# 最新督导部工作思路 督导部月总结500字(67篇)

来源：网络 作者：落花无言 更新时间：2024-06-05

*督导部工作思路 督导部月总结500字一一所学校办学水平如何，很大程度上取决于教师队伍的素质。所以我们十分重视教师队伍的建设。针对本校教师队伍青黄不接的实际情景，我们在教师队伍建设上，抓了以下几方面：1、加强学习，提高认识。开学初组织全体教师...*

**督导部工作思路 督导部月总结500字一**

一所学校办学水平如何，很大程度上取决于教师队伍的素质。所以我们十分重视教师队伍的建设。针对本校教师队伍青黄不接的实际情景，我们在教师队伍建设上，抓了以下几方面：

1、加强学习，提高认识。

开学初组织全体教师认真学习《中小学教师职业道德要求》、《教学管理规范》、《教育走向生本》《教育激扬生命》等有关规定和生本教育教学理念的书籍并开展交流讨论，进一步明确人民教师所肩负的光荣使命，增强教师的荣誉感、职责感与紧迫感，从而树立了正确的教育教学观念。由于认识到位了，思想问题解决了，教师们很快以极大的热情投入到教育教学工作之中，并且一向坚持了这种良好的工作状态。

经过组织全体教师学习生本教育教学理论，一些老教师的教育教学思想、教学方法逐渐由“师本”转为“生本”，并能将生本理论与教学实际相结合，在教学中尽可能地避免了“穿新鞋走老路”，逐步更新教育观念，提高了驾驭课堂教学的本事。跟上了教育教学改革发展的步伐。常会英、王苏华两位老教师经过认真学习逐步转变了教学观念，并进取上好生本研讨课，为年轻教师树立了良好的榜样。

2、校本培训与外出学习相结合。

本学期我校请教科院专家来我校走进课堂听课评课。分层次有计划地安排学校的教师参加跨省、市、区不一样级别教研专题活动近60余人次，回校后要求这些教师撰写学习心得、上汇报课。使不一样层次的人的课堂教学本事都得到不一样程度的提高。把校本培训工作落在实处。

3、坚持不懈地实施“青蓝工程”，做好老、中、青教师的“传、帮、带”工作。本学期我校开展了拜师活动，“青蓝工程”由点向面，由表层向纵深发展。新老教师互帮互学，共同提高，有效地深化了教学改革，掀起了生本教改教研的高潮，促进了师资队伍的快速发展。“帮教”对子，使年轻教师的课堂教学本事在较短的时间内得到了长足的提高，“青蓝工程”为青年教师的成长供给了一个良好的平台，为我校的可持续发展供给了不竭动力。

4、坚持开展教学基本功训练、竞赛活动。

根据我校新上岗年轻教师较多，我们进行了较为切实可行的教师教学基本功训练计划，坚持“两字一话”的训练，要求教师说普通话，写工整规范的钢笔字和粉笔字。每周一由我校特聘的书法专家为全校教师教授硬笔书法课，并要求教师们认真完成作业后交给教师批改。本学期开展了青年教师钢笔字比赛，粉笔字展示以及全校教师的“中华美文诗词朗诵”比赛活动。由于基本功训练长期坚持，因而教师的综合素质不断得以提升，课堂教学效率不断得到提高。

优良的教学秩序是提高教育教学质量的先决条件之一，而优良的教学秩序来源于日常严格的教学常规管理，“管理出效益”，基于这样的认识，我们十分注重加强日常的教学常规管理工作。

1、持之以恒的施行推门听课制度。本学期袁校长听了全校18个班级近110余节课，听课后及时组织参加听课的教师与授课者交流听课感受，探讨本节课的得失，并认真反思，帮忙授课教师认识教学中的不足之处，排除了疑难与困惑，找到了改善方法与措施，同时也让听课者有所借鉴，取长补短，促进了共同提高，提高了教学效率。

2、加强对课堂教学的调研工作。我校领导以身作则，进取深入课堂，认真了解教学情景，分析教学现状，帮忙教师优化教学过程，与教师一道开展教学研究，教师们互帮互学、虚心求教的热情也相当高，全体教师都完成了每学期互相听课不少于10节的指标。同时我们还运用学生竞赛、检测等多种形式对各学科的教学质量进行调研、分析，针对现状，群策群力，及时采取有效措施，保证学校教学质量的稳步提高。打造书香学校，开展丰富多彩的学生活动，营造浓厚的文化氛围。

**督导部工作思路 督导部月总结500字二**

按照国家质检总局党组的部署和安排，我们第11督导组负责北京、青海和西藏检验检疫局党的群众路线教育实践活动督导工作，现将这一阶段督导工作情况简要汇报如下：

7月8日总局召开了群众路线教育实践活动督导组专题培训会，会后我们认真组织11督导组成员学习^v^^v^等中央领导的讲话，学习支局长和李铁林同志在质检总局动员大会上的讲话，学习梅克保同志在培训班上的讲话，领会和把握中央关于开展群众路线教育实践活动的指导思想、任务、目标和“四句话”的总要求，领会和把握开展群众路线教育实践活动的方法步骤和各环节的工作要点，统一思想、提高认识，为开展好督导工作奠定思想基础和理论准备。

我们认真研究制定了督导组工作方案，明确任务分工，细化工作安排，做到了分工明确、责任到人，同时我们制定了督导组工作纪律。从7月13日督导组进驻北京局到8月1日止，我们较好地完成了第一环节的各项工作。每到一地，我们都认真研究和审阅各单位教育实践活动方案和主要领导的讲话，对个别单位在方案中存在的欠缺和文字表述不准、规定动作不到位等问题，逐一提出修改意见和建议，督导组在见面会上，还建议各单位把学习贯穿于整个教育活动的始终，边学边改、边查边改、边整边改，确保教育实践活动不走样、不走形式。

精心组织动员大会和民主评议工作，对民主评议情况进行认真统计和梳理，与督导单位领导班子成员谈话，认真听取他们对领导班子在“四风”方面存在的问题，对搞好教育实践活动的建议和意见。在西藏局，我们还走访了自治区纪委、区直机关工委、自治区群教办广泛征求意见，并深入樟木、亚东一线口岸了解和检查落实八项规定和政风、行风整改情况。 从这一段北京、青海、西藏群教活动进展情况来看，这三个单位对群教活动认识高、行动快，准备工作充分，基础工作扎实，联系实践紧密，各有特色。 北京局党组对教育实践活动高度重视，做了大量细致、扎实的教育工作，为群教活动的开展奠定了坚实的思想基础、组织基础和理论基础。

一是提前谋划，进行战前动员，先一步组织学习。7月4日，在总局召开动员大会后，齐京安局长就北京局深入学习中央领导和支局长等领导的讲话精神要求先一步学习，为深入开展好群教活动进行了战前动员。

二是周密部署、组建得力的领导和工作机构。三是结合实际认真研究制定实施方案，精心设计各环节的活动安排。北京局为细化各环节活动的工作重点，精心设计了三个环节的重点工作图表，做到了简单明了，便于把握，很有特色。 北京局还结合实际提出了坚持在提升“五力”上下深功，使长劲，扎实有效地搞好群众路线教育活动。“五力”是提升统筹力、感召力、战斗力、结合力、转化力。提升“五力”是亮点，也是整个教育活动的落脚点。 青海、西藏两个局也都严格按照中央和总局要求结合各局实际认真制定实施方案，精心开好动员大会，精心组织第一环节的学习，广泛征求群众意见和建议。西藏局在前期准备工作中，做到了六个提前，即提前学习、提前部署、提前宣传、提前成立机构、提前制定方案、提前保障。西藏局还把教育实践活动与西藏检验检疫事业发展有机结合起来，明确提出了围绕一个主体、营造二个环境、推进三大建议为总体思路和目标任务，提出“团结和谐、规范严谨、发挥优势、创新发展”的治局理念。 为集中精力搞好学习教育，北京局明确提出了三个月集中教育期间，暂不受理参加第一批活动处级干部的出国休假申请，国内休假保证有事及时返回，民主生活会期间，无故不得请假的要求。 西藏也做了相应规定，为确保参加学习教育的人数，正在外地休假的干部也都停止休假返回西藏参加群教活动。 目前，北京、青海、西藏三个局的群教活动正按照实施方案第一环节规定的内容和要求有条不紊、健康有序的进行。

按照总局提出的要以好的作风抓督导和“尽职不越位、督导不包办”的要求，第11督导组坚持把学习放在首位，深入学习和领会中央、总局精神和督导规则，虚心向被督导单位学习，自觉从严要求自己。督导期间，在被督导单位职工食堂用餐、和职工同一个饭桌，不搞特殊化，自觉遵守政治纪律、保密纪律和廉洁各项规定。 督导组工作中遇到的最大问题就是高原反应，到青海、西藏后，脚发飘、腿发软、胸闷、气短、头昏脑胀，睡不好觉、吃不下饭，年轻干部王锴到西藏后就开始流鼻血，张朝华副组长高原反应情况严重，一下车就感觉眼睛模糊、看不清东西，不能走，躺在床上吸氧，督导组其他同志怕他身体出问题，劝其回内地，他坚持留下，症状稍有缓解，他就积极开展工作。

另一问题就是三个局相距较远，青海、西藏两局地域广阔，分支机构相距远，交通不便，路况不好，危险情况多，给督导工作带来不便，如在西藏樟木局期间，樟木就发生了山体滑坡，停在监管场内的尼泊尔货车被泥石流砸中。我们以青海、西藏干部职工为榜样，从“四特”精神中吸取力量，适应高原缺氧反应，认真、扎实开展督导工作。

**督导部工作思路 督导部月总结500字三**

在11月份督导调研之后做了大量工作，高三级工作发生了明显变化。

1、增加了高三级晚延。

2、学校领导对高三级课堂、自习查的严，跟的紧。3、教师上课更用心，准备更充分。4、高三级学生纪律卫生情况明显好转。5、教师留给学生的自主学习时间增多。6、举办了学生拔河比赛活动。7、大部分学生都有自己的考学目标。

1、课堂上教师讲的太多，气氛沉闷，只有前排部分学生参与课堂，个别班级后排学生有上课睡觉现象。

2、英语数学成绩长期得不到提高，极大地打击了学生们考学的自信心。

3、教师的`讲与学生的学两张皮，不能有效融合，导致课堂教学效率无法提高。

4、在课堂中对高考考点的渗透太少。

5、教学方法单一，无法引起学生兴趣和注意力。

6、教师照着资料讲题，知识点零散，没有系统性和整体性。

1、住宿学生早上开灯时间提前至6：00，晚上关灯时间延长至11点。早上提供开水。

2、早上不要焚烧垃圾，以免影响环境。3、改善食堂伙食和卫生。

4、英语早自习教师不该占用，应该交给学生背单词。5、让学习优秀的学生介绍学习经验。

6、教师应该更全面细致地了解学情，更扎实有效地备课，进一步提高课堂教学效率。

7、教师应该整合复习资料，更系统化地传授知识。

**督导部工作思路 督导部月总结500字四**

20xx年11月13日——15日xx县迎接了xx省教学评估督导检查，以省领导杨俊英所长为组长的省教学评估督导组认为：领导重视、管理得当、措施有效，教研水平不断提高、教学质量不断提升，评估结果为合格。同时也给我们提出了一些中肯建议。为使今后的教育教学工作更加科学、有效、规范、有序开展，现总结如下：

一、教学评估工作。领导重视，措施有力，工作扎实，教研机构履职，一线校长尽职，一线教师称职。积极开展了教学评估工作，取得了良好的效果，达到了预期的目的。

二、宏观管理工作。一是在政府层面出台了有关教育教学管理的标准、制度、方案、通知等相关文件，措施得力，机制良好；在教育局层面进一步规范落实了教育教学评估工作，并组成三个评估组每年进行教学评估工作。工作扎实，落实到位；在学校层面学校认真自评，成立了以校长为组长的教学评估领导小组开展教学评估工作。反思到位，规范精细。二是在管理目标上全县确立了“科教xx县”战略，并制定了《xx县教育十二五发展规划》，不仅把教育当成全县的一件大事来抓，还进一步推进了教育标准化建设的进程。三是在管理机制上教育教学工作做到了重点谋划，教学改革做到了有效突破，工作创新做到了有效尝试，教学质量做到了有力提升。尤其是近几年来以涞源一中为龙头的教学质量有了长足的发展，基础教育质量也取得了很大的进步。在工作创新中我县实行的教研员挂职学校教研副校长行动、流动授课行动、基层视导行动得到了领导的高度认可。四是在课程管理上，局室校都制定了课改实施方案，尤其是对薄弱学科在开齐开全课时上下了功夫，虽然还是有一些学科（如《综合实践课》和音体美）学科不能保证教学质量，但是这种现象正在扭转。五是在校长教师队伍建设上立足于打造高素质的校长教师队伍，出台了系列的选拔、考核、兼听课制度。尤其是校长兼课听课制度落实的很好，对校长教师考核培训的力度也很大，培训经费很充足。六是在办学条件改善上投入力度大，建设标准高，装备数量全。尤其是实现了从幼儿园到高中阶段的全免费教育，说明政府对教育支持力度非常大。

三、教学研究工作。教育局重视教研室建设，教研机构健全，教研室专业引领发挥到位，一线教师业务素质较强，教学研究氛围浓厚，每所学校都有教研课题，取得的效果明显。具体表现在：一是主题教研意识较强烈。每所学校在主题教研时都能够积极发言、热烈讨论，形成了良好的研讨氛围；二是主题教研形式较规范。有教研主题、有教研主持、有反思回馈、有交流讨论、有提升总结，主题教研流程完整，内容符合主题教研的三要素。三是主题教研效果较明显。教研过程中教师能够围绕主题，结合课例对课堂教学中存在的问题进行深入的交流反思，并提出合理建议，对今后的教学工作有一定的促进作用。

一、均衡发展有待再平衡。一是学科发展不平衡。学科发展不平衡主要体现在师资配备上不平衡。涉及到中考学科和学校的常规强势学科上（如语文数学等）能够做到专人专用专职专科，对非中考学科和弱势学科（如音体美、综合实践等）基本都是一人多科，多人兼课现象比较普遍。尤其是文理兼课现象不合理，有的学校英语教师兼科学课，数学教师兼品社课。如果确实需要兼课，最好是文理分开。二是办学规模不均衡。城区学校规模过大，班容量过大；乡村学校规模过小，班容量小。应该有政策上的引导和关注。

二、校长和教师队伍发展有待再加强。一是校长在特色办学和校园文化建设上应有突破和创新。既然是特色必须有自己的独到之处，特色不一定必须与众不同，一定要在特色资源的纵深上下功夫，没有深度和广度的特色办学很难形成特色。所谓深度是特色办学要达到一定的水准，所谓广度就是要全员参与，普及程度高。校园打造上一定要与自己的办学理念和办学特色相呼应。还要加大校长对课程领导能力的培养，尤其是弱势学科的领导能力更需要加强，这些学科的开展关系到学生全面发展的问题，其实加强校长对课程的领导能力培养也是关乎到办学理念的问题，是检验一所学校是不是全面进行素质教育的问题。让校长到异地挂职锻炼就是一种很好的形式。二是教师队伍不仅要在政策上留人、情感留人，还要在发展上留人。教师的发展重点是在培养上下功夫，尤其是特岗教师的培养一定要纳入学校教师专业化发展的培训学习日程，要多给特岗教师外出学习、异地交流、顶岗培训的机会，使他们尽快成长起来。

三、校本教研有待再提高。一是校本教研全面管理存在问题。联片教研、基地教研存在缺陷性。尤其是薄弱学校和教学点的教研开展的很少，力度很不够。二是教研主题的确定缺乏针对性、实效性和可操作性，一定要在教学实践中发现有研究价值的主题，不要主观臆想，更不能多个学科一个主题。主题一定要符合学科特点，否则会让教研主题束缚手脚，影响教研效果。三是主题教研活动不够系统，深度需要进一步挖掘，主题教研要有长远计划，并和学校总体设想相结合。

**督导部工作思路 督导部月总结500字五**

一个学年来，在校团委和我院党总支的正确领导下，在我系团总支宣传部干部和全体干事的共同努力下，本着严谨认真的工作态度、求实创新的精神，积极学习团内各种文件精神，积极探索科学的工作方法，开创了我部门工作的新局面。现将本学期团总支宣传部的工作总结如下：

总的来说，我觉得这期工作的很充实，在宣传部学到了许多东西，特别是在宋嘉欣主任和陈宝林部长身上学到了许多东西，让我受益匪浅。

策划是一份下细的工作，要把整个活动的各个方面考虑周全不是一件容易的事。所以我也经常看一些别人写好的策划，来寻找自己的不足。所以对策划这份工作也有自己的一点心得，概括起来有两点：

第一、想通整个活动的具体流程，并把活动分为几个部分。

第二、想通每个部分的各种细节问题、突发问题以及应对措施。每个活动切忌由于突发事件没有应对措施而混乱。一个策划的成功与否是看活动进行的顺利和参与活动人员的评价。

策划是一种兼具艺术性与实践性的工作，从问题的研究到创意的形成再到策划的实施，这中间需要一系列艰辛的脑力劳动和体力劳动的付出。在这一过程中，势必会遇到各种各样的困难和阻力，可能来自主观策划思路上的堵塞，也可能来自具体实施过程中方方面面的障碍。这就需要策划人以一种良好的心态去面对困难，迎接挑战。因此，是否具备良好的素质，也将是一个人是否适合从事策划工作的重要检测标准。通常情况下，一个合格的策划人员，要具备以下几方面素质上的要求：

1、保持自信

强烈的自信心以及追求目标实现的必胜信念是我们成功的基础，是人们行为的内驱动力，也是创新思维不竭的源泉。一个策划人员，如果对自己从事的工作充满信心，那么成功的信息就会传入他的脑海，使他处于一种积极亢奋的心境之中。在这种情况下，一种强大的精神力量就会自然而生，人的潜能也会得到充分发挥，此时一切克服不了的困难、摆脱不了的困境，都不再是不可逾越的障碍，甚至还可以创造奇迹。

2、积极果断

所谓果断，是指在复杂多变的困难条件下，辨析事情真相，机智灵活地衡量利弊，并迅速果断地作出决策和积极地贯彻实施。果断是创新心理的行动表现，是创新意识的外在化、行为化。

3、坚忍不拔

所谓毅力，即坚韧性，是指人们为了实现一定的目的而去克服困难的心理过程和行动，是指人们坚定不移、不达目的誓不罢休的精神状态。毅力具有两个基本特征：坚持性和方向性。人的一生何其短暂，每一个创意与策划目标的完成，都是高强度的智力与意志活动，策划人如果没有在一定时间里围绕某一目标持久而专一的热情与不达目的誓不罢休的决心，是不可能有真正的创新与成功的。在创意与策划过程中，势必会遇到各种各样的阻力和困难，这时你能否一如既往地坚持下去，就取决于你的毅力。

4、随机应变能力

要想成为一名优秀的策划人员，要求他不但要习惯面对瞬息万变的环境，而且还要能够对眼前的变化迅速做出相应的反应，即拿出自己的策划对策。这就要求我们必须具有很强的随机应变的能力。

现在的策划早已不是传统的“一个好点子”，或某个人物的“灵光一闪”。现在的策划已演变成一个系统化的工程，需要各有所长的人才组成策划团队，同心合作，共同攻关。一个好的策划方案一定是策划团队精诚合作的结果，一个优秀的策划人才，也一定是善于与他人合作，善于在交流和互补中谋求成功的人。

5、寻找团队积极的品质

在一个团队中，每个成员的优缺点都不尽相同，你应该去积极寻找团队成员中积极的品质，并且学习它，让你自己的缺点和消极 品质在团队合作中被消灭。团队强调的是协同工作，较少有命令和指标，所以团队的工作气氛很重要，它直接影响团队的工作效率。如果团队的每位成员，都去积极寻找其他成员的积极 品质，那么团队的协作就会变得很顺畅，团队整体的工作效率就会提高。而且在整体的策划活动中，每个人所做的事都可能只是整个策划方案的一部分，或是某一个步骤，只有每个人按预定的方法和方式完成各自的工作，策划方案的实施才可能真正的成功。

6、积极倾听他人的意见和建议，保持足够的谦虚

积极的倾听是一项需要掌握的重要技能，它比只是尽量看起来对别人正在说的感兴趣更重要。它包括聆听人们正在说什么，观察他们的面部表情，察觉到他们的犹豫并对他们的谈话作出反应。在一个完美的策划不是一个人能完成的，因为我们不可能把每个方面完全想周全，所以这时候就需要我们倾听他人的意见和建议，团结协作，取长补短。

7、时常检查自己的缺点

发现自己的缺点并改正它是很重要的，人不可能不犯错，就怕知错不改。只要我们能知错就就改，我们就会变得更加成熟和老练。

8、组织能力

组织能力是指策划人能够根据策划本身的要求将策划资源进行有机结合的能力。它包括对策划人才的找寻、策划资料的搜集、策划方案的制定等，也就是对人、物、事实统筹安排。因此策划人的组织能力是否强，将直接影响活动策划的结果。

9、洞察能力

洞察能力就是指策划人能够全面、正确、深入地分析认识客观现象的能力。策划人的洞察力对于策划结果的质量具有直接的影响。策划人应该具备统观全局、全面分析的能力，具备能够透过现象抓住本质以及着眼发展、科学预见的判断能力。只有这样，策划人才能够保证策划的针对性，找到解决问题的关键所在，获得策划的成功。“察人之所未察，见人之所未见”是对策划人洞察力要求的具体描述，策划人应该善于从过去和现在的资料文献中发掘具有创意策划的重要素材。洞察力有时也被称为对事物发展变化的敏感力和分析力，亦或称为观察力。这是策划人应具备的最基本素养。

**督导部工作思路 督导部月总结500字六**

本学期的教育督导工作已接近尾声，为更好地总结经验，对以后的工作提供指引，现就本人在本学期的教育督导工作情况进行总结。

本学期共听课12次，其中理学院5次，工学院4次，生命学院4次，数学学院3次，听课对象基本覆盖了校级各类质量工程项目和参与“以学生为中心”教育模式改革的相关人员，听课成绩优3人次，良5人次，中4人次。

1、授课教师情况

绝大多数教师教风严谨，教育态度认真，备课充分，讲课条理清楚，按时上下课，课堂教育都取得了较好的效果。

(1)“以学生为中心”试点课程教育情况。理学院刘老师和工学院陶老师教育中都使用了兴趣驱动的案例式教育方法。教师做总体课堂设计，并对所学内容的要点进行讲解，学生在对掌握重点教育内容的基础上，结合自身兴趣，选定一个案例进行课堂讲解，在实现对所学知识进行加深和拓展的同时锻炼学生分析问题的能力和语言表达能力。

(2)多媒体教育情况。所有老师都采取多媒体手段辅助教育，课程信息量大，大部分课程的课件也较规范。

(3)质量工程项目相关课程情况。总体情况较好，在进行听课的所有的质量工程建设项目中，基本都给予所涉及的课堂教育很高的重视，特别是对部分基础、核心的课程，都安排了具有高职称，教育经验丰富的教师任课，并在多门课程的教育过程中尝试了使用一些新的教研教改成果，取得了良好的效果。

2、学生情况

在所听课程中多数班级学生课堂纪律及秩序总体上良好，但有部分学生上课讲小话、睡觉、玩手机，迟到特别是缺课现象仍然存在。根据收集到的数据，在进行听课的12个班次中，到课率达到100%的有1个班，95%以上的3个班，大部分班级的到课率都在85%左右，尤其是重修学生的缺课情况较为严重。

3、教育材料检查情况。根据教务处相关规定，教师上课需携带的教育材料包括：课程教育大纲、教育计划进度表、教材、讲课稿和教师工作手册。在本学期所听的12次课中，绝大多数教师上课时教育材料齐备，但部分教师教师工作手册的填写缺乏规范性和及时性。

1、存在的主要问题

(1)教育方法仍需进一步研究、改进，目前仍有部分教师教育方法呆板，对学生缺乏启发，引导。没有师生互动，课堂气氛沉闷，影响教育效果；

(2)部分课程在使用多媒体课件进行教育时，存在教育内容过多、课堂设计不合理、课件制作不够精细、课件播放过快等问题，尤其部分教师教师有坐着面对微机讲课的现象，这些都会对教育的效果产生影响。

(3)部分教师(主要是年轻教师)对课堂纪律的控制不够严格，课堂上有讲小话、睡觉、玩手机的现象，个别教师上课时学生都集中在后面几排，不专心听讲。

(4)由于各种原因，部分教师部分教师对学生迟到、缺课的管理不够严格，长时间未对到课人数进行清点，造成了学生的懒惰心理。

2、相关建议

(1)各学院应该重视对教育的组织与管理，经常开展教研活动，要加强教育内容和教育方法的研究和改革，特别是要对青年教师进行及时培养，规范要求，提倡青年教师听课制度，切实提高教育质量。

(2)应加强对教育课件的评比和筛选，提高教育课件制作水平，同时采取措施，减少教师对课件的依赖性，真正发挥教育课件的“辅助”作用。

(3)进一步加强学生思想、素质、课堂纪律等方面教育，形成齐抓共管，以减少迟到、早退、缺课等不良现象。

1、本学期是我首次参加学校组织的教育督导工作，在工作中，我严格履行教育督导员的工作职责，积极上级的和同事配合，顺利完成本学期的督导任务。通过参加教育督导工作，我加深了我对教育督导工作的了解和认识，这有利于提高后期工作的成效，同时也从一些优秀教师身上学到新的知识和技能，这些都将让我获益终身。

2、但同时也应看到在本学期的教育督导工作中存在的不足，由于自身教育任务较重，课堂听课时间安排紧凑，往往在听完一位教师讲课后只能进行简短交流，之后马上赶往下一个听课点，这在一定程度上影响了督导工作的效果。因此，在以后的工作中，我会进一步优化听课方案，合理安排听课时间，加强与授课教师的沟通交流，以使教育督导工作的效果更显突出。

**督导部工作思路 督导部月总结500字七**

按照国家质检总局党组的部署和安排，我们第11督导组负责北京、青海和西藏检验检疫局党的群众路线教育实践活动督导工作，现将这一阶段督导工作情景简要汇报如下：

7月8日总局召开了群众路线教育实践活动督导组专题培训会，会后我们认真组织11督导组成员学习^v^^v^等中央领导的讲话，学习支局长和李铁林同志在质检总局动员大会上的讲话，学习梅克保同志在培训班上的讲话，领会和把握中央关于开展群众路线教育实践活动的指导思想、任务、目标和四句话的总要求，领会和把握开展群众路线教育实践活动的方法步骤和各环节的工作要点，统一思想、提高认识，为开展好督导工作奠定思想基础和理论准备。

我们认真研究制定了督导组工作方案，明确任务分工，细化工作安排，做到了分工明确、职责到人，同时我们制定了督导组工作纪律。从7月13日督导组进驻北京局到8月1日止，我们较好地完成了第一环节的各项工作。每到一地，我们都认真研究和审阅各单位教育实践活动方案和主要领导的讲话，对个别单位在方案中存在的欠缺和文字表述不准、规定动作不到位等问题，逐一提出修改意见和提议，督导组在见面会上，还提议各单位把学习贯穿于整个教育活动的始终，边学边改、边查边改、边整边改，确保教育实践活动不走样、不走形式。

精心组织动员大会和民主评议工作，对民主评议情景进行认真统计和梳理，与督导单位领导班子成员谈话，认真听取他们对领导班子在四风方面存在的问题，对搞好教育实践活动的提议和意见。在西藏局，我们还走访了自治区纪委、区直机关工委、自治区群教办广泛征求意见，并深入樟木、亚东一线口岸了解和检查落实八项规定和政风、行风整改情景。从这一段北京、青海、西藏群教活动进展情景来看，这三个单位对群教活动认识高、行动快，准备工作充分，基础工作扎实，联系实践紧密，各有特色。北京局党组对教育实践活动高度重视，做了很多细致、扎实的教育工作，为群教活动的开展奠定了坚实的思想基础、组织基础和理论基础。

一是提前谋划，进行战前动员，先一步组织学习。7月4日，在总局召开动员大会后，齐京安局长就北京局深入学习中央领导和支局长等领导的讲话精神要求先一步学习，为深入开展好群教活动进行了战前动员。

二是周密部署、组建得力的领导和工作机构。三是结合实际认真研究制定实施方案，精心设计各环节的活动安排。北京局为细化各环节活动的工作重点，精心设计了三个环节的重点工作图表，做到了简单明了，便于把握，很有特色。北京局还结合实际提出了坚持在提升五力上下深功，使长劲，扎实有效地搞好群众路线教育活动。五力是提升统筹力、感召力、战斗力、结合力、转化力。提升五力是亮点，也是整个教育活动的落脚点。青海、西藏两个局也都严格按照中央和总局要求结合各局实际认真制定实施方案，精心开好动员大会，精心组织第一环节的学习，广泛征求群众意见和提议。西藏局在前期准备工作中，做到了六个提前，即提前学习、提前部署、提前宣传、提前成立机构、提前制定方案、提前保障。西藏局还把教育实践活动与西藏检验检疫事业发展有机结合起来，明确提出了围绕一个主体、营造二个环境、推进三大提议为总体思路和目标任务，提出团结和谐、规范严谨、发挥优势、创新发展的治局理念。为集中精力搞好学习教育，北京局明确提出了三个月集中教育期间，暂不受理参加第一批活动处级干部的出国休假申请，国内休假保证有事及时回到，民主生活会期间，无故不得请假的要求。西藏也做了相应规定，为确保

参加学习教育的人数，正在外地休假的干部也都停止休假回到西藏参加群教活动。目前，北京、青海、西藏三个局的群教活动正按照实施方案第一环节规定的资料和要求有条不紊、健康有序的进行。

按照总局提出的要以好的作风抓督导和尽职不越位、督导不包办的要求，第11督导组坚持把学习放在首位，深入学习和领会中央、总局精神和督导规则，虚心向被督导单位学习，自觉从严要求自我。督导期间，在被督导单位职工食堂用餐、和职工同一个饭桌，不搞特殊化，自觉遵守政治纪律、保密纪律和廉洁各项规定。督导组工作中遇到的最大问题就是高原反应，到青海、西藏后，脚发飘、腿发软、胸闷、气短、头昏脑胀，睡不好觉、吃不下饭，年轻干部王锴到西藏后就开始流鼻血，张朝华副组长高原反应情景严重，一下车就感觉眼睛模糊、看不清东西，不能走，躺在床上吸氧，督导组其他同志怕他身体出问题，劝其回内地，他坚持留下，症状稍有缓解，他就另一问题就是三个局相距较远，青海、西藏两局地域广阔，分支机构相距远，交通不便，路况不好，危险情景多，给督导工作带来不便，如在西藏樟木局期间，樟木就发生了山体滑坡，停在监管场内的尼泊尔货车被泥石流砸中。我们以青海、西藏干部职工为榜样，从四特精神中吸取力量，适应高原缺氧反应，认真、扎实开展督导工作。

**督导部工作思路 督导部月总结500字八**

20xx年春，在咸丰县教育局的正确领导下，在区中心学校的关心支持下,全校师生共同努力，狠抓校园建设，学校办学条件不断改善，校园环境整洁有序，文化氛围浓厚，学校领导班子开拓进取，教职工爱岗敬业实干，教学成绩稳步攀升，学校声誉日益提高。通过多年的摸索实践，学校管理走上了制度化、规范化、科学化的轨道。目标制校和量化管理已形成自己的办学特色，学校工作一步一个台阶稳步向前发展。我校对20xx年春督导工作进行了评估，现总结如下：

在评估过程中，我们遵循“公平、公正、公开”的原则，坚持求真务实的作风。

（一）坚持以教学工作为中心，管理模式逐步走向科学化，规范化。教师的教学计划周全。备课数量上充足，老师都能按时按量完成教案或备课笔记；其次表现在不同课型授课方式的研究上，多数老师都能按照要求，将新授课、复习课和讲评课分别备课。教师上课态度认真，在课堂上，授课教师能够掌握课堂结构环节，把握重难点和大体教学框架，基本完成教学任务业务水平，更彰显了当代教师的崭新授课理念。20xx年我校物理教师刘顺老师在全州课内比教学中荣获佳绩。教师都充分认识到作业是让学生加深理解课堂知识的重要手段和途径，尤其初中阶段，老师的教学任务相对较重，在学生的习题训练方面要花去大量的时间和精力，对于作业的布置和批改，教师落实得好。继续深入开展“课内比教学，课外访万家”工作。我校20xx年中考我校上线人数达20人，取得了良好的成绩。圆满完成20xx年中职招生任务。

（一）端正教育思想，更新教育观念

先进的办学思想是学校行动的指南，我们根据本校的实际，按照全体性、全面性的要求，本着“一切为了学生，为了一切学生，为了学生的一切”的原则，构建“德育为先、教育为主、质量为重、育人为本”的育人模式，实行“重基础、重能力、重个性、求实效、求创新、求发展”的教育教学原则，坚持面向全体学生，育人为本，以学生身心健康和全面发展为前提，以培养学生实践能力和合作意识为重点，以学生主动、活泼学习为动力，最终达到“会做人、会求知、能创新、身体健、有特长”的育人目标。学校还建立了适应素质教育的科学管理机制，形成了一体化的管理机制，以校长为核心的领导班子，勤奋务实、廉洁高效、群策群力、民主管理、依法治校，最大限度地调动教职工工作的积极性、主动性、创造性，使学校的发展和学生的发展成为学校的核心工作。

（二）学校把安全放在首位。有专门的安全领导小组，制定安全定期检查制度、门卫制度、班级晨检午检制度、消防安全制度、校园安全应急预案。并层层落实责任，职责明确。学校每天对校园进行安全隐患排查，发现问题及时整改。

（三）学校规范办学行为，严格执行收费标准，无乱收费现象。财务管理实行公开化。贫困生生活补助评审规范，并予以公示。营养改善计划切切实实落到实处。

1、办学条件有待进一步改善和优化。

2、教师队伍的师资培训有待进一步加强。

3、学生的思想意识有待进一步提高。

4、教学质量有待于进一步提高。

**督导部工作思路 督导部月总结500字九**

目前，县社区矫正监管中心有x名工作人员，其中检察院x人，法院x人，公安局x人，司法局x人，下设社区矫正办公室、安置帮教办公室、心理矫治室、接待室、远程会见室、主任室及档案室。

今年全县入矫xx人，期满解除xx人，现有在册矫正人员xx人，其中缓刑xx人、假释x人、暂予监外执行x人、管制x人。今年全县社区矫正人员参加集中教育达到xxx人次，参加社区服务xxx人次，进行社会调查评估x人(次)。参加全省集中点验x次，集中点验率均达xxx%，无一人脱管、漏管。

为防止脱管漏管现象的.发生，我局设立了三本台账：《社区服刑人员文书接收登记本》、《社区服刑人员报到登记本》以及《社区服刑人员分配通知书》。三本台账完成了社区服刑人员从文接收、报到入矫以及监管分配的一体化联系，严谨记录了社区矫正接收和分配过程，有效避免了社区服刑人员脱管漏管现象的发生。

做好基本入矫程序之外，我们还建立了社区服刑人员入矫前培训机制，对所有社区服刑人员进行视频培训，对所有社区服刑人员进行个别谈话，签订《责任明确书》，《责任明确书》对社区服刑人员的权利、义务以及奖惩罚内容进行了简要说明。

2. 建立gps监察机制

我局建设了社区服刑人员gps监察机制。首先，我局特意将gps监控工作单独拿出来，专门在监管中心设立了“xx县社区矫正gps实时监管平台”，实时监控全县社区服刑人员gps信号异常或恢复情况。其次，除了做好实时监察外，我们还建立了上午和下午两次gps检查登记制度，上午登记社区服刑人员外出情况，下午登记社区服刑人员信号异常情况，对外出人员进行请假核查，对信号异常情况查询和处理。

我局始终坚持“心理矫治”是社区矫正工作的出发点和落脚点，只有从心理上完全转变社区服刑人员的思想，才算真正意义上做好了社区矫正工作，为进一步创新心理矫治工作方法，我们主要实行“循证矫正”工作方式。

1. 加强专业心理咨询师队伍建设。为了起到心理矫正专业化的目的，我局专门安排了工作人员逐批次参加心理咨询师职业资格考试，加强心理矫治队伍建设，从而为循证矫正工作的开展提供坚实的保障。

2. 建立“循证矫正”运行机制。在社区矫正监管中心设立心理咨询和矫治工作室，在监管中心心理咨询室的指导和帮助下，在各司法所建立“腾出房子”工作机制。“循证矫正工作档案”主要是对社区服刑人员建立“思想调查和生活表现”个人档案，社区矫正工作人员在专业的心理咨询师协助下，根据每月各社区服刑人员的思想状况和行为表现，动态制定合理的矫正措施，采取灵活具体地矫正方式。

3. 动态矫正措施、灵活矫正方式。通过“循证矫正工作档案”动态掌握每个社区服刑人员的心理、思想、生活和监管状态，针对这些信息进行整合，诊断问题所在，对存在心理障碍的进行心理疏导，对有心理问题的进行心理矫治，对思想散漫、生活消极、不服从监管的除了从心理矫治方面根除问题外，还要对其制定具体的矫正措施。如，有社区服刑人员有焦虑、抑郁或情绪低落等心理问题，工作人员根据该人的实际情况，安排心理疏导或心理咨询活动，制定合理的公益性劳动或加强定期报到等监管措施。“循证矫正工作档案”是我局采取循证矫正进行社区矫正工作的具体办法，能做到每一个社区服刑人员有适合自己的实际有效的矫治计划和措施。

4. 循证矫正见成效。自我局开展循证矫正工作以来，共建立“循证矫正工作档案”xxx件，制定心理矫正方案x件和动态监管方案x件，对x位社区服刑人员制定了有效的心理疏导和思想矫治措施，对x位社区服刑人员制定了具体的监管措施，全县社区服刑人员基本上能完成人身和心理上的真正改造。循证矫正是一个灵活多变的工作方式，为我县社区矫正具体化工作提供了具体的工作模式。

一直以来，xx县司法局始终秉承“创新监管，规范矫正”的社区矫正工作理念，规范社区矫正执法流程，不断改进社区矫正监管内容，与时俱进，因地制宜，不断摸索适合本县县情的社区矫正工作方法。规范矫正、创新管理模式以及循证矫正三措施创新和改进了我局社区矫正工作方法，很大程度上提高了我县社区矫正工作的执法效率，促进了社区服刑人员的在社会化改造。

**督导部工作思路 督导部月总结500字篇十**

第xx督导组互查情况汇报

按照安排，8月8日、9日两天，对xx镇等5个单位先进教育活动学习动员阶段开展情况进行了全面的考核验收。现将有关情况汇报如下：

xx镇、xx镇、xx镇、技校、县直机关幼儿园等5个单位。

通过采取“听、查、谈、测、议”等方式考核。“听”，听取被考核单位党组织主要负责同志的汇报；“查”，对照《考核细则》，逐项逐条进行查看；“谈”，召开座谈会，听取党员群众的意见,共召开座谈会5个，参加座谈的党员群众 82人；“测”，组织各单位党员、群众和入党积极分子进行满意度测评，共组织测评5场，参加测评人员330名，满意率均达98%；“议”，结合平时工作情况，提出考核意见。

xx镇 99 xx镇 xx镇

技 校 97 县直机关幼儿园 97

1、领导重视。大部分单位能够把先进教育活动作为一项重要的政治任务，摆上位，排上队，主要领导亲自抓，分管领导靠上抓，领导干部党员既当好带头人，又做好勤务兵，较好的完成了各项工作。

2、工作开展扎实细致有效。各单位能按照学教活动的要求，认真扎实开展各项工作。

①集中学习培训情况。能够按照要求，党员参学率达到100%，实现了无缝隙学习，对流动党员和因身体状况不能按时参加集体学习的离退休党员，积极采取有效措施，建立了联系人制度，定期“接学上门、送学上门”和寄发各类学习资料；对因事不能参加学习的`同志及时予以补课；学习方式灵活多样，采取集中学习、自学、观看电教片、聘请党校师讲课、邀请先进党员事迹报告会和外出参观学习等方式，促进了学习的效果。

②资料和学习笔记情况。各单位资料齐全；读书笔记能够按照要求达到一定的篇幅，书写认真仔细；心得体会认识深刻。

③主题实践活动开展情况。各单位按照要求，进行了结对帮扶，并结合单位实际，开展了扎实有效的主题实践活动。

**督导部工作思路 督导部月总结500字篇十一**

进入公司快半年时间，由最初的坐在办公室看文件，到现在东奔西走，我开始正式融入这份工作，也慢慢喜欢这份工作。现将过去的五个月作以下总结。

1、2月份刚进入公司，主要是对公司日常运作以及本职工作的一个了解阶段，通过查阅公司的各类文件和同事聊天了解公司情况和工作职责。作为市场督导，首先要了解自己的货品，哪些畅销，哪些滞销都要清楚，同时还要具备一定的专业知识，演讲技巧。再者，要保持积极，持之以恒的工作心态。

2、3、4月份出差本省、四川，重庆等地，在这这段时间我第一次接触实体店铺。在这过程中，也发现很多问题，包括货品，专柜形象，人员管理等方面都出现不同程度的漏洞，这也是我以后工作必须注重的，也深知市场督导作为公司与代理商的纽带，必须有专业的知识，良好的沟通能力、管理能力和十足的热情和责任心才能把工作做好。

3、5月份主要是订货会的相关事情，由前期的准备阶段到订货会结束，提升最快的是对货品的陈列方面。通过市场部其他同事的指导，我对货品的陈列有了很大的进步，也分清三个品牌不同的陈列风格。但目前掌握的还是一些基本的陈列方法和局部的陈列方法，对整个卖场的陈列，和突显品牌风格的陈列方法还没能掌握。陈列没有固定的方法，需要不断去尝试不断去学习，特别是一些国际品牌的陈列更值得我去学习。

4、6月份出差武汉，主要针对店员进行培训和协助销售。6月份的出差可以说是对我前期知识积累的一次检验。在武汉驻店期间，对员工培训了基础知识和服务礼仪，基本可以流畅地讲完课程，但这过程中发现自己对皮料的了解还不够透彻，包括皮料的种类和皮料的护理方法。在驻店期间除了培训，大部分时间都是做销售，一方面可以让我更了解货品，了解陈列；另一方面增加销售经验和卖场管理经验。对于我来说，这些经历对日后工作将会有很大的帮助，特别是做培训的时候，有相关的卖场经验会更容易让销售顾问去接受我的一些见解。

对我来说，皮具行业了解尚浅，要学习的还有很多。正因为这样，我必须以十足的`热情和努力，不断提升自己。

下半年的工作继续围绕着提升专业知识开展，同时加强对整个行业的了解。现将下半年工作做以下计划：

1、继续加强自己的专业知识，熟悉新货品的销售情况。继续加强对培训资料的熟悉程度，加强普通话的锻炼。

2、了解所有竞争品牌，包括其品牌文化，产品风格，产品价位以及销售情况。

3、争取下半年能够出差不同区域，了解全国市场情况。

4、争取年底有自己管理的区域，把之前积累的经验拿到实际管理中去，提高自己的管理水平，提高区域销售业绩，为公司创造效益。

通过近期对我所负责卖场的了解，发现多数区域人员对于销售工作仅仅停留在单一的送货——售后——回款的工作方面。工作非常被动，不能主动的找出问题、优化环节，缺少了最重要的客户掌控、渠道掌控和终端拉动。部分销售人员对于自己的工作职责含糊不清，只做了最表面的基本工作。根据一些实际情况，我冒昧阐述一下市场督导岗位的工作职能。

督导工作不能仅仅局限于促销员管理方面，一方面督导要提高自身的素养，包括对于销售技巧和手段的认识，处理促销员在销售工作中出现的难题；另一方面提升自身的管理能力与协调能力，善于处理促销员与门店负责人、促销员与其他公司促销员、促销员与店员之间的种种或大或小的矛盾。

（1）帮助销售

市场督导应该连同培训师一起，对于无促销员渠道的店面，进行简单有效的销售技能培训。要让经销商和终端门店负责人认识到，我们不仅仅是机器上了柜，同样我们一直关注、关心他们的整体销售。对于销售技能方面，我们给他们进行帮助培训，让他们对我们公司的形象、人员素质留下好印象，并让其感受到我们是实事求是地在帮助他们。同样，他们的感激心理能帮助整体的销量提高。对于合作方面，这些都是保持良性发展的必要条件。

（2）惯性推销

在帮助销售的同时，认真教会门店店员关于金立机型的独特卖点和销售技巧。通过这样的培训，店员如果能够按照教授的方法卖出机器，肯定在内心有一定的成就感和满足感。这样，在再一次向客人推荐金立的机型时，在信心上都会有一定的提高。通过多次的成功，很容易就会形成：某些店员专会推荐金立的机型，而且成功率非常高；以后有客人上门，都会主动的推荐金立的机型。这就是成功的惯性推销，这对于我们金立手机在终端门店冲量是很有效果的。

（3）灵活促销

促销，无论在哪一行，都是一个客观存在、无法回避的常见主题。受天时、地利及人脉的限制和影响，其资源和方法往往有很多种，这就需要我们头脑机敏地巧用资源、广开思路、目标专一、灵活促销。也就是根据不同情况，在不同场合，用不同方法对待不同的顾客，达成销售。

从分析顾客心理的角度，往往能挖出更多顾客的消费潜能。顾客能走进卖场，不外乎两种情况：

第一，确实是来买手机的。这个时候，往往要采取先势夺人，以最直接和最有效的方式来吸引顾客的注意，从而达成向他推荐手机的目的。

这里的“灵活促销”，体现在促销员及督导员如何通过对顾客的第一眼观察并迅速准确地对观察信息作出相对准确的判断，或者根据顾客的信息反馈迅速通过口头语言消除他的一些心理障碍，清除他的一些心理干扰，拉近顾客与手机柜台的距离，进一步打开顾客信与不信的心扉。综上简述，就是“巧观顾客，当机立断”。

第二，可能是来买手机的。这里，又可分为两种，一种是想买，但没带钱的；另一种是带了钱，但不一定当下就买的。这里的“灵活促销”，体现在与顾客良好的互动过程中。构建与顾客和谐无障碍的沟通聊天平台，打开顾客情感的心扉，通过情感互动的方式，了解顾客的真实需求以及客观困难，促进这位顾客这一次或者下一次前来消费。简述之，即“情感互动，和谐营销”。

转眼已经到了xx年7月份，根据自身的实际情况，我对自己xx年上半年工作做出了评定和总结，提出了需要改进的地方以及解决方法。

作为公司市场部督导这一职位，我在工作上有很多不到位的地方，没有使用好公司下发的考核标准。做事总是想到哪做到哪儿，工作没有合理的计划和总结，没有正确的工作方法。工作起来比较麻木，总是急于解决问题，做不到冷静的思考问题，没有合理的解决问题根本策略和方法。

解决方法：拟定一个属于自己的工作流程，每天按照此流程来展开工作（对每一项事情的了解和问题的处理都设有时间的限制），这也就是被迫提高工作效率。经过一段时间的磨合，相信自己在工作方法上会有所改进，并且工作效率也会有所提升。

20xx年在公司业务方面，得到了小部分的成果，但其中也有很多是鉴于公司同事们的帮助和鼓励。我们的军团军规中有这么一句，当你进入一家讲究实效的公司，请用你的业绩说话。

在工作中总会提醒自己：所有出现的问题只有自己解决，等到别人的只有参考的意见和鼓励的话语，凡事全部需要自己才能解决，没有任何人来帮助你完成它。这样自己的依赖性就不会那么强，所有的问题只有自己去寻找解决方法。再苦再累，只有你的业绩才能证明你的能力，其它所有的只是空谈。

上半年工作中总结出：现在的公司只有较强的个人能力是不行的，拥有公司的团队协作精神才是最为重要的。再强的个人永远比不上一支优秀的团队。目前团队的建设将成为下半年度的工作计划。在团队中我总是教导我的管理者，必须做到以身作则，严格要求自己。店铺的管理者需要的是解决问题的方法，而不是我们帮助他们解决问题。对于如何培养员工：只要员工犯的不是原则性问题，我们基本以引导和教导为主。员工不是被骂成才，她们同样也需要赞美和鼓励的话语，多给信心。

1、自我学习力不够，总是需要鞭策

2、工作还有潜力没有全部发挥，需要改进工作方法

3、对于平时的培训及会议记录是有，但只是流于形式，没有最后的总结，采用和实施

1、合理地安排自己的学习时间，没有特别重要的事情，不可打乱学习计划

2、给自己制定工作流程，不断改进工作方法，学习优秀的人是如何有效地安排自己的工作时间，利用好五项管理

3、在培训和会议之后学会总结和分析，分析出自己目前的工作问题，总结出自己如何更好的执行和布置工作。在实施之前做好充足的准备，将计划详细，实施的时候就比较轻松。

**督导部工作思路 督导部月总结500字篇十二**

今年11月份学院成立了教学督导团，本人很荣幸被推为成员之一。在这期末之际，就本学期的教学督导工作作一个全面的总结。

贯彻教育部16号文件精神，坚持以^v^导^v^为主、以^v^督^v^为辅的工作方针，本着规范教学过程、稳定教学秩序、提高教学质量的基本思想开展教学督导工作。

1、深入教学一线，做好听课工作。坚持每周听课是教学督导员的常规工作。自教学督导团成立以来，本人做到每周听课2次以上，听课范围尽可能覆盖到每一门课程及教师。累计听课19节次，每次听课都认真评课，并与上课教师交流，探讨教学心得，异常注意对新进教师的指导。

2、做好巡视工作。对于系部的教学秩序进行有效监控，不定时巡视各个课堂，杜绝教学事故的发生。

3、参与期中学院进行的教学检查工作。学院对期中教学检查工作十分重视，本人协助倪督导以及系部领导认真检查了部分教师的教学资料，包括教案、课件、点名册、作业批改情景等，及时发现问题并总结经验、教训，肯定了数字艺术系的教学改革成果。

4、配合教务处参与组织本系的^v^讲课比赛^v^，关注参加比赛的教师和授课情景。

5、参与组织期系部^v^教学反馈^v^工作。期中，在系部学工的协助下组织学生就教学情景填写调查问卷，及时掌握学生对教学、管理方面的反馈信息。

1、做督导工作首先要严格要求自我，在教学上要起到带头作用，这样才能树立威信。

2、工作要注意方式方法，主要是要善于^v^导^v^。四、存在的问题

1、由于自身还比较年轻，经验不足，工作中对一些问题研究不周到，应变本事有待提高。

2、与其他督导员之间的交流不够，以后这方面还需加强。

1、不断加强自身的学习，刻苦钻研业务，加强与其他系(院)督导员的交流，相互学习，取人之所长补己之短，提高工作本事。

2、工作中做到敢说敢管，履行好自我的职责。

3、进一步完善系部的教学监控机制，更全面、及时的掌握系部的教学动态。

**督导部工作思路 督导部月总结500字篇十三**

本年度是推进骨干高职院校建设，全面实施争先创优活动关键的一年，分院督导组在督导处的领导下，全体人员认真履行职责，创造性地开展工作，坚持督与导相结合，以导为主、以督为辅的工作方针，本着深化教学改革，提升教学质量的基本思想，坚持在常规管理中抓规范，在规范管理中求创新，对稳定教学秩序，提高教学质量起到了积极的作用，现总结如下：

师范分院督导组本学期进行了改组，基本构成了数量充足，质量较高，覆盖各专业的督导队伍。人数共7人，全部由具有12年以上教学经验且在专业中是教学骨干的教师组成，这些人员教学水平高，工作职责心强，能够认真履行督导规程职责。

为了便于督导和管理，结合督导组成员本人的业务专长，根据相关性原则，将教学督导人员根据教研室进行了分配，每位督导员主要负责1个教研室的督导工作。本学期督导人员在各自的范围内共听课113学时，被听课教师人数为64人次，按照听课人不重复计算，被听课人数为416人。进一步加强对二级学院督导小组的建设与工作指导，在评价性听课方面取得了必须的成效。从教与学两方面大大提高课堂教学的监控力度。

师范分院督导组的工作分常规检查和专项检查，专项检查主要以期初、期中和期末教学检查为主，在扩大课堂、实践教学的督导面的同时，强化了课堂教学的针对性和引导性。

1、在狠抓课堂教学质量督查的基础上，异常重视了青年教师、学生有所反映教师的授课情景，重视了技能课的教学检查。

2、加强了对一些薄弱环节的关注。异常是加强了音乐、美术教研室教师的督导工作，一方面加强教学的规范性，另一方面加强了教学文件的管理，加大了对实践课堂的督查力度。对听课中发现的问题能及时地在课后同教师进行沟通和交流，并及时在学院督导会议或在分院教工会上进行信息反馈。

3、加强了青年教师的培养，从整体上促进教风与学风建设。督导组在听评课过程中，对青年教师课堂教学的引导比较突出，既了解他们的情景，反映他们的意见，又充分肯定他们的成绩，客观公正地指出他们的不足。

4、经过督导，教师的授课更加规范。从整体上看，老教师课堂授课认真，教学过程严谨，重难点突出，注重学生学习积极性的调动，课堂效果好年轻教师有很强的创新性，课堂气氛活跃，讲解条理也比较清楚。如青年教师汪铁楠组织教学的本事很强，教学过程严谨，讲课时重难点突出，讲授能够深入浅出。姜晓燕教师根据学生层次调节自己的教学进度和教学方法，重视艺术的相关性，教学语言规范严谨，态度认真，项目齐全。王宏宇是一个很有潜质的年轻教师，讲课活泼自然，语言流利，思维敏捷，重视学生的体验与参与，重难点突出，重视学生数学思维及本事的培养。其他如季瑞红、陈悦、夏微等讲课各有各的特点，有的亲切，有的有讲有练，有的全面严谨。在教学环节的安排，教学资料的设计，本事培养等方面都有自己的特点，都比较注重学生主体性的发挥，课堂气氛比较活跃。

一存在的问题

1、个别教师在授课资料上重点不突出，难点讲的不透彻，交代不清。异常是从事理论课教学的教师在授课时缺乏理论联系实际，举不出生动贴切的实例，教学案例不够丰富。

2、教学方法的运用有待提高更新。不少教师还沿用过去的教学方法，课讲的不活，课堂上照本宣科。没有积极采用启发式、讨论式等新的教学方法，缺乏对教学新理念、新方法的研究。

3、教学环节不够完整，结构层次不够清晰。个别教师上课无提问、或在课堂教学过程中提问时间较长，影响本节课的教学进度。还存在新课授完无小结、无重点等现象。在知识的传授过程中，教学层次出现混乱的情景。

4、课堂组织教学本事不强。课堂上大部分教师能够竭尽全力组织教学，维持课堂纪律，但个别教师在课堂教学中，课堂组织本事薄弱，缺乏德育渗透，职责心不强。

二今后的打算

1、继续加大听课力度，认真落实师范教育分院年初制定的工作目标，提高教学质量监控体系

2、继续加强督导队伍的建设和管理，强化职责意识，为进一步提高对课堂教学的监控，探索提高教学质量的长效机制

3、继续加强教学检查，规范教学秩序和教师的教学行为。树立科学的管理理念，不断提高管理质量

4、鼓励青年教师，多出课，出好课，在督导职责的范围内，推出新人，树立年轻教师中的标杆，使青年教师中的优秀者涌现出来，从整体上构成崇教，乐教，以教为乐，以教为荣的良好教风。

**督导部工作思路 督导部月总结500字篇十四**

202x年以来，我检察院共承办督办事项xxx项，其中由市检察院督办室批转的督办事项xx项，由各级领导批示并列为检察院督办事项xxx件。截止到202x年xx月xx日，市检察院督办事项全部回告市检察院，检察院督办事项上报检察院领导xxx件，有x件正在办理中。

202x年列为检察院督办事项的为xxx件，今年与去年同比下降。今年的督办数量虽然减少，但疑难案件明显增多，呈现批示领导层次高、要求回告数激增、督办事项涉及面广的特点。我们的主要做法有：

今年我们对督办事项分为市检察院督办、检察院督办和人大、政协、政法委督办三项。其中市检察院督办要求的时间紧、标准高，我们将其作为工作重点来完成，尤其是对那些时间要求紧、需答复问题涉及面广的督办事项，我们按上级部门要求上报时限，提前要求办案单位完成。同时对不能按时完成的督办事项，提前与市检察院督办请示，延长办理期限。对由于人抓不到、案件事实查不清不能办理完毕的督办案件，也对主办单位提出要求，做好下步工作计划。

办理督办事项中，我们着重注意上级领导批示，需回告的一律上报报告，不需回告的也将办案单位上报的报告经检察院领导阅示后存档。部分督办事项中，领导在批示中明确提出要求，我们就逐级督促将领导的指示落实到位。检察院领导有口头指示的，我们原原本本将领导指示传达给办案单位、办案人员，并逐一督促落实。

在处理督办事项过程中，有些案件正在处理中，不能按照上级要求上报的时间结案，遇到这样的情况，我们也做到有结果及时上报，没有结果的上报进展情况，无进展情况的上报工作情况，严格按照市检察院及上级部门要求的时间上报。今年以来，无一起超期上报。同时我们在工作中，严格审核基层办案单位上报的材料，要求加盖公章并予以存档，做到报告写的清楚，来由有据可查。对久拖不结的督办案件，我们做到心中有数，全面了解案件及工作情况。

在报告中不留疑问，不躲避存在的问题。如在督办工作中发现办案过程确实存在问题，则立即向领导汇报，由领导马上部署新的工作措施并在报告中说明。 今年的督办工作中，由于我们的努力，圆满的完成了各项督办事项，未出现迟报、不报现象。在明年的督办工作中，我们在保留今年的好做法的基础上，将进一步就目前上访案件多，上访人一信多投的情况，统筹协调，努力减少基层单位多次上报材料的现状，达到快捷，有效的工作目的，做好督办工作。

**督导部工作思路 督导部月总结500字篇十五**

根据县委统一部署，20xx年5月12日至7月11日，县委第二巡察组对县城管大队进行了巡察。7月11日下午，针对反馈的三方面十二个问题，巡察组向县城管大队反馈了巡察意见。我大队高度重视反馈意见，及时制定整改方案，细化措施，全力推动整改落实，按照党务公开原则和巡察工作有关要求，现将巡察整改情况予以公布。

(一)加强党的领导方面

1、针对“领导班子大局意识差”的问题。他们采取三条措施进行整改：一是全队上下认真学习正确对待整改。该大队召开支部扩大会议，认真学习《反馈意见》，排除抵触情绪，端正思想态度，人人对号入座，虚心认领问题。班子成员首先提交了个人整改落实计划，全体党员和中层正职都写反思材料，为大队找准问题、列出清单、推进整改奠定基础。二是认真坚持民主集中制。大队党支部充分发挥统揽全局、协调各方的领导作用，党政领导班子严格按照民主集中制原则办事，不断完善集体领导与个人分工负责相结合的工作机制，做到分工不分家，不搞个人说了算。及时召开相关会议，集体研究讨论人事安排和财务经济等重大问题，集思广益、博采众长，不断提高班子科学决策、民主决策的水平，从而增强了班子的战斗堡垒作用。三是党支部书记就“老好人”思想进行了深刻反思，担当意识不断增强。在扑下身子、亲临一线的同时，积极和其它班子成员沟通交流，维护班子团结统一，层层传导压力，提高执行力度，有效地提高了在新常态下统揽全局的能力。

(二)加强党的建设方面

3、针对“班子成员服从意识不强”的问题。他们一是以“两学一做”为契机，坚持不懈加强思想政治教育。组织党员干部认真学习党规党纪，周例会多次强调“讲规矩，有纪律”的重要性，班子成员主动剖析服从意识不够、看齐意识差的表现和危害，提高了按照党的组织原则和党内政治生活准则办事的自觉性，增强了服从意识和看齐意识，自觉维护班子权威。二是重申党员干部必须遵守“八项规定”，加强对党员干部遵守政治纪律、组织纪律情况的监督检查，防止党员干部组织涣散、纪律松弛问题的发生。三是明确了支部纪检委员的监督职责，着力强化执纪问责，认真履行对违^v^的政治纪律行为言论的监督，对有违反纪律苗头和倾向的党员干部给予及时提醒和警示。

4、针对“有的在党不言党，在党不信党，个别班子成员长期不能够坚守工作岗位”的问题。他们一是组织党员干部在机关会议室举行了重温“入党誓词”活动，全体党员面向党旗,举拳宣誓。使大家深深感受到党员的责任、使命、荣耀,纷纷表示要时刻以党员的先进性鞭策激励自己,牢记职责使命,奋发进取、用心工作,以高昂的精神、优异的业绩践行对党的庄严承诺。二是按照“两学一做”学习教育安排，举办了“讲政治、有信念”专题讨论，班子成员作了主题发言，一般党员作了交流发言，大家查找剖析了“在党不言党，在党不信党”的表现、根源和危害，表示要时刻把“讲规矩、有纪律”放在首位，尊崇党章，遵守法纪，严于律己，坚决维护党的权威和团结统一，在思想上、政治上、行动上同^v^和省、市、县委保持高度一致，从而使党员干部的政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识得到了很大提高。三是根据xx组函字【xx】xx号文件要求，将相关资料进行上报，配合相关部门对个别班子成员长期不在岗问题进行了组织处理。

6、针对“违规选人用人，选拔中层干部没有按相关程序请示上级主管部门，招聘临时工也没有按相关规定进行笔试和面试”的问题。他们一是召开了支委会议，对近期的城管队伍运行状况和人事工作进行了全面分析和研究，讨论了人事管理制度，把支委会成员的思想统一到坚持以新时期好干部标准和“三严三实”的作风标准落实到选人用人上来。二是出台了“中层干部管理办法”。明确了大队中层干部实行竞争上岗、轮岗交流和聘任制。三是出台了“协管员管理办法”。明确了协管员的聘用原则、基本条件、招聘程序、工作职责、工作纪律和解聘程序。

(三)党风廉政建设方面的问题

7、针对“落实党风廉政建设“两个责任”不力”的问题。他们一是制定出台了“支部领导班子主体责任、支部书记第一责任人责任、班子成员一岗双责责任、支部纪检委员监督责任”四个制度，明确了党风廉政建设“主体责任”和“监督责任”，强化了党员领导干部“一岗双责”意识，细化分解任务分工，每项工作都责任到人、到事，实现了从“要我抓”到“我要抓”、“要抓好”的转变，健全了党风廉政建设责任落实机制。二是出台了“党风廉政建设责任追究、情况通报和报告、述职述廉、廉政警示教育、民主生活会、诫勉谈话、重大事项报告、廉洁自律、党内监督和廉政档案管理”党风廉政建设制度，为加强思想建设、作风建设、反腐倡廉建设奠定了基础。三是加大监督力度。充分发挥纪检职能，落实支部纪检委员监督责任，督促党支部各项工作的实施、督导领导交办工作的落实、督查干部职工执行政治纪律及工作纪律情况，对发现的轻微违纪问题，敢于较真叫板，该批评的批评，该处理的处理，不留情、不手软。

8、针对“没有结合“一准则两条例”完善配套措施，解决‘牛栏关猫、进出自由’问题”的问题。他们一是制订出台了城管行政执法的权力清单、责任清单、权力运行流程图、执法责任、执法程序、等行政执法制度，使城管行政执法有章可循，把权力关进制度的笼子里。二是制定出台了城管行政审批工作制度，规范了城管行政许可的承办窗口、许可范围、审批程序和办结时限，为城管行政许可的公开、公平工作提供了制度依据。

**督导部工作思路 督导部月总结500字篇十六**

本年度，本人能够坚持政治学习，努力提升理论素养；积极参加业务培训，不断提高督导水平；服从组织领导，严格遵守工作纪律；认真履行职责，尽力做好上级部门安排的各项督导工作。为了总结经验，开拓进取，现将本年度工作总结汇报如下：

上级领导多次在督导工作会议上强调：“督导人员要有高度的政治敏锐性”，我深知这句话的深刻含义。如果不注重学习，就会在理论上落伍，实践上成为无源之水，无本之木。因此，我始终坚持政治学习不放松这一信念。深入学习了文件和党的十八届三中全会精神，抄写了超过1万字的学习笔记，撰写了两份心得体会。深刻领会教育督导对当前学校教育的意义。督导工作的成功与否，在某种层面上会影响学校的健康发展。它对教育政策的落实，教学创新模式研究的开展，对学校师生的工作生活安全，教育经费的投入等等，都起到了监督指导作用。因此，作为一名学校基层督导员，只有加强学习，努力提高自身业务能力，熟悉督导工作方式方法，掌握督导政策理论，才能在开展教育督导工作过程中游刃有余，从容不迫。

教育督导是对教育工作(包括教育行政工作和学校的组织、领导、教育、教学、总务、人事工作)进行视察、监督、指导、建议的活动。具体讲,教师督导就是根据党和国家的教育方针、政策,按照督导的原则和标准,使用科学的方法,对教育行政工作和学校工作通过精密的视察、调查和考核,进而作出审慎的分析和评定,指出成绩和缺点,并提出积极改进意见,使教育工作质量不断得到提高的活动。教育教学督导工作根据教育科学理论和国家的教育法规政策及学校的各项规章制度,运用科学的手段和方法,对各处室、年级组、教研组的教育教学和管理工作进行的监督、检查、评价和指导,以促使学校的教育质量和效益得到提高。

在开展督导工作前，作为学校督导员，我首先组织全校教职工认真学习教育法规政策,学校的各项规章制度和教育科学、管理科学的有关知识。不断提高大家对督导工作的思想认识,明确工作目的和工作的规范性、科学性。便于自己能客观、公正、科学地开展工作,使被督导者能认真、积极地参加到这一工作中,以便使学校管理水平和教育质量不断得到提高。 教育督导作为一种现代教育基本制度,它不仅是监督、评价的角色,也是研究、倡导的角色和协调、支持的角色。学校内教育督导的根本目的是:通过这种机制协调学校内外关系,遵循教育规律,不断改进和加强学校的各项工作,提高教育质量。通过这种机制能够督出干劲,督出成效来。辩证唯物主义告诉我们,事物的运动和变化,外因是条件,内因是依据,外因要通过内因起作用。学校内教育督导的根本目的是促使学校管理者不断改进工作态度和方法,提高自己的管理水平,使教师不断调整教育教学策略,努力提高教育质量。因此学校内教育督导只有通过督导者和被督导者的共同努力,才能收到预期的效果。

由于教育督导业务能力的缺失，教育督导理论的匮乏，在开展学校督导工作的过程中，我总感觉到有一种心有余而力不足的遗憾。观察问题的视角和层面都达不到应有的高度，对学校发展及教育教学提出的科学化建议和指导性意见有一定的局限性。同时，作为督导员同时又是学校行政领导班子，分管事务繁杂，同时担任一定的教学任务，因为这些客观因素，个人投入教育督导工作的时间和精力大打折扣，所以督导过程中会存在一些问题和漏洞，业务能力和实践能力进步缓慢。但我相信在今后的工作中，会逐渐克服这些因素，努力提高个人教育督导能力，拓展视野，提升督导效率和品位。

在今后的教育督导工作过程中，我将一如既往的学习督导理论知识，提高教育督导业务能力，通过实践摸索为何我校实际的科学督导方法，提高督导效率，为学校的教育教学和学校发展等献计献策，保驾护航，为石榴坪教育的发展贡献自己的一份力量。

**督导部工作思路 督导部月总结500字篇十七**

20xx年8月8日至20xx年9月30日，按照组织安排，我被抽到省委第二巡视组参加十一届省委第五轮巡视，巡视对象为xx，现将巡视期间个人工作总结如下：

巡视巡察工作是我们党全面从严治党的重大举措，是党之利剑、国之利器。我作为一名纪检监察工作人员，本次能够有幸参加省委巡视工作，我深感职责光荣，更感责任重大，唯有加强学习，提升巡视工作能力。巡视过程中，我不断强化对巡视工作的学习，通过对巡视工作手册、全省巡视巡察干部培训学习资料等相关政策等快速学习，边学边干，学中提升思想认识，干中长出巡视本领。巡视过程中，在巡视组领导安排下，我不断向基层群众和领导干部同事们请教，不断吸取养分，边干边学。在领导同事们的指导帮助下，怀着感恩之心，迅速找准自身定位和职责范围，快速进入巡视工作角色，将理论与实际循环反复融合，践行对党忠诚，不辜负组织对我的信任和使命要求。

在xx巡视工作期间，我被分到问题线索组工作，在省委巡视组xx组长，xx副组长的正确领导之下，在问题线索组xx专员的带领下，我坚持问题导向、靶向精准聚焦，扎实开展巡视工作。重点查阅县纪委监委近年来查办两规案件卷宗、县委巡察组巡察报告及线索报告、省委巡视办前期提供资料，重点了解反映县领导的来信、来电、来访，与负责资金、工程的同志及时对接，做好相关违规问题责任划分和问题梳理，与在押服刑人员等知情人进行深入了解。靶向求精准。采用解剖麻雀的方法，对问题深挖细究，既在好经验中寻普遍规律，力求经验借鉴;更在问题上找解决路径，力求对症下药，靶向精准发力，直中要害关节，强化党员领导干部的政治性和自我革命性，以此促进中央、省、市的政策在基层落地生根。

巡视期间，我恪尽职守，严于律己，严明纪律规矩;坚持原则，敢于较真碰硬，时刻体现纪检铁军的执行力;在巡视工作中不断加强锤炼，不断增强政治责任感和新时代使命感，树立过硬的 铁打身能打铁 的政治品格和政治担当。回归本职工作后，我将继续加强学习、埋头苦干，争创新业绩。

**督导部工作思路 督导部月总结500字篇十八**

根据《河北省教育厅关于加强中小学校督导评估工作的意见》（冀教督[20xx]9号）文件精神和张家口市人民、政府教育督导室的相关要求，一年来，我们积极开展中小学校督导评估工作，做了大量的工作，成效显著。现将一年来的工作总结如下：

成立了以教科局局长为组长主管局长为副组长、各股室负责人和督学为成员的中小学校督导评估工作领导小组，下设以督导股成员和督学组成的督导工作小组，制订了督导工作计划。

督导组对照《张北县教育和科学技术局20xx年教育工作要点》及《张北县教育和科学技术局关于全县中小学（幼儿园）目标管理考核办法》，深入全县中小学校通过听取校长汇报，实地察看，召开班子会议，交换整改意见，参与相关活动等方式，了解并督促中小学校教育教学工作。在督导过程中，重视学校过程性管理，坚持以“指导为主，重在促进”的原则，发现问题、解决问题，针对不同情况，提出不同的整改和指导性意见；帮助学校分析优势和问题，查找亮点、消除盲点；督促学校落实阶段性工作，并取得了效果。

一是发放教育工作督导卡36份，日常工作扎实有效。认真填写学校的基本情况，主要工作或特点，针对问题梳理意见和建议以要点形式填写，对整改工作情况，提出限期整改措施和阶段性工作要求。如：针对海流图小学校园面积小，硬化面积大的实际，学校依据督导组建议从育人角度出发，利用废旧桌橙和床板，自制种植箱100个，种植了庄稼和花草。

二是参与学校相关活动，在“导”上下功夫。如：师范路小学听课教研活动，张北四中七、八年级集体备课，大河小学、两面井小学、永义街小学庆“六一”文艺活动。

三是对学校阶段性工作进行重点跟踪，加强专项督导。如：为打造油篓沟中心小学园林式校园五次深入学校督促并指导工作，目前，油篓沟中心小学已投资20多万“一墙、一景、二园”初具雏形。为实现校园的硬化、绿化、美化与校园文化、育人、经济效益相结合目标，三次到郝家营、大河、小二台、馒头营、台路沟、二台等小学和二台中学进行实地督导；特别是大河小学在“三化”过程中师生动手种植品种全，精细化程度高，彰显了育人效益。谋划并帮助两面井、馒头营中心小学筹办中心幼儿园相关工作，馒头营中心小学行动早、动作快，于四月份顺利搬迁到小学院内，幼儿园人数突破百名；两面井中心园，学校和乡政府意见留在原小学，但原小学已被脱水蔬菜厂占用，督导组认为在安全、交通、学生健康等方面存在隐患，建议将小学闲置房屋改建成中心幼儿园，目前投资34万元，改建工程已竣工并入住。为大囫囵中学及中心小学、海流图、二泉井等中心小学的校园硬化、绿化、校园文化工作出谋划策。四是针对部分学校的不足，建议他们到兄弟学校参观学习，并召开小型学校现场办公会。如：油篓沟中心小学组织班主任到小二台中心小学参观宿舍管理，台路沟中心小学到大河中心小学参观校园绿化、美化，馒头营中心小学到郝家营中心小学和小二台中心小学参观校园硬化。

建立“一线工作机制”，实行干部包校；以督导股牵头，组织全县校长、部分教师93人对全县学校进行了一轮联查，提供了互相学习、互相促进的平台；组织机关干部开展了“干部下基层、学校转作风”活动，进一步规范学校的办学行为。通过以上举措加强了过程考核，使校长感受到实实在在的责任和压力，工作作风更加务实、主动。

成立了以副局长为组长各股室负责人和督学为成员的三个督导评估工作小组，从20xx年12月上旬开始同时对全县各中小学校进行了综合督导评估，历时半个多月。各小组

根据各自分担的学校，深入学校认真开展工作。按照20xx年《张北县教育局关于全县中小学（幼儿园）目标管理考核办法》，对全县2所高中、1所职中、6所初中、28所小学、2所幼儿园、1所九年制学校共40所学校通过听取汇报、走访师生，召开座谈会、查看教案、作业、听课笔记、档案资料和有关账目等方式进行了深入细致的考核评估和督导。在此基础上总结了各校的成功经验和存在的问题与不足。通过这一轮的督导评估，进一步了解了全县各级各类学校工作中的成绩和不足。

1、在办学条件上，基础建设超前但现代化装备比较滞后。我县教育最大的差距在于缺品牌、缺特色，最大的任务就是加强内涵、提升水平。

2、在办学理念上，认同素质教育但实践探索不够，要加强对中小学学生素质综合改革工作的指导，积极开展中小学生素质综合评价理论研究和实践探索。将评价改革纳入县级政府教育工作督导评估，促进中小学素质评价工作健康发展，引导学校深入实施素质教育。

3、学校要按“精心、精细、精致、精彩”的要求，谋化并实施各项管理工作，努力打造“务实型、服务型、学习型”的校长队伍。

4、中小学校应加强名师的培养和特岗教师的培训工作。

5、校园文化建设应拓宽思路，创新理念，提高标准，强化内涵发展。

5、学校应搭建教师强身健体平台，把教师体育活动常态化、制度化。

**督导部工作思路 督导部月总结500字篇十九**

去年的工作即将成为历史，一年的忙碌就要在此告一段落了。今年的10月份，我走进了x，成为一名市场督导，截至到在，已经在公司沉淀4个月了，对于x彩妆的专业知识已大部分掌握，化妆技术也得到了很好的提升，回顾这4个月的工作，心得体会有太多的感慨、太多的感触在里面。让我颇有心得，做出了如下总结：

我进入公司后，在公司内部接受到了x彩妆的专业知识培训，在公司的直营店亲身体验到了优良的销售氛围。在经过一个多月的培训后，我对产品的卖点已基本掌握了，根据代理商的需求，公司决定让我去和代理商接触，我也就开始了我的出差生活。

此次出差的目的地是x，出差的主要任务有两项：前期的工作是协助代理商开展年终答谢会，后期的工作主要是市场服务。

一)年终答谢会

初到x，我的心情期待而忐忑。我到达时，代理商已经开始了年终答谢会的会前准备工作，我也迅速地投身其中。在几天的努力下，代理商公司于20xx年11月30开展了20xx年度的年终答谢会。

会议结束整理过后，取得了较理想的成绩，所有的品牌共签单约200万，由于不是以x，x彩妆品牌为主打，所以彩妆品牌签单的都是老顾客，约有30万。会后客户也能很迅速的的汇款，比其他的品牌回款的速度高出很多。

二)市场服务

我在x市场一共出差了一个多月，服务了5个店家，3家日化店，2家美容院。店内彩妆品牌大多都有两个，以价格来区分，x、x彩妆相对来说都是高价位的。

我的工作安排以协助市场销售和培训店员为主，培训工作成果较理想，能够很好的鼓励店员的学习积极性，帮助掌握x彩妆的专业知识以及娴熟的化妆技巧，促进店员专业带动销售，服务产生业绩。

因年关和天气寒冷等原因，销售成绩不是很理想，但基本还是可以保持每个店家3000元以上的销售业绩。x出差对于我个人来说，总体效益还是不错的，又上了一个新的台阶。

在x这份工作，并不是我踏入社会大学的第一份工作，我换过好几份工作。个人简历能走进公司，天生就是缘份，我和公司是有缘的。不过更重要的是公司的氛围、公司里的每个人、包括公司的领导给我留下了不一样的感觉。

在和大家的相处中，我感觉很受益。和公司的领导人沟通也一直很愉快，让我对公司和我自己充满信心。这是一个温馨的大家庭，这里的人都很好相处，没有尔虞我诈，没有人际斗争。这里的氛围我很喜欢!

在过去的这四个月里，我学到了很多新的人生经验，销售是一门永远也学不完的课程，这4个月里，我学会了慢慢的去剖析顾客的心理，为其选择适合的产品。x彩妆形象丰富，在和顾客交谈的过程中，学会了去了解顾客的消费能力，从而为其选择适当价格的产品。

慢慢的认识到了要提高自身的影响力，才能够做好循环销售和离开店家后的店家持续销售。在贵州出差的期间，协助了年终答谢会的开展，从而了解到了终端会议的筹备和开展，为以后我自己筹备终端会议打下了扎实的基础。从公司完善的会员制度中，我也清楚地明白了会员对于店家的重要性。

这些都将成为我实现梦想的垫脚石，让我的人生更加丰富。这4个月时间里，有太多的事情让我不能忘记，有太多的感动让我铭记....

新的一年对我们来说是充满挑战、机遇、希望的。新的一年，我一定要努力打开一个工作新局面。为了提高工作效率，我制定了以下的新年计划：

一)在销售方面，要努力加强自己对产品的专业度，提高自己的销售水平，为明年出差赢得更高的人气，为店家，代理商，公司和自己赢得更高的利益。努力做好和代理商的沟通，学习和了解回款政策，做好公司和代理商之间的桥梁，代理商和店家之间的桥梁。

二)在讲课方面，要提高个

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！