# 转岗试岗工作总结(必备34篇)

来源：网络 作者：雾凇晨曦 更新时间：2024-01-07

*转岗试岗工作总结1初冬季节，寒风瑟瑟，我的内心却沐浴阳光，温暖似春。10月26日我有幸参加了“国培计划20xx”云南省农村幼儿园“转岗教师”培训。我非常感谢园领导给我这样一次学习的机会。这次培训，采取集中培训与远程学习相结合的方式进行。现在...*

**转岗试岗工作总结1**

初冬季节，寒风瑟瑟，我的内心却沐浴阳光，温暖似春。10月26日我有幸参加了“国培计划20xx”云南省农村幼儿园“转岗教师”培训。我非常感谢园领导给我这样一次学习的机会。这次培训，采取集中培训与远程学习相结合的方式进行。现在我也完成了第一阶段的集中培训，在短短20天的集中培训中，我聆听了来自省内外专家、教授和骨干教师们的精彩讲座，他们用鲜活的实例和丰富的知识内涵及精湛的理论阐述，给了我强烈的感染与深深的理论引领。还参观了楚雄州幼儿园、楚雄市鹿城幼儿园、楚雄市西城幼儿园、楚雄新苗幼儿园等州级示范幼儿园。无论是理论上的学习，还是实地考察活动都收获颇丰，感触很深。现将我的感触总结如下：

>一、重新认识幼儿教育，明确幼儿教师的角色定位。

此次集中教育培训我聆听了楚雄师院副教授赵云龙老师的《幼儿健康心理》，鹿城幼儿园园长尹璐老师的《游戏实践和活动区活动中幼儿的学习和发展》和《幼儿园工作规程的解读》，广州教育专家彭奇志老师的《教学活动的设计与实施》和《新时期家长工作策略》，楚雄州幼儿园副园长金凤琼老师的《幼儿园保育工作》，楚雄州幼儿园园长徐东老师的《幼儿园班级管理》，楚雄东兴中学高级讲师^v^的《计算机辅助教学》、楚雄东城幼儿园赵梅老师的《幼儿发展生态观》，楚雄市西城幼儿园杨涛老师的《幼儿园的区域活动》和《教师自制玩教具的展示与交流》，楚雄市教科院王任萍老师的《一游戏为基本活动的理论和实践》，楚雄州图书馆馆长\*的《教育科研与论文写作》等专题。让我这个转岗教师重新认识幼儿教育，更明确幼儿教师的角色定位。让我认识到了幼儿教师在其职业生涯中需要扮演多种角色。对幼儿而言，幼儿教师应是促进儿童个性化发展、丰富儿童精神世界和情感生活的“导师””;在幼儿园教学管理中，幼儿教师应是能够协调各种人际关系的艺术家，能够促进家园之间形成教育合力;对教师自身而言，幼儿教师则应扮演好“学习者与学者”的双重角色。

>二、了解幼儿的身心发展规律，选择适宜的教学方法。

在转岗学习的过程中我了解了幼儿的身心发展规律，知道了幼儿教育应采用灵活多样的方式，要集体活动、小组活动、区域活动、游戏活动相互配合。要允许幼儿自主选择活动内容、方式、伙伴，并发表自己的见解。要鼓励自主探索、合作交流，引导幼儿探索和创新，要引进多媒体教育手段，最大程度的利用社会其它资源为幼儿教育服务。尊重个性，因人而异，因材施教，让每个孩子都拥有一个难忘的快乐而有意义的幼儿园生活。

>三、启蒙教育真重要，知道了幼儿教师的职责。

经过培训学习，我深深感到幼儿教师承担的.责任有很多种，每一个幼儿高兴的来到幼儿园，而我们的责任则要保护他们的安全，教导他们提高安全意识，学会自我保护，从一日常规开始，从各方面加强幼儿园安全工作，让我们的小朋友做一个健康，快乐的宝宝，在健康方面除了生理健康，心理健康和社会适应良好外，还要加上道德健康，只有这四个方面的健康才算是完全的健康。我们教育中的一点一滴将直接影响到一个孩子的未来，我作为一名小学教师转岗到幼儿园老师必须得不断反思，分析自己的教育言行，努力审视自己的教育行为，才有可能更新自己的教育观念，确立新的目标，规划新的发展，使每一个孩子的潜能得到充分的展示。

>四、幼儿教育与小学教育有区别，切忌幼儿教育“小学化”。

培训中，我知道了幼儿教育与小学教育有很大的区别，切忌幼儿教育“小学化”。例如：幼儿园的孩子们每天大部分的时间都用在户外活动，以游戏为主，给他们创造良好的锻炼环境，让孩子们的身体真正得到锻炼，在尽可能的情况下，开放多种活动，增强体能，养成良好的行为，形成自我保护习惯，从根本上让孩子懂得自我保护的意识。幼儿的世界，充满乐趣，作为引导者的幼儿教师要尽量给孩子们创造他们喜欢的世界，给他们更多想象的空间。

短暂、充实的短期培训结束啦，可我对如何成为一名合格乃至优秀的幼儿教师的探究、学习才刚刚开始，我会根据此次培训计划的安排采用远程学习的方式继续学习，不断更新自己的教育理念，形成一套科学、有效的教学方法。

转岗个人总结 (菁选2篇)（扩展4）

——个人转岗申请书10篇

**转岗试岗工作总结2**

从201x年7月卒业 落后 入兴业银行信用卡中心，至今已刚好六年，回首这六年的工作，从刚入行时的稚气未脱、对工作充斥 了茫然和期待，到如今成为一名能独当一面的业务组长，期间阅历 了从征信员-带教-复核-组长的不合 岗亭 转换，六年时间见证了我的成长和蜕变，这一切离不开部分 领导对我的培养，以及列位 同事对我的赞助 。

201x年，经由 面试，我有幸成为了一名新人带教，虽然带教的时间并不算长，但我也是全身心投入到带教的工作中，将自己的工作经验、照会技能 、审核思路传授 给新入职的员工，看着新人们通过自己的分享和指导逐渐从初出校门的职场新人成长为一名合格 的征信员，倍感自豪，而期间所阅历 的艰苦 也被这种自豪感所取代，也使我对之后的工作加倍 充斥 了干劲 。

201x年9月参加 了复核竞聘后，于12月我正式进入年夜 组开端 担负 复核岗，第一次完成了从操作岗到治理 岗的转换。岗亭 角色 的转变带来更多的是岗亭 责任和更高的自我要求，复核的工作要求我赓续 提高自己的工作效率，在包管 高质量的同时提高复核速度，同时，了解并熟悉每个组员的特点和作业短板，按期 整理归纳组员常见毛病 ，对组员进行日常业务指点 ，提升全组业务水平。

从操作岗到治理 岗，复核岗到业务组长，部分 都为我们提供了公平 、公平 、公开的竞聘选举机会 ，从竞聘前制作ppt，准备演讲稿的重要 焦炙 ，到上台后的自在 淡定，我都只想展示自己最真实的一面，每次准备竞聘、上台演讲对我来说都是一次锤炼 ，也是一次挑战，而我也在这些挑战中赓续 地成长、成熟。

从复核岗转为业务组长后，最年夜 的变更 就是心态的变更 。在征信岗和复核岗时，组长是征信员和复核的依靠，遇到工作上的问题都可以依靠组长来处置惩罚 ，而作为一名业务组长，我成为了被依靠的那小我 ，许多 问题需要靠我去解决，身上的责任也更年夜 了。经由 三年征信加两年复核的工作，我已经积聚 了一定的业务知识，从普通产品 、高端产品 到零贷工厂 、质押业务，虽然处置惩罚 过各类 不合 的业务，但毕竟 小我 遇到的问题是有限的，而组长作为组内的业务标杆，需要加倍 扎实的业务能力，加倍 优越 的处置惩罚 问题的能力，能力 更好的开展组内工作，并包管 组内的业务质量。

此外，优越 的沟通能力也是业务组长的必备技能 ，这包孕与组员的沟通、与其他业务室或部分 的沟通、与分行的沟通等。一方面需要了解组员生活和工作上的情况，倾听组员的心声，调节好组员的心态，实时 发明 并解决涌现 的问题;同时能实时 领悟和转达 领导的各项指示，赞助 组员更好的消化和领悟;另外应协助配合室司理 开展室内工作，在流程优化、业务成长 方面多提出自己的想法，遇到问题实时 与相关室或部分 进行咨询和沟通，包管 组内工作顺利有序的进行。

业务组长的工作，除了率领 团队完成业务考察 指标外，团队文化的扶植 、团队凝聚力的提升也是异常 重要的方面。在担负 业务组耐久 间，针对不合 组员的性格特点，对他们进行了不合 的组内工作的分工，使每位组员都能感触感染 到作为小组团队的一员，他们都是弗成 或缺的一部分 ，从而增强团队意识，提升团队凝聚力。20xx年上半年，在小组全员的努力下，在多项部分 运动 中都获得了不俗的造诣 ，虽然这些造诣 在整个部分 里并不是最优秀的，但下半年我们将连续努力，力争取得更年夜 的提高 。

担负 业务组长工作已有三个月的时间，这期间我已积聚 了一定的经验，但也发明 自己还存在许多 不足，在往后 的工作中，我会多学习治理 办法 ，多思考多总结，增强 自我的时间治理 ，更好的分派 和支配 工作中的各项事务，提高工作效率，努力成为一名优秀的业务组长。

**转岗试岗工作总结3**

尊敬的行领导：

我于20xx年7月1日成为我行的试用员工，到今天1年试用期已满，根据我行的规章制度，现申请转为我行正式员工。回想这一年，有很多值得回味和深思的东西。从最初进海月分理处实习的懵懂无知，到涌口支行第一天正式上柜时候的谨慎小心依葫芦画瓢，再到如今在能熟练操作。一路走来，我始终保持着良好的工作状态，以一名合格的农商行员工的标准严格要求自己。立足本职工作，认真学习业务技能，希望自己能更快的融入到这个岗位中。作为一名刚刚毕业的大学生，几年的专业知识学习，养成了对于实践的东西接触的少，对于许多实际应用问题不了解。面对这种情况，在近一年的时间里，我在师傅的教导下，主管的带领下，在厚街支行各位领导的关心和全体同事们的帮助下，在实践中学习，不断提高工作能力。一步步提高自己，完善自己，使自己在业务技能和个人素质等方面都能够胜任这个岗位。现将这一年的学习和工作情况如下：

（一）养成良好的品德素质和职业道德是重中之重作为一名银行柜员，每天与金钱打交道，因此对员工品德修养以及职业道德上面的要求更高。需要我们有足够的自制力，能遵纪守法，忠于职守、廉洁奉公、遵守职业道德和社会公德。因此我对自己这方面的业务知识和工作能力方面。在目前的工作岗位上，能够不断的去学习，积累经验，要求很高，坚决不做违反员工守则要求的事。

（二）要认真学习专业技能知识，在工作上争创佳绩要成为一名优秀的员工，首要条件就是成为业务技能上的骨干。对于刚刚走出大学校门参加工作的我来说，当前的首要任务就是要努力学习、熟练掌握专业知识，始终以积极的工作态度、高度的责任感和只争朝夕的精神投入到工作中，因此，在目前的工作岗位上，我不断的跟老员工学习业务知识，积累经验，经过自己的努力，具备了一定的工作能力，能够从容的接待客户，应对柜面上面的一般业务。在业务技能、组织管理、综合分析能力、协调办事能力、文字语言表达能力等方面，都有了很大的提高。因为我知道只有加强自己的业务技能水\*，我们才能在工作中得心应手，更好的为广大客户提供方便、快捷、准确的\'服务。在工作中，我是忠于职守，尽力而为的，银行属于服务行业，工作使我每天要面对众多的客户，为此，我常常提醒自己^v^善待别人，便是善待自己^v^，在繁忙的工作中，我仍然坚持做好^v^微笑服务^v^，耐心细致的解答客户的问题，遇到蛮不讲理的客户，我也试着去包容和理解他，最终也得到了客户的理解和尊重。我始终以^v^客户满意、业务发展^v^为目标，搞好服务，树立热忱服务的良好窗口形象，做到来有迎声，问有答声，走有送声，让每个顾客都高兴而来满意而归。

（三）要扬长避短，不断完善自己作为一名新员工，我们的短处是业务技能上的经验不足，但我会在工作态度和勤奋敬业方面发挥自己的长处。热爱自己的本职工作，正确，认真的去对待每一项工作任务，在工作中能够采取积极主动，能够积极参加单位组织的各项业务培训。我印象最深刻的是我支行第四季度以来开展的代理保险业务，我一名新人，敢于一马当先，积极营销，在个人取得不错的成绩的同时，也带动了涌口支行其他员工的士气，最终涌口支行在第四季度和第一季度中，保险业务取的不错的成绩。同时我自己在营销过程中学习了许多的知识，也锻炼了自己。因此，经过近一年的不懈努力，我的工作水\*有了长足的进步，我相信我能为厚街支行做出更多的贡献。

（四）工作中存在的不足及今后的打算虽然近一年来感觉自己有了不小的进步，但不足之处仍然存在，在一些细节的处理和操作上存在一定的欠缺，我要在今后的工作学习中磨练自己，在领导主管和同事的指导帮助中提高自己，发扬长处，弥补不足。在转正后制定出我新的奋斗目标，以饱满的精神状态迎接新的挑战，向先进学习，向同事学习，学习新业务，掌握新理论，适应新要求，取长补短，共同进步，不断提高自己的履岗能力，把自己培养成业务全面的新型人才。现在，试用期已结束，所以我提出转正申请：恳请领导给予我成为正式员工的宝贵机会，我也将珍惜这来之不易的继续工作，也将态度谦虚、热情饱满地把工作做的更好。

申请人：

日期：

**转岗试岗工作总结4**

一 、指导思想：

以新课程标准和高考历史考试大纲为依据，充分研究近几年的高考，不断进行课堂教学改革，在减负增效的大背景下探索高三历史教学模式，增强历史课的针对性和实效性，培养学生分析问题、解决问题和应试的能力，加强学法指导，坚持有效训练，从而提高历史课的教学质量，进而全面提高学生的高考成绩。要注重夯实学生的基础知识和提高知识应用能力为核心，充分发挥备课组的集体智慧与力量，争取在20xx年高考当中取得优异的成绩。

二、学情分析：

从整体看，四个班水平参差不齐，但总体上是大部分学生历史基础知识不扎实，对历史的学习方法还不能比较好地掌握，答题不规范;学习习惯还没有真正养成。具体表现为：①尖子不尖，尖子生虽有一定的基础，但学科优势不明显，需要重点培养;②“尾巴较大”，这部分学生上课不认真，考试不在意，没有形成良好的学习习惯;③学生总体上有较大的潜力，但历史学科思维相对较弱，需要加大挖掘。

三、复习目标：要完成三轮复习任务

1、第一轮是单元复习阶段：抓点即基础知识，目标：提高基本能力，重在基本题的熟练掌握

从 20xx年8月2日至20xx年1月是第一轮单元复习阶段，狠抓历史基础知识，“突出主体、强化主干、注重方法”，主要进行学科主干知识的复习。抓基础——认真理解和按照考试说明要求，做好基础知识复习，各个模块知识点的整合，狠抓细、新、活，严抓知识点、突破点、考点，规范答题思路、步骤，步步为营，以静制动。这阶段耗时最长，在这阶段里，我们从文明史观、现代化和全球化等三大角度，基本遵循课本顺序，适当整合，对高考考点进行有效复习和训练，特别是一些重点、难点以及高考复现率较高的知识进行多角度、多视角讲解，引导学生梳理知识脉络，构建知识体系、知识框架，提高学生分析问题和解决问题的能力。(到第一学期期末结束必修三本书的复习工作，迎接“一模”考试。)

2、第二轮是专题复习阶段：抓线(整专题)，目标：综合能力提高突破，多数学生基本掌握主干知识，尤其是典型题例

第二轮(第二学期-5月上旬)复习主要是专题复习，进行知识的整合，按照线索归纳、理清、分析、综合知识，使学生从知识的系统性和逻辑方面组合知识，力求融会贯通。

3、第三轮(5月3-4周)是查漏补缺、综合提升，目标：熟练高考各类题型，提高速度及准确率。

四、复习思路 学习科学理论，优化教学理念;依“纲”据“标”，优化教学内容;重视教学设计，优化教学过程;以问题为中心，优化教学方法;把握适度原则，优化训练过程;倡导合作、和谐，优化资源利用。

五、复习依据

依据新课程标准和高考文综考试说明，深入研究教材，落实考点;关注相关高考改革方案， 积极探索实践新课程改革;研究五年高考三年模拟，利用《三维设计》资料，捕捉当中的有效信息，探索高考命题规律，强化训练。

六具体措施 1.首先从思想上引导学生对历史学科予以足够的重视。与其他学科相比，历史学习不会遇到绝对听不懂的内容，因此只要大家用心学，人人都会有收获，让学生从心理上树立我能学好和要学好历史的信心。再者用往届学生的成绩鼓励他们，考好成绩不是设想，而是完全有这种可能。

2.强化集体备课，加强学习与交流。备课组内部多听课，多交流， 及时发现各自的不足，并实现优势互学互带，资源共享，共同提高。

**转岗试岗工作总结5**

尊敬的公司领导：

我于20xx年3月31日进入公司，在服务实施部做技术服务工作，后因公司的需要进入华夏银行工作组，从事产品的二次开发方面的工作。到现在，试用期已满，根据公司规章制度，现申请转正为公司正式员工。

作为一个参与多次项目开发，有公司相关业务经验的年青人，自己各方面的适应能力还是不错的。新到一个单位，一个部门最重要的是要重新调节自己，适应新的环境，熟悉新的工作内容;了解工作的与外延，做好自己的\'事情并及时与相关人员沟通。在这个熟悉与适应的过程中，公司的同事和领导给了我很大的帮助和指导，让我很快完成了角色的转变。

在公司的两个月以来，我一直严格要求自己，认真及时的做好领导布置的每一项任务，同时主动为领导分忧，服从公司战略发展的调配。在专业和非专业上不懂的东西虚心的向周围的同时请教，不断提高自己，争取尽早独当一面，为公司作出更大的贡献。当然初入公司，难免出现一些小差错需要领导指正，但这些能让我更快的成长，在今后的工作中在处理各种问题的时候我会考虑的更加全面，杜绝类似错误的发生。在此我要特地感谢部门的领导和同事对我的指正和帮助，感谢他们对于我工作的失误给予的中肯的指正。

来到这里工作我的收获的莫过于对工作的执着和热情，对自己的敬业精神，业务素质和思想水\*都有了很大的提高，希望在以后的工作中继续提高自己，增加自己的能力，为公司的发展作出自己应有的贡献。在此提出转正申请，恳请领导给我继续锻炼，实现理想的机会。我会用谦虚的态度和饱满热情做好本职工作，为公司创造价值，为自己展开美好的未来。我是到华夏银行工作组以后正式开始从事产品的二次开发工作。

由于我在之前又做过OA工作流项目的经验，对工作流的各个环节还是比较熟悉，所以对开展新的工作并不难。但作为产品的工作流开发，我要关注的并不只是实现工作流，而是在产品自身已有的基础上添加功能，一次需要对产品的模块非常了解，这也是作为我刚开展计划跟踪工作的首要目标。自那以后对产品的整体功能，架构，以及数据库。我都作了进一步的了解。

在这两个月中，我严格按照项目进度要求，完成项目上的开发任务。主要参与了项目的CR流程的开发，项目流程的设计与开发。其中遇到问题，与同事共同商讨，研究解决方案，对于一些功能的实现需要公司支持的，通过公司的研发人员的支持，大部分也都得到了解决，现在项目已经进入到编码及测试阶段。在测试过程中也发现了自己做的不足的地方。我会吸取自身的不足，努力提高自己，让自己不断的成长。希望以后可以独当一面。到目前为止，可以很好的完成领导指派的人物，以后我还要继续努力，将工作完成的更好。完成上司下达给我的任务。希望自己可以在公司提供的更大的舞台上发挥自己的价值，为公司的发展做出更多的贡献。

现在我的试用期已过，申请转正，请领导考虑，予以批准。谢谢!

xxx

20xx年xx月xx日

**转岗试岗工作总结6**

尊敬的公司领导：

首先感谢公司领导一直以来对我的培养，还有工作上的信任与支持!在燕园我得到了锻炼,业务水\*逐步提高,这段工作经历对我今后人生道路受益匪浅。

由于本人的父母是68届知青，现居住在浙江定海。爱人的父母年龄已过80岁，身患大病，都不能给我提供任何帮助。我的女儿10岁，现在复旦附小读书。丈夫经常出差无暇顾及家庭，教养女儿，以及家务，都由我独自承担。奔波于单位与家庭之间，对家庭一来特别是小孩的学习生活照顾不周，致使孩子经常生病，深感对孩子的愧疚;二来双方老人均已年迈在生活上均需要人来照顾，而现在的实际情况都没办法实现，家人颇有怨言;再就是燕园销售工作大量的压力和精力，本人深感疲惫，种种不便也不可避免地影响到工作的推进。

鉴于以上情况，请求领导考虑到我的实际困难，免除我的后顾之忧，更好地投身工作,同意调离我现在的岗位。

申请人：xxxx

xx年xx月xx日

**转岗试岗工作总结7**

为进一步优化和整合教育资源，促进各学段教师的\*衡，改变我县初中教师超编，小学教师欠缺的现状，县教委安排部分初中教师参加小学教育专业的转岗培训，以充实小学教师队伍，我有幸成为其中的一员。虽然教了这么多年的课，，但真正转岗到小学任教还是需要学习的，我们都知道要教课先要备课，不但要备教材还要备学生，只有对学生充分了解了，才能因材施教，我们的教育教学才能取得好的教育效果。为此，在理论培训阶段，教培中心的老师们为我们安排了《走进儿童的内心世界》、《小学生安全教育与预防》、《小学班级常规管理策略》、《新型师生关系的塑造》，《打造理想的小学课堂》，《小学生习惯养成教育》等等丰富多彩又对我们将来的工作非常实用的报告。这些老师们精心准备的报告不但使我们受益匪浅，而且从中可以看出教培中心的老师们认真负责的工作态度，这一点非常值得我们学习。

通过八天紧张而有意义的小学教育理论的学习，使我对小学的的教育规律有了一些粗浅的了解，感觉到小学音乐教学与中学音乐教学是有很大不同的，这也让我感到还有很多东西需要我认真去学习，于是利用一周的时间学习了小学音乐课程标准，小学音乐教材。通过对小学音乐课程标准的学习， 我了解到小学1～2年级这一学段的学生有以形象思维为主，好奇、好动、模仿力强的身心特点，所以要善于利用儿童自然的嗓音和灵巧的形体，采用歌、舞、图片、游戏相结合的综合手段，进行直观教学。聆听音乐的材料要短小有趣，形象鲜明。小学3～6年级学生的生活范围和认知领域进一步扩展，体验感受与探索创造的活动能力增强。所以应注意引导学生对音乐的整体感受，丰富教学曲目的体裁、形式，增加乐器演奏及音乐创造活动的分量，以生动活泼的教学形式和艺术的魅力吸引学生。 通过对小学音乐教材地学习，我感到虽然学习内容非常简单，但采取怎样的方式让学生学习感到棘手，感觉这不是个简单的问题， 方式不当极有可能会使学生失去学习兴趣，从而影响对教学内容的掌握程度，今后在这一方面要多向一些老师请教，在见习的时候也要多注意老师在这方面的作法，以尽快适应小学教师的脚色定位。为了能更直观的对小学音乐教学有一个认识，还观看了一些名教师的音乐教学视频录像，深深地为老师们亲切的教态，启发式的语言，良好的调控课堂的能力和其敬业精神所打动，在今后的工作中自己也要向这些老师学习，争取做一名学生喜欢和热爱的老师。

通过在龙山小学见习观摩更让我对小学音乐教学有了更直观的认识，在她们身上我学习到了如何上好小学的音乐课，怎样做一个合格的小学老师。我们来时正赶上龙山小学音乐优质课评比，通过听课让我看到龙山小学教师扎实的基本功，自然而亲切的教态、流畅优美极富感染力的`语言，虽然上的都是同一教学内容，但每

每个老师风格不同， 有的老师用优美的音乐营造音乐情景，启发学生展开想象的翅膀，有的老师用问题激发学生的学习兴趣，并用优美的舞蹈动作表现歌曲内容;真的是各有千秋，让人受益匪浅。接下来我尝试着上了几节小学的音乐课，深刻的感觉小学低年级和高年级在教育教学方面有很大的不同。更感到做好一名小学音乐老师是很不容易的。 第一次是给小学一年级的学生上课，学唱歌曲《海》我问学生你见过的大海是什么样子的?很多学生都举起手来叫了几个学生说了说，可是那些没有被叫到学生也想一吐为快啊，一边举手一边在下面就说开了，费了好大劲阻止了学生们的畅所欲言，使课堂教学秩序走到正途上来，一节课下来，感觉很疲劳，可是课堂效果却不尽人意。反思这节课，感觉还要在如何吸引学生的注意力，激发学生的兴趣方面下些功夫，另外课堂组织能力也很重要。第二次是给三年级的学生上课，上了课才知道事先准备的教学内容学生已经学过了，怎么办呢，只好临时换课题，忙忙乱乱的一节课下来，感觉比上次课效果好些，但还是不尽如人意，在对学生和教材的把握上还不是很好。 第三次是给五年级的学生上课，明显的感觉学生在课堂纪律，学习能力方面都要好于小学低年级，对音乐的感知，理解，表现和创造都很到位，一节课下来，教学任务基本完成，我事先预期的目标基本上都达到了，这也让我多少有了一些成就感，也给自己添了很多自信。最难忘的是在见习阶段上的最后一节汇报课，那节课我做了充分的准备，不但搜集了很多材料，认真备课，还准备了精美的课件，我想最后的结果并不重要，只要我尽力了，努力了，并且在这个过程中让自己得到提高，取得进步，了解自己在哪些方面还有待提高就可以了。有这样一句话：我听过的，我会忘记，我看过的，我会记得，我做过的，我才真正的理解。现在我更深刻的理解了这句话。

培训实习我们还是在龙山小学，所不同的是我们都被分进了各个教研组，学校考虑到在教研组中更方便大家互相交流，有问题可以随时向各位老师请教，也更有利于我们业务能力的进一步提高。在这个阶段，我每天认真备课，精心设计，尝试着把所学的理论、经验用于其中。期间我的指指导老师石维菊老师给了我很多的帮助。指导我上好每一节课，告诉我在给学生每一次聆听歌曲的时候都要事先设置一个问题，让学生带着问题去学习，让学生有事情可干，这样学习起来才能不盲目，而且设置的问题要适合学生的认知水\*，这样一步一步你的教学目标就达成了。

转岗个人总结 (菁选2篇)（扩展3）

——转岗幼儿教师培训总结 (菁选2篇)

**转岗试岗工作总结8**

不知不觉加入公司已经一个月了，在这一个月的时间里，我主要熟悉工作环境，对公司下发的文件进行详细的学习领会，学习公司的规章制度，学习本部门的工作职责，工作制度。并参加了本部门组织的安全培训和专业理论基础知识培训。在工作的这段时间里通过同事的帮助我学会了很多知识，掌握了很多工作技能，让我感觉到每件事只要用心去学用心去做就一定能做好。

学习了《应对超强降雨专项应急预案》该方案为专项预案，是结合郑州地铁5号线出入场线挡水墙坍塌造成的倒灌事件，充分分析地铁1号线防汛防洪设备设施现状，针对地铁及相关区域内出现超强降雨发生倒灌，影响线路正常运营秩序，确定的预警、响应、处置等相关措施。当气象局发布暴雨、台风红色预警，或市委、市政府决定启动天津市防汛一级应急响应后，1号线轨道交通运营有限公司辖各车站、区间、段场等区域的应急响应和处置方法。

对《公司员工管理办法》进行了详细学习，为维护正常生产秩序，工作秩序，激励员工积极努力履行岗位工作职责，引导并促进员工职业生涯发展，规范员工行为，根据国家有关法律法规和上级有关规定，制订了员工管理办法。内容包括员工的招聘与调动，信息管理、劳动合同订立、履行、变更、解除和终止，对已签订劳动合同员工激励约束、考核、工作时间、休假、退出等全过程的管理。通过学习让我对公司员工管理制度有了全面的了解，也对自身相关的一些工作问题有了答案，让我能够按照公司的员工管理办法进行日常的工作和生活。

积极参加了部门组织的安全教育培训，培训内容主要有日常安全管理，突发事件、应急管理、事故解析等，了解了仓库材料工岗位安全职责；了解日常消防安全管理要点；了解消防控制室管理制度；了解突发事件分类及上报；了解应急响应程序；了解安全事件、事故分类。

参加了部门相关专业理论基础知识培训，培训内容有消防系统基础知识、线路及供电基础知识，仓库基础知识、手续业务知识。对消防系统各设备功能、灭火器的使用、水消防的使用、线路及供电基础知识、货位标识情况、各专业的库存情况、材料工业务范围、仓库的电力设施操作等都有了一定的了解。

掌握了物资与采购部材料工岗位职责，包括：负责仓库到货的接收，并组织完成到货验收及入库;负责仓库内各类物资的管理，合理安排物资存放;负责按计划完成仓库物资的盘点工作，确保库存物资账卡物一致;负责对库存物资进行维护保养;负责审核各需求部门的领料申请，并按规定完成物资的出库;负责做好仓库安全(防火、防盗)及卫生工作；负责保管仓库各类工作台账;及时完成领导交代的其他各项临时工作任务等等。

在总结本月工作的同时，针对自己工作中存在的接触时间短，工作方法少，经验不足等问题也要端正态度、努力克服。我对下月工作也提出了初步想法，一是继续加强理论学习，牢固树立“服务是第一位”的观念，二是继续加强业务学习，积极争取参加各类培训班，提高工作效率和工作能力;三是账目方面，我要跟部门经理和同事们多学习，努力把库房业务做熟练，为以后的承担更多的工作任务做好充分准备。

面对领导及同事的期许，我满怀信心，相信在物资部在王经理的带领下和同事们的帮助的下，我一定能把工作做得更好，成为一名优秀的材料工。

**转岗试岗工作总结9**

进入贵公司工作已经快两个月了，在公司领导和广大同事的支持和帮助及部门经理对我的正确指挥下，我坚持不断的学习行业理论知识、提炼以往工作经验、加强自身思想修养、严格遵守各种规章制度、提高综合业务素质。对自己的工作总结如下：

1.加强业务学习，提高业务素质

2.改变思想，转换角色，严于律己

一位优秀的管理咨询顾问，不仅要掌握各行各业丰富的理论知识和实战经验，还必须能从中提炼出其精华之所在，同时结合客户的实际状况，提供整体解决方案。从自身角度考虑，一要改变思想，采取“空杯理论”的工作态度，不断提高;二要转换角色，尽快的进入工作状态;三要严于律己，不仅要遵守各种规章制度，也要把公司的企业精神、工作作风融入日常工作，并严格执行。

3.体会与感悟

公司从上到下全体员工的工作精神，使我感受颇深，正所谓：一言九鼎德胜天下。平时领导的指导与支持，方法方式独具匠心，恰到好处。给出了思路与方向，耐心观察，并及时指导，但不大包大揽，亲历亲为，培养后备人才。作为管理咨询顾问，对于客户企业，不是代替他们去做，而是引到思路，塑造其行为规范，并形成管理制度甚至员工习惯、企业精神。

总之，工作上虽有不足，但在公司领导及同事的关怀与呵护下，不断提高、成长。对于接下来的工作，充分信心!

**转岗试岗工作总结10**

时间过的真快，转眼间我已经在\_\_\_\_移动工作2个月了，这段时间里我抱着虚心学习的态度，学习公司的开发流程，熟悉公司的企业文化。了解公司的系统开发框架、主要技术。主动和同事沟通、学习经验。在接到项目开发任务后，努力和认真的工作，并在同事的帮助下，如期完成了项目的开发。

试用期的工作还比较有限，简单的列了一些，期待公司领导指出工作中的不足。

1.熟悉公司软件开发的系统框架和主要技术，主要任务是掌握C#开发语言和.net集成开发环境，熟悉公司软件开发的基本框架及分层开发方式。

2.熟悉劳务费的业务需求，主要任务是参与劳务费许求的分析与讨论，整理出系统的流程和基本功能模块，并设计出数据库。

3.完成劳务费系统功能的开发和测试，主要任务是开发所有web页面，包括基本设定，业务数据导入，各分区域和机型统计报表，及备件核销劳务费的计算等存储过程的编写。

4.参与电子台帐和物流系统的开发，目前主要任务是完成台帐定单部分和报关部分的开发。

在这期间，我也发现自己的很多不足，主要表现在对公司的一些业务不够了解，关于这点我以后要加强和同事的沟通和学习，还有就是代码的组织不是很清晰，关于这点，在现在的开发中我已经改善。

信息管理部是一个专业性较强的团队，专业水平是个人的核心竞争力，我非常荣幸能加入这个团队，我将努力的提升自己的专业水平，并扩充学习部门的相关业务知识，争取能在C#开发、ERP二次开发、OracleDBA等方面取得很大的进步。

刚走进\_\_\_\_时，恰逢公司八周年的庆典，看到一个个在平凡岗位作出贡献的.同事，心理只有一种感受——特别感动，他们都是在默默的奉献着自己，觉得他们真的很伟大，这反映的是一种企业文化的强大感召力，也让我对\_\_\_\_的文化也有了新的感悟和理解，我为成为一名\_\_\_\_人而感到骄傲，我将努力的工作，怀着一颗感恩的心，用更好的工作成绩为公司服务，为在\_\_\_\_实现人生的价值而奋斗。

**转岗试岗工作总结11**

去年是飞跃发展的一年，上台阶，上档次的一年，丰收的一年。在这一年里，某物业管理处在公司的领导下，在开发商各级领导的支持下，始终贯彻业主至上的原则精神，根据某物业公司的实际状况，在搞好服务的同时理顺完善物业管理年度工作总结的工作，初步到达“工程程序化、操作规范化、运用使用化、管理科学化”的管理要求。使小区前期物业管理工作逐步走上规范化的轨道，物业管理工作取得了必须成绩，受到小区业主的好评，现将物业管理年度工作总结如下：

（一）房屋管理房屋管理是物业管理年度工作总结的重要资料之一。为了搞好此项工作，我们建立了完善的房屋管理档案，制定了房屋管理制度，编制了详细的管理计划，并职责到人定期检查。住户房屋装修无破坏，外观统一，无危害房屋结构的行为，空房完好率为95%。

（二）公共设施、设备的管理为了保证小区广大住户的正常生活，在公共设施、设备的管理方面，我们制定了完备的维护、保养计划和应急方案，做到日常检查有登记、小型维护有记录。维修电话24小时有人接听，全年完成小型检修工作17次，应急维修工作3次，到达养护设施、设备到位，维修及时，正常运行的管理要求。

（三）绿化管理为了给业主创造一个优美的生活环境，我们严格落实了绿化管理措施，用心配合监督绿化公司，施工及养护工作，针对绿化公司在施工养护过程中出现的问题，及时发出了整改通知与合理化的推荐，督促其整改，并在绿化警示牌没有到位的状况下，制作简易警示牌、围栏，加强绿化防护管理工作，使绿地基本无破坏，践踏及公用现象，绿化完好率为98%。

（四）环境卫生的管理环境卫生方面，我们针对小区环境逐步完善的状况，大家齐动手定期、不定期组织进行大扫除，制定了严格的保洁程序与考核办法，并对装修垃圾实行袋装化定点堆放，集中清运管理，并加强小区卫生检查工作，保证了小区的卫生清洁美观。

（五）小区安全防范工作小区治安防范及消防工作是物业管理中的重中之重。为给业主带给一个安全舒适的居住环境，我们狠抓了小区治安消防工作，对保安人员定期进行岗位培训，智能设备操作培训、考核，制定了严格的岗位考核标准，并坚持每日早操、早会，提高员工的身体素质与日常工作管理，严格执行了工作程序、巡岗查岗、巡更制度。要求保安人员认真巡查，礼貌执勤，礼貌训导，遇到坏人坏事大胆管理，使去年安全防范工作状况良好。

（一）业主入住前期物业管理工作。

（1）熟悉小区各项设施、设备的施工状况；进驻后，我们为尽快熟悉小区施工状况，设备安装状况，我处工作人员不怕苦、不怕累，顶着烈日跑工地，爬高楼，掌握了超多的一手资料，为后期工作打下了坚实的基础，并受到了开发商的称赞与好评。

（3）搞好保安员前期的培训工作；保安工作是物业管理中的窗口，为了保证小区保安前期服务质量，我处安排保安员提前培训一个月，制定了详细的培训方案与计划及考核办法，加强保安员的自身素质与业务技能，保证业主入住后有一个良好精神面貌和业务素质的保安队为业主服务，保安队的工作受到一致好评。

（4）配合开发商的售楼工作；为了配合开发商的销售工作，我处在前期人员不足的状况下，安排专人在销售部配合售楼工作，耐心解答客户关于物业管理方面的疑问，制作了二块xxxx宣传牌，宣传本公司物业管理服务工作，并到达必须效果。我们除派专人配合销售部，全体员工还放下节日休息，配合销售部“十一”售楼黄金周的销售工作。我们的工作受到销售部的肯定和称赞。

（5）搞好业主入住前期准备工作，顺利完成交房工作；为迎接业主入住，顺利完成交楼工作，在公司的指导和帮忙下，我们做了超多的前期准备工作，整理准备了超多的入住资料和必要的文件。如入住通知书、前期物业管理协议等共计12项。根据方便业主、服务至上的原则，我处针对小区的实际状况，合理制定了办理入住手续的流程，和岗位，设置了业主入住须知，入住手续办理流程图，装修须知，装修手续办理流程图，使业主在办理各项手续中能一目了然。使交房工作顺利进行，目前办理入住业主139户，办理装修手续户。

（二）加强管理服务工作，提高服务质量；

（1）树立小区家园化，人性化管理服务理念。

进驻后，我们坚持实施家园化，人性化的管理，“以人为本”的服务精神；业主的需要就是我们的工作中心，为开展服务，让业主进入小区感到有一种温馨的感觉，我们开展特殊关照户的服务，对小区有生活困难的业主，在生活上给予关心与照顾，服务上给予优质服务，如1-1-501业主的丈夫是海员，因工作长期不在家，家中只有业主和小孩，针对这种状况，我们对此户进行特殊关照户服务，给其解决一些生活上的.困难，受到业主称赞。除此之外，我们还开展免费代办服务，如代办电话、宽带、电费储蓄，使业主有一种“有困难，找物业”的感受，服务工作受到业主良好的赞誉。

（2）搞好维修服务工作维修服务工作是物业管理的一个重要环节，为此我们狠抓维修工作的及时率和完成率。

为了搞好房屋及相关设施的维修工作，我们紧密地与开发商、施工队、生产厂家联手，确定了维修程序和办法，圆满完成年前无遗留维修工作的目标。今年共计接到维修投诉157起，完成152起，及时完成131起，完成率为96。8%，及时率为83。4%。在公共设施、设备方面，我们及时定期对各种设施进行保养、检查，发现问题及时维修，及时处理，如12月30日，小区蓄水池浮球阀失灵，管理人员巡查发现后，为让业主正常用水，我们首先是用心的进行抢修，再通知厂家到场调查原因，保证业主正常用水工作不受影响。

（3）加强小区装修管理工作

小区装修管理工作是前期物业管理的一个重要环节，它涉及到物业的使用寿命与安全及小区房屋外观的完好美观，这方面我们做了超多的工作，并根据小区实际状况，与管理要求，我们制定了详细的管理制度，如装修须知、屋顶花园管理规定等，并坚持每一天对装修户的巡查工作，做好记录，遇到问题及时解决，及时处理，坚持原则。去年共处理违章施工32起，均已整改。保证房屋主体结构完好，在房屋外观方面，我们坚持制度，保证小区外观整齐划一，完好美观。

（4）认真听以业主意见，及时为住户排忧解难。

业主良好的工作推荐，管理推荐是我们的工作指针。因此我们做到住户反映的问题认真记录，及时处理，增进与业主间的沟通，耐心为业主作解释工作，并及时为住户排忧解难，如入住业主车辆停放问题，业主装修用沙堆放点等问题。我们这种“为业主着想，以业主为中心”的服务思想取得了良好的效果，受到业主好评。

（三）发奋提高管理水平，促进物业管理上档次；

（1）组织员工进行职工道德与管理技能培训，提高工员工业务素质。管理处员工的综合素质与物业管理的服务的质量，水平是密切相关的。根据这种状况，并结合小区大部分都是新进员工，接触物业管理时刻短的实际状况，我制定了详细的培训计划和考核办法，定期对员工进行思想和业主管理水平的培训，并定期进行保安业务技能考试，使员工在思想上得到充实，管理技能上得到了提高，去年共组织人员培训6次，技能考核4次。

（2）利用先进的管理手段，建立健全科学的管理方式；我们紧跟社会发展步伐，使用电脑，对小区各档案收费帐目、管理计划等工作进行电脑管理，大大提高了工作效率，使管理处的基础，工作到达一个新起点，为今后的创优工作打下了坚实基础。

（四）搞好对外协调管理工作；搞好对外协调工作是物业管理工作顺利开展的关键，为此，我们紧密与开发商配合，用心主动与洪山房地局，城管局，电信局联系，并圆满完成环卫开办；申请门牌、委托合同、服务协议备案，电信局协议的签定等工作。

虽然，我们在去年的工作中取得了必须成绩，但还有很多需要完善与加强的地方。

1、管理人员整体素质不高，服务意识不强各方面思考不全面，实际处理事务的潜质还有待提高；

2、与业主的沟通不够，了解不足；

3、设备、设施管理力度还需加强，针对以上几个问题，在20xx年工作中，我们将吸取经验与教训，发奋提高员工的业主技能与管理水平，把工作做得更好。

在新的一年里我们将加快步伐，不断提高自身物业管理水平，不断完善小区各项管理工作，为使早日跨入优秀物业管理小区做贡献，为某物业公司的发展添砖加瓦。

**转岗试岗工作总结12**

尊敬的领导：

你们好！

我是10年8月份进厂的，担任球焊工作，在这部门，各位同仁乃至厂领导总能看见我为工作而拼搏的身影，但经过大半年下来，我越发觉得我球焊不适合我，反而对品管这一工作比较感兴趣，在此我郑重向厂领导提出由球焊转入品管部门这一申请。

我是一个性格爽朗，随和，很有耐心的人，工作认真，细致，勤奋……在学校曾担任班级班长，校纪律部长，不管在学习还是工作能力都得到各任课老师以及校领导的一致好评。品管这工作正是需要一个人的仔细与耐心，而它很适合我，所以对它感兴趣。我这人就是喜欢做自己真正想做的事情，跟着自己的兴趣走。爱因斯坦有句名言：“兴趣是的老师。”古人亦云：“知之者不如好之者，好之者不如乐之者。”兴趣对工作有着神奇的内驱动作用，能变无效为有效，化低效为高效。兴趣可以使人智力得到开放，知识得以丰富，眼界得到开阔，并会使人善于适应环境，对生活跟工作充满信乐情。兴趣对人的个性的形成和发展产生巨大的作用。现在我们又面临着金融危机，要想相对缓解这一危机带来的损失，我认为厂领导应该让员工在在自己感兴趣的职位上有所发展，这样有利于提高个人的积极性，从而提高工作效率，为本厂喜效力，谋利益……我在品管工作上一定会孜孜不倦的，为厂创造高效益……我希望厂领导能够批准我的深切请求，在以后的工作中考验我。

xxx

20xx年xx月xx日

**转岗试岗工作总结13**

作为文化专业课教师，实习过程中，在车间师傅的带领下，，我虚心学习，积极探索，不走过场，克服了很多困难，亲身感受了车工的艰辛。这样实习不但开阔了我的眼界，充实了知识，提高了动手能力，而且了解了企业生产一线的需求。教育要扎实，检测必须标准，工作面要保持整洁，要更加注重工艺和动手能力。这些都是我在今后的教学中要注意和改进的。例如，我们在学习和实习过程中，对于所要做的工件要反复测量，数据要精确到的地步，否则，误差大了，所做的就是前功尽弃。所以，在学习中，我们尝受到了学习机械，首先要认识工量具，工量具的种类繁多，要认识它们，还不是一件容易的事，经常是大数字对了，小数字误差很大，经过反复学习，对于游标卡尺，千分尺，等工量具有了较好的了解。可是，在真正运用工量具的时候，麻烦倒是不少。有时候，做一个工件要量得精确，既要用游标卡尺，又要用千分尺，甚至还用其他的更为精密的工具，经常是量得头大了，眼胀了，甚至腰也弯了。让我真真体会到劳动的艰辛，工人阶级的伟大。其次，要成功的做好一个工件，就更不容易了，除了上述的量啊测啊的还有就是工具的运用，刀具就是好几种，45度，90度，切断刀，内孔刀，螺纹刀，各种各样，而且它们各有各的用途，所以，在实习过程中，要很好的掌握每个流程的步骤，不能错了顺序，乱了步伐。所以，我们常常因为干工件，流汗用汗流浃背一点都不过分，一点都不夸张，说累的直不起腰，也是事实，真正感受到企业工人的那些体会：车工是累死的。虽说有点夸张，但我通过参加实习，感觉它也不无道理。一年来，我们收获颇丰，顺利地完成了考证和接受了学校领导对我们的考核。我的体会是：教师不参加真正的实习和学习，就不会有深刻的体会，中职教师就成不了真正的具有‘双师’素质的教师;没有‘双师型’教师，学生就不可能真正学到过硬的技术，当然我校的毕业生的就业率也不可能那么高。

总之，通过车工实习，我充实了自己，积累了经验，也给学校带来了活力，为教师转型打下基础。感谢领导对我工作的支持，也感谢我的师傅蔡淇元老师对我们一年来的悉心指导，让我们在机电行业这个新的领域里从毫无所知到有所收获，这期间付出的艰辛和努力是不容小觑的。今后，我将不断的学习，力所能及的学到更多的专业知识，能更好的为专业服务

**转岗试岗工作总结14**

一学期的工作在紧张与忙碌中结束了，回顾一学期的工作，有成功的快乐，也有失败的痛苦，收获与辛苦并存。下面，我从以下五方面对本学期的工作进行总结。

一、强化思想，不断提高个人工作能力

本人能积极参加政治学习，关心国家大事，坚持四项基本原则，拥护党的各项方针政策。遵守劳动纪律，团结同志，热心帮助同志;工作态度端正，努力钻研业务，具有无私奉献精神。想教师之所想，努力把工作做到老师们心中，解决他们最需要解决的问题，各项工作谋划在前，做到有布置，有总结。挤时间进行业务学习，掌握相关的学科知识，为今后的工作做好知识及技能的积累。

二、努力工作，生活中做教师的表率

在一个学期的工作中，我能时时处处以xxx员的标准要求自己，工作不分份内份外，哪里需要我，我就会在哪里出现。一学期中，我没有请过一天病、事假。作为一名教导副主任，我没有把自己摆在领导位置，高高在上地做指挥员，而是深入到教师当中，弯下腰与教师共同努力，力争让自己成为一名优秀的战斗员。我认为，在一所学校中，中层干部不应该只能做指挥员，而应该做一名战斗员，在实际工作中带领教师一起努力，让自己的工作态度和工作作风影响身边的每一位同志，提高老师们的工作热情，做教师的表率，做教师们前进的领路人。我是这样想的，也始终努力这样做。

作为四、五年级的主管主任，在班老师请假的情况下，我能代替班主任老师做好班级的管理工作，用工作质量赢得学生的满意，家长的信任。一学期中，在没有影响其它工作的情况下，我共计代课三十余节。

三、勤思善为，体育工作稳中求新

本学期是开展体育活动的最佳时节，开学初，我便组织体育老师对本学期学生的体育活动进行安排，力求体育活动传统与创新相结合，既符合学生的年龄特点，又能达到锻炼身体的目的，几经筛选，低年级的布子投准，高年级的集体仰卧起坐，全校学生参与的跳小绳比赛等活动受到的学生的欢迎，也激起了教师们锻炼身体的热潮，达到了设计活动的目的。

间操是每天都要进行的、体现一个班级班主任管理水平的全校性集体活动，如何在减轻班主任的工作负担的同时提高提操质量是一直以来困扰我的一个难题。经过反复论证，我提出了一个大胆的设想：让班主任的工作做在平时，间操时间加强学生的自我管理，进一步增强体育老师的责任心，把间操时间交给体育老师，交给学生。经过一个学期的实验，达到了预期的效果。

五月二十一日，第二届校园趣味运动会隆重召开，本届运动会的比赛项目在上一届的基础上有保留，也有创新，在全体班主任和体育老师的共同谋划和组织下，在全校师生的共努力下，运动会开得热闹、有序。六月份又参加了全市小学生运动会。为了确保两次运动会平稳、顺利，我先后十次召开了体育教师会、班主任会、全校教师动员会、工作布置会、总结会等。

四、脚踏实地，日常管理常抓不懈

学校的教学工作中，常态工作占了很大比重。踏踏实实地做好常态管理工作是保证学校教学质量的前提和保障。一学期中，共听常态课十二节，教研课十余节，每节课后，我都能针本节课做出自己的评价并与授课教师交流，在交流中达成共识，达到我与授课教师互相学习，共同提高的目的，从而有效地推动教师素质的提升，学校教学水平的提高。坚持每天早晨到校后对主管的学前班、四五年级进行巡视，及时了解教师及学生的到校情况，了解各班的管理状况，掌握第一手材料，便于有针对性地开展工作。日常巡视和查课是保证教学秩序的有力手段。一学期来，我能协同教导处的其他成员进行查课，特别是平安小学来我校上课后，更是加大了巡视力度和密度，每天至少巡查两次，代班期间更是值周巡视和查课交叉进行，保证了特殊时期的教学稳定。

五、寻找不足，为今后工作打基础

1、学，然后知不足。由于绝大部分时间忙于工作，学习时间明显减少，自身业务素质没有较大提高，工作中有时会出现力不从心的感觉。

2、工作中还存在急躁情绪，对于工作中出现的一些问题见解不够独到。 总结是为了更好地提高，在今后的工作中，我会继续努力，力争更加有创意地完成自己的工作。

**转岗试岗工作总结15**

从20xx年7月毕业后进入兴业银行信用卡中心，至今已刚好六年，回顾这六年的工作，从刚入行时的稚气未脱、对工作充满了茫然和期待，到如今成为一名能独当一面的业务组长，期间经历了从征信员-带教-复核-组长的不同岗位转换，六年时间见证了我的成长和蜕变，这一切离不开部门领导对我的培养，以及各位同事对我的帮助。

20xx年，经过面试，我有幸成为了一名新人带教，虽然带教的时间并不算长，但我也是全身心投入到带教的工作中，将自己的工作经验、照会技巧、审核思路教授给新入职的员工，看着新人们通过自己的分享和指导逐渐从初出校门的职场新人成长为一名合格的征信员，倍感自豪，而期间所经历的困难也被这种自豪感所取代，也使我对之后的工作更加充满了干劲。

20xx年9月参加了复核竞聘后，于12月我正式进入大组开始担任复核岗，第一次完成了从操作岗到管理岗的转换。岗位角色的转变带来更多的是岗位责任和更高的自我要求，复核的工作要求我不断提高自己的工作效率，在保证高质量的同时提高复核速度，同时，了解并熟悉每个组员的特点和作业短板，定期整理归纳组员常见错误，对组员进行日常业务辅导，提升全组业务水\*。

从操作岗到管理岗，复核岗到业务组长，部门都为我们提供了公\*、公正、公开的竞聘选举机会，从竞聘前制作ppt，准备演讲稿的紧张焦虑，到上台后的从容淡定，我都只想展示自己最真实的一面，每次准备竞聘、上台演讲对我来说都是一次锻炼，也是一次挑战，而我也在这些挑战中不断地成长、成熟。

从复核岗转为业务组长后，最大的变化就是心态的变化。在征信岗和复核岗时，组长是征信员和复核的依靠，遇到工作上的问题都可以依靠组长来处理，而作为一名业务组长，我成为了被依靠的那个人，很多问题需要靠我去解决，身上的责任也更大了。经过三年征信加两年复核的工作，我已经积累了一定的业务知识，从普通产品、高端产品到零贷工厂、质押业务，虽然处理过各种不同的业务，但毕竟个人遇到的问题是有限的，而组长作为组内的业务标杆，需要更加扎实的业务能力，更加良好的处理问题的能力，才能更好的开展组内工作，并保证组内的业务质量。

此外，良好的沟通能力也是业务组长的必备技能，这包括与组员的沟通、与其他业务室或部门的沟通、与分行的沟通等。一方面需要了解组员生活和工作上的情况，倾听组员的心声，调节好组员的心态，及时发现并解决出现的问题；同时能及时领悟和传达领导的各项指示，帮助组员更好的消化和领悟；另外应协助配合室经理开展室内工作，在流程优化、业务发展方面多提出自己的想法，遇到问题及时与相关室或部门进行咨询和沟通，保证组内工作顺利有序的进行。

业务组长的工作，除了带领团队完成业务考核指标外，团队文化的建设、团队凝聚力的提升也是非常重要的方面。在担任业务组长期间，针对不同组员的性格特点，对他们进行了不同的组内工作的分工，使每位组员都能感受到作为小组团队的一员，他们都是不可或缺的一部分，从而增强团队意识，提升团队凝聚力。20xx年上半年，在小组全员的努力下，在多项部门活动中都获得了不俗的成绩，虽然这些成绩在整个部门里并不是最优秀的，但下半年我们将继续努力，力争取得更大的进步。

担任业务组长工作已有三个月的时间，这期间我已积累了一定的经验，但也发现自己还存在很多不足，在今后的工作中，我会多学习管理方法，多思考多总结，加强自我的时间管理，更好的分配和安排工作中的各项事务，提高工作效率，努力成为一名优秀的业务组长。

转岗个人总结 (菁选2篇)扩展阅读

转岗个人总结 (菁选2篇)（扩展1）

——公司转岗个人总结3篇

**转岗试岗工作总结16**

尊敬的公司领导：

我于20xx年来到公司，自进公司以来，我从最初的对工作的陌生，到渐渐的深入了解；从对工作的茫然，有压力到现在的习惯、适应、胜任。每个阶段的不同的感受与体会，让我的人生观有了不同的看法和理解。我很欣赏公司的人性化管理，领导的为人艺术，宽松融洽的工作氛围和团结务实的文化底蕴，尤其是领导的关心和同事的热情帮助，让我很快完成了工作角色的转变。

在过去的这一年里，我一直在秩序部从事秩序员工作，在这个岗位上，我与同事共同努力，和谐相处，学到了很多东西。我知道物业工作是一份需要非常用心的工作，工作中我特别留意每一个细节，力求将事情做到。从流动岗到道闸岗再到中控室，岗位的变动也让我对秩序员这一份工作有了更深刻的理解：商业写字楼内办公单位集中，人口密度大，人员复杂，相对独立。要做好安保工作不仅需要秩序部门二十四小时的值守和巡逻，还需各部门相互配合和提高警惕，严防任何对写字楼和客户不利的行为的发生，同时还得注意礼仪礼节。

上个月在形象岗的一个月和客服部接触的机会比较多，在了解客服的.工作性质和工作流程后，我对客服工作产生了浓厚的兴趣，工作之余也查阅了关于物业客户服务的一些书籍，明白了，客服部作为物业的枢纽部门，承担着物业公司直接对客户服务的主要工作，体现公司的服务档次，展示公司的形象和企业文化，树立公司管理品牌的窗口，是实现优质服务的关键性职能部门。客服部是公司对形象的窗口，一言一行都代表公司，对个人的综合素质有较高的要求，对我个人而言，我觉得客服部的工作更适合我积极向上，务实实际的性格。在此，我郑重的向公司领导提出由秩序部转到客服部的申请。

要求转岗是我经过深刻思考后的结果：首先，四年的大学生活使我学到了很多知识，我希望能将自己的所学在合适的工作岗位上与社会实践相结合，提高自己的整体水\*；其次，我对物业行业很感兴趣，希望从基础干起，为今后的发展打下坚实的基础。第三，我对公司的感情很深，同时觉得公司的发展很有前景，希望自己能够同公司一起成长。

我明白在新的岗位上工作压力会更大，困难会更多。但我已经作好了准备，随时准备迎接新的挑战并在工作中不断学习在学习中不断进步。

希望公司领导能够批准我深切的请求，并在以后的工作中考验我！

敬礼！

申请人：

20xx年xx月xx日

**转岗试岗工作总结17**

今天在空间里向各位作xx年的总结!打工无岁月!总觉得还没来得及细细揣摩自己在这一年中的所获得的千般感受，xx年已经进入尾声了，当我细细回顾年回首这一年走过的路，总能让自己陷于不可自拔的回忆和感叹中。xx年是我人生旅程中转折的一年，在这一年中我在自己的岗位上迎来了更多的挑战和思考意味着这是一个机遇和挑战并存的年代。 而公司在迎来了第10个年头，机遇和挑战并存，自己感到责任和担子更加重了，回顾以往走过的艰难历程，成绩已经成为过去，新的项目对我的人生来说亦是一次全新的开始，空闲之余我常常在思考着要以何种心情来诠释刚刚过去一年。回想起一年以前，领导将线长这负重担压在我身上，我很感谢领导的信任，一年来。我在各位领导的关怀和批评指导下。爱岗守业，配合各项工作，在自己的岗位忠实的履行了自己的职责。辛劳和泪水并存，也是我看到了自己的不足。同时也是我转变了很多，思考的更多。这些转变都是不知不觉中积累出的，或者说是冥冥之中的一种人生选择。过去的那些工作的日子里，充满了激情，也饱含着泪光，甚至也有过挣扎，在一次次推动自己前进的路上，我面对着从来没有面临过的境遇，在领导的指引下和同事的帮助下，学会了如何做好本职的那些工作，懂得了应该品味的人生滋味。在此，我向xx年关心和帮助过我的各位领导和同仁道一声：谢谢!现在，我向领导作xx 年度述职报告，请予审议，

通过一年来，自己参与的各项工作情况，我认识到团队的力量和自我的不足。尤其是线上员工吵闹事件以来，我都在对自己进行反思，希望可以实现对自己的一些突破。我想要改变自己身上一些局限和我自己展现的因素，改变原有的工作方式，要求自己在团队的协助中达到最佳的状态。有时候我在默默的注视着自己，对自己的一言一行又像一个旁观者在监督着自己，这些在我以往的工作经历中都是没有的，都是在吵闹事件以后自己有所感悟后对自我的要求。我认为自己工作中的不足之处有

(一)沟通不够

人和人交往，最大是真诚，相互理解和平时的沟通，善意的表达自己的想法。关键是你能不能用真诚去打动对方让对方接纳。我相信这句话是没错的，在以前也认为确实凭借着亲和力和真实、诚意便可以与同志顺畅交流，至于同事心态的多样化却没有认真去想过。在经历了这些以后，才发觉同事的的心理具有很大的不确定性，尤其是在工作中出现分歧对自己的想法也会存在犹豫，这个时候就需要沟通，反复的沟通，达到相互的理解和支持。而我在这个方面是做得不够到位的，我的沟通方式比较直接，不太会“引客入境”。我想这与我从事这个职业经历太浅、个人性格有关。我个人偏向比较直率的沟通方式，不善于迂回地表达自己的意愿和工作想法。在日后的工作中，我想要加强自己沟通技巧的变换尝试，适时运用恰当的方式方法完善自己在工作中的想法这方面的能力。

(二)工作中缺乏创新思维

不管是日常生活中还是工作中，人们需要相互协助，相互帮助，只有这样才能更好的干好工作，充分发挥每个的潜力。通过一年来，自己合作的部门和同事，他们都很热心的及时给予了工作上的理解和帮助，从而使我顺利完成了自己的各项工作。让我提高了对工作的谨慎态度，养成了凡事要问清楚，做事前想要有所借鉴的习惯，本来这是件好事，但是却会产生一定反方向的影响，那就是缺少了创新意识。工作的积极性和主动性是建立在对工作负责的态度上，而不是建立充分地出色完成工作的基础上，这样变会限制自己主观新思维的发生。按部就班地去工作只是一名称职职工起码要做到的事，而他永远不可能成为一名优秀职工，真正的优秀职工是需要有创新意识，在工作方式、工作效率上的不断革新。对于这一点，我也需要在日后的工作中让自己慢慢转变，自我挖掘有利于工作开展的思路。

以上列举的不足之处，是我自我反思后认为自身在工作中存在的问题和需要改进之处，在日后的工作，也希望各级领导和所有同事其能够帮助我一同发现问题、解决问题。

三、今后提高工作水准的举措

xx年即将远去，面对xx年的工作，新的各项工作给我带来的是迷雾和无限遐想。在这里，我从个人的角度谈谈自己xx年要为工作的努力：

一：蜕变

任何改变对于一个人都是艰难的。我也试图按照新的工作路径去改变一些态度、方式或思路。在这方面，我认为自己已经在慢慢尝试和接受新的转变，例如与各个部门、同事间的的工作配合，工作流程、方法的采纳等，但是仍然存在不足的地方。我的成长、工作和生活经历让我习惯性的去一个人完成某项事件或任务，这样的结果会有两种：要么顺利完结，要么被遇到的困难打到。因为一个人的能力、精力毕竟是有限的，而对自己尚在不具备成熟处理问题的条件下，个人的力量就更显单薄了。

xx年对我来说，正确的蜕变很重要。要改变的问题很多，首先就是意识。纵观我们公司的发展历程，和其他公司的差距越来越大，如何多争取定单，促进公司的发展。意识转变能反作用自己的行为。写出来分析是对自己的警示，提醒自己需要树立深刻的危机意识，认识到问题是蜕变的第一步。其次就是行动，在行动中时刻提醒自己在做什么，问问自己做的对不对，做的是否到位，怎么样才能做得更好。

二：提高

公司的发展形势的客观原因不用过多描述，因为任何公司的发展都要经历这样那样的曲折道路，我想有部分来自，自身原因，说明从我们各条线的工作人员自身还有需要改进和加强的地方。这要求勤练内功，提高个人的专业知识和操作技巧，保证质量。对于我们一个作业员来说，勤练内功和提高专业知识、技巧更是必要的。

三：发扬

有时候觉得自己很幸运能从事电子这个行业，从开始工作到现在已经有近4年的时间了，从开始做基层员工到线长，期间明白了很多道理也认识了很多朋友，有时候也会去想如果自己离开这个行业又会去做什么呢?想来想去，自己对这个行业不舍的原因之一就是结识了许多真心帮助我的朋友。我想对于自己从事工作领域来说，我的工作重心将是继续做好各项工作，让自己起带头作用。保持和发扬与他们良好沟通的渠道，主动积极的提出问题和解决问题。这是一项持续性的工作，同样也容不得丝毫的怠慢。

最后我要感谢各位局领导给我这个机会，同时给予我的工作重担，让我在xx年经历了更多，我也不可能完美的总结过去的一年;我们没有回到过去的能力，但我们却有改变未来的能力!其次要感谢所有帮助支持我的每一位同事，是他们身体力行的帮助和一如既往的支持，让我一步一步的走到了今天。

过去的一年，让我体会最深的真诚的对待自己的工作和周围的每一个人，以友善之心面对自己从事的每一件小事，对待每一个同事，要以力求精致的态度为自己的目标，尽自己最大努力，去力求向完美的结果靠近。我想这些对我来说，都是一种激励和鞭笞，走在这条道路上的所有人都会在“真诚、善意、精致、完美”这八个字里面找到人生价值的所在。最后提前祝大家元旦快乐，相信你们的明天会更加美好!

**转岗试岗工作总结18**

尊敬的公司人事处：

您好!

首先感谢您在百忙之中审阅我的申请报告!

我叫xxx，我于xx年x月进入公司工作至今。现想申请目前乘务员到xxx岗位。

在公司工作的这段时间里，我都是在乘务员岗位工作，不但学到了较多的专业知识，更是培养了我吃苦耐劳、勇于接受挑战的精神，还使我学到了更多做人的道理。在此，感谢公司领导对我的培养、感谢同事对我的帮助!

本人现为了学到更多知识，为了未来能够更好地开展工作，更好地为公司服务，同时考虑到本人对驾驶员工作有极大的兴趣，并已经取得A级驾驶证，现特向领导提出申请，调到驾驶员岗位工作。

我是个比较坚强的人，无论是对生活还是工作，都充满了热忱，积极乐观向上的态度使我能承受更大压力，同时也让我充满了动力。良好的人格与性格使我与公司同事们相处愉快，也让我懂得更多与人相处的道理与技巧。同时，我有较强的学习能力，能较快的掌握新知识。所有这些，我相信都对我将来在新的工作岗位上有很大的帮助!我很喜欢我们公司，也很喜欢这份工作，或许没有驾驶经验是我的不足之处，但这也是我的前进动力。我会努力学习，我相信，在公司的培训和我的勤奋努力下，我会在新的工作岗位上做的更加出色的。

恳请能得到领导的指导，并殷切盼望领导对于我的申请能给予批准。再次对您在百忙之中抽空阅读本人申请书表示感谢!

xxx

20xx年xx月xx日

**转岗试岗工作总结19**

一、胆子变大了

我的工作并不特殊，也是一份需要常常与客户打交道的工作，过去我业务不是很好的原因，我今天都找到了，都是因为我的胆子太小了。虽然我是一个男的，却常常害怕跟客户打交道，去年的时候，甚至都不敢给客户打电话，每次给客户打电话，我都要找一个没人的地方，在拨出号码之前还要做很久的深呼吸，而且在打出电话之后，也因为太紧张而语无伦次的，根本不像是一个可以进行合作的人。今年我克服了自己的内心恐惧，终于把胆子放大了!在一次一次跟客户打交道的过程中，我渐渐不再紧张了，到年终这时候，我甚至得到了一个联系最久的客户的表扬，他说我像是脱胎换骨了，完全没有了当初的胆小表现了，不仅可以清晰表达清楚我们公司产品的优点，而且还有了能够打动他的能力了。还有什么比得到客户的肯定，更开心的事情呢!胆子变大了，这是我今年最大的收获。

二、担子变重了

胆子变大了的同时，相应的我的担子也变重了。也许换一个不怎么想要在工作中找寻成就感的人，会觉得担子变重了很苦恼。我却在担子变重的那一刻感受到了自己真正的存在。我知道我之所以现在需要做那么多的工作，是因为我的能力得到了肯定。能者多劳，能者多劳!在担子变重的时候，我反而更加认真了。我与客户的交往，已经不再局限于公司内部，我甚至会为了一个合作长期陪在客户的身边，毕竟我年轻，客户如果信任我的话，我愿意给别人帮到我可以帮到的忙，我知道我的付出一定会在最后给我一丝回报的，哪怕是没有实际利益的回报，我也收获了客户对我的信任，以后客户需要我们产品或者别人让他们推荐的话，这些客户一定会把我第一时间想起的!

虽然今年的收获只有这两点，但这两点却是至关重要的两点，没有这两点的作用，我的工作不可能从去年的业绩最差直升到今年的业绩第一。我现在常常被同事调侃说我是月薪十万的人，的确，我现在可以挣到那么多了。但也只有我自己知道，我是付出了什么样的努力才收获到这么高的薪水的。我也第一次深刻意识到“这是我应得的”是一句多么痛也多么快乐的话。

**转岗试岗工作总结20**

尊敬的领导：

您们好！真诚的感谢一直以来对我的信任和关照，感谢xx给予我发挥个人优势的\*台。工作快一年的时间，各位领导也给了我很多的培育，让我学到了许多，也进步了许多，同时也体会到各位领导和同事给予我无限的关心，理解和帮助。但由于我个人的原因，学管、教务工作做得不到位。而且，我深刻感觉到自己的能力的有限，精力也有限，没办法达到需要的要求，在各方面需求上自己能力还不够。所以，自己现向公司提出转岗：由专职教师转为兼职教师，望能谅解。

我会在最后的这段时间，认真负责的完成最后的工作，划一个完整的句号。把工作交接到位，本人转岗后绝不做出有损艾能利益的事，也不向外透露xx内部的情况。我衷心祝愿xx在今后的发展旅途中步步为赢、蒸蒸日上！领导及各位同事工作顺利！

请各领导审查批准！

申请人：xxx

20xx年x月x日

转岗个人总结 (菁选2篇)（扩展7）

——银行转岗的申请书 (菁选3篇)

**转岗试岗工作总结21**

一年时间匆匆而过，见习期行将结束。回望这一年，我像一个幼稚的孩童一样，急着长大、长高。在这成长的过程中，我完成了人生角色的转变，收获了属于期盼成熟的无数喜悦，也在酸甜苦辣中兜了一圈，陷入蒙昧无知的烦恼和急于求成的苦闷里。但最终，在各位领导的关心和支持下，在和谐的宁电大家庭中，我顺利结束了见习期，一点一点地长大了。下面，我将个人试用期工作总结如下，敬请各位领导提供宝贵意见。

>一、思想认识情况

20xx年x月，我带着对母校依依不舍的情怀和对未来美好生活的渴望来到公司。公司地处偏远，三面环山，一面是海，除了一座百万容量的火力发电厂，就剩下大山深处几个零零落落的村庄。说句实话，面对贫瘠的闽东大地，我失望过，在好长时间里，我为了眼前的现状和毕业后的愿景之间的差距而迷茫。

但是，面前的一切并没有让我消沉。儿时艰苦的生活和大学里学到的一切都告诉我，苦难的磨练是成长和成功的一种方式。我意识到越是艰苦的环境，越有我施展才华的舞台。 20xx年x月x日，公司举行青春杯演讲比赛，要求自愿报名，我积极地报名参加了比赛。由于在学校的锻炼，加上充分的准备，我获得了二等奖。这件事情使我进一步明白，埋怨不是一种理性对待生活的方式，而机会总是垂青那些早有准备的人。

>二、业务学习情况

在大学的四年，我学的是化学专业。因为好学肯学，我的成绩一直很好，专业知识掌握得很牢固。进公司不久，我就通过向师兄和身边的同事了解到，火力发电厂的煤化验、油水化验和化\*行都需要化学专业的人才。我意识到这是一个很好的机会。于是，在发电部见习的两个月里，我没有埋怨条件的艰苦和生活的不便，认真地学习有关火电厂的知识。

20xx年x月x日进入思想政治工作部后，面对新的岗位，我肩上的任务很重。一方面，公司生产和基建并存，宣传任务繁重，企业文化建设面临许多新的问题;另一方面，这对我来说是一个崭新的领域，没有一点的专业基础，需要从头开始。我深知凭借满腔热情是无法完成工作的，因此迅速地调整了心态，积极投入新领域的学习中，在学习中工作，在工作中学习。

>三、工作开展情况

一年以来，按照公司领导的要求，我在宣传工作、企业文化和精神文明建设、学习实践科学发展观等方面做了大量的工作。

(一) 协助公司领导推动宣传工作迈上新台阶

**转岗试岗工作总结22**

20xx年9月1日热工事业部技术科正式成立，由于我从20xx年11月到20xx年8月一直在铸造一车间生产现场工作并被选为骨干，具有一定的现场工作经验。现因公司需要我被调入热工事业部技术科。在近三个月的实习工作中，我努力适应新的工作环境和岗位，虚心学习，努力完成各项工作任务，与领导和现场工作人员沟通使我对技术员的岗位有了新的认识。

岗位转变了，首先要转变的是思想。以前在现场生产工作的时候总以为自己是老员工有一定的工作经验了，对工作便开始马马虎虎敷衍了事，存在懈怠的思想。先经过两个多月的实习工作后在领导的痛斥和教导下我明白了作为一个技术员必须凡事认真，谨慎行事，大胆创新要具备求其真果的心态和思想。

成立初期由于技能不足现场的许多问题不能及时的发现，及时的解决造成了许多的质量事故发生，给公司带来了严重的损失。在公司领导及部门领导的支持和帮助下我们对现场的产品一一分析，一一改善，并取得了一定的成果。在这个过程中我努力学习不断总结很快的理顺了工作流程，了解了PDCA的做事方法。同时还建立了许多产品档案和控制要点以便于以后工作的所里展开。其次我们还按轮型分配了任务，在这其间我降低了818轮型R缩松和轮辋气孔的报废率以及817轮型的斜面渣孔的返工率。

模具对于铸造是重中之重，对模具的检查必须仔细认真。其中包括模具的厚度，风管的状态及位置，保温棉的添加情况，以及各部位的配合情况，针对这些方面我们必须做到及时发现问题近视纠正，有

效的杜绝了因模具自身问题造成重大的质量事故。 工艺检查时我们每天必须做的事，必须及时发现问题并解决问题。保证现场使用的模具没有异常，有效的控制因违反工艺和模具异常造成的质量事故。

作为技术员了解和应用CAD软件查看模具图纸是必备的技能。参加过几次模具评审会和模具改善会后，在部门领导的帮助下慢慢的学会了最基本的CAD应用知识。在每个月的质量分析和改善总结中慢慢地学习了Word,Excel,以及PPT的基本知识并独立有这些办公软件做了质量分析和改善报告。

在这两个多月的过程中我学到了很多知识和技能，享受了学习的快乐。同时也发现了自己很多不足之处。比如处理问题的方法单一，欠缺发现问题的敏锐性，知识面的狭窄，沟通能力的不足。在以后的工作中针对这些问题要有针对性的向别人学习，以便于提高自己更有效的我公司服务。

**转岗试岗工作总结23**

随着幼教改革的深入，如何提高教师的专业水\*成为幼教事业持续发展中必须解决的问题。去年开始国家将幼儿教师的培训也纳入到国培的计划中。20xx年12月10日我很荣欣参加了河西学院“幼儿教师国培计划（20xx）”甘肃省幼儿园“转岗教师”项目培训。首先，我要感谢领导给了我这个难得的学习机会，让我能够有幸亲耳聆听多位专家教授的精彩讲座，并能与来自省市的同行姐妹们一起学习探究、交流研讨，真的就像重新走入校园倾听老师的教诲一样，使我对自己的教学有了更多新的认识。

在这短短的20天的日子里，我每天的感觉都是幸福而又充实的，我每天的感觉都是幸福而又充实的，因为每一天都能听到专家及一线教师们不同课程的讲解，他们把自己教育积累的经验拿出来与我们共同分享，每一天都能感受到思想与心灵的洗涤，每一天有丰硕的收获，而我的许多教学疑问也在专家这里得到了解决。让我在思想上有所改变，在观念上有所更新，我相信在教学上肯定也会有所提高。

>一、轻松愉悦的培训方式体现人文关怀，充分调动了教师参与的积极性。

12月10日在河西学院学术厅在河西学院院长李满国的主持下进行了开班仪式，消除了学员之间的陌生感、融化了季节带来的寒意。之后，我们的班主任张晓玲老师还组织班学员各自作了自我介绍及选举了班委会成员，这种方式让大家感觉到的不仅仅是国培班大家庭的

温馨，更多的是信任，推动了每位学员发挥所能、各抒己见。国培教师设计的学员手册细致、周到，并且亲临宿舍看望学员，这一切让我们再次领悟到河西学院的领导及教师的爱心与责任。

>二、培训内容丰富详实，具有很强的实践性和指导性。

承担培训讲座的除了河西学院教育学院的教授王大顺(《幼儿园教师专业标准解读》)、张晓玲(《幼儿社会教育活动设计与指导》)、马富成(《健康领域的目标内容与指导》)等外，甘肃保育院的院长张校生（《幼儿教师专业技能培训》），还有在一线有着丰富实践经验的甘州区中心幼儿园的副园长陆惠萍（《架起家园共育的彩虹桥》），那一刻，我感觉用尽世间最美好的\'词汇都无法形容幼儿教育的美好。

>三：再次深切地感受到——“学前教育的春天来了！”

参加此次培训的学员都是来自全省各幼儿园的骨干教师，在对彼此的了解中我看到了同行们的优秀，更是看到了自己的差距。我充分认识到：作为一名幼儿教师，必须要加强自身的文化修养，培养良好

的人文精神。在日常工作中，要搞好教师的“教”与幼儿的“学”的关系，从“以幼儿为本的幼教，适应社会的幼教”出发，从孩子的实际出发，重视示范的作用，作好表率，搞好直观教学，用全新、科学、与时代相吻合的教育理念、方式方法来更新自己的头脑，才能实现教育的理想目标。

幼儿教师是教育的先导，是孩子们的启蒙老师。作为幼儿园的一名教师，我觉得很幸福，因为我们是明天花朵的培养者。我要把此次培训中学习到的知识与理念运用到今后的工作和生活中去，为幼儿教育事业奉献自己的力量。

庄浪县第三幼儿园

孟\*\*

20xx年12月30日

**转岗试岗工作总结24**

转眼之间，三个月的试用期就要过去，回首展望，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。一下是我对三个月来的工作总结：实习期的工作可以分以下三个方面：

1.费用成本、客户往来方面的管理

(1)规范了低值易耗品的核算管理，全面建立低值易耗品台帐，从易耗品的购买、领用全面跟踪，方便企业更全面的`了解这些价值较低物资的分布情况，加强管理。

(2)在集团财务制度的基础上规范了华品成本费用的管理，明确了成本费用的分类，重新整理了科目，为加强了项目管理，分门别类的计算实际消耗的费用项目，真实反映当期的成本。为绩效管理提供参考依据。

(3)规范商业公司财务帐套布局设置，根据商业公司特点，设置相应帐套，通过辅助帐中客户、仓库模块的核算使博科软件充分发挥出作用，能够及时有效的反映财务数据，满足未来经营管理的需要。

2.会计基础工作

(1)认真执行《会计法》，进一步加强财务基础工作的指导，规范记账凭证的编制，严格对原始凭证的合理性进行审核，强化会计档案的管理等。

(2)根据集团的指示，对华品公司会计电算化情况进行了备案，使财务工作符合财政部的需要，更加规范化，为不断提高财务工作质量而努力。

(3)按规定时间编制本公司及集团公司需要的各种类型的财务报表，及时申报各项税金。

3.财务核算与管理工作

(1)按公司要求对商业公司包租的商业地产进行登记、分析，对各项收入监督、审核，制定相应的财务制度。统一核算口径，日常工作中，及时沟通、密切联系并注意对他们的工作提出些指导性的意见，与各分公司、集团财务管理部建立了良好的合作关系。

(2)正确计算各项税款及个人所得税，及时、足额地缴纳税款，积极配合税务部门新的税收申报要求，及时发现违背税务法规的问题并予以改正，保持与税务部门的沟通与联系，取得他们的支持与指导。

(3)在紧张的工作之余，加强财务部团队建设，打造一个业务全面，工作热情高涨的团队。作为一个基层财务工作管理者，注意充分发挥财无部其他员工的主观能动性及工作积极性。提高团队

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！