# 计量员年中工作总结(热门10篇)

来源：网络 作者：玄霄绝艳 更新时间：2024-01-06

*计量员年中工作总结1按照《省实行最严格水资源管理制度考核工作实施方案》的通知文件要求，结合县实际情况将年度取用水计量相关工作进行总结，具体内容如下:>一、基本情况区域范围内取水许可有效期内自备井取用水户共计132户。共计审批取水量万立方米。...*

**计量员年中工作总结1**

按照《省实行最严格水资源管理制度考核工作实施方案》的通知文件要求，结合县实际情况将年度取用水计量相关工作进行总结，具体内容如下:

>一、基本情况

区域范围内取水许可有效期内自备井取用水户共计132户。

共计审批取水量万立方米。按取水用途分类：

1、生活类用水89户，年审批取水量万立方米；

2、其他类用水31户，年审批取水量万立方米；

3、农业用水13户，年审批取水量万立方米；

4、工业用水24户，年审批取水量万立方米；

5、集中供水1户，年审批取水量3万立方米。

>二、存在的问题

计量设施安装率低是我区目前遇到的一个难题，由于技术、气候等原因，加上部分自备井取用水户对计量设施安装工作极不配合，给我们水表安装工作代来很大困难，截止20xx年末区所辖乡镇管理取水许可有效期内自备井取用水户132户，已安装计量设施的88户，其中工业20户，工业计量设施安装率100%，运行正常的20户，正常运行率100%。

>三、下步工作安排

1、20xx年进一步争取资金加快完善水资源管理实时监控系统平台建设工作，争取年内实现取用水大户取用水计量在线监控。

2、提高计量用水监督检查力度，对重点户按季度核查用水量，严格执行超计划用水水资源费累进加价制度。同时加大宣传力度，提高取用水户加强节约用水的意识。

**计量员年中工作总结2**

学习公司关于在“xx安全生产活动”的内容，确保20xx年安全意识和工作作风得到加强，现将工作作风总结如下：作为一名计量员要严格遵守公司的各项规章制度，按照xx销售分公司《成品油计量管理暂行管理规定》要求，执行油品计量和卸油操作规程，认真履行本岗位的职责，做好现场安全管理。

一、主要安全职责

贯彻国家的安全法律法规，执行上级公司和加油站的各项安全制度。

严格执行计量操作规程和有关的《液态石油产品静电安全规程》等安全规定。

及时、准确地进行计量，防止泄漏、跑油、冒油等事故发生。

4、雷雨天应停止计量，并关严计量孔盖。

5、熟练使用消防器材，会使用119、112等应急处理电话。

6、熟悉突发事件处理程序。若发生突发事件，应及时上报，并能独立（或协助）进行处理。积极参加各种安全教育和培训。

7、熟悉必要的保卫和自我救护知识，了解必要的消防、环保和化学品知识。

8、有责任制止“三违行为”。

二、认真执行卸油操作规程

1、油罐车进站后，引车到位并熄火；

2、检查卸油区和油罐车的安全设施是否齐全有效，确保卸油区周围无火种和闲杂人员；

3、将静电接地夹接在油罐车卸油口的指定部位上，现场备好灭火毯x块，xx公斤推车式干粉灭火器材一具，推放在距卸油2米处，罐车静置15分钟后，准备计量；

4、质量验收，确认铅封是否完好有效，检查罐车内油品色泽、气味及有无积水和杂物，取中部油样并施封留存，发现异常，立即上报有关部门；

5、计量验收，负责核对油库油品罐装单，内部调拨单，核对罐车内所装油品与即将卸入的储油罐所装油品无误；

6、在卸油过程中，必须密闭式卸油，卸油员和驾驶员不得远离现场，并监视卸油的运行情况，准备随时处理可能发生的问题；

7、卸油完毕，双方登上罐车确认油品是否卸净，填写并复核加油站油品验收计量入库单，方确认实收数量；

8、引车离站后，清理卸油现场，将静电接地夹及消防器材放回原位。

三、负责每日检测储油罐存油量，并做好数据记录

1、检查有关证书是否在有效期内；

2、测量油高，下尺时尺陀不能旋空下尺易产生静电，应在导尺槽下尺，距罐底xcm处，缓缓放下（触底轻，提尺快）然后读数，两次误差不>1mm，取第一次测量值并做记录；

3、量水高、保持垂直，停留3―5秒钟，不能\*放，水\*读数，并做好记录；

4、量油温、采样投放部位是在油高的1/2处放置保温盒，在投放前先检查保温盒是否松动，然后上下提拉保持温度一致，放置时间不少于5分钟，保持垂直提出，读数时间在1秒钟之内并做记录；

5、采样，用采样筒在油高的1/2处采样，采样前玻璃量筒必须清洁后将油样沿杯壁倒下，再用温度计搅拌油样，使其玻璃量筒内温度均匀，放置其中，取密度计，轻拿躯体，先擦试干管，后擦躯体放入玻璃量筒中央，不超过2个分度值，旋转\*稳后读取沿弯液面所对的密度计刻度值及温度计的刻度值并做好记录；

6、计算储油罐存油量升损，并在加油站库存油品计量保管帐作好记录。

四、负责每月的盘点工作，加油站的进销存与片区、财务三方核对，做到准确无误

五、对加油站的计量器具进行保管、保养、按期送检

总之，作为一名计量人员肩负着加油站油品数质量计量工作的重任，把安全工作放在第一位，严格按计量员安全职责和各操作流程操作，保证加油站的正常运行。

**计量员年中工作总结3**

20xx年是我们公司不带平凡的一年。我们计量科在以庞总领导的指引下也做了大量的工作，保证了原辅料及产成品计量的及时性和准确性，并以优质的服务为我们公司树立了光辉的形象。下面我把计量科全年的工作做一总结。

>一、抓管理、严要求，使职工树立良好的意识。

我们计量科在公司领导的指导下，严格执行各项规章制度，依考核实施细则，使职工的工作直接与经济利益挂钩，提高了职工的积极性；与职工多交流多勾通，及时掌握职工的思想动态，对职工错误的思想及时纠正，职工好的想法积极采纳，使职工树立高度的主人翁责任感；提倡全员参与管理，定期要求职工对科里的工作提出意见，对提出的合理化的建议积极采纳。

利用例会的机会，把公司的精神和指示及时的传达给每位职工，集中处理一些工作中的问题，对不良现象进行批评教育，做到防微杜渐，对违反制度的职工点名批评和处理；加强考勤力度，全员指纹考勤，避免迟到、早退现象的发生。

20xx年完成计量任务：铝水吨、铝锭吨、非合金铝板材吨、外卖铝水吨、煤吨、铝粉吨、阳极吨、其他原辅料吨、处理废旧物资吨。

>二、规范工作程序，严把工作细节。

计量工作是一项很重要且很认真的工作，严格依照程序操作是计量工作的关键问题。建立建全监督机制，使临磅员与司磅责任清晰，充分发挥监磅员的作用；针对计量工作是对外服务的窗口的特殊性，严禁客户在计量室内逗留，禁止计量人员与客户发展不正当的关系，吃请、收受贿赂等。

为避免铝锭计量时，叉车铲子的磁性对计量结果的影响，对叉车划定应退的区域；对应该先化验后计量的物品，化验单上经常注明“已取样”而无化验结果的情况，及时理性化验室勾通，避免不合格物资进厂。

为提高电脑的监督作用，避免人为作弊或失误，司磅单一律改为电脑打印；针对铝水磅出门证管理混乱的情况，要求过时的出门证一定要销毁，磅房只能留当天的出门证，这样堵住了铝水无证出厂的漏洞；针对煤磅环境差的特点，我们在磅的四周用铁板挡住，既保证了电子秤的平稳运行，又改善了环境。

>三、对电子秤、电脑、打印机定期标定和维护。

确保电子秤始终处于良好的技术状态是干好计量工作的最起码的条件。咱们公司使用的汽车衡和电子平台秤都精密仪器，受客观条件的影响很大如：温度、碰撞、风等，在平时的工作中定期标定和维护，多观察，勤思考，消除故障隐患，除县技术监督局每年一次的强制监订外，每月对所有磅秤标定一次，并与集团其它几个单位相比较，确保其准确性。

>四、加强职工的培训，提高职工素质，减少误操作。

干好计量工作要有过硬的素质。针对每位职工的文化水平不同，加大了对职工在业务技能上的培训，实行理论知识与现场指导相结合的办法，注重职工进行一对一的“传、帮、带”业务知识的培训。利用例会的机会对所出现的问题总结、分析，防止类似问题的再次发生。提高职工学习的积极性，创造了一个互帮互学的氛围。

回顾即将过去的一年，有也经验也有教训，我们要总结经验吸取教训，使20xx年使工作更上一个新的台阶。

**计量员年中工作总结4**

一、德国计量基本情况。

1.计量体制情况。

德国计量体制分为三级,国家级部门为德国联邦物理技术研究院(PTB)，该院是行政管理和技术合一的机构,隶属于德国经济部。地方各州(相当于我国的省)\*设有州一级的计量部门，一般归属州经济部领导,按区域设置市一级检定局,直属州计量部门领导。1990年10月两德统一后，全德共有16个州，每州设有1个计量局。从20xx年起，进行改革,将柏林与勃兰登堡州计量局合并、将汉堡与石勒苏益格-荷尔斯泰因州计量局合并。目前还有14个州计量局，全国共有76个市检定局。将来发展的趋势还有可能再合并某些州、市局。

另外，由于历史上的原因，德国的计量部门还负责防弹玻璃和民用枪械和弹药的检验。全德共有7个民用枪械弹药检验局，分设在7个州的计量部门。

2.计量人员情况。

德国人口8200万，约每百万人设置一个计量局，约每5万居民中有一名计量检定人员。全德国从事计量工作的人员约2700名，其中PTB有1500余人，各州有1200余人。计量人员中一半为公务员；一半为职员。公务人员每2年考核一次。在招聘时即分别设定公务员或职员岗位，岗位严格区分，上岗都要经过岗前培训。每名检定员检定的业务范围相对较宽，各项计量器具的检定基本上都能操做。检定员可以单独到现场开展工作，检定报告由其负责人批准即可。

3.检定工作情况。

在德国，检定与型式评价的计量器具范围一致。检定的计量器具共有23大类，除水表、煤气表、电表和热量表由国家授权站检定外，其它计量器具均由\*计量部门进行检定。检定由\*计量部门来实施，而校准则由社会上的各类技术机构进行，德国设有校准服务局(DKD),负责校准实验室的认可。也有个别\*计量部门从事校准工作,在德国设在州计量部门的DKD校准实验室共有7个，如巴伐利亚州的兰茨胡特市检定局有DKD的质量校准实验室。

二、巴伐利亚州计量工作情况。

近年来，经过了人员精简和机构合并，巴伐利亚州计量局人数己减少了近三分之一。1995年为300人；20xx年则为269人；现有在职人员220人，有30余名退休人员。原来该州每个市设置1个检定局，近年来一些相邻的市局经过合并重组，如慕尼黑市检定局、兰茨胡特市检定局曾先后与相邻的市局合并，目前还有7个市检定局，每个市检定局工作人员约20人，州计量局的编制由州经济部和\*来确定，业务工作一般隶属经济部负责管理，市局局长的人选由州计量局与经济部协商确定，由州局任命。如兰茨胡特市检定局共20人，设正、副局长各1名，办公室工作人员4名，检定人员14名。近年来，该州计量收入一直保持在1200万欧元左右。

1.定量包装商品的监督管理。

德国定量包装商品的\'量限是5克到10公斤，或5毫升到10升。

巴伐利亚州目前共有3500家的定量包装商品生产企业。由于计量工作人员不断减少，大概每年对定量包装商品生产企业检查的数量只有一半。经统筹规划，\*计量部门拟订检查计划，配有专用定量包装商品车,车上装备计算机，相关的计量器具，携带相应的数据卡片(内含有全部厂家的相关信息)，前往定量包装商品的生产企业的生产现场或仓库进行检查，当场实施检验并出具结果报告。如遇有消费者投诉，可专门到生产厂家进行检查。监督检查不事先通知被查企业。检查方法或为全检，或为抽检；一般用抽检的方法，集中于重点产品及重点规格。检定监管人员有一定资格的要求，接受过专门的培训。定量包装的检查按规定收取费用。

2.处罚的相关规定。

对于违规要进行处罚，首先分析原因，然后发出罚款通知。处罚企业根据违规生产产品的货值来确定，有生产记录的依据生产记录；没有记录的，视同在此之前一直违规生产。

如进口产自欧盟成员国以外国家的定量包装商品违规，则由进口商接受处罚。对违规的其他欧盟成员国企业生产的E标志产品不能直接进行处罚，德国与其他欧盟国家监督检查的联动机制比较复杂，如德国地方计量部门确认其他欧盟成员国生产的产品违规，需层层上报至德国联邦\*部门，由其通报相应的成员国\*相关部门，最终由其他成员国\*相关部门对违规生产企业处罚。近期有望由德国州的经济部直接与其他成员国的相关计量部门直接通报违规的有关部门情况。

**计量员年中工作总结5**

一路走来，步履匆匆，不觉间20xx年已悄然向我们挥手作别，迎来了崭新的20xx年。在璀璨的“宝石花”照耀下，回首一年来的计量工作和生活，感悟良多。平时忙忙碌碌，没有太多时间和机会坐下来好好总结自己做过的工作，年底了，静下心来总结一年工作中的得失、查找自己的不足，为来年的工作做好安排和计划，是很有必要的。因此，本人就这一年的工作小结

20xx年对公司所有员工来说是不同意义的一年，电子理货的运行，码头罐区和四期罐区工程的完工，还有凝析油的入住。我非常有幸来到业务部计量班工作，虽然工作有时会很苦很累，有时连吃饭的时间都没有，但其中的乐趣只有亲身经历的人才有体会。更重要的是我从当初的“菜鸟”到砺渐的成熟，让我增长了不少知识，可谓受益匪浅。

来到我们公司工作，从总经理到班组长，提到最多的就是安全问题。“安全责任，重于泰山”。意在提醒进入库区和码头的每一个人员安全第一。一时的疏忽大意，也许会使你终生难忘。

在计量工作，首先就必须学会检尺，测温，算数。初学者想做到规范确实不是一件容易的事，我刚学时也犯了一些错误：如检尺误差大，温度测不准等，记得有一次因为一时疏忽差点造成很严重的后果，幸好没有造成重大事故。通过班长的教导和班里老人的指点我已经非常了解计量工作了!在这里我非常感谢他们，

在计量工作的第二事就是开小票。据我自己所体验到的，开发票就是要细心，特别是一些微小的地方，一定要注意到。稍不小心就会造成很严重的后果。总之，大概要注意这些方面：一，填写检斤量时要区分大小写，空车和重车的重量一定要填写清楚，不能涂改，否则作废。二，小票上面必须有公司的商务章。货主签字等。三，注意所填单位和开发票的日期。开发票还需要讲究速度，要快要准。

集团提倡“店小二”式微笑服务。我们生活不能缺少微笑，服务更离不开微笑。微笑很简单，因为每个人天生都会笑，但要时刻保持微笑，哪怕心情不好的时候也能微笑自如，那恐怕就不易了。如果你不知道该怎么办，那就露出你的八颗牙齿，微笑一下吧!只要我们的微笑能像呼吸那样自然，能像阳光那样灿烂，“店小二”式服务就一定能在中国大地光芒四射。“奉献能源，创造和谐”。让我们一起用微笑告诉货主，用微笑感动货主，用微笑创造价值。

20xx年在业务部计量的工作，学到了很多东西。无论从理论知识上、实践工作上还是从社会知识上，都有了不小的收获，也许有一天我会调离我心爱的工作岗位，但让我值得感谢的人，给我帮助和教育的人是在我人生中却无法把遗忘的!

20xx年我将以崭新的姿态来对待我的工作，学习“铁人“王进喜的吃苦精神，遵守公司的各种规章制度。一、严禁违反操作规程操作。二、严禁无票证从事危险作业。三、严禁脱岗、睡岗和酒后上岗。四、严禁违反规定运输民爆物品、放射源和危险化学品。五、严禁违章指挥、强令他人违章作业。爱岗敬业，微笑、热情、礼貌的为货主服务，“以人为本”“从”心开始“听从领导安排，服从领导指挥!像一系列违规事件说”不“! 领导们看我的实际行动吧!

**计量员年中工作总结6**

20xx年来，电能计量所在公司领导的关爱和正确领导下，在各部门的大力支持下，认真贯彻落实我公司的各项工作部署，紧紧围绕公司年初确立的以坚持[一个中心＂，确立[两大目标＂，完善三项保障＂措施，努力实现四个突破＂为工作重点开展工作，现将20xx年工作完成情况作如下总结。

>一、主要指标完成情况

1、x-x月份轮换电能表x块。

2、校验新单相电能表x块。

3、校验三相电能表x块。

4、校验互感器x只。

5、校验智能开x台。

>二、主要工作

1、始终坚持“安全第一、预防为主＂的方针，认真贯彻执行公司关于安全生产的指示，加强安全管理。

2、在全县范围内积极开展轮校表工作，有效的降低低压线损，同时也积极配合做好大用户的送电和复电工作。

3、对公司辖区内x个变电站以及x个用户变电站的关口表进行了现场校验。

4、加强计量标准的监督管理，为公司线损率等经济指标的完成提供了可靠的技术保xx。

5、全所人员参加了内蒙电科院的换xx培训学习，并通过了考核。

6、针对20xx年存在的问题，加强了外勤工作的培训力度，人员业务素质有了很大的提高。

7、积极参加公司举办的各项活动，公司举办的文艺汇演、知识竞赛，我所人员均取得了优异的成绩。通过参加各项文体活动，带动并增强了全所人员工作的积极性，从中陶冶了xx、增加了凝聚力。

>三、存在的问题

1、mis系统的应用以及简单的维护需进一步加强。

1、按计划完成轮换表任务。

2、积极配合公司组织的为大客户送电工作，严把质量关。

3、结合公司将20xx年到期的电能表全部进行轮换。

4、做好与各兄弟单位的对xx工作。

**计量员年中工作总结7**

随着我国经济建设的快速发展,人们的物质生活水\*得到迅速提高,与此同时,人们对精神文化生活的需求也日益增长。改革开放以来,社会人群结构发生了很大的变化,归口社区管理的人群日益庞大,要求社区承担的社会责任也不断增多。创造一个温馨、舒适、适宜居住的生活环境,包括加强社区群众文化体育团队建设,也就成了推动社区精神文明建设的重要内容之一。

>一、区委、区\*高度重视文体团队健康发展

发展和建设社区文化体育团队是构建和谐社会的必然要求,也是社区精神文明建设的重要基础。区委、区\*十分重视社区团体建设和管理工作,于20xx年专门召开了普陀区社区团队建设管理工作交流会议,区委、区\*领导在会上作了重要讲话。讲话中指出,加强社区团队建设和管理是新时期赋予我们的一项具有探索性的新任务、新要求,需要我们进一步加强对该项工作的领导,将社区团队建设和管理工作纳入提升社区管理的范畴中,组织建立一套切实可行的管理制度,通过不断探索和实践,健全和完善管理体制和机制,创造出更好的管理办法和经验,推动全区社区团队更健康地发展。为此,区\*还于20xx年专门成立了普陀区社区体育健身团队建设管理领导小组,分管区长亲任领导小组组长,并制定了相应的管理条例。

社区文化体育团队对社区居民,特别是中老年居民的文化娱乐、强身健体、交流信息、扩大交往、增长知识等有着不可替代的作用,是社区居民自我价值和文化权益的直接体现。几年来,我区各社区的文化体育团队得到了可喜的长足发展,文体团队的活动受到社区居民的广泛欢迎。石泉路街道经过几年的发展,已拥有100余支5000余人参加的群众文化体育团队,诸如声乐、器乐、舞蹈、时装、锣鼓、腰鼓、扁鼓、书画、编织、交谊舞、文艺创作、读书、插花、戏曲、摄影、健身、拳操等琳琅满目的文体团队活动的身影覆盖了石泉地区的角角落落。有的团队负责人说,街道出面组织文化队伍,他们就象找到了自己的娘家一样。长寿路街道于20xx年初开展了“迎新年创品牌”——群众团队展示系列活动,分别开展了小区普及型自娱自乐团队展示、“一委一品”群众团队展示、特色群众团队展示和社区教育学习型团队展示等活动,社区居民踊跃参加,群众参与率达90%以上,居民们欢聚一堂,共享社区文化大餐,共同营造其乐融融的社区大家庭氛围,反映了新长寿人奋发向上的精神风貌和群众团队取得的丰硕成果。曹杨新村街道的老年合唱队、长风新村街道舞蹈队表演的《多彩的社区》等团队和节目为我区多次争得荣誉。

>二、文体团队发展中存在的问题不容忽视

当前社区文体团队建设和发展也面临着一些挑战与问题:

其次是运作机制问题。社区文体团队建设是构建和谐社区、和谐社会的重要纽带,社区文体团队的发展有利于建立很好的社区氛围,顺应了\*职能转变的发展趋势,是加强社区精神文明建设的重要基础。文体团队的繁荣符合广大社区居民的利益,成为广大居民走向社区的有效载体,有助于提高社区成员参与社区活动的积极性,拓宽居民参与社区管理的渠道,有效地促进社区管理。社区团队建设是提高社区管理效果和市民素质的两全其美的好事,如何提高社区文体团队的组织化程度,正确处理\*组织与团队组织的关系,积极为社区文体团队搭建服务\*台,这方面,宜川和石泉等街道作出了在团队建立党支部的有益探索,但整体还缺乏较规范化的运作机制。

再次是投入模式问题。文体团队要健康发展,文体设施和活动经费的投入是不可缺少的。目前,各社区的文体设施还不能满足社区文体团队的需要,很少的经费投入也形成了单纯依赖\*的单一模式。单一模式的投入是有限的,也难以持久适应社区团队快速发展的需求,如何整合社会资源,充分发挥社区内其他资源的利用率,鼓励社会资源参与社区文体团队建设与发展,既缺乏舆论导向,又缺乏有关政策扶持。

>三、加强社区文体团队建设的对策建议

1、整合社会资源,引导、支持社区文体团队建设。当前是构建和谐社会的关键时期,建设社区文体团队,不仅是和谐社会的标志,也是建设小康社会的必然途径。街镇党政领导要坚持与时俱进、不断创新的理念,把团队建设放在重要的工作位置,正确引领社区文体团队开展弘扬主旋律,积极健康向上的文体活动,为社区文体团队建设发展提供有力的支持。通过街镇的有力调控,整合社区资源,构建社会支持系统,为文体团队提供活动空间。同时,多方筹措资金,给社区文体团队一定的经费支持。

2、提高服务水\*,完善工作措施。社区文体团队有松散性、动态性、不稳定性的特点和自发、自觉、自愿的特征,党和\*不能因其松散而放任自流,关键是要提高服务水\*,在方法上加强引导,工作上不断创新。要及时总结和宣传推广来自基层的经验和方法,在领导社区文体团队的思路和方法上要注意其特殊性,正确处理好领导与引导的关系,把加强社区文体团队建设作为坚持党的群众路线,加强和改进新形势下群众工作的重要抓手。

3、发挥示范作用,积极培育品牌文体团队。我区开展的“一街一品”群文品牌队伍建设对群文团队建设起到了引领示范作用,产生了良好的社会效果。培育一批有影响、有特色的品牌文体团队,让这些品牌团队走出普陀,走出上海,甚至走出国门,对宣传普陀、宣传街镇都将产生积极效果,同时有这批品牌队伍的引领,对全区各文体团队品质的提升也将起到示范鼓舞作用。实践证明,品牌团队对发挥文体团队凝聚人心、提高市民文明素质的作用更有效,更持久。 4、采取多种形式,提高群众文体干部的业务水\*。我区群众文体干部年龄普遍老化,40岁以下凤毛麟角,50岁以上比比皆是,虽说都在文体战线苦干多年,却很少接受过正规的业务培训。其中,一些人没有事业编制,经济收入相对较少,影响了队伍的稳定性。在团队建设上,人的因素是第一位的,建立群众文体干部的培训机制,培养和引进有号召力、有特长的骨干后备力量,已是刻不容缓之事。此外,还要挖掘社区内各方面的人才资源,建立志愿者队伍,有效调动他们的积极性,动员他们为社会施展才能和技艺。社区之间还可优势互补,人才资源互相支援,做到人才资源的效益最大化。

5、建立激励机制,表彰品牌团队和有突出贡献的人才。社区文体团队建设需要把握规律,我区文体团队建设已具有一定的规模,普及性较高,在街镇和区的层面上建立激励机制,适时开展表彰活动,让品牌团队有光荣感,为社区团队建设树立榜样,将对团队建设起到很大的推动作用,也将对今后团队的发展起到导向作用。对有突出贡献的人才授予群众文化体育工作先进称号,增强他们的光荣感,将对从事这方面工作的同志产生鼓舞鞭策作用,为我区的文体团队建设工作营造更好的社会氛围。

社区文体团队的健康成长和发展是现代社会物质文明、政治文明、精神文明全面进步的重要标志,我们要站在贯彻落实科学发展观,构建社会主义和谐社会的高度,按照“积极发展,加强管理,有序推进,利国利民”的原则,使社区文体团队健康稳定地发展,从一个侧面增强基层\*的影响力、凝聚力,促进社会的长治久安。

**计量员年中工作总结8**

20xx年的工作已经接近尾声了，我作为XX的一名企业消防员，在这一年中能够较好的完成XX的消防安全、监控值守工作。在安防部刘经理的领导下顺利的完成了本年度的各项工作。我作为一名XX的员工做到了服从领导安排，完成本职工作。作为XX的一员，感到很骄傲，并且尽心尽力的，更出色的完成公司的各项任务。今年做到了出现问题能及时上报，发现隐患能及时纠正，做好XX公司范围内的消防、监控安全工作，下面本人将这一年来的工作总结如下：

一、严格要求自己

20xx年对于XX在消防安全和企业安全上来说，是一个多事之秋。从五月开始，市督查组、社区、天山区\*、消防大队等单位开始不间断的对进行各种检查调研。对于监控室的我们来说，迎接领导检查已经成为常态。面对这样的挑战，我们只有把每天的日常工作，都做到标准化、规范化。面对新的情况，我和我的同事做到了把每一天到当做要被各单位领导检查的一天。GPS巡检、重点部位拍照、每天对监控设备情况进行多次确认和交接现在也变成了常态化的任务。每天的巡检也变成了每次每个重点部位都会进行清查。在这样的大环境下，我和我的同事在刘经理的监督下严格要求自己，仔细认真的对巡检中的重点部位，监控上出现的问题和黑屏时长不足等情况认真汇报，并且取得了一定的成果。

二、提高自身的各项业务技能水\*和综合素质

今年，XX三期进行了改造，监控室的监控软件由于各种原因也进行了新的解码 器调整等工作。这导致了监控位置有变化，IP地址在更换，三期黑屏情况也在随着工程的进行而在不断的发生。在这个大前提下，以前的操作方法和调整手段都有变动。这就需要我们对新的操作方式和IP地址变更情况等不断的进行学习。可能今天不了解不交接，明天就找不到监控点位了。我和我的同事们在这种环境下，不断的沟通交流，互相学习，能够保证能够确认监控点位和保障监控设备的正常运行。

三、虽然今年在工作中我取得了进步，但是还存在一些不足：

1、自我学习消防相关知识方面还不是特别自觉。

2、没有做到加强身体锻炼。

今年，我虽然在工作中取得了一定的成绩，个人能力和素质也有一定的提高，但是和领导的要求和期望相比，还是有一定的差距，存在一些不足之处。在今后的工作和生活中，我将努力改正不足，创新进取、勤奋工作，力争更好的完成公司和领导交给我的各项工作和任务，祝XX的明天越来越好!

**计量员年中工作总结9**

计量中心紧紧围绕公司20xx年工作要求和工作思路，以强化专业培训为要务，加强基础管理建设为重点，提供计量技术支持和技术服务为目的，并结合自身实际，深入开展“创先争优”和“强三基、提素质、保投产”主题实践活动， 较好地完成了相关计量管理和计量技术工作。现将20xx年工作情况总结如下：

>一、工作亮点

1、发布公司《测量管理体系文件》，规范计量行为

公司计量管理工作将以测量管理体系的模式运行，计量中心依据GB/T19022标准编制了《测量管理体系文件汇编》，以此做为公司的计量管理制度执行，于20xx年7月1日发布并实施。它是指导公司计量管理和技术工作的规范性文件，涉及测量活动的方方面面，不仅是计量人员要耳熟能详的工作标准，也是全公司员工持续开展各项测量活动的依据和准则。

2、严把贸易结算计量数据，确保公司经济利益

计量中心树立“计量就是计钱”的理念，严把进出公司贸易结算计量数据。在公司原水和天然气计量上，发现原设计与实际存在较大偏差，造成计量误差较大，为确保公司经济利益不受损失，及时协助公用工程对原水和天然气流量计进行了改造，先后为公司挽回损失70万多元。

3、开展计量管理工作，确保测量仪表准确可靠

为了保证全区装置能够顺利投料试车，对园区已验收和试运行的测量设备，提供技术支持和技术服务，开展相关计量管理工作：

①开展计量仪表“三查四定”工作，共发现问题及隐患60多项；

②开展全园区安全防护用计量器具大检查，随即历时26天，对园区1132台件可燃、有毒有害气体报警仪进行了强制检定。

③为保证仪器仪表的准确可靠，全年全年先后为质检中心、检修中心、公用工程、市场部请、送检各类仪器仪表1045台（件）；

④组织开展各类计量知识普及活动，增强干部员工计量意识，先后举办了世界计量日知识竞赛活动、编制和发放《计量知识100问》等活动。

4、实行“5S”及定制化管理，提高工作效率和员工素养

中心率先在公司实行“5S（清扫，清洁，整理，整顿，素养）”及定制化管理，制定了《5S区域清扫责任表》，责任到人、责任到区域/设备，并严格做到日清。办公区域实行定制化管理，所有公用和个人物品定制摆放，整齐划一。通过清扫、清洁、整理、整顿，使员工养成良好的工作和生活习惯，不仅提高工作效率，也使员工素养不断提升。

5、采用多种方式培训，提高员工专业素质

①强化培训。结合公司开展的“强三基、提素质、保投产”

主题实践活动，中心继续加强员工日常培训工作，每周利用下班时间开展2-3次的专业培训，采用管理人员授课和员工自讲的方式，累计共开展了188课时/人的培训，同时为了检验学习效果，做到“逢讲必考”，共组织了全年考试69次/人，并于每月月末对考核成绩进行排序，奖优罚劣，对最后一名进行考核，第一名进行奖励，以此督促和激励员工掌握所学知识。

**计量员年中工作总结10**

XXXX年以来，为了提高能源计量工作水\*，根据《计量法》、《节约能源法》和市局文件通知要求，我局以节能减排为核心，积极推进能源计量管理与监督工作，现将一年来的工作总结如下：

>一、具体的措施

（一）健全组织，加强领导

为加强能源计量工作的领导和实施，促进企业节能降耗工作的开展，我局成立了节约能源计量服务领导组，明确专人进行沟通、协调，及时了解各耗能企业能源计量工作情况和节能减排进展情况，切实有效地推动了我区企业节能降耗工作的进展。

（二）加大宣传，提高认识

结合“世界计量日”、“质量月”等活动深入开展了形式多样的能源和计量的宣传活动。一是大力宣传能源对经济发展的支撑作用，提高全社会对节约能源重要性和紧迫性的认识，增强全社会的资源环境意识和节约意识。二是进一步提高公众和企业法人代表的能源意识和能源计量工作的法制意识。三是积极宣传计量知识、能源计量管理办法和计量检测技术信息、能源计量工作方面的典型经验、涌出的先进单位和个人，使节约能源成为每个企业的自觉行动。

（三）夯实企业能源计量基础

我局按市局下达的工作要求，坚持监管与服务相结合，积极深入到我区唯一一家20XX年市\*新确定的100家重点用能企业，认真了解该企业基本情况、主要能源消耗、能源计量管理、能源计量器具配备和管理、能源计量检测和使用、能源计量产生的效益情况。通过认真调查，建立了重点用能企业能源计量工作档案，并与该企业签订了《共同推进节能降耗工作责任书》。通过诊断、分析，了解企业需求，找出企业能源计量工作的薄弱环节和需要改进的方面，制定节能降耗服务计划，有步骤地开展了企业节能降耗计量服务活动。

（四）抓好技术服务，促进节能降耗。

在深入企业调查研究的基础上，多次为企业免费提供计量方面的法律、法规，提供计量方面及节能降耗方面的技术咨询和服务；提供相关计量及节能降耗最新技术法规和信息、资料。同时我局计量骨干人员深入企业，帮助企业不断补充完善能源计量管理制度，提高计量管理的准确性、及时性。依据《能源计量器具配备和管理通则》及有关重点耗能行业的管理要求，指导重点用能企业进行能源计量器具配备与建档，目前检定能源计量器具情况：应配备数x，已配备数x，配备率为100%；已检测数x，受检率为100%。

>二、存在的问题

通过我局节约能源计量服务领导组对辖区内重点能耗企业的能源计量等方面的指导和服务，基本上解决了企业煤糊涂、电糊涂、水糊涂的状况，受到了企业的好评，取得了很好的社会效益，但是由于我们的技术力量有限，企业能源计量方面的很多问题还有待解决，同时我们的指导能力和服务手段也有待进一步提高。在重点能耗企业推行测量管理体系认证、中小企业计量保证能力合格确认工作上有待突破。

>三、下一阶段的工作打算

下一阶段，我局将总结经验，采取切实有效措施，全面开展节能降耗计量服务活动。着重做好以下几方面工作：

一是继续贯彻《节约能源法》和《用能单位能源计量器具配备和管理通则》国家标准，完善重点耗能企业档案，及时更新相关信息，实现数据动态管理。同时依据《中小企业计量检测保证规范》指导企业合理配备能源计量器具，提高企业计量检测能力，建立有效的计量监控、节能评价体系，发挥计量检测数据在节能降耗中的作用。

二是依据国家标准GB19022-20XX《测量管理体系测量过程和测量设备的要求》对企业开展技术咨询和服务，鼓励企业开展测量管理体系认证工作，根据企业实际需要，组织企业能源管理人员培训、节能经验交流等活动，组织有资质的检测队伍或专家，积极为企业提供节能降耗方面的技术咨询、服务和培训，为企业耗能设备进行测试及效率分析，根据测试的结果，指导企业制定技术改进方案和节能降耗的改进措施，增强企业对产品质量、节能降耗和参与市场竞争的技术保障能力。

三是指导企业建立计量能源管理机构，健全机制，完善能源计量管理体系，形成相应的计量管理制度，包括能源计量管理机构职责及人员岗位责任、能源计量器具的管理、能源计量数据的管理等规章制度。把资源节约的责任纳入各工作岗位的职责之中，纳入各单位的日常管理和工作考核之中，做到层层有责任，逐级抓落实。

四是指导企业加强对能源计量检测数据的应用，推广先进的数据采集、分析和管理系统，促进企业提高科学决策的能力和水\*，合理使用能源，加强对合理使用能源的控制，使我区节能降耗活动开展得扎扎实实、卓有成效。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！