# 茶叶保卫工作总结(精选10篇)

来源：网络 作者：明月清风 更新时间：2024-01-06

*茶叶保卫工作总结1我，转眼已在招行度过两个春秋。我虽是一名普通的保安员，但在我心中，支行就是我的家，领导是我的家长，行里的职工是我的兄弟姐妹，行里的事就是我自己的事，我要精心守护我的家，使它在安全的环境中茁壮成长。我明白作为一个家庭成员，一...*

**茶叶保卫工作总结1**

我，转眼已在招行度过两个春秋。我虽是一名普通的保安员，但在我心中，支行就是我的家，领导是我的家长，行里的职工是我的兄弟姐妹，行里的事就是我自己的事，我要精心守护我的家，使它在安全的环境中茁壮成长。我明白作为一个家庭成员，一名保安员“守卫招行、守卫我家”的责任重大。

银行安全保卫是一项特殊的、并具有很大危险性的工作，可我没有因此而胆怯、畏惧。卡内基钢铁公司总裁齐瓦勃曾经说过“我们不是在为老板打工，更不是单纯为了赚钱，我是在为自己的梦想打工，为自己的远大前途打工。我们只能在业绩中提升自己。”因此，我们必须秉承严肃认真的工作态度，干好日常看似平淡的工作，要想得到，做得全。坚决完成上级领导交给们的每一项任务，做到让领导放心。随着招行安全保卫工作的不断开展，我经常思索：如何才能更进一步地做好安全防范工作，如何提高我们警员的自身的素质和工作能力!现总结如下

一、立足本职工作，处理好每向任务

二、勤学苦练、强化自身素质

无论做任何事，务心竭尽全力，因为它能决定一个人事业的成账。我深知，作为银行的警员，平时接触现金的机会多，所以必须具备较高的个人综合素质，否则就容易出问题，而只有不断强化自身的综合素质和业务技能，才能提高自己的整体工作水平与战斗力。

俗话说的好：“打铁还得自身硬”，如果自己都一知半解又怎么能令客户满意呢?所以我几次参加保安公司、金融系统及招商银行组织的各种政治理论、专业技能和法律法规方面的培训，并在小队组织学习时参加了“”重要思想、《公民道德规范》、《治安管理处罚条例》、《消防法》等活动，平时小队长还要求我们互相帮助沟通交流的学习心得、不定期摘选优秀文章在班上宣读并结合实际交换看法等，形成了一个“比、学、赶、帮、超”的良好氛围，不但提高了我的思想道德素质和政治理论修养，在潜移默化中改变了大家处理问题时的思维方式，还促进了彼此间的友谊，可谓一举多得。

在参加思想道德教育的同时，也积极参加体能训练，内容包括：队列训练、擒拿格斗、三十分钟的俯卧撑、哑铃等体能练习，休息时还参加爬山等运动。坚持完成预期目标，保质保量地完成训练计划。我刚开始时出现了叫苦叫累的现象。但我明白作为银行的经警，只有练就了过硬的业务本领和有强壮的体能素质，才能更好地发挥其辅警作用，“养兵千日、用兵一时”，没有日常刻苦的训练，关键时刻怎么能发挥出我们的作用呢?所以，我不怕苦，不怕累一直坚持。

三、自动自发

自己的事自己办。想，想别人之前;做，做别人没有做的。

我自己在平时空余时间监控与消防知识。自助银行安装数码监控时，我虚心请教安装技术人员及时掌握操作程序，并学会了摄象机的简单维护与安装。平时如出现一些小的故障我都自己完成，减少供应商来行维护所需要的不必要的费用，和带来安全的隐患。熟悉消防的总体布局及每一个设备的位置：如火警按扭，烟感探头，消防栓等。加强消防知识学习。懂灭火器的一般知识：什么着火，用什么灭火器。会主动帮助班长对灭火器定期检查，如有压力不足，及时汇报，确保灭火器材处于正常的运转状态。对突发事件提供了安全保障。[]

最后我想说：我的岗位虽然很平凡，但为了“守卫招行，守护我的家”。我爱我的家，爱招行，爱我的职业，愿将我平凡而又坚毅的青春与蓬勃朝气倾注到自己所爱的职业和家中去，未来我将一如既往地做好自己的本职工作，更加严格要求自己，为招行贡献自己的微薄之力!

**茶叶保卫工作总结2**

“正能量”之一：中国农业科学院茶叶研究所

元素简介：中国农业科学院茶叶研究所1956年6月由^v^科技规划委批准筹建、1958年9月在浙江省杭州市成立，是我国惟一的部级茶叶综合性科研机构。20\_年6月浙江省人民政府为其加挂“浙江省茶叶研究院”牌子。

茶研所所现设有办公室、科技处、财务处等3个职能部门，茶树资源与改良研究中心、茶树种植工程研究中心、茶叶加工工程研究中心、茶叶质量标准与检测技术研究中心、茶叶质量认证发展研究中心、茶业经济与信息研究中心、农产品质量安全研究中心、茶业职业技能培训中心、茶叶试验场等9个业务部门；农业部茶叶质量监督检验测试中心、杭州中农质量认证中心设在该所。

元素简评：茶研所坚持立足浙江，面向全国，走向世界的办所方针，以应用和应用基础研究为主，围绕着茶叶优质、高产、高效和茶叶行业的关键、共性科技问题开展攻关创新。建所以来，茶研所先后进行了500余项课题研究，取得了300多项科研成果，获奖成果95项，其中全国科学大会奖1项、国家发明奖2项、国家科技进步奖5项、国家星火奖1项、省部级奖60项。“八五”期间茶研所获得农业部命名的“百强研究所”称号。20\_年，在中国农业科学院农业信息研究所公布的全国农业科研机构评估结果中，我所综合实力排名第13位。中国农业科学院茶叶研究所为中国茶叶行业的发展做出了不可磨灭的贡献。

“正能量”之二：中国茶叶博物馆

元素简介：中国茶叶博物馆建筑面积7600平方米，展览面积2244平方米。1990年10月起开放，是国家旅游局、浙江省、杭州市共同兴建的部级专业博物馆。由于在文化遗产保护事业的改革与发展中作出了突出贡献，20\_年5月24日，中国茶叶博物馆被国家人事部和国家^v^授予全国文物系统先进集体的光荣称号。

茶叶博物馆作为展示茶文化为主题的博物馆，建筑选址在杭州西湖龙井茶的产地双峰一带，从而设计出了茶史、茶萃、茶事、茶缘、茶具、茶俗6大相对独立而又相互联系的展示空间，从不同的角度对茶文化进行诠释，起到了很好的展示效果。

一号楼为陈列大楼，设5个展厅。茶史厅介绍中国茶叶生产、茶文化的发展史，茶萃厅展出中国名茶和国外茶叶的样品，茶具厅展示中国各历史时期茶具的演变和发展，茶事厅介绍种、制茶、品茶的科学知识，茶俗厅介绍云南、四川、西藏、福建、广东以及明清时期的饮茶方法和礼仪，反映中国丰富多彩的茶文化。二号楼用作外宾接待和学术交流。三号楼设6个不同风格的茶室，供参观者品尝各茶系的饮茶风味。在四号楼，参观者可以欣赏到古今中外的茶艺和茶道表演。馆内建筑具江南园林特色，曲径假山和周围茶园相映衬，把参观者带入丰富多彩的茶文化氛围之中。

元素简评：一般博物馆给人的感觉都是庄严肃穆的，有一种泱泱经典文化的架子。但茶叶博物馆是一座没有围墙的博物馆，整个地打通了围栏和围墙，仅在需要阻隔的地带，密植带刺植物。茶博馆是一个茶文化氛围相当浓淳的休闲景区，处处彰显了人文主题和茶文化韵味，不仅以独具江南风味的园林艺术和博大精深的茶文化专题展示吸引着广大茶文化爱好者和中外游客，更为中国茶文化的普及推广做出了重要贡献。

“正能量”之三：《中国茶叶》和《茶博览》杂志

元素简介：《中国茶叶》创刊于1979年，其前身是中国农业科学院茶叶研究所于1970～1978年编印的《茶叶科技简报》。该杂志是茶叶干部、技术员、商业人员、茶厂（场）工人、茶农、茶文化研究者、茶叶爱好者以及茶叶科研人员、茶叶院校师生的良好读物。

《中国茶叶》是农业部主管、中国农业科学院茶叶研究所主办的茶叶技术刊物，其宗旨是：宣传茶叶科技，弘扬茶文化，提供茶叶信息。以及茶文化、茶与健康、茶叶基础理论、学术动态和茶事信息等。主要栏目有政策法规、专题综述、科学技术、经济管理、总结探讨、文化生活、名茶集锦、科技动态、文献精华、读者信箱、茶事消息。

《茶博览》杂志由中国国际茶文化研究会、浙江国际茶人之家基金会主办，创办以来牢牢遵循办刊宗旨，办出了特色，办出了风格，受到读者好评。其特色可以概括为四个字：雅、博、深、美。

“雅”，《茶博览》从整体设计、图片的色彩和运用、文章的内容和风格，都比较雅致；“博”，开辟“茶人谱”、“茶经济”、“茶乡行”、“茶艺屋”、“茶养生”、“茶博园”等栏目，都是以茶为中心辐射开去，写茶人、茶乡、茶品、茶事、茶具、茶诗、茶画、茶书、茶史、茶道……给人许许多多有关茶的知识；“深”，“博”是受广大读者所欢迎的，但“深”也是不可或缺的。随着茶经济的发展，作为一本专业刊物，应当根据其发展需要，及时作深度报道；“美”，文章大部分在千字之内，没有令人厌烦的长篇大论，且文字优美，具有较强的可读性。

元素简评：《中国茶叶》宣传、普及了茶叶科技知识，推动了我国茶业科技的不断发展，国家^v^和万方数据—数字化期刊群都收录了《中国茶叶》期刊；《茶博览》则都是围绕一个“茶”字，用的是散文笔调，给人的感觉就如同置身于一个恬静的港湾，避开喧嚣与繁杂，—边品茗，—边倾听—个个有关茶的故事，心态十分平和，同样为中国茶叶行业的发展做出了显著贡献。

“正能量”之四：两个“茶叶质监中心”

元素简介：其一，国家茶叶质量监督检验中心成立于1988年，是由国家质量监督检验检疫总局、国家认证认可监督管理委员会授权，并经中国实验室国家认可委员会认可的专业从事茶叶及茶叶制品检验、茶叶标准制修订、茶叶检测技术研究等工作的部级检测检验机构。

其二，农业部茶叶质量监督检验测试中心是经^v^农业部授权、国家质量监督检验检疫总局计量认证的全国性法定茶叶检验机构。可检测项目有绿色食品、红茶和绿茶、茉莉花茶、敬亭绿雪茶、饮用菊花、窨茶用茉莉花、有机茶、食品添加剂、茶饮料等。

元素简评：其一，国家茶叶质量监督检验中心承担了《茶叶产品市场准入审查细则》、《茶制品、代用茶产品市场准入审查细则》、《全国茶叶产品质量监督抽查实施规范》等国家技术法规的起草工作。中心同时又是由中国合格评定国家认可委员会确认的茶叶检验能力验证组织单位，多次组织实施了全国茶叶检验能力验证和茶叶测量审核工作。作为ISO/TC34/SC8的技术归口单位，一直参与国际茶叶标准的制修订工作，同时参加国际实验室间茶叶成分分析方法的全球环试。

其二，农业部茶叶质量监督检验测试中心自^v^年成立以来，承担了多次国家监督抽查检验和国家重大质量评价检验，其中，全国性抽查检验3次；全国性重大质量评价检验8次。承担或参与制定国家标准和行业标准18个。同时，面向市场，面向企业，进行日常的委托检验和仲裁检验30000余次，检测参数达240000个。

“正能量”之五：浙江大学茶研所和茶学系

元素简介：研究所依托的茶学学科建于1952年，经过几代人的共同努力，现已发展成为多学科交叉的特色学科，在国内外具有较高知名度。已故的著名园艺学家蒋芸生教授、著名茶学家庄晚芳教授和张堂恒教授为本学科的建设和发展做出重大贡献。茶学学科于1957年招收国外留学生，1962年开始招收研究生；1981年获得硕士学位授予权，1986年获得博士学位授予权，1991年开始建设博士后流动站学科点。在^v^年、20\_年和20\_年国家重点学科遴选中分别列为部级重点学科。

茶叶研究所负责茶学领域的研究生培养和相关科学研究，主要研究方向包括：生物技术与茶资源利用，茶叶化学与综合利用，制茶工程与茶叶品质鉴定，茶企业文化与经营管理等。研究所有教学和科研人员26人，其中教授7人，副教授7人，讲师4人，专职教师4人，实验茶场职工4人。科研条件良好，主要研究室包括：茶树生物技术实验室、茶资源利用实验室、茶叶品质鉴定实验室、茶园管理与安全生产实验室、茶叶深加工实验室、茶叶化学实验室、茶叶天然产物实验室等；拥有实验基地10公顷，名优茶生产线一条、红绿茶初制厂一座；并在余杭、新昌、嵊州等地建有茶树良种繁育基地500余亩。

元素简评：浙江大学茶学系创建于1952年，经过几代人的共同努力，现已发展成为多学科交叉的特色学科，在国内外具有较高知名度。在^v^年、20\_年和20\_年国家重点学科遴选中分别列为部级重点学科，是目前全国唯一的茶学重点学科。60年风雨沧桑，60年扬帆竞航，60年春华秋实铸就了茶学系今天的辉煌。茶叶产业前景广阔，茶文化源远流长，茶学系在茶叶行业中必将继续开拓光明的道路。

“正能量”之六：《茶人三部曲》

**茶叶保卫工作总结3**

20\_\_年的春运自1月16日开始至2月24日结束，历时40天，为切实加强春运交通安全管理工作，有效预防和减少重特大道路交通事故的发生，确保“春运”期间辖区的交通安全形势持续平稳，为群众平安回家、顺利返程、安全出行营造良好的道路交通环境，\_\_交警按照上级公安机关的部署要求，积极采取多种措施，全力以赴开展并圆满完成了春运交通管理暨安全保卫工作。

一、抓组织领导，保障准备措施落实到位。

俗话说“火车跑得快全靠头来带”，为确保春运安保工作的有序开展和顺利推进，大队结合辖区实际，制定下发了《\_\_县20\_\_年春运道路交通安全管理工作实施方案》和《\_\_县20\_\_年春运道路交通安全保卫工作应急处置预案》，成立了大队长任组长、副大队长任副组长、大队各内设中队和各派出所交警中队中队长为成员的春运工作领导小组，负责春运交通安全管理工作的统一组织、部署、实施和协调;领导小组下设办公室在大队秩序中队，负责日常工作信息的收集、整理和报送，层层落实责任，春运期间大队领导还不定期的深入各执勤点进行督导检查，及时发现和纠正安保工作中存在的问题和不足，确保各项工作措施落到实处，为圆满完成20\_\_年“春运”道路交通安全各项任务奠定了基础。

二、抓思想认识，动员部署安排落实到位。

“思想是行动的先导”，为了防止民警出现松懈、厌战和畏难情绪，打好春运“攻坚战”，1月15日下午，大队组织召开20\_\_年春运道路交通安全管理工作动员部署会。会上，县公安局副局长兼交警大队长黄开灿传达了20\_\_年全州道路交通安全管理工作会议精神;分析总结了20\_\_年春运道路交通安全管理工作中存在的问题和薄弱环节;听取了辖区客运公司主要领导对春运工作的准备情况;立足辖区实际，对全县今年春运道路交通安全管理工作形势进行了预判;安排部署了春运期间道路交通安全管理工作;与各乡镇派出所交警中队和客运公司签订了20\_\_年春运道路交通安全管理工作责任状。

三、抓启动日活动，春运攻坚工作落实到位。

“良好的开端是成功的一半”，20\_\_年1月16日是春运启动日，为进一步加强春运期间道路交通安全管理工作，确保春运期间道路交通安全、畅通、有序，营造人人关注春运交通安全、人人抵制交通违法的浓厚氛围。当天上午9时，交警大队深入辖区红交集团\_\_分公司及金运公司，以“平安出行、平安春运”为主题组织开展了交通安全集中宣传活动暨春运启动仪式，正式拉开了\_\_县20\_\_年“春运”工作的帷幕，掀起“春运”道路交通安全宣传高潮。启动日当天大队共投入警力16人次，警车4辆次，悬挂宣传横幅3条，摆放宣传展板27块，发放宣传资料10000余份，发放宣传袋3000余个，受教育群众6000人次，在宣传活动中群众表现出了很高的参与积极性，切实营造了人人关注春运交通安全、人人抵制交通违法的浓厚氛围，宣传活动取得了明显成效。

四、抓预防举措，隐患排查治理落实到位。

五、抓警务勤务，路面管控措施落实到位。

“警力随着勤务移”，为切实提高路面见警率、管事率，常态化开展路面交通管控，大队本着“严防、严控、严管、严治、严打”的管理原则，坚持“指挥疏导与秩序整治相结合，日常巡查与集中整治相结合，白天管控与夜间突击相结合，重点路段与重点区域相结合，严格查处与教育引导相结合”的原则，以辖区蛮金二级公路、老省道212线以及乡村道路为主，突出“四个重点”即重点道路、重点车型、重点违法行为、重点人群进行管理和整治，设立了21处临时执勤点，严格实行24小时勤务制度，对7座以上公路营运客车实行逐车登记检查，严厉查处客车超员、农用车违法载人、酒后驾驶、涉牌涉证等交通违法行为。最大限度地消除交通安全隐患。

六、抓宣传教育，引导提示服务落实到位。

“宣传教育是基础”，为切实增强驾驶员的安全责任心和旅客的春运交通安全意识，牢固树立安全第一的思想，大队以全力提高广大驾乘人员的交通安全意识和遵章守纪的自觉性为出发点，采取摆放宣传展板、发放宣传册页和设置交通安全咨询台等形式，广泛宣传交通法律法规和各类交通违法行为的危害;借助广播电台、QQ、微博、手机短信等向全社会公布辖区的天气情况和道路通行状况，引导群众安全出行;启动蛮耗春运道路交通安全检查服务站，配备简易急救箱、纯净水、热开水、晕车药、茶叶、打气筒等，为过往的司机和乘客提供指路、饮水、休息和交通常识咨询等便民服务，用实际行动诠释“情满旅途、交警同行”，增强了春运旅客的温馨感。

七、抓协调联动，应急处突防范落实到位。

“交通管理是一项综合性工作”，为充分发挥各职能部门自身的优势，实现资源共享，形成交通管理的合力，大队主动加强与气象、路政部门的联系，实时了解天气情况，掌握通行信息，加强交通疏导，及时处置警情;强化与交通、公路经营管理部门、消防、医疗卫生和施救等部门的联勤联动，确保在突发情况发生时能够快速反应、快速处置、快速撤除、快速恢复交通，最大限度保护人民群众的生命财产安全;建立和完善应急处置预案，日常勤务中开展应急演练，提高实战能力，最大限度地降低损失和伤亡后果;18个派出所交警中队和大队各内设中队，除在本辖区内巡逻管控外，还跨区域查处交通违法行为，力争实现“无缝隙”监管。

八、抓责任落实，跟踪督导检查落实到位。

“工作举措关键在于落实”，为切实将各项措施落实到实处，形成一级抓一级、层层抓落实的良好局面，大队继续落实大队领导包片、中队领导包线(段)责任制，逐层签订责任状，切实做到“任务、岗位、人员、职责”四落实，增强责任意识;为及时发现和整改工作中存在的问题和不足，大队领导深入一线，分片包干、靠前指挥，中队领导以身作则、率先垂范，每天深入一线巡检，实地进行督促检查，确保各项措施落实到位;为确保政令畅通，大队实行24小时勤务机制，确定专人负责各类工作信息的收集和整理，并严格按照上级要求报送，坚持做到重要信息要及时上报，遇有重大紧急情况立即报告，坚决杜绝瞒报、漏报、迟报信息的问题。

春运期间，大队立足春运道路交通安全管理工作这个主战场，累计出动警力2361人次，出动警车975台次，检查客运车辆2577辆次，查处交通违法行为647起，悬挂横幅35条，展出展板392块、散发资料113000余份，受教育280000人次。在全体交管民警和协管员的共同努力下，\_\_县辖区春运期间道路交通环境平安、有序、畅通，未出现长时间、远距离的交通拥堵，也未发生重特大道路交通事故，圆满完成了20\_\_年的春运交通安全保卫工作。

**茶叶保卫工作总结4**

在全体管理人员和员工的共同努力下，在广大茶友的支持下，茶楼的局面发生了翻天覆地的变化。现就全年的工作总结如下：

一、取得的成绩

1、经营规模由小变大;

今年茶楼在经营规模上有大幅度的提高，经营面积由原来的x平方米发展到现在的\_平方米(一层增加到二层)。

2、从业人员有所增加

今年在规模扩大的基础上，从业人员由原来的x人增加到现在的x人。其中一线人员由原来的x人增加到现在的x人，基层力量得到充实。

3、服务质量有所提高

在扩大经营规模后，茶楼进行了正规化建设的起步工作。制定了一系列切实可行的管理制度，同时对员工进行了全面的培训。服务质量有所提高。

4、产业链得到延长

由于茶楼开辟了一部分的豪华间，消费的客户也由原来单一的中低端客户发展为高中低端客户全面开花的大好局面。

5、企业文化建设已有雏形

今年，茶楼在着重点加强硬件建设的同时，也使企业文化建设同步进行，提出了“打造百年老店”的口号。

二、存在的问题

1、经营业绩不太理想在全球金融危机和国内市场竞争的双重压力下，茶楼的经营业绩还远没达到预期的效果。

2、无核心竞争力在目前日趋激烈的市场竞争中，茶楼规模不够大，员工素质参差不齐，虽然进行了价格调整，但经营无明显改观，说明降价并不是竞争的有效手段，无核心竞争力才是当前的症结所在。

3、员工市场意识不强

一线员工思想观念未转变，在服务上未站到领导的高度看问题，经常对客人说：“老板说的\_”使茶楼高层左右为难。

4、产业前景不容乐观

行业门槛低，一间房子摆两桌机麻便可开公司，以至于大大小小的茶楼遍布大街小巷、高楼平房。由于自动机已推出到极致，产业升级换代的可能性不大，加之当前人们的娱乐方式多样化，所以该行业已属夕阳产业，前景不容乐观。

三、下一步打算

1、统一思想，转变观念，深入贯彻高层经营思路，把全体员工的思想统一到茶楼发展上来。

2、加强员工培训，请进来走出去，带领茶楼高层领导到北京老舍茶馆参观学习，为打造百年老店夯实人力资源。

20\_年，取得了成绩，也存在不足。感谢广^v^友的支持，希望通过全体员工20\_年的努力，使茶楼工作更上一个台阶，为茶楼的第二次腾飞(上市)打下坚实的基础!

>20\_茶叶年终总结2

光阴似箭，日月如梭。伴随着新年钟声的临近，现就一年来工作作以下汇报：

一、营业分析

茶楼总体营业情况如下

1、营业收入

全年总数为x元，其中厨房x元，吧台\_元，收银台\_元，折扣\_元，免单x元，包厢(房费)\_元。

2、营业成本

全年总数为\_元，其中厨房x元，吧台x元，收银台\_元。

从以上数据可得出：

平均每月营业收入为\_元，修路(x月x日至x月x日)x个月期间总营业收入为x，四个月平均营业收入\_元，除此之外，其它八个月平均营业收入为x元。

二、各项费用开支分析

1、 营业费用：全年累计数x元，其中x元为装修折旧(\_元/月)，水电费累计\_元，物业管理费累计x元，维修费累计x元;

2、管理费用：全年累计x元，其中管理人员工资累计\_元;

3、财务费用：全年累计x元，其中\_元为贷款本息(\_元/月);

4、待遇费用(包括工资、福利、补贴等)：

收银台全年累计待遇费用为x元，占总收入比率x%;

吧台全年累计待遇费用为x元，占总收入比率x%;

厨房全年累计待遇费用为x元，占总收入比率\_%;

以上三项费用占总收入比率x%

三、总结

1、健全管理机构，完善培训机制

保证每个职位级别都至少有两个以上的上级监管，明确各职位职责、职能和职权。为了提高员工的服务质量和正确的服务理念，明确培训的^v^目的性^v^、^v^实用性^v^、^v^时间性^v^;其次，每项培训都依照个人培训效果设置负责人员;再三，制定了培训方案，采取理论与实际相结合，以演练方式，依次进行培训。对于新员工采用以点带点和以点带面的方式，采用一对一帮扶带练，以及定期集体培训的方式;把培训融入平时的工作当中，层层复制，隔层抽查。定时学习，定时培训，不定时考核。让员工常做常新，不断学习，不断成长，不断进步，让员工达到“在成长中工作”。

2、完善的会议制度，提高员工技能和素质，形成自动自发体系

会议包括季度总结会、每月经营分析会、两周例会、班前班后会等等，提高会议效率，集中解决问题。定死会议时间，让大家形成习惯，让管理层和员工都自动自发把各自工作做好。

3、加强协调部门关系

茶楼分部门，部门之间既分工，又协作，由上而下，层层落实管理制度。一项事情的完成，有赖于各部门之间的协调合作，每次例会上反复强调出现的问题，部门之间不得相互责怪、推搪，要敢于承认错误，多发现对方的优点，搞好协调;管理者的职责就是解决问题解决麻烦，而不是传承问题传承麻烦，更不能扩大问题扩大-麻烦。

4、重视食品卫生，抓好安全防火

重视食品卫生，健全各项食品卫生岗位责任制，成立卫生检查组，明确各分部门卫生责任人，定期消毒，制定了日检查、周评比、月总结的制度;抓好安全防火工作，认真贯彻安全第一，预防为主的方针，制定安全防火制度，完善安全防火措施，并进行防火器材实操培训。

四、影响营业收入因素

1、社会大风气影响不可忽视。相对而言，促使大部分消费者只选择周末消费;

2、x月至x月近四个月的修路封闭影响严重。交通麻烦导致消费者想来也难;

3、同行竞争激烈。近几个月就新开茶楼多达四家：\_等等，以前的消费者也当起了茶楼的老板;

4、x字号卡座创造收入少，空间利用性受损;

5、管理高层人员流动性大，受其影响，流失部分客户。

五、存在问题及可改善部分

1、支持管理层多参加学习和培训：没有让管理层人员培训学习，希望管理者进步和优秀是不大可能的，企业要积极选派优秀有潜力的员工进行技术培训。这不仅大大提升了员工的工作素质，更激发了新老员工的工作热情，也提升了企业文化，加强的员工之间的沟通交流和团结;

2、重视管理层稳定性，形成企业核心竞争力：只要管理者招待好了，员工招待好了，客人也就招待好了，生意也好了，茶楼自然而然赚钱就多了。用人是门艺术。对管理层负责，留住了核心管理人才，就把握了企业的核心竞争力，这其实也是对茶楼长期发展考虑和负责;

3、调查市场，加强促销意识：促销，舍小礼得大利，关键是让花出去的钱赚回更多的收入和利润。发动员工思考建议，鼓励员工积极参与决策;

**茶叶保卫工作总结5**

县委、县政府决定召开全县生态茶产业发展工作推进会，充分说明县委、县政府高度重视生态茶产业发展。会议主要任务是：贯彻落实全市生态茶产业发展工作调度会精神，总结回顾\_\_\_\_年度全县生态茶产业发展工作，全面安排部署今秋明春全县生态茶产业发展工作。刚才，县农牧科技局局长冉茂超同志总结回顾了\_\_\_\_年度生态茶产业发展工作，具体安排部署了今秋明春生态茶产业发展工作；县茶叶协会会长周小刚同志总结回顾了上半年协会工作，具体安排了协会下半年工作；新景乡、塘坝乡、黄土乡、晓景乡、谯家镇、土地坳镇就生态茶产业发展作了交流发言；县财政局、水务局、交通运输局、国土资源局、供电局就生态茶产业配套基础设施建设作了经验交流发言；懿兴茶业、新景茶业、富民农牧专业合作社代表也作了交流发言。希望大家会后认真抓好贯彻落实，相互借鉴。下面，我再讲四点意见。

一、充分肯定，正确估价，全县生态茶产业发展取得的成效 自20\_\_年以来，在市委、市政府的正确领导下，在上级有关业务部门的关心支持下，在全县各级各部门的共同努力下，全县生态茶产业呈现出良好的发展态势。（一）茶园面积快速增加。20\_\_年至\_\_\_\_年春全县新建生态茶园万亩（其中投产茶园万亩，幼龄茶园万亩），发展速度居全省41个重点产茶县的第14位，茶园总面积居全市第五位，现有投产茶园万亩。建成塘坝、新景、黄土、谯家万亩茶叶乡镇4个，千亩以上的茶叶村34个，百亩以上的种茶大户86户。有无公害茶园面积万亩，占茶园总面积的；每年套种花生、蔬菜等适宜作物5万亩以上，达到了以短养长、以种促管、以种促收、以产业促农业的目标。同时，加大了全县无性系良种茶苗繁育力度，做到基地建设与良种繁育配套发展，每年繁育良种茶苗300亩以上，基本实现了自繁、自育、自给的目标。（二）产业链条逐步延伸。近年来，通过招商引资，引进一批有资质、有实力、讲信誉的生态茶产业企业落户我县，为生态茶叶产业发展提供了有力支撑。一是加工企业逐步增多。引进茶叶加工企业6家，总投资达4600万元，同时通过政策引导、政府扶持的方式，发展茶叶加工企业20家和专业合作社14个。其中：省级龙头企业1家，地级龙头企业3家，县级龙头企业4家，小型加工厂17个。二是加工能力不断增强。懿兴茶业、新景茶业两家重点龙头企业加工能力已达千吨，从传统的生产方式转向现代化精细加工。全县茶叶年加工能力达到3000吨，涉及绿茶、珠茶、红茶、黑茶等多类茶产品。三是市场开拓初见成效。通过参加北京、上海、深圳、重庆、贵阳等地举办的国际、国内茶叶博览会，切实加大茶产品宣传推介力度，以“懿兴雀舌”、“画廊雀舌”、“谯家翠芽”、“千年古茶”“武陵春富硒茶”、“武陵功夫红茶”等为代表的茶产品市场知名度、美誉度不断提高，为市场占有率打下坚实基础。（三）主导品牌基本形成。按照“党政主导、市场运作、企业经营、社会支持、群众参与”的运作模式，组织茶叶企业以“\_\_\_\_古硒茶”为主导品牌，先后多次参加北京、上海、深圳、重庆、贵阳等地举办的国际茶博会及万人品茗活动，其中“懿兴雀舌”、“画廊雀舌”、“武陵功夫”茶等产品荣获名茶金奖3个、银奖6个，逐步提升我县茶叶品牌的知名度和市场占有率。（四）综合效益显著提高。一是经济效益显著提高。近年来，全县茶叶总产量累计达3600吨，产值亿元，农民收入亿元，成为广大群众增收致富的主要渠道之一。二是收入水平显著提高。\_\_\_\_年农民采摘茶青共增收3150万元，茶区10500户，户均增收3000元，积极带动农村剩余劳动力万人就业，其中从事茶园生产和管理人员万人，从事茶叶加工人员500多人，从事茶叶市场营销人员700多人。三是生态效益显著提高。我县生态环境脆弱，喀斯特地貌受到破坏后很难修复，而茶树根系发达，固土能力强，本身又是经济作物，既能增加农民收入，又能有效保持水土，变荒山为绿洲，是我县非耕地开发的最佳选择，对巩固和推进生态环境保护，加快生态文明建设有着积极的促进作用。

二、认清形势，统一思想，增强发展生态茶产业的信心和决心 党的十明确提出：建设生态文明 ，是关系人民福祉、关乎民族未来的长远大计。随着国发2号、《武陵山片区区域发展和扶贫攻坚规划》等一系列政策出台，为生态茶产业发展提供了千载难逢的机遇，同时省委、省政府明确提出要把建设生态文明作为贵州实现经济社会发展历史性跨越的基本途径，把生态茶产业作为18个重点支持的产业进行扶持。因此，我们要进一步统一思想，坚定信心，抢抓国家、省、市关于发展生态茶产业的政策机遇，突出工作重点，强化工作措施，加快推进茶叶产业发展，实现基地规模不断扩大，加工企业不断集聚，产业集群不断发展，把生态茶产业建成富民兴沿的主要支柱产业之一。

三、明确目标，强化措施，全力推动生态茶产业再上新台阶 按照县委、县政府要求，到20\_年全县新建高效生态茶园22万亩以上，着力打造茶叶“两区两带”即谯家茶叶现代高效农业示范园区、新景茶叶现代高效农业示范园区和以新景为核心的清香型绿茶北部茶产业带、以谯家为核心的栗香型绿茶南部茶产业带。年均茶叶生产能力达到万吨以上，实现综合产值36亿元以上。无公害茶叶认证面积占茶园总面积的100%，其中绿色食品茶认证面积占茶园总面积的30%，有机茶认证面积占茶园总面积的20%。重点扶持建成年生产能力20\_\_吨以上的茶叶省级龙头企业2家，茶叶初制加工厂17座，小型加工厂70座，培育地方优良品种2个以上，新建茶叶产地综合市场1个，茶青交易市场20个，培育、壮大茶产业经济组织和经纪人队伍，把“\_\_\_\_古硒茶”打造成省内外知名品牌。重点抓好以下几方面的工作：

（一）着力加快茶园基地建设。鉴于时间紧、任务重的工作实际，各级各部门要密切配合，相互支持，超前谋划，为顺利完成茶园基地建设目标任务奠定坚实基础。

（二）着力加强幼龄茶园管理。各乡镇各部门要务必高度重视，严格按照今年的幼龄茶园管理目标任务，进一步完善管理机制，制定方案，强化措施，落实责任，切实加强中耕、除草、施肥、修剪、病虫防治等各个环节的管理。

（三）着力抓好生产、加工与工艺水平研发。按照茶叶质量和标准的新要求、新变化，结合本地生态茶产业发展的实际情况，认真抓好无公害茶、绿色食品茶、有机茶的产地环境认定和产品认证工作，为标准化生产和市场拓展奠定坚实基础。当前我县投产茶园面积已达到万多亩，经过三年努力，至少将有10万亩茶园投产，需要有10万吨的加工能力。因此，各级各部门要加大对现有企业的扶持力度，尤其是要支持企业的茶叶加工与工艺水平研发，不断开发新产品，拓展新领域，切实把我县茶产业做大做强，做优做精。

（四）着力建设市场营销体系。市场营销是茶叶从产品走向市场的重要环节，也是生态茶产业发展能否成功的关键因素。从培育中介组织，培养营销人才，组建营销队伍等方面实现重点突破。充分利用我县独特的地域优势、民族特色和文化底蕴，全力打造我县独具特色的茶文化，扩大影响力，提升茶叶营销水平。

（五）着力加大品牌整合力度。一是整合品牌资源，打造\_\_\_\_茶叶新形象。要围绕“\_\_\_\_古硒茶”品牌，统一技术标准、统一包装，合力打造“\_\_\_\_古硒茶”品牌。同时，以市场需求为导向，以“画廊雀舌”、“千年古茶”、“懿兴雀舌”、“武陵春富硒茶”等茶叶品牌为基础，不断研制茶叶新品种和新产品，根据不同的消费区域、消费群体、消费层次，积极开发高中低档办公用茶、旅游用茶、礼品用茶、外销用茶等，形成沿茶系列产品，树立沿茶新形象。二是加大宣传力度，提升\_\_\_\_茶叶品牌的市场影响力。建立“政府引导、企业为主、社会参与”的机制，统一策划，并制定\_\_\_\_茶叶品牌方案，继续引导企业积极参加茶叶博览会和具有地方特色的文化活动、研讨会、展销会、旅游节等大型活动。通过与著名品牌茶叶同台亮相，扩大知名度，还可以寻找差距，不断改进和提高自身品质，创建特色品牌，提高市场知名度。

（六）着力强化督促检查。各种茶乡镇要成立专门领导机构，采取主要领导亲自抓，负总责，分管领导具体抓，专职人员专门抓的工作机制，要经常深入一线，加强工作督查，了解实际情况，帮助基层解决实际困难和问题。同时，成立县督查工作领导小组，由县茶办、督查办、效能办定期深入各种茶乡镇进行督促检查，对存在的问题，及时指出，限期整改落实。

四、抢抓季节，扎实工作，确保今秋明春茶园建设任务高质量完成

（一）超前谋划，保质保量完成。严格按照市下达的今秋明 春新建茶园万亩，力争3万亩的目标任务，提前做好图班作业设计工作，留足移栽茶苗的好区域好土地面积，确保顺利完成茶产业发展各项工作任务。

（二）科学规划，建设现代农业茶区。按照先规划、后建设的原则。提前做好20\_年度新茶区规划，搞好作业设计，制作规划图，严格按规划组织实施。一是科学规划。按照“四个选好”要求，制定茶区发展区域布局规划。选好区域：选择交通方便、水源充足、土层深厚、无环境污染、适应机械化耕作管理的宜茶区，以茶区为基本建设单元，每个基地单元规划面积原则上不低于3000亩。选好地块：选择土质疏松、土壤养分丰富、地下水位低、排水保水性能良好，土壤呈微酸性、有机质含量高、坡度较缓的好田好土种茶。选好种植主体：选择有实力的茶叶企业、农民专业合作社、20亩至100亩家庭农场、专业合作社作为茶区建设的主体。选好品种：根据茶树品种的适应性和适宜性的原则，选择具有抗寒、抗旱、抗病虫的优良品种，合理调配和布局茶树品种，扩大良种的种植比例。二是建设项目茶区。20\_年度新建茶区规划实行报批制，各种茶乡镇要根据下达的任务，统一布局，集中打造，规模化发展、标准化建设、集约化经营，在1：10000地形图上制作规划图，实行图班作业规划设计，报市级审批。新建茶区规划设计图和竣工验收图由县农牧科技局协调林业局专业技术人员制作和勾绘，规划设计图、竣工图每个小班面积不超过300亩。茶区要完善基础设施配套建设，按100亩茶区配套建立一个30立方米的蓄水池进行规划布局，有条件的茶区要建立喷灌或滴灌系统。

（三）密切配合，严格落实责任。按照“集中使用、渠道不乱、用途不变、各司其职、各记其功”的原则，各级各部门相互支持，共同促进全县茶产业发展。县农牧科技局、县茶办要做好茶苗、肥料等物资供应技术培训和服务工作；县林业局要做好晓景乡2500亩高标准茶园建设；县交通运输局要把通乡、通村公路与茶区产业路配套建设相衔接，重点是客田镇、新景乡的30公里茶区路建设及硬化；县供电局要保障茶叶生产用电；县水务局保障茶叶基地 水利设施的配套工作，尤其是要抓好晓景乡下半年1000立方米小水窖的配套建设；县工商、税务、卫监、质监等部门要做好企业申报、QS认证、商标注册、茶叶标准化体系建设、市场建设和加工环节的管理，保护消费者和茶叶加工企业的合法权益，确保茶叶产品质量安全；县文体广电旅游局要深入挖掘和整理传统茶文化，加大宣传力度，营造广大群众积极自愿参与发展生态茶业产业的社会环境；县金融部门加大信贷支农力度，保障茶叶企业、专业合作社、种茶大户购买农机具、加工机械、茶青采摘及主要物资所需的资金；其他相关部门也要树立为茶农服务的意识，积极支持生态茶产业发展。

**茶叶保卫工作总结6**

校园安全事关全体师生的生命和财产，事关学校和社会的稳定和发展。本年度，我校在教育局的领导下，以确保校园安全为目的，从增强师生安全意识，强化学校安全管理入手，通过明确责任，落实措施，为能够营造一个安全、文明、健康的育人环境而狠抓学校安全工作。现将我具体工作总结如下：

一、重视措施有力

为进一步做好安全教育工作，切实加强对安全教育工作的领导，学校把安全工作列入重要议事日程，学校校长亲自抓，分管领导具体抓，班主任具体分工负责组织实施。

二、制度保证措施到位

1、建立安全保卫工作领导责任制和责任追究制。由校长负责，将安全保卫工作列入各有关处室及教职工的年度目标考核内容，并进行严格考核，严格执行责任追究制度，对造成重大安全事故的，要严肃追究有关领导及直接责任人的责任。

2、制度安全稳定工作包联责任制和安全研判制度。

3、签订责任书。学校与班主任签订责任书，明确各自的职责。将安全教育工作作为对教职员工考核的重要内容，实行一票否决制度。

4、不断完善学校安全保卫工作规章制度。建立学校安全保卫工作的各项规章制度，并根据安全保卫工作形势的发展，不断完善充实。建立健全定期检查和日常防范相结合的安全管理制度，以及学生管理、门卫值班、防火防灾、食品卫生管理、防火安全管理、防汛安全管理、体育器材设施检查、健康体检等规章制度。

5、建立学校安全意外事故处置预案制度。学校建立安全领导小组，制定了意外事故处置预案制度，如流行病预案制度、紧急疏散预案制度、学校重大安全事故应急预案等。

三、齐抓共管群防群治

学校安全教育工作是一项社会性的系统工程，需要社会、学校、家庭的密切配合。我们积极与各部门通力合作，做好学校安全保卫工作。

1、加强门卫“第一关”管理。

对出入人员及车辆实行严格登记，每天放学时，由门卫在校门口进行执勤，对各班路队及门口情况督查监管。

2、配齐配足安保器材。

学校配备了弧叉、橡胶棒、辣椒水、伸缩警棍等。

四、加强教育，促进自护

要确保安全，根本在于提高安全意识、自我防范和自护自救能力，抓好安全教育，是学校安全工作的基础。我校以安全教育为重点，经常性地对学生开展安全教育，特别是抓好交通、传染病预防等的安全教育。

1、认真做好安全教育工作。学校安全教育以校园安全为主题，组织教职工学习安全教育工作文件，对校内易发事故类型、重点部位保护、工作薄弱环节、各类人员安全意识与安全技能等方面，开展深入全面的大排查，消除隐患，有针对地扎实地开展教育和防范工作。开学初，我们对全校进行了大规模安全隐患排查，对存在的安全隐患进行登记并要求及时解决整改，而且还建立了每月的安全隐患排查和整改台账，期末再进行一次安全隐患大排查，力求做到万无一失。

2、开展丰富多彩的安全教育活动。利用班会、校会、各学科教学等途径，通过讲解、演示和训练，对学生开展安全预防教育，使学生接受比较系统的防溺水、防交通事故、防触电、防食物中毒、防病、防体育运动伤害、防火、防盗、防震、防骗等全知识和技能教育。还利用学校广播、黑板报、悬挂横幅、张贴标语等宣传工具及举行主题班会、讲座等形式开展丰富多彩的安全教育。

3、认真开展竞赛活动。为贯彻落实上级文件精神，我校领导高度重视，对活动进行了周密部署，师生、家长积极参与，通过几月的训练、竞赛，取得了比较好的成。

五、存在的主要问题和下步的打算

我校在安全保卫方面做了大量的工作，安全保卫工作得到加强，但是安全保卫工作的难度还是很大 ，校安全保卫工作的形势仍然比较严峻。

1、学校安全工作的难度不断增大。学生中留守孩子越来越多，学生作为社会的弱势群体，多数自我保护意识和安全防范能力低，大大增加了学校安全工作的难度。

2、交通安全存在隐患。我校门口在公路拐弯处，来往车辆较多，放学时，校门口拥挤不堪。周五还有学生乘坐三无车辆。

**茶叶保卫工作总结7**

关键词：茶鲜叶；水洗方法；绿茶；品质

茶人工栽培并作为饮品已有5 000余年的历史，传统加工方法是不经过清洗而直接加工成产品，但随着环境变化及消费者对茶叶卫生安全的重视[1-3]，茶叶在加工过程中能否经过清洗后再加工成成品，近年来成为业内外争论的热门话题[4-7]。争论焦点在于：鲜叶水洗后对茶叶品质是否有影响，水洗能否有效去除茶鲜叶前期污染，即要明确茶鲜叶水洗的必要性和可行性，而在此之前必须要解决如何洗的问题，首先就应该确定茶鲜叶的水洗方法。前期通过国家茶产业技术体系建设平台，名特茶加工岗位团队调查研究了湖北省内茶鲜叶水洗工艺，其中水洗方法多样，有浸泡、淋洗、浸泡+淋洗、浸泡+搅拌+淋洗等多种水洗方式，水洗时间、茶与水比例均无定数，总的来说，茶鲜叶水洗方法的研究还处于摸索阶段。

为此，在调查的基础上，针对茶鲜叶水洗方式、水洗时间和茶水比例3因素各设置5水平处理，通过对干茶进行感官审评及理化成分检测，分析各单因素对绿茶品质的影响，探寻茶鲜叶水洗最佳工艺，旨在为下一步茶鲜叶水洗方法最优组合的研究提供参考。

1 材料与方法

试验材料

试验材料为湖北省农业科学院果树茶叶研究所鄂茶1号试验园1芽2叶鲜叶；清洗水为娃哈哈纯净水。

茶鲜叶水洗及加工流程

茶鲜叶水洗工艺流程：鲜叶清洗脱水摊放。茶叶加工流程：杀青揉捻烘干。

试验设计

试验原料为同一批鲜叶，其中各处理鲜叶质量为500 g，鲜叶采摘摊放2 h后进行水洗处理。水洗方法单因素试验设计如下：①水洗方式5水平处理，即浸泡、浸泡+搅拌、淋洗、浸泡+淋洗、浸泡+搅拌+淋洗。清洗时间为2 min，茶水比例（质量比，下同）为1∶10。②茶水比例设置5水平处理，即1∶6、1∶8、1∶10、1∶12、1∶14，清洗时间为2 min，水洗方式为浸泡+搅拌。③水洗时间设置5水平处理，即30 s、1 min、2 min、3 min、4 min。水洗方式为浸泡+搅拌，茶水比例为1∶10。茶鲜叶水洗后进行离心脱水，再薄摊2 h，然后将鲜叶经过杀青、揉捻、干燥工序制得成品绿茶，进行感官审评，并检测其中的水浸出物、茶多酚、氨基酸、咖啡碱的含量。所有检测重复3次，取平均值。

检测方法

各处理的干茶样水浸出物含量按照文献[8]的方法进行测定，茶多酚类总量按照文献[9]的方法进行测定，氨基酸总量按照文献[10]的方法进行测定，咖啡碱含量按照文献[11]的方法进行测定，感官审评采用密码审评制，相关程序及要求按照文献[12]的方法执行，邀请业内专业人士按照名优绿茶感官审评方法要求对汤色、香气、滋味和叶底进行评分，其中各项因子权重分别为20%、35%、35%、10%。

数据处理与分析

采用SPSS 统计软件进行数据处理与分析，结果以平均值±标准差表示。

2 结果与分析

水洗方式对绿茶品质的影响

5种水洗方式处理后所制绿茶的感官审评结果见表1。由表1可见，随着水洗程度的加重，绿茶感官品质呈下降趋势，综合得分表现为淋洗>浸泡>浸泡+淋洗>浸泡+搅拌>浸泡+搅拌+淋洗。淋洗处理的感官审评得分最高，加权后总分为分，其中汤色明显优于其他处理，单项分值高出其他处理4～11分；浸泡+搅拌+淋洗处理绿茶感官审评结果最差，总分为分，由于其清洗程度最重，致使汤色变黄、香气不高、叶底微花杂。5种水洗方式处理后所制绿茶主要内含成分的检测结果见表2。由表2可见，绿茶茶多酚含量随着水洗程度的加重有降低趋势，咖啡碱含量有增加的趋势，氨基酸、水浸出物含量则无明显变化，但各处理之间内含成分均无显著性差异（P>）。综合表1、表2的结果后认为，茶鲜叶水洗方式以淋洗为佳，淋洗可提高绿茶汤色，有利于保障茶叶品质。水洗程度越重其感官品质越差，同时也有可能导致水溶性物质被浸出，部分内含成分降低。

茶水比例对绿茶品质的影响

5种不同茶水比例处理后绿茶的感官审评结果见表3。由表3可见，随着水比例的增加，所制绿茶感官品质无明显变化，其中以茶水比1∶6处理的绿茶感官审评得分最高，加权总分为分，突出表现在汤色上，其汤色单项得分高出其他处理6～10分；茶水比1∶12处理的绿茶感官审评结果最差，总分为分，但与1∶8、1∶10、1∶14处理的分值非常接近，差值仅～分。不同茶水比例处理后所制绿茶主要内含成分的检测结果见表4。由表4可见，绿茶中茶多酚、水浸出物含量随着水比例的增加基本呈现降低趋势，氨基酸、咖啡碱含量则无明显变化；茶水比1∶6处理绿茶的茶多酚、氨基酸和咖啡碱含量与其他处理无显著性差异（P>），但该处理绿茶水浸出物含量最高，与1∶12处理相比，差异达到显著水平（P

水洗时间对绿茶品质的影响

5种不同水洗时间处理所制绿茶感官审评结果见表5。由表5可见，绿茶感官品质随着水洗时间的延长呈现下降趋势，以30 s处理的绿茶感官审评结果最优，加权总分为分，4 min处理的绿茶感官审评结果最差，总分为分；从单项因子来看，香气、滋味、叶底得分均以30 s处理最高。不同水洗时间处理绿茶主要内含成分的检测结果见表6。由表6可见，绿茶中茶多酚、氨基酸、水浸出物含量均随着水洗时间延长呈现降低趋势；30 s处理的绿茶茶多酚、氨基酸、水浸出物含量最高，其中茶多酚、氨基酸含量与4 min处理相比有显著性差异（P

3 小结与讨论

本试验结果如下：①茶鲜叶水洗方式以淋洗为佳，淋洗可提高绿茶汤色，有利于保障茶叶品质；随水洗程度加重，绿茶感官品质呈下降趋势；不同水洗方式处理后所制绿茶的主要内含成分含量无显著性差异（P>）。②茶水比例以1∶6处理的绿茶感官审评结果最优，汤色单项分值明显高于其他处理；干茶茶多酚、水浸出物含量随着水比例的增加基本呈降低趋势；内含成分方面仅1∶6处理与1∶12处理的水浸出物含量有显著性差异（P

本研究目的是为了明确茶鲜叶水洗方法，现阶段仅探讨了茶鲜叶水洗方式、茶水比例、水洗时间3个因素对绿茶感官品质及其内含成分的影响，还需在此基础上再进行正交试验，以优化水洗工艺参数。对于水洗过程中茶鲜叶有水溶性物质被浸出到水中并导致其内含成分降低的推论，还需要对水样进行检测分析后才能定论。同时，试验材料的选取问题还有待进一步研究论证。

参考文献：

[1] 陈宗懋.我国茶叶卫生质量面临的问题和对策[J].福建茶叶，20\_（3）：33-34.

[2] 周金球，赵如敏，谢玲玲.茶叶卫生质量的影响因素及其控制措施[J].安徽农学通报，20\_，13（14）：146-148.

[3] 陶运来，殷俊峰，田素润，等.关于发展茶叶清洁化加工技术的研究[J]. 安徽农业科学，20\_，36（26）：11532-11533，11536.

[4] 高士伟，郑鹏程，叶 飞，等.茶鲜叶水洗工艺研究初报[J].湖北农业科学，20\_，51（24）：5680-5684.

[5] 高士伟，龚自明，郑鹏程.茶鲜叶水洗工艺对茶叶品质的影响[A].说茶论道蒙顶山-第六届全国茶学青年科学家论坛文集[C].北京：^v^出版社，.

[6] 韩庆春，黄延政，屈家新.加工全程清洁化质量安全放心茶[J].中国茶叶，20\_（12）：23-25.

[7] 屈家新，韩庆春，黄延政，等.鲜叶清洗加工工艺对茶叶品质影响的研究[J].中国茶叶加工，20\_（2）：26-27.

[8] GB/T 8305-20\_，茶 水浸出物测定[S].

[9] GB/T 8313-20\_，茶叶中茶多酚类和儿茶素类含量的检测方法[S].

[10] GB/T 8314-20\_，茶 游离氨基酸总量测定[S].

**茶叶保卫工作总结8**

20\_\_年度我部在公司及职能部门的领导下，认真贯彻执行“预防为主，安全第一”的安全工作总方针和《消防法》、《安全生产法》的有关规定，从抓安全检查、隐患整改和保安人员的素质教育培训着手，经过严格管理、严格监督、严格奖惩，全面落实了安全职责和预防措施，确保了公司全年安全工作目标的实现，为公司各项工作的顺利开展做出了努力和贡献。全年来我们主要做了以下工作：

一、完善安全制度，落实安全职责制

1、今年根据公司下达的安全目标，结合物管公司的具体情景，我部及时的拟定了物管公司三级安全职责书和目标考核办法，并于今年年初在物管公司安全职责人张河总经理的组织下与物管公司各所属部门(班组)签定了安全职责书，共签定了三级安全职责书9份，明确了各自的安全职责，将安全工作作为对部门(班组)以及员工的考核范畴，贯彻“谁主管，谁负责”的原则，真正做到了安全职责清楚，岗位职责明确，安全工作落实到人;

2、不断完善公司安全保卫工作规章制度。全年来，我们根据公司的实际情景，对涉及到安全方面的规章制度进行了修改和不断完善。如针对大厦今年5月份保安部人员调整情景，及时制定了《门岗值班员岗位职责》和《门岗值班员日常行为规范》等规章制度;

二、加强安全教育、服务理念培训，增强员工安全服务意识

要确保安全，员工的安全意识和自我防范本事是关键，为此我部狠抓安全教育培训，取得了好的成效。

1、保安部每月在公司保卫部组织下召开一次领班以上的专职管理人员安全工作专题会议，总结上月情景，安排下月工作，把安全工作落实到基层，传到达每位员工。全年共召开会议12余次，大厦保安部组织本部门员工召开安全工作会10余次;

2、今年保安部各点组织员工学习了《治安处罚法》、《安全生产法》、《事故调查处理条例》、《警钟》、《事故案例》、《物管条例》等法律法规以及部门的各项规章制度，使各位员工安全理论知识得到了提高，安全防范意识得到了增强;

3、商社大厦、电器大厦利用每月两次培训时间里组织保安队员进行军体、队列、消防水带的训练和安全理论知识、服务意识的培训。对消防中心操作人员进行了《消防智能报警系统》、《应急处置预案》知识的培训及操作技能的实战模拟演练，收到了较好的效果。各物管处小区保安队根据自身的特点，除进行了消防、军体的培训外，还加强了服务礼仪，服务意识、服务技巧、物管知识的培训，业主普遍反映保安服务良好。全年来两大厦共组织培训20余次，香悦华府共组织培训100余次，阳光美地每位队员培训时间到达140小时∕人。为了检验培训效果，及时发现薄弱环节，我们加强了对保安队员的日常考核和半年、年终考核，经过我们对保安队伍的培训、考核，总的来看，保安队员的整体素质有了不断提高，业主普遍反映保安素质高，服务意识良好，为公司树立了良好形象，为安全服务工作打下了坚实基础。

三、做好治安保卫工作

今年以来我们从抓好日常治安管理和预防措施入手，对安全重点部位进行重点防范，主要做好了以下工作：

1、坚持保安对各点进行日常巡查，对重点部位进行严防死守。全年来，大厦巡查保安每一天坚持对大厦公共区域巡查8次以上，全年共巡查3000余次，电器大厦巡查保安每一天对大厦公共区域巡查5次，全年共巡查了1800余次。阳光美地保安坚持每一天对小区各处巡查数次，全年共巡查了25308余次，香悦华府保安队对小区各点每一天巡查10次，全年共巡查了3650余次;

3、大厦门岗加强了平台停放车辆的管理，保证了集团及公司车辆进出畅通。各小区在针对人员流动大、车辆进出较多，加强了对进出人员、车辆、物资的管理，严格落实询问登记制度，保证了全年无盗窃案件发生，保护好了公司及业主财产。

20\_\_年工作思路：作为安全职能部门，我们将一如既往的重视安全保卫工作，在公司及保卫部的指导下，不断探索创新安全管理新模式、新方法，把安全工作做细做扎实，建立和健全保安部各项规章制度，并强化执行力度，使各项工作都向着健康、稳定、和谐的目标发展。加强员工安全教育意识培训，提高安全服务质量，圆满的完成全年安全保卫任务，为公司生产经营活动的正常进行供给一个好的安全环境，维护好公司形象，争取为公司明年再创佳绩做出保安部应有的贡献。

**茶叶保卫工作总结9**

关键词：烘焙温度；九龙袍品种；乌龙茶；生化品质；影响

中图分类号： 文献标识码：A DOI：

乌龙茶主产于我国的台湾、广东和福建3个省份，属于我国特有的茶叶品种。乌龙茶的产地不同，往往就会带来不同的风味，如台湾的膨风茶、冻顶乌龙，福建的铁观音、武夷岩茶，广东的岭头单枞、凤凰水仙等，都会给广大的消费者带来不同的饮茶感受。在乌龙茶的后期加工过程中，茶叶烘焙是一道必经的工序。烘焙主要目的在于：降低茶叶含水量，保持含水量在4%～6%之间，增进茶香，以提高茶叶品质；使茶叶中所含氨基酸类与还原糖类加温时经脱水转化成香气成分。烘焙技术可以较好地改善乌龙茶的品质，使之形成独特的形、色、味、香。火候的实际作用是使茶叶内产生热物理化学变化。影响茶叶的外形色泽及叶底汤色等，火候掌握适应可以弥补茶叶品质的某些不足，掌握不当则会降低品质。特殊品种的茶叶，火候掌握恰到好处，能衬托特殊的香韵特征，俗称“茶为君，火为臣，君臣佐使。”就是这个道理，茶叶的品种不一样，耐火程度也不一样。本文就烘焙温度对九龙袍品种乌龙茶生化品质的影响进行探讨。

1 材料与方法

试验材料与仪器

在晴天露水干后采摘优质的九龙袍品种春茶鲜叶，用竹篓（尽量避免鲜叶挤压损伤）及时转运回场，并且在弱光下晒青处理一段时间（注意，避开中午强光晒青，及时翻动茶青）；而后经过做青―炒青―揉捻―干燥制作成茶样，拣梗后混匀便可将其作为烘焙原料，。

主要仪器：磁力加热搅拌器；气相色谱-质谱联用仪（型号为6890N-5975B）；电热烘焙箱（型号为6CH-18）；SPME 手动进样器；PDMS/DVB 萃取纤维；100L移液枪。

方法

烘焙温度设计

本次实验采用电烘箱来烘焙九龙袍品种乌龙茶，将茶叶的厚度、分量分配一致之后，设置3个烘焙温度，120℃对应高温，100℃对应中温，80℃对应低温。在完成烘焙之后，要在第一时间进行摊凉、密封保存等作业。

茶叶感官审评方法

基于《茶叶感官审评方法（GB/T 23776-20\_）》来对九龙袍品种乌龙茶样品进行感官密码审评，分别包括5 项因子，分别是叶底、外形、滋味、香气、汤色。

生化成分分析

采用三氯化铝比色法来测定总黄酮含量，采用香荚兰素比色法来测定儿茶素总量，采用氨基酸自动分析仪来测定氨基酸组分，采用GB8314-20\_方法来测定游离氨基酸总量，采用GB8313-20\_方法来测定茶多酚总量，采用GB8305-20\_方法来测定水浸出物总量。

数据分析

数据统计分析采用 版本。

2 结果与分析

试验茶样的感官审评结果

由表1可以看出，不同烘焙温度九龙袍乌龙茶感官审评结果是不同的，其中，中温烘焙茶样是分，高温烘焙茶样是分，低温烘焙茶样是分，未烘焙茶样是分。由此可见，低温烘焙茶样的感官审评结果要略高于未烘焙茶样，特别是低温烘焙茶样在滋味、香气、汤色等方面的单项评分都要更高一些。与中温烘焙茶样和高温烘焙茶样相比，低温烘焙茶样的品质最优，具有滋味甜醇、花香较浓持久、叶底明亮柔软、汤色金黄、外形紧结砂绿等特点。随着烘焙温度由低温上升到中温，再上升到高温，会让叶底转为褐黑色或乌褐色，干茶色泽转为乌褐色，且紧结度也会大幅度增加。因此，本实验表明：低温烘焙有利于对九龙袍品种乌龙茶的感官品质（如滋味、香气、汤色等）进行有效改善，取得最佳效果。

主要生化成分比较

由表2可以看出，随着烘焙温度的逐步升高，九龙袍品种乌龙茶的氨基酸总量、水浸出物总量都出现了大幅度降低趋势，而黄酮化合物、茶多酚、咖啡碱、儿茶素总量等化学成分却并未出现较为明显的变化。

众所周知，水浸出物含量的高低会对茶汤的厚薄程度M行真实反映，也会影响到茶汤的滋味。本实验表明：随着烘焙温度的逐步升高，九龙袍品种乌龙茶的水浸出物总量也出现了大幅度降低趋势，与表1中所发现的“随着烘焙温度的升高，九龙袍品种乌龙茶的滋味感官品质明显降低”是一致的，主要原因在于：九龙袍品种乌龙茶在高温作用下，其主要成分有可能会出现一系列的化学反应，进而会降低其水浸出物含量。氨基酸总量也是影响茶汤滋味的主要因素之一，其变化规律与水浸出物类似。研究表明：在有氧、加热的条件下，氨基酸能够生成相应的1种香气物质――醛。所以，也可以认为九龙袍品种乌龙茶的氨基酸总量大幅度降低会有利于茶叶形成某些香气成分，进而对九龙袍品种乌龙茶的香气品质进行改善。本实验研究表明：与未烘焙茶样相比，低温烘焙茶样的香气评分略高一些。

参考文献

[1]成子龙，庞月兰，杨春.不同烘焙方式对乌龙茶品质影响的研究进展[J].现代农业科技，20\_（1）：111-115.

**茶叶保卫工作总结10**

20\_\_年，公司认真贯彻落实各项文件精神，按照《20\_\_年安全保卫工作要点》，切实抓好公司内部安全管理、保卫队伍建设、政务值班和消防安全工作。在党委的正确领导下，在全体保卫人员共同努力下，顺利完成了安全保卫工作任务。现总结如下：

一、修订完善应急预案，提高应急管理水平

今年1月份，公司针对搬迁新址和部门人员的调整，在做好组织架构的同时，进一步健全和补充了现有安全保卫及消防责任制度、各类应急预案。5月份，根据年初制定的安全保卫工作计划，开展全公司职工消防演练活动，模拟火灾发生现场，组织进行了消防实战演练。8月份，邀请市消防大队消防科专家来司，组织全员(外地部门通过视频)学习和了解有关消防知识和消防应急预案程序。同时，派出所民警每两个月会来公司了解安全保卫工作存在的.问题。这些活动的开展，有力地提高了公司全员的安全消防意识，提高应急管理水平。

二、加强组织领导，层层落实责任。

一是及时调整了安全保卫工作领导小组，根据地方政府和集团要求，积极配合物业管理，将应急管理、综合治理、三防一保及安全检查等工作都按要求配备和充实了相关的人员，加强了领导，建全了组织。二是年初公司与物业、公司各部门签订了安全保卫工作、消防和综合治理目标责任书，把安全管理工作目标分解到部门，责任落实到个人。三是为了加强工作的计划性，制订了《20\_\_年度安全保卫工作计划》，做到有组织、有计划、有安排。

三、建设保卫队伍，加强学习教育。

在加强队伍建设方面，一是加强对安保工作人员的学习教育，增强他们对岗位工作的责任心。二是通过学习和教育，进一步增强了工作人员的岗位意识、服务意识和主人翁责任感。

四、抓好安全检查工作，及时整改安全隐患。

今年以来，公司综合管理部先后多次组织相关责任人开展全公司安全检查，根据集团和投资公司关于加强节假日安全管理通知要求，对公司用电、用气、用火、易燃易爆物品进行了重点检查。对易出现安全隐患苗头及时进行了整改，有效地杜绝和防范事故隐患，每逢节假日各部安排值班人员24小时值班。

五、存在的问题：

1、部分消防栓存在漏水现象。

2、安全检查工作还不够扎实，个别部门对发现的问题整改不彻底。

3、由于现有保卫人员兼职工作，工作开展不够深入。

六、下一步的工作重点

在公司的领导、党委的支持下，从年初至今公司整体安全保卫工作较好，未出现任何安全责任事故，也为下一步的工作打下坚实基础。下一步主要抓好以下工作：

一是要继续抓好落实安全检查工作，做到组织到位、检查到位，整改落实到位。二是要检查和做好技防设备的日常维护和管理工作，做到及时发现、及时报告，及时排除。三是要改变工作思路，将安全保卫工作与综合治理相结合，检查工作改为以训代查。四是要不定期邀请市综治处领导对公司保卫干部进行培训，增强“综治”知识。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！