# 化工如何换工作总结(合集64篇)

来源：网络 作者：独酌月影 更新时间：2024-01-06

*化工如何换工作总结15月11日，这是一个不一样的日子，从此我正式进入天业集团天辰化工厂聚合干燥分厂，开始了自己真正意义上成为一个产业工人的日子。这里对于刚出校门初涉世事的我来说，一切都是那么好奇、新鲜。如今半年转瞬离去，我已经成为这里的正式...*

**化工如何换工作总结1**

5月11日，这是一个不一样的日子，从此我正式进入天业集团天辰化工厂聚合干燥分厂，开始了自己真正意义上成为一个产业工人的日子。这里对于刚出校门初涉世事的我来说，一切都是那么好奇、新鲜。如今半年转瞬离去，我已经成为这里的正式员工，为生产的正常运行出着自己的绵薄之力。下面对这半年的工作进行一下总结，并计划一下明年的工作。

>一、学习方面

这里和学校是完全不同的，学生时代，我们可以一知半解，这里绝对不行。学校的学习是以应付考试为主要目的的，你可以不太懂，但必须要记住，因为你要把它填在试卷上才能得到分数。而这里，你必须达到百分之一百的理解，任何一个操作有问题，都是关乎生产，关乎安全甚至关乎生命的大事，不可有半点差错。学员的学习期为三个月，这期间我学到了很多。在师傅的带领和指导下，我认识了很多新事物，这包括理论知识，工艺流程以及设备的用途和工作原理，弥补了在学校时一知半解的知识。最重要的是交给了我很多学校学不到的知识——实际操作，这是我走最大的收获。我认识了各种不同的阀门，了解了不同类型的离心泵，知道了水环式压缩机的工作原理，认识了现场和远传压力表，液位计，温度计。了解了压缩岗位的重点设备和巡检注意事项，这些都是弥足珍贵的。

安全是关乎自己和他人生命和财产的，安全知识就像一剂汤药，有病治病，无病防身，这是最重要的。我学会了三不伤害，设备检修禁令，动火操作禁令，个人安全防护设备的使用方法等。

同时我也明白了一个道理——“山外有山、人外有人”，所以不能满足于现状，应该时刻鞭策自己努力奋进，不断学习新的知识，才不会故步自封。要向老师傅多多请教，他们的经验是最珍贵的知识。这对于我自己能力的提高也有帮助，锻炼了我全方面的能力，让我对自己更有信心。

>二、工作方面

要勤奋的工作，不偷懒，你才能学得更多，也才能提高自己的经验积累。在分厂的半年多时间里，我经历了两次大型的停车检修，这是了解设备内部结构的最好机会。第一次是作为学员，我被安排打扫车间卫生，虽然错过了学习的机会，但服从安排听指挥，我们一样很好地完成了任务。第二次我作为压缩岗位人员，跟随本班负责加盲板和消漏工作，在这期间，再一次巩固了我对螺丝和垫片的认识，能够熟练的掌握垫子的公称直径和公称压力，及不同单位的转化。同时知道了紧螺丝要均匀用力才能保证不漏。正赶上清理聚合釜，也有机会进入釜内，一看究竟。总之，这次检修学到了很多知识。

>三、明年工作计划

以饱满的工作热情，迎接前面未知的挑战，为了明年更顺利的生产，我为明年的工作制定计划。

在班长的带领下，尽全力保证自己岗位的设备正常运行，不影响生产，同时在允许的范围内，提高产量。为实现这一计划，我会在将来的工作中，认真巡检，认真观察设备，更切实的做到看、听、摸、闻，及时发现问题并及早处理，不拖不马虎大意，自己不能处理询问老师傅，咨询经验解决。更好地和中控配合，在允许范围内提高产量，安全顺利地生产。同时不断学习，提高自己的岗位知识并力求学习新岗位，做到“精一会三”。

>四、最后总结

习惯，总是在不经意间养成，习惯，不会在不经意间消逝。当耐得住寂寞成为一种习惯，才会在黑暗中面对那一点光而一路向前；当善良成为一种习惯，才会感觉到这个世界真真正正的充满爱。当认真工作成为一种习惯，我们能够更好地完成工作，完成生产。

**化工如何换工作总结2**

在xx化工有一个最年轻的分厂，xx分厂，xx分厂有一支敢于打硬仗，能打胜仗的团队，在这个团队里有一个安全高效的班组，一个积极向上和谐的班组，一个学习氛围浓厚的班组，这个班组就是xx工艺运行班四班。辞旧迎新，站在xx年的门槛上，回首刚刚与我们挥手告别的20xx年，让人欣喜的是，这一年xx工艺四班收获颇丰，下方是xx年该班组取得的工作成绩。

>一、任务完成方面

xx工艺四班现有员工xx人，共有x个生产岗位，x个班长岗位。尽管岗位人员配备比较紧张，但xx工艺四班岗位与岗位之间调节配合密切，岗位人员工作用心主动，群众荣誉观念较强，有争创一流的干劲，有创新争优的勇气和信心。在过去的一年里，涌现出像牛传军、王明文、倪月田、耿辉等这些以群众利益为重顾大家而舍小家的员工，有带病坚守岗位工作的xx主操作，他们默默无闻的工作着，甘于吃苦，不求索取，他们干一行爱一行，从不怨天尤人。在全班人员的共同努力下，xx年全体工艺指标执行合格率为百分之九十九点一，xx成品质量合格率为，优十一率为百分之九十七点九七，无产品质量事故发生。

>二、安全管理方面

xx四班全体员工认真学习煤化安全一号文件，把安全零理念作为指导安全生产的行动指南。充分利用每个白班下班后的xx分钟时光学习安全生产法规，岗位操作规程，不定期地进行手指口述考查，做好岗位开停车预案演练，做好突发事故岗位处理预案演练，学习事故案例，教育全班员工增强安全意识，时刻绷紧安全弦。通过上述知识的学习，员工不仅仅熟练掌握了岗位操作技能，而且也大大提高了对突发事故的处理潜力，同时还开展了人人争做安全员，个个都是安全岗活动，充分发挥群监员的作用，制定隐患排查奖罚制度，全年共发现大小隐患135起，并得到及时排除和控制。

>三、四型班组建立方面

xx四班用心响应永煤公司四型班组建立文件精神，把建立工作落到实处，把指标分解量化细化。以建立为契机提高班组管理水平上台阶。在建立活动中，班组把“以人为本”作为提升班组管理质量的切入点，发动全员用心自愿参与到建立之中，用好的推荐，好的工作态度，好的学习方法为建立工作添劲增力。“班和万事兴”，开展“班组是我家，我爱我家”活动，开展四比一创活动，即比产量、比消耗、比安全、比遵守守纪，创班组，并制定班组零事故，员工无三违，现场无隐患，质量无缺陷的考核标准。

另外，在四型班组建立活动中，xx四班还逐步完善了各项台帐制度，建立个个人档案和两违考核记录、谈心记录、家访记录档案，建立了个人工作绩效档案。功夫不负有心人。xx年xx四班在分厂内部实行的四比一创竞赛中，有四次被评为第一名，五次被评为第二名，而且，在第三季度永煤公司四型班组建立考评中，荣获建立班组的荣誉称号。

班组是企业的细胞，是安全生产的前沿阵地，班组管理的好坏与企业的兴衰休戚相关。新年伊始，我们不单要看到过去一年取得的成绩，而且还要总结工作失误的教训，纠正错误，以饱满的激情投入到新年的工作中去，继续发扬成绩，用积极向上、团结协作、争创一流的精气神为xx化工的明天再立新功。

**化工如何换工作总结3**

紧张忙碌的20xx年即将过去，充满希望的20xx年悄然而至。在过去的一年里，我依然抱着极端认真负责的态度展开各项工作，兢兢业业，勤勤恳恳，有得也有失，有成果也有不足。现就这一年的工作情况做以总结：

>一、20xx年工作成果

1、抓安全、环保工作

（1）能够亲自落实各项安全防护措施，个人安全意识有所增强

自从去年我工段发生安全事故之后，对我个人的震动很大，使我认识到自身工作中还存在的不足，本年度我要求自己不管任何检修项目，对其安全防护措施都亲自去抓，去落实，甚至去监护，确保检修中的安全，尤其是动火作业，从票证的办理到置换，各项防护措施的安排，都要做到心中有数，忙而不乱。事实也证明，回顾我工段全年的各项检修与动火作业，都能够安全高效地完成，无一例违反安全操作规程的作业。

（2）现场隐患的排查能够及早预警并协调配合消缺

如果说对一个故障或者问题点的判断，结论下在盖棺定论之后，我觉的这一点都不足称道，只有能够在潜伏期及早地预警或者提出前瞻性的想法才是我们当前应该提倡的，哪怕这个预警是多余的，或者是有偏颇的都不为过。本年度我先后对北粗破机、小渣泵、回收泵等许多异常都能在第一时间内提出疑虑，并联系消缺隐患，确保装置的安全与满负荷生产。但令人遗憾的是也有许多问题，当你提出来之后，却如一缕轻风一样拂过，如北粗破机丝杠断的问题，只有等到断了\_\_根的时候才去解决，更换下槽铁，加弹簧，最终使问题得到彻底解决。还有小渣泵，我们早就提出不行了，依然是“可以用”的说辞，最终导致半夜的时候坏了，差点搞的降量。

2、班组建设已初见成效

（1）从硬件上完善班组建设所必备的条件

本年度，我在分厂领导的指导下，首先从硬件上完善班组建设必备的一些条件，我先后参观烧碱分厂电解工段三次，与其工段长交流多次，请教关于班组建设与工段管理的一些好的做法与先进经验，并加以吸收借鉴，都得到了好的效果。如班组考评方面，员工激励机制方面，各类台帐管理方面都有所提高，同时我也把我工段周一安全学习活动开展，应急演练方面，现场文明生产责任制方面等做的比较优秀的也与他们进行了一个交流，也引起烧碱工段长们的极大兴趣，为工段对外树立了一个良好的形象。

（2）工段管理逐步趋于科学化，制度化

我一直认为，做为最基层的管理，尤其是每天做人的工作，涉及到安全、考勤、工艺质量、文明生产、设备管理、经济考核等诸多方面的工段长，其实就是一个“管家婆”，面对如此错综复杂的关系，管理一定要走制度化的路子，不能带有随意性，更不能讲人情，搞关系。因此，本年度，我工段在执行《聚氯乙烯乙炔工段管理标准》的时候上下一盘棋，始终坚持用一把尺子衡量每一件事情，时刻关注每一位员工的思想动态，如果处罚了某一个人，不光是罚完了钱就了事，还要掌握他的心理活动，如果有疙瘩还要帮他解决，既要教育他，还要让他高兴，把活干好，在管人的路子上我是不断探索，大胆尝试，积极谏言，努力配合\_\_打理好工段和各项事务。尤其是班组考核方面，我工段铁面无私，奖罚分明；在工段帐务管理上，我工段实行专工管钱，副段长管帐，工段长审核，工段员工监督，班长评议的全公开化的管理模式。

3、各类台帐已趋于完善

（1）对于台帐的建立从思想意识里面有了一个转变

之前建立台帐是为了“应付检查”而现在却是为了“查找方便”，这是一个思想意识里面的转变，如各类安全台帐、仪表台帐，特种设备台帐、各类防护用品台帐等。在这一块上，也确实付出了很多的心血，要做到“滴水不漏，无可挑剔”还真不是一件容易的事。但是做好了还真能起到事半功倍的效果，如消防器材配置台帐，能够做到帐面与现场统一就可以心中有数，库房备品备件台帐，也能够做到一查清楚，心中有数。

（2）对于台帐从消极抵触到主动建立的一个转变

提到这一条，还真要感谢领导的英明之举，给工段配了电脑。现在有了电脑，好多台帐可以做成电子版，既方便保存，又方便查询。现在我工段会主动地建立好多台帐，有利于各项工作的开展，如无定河渣浆输送管与上清液管的维护保养台帐，皮带更换台帐，减速机维护保养台帐，员工绩效台帐，班组考评台帐等等。

>二、20xx年的工作不足。

1、工作的时候过于迂腐

其实关于这一点我给领导当面也提过，就是对于任何缺陷得不到及时的消除是深恶痛绝的，是一个纯粹的完善主义者。比如在电石库为了制止司机的抽烟，受到围攻，最终不得向安环部请求援手的困境；比如为了肃清民工的劳动纪律遭受集体罢工的困境；比如为了扣电石灰与物资部人员争执的困境等等，充分暴露出我在工作的时候过于迂腐，太过较真的缺点。

2、工作的时候过于激进

人无论干任何事件，积极是好事，但是积极过度了就叫“激进”。比如身为副段长的我有时候想把工作做好，于是就犯了“激进”的错误。本来是工艺上的事情，我多虑了；本来是设备上的事情，我多嘴了；本来是“一把手”的事情，我越权了。说明自己在日常的工作中还缺少历练，缺少老成，有思想不成熟的缺点。

3、工作的时候有点浮躁

人有一个好的心情，工作效率是的，适宜的宽松环境也能激发出人的聪明才智，提高工作效率，如果有顾虑工作起来难免有浮躁。本年度，我在工作的某些时候还是有一点浮躁，现场巡检也有点粗糙，可能会留下一个半个的死角查不到，如对乙炔气柜取样口漏气的问题，签工作票与调度时间矛盾的问题都与我有关，可见我的工作作风还是有不严谨，不细致的缺点。

**化工如何换工作总结4**

xx年已悄然接近尾声，xxx装臵在经历了将近两年的停工。后即将进入新的开工备战中。在停工的日日夜夜期间，我也得到许多提高和成长，经历了一段不平凡的考验和磨砺。停工至今，由于各种客观原因致使xxx处于准备开工阶段，我们一直做着开工前的准备工作，两年来，我认真学习，不断的充实自己的知识，牢记工艺流程，并将理论与实践相结合，能熟练的掌握本岗位的操作，在担任xxx期间，不仅仅自己学习，而且还带领xxx人员一起学习，很好的完成了各项工作任务。即使装臵处于停工期间，我也要更加严格的要求自己，尤其是每次巡检、跑油充氮，仔细巡查每一个设备，尽量的去发现问题，解决问题，确保装臵日后的正常生产。在xxx管理方面，细心的去了解xxx每位成员的心态，在他们需要帮助的时候，伸出热情的双手，使整个xxx心往一处想，力往一处使，团结的像一家人。我感觉自己还有很多不足的方面，例如专业技能知识还有很大的不足，实践动手能力也有些许不足等等。现在对这一年做一下总结：

>一、加强安全管理，确保车间xxx在外学习期间无事故

生产要安全，安全才能生产。作为xxx的我责任重大，要落实好车间领导的安全管理方针，配合xxx把好xxx安全生产的关口，肩负起员工生命安全的重任。要对员工负责，对车间负责。安全事故经常都是发生在不经意间的麻痹和侥幸心理，所以我要从员工的安防范意识抓起，严格要求xxx成员工作中按操作规章制度操作，不要因图一时方便而起侥幸心理，杜绝^v^三违^v^；认真巡检，不放过每一个跑、冒、滴、落等安全隐患，发现问题及时处理，把一切隐患扼杀在萌芽中。从细微处出发，从每天提醒xxx成员巡检要认真，外出学习上装臵要戴安全帽，防护手套等小事做起，并通过每月两次的xxx安全教育活动会议以血的事故案例为教训提高xxx成员的安全防护意识，做到主动想安全，主动要安全。

>二、努力学习其他装臵基础知识，增强自身工作能力

在停工的两年时间里，车间领导为我们努力争取到去其他装臵学习的机会。作为xxx的我要做好车间领导和xxx的`得力助手，监督好xxx的学习，永争第一不落后。每天上班要协助xxx组织学习小组成员对上个班次的学习情况进行了解和分析，然后根据学习成绩进行下一步学习计划与强化训练。即使在外学习，也争取不落下本车间的工作能力，把其他车间的工作和学习经验争取结合到xxx车间中去，为以后的开工打好基础。

安全生产与改革创新都离不开平时的培训，理论创新才能带动实践创新。我在停工的两年里，认真学习着理论知识，时刻把平时生产中的实际充分融入到理论知识里，平时不懂的不会的也在这一刻找到了答案。所以书本的知识还是很丰富的。

>三、一丝不苟地做好事故演练工作

利用工作中的闲暇之余，联合外操组织事故预案的演练，并及时的做好xxx事故演练的笔记。不走形式主义，演练了就要有所收获。正是由于我们的努力不懈和居安思危、兢兢业业的工作，xxx开工以来持久平稳运行，一再得到公司领导的好评，这是每一个xxx人共同努力的成果。

感谢车间领导、公司领导对我们的关怀，为我们提供好的学习机会与场所，为我们积累经验增强自身工作能力做好了铺垫。，我一定认真克服缺点，发扬成绩，对待工作兢兢业业，精益求精，全力做好xxx工作，并协助好车间领导和xxx工作。带领xxx成员为xxx车间美好的明天努力奋斗！

**化工如何换工作总结5**

在繁忙的工作中不知不觉又迎来了新的一年，回顾这一年的工作历程，作为上海鸿特机电技术有限公司河北分公司的一名操作工人也为我们公司的目标“深孔钻领域里的世界第一”做出了一点小贡献，但是作为一个刚到公司不到一年的我而言更多的还是不足，甚至是欠缺，工作中出现了很多的问题。为了更好的做好基层操作工人的本职工作;为了北京工厂能快速发展;为了我们共同的目标“深孔钻领域里的世界第一”特对阶段性的操作工人工作进行一下总结。

刚到上海鸿特河北分公司时，对深孔钻一点也不了解，对于新环境;新事物;新切削领域一点也不熟悉，还好公司的团队互助合作的精神好，在同事的帮助下慢慢的熟悉了这些新的事物，在此感谢北京工厂的所有领导，员工。作为一名操作员工我的本职工作就是保证安全，保证质量的完成领导安排下来的所有工作，并在工作中提高自己的技能。作为公司的操作工，最基层的人员，所有外协加工的工件都出自我们的手中，所以安全与质量这两个方是最重要的。在提高自己技能的基础上牢记：不接受不良品;不制造不良品;不流出不良品的“三不原则”。为成为公司里的一个合格的员工而努力。

针对一年当中的工作在以下四个方面做一个年终的总结：

一、 自己全年工作中的质量问题：

我是20--年4月19日那天进入上海鸿特河北分公司的。全年中有4启质量事故，分别是亚能的无磁不锈钢工件;京威利的铝板;元驰液压的轴;力准的模具。

先说一下这些质量事故造成的原因：

1、元驰液压的轴。在批量加工时，由于第四件工件压偏了造成入口方向偏了1。5 mm造成工件的报废，大意造成的。要是再细心一点点就不会有事。

2、京威利的铝板。一快铝板上面有很多孔，由于在输入程序时一个孔的y项多输了0。2mm造成报废。一快铝板的价值比我一个月的工资还多，我也害怕出现问题就找了两个人互检，但是还是没有检出来。自检不到位，不细心造成的。

3、力准的模具。在加工时多设了6 mm，造成工件有问题，后来给补上了。主要原因，大意，夜班犯困了。

4、亚能的无磁不锈钢工件。由于孔半径设错直接加工造成报废。说实话我是按着工艺做的，但是工艺出现问题我没发现。对于这次的质量事故一共有三人加工第三个人发现问题并改正工艺，如果一开始是我发现工艺出问题了那就不会出现工件报废。还是不够细心。所以报废单由我来写，扣我的工资，由一开始的气愤变成了理解。

这些质量事故的原因大都是不够细心，在以后的工作中的细心一点，踏实一点，我的领导经常说我不够细心，毛毛躁躁，他说得对。我也在默默的改正着。在下一年的工作中尽量不报废，加工出质量有保证的工件。不求有创新，只求保质量。

二、断刀的感悟：

说道断刀我只想说，都是人为原因造成的。为了更快一点加工我就断了3把刀，其他的都是操作机床失误造成的。要是能按着正确的切削数据，正确的操作不会出问题。明年争取全年没有断刀现在问题发现了，就有改正的方向了。

三、对自己所在分公司的意见与建议：

我们的公司现在做的还是很不错的，但是我就发现一点对于公司的企业文明这一块缺少宣传栏。别的没什么了 总体上挺好的。

四、个人成长：

说到成长，那就是学到了很多以前不知道的东西，一个人在外租房会悟出很多道理。当然了对于外出打工的乡下人，我们出来只有一个目的那就是多挣点钱。在工资待遇上还是适当的加一点吧，现在租房子水电暖都需要花很多钱，虽然说工资发下来不少，但是交完这些费用剩下的也不太多了。明年我计划为攒4万块钱。一年的时间。我想努力工作应该能实现。

以上是本年度简短的粗略的总结，我自己做的不好的地方希望领导们指出来，我会努力地改正。一年来犯了很多的错误，在这里感谢一下我们的周经理，李工，朱哥对我的包容。最后祝大家20--年元旦快乐。

**化工如何换工作总结6**

各位领导和工友们好：

我是水汽车间污水处理的一名操作工，首先给大家拜个早年，预祝大家在新的一年里工作愉快，身体健康，生活更比上年好。

作为一名工人，我在这里最想说的不是我为企业做出了多少贡献，而是作为一名工人应尽的职责。企业好比一个大家庭，没有大家庭的繁荣哪有我们小家庭的幸福，大家都懂，如果企业没有效益，员工将面临下岗。我们每一个人都应该遵章守纪，尽职尽责的去工作。要有每天高高兴兴来，平平安安去的理念。

感恩是中华民族传统美德，感恩是每一个人都应该拥有的品质。企业给予工人关怀，给予工人照顾，难道我们不应该感激企业吗企业对于员工是一个自由工作的舞台，在这里我们认识了同事，学会了知识，展示了自己的能力与才华，一点点的实现人生的意义。企业不仅是我们物质生活的保证，方方面面的建设又在精神层面让我放开思想，快乐健康的奉献自己的力量，让我有机会回报企业，回报社会。

在车间我们要时刻警惕，将安全落到实处，行动甚于言语。作为一名资深的员工我不仅要时刻保护自己的安全还要照顾到新来的员工，他们毕竟经验尚浅，对一些危险意识还不够。设备正常运行时候还看不出混乱，一旦出现小问题，他们就没有主见没有办法了，而且比较紧张，这样的话有可能小问题演变成大问题。我们老员工面对大问题，根据经验，合理操作控制，第一时间就将问题处理，这样大问题就有可能变成了小问题，这是我们的本事。我们这个时候不能凭老资格使唤小后生们，还要主动担负起^v^弟的任务，从安全开始，从基础技能教起。我相信每一个人都明白能力越大责任越大。 在技术层面，我深深明白山外有山。我的技术只有跟主任跟班长多多学习才能更精益。可能我是一名好的操作工，但是不一定能当一名好的班长？因为这两项工作对个人的.要求不同，操作工要技艺精湛而班长不仅仅要技能高超，还要思维冷静，准确判断，公平公正的合理分工，这样整个车间才能安全有序生产。班长与技工工作没有高低之别，没有贵贱之分，大家要端正心态，共同把水汽车间建设为模范车间。

在车间建设方面，我时刻要培养自己有超强的执行力。服从上级安排，有什么事情事后反应，避免自己养成“等，推，靠”的消极意识。在同事关系上面，团结一心，互帮互助，爱心点播，共同学习，共同进步。卫生对于车间好比脸面对于个人。所以责任范围内，我个人卫生要好，负责的卫生区也要达标。不仅自己要有团队意识还要影响大家共同把我们的本职工作做好，做漂亮。

我们很多工人都是乡里乡亲的，企业在家门口给大家供了一个就业的机会。我们要好好把握机遇，共同努力建设，为企业创造出效益，这不仅仅体现在工资上，这种敬业精神也会给我们子孙后代树立榜样。我没有什么动人的事迹，更没有多大的贡献，上好自己的每一个班就是我作为一名工人的方向。

最后一句壮语与大家共勉：男儿不展凌云志，空负天生八尺躯。

水汽车间XXX

二○一三年一月二十八日

**化工如何换工作总结7**

作为化学系的大学生，20xx的暑假，为了联系实际，将所学理论与实践相结合，我走进化工有限公司，进行为期二周的暑假社会实践活动，现报告如下：

通过联系实际，希望能够从实际生产中获得知识和技能，提高处理实际问题的能力，培养劳动观念和务实作风，最重要的是通过实践锻炼自己的能力，学到在课堂中学不到的东西，这些对于我们在今后的工作和学习生活中都有极其重要的作用，也让自己在毕业时能较快适应社会，处理好人际关系，为自己能顺利与社会环境接轨做准备。

通过安排到脂肪酸车间进行实习，了解产品生产工艺流程、职能部门的设置及其职能，了解企业的内部控制流程，在这十天的时间里，下到生产车间后，先了解整个脂肪酸生产的流程，从采购入库，到领料生产，到最后的成品入罐，对整个车间的生产活动有了基本认识，这对我熟悉企业，进行实务操作打下良好基础。

其中，先前我对脂肪酸的生产几乎一无所知，但下到车间之后，我不仅了解了生产流程，还进一步了解了脂肪酸的生产工艺流程和用途。由于季节和温度等条件的限制，对机器开工的时间长度及强度也有相关的规定，另外，对一些流水线的参观，使我感受颇深。要想在里面做一名合格的工作人员，对基本、基础的作业环节是要了解的，否则，很容易让理论脱离实践。

在熟悉了车间的生产流程后，工作人员拿了以前的交接班记录等一些资料给我看，在翻看这些资料的过程中，有不懂或弄不清楚的资料，我积极向工作人员请教，在他们的耐心指导下，我对车间的整个产品检验的程序方法有了一定上的认识。由于化工生产是不间断的，所以车间生产必须时刻有人，车间的工作人员采取四班两倒(一天白班12小时一天晚班休两天)和常白班制度.我所在的车间有四个人(主任，工艺员等)上长白班，其他人分成甲乙丙丁四个班四班两倒.虽然我没有被正式分配，但我时刻都严格遵守车间的生产纪律，遇到不懂不明的地方都积极象其他工作人员请教，以免造成安全事故。在车间里必须首先了解生产工艺流程，我先查看了每个仪器和设备，并了解了他们的名称和用途，遇到不懂的地方工艺员就跟我耐心讲解。为了更好的工作，我把工艺流程图画下来以便更好的熟悉工作环境。当然在化工生产中最重要的是安全，因此我刚进车间时主任就给我上了一堂安全教育课，最重要的就是“第一是安全，第二是安全，第三还是安全”。后来我被安排在丙班和他们一起倒班，这样我就可以亲自参与实际的生产。在日复一日的工作中，我学到了一些技术手段，进一步提高了工作效率。生产工艺流程脂肪酸是应用相当广泛的工业原料，可以榨油下脚料油泥为生产原料，广泛应用于橡胶硫化剂、塑料热稳定剂、润滑剂，纺织用柔软剂、化纤油剂等;在医药方面，用于制取各种制剂、溶剂、吸湿剂和甜味剂等。据调查，国内脂肪酸年需求量30万吨，年产量20万吨，缺口10万吨，市场需求量很大。

脂肪酸的生产制造方法，由原料经水解反应生成粗脂肪酸和甘油水，生成的粗脂肪酸经蒸馏工艺形成成品，其特征是：所述的水解反应是原料经过两个以上的水解塔，所述的水解塔内采用导热油加热;所述的蒸馏工艺是先采用真空蒸馏装置对脱气塔内的粗脂肪酸先脱水脱气，再经过蒸馏，冷凝后而得的成品。

**化工如何换工作总结8**

时光荏苒，转眼间20xx年的生产工作已接近尾声。我自20xx年7月份进入沃尔特以来，在公司领导和同事们的关怀与支持下，从一名离心操作工一步步走到现在的工作岗位。在这17个月的时间里，我深切感受到了沃尔特的不断发展与壮大。在我入厂时，三单体车间刚开始投第一批料，至今我们投料总批次已经达到了1400批，这不单纯是一个数字的增长，在1400的背后，凝聚了沃尔特人的心血与汗水。

20xx年，我主要负责车间工艺管理及生产安全两方面的工作。在担任带班副主任期间，充分发挥出了工人的积极性与工作热情，将7月份月度劳动竞赛的优势扩大到24吨之多，更是与大家一起，在8月份创下了月产三单体348吨的高产纪录。8个月的带班经验，让我对三单体生产有了更加深入的了解，奠定了良好的工艺管理基础，也让我在车间工艺与生产安全管理工作中能够更好的把握问题的切入点。现在，我将本年度个人工作情况汇报如下：

>一、生产安全方面：

牢固树立“安全第一”的主导思想，坚持事先策划。坚持“安全无小事”的指导方针，履行自身工作职责，严格对生产及检修方案进行预审，注重细节，确保工艺设备的安全稳定运行，确保无人身伤害事故的发生，狠抓员工操作规范，坚持安全意识灌输，坚持“四不伤害”原则，随时随地对员工进行安全知识教育，使新老员工在人身安全与设备安全方面的认知程度都有了长足的进步。

>二、工艺管理方面：

通过公司领导的悉心指导与工作总结，我制定出了“生产加工铁手抓质量、质量管控铁手抓过程、过程管理铁手抓细节”的工作方针，以全面提升车间各个工序操作质量为目标，本着“狠、严、细”的工作原则，在工艺参数执行、中控质量标准、员工业务培训等方面坚持不懈，开拓创新，大胆管理，逐步完善工艺考核制度，使车间工艺操作质量有了显著提高，尤其在中控指标控制方面，合格率提升了接近30个百分点。本年度工艺管理工作主要围绕以下方面展开：

1、在整个生产过程中，始终牢记“质量就是生命”的工作理念，狠抓“质量意识”这根弦，并且在车间班子的支持与帮助下，将产品质量考核纳入车间绩效考核体系，全面提升了员工的质量意识。

2、狠抓规范操作。规范操作是保证生产质量的技术基础，我们密切配合公司制定的员工培训计划，同时开展了在实际生产过程中的帮教，使新老员工在操作技术规范上进行着持续的提高。

3、狠抓工艺指标。工艺指标不仅体现三单体行业的标准，同时也是客户对我们的要求。针对9月份以来产品质量出现的问题，我们将重点转变为确保每一道工序工艺指标达标，并且将会一以贯之，永不放松，以保证产品质量的持续稳定性。

4、严抓过程质量监控。与工艺指标管理要求一样，产品质量的优劣主要在于过程管控的严格度。在质量管控中，高度重视每道工序的`严格控制，密切配合化验室工作，严防死守，取得了良好的效果。

5、从细节出发，实行精细化过程管理。每一项工作，都坚持落到细节，严格工艺考核制度，使每一项工艺参数做好、做实、做细，坚持交接班细化、操作记录表细化。

在20xx年的工作过程中，我所存在的不足之处还是非常明显的。具体可以总结为以下四条：

1、管理不到位；

2、经常因为工作忙乱而不按照程序处理事务，留下安全隐患；

3、工作缺乏落实与反馈，时紧时松，时好时坏；

4、精细化管理仍然做得不够“细”。

20xx年12月4日，公司委任我主持三单体车间日常工作，身上的责任更加重大。同时，随着气温的下降，生产工作的难度也随之加大，前期的工作方式方法已经不足以应对新的挑战。因此，在综合本年度工作的不足之处，新年度的工作思路将做以下调整：

1、以最基本的杜绝跑冒滴漏作为起点，实施精细化管理，并从中不断总结经验教训，尽快提高精细化管理质量。

2、扩大安全与工艺管理队伍，将班组长纳入新的管理体系，明确其工作职责，划分安全管理范围，对消防器材、急救箱等安防设施采取责任到人并严格交接班的管理模式。同时，加大外围施工队伍安全管理力度，强化“属地管理”理念，在最大限度上消除各种安全隐患，确保车间生产安全有序运行。

3、制定新的考核制度，将安全、产量、质量、收率、成本、现场管理等各方面的分工与考核进一步细化，杜绝工艺操作事故与安全事故的发生。

4、优化工作程序，建立简洁高效的工作模式。所有工作安排与临时任务下达均以书面形式体现，抓落实、抓反馈，所有管理人员要建立备忘录，先急后缓，逐一解决问题，以形成良好的传统，并不断延续。同时，加大与兄弟部门以及上级部门沟通协调力度，杜绝信息慢缺的现象出现，消除工作中的被动，确保车间生产工作的顺畅。

5、建立健全即时激励机制。对车间日常工作中的优秀事迹和优秀个人以及违规违纪现象，做到当日通报甚至立即通报，以达到各种奖罚措施不仅是经济上的体现，更是思想上和荣誉感的体现。

6、不断强化班组建设。利用任何机会向员工灌输以人为本，团结、互助、有爱的思想意识，逐步加强班组凝聚力，让大家齐心协力，为了共同的利益目标去奋斗。

“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”！20xx年的辉煌与辛酸已经成为过去，我们需要做的是不断展望未来。我相信，只要我们团结一致，一心扑在工作上，诚恳做人，扎实做事，恪尽职守，以强烈的事业心与责任感去迎接和克服困难，我们的各项工作就会有持续的进步，也一定会为沃尔特的腾飞不断做出新的贡献。

**化工如何换工作总结9**

不知不觉间，来到公司已经有3年时间了，在工作中，经历了很多酸甜苦辣，认识了很多良师益友，获得了很多经验教训，感谢领导给了我成长的空间、勇气和信心。在这几年的时间里，通过自身的不懈努力，在工作上取得了一定的成果，但也存在了诸多不足。回顾过去的一年，现将工作总结如下：

>一、工作总结。

硫氨段工作自己总结一下。

>二、在工作中主要存在的问题有：

1、由于几年来对业务的学习，对相关的流程有了越来越深的认识。

2、在工作中，有很多新的技术问题，但是深知发现问题、解决问题的过程，同时也是学习的过程，通过不断的学习和总结，遇到的问题都得到了很好的解决。

3、有时候对工作认识不够，缺乏全局观念，对硫胺工段还缺少了解和分析，对工作定位认识不足。从而对工作的最优流程认识不够，逻辑能力欠缺，结构性思维缺乏。不过我相信，在以后的工作中，我会不断的学习和思考，从而加强对工作的认知能力从而做出工作的最优流程。

>三、工作心得：

1、在工作实践中，我参与了许多集体完成的工作，和同事的相处非常紧密和睦，在这个过程中我强化了最珍贵也是最重要的团队意识。在信任自己和他人的基础上，思想统一，行动一致，这样的团队一定会攻无不克、战无不胜。

工作中，很多工作是一起完成的，在这个工程中，大家互相提醒和补充，大大提高了工作效率，所有的工作中沟通是最重要的，一定要把信息处理的及时、有效和清晰。

2、工作的每一步都要精准细致，力求精细化，在这种心态的指导下，我在平时工作中取得了令自己满意的成绩。能够积极自信的行动起来是这几年我在心态方面最大的进步。

现在的我经常冷静的分析自己，认清自己的位置，问问自己付出了多少。时刻记得工作内容要精细化精确化，个人得失要模糊计算。遇到风险要及时规避，出了问题要勇于担当。

3、在工作中，经过实际的教训，深刻理解了时间的滞延是对公司很大的伤害，这就需要我们在工作前，一定要对业务流程很了解，在工作之前，多辛苦一下，减少因为自己对工作流程不能很好的表达的原因，耽误公司的生产。

在工作中，我学到了很多技术上和业务上的知识，也强化了生产的质量、成本、进度意识。与身边同事的合作更加的默契，都是我的师傅，从他们身上学到了很多知识技能和做人的道理，也非常庆幸在刚上路的时候能有他们在身边。我一定会和他们凝聚成一个优秀的团队，做出更好的成绩。

>四、工作教训：

经过这几年的工作学习，我也发现了自己离一个职业化的人才还有差距，主要体现在工作技能、工作习惯和工作思维的不成熟，也是我以后要在工作中不断磨练和提高自己的地方。仔细总结一下，自己在半年的工作中主要有以下方面做得不够好：

1、工作的条理性不够清晰，要分清主次和轻重缓急。

在工作时间很仓促的情况下，事情多了，就一定要有详实而主次分明的计划，哪些需要立即完成，哪些可以缓缓加班完成，今年在计划上自己进步很大，但在这方面还有很大的优化空间。

2、对流程不够熟悉。

在工作中，发现因为流程的问题而不知道如何下手的情况有点多，包括错误与缺漏还有当时设计考虑不到位的地方，对于这块的控制力度显然不够。平时总是在开发，但说到底对业务很熟悉才是生产很好完成的前提

3、工作不够精细化。

平时的工作距离精细化工作缺少一个随时反省随时更新修改的过程，虽然工作也经常回头看、做总结，但缺少规律性，比如功能修改等随时有更新的内容就可能导致其他的地方出现错误。以后个人工作中要专门留一个时间去总结和反思，这样才能实现精细化。

4、缺乏工作经验，尤其是现场经验。

今年的现场经验有了很大的提高，对整个工段有了新的认识，但在一些细节上还缺乏认知，具体的做法还缺乏了解，需要在以后的工作中加强学习力度。

5、缺少平时工作的知识总结。

在工作总结上有了进步，但仍不够，如果每天、每周、每月都回过头来思考一下自己工作的是与非、得与失，会更快的成长。在以后的工作中，此项也作为重点来提高自己。

6、做事不够果断，拘泥细节，有拖沓现象。

拖沓现象是我很大的一个缺点，凡事总要拖到后面，如果工作更积极主动一些，更雷厉风行一些，会避免工作上的很多不必要的错误。其实有时候，不一定要把工作做到细才是最好的。进度、质量、成本综合考虑，抓主要矛盾，解决主要问题，随时修正。事事做细往往会把自己拘泥于细枝末节中，学会不完美也是工作中的一个进步，也是对精细化工作的一个要求。

在以后的工作中，我一定时时刻刻注意修正自己不足的地方，一定会养成良好的工作习惯，成长为一名公司优秀的职业化人才。

>五、工作计划：

其中，以下几点是我下年重点要提高的地方：

1、要提高工作的主动性，做事干脆果断，不拖泥带水。

2、工作要注重实效、注重结果，一切工作围绕着目标的完成。

3、要提高大局观，是否能让其他人的工作更顺畅作为衡量工作的标尺。

4、把握一切机会提高专业能力，加强平时知识总结工作。

5、精细化工作方式的思考和实践。

**化工如何换工作总结10**

转眼间，--年很块很快就要过去了。一年来，在领导的关心和同事的帮助下，我从一个新员工成长为一名熟练的操作工，现将一年来的工作学习情况总结

我自--年4月份进入--奶线灌装工段。成为一名灌装机操作工。半年多的工作以来，对工作的熟练程度越来越高，虽没有一鸣惊人的工作成绩。但也没有出现过差错。以高度的责任感做好本职工作。在做好本职工作的基础上以高度的标准严格要求自己努力学好灌装机的操作技术，以提高自己的操作水平，保质保量的完成公司车间下达的生产任务。

在--工作生活的这段时间里。--积极上进的氛围激励我不断学习进步。--温馨的家文化让我倍感温暖。在--它能为你提供一个优秀的职业发展起点和平台，虽然我只是一个普通的一线操作工，但我仍会严肃认真对待本职岗位工作。--对我们员工的业余生活也是非常的用心。企业的文化分为让我充分的体验到家的温暖。

在一年的工作中，我做到

1、严格遵守公司车间的管理。

2、设备的操作保养。

3、质量控制。

4、控制现场。

5、消耗控制。

6、听从直接上属工段长及车间主任的工作安排，与同事和睦相处。

在--年，我将继续加将对相关业务的学习，成为一名熟练工。

**化工如何换工作总结11**

时间过得真快，转眼间我从毕业参加工作到现在已经有一段时间了。坐在电脑旁写这个总结之前，我在脑海里把两年的工作仔细的想了一遍。是的，这段时间对于我来说，是一个巨大的转变，无论是自己的奋斗目标，还是职业生涯的规划，甚至是生活态度以至于人生观和价值观。有人说我错过了很多，也有人说我收获了很多，不管别人怎么说我觉得在这段时间自己成熟了很多，过的还算充实。

这段时间以来，我从学生转变为化工厂员工，我不断努力学习，努力提高自己的各方面能力，尽快使自己适应企业的工作环境。在领导和同事的关怀帮助下，我已经完全融入了这个大家庭，各方面能力也得到一定的提高，为今后的学习工作打下了良好的基础。总结见习期这两年，主要是从以下几个方面做的：

>一、加强理论学习，提升政治水平

我一直没有放松思想政治上的学习，坚持学习知识，了解公司形势和国内外大事。通过这一系列的学习，我对现在的形势有了更深的认识。相信通过自己的不断努力，我一定能够有所作为，为公司和社会做出一点贡献。

>二、认真工作，立足岗位，提高自己的综合素质

不论是在哪个生产岗位，我对工作都是勤勤恳恳，遇到不懂问题就向同事和领导请教，把以前学习的理论知识和生产实际相结合，同时在现场通过自己的观察和摸索，特别是在这两年车间的生产设备设施正在逐步完善这是一个非常好的学习机会。

因此，我在这两年中，上班期间多走、多看，熟悉现场的每一个有机会看到的情景，设备基础制作、设备制作、设备安装、管线配置、阀门打压、管线打压；地毯式巡查，从设备的每一个管口起点到相关联设备、管线的终点，每条管线上应该有和不应该有的仪表、管件、阀门等，每台设备上应该安装和不应该安装的设备部件。在现场的点、线、面、体四个方面了解、熟悉并掌握。（点，指的是每一个仪表，每条管线的节点，每个阀门、管件的所起到的作用及其重要性；线，指的是每条管线及关联管线及作用；面，指的是同一个平面，包括立面和平面上的设备，管线之间的关系及其作用及生产过程控制；体，指的是装置区内所有设备管线及配套设施的关系，及生产过程的控制和可操作性。）多提问题，涉及到一些自己含糊不清、不理解、不懂的工艺知识，和同事们交流或是向专工、主任请教，在现场，在培训室，在上班中，在下班后，想尽办法搞懂自己不会的一些生产知识。现在我对石油素生产工艺、安全环保知识、设备相关知识都有了一定的了解。

>三、不满足现状，争取不断提高

在刚进入车间的时候就面临着各种各样的问题，比如说对化工行业特殊的工作环境以及工作方式，以及我自己对于这方面工作经验的严重不足，开始学到的理论知识能否和实践还很好地结合等等。然而，面对我所处的这个环境以及面临的问题，我没有惧怕，反而对自己信心满怀。通过前一段时间的学习，我对生产和设备知识都有了大致的了解，但我能明显感觉到自己的水平还不高，遇到问题还不能独立处理，解决的都是一些小问题，所以我还要不断学习，才能进一步提高自己的水平。

总之，这是一般辉煌灿烂的时光，我感觉我很成功，我对公司充满希望，我自己信心十足。当然，矛盾总是有正反两面的，成绩和过失是并存的。我觉得我还应该努力地方向还很多，主要有：部分设备详细结构不清楚，电器仪表知识欠缺，安全生产知识薄弱，生产操作经验不足。虽然还有这么多的不足，但是我相信在车间领导的正确领导下，在和同事们的共同学习和工作中这些问题也很快能够得到解决。

在过去的日子里我学到很多也学会了如何怎样做人。让我感慨万千，有辛苦、有劳累；有成功、有失败；有付出、有收获；有感悟、有心得但是我觉得最多的还是学到了经验学到了感恩。真的非常感谢化工厂领导给我提供的这样的一个学习机会，在今后的工作中我会加倍努力不负众望为化工厂贡献自己的力量。

**化工如何换工作总结12**

大家好!一年来，在中心领导的指导和关怀下，在各科室同事的热情帮助下，本人恪尽职守、勤奋务实的完成了自己的本职工作和领导交办的其他工作。现将一年来的学习和工作情况简要汇报如下：

>一、虚心学习，不断提高自身综合素质和业务水平

一年来，我始终把加强思想政治修养和业务学习放在首位，一是积极参加中心组织的各类学习会议，同时，以中心组织的培训和培训为契机，积极参与学习培训，认真做好听课笔记，通过学习不断开拓眼界，打开思维，提升自身的综合素质。二是虚心向领导和同事请教为人处世、待人接物之道，更好的为本职工作服务。

>二、踏实尽责，完成领导交办的各项工作

20xx年工作量相对饱满，在主任的具体指导和办公室同事的协助下，做好中心党务、政务、事务、会务等系列工作：

(一)协助开展了“两学一做”学习教育。根据有关文件精神，积极制定了中心“两学一做”学习教育计划安排。作为中心“两学一做”学习教育联络员，协助党支部书记讲好专题党课，抓好动员部署、组织开展“两学一做”四个专题学习研讨系列会议并做好会议记录。同时，做好沟通协调及时将中心“两学一做”党员整改清单和有关进展情况上报机关党委，以认真负责的态度，确保了中心“两学一做”学习教育的顺利开展。

(三)做好精神文明、综合治理、党风廉政日常工作交叉检查等各项工作。在中心领导的正确领导和各位同事的积极配合下，做好精神文明、综合治理、党风廉政日常宣传教育与材料汇编及迎检等各项工作。

(四)完成领导交办的其他各项工作。以勤奋务实、认真负责的态度按时完成领导交办的其他各项工作。

>三、今后的努力方向

一年来，在领导和同事的指导帮助下，工作上虽然取得了一些成绩，但是也清醒的认识到自己还存在诸多不足：一是阅历浅，工作经验不足，遇到棘手的问题不知如何应对，缺乏应变能力;二是对学习掌握新政策、新规定还不够，对新形势下的工作还有差距;三是对中心的业务工作内容还不够了解，理论和专业知识有待进一步加强。

针对以上不足，在今后的工作中，一是要加强学习、深入实践、勤于动笔，不断提高政治素养和文字功底;二是继续保持谦虚朴实、踏实肯干的工作作风，少说多做勤问，进一步将工作做细做好;三是进一步强化服务意识，积极协助领导做好对内、对外的沟通、协调工作，发挥好办公室的窗口示范作用。

以上是我个人的述职内容，希望各位领导同事们给我提出宝贵的意见建议，以便我今后更好的胜任本职工作，争取更大进步，谢谢!

**化工如何换工作总结13**

一、20xx年工作目标完成情况：

作为20xx年1月份刚进车间的新员工，在这多半年，我首先对气化装置有了全面的了解和认识，通过长期的培训和现场学习，能够把理论知识运用到实际生产中，能够熟悉现场设备的用途、性能、原理以及简单的维护保养，基本掌握了气化装置的工艺流程和操作，能够独立完成本岗位部分工作和处理一些简单的事故。

二、在问题及改进方向：

存在的问题有：

1、部分设备详细结构不清楚；

2、电器仪表知识欠缺；

3、生产操作经验不足；

4、部分事故判断不清；

改进方向：

1、在设备方面认真学习，提高对设备的认识；

2、利用空闲时间多向电器仪表人员学习；

3、学习和巩固工艺生产知识；

4、善于总结事故经验；

三、20xx年度工作心得

紧张的20xx年已接近尾声，在这入岗的多半年中，学到了很多以前课本中学不到的东西，真正体会到化工行业是一个连续性、生产条件苛刻，技术要求比较高的行业，。

在这个物欲横流的时代，只有自己多掌握科技知识，才可能有自己的立足之地。我们要上进，要争取自己的既得利益，不能随波逐流，浑水摸鱼。在平时工作中，我不断的总结经验，下功夫在现场学习，经常向老师傅发请教，完善工艺生产技能，善于总结事故经验，不断提高生产操作技术，总之，在这半年中，各项能力都有很大的提高。当然，还有许多不足之处，化工企业生产比较复杂，不可能面面俱到，因此，在今后工作中，依然有许多问题等待解决，这就要求我们不能放松，保持积极的学习态度，不断提高自己的综合能力。

每个人在不同场合都有自己的责任和义务，而我们作为广汇新能源的一名员工，我们的责任就是做好自己的本职工作，保证生产能够又好又快发展，使设备能够发挥最大效率，争取为公司创造最大的利益，那样公司就有更大的能力满足我们的需求，满足我们对生活水平及各个方面的要求。因此，只要每个人都能承担自己的责任和义务，那么公司就能够持续生产，安全生产，才能够使公司获得最大效益，也才能够保证每个员工的利益，这样不管对社会、公司和员工都有很大的好处，广汇新能源公司才能有更好的发展。

四、20xx年工作计划

1、尽快适应工作岗位，让领导满意，让同事放心。

2、做好自己的本职工作，转变态度，不骄不躁。

3、争取协助班组完成公司的各项指标。

4、服从上级安排，认真完成车间班组分配的工作。

5、多学习和总结经验，提高自己综合水平。

6、树立安全意识，解决安全隐患。

在xx化工有一个最年轻的分厂，xx分厂，xx分厂有一支敢于打硬仗，能打胜仗的团队，在这个团队里有一个安全高效的班组，一个积极向上和谐的班组，一个学习氛围浓厚的班组，这个班组就是xx工艺运行班四班。

辞旧迎新，站在的门槛上，回首刚刚与我们挥手告别的，让人欣喜的是，这一年xx工艺四班收获颇丰，下面是该班组取得的工作成绩。

任务完成方面

xx工艺四班在集团公司及分厂领导的亲切关怀和帮助下，全年共完成xx产量实物吨，吨尿氨耗582千克，吨尿蒸汽消耗吨，全年无员工轻、重伤亡事故，无因违章作业造成的设备事故。

xx工艺四班现有员工17人，共有8个生产岗位，1个班长岗位。尽管岗位人员配备比较紧张，但xx工艺四班岗位与岗位之间调节配合密切，岗位人员工作积极主动，集体荣誉观念较强，有争创一流的干劲，有创新争优的勇气和信心。在过去的一年里，涌现出像牛传军、王明文、倪月田、耿辉等这些以集体利益为重顾大家而舍小家的员工，有带病坚守岗位工作的xx主操作，他们默默无闻的工作着，甘于吃苦，不求索取，他们干一行爱一行，从不怨天尤人。在全班人员的共同努力下，全体工艺指标执行合格率为百分之九十九点一，xx成品质量合格率为百分之百，优极品十一极品率为百分之九十七点九七，无产品质量事故发生。

安全管理方面

xx四班全体员工认真学习河南煤化安全一号文件，把安全零理念作为指导安全生产的行动指南。充分利用每个白班下班后的40分钟时间学习安全生产法规，岗位操作规程，不定期地进行手指口述考查，做好岗位开停车预案演练，做好突发事故岗位处理预案演练，学习事故案例，教育全班员工增强安全意识，时刻绷紧安全弦。通过上述知识的学习，员工不仅熟练掌握了岗位操作技能，而且也大大提高了对突发事故的处理能力，同时还开展了人人争做安全员，个个都是安全岗活动，充分发挥群监员的作用，制定隐患排查奖罚制度，全年共发现大小隐患135起，并得到及时排除和控制。

四型班组创建方面

xx四班积极响应永煤公司四型班组创建文件精神，把创建工作落到实处，把指标分解量化细化。以创建为契机提高班组管理水平上台阶。在创建活动中，班组把以人为本作为提升班组管理质量的切入点，发动全员积极自愿参与到创建之中，用好的建议，好的工作态度，好的学习方法为创建工作添劲增力。班和万事兴，开展班组是我家，我爱我家活动，开展四比一创活动，即比产量、比消耗、比安全、比遵守守纪，创最佳班组，并制定班组零事故，员工无三违，现场无隐患，质量无缺陷的考核标准。

另外，在四型班组创建活动中，xx四班还逐步完善了各项台帐制度，建立个个人档案和两违考核记录、谈心记录、家访记录档案，建立了个人工作绩效档案。功夫不负有心人。xx四班在分厂内部实行的四比一创竞赛中，有四次被评为第一名，五次被评为第二名，而且，在第三季度永煤公司四型班组创建考评中，荣获最佳创建班组的荣誉称号。

班组是企业的细胞，是安全生产的前沿阵地，班组管理的好坏与企业的兴衰休戚相关。新年伊始，我们不单要看到过去一年取得的成绩，而且还要总结工作失误的教训，纠正错误，以饱满的激情投入到新年的工作中去，继续发扬成绩，用积极向上、团结协作、争创一流的精气神为三星化工的明天再立新功。

**化工如何换工作总结14**

上半年，企业标准化工作以公司及本单位管理评审工作会议和厂长工作报告为指引，围绕“对接技改、适应新厂”精益管理需要，在正常有序开展企业标准化体系建设和ISO9001质量管理体系、ISO14001环境管理体系和OHSAS18001职业健康安全管理体系三标支持控制下，加快了持续改进步伐，突出“全力对接技改、全面适应新厂”这条工作主线，把工作精力逐步转移调整到对接新厂制度和标准化建设及实施准备工作上来、着力开展全员培训、内审员队伍建设和管理对接方面来。紧扣“人才对接”和“管理对接”两个关键，强化工作作风、协作机制和氛围营造三方面保障，扎实做好加、乘、减、除^v^则运算。

现汇报半年来的标准化工作和下步打算。

>一、上半年的主要工作

一是在人才对接上，做好全员培训和标准化体系人才队伍优化与培养。在日常工作中，结合对外来文件的评审转换和企业内部文件的评审及制修订过程对体系文件相关人员进行意识和能力的培训，文件正式发布后，转发组织对全员的学习与培训。

在年度和阶段性工作中，依照企业年度培训大纲、大培训方案，标准化体系年度工作实施计划和内部审核方案开展全员培训和标准化体系人才队伍优化与培养锻炼，促进全员对公司方针目标和企业标准化体系文件的理解与运用。今年6月，选派了2名取得CCAA国家注册审核员资格的员工参加了对外审核。

围绕对接新厂企业标准管理体系管理人才队伍建设需要，邀请到必维集团中国区培训部技术经理、全国质量奖评审员张XX老师开展了一期由全厂中高层管理人员和普通员工70余人参加的ISO9001、ISO14001、OHSAS18001三标QEO管理体系内审员培训。采用分组讨论和交互方法进行了课程内容宣讲。

通过标准知识培训和现场模拟内审演练，增强了全体内审员对ISO9001&14001新版标准体系和OHSAS18001：20XX标准知识的理解，改善了内审员内审技巧，提升学员的内审工作能力。(法制宣传活动总结)增强了企业QEO体系三标合一的实践能力，促进企业今后进一步对QEO体系简化和合理应用。

二是在对接新厂管理制度和标准化体系文件建设配合上，做好工作协作，确保工作高效推进。为促进实现“老厂生产组织、内部规范创新和管理持续提升”三个基本目标，今年的质量保障重点关注制丝在线工艺的控制，关注合作品牌的优质率和追溯率，生产线上加强首自检，调整优化了手包烟的生产场所，强化现场管理和操作规范，逐步推行好体系文件执行周抽查制度，注重手包烟的质量稳定和提升;今年的质量管理体系对接管理建设着重主要业务流程的文化规范支撑，侧重抓好外来文件的评审转换，强化体系落地，进一步发挥体系管理的规范指导作用。

上半年，已经实施了二期制、修订标准评审计划共6次安排，完成了人力资源控制、卷烟生产经营决策管理系统运行管理、监视和测量设备、计量工作管理、控制工艺过程控制、首自检管理、卷烟在制品质量检验、产品检验控制、手工包装卷烟工艺要求、手工包烟管理规定、供应商管理、采购管理、合同管理、财务管理、劳动防护用品管理、危险作业管理等流程文件制修订。先后发布了2批标准公告，共计发布标准25个。

三是在管理对接上，做好课题创新与管理提升工作。为促进内部规范创新和管理持续提升，确定“基于对接异地技改适应新厂运行模式的制度体系整合”为今年的创新课题，以此为抓手，通过对老厂制度体系的检查评审与梳理和新厂运行模式的制度建设两条线融合，依据PDCA质量管理方法，找出关键业务控制节点，并一一制修订出对应的标准文件20xx年标准化工作总结20xx年标准化工作总结。其中，还创新性的以“产品制造”作为研究对象，依此为切入点，贯穿产品质量控制全过程，以实现适应新厂运行模式的制度体系构建与管控。

截止到当前，根据管理体系执行力专项检查活动和周检查工作安排，结合虫烟防治和清洁卫生体系建设要求，参照浙江中烟合作品牌生产的相关经验，各涉及生产区域、成品仓库、辅料仓库管理等部门积极配合合作品牌生产项目组开展了一次烟草害虫防治专项排查活动。

现场查阅文件标准66份，其中管理标准21份，技术标准42份，规章制度3份。检查结束后，截止到5月中旬，活动小组梳理检查发现问题的共13项，其中，检查发现管理文件存在的问题6项，现场管理问题7项。另外，查出其他隐患2项。针对各项问题和隐患，活动小组一一提出了改进建议。排查结束后，企业将对实施的各项改进措施，检查验证其效果，并经汇总分析，形成报告反馈。

目前，相关部门正在根据虫情监控、预警、治理要求，将专项排查问题和隐患列为改善项目，进行虫烟防治及清洁卫生的现状分析，进一步梳理和改善现场和烟草害虫防治体系和清洁卫生管理制度建设，针对问题和隐患，实施了改进措施。以后，将强化虫情监控、预警、治理工作纳入日常检查排查长效机制。及时将各项改善成果转化为生产作业指导文件。

四是抓好管理体系运行管理，确保运行效果。按年度工作计划，如期开展了识别法律法规和其他要求、环境因素识别与评价、危险源辨识及风险评价和预防、应急预案演练等工作。今年6月，顺利完成公司对我厂开展的20XX年质量管理体系内部审核和精益管理评价工作。

审核组围绕评价质量管理体系运行的适宜性、充分性、有效性、符合性，提高体系执行力水平，结合行业精益管理评价要求，采取集中审核的模式，对我厂20XX至20xx年质量、环境和职业健康安全管理体系的建立健全、运行及检查考评进行了全过程的审核，重点突出对目标管理、文件策划和实施、持续改进三项工作和“精益管理的培训宣贯、保障机制、精益目标的实现、体系支撑、精益方法和工具的应用等方面的审核与评价。

反馈会上，公司审核组通报了本次审核结果，真实、客观地指出了企业在体系运行中存在的问题和不足和改进要求。我厂对通报的问题将积极组织实施改进，促进企业体系建设管理工作顺利对接新厂管理，夯实企业基础管理，进一步推动体系建设的有效运行，促进企业持续健康发展。

>二、下步打算

一是继续抓好目标对接管理。突出目标引领达成控制，优化完善好三级目标体系，确保目标监控的动态及时和纠正改进的时效，重点要解决部门级目标分解、部门级目标台账的设置共享等问题。通过建立完善目标台账预警机制，持续推进月度目标管理及绩效考评等工作，进一步加强了目标达成情况的过程跟踪和工作偏差的“PDCA”管理，较好地突出了过程控制及持续改进工作，促进了全年厂级质量目标顺利实现。

二是继续抓好制度对接管理。尽快落实年初拟定具体的工作方案。以职能部门为板块，以各部门体系管理员或核心岗位人员为骨干，在对老厂现有制度进行系统梳理的基础上，通过收集先进兄弟厂家尤其是与我厂设备工艺条件相似厂家的制度、管理标准、工作标准，结合新厂岗位设置、职能分工、管理要求，充分考虑新厂生产管理要求和管理的延续性，分期分阶段进行制度整理和修订，其中，重点整合内外资源，系统策划、稳步实施好“标准对接新厂”工作，确保新厂试生产之时，主要标准文件能够基本到位，各项生产操作和管理人员“有章可循”。

三是突出提高文件体系对接质量。实施我厂制度对接计划，抓紧适应新厂的各项管理对接工作。按年度计划，分阶段实施了《20XX年标准制、修订计划》，通过对标准管理体系文件运行的监督检查、评审和梳理。促进质量、职业健康安全和环境管理体系“三标一体”及YC/T383-20XX企业安全生产标准化规范工作的融合。按分期计划工作安排，跟踪检查了20XX年度标准制、修订计划的完成情况，全年收集、整理和动态更新适用的法律法规和其他要求文件，识别国家及地方标准和外来规范性文件的合规性评审20xx年标准化工作总结工作总结。组织梳理企业适应性运行的制度、标准及相关记录。

四是突出文件执行效率。按20XX年度工作计划和审核方案，通过实施周检查工作安排，管理体系内审、外审和专项活动检查文件执行情况。

五是突出过程监视和持续改进。按20XX年度工作计划和审核方案，通过组织内部文件评审、内部审核、管理评审活动和，公司管理体系审核、外部认证审核和各部门对接行业及公司专项活动检查发现问题，并针对发现的问题实施改进和效果跟踪验证。

**化工如何换工作总结15**

紧张忙碌的一年即将过去，在过去的一年里，我依然抱着认真负责的态度展开各项工作，兢兢业业，勤勤恳恳，有得也有失，有成果也有不足。以下是我今年的工作总结。

>一、狠抓安全、环保工作

本年度我要求自己不管任何检修项目，对其安全防护措施都亲自去抓，去落实，甚至去监护，确保检修中的安全，尤其是动火作业，从票证的办理到置换，各项防护措施的安排，都要做到心中有数，忙而不乱。事实也证明，回顾我工段全年的各项检修与动火作业，都能够安全高效地完成，无一例违反安全操作规程的作业。

>二、班组建设已初见成效

本年度，我在分厂领导的指导下，首先从硬件上完善班组建设必备的一些条件，我先后参观烧碱分厂电解工段三次，与其工段长交流多次，请教关于班组建设与工段管理的一些好的做法与先进经验，并加以吸收借鉴，都得到了好的效果。如班组考评方面，员工激励机制方面，各类台帐管理方面都有所提高，同时我也把我工段周一安全学习活动开展，应急演练方面，现场文明生产责任制方面等做的比较优秀的也与他们进行了一个交流，也引起烧碱工段长们的极大兴趣，为工段对外树立了一个良好的形象。

>三、各类台帐已趋于完善

之前建立台帐是为了“应付检查”而现在却是为了“查找方便”，这是一个思想意识里面的转变，如各类安全台帐、仪表台帐，特种设备台帐、各类防护用品台帐等。在这一块上，也确实付出了很多的心血，要做到“滴水不漏，无可挑剔”还真不是一件容易的事。但是做好了还真能起到事半功倍的效果，如消防器材配置台帐，能够做到帐面与现场统一就可以心中有数，库房备品备件台帐，也能够做到一查清楚，心中有数。

>四、对岗位员工的培训积极探索

这个工作主要是前一年，我对岗位员工的培训可以说是一手抓，亲自抓，不松懈。内容涉及到安全、工艺、设备、应急处理、事故预想等多个领域，苦口婆心、言传身教、教学相长。怎样来提高大家的现场操作水平，增强其安全意识，我是动过一些脑筋的，搜集资料、亲自命题、亲自判卷，也曾经把我的员工拉到一楼食堂进行过比较正规的闭卷考试，想方设法地让我工段的员工培训工作能落到实处，能上一个台阶而做出了许多的`努力。

>五、工作不足

人无论干任何事件，积极是好事，但是积极过度了就叫“激进”。比如身为副段长的我有时候想把工作做好，于是就犯了“激进”的错误。本来是工艺上的事情，我多虑了；本来是设备上的事情，我多嘴了；本来是“一把手”的事情，我越权了。说明自己在日常的工作中还缺少历练，缺少老成，有思想不成熟的缺点。

**化工如何换工作总结16**

时光飞逝。回首这一年的工作，紧张而又平淡，但就在这一个个紧张平淡的日子里，我一步一个脚印，踏实稳健地走来。我积极认真地做好本职工作的同时负责完成好班组布置的各项任务。下面我就这一年的工作做一简要的汇报总结。

一、思想方面

我忠诚党的事业，深知一名员工不仅要严格要求自己，热爱我的工作，更应踏实工作，兢兢业业，恪尽职守，积极参加车间组织的政治学习。以此主动提高自己的思想觉悟，始终以饱满的精神投入到工作中来。

二、自觉加强理论学习，组织纪律性强

加强理论学习，首先是从思想上重视。理论源于实践，又高于实践。在过去的一年中，我主动加强对政治理论知识的学习，切实地提高了自己的思想认识，同时注重加强对外界时政的了解，通过学习，提高了自己的政治敏锐性和鉴别能力，坚定了立场，坚定了信念，在大是大非问题面前，能够始终保持清醒的头脑。

所以我做好了充分的心理准备。尤其，在组织生活会上，同志们再次提出了我的不足之处，这使我感到自己还有很多路要走还有很多是要学，当然自己的努力是少不了的。我有信心明年总结的时候可以完全改正一些不足和缺点。因为我是一名党员了，就应该拿出吃苦耐劳的精神，如果连自己的缺点都不能克服还谈什么先锋模范作用。这一年里，我积极响应配合车间组织的多次党员活动，配合当前的理论前沿，为自己补充新鲜血液。

当然，加强理论学习仍将是今后工作和生活中的一项主要的内容。不断加强学习，以适应社会发展的需要，不断的提高自己的政治理论素质，以适应社会经济发展的客观要求。

三、学习刻苦，积极参加各种活动

作为xx的化工工人，我很骄傲，当然压力也从来没有离开过。我突然感觉自己好像有好多东西需要学习，所以我不敢放松学习，希望在有限的学习生涯中更多地学到点东西，为将来能更好地为人民服务作准备。

在去xx党员学习活动中，不但认识了不少老党员，也给了我一个锻炼自己交际能力的场所，。自己从这次活动中收获不少，就是从这次活动中，我知道了，只要有决心，没有做不到的事。

四、自己的缺点和不足

当然，这一年还留给我一些缺点和不足。首先，在思想上，与新时期党员的标准之间还存在有一定的差距。还需要进一步加强思想政治学习，深入领会，并坚持作到身体力行。以更加饱满的学习热情，以更加积极的精神面貌，开展工作学习；还需要进一步加大对思想政治理论的学习，不断提高个人的思想理论水平。不断加强对人生观、世界观、价值观的改造，争取成为一名优秀的\*员。

其次是工作能力还有待进一步的提高。这也是我的近期目标和努力方向。通过多参加各种学习活动，我想会有明显的改善，这也能增加自己的群众基础，更广泛地投身到工作中，坚定为人民服务的决心。

最后，今后的生活和工作中，我要发挥带头作用，认真努力地完成自己的分内工作，注意生活中的细节继承发扬好习惯，坚决摒弃坏习惯。严格按照党员标准衡量自己，做好群众的思想工作、在向周围群众宣传党的路线、方针、政策，进一步提高自己的综合素质。

**化工如何换工作总结17**

【关键词】工程技术公司；工程总承包 费用控制

工程承包项目的费用包括设备、材料购置费、建安工程费、人工费(设计费、执行人员工资及其他服务费)和其他附加费等。按照这些费用其发生的先后顺序一般分为设计阶段、采购阶段、施工实施阶段、结算阶段的费用控制。下面分别对工程项目各阶段的费用控制进行阐述。

1 工程项目设计阶段的费用控制

设计阶段是确定项目费用关键。工程技术公司(以下简称总包单位)承担的工程总承包项目，其设计一般是由总包单位的自己设计部门完成。由于工程项目的设备、材料采购和施工安装均是以已完设计施工图为依据的，优化设计显然是控制和降低工程项目费用的重要途径和关键所在，在这一方面，总包单位具有得天独厚的优势，也应该积极发挥出设计优化的能力。优化设计是在满足合同规定的技术附件和装备水平的前提下为了降低工程项目的设备、材料用量和施工安装的工程量，这是优化设计的主要目标。总包单位各专业设计人员一般习惯于过去的只做设计，不太考虑项目费用，而对总承包项目来讲，各专业人员必须改变以前这种老作风，必须要强化费用意识，精心设计，努力控制和降低工程项目的设备、材料用量(含设备的重量和材料的用量等)和施工安装的工程量。在投标报价时，各专业设计人员凭以往类似工程和经验对该专业的工程量一般都有一个初步的估算，通过汇总各专业设计部门提供的工程量，再根据市场材料价格和竞争程度来确定相应的综合单价，测算出总承包项目合同的投标报价的底价，一旦中标并签订了工程总承包合同，这一工程量无疑就是该工程项目工程量控制的一个非常重要依据。由于在投标报价阶段并没有现成的施工图作为工程量计算的依据，而随着工程项目施工图设计的逐步开展，项目费用控制人员（造价工程师）根据施工图明细计算工程量与各专业部门原来在投标报价阶段报出的工程量有差异，应该分析原因并及时报告该项目的总设计师，项目的总设计师应该负责与相关专业设计部门反复结合，共同研究降低工程量的办法。另外，施工图出来的时间也有早有晚，项目费用控制人员很难准确计算出相应分项目的工程量，这给工程量的控制带来了新的问题，这种情况下，一般只能参照类似工程项目的类似分项工程来核定和控制相应的工程量。此外，设备的选型对费用的影响至关重要，一个工程项目的装备水平往往是在向业主投标报价和签订合同时都已经确定了。但是，同等装备水平甚至同一供货厂商能满足合同和技术要求的设备、材料都存在价格上的差异，设计人员在装备水平方面仍有优化的空间，做到科学、合理的设备选型。总包单位内部也应控制好设计费用，这就需要该工程项目的项目经理进行科学、合理的人员调度来实现，从长远来看，逐步建立起单位内部的设计工作标准工时体系，在此基础上合理计算(预算)设计费用。

2 工程项目设备、重要材料采购阶段的费用控制

在总包单位在与业主签订了总承包合同后，就应编制该项目的财务收支预算，包括项目的直接收支预算、管理开支预算、其他收支预算等，工程项目的财务收支预算经公司审批后下达到项目经理部执行。项目经理部应该将公司下达的预算(含项目的直接收支预算、管理开支预算、其他收支预算等)作为相关费用控制的标准。项目经理部的采购部门或总包单位专职的采购部门应该按照预算对设备、重要材料的费用总量(包括重量和价格)进行控制。重要材料主要指：钢材、电缆、耐材、桩材，这四大材对项目的总造价和质量影响较大，在总承包中应作为甲供料来控制。实际采购过程中，总包单位在满足合同规定的技术附件和装备水平的前提下，必须要坚持“货比三家”的原则，努力采购质优价廉的设备、材料。由于设备、材料的采购有时也与供应商签订单价合同(按照实际重量进行结算)，这时，设计阶段的费用控制(主要是设备图纸重量)就显得非常重要。当然，采购部门对设备、材料实际重量和价格的核实和控制也不可忽视。

3 工程项目施工安装阶段的费用控制

总包单位与业主签订工程总承包合同后，就可以向外进行建安工程的分包工作。通过公开招标或邀请招标的方式确定施工单位，并与之签订建安工程的分包合同即施工分包合同。施工分包合同一般采用单价合同和总价合同两种形式。对于与施工单位签订单价合同的施工分包工程，对其费用的控制主要是控制工程施工安装的量和单价两个方面，而量的控制无疑是重点。对于与施工单位签订总价合同的施工分包工程，往往在签订合同时施工图尚未出完，合同双方均无法确定确切的工程量，再加上执行过程中存在设计变更等因素，合同签订时所依据的工程量可能完全与事实不符。对此双方为了避免风险，一般在合同中规定工程量的变动区间，一般控制在5％以内，并规定超过变动区间的工程量进行据实结算。因而即使是总价合同同样需要对工程项目的量和价进行相应的控制。对于甲供材料则在招标时总包单位提供一个暂定价，作为施工单位的报价依据。

在与施工单位进行总价谈判时总包单位费控人员应加强工程量和价格组成的审查。总包单位项目费用控制人员应该对该施工单位报出的工程量进行逐项审核，所依据的标准是总包单位招标工程量，对施工单位超报的工程量进行逐一核减。在逐一核实相应的工程量之后，再进行价格谈判，对分包工程的总造价影响较大的工程量应该作为谈判和关注的重点。在核定了工程量并谈妥单价的基础上，与施工单位确定施工安装分包合同总价并签订施工安装分包合同。对施工安装分包工程价格一般包括直接费用(含材料费、人工费、机械使用费)、间接费用(含管理费和其他费)、利润和税金；合同谈判阶段主要是对施工安装费用的各组成项目进行逐一核实，将施工单位的高报价部分核减，也叫挤水分，为施工安装总费用的控制打下良好的基础。

施工过程中总包单位应加强设计变更和现场签证的审核。施工过程中，常常因业主的要求、总包单位自己陆续发现设计有错误或遗漏、施工单位在施工过程中发现设计有缺陷或为了施工方便要求改变施工方案或要求进行材料代用等而提出设计变更。对于因业主要求以及总包单位自己发现设计有错误或遗漏时，总包单位应该向施工单位发出相应的设计变更通知单，总包单位届时应该与施工单位结算相应的费用，而对其中因业主要求变更而发出的设计变更通知单部分，总包单位届时还应该与业主方结算相应的费用。对于施工单位在施工过程中发现的设计缺陷，总包单位亦应该发出相应的设计变更通知单并届时与施工单位结算相应的费用。而对于施工单位为了施工方便要求改变施工方案或要求材料代用而提出设计变更时，这种变更原则上增加的费用应该由施工单位埋单，节约的费用应该归总承包单位。为了防止现场管理人员随意签单，总包单位应该建立签单的内部控制制度。规定所有的签单须经过总包单位项目总设计师的审核确认。

4 工程项目结算阶段的费用控制

**化工如何换工作总结18**

【关 键 词】 信息化水平评价；工作机制创新；利益相关者；价值矩阵

1.背景

信息化是当今世界发展的大趋势，是支撑企业体制改革和产业发展的重要手段，信息化水平已经成为衡量企业整体实力的重要标志之一，对信息化水平进行有效的评价是保证信息化价值实现的重要前提。信息化水平评价是依据信息化水平评价指标体系，按照一定程序、通过定性定量分析，对特定组织在一定时期内的信息化表现和信息化效果做出客观、公正和准确的综合评判[1]。

根据^v^信息化工作指导精神，各大央企开展了自身的信息化水平评价。中国航空工业集团公司（简称“集团公司”）通过连续4年的评价工作，掌握了各单位信息化工作的详实数据，深入挖掘了信息化成功的关键因素；所属各单位也依据评价结果，对标先进，查找差距，制定了切实可行的“登高”计划并在工作中认真落实，推动了信息化水平的快速提升。集团公司评价工作的相关经验，已经在部分央企和军工集团得到了推广，也带动了航空信息化软件成果的共享和传播。

2. 评价工作机制

通过多年的实践积累和总结完善，集团公司形成了一套完整并规范的集团型企业信息化水平评价工作机制，主要包括：评价组织机构、评价指标体系、评价工作流程、评价对象、评价结果（见图1）[1]。评价组织机构包括集团公司评价工作领导小组、信息化主管部门、专家组和测评中心，分别作为决策机构、管理机构、咨询机构和执行机构；评价对象包括集团公司所属直属单位和成员单位；评价指标体系是信息化水平的衡量标准；评价工作流程保障各阶段工作的高效性和评价结果的准确性；评价结果纳入集团公司业绩考核体系，也是各单位改进和“登高”的重要依据。同时集团公司还开发应用了信息化水平评价系统，支撑评价工作的开展。

评价组织机构

在评价组织机构中，评价工作领导小组是领导和决策机构，由集团公司领导和有关部门领导组成，负责组织贯彻落实上级单位有关信息化水平评价工作的方针、政策，审批集团公司评价工作的有关规定和标准；集团公司信息化主管部门是管理机构，负责组织制定集团公司信息化水平评价工作规章制度和评价标准，开展每年度的评价工作，审核评价结果并评价报告；集团公司信息化专家组是咨询机构，参与评价指标体系编制、评价打分和现场审核，为参评单位提出改进建议，发现和提炼信息化最佳实践；信息化水平测评中心是执行机构，为评价提供技术支持和咨询服务等。

评价对象

集团型企业下辖单位多、关系复杂，其中既有集团主营业务的企业，也有大量民品、第三产业、非银行金融业务的企业。为了实现对所属企业的高效管理，很多央企建立了“总部直属单位成员单位”的三级管控体系，评价对象就包括相关的直属单位和成员单位。对于多元化的集团型企业，可以根据主营业务不同将单位进行分类，并设置相应的主营业务信息化采集项，如按照设计制造全过程可以将单位划分为设计、制造、设计与制造一体、试验鉴定、维修、基础研究、服务等类型；还可以根据单位管控职能不同进行分类，如直属单位主要是对所属成员单位进行经营管控，可制定专门的直属单位本部评价指标体系，并设置有针对性的采集项。

评价指标体系

**化工如何换工作总结19**

>一、时刻加强自身学习，强化个人能力

要想不断的取得进步，取得成绩，就需要不断的学习。我做为一名技术人员，深知这个在容易不过的道理了，为了使自身专业水平提高到了一个新的起点。有一个质的变化，我主要加强了以下两点：一是加强岗位练兵，增加自已对各个环节的熟练程度，从而提高工作效率，二是加强内部各人员间的团结合作，互相紧密配合，充分挖掘集体的潜力。在日常的工作中我们必须要面对现实，不仅仅能够在工作时埋下头去忘我地工作，还要能在回过头的时候，对工作的每一个细节进行检查核对，对工作的经验进行总结分析，从怎样节约时间，如何提高效率，尽量使工作程序化，系统化，条理化，流水化！

<p

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！