# 双高工作总结报告(通用20篇)

来源：网络 作者：雨声轻语 更新时间：2024-01-04

*双高工作总结报告1根据市委市政府“双高双普”创建工作要求，参照陕西省“双高双普”验收评估体系指标，结合我校教育教学摸排实际，我们以“双高双普”创建达标为契机，以“双高双普”体系指标为标准，以增添学校“软硬”发展新实力为目的，精心制定实施方案...*

**双高工作总结报告1**

根据市委市政府“双高双普”创建工作要求，参照陕西省“双高双普”验收评估体系指标，结合我校教育教学摸排实际，我们以“双高双普”创建达标为契机，以“双高双普”体系指标为标准，以增添学校“软硬”发展新实力为目的，精心制定实施方案，扎实开展创建工作，教育教学与创建达标齐头并进、相互促进，形象“面子”与内涵“里子”内外兼修、和谐发展，“双高双普”创建工作取得了显著的阶段性成绩。

现将我校“双高双普”创建工作汇报如下：

一、 不断优化硬件建设。

我校“双高双普”创建，把设施硬件达标作为树形象、争面子的基础工程，下茬立势，突出重点，攻坚克难，科学谋划，讲究实效。

1、 取缔了校门口饮食流动摊点；

2、 统一规划、修建了教师泊车位，修建师生车辆分流道口；

3、 修建了东边排水接引管道；

4、 完成了图书阅览室25万册图书增容；

5、 完成了书法美术活动部室示范建设；

6、 完成了标准化心理健康教育中心扩建及装备；

7、 整修了理化生探究实验室，历史、地理教室，更新了信息课教室设备；

8、 完成了破旧桌凳更换，桌凳完好率达标；

9、 塑胶跑道、人造草坪足球场建设设计、资金已经双到位，市教育局已完成工程招标，预计开春即可动工。

10、 校园电视台建设完成样本参照、建台选址，下学期即将进入设备采购、安装调试阶段。

二、 不断深化教育教学。

我校不断完善教育教学精细化过程管理，积淀具有鲜明特色、实用高效的工作模式。

1、 级部管理推行“144”工作模式，即级部1日4次下班督查“学、纪、卫、安”4个方面的\'班务工作。实行扁平管理，取得了效率效果双佳。

2、 学生学业管理推行“双线轮回、高效讲练”的学业成长模式、“三情结合、两面问诊”的高考厚基模式、口头与书面检测并重的文科学习促进模式、双休日作业留置收缴讲评模式，特优生全市百人占有率保持稳定，优等生全市千人占有率稳步增长。

3、高效课堂“三环四步”模式不断完善深化，以导促学，课堂节奏实现了标准化，课堂目标实现了预设化，教学效果实现了时效化。

4、德育工作推行“高中德育阶段目标管理”，心理健康教育形成“一校一品”。

5、校本研修形成了备课组教研与板块教研相结合的活动形式，以立足教学、服务教学、促进教学为研修目的，以小课题研究为中心内容，实现了教师全员参与、教学高度贴近、质量有效提升。

6、平安校园建设组织健全，预案齐全，机制长效。教育宣传、卫生防疫、饮食安全、设施排查、应急演练等，实现了有计划、有预案、有制度、有专责、有督查。

7、社团工作齐抓共管，顺利推进。团委、政教、教科研各司其责，《秋兰》文学社、广播组、板报组、手抄报社、书画社、演讲社、影评社、体训队，活动实现经常化，激发培育了学生兴趣，促进了学生特长发展、多元成才。

8、创新管理不断取得新实绩。学生校牌佩戴制度、后勤挂牌服务制度、级部管理问题学生案载跟踪制度等管理创新，极大地提升了管理效率。

“双高双普”创建工作，是高中教育发展的又一良好机遇。通过近半年的工作，我们取得了显著的成绩：学校连续第8年荣获咸阳市普通高中提高教育教学质量先进单位；兴平市教育局特长生培养经验交流推荐学校；高二·二班王攀、吕少平同学咸阳湖勇敢救人，被授予“兴平好人”、“ 最美咸阳人”；高三·二十班徐磊同学身患重病、全校师生爱心涌动、两天时间捐献善款4万多元。

“双高双普”创建达标，自然还面临许多困难。但是，有市委市政府的坚强领导、有市教育局的大力支持，有全体师生的共同努力，我们信心百倍，激情满怀。“潮平岸阔催人进，风正扬帆正当时”，我们将总结经验，凝神聚气，乘势奋发，再鼓干劲，不断创新，为圆满完成“双高双普”创建任务、实现高中“软硬”实力的新发展而努力奋斗！

**双高工作总结报告2**

一、提高认识，加强领导，确立双高普九工作的核心地位。

双高普九 是继两基复验之后义务教育阶段新的工作目标，是教育现代化的重要标志。为了提高对双高普九工作的认识，增强双高普九工作的责任感和紧迫感，使双高普九工作在我校得以顺利开展，我校多次召开大、中、小型专题会议，广泛宣传双高普九工作的含义、目标、任务、意义，使双高普九工作深入人心，为实施双高普九营造良好的工作环境和社会氛围。

我校把双高普九工作作为学校的核心工作，并成立了由校长和书记任组长，由副校长和主任为成员的领导小组。扎实部署我校双高普九工作，各部门责任明确，又形成合力，全校上下紧紧围绕实现双高目标而努力奋斗。

二、突出重点，强化措施，解决双高普九工作的薄弱环节。

我校对照《陕西省双高普\_估验收标准》自查，冷静审视不足和漏洞。我们主要差在硬件设施上，面对实际困难，我们本着不等不靠的思想，积极寻找解决问题的办法和途径。加大教育投资，投资了万元购置苗木绿化校园，投入资金万元改造线路，确保用电管理规范和安全；投入4万元对教学楼、办公楼和综合楼室内外进行了粉刷；投资了万元油漆了门窗和课桌凳；投资万元完成了部室布置和校园文化建设，并组织教师、学生义务劳动两千多人次。同时我们争取上级投入，充实学校仪器和图书，价值6万元以上。在上级领导支持和我们努力下，办学条件大大改善，学校面貌焕然一新。

三、完善制度，规范行为，提升学校管理水平。

为了规范学校办学行为，学校组织教师认真学习并严格贯彻《教育法》、《教师法》、《未成年人保护法》等法律法规，做到依法执教、以德治校、制度管校。结合学校具体情况，对教师的各种教育行为提出了明确的规范，先后制定了《金锁中学章程》、《党政干部廉政制度》、《班子例会制度》、《党政工作联系制度》、《教师业务学习制度》、《教职工劳动纪律与考核制度》《教职工参加会议和集体活动考核制度》等一系列规章制度。学校建立起了教育安全监控系统，校长、主任、组长、教师层层负责，组织制度健全，岗位责任明确，考核制度、评价方案、奖励机制完善，实施了真正意义上的制度化管理。

四、重视师训，倡导课改，全面推进素质教育。

提高教育质量，是双高普九工作的重中之重。我校高度重视师训工作，通过校内培训、外出学习、专家引领三条渠道积极培养教师。我校校内培训主要包括集体备课、教研活动、业务学习三种形式。我校在资金紧张的情况下，先后组织30多名教师参加区、市、省级培训学习。同时我校通过开展一系列教学活动打造教师，如每学期举行一次三课一说一评活动（汇报课、公开课、示范课，上完课后执教老师说课，教研组长学校领导评课），每年启动一期 人梯工程（新老教师结对子）等。培养出了一批受到社会认可的知名教师，提高了教师队伍整体素质，提升了学校的办学质量和水平。

**双高工作总结报告3**

为了全面贯彻落实教育规划纲要，进一步巩固莲湖区“双高普九”成果，不断提升莲湖教育整体水平和综合实力，办好人民满意的教育。莲湖区从20XX年9月启动实施“双高双普”工作，力争到20XX年底创建成为陕西省“双高双普”合格区。作为莲湖教育的一分子，为确保实施“双高双普”目标顺利实现，金光门小学结合学校实际，特制订本实施方案。

一、指导思想

以党的\_精神为指导，深入贯彻落实科学发展观，全面贯彻全国、全省、全市教育工作会议和《国家中长期教育改革和发展规划纲要(20XX---20XX年)》精神，积极实施教育优先发展，促进教育公平，高水平、高质量普及九年义务教育和普及学前教育、普及高中阶段教育，全面提升学校教育整体水平和综合竞争实力，全力办好人民满意的教育。

二、创建目标

坚持社会主义办学方向，全面贯彻党的教育方针，落实全教会《规划纲要》，实施金光门小学“高质量、有特色、现代化”的三大发展战略，把学校办成管理科学、教育有效、资源丰富、师资优良、环境优雅、学生得到全面和谐发展的人才培养基地。全面提升学校的基础设施及人文环境建设，创设学校文化品牌。为师生创建一个现代化、人文化的.环境，推进素质教育和课程改革，面向全体学生，构建和谐教育。为莲湖区20XX年底前创建成为陕西省“双高双普”合格区并正式通过省政府评估验收做出应有的贡献。

三、组织领导

为了进一步加强对学校实施“双高双普”工作的组织领导，协调好各项工作，使“双高双普”工作如期达标，现成立金光门小学实施“双高双普”工作领导小组：

组 长：胡 瑞 党支部书记、校长

副组长：庞 刚 副校长

组 员：侯琛琦 教导处主任

梁引军 总务处负责人

杜 鹃 大队部负责人

王民周 安稳办负责人

金光门小学实施“双高双普”工作领导小组的工作职责是：做好学校实施“双高双普”工作的全面规划及安排部署，督促、指导、检查实施“双高双普”工作正常开展，确保莲湖区实施“双高双普”工作任务圆满完成。

领导小组下设工作小组，负责学校实施“双高双普”日常工作，工作小组组长由副校长庞刚同志担任，“双高双普”工作专干由教导处主任侯琛琦同志担任，工作组成员有：总务处负责人梁引军同志;大队部负责人杜娟同志;安稳办负责人王民周同志。工作组负责起草《金光门小学实施“双高双普”工作实施方案》、《金光门小学实施“双高双普”工作任务分解表》、《金光门小学实施“双高双普”工作自查报告及汇报材料》、《金光门小学实施“双高双普”工作总结》等文字材料，同时根据实施“双高双普”工作领导小组的要求，做好实施“双高双普”的相关工作。

四、重点工作

1.加强党的思想建设、作风建设、制度建设、廉政建设和组织建设，发挥党组织的战斗堡垒作用和广大党员的先锋模范作用，深入开展创先争优活动，全体党员模范履行党员义务，时时、事事、处处成为群众的表率。

2.认真落实“党风廉政建设责任制”和“廉政准则”，贯彻执行廉洁自律的各项规章制度，抓好廉洁自律的宣传教育，开展“廉洁文化”进校园活动。

3.进一步加强领导干部队伍建设，把领导班子建设放在学校可持续健康发展的战略高度来抓，强化领导干部的岗位意识、责任意识、协作意识和创新意识，全面提高干部自身素质，提高管理水平。

4.认真落实《义务教育法》，全面贯彻党的教育方针，坚持社会主义办学方向。深入贯彻《国家中长期教育改革和发规划纲要》及省市全教会精神，践行科学发展观，坚持教育公平。办好金小学校网站，多方位地开展学校宣传工作。

5.按照学校《青年教师专业成长实施方案》，积极开展教师教学基本功比赛、校本培训、校本教研等活动，加强教师专业培训，促进青年教师专业成长，提高教师队伍整体素质。加快学科带头人、骨干教师、教学能手的培养，力争培养一名市级教学骨干。

6.坚持德育为先，认真落实《中小学文明礼仪教育指导纲要》，深入开展“三讲两实践”和校园文化建设活动，抓好学生思想道德教育和日常行为规范教育，让校园充满文化气息，加快校园文明化、现代化、内涵化发展进程。

7.落实课程计划、深化课程改革，健全完善各项教育教学规章制度，牢固树立“质量立校”的思想，以《课程标准》为指导，研究新思想、新方法，严格教学工作的全过程管理。

8.开展“国韵拼音”教学实验工作，积极参加教学研讨交流活动，申报“小课题”实验研究，努力开发校本课程，通过校本教研、课题开发以及各种教学活动，创造学术研究的气氛。

9.积极开展丰富多彩的阳光体育运动，完善创新学生大课间活动形式，增强师生的身体素质。加强健康卫生、艺术教育，积极推进信息技术与学科的整合。落实“减负”措施。

10.积极拓展学生校外活动实践基地，发挥全国少年军校示范校的品牌，继续与特警支队、空军工程大学等单位开展丰富多彩的警学、军学共建活动，坚持国防教育，促进学校素质教育和精神文明建设，打造少年军校特色品牌。继续办好家长学校，构建学校、家庭、社会三结合教育网络，稳步推进社区共建、军校共建、家校共建三大工程。

11.重视体育、音乐、美术、信息技术等学科的教学，全面提高学生素质。开设多种兴趣小组，培养学生特长，坚持“特色荣校”。

12.进一步加强心理健康教育工作，关注师生心理健康，开展好法制教育、科普教育、禁毒教育和国防教育。

13.进一步加强校园硬件建设，对旧教学楼进行“校安工程”加固改造维修，更换破损门窗，改造楼内厕所。申请报建、安装变压器，积极设法消除学校电线老化的安全隐患，更换线路。积极和教育局、西电公司、规划局等有关部门取得联系，赢得领导支持，争取新教学综合楼的报建手续审批顺利。

14.牢固树立“责任重于泰山”的安全意识。制定切实可行的重大突发事件应对预案，并采取有效的措施，落实执行安全责任制的有关条款，实行安全责任事故追究制度。加强对师生防交通事故、防食物中毒、防传染病、防火、防汛、防震的安全教育。继续开展创建平安校园活动，始终绷紧学生安全这根弦，严格日常安全管理，及时发现、清除安全隐患，确保校园重大安全事故零发生。

15.充分挖掘“金光门”的历史背景及相关典故，以弘扬历史文化为主旋律，努力构建“向真、向善、向美、向上”的特色校园文化，形成以教育科研为基础、艺术教育为契机、英语教学浸入式的办学特色，使之产生一定的社会影响力。

16.按照《陕西省“双高双普”评估验收标准》,逐项对照自查,理解内涵,根据《金光门小学实施“双高双普”工作任务分解表》全面开展创建各项资料的收集，整理,归档工作。

五、实施步骤

(一)筹备启动阶段(20XX年9月-20XX年11月)

1.成立我校实施“双高双普”工作领导小组;

2.制定我校实施“双高双普”工作实施方案;

3.召开全校实施“双高双普”工作动员部署会，传达全区实施“双高双普”工作会议精神，全面部署学校实施“双高双普”工作。

(二)组织实施阶段(20XX年12月-20XX年3月)

1.根据《金光门小学实施“双高双普”工作实施方案》，制定《金光门小学实施“双高双普”工作任务分解表》;

2.召开相关会议，组织各部门负责人认真学习《陕西省实施“双高双普”评估验收标准》,逐项对照自查,理解内涵,根据《金光门小学实施“双高双普”工作任务分解表》全面开展创建各项资料的收集、整理,完成归档工作，责任到人,并提出限期完成时间;

3.对照《陕西省实施“双高双普”评估验收标准》，根据学校创建实际情况认真撰写《金光门小学实施“双高双普”工作自查报告》等相关资料。

(三)整改提高阶段(20XX年4月-8月)

1.根据省、市相关专家对我区实施“双高双普”工作进行考察指导时提出的意见建议，进行整改;

2.继续推进教育发展内涵，提升学校教育整体水平和综合竞争实力;

3.对照实施“双高双普”评估验收标准，进一步完善相关资料。

(四)申报评估阶段(20XX年9月-12月)

1.学校所有的资料分类整理，要求做到组卷齐全规范，内容对口详实、数据准确可信、组装美观、便于查阅;

2.召开实施“双高双普”工作领导小组成员会议，部署“迎检”工作，认真准备好《金光门小学实施“双高双普”工作汇报材料》;

3.迎接评估验收。

六、工作要求

1.加强领导，提高认识。要充分认识实施“双高双普”工作的重大意义，要切实加强领导，把此项工作纳入重要的议事日程，认真安排布置，确保人员、时间、精力、经费、工作到位。

2.精心组织，重在落实。按照实施“双高双普”工作的指标、质量、时间要求，科学安排人员具体抓此项工作，做到分工明确，确保工作有序开展，按时、保质、保量完成“双高双普”工作。

3.广泛宣传，营造氛围。要利用各种宣传工具，通过各种形式广泛宣传实施“双高双普”工作的重要性，形成一个良好的舆论氛围，促进实施“双高双普”工作的顺利开展和圆满完成。

**双高工作总结报告4**

为贯彻落实神木县“双高双普”的工作计划，确保我校20XX年顺利实现“双高双普”工作目标，结合我校实际，特制定如下实施方案。

一、指导思想

以\_理论、“三个代表”重要思想和“\_”精神为指导，以教育法律法规为依据，牢固树立科学发展观，把实施“双高双普”作为我校的一件大事来抓。通过实施“双高双普”工作,进一步深化教育改革，促进基础教育的均衡发展,办人民满意的学校，坚持“硬件达标、软件规范、满足需要、适度超前、彰显特色、均衡发展”的原则，高起点、高标准，，扎实做好“双高双普”工作；进一步改善办学条件，加强教师队伍建设，强化学校管理，努力提高教育教学质量，满足人民群众对优质教育的需求。

二、总体目标

实施“双高双普”是坚持以人为本，落实科学发展观的重要举措，是全面提高我校教育整体水平，打造品牌学校的良好机遇，也是对我校近年来各方面发展成果的一次综合性检验。通过迎接省 “双高双普”评估验收，促进我校教育教学质量的全面提高，借迎验工作之东风，继续全面有效落实科学决策，规范管理，教书育人，形成完善的管理体系和课程体系，提高教师队伍素质，优化办学条件，继续全面有效落实校训、校风、学风、教风，继续全面有效建设学习型校园，推进课程改革，保证教育教学质量的稳步提高。全校教师要发扬敢打硬仗优良作风，开拓创新，实现我校跨越式发展。让学生、家长、社会满意，顺利通过市、省评估验收。

三、主要工作任务

1、健全、完善“双高双普”档案。

2、修订和完善学校规章制度。

3、规范\_室。

4、完善校园文化建设。

四、工作步骤

1、组织动员阶段(20XX年9月－－20XX年1月)。

（1）认真组织学习“双高双普”的有关要求，宣传其目的和意义；

（2）对照省《验收标准》进行自查，并对结果进行分析，制定”双高双普“工作规划。

2、实施阶段（20XX年1月――20XX年4月）

根据目标任务，这一阶段各有关部门要各负其责，按时有效完成分解任务，要对对照评估标准，加强软、硬件建设，确保各项指标的全面达标。主要任务有：

（1）做好制表造册工作；完成”双高双普”有关报表统计、填报工作。

（2）加强校园绿化、美化建设。

（3）学校各项制度的健全、完善。

（4）完成校园文化建设。

（5）各部室规范建设。

3、迎接初验及完善阶段（20XX年4月-----20XX年5月）

（1）迎接县教育局的初验，查找问题，自我整改。

（2）迎接县政府的初验，进一步查找问题，进行整改。

4、迎接省政府验收（20XX年5月）。各成员要保质保量地完成评估前的一切准备工作，确保各项指标达标，全力以赴迎接省政府验收，确保验收一次性通过。

五、保障措施

（一）加强领导，提高认识。迎接省政府“双高双普”评估验收，是我校的一项重要工作，我们要认清形势，要有高度的责任感和敏锐性，要切实把迎验工作摆到重要议事日程上，把“双高双普”迎验工作纳入我校的教育工作之中，作为工作的重中之重。统一思想，增强信心。为确保此项工作圆满完成，特成立学校“双高双普”领导小组：

组 长：马安锦

副组长：刘明升 张华艳 刘 灿

成 员：任如亮 薛文怀 魏 洁 张建军 白香玲

（二）明确任务，落实责任。

迎验工作十分紧迫、任务艰巨、工作量大、程序复杂，各成员要各司其职，各负其责，分解任务，各有侧重，突破重点，完善措施，密切协作，相互配合，发扬团队精神，做好“双高双普”迎验工作。

1、组长职责：

（1）要认真审定迎接省“双高双普”评估验收工作实施方案，认真领会县委、政府、教育局对迎验工作的要求。

（2）及时与县迎验工作领导小组联系，统筹协调，审定工作汇报，自查报告，指导各成员开展工作。

（3）研究决定实施过程中的重大问题和事项，及时召开情况通报会。

（4）要做到对学校“双高双普”相关数据及其他重大事项了如指掌，能一口说清道明。

2、成员职责：

（1）负责健全完善“双高双普”验收所要求建设的各类档案，完善迎接验收的其他相关档案材料和学校所有的其他档案材料。

（2）收集我校实施“双高双普”工作中，县、镇、校领导指导、推进“双高双普”工作中的相关讲话和总结等资料，收集县、镇制定的有关实施“双高双普”工作方面的决策和法规性文件；收集完善迎接“双高双普”验收的各类材料；完成“双高双普”验收的各类汇报材料。完善学校规章制度；加强校园文化建设，制作专题片、工作简报。

（3）负责校容校貌的整治；功能部室的摸底、建配；图书、仪器、器材的报废、摸底、建配；经费投入统计。

（4）所有部室建设必须有全新的布置，规范的布局，美观大方，清洁整洁，卫生干净，体现校园文化氛围。所有的部、室等的牌照、镜像框等，标语专栏、制度建设，牌、框上墙等要全面进行认真细致的检查和修整完善、落实，各部室管理人员要高质量、高标准去完成部室的规范性建设任务，还要熟知自己所管理的部室内的所有财产、器材的标准和数量等，熟悉向验收团所作的解说词，对评估验收人员的提问都能做到“一口清”、各负其责，认真工作。

（三）认真学习，广泛宣传。通过各种渠道和方法向全体老师广泛宣传新的《义务教育法》以及其他教育法律法规和政策，宣传中、省“双高双普”评估验收工作对我校办学条件的改善和学校发展的重大意义。

（四）发挥职能，通力协作。各相关部门要充分发挥职能作用，加大对学校周边环境的整治力度，加强教育教学管理，共同搞好“双高双普”迎验工作。

迎接“双高双普”工作既是我校教育教学业务工作当中的一项重要任务，也是积极响应和配合省、市、县以及县教育局迎验工作的一项政治任务，我们一定要从大局出发，紧急行动起来，不遗余力地做好我校的所有迎验工作，决不能拖全县的后腿，决不能出现差错，给全县工作带来负面影响，要以高度的责任感和使命感去落实我们的工作任务。

神木县矿区第一小学

二0XX年二月二十五日

**双高工作总结报告5**

庆云县人民医院

开展医院管理“提高水平，打造高地”活动总结 全市医院管理“提高水平，打造高地”活动启动后，庆云县人民医院结合新医改方案，以创先争优活动为载体，积极开展““提高水平，打造高地”双高活动。活动以群众身体健康为出发点，改善服务态度，提高医疗质量，达到了群众满意，通过活动的开展，促进了我院内涵建设，改进了医院服务，规范了医疗行为，提高了医疗质量，确保了医疗安全，和谐了医患关系，目前已取得了阶段性成效。现将活动开展情况总结报告如下：

一、高度重视，组织到位。

我院历年来高度重视医院管理工作，多年来，不断强化医院管理和内涵，尤其是双高活动开展以来，医院院长办公会多次进行专题研究；成立了主要领导为组长的双高活动领导小组，根据活动进展情况制定了医院管理“提高水平，打造高地”活动方案，确定了活动的重点内容、工作步骤及工作要求，并将“双高”活动纳入目标管理和作为中层干部工作质量考核的重要依据，同时，还成立了医疗质量、护理质量、医疗服务、药品质量、就医环境、医疗收费六个活动小组，各小组就怎样做到让病人满意、放心入手，制定了详细的活动方案和奖惩措施，实现了“全院有人管，大事有人抓，工作有人做”的良好氛围。

二、及时部署，广泛宣传发动。

我院通过召开动员会，下发文件等形式对双高活动进行了周密部署和安排。为便于各医疗机构掌握双高活动的主要内容和要求，结合院实际，我院将过去开展医院管理年涉及的六个方面33项指标归纳为“六要六不要”（即一要严格制度、保障安全，不要违反规范、造成事故；二要合理布局、流程便捷，不要增加环节、就诊繁杂；三要改进服务、医患和谐，不要态度生硬、激化矛盾；四要强化管理、降

低成本，不要有章不循、放松监管；五要合理收费、信息公开，不要巧立明目、增加负担；六要救死扶伤、崇尚医德，不要利欲熏心、道德缺失），要求各科室以医院管理年活动主要精神以及“六要六不要”通过新闻媒体、院报、标语、板报以及制作成小卡片下发给每个职工等多种形式开展广泛、深入的宣传。与此同时，在双高活动开展过程中，我们还注重典型引路，通过利用《庆云报》、电视台报道先进人物典型事迹报道等形式，切实加强职工职业道德、职业纪律、职业责任、职业技能教育，发扬优良传统和作风，增强职业使命感和荣誉感，进一步营造了良好的社会氛围和舆论氛围。

三、强化培训、提高人员素质

我院通过举办各种培训班、三基竞赛、护理技术操作比武等形式，努力提高人员素质，为双高活动开展奠定了基础。通过举办一系列竞赛和培训学习，进一步提高了我院医务人员对认真执行医疗安全核心制度、提高医疗服务质量、加强医患沟通的认识，强化了质量意识和医疗风险防范意识，提高了防范和处置医疗纠纷的能力，为双高活动开展奠定了坚实的基础。

四、采取措施，狠抓落实，树医院良好形象

在医疗服务方面，一是从减少就诊程序入手，率先率先实行了电子病历一卡通，并实现了全院联网，真正做到无纸化办公；门诊设立咨询台，专人负责病人的分诊、导诊和咨询，对危重病人实行现场救护，药房、收费窗口增加；凡窗口科室，严格规定每队不得超过三人，有效消除了门诊长队现象。二是各医技科室延长工作时间，实行限时服务，保持“生命绿色通道”畅通无阻，对紧急抢救病人实行先诊、先抢救、先入院、后办手续的“三先一后”服务。接到“120”急救电话后或急救通知后，立即出车；病人入院后3分钟内医生、护士到位；院内急会诊20分钟到位；病人辅助检查，随叫随到，随时出检查结果，最长不得超过30分钟，病房平诊最长不得超过24小时，同时实行无假日工作，各医技科室24小时值班，大型仪器24小时不停机，极大地方便了病人。三是使每位病人充分行使自己的权利，实行

病人自由择医，病人可以通过门诊和病房医生简介，也可以通过责任护士、导诊人员的介绍和引导，自由选择自己信任的医生就医。四是要求医务人员廉洁行医，与医务人员逐一签订责任书，规定凡出现处方提成现象，除如数退还给病人外，个人接受待岗处理，有效地起到了警示作用。

在医疗质量方面，响亮提出“合理检查、合理用药、合理治疗，医疗质量使病人放心”，并采取了一系列的措施。首先实行院科两级质量管理，职能科室定期检查质量。科室实行科主任负责制，对危重病人科主任亲自检查和诊断，亲自主持会诊和讨论。对各种记录每周检查一次，各种质量指标与科室经济利益相联系。凡科室出现质量问题，直接处罚科室领导。其次建立了科技创新的激励机制，设立科技奖励基金，用于奖励对医院发展有贡献的科技人才，加快科技创新步伐。在护理质量上，采取护理质量百分考核制，定期进行各科的互查，结果公布于众。同时在全院实施整体化护理，为病人提供全方位的优质护理服务。在药品质量方面，每月按计划统一招标，从“六证”齐全的医药公司购进药品，保证药品质量。对药房人员每周考核一次，考核结果与个人经济利益直接联系，不断提高司药人员的业务素质。同时要求司药人员在发放取药品时详细交待用法用量，使病人用药清楚，服药明白。

在医疗价格方面，一是降低各项服务价格，让利于病人。二是各种服务价格、治疗费、检查费、手术费等公示上墙，便于群众对照和监督；三是全院各科实施“住院病人一日清单制”。对所有住院病人的治疗、检查、用药等费用，以双联清单的形式公开，并随时为病人解惑释疑，使病人明白消费，清楚看病。四是防止大处方的出现，规定门诊处方价值超过100元者，须经门诊主任签字。同时要求所有医务人员，在为病人实施大型仪器检查前和应用贵重药品前必须征得病人的同意，有效减轻病人负担。

在环境方面，20\_年11月份启用了新的病房大楼，内设中央空调、集中供养和中心吸引系统，每个房间均安装开通了有线电视。承

诺病人“安全、舒适、整洁”。今年以来，投资近50万元，在门诊、病房大厅安装了电子指示显示屏；院内绿化面积提高到60％等，力争从多方面为病人提供温馨、舒适的就医环境。

为使双高活动稳步推进，并真正在活动中发现问题，解决问题，先后召开院、科级活动专题会议4次，按照方案不断分解任务、总结经验，做到千斤重担大家挑，人人肩上有目标，各级人员分工合作，全院职工齐抓共管，形成了良好的活动开展氛围。开展活动以来，与去年同期相比，门诊病人由原来的万人次增加到万人次，住院病人在今年增设两个病区的情况下，仍然比去年同期大幅度增加，病床使用率达％。通过随机抽查，病人的平均住院日与去年同期相比缩短了天；住院病人平均费用与去年同期相比，下降了45元，病人医疗费用明显降低。

在双高活动中，广大职工一心为病人，积极为病人做好事、办实事200多件，受到了高度赞扬，收到表扬信10多封；锦旗、镜匾12块；病人通过电视、新闻媒体答谢医务人员3多次，在社会上树立了良好的医院形象。县人大、政协组团在该院的专题调研中，通过对患者的走访、询问，对某人民医院给予了较高评价。

虽然我院在开展双高活动中取得了阶段性胜利，也摸索取得了一定的经验，但在部分医疗服务中还有一定的不足。在今后的活动开展中，我们将严格按照双高活动方案步骤，积极开展“提高水平打造高地、努力构建和谐医患关系”活动，用真情服务打造为民服务品牌形象，进一步扩大我院在冀鲁边界地区的影响力，继续巩固在冀鲁边界区域性医疗中心的位置。

20\_年6月7日

**双高工作总结报告6**

聂荣县干部职工周转房和

廉租房建设情况汇报

尊敬的王瑞田组长，工作组一行各位领导、同志们：

此次，以王瑞田组长带队的工作组，莅临聂荣县检查指导“两房”建设工作，充分体现了上级党委、政府对我县“两房”建设工作的高度重视和对城镇最低收入家庭及党政机关、事业单位干部职工的亲切关怀。在此，我谨代表\_聂荣县委、县人大、县人民政府和全县3万多各族人民向工作组一行的到来表示热烈的欢迎！并向长期以来关心、支持聂荣“两房”建设的各位领导表示衷心的感谢！下面，我就聂荣县“两房”建设情况向各位领导作简要汇报。

一、聂荣县基本情况

聂荣县位于那曲地区中北部，地处东经9149′-93°45′，北纬3041′-3246′。东连比如县、巴青县，南邻那曲县，西接安多县，北与青海省杂多县接壤，距藏北重镇那曲90公里。平均海拔4700米左右，国土面积万平方公里，其中可利用面积万平方公里。由于高寒缺氧，全县没有农业、林业，生态环境十分脆弱，产业结构单一，是一个纯牧业县。据20\_年统计，全县国民生产总值万元，可比价增长速度为。年地方财政收入为330万元，牧民人均收入为2468元。全县下辖9乡1 镇、142个村（居）委会、664个自然村，8219户32986人，其中牧业人口30888人，截止今年5月份，我县总编制745名，1 °°°

其中行政编制336名，政法专项编制51名，事业编制409名，机关后勤服务中心编制37名，现共有各类干部职工791名。

二、“两房”建设情况

近几年来，随着国家投入力度的不断加大，在神华集团的无私援助和区、地有关部门的大力支持下，我县的干部职工周转房和廉租房建设力度不断得到加强，干部职工的住房条件得以进一步改善，同时在一定程度上缓解了城镇低收入家庭住房难的问题。为了管好、用好“两房”建设项目资金，实施好“两房”建设项目，充分发挥项目效益。县委、政府立足县情，多措并举，强化管理，加大监督，切实把“两房”建设各项工作落到实处。

（一）“两房”建设中采取的主要措施。一是加强领导，落实责任。成立了以县委常委、政府副县长为组长，主管项目的副县长为副组长，国土、发改、民政、政府办等部门负责人为成员的“两房”建设和管理领导小组，并下设办公室，进一步加强了领导，明确了责任。二是加强监督管理。对工程项目实行严格管理，层层把关、层层落实责任。严格落实工程建设“五制”，切实加强项目建设全过程的监管。三是“两房”建设工程实行“阳光操作”，把强化领导责任制、项目法人制、项目合同制、招投标制、监理制等“五制”贯穿于项目建设始终，用制度来规范管理，切实做到了保质、保量、公开、透明。四是把生态环境保护纳入项目规划、招

标、建设、验收内容，切实做到项目实施到哪里，环评跟到哪里。五是严格项目资金的管理。在项目资金管理中，严格按照“资金随着项目走”的原则，按照专款专用、专帐核算、专人管理的要求，项目资金由地区相关部门和县财政局进行统一管理，实行项目法人“一支笔”签字制度，有效的杜绝了项目资金的挪用、截留、挤占等现象。六是采取有效措施杜绝了拖欠民工工资现象。采取了资金按进度和程序审批拨付、对民工登记造册、签定合同及要求施工单位缴纳民工工资抵押金等措施，预防和避免了民工工资的拖欠。

（二）县、乡干部职工周转房建设情况。20\_年我县县乡职工周转房工程总投资万元（那发改投资【20\_】55号），其中建筑工程费、质检费、监理费万元、设计费万元。一是尼玛乡新建6套，合同价为万元，主房建筑面积平方米，占地面积平方米；二是县人民医院新建6套，合同价为万元，主房建筑面积平方米，占地面积平方米；三是县人民政府新建30套，合同价为万元，主房建筑面积平方米，占地面积平方米；四是维修13栋68套(含单间、套间)，合同价为万元，维修13栋主房建筑面积平方米，占地面积平方米；五是色庆乡、白雄乡维修12套(含单间、套间),合同价为万元，维修主房建筑面积平方米，占地面积平方米。以上项目合同总价为万元。由于在施工过程中，产生了拆迁费、挖方费共计64万元，所以修建20\_年职工周转房总计投资：万元，其中国家到位资金561万元，县财政配套了缺口资金万元，同时为进一步改善干部职工的住房条件，由神华集团投资220万元，修建了挡土墙、护栏及路面平整等配套设施，该工程即将交户使用。目前，县城干部职工周转房由县政府办统一管理，乡（镇）干部职工周转房由各乡（镇）政府统一管理，同时正在建立健全《干部职工周转房租金管理办法》和《干部职工周转房管理办法》，全县的干部职工周转房租金将由县财政局统一收缴。

（三）聂荣县廉租住房工程建设情况。廉租房建设项目是我县的一个重大“民生工程”，是响应中央扩大内需、保增长、保民生、保稳定政策的工程。县委、政府高度重视，严格按照《关于聂荣县廉租住房工程项目法人和招标方案等事宜的批复》（那地项管办„20\_‟39号）文件精神，强化措施，狠抓落实，扎实推进聂荣县廉租房建设。该工程由那曲地区建筑勘察设计院设计，西藏福生建筑安装工程有限公司承建，西藏宏泰事务所监理。该工程位于聂荣县武警中队南方，廉租房工程合同价万元，建设套数50套，建筑面积平方米，占地面积平方米，县财政配套廉租房缺口资金预计188370元。于今年6月16日开工建设，有望在10月20日竣工。该项目严格实行项目法人制、招投标制、监理制、合同管理制等五项制度，截止目前，该工程到位资金320万元，已完成总工程量的50%，工程质量

由西藏宏泰工程事务所监理，县相关领导和县发改委经常检查、监督工程进度和工程质量，协调相关事宜。其操作规范、设计要求、安全措施、基建程序等方面都严格按照施工图纸和合同执行。

三、存在的问题及下一步应对措施

虽然在上级部门的大力支持下和神华集团的无私援助下，我县的“两房”建设取得了一些成绩，但仍存在一些不容忽视的问题。一是20\_年至20\_年，我县累计建设干部职工周转房443套(含乡\_建设周转房、乡小学职工周转房)。其中：县城20\_年总投资270万元修建30套(藏发改投资[20\_]124号)；20\_年县城投资181万元修建29套；20\_年投资561万元(藏发改投资[20\_]21号)，在县城投资446万元新建30套和维修68套；尼玛乡投资万元新建6套，县人民医院投资万元新建6套，色庆乡、白雄乡投资万元维修12套(含单间、套间)。目前随着干部职工队伍的不断壮大，我县干部职工周转房出现缺口，按正常编制周转房缺口302套，除去双职工86套，实际缺口216套。造成我县干部职工周转房不能满足需求的主要原因是：①每年新分人员、乡镇公务员、转业军人安臵到我县工作人数较多。②随着社会不断的发展，为了适应社会发展的需求，我县逐渐完善职能机构从而增加了编制及工作人员。③原60-80年代修建的住房由于年久失修，房屋破烂不堪或成为危房不能入住。④我县双职工县乡、乡乡两地分居使住房需求量增加。二是由于我县的住房保障对象较多，现有的50户廉租房无法满足住房保障对象的需求。三是由于我县高寒缺氧，冬季持续时间长，干部取暖问题仍存在较大困难。四是我县地域辽阔，各乡（镇）居住较分散，且路况较差，导致建房成本过高，国家投资远不能满足实际需求。五是由于我县特殊的地理、气候原因，对周转房损坏较大，产生的维修费用较多，但我县经济基础差、底子薄，无力承担较多的维修费用。

针对以上存在的问题，在下一步工作中，我县将继续深入贯彻区、地两级经济工作会议和项目工作会议精神，认真吸取以往工作中的经验教训，发扬长处，找准问题，克服不足，进一步强化措施，狠抓各项工作落实。一是进一步加强组织领导，明确目标任务，将任务层层分解落实到具体单位、具体人头；二是积极与上级业务部门和神华集团沟通协调，争取更多的“两房”建设资金；三是完善和健全项目后续管理制度，加强对已实施项目的后续管理，使其发挥出应有的效益；四是继续加强项目资金的管理，实行“一支笔”签字制度，确保项目资金安全；五是继续完善和充实我县干部职工周转房租金的管理办法。

最后请工作组各位领导向上级相关部门反映，加大对我县“两房”建设力度，切实解决办公用房、职工周转房的维修资金。

请工作组各位领导批评指正。以上汇报如有不妥之处，聂荣县人民政府

二00九年八月七日

xx乡开展从“群众最需要的地方做起，从群众最不满意的地方改起”主题实践活动工作汇报今年以来，xx乡在进一步深化创先争优活动中，以开展“结对共建”活动为契机，以推行“一诺二评......

\*\*街道“两创”工作汇报\*\*街道党工委、办事处自全县“两城”创建工作启动以来，我街道党工委、办事处认真按照县委、县政府的统一部署，坚持以人为本、标本兼治，注重整治大手笔、......

在审议“两高”工作报告时的发言\_代表、重庆市一中院审委会委员汪夏我是来自政法系统的法官代表，听了最高人民法院和最高人民检察院的工作报告后感到很亲切，两院报告客......

第1篇：审议两高工作报告发言提纲审议两高工作报告发言提纲听了\*院长和\*检察长所作的工作报告，总的感觉是两高报告虽然篇幅不长，但概括性强、内涵丰富、主题鲜明。报告用事实和......

XX乡新农村建设工作汇报材料XX乡党委副书记、新农村建设工作队队长XXX（20\_年11月12日）尊敬的市新农办各位领导：首先，我向市新农办各位领导一行在百忙之中莅临我乡检查指导工作......

**双高工作总结报告7**

碑坝镇韭菜岩完全小学 “双高双普”工作实施方案

为了贯彻落实我县“双高双普”工作精神，按照上级关于实施“双高双普”相关要求，为确保我校20\_年顺利实现“双高双普”工作目标，结合我校实际，特制定如下实施方案。

一、指导思想

以科学发展观为指导，认真贯彻《国家中长期教育改革和发展规划纲要》，以办好人民满意的教育为宗旨，以全面贯彻党的教育方针、全面提高教育教学质量为中心，进一步改善办学条件，加强教师队伍建设，强化学校管理，努力提高教育教学质量。

二、组织机构。

组 长：季顺文（校 长）

副组长：徐永国（副校长）、刘旭（教导主任）、邬帆（安保主任）

成 员：李继富、吕宁、冯娟、黄煜、罗婧、张志坤、程文海、侯卫国、王绍东

具体分工：

组 长：

1、审定迎接“双高双普”评估验收工作实施方案，认真领会县、局对“双高双普”工作的要求。

2、统筹协调，审定工作汇报、自查报告，指导开展各项工作。

3、研究决定实施过程中的重大问题和事项，及时召开情况通报会。

4、督处包联学校完成建设和迎验收工作。 副组长：按照组长的工作安排，负责落实建设和迎接验收，负责处室具体工作的落实。

教导处：负责健全完善“双高双普”验收所要 求建设的各类档案，完善迎接验收的其他相关档案材料和学校所有的其他档案材料；安排好所有的教育教学工作；负责各部室工作的正常开展以及各类汇报、总结的完成。

负责“双普双高”工作的宣传和动员工作；建立学校、家庭、社会三结合的德育工作网络；搞好新的《义务教育法》等法律法规的宣传工作；完善学校规章制度；加强校园文化建设。

安保处：负责学校安全管理工作、安全档案资料的建档。

三、领导工作小组及下设工作小组职责 。

1、教育管理及教学工作档案建设组

组 长：刘旭

成 员：、侯卫国

职 责：负责档案的整理、归类、补建工作。负责《建设标准》中

45、48、44、49、50、51、53、54、55、56、57的落实。

2、义务教育管理及安全管理组。

组长：邬帆

成员：李继富

职责：负责安全管理工作和安全档案的建设工作。

负责《建设标准》中

57、41、59条的落实。

3、办学条件档案建设组。 组 长：徐永国

成 员：王绍东 职 责 ：

（1）、各教学部室内部管理、各教学部室资料整理和档案建设。

（2）、负责《建设标准》中

47、6

6、6

8、6

9、7

1、7

3、7

4、7

6、7

8、8

1、8

3、84条的落实。

4、德育及教育科研组。

组 长：吕宁

成 员： 程文海

职 责 ：

（1）、班级文化、校舍文化及德育相关部室建设。

（2）、德育常规教育资料的整理和档案建设。

（3）、家长委员会相关资料的整理和档案建设。

（4）、负责德育工作安排。

（5、）负责《建设标准》中第46、52、58条的落实。

5、教师队伍档案组 组长：罗婧

成员：黄煜

职责：负责建设好教师队伍中对应的60、6

1、6

3、6

4、65条相关内容。

6、营养餐管理档案组由张志坤总体负责，按照学期年度建设、归类好20\_年和20\_年所有档案。

7、学前教育档案组 组长：季顺文 组员：冯娟

职责：负责抓好幼儿园所有档案的建设、分类、归档及其幼儿园的管理工作。

四、主要工作任务及时限

（一）启动阶段20\_年3月

1．认真学习市县有关文件精神，统一思想，提高认识，全面安排部署“双高双普”工作。2．制定方案、成立“双高双普”工作领导小组和工作机构。

（二）实施阶段（20\_年3月—20\_年8月）

20\_年3月：调查摸底按照县“双高双普”有关文件精神，认真开展自查摸底，填报相关表格，寻找工作差距，形成自查报告。20\_年3月—20\_年8月：创建达标，按照《县“双高双普”工作实施方案》，加大工作力度，完成学校硬化、绿化、美化等校园文化建设任务以及各部室的标准化建立。完成档案建设。

（三）自查阶段（20\_年9月—20\_年10月）做好查漏补缺工作，做好初验准备工作

（四）迎检阶段（20\_年11-12月）全面完成各项创建工作，完善“双高双普”资料汇编，部署验收环节，营造验收氛围，全方位做好迎检工作。

（五）提升阶段（20\_年12月—20\_年1月）根据验收组提出的问题和整改建议，继续总结经验，深入整改，全面提升我校办学质量和办学水平。

四、工作措施

（一）、加强领导，提高认识。迎接 “双高双普”评估验收，是我校的一项重要工作，我们要认清形势，要有高度的责任感和敏锐性，要切实把迎验工作摆到重要议事日程上，把“双高双普”迎验工作作为我校工作的重中之重。统一思想，增强信心，确保此工作圆满完成。

（二）、加大投入。增加教育投入，加强教育硬件建设，改善办学条件，促进教育资源的优化配置和均衡化发展。努力为实施“双高双普”提供保障。

（三）、发挥职能，通力协作。 各相关小组要充分发挥职能作用，加强教育教学管理，共同搞好“双高双普”迎验工作。“双高双普”工作既是我校教育教学业务工作当中的一项重要任务，也是积极响应和配合县、局迎验工作的一项政治任务，我们一定要从大局出发，紧急行动起来，不遗余力地做好我校的所有迎验工作，要以高度的责任感和使命感去落实我们的工作任务。

**双高工作总结报告8**

两周工作汇报

从参加今年省考到上班第一天，我经历了近六个月的漫长等待。10月15号，对我而言是个不平常的日子，它是我人生另一个阶段的开端，由象牙塔到政府机关，从大学生到公务员，我正在经历着个人角色和环境的双重转变和适应。然而幸运的是，我来到了丰林镇这个大家庭，领导的关心，同事的鼓励，让我这个新人倍感温暖。转眼间，两周就过去了，日子新鲜、忙碌而充实。下面是我两周以来的工作汇报：

一、努力适应环境，积极投入工作。虽然第一次来到丰林，但并没有感觉到陌生，领导、同事都热情、随和，加上这里稍显繁忙的工作让我很快就融入进这个集体，才几天就像来了几个月似的。

二、白天走基层，晚上做行政。这是上班第一天晚上镇长和我们几个新来年轻人在见面会上说的话。当时觉着有点夸张，但镇长用他自己的行为给我们做了最好的表率：几乎每次我们晚上加班到九十点准备休息时，都能看到镇长办公室的灯都还亮着。在走基层方面，我镇8个行政村，目前为止去了乌石、丰林、依塘、桥头四个村部，对村里的干部、常住居民数、党员人数等信息有了一定的了解，然而距离镇长要求的两个星期走完所有行政村的任务还差一半。

三、加强学习，不断提高业务能力。上班第三天我被分配到了综治工作这一块，这对我来说是完全陌生的。两周以来的主要任务是阅读往年综治材料，熟悉综治工作性质，了解今年年终目标。

以上就是我两周以来的工作情况汇报，我知道自己还有很多不足之处，对于今后的工作，我对自己有以下几点要求：

1、虽然能够适应环境，但投入还不够，还有很多村里的干部尚不认识，应该更积极主动地去认识他们，以便今后更好地开展工作。

2、合理协调和安排自身工作。前两周落下的任务，要尽快完成，不能一拖再拖从而影响后面的工作。用时，协调好下村和行政工作，分清事情轻重缓急，保证工作有条不紊，按时完成。

3、多看，多学，多做。遇事多留心，多观察；多学习领导、同事的先进工作方法；多动手，主动承担工作任务，尤其是自身责任范围内的综治工作。

今天的工作汇报非常有意义，它就像我镇每周一的早会，总结前段时间的工作成果和不足之处，同时明确下个阶段的工作计划和任务。我要加倍努力，争取到下个阶段的工作汇报时取得更优异的成绩，做一个让领导放心，同事信任的好同志。

X X镇X X X20\_年10月29日

**双高工作总结报告9**

思南县双塘小学（片区）

迎接省、市“两项教育督导评估考核”

思南县双塘小学

二0一二年七月

夯实基础全面发展

努力谱写人民满意的学校新篇章

——思南县双塘小学迎省、市“两项教育督导评估考核”工作汇报

近几年，在县委、县政府及各部门领导对教育的高度重视下，思南县双塘小学全面贯彻落实“德育开道、科研引路、创办特色、全面发展”的办学思路及“回归本真，放飞梦想，发展学生心灵的原色；传递文明，开启心智，成就孩子的快乐童年”的办学理念，积极营造 “文明、健美、勤奋、进取”的双小校风，努力向着“培养快乐、灵动、创新、执着、阳光向上的儿童”的育人目标迈进。

下面，根据上级文件精神，结合我校督导工作实际,作简要汇报如下：

一、历史悠久，地理优越，学校办学条件基础良好

思南县双塘小学创办于1968年，原名“雷锋小学”，原校址在小岩关村后湾。1982年，在各级人民政府的关怀下，在小岩关村团山重新选址修建教学楼一栋，更名为“思南县双塘小学”。20\_年，由海南中视文化传媒有限公司懂事长刘文军先生捐赠40万元、政府匹配74万元，总投资114万元新修建教学楼一栋和改造老教学楼内外装饰以及修建校门和校园绿化。学校位于思南县城西南两公里处小岩关上，地处双塘工业园区，交通十分便利。

1、校园校舍：

学校现有19个教学班，学生657人。校园面积29640m2，校舍面积4580m2，篮球场900m2，运动场4000m2，固定资产200万。学校教学区、体育活动区布局基本合理，校园整洁美观，育人环境舒适，教学设备齐全。学校拥有远程教育接收播放室、实验室、图书室，校园环境优美，绿树成荫，温馨舒适，是学生学习、生活和活动的良好场所。

2、教学设施

我校有图书室一间，藏书5176册，学生生均达8册；实验室、仪器室各一间，实验室水电到位，仪器室、电教设备按二类标准配备，实验室设组数与各班学生人数比为1：5；学校共有电脑11台（远教室电脑1台，教师电脑办公电脑10台），少先队室一间，有价值近万元的号、鼓、服装等，能供45人号鼓队表演。

3、师资队伍

我校师资队伍优良。现有在职教职工96人、其中女79人（双塘小学43人、饶家坝小学34人、石院坝小学16人、但家寨小学3人）。其中专任教师90人、工勤人员6人。教职工中本科20人、专科66人、中师及高中5人、高中以下5人。所有教师持证上岗，在专任教师中，小学高级教师30人，小学一级教师60人；在工勤人员中，高级工5人，普通工1人；市级骨干教师1人。

二、县委县政府，重视教育，学校办学环境日臻改善

近几年，县委、县政府把教育摆在优先发展的地位，不断加大了对教育的投入，不断改善学校办学条件。县委县政府领导及教育局领导经常下到学校看望老师和学生，及时了解学校发展情况和存在的困难，及时整改，加大投入，学校步入科学发展快车道。

近几年来，在县委县政府的重视和关怀下，上级先后投入薄弱学校改善资金74万元修建了新教学楼，投入185万元为学校扩征了土地30亩，学校通过联系获得海南中视集团刘文军先生捐助80万元，改善教师的办公条件，校园美化、绿化。学校每年将不低于20%的公用经费用于更换学生课桌、增加实验体育器材、改善教师办公条件，同时保证了每年不低于5%的公用经费用于教师培训和校本教研，提高教师的业务水平。今年又投入60多万元新建了围墙700多米、篮球场900m2、运动场4000m2。正着手学校花园建设、绿化，很快整个校园将焕然一新。

三、全体师生，共同努力，学校办学成绩家长满意

1、圆融和谐，精细行政管理

学校加强领导班子建设，主要以思想政治建设为核心，努力提高领导班子的思想政治素质；以管理能力建设为根本，努力提高领导班子的管理水平；以作风建设为重点，努力增强领导班子的创造力、凝聚力和战斗力；以加强学习为保障，培养学习型领导集体。建立了管理干部对分管工作进行“周汇报，周总结，周建议”制度，增强了工作的针对性，实效性和灵活性，实实在在地提高了工作绩效。

学校实行校长负责制，分级管理，明确分工，责任到人，充分发挥教代会的作用，推进民主管理。校长深入教研组、课堂教学第一线，实地了解教师实施课程标准，执行课程计划、开展教学改革及开展校本教研情况，对各项工作进行具体指导。学校行政人员每期人平听课30余节，教研组长每期人平听颗20余节，参加教研组活动近20次。

学校制定了“中长期发展规划”和“近三年发展规划”，确立了“学生梦想缤纷，教师人生幸福”的共同目标愿景。学校有健全的学校管理制度、有完善的各类岗位责任制及考核办法，并能认真落实。学校认真执行《九年义务教育法》，辖区内学生全部入学，无辍学留级现象，辖区内儿童入学率达100%。学校财务管理规范，有严格的财务管理制度，能严格执行各级有关收费工作指示精神，无乱收费现象。学校十分重视安全教育工作，安全保卫工作有专人负责，制定了安全责任工作制、门卫管理制度等，与每位教师签订了安全责任状，多年来没有发生重大安全事故。

2、德艺双馨，建设教师队伍

学校注重师德教育，坚持教书、育人并举，在教师中倡导“爱岗、敬业、健康、务实、创新”的教风。坚持每周一次的教职工全员政治学习制度和每月一次的班主任、辅导员培训制度，努力提高教师遵守师德规范的自觉性。针对我校留守孩子多，家庭困难的学生多，学生进进出出平凡等现状，要求教师对学生对工作要树立“三心”，即：“爱心、耐心、信心”；“三不”，即：“不埋怨、不嫌弃、不放弃”；“三个一样”，即：“对待学生像对待自己的孩子一样”，“对待工作要像对待家事一样”，“对待家长要像对待亲人一样”。通过改革师德考核办法，建立了领导、教师、学生、家长“四结合”的评价体系。通过评选“优秀班主任”、“十佳教师”等，促使教师们不断提高职业道德素质。

学校狠抓教师专业素质提高，选送了多名市、县级骨干教师，培养了一批校骨干教师、学科带头人，打造品牌教师群体。学校在承担课题研究，上研讨课、竞赛课，担任学校的中层干部等方面为他们搭建成长平台，交任务，压担子，促进他们快上台阶。同时，采取“师徒结对”的办法落实帮扶责任，使年轻教师迅速成长为我校的新生骨干力量。

学校为了建设一支高速质的教育队伍，成立了教师继续教育领导小组，制定了“教师继续教育培训规划”。现在学校教师都基本获得大专学历，35岁以下教师将在3年内全部拿到本科文凭。

3、凸显特色，开展德育工作

德育工作是学校工作重中之中。我校坚持以德育为首，开掘德育空间，促进学生全面发展。形成了“学校教育无小事，事事皆育人”的全员育人、全科育人、全程育人的良好机制。学校成立了以校长为首的工作领导小组，每年制定德育工作计划和目标，利用思品课、朝会、班队会、国旗下讲话等形式宣传时事、先进

事迹和政策法规等，培养学生良好的思想道德品质；通过设立“五岗自查小队”和红领巾广播站，开展 “流动红旗”评比和文明小标兵活动，搞好对学生“综合素质”的评价，对学生进行以《守则》《规范》为重点的基础文明养成教育。

我校特别重视心理健康教育，培养学生良好的心理素质。鉴于我校农民工子女多，留守孩子多，家庭困难的学生多的情况，我校进行了《小学生不良行为矫治》的心理课题研究，针对学生心理和身心发展规律，既立足于全体学生，又特别关注个体差异，及时开展有效的心理指导活动，培养学生坚忍不拔的意志和艰苦奋斗的精神，增强学生适应社会生活的能力；所有教师都有义务对学生进行心理健康教育，认真做好学生的思想工作，随时把握学生的思想动态，勤找学生谈心，及时做好学生的心理疏导工作，有效地防止了突发事件的发生。

我校自成立家长学校以来，每期都定期召开家长座谈会，给家长上课，聘请老干部任校外辅导员，形成了学校、家庭、社会德育教育网络，更好地促进了学生的思想素质教育。

4、教、研相长，落实教学常规

学校全面贯彻党的教育方针，认真实施新课程标准，严格按上级主管部门及教学计划开足课程、开足课时，按新课程标准组织教学、完成教学任务。严格按素质教育要求减轻学生负担，严格控制学生作业量，保证合理，不乱发复习和辅导资料，不购买未经上级批准的教学用书、用具。学校教学常规管理严格，定期检查教师备课、上课、批改作业情况，严格要求教师坚持写课后记，反思前段教学，行政坚持随堂听课，教师之间相互听课，并有听课笔记及评课记录，学校有计划定期开展教研活动，教研组有计划，有总结，并有符合学校实际的教研课题。我校把“课改，科研，教研，师培”归并到“教学”这一重头戏上来，也就是围绕教学搞课改，围绕教学搞科研，围绕教学搞教研，以教学、课改、科研、教研等实践活动为载体培养教师提高教师，促进教师专业发展。

严把关，抓课堂，学校提出了“四主”“四同步”的教学新路。“四主”是学为主体，教为主导，思为主攻，练为主线。让学生在学习中参与，参与中学习，读、思、看、做、听、议、写、评，在教师指导下，交错进行，步步深入。“四同步”指的是知识、方法、能力、情感一起抓，同步走。教师的备课、讲课、辅导，学生的领会、感悟、理解、记忆，都要把知识的落实、智力的开发、能力的提高、情感的体念当做基础工程去抓。如遇到习题教学时，首先做好习题的分类归档工作，海水舀不尽，习题做不完，但类型毕竟有限，所以狠抓典型，翻透弄

清，举一反三，触类旁通，真正做到攻克一点，解决一片。在课堂上多给学生方法，多指点学法，让学生领会其中的窍门，从兴趣上、能力上、素质上解决问题，提高效益，从而减轻学生课业负担，优化“备”“教”“评”“辅”等教学环节。

做课题，促教学，拉动课改、科研、教研、师培一体化发展。各教研组根据学校计划开展了献课、赛课活动，开展了集体备课，组织了专题研讨，学习了相关理论，并根据课改理念、课标精神制定出教学评价标准，用标准来衡量各类设计的优劣，用标准来反思、改进教学设计，提高设计质量。每个专题研究都有计划，有过程记录，有总结。近年来，我校教师撰写的研究论文在各级获奖与发表共计100余篇。

5、梦想缤纷，构建校园文化

悠长的办学历史让学校沉淀了深厚的校园文化，而今创新生活时代，我校正着力打造一个梦想缤纷的新型校园。学校以学生为主体，以校风、校训、教风、学风、学生成长观念、办学理念、办学特色、育人目标为核心，以优化、美化校园文化环境为重点，以丰富多彩、积极向上的校园文化活动为载体，推动形成厚重的校园文化积淀和清新的校园文明风尚，使学生在日常学习生活中接受先进文化的熏陶和文明风尚的感染，在良好的校园人文、自然环境中陶冶情操，促进他们的全面发展和健康成长。

一是开展创建“阳光班集体”的班级文化建设活动。我校开展的班级文化建设内容主要包括：提出班级精神，描绘班级空间，展开班级竞赛，活泼班级氛围，发展班级特色。引导确立良好的班级道德舆论、人际关系和目标追求；自定一日常规、课堂常规等各种奖惩制度；自主布置教室环境，以张贴名人名言、悬挂国旗及喷绘班训、刊出墙报等渲染氛围。学校长期坚持抓团结友爱、互相帮助、快乐和谐、健康向上、争做主人的良好班风，让学生自己的事情自己做好，他人的事情帮助做好，集体的事情一起做好。对班级文化建设开展评比活动。让学生充满对班级的热爱，对同学充满关怀，对老师充满感恩，为学生的素质发展创建了良好氛围。

二是丰富创造教育，促进学生全面发展。我校围绕“回归本真，放飞梦想，发展学生心灵的原色。传递文明，开启心智，成就孩子的快乐童年”的育人目标，开展多种多样的教育教学活动培养学生的创造能力。学校坚持开足活动课，开展课外兴趣小组活动。由专业老师领队进行辅导，给予了孩子们一个个特长学习的天地。积极组织孩子们参与各类社会活动和丰富多彩的课外活动。开展学校

运动会、广播体操比赛、手抄报比赛、朗诵比赛、“六一”儿童文艺汇演等等一系列活动，为学生的个性发展创造了条件。在活动中拓宽学生视野，让孩子们在更加广阔的天地里锻炼意志。坚持组织学生参与各级各类竞赛。我校鼓励并组织学生参与各种竞赛活动，提高他们的综合素质，发展学生的特此特色。

三是警校结合，打造交通安全示范学校。我校四周都是公路，交通四通八达，交通安全显尤为重要。因此我校坚持路队集合放学，并与县交通警察大队联系，多次请他们给学生上交通安全知识课、宣讲道路交通安全规则、进行道路交通安全救助演练，使学生懂规则、遵章守纪、加强自我保护意识。激励学生人人争做交通安全小标兵，打造交通安全示范学校。

四、积极开展学生营养加餐计划

20\_年春季，为响应中央号召，学校开设了学生营养餐，为了搞好学生的营养餐，学校投入了10多万元，添置了厨房设施。全体教职工积极投入这项工作中，为学生营养餐出谋划策，积极工作，使学生营养餐顺利进行，从未出现过任何食品安全事故。

五、百尺竿头，更进一步，学校今后工作实现跨越

1、学校教学质量有待进一步提高。这两年，我校教学质量正逐步提升，但总体水平还是不高，且不太稳定。“要立学，先立德”，我校学生的德育教育、学生养成教育还有较大不足。

2、积极探讨建设学校特色发展的长远规划，学校的课题研究和特色创建工作任务还有待进一步加强。

总之，我校办学条件和教育教学工作能不断改善和登上新台阶，与县委、县政府领导集体作出的一系列重大的正确决策、与各级领导对教育的高度重视是分不开的。今后，我们将进一步夯实基础，以创一流的学校为己任，以一流的管理培育一流的人才，全面发展，努力谱写人民满意的学校发展新篇章。

思南县双塘小学

20\_年7月

**双高工作总结报告10**

双高双普准备工作

1、\_武功县委 武功县人民政府关于印发《武功县关于推进“双高双普”工作的实施方案》的通知

2、武功县教育局关于成立“双高双普”工作组的通知 3、武功县“双高双普”工作快讯

4、志在必创 创必成功 全力创建省级“双高双普”合格县——田一泓在全县创建省级“双高双普”合格县动员大会上的讲话 5、李强在武功县双高双普工作动员大会上的讲话

6、\_武功县委办公室 武功县人民政府办公室关于实行县级领导包抓重点工作责任制的通知

7、凝心聚力 创新奋进 携手推进全县教育优质均衡快速发展——刘志斌在20\_年教育工作会上的讲话

8、中国武功县委办公室 武功县人民政府办公室关于成立武功县“双高双普”工作领导小组的通知

9、武功县教育局关于“双高双普”工作进展情况的检查通报 10、武功县创建“双高双普”合格县部室建设标准及要求 11、武功县20\_年“双高双普”工作路线图 12、5702中学迎接“双高双普”督导考核组织机构 13、关于成立5702中学“双高双普”工作领导小组的决定 14、5702中学实施“双高双普”工作方案 15、“双高双普”工作汇报表 16、5702中学“双高双普”工作汇报

17、陕西省过程督导武功县“双高双普”第七组反馈报告 18、5702中学20\_年“双高双普”工作进程表 19、5702中学近期专项工作分工负责

20、“双高双普”部分标准化的决定（高中教育）

**双高工作总结报告11**

陕西省咸阳市长武县昭仁镇北关小学

工 作 汇 报

长武县昭仁镇北关小学校长 李小军

（20\_年元月10）

长武县昭仁镇北关小学创建于1986年，是一所全日制公办小学。服务半径500米，交通便利。学校现有教学班14个，学生650名，女童302人。在职教职工31人。适龄儿童入学率100%，年度巩固率100%，无辍学现象。进城务工人员随迁子女 8 名，均完善了入学手续。留守儿童18名，其中女童11名，并且落实了监护人职责、信息和联系方式，组建留守儿童管护中心，师生结对帮扶，开展关爱活动。

近年来，在县委县政府的正确领导下，在各级部门的大力支持下，学校办学条件得到了极大的改善，配备了微机室、图书室、科学实验室、少队部等部室，硬化了操场，为教室安装了电子白板14台。学校的基础设施建设、绿化、美化、亮化工程基本完成，学校面貌焕然一新。20\_年学校食堂又启动使用，为我校营养改善计划工作的实施提供了强有力的保障。

多年来，学校始终坚持“质量立校，科研兴校，素质强校，以人为本”的办学理念，在推进素质教育的过程中，以新课改为契机，结合学校实际，积极开展校本研究，大胆进行课堂教学方法的创新和实践。学校先后获得了“市级平安校园”、“咸阳市实施素质教育优秀学校” “市级安全校园”、“珠心算教育基地” 等多项荣誉。教育教学成绩喜人，连续三年教育教学成绩名列全县前茅，学生先后获市级以上各类竞赛奖项20多人次，在我县中小学中形成了具有一定的影响力和号召力的新型学校。

一、义务教育均衡发展达标情况：

（一）学生、班级情况。

学校现有教学班14个，学生650名，女童 302 人。适龄儿童入学率100%，年度巩固率100%，无辍学现象。进城务工人员随迁子女 8 名，均完善了入学手续。留守儿童18名，其中女童11名，并且落实了监护人职责、信息和联系方式，组建留守儿童管护中心，师生结对帮扶，开展关爱活动。

（二）教师情况。

（1）学校现有教职工31人，师生比为1:21，达到省级标准要求。（2）教师平均年龄35岁，其中女教师27名。（3）本科学历14人，教师学历合格率达100%。（4）学校班子齐全，现有校长1人、副校长2人。

（5）学校有校委会、教研组、少先队等组织机构，下设有安全、卫生、图书等专项管理机构，层层落实管理责任，学校领导班子团结向上，开拓创新。

（6）学校把教师培训作为重点，积极组织教师参加“国培”、“省培”，做到了全员参与培训，加快了教师专业化成长步伐。两年来参加各类培训共计50人次，教师培训率100%，培训经费占学校公用经费的5%。

（三）办学条件情况。

（1）学校占地面积8300平方米，生均 平方米，建筑面积2763平方米，生均平方米。生均占地面积和生均建筑面积都还不达标，这

一问题在实验小学建成后就会很快解决，届时我校将有一部分学生分流到实验小学上学。

（2）学校图书室有图书24000余册，生均36册，教师用书320册。教职工与在校学生编制比例1:21。.（3）学校拥有微机室、科学实验室、仪器室、图书室等13个部室，校园环境优美整洁，布局合理有序，教学设施齐全。每个班教室均达到61平方米；每百名学生拥有15台电脑。

（4）学校操场全部硬化，有150米环形跑道、60米直跑道，篮球场地2个，足球场地1个，体育器材符合教学实际需求。

（5）14个教学班全部安装电子白板并正常使用，教师1人1机。

（四）安全管理情况。

学校成立安全工作领导小组，小组成员分工明确，校长为第一责任人，设有警务室（门房）。每学期与全体教师、学生签订安全责任书，给家长发放告家长书，明确家长应履行的安全责任。配备有监控系统18套，分别覆盖操场、校园、教学楼和校门口，应急手电、警棍、橡胶棒、伸缩警棍、保安制服、钢叉、防割手套、应急照明灯、灭火器共20余件。各类安全制度，安全预案齐全，无安全隐患，无安全责任事故发生。

二、工作特色亮点：

（一）、多方筹措，为硬件建设找路子

义务教育均衡发展工作开展以来，各级领导多次来到学校检查并指导工作，及时解决学校存在的问题。另外，经过多方协调联系，帮扶单位慷慨解囊，为我校捐赠大量图书及体育器材，给学校的正常教学注入了新鲜

血液。此外，学校积极争取教育局支持及投建，为学校增加校舍面积723 m2，为我校硬化前院，新建门楼一座，并安装了遥控电动门，完成投入资金200万元左右；学校自筹资金硬化操场2400m2，有150米环形跑道、60米直跑道、篮球场等球类场地，投入资金36万元；重新改装教室照明设施、安装风扇、刷新楼道、粉刷墙裙、安装窗帘42套、更换桌凳290套。新安装监控18个。新购置儿童篮板一套、美化墙体60多平方米、刷新墙体字8个。教学楼上新添名人画像牌9个，制作大字8个。在原有部室的基础上新增部室10个；经过联系，学校取得外单位的支持及学校自助购买，共计新增教学设备及图书、仪器、体育器材共计投入万元。安装电子白板14台。

学校积极构建“绿色校园”、“书香校园”，着力于校园环境的改造工作，为校园购买大小盆景80盆，为教师学生提供优雅清新的工作学习环境。经过学校的不懈努力，学校硬件设施得到了很大改善。近年来，学校在改善办学条件方面总计投入资金万元。

（二）、以高效课堂为宗旨，加大教育科研力度

牢固树立“教学是中心，质量是核心”的理念。落实全县中小学教学质量目标，建立健全奖罚制度，最大限度的调动教师的积极性。教学中，学校强化教学过程管理，在备、教、改、辅、考等各个教学环节上，狠抓规范，细抓落实。教导处进一步完善了高效课堂管理制度，进一步抓实了教学流程管理，加强对教育教学工作的检查力度。学校始终坚持以活动促教研，以教研提质量。各教研组定期研讨交流并小结，开展了一系列颇有实效的教研活动。

（三）、创建特色班级，为学生发展搭建平台

（1）、利用早读、队会，向学生推荐一些适合他们阅读的有关爱的图书，介绍一些同龄儿童献爱心的先进事迹，并定期开展爱心小小讲座，拓宽学生的视野，提高学生的兴趣和能力。

（2）、坚持召开每月一次的有关塑造爱心方面的主题队会，如故事会、朗诵诗词大赛、精品故事大赛等等，给学生架设展示自我的舞台。

（3）、充分发挥班干部的模范作用，经常召开小干部座谈会，商讨、研究班级特色工作，肯定长处，指出不足，逐步带动整体共同学习，共同成长。班干部每学期选拔一次，正副班长男生、女生各一人。

（四）、重视体、音、美教学，让学生快乐成长

学校成立了体、音、美、书法等12个兴趣小组，承担了县级文艺汇演、学校艺术节等多项活动，反响良好。

有针对性的开展体、音、美课堂教学的研讨活动。在活动中，力求把备课、说课、上课、评课有机的结合起来。

三、存在问题及今后努力方向

1、省、市级骨干教师比较少，缺乏名师效应。

2、教师的学科专业化水平不高，有待于进一步提升。

3、不断增添现代化的教学设备，进一步改善办学条件。

总之，学校工作头绪多、任务重，不足之处在所难免。在以后的工作中，我们会以更加饱满的热情，开拓创新、奋发进取，力争办让上级满意、家长满意、社会满意的教育，为实现义务教育均衡发展而不懈努力！

**双高工作总结报告12**

一、基本情况

xx县地处xx腹地，嘉陵江之源，是陕甘川三省要冲。全县总面积x平方公里，辖x个镇，总人口x万人。现有各类学校x所，在校学生x人，教职工x人，其中省级标准化高中1所，省级示范小学2所，市级教育强镇3个。

xx县顺利通过xx省人民政府“两基”评估验收;，高标准通过xx省“两基”复查验收;，通过了国家“两基”巩固提高复验。5月，在遭受汶川特大地震直接影响的情况下，全县动员，攻坚克难，正式启动“xx省‘双高双普’县”创建工作。 ，县财政投资x万元，完成了校点布局调整，全县x所学校撤并为x所，形成了“一乡一校”教育均衡发展的新格局。按照县委、县政府统一安排部署，—，县财政投资x万元，高强度推进“双高双普” 创建工作。

二、全县“双高双普”指标达标情况

——教育管理大幅提升。先后制订出台了一系列教育协调发展的文件及相关配套政策。建立健全了党政一把手负总责的\'教育工作目标责任制和联系学校制度，全面落实县、乡镇政府、社区、部门和村组在教育工作中的责任，形成了决策、执行、监督相互协调和共同促进的现代管理机制。

——经费投入得到保障。近三年，预算内教育拨款、中小学生均预算内教育事业费和中小学预算内公用经费“三个增长”均落实到位。全县拨付用于改善义务教育办学条件的资金、新增财力用于教育的比例和中央农村税费改革财政转移支付资金用于教育情况均达到政策要求。教职工工资实行统一专户管理、按时足额发放且教师平均工资不低于公务员平均工资。严格实行收支两条线管理，确保各项经费合理使用。从20开始，县财政将小学生均公用经费由原来的25元/生·年提高到30元/生·年;初中生均公用经费由原来的45元/生·年提高到50元/生·年;建立和完善了教育费附加管理使用监督机制，确保教育费附加的科学管理与合理使用。县财政按照中小学校年度公用经费总额5%、教职工全年工资总额、年经费不低于10万元的标准专项预算教师培训经费、教育督导专项经费和教研经费，并确保足额预算，足额拨付。

——布局调整强力推进。全县切实结合山区县实际，把强力推进校点布局调整作为整合教育资源，促进义务教育均衡发展，有效提升办学水平的突破口。至208月，提前一年实现了校点布局调整目标。全县学校总数由20的132所减少至x所，建成了x所寄宿制学校，全县58%的学生住校就读，形成了全县1所高中、1所职中、2所初中、14所小学的一乡一校新格局。

——办学条件持续改善。全县先后累计投资z亿元，实施校安项目x个，新建校舍x㎡，按照抗震设防烈度7度以上标准加固维修校舍x㎡。小学生生均建筑面积达x㎡;初中生均建筑面积达x㎡，全县中小学彻底消除了土木结构校舍，校舍安全水平和办学条件从根本上得到改善。全县中小学按规定分别设置了二十四室一部、十八室一部等专用教室，中小学功能部室齐全，仪器配备达到省颁标准。全县中小学实现校园网全覆盖，配齐了远程教育设施，使用情况良好。

——师资队伍全面加强。先后出台了《xx县中小学校长管理办法》和《xx县中小学教师管理办法》，实现了县教体局对农村义务教育中小学校长和教师的归口管理。全县高中、初中、小学专任教师学历合格率分别达到88%、96%、100%。中小学教职工与学生比例，小学：城镇1︰23，农村1︰;初中：城镇1:16，农村1:。

——普及程度全面达标。建立了控辍保学机制，落实了政府、教育双线责任。全县现有小学适龄儿童x人，入学率100%;初中适龄少年x人，入学率100%。小学无辍学现象，初中学生辍学率控制在1%以内，15周岁初等义务教育完成率100%;17周岁初级中等义务教育完成率达100%;农民工子女、城乡低保户子女和留守儿童入学问题得到了妥善解决。青壮年人口非盲率达到。

——素质教育成效显著。取消了义务教育阶段学校的重点、示范或等级称号的创建活动，形成了全社会共同关心、支持中小学素质教育的机制。严格落实课程设置方案，开齐课程，开足课时。充分发挥德育基地建设的育人功能，建成了县青少年活动中心等德育基地。全县中小学生各类实验和计算机操作考核合格率分别为和，健康知识知晓率100%，体质健康合格率为98%，视力不良率得到有效控制，学校无重大安全事故，无流行性传染病发生。

——各类教育协调发展。大力发展高中阶段和学前三年教育。全县现共有幼儿园x所(其中公办x所、民办x所)，在园幼儿x人，学前一年、三年幼儿入园率分别为90%、;年，全县9个镇已建成公办幼儿园6所，其余3个镇公办中心幼儿园正在建设中，今年6月将投入使用;学前一年免费教育已全面实行。xx县中学为省级标准化高中，初中毕业生升入高中阶段的比例达到;。全县职业教育办学条件显著改善，办学效益大幅提升;坚持“工学结合、校企合作”的育人方向，近三年累计招生758人推荐安置毕业学生就业x人。成人教育机构、网络健全，民办教育管理规范。

三、主要工作措施及成效

一是牢固确立了教育优先发展战略地位。县委、县政府始终把教育优先发展作为全局性、基础性、先导性的工作来抓，坚持把教育作为最大的民生工程，牢固树立抓教育就是抓发展的执政理念，给力组织领导、资金统筹、政策扶持，全方位保证了“双高双普”创建工作的开展。

二是强力推进撤点并校工作。至年，先后撤并学校x所，全县中小学校总数减少至x所，形成了一乡一校新格局，促进了城乡教育均衡发展。

三是大力实施校安工程。累计投入资金x亿元，加固和重建校舍面积x万平方米，高标准建成x所农村寄宿制学校，使全县所有中小学建筑全部达到了抗震设防标准，促进了城乡办学条件均衡发展。

四是全面提升学内部设施装备水平

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！