# 2024年工会工作总结报告红头(5篇)

来源：网络 作者：雨声轻语 更新时间：2025-03-28

*工会工作总结报告红头一今年上半年，正元化肥注重发展和谐劳动关系，领导干部以身作则、廉洁自律，受到了员工的衷心拥护，形成了干部爱员工，员工爱企业的和谐关系，员工权益得到保障，几年来公司无一起上访事件发生。和谐的劳动关系也激发了广大员工为企业进...*

**工会工作总结报告红头一**

今年上半年，正元化肥注重发展和谐劳动关系，领导干部以身作则、廉洁自律，受到了员工的衷心拥护，形成了干部爱员工，员工爱企业的和谐关系，员工权益得到保障，几年来公司无一起上访事件发生。和谐的劳动关系也激发了广大员工为企业进一步改进管理水平，促进经济效益的不断增长起到了巨大的推动作用。

一是重视发展和谐稳定的劳动关系。今年4月份工会与企业依法签订了《劳动集体合同》和工资集体协商，建立健全机制。公司与职工签订了个人劳动合同，依法按时足额为职工缴纳养老保险，医疗保险，工伤保险，生育保险，失业保险工资按时足额发放。定期召开职工代表大会，对于企业的制度、考核制定，员工的违纪处分等都要交由职工代表大会审议通过。尤其是每年的中层领导民主评议、竞争上岗工作更是由职工代表大会全过程的参与操作实施。对员工的薪级调评，劳模评选等，按照员工考核标准进行考评，其结果都要张榜公布，实施厂务公开，增加了透明度，做到了职工工资随企业效益的增长而逐年增长增幅平均达到百分之八以上。

二是积极开展献爱心活动，关爱员工，积极开展文体活动。去年制气车间员工赵祥路同志患脑干出血住进了医院，家庭贫寒，付不起医药费，在这种情况下，积极组织员工伸出援助之手，三次为他捐资3.2万余元，使赵祥路同志的病情得到了及时治疗。今年公司职工付学辉同志的小孩感冒高烧输液时因用液不当使小孩危在旦夕，公司及时组织员工捐款1.3万余元，送到他家中解决了燃眉之急，使他及家人得到了犹如雪中送炭般的温暖。合成车间孙建林同志得了脑瘤，住进了医院，因家庭贫困，手术费不能凑齐，公司组织员工捐款1.65万元，及时送到他手中，使他按时做了手术。使病情得到了控制和稳定，现在正在康复。公司还不断改善员工工作和生活条件，岗位操作室安装了空调，宿舍夏季有电扇，冬季有暖气保证室温达到18度以上，为家属院24小时供暖，供暖时间按天气冷热而确定，每户每年收取200元供暖管理费。为职工建立了男女浴池免费洗浴，给职工安装健身器材，随时可以锻炼身体。节假日免费就餐，为让员工吃好，除定补食堂外，每位职工按出勤日补6元伙食费。夏季按时给员工发放高温费，保健费和各种补贴，及时对各岗位操作室，办公室、宿舍楼道、厕所、垃圾池等公共场所进行消毒预防。每年组织员工进行身体体检，三八前夕对女工进行妇病检查。建立了灵寿——石家庄定时班车，为职工提供方便。公司建立了图书阅览室。组织员工文艺演出，组织员工体育比赛，比赛项目有篮球，乒乓球，羽毛球，拔河，跳绳，象棋，台球等并设立一等奖，二等奖，纪念奖，很受员工欢迎。

三是发挥员工的主观能动性，严格执行劳动法。xx年度员工勇提合理化建议，技术创新建议258项，工作管理创新建议148项。特别是技术创新的建议，优化ф2.4m合成工艺建设的创新，降低了生产系统压力，提高了合成氨产量，即节能又降耗，提高企业竞争力，在集团公司被评为特等奖。为优化操作规程，我们积极开展了工艺指标竞赛和设备长周期运行竞赛，制定了10项主要工艺指标竞赛，并根据指标完成情况和设备长周期运行情况，对职工进行奖惩鼓励。为保证员工人身安全，公司建立安全机构，制定各项安全制度，严格执行安全操作规程，公司与单位签订安全责任状，单位与职工签订安全保证书，定时对员工进行安全教育，开展安全演讲，看安全光盘，制定岗位工作安全预案，增设安全消防设施，安全软硬件设施齐全，按时给员工发放劳保用品，严格佩戴。积极发动员工查找和消除安全隐患，把安全工作真正落到实处。二、中冀正元联系实际，重视技术创新，心系职工安全

中冀正元紧紧围绕技术攻关，关注职工安全，通过技术比武、技术攻关、工艺指标竞赛、劳动竞赛、表彰奖励、文艺、体育、慰问劳模、帮扶困难职工“捐款”等活动，积极密切工会与群众的联系。公司连续三年被石家庄市和无极县总工会评为模范职工之家；合成车间脱碳工会小组xx年被石家庄市总工会评为模范职工小家；xx年制气车间石家庄市总工会评为“工人先锋号”。

一是组织开展了五项技术攻关，收到良好效果。主要是造气攻关、化工产量攻关、工艺技术攻关、杜绝跑冒滴漏攻关、项目稳定攻关等，通过加强入炉煤管理、系统降温管理、压缩机气量和排油排水管理、循环水管理等措施，把攻关活动落实在细节上，收到实效，攻关成果显著。xx年吨氨耗原料煤1188kg，耗燃料煤-25kg，分别比计划降低了32kg、25kg；主控指标合格率98.05%，各项指标处于同行业较为水平。开展了“年产10万吨硝酸、15万吨硝酸铵”新项目技术攻关，进行多次研究和调整，摸索指标，根据硝酸四合一机组的运行情况，调整工艺条件，稀酸产量由的510吨/日提高到570吨/日，并且做到了长周期运行；在硝铵技术攻关过程中，通过多次请教国内同行业专家，克服了十几项生产技术难题，摸索了适合本公司生产条件的工艺指标，今年4月份实现满负荷生产，成为公司创造利润的主要产品。

二是开展了“车间之间、班组之间、工段之间”的劳动竞赛，加强了对生产指标的考核，细化公司级考核、三班考核、车间考核和班组考核制度，推行产量奖、消耗攻关奖、现场管理奖、安全运行奖等，每周进行成本分析，每月一次考核兑现，建立了生产管理宣传栏，将优秀车间、优秀工段、红旗岗位、操作能手，张榜公布，从而提高了各级的劳动积极性，保证了各项指标的完成。

三是根据化工企业安全标准化各项管理要求，组织员工开展了“安全知识”竞赛，“安全劳动”竞赛，和消防演练，认真修订落实了《“干部上讲台、培训到现场”实施管理办法》，推行了“干部走动管理”工作措施，开展了“百日安全活动”、“查隐患、反三违、堵漏洞、防事故”活动、“安全生产百日大检查活动”、“规范密闭、受限空间等危险作业场所作业”活动，组织各车间进行了40多次现场应急处置方案的演练。活动期间共进行各类安全检查38次，查出安全隐患650多条，下发隐患通知单212条，并对198人进行了奖励，除限期整改的12条正在实施外，其他已全部整改。通过加强安全管理，进一步提高了干部员工的安全意识，安全生产状况趋于稳定，实现了安全、长周期运行，xx年全年除计划检修影响10天外，其余均保持满量生产，安全生产天数高达355天，xx年全年和xx年上半年均未发生生产安全事故。

四是每年组织2次职工运动会、篮球赛等，组织文艺联欢会2次，于xx年成立女职工学校，xx年3月建立群众工作室，职工各项文体娱乐活动开展的有声有色，活跃了职工文化生活，增强了企业的凝聚力，增强了工会组织的吸引力，也提高了员工的生产积极性。公司根据上级工会要求，启动了“面对面、心贴心、实打实服务职工在基层”活动，工会干部联络员55名。要求公司各级干部深入基层、深入一线开展调查研究，面对面地与职工沟通交流，深入了解职工的生产生活和思想状况；视职工群众为亲人，在相互信任、相互理解的基础上，心贴心地做职工思想工作，增进与职工群众的感情；大力弘扬求真务实的作风，把职工群众是否满意作为衡量工会工作是否到位的重要标尺，实打实地为职工说话办事，增强工会组织的吸引力和凝聚力。目前各项工作正在推进。

柏坡正元紧紧围绕“立足维权，服务全局，实现双赢”的工作思路，狠抓工会各项工作的落实，有力地推动了企业健康快速发展，为构建和谐企业、和谐平山和县域经济社会又好又快发展做出了积极的贡献。今年五一前夕公司被评为“平山县工会工作先进单位”；刘海龙同为被石家庄市总工会授予石家庄市“五一建功立业”奖章荣誉称号；热电车间被评为“石家庄市职工小家称号”。一是围绕企业发展，制定工作思路，狠抓工作落实。进入xx年以来，公司工会以“厂务公开”、“职代会”、“劳动合同”、“集体合同”四项制度为载体，以强化企业工会建设为龙头，把工会的主要工作定位在全力促进企业的发展上，宗旨确定在全心全意依靠广大职工办企业上，措施侧重在全力维护职工的合法权益上。第一，认真实施厂务公开和职工代表大会制度。每月进行一次公开，公开的内容包括：企业近期发展规划、重要决策、规章制度、工资、奖金分配方案、生产经营指标完成情况等，同时建立了公司内部信息共享平台，利用座谈会和职工面对面交谈等方式，将职工反映的热点难点，急事难事和带有普遍性的问题及时反映给领导；将即将推出的重大决策、政策和措施，通过工会组织，广泛征求职工意见和建议，取得广大职工的理解和支持。通过公开，让职工直接参与企业的生产经营管理，有效落实了职工的参与权、建议权和监督权，增加了企业管理的透明度，使员工自身工作与企业发展形成合力。公司年度计划，重大规划及职工敏感的重要问题都要召开职工代表大会讨论通过。第二，帮助新进厂员工和合同到期员工与企业签订劳动合同，足额缴纳“五金”。公司特别重视员工的利益，限度地维护职工的合法权益，企业与全体职工签订了劳动合同（签订率100%），并经过劳动部门备案；为全体员工足额缴纳了养老保险、工伤保险、医疗保险、失业保险和生育保险。第三，认真签订工资专项集体合同。工资专项集体合同一年一签，按时续签，形成了风险公担，利益共享的整体，职工更加明白“大河有水小河满，大河无水小河干”的道理，增强了员工与企业的捆绑意识和双赢意识。

二是围绕企业中心工作，积极开展劳动竞赛、技术创新等建功立业活动。公司结合化工企业生产的特点，在开展劳动竞赛中做到了“两个坚持”，在职工中认真开展了“学技能、增才干、学赶超、比贡献”、建功“xx”劳动竞赛活动，使劳动竞赛活动呈现针对性强、效益性强、成效显著的特点。分别进行了“岗位技术能手”、“安全能手”、“修旧利废，节能降耗”等竞赛，组织生产技术人员和岗位骨干分别成立了造气、脱硫、压缩公关小组对影响生产产量、消耗的难点问题进行公关，特别是造气公关小组经过大家的共同努力，白煤耗由原来的1220㎏/t总nh3，降到了现在的1180㎏/t总nh3左右，促进了企业生产的发展。公司还坚持把“学习成才”贯穿于建功立业的活动中，号召全体职工积极参加学习培训活动，引导职工学理论、学技术、学管理。公司投资2万多元为职工培训室购买了需学习资料，配备了空调、音响、投影仪等设备，针对不同层面职工的特点，分期分批，开展了适合生产需要的技术技能培训，培养了一批高技能人才和技术能手。

三是做好扶贫帮困工作，解除职工后顾之忧，关心职工生活，把工会建成温馨的职工之家。第一，关心职工生活，开展送温暖活动。凡有病重住院或亲属病逝的职工，工会都组织人员前去慰问和看望，把公司领导和工会组织的关心送到每个职工的心坎上。xx年上半年，共看望慰问住院和在家休养职工16人次。第二，为职工排忧解难。工会向全厂职工发出“爱心捐款倡议书”，广大职工积极响应，为公司身患重症的职工刘立勇、韩二朝捐款18145元，缓解了两位家庭的经济压力；职工婚、丧、生育，公司工会分别补助300元、400元和500元，一定程度上解决了职工后顾之忧，使职工安心工作，集中精力做好本职工作。第三，注重员工福利，改善员工生活。新增餐补每人每天6元，暑期防暑费7、8、9月份每人每天2元，气温超过36℃时，在原有2元的基础上再补助2元，并且每天将绿豆汤、冰糕送至生产岗位；公司大月补助大食堂4100元，小月补助4000元，用于改善职工伙食；在员工宿舍配备了150套橱柜，按照公寓式管理职工宿舍，使员工有一个舒适安逸的休息环境。

**工会工作总结报告红头二**

又是忙碌的一个学期，学校工会陪伴各位教职工又走过一个学期。本学期，在旗教育局和旗总工会的领导下，以xx大、工会xx大精神和“深入学习科学发展观”为指导，认真学习贯彻xx大精神，以“围绕中心，服务大局；突出维护，多办实事；解放思想，开拓创新”为基本思路，紧紧围绕科教兴国战略和全旗教育改革和发展这个中心，我校工会积极参与和支持学校教育教学改革，维护职工的合法权益，大力推进学校民主建设、教师队伍建设和工会自身建设，努力为职工办实事，办好事，解难事。限度调动、发挥职工的积极性和创造性。

第xx个妇女节，学校为全体女教职工发放xx月的福利，男教师xx元，并组织全体教职工座谈。

x月，工会组织教职工为西南旱区捐款；x月x日，我国xx发生地震，这也牵动了所有老师的心，学校工会将全体教职工捐出的xxx元的爱心捐款及时的上交到旗教育局；x月x日，工会又组织了“博爱一日捐”，倡议每位老师捐出一天的工作，奉献一份爱心，共筹集xxx元的爱心款。

1、拔河比赛：

我校组织女教师队参加居委会组织的拔河比赛，虽然没有取得成绩，但是促进了与当地友邻的友谊。3月8日，学校全体职工分为两队进行了一场拔河比赛，郭庆队勇夺冠军。

2、教职工排球联赛：

为了减轻老师们的工作压力，到室外锻炼，有好的体魄，使校园充满生机和活力。工会组织了一次排球比赛。比赛共分四组，抽签决定比赛顺序，第一轮输的两组决三、四名，赢的两组争冠亚军。经过x周激烈的角逐，xx老师所在的a队勇夺冠军，高利平老师所在的b队屈居亚军，xx老师所在的c队第x，xxx老师所在的d队位列第x。

此后我们还组织了多场排球友谊赛。

比赛不仅丰富了老师们的课余生活，还锻炼了老师们的合作力量，拼搏意识，鼓励老师走出办公室，放松心情，锻炼身体。

原计划x月份组织一次篮球比赛，由于篮球主力教师外出学习和天气的变化多端，我们的篮球比赛没有举行。

我要深刻反省自己的工作失误，以此为戒，以后的活动提前提出方案，做好充足的准备。各活动要保留好资料。在今后的工作中，加强每位教师的时间观念，工会工作人员提前到场，做好各项准备工作，参加的比赛的老师按时到场，保证活动准时，提高所有老师的积极性。

希望今后我们工会能为教职工组织的活动，让老师们对比赛有兴趣，有竞争意识，在竞争中展现自己风采，提升自己的业务能力。

**工会工作总结报告红头三**

工会工作总结报告

xx年我院工会女职工委员会在校工会的正确领导下，针对女工工作面临的新形势、新情况、新问题紧紧围绕中心，积极发挥桥梁作用、纽带作用，不断探索创新，从提高女员工素质入手，切实维护女员工利益，以实现整体超越为目标，增强女员工发展的能力和动力，充分发挥半边天的作用，现将自查结果汇报如下：

（一）加强学习，提高女教工综合素质

1、组织和动员广大女教职工采用多种形式学习好、宣传好，充分认识加强学习的必要性和紧迫性，不断提高女教职工的思想道德、科学文化和业务技术素质，增强女教职工的学习能力、创新能力和竞争能力。

2、配合校党总支组织女教工党员认真学习邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观和十八大的有关文件精神，引导教师和党员牢固树立共产主义理想信念，以坚强党性保证党的作风建设，始终谦虚谨慎、艰苦奋斗、以思想教育、完善制度、集中整顿、严肃纪律为抓手，以优良党风促政风带民风，形成凝聚党心民心的强大力量。

3、定期安排学习和宣传《工会法》、《妇女权益保障法》、《婚姻法》等法律法规，不断提高女教职工的法律意识和依法自我保护能力，进一步增强学校女教职工遵纪守法、依法维护自身权益的能力。

4、为了深入学习实践科学发展观，进一步提高教育教学质量，围绕专业课程设置、实训室建设和提高课堂教学质量等内容，组织女教师进行了专题大讨论。

（二）加强女工组织建设，维护女教工合法权益

1、切实加强学校女教工队伍的思想和作风建设。加强理论学习，以科学的态度和求实的作风去研究新情况、思索新问题、探索新路子、总结新经验，真正把女工委建成政治坚定、作风深入、团结向上的战斗集体。明确女工委员工作职

责，提升工作水平，定期召开工作例会，及时汇总女教职工的学习、工作、思想情况，学习有关理论，探讨工作方法，不断提高女工干部的自身素质，提高女工工作的整体水平。

2、深入了解女教职工在新形势下学习、工作、生活中的新情况和新问题，倾听女教职工的意见、建议和呼声，探索维权的内容和方法，写好有关女教职工的提案，想方设法帮助解决女职工的困难，依法维护女教职工的切身利益。

3、继续实施“送温暖”工程，定期走访、慰问患病的教师，切实做好帮困工作，及时为她们排忧解难。努力作好女教职工的“四期”保护工作，反映女职工的意见和要求，依照相关规定、考虑合理要求，协调作好“四期”女教职工的教学工作安排。慰问离退休、分娩、生病的女教职工，送去集体的温暖和大家的关爱。

4、充分运用各宣传途径做好宣传工作，营造学先进、当先进的良好氛围；积极宣传优秀女教师，在教师节等节日中不定期地对先进个人进行宣传报道，使我们引以为豪的是每次先进个人荣誉榜中女教师总是占绝大多数，从而树立起敬业爱岗、教书育人的先进女教师榜样，积极推动学校良好校风、教风的树立。

5、维护女教职工的特殊权益，定期了解女教师的身体情况，做好保健宣传；组织好40岁以上女教师每年一次的体检和妇科病的普查和防治工作。

6、六一儿童节为子女在初二以下的教工表示慰问；为子女在幼儿园就读的教工报销部分学费；为生病住院的女教师做好部分医疗费报销和休养期补助等工作。

7、积极推荐女教师参与评优评先和晋升晋职，并在女教师评职称工作上给与大力支持指导和帮助。

（三）活动丰富多彩，共谋学校发展

1、以活动为载体，充实女教工业余生活，使教师身心得到放松，以饱满的精神积极投身教育教学实践。根据女教职工特点，组织开展丰富多彩的文体活动

和节日庆祝活动，活跃校园氛围，拓宽知识面、提高身心健康水平，增强集体凝聚力, 增强女教职工集体荣誉感，从而更好地在工作上发挥作用。配合学校党政办好迎国庆、庆元旦、迎新年等庆祝联欢活动。

2、带领女教师积极参加学校的各项教育教学工作：多位女教师党员为学生业余党课和团课培训班进行授课。积极参加学校教学基本功大赛，促进教师之间专业的交流切磋，进一步提高了教学水平。还组织女教师积极参与到“三坊七巷”的系列活动、学校校园文化建设、普法教育和民主评议行风建设工作中。开展互学互帮活动，形成赶超比拼的教学氛围。紧紧围绕课程改革，加大力度开展教师继续教育，促使年轻女教师努力成为学校的教学能手、教研骨干，为学校建设作出自己应有的贡献。

我们认为，继续做好女工的维权工作，争取女工工作的更大成绩，是工会女工工作的重中之重。应加强对女工生理、心理的关心与维护，提倡团队精神，发挥集体优势，搞好教育教学工作。当姐妹们遇到烦心事时，我们要把女工姐妹的事当着自己的事来办，耐心做好解释和疏导工作，站在她们的立场上想问题和处理问题，学会换位思考。以满腔的热忱，认真负责的工作态度，依靠广大教职员工，尽心、尽职地做好女工工作。

总言之：在今后具体的女工工作中，虽然前进的道路上还会出现有这样和那样的问题，但我们有信心在学校政策引领下，用我们的真心和工作热情去为女工办实事，做好事，为她们真正排忧解难。去战胜一个又一个困难，沿着既定的目标，不断地充实自己，求真务实。

工会工作总结报告

落实依靠方针 创新工会工作 推动企业持续、快速、健康发展各位代表、同志们：服务工会第一次代表大会，是在我们进入国资委管理后，深化改革、加快发展，全面贯彻总部工会第一次代表......

工会工作总结报告

工会工作总结报告xx年我院工会女职工委员会在校工会的正确领导下，针对女工工作面临的新形势、新情况、新问题紧紧围绕中心，积极发挥桥梁作用、纽带作用，不断探索创新，从提高女......

工会工作总结报告

工会工作情况总结报告a公司工会委员会于xx年2月27日正式成立。成立之初共有工会会员600余人，经过近几年的不断发展壮大，至今已发展会员1000余人。a公司工会在公司上级工会的......

工会工作总结报告

xx年我工会围绕市党委提出的”三年再造“战略目标，根据《xx年工会工作意见》、《工会系统目标管理考核办法》的文件精神以及xx年开展各项工作的指导思想制定了全年的工......

工会工作总结报告

xx年上半年，我校工会在市教育工会及学校党支部的领导下，以党的xx大和中国工会xx大精神为指导，全面落实科学发展观，坚定不移地走中国特色社会主义工会发展道路，围绕学校工作重点,......

**工会工作总结报告红头四**

一年来，我校工会在区教育工会和校支部的关心领导下，认真学习贯彻市区工会有关工作会议精神，提升民主管理水平，开展“创争”活动，强化工会基本职责，抓好送温暖工作，规范工会自身建设，为我校教育教学改革和发展尽到了自己的力量。现将一年来，我校工会委员会的工作做以下总结：

1、规范教代会工作。

今年我校召开了第三届三次教代会，这次教代会的主要议题有：审议、通过《徐东路学校人事制度改革方案》、《徐东路学校岗位结构工资方案》、《徐东路学校班主任津贴发放方案》；对教工代表进行培训。

根据学校发展情况，学校行政重新制定了结构工资分配方案，进一步完善考勤制度。在教代会召开前，教代会主席团发出会议通知，并将行政草拟的两个方案，印发到每个代表与各工会小组，请教职工充分讨论、酝酿，再由代表将教职工的意见和建议收集并整理，在教代会正式会议上向行政提出来，学校行政在充分考虑代表们的意见后，对两个方案做出了xx点说明，有的采纳了代表们的建议，有的对方案不明确之处，做了进一步说明，在代表们充分讨论和协商后，全票通过了两个新方案，在运行过程中，效果良好。针对教工代表进行了有关培训。

2、深化校务公开工作。

我校的校务公开工作按实施细则的要求，落到实处，在郭校长的充分重视下，做到公开责任到人。一年来，校务公开的内容涉及方方面面，有：学校工作计划、工作报告；学校微机室添置微机情况；学校门窗改建情况；年度考核情况；住房补贴情况；工资套改调整情况，学校各类评优、评先情况；学校招生情况，收费情况；毕业生保送推荐，素质评定等级；每月考勤情况。

这一项项校务公开工作的完成，进一步落实了教职工的知情权。

3、抓实民主评议干部工作。

民主评议干部是加强干群沟通、交流的渠道。在评议前，各位被评议干部都充分做好了准备，并写出了书面述职报告，在全体教工大会上，四位校级干部都进行了叙职，并由全体教工进行民主测评。在民主测评和评议的基础上，评议小组做出了综合评议意见。被评议干部根据评议意见，写出整改措施，通过评议工作，使干部对自己的工作有了更客观的认识，更以利于今后的工作开展。

1、学校明确要求，提高教职工教育理论水平。学校统一购买了《教育的真情与智慧》、《素质教育探略》等书籍，推荐给教师阅读，并写出读书体会，在教师大会上进行交流。

2、积极开展师德教育活动，以学习孟二冬同志女儿的一封信为主题的系列活动，努力营造良好和谐的师长、师生关系，不断提高教师师德素质。

3、根据现代教育的需要，在教师中积极开展现代信息技术培训、使用工作，学校专门开设讲座，向教师介绍图片的基本处理技术，提高教师们的制作、使用课件的能力。

4、在女教职工中开展素质达标工程活动，帮助女教职工制定20xx年素质达标计划，选择必达目标和自定目标，不断提升女教职工的自身素质。

在构建和谐社会的今天，更应关注群众疾苦并及时送上组织的关怀。

1、建立困难职工档案。

通过摸底调查，我校共为xx位困难职工建档，其中因病致困x人，因配偶下岗或无固定工作致困xx人，因配偶患病致困x人。

2、关心重病教职工。

对身患重病的女教师周华，学校政、工都给予了特殊的关爱，制定了多项具有“人性关怀”的政策，使周华老师能放心治病、安心养病。在局教育工会魏主席、游主席的关怀下，及时发放了保险金x万元。今年春节，教育局又下发慰问金xxx元。

3、关心困难教职工。

利用教师节的时机，对学校困难职工上门慰问。慰问、看望了患病、困难职工共x人，并送上慰问金。

4、关心教职工的婚、丧、嫁、病等大事。

学校共登门看望、慰问生病职工xx人次、生产职工x人、亲人去世职工x人。

1、以职工之家建设为契机，健全工会组织，维护教职工合法权益。

建成工作规范、职工信赖的职工之家。今年我校工会被评为先进职工之家。

2、做好帐目管理。

利用工会财务大检查的时机，进一步加强工会财务帐目工作的规范性。

3、开展活动，增强工会活动。

和兄弟学校进行篮球、乒乓球比赛，组织运动队参加区职工乒乓球团体赛会，安排全体教职工的春、秋游和暑假休养。丰富了职工业余生活，陶冶了职工情操。

4、深入调研，维护教职工合法权益。

今年我校作为第二批人事制度改革学校，进行了定岗定编，工会全程参与各个环节，维护职工合法权益，在对休产假女职工的岗位问题上，向学校提出意见，得到学校采纳。

在完成以上工作的同时，我们也感到我校工会工作在完成上级布置工作的基础上，还缺乏创新，工会工作的主动性和鼓动性还不强，在今后的工作中还需要继承探索。

**工会工作总结报告红头五**

20xx年工会在上级工会和医院党总支的领导下，认真贯彻落实中央十七届五中、六中全会精神，坚持围绕医院的中心工作，服务大局，以人为本地做好工会的各项工作，为医院的改革发展、为维护职工的合法权益、为构建和谐医疗环境，发挥了我们工会组织的作用。在大力推进精神文明建设、加强工会自身建设、加强团队的凝聚力、活跃职工生活中发挥了积极作用。经过一年的实践，各项工作基本达到预期目标，取得了一定成绩。

20xx年是以“群众满意医院”建设活动为载体的医院管理年活动和“医德医风示范医院”创建活动年。全院职工上下一心，团结一致，在医院党政的领导下，以高昂的斗志，团队的凝聚力和忘我的工作精神，积极投入到创建活动中去。通过开展一系列的教育活动，促进各项工作，全心全意为人民服务的`宗旨观念得到了进一步增强，工作作风得到了进一步改进，科学发展观和政绩观得到了进一步树立和落实。医院工会委员都能廉洁自律，都在自己的岗位上，在实践本职工作同时，仍然不忘自己是工会干部，履行工会干部的职责和义务，如探望病人、帮困救助、开展文体活动、维护职工合法权益等工会的各项工作。

建立学习型社会，提高全民素质，构建和谐社会，促进国民经济高速发展，这是党的十七大制定的大政方针。工会履行其教育职能，利用多种形式在职工中开展劳动竞赛和技术创新，“5.12”国际护士节之际举行全院护士岗位大练兵和输氧输液、无菌技术护理操作竞赛活动，对获得前六名的选手颁发了奖金和证书。其中护士吴正燕被评为“盐城市优秀护士”，另有两名护士长被卫生局授予“优秀护理管理者”和“十佳护士”荣誉称号。通过这些活动增强了单位创新能力和市场竞争能力，也为单位创造了经济效益，为我院的经济建设作出了积极的贡献。

医院工会继续做好一如既往地关心困难职工和退休人员的工作生活，致力于为广大职工排忧解难，有医院领导分工负责，每当职工住院治疗，工会必须组织慰问，切实履行好帮扶困难职工，建立了困难职工档案。春节期间医院领导走访看望困难职工，慰问劳动模范帮助他们解决生活中遇到的各种困难，积极开展金秋助学活动，职工子女考取高等学府，工会均给予精神鼓励和物质奖励，教诲芊芊学子刻苦学习报效国家，使他们深切体会到工会的关心和温暖。

开展文体活动，丰富职工的业余生活，加强医院精神文明建设，工会组织开展了各种文体活动，如“三八”妇女节举行歌咏比赛，“五一节”医院蓝球队参加益林镇“鑫铜杯”蓝球赛，获得了“优秀组织奖”。

20xx年我县争创省级文明城市，这是全县人民政治生活中的一件大事，本着“科学创建、惠民创建、群众创建、合力创建”的创建理念，工会积极发挥带头作用，认真做好各项工作。每次召开会议，向职工宣传创建工作的重要性和必要性，提高职工的思想认识和创建的积极性。我们着重环境卫生，工作人员仪表仪容和市民应知应会知识等几方面，把工作做细做实。工会委员分工负责，强化责任，以确保在验收工作中不失分得高分。加强职工思想政治教育，将创建工作与学习省十二次党员代表精神紧密结合起来，大力弘扬“创业创新创优，争先领先率先”的新时代精神，激励全院广大干部职工紧张快干，奋力推进，确保圆满完成全年各项目标任务。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！