# 国企党风廉政建设总结

来源：网络 作者：明月清风 更新时间：2025-04-05

*党风廉政建设责任制，是指各级党委(党组)、政府(行政)及其职能部门的领导班子、领导干部在党风廉政建设中应当承担责任的制度。为大家整理的相关的国企党风廉政建设总结，供大家参考选择。　　国企党风廉政建设总结　　2024年，在厅党组的坚强领导下，...*

党风廉政建设责任制，是指各级党委(党组)、政府(行政)及其职能部门的领导班子、领导干部在党风廉政建设中应当承担责任的制度。为大家整理的相关的国企党风廉政建设总结，供大家参考选择。[\_TAG\_h2]　　国企党风廉政建设总结

　　2024年，在厅党组的坚强领导下，深入贯彻落实党的十九大精神，深入开展党风廉政教育、廉政风险防控和监督检查等工作，进一步推动全面从严治党不断向纵深发展，为公司高质量发展提供坚强的纪律作风保障。

　　>一、工作开展情况

　　(一)强化组织领导。

　　抓好党风廉政建设的关键是落实好党风廉政建设责任制。一是成立党风廉政建设责任制领导小组，明确领导小组成员职责。严格落实“一岗双责”制度，坚持把党风廉政建设列入重要议事日程，同公司的各项工作紧密结合，做到统一研究、统一部署、统一检查，确保党风廉政建设各项任务落到实处，真正做到责任主体明确、责任范围明确、责任内容明确。二是制定下发《纪检监察工作要点》，与下属14个部门负责人签订了党风廉政建设责任书，并要求各部门与部门内中层干部签订责任书，督促指导各级领导干部落实“一岗双责”层层夯实责任主体，全面落实了党风廉政建设责任制。三是协助公司党委及时更新了公司党委党风廉政建设主体责任清单和公司党委领导班子成员党风廉政建设责任清单，对党委和和支部落实主体责任记实情况进行监督检查，强力推动主体责任全面落实。四是坚持民主集中制。通过及时提醒、协调组织等方式，加强对公司执行民主集中制、开展党组织生活、执行“三重一大”制度、党员领导干部学习等的监督。

　　(二)强化思想建设。

　　集团公司纪委坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导工作，组织纪检监察干部深入学习领会党的XX全会精神以及省市纪委各项决策部署，引导纪检监察干部自觉向新思想对标看齐、以新思想定向领航。巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育，在深化廉政教育中引导党员干部知敬畏、明规矩、守底线。在重要节假日综合运用开展警示教育、发送警醒信息等方式，做到早打招呼、早作提醒，将纪律要求传达到每位党员干部。

　　(三)强化政治监督。

　　把贯彻落实习近平总书记重要指示精神和上级各项决策部署作为重大政治责任，加强对集团公司各级党组织开展政治理论学习、落实全面从严治党主体责任、应对新冠肺炎疫情、加快复工复产步伐等情况的监督检查，做到上级决策推进到哪里、监督检查就跟进到哪里，确保政令畅通、令行禁止。认真落实述职述廉、民主生活会、个人重大事项报告等措施，加强对集团公司各级领导干部的监督，为防范化解重大风险提供监督保障。

　　(四)强化机制建设。

　　一是注重制度的制定和完善。在工作中，集团公司纪委抓好《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》等党内法规的学习贯彻，努力营造人人尊崇制度、人人遵守制度、人人捍卫制度的良好氛围。为全面防范廉政风险，深入查找集团公司各业务领域工作中存在的机制漏洞，上半年在充分征求基层单位意见建议的基础上，对业务流程进行梳理完善，对管理制度开展废改立工作，共计废除制度XX项、新建制度XX项。结合实际制定了《公车管理办法》《工程采购管理制度》等XX项制度，为腐败问题易发多发的领域扎牢了制度笼子、拧紧了廉政发条。

　　二是注重制度的落实和执行。坚持把纪律和规矩挺在前面，组织人员开展检查XX次，严肃查处各单位、各部门存在的不落实制度、不执行制度、不维护制度等行为，有效防止了“制度空转”，在全集团上下逐步形成了用制度管权、管事、管人的有效机制，推动了管理水平提档升级、铲除了滋生腐败的土壤和条件。

　　三是纪委专责监督作用。紧盯关键少数、关键人员、关键岗位以及权力运行的各个环节，完善发现问题、精准问责的有效机制。强化日常监督，对工程招投标、人员招聘等廉政风险易发多发的环节深化“嵌入式”监督，确保用权公开公正，不断增强监督实效。

　　(五)强化正风肃纪。

　　一是坚持廉洁风险分析排查制度，以XX专项整治工作为抓手，围绕重点岗位和关键环节，全面排查廉洁风险。对排查出的XX个风险点评定风险等级、落实防范措施，推动了廉洁风险防控工作常态化、规范化、长效化。

　　二是引导各级党组织在常和长、严和实、深和细上落实中央八项规定和实施细则精神，上半年以来把整治疫情防控工作中的形式主义、官僚主义问题作为监督执纪的重点，对XX名党员干部存在的不作为、慢作为等行为严肃追究问责，并对典型问题予以公开通报曝光，切实形成了震慑。

　　三是在全面复工复产后，组织人员深入基层单位开展“三重一大”、工资奖金分配、物资采购等领域的效能监察，对于发现的XX条问题线索，加大执纪审查力度、确保纠治整改到位。准确把握并运用好监督执纪“四种形态”，坚决纠正党员干部存在的苗头性、倾向性问题，为集团公司上半年工作的顺利开展营造了风清气正的良好环境。

　　>二、存在问题及不足

　　(一)从严治党责任落实力度不够。部分基层党组织落实全面从严治党主体责任的意识还不强、力度还不够，对于工程建设、资金管理、项目招标等关键岗位人员的监管不到位，导致集团公司内部的廉政风险点还较多。部分领导干部党风廉政建设“一岗双责”落实不到位，对分管的部门和单位疏于教育管理，对发现的“四风”问题没有动真碰硬整改到位，影响了集团公司政治生态的涵养。下一步，集团公司纪委将出台相应举措，充分调动各级党组织履职尽责的主动性和自觉性。

　　(二)纪检监察队伍建设有待加强。今年以来，集团公司纪委以集中辅导、专题研讨、经验交流等方式强化对纪检监察干部的业务知识、综合技能和实践能力的培训，不断强化纪检监察干部的履职能力和责任担当。但是基层党组织特别是生产一线的部分党支部，还没有对纪检监察工作高度重视，没有设置专职纪检委员，兼职的纪检干部较为缺乏相应的专业知识，业务能力还不能完全胜任工作需要。这反映出集团公司纪委对纪检监察干部队伍的建设力度亟需加大。

　　(三)廉洁从业警示教育氛围不浓。今年以来，集团公司上下党风廉政教育工作普遍有所加强，但是还存在警示教育广泛性不够、针对性不强的问题，导致廉洁从业警示教育氛围不浓厚、成效不显著。对于警示教育工作，部分基层党支部虽然及时向广大党员干部通报相关情况，但是一般性、笼统性的教育较多，专题性、深入性的教育较少，警示教育尚未达到预期的效果，党员干部的廉洁从业意识没有真正内化于心、外化于行。下一步集团公司纪委将出台相关制度规范警示教育工作。

　　>三、下一步工作思路及举措

　　2024年，要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实XXX全会工作部署，加强党的政治建设，督促协助党组织推进全面从严治党，认真履行监督第一职责，强化日常监督和精准监督，贯通运用“四种形态”。围绕公司全年工作目标，把预防和惩治相结合的廉洁工作机制贯穿到全年各项工作之中，为公司发展提供坚强的政治保障。

　　(一)突出政治监督。坚持把政治建设摆在首位，严明政治纪律和政治规矩。通过全程参与公司党委会议、党委中心组学习会议、总经理办公会以及各级党组织“三会一课”、民主生活会等组织活动，加强对党内政治生活准则、民主集中制等党内法规制度落实情况的日常监督，进一步增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性和战斗性。

　　(二)提高政治站位。坚持党的领导，是中国特色社会主义最本质的特征，也是国企的独特优势。要切实推动公司各级党员干部深化对公司政治属性的认识，将党的路线方针和决策部署映射到公司的发展战略和生产任务上，把党高度集中统一的思想意志、凝心聚力的思想优势转化到公司全体党员和广大员工的思想共识、价值共识、行动共识上，把党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用转化到公司的战略、制度执行力上，把党的组织原则、民主集中制等组织优势转化到公司的决策、组织效率上。

　　(三)明确职责定位。坚持把纪律挺在前面、把监督挺在前面，贯通运用“四种形态”，探索强化监督职能，特别是把日常监督实实在在做起来、做到位，敢于监督，善于监督，规范监督。统筹运用纪法“两把尺子”，聚焦重点人、重点事，精准监督、精准识别、精准发力。协助公司党委全面推进从严治党工作，持续开展对主体责任履行情况的专项检查，强化政治担当，督促各级党组织、党员干部认真落实监督责任，层层夯实管党治党政治责任特别是各级党组织主要负责人的第一责任，使主体责任、监督责任贯通协同、形成合力。主动、严肃、具体地履行日常监督职责，切实做到监督常在、形成常态，紧盯关键时间节点，突出公车使用、公务接待、工作纪律等问题，加强廉洁过节监督检查。紧盯“关键少数”，切实形成监督与接受监督的浓厚氛围和良好习惯。加强廉政教育，开展纪律教育学习宣传，弘扬廉政文化，营造全面从严治党良好氛围。

　　(四)推进“一岗双责”。各下属单位的“一把手”既要承担业务经营工作，又要对职责范围内的党风廉政建设负责。随着公司外部环境竞争不断加剧，在履行“双责”的时候总是倾向于业务经营的一侧。为改变这一现状，一方面要把履行管党治党责任的情况作为硬指标、硬任务;另一方面要认真探索党建和业务经营的有效融合点，发挥党组织和党员“先进性”的模范效应，推动两个责任向基层延伸，实现真正意义上的“一岗双责”。

　　(五)持之以恒纠正“四风”。要以“三个专项整治工作”为重点，进一步细化排查相关问题，以“零容忍”态度发现一起、查处一起，通报曝光典型案件。要加强对中央八项规定及其实施细则精神落实情况的监督检查，驰而不息纠“四风”，重点查处公车私用问题、违规收送礼金、形式主义、官僚主义等问题。坚决纠正个别领导干部不担当不作为慢作为乱作为，庸懒散慢虚和工作方法简单粗暴的问题。加强常态化检查，以更大力度整治形式主义和官僚主义，不断促进干部作风转变，大力弘扬廉政文化，树立新风正气。

　　(六)加强自身建设。加强自身政治建设，要深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，带头做到“两个维护”。加大自身思想建设，以《纪律处分条例》《监督执纪规则》《监察法》为主要内容，深入开展理论学习。加强自身作风建设，敢于担当，敢于较真碰硬，坚决同违纪违法行为作斗争，决不能回避矛盾、当老好人。作为执纪者要严格执行新修订的监督执纪工作规则，依规依纪依法履行职责，自觉接受监督。对于反映纪检监察干部的问题，做到有线索必核、有案必查、失责必问，坚决防止“灯下黑”，努力打造忠诚干净担当的纪检监察队伍。[\_TAG\_h2]　　国企党风廉政建设总结

　　>一、构建全覆盖党风廉政建设责任机制和网络

　　一是构建责任网络。2024年，我们\*\*以 “四签订”的方式围绕党风廉政建设“主体责任”、“监督责任”、“一岗双责”等要求进行了内容的引深。一是由党委书记和基层各党支部及支部所辖部门签订了党风廉政建设主体责任目标责任书;二是由纪委书记和基层各党支部签订了党风廉政建设监督责任目标责任书;三是要求领导班子成员、各党支部书记、部门负责人签订了落实“一岗双责”承诺书;四是重点岗位人员签订了“廉洁承诺书”。通过责任书的签订，使党风廉政建设目标责任书和承诺书成为班子成员和各党支部、各部门落实责任的“军令状”，真正发挥责任约束力，形成了党风廉政建设“两个责任”横向到边、纵向到底的保障体系。

　　二是注重考核奖惩。在具体操作中，我们注重细化考核，奖惩兑现，抓好“两个责任”的落实。年初，修订下发“两个责任”目标责任制体系和实施细则，划分党委主体责任、纪委监督责任和日常工作考核，并对支部、部门和中层以上领导干部落实“一岗双责” 的责任进行了明确，做到了分级负责、下考一级、责任到人。我们还按照定性考评、定量考核相结合的原则，季度抽查，半年检查，年终考核兑现。对各支部进行考核评比，对中层干部个人，支部考核分数占\*\*%，个人责任落实占\*\*%，合计考核分数，与廉政抵押金挂钩。

　　三是落实“一岗双责”。根据人员变动情况及时调整党风廉政建设领导组，划分了班子成员业务分工、明确了包片支部和党风廉政建设责任范围。督促每位班子成员和支部委员每月学习党风廉政建设方面的内容，每季撰写心得体会文章，每年在责任区内至少讲一次廉政党课，听一次廉政汇报，对包片部门人员廉政提醒监督，坚持落实廉政谈话制度，通过每月初人员出差回来和下基层调研的时机，与市场部、销售部人员进行廉政谈心谈话全年共谈\*\*次，引导驻外人员严格执行八项规定，严格控制费用，严格执行公务用车规定，自觉接受监督;纪委书记对新任领导干部进行任前廉政谈话\*\*人次;在每月的营销例会上警示提醒;对科级干部个人有关事项报告情况监督;对领导干部是否按规定办理婚丧喜庆事宜监督等。

　　>二、加强对权力运行的制约和监督

　　以《建立健全惩治和预防腐败体系2024-2024年工作规划》为依据，对近几年出台修订的惩治和预防腐败体系的相关制度进行再梳理，再修订，理顺程序，规范运作，有效实施对产品销售领域权力运行的制约和监督。

　　一是落实制度强化制约权力运行。凡属企业重大决策、重要人事任免、重大项目安排和大额度资金运作事项必须由领导班子集体做出决定。全年研究“三重一大”事项\*\*项。推进“三基建设”标准化规范化，年初基层党支部全部进行了换届。修订完善了干部选拔任用管理办法，按程序建立了\*\*科级干部后备管理人员库。选拔任用了\*名科级干部，其中涉及到了党委工作部部长和纪委副书记，我们能够按照上级“两为主”的要求，对于纪委副书记的人选以上级纪委和组织部门的意见为主，提前上报集团公司纪委和组织部审批，接到批复后，履行相关考察、任命程序。

　　二是规范流程重点领域风险防控。通过制度约束、规范流程，加强日常营销过程各个环节的严格审查把关，严格落实监管流程，并注重合同履行过程，包括产品发运、货款回收、结算、纠纷处理等环节的管理和监督。在价格管理方面，成立了价格管理委员会，收集信息，及时研究，适时调整，并形成决议后上报集团公司价格委员会。同时，我们还与用户双方共同签署了廉洁承诺书，明确了合同履行过程中的廉洁自律要求。重点做好“三公”经费监督，尤其对各部门费用包干情况进行监督，月通报，季考核，奖罚兑现。

　　三是明责尽职加强监督执纪问责。分公司纪委通过悬挂信访举报箱、公布电子邮箱和征求用户廉洁服务意见、廉政约谈、效能监察等明察暗访的形式，发挥监督执纪“四种形态”，重点是第一种形态的作用，将营销工作纳入纪检监察全方位的监督范围。同时加强群众监督。一直以来，分公司党委严格执行党务公开制度，将党务范围内的中心工作、组织考察、重大事项等按照文件公开、会议公开、公示栏公开等方式逐项进行公开，形成了党务工作的规范化、民主化管理。特别是在八项规定落实方面，“盯紧”节日，重申纪律要求;营销例会强调节日重点检查范围;利用微信、短信等平台发放廉洁过节温馨提醒、转发纪检网站杜绝节日腐败廉洁过节的相关文章;节后填报领导干部、部门自检情况等多形式、多角度对领导干部作风建设情况进行提醒、监督检查;全年对于不遵守会议纪律和请销假制度的\*\*党员干部和\*名支部书记，按照分公司转变工作作风、严肃工作纪律的有关规定，进行了严肃考核，并做了相应的经济处罚。全年下发廉政预警信息\*次，对节俭意识不强、存在费用超支的情况和考勤制度执行不严谨、存在劳动纪律松懈的现象等进行了提醒和预警。此外，我们还重点开展了领导人员兼职取酬问题、领导干部违规经商办企业、选人用人和办公用房使用情况“回头看”及巡视整改“回头看”等专项整治工作，开展了涉纪信访领域稳定风险源头化解专项工作，均未发现相关问题。针对集团公司巡视督查办对我们提出的5项整改内容，召开党委会专题研究，明确了责任领导、责任部门，整改措施和整改期限，目前均已整改完毕。

　　>三、营造廉洁文化氛围

　　\*\*廉洁教育具有自身特色，形成了较为独特的廉洁文化格局。主要内容是：“四个一”日常警示教育常态化。即：每日“一发布”，每月“一提醒”，每季“一讲堂”，半年“一预警”，通过微信、警示教育、廉政讲堂、预警信息以及制作PPT、沙画、廉洁视频等教育方式，增强党员干部的纪律意识和廉洁意识。在抓好日常学习的基础上，我们还重点开展了六项主题教育。

　　一是“温”誓词，忆初心，理想信念永牢记。通过重温入党誓词，使全体党员受到了一次心灵的洗礼，始终牢记入党誓词，不忘初心，坚定理想信念。

　　二是“观”基地，驻廉堤，警钟长鸣细思量。组织科级以上干部和重点岗位人员赴晋中参观预防职务犯罪廉政教育基地，接受警示教育。并撰写了心得体会，进行了党章党规党纪答卷。

　　三是“听”忏悔，报预警，廉洁自律守底线。分公司通过组织党员干部观看专题片、警示录等，聆听有关严重违纪违法干部的忏悔录，以案说纪、以案明纪。

　　四是“征”廉文，扬正气，学思践悟守清廉。分公司纪委开展了“学思践悟守清廉 明责尽职做表率”演讲征文活动，共征集了演讲稿40余篇，评出了优秀组织奖1名，个人一等奖1名，二等奖3名，三等奖6名，优秀奖若干，进行了表彰奖励。

　　五是“讲”廉事，树典型，明职尽责作表率。在广泛征集演讲稿的基础上，选拔优秀选手开展了以“身边人影响身边人，我夸我的身边人”为主题的演讲活动。我公司2人参加了集团公司举办的主题演讲比赛，1人获奖。

　　六是“诵”家风，传警句，修身齐家好传统。分公司纪委开展了“诵”家风活动。参加人员每人写一句话讲述自己家优良传统和家风家规，由纪委收集后以抽签形式再由他人代以朗读，使每个家庭的优秀清廉家风在分享中得以传颂和传承。同时，还通过组织“拥军拥属兴运销、家风家训扬正气”主题朗诵比赛，将“勤俭承家风，清廉为镜鉴”家风家训教育活动嵌入纪念建军90周年和青年文化节，通过更多的运销人参与、传承，使“传承优秀家风，激发一生正能量”正气种子在\*\*党员领导干部、青年人才中生根发芽。

　　一年来，虽然努力工作，取得了可喜的成绩，但工作中仍然存在许多不足，对\*\*领域监督还有不到位的地方。今后我们要在抓好党风廉政建设，进行营销领域风险防控方面进一步加大力度，特别是在目前\*\*省国企国资改革、转型、发展进入了新阶段，集团公司面临新的机遇和挑战的关键时期，我们纪检监察系统更应该忠诚履职、勇于担当，贯彻落实党的十九大战略部署，不忘初心，牢记使命，加大监督执纪问责工作力度，营造风清气正、团结和谐、干事创业、开拓进取的良好生态和环境，谋求企业更高、更远的发展前景和未来![\_TAG\_h2]　　国企党风廉政建设总结

　　在公司党委的正确领导下，\*\*厂支部以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持党要管党的原则和从严治党的方针，坚持标本兼治，综合治理，以落实党风廉政建设责任制为总抓手，以规范廉政建设和监督制约为重点，强化教育防范工作，扎实推进党风廉政建设责任制的有效落实。

　　>一、紧跟公司步伐，狠抓责任落实。

　　一年来，\*\*支部深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义和党的十九大及十九届二中全会精神，全面贯彻落实十九届中纪委二次全会、省纪委 届 次及总公司第二次党代会、\*\*公司第二次党代会及2024年党风廉政建设工作会等相关精神;按照全面从严治党“两个责任”和公司党委、纪委的重大决策部署，紧紧围绕中心工作，心廉洁自律为目标，以党风廉政责任制为龙头，牢牢把握公司党委、纪委对党风廉政建设工作的新要求，打好“组合拳”，细耕“责任田”，把“两个责任”放在心上、抗在肩上、落在实处。

　　一是落实第一责任人责任。\*\*支部书记认真落实第一责任人职责，把抓好党风廉政工作作为第一大事、第一使命、第一任务来完成，对党风廉政建设工作亲自部署、亲自过问、亲自督办;全面贯彻落实管好班子、带好队伍、管好自己，当好廉洁自律表率，定期做好廉政提醒谈话工作，认真履行好第一责任人职责，发挥领导示范作用。

　　二是落实“一岗双责”责任。为切实保证党风廉政建设责任制的落实，支部从组织领导入手，坚持“一岗双责”，形成了齐抓共管、卓有成效的党风廉政建设工作机制，领导班子在抓好业务工作的同时，还抓好分管范围内的党风廉政建设工作，切实把党风廉政建设“一岗双责”落到实处。

　　三是落实廉政监管责任。支部成立廉政监管领导小组，按照《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则》要求，认真履行廉政监督职责，坚持廉政无禁区、全覆盖、零容忍，坚决遵守党章党规党纪，贯彻执行党的路线方针政策，严格落实“中央八项规定”，实践运用监督执纪“四种形态”，发挥监督职能作用。

　　>二、采取有效措施，强化监督制约。

　　支部始终坚持把党风廉政建设工作摆在重要位置，列入重要议事日程，始终坚持推进党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设，切实增强“四个意识”，坚定“四个自信”，忠诚履行党章赋予的职责。深入推进党风廉政建设，不断采取有效措施，突出监督重点，把党风廉政建设贯穿到日常工作、生活、学习中。

　　一是不断加强思想教育。我们采用生产例会、支部例会和其他专题会议等多种形式，组织党员干部和每名职工认真学习了《中国共产党章程》、《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》等内容，持续贯彻落实“中央八项规定”、“湖南省委九项规定”、公司勤俭操办婚丧事宜等相关文件精神，通过党性、党风、党纪和廉政教育，多念“紧箍咒”，早打“预防针”，浇注“防腐剂”，提高了党员干部对做好党风廉政建设的自觉性。无论什么时候，都要求每名党员干部牢记党的宗旨，端正党风，廉洁自律。

　　二是严格落实各项规章制度。支部严格执行“三会一课”制度，突出政治学习和思想教育，增强党员、领导干部的党性锻炼，严肃党内政治生活，严格按照组织生活会、民主评议党员要求，认真开展批评与自我批评。持续抓好“两学一做”学习教育活动，严格抓好“日学”、“月评”、“季讲”的落实。严格执行提醒谈话制度，让“红红脸”、“出出汗”成为常态。

　　三是抓好作风纪律建设。认真执行公司各项制度和工作部署，杜绝了静表态多、调门高、行动少、落实差浮夸风，打击了阳奉阴违拖沓敷衍等行为，不思考盲目执行或机械执行的执行力得到提升。坚持民主决策，对重要事项决策、大额资金计划和使用都能经过领导班子集体讨论决定，在资金分配使用方面能坚持原则，遵守纪律，规范行为，极大地改进了工作作风。

　　四是依法依规严肃执纪问责。严格执行公司纪委关于反腐倡廉的各项廉政建设制度，严肃惩治“不作为”、“乱作为”、“懒作为”和官僚主义、形式主义等行为。坚持实事求是、依纪依规、抓早抓小、惩前毖后、治病救人的原则，按照相关规定进行监督执纪，对执行党的路线方针政策不力、违反规定造成不良影响的行为，支部都依法依规严肃执纪问责。确保了年度的安全生产、经济技术指标、成本管控等目标得以顺利实现。

　　>三、明确努力方向，不断总结提高。

　　2024年支部将按照党的十九大对全面从严治党的战略部署，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实公司党委、纪委关于全面从严治党的部署要求，认真落实党风廉政建设主体责任，不断把党风廉政建设引向深入，结合“不忘初心，牢记使命”主题教育，坚持把纪律和规矩挺在前面，廉政加大风险点排查防控力度，抓早抓小，防微杜渐，让主体责任进一步落地生根，为推动年度各项目标建设和公司发展做出成绩。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！