# 四型企业工作总结(热门5篇)

来源：网络 作者：清香如梦 更新时间：2025-01-21

*四型企业工作总结120xx年是公司成立Gov事业部第一年，我在Gov事业部中担任技术支持工程师职务。在部门领导的指导下，同事的配合、帮助下，完成了分配的工作，提高工作水平，现就20xx年工作总结如下：>一、工作内容1、实施项目：于今年开始的...*

**四型企业工作总结1**

20xx年是公司成立Gov事业部第一年，我在Gov事业部中担任技术支持工程师职务。在部门领导的指导下，同事的配合、帮助下，完成了分配的工作，提高工作水平，现就20xx年工作总结如下：

>一、工作内容

1、实施项目：

于今年开始的崇文计生项目，系统代码大部分开发完毕，与客户进行确认、完善阶段，开始参与项目实施，主要工作内容有：每周与项目经理到客户方，听取客户意见，了解客户需求，完善系统。编制相关文档，如使用手册、系统介绍等文档。参与测试工作，根据从客户那边了解的用户习惯、使用方式向测试、开发提改进意见。做一些辅助性工作。但由于新旧系统的数据交换问题，该项目目前存在进一步实施的困难。西城四期项目刚刚开始参与，项目较紧。

2、催收尾款：

与西城民政小史频繁接触，催收民政项目尾款，现已收回。

3、项目后期维护：

主要是太平桥街道办事处OA系统、西城民政系统，本年度都处于系统维护阶段，收集用户反馈意见，报至开发、测试部门，然后进行系统更新，同时维护客户关系。

4、编写文档：

完成城市管理与公共服务系统的相关文档。无线电子政务的验收文档。领导布置的.各种文档。

5、协助整理数据项

协助同事完成数据项的整理工作共2次，一次是市资源中心对各报表重复数据项录入工作的整理，一次是市信息办对单一系统中重复字段的统计，我主要负责基础工作，通过材料，对数据项逐一进行统计、整理，提交原始材料说明给相关同事。

6、临时性事务

完成领导、同事临时交办的事务，如一些演示文档、陪标方案、西城四期前期事项整理等内容。

>二、总结及建议

在今年项目实施过程中，既有顺利完成的项目，也有碰到困难的项目，在这里，主要针对出现的问题进行总结，并提出个人建议。

1、加强文档说明：

在西城民政催收尾款后期，出现了公司合同与财政局手中的合同金额不符的情况，虽然没有影响尾款收回，但是导致收回时间延长。如果有该情况的文档说明，即便是只有领导掌握，无论经历时间长短或者项目负责人更替，都可避免此次现象的出现。同时，在与客户或同事之间进行沟通时，有简单的文字说明，都会起到提醒、记录的功能，做到有据可查。俗话说得好“一个好记性，不如一个烂笔头”。

2、在项目关键环节建立备份机制：

在崇文计生项目中，前任项目经理称数据交换已成功，但是更换项目经理后至今，数据交换始终没有成功过。由于IT公司存在人员流动频繁的现象，在关键环节最好备份工作，比如增加说明文档的详细度。在客户方进行关键操作时（或是在已确认操作成功，再次在客户方演示时），两个开发人员同时在场，这个并不是说不信任哪个人，两个人同时离职的情况比较少，一旦一方离职，还能有一个人知道当时怎么操作的，遇到的困难是如何解决的，只用半天或1天较短的时间，从而节省以后的解决时间，同时也避免一方说已解决，但无其他人确认的情况。

3、其他建议：

前几月公司组织员工进行体育锻炼，费用AA，这个好事没有坚持多久就不了了之了，希望以后可以继续。

>三、20xx年工作思路

1、认真做好公司要求的各项工作。

2、积极主动的参与公司建设。

**四型企业工作总结2**

创建四好班子工作总结

公司党委二00五年度创建“四好”领导班子工作总结

20\_年，市政分公司党委积极参与创建“四好”领导班子活动，坚持以\_理论和“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观统领企业发展全局，不断加强领导班子自身建设，充分发挥党政班子的凝聚力、战斗力和领导核心作用，圆满完成了年度各项工作目标并取得

了突破性进展，实现了公司持续、稳定、健康、和谐发展，为贯彻落实二十冶“十一五”规划、促进企业的创新提升式发展做出了自己的贡献。现将“四好”领导班子创建工作总结于后：

一、政治素质好，领导班子核心作用突出。

（一）、加强政治领导，先进性教育取得丰硕成果。公司党委根据\_、上海市委、中冶集团党工委、建设公司党委的部署，加强对先进性教育活动的领导，经过为时三个多月、三个阶段15个重点环节的工作，全面完成了先进性教育活动的各项任务。通过集中学习教育、开展党员先进性标准大讨论、进行党性分析、召开两级党政领导班子专题组织生活会和民主生活会、针对突出问题制定整改措施、制定整改方案等各个环节的工作，领导班子成员的党性意识和整体素质有了明显提高，党组织的凝聚力和战斗力明显增强，党员工作的积极性、主动性、创造性进一步发挥，党群关系更加密切。做到了学习工作“两不误，两促进”，促进了公司各项工作的健康发展。

（二）、加强理论学习，提高领导班子政治素质。党委中心组坚持理论学习制度，做到了学习计划、时间、内容三落实。全年中心组组织理论学习24次。在三个多月的先进性教育活动中，公司党委班子成员发挥表率作用，积极参加双重组织生活，参加党委中心组和党支部集中学习培训15次，利用业余时间写出学习体会文章和学习小结66篇，手写学习笔记和心得体会文章达10万多字，在班子成员的带动下，全公司党员学习笔记和心得体会文章达100多万字。

通过先进性教育和政治理论学习，增强了领导班子的政治意识、大局意识、责任意识和忧患意识。班子成员实事求是，联系实际，以科学发展观和正确的政绩观指导工作，在公司历史包袱沉重、资金紧张、经济困难的情况下，克服畏难情绪，在专题组织生活会和民主生活会上，进一步统一思想，振奋精神，坚定了马克思主义理想信念，坚定了搞好国有困难企业的信心和决心。

（三）、加强干部培训，适应企业发展和市场竞争需要。制定了干部培训计划，加强了对各类管理干部、特种作业人员的继续教育和培训。政工部门对党支部书记进行了4次集中培训、2批党校进修；行政管理部门参加造价工程师继续教育7名，质量员培训16名、安全员培训5名，参加西安建筑学院预算员培训班6名，质量工程师继续教育5名，招收录用本科和专科毕业生16名，推荐评审1名高级经济师、1名高级政工师，7名工程师，为12名有项目经理证书的人员更换建造师资格证书；评聘二十冶管理专家3名。完成了上级下达的各项干部培训计划，不断提高了干部队伍的整体素质和管理水平，使干部的能力和素质基本适应公司改革发展的需要。如目前公司项目经营管理人员主要是近两年培训的大学生，经过实践锻炼，这批年轻人已崭露头角，挑起了重担。

（四）、统揽全局，协调各方，发挥政治核心作用。公司党委围绕企业施工经营的中心工作，在抓好党的建设的同时，充分发挥群众组织特点和优势，支持工会、共青团组织独立自主地开展各种有益活动，群众工作、思想政治工作、精神文明建设和企业文化建设都取得了较好成绩。党委工作部门开展的“党在我心中，帮困见真情”的主题实践活动、以“立足岗位发挥作用”为主题，围绕施工项目开展的“党员责任区”活动，工会组织开展的民主管理、职业健康、劳动立功竞赛、合理化建议、技术革新、“我为建设节约型施工企业献一计”和职工文化体育活动，团委开展的立功竞赛、岗位成才、职业导航、青年志愿者、向党支部推荐优秀团员等活动，都发挥了思想政治工作和精神文明载体的作用，为企业凝聚职工，留住人才、完成企业发展目标提供了智力支持和思想保证。在开展各种形式的劳动竞赛和年终“双文明”建设评比中，共评出三等功集体1个；三等功个人16名；先进个人20名。

二、经营业绩好，经营管理水平不断提升。

（一）、年度各项经济技术指标胜利完成1、全年计划完成营销指标亿元，实际完成亿多元，完成年计划的100；

2、计划完成施工生产总值亿元，实际完成亿元,完成计划的127；

3、年平均在岗员工346人，劳动生产率为万元/人.年，比去年增长万元/人.年;

4、在岗员工年人均收入万元，比去年人均增加5379元；

5、施工现场安全达标合格率100，安全生产千人负伤率4‰；

9、实现利润100万元。

（二）、营销工作取得较好成绩。为完成年初建设公司下达的亿元施生

产总值目标，公司党政领导班子采取措施加大营销力度：一是继续坚持“发展是硬道理，市场营销是第一要务”的指导思想，教育广大干部和员工充分认识市场营销在企业发展中的“龙头”地位，加强对营销工作的领导；二是继续坚持以“现场”保市场的市场经营发展战略，以在建工程进度、质量、安全、文明施工的良好信誉，为用户提供满意的产品和服务，来实现在建工程

**四型企业工作总结3**

团结奋进的20\_年即将过去，充满希望的20\_年正朝我们走来。在过去的一年里，我们在市x局的正确领导和亲切关怀下，在全厂干部职工的共同努力下，实现了污水处理的正式运行，治理城市水污染取得实质性进展。企业精神文明建设、文化建设、环境建设等方面工作都得到了长足发展，较好地完成了年度工作任务。现将我厂20\_年的工作情况汇报如下：

20\_年取得的主要工作成绩

>一、上下一心，团结一致，顺利实现了老市区污水处理厂的正式运行。

1、为早日实现试运行，紧锣密鼓做好试运行前的各项准备工作。

事业兴衰、关键在人。老市区污水处理工程属省、市国债资金重点建设项目，备受市委、市政府和全市人民的关注。为了尽快使老市区污水处理厂早日实现运行，我们从招聘人员做起，通过考试，选调配备了管理人员和生产工人，同时针对新进员工未从事过污水处理工作，对污水处理知识不甚了解的实际，在员工进厂后，为了使他们能够尽快掌握污水处理的基本知识，达到上岗要求，满足实现污水处理运行的需要，我们在对员工进行思想教育的同时，组织他们到x等地的污水处理厂进行参观学习，回来后编写了专门的学习资料，对他们进行污水处理工艺知识系统培训，基本上满足了污水处理对人员业务技能的要求。

建立健全规章制度，使各项工作做到有章可循，有规可依。为了用制度来约束人、管理人，我们建立了涵盖企业机构设置、安全生产管理体系、科室工作职责、职工岗位职责、厂内管理制度、工艺操作规程等方方面面的规章制度五章1200条，并严格执行，动态考核，达到了用制度管理人、规范人、约束人、激励人的目的。

2、全力以赴，顽强拼搏，由试运行走向正式运行。

3、积极筹备工程竣工验收工作，污水处理工程通过省上验收。

**四型企业工作总结4**

从20xx年上半年开始，公司以扎实加强基础硬件建设为切入点，以理顺运行机制为着力点，以提升班组成员素质为结合点，以执行三大体系pdca循环为创新点，以推进装卸承包工班组建设为新亮点，注重围绕经营中心，服务生产大局，突出重点难点，强化组织管理，有效地提高班组的管理水平。主要工作小结如下：

>一、推进硬件建设，改善工作环境，提高凝聚力

一是开展调研，掌握情况。公司从2月份进行了班组建设工作调研。调研组先后深入到机一队、机二队、推扒机队、机修厂等单位，与各单位党政领导及部分班组长进行座谈与交流，掌握班组硬件建设存在的情况。二是结合实际，加大投入。上半年，公司对机修厂班组工作进行了重新规划和装修，配备了崭新的办公桌椅；给散机队的前场工班修建了洗澡房，更换了一批桌椅板凳；给推扒机队和机二队配置了被褥铁柜和工具柜，此外还有给多个基层单位制作了板报和制度牌上墙，据不完全统计，今年上半年累计投入资金达2万元。通过加大对现场班组硬件设施的投入，改善了现场员工的候工、休息环境，创造条件为班组建好“小家”，确保员工在紧张工作之余，能充分享受“家”的温馨与和谐，提高员工的凝聚力。

>二、理顺运行机制，强化齐抓共管，提高管理力

一是下发《领导挂点联系班组建设工作的通知》，公司领导和有关职能部室领导挂点主要作业单位，促使领导干部转变作风，深入基层，了解情况，帮助提高；二是执行班组建设工作例会制度，每季度召集班组建设领导小组成员召开工作会议，分析现状，掌握情况，解决问题；三是在今年班组建设季度检查中，安排职能部室领导担任检查组长，落实班组建设工作职责，强化齐抓共管，有效提高管理力。

>三、强化软件建设，提升班员素质，提高战斗力

上半年，公司进一步加强班组培训工作，做到专项培训和日常培训相结合，理论知识和实操技能相结合，举办了装卸船、火车卡的技能培训班，台帐记录及安全知识培训班以及每周进行的机械工种理论知识培训班，共计培训了15多人次。此外，公司还举办了第五届员工职业技能竞赛，在5月份进行了内燃机械修理工和装卸机械电器修理工两个工种的竞赛，促进了员工学知识，练技能的氛围，有效提高团队战斗力。

>四、遵循pdca循环，推进体系建设，提高执行力

将三大体系pdca循环和班组建设工作相结合，做到计划、实施、检查、整改。具体一是拟订和下发了1年的班组建设工作计划，明确四个季度的工作，确立任务和要求；二是在一年当中贯穿硬件和软件建设，结合实际，适度投入，夯实基础，提高水平；三是日常巡视与季度检查相结合，加强指导，帮助提高，四是发现问题，督促整改，明确要求，强化管理。

>五、强抓装卸队伍，落实相关方管理，提高竞争力

上半年班组建设工作取得了一些成绩，但同时也存在一定的不足：

1、部分生产作业单位存在一定的依赖心理，对班组建设主动性不强；

2、班组危险源识别工作有待进一步深入推进；

3、部分班组硬件设施仍待进一步完善。

六、下半年工作要点：

1、加快推进班组硬件建设，重点是装卸队阅览室、各装卸队班组活动室。

2、深入推进班组危险源辨识活动，重点是将危险源辨识上墙，提高员工的认知水平，防范安全事故。

3、继续开展班组培训和技能竞赛，重点抓好机械工种技能培训和第三季度的仓库员竞赛。

4、加强交流学习，一是在公司内部举办经验交流会，二是组织班组长到先进单位学习观摩，借鉴先进管理理念和做法。

5、加大班组劳动竞赛力度，重点是卸船劳动竞赛，创造更多的效率品牌，促进生产经营上新台阶。

**四型企业工作总结5**

20xx年，我们xx生产厂以营销中心为一线，截止到12月20日，生产各种xx吨，倒包xx吨，掺混xx吨。为了做好xx年的各项工作，现对20xx年的工作总结如下：

>一、班组的建设与管理得到加强。

1、充分利用例会和车间班前班后会，将公司第二次创业的精神认真传达，使车间员工真正领会到公司的发展要求、前景和目标，筑建员工以厂为家的思想。

2、加强了班组培训学习。

车间班组长的责任直接影响车间的工作质量，因此，在14年的班组建设中重点加强了班组长的培训与学习，使他们真正发挥技术骨干和模范带头作用。

>二、狠抓安全管理不放松。

1、加强了对班组安全检查力度，完善了岗位责任制，发现问题及时通报并限期整改，使安全隐患大大降低，确保了14年的安全生产。

2、充分利用周二安全例会时间，认真分析一周来的安全生产情况，将车间发生的安全事故认真分析总结，吸取经验，杜绝类似事故的再次发生。

>三、生产、技术管理得到加强。

积极配合质量管理部门对车间质量的检查力度，并强化生产技术的管理力度，使产品质量一次抽检合格率大大提高，水分超标现象减少，产品板结现象得到较好控制。

>四、现场管理得到改善。

1、制定了现场管理制度，并在生产过程中认真执行，宣传贯彻“5s”活动，并认真组织实施，使现场管理得到大的改善。

2、将东厂所有积压余料进行消化，避免了原材物料的浪费，节约了生产成本，改善了现场。

>五、对设备进行技术改造。

1、分别对一、二、三、六车间的部分设备根据实际情况进行了改造，降低了工人劳动强度，提高了产品质量，节约了生产成本。

2、通过公司组织处出学习，对生产工艺进行改进，将新的生产工艺配方成功应用于生产，降低了生产成本。

总之，14年虽然取得了一定的成绩，但仍存在着很多问题和不足，主要表现如下方面：

>一、安全方面：

安全管理有好多没有到位，这主要表现在以下几点：

1、安全管理力度不够。安全操作制度不健全，安全培训不到位，检查不到位，有好多时候，由于我们的工作当中劳动量比较大，工人的体力消耗比较大，为此在生产安全检查过程中，发现的安全隐患没有严肃的指出或者没有按照安全管理制度进行处罚，现在想来是完全不对的，在安全事故没有发生以前，就应该不讲情面，只有这样，才能彻底消灭安全隐患。为此，我想在今后的工作中，对存在人情面子的安全隐患没有指出或处理的，我们将严肃处罚当班安全责任人。

2、安全隐患整改及时不彻底。由于存在侥幸心理，有些安全隐患的整改工作存在应付现象，并且还认为这样会降低一些生产成本，这样在有些安全隐患的整改中没有彻底整改，我想在今后的工作中，不论要付出多少，只要是安全隐患，只要是不符合安全管理规定的，就要坚决不折不扣的进行整改，并安排整改责任人限期整改。对整改不彻底的，严肃处理整改责任人。

3、违章操作的几乎没有处理过。在工作过程中，有好多操作没有严格按照操作规程操作，但是当时又没有发生安全事故，所以大多只是口头批评，而没有严肃处理。现在想来，这是安全隐患的重中之重。象前段时间一名操作工违章操作，作业完成后，直接从2米高的地方跳下，造成足跟撕裂。因此在今后的工作中，凡是出现的任何违章操作的，一律停工休息。

4、安全标志仍不够健全。到目前为止，东西两个厂子，我自己简单的\'找了找，发现像高空作业、高温作业、高压作业安全标志没有设立，准备限期解决。

>二、生产、成本方面：

因简单追求产量，使有时个别班组为了当班的自身的利益，出现了：

1、交接班不协调。比如个别班组以清理现场、准备交接为由，采取应付投料的方法，造成下个班次的产量降低。这一点对我作为管理者来说确实是个头痛的事，目前解决的办法就是首先尽可能的提高班组长的思想素质，并要求他们要考虑整体利益，其次就是硬性规定处理现场的时间，以保证交班工作的正常进行。对于发现有明显故意应付投料的班组，严厉处罚班组长，或者扣减当班的产量。

2、设备带病工作。个别班组在生产过程中，为了尽可能的提高产量，在设备出现故障隐患时，没有及时进行修理，结果既缩短了设备使用寿命，又加大了设备维修资金的投入，把设备的维修时间转移到了下一个班次，并延长了维修时间。凡是已经发现设备有简单的小故障应该停车检修而没有停车的，加大处罚班组长和维修工的力度，同时我们在今后的工作中要进一步建立完善的管理制度，我在想能不能把技术工（维修工）分出几个档次，这可以通过考核或者评审的办法进行分档，这样如果发现维修工人不处理当班设备故障的，进行降低技术工档次的处罚。

另处还有：

3、技术岗位的培训欠缺。现在看来技术岗位的培训确实太少了，如果能经常进行技术岗位的培训，使同一工种的技术人员的技术水平都在不断的提高，那么我们的产量一定会提高，产品的生产成本就一定会下降。我们已经采取了一项措施就是定期召开技术研讨会，要求大家在会上畅所欲言，把自己在生产过程中发现的问题和方法都说出来，是问题的，大家讨论解决，是经验的，大家共同吸取。我想还要让他们这些技术人员从文化方面、技术方面从外面吸取更新的知识，来进一步提高技术人员的思想素质和技术水平。

4、管理不到位，有跑冒漏现象，成本考核制度不健全，落实责任不到位。加大管理力度，建立成本考核制度，量化考核。

>三、质量方面：

1、成品颜色不一

原因：管理不到位。

方案：

（1）找最佳标准，定量添加

（2）设专人负责添加

（3）随时抽查。

2、成品内在质量不稳：原因：

（1）管理不到位，对配料没实行监控

（2）由于原料含量不一，没与工人及时沟通

（3）岗前培训不到位。

（4）由于配方含量调整，没及时采取有效措施

方案：

（1）加强管理，设专人负责投料，并做好记录

（2）加强新员工的岗前培训

（3）定期不定期的抽查

（4）调整配方是及时清理

3、产品的板结有时严重：

原因：

（1）板结剂加量不准

（2）没根据产量大小及时调整添加量

（3）冷却效果差之水分不稳定，导致板结

方案：

（1）制定添加标准

（2）设专人负责按产量，标准添加

（3）加大冷却引风效果

（3）由主任负责不定期进行检查监督

4、产品外观大小不均，颗粒不圆：

原因：

（1）生产工艺执行不严

（2）由于原料不一，没能与领导及时沟通，调整配方

（3）管理力度不够，致使关键岗位人员之间沟通不够

（4）筛子筛分不好

方案：

（1）制定严格的工艺管理制度，由专人负责检查

（2）协调管理，关键岗位人员及时沟通

（3）根据不同的原料，及时与领导沟通，调整配方

（4）对成品筛进行技术改造

>四、现场管理方面：

定置管理仍没有完全到位。到目前为止，我们还没有真正的对所有的物品进行定置管理，只是临时决定一些物品的摆放，同时由于工人的懒散性和素质的高低不等，有时在作业场地完成作业后，不能做到人走场地清，乱放的现象仍然存在。这一点我们准备建立定置管理图，以便在今后的工作中能够依图加强巡查，对未按照标准进行摆放的，进行严格处罚，使“5s”管理初见成效。

>五、设备现场管理没有完全到位。

由于人人都有惰性，操作人员总是能省事就省事。这样运行设备上面的浮尘等经常不能及时清理。为此，我们准备加强设备浮尘清扫的检查，对能够及时清理并及时检查出设备隐患的，给予一定的奖励，对没有及时清扫的班组，则给予适当的处罚。

>六、技术改造方面：

1、技术改造的奖励政策兑现的不及时。由于工作过程中注重工作过程，而在工作完成后，没有及时进行回顾和总结，造成对一些小的技术改造没有进行及时奖励，有损技术人员的工作的积极性。为此，我们准备定期召开技术改造总结会，既能及时兑现奖励，又能总结经验，找出新的改造项目。

2、技术革新主动性差。以往的技术改造大多是在工作过程中确实遇到了不得不解决的问题了，才去想办法，或者才去同一些技术人员一起探讨解决的办法，没有把技术人员在工作过程中的经验充分的发挥和利用起来。为此我们准备经常召开技术研讨会，让大家把工作过程遇到的问题摆一摆，共同研究对策，找出改造的办法。就是俗话说的“三个臭皮匠，顶个诸葛亮”。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！