# 草坪修剪工作总结范文共44篇

来源：网络 作者：明月清风 更新时间：2025-03-30

*草坪修剪工作总结范文 第一篇>（一）冬季养护管理冬季，在北京地区，特别是在道路两边一般的地形开阔，空气对流，加上高速行驶的车辆带动风速，引起树木的剧烈摇摆，容易导致树木根系受到损伤，并加快了树木水分的损耗，降低树木御寒防冻、防寒的能力。在冬...*

**草坪修剪工作总结范文 第一篇**

>（一）冬季养护管理

冬季，在北京地区，特别是在道路两边一般的地形开阔，空气对流，加上高速行驶的车辆带动风速，引起树木的剧烈摇摆，容易导致树木根系受到损伤，并加快了树木水分的损耗，降低树木御寒防冻、防寒的能力。在冬季可以采用以下的防冻保温措施：

第一、缠树干的措施：例如在北京经济技术开发区的行道树对法桐落叶乔木冬季防寒处理用所料布缠裹树干，把树干包严，再用草绳缠上，即保湿又防寒，再用地膜把树根部保温防寒，使次年的法桐成活率达到99%。

第二、搭风障的措施：例如雪松等树种在北京越冬困难，特别是春季风大使雪松适应能力降低，可以采用搭风障减弱风速，保证树木的安全越冬。

第四、建保温棚：对于当年栽植的大叶黄杨，小叶黄杨和铺地龙柏等苗木，面积较大时，采用一般的防寒措施不太理想，可以根据面积大小，用木条和无纺布搭建保温棚的方法，即可使苗木安全过冬。对于疏植的大叶黄杨、红枫等苗木可用无纺布包裹的方法进行防寒。

第五、对根颈培土，盖地膜：在绿带内的河南桧、玉兰等苗木，灌完冻水后在树木整个树坑内覆盖地膜，然后根颈培土20—30cm的土堆。利用细土将四周培实。这样既能防止冻伤植株根系，同时又能减少水分蒸发。

第六、覆土封垄：对当年新栽植月季，在灌完冻水后覆盖30—40cm的土堆，一般不做修剪，过早的修剪会导致“烧条”现象，一般待来年开春后再进行修剪。

第七、树干涂白防冻：这是行道树冬季防寒、防病的一项重要工作，特别是新植落叶乔木，涂白时间一般在10月下旬至11月中旬。涂白的配比度为：水：生石灰：硫磺粉：盐=40：10：1：。高度一般。同一路段区域高度一致，可以达到整齐美观的效果。

>（二）春季养护管理

第一、在春季苗木管理，防寒材料不可突然式过早拆除，要采用逐渐过渡的办法，防止苗木的不适应。保温棚拆除根据天气，一般北京的防风障拆除时间在4月初、清明过后。为了以免使树体遭受风害，提前在保温棚东南侧打孔放风，待树木适应后在全部拆除。

第二、浇水、施肥：春季管理以增加地温，适时浇足春水和增施有机肥为主。通过树木的浇水、施肥，能使树木增加抵抗病害的能力，还利于生根。实际中，行道树施肥可采用棒肥，是在树池四周用钉子打孔，埋入棒肥，可起到追肥的作用。

>（三）夏季养护管理

第一、夏季的养护管理，注意水肥管理，同时道路中心隔离带和绿化带中色块的造型修剪，一般结合一年两次的养护大检查及五一、十一来进行修剪整理。

第二、夏季的养护主要以病虫害的防治为主，由于行道树受小气候多样性、人口密集的影响，病虫害的发生时间不齐，不易防止。同时防治过程中还得考虑对人对环境的影响，以及对植物天敌的保护。近几年来，一直在推广使用生物防治，如：采用新性引诱剂防治叶柄小蛾、苏云金杆菌防止天蛾，灭幼尿防止尺蠖等都取得了很好的效果。

>（四）秋季养护管理

秋季的养护管理工作，主要是合理浇冻水和施肥。

合理的冻水即能保证植物的地上部分吸收充足的水分又能保护地下根系抵抗干燥多风的冬季，有利于植物安全越冬和来年萌芽。浇冬水要根据天气变化不可过早浇灌，导致新芽徒长。在十月份减少浇水的次数，增加抗旱性。最后一遍冻水浇到结冰封冻为最佳。

同时，秋季合理进行施肥，有利于促进植物的生长和树木的木质化，同样有利于植物的安全越冬和来年的`生长，这就要选择好施肥的时间、种类和施肥量。

**草坪修剪工作总结范文 第二篇**

半年来，在局领导的大力支持下，我站全体干部职工坚强团结，继续解放思想，坚持改革开放，推动科学发展，开拓创新。全站干部职工严格执行国家的法律、法规和政策，有良好的职业道德和精神风貌。经过全站干部职工的共同努力，我县的绿化建设和管护都取得了一定的成绩。现将绿化站20\_\_年上半年工作开展情况总结如下：

一、基本情况

1、面积：双水城区绿化总面积为97779，城区绿化覆盖率。

2、管护工人：我站现有十名聘用工人对绿化进行管护，其中包括一名驾驶兼管护人员。

二、工作完成情况

1、加强绿化养护，适时进行补种植，认真做好病虫害防治。我站绿化养护的工作范围包括钟山路、行政区、水黄路、商贸区及凉都大道。对城区绿化面积管护到位，修剪草坪及绿篱4次;施肥两次，投入化肥2吨;清除三叶草两次，投入资金9600元购买除草剂120瓶;除虫3次，投入资金万元。种植草坪6000平方米，投入资金1万余元。年初对百花苑的补种工程进行了验收，编写了验收报告，验收结果。人行道铲草一次，保证花坛、树坛及人行道无杂草、落叶;绿篱不缺塘、缺段，线条流畅、造型优美、富有人文景观;行道树树形美观、分枝点合适，主、侧枝分布均匀，数量适宜、内膛不空又通风透气;草坪修剪平整一致，整体效果良好。并对所有花草树木适时浇水，保证不出现缺水现象，对病虫害防治以预防为主，综合防治、仔细观察、适时用药、勤防勤治、抓住时机、重点防治、将病虫害控制在最低限度。

2、加强绿化队伍管理。为适应城市绿化建设和管理需要，不断提高绿化养护和管理水平，我们加强业务培训工作，采取理论学习与实际操作相结合，不断提高管理技能。同时组织绿化管理人员到城市园林绿化搞得好的地区参观学习和培训，从而增长见识，拓宽工作思路、进一步提高业务素质和管理水平。

三、存在的问题

1、目前我站有临时工10人，绿化面积约10万m2,春夏季节，由于工作量增加，无法对绿篱和草坪等进行及时修剪维护。

2、绿化作业车辆破旧，经常修理，导致工作滞后无法正常开展。

**草坪修剪工作总结范文 第三篇**

期间我认真学习公司的各类规章制度、员工手册等并严格遵守。在日常工作当中我认真、务实，主动学习各类规范、图集、验收标准等，做到熟悉现场、熟悉图纸；坚持现场监督检查施工过程中的每一个环节，并在业余时间主动扩展相关专业知识，力争提高自我的各方面本事。在公司领导和同事们的关心、指导与帮忙下，基本较圆满的完成了各项工作任务。自我各方面本事得到了必须的提高，也为今后的工作奠定了一些的基础。

俯身回顾这初入公司的一年，我付出了很多，也收获了不少，我清楚的感觉到自我在成长、在成熟，有感觉良好的地方，也有处置不当的缺点和不足，但收获更多的是思考。现就这一年的工作做以下总结：

一、20xx年完成的主要工作及取得的成绩XX在建项目室外园林绿化工程的.甲方工程师。

根据公司安排任职XX在建项目室外园林绿化工程的甲方工程师。即代表XXX房地产公司对公司在建工程项目中室外软景部分实行管理和监督。

完成的主要工作包括

1—1、熟悉方案图、审查软景施工图纸、提出合理化提议。

1—2、统计各项目软景工程工作量、核对苗木规格、数量以及栽植区域、汇总苗木进场计划并及时上报集团公司苗木采购部。

1—3、审查施工单位进度计划和施工方案，做好施工前期准备工作。

1—4、监督施工单位严格遵守合同、按规范及标准施工，及时处理并上报施工中存在的问题。

1—5、根据施工规范要求对进场种植土进行验收及抽样复检。

1—6、根据图纸设计规格要求验收进场苗木。

1—7、控制软景工程进度和质量，检查安全礼貌施工工作。

1—8、要求施工单位制订合理的养护管理方案并监督实施。

1—9、认真审核工程签证。

1—10、整理施工中存在的问题，构成周、月软景工程检查报告。

1—11、整理合同文件和各类资料。

1—12、协调各相关单位、公司各相关配合部门之间的关系。

二、工作中存在的问题和不足以及今后努力的方向我工作中还有很多处置不当的缺点和不足，很多方面都还需要学习，更加需要公司领导与同事的帮忙、指导和支持，具体表现为以下一些方面

1、工作中主动与事前控制本事有待提高

主要表现为对软景施工图纸确定前的控制本事不强园林景观工程与相关专业交叉施工部位多，有时因设计部门各专业设计师未能及时沟通，导致园林景观工程施工图纸在施工过程中出现诸多问题，如：

①各专业管线埋设在园林施工作业面下的位置存在不合理情景（部分管线埋设位置刚好在绿化种植大型苗木下方），发现时只能调整大型苗木种植位置，影响植物配置的合理性，使得最终的景观效果达不到设计要求。

②由于相关专业设计标高的变更，园林又未做相应调整，施工到此部位时才发现问题，最终只能进行小范围设计变更调整，致使园林施工作业面收口不完美，影响景观效果。

③园林绿化种植苗木的配置设计未研究植物的生长特性——

ａ、阳生植物和阴生植物设计种植位置不合理，影响植物正常生长；

ｂ、有些带刺的植物设计种植位置过于靠近行人能接近的园路、休息平台等部位，给行人易造成伤害、尤其是小孩；

ｃ、灌木丛的配置设计中相对长势快的灌木种植区域与草坪直接衔接，高差过大，使得现场植物配置显得混乱。

上述是今年的软景施工过程中出现的比较常见的问题，如果在我的工作中仔细核对软景施工图纸、对存在不合理和矛盾的设计问题及时提来源理方案，就能够提前完善软景专业施工图纸，构成优良的景观效果。

在今后的工作中还要进一步提升自我各个方面的学习力，避免类似现象再次发生。

2、在工程质量管理、进度管理、安全管理方面本事还需进一步提高在质量管理方面：为确保绿化工程的施工质量和效果，应更加严格把控材料关。严格验收，所有进场的苗木必须满足设计要求才能进场种植，对已选定的苗木因在运输过程中造成枝条折损影响外观的，不允许进场种植，对不符规格的苗木一律清退。在绿化种植施工前，现场回填的土方必须满足种植规范要求，不达标部分一律做退场处理。严格按设计以及规范要求，对种植土进行沉降、平整、堆坡造型等工作。

绿化种植施工也存在特殊性，完全按设计图纸进行施工可能最终的景观效果会不尽人意，所以我们应当参照设计施工图，并事前同专业设计师沟通，在保证最终景观效果的前提下，根据植物的生长特性，以及现场建筑物的布局及地形，对部分苗木的种植位置进行现场调配。为确保种植效果，栽植大乔木、关键节点植物种植前，还应根据其树形选择好的观赏面后才确定种植。

在进度管理方面应进取督促施工单位“抢”工作面进行施工，对现场需协调处理的有关问题，及时同部门相关专业工程师进行沟通，使园林景观工程的施工进度计划得到保障，同时要求施工单位根据现场的施工情景进取组织劳动力和施工用材料的进场；在工程施工中对需设计明确的工程施工部分，急需处理的及时同专业设计师沟通，确定后按设计意图通知施工单位先行进行现场施工，同时按正常程序上报文件，确保工程施工有条不紊的进行。

在安全礼貌施工管理方面要求进入现场的每一个施工人员必须按要求佩戴安全帽，并做好现场施工的安全防护，消除一切可能存在的安全隐患，并做到工完场净，礼貌施工。

3、应根据实际情景主动提出图纸优化提议在方案设计中，设计师往往会设计超大规格的乔木树种作为景观的焦点，但这往往实际并达不到设计师的预想效果。由于特大树木本身在栽移过程中的再生本事差，栽种后甚至会出现萎缩现象，景观效果不佳；有时为了提高成活率进行强修剪，势必破坏了树木本身原有的姿态姿貌，栽种后的姿态差强人意。一旦遇上水土不服和管理不善导致大树死亡，还浪费了宝贵的自然资源。碰到此种现象，我们会提议设计师选用胸径15—20厘米的中壮龄的大树更适宜，此类树正处在生长旺盛期，已在不仅仅对它的损伤影响小，并且树木本身恢复生长快、易成活，也不会出现诸如上述现象。

有时设计师由于过分追求景观的形式美，忽视了植物本身的生物学特性和生态习性。没将形式美和生态美很好的结合，如将喜光不耐寒的树木栽植在建筑的北侧；建筑之间通风处栽种不耐寒的植物种类等，在这种立地条件下的植物生长不良，还不能开花造景。植物种类的搭配上有时只研究近期结果，如建筑的基础栽种，靠墙角栽种的植物种类比外沿栽种的植物种类生长速度慢，一二年后，外沿的掩盖住靠墙角的，当初层次感的设计立意不能实现。

以上问题应及时和设计师进行沟通，提出图纸优化提议。

三、xx年工作计划及重点工作安排

1、配合项目工程部完成XX小区景观绿化种植工作。

熟悉设计师方案图、体会设计意图、认真查看施工图纸，精心组织施工，尽力完善景观效果。在工作中注重细节，精于细部施工，尽力提升工程品质。监督施工单位严格遵守合同、按图纸、规范及标准施工，及时处理施工中存在的问题。进取协调各相关单位、公司各相关配合部门之间的关系，力争在20xx年4月底完成XX小区乔木栽植工作的90%。

2、认真学习、努力工作、进取完成公司领导交办的其它工作。

经过时间的洗礼，工作的锻炼，我的工作本事有了必须的提高，也清楚的认识到自我的缺点和不足之处。在今后的工作当中，我会严以律己，以工作为己任，将进取响应公司的领导，与公司同仁密切配合，针对工程中存在问题和遇到的挫折及时调整，并不断总结经验教训，利用业余时间加强专业知识、技能的学习，并争取在其他专业上得到扩展，提升自我的工作本事，踏踏实实的去完成每一项工作，为公司的发展贡献自我最大的力量。

**草坪修剪工作总结范文 第四篇**

半年来，我局紧紧围绕区委、区政府的工作部署，全体干部职工统一思想，真抓实干，以“绿色城市”建设及园林绿化维护管理为工作重点，以其他中心工作为推动，按计划节点了完成各项任务。现将20\_\_年上半年工作总结汇报如下：

一、20\_\_年主要工作举措及成效

(一)由我局牵头，区农林局及相关部门参与，研究制定了《\_\_区绿化养护管理办法》(初稿)，目前正在进一步完善。

(三)园林绿化管理养护工作有序开展。一是整章建制。我们着重加强对重点区域的维护管理工作，日常通过业务科室对月维护工作的总结讲评，并广泛听取各维护公司工作汇报、意见和建议，查找问题和不足并制定相应的整改措施，不断提高维护管理工作质量及园林绿化品质。二是突出节点。根据年度维护管理任务要求，加强日常绿化除尘、除杂施肥、修剪，草坪整平、灌木整形、乔木整枝，确保苗木旺盛生长，达到美化城区环境的效果。重点对纳入全市绿化观摩项目沿线道路进行全面整治和系统提质，确保全市观摩绿化观摩良好效果。今年以来，共补栽补种乔木2200棵、灌木3500平方米、花卉植物55万株、草皮5500平方米;处理交办函、区平台、电话投诉、局督查、督查暗访、文明创建案卷共计497件，处置率达100%;完成了维护范围内乔灌草的五次修剪。截止目前，我局出动卡车、晒水车、货车450余台次，清除公园内牛皮鲜等广告550余张、清洗公园硬质地面17万余平方米;维护公园内亭台楼阁5座，确保了公共设施的清洁美观。三是狠抓安全。在日常维护管理过程中，充分认识加强人员、车辆安全作业的重要性，始终把安全放在第一位，重品质、更重安全，切实加强安全生产教育和检查督查，坚决防范和有效遏制事故发生。四是制定了防寒、防涝和抗旱应急预案，确保了应急处理率达100%。

(四)“绿色城市”建设情况

20\_\_年我区“绿色城市”建设项目共启动30个，其中“千园之城”项目共计9个，目前已完工项目共计5个;增花添彩项目共计4个，其中已完工项目1个;林荫道路5个，其中已完工项目共计3个;林荫广场2个，其中已完工项目1个;林荫停车场3个，其中已完工项目共计2个;立体绿化2个，其中已完工项目1个;出入城口(含道路绿化提质)共计5个，其中已完工项目共计3个。上半年实现新增绿地万平方米(\_\_市\_\_区三年造绿大行动20\_\_年度目标任务为新增绿地70万平方米)，目前已实现了时间过半任务过半。

(五)政务公开工作

1、加强制度建设，落实工作职责。按照依法行政岗位责任制的要求，我们落实了依法行政岗位责任，对园林依法行政职权项目进行了分解、细化，落实到各个工作岗位，明确人员的职责;按照政务公开的原则，在行政审批、收费项目方面，按区政府的要求已全部进入行政服务中心。

2、强化园林督查工作，发挥监管作用。按照《城市绿化条例》和《行政许可证》的要求，根据法律、法规，规范程序，跟踪现场监察施工、查勘，20\_\_年上半年共受理城市规划区内改变绿化规划、绿化用地的使用性质，临时占用绿地审批共35例(含退窗)。为了保护城市绿化建设成果，加强了对规划区内绿化巡查的力度，发现园林绿化违规行为及时制止、处理，使许多毁绿、占绿行为被消灭在萌芽状态，使绿化用地免遭破坏。对已发生毁绿案件，坚决依法制止，通过这些强有力的措施，有效地抑制损绿、毁绿的现象发生。

(六)城市管理相关工作任务

截至6月底，按照区城管委要求，完成了文明创建交办案卷20宗;区交办函案卷17宗;区平台案卷3\_\_宗;电话投诉案卷57宗;局督查案卷112宗;督查暗访案卷13宗，案卷合计537宗，办结率达100%，进一步推动了城市管理工作，改善了城市环境，提高了市民群众满意度，圆满完成了城市管理考核相关工作任务。

(七)党建工作

一是加强组织建设，始终把加强党支部建设放在首位，做好发展党员工作，20\_\_年上半年共发展3名积极分子;及时完成党费收缴工作。二是认真落实党风廉政建设责任制。及时召开党风廉政建设专题会议，传达学习有关领导讲话和上级文件精神，对党风廉政建设工作进行全面安排部署。三是进一步深入开展“两学一做”学习教育活动，将党风廉政建设落到实处。四是完善和健全各项制度，切实加强作风建设。落实“三会一课”制度，每月至少组织召开一次支委会;完善民主组织生活会和民主评议党员制度，积极开展支部内部人员谈心谈话;设定“党员集中学习教育活动日”制度，通过组织召开支部大会，决定月中和月底为“党员集中学习教育活动日”，组织党员自学和互学，建立考勤制度。五是积极联系工会，积极组织开展“苗苗杯”跳绳比赛、“园林杯”篮球、羽毛球、乒乓球比赛等等体育活动，增强党建工作的生机和活力。六是积极发挥党员带头作用，开展“一户一策”、“一对一”精准扶贫工作，深入基层，切实为困难群众干实事。

二、工作亮点

(一)生态优先，建设海绵城市

海绵城市是指通过加强城市规划建设管理，充分发挥建筑、道路和绿地、水系等生态系统对雨水的吸纳、蓄渗和缓释作用，有效控制雨水径流，实现自然积存、自然渗透、自然净化的城市发展方式。我区在建的郭亮北路街头社区休闲公园、雷锋公园、玉湖公园、普瑞路西延线、航电大道新建段等项目建设充分考虑到海绵城市理念，通过采取最大限度地保护原有的水系，绿地充分“沉下去”等措施，充分发挥吸水、蓄水、渗水、净水作用，起到“海绵”作用，加快推进了海绵城市建设，修复城市水生态、涵养水资源，增强了城市防涝能力，促进人与自然和谐发展。

(二)科学利用，降低项目成本

就地取材，科学合理利用现有苗木资源进行提质改造，既可以达到打造城市景观的效果，也可以充分节约成本。由区园林局负责的金星大道、雷锋大道提质改造项目采取就地取材、尽最大限度保留原有植物的思路，对原有苗木进行分类利用。能原地留用的一律原地留用，能就近移栽的绝不舍近求远。剩余的苗木，一部分移植到苗场进行精心养护，一部分则用于街道复绿工作。同时，对原有植物进行修剪整形，确保树形、冠幅基本一致，植物空间布局合理，几何线形自然流畅，既有城市景观效果，又降低了成本。

(三)抢抓季节，确保苗木成活

3月、4月是植树最佳时期，休眠一冬的树木刚刚苏醒，体能充沛，从苗圃等树苗基地的土壤短暂分离后，移栽他处非常容易生根，易于存活。我们抢抓春季施工“黄金期”，选取优良苗木种植并浇灌养护，确保苗木成活率及整体绿化美观效果，强力推进了绿色城市建设。由区园林局负责的旺旺西路、金星大道试验段及郭亮北路街头社区休闲公园项目苗木存活率达100%。

三、下半年工作思路和重点举措

(一)抓好党建，不断改进工作作风。

完成发展党员任务，重点加强对3名发展对象的考察及培训教育，按时收缴党费，按规定完成各类会议和学习任务，抓好党风廉政建设和干部职工的政治思想教育工作。

(二)突出重点，全面推进绿城项目建设

20\_\_年是我区新一轮“三年造绿大行动”的开局之年，做好全年各项工作至关重要。20\_\_年，我区的“绿色城市”建设任务是新增绿地(含公园绿地)70万平方米，上半年实现新增绿地万平方米;下一步，我局将突出抓好分类指标项目的完成，不但做到完成考核要求，更注重改善环境、改善民生，赢得社会效益。

(三)注重管理，巩固园林绿化成果

一是进一步完善管理制度。加强对绿化维护承包公司的管理，明确任务与责任，建立以局督查科为主体的维护管理督查队伍，建立健全绿地养护管理督查督办制度，确保绿地管养工作更好地贯彻落实;完善《\_\_市\_\_区公共绿地维护考核办法及细则》，对各承包单位进行日常督查，落实好日督查、月排名、季讲评、年评优的制度，突出落实责任、严管重罚、标本兼治的日常考核制度。

二是进一步发挥信息平台作用。深入落实城管体制改革要求，充分发挥信息平台作用，结合园林绿化维护的实际情况，定期开展园林专项督查行动，对于私自占用公共绿化用地、城区苗木乱砍滥伐、维护公司维护不到位出现缺株死株等行为。

三是进一步加强绿化精细管养。维护和完善好绿化供水设施，确保浇灌系统的正常运行;加强修剪整形，营造良好景观效果;增加合理的导游指示和安全警示牌，完善服务配套设施;及时补种死亡、缺失的绿篱、花卉和乔木，保持绿地的整齐和完美;加强病虫害的防治和肥水管理，确保植物花繁叶茂，健康生长，生机盎然;做好防寒、防旱、防虫、防病等防护措施，及时处理突发事件，等等。

(四)彰显品质，加强绿城项目指导和督查

绿色城市建设是一项事关未来可持续发展的民生工程，既要有量的增加，更要有质的提升。我们将加强对项目建设的管理，制定相关制度和措施，从前期的规划设计到施工建设，到后期的养护管理进行具体要求，按照每半月不少于一次的频率深入项目施工现场进行指导，对发现的违背绿城建设要求的行为和现象进行督促整改，确保绿化建设品质的提升。

**草坪修剪工作总结范文 第五篇**

xx年是我公司单位绿色目标的关键一年，也是园林绿化深化改革的年度。我在工作总结范文是总结了应对压力、应对新契机，我位单进一步完善了绿化管理制度，以深化改革为动力，领导的支持帮忙和正确引导下，逐步走上了规范化、制度化、科学化管理的轨道。去年我单位以“抓好养护管理，确保全绿化养护管理更上一步台阶;绿化工程任务，再创一批精品工程”为，努力做好交给我的任务，在xx年年主要作了以下几项工作：

>一、在公园行业管理方面

去年我们为公园精神礼貌建设和服务上新台阶，以为动力，以“建、创一流”为原则，完善了管理制度，贯彻精神，推行规范化、制度化、科学化的管理方法，“以人为本、文化建园”的方针，着优美环境、优良秩序、优质服务，建立礼貌公园的活动，提高服务质量和管理水平。《公园岗位职业道德及规范》的标准工作质量，以全新的精神面貌，用热情周到的服务接待每一位游人。我xx属公园的窗口服务人员在礼貌用语、礼貌待人、服务周到、热情，受到了游人的称赞。

>二、绿化工程建设工作

13年是我近几年来绿化任务繁重的一年，交给我的绿化任务，我们在年初布置了绿化工程管理工作会，成立了绿化工程质量验收和质量控制领导小组，制定了《绿化工程管理办法》，为绿化工程质量，内部管理，绿化工程任务，强化了对绿化工程的质量控制和验收工作，在安排的绿化工程中，分阶段检查、验收的管理办法。去年的绿化工程时间紧、任务重、图纸大等许多客观因素，但我们各施工专业队伍有专打硬仗的特点，调动了职工的用心性，克服了诸多难以想象的困难，完成了xx交给我的绿化工程，并以精细的施工，做好了的景观规划设计，体现了我们专业队伍技术还是过的硬的。去年我们基本完成了万米绿地、绿地的绿化建设任务，等道路绿化任务。全年共绿化面积万平方米，新增绿化面积万平方米，改造绿化面积万平方米，栽植苗木万余株，绿篱色带xxxx万株，铺草万平方米。的绿化建设工程了优质工程。去年我们还做了花坛和的环境布置工作，共计摆放花坛xx座，布置花街xxx条，共摆花xxxx万余盆。

>三、绿化养护管理工作

我们承担着全余万平方米的主要道路、绿地的养护管理。绿化养护管理是我的一项主要工作，绿地的面貌也直之后我的形象，我的绿化基础薄弱，用养人的机制养树，干的越多赔的越多，把绿化养护当作包袱背着。养护工作在全市一向落在其他单位的后面。从体制和机构改革的新的一年开始，改变我xx绿化养护落后的被动状况。目前，在绿化养护制订了新的政策，在全市率先出台了《绿化养护管理实施办法》，了我养护工作的职责、了绿化养护专项经费。新的管理办法按绿地的面积和等级核拨经费的管理办法，财政对我资金管理机制的改革，我们也改变了对基层按“养人”分配经费的方法，变为按养护面积和等级分配的办法。绿化养护不再是包袱和负担，同时，也引起了各基层的领导的重视。新的养护政策使园林绿化专业人员的观念和园林的资金运作都了巨大转变，激励着基层专业人员思想上有了根本上的转变，这几年全上下养护工作，也把这几年的绿化工作养护上，把绿化养护工作确立为我们的“立之本”，多次在全局(或公司)范围内召开园林绿化养护工作会，为绿化养护工作的打下良好的基础，还成立了“养护管理班组”，由党政分别担任指挥和副指挥，并和基层签定了养护管理职责书，将干部考核与其工作联系起来。相继制定了“抓管理，促养护，全市评比保七争六”和“保五争三”的奋斗目标。去年，我xx单位全体干部职工扛起了“绿化养护管理”的大旗，养护管理承包职责制，抓住以绿化养护等级管理为核心，绿地等级的步伐，我xx园林绿化环境质量的思想，绿化，强化绿地的常态管理，大搞绿化养护管理的精品示范工程，深化和养护等级考核制度，职责，奖优罚劣。根据各自的状况制订措施，职责制，班组、个人承包制，核定了绿地养护的个人指标，制定了奖勤罚懒制度，强化了职责，明确了权利，落实职责制，工程、养护分开管理;养护队伍稳定，技术素质逐渐提高;养护队伍内部管理推行了职责制，任务到地，职责到人，养护考核结果与职工利益挂钩。

激发了职工搞好绿地养护工作的热情(加上再具体些的资料)。xx内每月的养护评比检查，对各所管辖的道路、绿地等级考核管理，以经济杠杆为动力绿化养护管理和养护等级的。使绿化养护工作走上规范化、科学化管理的轨道，带动养护的。市养护检查专家组对我年专业养护工作了较高的评价，在全市城八绿化养护检查评比中，历史最好成绩。

今后，在领导下，学习中央会议精神科学发展观思想，努力实践市场经济的发展模式，为圆满完成绿化美化任务，全面推进我xx园林绿化事业的发展，为把建成环境优美的礼貌城市做出应有的贡献。

**草坪修剪工作总结范文 第六篇**

\_\_年，市园林处在市委、市政府和住建局的正确领导下，以党的群众路线教育实践活动为总抓手，牢牢把握生态文明建设新要求，坚持群众路线，增强内在动力，抓好创新驱动，提升城市品位，努力开创园林绿化工作新局面。现将上半年工作总结如下：

一、强本固基凝心聚力，夯实党建工作

上半年来，深入开展党的群众路线教育实践活动，结合园林工作实际抓重点推亮点，强本固基求实效，凝心聚力促发展。

优化模式，增强组织活力。坚持“三会一课”制度，结合群众路线教育实践活动及中央、自治区系列重要讲话精神，丰富党课内容。大忙季节克服工学矛盾，组织党员干部在每周五7点以后，分民、汉班开展集中学习和夜校班学习。将群众路线教育应知应会基础知识翻译成维文、哈文，发给基层队伍学习，使各族职工及时了解掌握群众路线精神实质。开展园林处党的群众路线教育知识竞赛和学习测试，并选派职工参加\_\_干部理论知识竞赛、\_\_党的群众路线教育知识竞赛。制作宣传展板12块、宣传专栏4 块、黑板报9期，编写信息简报43篇，营造良好宣传氛围。上半年发展党员3人，现有党员63人，占干部职工总数的。收缴党费计4777元。

科学管理，加强领导班子建设。坚持民主集中制，落实“五重一大”制度，职称评定、人事任免、制度建设等重大决定决策均由班子集体民主讨论、职工投票决定。实施“一岗双责”制度，与党员干部签订《党建工作目标责任书》、《党风廉政建设目标管理责任书》等，签约率达100%，扎实推进党风廉政建设。开门纳谏，广泛听取意见建议。以领导包队室下基层开展“体民情惠民生聚民心”、党员进社区活动为载体，把“面对面”与“背靠背”结合起来，把“个别听”与“集体谈”结合起来，把“走进群众听”与“组织群众评”结合起来，主动联系服务对象、基层群众、技术员、离退休人员等不同群体，有针对性的收集各方意见。先后组织召开座谈会和意见讨论会5次，班子成员与基层队室谈心谈话15次;面向街道、兄弟单位、基层队室征求意见和建议3次，收回85份意见表。截止目前共征求到意见建议59条，围绕聚焦“四风”，本着“原汁原味”的原则，经认真梳理归纳为26条意见建议。对查找出来的突出问题，多次召开领导班子会议，逐条研究分析，分管领导带头认领，班子成员主动担责，积极落实整改，做到安排工作在一线、化解矛盾在一线、解决问题在一线。

深入群众，用好用活教育实践活动载体。实施领导干部下基层包所(队)室工作。党支部制定实施《园林处领导干部下基层包所(队)室“体民情、惠民生、聚民心”活动工作方案》，每名班子成员包3个队室，领导带头深入职工家中，了解真实情况，掌握第一手材料，解决好热点难点问题。建立健全了1500名职工基本信息档案，完善困难职工帮扶系统。借助市总工会等部门支持，在春节、三八、五一、助残日、七一建党节等节日，先后帮扶慰问111名特困职工。与社区互动联建帮建，深入开展党员进社区活动。61名党员到结对共建单位青年北路社区报到，每名党员联系户3名，以5个党小组结对走体联系户，面对面了解户情民意，开展向居民“送图书、送温暖”活动。党员绿鹰先锋队多次出动打扫辖区环境卫生，出资3000元改造维修青北辖区居民厕所，为石材厂家属院修剪影响安全的老朽树木40株，解决了困扰居民多年的问题。同时，扎实推进“体民情惠民生聚民心”活动。单位领导亲自带队，多次到天山乡口子村实地了解情况、安排部署工作。先后派驻阿不力提甫等4名干部驻村工作，深入86户村民家中了解和掌握民情，建立健全村民信息档案，向农户宣讲党的惠农政策。住村干部发挥技术优势，指导村民对该村1160亩野生杏树进行嫁接和品种改良，做好技术培训。“三八”妇女节、七一建党节期间，组织党员干部与口子村妇女、党员开展走体慰问贫困户、

二、践行群众路线，打造为民务实新形象

园林处坚持开门搞绿化，联系工作实际转变作风，立足群众需求优化服务，把坚持群众路线作为谋划园林发展的最佳路径，时时牢记“生命线”，事事践行群众路线，围绕“长治久安”抓管理促发展。

多举并施，提素增效。制度管理 “严”字当头。对《车辆管理办法》、《园林目标管理考核办法》、《园林目标管理责任书》等进行修编完善，加大制度的约束性和执行力。针对当前园林技术人员素质参差不齐、工作积极性差、业务水平低的现状，制定了《园林工程技术人员管理办法》、《园林创新工作室管理办法》，从施工、管理、技术创新、业绩等多方面考核管理技术人员，两项制度双效合一，以制度建设推动作风转变。业务培训“细”字在前。根据工作需要举办各类培训班，用好用实培训“提素器”。1月，组织基层职工举行为期一个月的培训班，培训人数千人次。培训内容包括绿地养护管理与施工、植物病虫害防治、民族宗教政策、信体计生等，细化课程，电子教学，内容实用，指导性强。2月，组织100余名新进职工参加军训、开展业务短训班打基础。3月，从各基层部门抽调人员到工程队交流学习，掌握基本的管道维修、安装等技术，为春季绿化管道安装、维修做好准备。提升技能“准”字为先。3月26日，会同市总工会组织开展\_\_第二届园林职工岗位技能竞赛。针对技术薄弱点找准切入点，对竞赛项目、比赛流程的设置反复斟酌，先后举行了花卉幼苗移植、看图放线施工和苗木挖掘、花卉设计摆放等四项比赛，通过比武磨技能，竞赛推绿化。人事任用“贤”字作主。召开\_\_年岗位竞聘大会，竞聘岗位55个，参加竞聘人员58人，其中公益性岗位7人，少数民族职工21人，女职工32人。通过竞聘，6名原技术室技术员充实到基层一线担任技术副所长，助推园林队伍更新复壮。

迎难而上，学习弘扬焦裕禄精神。把学习弘扬焦裕禄精神作为一条红线贯穿到绿化工作中，充分调动职工的积极性、主动性和创造性，使焦裕禄精神融入血脉、化为行动。4月23日\_\_遭遇大风天气，绿地内树木被拦腰斩断、倒伏、树枝断裂的现象随处可见。园林工人顶着大风和沙尘24小时待命，对312国道、八一大道等20余条路段的绿地进行了覆盖式检查，及时掌握树木“受伤”情况，做好应急措施，处理树木百余株，尽量将损失降到最低。在罗中公路富民安居小区路段绿化工程中，由于施工地距市区达12公里，路途遥远且交通不便，30名职工主动放弃中午休息时间全天劳作，历时一个月突击完成了该路段1025米、20万㎡绿化种植工程，种植各类乔灌木10万余株，为身处偏远地带的富民安居小区打造了一条健康绿道。

主动出击，创新绿化。今年是国家园林城市复验年，园林处更新观念，大胆实践，推动绿化工作健康发展。一是探索绿化建养新模式，为公共绿地找“娘家”。4月中旬，与\_\_电视台零距离栏目积极合作，启动了\_\_绿地认建认养活动。青年北路街头(德瑞花园门前)，一片占地547㎡的绿地被一家企业认领。通过开展绿地认建认养，向广大市民倡导生态文明理念，发挥和依靠社会力量办绿化，探索改善生态环境、推进绿色增长的绿化建养新模式。二是植入绿化新理念，为庭院建设提档升级。向惠利园、新盛小区等庭院绿化新建小区推广种植宿根花卉、花灌木和彩叶树种等替代费水又费工的草坪，绿化设计建议以大色块、流线型、围合状纹案装点绿地，打破了以往庭院绿化品种单一、景观单调的现象，求精求细求质，在节约型绿化、丰富小区绿化品种等方面进行了有益尝试。三是引入养护新技术，为移栽大型苗木注射营养液。移植到异地的树木特别是大树在移栽过程中，根部易受到伤害降低成活率。据此引入养护新技术，对人民路、饭店路新移栽的`大型苗木注射营养液，增强抗病能力，促进根系快速发育，有效提高了成活率，“受益”树木近千株。

未雨绸缪，确保长治久安。抓好信体工作，严格信体投诉责任制，坚持“六必谈”，与基层队室签订《信体工作》目标管理责任书。每周一的“信体接待日”，书记、主任定期接待群众来体，日常时间则随时接待来体群众，并做好对职工的随体和针对单位内部信体苗头，采取“提前介入、多方联手、集中解决、积极上报反馈”的工作方法，尽量将问题、矛盾化解在单位内部。半年来完成各类答复信件40件。按照上级部门安排部署和园林平安建设方案，加强值班、巡查制度，落实信体、民族团结等措施，维护单位稳定局面。

**草坪修剪工作总结范文 第七篇**

随着时间的推移，又到了20xx年年底。回望今年，我局自今年三月份成立以来，科室在局领导的带领下圆满完成了各项工作任务，在完成工作任务的过程中，同志们不仅学到了不少知识，还得到很多工作经验，使我们在以后的工作中能更好的完成任务。当然，在完成的工作中，我们也存在很多不足，为让以后的工作能完成的更好，不在重复以前的错误，根据局工作要求，现对20xx年全年工作总结及20xx年工作计划如下：

>一、20xx年工作总结：

水务绿化科主管城市的给排水情况、对水资源的保护、开发和利用、节约用水、防治水害及城市绿线的管理、绿化建设、日常养护、管理等监察、执法及相关工作。科室在局成立初期，在局领导的带领下多次加班参与城市人行道及道路的清洗，使得我区城市环境卫生在短时间内得到很大的改善。之后科室在缺少管理人员的情况下慢慢开展工作，虽然有许多困难，但在同志们的共同努力下，所有的困难都一一得道了解决。至今相继完成了行道树移栽补缺327棵，参与了人行道地板砖翻新、城市围墙美化、农房改造等相关工作。

八月份完成了我区开司大道绿化建设项目。开司大道绿化由于时间短，任务重，在建设初期又遇到回填土、苗木供水等种种问题，使得该项目开始建设缓慢、难重重。经过多次召开集体会议商讨，在科室和其他同事的共同努力下，逐步解决了回填土及苗木供水的问题，使得在后期的绿化得到如期建设。虽然在之后的过程中，由于管理人手的问题，部分标段未安合同标准施工，但经过同事们的加班努力，使得为安要求实施的标段得以全部整改，并在最终验收时候全部合格。经过协商同意，各标段还增加了草坪灯设置。目前开司大道的绿化还在一年的施工方养护期内。

九月份为迎接观摩会，科室在局带领下采购了八十多万的城市美化花卉。分别摆放在城市街道两侧、城区花台和展馆。在对花卉的养护和管理上，由于没有技术管理人员，同事们不断努力学习花卉养护和管理知识，在缺少园林工人的情况下，同事们亲自去搬运摆放鲜花。起初，街道上的鲜花存在如何浇水的困难，面临水源远、园林工人少的问题急待解决，通过局领导协调，科室之间相互帮助，从环卫所借调15名工作人员用于花卉日常养护，还协调了洒水车用于解决街道两侧、城区花台和展馆的花卉浇水的问题，并且摆放和更换鲜花250000余盆，使得城区在各项节日期间，更为热闹。

同时，为了让部分花卉适应环境生长，还新建温棚2个，共计面积360㎡，使部分花卉得以过冬。花卉防虫12次，追肥50余公斤。

先后参与集体拆迁8次，共拆除违法建筑20余栋。在各次拆迁过程中，各种阻扰也时有发生。同事们都服从命令，听从指挥，以严格的纪律性，圆满完成了各次拆迁工作。同时，科室还派出人次根据办公室安排，完成《停车收费许可证》的手续办理。并参与我区道路白改黑工程及开司大道路灯的部分验收。

全年共完成修剪15次，其中行道树修剪4次，金汇路花台修剪6次，绿化广场修剪5次。行道树防虫共计3次，其中夏季防虫2次，冬季防虫1次。并对全区行道树及街道灌木绿化面积进行统计，备案。同时于今年4月份查处一件恶性砍伐景观树案件。

>二、存在的问题与不足：

在工作开展初期，由于管理经验的不足，造成各项相关工作的推进比较缓慢。很多工作难以开展，同时因为种种原因，水务工作一直为开展，还处在初期阶段。由于技术人员和园林工人的不足，很多苗木花卉没能早做预防，造成一定经济损失，也因为园林工人的不足，多采用临时工人，工人的频繁更换，也使得工人对园林苗木花卉的认识得不到提高，造成很多不必要的工作。因为科室交通工具的不足，也造成很多工作未能及时解决。

>三、20xx年工作计划：

今年，我局和相关单位共同完成了开司大道绿化项目建设、春晖路绿化项目建设、中昊大道延伸段绿化项目建设、中昊大道平交口绿化项目建设，均在明天完成养护移交，移交后的养护、工人的招聘，是20xx年要做的预备工作。同时，科室预计请示明年初是否可以招聘2名园林技术养护与设计人员，今年的绿化工作中，很多设计，如果我局能有自己的.设计人员，这不仅可以从经济上考虑，而且还能从效益上得到提高。

同时，我们还要积极的参加绿化知识和法律条文的学习，只有懂得相关知识才能管理好城市的绿化，只有学好法律条文才能更好的做好城市绿化的执法工作，为我区城市绿化尽一份力量。

**草坪修剪工作总结范文 第八篇**

根据集团公司对骑马山20\_\_年春季荒山绿化工作总体安排部署，春季绿化工作从20\_\_年3月20日开始拉开了序幕，经过近一个月准备，全体员工团结一致、齐心协力，于20\_\_年4月28日结束，圆满完成了各片区空地预定的绿化工作计划，共计种植51717株，种植面积576亩。现将具体情况汇报如下：

一、领导重视，措施到位

春季绿化工作中，加强组织领导，明确责任，狠抓落实，才能取得如此明显的成效。按照集团公司统一安排部署，绿化公司对开展春季绿化工作进行研究和安排，经过精心筹备，自20\_\_年3月20日起，召开专项会议，制定绿化种植方案，成立春季植树工作领导小组，明确分工，确保工作落实到位。

1、自3月20日起对春季需种植区域进行测量，完成测量任务517亩。

2、按照测量区域进行放线，数据统计、制图、分区定责等工作。

3、由于片区分散、小区块较多，机械无法到达的区域安排工人进行挖树穴，完成人工挖树穴13000个。前期由工人种植较为分散的小面积区域合计5318穴。

4、租赁机械开挖树穴万个，完成大库处山坡种植区修路工作。

5、及时落实外购树苗工作，亲自到苗圃查看苗木情况并按计划订购白榆近30000株。

6、组织员工起挖火炬树22500株。

二、计划详细，工作扎实，合理安排

本次春季植树工作，种植部分由部队完成，计划时间为4月23日—4月25日，由于突然的天气变化影响，使原有计划被压缩到一天，绿化公司按照实际工作情况进行及时调整，保障了部队树木种植工作的顺利进行，于4月25日完成苗木种植40961株。完成种植计划任务总量的90%。剩余10%的任务由绿化公司全体员工于4月27日—4月28日全力种植完成。

虽然种植工作已经完成，但后期绿化公司会依据实际情况合理安排修剪、浇灌等工作，全面确保苗木成活。

此次春季绿化工作在集团领导的高度重视和关心下，所有员工团结一致，各部门精诚合作，在任务重、时间紧的情况下，圆满完成了工作任务。

今后，我们将继续组织开展荒山绿化后续工作，认真督导建立完善林木后期管护机制，安排专人强化对林木的管理和保护，提高成活率，巩固绿化成果。为荒山构建绿色生态屏障做出自己应有的贡献。

**草坪修剪工作总结范文 第九篇**

>第一节综述

临沂中环新能源办公环境及园区绿化投资较大，为保证办公环境的清洁及绿化苗木的正常生长、养护，彰显企业的综合实力，因此必须将物业的清洁及绿化保养提升到高标准。

临沂中环新能源办公楼、生产厂区楼、餐厨废弃物处理中心办公楼室内外装饰用料讲究，日常到访参观、学习及业务客户较多，为保持企业洁净、庄严的形象，根据企业生产运营的特点，必须配备专业的保洁、绿化养护队伍长驻其中，并配置专业的机械及选用优质的清洁药剂，才能有效地保证办公楼的环境卫生及园区绿化苗木的正常生长，并达到净化空气、美化环境的效果。

>第二节人员配置及素质要求

一、人员配置

1、主管1名。有2年以上相关工作经验，对办公及园区的清洁、绿化保养工作有深入了解，服务意识和沟通能力强，能解决投诉和分配人员工作，监管日常保洁、绿化养护工作进程及各办公区内外的清洁保养水准，能带领下属员工做好保洁、绿化养护工作。

2、大楼保洁5名（含机动保洁1人）。在公司工作6个月以上，或培训1个月以上并考核合格，具备良好职业道德和责任心，熟悉清洁保养工作，严格按照操作规程工作。机动保洁人员能够循环完成办公楼每月、每季保洁员作并应付突发事情，有员工请假时可暂顶岗。

3、院落保洁1人。在公司工作6个月以上，或培训1个月以上并考核合格，具备良好职业道德和责任心，熟悉清洁保养工作，严格按照操作规程工作。

4、绿化养护人员4名。在公司工作6个月以上，或培训1个月以上并考核合格，具备良好职业道德和责任心，熟悉清洁保养工作，严格按照操作规程工作。

二、其他要求

1、临沂中环新能源免费提供场地(约30平方米)现场办公和存放清洁机器、保洁员具、清洁物料。

2、免费提供水、电，以便按计划顺利进行正常的清洁、保养工作。

>第三节各岗位职责及考核细则

保洁、绿化主管岗位职责：

保洁绿化主管在管理部经理领导下，实施负责小区保洁绿化工作，美化、净化办公生产环境。

一、熟悉办公园区楼座排列，车行道、人行道分布及面积。

二、坚持高质量、高标准制定车行道、人行道、楼梯走道、大堂和绿化地的具体作业程序和保洁标准，检查考核评分标准和奖惩措施，经管理部经理批准后组织实施。

三、合理配置小区内垃圾桶数量、分布地点，垃圾转运车、清扫工具数量及保管场所，合理配备操作人员，小区内不留卫生死角。

四、小区保洁实行划片分区包干作业管理，做到员工之间任务划定清楚，责任明确，检查、考核标准公开，奖惩兑现。

五、严格本部门考勤制度。保洁员每天定时集中讲评，对全年出全勤、无迟到早退员工，报请管理部经理给予奖励。安排好员工节日期间的探亲活动，确保办公园区保洁工作有条不紊。

六、严格保洁工作检查制度，实行自查、巡查、抽查监督制度，检查、考核结果切实与员工收入挂钩。坚持把责任区域清洁人员考核评分定期公开，广泛接受业主监督。

七、定期组织员工学习，关心员工文化生活，倡导在平凡岗位上，干出不平凡事迹。

八、完成管理部经理交办的其它任务。

保洁员岗位职责：

保洁员在主管的领导下，负责分区的环境卫生清扫、消杀、保洁等工作，具体职责如下：

一、每天清扫责任区内走廊、楼梯、公共卫生间两次；楼内标志牌、信箱、消防栓等每周清洗、擦抹一次。

二、垃圾日产日清，倒到指定中转站。

三、不定期用药物喷杀蚊、蝇、虫、鼠等，主要在垃圾池、明沟、排水池、排污井等周围施放药物。

四、每年疏通化粪池一次。

五、维护园区清洁卫生，对不卫生、不文明的现象和行为要及时劝阻和制止。开展环境卫生宣传，养成人人爱清洁，个个讲卫生的良好风气。

六、当班时间遇到园区内有任何垃圾、脏物、废物、杂物等不卫生现象，随产随清，保持区内卫生。

七、未经允许，不得随意进入办公楼内各办公室，一经发现，立即送派出所处理，管理部不得留审。

八、完成主管交办的其它工作。

绿化工岗位职责：

一、熟悉园区的绿化概况，充分利用和发展绿化地面积，合理种植花草树木的品种和数量，创造优美的植物景观，发挥绿化生态环境效益。

二、提高绿化养护管理的知识和技能，熟悉花草树木品种、名称、特性和栽培管理方法，掌握花木病虫害的防治方法，正确并熟练使用园林工具。

三、对花木进行适当挂牌，标明品种、科属、原产地、生长特性、繁殖方法、管理方法等，便于欣赏。

四、养护、管理花草树木

1、对花草树木适时浇水，满足其生长需要，防止过旱和过涝。

2、对花草树木适时适量施肥，方法正确，满足花草树木正常发育需要。

3、根据园林功能要求，花木分枝规律和生长特性，以及环境关系对花草树木进行修剪，整形，使花木生长量适当，长势优良，乔灌木各种树形搭配优美，构成丰富的植物景观。

4、清理杂草、杂物，适时剪草，保持草的一定生长高度，草地整洁、美观。

5、以“预防为主”和“治早、治涝”为原则，及时防治花草树木病虫害，同时注意保护环境，减少农药污染。

6、定期对花木进行培土、树干涂白，防风害、日灼。

7、经常巡视园区的绿化地，严格制止在草地上践踏、倾倒垃圾或用树干晾衣服被褥等行为，完善绿化维护，隔离设施。

**草坪修剪工作总结范文 第十篇**

为了进一步搞好园林绿化养护管理任务，确保花草树木生长优良，使园林景观愈加整洁、美观、舒服，为游人提供一个优良的歇息、游乐和健身环境，特制定3月份工作计划。

>一、制定园林绿化管养标准，按专业技术请求指导日常养护任务。

参照xx等地的园林绿化管理标准和相关标准，分离本实际情况和园林任务者的任务经历，制定和施行《园林绿化管养标准》，使日常的养护任务如除草、松土、培土、淋水、施肥、修剪、整形、防病、除虫、补种、移植、防寒、防台风、卫生、安全保护等具体内容和成效有一个指导性的衡量标准或衡量标准，让园艺工人更能专业化、标准化和量化地进行绿化保护。

>二、保护和完美好绿化供水设备，确保浇灌零碎的正常运转。

XX种有大量的绿篱、花灌木和大面积的大叶油草，加上土质较差（易板结、砂石多、不够肥美、保水保肥力差），浇灌时需水量大，次数屡次。

现有供水零碎具有主动喷灌点数量不足、分布不均匀、喷头角度欠佳、部分喷头和阀门保护漏水、取用不便当和露天停车场供水管未接好等程度不一的成绩，简单造成水资源的浪费、人力的浪费和效率的低下，浇灌质量难以保证。

公园将加大检查、维修和保养力度，完美相关浇水设备，希望能根治以上成绩，为园艺工人提供便当易用、布局合理、运转正常的绿化用水。

>三、加强草坪和花灌木的修剪，对垂榕进行恰当的艺术整形，营建优良的动物景观。

对大叶油草草坪施行活期修剪，保持高度统一（高度不超过8CM），边缘整齐，四季常绿。绿篱及经常剪常新，保持明晰的轮廓，部分绿篱增加立面上的层次和比照，请求高度一致，无断层缺失，整齐划一，棱角分明，生长饱满。

公园内的垂榕大部分均没有进行野生造型，未充分表现原设想意念，宜对核心台周边和公交站场的垂叶榕辨别进行几何体造型（圆柱形或长方体、圆台），创造较好的有艺术性的动物群落景观。

>四、增加合理的导游指示和安全警示牌，完美效劳配套设备。

制造、悬挂和摆放必需的树木简介牌、安全警示牌等，可起到宣扬和普及动物学学问的作用，减少游人对草地和花木的践踏、毁坏，保持园容园貌的优良，加强安全防备认识，减少误会和纠葛，培养游人的优良社会私德，创造至佳的社会效益，可直接进步公园品味和社会出名度。

>五、加大对草坪杂草的分析管理，增加大叶油草草种的纯度。

由于多种缘由，如今大叶油草中搀杂着生有矮小杂草，部分甚至比较严重。公园将加大野生肃清杂草的力度，争取除了，除早，除小，对杂草严重的草坪施用选择性除草剂进行杀灭。对严重生长不良和光秃的地块进行换土、更新或补铺，力图没有明显生长的野草，大叶油草生长优良，纯度大，覆盖率高。

>六、及时补种出生、缺失的绿篱、花卉和乔木，保持绿地的整齐和完美。

公园部分绿篱、草坪和花木由于游人的过度践踏，或恶性杂草过多，或立地条件差，生长不良，已造成出生或缺失（如大叶红草，马缨丹、龙船花、洋紫苏等），加上部分已补种但被台风刮倒扶正后出生，或蛀干式害虫毁坏的尖叶杜英等乔木，很大程度上影响了绿地的完好和美观。

公园将在春季多渠道筹措资金，补铺、补种或补植出生或缺失、无更新价值的草坪、花灌木和乔木，争取在上半年全部绿地完好，生长势优良。

>七、加强病虫害的防治和肥水管理，确保动物花繁叶茂，健康正常，活力盎然。

公园种植的大乔木数量比较多，移植时截枝后伤口多，造成天牛、木蠹蛾等钻蛀枝干式害虫的幼虫损害较普遍，如红刺林投、黄槐、尖叶杜英、人面仔等，另有白蚁损害细叶榕等大树和老树，建议采用野生防治和药物防治等办法加大分析防治力度。

部分花木如蜘蛛兰、龙舌兰等的叶斑病害也比较多，平常多留意，防止为主，及时采取药物防治。由于公园部分地方土质差，砂石土多，保水保肥力差，一些花木生长不良，晴天和干旱天气宜加大灌溉量，生临时追施速效复合肥料或叶面肥料，休眠期时施够长效农家肥，保持花草树木四季常青，适时有花，活力勃勃。

>八、做好防台风、防酷寒等防护措施，及时处理突发事情。

在台风降临的夏春季节之前，对根系较浅和树冠高大，重心不稳的乔木，剪掉部分树枝树叶，留意建立木桩护树，台风当时对被台风保护、折断的树木及时修剪扶正，肃清积水和其它安全隐患。

在严冬到来之前，对剑麻、紫苏等寒带不耐寒动物采取相应保温措施，一切乔木离地—米以下刷白约1：10的石灰水，可起防冻寒、病虫、美观的作用。

>九、进步园艺工的分析素质，建立一支绝对稳定、专业性强、战役力强、反响快速的养护队伍。

经常对园艺工人进行组织纪律教育和技术业务进修，条件答应时到别处观赏进修，建立一支能严格恪守相关规章制度，熟悉技术操作和业务任务，能独立展开园林绿化养护管理任务的队伍。同时留意培养技术业务主干和管理人员，保持员工队伍的绝对稳定，使各项任务步入有方案、有手段、有步骤的正常形态。

>十、建立和完美动物养护管理技术档案，便当总结、分析和改进任务。

建立完好的养护技术档案，内容包括绿地内花草树木的编号、来源、树种（含称号、别名、学名、科属、产地、习性、用处等外容）、规格、栽种年月、生长势、日常养护措施、管护成效和自然条件、单项技术材料、统计报表、调查情况、总结演讲等，及时搜集、积累、拾掇、分析和总结经历，分类拾掇，装订成册，编好目录，分类归档。

**草坪修剪工作总结范文 第十一篇**

创造一个鸟语花香、绿树成荫、环境幽雅的校园环境，可以陶冶师生员工的思想情操，激励他们工作热情和学习热情，因此，加强校园绿化建设，对推动学校其它工作开展有极其重要的意义。杨庄小学历来把校园绿化工作列为学校重要议事日程之一，精心组织，周密安排，认真落实义务植树及绿化美化工作，经过师生员工几年的艰苦努力和辛勤劳动，基本上达到了预期目标。

>一、加强领导，明确责任。

组织落实是搞好绿化工作的前提和重要保证。学校成立有校园绿化工作领导小组，赵继群校长为组长，副组长由侯万松担任，绿化领导小组坚持“绿化美化、景点设置和基建工作统筹考虑”的思想，定期召开会议，总结经验，研究布置工作，制定绿化计划。在队伍建设方面，总务处作为职能部门，专门聘请了花工祝龙宝同志负责绿化工作，为我校搞好校园绿化工作创造了必要条件。在校园绿化实践中，学校领导身先士卒，带头实干，增强了师生员工对搞好校园绿化工作的信心，提高了师生员工自觉爱护花草树木、园林设施、爱护环境的素质，这对我校搞好校园绿化工作起到了促进作用。

>二、加大宣传，提高认识。

校园绿化的实质，就是美化自己的家园，塑造高雅怡人的生活空间。学校政教处领导积极利用班会时间向学生宣传绿化工作的重要性，定期刊出绿化工作板报，开展“绿化校园，美化环境”的主题宣传活动，组织学生参加义务植树活动，增强了师生的绿化意识，环境意识和生态意识。

>三、加强管理，保护成果。

1、按照班级清洁区的划分，将学校绿地也分包到班。凡在清洁区的树木花草，由学生按时浇水，除草，并做好看管工作。

2、总务处每年定期对绿地、花草树木打药、修剪，有效防止病虫害。

3、建立检查评比制度，与班级量化考评挂钩。

4、设立标志牌，专人给树木挂牌管理。

5、鼓励教职工捐花种树。

6、建立赔偿制度。

校园绿化是学校后勤管理水平高低的重要标志。经过我们的努力，如今的杨庄小学校园，充满了欣欣向荣，花团锦簇的丽景，今后我们将再接再厉把绿化美化工作推向新高度。

**草坪修剪工作总结范文 第十二篇**

时光荏苒，岁月流金。在即将过去的一年里，我公司在金箔集团及各级领导的正确带领下，紧紧围绕全集团校园绿化、文化建设的重点，以建设美好校园推动陕西校园文化建设的契机，按照“节约型、景观型、精品型、科技型”——发展理念，大力加强精细化目标管理，努力建设优美高质的文化建设。经过全体碧轩员工的不懈努力，圆满的完成年度各项工作任务，为集团公司的发展工作做出积极的贡献。

>一、20xx年工作总结；

1、20xx年工作完成情况：

我公司自从20xx年初成立后，今年一年完成了富平县淡村镇仲勋学校校园文化建设一期工程、宜君县高级中学、宜君县第二小学、宜君县第二中学、宜君县五里镇中心小学、宜君县第一中学、白水仓颉中学、白水县幼儿园等学校的校园文化、园林建设工程。

2、工作中采取的有效措施：

1）”早谋划、早着手”为全年的顺利发展打下坚实基础；

一年之计在于春，春节刚过，我公司人员缺少，工作面大，在整体专业素质不高的情况下，经集团公司领导的大力支持，提前组织员工业务知识的培训学习，提高了整体人员专业素质，为以——后的施工打下基础，对春天园林苗木的栽植、对乔木灌木的统一修剪，有效的避免

了树形生长杂乱、养分流失过多，积极改善相关土壤结构，增加数木养分；冬季对各类树种进行重点的过冬保护，增加棚膜的覆盖，对所有树种进行一次灭虫处理。加大对冬灌的力度，以保证苗木冬季对水的依赖。公司同时对所做项目安排专人养护，以确保冬季苗木的死亡率。

2）查遗补漏，以避免事故发生；

公司在对已施工完成的工程进行一次性全面排查，在排查中发现灌木人为踩坏的及时补栽。对新栽植的大树支撑杆重新绑扎，避免新栽植的大树因浇水后形成歪斜、倒塌，对人员的伤害。在对校园文化建设中的标牌安装施工工作中发现有些文化标识牌在安装后四角都是铝合金质品，十分锋利，对人有一定的伤害，发现后我们及时安排人员对所有铝合金质品全面认真检查，对所有——能产生伤害的地方及时处理，避免事故发生。

>二、工作中存在问题：

虽然在20xx年中我们公司较好的完成集团公司领导安排分配的各项工作任务，但在实际工作中还是存在问题：人员基础知识和施工经验不足，在一些工程中不能合理安排工作节点，出现小部分重复工作，不能有效的提高工作效率。设计工作薄弱，不能很好地完成设计要求，出现了一套图纸改三次以上的现象。专业知识不足在专业采购和施工中出现了对树种的错认现象；以上问题我们需要集团在集团各领导的关心和支持下，加大对人员的业务知识的培训，力争把各项工作做好、做实、做细。

>三、20xx年工作安排：

1、工作思路和目标；

在20xx年我公司将严格按照领导的工作部署，进一步贯彻和落实科学发展观、创新观念、团结协作、真抓实干，——不断强化目标责任制，开阔视野，提高自我认识，把握集团大局，推进集团精细化管理，加强员工业务及思想教育。提升自我的相关专业知识水平，努力将校园文化、园林建设提升到一个新的台阶，为集团全力打造一个金子招牌而努力。

2、工作重点和措施；

在新的一年里，我们公司将在金箔集团领导的带领下，坚持“走出来，引进来”的战略，不断完善相关文化建设和园林建设，逐步探索新的发展模式，统筹各项人力、物力、财力向科学管理要效益，加强成本核算。提高资金使用率。积极做好对外宣传工作，主动吸引有实力的企业参与建设，实现双方效益共享。

为此，我们将紧紧围绕集团20xx年工作重点，团结协作，顽强拼搏，不断开创校园文化、园林建设的新局面为集团公司的良好发展做出自己的贡献。

**草坪修剪工作总结范文 第十三篇**

20xx年是我区园林绿化“十二五”规划的收官之年，局党组将继续巩固和推进我局党的群众路线教育实践活动成果，以党的十八大精神和区委九次全会、区人代会精神为指导，全面贯彻中央和市区关于生态文明建设的文件精神，围绕我区“打造绿色国际港”、实现经济结构转型升级的要求，带领全局提升能力、加快发展，用更好的园林绿化成果服务全区，营造绿色宜居顺义。

总体工作目标是：按照市局和区政府工作部署，通过编制“十三五”规划、划定生态绿线，为园林绿化中长期发展奠定好基础。开展平原造林等重点绿化工程，继续提升绿化资源数量，改善结构。加强绿地管护工作，提高生态质量和服务水平。林业产业通过项目拉动，提高对农村产业结构调整、农业节水、农民增收上的贡献力。加大依法行政和监督管理，确保林地安全。加强机关队伍建设和制度管理，提高全局尽职履责和为民服务的能力。

为此，对20xx年重点工作安排如下：

>（一）加大生态文明建设力度，提升数量、改善布局

一是加强规划工作。确保顺义区“十三五”时期生态文明建设与生态保护对策前期研究课题高质量按期完成，确保“十三五”规划能够深刻把握园林绿化发展的新要求、新变化，为我区加强生态文明建设、促进转型发展做好服务，制订出园林绿化未来五年的发展规划。年底前要基本完成第一批绿线划定工作，确保绿化用地不被侵占、规划绿地性质不发生改变。积极筹备划定顺义区园林绿化资源生态保护红线和制定湿地公园规划工作，确保生态环境的可持续发展。

二是推动公众参与绿化活动。组织开展植树造林、认建认养等多种形式的义务植树活动，搭建好社会单位和个人履行植树义务的平台，做好沟通、对接和服务。完成赵全营镇的小城镇绿化建设项目，创建首都绿化美化园林小城镇1个、花园式单位10个、花园式社区2个、首都绿色村庄7个。

三是继续开展平原造林工程。20xx年平原造林工程分为3个项目、22个标段，总面积共20\_4亩，其中包括平原地区19291亩，废弃坑塘、沙坑的生态修复943亩。工程涵盖全区12个镇共92个村，项目总投资亿元，计划春季完成全部任务。

四是完成市区重点工程。5月底前完成东郊森林公园两个出入口的环境整治工程、张镇雁户庄北山的500亩彩色树种造林工程，9月底前完成20xx年7500亩播草盖沙工程，11月底前完成总投资4355万元的温榆河绿道（顺义段）市级工程。

五是推进市区重点工程的前期工作。推进京密引水渠(顺义段) 公里市级绿道工程，推进顺安路公里绿化工程，推进白马路东延长线及现代三厂周边公里绿化工程。

>（二）加大资源管理保护力度，完成各项职能工作

一是继续严格林木采伐许可证管理和绿地率审核。森林公安处做好保驾护航，积极预防重大破坏森林和野生动物资源的违法犯罪，及时办理涉林案件，严格查处违法犯罪行为。加强林木种苗生产、经营许可证的办理，开展种苗质检和执法工作，完成年度征占林地恢复和第八次园林绿化资源普查工作。

二是做好全区20xx年防火期前期准备工作，确保森林防火指挥中心的监测、预警、指挥功能，加强森林消防队的训练和管理，做好重点防火单位物资器材储备，提高应急处置能力，确保全区不发生森林火灾。

三是加强林木有害生物监测和防治。加大检疫执法力度，进一步加强测报点的管理，全面完成市局下达给我区的森防“四率”指标任务。采取无公害防治为主，飞防、地防相结合，完成美国白蛾和主要林木病虫害防控工作。制定方案，加强对平原造林地块苗木的监测和复检，防止新的外来有害生物爆发危害。

>（三）加强林木绿地管护工作，提升绿地质量和景观

一是认真做好各项养护管理，明确责任，建立督查机制，逐级考核，推进各项养护管理措施的制度化、规范化、常态化，确保平原造林成果。

二是加强顺平路、大秦铁路、温榆河等“五河十路”重点绿色通道、第二道绿色隔离带及区属重点林地的管护工作。

三是加强山区生态林森林防火、病虫害防治、森林资源定期监测等公共管理工作。继续完成20\_年三北防护林五期工程封山育林项目养护管理工作，确保措施落实到位，人员到位，检查到位，最终取得较好的封育效果。

四是做好园林绿地突发事件的安全保障。加强巡视，制定防汛和应急预案，及时处理因极端天气造成的树木倒伏、折断，消除影响交通、泄洪等安全隐患。

五是完成古树名木和野生动物保护相关工作，对各重点林地现有的212眼绿化机井设施开展维修。

>（四）推动绿色产业提质增效，加快农民增收致富

一是实施20xx年果树产业扶持政策实施方案，计划投资1000万元。加快以采水控制区、浅山区经济发展带的果品产业结构调整优化，鼓励发展旅游观光型果园。推广林下经济，发展节水绿色生态产业，在采控区新种植果树面积1500亩以上，引进优特优新品种10个以上。

二是针对花卉、果树产业农民就业培训3000人次以上，组织各林业站工作人员参加“乡土专家”培训。检测果品样品7000份，对基层开展行业安全培训，确保果品质量安全达标。

三是严格执行市局《关于加快平原地区规模化苗圃发展的意见》，加强新建规模化苗圃的管理，对现有苗圃做好政策支持和技术指导服务。

四是继续落实《北京政府关于建立山区生态林补偿机制的通知》精神，督促、指导万亩山区生态林管护管理，及时足额发放市区政府的政策补贴。

>（五）以党建工作促转变作风，提高全局工作水平

抓好党员干部队伍的管理。继续加强局领导班子的作风建设，严格执行党内政治生活纪律，坚持民主议事和科学决策。坚决落实中央“八项规定”，防止“四风”问题反弹，推进廉政风险防控管理。主动创新理念和工作方式，满足基层的服务需求。加强调研、广泛听取意见，深入了解基层群众和服务对象的需求，积极研究对策、争取尽快解决。

以基层服务型党组织建设为统领，加快工作重心转移、工作方式转变，适应园林绿化工作在我区“四个转型升级”中的新变化、新常态，使基层党组织真正成为服务群众、服务基层的堡垒和桥梁，带动全体干部职工积极工作。严格执行机关各项管理制度，创造服务型机关、节约型机关、学习型机关，通过改善机关工作作风，提高全局行政管理水平和为民服务的能力。

总之，20xx年我局工作任务十分繁重。围绕园林绿化的工作安排，局党组要求全局各部门全体党员干部明确任务、及早规划、细化措施，把各项工作落到实处，为实现“建设绿色国际港，打造首都国际航空中心核心区”的目标努力工作，为建设“美丽顺义”做出贡献。

**草坪修剪工作总结范文 第十四篇**

本人自\_\_年3月参加工作以来，认真工作，对自己的岗位一直尽忠职守，锻炼吃苦耐劳的精神，不断提高自己的专业知识和操作的能力，在各位前辈和师傅们的指导下，在领导及同事们的帮助下，通过自身的努力，我个人无论是在敬业精神、思想境界,还是在业务素质、工作能力上都得到进一步提高，并取得了一定的工作成绩已成长为一个具有较强业务能力的技术人员，现将本人四年以来的工作、学习情况汇报

一、态度端正，严谨科学。

搞园林工作是一项非常艰苦的行业，日晒雨淋，属室外作业者，而对着焰热的夏日，和连绵不断的秋雨，都要不懈地工作，我们曾被称为高档农民，要能吃苦和吃得苦，工作粗中带细，所以没有乐观吃苦耐劳的人生态度和严谨科学的工作精神是不成的。

二、认真加强学习。

不断加强学习，素质进一步提高。具备良好的政治和业务素质是做好本职工作的前提和必要条件。自己始终把学习放在重要位置，努力在提高自身综合素质上下功夫。认真加强思想政治学习。不断加强党性党风教育，保持政治上的坚定性，坚持学以致用，以理论指导实践，进一步提高自己驾驭工作的能力。不断增强全心全意为人民服务的宗旨意识，在思想、行动上和xxx保持高度一致。特别是近年来,认真学习各种党的基本理论; 尽可能地向周围理论水平高、业务能力强的同志学习，努力丰富自己、充实自己、提高自己。只有不断的加强学习，不断提高自己的工作能力，才能在人才竞争中找到一席之地。所以，四年来，我除了做好本职工作外，还在工作之余认真学习各种园林方面的知识，希望能成为一名优秀的综合人才

三、不断进取，与时俱进

在这一年中，尽心尽力，较好地履行了自己的工作职责。 主要从事：花卉的养护工作。

1、在花卉养护中严格要求自己坚持做到眼勤、嘴勤、手勤。

不断学习养护技能，遇到问题先动脑，自己能解决的自己解决，解决不了的虚心向师傅们请教，从而掌握养护中的专业技能，在每天的养护中，对长势不好的植物花卉精心照顾;对造型不美的植物，选定条件进行整枝修剪;对面临绝种的花卉，进行扦插繁殖，使品种增加;在自己的花卉责任区域内每天最少要转上2圈，观察花卉的生长动态，掌握花卉在生长中的长势情况，才能够对症下药，使每天的工作都做到很充实。

2、自行培育迷你植物及各色观赏植物

⑵ 通过自行购买特色花卉种子，主要以观果类植物为主，从去年开始这项工作我一直在做，[ ]目的很明确以学习为主，多向前辈请教方法、技巧，更重要的是培育出来的成品可以在节日摆花上使用，也为部门的开销奠定了一定的基础。

⑶ 通过向师傅学习养花的技巧，自行购买或自行去别的公园寻找花卉品种，开始研究大丽花的养殖技术，今年繁育的大丽花全部生长健康并且都已开花，这跟个人的努力和师傅们的帮助是分不开的，这项工作我将继续开展下去，使品种再多一些，为的是明年国庆节在花卉布置上能够正常使用。

3、办公室小院及各部门的室内租摆工作

这项工作我是今年后半年接管的，前期对这项工作不是很专业，也出现了植物养不好等诸多问题，后来经过总结经验，向他人请教养护管理措施，总结出了自己的经验，也和实际工作正常的接上了轨，我会更加努力的去总结经验，完成好此项工作。

4、全园节日花卉布置及市总工会节日花卉布置的设计及施工

这项工作近两年来是我主要负责的一项比较重的工作。从前期准备、设计、方案到后期的施工、管理我全部参与其中，而我主要负责拟定的有两块工作，一是，不管是工会还是文化宫的花卉布置，所有的设计效果图、设计方案、设计预算都由我一个人负责，这些都可以叫前期的准备工作;二是，在施工中，像一些比较大的花坛或花境以及繁琐不好出的图案都需要定点放线，我每次施工都到现场根据设计图现场指挥，并亲自勾勒出具体图案以后，再让施工人员进行摆放。这项工作虽然辛苦，但我觉得快乐，因为我不仅可以学习自己想要学的技术，重要的是在这之中与人与事更能搞好人际关系，培养团队合作的精神;在较好的完成了这一项重大的工作之后，得到了领导的肯定，尤其是得到了上级工会领导对我们摆花工作的认可，对我们的花坛给予了很高的评价，我们再苦再累都值得，而我自己更是很荣幸，又是很骄傲。

时间又给予我一次总结的机会，每一次进步都是在不断的反复总结经验或得失中得以提高。每一次总结都是在促使我们查找自身不足的同时，结合自己好的工作经验，为新一轮的工作顺利进行做更好的铺垫。以后我会更加努力，争取在业务上不断提高自己的技术水平。随着社会的进步，时代的发展，我们要不断升值自己，让自己在这个竞争的社会处于不倒地位，与时俱进，施工工艺的不断创新和施工方法的日新月异的变化，我们只有适应、征服，创造才能不会被社会所淘汰。

**草坪修剪工作总结范文 第十五篇**

转眼间，20xx年已经结束，在这过去的一年里，绿化工作的每一天、让我印象深刻，记忆犹新。当然，还有很多是我在其它地方学习不到的，在此感谢公司领导给了我们施展的机会，感谢“山和水”给了我们磨练和成长的机遇。尤其是在上级领导的直接领导下，充分的完成了绿化各项任务。“xxx曾经说：我们要在运动中发展运动。”所以，我们要在工作中总结工作。总结20xx年的绿化工作，具体概括如下：

>首先，人员管理。

1.公司各项制度执行。严格执行公司各项规章制度，全年共2人因不服从管理，无条件劝退，占总人数的8,3%；2人初次私自摘水果，严重违反纪律，处罚30分，占总人数8,3%；4人初次违反礼仪规范要求，处罚10分,占总人数16%；2人二次早退，违反规章制度，每次分别处罚5分、10分。全年违纪人数占总人数的33%.全年仅一人因自己原因主动离职，占离职总人数的。

2、人员沟通与人性化管理。有效提高了工作效率和人员积极性；基本做到公司工作与员工家庭劳力利益双赢，有效解决了夏天人手不足的局面。

3、分工及制度执行，基本做到公平、公正、公开。

>其次，培训。

1、常规培训。坚持绿化工理论和操作实践培训。理论培训月均5次，实践操作月均6次。目前绿化工共计24人，培训率100%,其中男绿化工9人，园林机械实践操作合格率100%;女绿化工15人，园林机械实践操作合格率99%.

2、日常培训。每天坚持晨会。对当天工作安排、强调操作方法；对前一天工作讲评，提出操作的不足，对操作方法加以纠正。

3、操作安全、礼仪礼节、公司各项规章制度培训等。

>第三、绿化消杀。

1、病害防治。景观草坪病害高发期月均4天每次，年实际防治61次。园区绿化带病害高峰期，月均6次，年实际防治43次。有效的保证了园区无一例，因人为原因大面积病害造成的损失及负面影响。

2、虫害防治。虫害高发期平均7天每次，年实际防治26次。保证了无一例苗木因病害造成的死亡。

>第四、绿化浇水与施肥。

1、尤其是夏天浇水，水管采用了大改小，浇水方法上采用浅改深等方法，保证了苗木无一例干旱死亡现象。

2、重点加强了，易于干旱的小苗和大树的浇水和施肥管理，使其比往年生长的更旺盛。并拯救了一批米径20com以上，往年濒临死亡的外地树种红果冬青。

3、加强了私家花园、沿路主干道大树及公共绿化带法青的重点浇水管理。

4、还重点加强了景观草坪剪股颖的度夏浇水和施肥管理，从而为历年的养护管理总结和积累了丰富的经验。

>第五、绿化修剪及防寒。

1、绿篱、球类修剪。绿篱生长旺季，月均5天每次，年实际修剪48次，基本参照五层园林设计要求修剪。

2、果树、花灌木、大树等修剪。基本严格参照园林树木修剪操作规范要求执行：去内堂枝、徒长枝、病虫枝、重叠枝、枯死枝，并结合冬季修剪，对相关树木进行了整形、强化修剪等。

3、防寒保暖。采用辅助材料对园区橘树、铁树进行了防寒保暖，并通过管理的方法加强了园区其它树木的防寒防冻措施。

>第六、草坪修剪。

1、常规草坪修剪。草坪生长旺季5天每次，如遇活动3天每次，年共实际修剪45次。基本保持草坪外观平整、美观。

2、复合草坪修剪。此类草坪为复播两种以上草坪，基本保持3-5com生长高度。

3、景观草坪修剪。草坪生长旺季基本保持2天修剪一次，日常基本保持4-5天修剪一次。

>第七、绿化补种。

1、苗木补种。全年实际补种绿篱23000余棵，乔灌木补种600余棵。其中人为踩踏破坏补种苗木1600余棵；工程改造破坏苗木补种4100多棵，乔灌木补种460余棵，草坪200余平米。其中景观池至水岸1栋场地施工，仅一次转移种植杜英、大香樟、桂花等380余棵。

2、草坪补种。全年草坪补种共1000平米，其中园区花园补种200平米，公共绿化带补种800平米。

>第八、营造。

1、样板房、半岛51栋。根据现状，对样板房、半岛51栋草坪品种及园区花镜进行了重新调整和更换等，保持了原来园林设计意图和原观风貌。

2、公共主干道。重点加强人力及管理力度，对原公共主干道进行了完整性补种修复。

3、绿化带死角。重点加强了会所样板区、九龙湖水岸边、样板房及园区所有角落的补种和园区水系完善出新等。

4、改种麦冬。对树荫下草坪无法生长的草坪改种了麦冬。全园区改种面积约1200平米。

>第九、花园有偿服务及咨询。

1、花园有偿托管。全年花园养护共19户，其中样板房2户，有偿托管17户。业主对托管服务质量基本满意，无一例投诉事件。

2、绿化咨询。全年绿化咨询共约53件，其中借助咨询处理绿化遗留问题共36件。

>第十、部门配合。

1、配合客服。配合客服处理绿化及花园问题，全年共61件，全园区花园无偿服务共250余户次，其中捣毁府邸马蜂窝17件次。

2、配合保洁及基地后勤养殖。全年配合保洁冲洗路面、清洗水系、打扫空置房、湖面漂浮物打捞等，共抽调83人次；协助养殖基地建设和蔬菜种植等，共抽调210人次。

3、配合其它活动等。为了更好地配合活动的圆满成功，每次绿化工作基本比原计划提

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！