# 专业团队保障工作总结(汇总13篇)

来源：网络 作者：独坐青楼 更新时间：2025-03-14

*专业团队保障工作总结1>一、树立宗旨意识，营造积极向上的工作氛围我中心始终以先进理念武装自己，切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，严守党的政治纪律和政治规矩，一以贯之、坚定不移树立为民服务宗旨意识，紧盯群众难点痛点堵点...*

**专业团队保障工作总结1**

>一、树立宗旨意识，营造积极向上的工作氛围

我中心始终以先进理念武装自己，切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，严守党的政治纪律和政治规矩，一以贯之、坚定不移树立为民服务宗旨意识，紧盯群众难点痛点堵点，坚决杜绝“门难进、脸难看、话难听、事难办”等行为，以“微笑服务”努力为群众办好事，做好事。各项工作直接抓、抓具体、抓到位，决不当“甩手掌柜”，工作不偏不虚、全面落实社保行业政策，各项政策落地生根。

>二、上半年具体工作

（一）城乡居民基本医疗保险工作方面

1、跟进20xx年全镇城乡居民医疗保险征收工作。始终瞄准征收任务目标，着力解决征收过程疑点难点问题，综合施策，具体解策，统筹推进村、组征收工作，补短板，大力度推进全镇征收进度。截止当前，全镇参加城乡医保为12986人，参保率为，实现医疗管理系统、人、户、金额相符；全镇在整县率先完成建档立卡贫困户城乡居民医保征收工作，确保及时享受报销待遇，全镇建档立卡贫困户1708人均已参保，参保率100%，受到上级业务部门充分肯定。

2、做好新生参保登记。根据：新生儿出生后90天内（含90天）办理参保缴费的享受相关医疗保险待遇的政策，积极宣传政策，建立源头参保举措，跟踪医疗报销，全程关注，认真审核，严格把关，切实做好新生儿参保登记，上半年办理新生儿参保10人，其中享受免缴政策2人，真正达到在安全感上不落队。

3、做好特殊病慢性病卡登记上报工作。我中心始终把办理慢性病和特殊疾病卡作为城乡基本医疗保险工作重点来抓，加强宣传，严密操作程序，符合条件的应保尽保，确保慢性病患者应办尽办，着力加强建档立卡贫困户慢性病卡办理力度，上半年共计审核办理特殊病慢性病申报材料31人次，目前符合申报者31人，真正享受到健康扶贫带来的红利。

4、做好20xx年部分建档立卡贫困户医保费退款工作。吃透健康扶贫政策，深挖健康扶贫政策，理顺建档立卡贫困户动态管理变化，及时完善医疗管理系统贫困户人员属性变动，深挖细揪出71人建档立卡贫困户需回退医保款，通过发放告知书、电话、微信，告之退款原由和来龙去脉；组织工作人员收集退款材料，通过分三批操作程序，及时把退款金额转到贫困户账户内，回退款金额共计10890元，确实做到按政策行事，按政策解事，让建档立卡贫困户得到实惠。

5、理清20xx年城乡居民医保医保款，理顺对账工作。因20xx年是贫困户动态管理调整频繁，通过数据分析，存在新纳进、减少人员，存在跨乡镇，跨县域，跨地州转进、转出人员该回退款人员需及时找出，卡外“三类”重点人员该参保及时动员缴费，系统参保人数、金额反反复复变动，工作难度大，极大影响对账难度，压实工作职责，投入大量人力物力，夜以继日奋战，完成对账工作，确保人数、账面、系统相吻，20xx年参保人数为13043人，上交财政医保金额为1531210元。

（二）城乡居民基本养老保险工作方面

1、提前做好到龄人员养老保险费补缴工作。因今年社会保险费用征收工作移交税务部门，我中心根据XX镇无中国农业银行、不便民补缴保费的实际，1至3月集中开展20xx年到龄参保人员保费补缴征收工作，合计补缴登记98人，补缴金额109400元。

2、抓大农村养老保险金死亡多领追回工作力度。年初，我中心理清工作思路，准备好相关材料后与村委会金融协办员到村入户告知死亡人员家属退回多领养老金，截止目前共追回养老金人18人，22901元。

3、继续做好养老保险死亡人员月上报和注销工作。充分发挥村级金融协办员的工作职责，要求协办员安工作要求及时上报当月死亡人员并通知其家属尽快办理注销手续。截止目前共认证上报死亡62人，办理注销手续57人。

>三、就业创业工作

**专业团队保障工作总结2**

光阴如梭，眨眼之间学期又近结束。回首这个学期的团队工作，感到忙碌而又充实。我们第二团队全体教师齐心协力、同舟共济，较好地完成了本学期的各项工作，取得了一定的成绩，现总结如下：

>一、常规管理有规范

团队的中心工作就是常规管理，它将直接影响到团队、学校各项工作的开展。每两周一次的团队学习和集体备课正常有序地进行。通过学习，让我们每个队员及时了解团队动态，捕捉可喜的进步进行表扬激励，抓住存在的不足及时整改。教育教学工作是学校工作的生命线，年级组各位老师都能充分利用课堂这块主阵地，借助教材、活动，潜心育人，能认真备课、上课，精心组织活动，并能及时总结，反思自己的教育教学工作。

卢岚、金燕、王惠英、刘静华等老师们积极上进，时时抓住学习的机会，外出听课学习之后及时地总结收获。每位老师在自己的岗位上踏踏实实、一步一个脚印地工作着，认真做好培优补差工作，老教师陈永琴、徐亚君老师，不甘落后，常常放弃休息时间，尽心尽力辅导学生。邵丹老师、唐胜娟老师等班主任工作细致入微，学生犯错时，积极做好教育工作；同时，也经常地与家长沟通。

>二、团队精神有发扬

集体的智慧是无可估量的。我们第二团队是一个团结协作、求实奋进的团队。年级组十八位老师爱岗敬业，充满活力与朝气，在一种和谐的氛围xx建一个上进、愉悦的大家庭。有成绩共享、有困难齐帮、有疑惑同商。只要一开课，大家总能放下自己手里的工作，围坐一起，帮助开课老师分析改进，群策群力，毫无保留。一次次活动，不仅仅使教师得到了锻炼，开发了创新潜能，更增强了教师之间团结协作的精神和工作凝聚力。组内形成了互敬互助、互帮互学、团结协作、和谐奋进的良好工作氛围。由此，本组的教学、教研水平不断提高，教学质量蒸蒸日上。

团队温馨和谐，相亲相爱。本学期我们团队组织的盐城考察活动，整个活动井然有序、情趣盎然、受益匪浅，大家领略了丹顶鹤的美，麋鹿的神，增强了团队的凝聚力和向心力。

积极参与学校组织的各项活动，踊跃走进杏林讲坛，刘丽婷老师的《吃出你的健康来》，赵莉老师的《亲情，永远的不等式》，王惠英老师的《养花真好》、《静心教书，潜心育人》，金燕老师的《走进名师，感悟经典》，这些精彩的演讲，让大家开阔了视野，愉悦了身心。

期末的工会活动中，我们团队人人踊跃参加、个个争着向前，齐心协力，为团队争光。尤其是在“服装设计”的团体赛中，你出点子，我来动手，大家集思广益，八仙过海各显神通，在忙碌中享受快乐，在快乐中享受成功。

>三、团队工作有成效

本学期，在老师们的共同努力下，我们第二团队各项工作取得了可喜的成绩。

金燕、朱惠洁、卢岚老师分别承担了专家指导课。卢岚老师的《提高课堂实效，紧扣文本的“点”》获江苏省二等奖。唐胜娟老师的《牵手》获江苏省三等奖；《生活为语文洞开一片云天》获无锡市二等奖。王惠英老师的《班集体建设漫谈》等四篇论文分别获全国二等奖，江苏省三等奖和江阴市一等奖，江阴市二等奖。四年级学生袁心怿的两篇习作《征服》《受骗以后》发表在《江阴日报》上。赵莉老师的《想象，为习作挥洒出一片自由的天空》获江阴市二等奖。王惠英老师在原要塞片《争做幸福江阴好园丁》演讲比赛中获得了好成绩。

第二团队是一个团结协作、勤奋好学、爱岗敬业、无私奉献的团队，是一个面对成绩不自满，面对困难不气馁的团队。在今后的日子里，我们将以饱满的热情、博大的爱心，团结协作的团队精神，博学的品质投入到新学年的工作中去，为自己的提高、学校的发展不懈努力，争取更大的进步，更大的收获。

**专业团队保障工作总结3**

1、积极与绿通公司沟通，计量方法尽可能采用环保局安装的流量计为准；

2、加强日常巡视，做好每天水量的记录，发现问题，立即解决或上报，

3、加强与绿通公司人员沟通，积极督导他们的工作，保证20xx年全年达标，无任何行政处罚和劝诫！

4、在全公司宣传“节能减排”的科学发展思想，加强车间干部员工的节约思想，全员齐参与环保和节约。

5、建议一栋和二栋楼顶的中水改用于公司卫生间冲厕用水。

6、建议以后公司的所有的水龙头都采用4分的，这个可以先从采购做起，一步步实现全面转换的目的。

以上是我自6月到废水处理负责环保工作以后自己的所想所做，存在不足，现总结出来呈递各位领导，请给予指正。

总结报告是非常实用的管理方法。它是企业提高管理水平，不断改进、提高各项工作质量的重要途径;也是企业加强知识管理、降低学习成本、减少低水平重复的重要举措。总结报告的书写能力更是一个员工知识水平、综合素质的直接体现。没有总结，就没有进步，没有系统、深刻的总结，就不要有质的进步。

作为一个职业人，要清晰总结报告不仅是个人工作的总结，更是同领导、同事沟通、交流的重要载体，因此无论是总结报告的内容，还是内容表现形式都格外重要。我个人认为，在书写总结报告时，应本着如下原则。

书写态度要“诚”。态度决定一切，写总结报告也是一样。没有好态度，写不出深刻的总结报告。很多人将写总结报告看成是应付领导，没有办法的事情。这是大错特多。对工作进行总结，是对自己劳动成果的尊重，是对自己负责的表现。只有在不断总结中，反思自己的不足，才能不断提高自己的水平。也只有不断总结，才能提高自己的总结能力。一流的人才都是善于总结的人。所以一定要以诚恳的态度来写总结报告，以虔诚之心来写总结报告，这是写好总结报告的前提。

报告概要要“明”。报告的概要很重要，对整个总结报告起画龙点睛，提纲挈领的作用。大领导时间有限，有时很难静下心来，仔细阅读整篇总结报告。他们往往仅仅看看总结报告的要点。因此，概要能否非常明确地概括整个总结报告的核心内容就显得非常关键。

提炼总结报告的概要很有讲究。首先要明确总结报告是给谁看的;他想得到哪些关键信息。在写概要时，一定要将目标对象不知道的关键信息放在概要里;将自己渴望得到对方的反馈的关键信息放在概要里。

概括成绩要“实”。很多人在写总结报告时，容易犯的错误是对成绩表述不惜笔墨，其实完全没必要。只要是做出了实在的成绩，大家都能看得到，不需要长篇累述。在总结报告中，对自己取得的成绩做到高度完整地概括就可以了。

概括自己的成绩要实事求是，不能夸大，所有的成绩都要经得起推敲。对个人的成绩，做到实事求是，是最基本的职业素质。也只有实事求是地总结自己的成绩，才能赢得领导、同事的尊重。夸大自己的成绩，贪功，将别人的成绩据为己有，是给自己找麻烦。

总结经验要“真”。总结工作经验，对个人的成长非常重要。真正有用的知识往往来自己工作中的切身感悟。与其他员工分享自己的工作经验是对公司的知识贡献。初涉职场的人往往不知道如何总结自己的经验，在总结取得成绩原因时，往往说些冠冕堂皇的空话、套话，如：“在经理的正确领导下，在同事的帮助下，经过我个人的努力，才取得了这样的成绩。”这无助于自己水平的提高。久而久之，还会让自己染上空话连篇、浮夸、不注意自我反思的毛病。

总结经验要真，并不是要求我们的经验一定要达到真理的水平，而是让我们一定要明确成绩取得的真实原因，自己在工作中的真实感悟，并将自己的真实感悟系统化，这就是总结经验的过程。这就需要我们养成善于记录，随时记录的习惯。将自己的工作感悟集腋成裘，就会成就非凡的自己。

在总结经验时，不要仅仅就事论事，努力做到触类旁通，让自己的经验对某一类的问题解决都具有一定的启发意义。做到这一点不容易，需要一定的知识厚度和哲学思维，但这样的经验往往更具有价值。

分析问题要“透”。正视工作中存在的问题，勇于剖析问题是一种职业精神，也是坦荡的表现。与成绩相比，领导和同事往往更关注我们工作中存在的问题。这是人性，也是没有办法的事情。所以，对于工作中存在的问题，要敢于正视，而不是涂脂抹粉。自己回避工作中的不足和问题，是掩耳盗铃，因为领导和同事也会给你指出来。

分析工作中存在的问题，要全面、透彻、实事求是，既不避重就轻，推卸个人责任，也不过分自我苛责。要从个人、团队，主观、客观等多角度来分析导致工作存在问题的原因，并对各种原因的关系进行系统分析，让自己和相关人员树立起大画面、全景意识，从而找到导致工作中存在问题的根本原因，以利于工作的系统改进。

改进举措要“准”。针对工作中存在的问题，要制定有针对性的改进措施。改进措施要做到准确、到位，切中问题要害。做到这一点，并不是一件很容易的事情，需要对问题有本质的理解，同时需要具有一定的制订问题解决方案的能力。

明确问题改进举措的过程，其实就是一个深化对问题认识的过程，也是一个系统思考的过程。思考一旦成为习惯，我们会让我们智慧起来。我们分析问题会更有深度，制定问题改进举措，就会更“准”。

我们有时对问题改进举措是否足够“准”拿不定主意，这时一定要多和领导、同事交流、沟通，多听听他们的意见，一定会给自

如何写年终工作总结报告

记得一个优秀班主任在做经验报告时说：班主任在，学生能做好，是一个基本合格的班主任；班主任不在，学生能做好，是一个优秀的班主任；班主任在，学生仍不能做好，则是一个失败的班主任。对此，我一直积极思考如何做好班主任工作，希望自己成为一名智慧爱心型的优秀班主任。下面是我作为七年级十班班主任的工作总结：

**专业团队保障工作总结4**

20xx年，对于我这样一个劳动保障的新人来说，是锻炼的一年，也是收获的一年。在过去的一年时间里，我不断地学习着劳动保障的新旧政策，不断地学习着社区平台业务和操作方法，也不断地领会着上级领导部门对劳动保障工作的指导思想和指导精神。在过去的一年时间里，我们新闸村委的劳动保障工作紧紧围绕民生工程、就业再就业、离退休人员社会化管理和社会保险服务三条主线，认真履行职责，强化服务水平，抓住重点，协调推进，全面扎实的开展劳动保障各方面工作。现将全年来的工作完成情况汇报如下：

1、全面实施城乡居民社会养老保险制度。实施城乡居民社会养老保险制度是推动社会保险从制度全覆盖向人员全覆盖迈进的一项重大举措。要切实加大政策宣传力度，讲清讲透政策的内容实质，努力做到好政策要家喻户晓、深入人心。认真做好参保缴费和新老制度衔接工作，确保城乡居民养老保险制度平稳实施。

2、加强企业退休人员社会化管理。今年全市对缴纳社会化管理费的退休人员进行免费体检，我村共登记发放体检人员520名。在此基础上，做好退休人员明细台帐。进一步夯实退休人员社会化管理服务的基础管理工作，充分发挥社区退管组织的功能，使广大退休人员能就近得到良好的服务，不断提高社会化管理的服务水平。

3、加大劳动保障政策宣传力度。劳动保障工作内容多、政策性强、涉及面广，劳动保障政策宣传是否到位直接关系到各项惠民政策能否落实到位。要重点围绕就业再就业新政策、城乡居民社会养老保险办法以及农村居民养老保险、新型农村合作医疗等政策制度的贯彻实施开展宣传工作。积极开展答疑解释工作，使村民深入学习了解劳动保障政策，努力提高全社会对劳动保障各项政策的认知度和知晓率，为劳动保障事业又好又快发展营造良好的舆论环境。

4、就业与再就业工作“以人为本，服务居民”始终是我村就业工作的服务宗旨，积极采取“建岗、创岗、寻岗、找岗”、推荐就业等多种有效措施，拓宽下岗失业人员的就业与再就业渠道。我们不能单纯依靠采集岗位信息，采集求职人员信息，然后进行简单拼接式联系和介绍的传统再就业模式。重要的是要授人以渔。今年我村共采集到工作岗位54个，登记求职人员信息28人，实现SYB创业培训1人，通知专场招聘4场。

20xx年，在街道\_门和村委领导的直接指导下，把村民的冷暖时刻挂在心上，全心全意为人民服务，努力完成上级布置的各项任务，营造和谐的局面。明年我打算做好一下几点：

1、做好下岗失业人员登记工作。做好下岗失业人员登记，是促进下岗失业人员再就业的基础。我将继续强化服务意识，走街入户，上门服务，以全面了解下岗失业人员的就业动态，建立下岗失业人员台帐，“4050”灵活就业台帐，推荐安置下岗失业人员就业与再就业。在工作中要切实做到“五清”：人员底数清、家庭情况清、技能状况清、择业意向清、安置去向清。运用电脑等高科技术对下岗失业人员实行动态管理，真实反映就业安置情况和实时动向，以努力为村民打造一个良好的就业平台。

2、拓宽渠道，广开门路，促进社区再就业工作。就业是民生之本，安国之策，事关社会和谐稳定，要从实际情况出发，按照资源共享、共驻、共建原则，积极发动辖区单位挖掘潜力，利用自身的资源优势为下岗失业人员腾岗、送岗、为下岗失业人员创造就业机会。

3、继续认真做好失地农民保障台帐，落实优惠政策，鼓励创业，带动就业。20xx年，我将继续加大工作力度，更多地为那些有自主创业愿望的下岗失业人员争取机会，尽可能解决下岗失业人员在创业中遇到的难题。失地农民保障台帐要进一步完善，便于核对资金情况。

以上是劳动保障工作在这一年时间里取得的一点点成效。有成效固然可喜，但更应该看到不足。与其他村委的协管员相比较，我在政策的宣传方法上，在业务的熟练程度上与他们还是有明显的差距。在某些工作上的主动性还显不够，例如采集岗位信息，大多数情况下是用人单位或村民打电话来询问的。这些都将是我要努力改进的地方。

我相信，只要我永远保持谦虚谨慎的态度，不断地领会上级领导部门的指导精神，不断地学习其他村委的特色长处，不断地总结历史教训的宝贵经验，就一定能把新闸村委的劳动保障工作做得更好，让村民满意，让领导放心。

**专业团队保障工作总结5**

随着年末的到来，一年的支教生活现在已经圆满。回想在紫蓬镇中心校这一年中的点点滴滴，给我留下了很多值得回忆的宝贵财富。我们用爱心去耕耘，收获的是感恩的心。教书育人长才干，支教生活见真情。在思想上、业务上我获益非浅，能够赢得学生的喜爱，同事的关怀，得到学校的肯定，对于我真是莫大的安慰。

在每一个平凡的支教日子里，我严格要求自己，认真贯彻党的基本路线方针政策，通过多种渠道来积极学习政治理论;遵纪守法，认真学习法律知识;爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心，积极主动认真的学习专业知识，工作态度端正，认真负责。服从学校领导的各项工作安排，严格遵守学校各项规章制度和纪律要求。做到按时到校，不迟到，不旷课，有事先请假，按时完成领导交给的各项工作任务，时刻不忘自己是一名教师，踏踏实实做人，兢兢业业工作，率先垂范。

学校的领导对我们支教老师非常重视，给予了我们无微不至的关怀和照顾，在生活中、工作上他们都尽可能的为我们提供方便，为我们解决生活上遇到的各种困难，更好的投身于工作之中。我们倍感温暖。平时我常利用茶余饭后与老师们聊聊天，叙叙家常，谈论一些生活和工作上的琐事。生活上从不向学校领导提出过多的要求，平时与老师交谈中，从没有搞过特殊化，与其他教师打成一片，其他事情一律按学校的要求去办事。我总是以一个该校教师的身份去规范自己。这样过了一段时间之后，我打心眼里高兴，为他们能够接受、理解我而高兴，为我能够融入这个集体而高兴。

一学年支教工作是短暂的，是忙碌的，也是充实的。重温自己的支教生活，尽管看起来显得有些平淡，但是它让我受益匪浅，通过与老师们的真心接触，我收获了真挚的友谊，收获了宝贵的教育教学经验和人生的道理，并且拓展了眼界，开阔了思路，锤炼了能力，更为紫蓬镇中心校小学教师身上那种吃苦耐劳、踏实肯干、安于清贫的实干精神而深深感动。支教生涯——它将是我人生道路上浓墨重彩的一笔，支教生活所焕发的光芒将照亮我今后的人生道路。

**专业团队保障工作总结6**

20xx年第一季度已经过完了，我们住房保障工作一直是以改善民生为根本，以解决城镇中低收入家庭住房困 难、实现群众住有所居为目标，区住房和城乡建设局本着好 事办好，实事办实的原则，采取“四项措施”，完善住房保 障服务体系和管理机制，积极推进住房保障工作稳步发展， 切实维护好群众根本利益。

>(一)深入宣传，全面动员。

把实现“住有所居”目标 作为经济社会发展和改善民生的重要内容，作为为民服务的 好事和重点民生工程的实事，进一步扩大和提高市民的政策 知晓率，充分利用街道、社区现有活动阵地和各类媒体，从 申请条件、保障方式和标准、申请程序、提交资料、租赁补 贴领取、监督管理等六个方面加大宣传力度，为全区保障性 住房建设创造了一个良好的舆论和工作氛围。

>(二)强化基础，完善机制。

进一步规范住房保障基础 管理，先后制定了八项制度一项承诺等规范性制度。为做好 基础档案工作，我局把XXXX 年以来的所有保障对象的档案 重新完善，建立了纸质档案和电子数据库，实行一户一档一 折。实行“红黄绿”三色规范化管理和动态管理，建立完善 了X 区职工货币化补贴档案，更便于档案的管理和查找。截 止今年一季度，共整理保障住房档案XXXX 份，XX 盒。

>(三)上下联动，严格审核。

认真贯彻住房保障工作公 平、公开、公正原则，使住房保障工作成为惠及老百姓的放 心工程、民心工程和阳光工程，各单位上下联动，协调配合， 严格按照廉租住房和经济适用住房申请审核条件把好准入 关，实行社区、街道、区民政局、区、市住房保障部门四级 审核四级公示。

>(四)强化监督和查处力度。

面向社会公示监督举报电 话，广泛接受群众监督，对投诉和举x信息，严肃查处，坚 决杜绝人情关、面子关、弄虚作假现象的发生。及时清查骗 领骗租行为，使保障对象不重报、不瞒报、不漏报，避免将 一些不符合条件的居民纳入到保障范围。XXXX 年至今年一季 度，共清查出不符合保障条件的租赁补贴户XX 户，坚决肃 清违规享受公租房、廉租房人群，确保惠民政策真正惠及有 需要的人群。

**专业团队保障工作总结7**

为稳定区域营销团队，区域营销主管应该对团队成员日常工作表现进行公平、合理的评估，严格执行目标管理、费用管理、报表管理、例会管理、汇报管理等，建立包括直接下级、同级甚至客户的评估意见在内的、客观公正的、可量化的绩效考核指标体系。根据考评结果，及时对团队成员进行奖励与惩处，营造奖惩分明、优胜劣汰的团队组织氛围，确保营销团队旺盛的战斗力。

销售五部此次团队计划通过加强营销团队建设与管理，从资源配置上、制度上、企业文化上以及团队领导艺术和目标管理层面上来制定有效的措施，保持良好的工作状态，从而达到管理得人心，管理鼓士气，管理出业绩。

每一个销售人员的实践中都隐藏着很多经验教训，但让他们在日常业务工作中整理、加工和传递自己的经验，是不太容易的。这个过程不会自然发生，需要有效的管理。

任何组织都存在一个经验的自然传播过程，上下级之间的工作指导，师傅与徒弟的传帮带，年终或季度总结会上的回顾，同事之间平时的聊天，同一个项目组在工作配合时的互相学习等，都会把好的经验传播开。

但是，按照整体目标复制销售团队经验，必须对“经验发现和经验提炼”过程进 行管理。这就包含两个过程：

**专业团队保障工作总结8**

随着《社会保险稽核办法》（劳动和社会保障部令第16号）和《xx省社会保险稽核实施办法》（xx省劳动和社会保障厅公告第3号）等社会保险稽核法律法规和规范性文件的发布实施，xx县劳动和社会保障局稽核工作紧密联系实际，在上级主管及业务部门的大力支持下,狠抓落实，不断强化工作职能，使社会保险稽核工作逐步走上了规范化、的轨道。稽核工作顺利开展，稳步推进。

>一、不断加强稽核工作的宣传力度

今年以来，结合我局实际情况，把学习宣传活动列入重要议事日程，成立了社会保险稽核领导小组，并制定了《社会保险基金安全教育活动实施方案》和《机关管理制度》。按照州、县两级目标责任管理要求，我局坚持社会保险稽核制度，多次利用板报、横幅、发宣传单等形式向企业、社会进行社会保险稽核宣传。发现被稽核对象在社会保险稽核工作上存在缴费单位申报不规范，提供的依据不实，少报、瞒报缴费工资总额等情况的，将按照《劳动保障监察条例》的规定及时立案处理，以确保社会保险费应收尽收。通过加强宣传力度，并对稽核工作人员进行了政策及业务培训，使稽核工作能规范化和制度化，推动了社会保险工作的健康有序发展。

>二、稽核工作的开展情况

（一）认真做好社会保险年度申报稽核工作。在社会保险年度申报稽核工作中，我局对全县参保单位申报缴费基数、工资基数等数据进行严格核定，以确保真实准确。把平时在缴费人数、缴费工资基数等方面存在问题较多的企业和欠费严重的单位作为重点，采取了实地稽核与重点稽核相结合的方式。结合参保单位的实际情况，对申报单位下发了书面稽核通知书。按照每年养老、医疗、失业、工伤、生育等险种实地稽核人数不少于参保人数30%的要求，组织人员对6户企业进行了实地稽核，在认真做好稽核工作记录基础上，严格审查参保单位提供的劳资统计报表、财务会计报表和应付工资账册。通过实地稽核，有效地促进了社会保险缴费工作的顺利完成。截止目前，我县养老保险参保单位共有84户，参保职工8604人，其中离退休1625人；失业保险参保单位100户、参保职工7508人；医疗保险参保单位258户,参保职工16689人；工伤保险参保单位121户,参保职工7495人；生育保险参保单位72户，参保职工6331人。

（二）全面做好社会保险登记证年检工作。《社会保险登记证》的年检工作是稽核工作的保证，为加强稽核工作的规范性，确保20xx年度缴费工作的真实有效，今年5月我局通知全县各单位进行年检，各单位已陆续到我局进行年检，我局稽核人员认真检查各单位《社会保险登记证》的填写，并建立了《社会保险登记证》的台帐、数据库工作。截止目前，我局已发放《社会保险登记证》 109本，已参加年检单位109个，年检率达100 %。

（五）认真做好社会保险的待遇支付。通过对社会保险待遇领取和支付的专项稽核，进一步促进了参保单位社保业务的规范化操作与管理。截止目前，共发放养老金1225万元、医疗保险费支出20xx万元、失业保险费支出万元、工伤保险费支出万元、生育保险费支出万元，没有虚报冒领社会保险待遇的现象。

(六) 20xx年里,按照州上的安排,在规定的时限内完成了年度退休人员领取养老金资格认证工作。我县共有退休（职）人员1625名，有12名退休职工居住在异地。参加认证工作的退休职工共1625人，已全部按要求完成了认证，认证合格率达100%，从认证来看，我县不存在虚报、冒领养老金的情况。

>三、稽核工作中存在的问题和不足

（一）城镇个体工商户及灵活就业人员参保覆盖面仍比较窄，扩面工作进展较慢，有待于进一步加强。

（二）根据《xx省社会保险稽核实施办法》（xx省劳动和社会保障厅公告第3号）对稽核人员配备要求,稽核人员配备相对紧缺，存在一人多岗的现象。

**专业团队保障工作总结9**

业务方面各个层级与4S店相关人员进行有效沟通，及时关注送修情况，加大新车份额，续保有我们自己的驻点员跟进续回，与4S合作进行续保团购活动提高续保率

>团队工作总结精辟简短（17）

光阴的小舟托着岁月的风帆离我们远去。本学期我校团总支按照学年初的工作计划，注重细节管理和特色建设，本着德育教育与综合实践活动、研究性学习相结合的原则，注重学生的德育教育，加强了学校的宣传工作，基本完成了本学期的任务。现将本学期工作总结如下：

**专业团队保障工作总结10**

以新区开展的劳动保障作风整顿、行风建设、不作为及懒散拖治理为契机，结合我街道实际情况，现将籍田劳动保障工作总结如下：

>一、基本情况及作风建设：

1、基本情况：籍田户籍人口3。7万人，当前从事劳动保障工作19人；大专及以上文化18人，高中文化1人；20xx年累计服务群众约7万人次。

>二、就业工作：

>三、社保工作：

（一）城乡居民养老保险及社会化管理工作：

1、20xx年度城乡居民养老保险缴费目标人数5650人，截止20xx年12月25日经系统查询，实际完成6150人，超额完成500人；确保了省、市、区民生工程落地落实。

2、为了便于群众缴纳城乡居民养老保险，我街道主动申请、率先试点POS机缴费功能，不仅方便了本街道群众缴费，同时有利于周边街道的群众缴费，从试点以来我街道通过刷卡缴费已达7000余人次。

3、积极开展社会保险重复领取追缴工作，今年以来共追回重复领取社保待遇3人，追回社保基金共元。

4、磁条卡办理情况：从20xx年4月至12月底共办理各类磁条卡20xx余张，有效的与三代卡采集工作过渡期紧密结合，减少资源浪费，过度平稳、废旧推新。

（二）城乡居民医疗保险工作：

1、20xx年度我街道共有普通人群21495人参保缴费；特殊人群1062人（其中含少儿61）；合计总参保人数22557人。与下辖村社区签订目标责任书，明确村主任为第一责任人；按照新区要求籍田辖区内城乡居民医疗保险覆盖率已达99%以上，力争达到100%。

2、加强票据管理、完善票据制度、建立相关措施、责任落实到人，确保票据规范、有序使用、不掉一张票、不错一个人。

（三）积极开展三代社会保障卡数据采集工作：

积极开展社会保障卡宣传采集工作，投入资金万余元（制作宣传标语40余幅、印制宣传资料120xx余份、利用各类场合滚动播放宣传视频150余次、开展宣传活动26次），截止20xx年12月，籍田街道应采集城乡三代社会保障卡27352人，实际采集城乡居民三代社会保障卡约26700人，采集率97%（超额完成新区所下达的目标值）；社会保障卡发卡率100%；籍田社保卡采集工作长期走在新区前列，并多次受到新区通报表扬。

>四、劳动监察工作：

籍田辖区各类企事业单位38家，积极配合上级开展的企业年检及用人单位专项用工检查；积极配合用人单位薪酬调查工作；利用天府籍田微博平台发布信息3条，加强劳动监察法律法规的宣传力度；发挥好微信投诉平台处理各类劳动争议纠纷，及时化解矛盾；有效预防和控制对企业的日常监管工作；积极开展农民工工资摸排工作，尤其是建筑行业作为重点，打造样板工程；做到“和谐发展、共创籍田”。

>五、存在的不足

一是个别工作人员对业务、政策不够精通，偶有发生推、绕、拖的现象，大局意识、服从意识、服务群众有待加强。

二是对劳动保障工作业务知识方面的学习有待加强，对国家、省、市、区有关方针、政策的宣传贯彻还不够深入，为广大劳动者提供劳动保障服务的能力有待提高。

三是劳动力文化程度普遍偏低，老百姓参加技能培训的热情不高，导致了劳动力总体上思想更新慢、技术水平不高，就业竞争力低。发生这一问题的根本原因在于培训与就业脱节。

四是加大社会保障宣传力度不够，特别是城乡养老及城乡医疗，不仅要按照上级要求完成，更要力争覆盖率达到100%，切实让群众真正能享受到惠民工程带来的好处。

>六、工作打算：

一是切实加强本街道工作人员自身建设和管理，加强政策学习，进一步提高工作人员的政策水平和业务水平，以便更好地发挥基层平台的作用，更好地为人民服务。

二是切实加强技能培训，努力为辖区内的群众组织实用技能培训；加强企业用工招聘的服务工作和劳动力转移培训工作，提高劳动力的综合素质，转变传统思想，从而提高群众就业收入。

三是多动脑筋，多想办法，抓住机遇，力争完成各项任务。

四是继续着力宣传，普及就业法律法规知识。

五是坚持以企为源、以人为本，深入走访到户，努力实现就近就业。

六是切实做好劳动保障的其他工作，努力推动劳动保障全面协调发展为我街道经济社会又好又快发展做出更大的贡献。

**专业团队保障工作总结11**

团队是互助的，工作是严谨的，然则治理者和软件开拓人员之间必须要人性化对待，治理者应换角度思考，站在软件开拓人员的立场上思考问题，如何更好的和谐与软件开拓人员之间的关系，以树立好上基层之间的关系。

探讨时必须要客不雅对待不雅点、看法，不能我说的必然是对的，我说的必然是最好的。要在团队中树立培训与交流工作，把优秀的团队文化和工作技能，在互助中传递给每一个队友!

富厚的团队文化和工作技能培训，也是让团队软件开拓人员在工作中把个人才能施展及至的最好措施。这样能力进步战斗力，这才是一个团队互助的最终目的。

>团队工作总结精辟简短（4）

我队自今年七月份成立以来，在公司各级领导的大力支持和协助下，从无到有，由弱逐渐步入正轨，各项工作有序开展。全年我们积极响应公司号召，认真贯彻落实上级一系列指示精神，坚持“安全第一、预防为主”的安全生产方针，牢固树立“以人为本、安全为首”的管理理念，紧紧围绕公司全年工作总体安排，强化人本管理，加大教育培训力度，提高职工素质，以强化和提升素质为基点，狠抓现场管理，落实安全生产责任制，积极促进质量标准化常态奖惩机制，为加强安全管理体系和制度建设，实现20\_年全年工作任务奠定坚实基础。

**专业团队保障工作总结12**

团队行动中，团队合作可谓是重头戏，所以，打好团队合作，也算是胜利的基础。

>一、开局的打法

在多人的比赛中，不可能每次都和你的队友离得很近，所以，在没摸清对手实力的情景下，尽快地把自我和队友的路打通，虽然有时会被别人抱怨，说你抢自我人东西，但其实在中期的决战阶段，还是行之有效的。像古时军队打仗那样，前线的作战要有后勤的支援才行。假使你不幸地被水球困住，至少还有队友能够迅速地将你救活。一旦打通了路线，你不但能够更快地和队友分享道具，还能以人数的优势来迅速歼灭你周围的对手；有些配合的好的玩家，能够让其中一人拖住对手，让队友更安全地增强自我的实力。

>二、以多打少

当我方以3v1的优势领先时，看着对方一次次狡猾地逃脱了我方的轰炸，最终居然被板平或被敌人逐个击破，是不是很恼火。先别急着向你队友发火，想想自身的配合失误吧。在有利的情景下，大家并不需要想着如何迅速地歼灭对方，而采取胡乱放雷的方式，这样非但炸不死人，还会伤及自我的队友。你的队友不但要顾及敌人的水球，还要想着躲闪你的水球，这样岂不是更加混乱在有优势人数的时候，研究的是要将对手围困在一处，而不要让他满屏幕瞎跑。我们能够设想一下，泡泡堂中一共仅有4个方向：上下左右，无论你怎样跑，都仅有4个方向，敌人一般逃跑的方向都是广阔的区域，所以，能够让一位技术较好的人与他\_，其他人能够摸清他的撤退路线，在加以歼灭，直至对手被困死，就算他躲进了死胡同，采取了保命的战法：放一棵雷，逃，再出来放一棵雷，逃的方法，也不必急，毕竟我们有人数优势，让一位队友进去和他同归于尽，这招虽然很损，可是我就经常这样死于非命—\_—！！

>三、以少打多

这个方法其实很难，并且要有相当的默契性，没有纯熟的操控技巧是很难到达的。因为讲的是团队配合，所以我以2v4来举例。我方在这种极为不利的情景下，随时可能被对方夹击而阵亡，在这种时候，有一颗平常心极为重要。因为要吃掉对方，无疑只能用各个击破的方法，冷静地确定对手的阵形，优先攻击那些负责断后的、切断我方撤退路线的人。在对方人数占优的情景下，必定会派出1—2人来负责卡位等等，不要犹豫了，以我们2个人的优势击跨他，再回过头来和对方正面进攻；想必这是对方正在改变策略，那是我们反败为胜的转折点，进攻吧。

>四、与交通工具的配合

慢乌龟被大家公认为最差的道具，其实我也这么想，但一个偶然的机会，我发现了一个利用慢龟来战胜对手的方法。在骑上慢龟时，敌人对你的警戒心至少下降一半（这是当然的，一个人和一个龟比，怎样看都是人厉害）可是，慢有慢的好处，敌人对你的布雷及到达时间的确定至少会重新估算，打对手一个时间差也是一个行之有效的办法。

在看到飞艇时我并不提议大家立即坐上去，第一，万一是个坏的，还给你浪费时间。第二，坐上飞艇后，就不能吃道具。所以大家要在自我有足够泡泡和水柱时再坐。

最高境界是全体成员的向心力、凝聚力，反映的是个体利益和整体利益的统一，并进而保证组织的高效率运转。团队精神的构成并不要求团队成员牺牲自我，相反，挥洒个性、表现特长反而有利于团队成员共同完成任务目标。

名人张艺谋说：\_缔造奥运开幕式惊世华彩的不仅仅是我一个人，而是整个奥运导演团队，他们用汗水和智慧共同诠释了团队精神的伟大与真谛！\_。

现代社会并不缺少有本事的人，但每个企业真正需要的是既有本事又富有团队精神的人！正是在以张艺谋为首的奥运导演团队的精心努力下，运用现代高科技的手段，发扬团队的团体智慧，用他们的辛勤和汗水换来了奥运开幕式惊世华彩的、与世绝伦的、世界上独一无二的视觉盛宴和享受。向世人证明了中国人民的本事和智慧，证明了20\_年在中国举办的奥运会是有史以来最成功、参赛国最多、参加的队员最多的一届奥运会。创造了众多个第一。我为100年中国人民的圆梦而感到无比的骄傲和自豪，为中国举办的出色的奥运喝彩、欢呼。

名人比尔。盖茨说：\_团队合作是成功的保证，不重视团队合作的企业是无法取得成功的\_。

没有完美的个人，仅有完美的团队，单打独斗的时代已经过去，唯有团队合作方能取得胜利。拥有一支卓越的团队，就等于拥有了成功。团队合作是世界500强企业成功的秘密。

团队是会聚所有力量的精神支柱。工作中所有团队成员齐心协力、互相团结、将无所不能。

正如一滴水仅有放进大海才会永不干涸。一个人即使再完美，也可是是大海中的一滴水，唯有融入一个优越的团队中去，才能获得源源不断的力量。团队就是力量的源泉。

企业、单位的发展，离不开温暖健康的团队氛围。

仅有关系融洽、温暖健康的团队氛围才是充满活力的团队。一个企业、一个单位，仅有我们每一名员工都把它当成是家一样，才会爱它，心理时刻想着它、装着它。欢乐好事大家分享，有事大家齐上，有困难大家想办法，员工主动自觉地要求提高，力争向团队里的先进看齐，从而实现激励功能，为单位的发展作出自已的贡献。企业、单位的发展，也离不开沟通、交流。

工作中除了要处理好各部门间，上下级间关系外，还要处理好本部门间关系。如果交流不畅则会导致工作延缓甚至造成对单位的影响。

21世纪也是一个激烈竞争的时代，良好的沟通本事是团队合作的关键，是制胜的法宝。

成功，80%靠沟通，20%靠专业。我们想要在这个日新月异、情景复杂的社会中，占有一席之地，就必须学会沟通的技巧。沟通本事无论在生活中这是在工作中都十分重要。在生活中，它能帮忙我们与他人交流信息，建立友谊，保进合作；在工作中，它能保障团队中的各项工作交接畅通，顺利进行。工作中的大部分问题如果事先沟通充分都能够避免。一个善于与别人沟通的团队成员，能够更好地让自我的设想为其他团队成员所理解与理解，得到他们的充分信任，让整个团队充满团结协作的气氛。

美国沃尔玛公司总裁萨姆〃沃尔顿说：\_我们在团队合作的过程中十分注意沟通，认为沟通是无止境的，企业成功源于沟通。\_但在工作中，他们往往提倡\_少说多做\_，主张多一些实干精神，这的确没错。但作为一个团队成员仅仅明白做是不够的，还要进行充分的沟通，在沟通的基础上明确各自的任务和职责，增强各自的职责感和使命感，爱岗敬业，忠于职守，然后分工协作，构成团队合力，在本职岗位上努力创新出一流的业绩。

无数的事例已充分证明：一个民族如果没有团队精神将成为一盘散沙，一个企业如果没有团队精神将无所作为。

管理大师彼得。德鲁克曾说过：\_企业成功靠的是团队，而不是个人。\_的确。单打独斗的时代已经过去，要这个充满竞争的商业社会里，我们需要一个高效的团队，企业的核心竞争力就是经过有效磨合的团队。

那些只顾\_扫门前雪\_，不管\_他人瓦上霜\_的人，其团队协作意识近乎为零。这种斤斤计较、心胸狭隘、自私自利的人，为了到达自已的利益，把团队协作意识丢到一边，最终把自已与团队割裂开来。而优越的员工除了做好本职工作外，还应多想想团队中的其他成员，不能\_各人只扫门前雪\_。要明白，仅有协作才能取得成功，彼此各自为政终不能成就任何事业。

此刻我国水务事业已进入大发展时代，在这样的前提下，对我们的工作提出了更高的要求、期望。所以，我们除了要以强烈的事业心、高度的职责感投入工作外，还要具有全局观念、奉献精神和团结协作意识，一切从实际出发，严格要求自已，在部门负责人的直接领导下，紧紧团结处内、外人员，共同搞好本职工作，协助协调好各种关系，作好各种内务，完成各项工作目标任务。为水务事业的持续发展作出应有的贡献。

**专业团队保障工作总结13**

根据《XX集团团队建设年指引》、《XX建设年活动实施计划》文件要求，以及公司集团总部正处在资源整合与组织管理梳理关键时期的大背景下，结合销售五部实际情况，营销队伍的团队建设工作势在必行。企业基于先进文化理念打造企业团队，有助于凝聚尽职尽责的人才。从当前销售五部营销团队建设的现况来看，团队建设属于起步阶段，但已经在实施强化管理。为了建设一支特别能战斗的营销队伍，把员工的思想统一到适应整个公司营销政策、财务政策、人事政策等上面来，以信任、了解、亲情为纽带，凝聚人气。应从以下几个方面入手：

1、加强营销团队领导力建设。

组建一支全新的、具有全面组织能力的领导班子，积极开展标杆企业和销售标兵学习交流活动，做好周例会、月总结大会部署工作，做好医院部、商务部及综合办公室全员绩效计划、宣传和推动工作。

2、建立统一规范的企业文化体系，加强团队文化建设

团队目标与团队文化建设是团队建设的两大基石。优秀的团队文化是成功的基础。利用报纸、例会等宣传途径对营销人员宣贯企业发展、整合机制要求、解读华润文化，推行职位体系建设理念。

3、加强区域团队建设

区域营销团队的建设和管理是最基础的业务工作，是决定区域市场营销成效好坏的关键因素。因此，区域营销主管要善于整合人力资源，能够知人善任，重视并强化团队的系统化建设与管理，用训练有素的理念和方式来培养员工持续创业的敬业精神，加强系统化的区域团队建设，创造性

地开展组建队伍、系统培训、人员配置、制定规则、建立共识等工作。加强营销团队内部规章制度、工作流程建设，引导团队成员彼此协作，更高效地做好营销各个环节工作，从而保证高效的团队执行力。把建立共识放在团队建设阶段的首要地位，建设共同的理念、信念、精神和目标，这是营销团队的魂魄，激发区域营销团队成员的使命感、责任感，增强营销团队的凝聚力和感召力。

4、加强团队日常管理

为稳定区域营销团队，区域营销主管应该对团队成员日常工作表现进行公平、合理的评估，严格执行目标管理、费用管理、报表管理、例会管理、汇报管理等，建立包括直接下级、同级甚至客户的评估意见在内的、客观公正的、可量化的绩效考核指标体系。根据考评结果，及时对团队成员进行奖励与惩处，营造奖惩分明、优胜劣汰的团队组织氛围，确保营销团队旺盛的战斗力。

枷售五部此次团队计划通过加强营销团队建设与管理，从资源配置上、制度上、企业文化上以及团队领导艺术和目标管理层面上来制定有效的措施，保持良好的工作状态，从而达到管理得人心，管理鼓士气，管理出业绩。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！