# cat测试工作总结(共17篇)

来源：网络 作者：青苔石径 更新时间：2025-04-21

*cat测试工作总结1这一年对于我这个刚刚离开校园的职场新人来说，可谓是职业生涯中经历的第一个丰收之年，无论是在行为上还是思维上都切身感觉到了有所提升和进步。当然，所有的一切要感谢公司领导对我的赏识并给予了我相对广阔的发展空间，以及测试团队全...*

**cat测试工作总结1**

这一年对于我这个刚刚离开校园的职场新人来说，可谓是职业生涯中经历的第一个丰收之年，无论是在行为上还是思维上都切身感觉到了有所提升和进步。当然，所有的一切要感谢公司领导对我的赏识并给予了我相对广阔的发展空间，以及测试团队全体成员的相互帮助和共同努力。以下对我在\*\*年所做的工作进行全面总结：

1.团队管理

我的团队，以现在的表现和对我的关怀与安慰而让我感动。

测试人员是一个比较特殊的群体，以发现缺陷和保障质量为根本目标。这就要求我们在公司并不规范的项目管理与工作流程背景下，测试既要服从于现状、又不能安于现状。自\*\*年5月被正式提升为测试团队负责人之后，我将绝大部分时间和精力倾注在团队建设上，主要体现为团队成员的技术提升与培养、部门制度建设和文档标准建设、测试与开发的工作交互流程等。

在团队管理上逐渐尝试，本着先理后管的原则，将原本人心涣散的团队建设为一支相互关心、相互帮助的高凝聚力团队。坦白的讲，因为自身管理经验的欠缺，这个摸索过程中我走了许多弯路，但结果却使我受益良多。是我的团队教会了我这些，让我初步懂得了什么是管理，让我明白管的是理而并非是人。如果事情难以理通，那么在此之上的管只能是强制的，仅仅在表象上完成事情而已。所以一定要先理清楚然后再管，这时其实已经不需要管了，因为已经理顺，大家都会去积极主动的执行。有理的同时，还要帮助整个团队去整理，给予团队每位成员必要的工作帮助，比如工作思路和工作资源。除此之外，还包括适当的日常沟通和思想引导，通过绩效考核、部门例会、部门培训、单人交谈和部门聚会等形式，在工作时间和非工作时间进行交流，实现了团队成员之间的相互信任和相互认可。在这个过程中，我的性格优势得以充分体现，我能够在第一时间发觉团队成员的状态异常，并通过及时的交谈予以解决，同时也体现出了我的性格劣势。记得在一次例会结束后，我要求每位团队成员写出5条关于我的意见和建议，结果让我非常欣慰，这说明团队成员对我的信任，也期望我有所成长。我也会以此为戒，逐渐改进。

2.团队工作

对工作模式进行改进，在团队工作的执行模式上完全改变了之前测试人员归属项目组的不规范情况。统一测试管理平台增强了测试人员的沟通频度，促进了大家的相互交流和相互帮助，并使得测试工作可以根据实际情况执行交互性测试。

综合\*\*年的测试结果，我至少为整个团队的表现打90分，可以说这一年的工作结果是令人满意的，当然主要是指经历了八月调整之后的测试团队。最让人难忘的是\*\*年的八月、九月和十月期间，测试团队刚刚经历了八月末的人员调整，以3旧1新的4人阵容承担了原来7人的工作量，并在高强度的工作压力下顺利的度过了团队调整期。面对这一充满压力的过程，我想，只有“兔子在哪里”的故事是让大家难以忘记的。

如今的测试团队有着完备的内部机制和运作方式，我们已经做好了相应准备，随时应对公司发展所必须的各种调整。

3.个人工作

\*\*年03月初，我已向郭总提交一份年年11月12日到\*\*年3月的工作总结，其中所描述的工作内容均为当时参与的arpt项目的工作进展情况。自\*\*年4月开始，我与项目组全体成员参与了arpt奥运项目的投标文件编写工作，这也是我第一次参与标书编写，但从自身来讲，我已经倾尽全部所能。

在标书编写结束后，除继续负责arpt软件的测试外，逐渐将工作重心向团队建设偏移。在合理分配工作任务的前提下，适当从事部分模块的测试工作。关于团队管理内容，之前已经有所介绍，在此不再赘述。

4.总结

年终结束，我的人生观和价值观也随着时间的推移而逐步发生改变，更加清晰的了解了自身优势与不足，包括职业发展过程中的一些必要能力，我也会在此经验的基础上渐渐的总结和调整。

个人进步的载体是公司的发展。在整整一年的工作生活当中，我真真的感受到了公司所发生的变化，看到了各位同事为了公司发展所做出的努力。

螺旋上升——用这个哲学词语来形容公司的发展过程再确切不过了。一切仿佛是旋转车轮上的一个点，回到原处的同时也发生了距离的变化。伴随着这个变化的过程，我心内中喷发过激-情、也感伤过失落;发泄过愤恨、也滋生过冷漠，最后在压抑与崩溃的临界点上重新燃起了希望，与此同时我更期盼着公司能够加速发展步伐，一改现在“总结了没有执行，执行了没有改变，改变了没有思考”的不正常现状。一年的结束，一年的开始，我已经准备好了迎接它的热情，期望付出努力，渴望收获硕果。

**cat测试工作总结2**

在过去的一年中，我的主要工作是负责对所有的来料进行环保测试，其次是协助进料检的检测员进行物料检测。

在工作上，紧紧围绕公司的中心工作，对照相关标准，严以律己，较好的完成各项工作任务。在作风上能遵章守纪、团结同事、务真求实、乐观上进，始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，勤勤恳恳，任劳任怨的做好每一项工作。在进行来料ROHS测试和协助进料检测员工作中工作认真，态度积极，雷厉风行，勇挑重担，敢于负责，不计较个人得失，兢兢业业，任劳任怨的完成每一项工作。在协助进料工作的同时，自己坚持一边工作一边学习，也从中学到了不少的知识，让自身的综合素质水平不断的提高。始终坚持严格要求自己，勤奋努力，时刻牢记公司制度，全心全意为公司服务的宗旨。在自己平凡而普通的工作岗位上，努力做好自己本职工作和领导安排的每一项工作任务。

从总体来说，一年中，严格执行公司的规章制度，较好地履行了作为一名ROHS测试员的专业技术职务的.职责，同时也较好地完成了全年的工作任务。

随着公司各项制度的实行，可以预料我们的工作将更加繁重，要求也更高，需掌握的知识也更高更广。为此，我将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质和各种工作技能，为公司做出应有的贡献。充分做到察人之长、用人之长、聚人之长、展人之长充分发挥他们的主观性及工作积极性，提高自己的整体素质，让自己的工作能力更强更完善。我充分认识到自己既是一个ROHS测试员，更是一个ROHS指令的执行者。在后续的工作中我会为了自己制定的新目标而努力，那就是要加紧学习，更好的充实自己，以饱满的精神状态来迎接新时期的挑战。

对此我为改善今后工作做如下几点计划：

一、在自己的本职工作岗位上更好的履行测试员的专业技术职务的职责，让全体员工了解我们公司为什么要执行ROHS指令，执行ROHS指令对我们有什么好处。

二、认真收集各项信息数据，全面、准确地了解和掌握各方面工作的开展情况，分析工作存在的主要问题，总结工作经验，及时向领导汇报，让领导尽量能全面、准确地了解和掌握最近工作的实际情况，为解决问题作出快速的、正确的决策。

三、在工作中要有清晰的计划性的工作思路，讲究好的工作方法和工作效率，按时或提前完成领导交办的工作。

四、要认真学习本职工作相关的专业知识及相关理论知识。在学习方法上做到在重点中找重点，并结合自己在实际工作中处理的各种异常，有针对性地进行学习，不断提高自己的办公能力。

五、领导交办的每一项工作任务，要分清轻重缓急，合理安排时间，按时、按质、按量完成好每一项工作任务。

六、严格要求自己。

在作风上，能遵章守纪、团结同事、务真求实、乐观上进，始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，始终做到老老实实做人，勤勤恳恳做事。

在明年会有更多的机会和竞争在等着我，我心里也在暗暗的为自己鼓劲。要在竞争中站稳脚步。踏踏实实的干好工作，目光不能只限于自身周围的小圈子，要着眼于大局，着眼于今后的发展。我也会向其他同事学习，取长补短，相互交流好的工作经验，共同进步，征取在明年取得更好的工作成绩。

**cat测试工作总结3**

按照上级部门文件的要求，也是每个学年必须要做的工作，从开学初到昨天为止，我校对所有学生的体质健康数据进行达标测试，昨天进行国家体质健康数据复核结束，顺利的完成了本项工作。现将本项工作总结如下：

>一、领导的高度重视

从接到文件开始，老校区刘丽萍校长就安排布置此项工作，新校区李朝友校长亲自主抓，两位校长时时跟踪数据的测试情况、测试的进度。在迎接教育部复核数据的过重中，从制定方案，到整个数据的测试复核过程都全程参与，没有漏掉一个环节。尤其是在复核前对场地的检查、器材的查看，每一项都特别的关注。

>二、体育组全体教师高度的责任心

本次数据的成功上报和复核验收，应该说体育组的全体教师功不可没，他们不仅只是完成了数据的测试，还要对数据进行录入，同时要教会每一个学生测试的动作，有些学生要教上好几遍才会做，是他们不厌其烦的教学生。尤其在数据复核中测试肺合量时，肖成强、向交、胡远梅三位老师发现机器故障，迅速的与专家组联系和请示，从新更换设备再次组织学生复核，保证了数据的稳合率。

>三、学生的积极配合

本次数据复核，抽查到高一1班，抽到的34个同学没有故意行为，积极配合学校的工作，全身心的投入到数据的复核测试中。

>四、感谢总务处的全体老师

本次测试场地的准备，全部是总务处的老师们亲自动手。如50米跑道划线，立定跳远划线和单杠刷漆等都是他们亲自完成的。

**cat测试工作总结4**

我的工作岗位是一名质量员、一个把握工程质量的重要岗位。工作态度决定一切，工作时一定要一丝不苟，仔细认真。不能老是出错，有必要时检测一下自己的工作结果，以确定自己的工作万无一失。工作之余还要经常总结工作教训，不断提高工作效率，并从中总结工作经验。虽然工作中我会犯一些错误，受到领导的批评，但是我并不认为这是一件可耻的事，因为我认为这些错误和批评可以让我在以后的工作中避免类似错误，而且可以让我在工作中更快的成长起来。

我也深知我的工作的重要性，一个人要在自己的职位上有所作为，就必须要对职位的专业知识熟知，并在不断的学习中拓宽自己的知识面。所以我本着＂把工作做的更好＂的目标，扎扎实实干好本职工作，并且在工作之余我努力的学习专业知识充实自己，虽然在工作上会遇到很多挫折但是我相信我自己。有句话说得好＂从哪里跌倒、就从哪里爬起来＂我还很年轻秉着笨鸟先飞的思想，我想信只要我付出的比别人多肯定能弥补我在专业知识上的不足。

作为质检员，质检工作的重点：在质检检查之前，做好事前控制工作至关重要，防患于未然才是根本，所以把一切隐患消灭在萌芽状态。作为质检人员，在工程开工前，一定要全面熟悉情况，包括施工图纸的了解，方案设计、会审工作，都是全程参与，只有采取这样严肃、认真态度，我们的质检工作才能做实做好。

严格按照规定做好各项检验。首先由个班组自检，自检合格后报请项目部质检人员检查，然后报请监理工程师进行检验签字。上道工序不合格，下道工序不得施工，做到＂五不施工，三不交接＂。＂五不施工＂即：未进行技术交底不施工；图纸和技术要求不清楚不施工；测量桩和资料未经复核不施工；材料不合格不施工；工程环境污染未经检查签证不施工。＂三不交接＂即：无自检记录不交接；不经专业人员验收合格不交接；施工记录不全不交接。还有做好各道工序的＂三检＂工作。

在质检过程中，要保持一种动态的监督。发现及纠正施工中存在的问题。配合施工员对工程质量作全面的检查，对施工中出现的问题及时提出、纠正。对特殊工序的施工工艺的施工进行全过程跟踪检查，确保每道工序合格。检验工作是一项精细的检验过程。＂细节决定成败＂，在主体施工过程中，曾多次检查发现梁的钢筋加密区错误、柱钢筋连接和梁柱节点不符合规范要求钢筋班组改正；配合项目部巡查解决浇注的柱外观不佳的问题，通过要求木工加强模板支撑和砼浇注工改进震捣工艺来解决漏浆问题；对进场的商品砼严把质量关，每个部位浇注前

当场检查混凝土是否符合图纸设计要求，通知试验员取样并做好送检记录。

对事后结果进行总结分析，以便于工作的持续改进。每天施工结束后对施工过程找出往后容易出现的问题及施工过程中可取之处，写入施工日记；参加项目部例会和每月的业主协调会，对如何工作才能确保取得实质性成果进行总结，不断地提高个人的业务水平；将现场存在的质量问题急需公司协调解决的问题认真反映出来，将公司的与项目部有机的联系在一起。

总结了1年来的工作，虽然取得了一点的成绩，自身也有了很大的进步，但是还存在着不足，工作中偶有因为马虎而造成工作失误，给工作带来不必要的麻烦。有时工作敏感性还不是很强。对领导交办的事不够敏感，有时工作没有提前，上报情况不够及时。许多工作还只能算是一般般。以后我会以严谨的工作态度仔细完成本职工作。

20xx年的结束，20xx年的到来，是开端也是结束，展现在自己面前的是一片任自己驰骋的沃土，也分明感受到了沉甸甸的责任，我将进一步发扬优点，改进不足，全力做好本职工作。要保持良好的精神状态，发扬吃苦耐劳、知难而进、精益求精、严谨细致、积极进取、＂敢打敢上＂的拼搏精神。理清工作思路，提高办事效率。在今后的工作和生活中我将继续学习，深入实践，不断提升自我，不辜负公司给我的这个机会和领导以及同事对我的栽培与信任，我会和公司一起成长。

**cat测试工作总结5**

时间像是离弦的箭，转眼间，我到公司已经一年了，这一年中我完成了从一名懵懂的大学生向一名合格的检验工的蜕变。这一年，我学到了很多，那是在大学中不曾学到的。作为一名优秀的质量检验员，不仅要认真学习公司质量管理控制流程，还应根据岗位职责的要求注意一下几点：

>一、原辅料的取样存放工作

我严格按车间管理要求，做到不漏取，不少取。对生产现场原辅材料的严格把关，防止错牌、混牌的发生。

>二、样品检验

检验工作是一项精细的检验过程。“细节决定成败”，在现场抽样检验的过程中我本着严谨的工作态度，按时完成每次抽检，防止漏检、少检和错检确保生产顺利进行。

>三、数据处理

在记录数据时我本着“务实求真”的原则对每一个实验数据进行记录、总结以及上报。做到无误报、谎报。

总之，在今后的工作中一定要一丝不苟，仔细认真。工作之余还要经常总结工作教训，不断提高工作效率，并从中总结工作经验。勤于思考，岗位的日常工作比较繁琐，这就需要我们一定要勤于思考，改进工作方法，提高工作效率，减少工作时间。不断学习，要不断的丰富自己的专业知识和专业技能，这会使我的工作更加得心应手。以后我会以严谨的工作态度仔细完成本职工作。

**cat测试工作总结6**

尊敬的领导及各位同事大家好：

我是xxx项目部的试验室及资料室的负责人XXX，每年在这个时候，公司都会组织一次面向全体职工的个人年度总结报告。时光荏苒，20xx年很快就要过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千??时光如梭，转眼间又将跨过一个年度之坎，回首望，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。入职以来我在新的工作环境中得到了一些体会，在工作中心态很重要，保持阳光的微笑，可以拉近人与人之间的距离，便于与各部门沟通。积极的思想和平和的心态才能促进工作进步和工作的顺利。通过一年多的工作，在公司严格遵守公司各项规章制度，工作规范和流程。在工作上虚心接受领导在工作上的指导和意见建议，不断努力学习提高自己。工作中也存在问题，遇事考虑不够周全。还应该具备良好的沟通交流能力，相信在今后的工作中我会弥补这些不足，努力提高我的业务技能，为公司的发展尽自己最大的能力！我相信新的一年会有更多的契机，我会更加努力去工作！现对20xx年的工作做一个总结：

>一、虚心学习，努力工作，圆满完成任务！

1、在20xx年里，我自觉加强学习，虚心求教释惑，不断理清工作思路，总结工作方法，一方面，干中学、学中干，不断掌握方法积累经验。我注重以工作任务为牵引，依托工作岗位学习提高，通过观察、摸索、查阅资料和实践锻炼，较快地完成任务，不断丰富知识掌握技巧。在各级领导和同事的帮助指导下，不断进步，把握住工作重点和难点。

2、20xx年完成工作

在完成了现场的常规的工序检测外，还要一一对现场进场的各种原材料与路基填料进行室内标准试验。并及时对资料进行整理归档，汇总如下：

试验资料：

（1）土工标准试验：

一标签字并盖章完成2928份，

二标签字并盖章完成204份，

四标签字并盖章完成16份，

（2）压实度检测资料：

一标签字并盖章完成8118份，

二标签字并盖章完成1470份，

四标签字并盖章完成2128份，

（3）粗集料检测资料：

一标签字并盖章完成138份，

二标签字并盖章完成12份，

四标签字并盖章完成4份，

（4）细集料检测资料：

一标签字并盖章完成216份，

二标签字并盖章完成6份，

四标签字并盖章完成12份，

（5）岩石抗压检测资料：

一标签字并盖章完成192份，

四标签字并盖章完成16份，

（6）混凝土抗压强度检测资料：

一标签字并盖章完成1194份，

二标签字并盖章完成252份，

四标签字并盖章完成40份，

（7）砂浆抗压强度检测资料：

一标签字并盖章完成3204份，

四标签字并盖章完成136份，

（8）水泥检测资料：

一标签字并盖章完成78份，

二标签字并盖章完成6份，

四标签字并盖章完成8份，

（9）钢筋检测资料：

一标签字并盖章完成60份，

二标签字并盖章完成12份，

（10）地基承载力检测资料：

一标签字并盖章完成288份，

二标签字并盖章完成64份，

四标签字并盖章完成44份，

（11）砂浆配合比资料：

一标签字并盖章完成30份，

二标签字并盖章完成18份，

四标签字并盖章完成12份，

（12）砼配合比资料：

一标签字并盖章完成54份，

二标签字并盖章完成54份，

四标签字并盖章完成24份，

质检资料

（1）涵洞质检资料：

一标共完成174份，共修改2次，作废87份。

二标共完成62份，共修改2次，作废31份。

（2）路基填方砌筑护坡质检资料：

一标共完成240份，共修改2次，作废160份。

（3）路基挖方砌筑护坡质检资料：

一标共完成78份，共修改2次，作废39份。

（4）路基填方质检资料：

一标共完成2024份，共修改2次，作废1026份。

二标共完成171份。

进场材料报验单：

一标签字并盖章完成882份。

二标签字并盖章完成204份。

施工技术方案

一标签字并盖章完成96份。

二标签字并盖章完成78份。

安全施工技术交底

一标签字并盖章完成40份.

二标签字并盖章完成12份。

>二、工作中的不足及需要改进的地方

通过一年来，自己参与的各项工作情况，我认识到团队力量和自我的不足，想要改变自己身上一些局限我自己展现的因素，改变原有的工作方式，要求自己在团队的协助达到最佳的状态。有时候我在默默的注视着自己，对自己的一言一行又像一个旁观者在监督着自己，这些在我以往的工作经历中都是没有的。我认为自己工作中的不足之处有：

1、 沟通不够

人和人交往，最大的真诚，相互理解和平时的沟通，善意的表达自己的想法。关键是你能不能用真诚去打动对方让对方接纳。我的沟通方式比较直接，不太会“引客入境”。我想这与我从事职业经历太浅、个人性格有关。我个人偏向比较直率的沟通方式，不善于迂回地表达自己的意愿和工作想法。在日后的工作中，我想要加强自己沟通技巧的变换尝试，适时运用恰当的方式方法完善自己在工作中的想法这方面的能力。

2、 工作中缺乏创新思维

不管是日常生活中还是工作中，人们需要相互协助，相互帮助，只有这样才能更好的干好工作，充分发挥每个人的潜力。通过一年来，自己合作的各部门和同事，他们都很热心的及时给与了工作上的理解和帮助，从而使我顺利完成自己的各项工作。让我提高了对工作的谨慎态度，养成了凡事要问清楚，做事前想要有所借鉴的习惯，本来这是件好事，但是却会产生了一定反向的影响，那就是缺少了创新意识。工作的积极性和主动性建立在对工作负责的态度上，而不是建立充分地出色完成工作的基础上，这样便会限制自己主观新思维的发生。按部就班地去工作只是一名称职职工起码要做到的事，而他永远不可能成为一名优秀职工，真正的优秀职工是需要有创新意识，在工作方式、工作效率上不断革新。对于这一点，我也需要在日后的工作中自己慢慢转变，自我挖掘有利于工作开展的思路。

以上列举的不足之处，是我自我反思后认为自身在工作中存在的问题和需要改进之处，在日后的工作，也希望各级领导和所有同事其能够帮助我一同发现问题，解决问题。

>三、今后提高工作水准的举措

15年即将远去，面对20xx的工作，新的各项工作给我带来的是迷雾和无限遐想。在这里，我从个人的角度谈谈自己20xx年要为工作的努力：

1、 蜕变

任何改变对与一个都是很艰难的。我也试图按照新的工作路径去改变一些态度、方式或思路。在这方面，我认为自己已经在慢慢尝试新的转变，例如与各个部门、同事间的工作配合，工作流程、方法的采纳等，但是仍然存在不足的地方。我的成长、工作和生活经历让我习惯的去一个人完成某项事件或任务，这样的结果会有两种：要么顺

利完成，要么被遇到的困难打倒。因为一个人的能力、精力毕竟是有限的，而对自己尚在不具备成熟处理问题的条件下，个人的力量更显单薄了。我们的工作要团结才有力量，要合作才会成功。认识到问题是蜕变的第一步。其次就是行动，在行动中时刻提醒自己在做什么，问问自己做的对不对，做的是否到位，怎么样才能做到更好。

2、 提高

对我个人来讲，勤练内功和提高专业知识、技巧更是必要的。另外最重要的就是要扩大个人信息的来源和广泛的沟通技巧，全身心的投入到各项工作中。

最后我要感谢各位领导给我这个机会，同时给予我的工作重担，让我在15年经历了更多，我也不可能在这里好好的总结过去的一年；其次我要感谢所有帮助支持我的每一位同事，是他们身体力行的帮助和一如既往的支持，让我一步一步走到了今天。 过去的一年，让我体会最深的真诚的对待自己的工作和周围的每一个人，以友善之心面对自己从事的每一件小事，对待每一个同事，要以力求精致的态度为自己的目标，尽自己最大努力去力求向完美的结果靠近。

**cat测试工作总结7**

我校为了认真贯彻落实关于实施《国家学生体质健康标准》有关事项的通知（伊州教体发〔20\_〕16号），认真做好了《国家学生体质健康标准》项目测试及测试数据的上报、管理工作，做好了我校全体学生体质健康测试工作，我，测试工作已圆满完成，下面就我校进行体质健康测试工作做一个简略的小结。

>一、组织培训教师面对高要求的测试工作

学校认真落实上级有关文件及指示，在11月1日下午第二节课后，强调了具体项目地点及人员安排。各班主任还与家长积极配合，在家长会上与家长沟通，要求家长在家做好孩子体质健康的锻炼工作，每天晚上孩子在家的跳绳、仰卧起坐、立定跳远由家长进行监督，正是由于全体人员的通力合作，才能使测试工作顺利完成。

>二、达标测试、建立建康档案

在9月30日、31日两天，我校完成了全体学生达标测试，一、二年级进行了立定跳远、投沙包、身高标准体重三项达标测试。三、四年级进行了身高标准体重、50米跑、掷实心球三项达标测试。五、六年级进行了身高标准体重、仰卧起坐、400米跑、肺活量四项达标测试。经过两天的努力，圆满完成各项达标测试。我校严格按照《国家体育锻炼标准》规定，取消了单项得分的限制，以测试项目得分之和为评定等级的依据。60－75为及格，76－85为良，86分上为优。新标准取消单项得分限制，充分允许学生存在差异，这客观地尊重学生的体质差异，也尊重学生的个性差异，充分体现了新标准的人本观。于11月1日开始将学生测试数据输入电脑，进行数据统计工作。

>三、认真做好总结工作

面对现在学生普遍体质下降的情况，我们将认真对待，把学生的身心健康放在工作的重要地位，为培养全面发展的人才而努力，切实抓好我校体育工作，认真贯彻教育部《关于落实保证中小学生每天体育活动时间的意见》和《新课程标准》的要求，开齐开足了《体育与健康》课时，加大对学校体育教学工作的关注和管理力度，确保学生每天1小时的体育活动。为了进一步弘扬体育锻炼的`精神，强健体魄，增强学生身体健康，展示我校学生的风采，我校坚持了每年开一次运动会，这与学校对学生体质健康的重视是分不开的。

为了确保体育活动的正常开展，学校也购置了必要的体育器材，通过近一个月的努力工作，体育组完成了全校学生的体质健康测试工作。并由信息老师进行了数据的采集和整理工作。并按时准确地向区教育局发送数据，完成了数据上报工作。

这次体质健康测试，从分布任务到测试完成，时间紧，任务重。我们觉得没有全体的力量是不可能在短期内对如此多的同学进行测试的。同时积极发动，精心组织，合理安排，是做好这项重要工作的保证。只要各方面积极努力我们学校完全能够做好体质测试工作，对学生的健康负责，为培养全面发展的学生做出贡献。

目前体育组在校领导的安排下，已经在制订新的方案，力争把学生体质健康测试工作规范化，制度化。将体质健康测试工作做得更好。

**cat测试工作总结8**

20XX年学生体质测试工作于9月10日开始，12月1日结束，共计80天时间。体质测试项目包括身高、体重、肺活量、1000米（女生测800米）、立定跳远、坐位体前驱、50米、实心球等考试项目。本次体质测试应参加学生人数总计837人，不及格378人，占测试人数的；及格215人，占测试人数的％；良好222人，占测试人数的％；优秀22人，占测试人数的％，本年度体质测试合格人数459，达标率为％。

现将测试过程总结如下：

>一、测试部分

1.在测试过程中，有些学生体质太差，效果不是很理想。

2.在测试过程中，学生不穿运动服、鞋，影响测试成绩。

3.学生在测试过程中，测试方法掌握不好，影响测试成绩。

4.有少数个别学生作弊。

5.我校体质测试仪器的精确度有限，与目前全国的电子测试仪器有一定的差距。

>二、改进意见

1.为了保证体质测试学生的健康和安全，应加强医务监督。

2.学校领导应重视学生体质健康测试工作，积极配合体育系做好此项工作。同时，对体质测试过程中服装不规范的学生应予以一定的提示和健康教育。

3.在本年度的体质测试之前，虽说已对学生的体质测试方法进行了大量的展板宣传，但部分学生还在测试过程中动作不规范。为了使下一年度体质测试工作的顺利进行，将在以后的教育教学的讲授中，重点强调体质测试方法的授课。

4.加强对学生的体质测试进行监督，配合体质测试的顺利进行。同时，加强学生测试管理力度，增加作弊惩罚措施。

5.准时向国家教育部上报测试数据。

6.根据本年度的测试情况总结经验，为明年的体质测试工作打基础。

**cat测试工作总结9**

工作中能认真履行职责，严格遵守“认真负责、团结协作、公正廉洁”的测试作纪律，保证测试的质量和权威性，维护普通话水平测试的声誉。

2.能利用业余时间积极为我区、县级市(学校)服务，服从广州市语委办的安排，顾全大局，积极参加市一级的普通话水平培训测试工作。

3.本年度为我区公务员第一期培训班和教师补考培训班进行培训。长期以来为本校的教师普通话培训进行服务。本年度测试人数达90人，积极地为公务员、教师、社会和其他行业人员普通话水平培训测试达标服务。

二、 认真做好测试前的培训工作

指导学员短时高效，提高普通话水平测试的“说话”质量。

普通话水平测试中的说话部分，以单项说话为主，主要考查应试人在没有文字凭借的情况下，说普通话的能力和所能达到的规范程度。说话不仅是对应试人语言水平的考查，同时，也是对应试人心理素质的考验。说话是在没有文字凭借的情况下，把思维的内部语言转化为自然、准确、流畅的外部语言，需要应试人有良好的心理素质。

如何有效提高普通话水平测试的“说话”质量，是困扰应试人的一个焦点问题。凡有普通话应试体验的，无不深切感到：说话难，要说好更难。那么，说话究竟难在哪里?普遍认为，一是难在解题上，不知道题目的意思，说话的范围;二是难在取材上，不知说什么;三是难在构思上，不知如何说。因此，我就指导学员把说话的二十五篇题目进行归类。

1.按内容归纳起来，有这样四类：一是侧重说人，如我尊敬的人、我的朋友等;二是侧重说物，如我喜欢的动物(或植物)、我喜爱的书刊等;三是侧重说事，如我的愿望、童年的记忆等;四是侧重说理，如谈谈卫生与健康、谈谈服饰等。经过归类，我们明确了这些题目的内容范围，就便于针对每道题进一步构思立意，准备具体内容了。

2.由于各话题的“范围”可能相互交叉重叠,所以同一材料可能在几个话题的范围之内,因此,用一组材料,往往可以使用于几个话题。例如,“我尊敬的人”也可以是“我的朋友”，当然也可以是“我喜欢的明星(或其他知名人士)”就可“以一当三”。其它如“我的学习生活”等都可以用这样的方法加以处理。由于测试时可以抽两道题，最后由自己选择其中之一，这样应试者就可以事先放弃一道题，这样的准备可以事半功倍。

3.说话时要把人和事物的特点说清楚,要把事情发生的时间、地点、人物以及事情的起因、经过、结果都说具体。议论的话题比较适合一事一议，在话题范围内选某一件事，进行议论或评论。

**cat测试工作总结10**

社会不断发展，学生要经受来自各个方面的压力和影响，这就有赖于学校、家庭、社会的正确引导和帮助，其中学校和家庭其主导作用。因此学校决定对初中三个年级进行抽样心理测试。

下面就是我们对三个年级抽样测试的结果：

七年级——中学生心理健康测试结果

心理非常健康者占25%，心理健康者占，有一些需要帮助者占，需要黄牌警告并需治疗者占。

八年级——中学生心理素质测试结果：

情绪激动者占，情绪基本稳定者占，情绪稳定者占

九年级——考试焦虑测试结果

焦虑型无，紧张型占53%，兴奋型占47%

通过此次测试，我们取得了满意的结果。被测试的班级同学都能清楚的了解自己的心理状态，班主任也更加了解本班学生的心理健康状况，为今后开展的学生管理工作奠定了良好的基础。同时我们还向学领导汇报了测试结果，校领导对学生们的心理健康状况特别关心，并责成德育处的老师为学生们建立心理档案，对一些心理处于亚健康的同学进行跟踪调查和治疗，为同学们的心理健康发展做出了诸多努力。

虽然这次的测试取得了一定的成果，但是我们测试的范围还不够广泛。因此我们针对这次测试中出现的一些突出问题给同学们提供一些应对措施，希望能够帮助他们尽快走出亚健康心理的泥沼。下面我们就以附录的形式对九年级的心理测试加以分析。其他年级的应对措施我们将以书面报告的形式发给各班。

**cat测试工作总结11**

时光荏苒，从毕业到现在已经10年，10年来一直从事着软件测试的工作。从一个什么都不会，到测试技术人员再到测试管理，期间有迷茫，有痛苦，有弯路，有捷径。今天对自己过去的10年测试经历做一个总结，一是给自己重新出发增加动力，二是给刚入道的、迷茫中的测试朋友一点点建议，希望你们少走弯路。

首先，谈谈测试职业规划，即做什么的问题。所谓方向比努力重要，这绝对是一句真理。如果能在刚走上测试工作岗位的时候明白这个道理，那么不出5年，你一定能成为某一测试领域的专家，那时不管是薪水、自信心都是顺其自然的事情。但是遗憾的是，我们获取的太多信息是，测试人员是一个通才，什么都要学，什么都要懂。结果这样的一个方向，导致了3脚猫功夫的测试人员一大把。那么什么都懂一点的测试人员难道就没有用武之地了吗？也不是，可以朝着测试管理岗位发展。说到这里，引出了测试职业规划的第一条路：测试管理。那么很容易想到职业规划的另外一条路，测试技术专家。在测试技术领域里，无外乎就是性能测试专家和自动化测试专家。

明确了软件测试职业规划的三个方向，接下来就是如何选择一条适合自己的方向。下面给出我的几条建议。

关于选择测试管理：首先你一定不是一个喜欢技术，对技术敏感的人，这个很容易判断。第二，你一定是个善于沟通，组织协调能力强的人。第三，你的长期抗压能力较强，上能顶住领导批评，下能顶住下属埋怨。能受得了委屈，吃的了亏。第四，你对管理工作充满持续的激情，如果过去你是一个比较如鱼得水的学生干部，那更加没问题。总之，相对你的IQ，你的EQ更高。那么从性格上来说你比较适合做测试管理工作。

关于选择性能测试专家：正好和测试管理人员具备的性格相反，首先，你不喜欢组织协调这样的工作，你性格有些孤傲，你上学的时候一定不是学生干部，或者不是一个如鱼得水的学生干部。第二，你不一定是个技术狂热者，但你不排斥技术，你的动手能力较强，喜欢实践。能静下心来学习。那么你有成为一个技术专家的潜力

关于选择自动化测试专家：和性能测试专家类似，如果你掌握一门编程语言，或者有信心学好一门编程语言，那么恭喜你，你有成为自动化测试专家的潜力。通常，性能测试专家和自动化测试专家在技术上是相通的。

确定了自己的测试发展方向，接下来就是如何实现的问题。有一个的10000小时定律理论，即一个人想要成为某个领域的专家，需要经过1万个小时的锤炼。按此比例计算，如果以每天工作8小时，一周工作5天计算，那么成为一个领域的专家需要4-5年的时间。

关于如何成长为性能测试专家：刚进入测试管理岗位，你负责的工作一定是功能测试任务。没有机会接触性能测试工作。怎么办？我的建议是：自学或者参加培训班，如果你是一个自我管理能力非常强的人，建议自学，如果不是，那么建议参加专门的性能测试培训班。参加培训班之前大致了解一下性能测试的基础知识。

性能测试的学习过程大致如下：

2）第二选择测试工具，对于基于Http协议的应用来说，一般loadrunner都能完成性能测试工作，学习loadrunner的三部曲：脚本录制编写（loadrunner generator）、场景设置和执行（loadrunner controller）、结果分析（loadrunner analysis）的内容。

对于一些无法用现有工具实施性能测试的应用，需要考虑自己编写工具来完成。所以一个优秀的性能测试工程师一定是能熟练使用一门编程语言的。

3）实践，一定要多实践，安装完loadrunner以后，loadrunner里带有现成的性能测试项目---飞机订票系统。完全可以拿来练手loadrunner。

4）性能测试的目的是发现系统处理能力的瓶颈而系统调优才是最终的目的，如果能进一步提高各业务服务器、数据库服务器的调优技能，对性能测试工作来说是如虎添翼。

关于如何成长为自动化测试专家：

自动化测试和性能测试不一样，性能测试主要是对服务器的性能做测试，而自动化测试是从前端考虑，其目的旨在于替代部分手工测试、考量客户端长时间运行的稳定性。自动化测试分为：web站点的自动化测试、PC客户端的自动化测试、手机端的自动化测试。每一个终端的测试都是一个大的领域，建议先深入学习一个终端的自动化测试技术。

关于Web端站点的自动化测试：常用的开源测试工具：selenium框架+一门编程语言（建议python），或者收费软件QTP，推荐selenium，因为它是开源的、免费的，不存在盗版问题、且可扩展，所以国内的一线大公司喜欢用。

Pc客户端自动化测试：常用的测试工具：QTP。付费软件，国内很多小公司在用。

Android手机自动化测试：常用的测试工具：monkey、monkeyrunner、robutium、appium等，这些都是开源软件。一样，国内一流的公司都在使用。

苹果端的自动化测试：常用的测试工具：Instrument、FoneMonke、Broomine、iphone SDK自带的test unit。

不管学习哪一个终端的自动化测试，熟练掌握一门编程语言是必要条件。

最后谈谈软实力，一个优秀的测试技术专家，我认为需要具备以下几个特性：

持续学习能力：计算机技术的发展可谓日新月异，如果不持续学习，那么不出2年，你就会发现你只能当一个廉价的手工测试人员。所以如果能在工作中学习，不能的话，下班后保证2个小时的\'自学时间。几年下来，你就能发现自己的进步有多大。

沟通能力：我觉得可以从2方面培养：第一：日常工作的沟通能力：和开发、产品、运维、客服同事的沟通要及时，表达要准确，多微笑、多倾听、保持良好轻松的同事关系。第二，正式场合的沟通能力，如项目周会、评审会议、总结会议，一定要提前做准备，讲什么、怎么讲，自己私下里先练习一下，这样在正式场合才能表达清楚、气定神闲、落落大方，给领导和同事留下一个好的印象。

团队合作能力：首先从心态上，要强调整体的概念，放下单打独斗的想法。在实际项目中，体现为团队成员之间的相互协作、资源共享、共同进退。这个时代已经不是一个英雄创造神话的年代了，只有团队的齐心协力才能把项目做好，这样的人往往也是公司最喜欢，最愿意去培养的人。

与优秀的人为伍：所谓近朱者赤，近墨者黑。跟对一个老大、和优秀的人共事，找一个优秀的伴侣、经常去参加一些牛人讲座、技术论坛，通过这些人的耳濡目染，一定会让你少走很多弯路。

其他还有很多软实力，但我个人认为以上几点比较重要。

凡事要趁早，特别是技术行业，一定要在头几年打下扎实的技术功底，这对将来的技术管理或技术专家路线都有极大的帮助。

不知不觉写了这么多，感觉还没有说完，希望我的一些拙见能对刚毕业的同学和还在测试领域迷茫的同学一点帮助。

**cat测试工作总结12**

首先感谢公司领导，同事们对我一年来的关心和帮助表示诚挚的感谢。

进入盛泰公司，我担任结构工程师的职务。虽然有很多艰辛，但在领导和同事的关心下，一步步充实了自己。在这里我们感受到家庭的温暖，我们是家庭成员，公司是我们的家。

站在特别监督员的岗位上，你需要学习很强的专业技能和良好的品德。我们应该从他们的工作经历、工作特点以及人际关系的协调中学习。

我们应该不时地交流工作经验，用具体的例子来达到预期的目标。我们每个主管都要根据自己的工作找出差距和不足，向优秀的主管学习；在老同志经验的.基础上，我们要在工作之初树立高起点、严要求，共同提高服务水平，树立形象，拓展发展空间。

以下是我在监理工作中的一些体会:

首先是做人的道理；

我们的监督工作应符合“守法、诚信、公平、科学”我们正在逐步走向标准化，要努力成长为一个敢于拼搏、团结进步的有机群体的一员。

要清醒地认识到工作中徇私舞弊、滥用职权给社会和自己造成的危害，希望大家洁身自好。

在我们的工作和生活中，我们不仅要学习专业技能，还要学习做人的道理，从老工程师那里学习他们的工作态度和做人的道理。

第二是关于监督员工作中的问题:

(一)是注重集体学习和自主学习的统一。我单位监理人员专业素质参差不齐，水平远远不能满足市场需求。监理人员大多来自纯技术或施工企业，知识结构简单，组织协调能力不足，缺乏年轻的骨干人才。所以一定要注意学习，去工地不要说外行话，能有效解决工程中的问题，为施工单位提建议。早期的主管要不断进取，发挥带头作用，新人要努力学习，注重实践，努力工作，注重经验积累，所以要尽快赶上。

(二)是注重工作方法，搞好关系协调。目前的监理形势要求我们的监理人员专业水平高，专注于项目。第二，要协调好关系。监理是一种服务行为，我们通过自己的专业劳动得到建设单位的认可和报酬。去工地一定要摆正位置。一定不能装专家，按照标准程序和法律法规告诉施工单位怎么做，要善于说明情况，让施工单位明白这样做的好处。不要向施工单位冒充经理。明确发现的问题，然后加强检查验收。如果解决不了，让项目业主和项目总监协调。不然关系就僵了，工作也做不好。对于施工单位来说，如果只收费不服务，结果只能是“出售你的未来以获得短期利益”。

(3)严格控制质量，材料验收、验收批次、分项工程、分项工程必须亲自把关，结论必须与实物相符。如果大家对工程验收似是而非，检查不到位，走过场，照章签字，那么迟早会出现质量问题，出现问题，你要承担法律责任。

最后，在公司领导的关心和帮助下，我们将认真努力，为公司的美好未来做出贡献。

希望公司蒸蒸日上，创造辉煌。

**cat测试工作总结13**

光阴似箭，岁月如梭，一转眼，我来到英特华已经九个月了，在这段时间里，我们公司从没有测试人员，到测试部的建立；从没有测试环境到测试服务器的建立，测试工具QC、性能测试软件LoadRnner的安装使用；测试部规章制度的建立-----测试流程、测试规范、bug等级制度的建立、测试报告模板的建立、QC使用手册的书写等等；

在这近九个月工作中，我们测试部苦过、累过、紧张过。但这一切最后都被成功的喜悦所代替，我们测试部也就是在这苦中、累中、成功、失败中一步步成长起来。

20\_年5月，我来到英特华，在李经理的指导下负责测试部的组建、部门制度文档的建立、安全测试软件的研究、盘点机系统的测试、新订单系统的测试等工作。

虽然测试部在20\_年中取得了不小的成绩，但是还是存在很多不足，比如新订单系统的长期测试，工期长期推延，迟迟不能结束！这是测试部在下一年要重视的地方，要认真总结的地方！

下面是这一年测试部遇到的重大问题及原因与对策：

1.新订单系统的多伦测试后还不能封版完工

原因：

1）1级bug太多，严重影响阻碍测试的进度（尤其是报黄页的bug）； 具QC BUG管理系统统计，新订单系统中bug总共209个，一级竟然有109个之多！

2）存在拆西墙补东墙的严重现象（很严重）

原来好的没有bug模块，由于修改bug重新出现缺陷，出现 拆西墙补东墙，bug循环出现，杜绝bug遥遥无期！

3）软件开发基本定型后，还在修改数据库结构，修改底层代码！

4）软件开发基本定型后，还在修改需求！

5）开发人员不按照需求开发软件；开发出来的模块或功能和需求有出入

6）部分模块需求在测试快结束后，需求还没出来，开发人员在等需求！（如新订单系统中的利润表模块）

7.）测试人员不足；软件模块太多，测试周期长！

对策：

1）检查：对于1级bug太多，只要开发人员开发出的模块后或修改的bug后自己先走查一下流程，看看流程是否能走通，是否还报错，这样就能确保一级bug出现的机会大大减少！

2）开发人员在修改bug之前一定要认真先想一下，我这种修改方法会不会给其他模块带来bug？会不会影响其他人员的模块出错？然后在下手修改代码！

3）一旦所有人进入全面开发软件后，数据库和底层代码就不能变动！

4）一旦进入开发阶段，需求就不能再随意增加变动！

5）开发人员严格按需求开发项目，不能私自变动开发；如有变动需要，要所有部门领导在一起商量，并下发通知商量后的结果！

6）要做到在写代码之前需求必须全部写完！

7）大型项目，测试人员必须配足，岗位齐全，从而缩短测试周期，一个人的精力与技术经验必定有限！

下面是展望20\_

丰收的20\_已经过去，让我们迎接展新的20\_！

20\_努力的方向：

为了公司开发软件的质量与专业，我们测试部要往更高层次发展，这就要吸收更专业的白盒测试人员-----性能测试工程师、安全测试工程师！

20\_测试部要努力增加的岗位人员：

一名功能测试人员

一名性能测试人员

一名安全测试人员

20\_年测试部需要的物理资源

一台做压力测试用的物理服务器（可以用一台配置好的pc机代替）—— 一个专业的，准确的性能测试需要模拟接近真实服务器的干净的环境！虚拟机的各项性能还是和物理机的性能是有很大区别的，并且虚拟机上已经装了很多的服务和软件，环境不干净，影响真实的性能测试结果！

20\_年测试部的工作年度目标：

电商俱乐部CRM系统 20\_年3月之前完成测试工作

ERP-产品系统 20\_年6月30日之前完成测试工作

ERP-采购系统 20\_年8月25日之前完成测试工作

ERP-仓储系统 20\_年9月30日之前完成测试工作

ERP-物流系统 20\_年11月5日之前完成测试工作

ERP-订单系统 20\_年12月10日之前完成测试工作

最后感谢领导和各部门的同事对测试部工作的大力支持！

**cat测试工作总结14**

>一、试题分析

本次音乐非纸笔测试紧紧围绕新课程标准，充分结合本校实情和学生实际，从表现、演唱两方面进行检测，考察了学生对音乐知识的掌握情况，考察了学生学习过程与方法的有效性，考察了学生的情感态度与价值观，综合检测了学生的音乐素养。

本次测试共考察了两项内容，一是能按照教材要求指挥二拍或三拍的歌曲；二是用自然的声音，按照节奏和曲调有感情地演唱五首中的一首本学期学习的歌曲。考察内容面向全体学生、难易适中、涉及面广，有针对性地检测了学生本学期对音乐课程的学习和掌握。

>二、基本情况

参加测试的对象是五年级全体学生，学生优秀率为90%。

>三、优点

1、大部分学生能够有自信地演唱歌曲，这一点很重要，因为音乐课堂首先应当培养学生能够“自信、自然地表现歌曲”，大部分学生能够做到这一点。

2、大部分学生能够准确、流畅地背唱歌曲。这一点和教师平时的重视和努力是分不开的。

>四、存在问题

1、聆听是是此次检测的薄弱环节，听辨乐曲类型、乐曲音色和音乐风格，1/2学生不会，可以看出教师平时在聆听音乐方面注重不够，今后应多加强这方面的指导训练。

2、学生对歌曲的感情表达不好，也就是说没有用情去表现歌曲，这和平时音乐老师上课对学生的要求不到位是分不开的，我们的音乐课堂要达到的三维目标的第一个目标就是情感态度价值观，学生要通过学唱歌曲、表现歌曲去体验音乐的美，从而领会音乐要素在音乐表现中的作用，去感受、体验音乐作品的情态美和风格美中所蕴含的内涵，来培养对音乐的兴趣，树立终身学习的愿望，以此提高音乐的审美能力，陶冶高尚的情操，而在平时的音乐课堂中，音乐老师却忽视了这个最基本的目标，为了唱会而教唱歌曲，学生为了唱会而学唱歌了这个最基本的目标，为了唱会而教唱歌曲，学生为了唱会而学唱歌曲，对歌曲的情绪、速度、风格没有关注、没有表现。

3、学生的识谱能力有待进一步提高。

>五、改进措施

1、音乐教学首先是听的教学，聆听音乐和表现音乐在教学中同等重要，本册书中编排了大量的聆听曲目，教师在今后的教学审要按照要求，扎扎实实开展此项内容，从而培养学生的感受音乐的素养。

2、教师在教唱歌曲中要注重对歌曲的情绪、速度、风格的关注和指导，让学生体会到歌曲的美，从而让学生爱上音乐，很好地落实情指导，让学生体会到歌曲的美，从而让学生爱上音乐，很好地落实情感、态度、价值观这一目标。

3、加强对学生识谱能力的培养。通过本次测查，我要从中吸取教训，从而更好地促进教学内容的选择、组合、调整；教学目标的设计、达成，切实提高课堂教学的效能，不断提高学生对音乐学科的兴趣和音乐素养的形成。

**cat测试工作总结15**

通过最近客户端的产品测试，我做了以下简单的工作总结，重新认识产品测试的基本理念以及对自己工作不足之处的检讨。

产品测试的目的是找出产品存在的漏洞，了解客户的感知，从而改良产品。但不同的测试初衷会直接影响到测试方法的选择，从而影响到最后的结果与测试目的的吻合程度，所以明确产品测试的目的是十分必要而且十分重要的。测试的目的主要是记录客观现象，揭露产品现状，站在客户的角度使用产品，深入了解用户的感受。

产品测试的方法，我个人认为应该将产品测试的目的和测试方法紧密结合起来，其重点在于细致入微的发现和记录，反映用户不愿或者不能表达的客观现象，从而揭露产品的缺陷，并通过进一步询问的方式，了解用户的真实感受，所以应该采取客观记录和深度访谈相结合的方法，充分揭露产品存在的缺陷，不断改良和完善产品。

因此作为一名产品测试员，应该承担起重要的责任。首先，产品测试员要有一颗细致，善于观察的心，具备高素质的专业技能，并且充分明确产品测试的目的和产品测试的方法，知道为什么要测以及用什么来测才能真正地做好产品测试，发挥产品测试的作用；其次，产品测试员要对产品业务流程非常熟悉，掌握产品的功能，才能对产品进行充分的、详细的、全面的测试；再者，产品测试员要做到既是专家又是用户，要站在用户的角度去使用产品，且要比用户更加细致，用心的使用产品，才能更加充分地去发现产品在使用过程中存在的不足，从而才能不断地完善产品，满足客户的真正需求。

通过以上对产品测试的认知，我发现，我，作为一名产品测试员，在此次测试工作中存在以下几个不足之处：

1、产品测试专业知识掌握不足，缺少高素质的专业技能；

2、没有充分做到站在客户的角度去使用产品，用心去感知客户的需求；

3、对产品的详细业务流程掌握不够；

4、对产品测试细节观察不够细微，细致；

5、与整体产品组成员沟通交流存在不足，未能及时准确地提出产品存在的不足之处；

今后，要加强各方面的测试知识学习；提升测试专业技能；培养高素质的专业技巧；同时，加强对产品业务流程的认知，以及对事物的观察能力；提高自己的动手和动脑能力，多动手多动脑，才能从多方面发现问题和解决问题，从而不断地完善和提升测试能力。

吃一堑长一智。只有经过总结经验教训，才会有进步，才能发现自己的不足之处，知道自己哪里做得不好，才能去补充和改善这些不足之处，从而提高自己工作能力；不断加强产品测试管理工作，通过产品测试管理工作的加强，力求在测试阶段尽可能多的发现产品存在的错误与缺陷，尽可能少的将问题带给用户，确保产品的质量及其可靠性，提高用户满意程度。

**cat测试工作总结16**

伴随着充实紧凑的工作生活，20\_年已经过去了。这一段时间里有工作上的收获，知识的丰富，经验的增长，同时也暴露出很多问题和不足。总结经验，吸取教训，本文将主要从几个方面来对工作进行总结。

>一、工作的主要内容

在20\_年的工作中，我的总体任务是协助xx做好xx矿业权管理系统的后期测试，编码，修改，文档编写的工作，分解开来之后，我主要做了三件事：

1.编写矿业权系统的各类文档；

2.矿业权系统的编码及bug勘误工作；

3.矿业权系统的测试工作。

下面依照时间来对我的工作进行介绍。

初踏入职场，进入专业的软件制造公司，对我，一个没有接触过标准软件制作过程的新人来说，起步就是一个很大的难题。若直接做开发，则业务不熟练，代码不规范，弊大于利；若仅做学习，则不能跟上项目的步伐，不能以最快的速度融入工作中去。

在我还在忐忑自己到底要做什么工作的时候，任务已经下达了，首先进行矿业权系统的测试工作。这样的好处在于能够在测试的过程中，了解项目的整体布局，了解项目中的业务逻辑，了解项目中尚未完成的工作并以此作为下个阶段的工作目标。至此，入职工作顺利起步。

在对矿业权系统进行测试之后，暴露了系统的诸多问题，测试过程中发现矿权系统没有进行输入限定，为了解决这个问题需要对整个系统的数据进行整理，我的下一个任务就是编写矿业权系统的数据需求文档。在编写该文档的过程中，对矿权系统进行了更深入的了解，为之后的bug勘误工作奠定了一定的基础。

完成了矿业权系统的数据需求文档的编写之后，新的任务是对整个矿权的输入数据进行输入限定，在任务开始之处是极为困难的，幸而得到了同事们的帮助才得以顺利完成任务。任务虽然完成，但是对输入限定实现方法的一知半解以及任务完成过程中的不仔细，为之后发生的问题也埋下了苦果。

在对矿业权系统添加输入限定完成之后，进入了解决程序小问题的阶段，对矿权系统进行细微的缝补工作。这段时间是学习多于工作的，不同的问题督促我要每天和百度亲密接触数百次，又要劳烦诸位在百忙中的同事抽出时间来给我帮忙。虽然辛苦一点，但收获却是满满。

**cat测试工作总结17**

《国家学生体质健康标准》的发布与实施是教育部、国家体育总局为积极贯彻落实《^v^中央关于深化教育改革全面进行素质教育的决定》和^v^《关于基础教育改革与发展的决定》的一项重要举措，是学校树立“健康了第一”的指导思想，切实加强学校体育工作的具体体现，是促进学生体质健康发展，激励学生积极进行身体锻炼的教育手段，也是学生毕业的基本条件。为此，我校十分重视《标准》的实施工作。现将我校贯彻落实《国家学生体质健康标准》的实施情况总结如下：

>一、积极宣传，提高认识、加强管理。

从学期初开始，要求全校各个班级对《标准》的测试项目以及锻炼方法进行经常性的宣传教育，帮助学生了解健康的意义和锻炼目的。让学生懂得只有坚持经常锻炼才能增强体质、提高健康水平。成立了江苏省启东中学《国家学生体质健康标准》测试工作领导小组，组长由王生校长担任，副组长由钱宏达副校长担任，组员由教务处、各班主任、体育教师担任，领导小组成员进行了分工，体育组负责整体实施。同时拟定了《国家学生体质健康标准》的测试计划和工作重点，严格按要求进行测试和评价、及时汇总、统计和上报测试结果。

>二、注重效果，与各项体育活动相结合。

实施《标准》质量的好与坏不仅取决于测试的结果，更重要的是取决于开展活动的过程，若活动开展的好，学生积极参加效果就好，否则效果就差。我校把《标准》与体育教学结合、与课外体育活动结合、与运动竞赛等项目结合，取得了事半功倍的效果。

>三、组织人员培训，确保规范操作。

培训一支业务过硬的测试人员队伍是提高实施《标准》工作质量的关键。根据市教育局先培训后上岗的基本要求，学校体育教研组长认真培训全组体育教师。主要包括对《标准》及《实施办法》的学习，测试工作的组织和安全措施、测试的规则、方法和要求、测试结果及评定成绩方法，测试仪器的使用和保养等。在培训工作中注意理论联系实际，确保操作程序规范，测试方法科学，测试数据准确。我们对全校进行了分班测试，由体育教师担任测试人员，各年级体育教师对测试结果进行统计。

>四、收集、整理和分析

我校严格按照《国家学生体质健康测试标准》规定，根据南通市教育局统一安排测试项目：身高标准体重、肺活量体重指数、1000m（男生）、800m（女生）、实心球、立定跳远。根据《标准》评定等级：90分以上为优秀；89—75分为良好；74—60分为及格；59分以下为不及格。通过近2个月的努力工作，体育组及有关人员完成了全校学生的体质健康测试工作。

具体分析数据如下：全校学生人数3435人，请假人数：26人（附有县级以上医院证明）实际参加测试人数：3409人，优秀人数：155人优秀率：良好率：及格率：达标率：（按国家规定选测项目1000米或800米不及格则总分为59分）

>五、加强安全教育，保障顺利实施。

安全是健康的基础，在测试工作中我们始终将安全工作放在第一位。每次测试前，总是先仔细检查测试仪器设备，确保消除因场地器材设备造成的不安全因素。每次体能项目测试前进行充分的准备活动，检查和了解学生的身体健康情况，有病或身体状况不好的学生另行安排测试。在测试工作过程中体育教师严格把关，杜绝伤害事故的发生。

>六、学生健康档案和材料工作

1、体育组对测试原始数据和统计资料进行了妥善保存，建立了全体学生《标准登记卡》，记录每学年每一名学生的测试和评价结果，班主任和体育教师签字，毕业后放入学生档案。

2、为了确保学生体质健康测试的正常开展，在学校领导的支持下，通过近2月的努力工作，体育组老师完成了全校学生的体质健康测试工作，由季选平老师汇总和整理，并按时准确地向教育部信息中心发送数据，完成了数据上报工作。

3、测试结束后我们根据测试结果和评分成绩，体育组写了一份全校学生体质健康总结材料。

这次体质健康测试，肥胖人数较多，全校女生实心球成绩极差，男生立定跳远成绩偏差。体育教学中引起重视，我们下阶段要加强对学生的教、学、练、测。从开始到测试完成，时间紧，任务重，我们觉得没有全体体育教师的共同努力是不可能在短期内对如此多的学生进行测试。同时班主任、体育教师积极发动，体育组精心组织，合理安排，是做好这项工作的重要保证。

4、体育组对测试优秀学生（90分以上为优秀）进行公布并发证书！

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！