# 谈心谈话提意见3篇

来源：网络 作者：梦里花开 更新时间：2025-04-22

*意见的本意是人们对事物所产生的看法或想法。意见是上级领导机关对下级机关部署工作，指导下级机关工作活动的原则、步骤和方法的一种文体。下面是为大家带来的谈心谈话提意见3篇，希望能帮助到大家!　　谈心谈话提意见1篇　　+++党委：　　根据公司党委...*

意见的本意是人们对事物所产生的看法或想法。意见是上级领导机关对下级机关部署工作，指导下级机关工作活动的原则、步骤和方法的一种文体。下面是为大家带来的谈心谈话提意见3篇，希望能帮助到大家![\_TAG\_h2]　　谈心谈话提意见1篇

　　+++党委：

　　根据公司党委召开党员领导干部民主生活安排要求，党群部门立即组织相关人员，从202\_年元月8日至20日，通过派出干部和电话联系征求了塔中、哈德等外点和基地干部职工的意见。共征求处级干部8个，科级干部25人，一般干部和职工群众209人，共征求242人的意见，现将征询意见情况汇报如下：

　　通过广泛征求意见，大家对公司党委和公司领导班子没有意见，一致认为，公司党委和公司领导班子是一个团结战斗的集体、一个勇于开拓、敢于创新的集体、一个关心职工、体贴民心的集体，一个忠实实践十六届四中、五中全会精神和“三个代表”重要思想的集体。公司党委带领公司广大干部职工克服了重重困难，取得了很好的成绩，使公司各项工作取得了突飞猛进的发展，经济总量和运行质量有了重大突破，综合实力得到显著增强，产业结构调整取得了显著成效，职工群众的收入也有了大幅度的提高。公司领导特别是++同志坚持科学的发展观，解放思想，与时俱进，开拓创新，强化管理，抓工作很有思想很有章法，干事业不辞辛苦乐于奉献，尤其是那种严谨踏实的工作作风和快速高效的办事效率，为我们树立了学习的榜样。对公司202\_年提出的五条意见和建议情况进行了检查，落实率为100%。

　　通过征求意见，大家对公司党委和领导班子成员的工作是满意的。一致认为公司新一届领导班子是团结战斗的过硬集体。尤其是在+++同志的带领下，以133966为发展目标，引领了公司各项工作的正确方向，各项工作都做的很好很细很有成效，团结带领广大干部职工，实现了产业结构调整、经济总量和人才战略储备三大突破，超额完成了公司下达的各项任务指标，取得了优异的成绩。

　　对公司的建议有四条：

　　1、建立人力资源调配中心，9个转变中对劳资部门的转变，完善新的人员接替工作。

　　2、多搞一些职工群众参与，与大家息息相关的安全竞赛活动，报告中5个安全目的。

　　3、经常开展对设备管理工作的督促检查。

　　4、社保工作宣传力度要加大。

**谈心谈话提意见2篇**

　　1、作为主抓领导，抓理论学习的方式方法还不够新不够活，提议结合党员干部思想实际，采取形式多样的方式和方法，以增强学习的吸引力和感染力。

　　2、在抓常抓长上还不够，提议坚持持之以恒的学习精神，发挥好示范带头作用。

　　3、作为宣传部门主管领导，在抓全市理论学习载体创新不够，提议在这方面加强探索，以进一步增强理论学习的感染力和实效性。

　　4、作为党委一把手，虽然对班子的理论学习抓得比较紧比较实，但对基层单位的理论学习检查指导不够，提议平时对基层单位的理论学习多加指导，以促使理论学习上下同步齐头并进。

　　5、虽然能抓好自身的理论学习，但对分管部门和联系单位的理论学习重视不够，提议在抓好业务工作的同时，同步督促分管部门和联系单位抓好理论学习。

　　6、作为纪委书记，在学习还存在必须的片面性，提议加强经济方面理论的学习，以使纪委工作能更好地围绕中心服务大局。

　　7、虽然能够认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想，但在学用结合上还有欠缺，提议在学习上进一步结合业务工作，促使学习成果转化为实践成效。

　　8、对分管部门和联系单位党员干部的学习指导还不够，提议定期为党员干部讲党课，以帮忙大家加深对习近平新时代中国特色社会主义思想的理解。

　　9、作为业务领导，实事求是的讲，在学习上还存在实用主义现象，提议在学习习近平新时代中国特色社会主义思想上，增强全面性和系统性。

　　10、作为分管领导，在安排理论学习时计划性不够，使得基层单位的理论学习存在散和乱的现象，提议在这方面予以加强，促进理论学习有计划有章法地开展。

**谈心谈话提意见3篇**

　　(一)理论学习方面

　　1.在抓常抓长上还不够，建议保持持之以恒的学习精神，发挥好示范带头作用。

　　2.作为业务领导，实事求是的讲，在学习上还存在实用主义现象，建议在学习习近平新时代中国特色社会主义思想上，增强全面性和系统性。

　　3.虽然能够认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想，但在学用结合上还有欠缺，建议在学习上进一步结合业务工作，促使学习成果转化为实践成效。

　　4.对分管部门和联系单位党员干部的学习指导还不够，建议定期为党员干部讲党课，以帮助大家加深对习近平新时代中国特色社会主义思想的理解。

　　5.作为宣传部门主管领导，在抓全市理论学习载体创新不够，建议在这方面加强探索，以进一步增强理论学习的感染力和实效性。

　　6.作为党委一把手，虽然对班子的理论学习抓得比较紧比较实，但对基层单位的理论学习检查指导不够，建议平时对基层单位的理论学习多加指导，以促使理论学习上下同步、齐头并进。

　　7.作为纪委书记，在学习还存在一定的片面性，建议加强经济方面理论的学习，以使纪委工作能更好地围绕中心、服务大局。

　　8.作为主抓领导，抓理论学习的方式方法还不够新不够活，建议结合党员干部思想实际，采取形式多样的方式和方法，以增强学习的吸引力和感染力。

　　9.作为分管领导，在安排理论学习时计划性不够，使得基层单位的理论学习存在散和乱的现象，建议在这方面予以加强，促进理论学习有计划、有章法地开展。

　　10.虽然能抓好自身的理论学习，但对分管部门和联系单位的理论学习重视不够，建议在抓好业务工作的同时，同步督促分管部门和联系单位抓好理论学习。

　　(二)思想政治方面

　　1.作为班子的班长，在运用“十个指头弹钢琴”的领导艺术上欠佳，调动和发挥班子成员的积极性不够，建议进一步发扬民主作风，把整个班子的战斗力凝聚起来，以更好地带领干部职工抓改革促发展。

　　2.作为党委主要负责人，对班子成员的管理还不够严格，批评与自我批评武器运用得还不够好，建议进一步严格执行党内政治生活若干准则，发挥好民主生活会的作用，提高班子的凝聚力和战斗力。

　　3.与基层干部职工谈心谈话不够，对基层同志的所思所想、

　　所愁所盼掌握得还不深不透，建议结合平时检查调研，多和基层干部职工聊聊天、交交心，广泛听取大家的意见和建议。

　　4.作为主管领导，对基层单位意识形态责任制的指导督促、监督检查得还不够，建议进一步有针对性地加强意识形态工作的指导和帮促，以利于基层单位把这些工作做得更好。

　　5.作为地方党委主要负责人，在凝聚四套班子合力、发挥四套班子作用上还不够，建议加强这方面措施的研究，从体制机制层面出台相关办法，以形成同心协力促发展的强大合力。

　　6.落实习近平总书记关于选人用人重要讲话精神还不够到位，一些基层班子结构老化问题较为突出，建议加强基层班子研判，采取有针对性的措施，进一步优化基层班子结构。

　　7.抓工作仍存在一些形式主义现象，重过程、轻实效，上下一边粗等问题较为突出，建议进一步改进工作方式方法，能压缩的尽量压缩，能精简的尽可能精简，以增强工作实效。

　　8.作为分管扶贫的班子成员，在抓工作推进中存在落实上级决策部署不彻底的问题，比如在扶贫小额信贷资金使用上，个别地方没有打通“最后一公里”，建议加大对上级决策部署落实情况的督查督导力度，采取严格过硬的措施，促使各项惠民政策落地落实。

　　9.大局意识有待进一步增强，工作中偶尔还有好人主义现象，建议严格执行民主集中制，进一步克服好人主义问题。

　　10.作为市委统战部长，对基层宗教工作指导不够，建议在这方面进一步加强指导，尤其是加强对中央宗教政策的宣传解读，以利于基层更好地抓好此项工作。

　　(三)担当作为方面

　　1.对分管业务能做到担当负责，但面对群众来访有畏难情绪，建议在抓好分管业务工作的同时，同步做好群众来信来访工作，及时回应群众诉求。

　　2.作为班长，在担当负责上模范带头作用发挥得很好，但在抓改革、处置历史遗留问题等棘手问题上力度不够大、措施还不够有力，建议围绕经济社会发展中的难点问题，定期会商、定期研究、定期协调，把难题解决到位，为后续发展打下坚实基础。3.在抓落实上相对欠缺，存在重安排、轻督查的现象，建议

　　进一步发扬钉钉子精神，在抓落实上再下功夫、再出硬招，以使班子的重要决策部署落到实处。

　　4.作为纪委书记，在整治不担当不作为行为上力度还不够大，建议进一步强化执纪问责，开展常态化、长效化整治，促进干部作风的持续好转。

　　5.作为组织部长，在提拔重用担当作为干部上，视野还不够开阔，建议聚焦基层一线，及时发现选拔那些敢担当、有作为、民意好的年轻干部，让这些同志感到有希望、有奔头。

　　6.作为纪委书记，运用容错纠错机制还不够好，建议进一步

　　实践“三个区分开来”，灵活运用“四种形态”，使那些不畏责难、冲锋陷阵的“闯将”卸下包袱、轻装上阵。

　　7.面对日趋激烈的区域竞争，如果不能在破解产业发展要素制约上下功夫、求突破，就很有可能丧失发展先机，建议从金融、人才、园区等支撑载体方面入手，加快构建现代产业支撑体系。

　　8.对脱贫攻坚、巡察巡视整改等比较重要的工作能够担当作为，对一些长期的、常规的工作推进不力，建议统筹兼顾，摆布好对各项工作的精力投入，使其实现协同推进。

　　9.作为主抓改革的班子成员，在深化改革上还存在一定的畏难情绪，建议进一步保持和发扬勇于担当精神，拿出过硬的措施和管用的招数，推动改革走深走实。

　　10.作为班子分管领导，抓业务工作很务实、有成效，但在履行“一岗双责”上还有欠缺，建议在履行“一岗双责”再加力，抓好分管部门和联系单位的党风廉政建设工作。

　　(四)为民服务方面

　　1.偶尔还存在坐在办公室里听汇报、下指示的现象，到矛盾集中的地方和困难较多的企业少，建议深入基层开展调查研究，建立定期联系企业机制，切实把问题查清楚，把措施定实在。

　　2.在财力紧张的情况下，推动实施了一批群众受惠的民生项目，但教育、医疗等公共服务水与群众的期盼还有一定差距，建议进一步围绕群众关注的热点焦点问题，每年办好几件民生实事，让群众有更多的获得感。

　　3.能够把以人民为中心作为工作的出发点和落脚点，但在抓民生实事上与群众的期盼还有一定差距，建议在财力许可的前提下，进一步加大对民生领域的投入，让群众共享改革发展的成果。

　　4.作为主管领导，对“党员先锋+”行动落实情况监督检查不够，部分基层党员的先锋模范作用发挥还不够好，引领群众脱贫致富的能力还不够强，建议加大监督检查力度，推动“党员先锋+”行动往深地走、往实地做，真正使党员受教育、让群众得实惠。

　　5.抓农民工党建工作措施不够有力，在创业创新载体建设上

　　效果不够明显，建议加大这方面的精力投入，采取政策撬动、村集体经济拉动等措施，促使农民工党建工作得到切实加强。

　　6.作为政府主官，对民生建设关注不够，掌握群众所思所盼不全面，建议深入开展调查研究，畅通收集民情民意的渠道，切实把工作做到群众需要处、把事情办到群众心坎上。

　　7.作为主抓领导，在落实对口帮扶贫困群众的机制上还不够扎实，欠缺具体实在的帮扶措施，建议加大考核问责力度，督促有关单位拿出管用的措施，推动对口帮扶机制真正落到实处。

　　8.作为主抓领导，在抓接访制度落实上力度不够，有时群众去找不到人，反映问题没途径，建议加大对领导干部接访制度执行情况的检查监督，切实把任务和责任压紧压实，认真负责地为群众搞好服务。

　　9.作为分管宣传工作的班子成员，在运用互联网宣传党的路线方针政策上方式方法简单，在发挥互联网收集民情民意主阵地作用方面还有欠缺，建议进一步创新理念，借助互联网+、融媒体等新的传播媒体，推动宣传工作提质增效。

　　10.为民服务意识有所淡化，在思想上、感情上、行动上有疏远群众的苗头，建议严格落实班子制定的“每年下基层调研不少于60天”的要求，进一步密切与群众之间的联系。

　　(五)清正廉洁方面

　　1.能够坚持依法用权、秉公用权，但在推进权力公开上还不够有力，一些基层单位财务、党务、业务还没完全公开，建议进一步深化权力公开运行机制，推进各项工作阳光化、透明化运作。

　　2.作为纪委书记，在抓政治生态建设方面方式方法还不够多，建议整治与预防并重、治标与治本同步，着力构建风清气正的良好政治生态。

　　3.作为分管招商引资的领导，能够严格执行党风廉政建设各项制度规定，但在廉洁自律上抓细抓小的意识还不够强，建议进一步强化防范意识，处理好“清”与“亲”的关系。

　　4.作为纪委书记，在整治违法中央八项规定及其实施细则精神问题方面，力度还不够大，措施还不够有力，建议加大这方面的执纪监督问责力度，进一步巩固反“四风”成果。

　　5.作为政法委书记，深挖彻查黑恶势力“保护伞”问题的机制没有完全建立，与纪委监委的沟通联系还不够，建议加大破“网”打“伞”力度，发现问题线索第一时间移交、第一时间彻查，确保扫黑除恶专项行动扎实有力推进。

　　6.作为班子主要负责人，能够严格要求自己，发挥表率示范作用，但在节俭办会办事方面还有欠缺，建议在这方面进一步严格要求、加强审核，着力营造节俭节约的良好风气。

　　7.作为班子分管领导，对基层单位账务管理工作检查监督不够，建议进一步加强对基层单位财务的管理监督，及时发现处理有关问题，防止小漏洞演变成大问题。

　　8.在抓效能督查、定期巡查、明察暗访等方面制度建设有待加强，多角度、多层面、全方位的监督体系还没有完全建立，建议进一步加强监督体系建设，强化对派驻纪检组的业务指导，促进其履行好监督职能。

　　9.作为纪委书记，在抓纪检监察工作方面还有不到位的地方，监督检查还存在一些“盲区”，建议进一步落实监督责任，从细处入手，把工作往深地做、往实地做，实现纪检监督全覆盖。

　　10.作为班子分管领导，在畅通群众监督渠道方面措施还不够，虽然建立了网上留言通道，但仍未发挥出其应用的作用，建议加强工作方式方法创新，运用现代科技手段，进一步拓宽群众监督渠道。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！