# 和谐劳动关系企业工作总结汇报

来源：网络 作者：青苔石径 更新时间：2025-03-25

*构建社会主义和谐社会是一项重大的治国方略，而建立和谐劳动关系是构建和谐社会的重要基础。本站为大家带来的和谐劳动关系企业工作总结汇报，希望能帮助到大家!　　和谐劳动关系企业工作总结汇报　　一、 实行了民主管理制度，为和谐企业作保障　　a)坚持...*

构建社会主义和谐社会是一项重大的治国方略，而建立和谐劳动关系是构建和谐社会的重要基础。本站为大家带来的和谐劳动关系企业工作总结汇报，希望能帮助到大家![\_TAG\_h2]　　和谐劳动关系企业工作总结汇报

　　一、 实行了民主管理制度，为和谐企业作保障

　　a)坚持职工代表大会的例会制度，企业长期坚持每年一次的职代会。公司领导层非常重视，每次会议都是严格按照即定的程序进行召开、并事先制定好会议内容。会议首先是公司总经理汇报上年公司的运营情况、公司在上年工作中存在的问题及下一年工作的重点。其次由公司工会主席表彰在上年工作中表现较为突出的员工。

　　b)职工参与公司管理：企业的重大事项，如发展规划、集体合同、薪酬制度、经营考核办法等都是在职代会上讨论并通过之后再实施;同时工会主席在职代会上进行通报集体合同的履行情况。

　　c)坚持厂务公开制度：公司长期以来坚持厂务公开工作，主动接受职工监督。在这方面主要开展四个方面的工作：第一、职代会民主监督;第二、建立“总经理信箱”;第三、职工来信来访制度;第四、设立了厂务公布制、每月的第一天召开全体员工会议，由总经理亲自向公司员工汇报上月公司经营情况及在工作中存在的问题、按时进行通报考核情况等等。

　　凡涉及到与员工有关的事项，公司都以多种不同方式在第一时间传达到每一位员工，由此做到了公司员工的知情权、参与权。

　　第二、采用多种机制和方式、促进企业的和谐

　　为了让员工有一个更好的学习和娱乐环境，在公司领导的大力支持下，公司工会成立了图书室、员工活动室、理发室、健身房。购买报刊、杂志、书籍、台球、乒乓球及健身器材等;为了提高员工的业务技能，公司外聘了专业的老师，免费对公司员工进行各种技能培训，目前已有几十人拿到了车工及冲床工、电机装配工的中级证书或初级证书。这种全员参与学习的氛围在公司是随处可见。依靠持续不断的学习、激发员工的潜能，提升员工的综合素质，是公司一直以来的综旨。

　　第三、建立稳定的职业生涯，促进企业的和谐

　　为了让员工有一个更好的发展平台，公司在提升管理人员上实行了“能者上、庸者下”的淘汰机制，并注重从技术学院中吸收学生加入，作为公司后备力量加以重点培养，对表现出了许多有新思想也有能力的员工，他们中一部份被公司提聘为公司的中层管理人员、另一部份被评定为公司的技师，给予优厚的待遇。这种机制给公司员工一个很大的发展空间，使员工能够看到自己的发展前景，由此公司上下一心、团结一致、以厂为家，忠诚于企业。

　　第四、以人为本关爱员工，为企业和谐添新彩

　　依法实施集体合同制度，认真履行劳动合同，深入贯彻执行《劳动法》和《工会法》，保障员工的正当权益。在管理方面公司一贯实行人性化管理。维护女员工的特殊利益;实行带薪休假制度;参加社会各类保险;加强员工技能培训和健全文体活动设施;开展劳动竞赛和合理化建议活动、并奖励成效显著者。认真执行工资制度。依法开展工资集体协商制度，在政策允许范围内，工资分配尽量向一线员工倾斜。发展员工加入工会，多方位为他们提供工会组织保障，保证员工队伍的稳定。在重大节日、高温季节等都及时地慰问员工。对特困员工、生病员工均上门慰问，为员工举行生日庆贺、每年定期举办各种活动、外出旅游等，充分体现了公司这个大家庭的温暖。

**和谐劳动关系企业工作总结汇报**

　　一、企业基本情况

　　\*\*\*\*\*有限公司成立于\*\*年\*月，地处\*\*市\*\*\*\*\*\*，厂区占地面积\*\*亩，注册资本\*\*万元。公司主要从事\*\*\*，202\_年产品销售收入\*\*\*亿元，同比增长\*\*\*%，公司销售收入连年递增，市场占有率逐年扩大，为公司提升整体竞争优势奠定了坚实的基础。

　　二、严格执行劳动保障有关法律法规

　　公司历来注意保护职工的合法权益，依法建立健全工资平等协商合同制度，对工资、养老保险、劳动合同、招工使用等方面进行了规范，确保企业的各项劳动制度符合《劳动法》及《劳动合同法》的规定。我公司与职工依法签订劳动合同，建立劳动关系，劳动合同内容全面、合法、程序到位，签订率100%。依法参加养老保险、工伤保险、医疗保险、失业保险、生育保险五大社会保险。社会保险参保率100%。

　　三、加强厂务公开，健全完善民主管理方面

　　我公司不断完善企业民主管理制度。坚持重大事项和涉及职工切身利益问题通过职代会。职工代表选举，各级各类先进推荐均广泛发扬民主，全休职工广泛发扬民主，全休职工广泛参与。职代会上职工的意见和建议受到公司领导的重视，职工合理化建议和意见得到采纳。

　　四、用工形式及员工薪资体系建设方面

　　我公司按国家规定实行8小时工作制的综合工时制度。每月20日发工资，做到按时足额发放工资，不资不低于合肥市同行业工资水平。员工带薪年休假制度得以有效实施，受到员工好评。

　　五、安全第一、预防为主

　　为了安全生产、安全办公，公司根据实际情况，成立了安全生产领导小组，公司与部门、部门与员工签订了安全生产责任书。制定了“安全技术操作规程”、“设备管理制度”、“安全生产教育制度”、“劳动用品发放制度”、“环境卫生管理制度”等一整套较为完善的劳动保护制度。制定了安全生产检查小组工作计划，通过定期检查，消除了一些隐患，并做好“安全生产检查记录表”。我们除了针对相应岗位发放相应的劳动保护用吕，还定期组织对员工进行安全教育培训，对新员工一直坚持先培训后上岗的原则。

　　对从事特殊岗位的员工，均要持证上岗，如驾驶员、电工、焊工等，而且专门制订了安全生产应急预案;配备了应急药品。由于措施得力，近年来无重大事故发生。

　　六、环境关系和谐方面

　　企业坚持节发展、清洁发展，为员工创建和谐的工作环境。公司202\_年1月通过环境管理体系认证，以体系标准严格要求，整理、整顿、清洁，思想宣贯提升个人素养、安全发展。从空间利用合理性、资源综合利用、节能降耗、增产减污等方面着手有效开展。

　　公司对消防通道、危险区域作了醒目的安全警示标识，划出专用区域用做宣传栏，对公司所有工作区域进行规划、标识，使用公司环境得到很大改善。

　　七、劳企互动，共发展

　　创建劳动关系和谐企业需要劳企互动，相互配合，相互促进。职工的合法权益落实了、后顾之忧排除了，职工就应当以实际行动回报企业，实现实实在在的互利双赢。为把职工的积极性引导好，最大限度地把职工的智慧和创造力挖掘出来，职工在干好本职工作的同时为企业如何出主意、想办法，在每月的职工月结会上进行探讨、商量，最终被所采纳的将给予一定的物质及精神奖励。由此形成了一种良好的企业文化，同时也形成了一支富有凝聚力、战斗力、向心力的团队。

　　八、特殊时期共渡难关

　　受到今年新冠肺炎疫情影响，公司复工后订单减少、经营困难、收益下滑，但公司为了大局，即要减轻社会负担，又要实现不裁员、不减员，迎难而上，从而进入良性发展阶段，企业通过缩短了工作时间，给予员工更多的休息机会，通过对员工的培训来提升员工的综合能力，使我公司员工能时刻感受到来我公司上班并不是只为了赚钱，我们努力给员工搭建一个展示自我，表现自身能力的平台，在给员工提供就业岗位的同时还能为员工提供提升自身能力的平台，使员工在特定的环境里也能感受到企业带给他们的温暖，使广大员工能与公司一道携手并肩、同舟共济。

　　综上，通过努力，公司建立了规范有序、公司合理、互利共赢、和谐稳定的劳动关系，员工对劳动关系和谐状况满意度高，实现了公司与职工互动、真诚合作、共谋发展的目标。

　　建设和谐单位不仅是构建和谐社会的要求，更是公司自身发展的要求。公司经营者应当高度重视和谐单位建设，为促进公司的持续、长远发展，维护公司和社会的稳定作出更大的贡献。为构建和谐企业，共建和谐社会作出贡献。

　　不过我们公司是非公有制性质，在某些方面还是做得不够完善，我们虽然做了大量的工作，取得了一些成绩，但是按领导的要求和员工的期望仍需努力，并下大功夫。因为我们的工会组织太年轻，我们的职能部门还需要进一步地完善。相信随着公司进一步的发展，社会的进步， 我们公司在各方面会取得更大的成绩。

　　\*\*\*\*有限公司

　　202\_年\*月\*\*日

**和谐劳动关系企业工作总结汇报**

　　各位领导，同志们，大家好!

　　我来自于北京光瑞机械制造有限责任公司，我汇报的题目是：

　　充分发挥工会职能作用，促进劳动关系和谐双赢

　　创建劳动关系和谐企业，是建设和谐企业的核心内容，是企业发展和社会稳定的必然要求，也是工会组织的重点工作。近几年来，我公司在上级工会的正确领导下，以创建劳动关系和谐企业为目标，认真落实有关要求，扎扎实实做了一些工作， 并取得了一些成绩。成绩的取得得益于各级组织的关怀和帮助，从我们公司来讲，很重要的一条，就是坚持以人为本、全心全意依靠职工办企业，特别是创建劳动关系和谐企业活动的开展，为公司注入了新的生机与活力。

　　一、下面我从九方面工作进行汇报：

　　第一方面，企业基本情况

　　北京光瑞机械制造有限责任公司为股份制企业，成立于202\_年6月，位于北京市\*\*县康庄\*\*祥路11号，占地面积14571平方米，建筑面积7810余平方米，现有员工127人。202\_年实现工业生产产值202\_.2万元，完成各种产品 1153台，完成产品销售888台/套，实现产品销售收入 2118.1万元;上缴税金205.8万元，;实现净利润 83.6万元 ;公司经济效益、产品的品种连年递增，市场占有率逐年扩大。为光瑞公司提升整体竞争优势奠定了坚实的基础。

　　第二方面，严格执行劳动保障有关法律法规

　　我公司历来注重保护职工的合法权益，特别在新《劳动合同法》颁布之后，我们组织了学习贯彻活动，对企业涉及劳动关系的一些管理制度进行了梳理，依法建立健全工资平等协商和集体合同制度，对工资、养老保险、劳动合同、招工使用等方面进行了规范，确保企业的各项劳动制度符合《劳动法》及《劳动合同法》的规定。我公司与职工依法签订劳动合同，建立劳动关系，劳动合同内容全面、合法、程序到位，签订率100%。依法参加养老保险、工伤保险、医疗保险、失业保险、生育保险五大社会保险

　　和住房公积金，城镇工上五险一金，农民工上两险，社会保险参保率100%。202\_年企业上交社会保险费 141.9万元(其中个人负担33.8万元)，缴纳住房公积金 69.5万元(其中个人负担34.7万元)。202\_年4月用资1.22 万元为全体职工办理了人身意外伤害保险，降低了职工遭受意外后的经济损失。

　　第三方面，加强集体合同的平等协商方面

　　面对竞争激烈的市场，和谐稳定的劳动关系是企业核心竞争力的重要方面。推行平等协商，签订集体合同，是工会维护职工合法权益的集中体现，也是企业建立和谐劳动关系的有效途径和方式。由职工推选的代表与企业行政推选的代表，分别代表职工和企业所有者或者经营者，就劳动合同中存在的共性问题，在互相尊重、平等对等的基础上进行协商沟通，然后由工会与企业行政签订集体劳动合同，在实践中被证明是预防劳资双方劳动合同纠纷的有效途径。

　　1、建立平等协商的机制。按照规定程序确定和推选行政和工会双方平等协商代表各7名，本着“签约重在协商”原则，双方代表就职工提出的意见和建议进行反复多次的协商，逐条进行讨论，不断充实完善集体合同内容，双方达成一致意见后，写进集体合同，由工会主席代表职工与企业经营者签订集体劳动合同。

　　2、狠抓集体合同条款的履行。成立了集体合同监督检查小组，每半年对集体合同履行情况进行一次检查，有效地保证了集体合同的良好履行。在落实集体合同过程中，为职工办实事。为改善职工的工作环境，启用的新厂房，采用最优化设计，车间更加宽敞明亮，通风换气除尘设备齐全，废弃物分类放置，集中收集减轻污染，并配备了饮水机，设置了吸烟室、休息室，拨出专项资金用于噪声和粉尘治理，大大改善了职工的生产条件。每年为全体职工进行健康检查，同时为女职工进行一次妇科病检查，使每一位体检员工了解了自己在某一方面的身体状况，对有疑问或查出病情的能再次复查和就诊治疗。按职业健康安全要求及时为从事有毒有害作业的职工进行职业健康岗前、岗中及离岗检查。认真开展职业病防治工作，有效的防止了职业病的发生。每年迎峰度夏期间工会与公司领导及有关职能部门为职工发放防暑茶、药品及清凉饮料，安排食堂为职工熬绿豆汤，为职工送清凉、送健康。按时发放劳动保护用品，保证员工生命健康权益，在工作过程中得到有效防护。

　　由于集体合同发挥了劳动关系“稳定器”的作用，我公司至今未发生一起因劳动关系纠纷引起的群体性闹事和上访事件，全厂职工思想稳定，形成了“企业全面进步、职工爱企如家”的生动局面。

　　第四方面，加强厂务公开，健全完善民主管理方面

　　几年来，我公司不断完善企业民主管理制度。坚持重大事项和涉及职工切身利益问题通过职代会，或民主管理联席会审核通过。公司总经理每年向职代会(股东大会)报告工作，由职代会(股东大会)审议公司财务、绩效考核、业务招待费使用情况。职工代表选举，各级各类先进推荐均广泛发扬民主，全体职工广泛参与。职代会上职工的意见和建议受到公司党政领导的重视，职工合理化建议和意见得到采纳。

　　关于职工医疗、保险、食堂建设与管理等涉及职工切身利益的事项都提交到职代会或股东大会会讨论通过。领导办事决策民主，职工积极参政议政气氛热烈，形成了和谐有序的企业民主管理局面。公司相关的目标任务、规章制度、评比奖励、劳动考勤、工资调整方案等及时进行公布，全公司财务支出使用透明度高，减少了职工的疑虑。公司工会及时介入协调职工与公司及所在部门的一些关系，充分发挥工会的桥梁纽带作用，把职工的意见和建议及时反映到公司党政领导，将公司的决策意见下达到职工，使职工和公司形成和谐的劳动关系。

　　第五方面，用工形式及员工薪资体系建设方面

　　我公司按国家规定实行8小时工作制的综合工时制度。每月27日发放工资，做到按时足额发放工资，工资不低于北京市最低工资标准。遇节假日提前发放，以保证员工过一个完美的节日;员工带薪年休假制度得以有效实施，受到员工好评。各方面的工作使工会方与行政方签订的集体工资协商协议得到履约。企业职工年度平均工资达到了34385元。

　　第六方面，安全第一、预防为主

　　为了安全生产、安全办公，公司根据实际情况，建立了安全生产管理人员网络，成立了安全生产领导小组，同时还成立了义务消防队;公司与员工签订了安全生产责任书和消防安全责任书。制定了“消防管理制度”、“安全技术操作规程”、“设备管理制度”、“安全生产教育制度”、“劳动用品发放制度”、“劳动保护用品发放标准” 、“环境卫生管理制度”等一整套较为完善的劳动保护制度。制定了安全生产、消防安全检查小组工作计划，通过定期检查，消除了一些隐患，并做好“安全生产检查记录表”。我们除了针对相应岗位发放相应的劳动保护用品，还定期组织对员工进行安全教育培训，对新员工一直坚持先培训后上岗的原则。

　　对从事特殊岗位的员工，均要持证上岗，诸如驾驶员、电工、叉车司机、焊工、天车等，而且专门制订了专项岗位操作规程生产经营单位安全生产事故、职业健康安全事故应急措施和救援预案”;配备了应急药品;由于措施得力，三年来无重大事故发生。

　　第七方面，响应上级政府及工会组织号召，积极参加各项活动

　　1、积极参加创建“和谐劳动关系先进企业”的申报工作。202\_年被北京市工商联、北京市人力资源和社会保证局、北京市工会授予202\_-202\_年度北京市就业与社会保障先进民营企业。

　　2、积极参加“\*\*县创建学习型组织、争做知识型职工”评选活动。认真撰写总结材料，认真收集各种台帐，经县有关领导审阅，评价较好，获得了\*\*县“学习型组织先进单位”荣誉。

　　3、被北京市市工商联、市总工会授予“文明单位”称号。

　　第八方面，环境关系和谐方面

　　企业坚持节约发展、清洁发展，为员工创建和谐的工作环境。从202\_年公司导入6S体系，从整理、整顿开始，清洁、清扫跟进，思想宣贯提升个人素养、安全发展。从空间利用合理性、资源综合利用、节能降耗、增产减污等方面着手有效开展。

　　实施过程中，①我们对消防通道、危险区域作了醒目的安全警示标识，划出专用区域用于卫生宣传栏，对公司所有工作区域进行规划、标识，使我们的环境得到很大改善。②号召员工节水、节电，用实际行动为企业及员工的环境进行了提升。

　　第九方面劳企互动，共谋发展

　　创建劳动关系和谐企业需要劳企互动，相互配合，相互促进。职工的合法权益落实了、后顾之忧排除了，职工就应当以实际行动回报企业，实现实实在在的互利双赢。为了把职工在创建中焕发出来的积极性引导好，最大限度地把职工的智慧和创造力挖掘出来，公司工会发动和组织全体职工大张旗鼓地开展了技术创新、技术发明、工艺改造、合理化建议活动和节约一滴油、一滴水、一张纸，一寸铁的节支增效活动。一年来，累计为公司新增产值 60多万元。

　　二、主要成效及体会

　　通过努力，在企业建立了规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的劳动关系，员工对劳动关系和谐状况满意度高，实现了企业与职工互动、真诚合作、共谋发展的目标。近年来我公司的工作获得了社会各界的认可，公司工会也获得一些荣誉。

　　总之，建设和谐企业不仅是构建和谐社会的要求，更是企业自身发展的要求。企业经营者应当高度重视和谐企业建设，以“和谐创业”为要求，结合企业实际开展创建工作，为促进企业的持续、长远发展，维护企业和社会的稳定作出更大的贡献。创和谐企业活动，是近期一项经常性工作，我们将以这次创建活动为基础，不断增加新的内容，变换新的形式，推进这一活动纵深发展，为构建和谐企业，共建和谐社会作出贡献。

　　毕竟我们的企业是非公有制性质，在某些方面还是做得不够完善，近几年，我们虽然做了大量的工作，取得了一定的成绩。但是，按照领导的要求和员工的期望，仍需努力，并下大功夫。因为我们的工会组织太年轻，我们的职能部门还需要进一步地完善。相信随着企业进一步的发展，社会的进步，我们公司在各方面会取得更大的成绩。谢谢大家!

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！