# 关于车间普通员工年度工作总结优质【三篇】

来源：网络 作者：落花无言 更新时间：2025-03-26

*工作总结是对一段时间内的工作进行全面系统的总体检查、总体评价、总体分析和总体研究，分析成果中存在的不足，总结经验教训。 以下是为大家整理的关于车间普通员工年度工作总结优质的文章3篇 ,欢迎品鉴！【篇一】车间普通员工年度工作总结优质　　我是在...*

工作总结是对一段时间内的工作进行全面系统的总体检查、总体评价、总体分析和总体研究，分析成果中存在的不足，总结经验教训。 以下是为大家整理的关于车间普通员工年度工作总结优质的文章3篇 ,欢迎品鉴！

**【篇一】车间普通员工年度工作总结优质**

　　我是在两年前来到咱们xx工厂的，那时候咱们工厂还没发展到现在的地步，厂里面的工人也没有现在多，眼瞅着咱们厂的效益是越来越好了，我是十分的欣慰啊，因为这意味着我们的薪资待遇也有所提高了。在这一年里，我紧紧跟随着上级领导的要求和指示，一步步地把自己的工作任务给完成了，虽然没有取得很大的突破，但还是收获了不少的东西，现在我就将我这一年来的工作做一个总结。

　　厂里面的工作是比较机械化且枯燥的，这也是大多数工厂的现状，在这里，体力劳动的占比永远要高出脑力劳动。我在工厂里面负责的主要是车间里面的产品组装，这个工作是十分讲究手法的，还记得我刚入厂时，那时候我啥都不会，虽然以前也在其它厂工作过，可类似组装之类的工作还是第一次干，所以干起活来可真是急死人，干的慢不说毛病还一大堆。好在我的组长以及厂里的前辈们都很关照我，是他们手把手的教我，才让我的工作效率提升了上来，这份恩情我一直都不曾忘怀，虽然有些带我的前辈已经离职了，但我偶尔还会在节假日里面问候一下他们。

　　这一年的工作相比去年是有一些改变的，首先是因为工厂里面的体制改革了，绩效的计算方式有所变化，整体来说就是底薪减少，但是单件的收益提升了，所以只要我们肯努力干活，收入还会比以前高，这也大大激励了我们的干劲，大家的“摸鱼”情况是越来越少了，只想着能多挣一点钱，然后在过年的时候能潇洒的回到家中。我为了提升自己的工作能力，我专门去请教了几位厂里的老师傅，让他们传授一点经验教训给我，其次我还会在下班后学习一些和业务有关的知识，此外我还会积极地锻炼身体，毕竟身体才是“革命的本钱”，所以保证自己的身心健康是很重要的。工厂里面的工作虽然比较枯燥，但是这得看你怎么去看待它，要是我们每天都只想着怎么去打发掉这一天的时光，那么必然会觉得工作的时候是越来越无聊的，久而久之就会产生离职的想法，所以我们应该把工作看成是自己向前进的阶梯，无论未来是什么样子，我们应该先把目前的这一步给走好走扎实才对。在以后的日子里，我会争取让自己的工作水平以及业务知识得到更大的提升，让自己早日成为厂里的骨干员工。

**【篇二】车间普通员工年度工作总结优质**

　　伴着新年欢快的气氛，20xx年在紧张和忙碌中过去了。回首过去的一年，或许没有轰轰烈烈的战果，但也确实经历了不平凡的考验和磨砺。在这辞旧迎新之际，对本部门一年来的工作做以总结，同时祈愿我们公司明年会更好。

　>　一、做好设备维护

　　本年度车间能按年度保养计划进行设备的月保养，并能按设备周期检测计划进行关键检测设备的周期校准。设备出现问题做到早准备，早发现，早解决。生产设备基本可满足公司的生产需求。车间天天不忘安全，不管什么情况，都严格遵守安全守则，按操作规程工作。全年度未发生重大人身伤害、设备损坏之类的安全事故。年初按设备维护保养计划完成了热脱扣检测、型式试验设备的校准工作，保证了产品检测的可靠性。通过几次集中维修，更换密封圈及易损、老化部件，解决了设备漏油的问题，同时也基本消除注射机的现有其它隐患。

　>　二、进行现场管理

　　经过查找相关资料补充、细化了原来的5s管理规定、工位器具管理规定、周转搬运管理规定。对车间现场的原料部件、合格品、返修品、废品、工量具、工位器具、生活用品、生产垃圾等都做了详细规定。并组织班组长及其成员学习，将5s管理深入传播到员工当中。对生产现场以车间班组为单位划分5s区域及责任人，每个班组的每台设备，工作台都有专人负责，做到日清扫、周整理、月整顿。

　　>三、减少不必要返修工序，控制返修工时

　　制定完善了新的工资管理规定，每批次零部件、产品完成后，由班长收集核实班组成员在本批次零部件、产品所完成工作及数量，确认无误后在工票上签章，并连同本批次零部件、产品的临时计划单、入库票、成品转序卡/交检单一起交到车间统计上账。取消原来与返修相关的计件工序，工票上只能反映出所做的返修工作及数量，返修工时由车间给出。同时，根据实际情况对车间计件工资的基数提高，如有加班，除计件工资外，每小时还有一定的加班工资。

>　　四、存在问题

　　按今年的产量来看现有人员和素质略显不足。更重要的是面对明年的搬迁，现有人员的不稳定性仍然极大，我公司一线工人几乎都是熟练工种，人的因素对生产非常重要。公司产品型号的多样化，公司新招聘员工增多，多批次的新员工进入到车间的各生产岗位。大部分新员工以前没有接触到我公司产品，而且我公司很多产品缺少工艺文件，即使老员工的操作方法也并非完全正确，生产时只是机械地将产品装上，并不知道怎样是对的，有利于下工序的调试，怎样操作能提高效率。因此岗位培训对新老员工同样重要。

　　新的一年已经开始，生产部全体员工将以饱满的热情迎接新的生产任务和挑战，团结协作，再接再厉，克服存在不足之处，提高工作质量，抓好安全生产，为公司的发展做出应有的贡献！

**【篇三】车间普通员工年度工作总结优质**

　　今年--月，我来到--工厂苯酚车间工作。回顾一年来的工作情况，感触很深，收获颇丰。这一年在领导和同事们的悉心关怀和指导下，通过我自身的不懈努力学习和钻研，我很快掌握了装置工艺流程技术，同时工作和政治思想上都有了新的进步，个人综合素质也有了新的提高。

　　回顾这一年来的工作历程，工作总结主要有以下几点：

　>　一、思想上与集体保持高度一致

　　在工作、学习过程中，我深切体会到，苯酚车间是一个讲学习、讲政治、讲正气的集体，在这样的氛围中，只有在思想上与集体保持高度一致、严于律己、积极上进，才能融入到这个集体之中。

　>　二、通过理论学习和日常工作积累使我对苯酚工艺流程有了较为深刻的认识

　　1、抓住车间倒班学习

　　俗话说“一分耕耘、一分收获”。进厂期间，在厂领导的带领下，我深入苯酚车间进行观察和了解。我们一边观察一边听领导对各条工艺流程的介绍，并认真地作了记录。后来深入车间倒班，我亲眼目睹了操作人员的辛勤与令人叹服的操作技术。倒班，是我一段丰满的记忆，在岁月中酝酿，在回忆中沉醉。倒班期间我能虚心向师傅请教，努力学习工艺技术，同时学习他们吃苦耐劳的精神和克服种种困难的方法。车间实施“名师带徒”计划，师徒的传帮带，始终把自己培养成“一岗精、两岗通、多岗能”的目标作为自己的奋斗方向。对于刚刚毕业的我，很快融入了基层班组，通过一年的工作学习，确保了装置的安全、稳定、满负荷运转。

　　2、抓住车间每个四点班的学习

　　不断的学习，是我不断进步的保障。每班第一个四点学习，是车间组织的车间级学习。在课堂上能认真听取兼职教师所讲的内容，并将其与实际生产紧密联系起来，努力做到学以致用。

　　3、利用日常时间学习“应知应会”和苯酚丙酮生产工艺技术为了确保生产安全、高效进行，我积极学习工厂及车间的“应知应会”，注意生产上的细节问题。

　　精馏岗位是利用精馏原理，将粗产品精制成产品，在丙酮提纯中，存在与沸点范围相近的醛类及杂质，单凭精馏无法将其从丙酮中除去，将稀碱加入塔内使醛发生羟醛缩合反应，生成高分子量化合物，可用精馏方法与丙酮分离开。

　　4、抓住车间培训工作的学习

　　实施“车间级”培训，车间建立对管理层、技术层、操作层不同层面以及同一层面不同层次员工全面培养的“梯级平台”的同时，使每名员工都能在自己的“跑道”上施展才华，进一步保证装置的安全运行，这也使自己在这项工作中也受益匪浅。

　　加强岗位操作人员的基本技能训练。以提高管理人员管理工作能力和水平，大力开展仿真培训;开拓他们的视野，建立新的“以文化力强凝聚力、以执行力促进发展力”的管理理念。使培训工作与选拔拔尖人才相结合，与提高岗位操作能力相结合，与技能鉴定相结合，切实提高岗位操作人员的技能水平，形成“以点带线，以线带面”的培训格局。就是在这种培训工作中，自己真正懂得了企业如果要生存、要发展，员工的培训是缺一不可的。

　>　三、要扬长避短，不断完善自己

　　202\_年又是一个充满激情的一年，在今后的工作中，我将努力提高自身素质，克服不足，朝着以下几个方向努力：

　　1、学无止镜，时代的发展瞬息万变，各种学科知识日新月异。我将坚持不懈地努力学习各种工艺和管理知识，并用于指导实践。

　　2、不断锻炼自己的胆识和毅力，提高自己解决实际问题的能力，并在工作过程中慢慢克服急躁情绪，积极、热情、细致地的对待每一项工作。

　　3、在这一年的时间，我虽然在思想和工作上都有了新的进步，但与其他同事相比还存在着很大差距，因此，我在今后的工作中，不但要发扬自己的优点，还要客观地面对自己的不足之处，逐渐改掉粗心、急躁、考虑事情不周全的缺点，注重锻炼自己的应变能力、协调能力、组织能力以及创造能力，不断在工作中学习、进取、完善自己。

　　总之，在今后的工作中，我要继续努力，克服自己的缺点，弥补不足，加强政治理论知识和业务知识方面的学习，力争成为学习型、创新型、实干型兼备的新世纪人才。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！