# 保障农民工工资支付工作总结

来源：网络 作者：琴心剑胆 更新时间：2025-01-17

*工作总结需要对自身情况和形势背景的简略介绍。自身情况包括单位名称、工作性质、基本建制、人员数量、主要工作任务等;形势背景则包括国内外形势、有关政策、指导思想等。本站为大家整理的相关的保障农民工工资支付工作总结，供大家参考选择。　　保障农民工...*

工作总结需要对自身情况和形势背景的简略介绍。自身情况包括单位名称、工作性质、基本建制、人员数量、主要工作任务等;形势背景则包括国内外形势、有关政策、指导思想等。本站为大家整理的相关的保障农民工工资支付工作总结，供大家参考选择。[\_TAG\_h2]　　保障农民工工资支付工作总结

>一、202\_年我县保障农民工工资支付工作开展情况

我县历来高度重视“治欠保支”工作，始终把解决拖欠问题、保障农民工工资支付工作作为县委、县政府的重点工作来抓，尤其是202\_年作为根治欠薪年，更是加大力度，将各项工作落实到位。

(一)强化了组织领导，确保达到“统筹有序、调度有方”的效果。

一是扩充了领导小组成员单位。清理拖欠农名工工资协调领导小组由原来的17个成员单位扩充到28个成员单位，进一步明确了人社、发改、公安、财政、住建等28个成员单位的部门职责，并指派了专人具体对接保障农民工工资支付工作，确保达到“统筹有序、调度有方”的效果。二是定期召开了联席会议。每逢元旦、春节等特殊时期，定期组织相关部门责任人召开预防和解决拖欠农民工工资工作会议，安排部署全县治理拖欠农民工工资工作。

(二)压实了工作责任，确保达到“责任明晰、分工明确”的效果。

一是明确了任务分工。202\_年，我县在开年之初就专题召开了根治拖欠农民工工资工作推进会，进一步梳理了我县202\_年度“治欠”领域的问题，聚焦县、乡、村三级联动抓落实，进一步健全权责清晰、环环相扣、可被追溯的责任链条，把问题分解到部门、具体到项目、落实到岗位，确保每一项工作、每个环节都有人盯、有人管、有人负责，真正让安排部署的工作落实到位。二是落实了制度要求。出台了《xx县关于推进农民工工资实名制监管信息化工作实施方案》《xx县建设领域农民工工资保障金管理办法》进一步落实了农民工工资实名制管理和农民工专用账户要求，对农民工工资与工程款实行分账管理，明确了分账拨付的工作流程，完善了农民工工资保障金制度。目前，我县所有在建工程项目已全部缴纳了农民工工资保障金，实现了全覆盖。三是健全了监管机制。在每一个项目工地上派驻了驻点劳动保障监察员，要求劳动保障监察员每周至少用一天的时间主动走访联系项目工地民工，并定期由劳动监察局局长带队进行督导检查，最大限度地维护好农民工朋友的权益。

(三)保持高压打击态势，确保达到“精神提振、士气提升”的效果。

一是加强专项整治力度。202\_年，在全县范围内开展了“根治欠薪夏季专项行动”和“根治欠薪冬季攻坚行动”，全县共处理举报投诉案件42件，立案40件，结案39件，结案率98%，共为450余名农民工追讨回工资430余万元。二是加强联合执法力度。始终保持对恶意欠薪行为的高压打击态势，在县清理拖欠农民工工资协调领导小组的统一安排下，法院、公安、司法、住建、信访、劳监等成员单位建立了行政执法与刑事司法的无缝衔接机制，202\_年共开展10次联合执法行动，进一步打击了恶意欠薪、恶意克扣等行为。三是加强拖欠惩戒力度。采取约谈项目负责人、列入工资“黑名单”、企业失信公示等手段，对拖欠企业进行依法惩戒，并予以限制，使失信企业“一处违法、处处受限”。202\_年以来，我县没有发生一起因拖欠农民工工资引发50人以上的群体事件，没有发生一起跨级投诉欠薪案件，没有发生一起造成重大恶劣影响、影响社会和谐稳定的案件。

>二、存在的问题和下一步工作打算

202\_年，我县在保障农民工工资支付工作上取得了一些成绩，但也存在一些亟待解决的问题。

一是由于很多农民工对个人信息保护意识很强。有些工程项目存在录入信息不规范、不完整、不及时的现象。比如，虽然现在个税起征点已上调至5000元，但很多有技术农民工每月工资还是远高于5000元，出于担心银行代发会扣除个人所得税的原因，部分民工对实名制工作有一定的抵触心理。下一步，我县将进一步落实好各主管单位的农民工工资实名制信息化工作，及时全面的进行实名制管理，将农民工工资实名制信息化工作扩到大各个行业、各个领域。二是劳动监察队伍建设还不完善。下一步，计划从全县工会中择优聘请兼职劳动保障监察员，并通过聘请省人社厅、省交通厅专家对劳动保障监察员进行业务培训，让劳动保障监察员真正成为宣传得了政策、解决得了问题的民工兄弟“贴心人”三是用人单位诚信制度建设还不够完善。下一步，将加大对县住建、市监、人社、行政服务中心管委会、银行及县电子政务办等部门的衔接力度，完善余干用人单位诚信“黑名单”体系，并在政府网站时时曝光，让用人单位树牢不敢拖欠、不想拖欠、不能拖欠意识，进一步巩固我县“治欠”成果。[\_TAG\_h2]　　保障农民工工资支付工作总结

>一、工作开展情况

我县高度重视农民工工资支付保障工作，坚持源头治理、综合治理、联动治理，多措并举、强力推进，有效维护了农民工合法权益。

(一)狠抓源头治理，健全长效机制。一是严格执行农民工工资保证金制度。目前，我县农民工工资保证金结存余额1742万，返还已完工、无拖欠工资项目保证金2218万元。二是严格项目招投标及施工前置审查制度。202\_年，人社部门出具无拖欠农民工工资证明190多份，有效从源头上杜绝欠薪失信建筑企业进入市场。三是全面实行农民工实名制管理和工资专账管理制度。印发了《在工程建设领域实行农民工实名制管理制度的通知》和《在工程建设领域实行农民工工资专用账户管理制度的通知》，要求全县建筑施工、市政建设、交通、水务等工程建设领域的新开工建设项目，必须实行农民工实名制管理、专用账户管理、代发工资制度，督促企业按月足额支付农民工工资。四是建立失信企业“黑名单”制度。我县公布了2起拖欠劳动报酬典型案例，将镇安友谊医院列入拖欠农民工工资“黑名单”，使欠薪企业“一处违法、处处受限”，增加了欠薪违法成本。

(二)夯实主体责任，凝聚工作合力。一是建立解决农民工工资问题联席会议制度。调整充实了联席会议成员单位，定期召开会议研究解决问题，确保农民工工资支付保障工作有序推进。二是压实属地管理责任。由各镇办联合劳动监察部门，深入辖区企业全面掌握用工情况，发现欠薪苗头及时处理，把问题解决在萌芽状态。三是夯实部门主管责任。由各主管部门牵头，联合相关单位对行业领域内企业用工情况进行常态化督导检查，发现问题、立即整改。四是强化督查考核。将保障农民工工资支付工作纳入部门和镇办年度考核，并列为县政府重点督查事项，每季度进行一次督查，通过严督实考，促进责任全面落实。

(三)畅通投诉渠道，及时化解矛盾。一是公开投诉举报方式，快速受理拖欠案件。公开投诉网站及“12333”举报热线，设立举报箱，全天候接受投诉举报，及时受理、快速查处、迅速反馈，确保农民工诉求事事有着落、件件有结果。二是实行多部门“一厅式”办公，联合解决拖欠问题。抽调联席会议成员单位工作人员，实行“一厅式”办公，共处理农民工投诉举报案件17件。三是建立应急处置预案，有效防范突发事件。印发了《处置拖欠农民工工资突发事件应急预案》，明确了工作原则、组织机构、职责分工和应急处置程序，有效应对因拖欠农民工工资而引发的群体性突发事件。

(四)开展“清欠行动”，依法严查重处。一是深入开展保障农民工工资支付专项行动。重点检查建筑工程、餐饮服务等农民工密集的行业领域，清查用人单位158家，清欠工资530万元。二是扎实开展保障政府投资项目支付农民工工资专项行动。重点检查政府投资工程项目48个，及时纠正了12家用人单位在支付农民工工资、签订劳动合同等方面的违规行为，维护了劳动者合法权益。三是加大欠薪案件查处。受理投诉举报案件24件，其中协调处理20件、立案查处4件，为279名农民工讨回工资181万元。四是加强行政执法与刑事司法有效衔接，县法院审判欠薪案件1起，对当事人判处有期徒刑7个月，罚金202\_元，严厉打击了恶意欠薪犯罪行为。

>二、存在的问题

一是实名制管理、银行代发工资制度在建设项目没有全覆盖，劳动合同签订率较低，结算纠纷较多。二是建筑市场管理不规范，建设工程转包、分包现象不同程度存在。三是农民工法制意识淡薄，维权能力较弱。

>三、下一步工作打算

我县将认真贯彻落实本次会议精神，进一步健全机制、创新方式，强化措施、提高效能，全力维护好农民工合法权益。

一是狠抓措施落实，加强源头预防。加大法制政策宣传，不断提高农民工法制意识。发挥联席会议作用，全面落实农民工实名制管理、银行代发工资等制度，从源头上有效预防欠薪事件发生。

二是狠抓责任落实，及时化解纠纷。严格落实镇办和行业主管部门责任，加强项目监管，妥善处理好政府投资项目清欠问题和重大欠薪案件。

三是强化部门联动，推进协同治理。完善农民工工资问题联席会议制度，强化“一厅式”集中办公，及时妥善处理好拖欠农民工工资问题。

四是加大执法力度，开展隐患排查。畅通投诉举报渠道，开展“地毯式”欠薪情况排查，认真甄别潜在隐患，动态监控问题企业，对涉嫌拒不支付劳动报酬的企业，及时移送司法部门追究刑事责任。

五是狠抓诚信管理，加大失信惩戒力度。加强用工企业诚信管理，加大失信结果运用，让失信企业和失信人一处失信、处处受限、步步难行。

六是加强预警监测，营造良好氛围。完善劳动监察预警机制和前置介入机制。引导农民工依法理性解决问题，主动公开处置情况，正确引导社会舆论，营造关心关爱农民工良好氛围，促进社会和谐稳定。[\_TAG\_h2]　　保障农民工工资支付工作总结

根据市联系会议办公室《关于做好迎接202\_年度保障农民工工资支付工作自查准备工作的通知》(XXXX函〔202\_〕73号)精神，我XX高度重视，精心组织，安排XXXX部门牵头，XX住建、交通、水务等部门配合，突出重点行业、重点XX域、重点项目，对解决农民工工资拖欠问题工作进行了全面自查，将保障农民工工资支付工作列入常态化机制，现将自查情况报告如下：

202\_年至今，我局始终将解决好农民工工资拖欠问题作为一项重要而紧迫的政治任务，严格按照中央和省、市关于保障农民工工资支付工作的有关政策部署，加强组织领导，创新措施方法，完善制度机制，全力予以抓紧抓实抓好，有效杜绝了拖欠、克扣农民工工资问题，保障了农民工合法权益，维护了全XX和谐稳定大局。

>一、采取的主要做法及成效

1.加强组织领导，强化工作保障。XX政府主要领导高度重视解决农民工工资拖欠问题，将其作为保障民生、造福百姓的重中之重予以亲自抓、严格管，在全XX经济工作会议、信访维稳工作会议、XX政府常务会议等会议上多次安排部署保障农民工工资支付相关工作。建立了以分管副XX长为召集人，XX相关部门负责人为成员的XX劳资纠纷领域治理联席会议制度，负责对全XX治理拖欠农民工工资工作进行统一安排部署、统筹协调和指导监督。XX政府分管领导认真督促落实解决农民工工资拖欠问题各项工作，定期主持召开解决拖欠农民工工资联席会议，对工作中存在的问题进行协调解决，推动了工作顺利开展。同时，根据工作形势需要，及时调整劳资纠纷领域治理联席会议成员单位，制定下发了《XX市XXXX保障农民工工资支付工作问责制度》等一系列文件，切实筑牢了解决农民工工资拖欠问题工作的组织保障和制度保障。

2.加强政策宣传，营造良好氛围。坚持把劳动法律法规的政策宣传、舆论引导作为解决农民工工资拖欠问题的突破口常抓不懈。一是在XX电视台滚动播放劳动保障法律法规政策，从贴近百姓、关注民生、面向农民工、服务全社会的角度，向广大人民群众传递最新劳动保障资讯，解读劳动保障政策法规，发布权威招聘动态信息，搭建就业社保服务平台。二是组织XX、工商、司法、住建等部门利用专题法制宣传日、综治宣传月、“3·15”消费者维权日、大型人才招聘会、建筑施工领域拖欠农民工工资情况通报会等形式，有针对性地开展政策法规宣传教育，发放《劳动合同法》《社会保险法》《XX省工资支付条例》等宣传资料2千多本。三是举办工人工资支付现场会，对召集住建、水务、交通等领域的施工项目负责人、劳资专管员及部分工人代表参加，对建筑施工负责人、劳资专管员及部分工人代表就建筑劳务用工、台账管理等进行培训，引导树立正确的劳资理念，进一步营造了诚信用工、依法偿付薪资的良好氛围。

3.加强巡查力度，保障工人工资支付。针对保障农民工工资支付工作，我XX迅速反应、积极行动，一是开展了辖XX内保障农民工工资支付工资工作专项检查行动。由XX牵头，住建、交通、水务等部门积极配合，对我XX20个在建项目的保障农民工工资支付工作资料台账按照检查表进行认真对照，查漏补缺，该20个项目大部分已缴存工人工资支付保证金或办理保函，工人花名册、合同、工资发放表、考勤表等台账已基本完善。二是认真开展劳动者维权投诉举报案件处理工作。及时向社会公布举报电话、设立举报箱、安排专人关注网络舆情投诉，确保群众诉求进得来、专人管、有结果。202\_年，全XX共受理投诉举报登记22宗，办结22宗，为220名劳动者追回被拖欠工资200多万元。三是加强网络监管处置和欠薪纠纷排查调处。XX宣传、维稳、XX、司法等部门设专人负责网络舆情监控，随时回复、协调处理网络劳动纠纷投诉。全年共受理信访案件及网络问政等案件53宗，涉及约100人次，办结53宗，办结率100%，其中受理网上信访16宗，群众来访17宗，网络问政16宗，民生热线4宗，每宗案件均能落实，及时妥善处理信访事项，做的“件件有落实，事事有交代”。

4.加强制度建设，构建长效机制。在不断强化XX部门日常巡查、专项检查、投诉案件查处、重大案件挂牌督办等执法措施的基础上，将解决农民工工资拖欠问题工作范围向政府各部门、各乡镇扩展延伸，切实将监管方式从被动应对向主动预防转变，构筑起了预防拖欠农民工工资的牢固防线。一是严格执行农民工工资保证金制度和解决农民工欠薪应急周转金制度。按照农民工工资保证金收缴管理有关要求，202\_年收取农民工工资保证金20户202\_万元，清退保证金10户1328万元，账户累计余额3316万元。XX财政专项设立农民工欠薪应急周转金200万元，专门用于讨薪群体性事件当中支付农民工临时生活费和返乡路途费。二是全面推行劳动保障诚信制度建设和社会通报制度。按照XX部《企业劳动保障守法诚信等级评价办法》，分片XX、分行业建立了用人单位劳动保障诚信档案。推行劳动用工“黑名单”制度，公布管理规范、无欠薪等违法用工行为的用人单位，及管理松懈、欠薪事件多发的“黑榜”用人单位，有效震慑了用人单位违法用工行为。同时，制定了《XXXX失信企业协同监管和联合惩戒合作备忘录》，逐步形成了纵向到底、横向到边的信用监管框架。。三是启动实施了农民工实名制管理和工资银行代发制度。202\_年4月，我XX选派工作人员到东莞市、乳源瑶族自治县、XX碧桂园天玺湾等地进行了实地考察和学习交流，大力推行农民工实名制管理和工资银行代发制度，督促施工企业规范建立工人花名册、建筑业劳动合同、考勤表、工资发放表等相关台账，部分企业已落实工人工资银行代发制度，转发执行《XX省工程建设领域实名制管理实施办法》《XX省建设领域工人工资支付分账管理暂行办法》，并配套制定了《XX市XXXX劳资纠纷领域治理联席会议制度》，压实责任、多点发力，形成了解决拖欠农民工工资问题的强大合力。四是完善应急预案，加强应急管理。进一步修订完善了《XX市XXXX劳动保障群体性事件应急预案》等专项预案，XX部门设立了值班电话，劳动监察大队领导和案件主办监察员保持24小时手机畅通，随时接受电话投诉举报和突发事件应急指令，有效预防和合理处置欠薪引发的群体性事件，维护了社会大局稳定。

>二、存在的问题

拖欠农民工工资问题是社会转型发展中的顽疾，社会牵涉面广、治理难度大，尽管我XX采取了多种办法措施加以治理，但在7月18日市督查组检查我XX的保障农民工工资支付工作中，仍然检查出以下困难和问题：一是施工企业按照分账管理要求建立了农民工工资专用账户，但仍有企业未通过专用账户发放工人工资，没有银行流水账单，仍以现金方式支付工人工资，主要原因是农民工对银行卡转账不相信或不习惯，统一办理银行卡支付工资存在一定难度。二是用工流动性比较大，对于用工管理存在难以监管，由于建筑项目的工人工资在项目施工过程中仍延用惯例以执行一定工作量为工资结算节点支付工资，以银行代发工人工资则工人需缴纳工资个税导致工人严重排斥等原因，导致施工项目分账管理银行代发工人工资推行难度大。三是部分业主管部门对保障农民工工资支付工作重视不够，开展此项工作主动性不强，仍然存在被动应付的情况，形成部门协作配合、维护劳动者合法权益的综合治理机制还需进一步加强。

>三、下一步工作打算

下一步，我XX将严格按照属地管理、分级负责、谁主管谁负责的原则，督促XX部门、有关行业主管部门落实监管责任和用人单位切实履行主体责任，采取以下4项关键性措施，全力解决好拖欠农民工工资问题。

1.强化宣传培训及日常检查，营造工作氛围。一是利用举办工人工资支付现场会、培训会，与住建、水务、交通等行业主管局联合，扩大宣传和培训，召开现场会、举行培训班2期以上。二是按照检查要求及细则，加强对我XX在建项目的保障农民工工资支付工作，以项目属性为分类，与水务、交通、国土等相关业务部门组成检查组对在建项目进行检查，务必完善每个项目的工人花名册、劳动合同、工资发放表等基础资料。

2.强化巡查检查，纠正违法行为。扎实开展劳动保障专项检查，年内组织开展专项检查5次以上，检查各类施工领域项目100家次以上，确保劳动合同签订率达到90%以上，切实保护农民工群体的合法权益，预防农民工劳资纠纷激化造成上访甚至不安全责任事故。

3.强化工作责任，抓好案件处理。畅通投诉举报受理渠道，让群众举报投诉进得来、有人管，杜绝投诉不畅或答复不周引发上访的问题。强化案件办理责任，落实案件办理公示制度，重大疑难复杂集体案件领导挂牌督办制度，切实提高办案质量和效率，进一步提高投诉群众的满意度。加大恶意欠薪案件的移送工作力度，建立移送案件联席会议制度，加强与公安、检察、法院的联系衔接与沟通，甄别案件的不同情况，该移送的依法移送，该司法审理的协调法院受理，合理分流案件出口，确保案件受理率达到100%，按时办结率达到100%。

4.强化“两网化”管理，规范保证金缴退。对社XX、乡镇劳动保障监察平台运行和协管员作用发挥情况进行全面检查和指导，将日常巡查、劳资纠纷调解、劳动保障法律法规宣传等工作向社XX、乡镇延伸，切实形成监察工作合力。严格按照政策收缴和清退农民工工资保证金，严肃财务管理制度，确保资金安全。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！