# 矿山救护中队岗位技能竞赛评比总结

来源：网络 作者：独影花开 更新时间：2025-01-22

*救护中队XX年首届岗位技能竞赛评比总结直属中队XX年首届“矿山卫士杯”岗位技能竞赛活动于9月23日圆满结束，一小队以475.95分夺得集体第一名，个人项目青年组。通过此次竞赛，中队的整体实战水平有了一定的提高，为年轻队员的迅速成长起到了促进...*

救护中队XX年首届

岗位技能竞赛评比总结

直属中队XX年首届“矿山卫士杯”岗位技能竞赛活动于9月23日圆满结束，一小队以475.95分夺得集体第一名，个人项目青年组。通过此次竞赛，中队的整体实战水平有了一定的提高，为年轻队员的迅速成长起到了促进作用，也为第五届全国矿山救援技术比武工作奠定了基础。但由于中队对此类竞赛活动组织较少，动员工作没有及时跟上，各小队对竞赛活动的积极性不高，也反映出我们日常工作的诸多弊端。

一、训练、竞赛思想消极

从8月26日中队下达岗位竞赛通知以后，各小队并没有立即紧张起来，投入到训练工作当中去，而是中队领导安排什么干什么，不安排就自己学习。各小队人员配制不一样，整体素质也不一样，每个小队应针对自己小队的弱项进行专门训练，而不是随大流，别人干什么我干什么，学习、训练积极性不高。

对待竞赛工作有一部分同志抱着反正我又拿不上名次，竞赛个人项目能过、不扣钱就行了，集体项目跟着大家混的态度，这是一种对个人、对集体极端不负责任的态度。没有把竞赛当作一种提高、学习的机会，反而把竞赛当成了一种负担、累赘。

二、具体成绩分析

1、业务理论成绩

经中队会议和一些同志反映，中队对此次理论考核内容进行了改革，以实际运用题为主，辅以应知应会考题，考题的改动也主要是考虑到中队老队员比较多，背题比较难，以实际运用题的形式，对他们较为有利。但是考试结果非常令人失望，全中队参加考核人员最高分89.5分，最低分0分。考题中出现的反风线路和必备知识有一半以上答错，对实际运用题年轻队员答的都比老队员要好。说明我们在日常学习当中，没有真正把业务理论知识当成我们每个称职的救护队员必须的本领来学，思想还停留在只要下井能干活，有经验，学不学都无所谓的地步。甚至有些人以文化低、不识字为理由要求免考。中队的这种现象已经引起基地的注意，在人员文化素质上，特别是新招收的新队员文化素质上一定要有所提高，否则我们今后的工作将陷入补动。

2、体质项目

体质项目中年轻队员发挥较好，基本上都超水平发挥出自己的体能，老队员稍有起色。但是对于个别人从去年甚至前年到现在没有一点进步，连最起码的标准都达不到，对于这种人我们今后要如何进行训练。不能让任何人到今天还抱着吃大锅饭的态度，影响其他人的训练积极性，拖集体的后腿，我们能解决、能处理的我们努力做好这项工作，我们处理不了的报基地处理、解决。

3、仪器设备、技术操作项目

这也是我们抢险救灾工作当中经常要用到的基本技术，每个人都应该百分百的完成，并有出色表现，但实际情况并不理想。仪器操作项目中有多人出现单项零分的现象，这和我们平时的训练强度，要求的严格程度有一定关系。从8月底训练以来，每个小队的仪器设备、技术操作都存在问题，但是各小队并没有拿出一个合理的补救措施和改正意见，而是听之任之，这项工作出现的丢分现象是不可原谅的，所有达不到标准的同志必须按中队考评制度进行处罚，并限期达到标准要求，达不到的停止工作，自行训练，中队不打考勤。

4、实战项目

实战项目竞赛当中，三个小队均没有发挥出训练时的水平，三小队高泡灭火甚至超时不得分，这和我们包括老队员的心理素质有很大关系，竞赛需要紧张、兴奋，但过了头就适得其反。年轻队员在训练当中，不能只单一的按照规定进行一个任务的训练，而应全面的了解、掌握整个训练项目的过程和技术要求、评分办法，我们的训练就是为了实战而练，一定要懂得训练和实际运用的区别，不能照芦葫画瓢，死搬硬套，小队在训练当中也应强调这一点。

5、内务卫生情况

中队内务检查每个星期都在进行，每天上午半个小时都是我们打扫卫生的时间，但是在检查中仍然出现了卫生不合格现象，二小队甚至被扣10分。我们对此次竞赛活动的态度由此可见，同时，中队也放松了对卫生打扫工作要求的程度，促使大家放松了对内务卫生工作重视，内务工作关系到我们军事化管理队伍的形象问题，这个问题我们要是解决不好，必然会导致其他工作也向这个方向发展。

三、今后我们的工作重点和方向

通过这次竞赛，既提高了我们实战水平和技术业务能力，同时也反映出我们日常工作中很多的不足，我们应从以下几个方面入手，尽快地把中队工作搞上去。

1、开展形式多样的理论学习方法，提高大家的学习积极性。以小队为单位自行开展战例学习，每星期一次，中队监督、检查，认真深入的学习业务理论一百题，对考核两次不及格的队员要进行考评以外的处罚；

2、增加体质训练强度，老队员必须保持在中队规定标准以上，年轻队员根据个人情况不同，由小队自行调整，但前提是只许提高，不许下滑。对个别身体条件特殊的同志，要制定专门的训练计划，限期提高，达不到的交中队处理。

3、仪器设备操作，在首届“矿山卫士杯”岗位技能竞赛当中出现问题的同志，必须在2个礼拜内达到规定标准，中队每月不定期在全中队范围内抽查。不合格者所在小队小队长写书面检查，上报整改计划。

4、实战训练，由于经费问题，我们实战训练工作每年只能开展一到两次，但是只要开展一次，我们必须取得一次的效果，不能年复一年，没有提高。同时我们要增加新技术、新装备的学习、训练，这就要求我们全体指战人员必须有一定的实战经验和文化素质。对材料费不贵的项目我们要经常开展训练，达到人人都是指挥员，人人都是战斗员的目的。

5、其他工作，对于军事化队列训练、内务卫生、劳动纪律等工作，我们要一如既往的严格开展下去，对工作中出现的问题要及时进行总结、纠正。单位的硬件设施不到位，我们要克服，我们自身的素质不到位，就要靠我们刻苦训练，努力学习，认真总结，以优异的成绩、优良的作风、全新的姿态迎接我们下一次岗位竞赛活动，以精湛的技术完成我们每一次的抢险救灾任务，为新疆救护基地，全疆的救护工作打开新局面多做贡献。

二〇〇六年十月八日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！