# 园区企业拆迁工作总结(热门63篇)

来源：网络 作者：星海浩瀚 更新时间：2025-04-15

*园区企业拆迁工作总结1拆迁办上半年的主要工作就是企业集体户拆迁工作。拆迁工作包括拆迁协议签订和房屋设备及附属物的拆除搬迁。自实施拆迁工作以来，共涉及拆迁企业11户。目前已签订协议10户，其中已搬迁完毕7户，2户新厂址正在建设中等待新址建好后...*

**园区企业拆迁工作总结1**

拆迁办上半年的主要工作就是企业集体户拆迁工作。拆迁工作包括拆迁协议签订和房屋设备及附属物的拆除搬迁。自实施拆迁工作以来，共涉及拆迁企业11户。目前已签订协议10户，其中已搬迁完毕7户，2户新厂址正在建设中等待新址建好后搬迁，1户部分搬迁。未签订协议1户。未搬迁的4户企业拆迁基本情况如下：

一、建设处

该企业拆迁补偿款总计 万元。目前新厂址建设推进速度较快，厂区硬化基本完成，平面图、施工图设计到位，设备基础正在施工。预计一个月内搬迁。

存在问题：

(1)拆除缓慢：因该企业承担部分市重点道路工程建设，企业生产不能停，只能待新址投入使用后才能完全拆除到位。

(2)资金问题：对于尚欠的 万元拆迁款在近期难以及时支付到位。

(3)土地证问题：该企业新址建设用地 亩，目前只有 亩正在办理土地证，其余土地指标可能无法予以满足。

二、液化气公司

该企业拆迁补偿款总计 万元，尚未支付。新厂址建设进度缓慢，不太理想。

存在问题：

(1)资金问题：该单位因新址建设投入需要，需支付部分补偿款。

(2)土地证问题：该企业因急于搬迁，新址建设土地还没有用地指标，若办理土地证还存在一定难度。

(3)、搬迁缓慢：因该企业属于特种行业，所涉及条管部门较多，专业设计公司出图较慢，预计本月底方可提供整体施工图，预计在七月底搬迁完毕。

三、航运公司

该企业于去年底签订协议并启动部分拆除。已支付 万元，尚欠 万元。去年已于镇政府签订土地租用协议并付清土地租金，但由于镇政府没有及时将地面附着物清理完毕，致使新址不能开工建设，从而影响老厂区搬迁进程。

四、石油化工公司

目前尚未签订协议。前期因对方漫天要价，极不配合，导致评估无法进场，洽谈不能进行。近期经过多番努力，才同意协商，现已对房产、设备等固定资产进行评估完毕，并将评估结果报送至对方。近期将面对面进行实质性洽谈。由于该企业属于收购，不存在搬迁问题，所以如果对方予以配合，预计一月内可签订合同并拆除完毕。

**园区企业拆迁工作总结2**

市房屋征收指挥部：20xx年房屋征收工作在市房屋征收指挥部的坚强领导下，全体房屋工作组成员的不解努下，按照今年确定的项目八建设目标任务，戮力同心攻坚克难，廉洁自律，强势组织推进，以保质保量和减少矛盾为目的，较好完成房屋征收工作，下面就工作开展情况做如下总结。

一、戮力同心，顺利完成各项工作任务20xx年征收工作组任务是三期区片征收工作任务。征收任务是110户，其中：包括房屋产权人重新认定无照28房，待定无照房6户，房屋经营性质13户、低保人8户、残疾8人，房屋产权证照未变更20户，65岁以上老人22人等。目前已完成三期项目80%的房屋征收工作。

二、攻坚克难，彰显了无私奉献的精神品质按照征收指挥部划分的工作任务，根据实际情况。

分成若干征收小组，将征收任务分工落实到每个工作组及责任人，明确推进时间节点和任务要求，形成人人挑重担，个个抓落实的生动局面。白加黑与5+2工作机制。整个征收过程中，我们所有的工作人员都能主动放弃个人一切事务，全天候、全身心扑在征收工作中。从评估结果的公示到材料发放，再到逐户核对和协议的签订，一般在15―20天左右，在这个时间段内能够达成协议的户，就基本达成了，没有达成协议的就有可能将成为钉子户。实践证明，房屋征收工作就是要一着不让，就是要争分夺秒，就是要雷打火烧，就是要突击抢攻。

**园区企业拆迁工作总结3**

一、我街道当前的情况

1、通过旧城改造、征地拆迁，小区环境变美了，综合功能变强了。如现在的通程商业广场的财富大世界，原来是城西社区的一个桔子园和几栋破烂不堪的民房，当时到处是成堆的垃圾和杂草，周边居民的居住环境极为不好，而现在的情况大家是有目共睹的。

2、战线长、难度大，任务重。从近几年的情况看，大规模征地拆迁工程有鸿宇广场一、二期工程、香山国际工程、财富大世界工程等，今年内有石油公司宿舍片区、彭家坡工程、\_中路城东片区工程、恒大地产工程等等。

二、采取的工作措施

通过几年的努力探索，确定了^v^加强领导，严格政策，以人为本，平安拆迁^v^的工作思路，未雨绸缪，超前介入，取得了和谐拆迁的良好效果，实现了^v^四个拆出^v^即：^v^拆出感情、拆出发展、拆出形象、拆出经验^v^的目标。

(一)加大宣传力度。一方面，通过各种形式，广泛宣传重点工程建设的重大意义和拆迁的相关政策，让广大干部群众家喻户晓、人人明白、自觉参与、积极配合，为重点工程建设营造了良好的社会氛围。另一方面，指挥部工作组进村入户，对群众关心的政策问题进行宣传解释，深入做群众思想工作，宣讲土地征用的政策依据、征地款补偿数额、保障性房源的安置等群众关心的问题。

(二)转移工作重点，全力以赴做好征拆工作。为全力支持目前的几大工程，我们把征地拆迁工作作为了今年我街道工作的重点，抽调街道机关干部50多人、社区工作人员20多人，分别到彭家坡工程、\_中路城东片区工程、恒大地产工程指挥部进行征地拆迁工作，在征地拆迁中，工作队员们以忘我的敬业精神不辞辛劳，^v^白+黑^v^、^v^5+2^v^地干，充分利用各种形式、各种渠道，多措并举，广泛宣传发动，耐心细致地做群众思想工作，取得了一定的成效。

(三)全力做好稳控工作。维护稳定工作，应始终贯穿于征地拆迁、重点项目建设的始终。

一是加强排查，及时化解不稳定因素。组织人员进行走访、摸排，及时发现和搜集各类苗头性、倾向性问题，进行事前疏导、化解。

二是定期调度，强化调处措施。将摸排汇总的各类矛盾纠纷进行通报，研究制定处置方案，及时落实责任单位和责任人。

三是做好信访工作。工作人员上门上户讲解城市规划范围及拆迁有关政策文件，避免不稳定因素的发生。

三、存在的主要问题

(一)城\_结合部征地越来越难。一方面，农民对现行的补偿标准不满意，另一方面，部分农民有要安置地要求，成了征地工作的瓶颈，使征地协议难以顺利达成。

(二)安置政策不尽合理。拆迁安置房面积是按人数计算的，60o/人。那些原来房子大人少的住户拆迁安置后所得房屋比原来房子小人多的住户小很多，很容易造成这部分人的不满，引发不稳定因素;还有就两子户与两女户的问题。

**园区企业拆迁工作总结4**

20xx年，按照高新区党工委的工作安排，经过同志们的共同努力，我所在的征地拆迁工作小组工作取了一定的成绩，征地任务基本完成，拆迁安置工作也完成过半。但同时，不足之处也十分明显，如工作时间拖得太长，拆迁安置工作进度不是十分的理想等。现将一年的工作总结如下：

>一、取得的成绩：

1、完成征地任务。重大项目的建设，共征用土地亩。

2、拆迁安置工作完成过半。重大项目建设，需要拆迁安置的群众共有多户。

>二、具体的做法：

(一)健全工作机构，保证人力物力财力：

1、成立指挥部。为了使整个工作指挥有度，高新区党工委成立了重大项目征地拆迁工作指挥部，总指挥由主要领导担任，成员由相关领导组成，从而从机构上保征了工作的开展。

2、组成工作队，从而保证了事情有人去做。针对群众居住地方和管理方式的不同，高新区党工委从下属各局室抽调了几十名工作人员，并将工作人员组成多个工作小组，明确了正副组长，每一个工作组负责若干户群众的工作，一包到尾，从人员配置上保证了工作上有人去做。

3、落实工作组长负责制。为了充分调动工作组长的积极性，确保工作的顺利进行，高新区党工委给予了工作组长一定的权力：

一是对各工作级工作经费的开支权；

二是对工作队员去留的裁定权，即对于工作不负责不认真的队员，工作队长可以建议将其调离。

4、从下属各局室抽调车辆，保证了工作上的交通工具。为了保证工作的顺利开展，高新区党工委从下属各局室抽调了10多辆工作用车，充实到每一个工作组使用，确保做到工作组交通工具的配备；

5、落实工作经费。为确保工作的顺利进行，每个月都安排了工作经费到各个工作组，保证了工作经费，使各个工作组能够安心工作。

(二)统筹安排工作，把握工作进度，突出前期准备工作、突出服务意识、突出重点问题的解决：

1、认真调研、广泛听取多方意见的基础上，制订并实施了拆迁补偿安置及附属物补偿的具体标准，将文件下发到户；

2、深入群众开展工作。各工作组深入到群众中去开展工作，了解群众的实际情况和想法，向群众宣传解释工作方针和政策；

3、利用多种渠道进行宣传。如组织宣传车，拉横额，贴标语，发小册子，召开会议会议等；

4、定期召开工作研讨会。为了掌握工作情况和进度，指挥部每周召开一次工作组长会议，听取工作开展情况汇报，研究和部署下步工作；

5、指挥部前移。为了便于掌握工作情况，及时协调有关工作，指挥部前移到群众所在地，指挥长亲自坐镇；

6、成立维稳队，专门针对破坏征地拆迁工作中的少部分人员开展谈心工作。

(三)提高拆迁工作人员的素质，带出一支高素质高水平的队伍，做到：

1、工作热情饱满、责任感强，能够完成任务。时刻以高度的事业心和责任感来严格要求自己，兢兢业业工作、堂堂正正做人，服从于工作、服从于全局；

2、脚踏实地、耐心细致，在工作中身先士卒、敢于担当。如何合理、依法进行拆迁补偿是能否顺利推进拆迁工作的重要因素，当拆迁户一些要求得不到满足时，需要工作人员不畏惧不退缩，而是主动站出来做工作。既要敢于与拆迁户交锋，敢说敢为，敢于承担责任，不该补偿的决不开口子、决不讲私情；而另一方面能往上靠的，不需要等拆迁户提出来，就主动积极向上反映情况，争取政策支持，争取有关部门支持；

3、能够充分理解把握政策，同时做好组织协调工作。一线拆迁需要工作人员对基层工作有较深的了解和管理经验，能熟练地运用各种政策，并有较强的协调处理问题能力。不管是内部或外部出现的各种问题都能很快的得到解决并有很好的结果，公关协调能力较强，与各职能部门和拆迁户之间的关系密切；

4、在具体工作中，由于对拆迁工作的监督管理力度不够，缺少对拆迁工作的检查指导，拆迁工作不规范，工作不够细致，对于一些原始的资料掌握不够详细，注重结果而轻视程序等，往往实际影响了拆迁工作的开展。对此，必须严格拆迁程序，规范拆迁行为，组织相关培训，努力提高拆迁工作人员的行为规范，严格按照程序进行拆迁，减少因工作不得当、程序不规范而引发的拆迁矛盾和纠纷。

(四)重点加强与各方面的联系，开展公关协调工作，在实际工作中寻找突破口：

1、加强与高层领导的联系，依靠各级政府做工作。如多次组织召开全线拆迁动员会，到施工现场实地踏看拆迁进度，召开专题调度会，下达死命令，责任到人头。

2、加强与具体办事部门和领导的协调，切实解决征拆工作中遇到的问题。指挥部和各项目部针对各自面临的不同情况，分析原因，有的放矢做工作，进一步加强感情联络。

3、艰苦细致开展工作，力拨钉子户。工作人员进村入户，切实解决被拆迁户的一些政策范围内可以解决的困难，拨掉钉子户，进一步扫清障碍。

>三、个人的一些经验：

**园区企业拆迁工作总结5**

园区成立拆迁工作考核领导小组，由园区管委会副主任同志任组长；园区管委会副主任，办事处主任副组长，由园区国土规划建设局、财政审计局、园区办事处、项目土地使用单位等部门组成考核组，具体负责对每个拆迁项目的考核验收。

二、考核范围

自年6月1日起园区下达的全部拆迁任务（以园区拆迁公告为据）

三、考核内容和经费

1、拆迁实施工作及拆迁实施费（25元/m2）

2、办事处、村拆迁协调工作及拆迁协调费（15元/m2）（房屋残值费10元/m2、伙食费5元/m2，不纳入考核范围）

3、评估工作及评估费（5元/m2）

4、拆房工作及拆房残值费（拆房承包费用）

四、考核对象

1、承接园区拆迁项目的拆迁实施公司。

2、园区办事处、有关村。

3、承接园区拆迁项目的拆迁评估公司。

4、承接园区旧房拆除的拆房单位。

五、考核办法

1、拆迁实施费

（1）拆迁项目完成后，由园区拆迁实施考核组根据“考核细则”对拆迁实施公司就拆迁项目完成情况进行综合评价考核，根据得分确定实施费金额。

（2）填写“拆迁实施工作考核表”上报园区管委会分管领导批准。

（3）将经批准的“考核表”下发被考核实施公司，并抄送园区财政审计局结算拆迁实施费。

（4）将考核情况进行公布，并备案入档，计入年终评比审定结果，按优胜劣汰的原则，实行末位淘汰制。

2、拆迁协调费

（1）由园区考核领导小组，对园区下达给办事处及村的拆迁任务，完成情况进行综合考核，根据考核得分，确定办事村及所在村在该拆迁项目中的协调费。并报园区管委会分管领导批准。

（2）将批准的“考核表”抄送园区财政审计局，结算拆迁协调费。

3、拆迁评估费

（与拆迁实施费考核办法相同）

**园区企业拆迁工作总结6**

----年上半年，开发区搬迁办在党工委、管委会的正确领导下，在相关部门的配合支持及村组干部群众支持下，全体同志共同努力，本着搬迁一处，造福一片，稳定一方原则，严格依法办事，平安搬迁安置，现将----年上半年搬迁安置工作情况总结如下：

一、上半年拆迁情况：

上半年，按照年初征地拆迁进度计划，通过精心部署，把征地拆迁任务分解到各工作组，责任落实到人，并根据拆迁时间节点抓好督查，建立抓拆迁、抓推进、抓落实的工作机制，形成全面推进征地拆迁的浓厚氛围。经统计，上半年共签拆迁协议21户(其中--村3户);房屋拆除2户;--村--组征地50亩基本完成;迁坟25棺。

二、所做其他工作：

1、加强临时过渡房管理。三月份通过调查、发通知，加强了开发区临时过渡房管理，督促搬迁户按时缴纳房租，共收回临时过渡房3套。

2、大力开展征地搬迁安置宣传工作。利用宣传车广播、发宣传单、召开座谈会、入户开展征地搬迁宣传，打消村组群众心中的顾虑，整顿开发区周边环境，涉及人数4100人次。

3、加强了--乡劳务市场和村劳务站内部管理，协调处理区内3起劳务用工纠纷和--组与--、--组滩地纠纷。

4、积极参加--高速公路莲云段的800亩的征地苗木补偿和80户房屋补偿拆迁安置工作。

5、制定了《--县--工程建设实施方案》，并做了开工的前期准备工作。

6、加强内部管理。加强搬迁办内部管理制度落实，强化出勤、考勤制度，

分工明确，落实了责任制。

**园区企业拆迁工作总结7**

转眼间，在福州房屋征收工程处工作已经3个月了，时间不长，可我却收获了几倍于这个时间的成长和所得。

作为一名从事征收工作的新人，我清醒的认识到自己对征收知识的匮乏和缺失，为此，我自加压力，日夜不间断学习，本着“三人行必有我师”的求学态度和经世济用的基本理念，如饥似渴地学习征收方面的法律法规及基本知识，带着问题寻资料、找答案，坚决打破井底之蛙的狭隘思想，虚心求教于老同志，努力做到见贤思齐、兼收并蓄、开拓视野。

无论是晴天雨天，我们长期在一线恪守“5+2”、“白+黑”的工作时间号召，众所周知，征收工作是块硬骨头，是个苦差事。征收户对政策的不理解、对我们工作的误解、对征收工作闹情绪都是我们工作的阻力。面对困难，面对忙碌的工作、心里再苦、工作再累，我都没有退缩过，而是始终以一颗真诚的心来说服和感化征收户，用政策引导征收户。让他们真正的接受与认可我们的征收工作。他们的微笑、他们的称赞就是我工作的最大动力。

对于工作严于律己，严格遵守工作制度，不循私情，“打铁还须自身硬”我在工作上对自己高标准，在生活上严与律己，一身正气。有朋友涉及搬迁，让我想办法多给些补偿，我都一视同仁，严格按照规定进行补偿，坚持政策面前人人平等，阳光操作。一把尺子量到底，切实做到公正公平公开。

通过这些天的征收工作，使我深切体会困难难不倒有能力的人，压力压不跨有信念的人，只要肯吃苦肯付出肯坚持，工作一定会做到位，一定会得到领导同事和群众的认可。然而，作为一名年轻同志，我深知自己在工作中还存在一定的差距，我将在今后的工作中，不断学习，不断总结，不断思考，不断地培养和锻炼自己，进一步提升自己的综合素质和能力。

**园区企业拆迁工作总结8**

征地拆迁安置工作是制约我县工业园区建设、县城和集镇开发的瓶颈,为借鉴外地成功经验,找准我县工作切入点和突破点，3月3日7日,县副书记姚富正率县人、县政协相关领导和县办、县组织部、县政府办、县就业局、嵩阳、杨桥、杨林三个乡镇的有关领导、部分村（居）会书记一行43人赴成都进行学习考察,学习借鉴成都征地拆迁、劳动就业、社会保障等方面的成功经验和做法。此次考察日巢排紧凑，内容精广相济，使家开阔了眼界，丰富了见识，学习了经验，看到了差距，启迪了思维。现将考察情况汇报如下：

（一）土地换社保（又称“双放弃换社保”）由政府对自愿放弃宅基地使用权和土地承包经营权的农民按规定给予补偿，并解决社会保障，以此解决农民的后顾之忧，激励农民自愿退出宅基地、承包地，由农村走向城镇，实现农民变市民（也称“双放弃换社保”）。

（二）“两股一改”实现土地权利共享、共赢推行农村集体资产股份化、农村集体土地股权化和以转变农民身份为主体的村民员会改社区居民员会工作（简称“两股一改”）。具体做法是：以村为单位将集体资产股份量化到人、集体土地股权到人；农村集体资产股份化和集体土地股权化后，交由村级股份经济合作社统一管理，合作社对全村的土地进行一次整理。对于有项目支撑的村由合作社统一与项目业主签订土地流转合同，按股份和股权享有相应的收益。暂时没有项目的，由村级股份经济合作社统一经营。

（三）“三个集中”加快土地优化重组和合理流转在加快城市化、工业化进程与保护耕地、保护农民利益两者之间，成都找到一套行之有效的办法，被归纳为“三个集中”，即：“工业向园区集中，农民向城镇集中，土地向业主集中”。通过“三个集中”，加快土地的优化重组和合理流转，实现了土地资源的集约利用、农民经济生活空间的转移。

（四）“五不一扶持”打造“五朵金花”成都市对于城市近郊发展，探索出一条不征地、不拆迁、不失业、不失利、不失权和加财政扶持的“五不一扶持”的城乡统筹发展的路子，使当地农民实现离土不离乡，就地市民化。如锦江区三圣花乡通过打造“五朵金花”（“花乡农居”、“荷塘月色”、“东篱菊园”、“幸福梅林”和“江家菜地”），使农民就地就业市民化，同时拥有租金、薪金、股金和保障金“四金”,成为令人羡慕的“新市民、新居民”。农民就地就业市民化后可获得四项稳定收入。一是租金收入：以转包、出租、互换、转让、入股等方式，土地向专业户、工商业主和经营能人集中，形成规模化、集约化的农业生产基地。农民土地承包权流转，每亩每年可获得1800元以上的租金；农民房屋出租，每户每年可获得3-10万元租金。二是薪金：农民到龙头企业务工，每人每月可获得600元以上的\'薪金收入。三噬金：农户以宅基地和土地承包经营权入股乡村酒店、农家乐等项目，以“保底分红”的模式分享收益。四是保障金：农民达到社会保障条件后，每月可领取养老金，住院可报销住院费。

成都市在旧城改造拆迁中总结形成拆迁的三“法宝”即：“法制、民本、市场”，既保证了拆迁的顺利进行，又最限度的让拆迁户从中得到实惠，实现了城市改造和社会稳定。

（一）法制让拆迁更阳光拆迁与被拆迁、损失与补偿、迁移与安置等矛盾如何化解，是旧城改造的难点、焦点。成都市通过完善相关法律法规，以好的政策为拆迁提供强有力的法律保障。从房地产评估，到拆迁安置、补偿，从政策到标准，一律公开透明，让百姓监督。成都市民把这一举措称之为“阳光拆迁”。阳光拆迁规范了拆迁行为，实施了一系列严格的监管措施：一诗开拆迁项目发包。实行向具备拆迁资质的拆迁代办单位公开招标、邀标，并由纪检、监察、审计等部门予以监督，杜绝暗箱操作；二是建立代办拆迁单位责任制。凡拆迁工程必须依法办事，落实各项拆迁政策，让老百姓有足够的时间理解、消化政策，有足够的时间做好搬迁准备。坚决杜绝违法拆迁，野蛮拆迁，对拆迁居民的宣传动员工作必须做深做细；三诗示拆迁评估、拆迁补偿安置的十项目。对拆迁评估、拆迁补偿安置的十项目等在拆迁现场实行公示，增迁工作的透明度，在拆迁中加强对拆迁工作人员实行严格监管，对违规、违法行为坚决依法查处；四是建立拆迁人员信用档案。在督促拆迁人员加强自律方面发挥了积极作用；五是建立健全资金监管制度。对拆迁资金进行严格监管，有效防范了代办拆迁单位通过虚报、冒报等方式套取拆迁安置款和改造资金被挪用等风险的发生。

（四）享受养老金的待遇和条件。参保人男满60周岁、女满50周岁后，从次月起按月享受养老金待遇。参保年龄超过男60、女50周岁的，当月参保次月享受。养老金分为基础养老金和个人帐户养老金两部分。基础养老金从统筹基金中支付。个人帐户养老金先由个人帐户资金支付，不足支付时在统筹基金中列支。达到条件每月还可领取低保金、报销住院费等。以上是成都市在城市改造、加快工业化进程中拆迁安置补偿的一些成功经验，值得我们好好学习和借鉴。

**园区企业拆迁工作总结9**

20xx年是白马镇城乡统筹发展的关健之年，旧城拆迁办全体工作人员在镇党委政府的坚强领导下，按照镇党代会和人代会提出的目标要求，积极稳妥地推进了旧城改造工作。

>一、强化学习，努力提高办公室全体员工的政策理论水平

一是组织拆迁办的全体职工，按时参加镇上组织的集体学习，在此基础上，还认真学习了城市房屋拆迁、土地的征收、城市建设规划及重庆市城市建设设计规范等相关的法律法规；

二是组织职工外出学习。先后分别到壁山、长寿、南川和涪陵等区县参观学习；

三是与多个设计单位的专家教授交流学习，总结工作经验。通过广泛的学习，使全办职工对旧城改造有了新的工作理念，掌握了城市房屋拆迁的法律知识，积累了一定的旧城拆迁工作经验。

>二、准确定位，科学规划

按照全县经济中心和现代生态工业新城的总体目标进行合理布局。在广泛征求群众代表、知名人士的基础上，按照镇党委政府的要求，做了中长远的规划。分为城市拓展区和旧城改造区两部分。城市拓展区以黄荆坝中央商城为主，建成40万平方米的高档商住小区；旧城改造以中小学校扩建、车站的搬迁、卫生院搬迁、移民新村建设和农贸市场改造等大型基础设施项目建设配套相结合，规划中高档商住小区共14个，拆迁总面积约18万平方米，建筑总面积约60万平方米。

>三、把握机遇，很抓当前

（一）、以工业园区发展为契机，开展了黄荆坝中央商城建设的前期准备工作。

一是已完成20xx年度6个村民小组的续租土地手续；

二是协助园区开发公司开展了征地前期的一些准备工作，完善6个村民小组放弃“征地安置补偿方案听证”的相关手续；

三是黄荆坝片的基础回填场坪已完成工作任务的95%；

四是完成了黄荆坝中央商城建设项目土地的调规工作。

目前，黄荆坝中央商城建设项目现已完成调整规划设计方案，于20xx年9月将规划设计方案报送到县规划局，准备上县规划局例会。

（二）、结合白马大型基础设施配套建设项目，规划包装了万景花园、洪博佳苑、云集嘉苑、隆福花园、沃冠中心广场、隆城华府、干打垒、刘丰坝911、华头咀民民新村、大院子、大锣溪、四通公司、铁佛八社和农贸市场等14个商住小区。目前万景花苑已作好招拍挂的各项准备工作，洪博佳苑和隆福花园已过县规划局例会，已完善各类资料准备上县规委会，其它10个项目正在包装洽谈中。

（三）、很抓在建工程的管理。白马名苑已完成任务投资5000万元，建房万平方米，主体工程全面完成；恒富广场三期完成投资6000万元，建房3万平方米，主体工程接近尾声。两项工程管理规范，没有出过建设质量问题和人生伤亡事故。

（四）、加大宣传力度，为旧城改造工作创造良好氛围。今年以来，召开村社干部和群众代表会议12次，召开群众户长会议16次；调解民事纠纷10件，成功化解9件；调查房屋210户，丈量房屋面积22300平方米，为征地及房屋拆迁奠定了坚实的基础。

（五）、加大了对规划区域内违章建筑的巡察力度，取得了明显的效果。

>四、20xx年主要工作要点

一是白马名苑和恒富广场三期两个建设项目全面完工，并验收合格，房屋销售在50%以上；

二是万景花苑完成主体工程建设5万平方米；

三是完成洪博佳苑旧房拆迁120xx平方米；

四是包装推荐云集嘉苑、隆福花园和白马山车盘宾馆三个旧城改造项目推荐过县规划局例会；

五是启动黄荆坝中央商城建设项目；

六是储备刘丰911、小学干打垒、大院子、隆城华府等9个旧城改造项目。

**园区企业拆迁工作总结10**

今年征地约1700亩，拆迁近18万平方米。全街广大干群以服务城市建设为中心，在区委、区政府的坚强领导下，区街村高效联动，充分调动工作积极性，最大限度凝聚征迁合力。区直包保单位抽调的征迁人员与街、村干部混合编组，任务分解到组，责任落实到人，分头开展工作；工作任务层层包保，环环相扣，高效联动，大家分工协作，密切配合，步调一致。重点抓好三项工作：

一是加大拆迁扫尾力度，全面完成苏大堰治理、化肥厂周边、姚李路、清水河畔二期、清水河学校等5个项目征迁扫尾任务，确保了各项重点工程顺利实施。

二是寿春路以南、解放北路以西改造地块征地总面积约1020亩，涉及3个村17个村民组，目前征地任务基本完成，拆迁总户数486户，拆迁总面积万㎡，已完成拆迁任务457户，完成95%。

三是淠河总干渠生态建设项目九里沟电站节点（一期）工程征地总面积约640亩，其中国有土地约450亩、集体土地约200亩，涉及市水利工程队、淠东干渠管理处、淠河城区分局、市航海局九里沟船闸、六安市制革厂、明牛公司6家企事业单位和九里沟村3个村民组。目前征地任务已基本完成，区街拆迁任务完成95%。

年初我们认真分析了全年征迁任务，主要存在三方面难题：

一是征迁任务重、涉及面广。共涉及4各村、22个村民组。

二是时间紧迫，施工压力较大。

三是今年征迁范围内涉及到幼儿园、村办小企业、倒闭窑厂、小学校及沿街门面房等各种复杂情况，既有国有土地，也有集体土地，难度系数高。

虽然今年拆迁工作时间紧、任务重、难度大，但在由包保部门、业务单位、街道、涉迁村的共同努力下，突破了一个个难关，取得了比较满意的战果，现简要总结如下：

>一、领导挂帅，强力推进拆迁工作

面对困难，我街把拆迁工作列为各项工作的重中之重，街道党政负责人亲自挂帅征地拆迁工作，并指定抽调班子成员等精干力量身赴一线，成立征地拆迁部，划分小组，包保到户。建立了区直单位帮扶、街道联村工作组为主导、村两委为主体的三级联动机制，班子成员统筹兼顾，协调各方，带头集中精力做拆迁工作，发挥示范表率作用，组织好小组成员开展工作。

为了确保有序推进拆迁工作，对拆迁工作进行了组织分工，明确工作范围、目标，明确工作职责、责任，明确了奖罚措施和额度，本着分级负责、上下联动的工作方针，不断解放思想，改变工作方式，强力推进征拆工作。

>二、积极进取，快速打开施工局面

街道要求征地拆迁工作必须快速打开局面，为施工创造条件，“实干巧干三个月，突破征地拆迁关”，确保重点工程进度，清水河街道从三个方面大下功夫，圆满完成了任务。

一是坚持阳光征迁。征迁政策公开公平公正，阳光透明，打消群众顾虑。

严格执行统一的征迁价格和补偿标准，任何人、任何单位都不得乱开口子，始终坚持“一碗水端平，一把尺子量到底”。同时，将群众关心、关注的各个环节全过程公开公示，开通举报电话，接受监督，确保公平公正，设身处地为群众着想，最大限度减少征迁阻力。对于一些征迁信访人员耐心解释，消除误解，帮助解决实际困难和合理诉求，争取谅解与支持。

二是抓住机会，突破征拆难关，以点带面扩大战果。

在拆迁补偿协议未签订及拆迁补偿款未到位、以及地方征拆部门工作没有开展之前，鼓励各征迁组采取多种方式打开局面。在实际工作中，各征迁组采取快速做村组负责人工作、扎扎实实进村入户了解情况、在政策允许的范围内，切实为一些困难户解决实际困难等方法，快速为扩大征地拆迁成果找到了突破口。

三是全力推进征拆工作。

寿春路以南、解放北路以西改造地块分为2个工作组，分别开展村组踩界、附属物登记、房屋丈量等工作；淠河总干渠生态建设项目九里沟电站节点（一期）工程因涉及市水利工程队、淠东干渠管理处、淠河城区分局、市航海局九里沟船闸、六安市制革厂、明牛公司6家企事业单位和九里沟村3个村民组，情况比较复杂，拆迁工作划分为7个工作小组，包保到户。工作组采用人盯人、见缝插针，办不成事坚决不走人的工作方式，对地上附着物清点、丈量完的地段协调、要求进场施工，没有清点丈量的抓紧清点、丈量登记造册并配合各区房地产评估公司对拆迁房屋评估。

>三、攻坚克难，不断扩大征拆战果

对于历年征迁遗留户以及在征迁中的困难户、重点户，街道采取因人而异，因地制宜，攻坚克难，和谐拆迁的方式扩大的巩固征拆成果。

一是加强与业务部门的协调，切实解决征拆工作中遇到的问题。

各拆迁指挥部针对各自面临的不同情况，分析原因，有的放矢做工作，进一步加强感情联络，对征迁中遇到的困难户、重点户，在政策允许的范围内，坚持以人为本，有效变通，切实为他们解决实际困难。

二是艰苦细致开展工作，力拨钉子户。

历年征迁地块遗留扫尾任务主要有周集路7户临街门面房、清水河畔二期的连顺煤饼加工厂、加油北站、苏大堰治理、刘园路北收储地块、电机厂宿舍区、化肥厂周边等共计14户。针对各征迁地块遗留钉子户的实际情况，遵循包保单位、街道班子成员包保到户的原则，同时抽调对情况熟悉、经验丰富、善于做思想工作的征迁骨干，集中力量攻坚扫尾。在实际工作过程中，坚持实行征迁会商制度，深入群众家中，进行多次约谈，沟通交流，耐心细致的进行思想疏导工作；坚持“一个标准执行到底、一把尺子量到底”的原则，公平、公开、公正地处理拆迁中的具体问题，消除被拆迁户的后顾之忧及攀比观望的心态；对一些重、难点户，实行“一户一策”，围绕任务分解实行责任捆绑，做到定人定责；对待拒不配合、漫天要价、无理取闹、甚至阻挠拆迁的“钉子户”，严格按照司法拆迁程序向法院提出书面申请，待手续完善后，履行司法拆迁程序。

8月13日开展了一次规模较大的清场行动。张士银副区长亲自坐阵指挥，重点局局长王雷莅临现场指导，街道党政主要负责人、机关全体工作成员以及清水河执法大队、城北执法大队、三里桥执法大队、中市执法大队、东市执法大队、望城岗执法大队全体参与。8月13日上午7:30分，所有人员冒雨赶赴现场，对位于老电机厂家属区的一户钉子户、九里沟村东庄组一户近200平方米的违法建设以及连顺煤饼加工厂予以拆除。工作人员在现场拉出警戒线，维护秩序，并对现场进行及时的清理，为拆除工作建立了安全快捷的通道。绵绵细雨浇不灭工作人员的工作热情，直至中午12时许，拆除工作才全部完成。

三是加强督查调度，保障征迁成果。

严明工作纪律，实行考勤签到制，区效能办、街道纪工委对人员在岗情况进行实时督查，每日通报。通过信息服务平台短信通报当天的征迁工作进度，表彰先进，鞭策后进。对工作后进的工作组，实行三天一调度，集中会诊、梳理、解决问题。街道实行周安排、日汇报，各组进度每日上墙。各工作组每天召开碰头会，集思广益，互通有无，比学赶超。同时执行24小时班子成员带班值班制度。

>四、以人为本，确保征迁和谐稳定

一是深入宣传发动。

**园区企业拆迁工作总结11**

xx年初我本人被市政府抽调到以市土地储备中心为拆迁主体的第三推进小组工作，近一年来工作取得了一定的成绩

>一、 认识到位，全身投入

第三推进组是从各单位抽调人员组成的临时性组织，但是为了完成市委、市政府交给的拆迁任务，有着严格的考核和考勤制度，能做到听从组长的工作统一按排，严格上下班制度，只有做到加班加点，绝没有迟到早退现象。思想认识到位，在不是本职工作的拆迁这个岗位上专心致志做好工作，围绕市委组织部提出的“在拆迁一线闪光，为城市建设添彩”主题活动，结合推进组分配的工作任务，和全组的工作推进进度，做到多方兼顾，使得整个拆迁工作取得了突破性进展。

>二、攻坚克难，难中求胜

原纺织品公司十号地块，虽然名义上只有一户拆迁户，承租户只有七户。但该地块原有的一百多名职工对改制提出异议，他们认为原法定代表人王正华因改制过程中行贿被判刑，即改制是无效的，他们推举出五名代表打着维护国有资产不流失的旗号，阻挠拆迁工作的推进。同时，纺织品有限公司现任法定代表人王正华之子王吉，也以其父还在上诉阶段，对拆迁工作也是不理解。正因为杂着这样复杂的矛盾，该地块五年没有能拆迁成功。在现有的七户承租户中健康池浴室占整个拆迁地块地面建筑的二分之一，该经营户洪松飞被拆迁过次，其中一次是在被要强制拆迁的当天才搬迁的，其认为越到最后搬走越能占到便宜。同时，原纺织品公司部分职工代表也在此浴室聚会，鼓动洪松飞不要搬迁。如果能做通这一户的工作，对整个地块拆迁有不可估量的影响。陆荫同志勇担重任，主动提出做这一承租户工作。当时正是浴室经营旺季，而且老板洪松飞家里正准备为儿子操办喜事，一度以承包合同没有到期为由不接电话，并避而不见，拒绝入室评估，对拆迁工作极度排斥。面对这样的困境，陆荫同志上午九点准时到浴室，趁洪松飞烧锅炉时向其宣传拆迁形势和政策，晚上十二点后浴室下班后洪松飞在浴室结账时再与其沟通交流。并送上贺礼，祝贺其子大喜。同时找到其儿子婚姻介绍人，做洪松飞夫妻工作，经过四十多个日夜的奋战，洪松飞同意对浴室进行评估、确认、对隐蔽工程进行制图评估。主动提出对浴室搬迁后安置方案，对洪松飞提出的合理的要求，主动到各中介寻找能继续开浴室的房源，同时发动亲朋好友帮其一起寻找，终于在三月下旬找到洪松飞满意的房子，其对陆荫为首的推进组的工作非常感激，终于在3月31日凌晨二点送走最后一班客人后，含着眼泪将浴室钥匙交给推进组。

今年六月份开始，由陈惠娟书记亲自挂帅的附小北扩扫尾工程，一直没有能推进下去，仍留下了六户钉子户，在八月底前如不能如期拆迁完毕，对新学年将有不可估量的影响。为此，市教育局、国土局重新组织力量，我本人被任命为一组组长，负责朱建军和范钦荣二家的拆迁工作，我带领我们一组四名同志，冒着酷暑奋战二个月，有时连续三天三夜，持续工作，终于将这两户，在规定的序时里搬迁完毕。

>三、团队作战，共同推进

八月下旬按照市指挥部的统一部署，我们第三推进组xx名同志分成三个小组，对老钢球厂43号地块进行拆迁工作，本人也被任命为第三小组组长，负责对该地块宏坝七组七户村民的拆迁工作，受整个宏坝村拆迁推进工作形势的影响，工作一时难以推进下去，我团结我们五名同志，改变工作思路和方法，就本地块情况谈拆迁，白天被拆迁户没时间，就晚上登门，并找到相关的关系人一起上门，通过五十天耐心细仔的工作，终于将该地块不留一户全部拆迁完毕。陈惠娟书记视察我们地块后，对我们的工作给了充分的肯定，并称赞我们第三推进组为全市拆迁工作“尖刀组”。

进入十一月份，我们全组进驻原电大109号地块，本人被任命为总负责人，我们将发扬上面的工作精神，按照指挥部的期望力争四十天拆迁完毕，在全市五个推进组中率先完成全年拆迁任务的70%。

**园区企业拆迁工作总结12**

根据xxx省教育厅《关于开展20xx年春季中小学教育收费检查工作的通知》要求，我校认真贯彻上级文件精神，进一步落实上级各项收费政策，切实规范我校收费工作，认真做好自查自纠，现将我校自查情况汇报如下：

我校历来非常重视教育收费工作，从领导到教职工，已经形成共识，把它当作依法办学的一个极为重要方面。组织全校教职工认真学习上级有关规范教育收费的各项政策法规，让全体教职员工及时了解各项收费政策，以此来提高全体教师对收费工作的认识。

我校成立了以校长为组长的领导小组，校长作为学校收费管理工作的第一负责人，担负着学校收费管理的主要责任，切实履行第一负责人的职责，并制订了一系列管理措施，要求教师不得巧立名目向学生乱收费，不准巧立名目增设收费项目，提高收费标准。

加强校务公开，提高规范收费工作透明度。学校利用橱窗将每学期对上级教育部门下发收费标准及时的进行了公示，使广师生和家长清清楚楚缴费，没有发生一起乱收费现象。

1、按规定规范收费

我校按“xxx省收费许可证”标准收费，没有擅自设立教育收费项目、违规制定收费标准的\'行为。能严格按照有关文件精神，没有违规定举办辅导班、补习班或变相收费等情况。未违自愿原则强制收取服务性费用。

2、自从实行免费九年义务教育后，对所有学生一律取消学杂费及借读费。学校第二课堂兴趣班也没有向学生收取任何费用，每逢星期六，学校的图书馆、体育场地也免费向学生及家长开放，学校以上举措也得到了学生及家长的一致好评。

3、其他服务性收费和代收费项目，学校能按照有关规定标准预收，期未以多退少补的原则清欠预收费用，并以书面形式通知家长。

①对在校参加午餐的学生按有关文件照实收取。

②对参加午休住宿的学生每月收取40元。

③向自愿参加托管的学生每次收取1元服务费。

④课辅及作业本原由家长自行购买，为使学生的作业本统一款式及方便家长，家长可自愿托学校代订。开学初学校发给每个学生家长一份通知，标明是否自行购买或托学校购买，对托学校购买的学生，学校通知厂家到校向学生收取有关款项。此举方便了广家长，受到了普遍的欢迎。

规范教育收费是一项长期持续的工作，面对新形势、新情况，我校仍需不断学习、提高认识、统一思想，把规范教育收费工作做得更细、更实、更好。

**园区企业拆迁工作总结13**

今年前三季度，XX市征地拆迁办公室认真贯彻落实市委、市政府关于扎实推进试验区先行先试重大项目建设的部署要求，在市征地搬迁安置工作指挥部的正确领导和相关部门的大力支持下，密切联系指挥部各征地工作组的力量，以“文明征地、和谐搬迁、妥善安置”思想为指导，克难攻坚、重点推进，全力做好重大项目的征地搬迁工作，取得了一个又一个重大突破，强力推动了试验区先行先试重大项目建设。

>一、大力开展征地拆迁，确保重大项目实施

根据今年征地拆迁工作的总体部署，我办结合实际情况，精心安排征地拆迁计划，分解任务，落实责任，全体干部职工发扬“特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献的精神”，加班加点不叫苦，进村入户不喊累，克难攻坚，奋力拼搏，做了大量艰苦卓绝的工作，取得了显著成绩。截止11月10日，征收土地面积亩，拆迁面积73140平方米(其中房屋4810平方米，临时建筑68330平方米)。

1.强力推进跨境经济合作区东郊片区征地拆迁工作。项目开征后，紧密对接指挥部的33个征地工作组开展户口簿收集、测量土地、丈量房屋、核对安置人口、拟订安置方案、抽签分配回建地等工作，使跨境经济合作区项目征地工作取得重大进展。截止11月10日止，共测量东郊片土地亩，丈量房屋823家庭户，有449大户2127小户4897名群众签订征地拆迁安置协议，占总数的，安置2116小户4869人，实现征地亩。此外，依规有序开展跨境经济合作区拆迁安置区一期工程招标工作，并于9月26日举行了拆迁安置区一期工程项目开工仪式，12个地块中已有4块开展土地平整，另有6块正在组织投评和招投标，同时临时安置周转房项目已启动。

2.全面铺开红木产业园征地工作。东兴红木产业园是跨境经济合作区“一桥四区六路”首个重点建设项目，占地988亩，征地涉及面广、纠纷多、时间紧、任务重。为完成这一艰巨任务，今年春节假期后的头一天即大年初七刚上班，我们立即开展项目征地工作，组成突击小组，日夜奋战，使红木产业园项目征地取得重大进展。据统计，红木文化产业园完成征地亩，完成任务的。

3.加大处理拆迁遗留问题工作力度。从20xx年2月7日起，形成工作组兵分两路对北郊六队公园内、互市区二期未拆除房屋开展调查走访和摸底，充分倾听群众诉求，按照有关安置政策，制订实施了公园安置改造方案，成功拆除房屋61间915平方米，清表13亩，解决了影响十多户群众房屋的回建问题。

4.加快其它拟建项目征地拆迁步伐。其中城东水厂完成征地亩，拆除生产生活配套房1500平方米，迁坟103座;楠木山加油站完成征地亩，拆除砖房560平方米，中草药基地征地亩，鸿蓝山水文园征地36亩，杨屋互市区征地亩，长湖路征地亩，市人民公园征地亩，环卫处征地4亩。

月6日，市委市人民政府明确提出“奋战七十天，完成楠木山片区征地工作”。我办紧跟市委市政府的步伐，紧密对接指挥部征地工作组开展户口簿收集、测量土地、丈量房屋、核对安置人口、拟订安置方案等工作，预计至12月底测量楠木山片土地5000亩，丈量房屋600家庭户，实现征地3500亩。

>二、抓好内部管理，树立征地拆迁办的良好形象

面对繁重的征地任务，我办加强了制度建设，以科学管理促进工作的高效运转。

1.完善工作机制。合理设置股室、配备人员，规范征迁结算工作流程，健全财务等相关管理制度，通过加强管理，堵塞漏洞，提升了工作效能。如采用卫星测量仪准确定位拟征用地块上的坟墓，有效避免了群众冒领和误领补偿费用现象的发生。

2. 努力强化队伍整体素质。以“内强素质、外树形象”为工作目标，根据工作需要，经常在单位内部开展征地拆迁业务知识培训，使工作人员掌握相关业务技能。同时，要求干部职工学透吃透新出台的法规政策，特别是《XX市人民政府关于印发XX市征收集体土地执行统一年产值标准暂行规定的通知》(东政发〔20xx〕4号)和《XX市人民政府关于印发XX市农村房屋拆迁安置管理暂行办法的通知》(东政发〔20xx〕15号)，不断提高队伍的工作能力和执行政策的水平。

3.认真协助做好指挥部乔迁新址工作，为指挥部进驻前线做了大量的后勤保障工作。

4.积极与相关部门开展业务工作。配合市国土资源局完成了XX市20xx年第四批次、第五批次城市建设用地征收土地涉及村组情况调查工作，提供了编制《XX市20xx年“征转分离”土地征收可行性研究报告》所需的相关数据，对20xx年XX市涉嫌闲置的41宗用地征地拆迁情况逐一进行排查。

5.做好社会治安综合治理和群众来信来访工作。研究制定了《XX市征地拆迁办公室信访工作实施方案》，并明确了法规股处理信访工作，使工作更有针对性。在信访工作中，我们对群众反映的问题和利益诉求不“堵”不“避”，不“拖”不“压”，严格按照有关政策，及时研究有效的解决措施和方法，深入细致地做好群众的思想工作，排除了安全隐患，维护了社会的稳定。

6.热心为被征地拆迁对象服务。坚持以人为本，热心为群众办理各项补偿手续，指导到相关部门办理拆迁安置手续，并提供力所能及的帮助，切实为群众办实事，办好事。

>三、存在困难和问题

1.一些土地因群众纠纷或家庭内部纷争，经各相关工作组调解，利益分配一时仍难达成一致，无法及时完成确认和领款工作;防东高速公路也尚有部分涉及争议的土地纠纷也未能完全解决。

2.长湖路建设线内因迁坟数目较多，且情况复杂，搬迁难度较大。

3.一些项目基础配套不到位，造成安置工作滞后。如罗浮安置区、铺仔组安置用地内的道路、供水、供电设施没有完全建设好，影响群众回建房屋。

>四、年度工作计划

紧紧围绕开发开放试验区建设大局，按照市委、市政府的部署要求，在市征地搬迁安置工作指挥部的直接领导下，密切联系全社会的力量，继续发扬不怕苦、不怕累和敢打敢拼的工作作风，开拓创新，主动作为，扎实工作，力保征地拆迁工作的顺利完成。

1.抓好干部职工队伍的思想建设和文化建设，加强政治理论学习，坚持学法用法，不断提高干部职工的政治和业务素质;进一步加强和规范我办各项工作的科学管理，切实提高工作效率，将我办打造成一支能推进东兴开发开放试验区建设服务攻坚战斗团队，更加适应东兴开放开发试验区建设的需要。

2.加快推进跨境经济合作区拆迁安置区一期工程建设。在前期工作的基础上，加快推进安置区勘探设计和各个地块平整工程的招标工作，实施“三通一平”工程，及早为拆迁安置群众提供回建地。

3.继续完善东郊花溪片区征地拆迁安置工作。

4.积极完成跨境经济合作区楠木山片区征地工作。

5.全力做好跨境经济合作区红木产业园重大项目的后续征地和清表工作。

6.集中力量，加大工作力度，对鸿蓝山水文园、长湖路、中草药基地、城东水厂等项目未征土地进行重点突击，逐个击破，实现应征尽征，不留隐患，积极推动项目建设。

7.进一步加强征地拆迁安置政策的宣传工作，争取群众支持配合征地拆迁工作。

8.完善罗浮新区、那超铺仔队等安置区水、电、路等基础设施，方便群众回建房屋。

9.继续做好征地拆迁户的思想工作，积极处理来信来访，做好维护社会稳定工作。

**园区企业拆迁工作总结14**

深圳市蛇口育才教育集团育才二小根据深南教〔20xx〕号文件《关于开展20xx年春季教育收费检查工作的通知》的文件精神，由育才二小王升平校长亲自牵头，各部门协助，于20xx年9月5日至20xx年9月11日对育才二小的教育收费进行了严格自查，自查分为五部分，先将教育收费自查情况汇报如下：

育才二小自查小组首先检查了“一费制”的收费公示，根据区教育局的有关文件精神，二小在校门口显著位置悬挂由深圳市南山区物价检查所监制的“一费制”的收费标准，并公布区教育局和二小收费举报电话。其次，自查小组检查了学校公布的《05-06学年上学期书杂费缴费通知》，二小的书杂费交费通知严格按照“一费制”的收费标准，未发现有违“一费制”规定擅自设立收费项目、提高收费标准、扩收费范围、“搭车收费”及摊派费用的情况。

育才二小严格按照深价联〔20xx〕号和深教〔20xx〕53号以及深教〔20xx〕393号文件精神，自查小组检查了本学期转学生的书杂费交费收据，未发现违规收取“择校生”的有关费用。经过对教务处的自查，未发现对符合转学条件的学生收取转学费用的情况。

育才二小严格按照区教育局的有关文件精神，坚决杜绝私自收取各种赞助和集资款项，坚决杜绝以勤工俭学的名义向学生摊派钱物或收取以资代劳款。在王校长的带领下，育才二小上下达成一致共识，学校是教授知识和学习做人的地方，不是经营收益的地方。

育才二小的兴趣班和各种管托班都由深圳市育才教育集团下属单位深圳市康柏英公司主办，学生报名时必须持家长签名回执，收费通知中要求明确说明学生和家长自愿参加。图书室的自检发现，二小发放的各种教材严格按照省教育厅和市教育局以及区教育局的有关文件精神，未发现强制学生订阅国家教育部、省教育厅统一规定的学生课本目录以外的参考书籍、资料、报刊和读物。

经过此次自检，育才二小对教育收费的认识有了进一步的提高，在以后的工作中，育才二小将严格要求，按照有关规定收取各种费用，为南山教育贡献一份力量。

**园区企业拆迁工作总结15**

xxxx年，我办紧紧围绕“依法征收、阳光征收、和谐征收”的原则，在开发区党工委、管委会的正确领导下，各村组干部和群众支持下，全体同志齐心协力，顺利开展各项拆迁安置工作。

>一、本年度工作完成情况

根据开发区拆迁规划和康居点安置情况，现将xxxx年度主要工作总结如下：

(一)攻坚克难，积极推进拆迁工作

按照xxxx年度征地拆迁进度计划，拆迁工作面临工作量大，涉及面广，时间紧迫，有些被拆迁户工作难度大等诸多问题。在区领导重视下，拆迁工作组明确工作任务，紧抓工作效率。征地拆迁工作一经开展，工作组几乎不分工作日与休息日，任务分解到各工作组，责任落实到人，认真细致做好勘测丈量、核算、复核、签订协议等环节，促使拆迁户配合工作，主动拆迁，形成全面征地拆迁的浓厚氛围，开发区各村土地征收和房屋征收任务零散，但进展顺利。拆迁过程及时向征管部门更新数据并公示，充分体现了拆迁工作的透明度和公正性。

xxxx年，金墩村民建楼拆迁扫尾房屋征收4户，xxxx年南溪河拆迁遗留被征收户查群已完成征拆拆除工作。龙津大道陈三堰路周边扫尾房屋拆迁9户(其中集体5户已完成签约)；县城中村改造项目涉及我区丰墩村区域，完成丰乐路及周边房屋拆迁26户。截止12月：北隅村境内春秋北路升级改造已完成9户拆迁工作；xxxx村龙潭北路两侧改造项目已完成112户签约；金墩村三里河路北侧城中村改造项目于11月正式开始，已完成89户签约；县体育中心工程涉及xxxx村区域房屋征收7户；xxxx村万佛路改造项目完成17户签约；丰墩村桃溪中路改造工程完成2户，舒城二中及周边地块项目扫尾完成3户签约；各项目签约拆迁工作仍在进行中。

(二)全力开展安置房分配工作

上半年，xxxx村、xxxx村展开安置房分配工作；下半年，丰墩村、北隅村展开安置房分配工作。我办本着“公开、公平、公正”的原则，结合安置房分配工作经验，每次分房在前期就积极做好各项准备工作。工作组制定了严密的工作方案，明确了安置对象、安置房房源；并对安置分配方法做了详细分析，针对不同年度拆迁的安置对象，按照相关文件对应不同的安置价格；同时，对分配方案进行公示与确认；为方便安置户选房，几次选房工作地大多设立在各村部，集中高效，确保选房工作合理有序的开展。

安置房分配过程中，各工作人员在职在岗，我办与村部紧密配合，主动宣传安置房分配政策到村到人，按照选房顺序号，依次分批通知安置对象到村选房，接受群众的监督，程序规范，确保有序选房。截止到12月底，xxxx村408套安置房已完成391套安置；xxxx村256套安置房已完成225套安置；丰墩村532套安置房已完成399套安置；北隅村308套安置房已完成282套安置。针对下剩房源，按照“确保拆迁户有房可选可住”的理念，根据拆迁户购房需求和实际情况，尽可能使他们选到合适的住房，确保安置房充分利用。

(三)配合相关部门完成管委会交付的其他工作

拆迁办坚持做好管委会交付的其他工作。下半年与各部门相互配合，按质按量完成其他工作任务。

>二、下年度工作方法与要求

xxxx年度，我办全体成员统筹协调，相互配合，圆满完成开发区各项房屋征收和安置分配任务。但过程中仍存在一些问题：房屋征收与安置分配工作经常交叉展开，造成工作冗杂，工作程序不够优化；拆迁安置工作进程较慢，带来信息传递录入的不及时；部分群众对拆迁安置政策不够了解，拆迁补偿期望较高不符合实际，加大了拆迁安置的工作难度等。对于不足，不仅需要进行主客观分析，还要在今后的工作中进一步改进，避免出现。

为做好各项拆迁安置工作，我办着重从以下几个方面着手：

(一)科学分工，创新工作方法

**园区企业拆迁工作总结16**

xxxx年在紧张和忙碌中过去了，回顾过去，展望末来，我的心情难以平静。一年来，在xx副总裁的正确领导下，在集团公司各部门的大力支持配合下，遵照集团的统一部署，全年奋战在xx拆迁第一线，承担着部门的管理工作，没有任何借口，以足够的勇气、智慧、责任心及团队精神来完成集团所赋予的光荣而艰巨的任务。

由于拆迁工作涉及到法律、法规、政策、建筑、预算等多门复杂知识，加上政策法规不断调整，而拆迁涉及到被拆迁户、公司、农场等几方面的利益，一旦出现差错、对任何一方或几方都可能造成不同程度的利益影响，同时也会影响到xx项目建设进程。

围绕xx项目用地，为完成拆迁任务，本部门在人员少、任务重的情况下，本人以身作则，带领拆迁事务部全体同事，走家串户唠家常，听其反应，反复讲政策，做思想工作。由于今年拆迁针对的是钉子户的动迁和繁重的职工房屋搬迁、征收建设用地的工作。面对钉子户，迎难而上，不分白天晚上，加班加点，和同志们一道，亲自一次次入户做工作，终于一个一个化解钉子户思想。到目前为止，最“牛”的也就是最难说的最后一户鱼塘钉子户也签协议收回。由于全体同事的配合，我们化压力为动力，解决一个个拆迁补偿，处理好一件件群众关心的问题，从而赢得拆迁户对我们的工作理解和支持，使我们的拆迁工作取得喜人的拆迁成绩。

截止到达xx年xx月份，今年完成房屋动迁居xx户，尤其是xx的房屋动迁的成功对职工新村建设扫除了阻碍，促进了建设进程。另成功征收了甘蔗地共xx亩及xx卦坟墓迁移工作。

其次，在“保持社会稳定”的前题下，配合农恳、农场落实被拆迁户安置工作和动员职工新村第一期、第二期职工迁入工作。

遵照公司部署，做好“民建思源”工程的工作；多次与xx村委、村队干就途经xx道路改道问题进行协商，讲解拆迁的政策、方针，同时耐心听取他们的意见和要求。经过前后的跟进，道路改道成功签协，该工程包括桥梁、自来水、水渠三面光、栏河坝等已立项于10月开始施工。租赁xx村村地的工作也进行签约开始征收阶段。

另外，完成集团修建环城大道和十八米大道所占用土地的临时征收、房屋拆迁及青苗补偿；协助xx公司电缆迁移并对施工过程中所涉及到青苗补偿；协调集团与周边范围内各村屯的邻里关系；协助政府做好xx大道扩建工程拆迁安置，积极提供xx范围内公路沿线拆迁户的原始资料，配合政府做好公路扩建工程的调查工作，汇报xx的拆迁安置补偿工作的情况，力求政府公路拆迁安置补偿协调统一。按公司年度工作部署，做好可利地移交工作，及时处理开发中出现的土地及补偿安置问题。配合解决项目范围内土地侵权问题，及时落实和完成集团公司交给本部门的任务。

发挥本人拆迁工作能力，做好拆迁攻关工作。充分发挥自已会本地话的特长，用易懂的方法做拆迁工作，宣传和解释有关拆迁法律法规及安置补偿文件，得到被拆迁户和公司领导的好评。在动迁过程中注意与农场干部、被拆迁户建立友好融洽的关系，同时注重团队精神，打造“尖兵”队伍，使拆迁事务部经过三年多时间锻炼成一支“迎困难而上，大胆创新”能打硬仗的队伍。受到集团领导的多次表扬。

一年来，注重强调拆迁工作的纪律性，注重拆迁工作的质量性，把拆迁纪律当成第一要求，首先从思想上进行要求，其次从行为上要求，并制定了相关纪律条文，以身作则，坚决杜绝在拆迁过程中有违规现象发生；同时制定了严格的调查、丈量、核对、补偿、审批等程序，充分保障了整个拆迁工作的正常进行和质量要求。

以上是本人一年来的工作成绩和表现，在新的一年里，本人将更加努力做好本职工作，做好带头人。为完成xxx项目的整个艰巨的拆迁重任继续努力。

**园区企业拆迁工作总结17**

半年来，征地拆迁干部牢固树立“依法征地、以情拆迁、和谐发展”的工作理念，不断创新征地拆迁工作方式，全力以赴做好了辖区内工业企业、城市拓展、科技教育园区等多个领域的征地拆迁工作。现就我办上半年工作开展情况总结如下：

一、征地拆迁工作进展情况

年县府下达给办事处的工业用地、城市经营性用地、城市基础设施建设及公益事业建设用地共27宗，征地面积亩，应拆迁户数413户。1—6月已实施征地拆迁宗地29宗，涉及6个社区和2个村，实施统征社9个，完成征地拆迁任务并交地的有人民公园二期等14宗地，完成征地亩，农转非1070人，房屋拆迁236户，住房安置人数651人，处置信访遗留问题217户，支付各种补偿款万元，其中信访资金万元。

二、强化措施，狠抓落实，千方百计推进征地拆迁工作

强化措施，狠抓落实，按照“依法操作、先易后难、重点突破、全面推进”的原则，在工作中坚持以干部的诚心换取被拆迁对象支持工作的真心，以干部的真情换取被拆对象支持工作的热情，做到宣传政策清楚、掌握情况仔细、把握政策准确、服务群众热情，确保征地拆迁工作落到实处。

(一)强化领导，明确责任。由党政一把手负总责，分管领导负主责，征地拆迁办公室具体负责。对每宗地都制定了切实可行的工作，将任务落实到各责任领导和责任人，实行包块到组、包拆迁户到人、工作细化到每一天的征地拆迁工作责任制。

(二)强化机构，增强力量。在面对各项工作任务都十分繁重的情况下，成立了征地拆迁办公室，抽调29名领导和干部专职从事征地拆迁工作，并细分了征地组、拆迁组、内业组，做到了组织机构健全，人员到位，确保了工作的力度和实效。

(三)强化政策宣传和引导。针对新的征地拆迁政策，我办工作人员在集中培训和自学的前提下，采取印发宣传资料、深入村社院落召开村社干部代表会、社员大会等方式，广泛宣传征地拆迁政策，耐心细致做好解释工作，增强群众对政策的理解。

(四)强化攻艰克难。征地拆迁领导小组每周明确一个下午召开征地拆迁工作专题会议，研究解决征拆推进中的重点、难点问题。对无视党纪国法、漫天要价、无理取闹的钉子户、重点人员，主要领导和分管领导采取定人包户、负责到底的形式，每周至少两次到户反复宣传，讲清道理，答惑释疑，陈述利害，现场解决拆迁过程中反映出来的问题。

(五)强化苦干和实干。全体征拆干部发扬“5+2”“白+黑”精神，夜以继日，攻坚克难，苦干实干，积极深入征拆户，耐心细致做工作，以主动的服务赢得了被拆迁户的理解和支持，确保了征拆工作的顺利开展。征地组充分发挥了不怕苦、不怕累的作风，头顶烈日，苦战高温在野外踩界、清理地面构附着物，工作认真仔细得到了广大群众的支持，确保了每宗地在规定时间内完成征地中所有资金的办理，各类补偿款的兑付;在拆迁工作中，广大拆迁干部发扬夜以继日，攻坚克难，以工作的耐心换取拆迁对象的支持，在淮远河二期、人民公园二期及储备地、尹鑫摩托等用地拆迁工作中抓时间，抓进度，在1个月时间内确保了拆迁任务的完成。

(六)强化部门协作和配合。加强了与国土局和园区管委会的联系，针对具体问题通过开联系会一起商量对策，做到相互协作，配合有力、推进有效。

(七)强化奖惩力度。每宗地通过签订目标责任书等方式，制定了奖罚措施和办法，落实了工作职责和责任;本着分级负责、上下联动的工作方针，将征地拆迁工作作为街道辖区内有关村(社区)的全年重点工作，并纳入年度考核。

三、存在的问题

上半年工作即将过去，成绩取得的同时，还存在不足之处：一是对金龙工业园区和各工程指挥部遗留下来的几宗地的征地拆迁工作进展缓慢，效果不明显;二是街道办事处在与征地拆迁对象签订了协议后征地拆迁资金不能按时足额到位，征地拆迁资金保障力度有待加强;三是面对拆迁“钉子户”，能够采取的对策或办法不多。在今后的工作中应创新工作方式，采取有效措施，切实加以解决，努力推动征地拆迁工作迈上新台阶。

**园区企业拆迁工作总结18**

不知不觉，我来拆迁工作已经一个月了，这一个月来，我端正态度、积极学习，学习拆迁政策，学习工作方法，不断的充实自己，让自己尽快的成长起来。现在，我就一个月来的心得体会和工作总结汇报如下：

>一、工作回顾

一个月来，我在拆迁过程中的工作大致可分为两个阶段，第一个阶段是在拆迁综合组工作，工作过程中学习拆迁政策，熟悉工作流程和进程，做一些日常材料的整理和录入工作。第二阶段是在具体的工作组下村，工作组的任务不同于综合组，工作组所做的事情是与拆迁户就安置房和补偿款的数量进行谈判，这是一项很复杂也很艰苦的任务，平时我和工作组其他人员到拆迁户家里做工作，过程中我向他们学习谈判的方式和技巧，学习他们如何灵活运用拆迁政策的条款，把工作做得更好。

>二、工作感受

1、工作过程中要摆正心态，积极学习

作为一名工作不久的新人，我无论在理论还是实践方面都有所欠缺，尤其是工作经验不足，这就需要有一个正确积极地心态，尽快认清自己的不足，所谓“知人者智，自知者明”，只有在清楚自己优势和劣势的基础上，才能够更有效

的学习，更快的弥补自己的不足。

2、认真做事，踏实做人

做事做人是一个永恒的话题，然而要做“好”事，做“好”人却并不是想象的那般容易。在这一个月的工作过程中，我努力做好自己的本职工作，认真完成领导交代的任务，有事情勤向领导汇报，有不懂的地方常向同事请教，在不影响本职工作的前提下，帮助同事做一些力所能及的事情。

对于同一件事，每个人都有不同的看法，“兼听则明，偏听则暗”，因此，不能偏听偏信；另外，对待同事要一视同仁，做到尊重每一位员工。

3、要加强保密工作，学习工作方法和技巧

作为一名拆迁工作人员，所了解的政策信息要比拆迁对象丰富全面，在与拆迁户谈判时，要注意做好保密工作，不能让对方知道自己的底线，这样才能在工作中掌握更多的主动，也给自己留下更大的回旋余地。另外，工作方法也十分重要，正确的工作方法能够使工作达到事半功倍的效果。同样的事情，同样的付出，工作方法不同，有时会产生截然相反的结果。

>三、工作中遇到的问题和建议

我在拆迁工作组学习的时候，经常遇到一些问题，有时候回头想想，拆迁户提出的意见似乎也有他的道理。

>四、存在的不足和今后努力的方向

在一个月的工作中，虽然学到了一些知识，但仍存在着较多的不足，主要是思想解放程度还不够，学习、服务上还不够，和有经验的同事比较还有一定差距，材料上还在基本格式上徘徊，内容上缺少纵深挖掘的延伸，在今后工作中，我一定认真总结经验，克服不足，努力把工作做得更好。

1、发扬吃苦耐劳的精神。面对工作，不怕吃苦，做到“眼勤、手勤、嘴勤、腿勤”，积极适应各种环境，在繁重的工作中磨练意志、增长才干。

2、发扬孜孜不倦的进取精神。加强学习，用于实践博览群书，在向书本学习的同时注意收集各类信息，广泛吸取各种“营养”；同时，讲究学习方法，端正学习态度，提高学习效率，努力培养自己具有扎实的理论功底、辩证的思维方法、正确的思想观点、踏实的工作作风，力求把工作做得更好。

3、当好助手。对各项决策和出现的问题，及时提出合理化建议和解决办法供领导参考。

以上是我在一个月来的工作总结和思想汇报，有不当之处，请领导批评指正。

**园区企业拆迁工作总结19**

本年度拆迁科以同公司各项管理工作保持同步，为生产服务、为企业减少外耗，增加效益为原则的基准上，凭借公司各位老总在市面上的巨大影响力和对拆迁工作的鼎立支持，我科也圆满的完成了本年度的各项工作，很好的总结一年的工作，在肯定自身业绩的同时，找出了不足，为了明年是非常必要的，此次总结分以下几个部分。

一、乘公司管理制度完善的强劲势头，为不间断生产而努力工作。

今年可以说是公司的制度管理年，年内的各项工作均围绕制度的制定和执行进行着，年终质量认证的成功，使各个部门的主控要素得到明确，各部门相关协调的关系变得更加清晰。

事实证明，完善的制度，为工作质量的提高奠定了良好基础。

拆迁科本次没有参加质量认证、面对制度完善的各个职能部门，显着单薄了许多，特别是项目部经济的独立和体系的日益健全，告之我们今后的工作将如何做，更进一步的讲就是免遭淘汰的问题。

拆迁工作不发展不改变工作作风是难以生存的。

按主管经理要求，我们首先确定了本年度工作标准即同公司的管理工作同步，为生产服务，为企业减少外耗，增加效益，并出台了拆迁科管理细则，围绕管理细则和工作标准，我科先后参与了八大处天然气等大小11个工程的拆迁工作，为以上工程按时开工编写了施工组织设计中的交通、市政和园林部分分册方案26份，上报管理部门后，均一次审查通过，送交各类占、掘路和施工申请24份，协助项目部与外管部门签定协议书40余份，办理各类施工证件30余份，同时为项目部路上施工及处理突发事件，做了大量的协调工作。

今年的财经东路天然气工程，就是一个很好的事例，工程在准备阶段就因设计管线位置与现状地下物重叠和地上建筑物冲突而几经调整，原定于11月15日前给北方交大送气的工程，9月20日过后仍无开工的兆头，为了避免工程紧急开工时的被动，我们决定先办掘路手续，那知财经东路的产权单位海淀园林、市政局以当年新路为理由拒绝办理，我们多次找局长除了吃闭门羹外，就是被断然拒绝，最后虽然通过三大队找市园林局的朋友将手续办妥，但也算是工程开始前不顺利的事之一吧。随着工程进行到尾声时，沿街的部分商户在个别人挑动之下，形成了若干个要施工赔偿费的小集体。当然除挑动外，我们的施工安排和某些对工作不负责任的管理人员，无计划、不文明的施工行为，也给赔补潮找到有话可说的凭借。工程虽在此间没有全部停下来，但不连续和跳跃的作业方法让每个人看到后都着急。我们除将情况向领导汇报外，也没有放过和要赔偿店主们的接触，在接到领导讲可以谈赔偿的指示后，我们先后在两天的时间里办了15份协议，并在以后的施工中一直保持着跟踪，对影响施工的店家随着出现随时给予解决，在项目部的努力下，按质按时达到了业主的要求。

年中，北三环天然气工程施工时，均是晚间进行，为了避免突发事情而影响生产和第二天交通，我们除安排人员晚间配合外，第二天白天也要对现场进行检查。晚间路上施工，配合单位人来人往，几乎是晚上有人来关照，白天有人来检查，晚间发生的事故，白天除了代项目部把事故解决完外，更重要的是要能保证晚间的正常施工。在工程进行到安华桥区绿地时，由于市园林局的产权正在向朝阳区园林局移交，朝阳区园林局以双方交接不清为由，强行停工，实际上是要钱，并派人在绿地边看守，当晚我们正在现场，除了向他们作解释外，主动的与市园林局的同志联系，晚1点左右在未果的情况下，第二天一早我们便把连夜起草完的《关于重点工程受阻的情况汇报》送到市园林局，经协调晚间恢复了施工。

为生产服务，保证生产的连续性，作为拆迁人员首先要溶入施工当中去，除自身的业务能力和责任心外，要了解和掌握施工进度计划，要熟知技术，了解项目部的特点，同时也要让项目部了解你，摆正好自己的位置，要知道有生产才有拆迁，公司利益是大家共同创造的，公司的荣誉是大家共同维护和发展的。

二、在不影响大局的情况下减少外耗，为增加效益而努力工作。

年内公司承建的各类工程，由于资金来源不同，拆迁工作的内容和性质就有了改变，业主全权委托的拆迁工作和业主全权办理的拆迁工作，两种形式反映到项目部就能形成反差，这种反差就是施工条件的到位和不到位，就工程而言，只说能干和按科学的计划连续干，是两个概念。白纸坊东西街道路工程就是一个例子，至今跨过三年的工程，由于业主拆迁不到位，还有部分燃气管道和规划道路未能完成。我科今年特别安排了拆迁人员对此工程就该拆未拆、该改而未改的地上、地下物，在项目部配合下逐一进行了检查，开展了一系列的工作。例如：地下人防通道、公厕拆除和临厕租用等未能解决的问题。就是由我科牵线搭桥、左右平衡、出主意、想办法最终促成业主和区人防办、宣武区环卫局达成协议，满足了施工要求。回想起来，由天气最热的时候持续到了入冬才能解决这些事，也真是够艰难的，白纸坊工程的交通占道问题，也是其中一件，年初我们代业主向交管部门提出了临时占道施工申请，由于业主在工程开始前未和交管部门就工程规划进行复审，造成了我们要办理临时占、掘路手续时，无法进行，在征得公司领导同意后，我们多次和交管部门联系，在很短的时间内促成了业主、设计和交管部门的图审会，使工程在大运会后如期进行了，等等事情，以上也只是由业主办理拆迁的一个事例，类似这样的事情今后可能还会出现我们会以此为借鉴，给双方或三方牵线、搭桥，在经济上以少量投入或不投入为原则，把事情办好，从而达到缩短办事过程时间。

由业主全权委托的拆迁工作，虽然我们接触的比较早，也比较多，但随着社会对资金使用监督制度的完善，业主由以前的费用包干，变为前期认量、过程签认、凭票结算的方式了。不管方式如何变化，我们只有适应。

拆迁工作的基本程序大体可分为；统计、报量、过程配合、结算，其中统计既是拆迁工作的开始，也是后续工作的指导，统计是非常劳累的工作，按桩位要反复在设计沿线记录、丈量，对每座影响施工的地上物，每个不利于施工的路口和门脸，每道头上的架空线和树冠都要做一一统计，因为这都是要钱的依据，此间的不认真就是在扔钱，我们每次统计都是严肃认真的，年内由于某些工程需要尽快报出拆迁量，以至连桩点都未交，线段都不连就急着急要拆迁量，这样只能靠我们自己找桩，用眼睛连线，一一统计，几乎每次都是一个人记录、丈量。好不容易统计完了，一交桩，不对，还要重新来。一年中没有因为我们粗心大意，而造成统计漏项，企业受损，反之因为我们对沿线和周围环境比较熟悉，还能为施工组织和交通组织提供了很多第一手资料，同时在请配合单位看现场时能清晰、系统的对工程进行描述，这点也得到许多配合单位的认可，其实道理很简单，你不认真，就是对人家的不重视，你漏项就是不想要钱，人家谁还追着给你，你胡里胡涂连点和线都说不清，人家也看不起你。今年我科共约请业主和社会管理单位的人员看现场，认量约100多人次，编制了7个工程的拆迁预算，配合招投标编制了两个工程的赔补明细册与业主结回拆迁款一千余万，在公司各位老总的大力支持下，目前拆迁科已基本形成现场统计、预算报量施工，配合、结算洽谈这样的内拆运行体系和工程前期为开工，洽谈、交纳赔偿款项，办理施工证件及配合社会管理部门，在施工过程中的检查和竣工后的拆迁验收等外拆运行程序，基本满足了公司和项目部要求。

拆迁工作的成功与否，能充分的体现出公司的综合实力，是各个部门紧密配合，团结协作的结果，绝不是一个拆迁科所能独立完成事情，严谨的施工组织设计，可行的施工进度计划，保障有力的项目经理部和公司各位老总的影响力，都包含在我们取得的成绩中。

今年我科也参加了两次招投标工作，单独就我们的赔偿款来讲，使我们感受很大，工程项目招投标的过程是个降价过程，而降价后的让利，更是一种跳水行为，每个工程来之不易，如不加以控制，结果会是什么样！年初在主管经理的召集下我们讨论了拆迁科的外耗问题，归纳起来，拆迁外耗分为以下几类：

1、各类设施赔偿款。

2、配合单位餐费。

3、配合单位配合费（工程结束后的款）。

4、其它不可预见费。

第一类：设施赔偿，此类按实交，按发票结，约占拆迁款的90%以上。

第二类：没有地方去找此类钱，约占拆迁款的5-7%。

第三类：配合费约占。

第四类：不可预见费：地下设施实报、实销，但经常损坏地下物公司的名誉怎么办？

根据以上几类外耗分类和分析，没地方要钱和必须耗的是餐费，但餐费中奥妙又很深，但分析起来也不在与以下几种：

1、多也不见得办成事，少也不见得办不成事。

2、没外耗也不可能实现。

讨论的结果：

1、压缩外耗。

2、保持距离，以温代热。

3、多利用年、节日。

三、找出了不足为了明年而努力工作。

总结一年的工作，存在的问题也不少，归纳起来有以下几项：

1、进一步在拆迁预、结算的编制上下功夫，特别是内拆部分的自行恢复和组价上认真学习，争取达到独立的程度。

2、拓宽知识面，把预、结算的编制和组册提高一大步。

3、提高业务能力特别是增加预见性。

4、把今年未完成的工程结算在春节前完成。

5、把以前遗留的压金争取也在春节前收回。

6、健全内业台帐，收存整好各类用于结算的协议和发票。

7、各项资料力争与工程同步，随竣工、随结算。

8、提高今天的事情今天办，就要按质、按量办完。

**园区企业拆迁工作总结20**

XX年的这一年来，拆迁办在区委、区政府的正确领导下，在涉拆各部门的积极配合和大力支持下，以^v^“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实科学发展观，按照“推进科学发展、建设和谐大港”为主题，本着“拆迁一处，造福一片，稳定一方”的原则，严格按照拆迁法律法规要求，依法行政，平安拆迁，促进了拆迁工作健康有序进行，为加快我区的城市化进程，建设一个繁荣文明和谐的大港区作出了应有的贡献，现将拆迁主要工作情况汇报如下：

>一、具体工作完成情况

（1)认真做好东部城区的拆迁工作

东部城区的拆迁工作，主要涉及到板桥驾校。根据板桥驾校拆迁的实际情况。我们和板桥劳教所成立了联合工作组。板桥驾校区域内共有8家企业和其他经营场所，建筑面积为13480平米，建筑结构为砖混。材纲和板房三种类型。房屋性质分为租赁和自建。我们严格按拆迁规定和赔偿标准开展工作。到目前已基本完成拆迁任务。赔偿金额共计1000余万元。赔偿资金已全部到位。签订协议的拆迁户，拆迁工作已顺利完成。

（2)认真做好堤南四公司的平房拆迁工作

为了做好堤南绿化带建设工作。需要拆除四公司的平房。拆迁涉及到171户人家，由于历史原因，这些拆迁户存在很多困难。他们有的是下岗职工。有的是老弱病残。有的是外来人员。拆迁工作存在着很大困难。但是。拆迁人员不畏坚难，敢于工作。耐心向其解释绿化工程牵涉千家万户的共同利益的道理以及据不拆迁的严重后果，排除被拆迁人思想障碍和对立情绪，让被拆迁人全面了解情况，理解政府工作，从而使大部分被拆迁户自愿地与拆迁部门签订了安置补偿协议。因被拆迁人认为补偿标准较低或者因其他合理请求未被满足而拒绝拆迁的情况，则想方设法做拆迁人的工作，争取被拆迁人的理解支持，使双方达成公平合理的调解协议，从而确保了拆迁工作的进行。同时认真解决被拆迁户的实际困难。在拆迁过程中，根据被拆迁人经济和生活的实际困难，在现有政策和法律允许的范围内，拆迁办给予其适当照

顾，根据实际情况。我们集中修缮了39套平房。让那些困难户入住。并积极帮助他们搬家。同时联系^v^门把拆迁户的户口迁入新的居住地。解决了他们的后顾之忧。促成他们自愿地配合拆迁工作。到目前为止堤南拆迁工作已基本完成。确保了绿化带工程的顺利建设。

（3）认真做好文化乐园承租户的搬迁动员工作。使他们在规定的时间顺利搬迁。保证了文化广场改建工作的顺利进行。

>二、强化组

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！