# 区考评工作总结(40篇)

来源：网络 作者：尘埃落定 更新时间：2025-04-24

*区考评工作总结1在全院广大职工中倡导在看病中不论贫富贵贱都一视同仁，尤其要关爱困难群体和弱势群体，真正体现社会主义大家庭的温暖。如我院的呼吸内科为呼吸道病人专门聘请北京的专家进行了保健知识讲座，自费编印了手册免费赠送给患者；妇产科收住了一个...*

**区考评工作总结1**

在全院广大职工中倡导在看病中不论贫富贵贱都一视同仁，尤其要关爱困难群体和弱势群体，真正体现社会主义大家庭的温暖。如我院的呼吸内科为呼吸道病人专门聘请北京的专家进行了保健知识讲座，自费编印了手册免费赠送给患者；妇产科收住了一个马路边无人管的精神病孕妇，她们不怕脏、不怕累，给其洗澡、买上新衣服，一直到顺利生下小孩后，由x市社会福利院接走。小孩转儿科后，由于无家人，我们的儿科樊和平主任亲自给孩子买上奶粉、奶瓶、小孩衣服，护士们定时给孩子喂奶，该事迹在报道过；心血管内科救助了一个无人管的重病矿工，该事迹曾经在报道过，等等事迹不胜枚举。同时，做为公立医院，积极承担社会责任，今年大年正月初六云冈沟发生的三路车交通事故，我院不计报酬代价积极抢救50多人，x市耿市长亲临我院给予高度评价，由于我们精湛的医术、合理的收费和良好的医德医风，使我院在x市周边地区有较高声誉。

虽然我们医德医风取得了很好成绩，但也存在的不足，首先，仍然有个别推诿病人、乱记费、对病人不够耐心的现象发生；其次，缺乏“走出去与请进来”与兄弟医院的经验交流，探索医德医风发展的新思路；再次，医德医风学习资料匮乏陈旧，跟不上改革形势的需要，今后，要继续加强医德医风教育和奖惩力度，要加强兄弟医院的经验交流，结合十八大精神，紧跟改革发展的方向，使同煤三医院的医德医风工作再上一个新台阶。

>考评工作总结（6）

根据《AA县卫生局卫生监督所关于开展卫生监督工作绩效考评和稽查的通知》（永卫监〔20xx〕3号文）的要求，结合我所实际，20xx年2月上旬我所对各业务科室开展卫生监督工作进行了绩效考评和稽查，现将此项工作完成情况总结如下：

**区考评工作总结2**

今年又快要结束了，我随着工作经历的积累，逐步发现，我的身心已深系在公益岗位上。天天忙繁忙碌，却十分成心义，职位虽小，但能够为很多基层群众办实事，做贡献，便有些自豪感油然而生。

计划生育是我国的重要国策之一。今年上级领导要求各社区统计XX—XX年新生儿出生人数和家庭资料。工作分配下来后，由于任务量大，由我协助计生主任完成一项工作。我主要是负责输进新生儿的本人和家庭情况资料，在输进到三分之二时，由于居委会电脑损坏，使得我之前输进的资料都消失了，当时真是堕入了一片黑暗，很是懊丧，但是工作还是要完成的，可时间已不够了，只能在放工后继续输进，终究在规定时间内完成了工作。

在我们接到任务时，首先把触及到整改范围内的党员和楼长召集起来，开了一个小型动员会。在大会上就有一名老党员当场同意撤除自家的护栏，为大家做榜样。在进户进程中，有的居民积极配合我们的工作，在们先容完全改任务后同意撤除自家护栏和空调移机，但是有的居民由于各种缘由（安全题目、赔偿题目）不同意撤除，我们就只能一遍又一遍地往他们家里做工作，尽可能和他们调和，和他们讲道理、讲现在的情势，对家里确切有困难的家庭我们会向上级反映，尽可能多帮助他们。上级领导看到我们反映的题目后也尽可能帮助我们解决题目，例如有的居民反映楼道的小窗口离自家的阳台非常近，在安全上存在着隐患，我们马上联系到领导为楼道的小窗口安装上了铁架子，保证了居民的安全。综合整改工作是一项艰巨且困难的任务，在以后的工作中我们会更加努力的完成这一项殊荣。

固然我们一直坚守在工作岗位，但是工作上难免会有力不从心的时候，每当这时候，基层的群众就会努力的配合、帮助我们，他们选择当一位志愿者，给我们解决了很多迫在眉睫。有很多上了年纪的志愿者为社区义务巡查，给居民带来了安宁平和的生活环境，他们的付出是不可或缺的。在往年十一期间，我们居委会成员巡查到晚上十二点，他们也没有怨言的一直跟随我们一起巡查。还有我们社区的张xx、吴xx、国xx三位志愿者，他们几近一年365天都会到居委会帮忙，不管社区的甚么事情都会积极参加，在居委会开会或弄活动时他们也是忙里忙外，从不计较个人得失，为我们提供了极多的帮助。

在进行综合改造工作的同时，我们又接到为65岁以上老年人办理老年证盖章，可以避免费乘车和为社区老年无工作职员发放副食补贴的工作。由于我们社区人手不足，主任决定把我抽调出来完成这两项工作。老人，一向都是党和政府和社会各界关注的重要群体之一，所以我们更要多为他们谋福利。这两项任务都是面对老年人的工作，爷爷奶奶们的理解能力差，感官也有所退化，有时也很刺耳清我的解释，我每次都会耐心的给他们讲授，常常一天下来，嗓子哑了，人也累得头昏眼花，看着爷爷奶奶满意的笑脸，我觉得这就是给我的最好的嘉奖。古语说，种瓜得瓜，种豆得豆，我种下的是我敬老爱老的一颗心，收获的，是他们生活的便利和开心的笑脸。

以上是我20xx在工作中的一些总结和感受，在这段时间里，和居委会的同事们、社区居民的相处也愈来愈和谐。由于缺少经验，在工作中我还有很多不足的地方，但是我相信在以后的工作中，通过渐渐的积累经验，一定可以更加完善自己的工作。

**区考评工作总结3**

这学年来，本人在教育教学工作中，始终坚持党的教育方针，面向全体学生，教书育人，为人师表，确立以学生为主体，以培养学生主动发展为中心的教学思想，重视学生的个性发展，重视激发学生的创造能力，培养学生德、智、体、美、劳全面发展，工作责任心强，服从领导的分工，积极做好本职工作，认真备课、上课、听课、评课，广泛获取各种知识，形成比较完整的知识结构，严格要求学生，尊重学生，发扬教学民主，使学生学有所得，不断提高，从而不断提高自己的教学水平，并顺利完成教育教学任务。

政治思想方面：认真学习新的教育理论，及时更新教育理念。积极参加校本培训，并做了大量的政治笔记与理论笔记。注重集体的政治理论学习，还注意从书本中汲取营养，认真学习仔细体会新形势下怎样做一名好教师。

教育教学方面：要提高教学质量，关键是上好课。为了上好课，我课前准备：备好课。认真钻研教材，了解教材的结构，了解学生原有的知识技能的质量，采取相应的预防措施。解决如何把已掌握的教材传授给学生，包括如何组织教材、如何安排每节课的活动。课堂上组织好课堂教学，关注全体学生，注意引发学生学数学的兴趣，要提高教学质量，还要做好课后辅导工作积极参与听课、评课，虚心向同行学习教学方法，博采众长，提高教学水平。我、热爱学生，平等的对待每一个学生，让他们都感受到老师的关心，良好的师生关系促进了学生的学习。 工作考勤方面：我热爱自己的事业，从不因为个人的私事耽误工作的时间。并积极运用有效的工作时间做好自己分内的工作。在工作上，我严格要求自己，工作实干，并能完成学校给予的各项任务，为提高自身的素质，我不但积极参加各项培训，到各地听课学习，平时，经常查阅有关教学资料。同时经常在课外与学生联系，时时关心他们，当然在教学工作中存在着一些不足的地方，须在以后进一步的努力。

总而言之，现在社会对教师的素质要求更高，在今后的教育教学工作中，我将更严格要求自己，努力工作，发扬优点，改正缺点，开拓前进，为美好的明天作出自己奉献。

**区考评工作总结4**

一年来，我能敬业爱岗、创造性地开展工作，取得了一些成绩，但也存在一些问题和不足，主要表现在：一是工作有急躁情绪，有时工作急于求成，反而影响了工作的进度和质量；二是处理一些工作关系时还不能得心应手，工作显得措手不及，无从着手。在今后的工作中，自己决心认真提高业务、工作水平，为公司跨越式发展，贡献自己应该贡献的力量。我努力做到：第一，加强学习，拓宽知识面。第二，本着实事求是的原则，做到各项工作高质高量的完成，真正做好领导的助手；遵守公司内部规章制度，维护公司利益，积极为公司创造更高价值，力争取得更大的工作成绩。要戒骄戒躁，努力实践，为把自己培养成为公司合格人才而努力奋斗。

>考评工作总结（15）

一年来，在院班子和主管院长领导下，在医院各科室的支持帮忙下，在工作上积极主动，不断解放思想，更新观念，树立高度的事业心和职责心，围绕科室工作性质，围绕医院中心工作，求真务实，踏实苦干，较好地完成了本科的各项工作任务，取得了一些成绩，现将思想工作状况如下：

一、全科人员在政治上深刻理解其精神实质。教育全科人员要树立正确的世界观、人生观、价值观，发扬党的优良传统，牢固树立为病员服务，为职工服务，为领导服务的思想，不断提高思想道德修养，认真开展，互相交流思想，不断提高政治理论水平。

二、全科人员能够自觉遵守院内各项规章制度和劳动纪律，做到小事讲风格，大事讲原则，从不闹无原则纠纷，工作中互相支持，互相理解，科工作人员分工明确，各司其职，各负其责，团结务实，较好地完成了领导交办的各项临时指令性工作任务。

四、在医院配合各家保险公司业务上，能够开拓性工作，和各家保险公司理陪人员配合默切，对保险住院病人更是体贴入微，急病人之所急，想病人之所想，受到各家保险公司领导和各科住院病人以及全院同志们的一致好评，保险病人就医者不断增加，在今年保险理赔幅度超多减少的状况下，全年保险病人业务总收入达55余万元。在已争取的中国人寿、太康人寿、中国太平洋人寿业务合作的基础上，又争取了财产保险和中原保险代理公司的业务配合，为明年争取保险病员就医群的业务发展奠定了良好的基础。

五、在宣传工作上，充分利用广播电视、报刊、杂志、宣传版面、宣传单等形式，结合我院实际，深入广泛宣传我院整体功能、医疗范围、专科专并名医、名药、大型医疗设备以及开展的新项目、新业务等，增强了医院整体知名度和部分专家名医以及专科专病知名度，为医院业务的发展起到了较大的推动作用。

六、鞠身基层，根据县委有关指示精神，医院选派我科科主任带队下乡到东南徐堡村开展帮扶工作，我科同志积极配合，完成了每家每户的入户调查工作，较好地完成了第一阶段的帮扶工作，所做工作受到县帮扶办和镇党委、政府以及村干部群众的一致好评。

一年来，透过全科同志的共同努力，较好地完成了科室各项工作任务，但工作标准和工作质量与领导的要求还有差距，思路还需要更加宽阔。在新的一年里，要加大政治学习力度，提高工作质量，团结一致，扎实工作，高标准完成本科的工作任务和领导交办的各项临时指令性工作任务。

>考评工作总结（16）

我们在这里召开民政职业技能鉴定工作协调会。首先，我代表民政部职业技能鉴定指导中心，对大家在百忙之中出席今天的会议表示衷心的感谢，同时也预祝各位工作顺利！

在民政行业开展职业技能鉴定工作、推行国家职业资格证书制度，是民政行业从业者提高自身素质和竞争力的需求，是民政事业发展的需要，也是落实人才强国战略的重要举措。部党组一向高度重视此项工作，在部党组的正确领导和大力支持下，近年来此项工作取得了长足进展。今年6月，部党组作出决定，把负责民政职业技能鉴定日常管理工作的民政部职业技能鉴定指导中心交由学院负责，9月9日，部党组副书记、副部长、部技能人才工作领导小组组长某某同志到民政学院亲自为部职业技能鉴定指导中心揭牌，这充分体现了部党组对学院的重视和信任。

为做好此项工作，在今年学院的机构改革中，我们专门成立了职业能力建设处（部职业技能鉴定指导中心办公室），作为部职业技能鉴定指导中心的日常办事机构，专职负责民政职业技能鉴定工作和相关工作。我们也多次开会，研究、讨论民政职业技能鉴定工作。在向人事司多次请示、汇报之后，我们初步确定了今年年底前民政职业技能鉴定工作计划，主要有以下几项工作：

**区考评工作总结5**

1、总结工作情况

总结自己所做的工作和效果。比如：怎样规范专业地进行护理操作，如何关心病人，使病人积极配合治疗，以便收到良好的治疗效果。如何和病人交流，了解病人的疑虑，及时解决病人存在的问题。

2、谈自己的不足

谈谈工作中遇到的问题，针对这些问题谈自己的不足。将采取什么措施改善。

3、谈未来的目标规划

阐述未来你的\'目标是什么，以及你将如何努力达到目标。比如：如何加强医学及护理新知识的学习，提高自身技能，获得更高的技术职称。

4、感谢领导与伙伴

总结最后要感谢那些支持帮助你取得这些成绩和成长的领导与伙伴。

**区考评工作总结6**

合同签订工作是市场开发部的主要工作之一，是关系到消防安保事业发展的基础性工作。我在协助领导做好合同审签工作的同时，认真细心的做好合同的录入、查询工作，截止目前已签订队员合同近万份，单位合同３千余份，确保了信息录入无纰漏，为领导决策提供了准确的基础性数据。由于有关单位合同、队员合同的分类、查询等工作没有经验可以借鉴，我不断摸索，分门别类的做好各种合同的查询功能，及时为办公室各项分类数据。每月及时统计到期队员、单位合同，通知办事处续签，为各办事处合同续签起到了附助作用。

全省消防安保队员近万人，做好队员的投保事宜，是确保消防安保队员的合法权益，维护消防安保队伍稳定的前提。我不断加强与保险公司的沟通，提高工作效率，做到签订合同队员，当天办理投保手续；定期统计续保队员名单，与相关办事处及时联系，做到在岗队员确保按时续保，全年无一遗漏。

**区考评工作总结7**

进驻社区以来，在街道、社区领导的指导下，在社区同志们的帮助下，我在深入政治、业务学习的同时，不断提高为人民服务的自觉性，求真务实、廉洁自律、努力工作。在社区创建“安全生产文化示范社区”、“全国文明城市”等重点任务中，协助社区领导克服困难、迎难而进，各项工作均取得了一定的成绩，也受到了上级领导的表彰。

>一、遵章守纪，团结友爱，努力学习，不断提高各方面的素质和能力

在社区工作以后，我渐渐认识到，社区是社会的神经未梢，社区工作的好坏直接体现群众的利益得失，同时社区工作千头万绪，牵挂到社区的各方面的方针政策，因此，在做好本职工作的基础上，不断加强各方面的.学习，从社区的会议精神到各方面政策文件，从政治理论学习到街道业务知识学习，通过学习自己的思想政治素质有了长足进步，政策理论水平也有很大提高。更加明确了“为谁干，怎么干”的内涵，平时在工作中，能团结同志，遵章守纪，主动参加社区组织的各项活动，在劳动中、在考察调研中、在过组织生活时，在扶贫帮困活动中都能踊跃带头。主动配合社区工作，圆满完成各项工作任务。

>二、发挥自身优点，认真完成各级交办的各项工作任务

2。在创建全国文明城市工作中，我始终以热诚的工作态度，主动参与到社区文明建设、创城宣传、环境卫生治理等工作中，累计协助社区补充、完善《志愿者服务》、《未成年人思想道德教育》工作资料xx本。

**区考评工作总结8**

我与20xx年6月正式与公司签订合同，工作一年来，在公司各级领导、各位同事的支持与帮助下，严格要求自己，按照公司的要求，较好的完成了本年度市场开发部、人事训练部、督察大队及公司交予的各项工作任务，通过一年来的工作与学习，工作模式上有了新的突破，工作方式有了较大的改变，提高了工作效率，现就本年度主要工作情况总结以下：

>一、加强自身学习，提高思想认识和业务素质。

提高思想认识和业务素质是做好本职工作的前提和必要条件。工作期间，我十分注重自己的言行，尊重领导，团结同事，遵守公司规章制度，养成了早来晚走的工作习惯。对工作不推托、不拖延，与各部门相互协调，很好的融入了公司整体工作氛围。由于感到自己的工作压力很重，而自己的学识、能力和阅历与其任职都有一定的距离，所以总不敢掉以轻心，总在学习，向领导学习、向同事学习、向书本学习，并利用工作和业余时间学习有关合同签订、人事管理等相关资料，努力丰富自己、充实自己、提高自己。通过学习，逐步提高了自己的业务素质。

>二、勤于动笔，较好地完成了各项文字起草工作。

随着对消防安保各项工作流程认识的不断加深，我在起草市场开发、人事管理及督察工作方面的通知、方案、办法等相关文字材料时比以前更加熟练，对于工作中存在的问题，总是积极动脑筋、想办法，为领导献计献策，充分发挥了助手和参谋作用。一年来，在王部长的指导下，我起草了全年培训班通知、人事训练部各种人事管理材料、合同办理程序、年终督察方案等，较好的完成了各项文字起草工作。工作中能快速反映，完成了领导交待的临时工作和紧急任务。

>三、认真细心做好合同签订工作及队员投保事宜。

合同签订工作是市场开发部的主要工作之一，是关系到消防安保事业发展的基础性工作。我在协助领导做好合同审签工作的\'同时，认真细心的做好合同的录入、查询工作，截止目前已签订队员合同近万份，单位合同３千余份，确保了信息录入无纰漏，为领导决策提供了准确的基础性数据。由于有关单位合同、队员合同的分类、查询等工作没有经验可以借鉴，我不断摸索，分门别类的做好各种合同的查询功能，及时为办公室各项分类数据。每月及时统计到期队员、单位合同，通知办事处续签，为各办事处合同续签起到了附助作用。

全省消防安保队员近万人，做好队员的投保事宜，是确保消防安保队员的合法权益，维护消防安保队伍稳定的前提。我不断加强与保险公司的沟通，提高工作效率，做到签订合同队员，当天办理投保手续；定期统计续保队员名单，与相关办事处及时联系，做到在岗队员确保按时续保，全年无一遗漏。

>四、积极参与队员鉴定工作。

作为一名消防安保职业技能鉴定考评员，我不断学习消防安保职业技能鉴定相关知识，积极参加各期消防安保职业技能鉴定，并协助起草了明年全省消防安保职业技能资格证书大检查等通知。在考评中，严格履行考评员职责，尽职尽责的完成了各期职业技能鉴定工作。

>五、存在的问题和今后努力方向

一年来，我能敬业爱岗、创造性地开展工作，取得了一些成绩，但也存在一些问题和不足，主要表现在：一是工作有急躁情绪，有时工作急于求成，反而影响了工作的进度和质量；二是处理一些工作关系时还不能得心应手，工作显得措手不及，无从着手。在今后的工作中，自己决心认真提高业务、工作水平，为公司跨越式发展，贡献自己应该贡献的力量。我努力做到：第一，加强学习，拓宽知识面。第二，本着实事求是的原则，做到各项工作高质高量的完成，真正做好领导的助手；遵守公司内部规章制度，维护公司利益，积极为公司创造更高价值，力争取得更大的工作成绩。要戒骄戒躁，努力实践，为把自己培养成为公司合格人才而努力奋斗。

**区考评工作总结9**

1、 加大考评员的培训力度，创造机会提高考评员的使用率

今后，我所将进一步加大对考评员的培训，除定期组织考评员学习技能鉴定的政策法规等理论、参加市技能鉴定指导中心的培训学习外，还将组织考评员进行相关技能的培训和考核，以进一步提高考评员的业务技能；同时，积极和市技能鉴定指导中心联系，创造条件和机会外派考评员异地参加考评工作，通过实践通过考评员的水平。

2、 更新相应鉴定工种的鉴定设备，提高鉴定质量

学校已经投资近60万，更新计算机160台；近期又准备筹措资金添置车床、钳工操作台及相应工量具等车工、钳工工种鉴定实施，提高鉴定效率，同时增添电工技能考核设备，为做好维修电工的考核打下良好的物质基础。

3、 积极向市技能鉴定指导中心申请，增加汽车修理工的鉴定考核

学校现已投资两百多万元，建设汽修实训基地一个，满足了教学实训的需要，同时在硬件和软件上都做好了技能鉴定的准备，申请成功后，将使我校鉴定所的鉴定工种达到6个，进一步提高我校专业涉及工种的涉及率。

>考评工作总结（11）

进入xx年以来，在县委、县政府的正确领导下，我们坚持以人为本、以病人为中心的服务宗旨，以创建省级文明单位为契机，深入开展了医院管理年和创建诚信医院活动。具体工作汇报如下：

**区考评工作总结10**

大学生活，是人生中一个重要阶段，在这个阶段，我经历了身心成熟和知识的积累，生活过得充实而有意义。我抱着“全力以赴，做到”的宗旨，在思想品质，知识水平、工作能力方面都有了很大的提高。思想方面：思想端正，爱国，有上进心、为人朴实、性格开朗、乐观；拥护中国^v^的领导；参加了反对^v^组织的签名活动，参加了党课学习班等。在日常生活中，从一点一滴做起，培养为同学、为大家服务的信念，树立下正确的\'人生观和价值观。

学习方面：修身先须示智。我以“书山有路勤为径，学海无涯苦作舟”这一格言为座右铭，刻苦认真，打下了扎实的知识基础，努力培养自己分析问题解和决问题的能力以及动手实践能力。在常规课程学习之余，还通过选取修与课外阅读学习来完善，扩展自己的知识架构。现在已掌握了一定的计算机专业、英语等多方面的知识。

文体方面：本人积极参加学校各项文体活动。例如学校“校运会”、“篮球赛”、“足球赛”及“校规校纪知识竞赛”等。

生活方面：本人乐于助人，关心他人，与同学相处十分融洽。

路漫漫其修远兮，吾将上下而求索，珍贵的三年过去了，但我会珍惜过去，把握现在，以饱满的精神锐意进取，为实现自己的理想而不懈努力！

**区考评工作总结11**

1、职业技能鉴定管理方面机制尚不够完善，管理体系不够健全。

2、考评人员少，各种职业工种考评人员短缺，高职称考评人员比例偏低。

3、学生对职业技能鉴定的重视不够，实践操作能力较差。

我院职业技能鉴定工作，得到自治区职业技能鉴定指导中心的大力支持和帮助，有效地推进了工作的开展。但是，我们的工作还有较大差距，今后，我们将继续加大职业技能鉴定工作力度，为不断提升学生的职业能力而不懈努力。

>考评工作总结（4）

自本人担任眼镜验光员及眼镜定配工职业技能鉴定考评员以来，积极配合培训站进行眼镜验光员及眼镜定配工的培训鉴定工作，过去三年来，共考评高级验光员三期，培训鉴定高级验光员158人，考评高级定配工两期，中级定配工一期，共培训鉴定高级眼镜定配工193人，中级眼镜定配工108人，培训鉴定合格率达到95％以上。

职业技能培训和鉴定过程是衡量一个劳动者是否符合国家规定的技能标准或任职资格的一种特殊考核形式，它对高职院校实现培养目标与社会职业的对接，对于促进就业及学校本身与社会经济的联系起着积极的推进作用。 从一般意义上说，职业技能鉴定是指按照某一职业和要求，对劳动者的技能水平进行评价和认证的活动。职业技能鉴定工作是职业技能开发和劳动管理工作的重要组成部分。实行职业技能鉴定，推行国家职业资格证书制度，具有多方面的重要的意义，概括起来有以下几点。

首先，为技能人才培养开辟广阔道路 实行职业技能鉴定，不仅可以改变和克服教育培训中出现的单纯注重理论、轻视操作，注重知识、轻视技能，注重学历文凭、轻视工作经验的导向，更重要的是，对于解决我国人力资源结构不合理，中间层次技术技能型人才严重短缺的问题有重要作用。

第二，促进劳动力市场建设发展 职业资格证书逐步成为劳动者求职和企业用人的依据，成为劳动者和企业之间签订劳动合同的依据。

第三，加强政府管理和服务职能 推行职业资格证书有利于加强政府对劳动力市场进行监控管理，同时为提高全社会劳动者的素质提供服务。

第四，提高企业管理水平和效益 职业资格证书真正的生命力就在于它能够提高企业的经济效益和管理水平，从整体上提高企业在市场上的竞争能力，从而得到企业的欢迎和支持。

第五，提高劳动者的能力和地位 由于职业资格证书能够引导劳动进进一步注重学习和培训，注重提高自身的人力资本投资，从而提高劳动者的就业竞争能力，提高劳动者的社会地位。

在职业技能鉴定过程中，要确保鉴定质量，应从报名开始，严把质量关。首先，要求学员必须按“管理规程”填好申报表，我所负责把好第一关，然后市鉴定站对照“管理规程”逐一审查，特别要把握好报考条件与申报等级是否符合“管理规程”要求这一关，把好资格认定关。其次，在考试考评中我们严格遵照职业鉴定中心制定的《评分办法》、《考评工作守则》、《考场规则》等。理论考试单人单桌、技能考试随机抽签。第三，在执行程序过程中。为了此项工作操作规范易行，我们制定了一个鉴定程序。一是，每次考核考评前都要召集考评小组的成员开会，

(1)推荐考评小组长；

(2)统一考评标准，统一尺度。

二是考核考评时，

(1)请考评点分管领导和鉴定所负责人宣讲国家有关职业技能鉴定的方针政策，宣传开展职业技能鉴定工作的重要性、可行性；

(2)当众宣布考场纪律和考生须知；

(3)审查验证学员准考证。

(4)鉴定工作完后立即形成总结材料。通过这些措施，我们可以从根本上保证本培训站验光员及定配工的培训鉴定质量。

多年来，培训鉴定工作稳步进行，但也存在一些问题，考评员的培训不能定期进行，考评员异地使用机会少，不利于考评员工作技能的提高；培训鉴定设备稍显紧张。

最后，我提出自己的一些建议：

1.加大考评员的培训力度，创造机会提高考评员的使用率

今后，希望学校培训站进一步加大对考评员的培训，除定期组织考评员学习技能鉴定的政策法规等理论、参加相关技能鉴定指导中心的培训学习外，还将组织考评员进行相关技能的培训和考核，以进一步提高考评员的业务技能；同时，积极和市技能鉴定指导中心联系，创造条件和机会外派考评员异地参加考评工作，通过实践通过考评员的水平。

2.更新及增加鉴定设备，提高鉴定质量

眼镜验光员及定配工职业鉴定主要依托学校眼视光实验中心，随着每年报名培训鉴定人数的增加，实验中心设备稍显紧张，今后将申请资金逐步添置仪器设备，提高鉴定质量。

>考评工作总结（5）

xx年度，在集团公司和院党政的正确领导下，医德医风工作圆满完成了全年工作任务，年初，我院根据集团公司吴董事长在医卫系统加强医德医风建设的指示精神，牢固树立“救死扶伤、爱心奉献”理念。切实解决老百姓反映强烈的“看病难、看兵贵”问题。医德医风工作又取得了喜人成绩，现将我院的医德医风情况介绍如下。

**区考评工作总结12**

1、我所组织绩效考评和稽查人员于20xx年2月14日至2月15日对卫监一股、卫监二股进行认真考评和稽查。

2、卫生监督绩效考评和稽查内容包括：实行目标管理落实执法责任制；日常监督检查；长效监管机制建设；卫生监督重点检查工作；卫生监督信息报告；档案管理；卫生监督专项整治活动；案件查处；执法文书管理；信息宣传与培训；执法责任制；卫生监督员管理；行政处罚；举报投诉受理等情况。

按照《20xx年AA县卫生监督工作绩效考核标准》和《稽查标准》，卫监一股绩效考核总得分90分、稽查总得分88分，卫监二股绩效考核总得分89分、稽查总得分86分。

尽管此次绩效考评和稽查工作检查发现各项工作总体良好，但仍发现以下一些问题：

1、卫监一股、二股日常监督检查过程档案资料不全；卫监一股有1家为按要求实施卫生监督量化分级管理；

2、卫监二股存在未按时报送卫生监督信息的现象；

3、卫监一股、二股在各项专项活动中均无总结记录的问题；

4、在现场查阅日常监督工作记录中，发现卫监一股记录不全的问题；

5、卫监二股在执法文书制作中，存在字迹不够工整、文面不整洁的现象；

3、卫监一股处理群众举报投诉工作中，存在案件档案资料未及时归档的问题。

今后，我所将以本次绩效考评和稽查工作契机，严格按照《卫生监督工作绩效考核标准和稽查工作规范》的要求，加大对各项卫生监督工作的稽查力度，强化内部制约机制，进一步规范监督执法行为，促进监督队伍建设，提高执法水平和效率，建立一支高素质、高水平的卫生监督队伍，保障人民的身体健康权益，服务地方社会经济的发展。

>考评工作总结（7）

按照国家^v^的统一部署，根据省^v^的工作安排，在国粮局人事司、国家^v^职业技能鉴定指导中心和省^v^人事处的悉心指导和支持下，今年我们结合全国粮食行业职业技能竞赛市级选拔共开展了2期粮食行业特有工种职业技能鉴定工作，报名人数156人，实际参加鉴定人员123人，40人通过了资格考试，通过率为33%。现将20xx年的鉴定工作总结如下：

**区考评工作总结13**

今年纠正行业不正之风的重点仍然是治理乱收费，努力为患者提供优质服务。具体措施如下：一是由医务科每月从社保了解各科收费情况，发现乱收费、多计费、开“搭车药”的情况要求其科室马上予以纠正；二是住院处每月下各科按照二级甲等医院收费标准，逐一进行检查，不合理的收费要求其必须调整；三是为了防止药品做临床，对于某种药品突然出现用量非正常大增，或者用商业贿赂手段经销药品的，马上取消该药品在我院的经销。同时根据，对于乱收费、多计费、开“搭车药”的予以严肃处理。另外，为了真正体现“救死扶伤、爱心奉献”的医院精神，我们对一些经济困难的患者减免一定的医疗费用，如为康复科一位家庭相当困难的患者王亮减免了全部医疗费用。

**区考评工作总结14**

我于20xx年8月参加湖南省职业技能鉴定中心组织的计算机操作员考评员资格培训，经考核合格后获得国家职业技能鉴定考评员资格证书，证书编号20\_08180526340，有效期至20xx年8月，现已聘任到期，现将聘任期间考评员工作总结如下：

>一、聘用期间考评工作

聘任期间内，在邵阳市职业技能鉴定中心的统一安排下，我积极参加本工种的考评工作。服从鉴定中心的安排，精心准备每次的考评工作，严格按照考评的有关规章和制度，有步骤、有计划地进行考评工作。对将进行考评的学员进行考前教育，强调考评过程需要注意的事项和安全问题，在考评过程中做到公平、公正，及时处理考评过程中出现的一些情况和问题。在三年聘任期内，参加了学校共3次考核工作。

>二、掌握本职业新知识、新技能

在聘任期内，我积极参加本专业的新知识、新技能学习和培训，以此来提高自身的专业文化水平和专业技能水平，为更好地进行教学工作打下良好的基础。20xx年7月，我参加了为期一个半月的国家级中等职业学校骨干教师培训，进一步提高和掌握了计算机科学技术的新知识和新技能。

>三、掌握本职业考评新技术、新方法

知识的不断更新是现代社会发展的必然趋势，这就要求我们必须不断学习，不断更新我们现有的知识结构。随着计算机科学技术的不断发展，本工种的考评，正面临着一些新的变化，考评的单一性向多元性发展是本工种考评必然的发展趋势，从单一的动手能力发展到动手和动脑的根本区别，要求考评员首先要改变已有的观念，提倡创新的精神，同时要掌握新的计算机操作员评定方法，以及一些新的量化措施。为此，我做到尽量去了解和学习，对考评的内容和方法提供了许多有益的建议，并能协助各考评部门各种等级考评的前期工作。

>四、遵守职业道德及职业技能鉴定法律法规

在担任考评员期间，我严格遵守职业道德，做到团结、互助、爱岗、敬业，一心一意地为发展本行业、本职业服务。明确考评时的`服务对象，公平、公正的对待每一次考评工作和每一个参加考评人员，在过程中决不徇私舞弊。严格遵守职业技能鉴定法律法规，认真学习劳动部颁发的《职业技能鉴定规定》的通知等，明确权利和义务，为更好的考评工作打下坚实的基础。

以上是我三年来考评员的工作总结，当然，在工作中还存在许多的不足之处，我想在以后的工作中，会尽量克服的，为本工种的考评工作贡献自己的一份力量。

**区考评工作总结15**

在县委、县政府的强力推动下，全县上下进一步形成抢抓机遇、全力招商、促进发展的思想共识，各乡镇、各部门积极行动，企业积极参加，全社会共同参与，全县招商引资工作取得了较好的成绩。按照县委安排，县招商局对各乡镇、各部门年度招商引资工作完成情况进行了考核，现将具体情况通报如下：

>一、招商引资工作完成情况

年全县招商引资项目共有54项，总投资亿元，到位资金70870亿元。其中：

新签约项目38项，占年度计划23项的165%，签约资金亿元，占年度引资任务6亿元的234%，实现了招商引资超8亿元的奋斗目标。(见附表1)

新开工项目共33项，总投资97726万元，到位资金30392万元，资金到位率，履约率，当年完成项目14项。(见附表2)

续建项目16项，总投资78890万元，到位资金40478万元，资金到位率，已建成投入生产项目7项。(见附表3)

>二、县直单位及乡镇招商引资工作考核情况

1、县直单位：在发展抓项目、项目靠招商的思想观念带动下，县直单位招商引资工作取得了新的进展，招商引资工作先进单位有：建设局、国土局、招商局、发改委、财政局、农牧局等单位;在县直有关部门对招商引资工作的高度重视下，建设局、招商局、发改委、财政局、农牧局、县委办、政府办、安监局、物价局、林业局、^v^、人大办、教育局、旅游局、水利局、经贸局、扶贫办、乡企局、民政局、县志办、科技局、文体局、农机局、运管局、移民局等25个单位完成了招商引资工作任务。其他单位尚未完成年度的招商引资任务。

2、乡镇：全县25个乡镇，在各级领导的高度重视和积极协调和配合下，不同程度的完成了招商引资工作任务，相对完成任务较好的前六名为：镇。

>三、存在的问题

(一)招商引资工作进展不平衡。由于行业、区位、资源的比较优势和领导重视程度不同，各部门、各乡镇的招商引资工作进展很不平衡，大项目相对较少，小项目难入“门槛”。截止年底，全县除20个县直单位完成招商引资任务外，其他单位的招商引资工作都没有实质性进展，部分乡镇的招商引资工作任务没有完成。

(二)思想解放程度不够。由于经济发展滞后和思维惯性的影响，我县干部群众对市场经济条件下抓招商引资工作的思想解放程度不够，视野不宽广、心态不开放，重商、亲商、便商、富商的思想共识没有真正形成，全民招商的\'氛围仍然不浓。部分乡镇和部门的主要负责人对招商引资工作重视程度不够，态度消极，行动迟缓，不愿意做一些打造招商环境，优化行政服务、挖掘资源潜力和后发优势的基础性工作，沿用旧观念、老习惯和已过时的办法抓招商，招商成效事倍功半。

(三)项目前期工作滞后。项目前期论证、储备以及推出的一些项目，缺乏必要前期市场调查和可行性分析，对项目的潜力和优势挖掘不深，向外推介发布缺乏可信度支持，从而导致与客商洽谈的项目多，签订的意向性协议项目也不少，有的甚至签订了正式开发协议，但项目到位率和实施进度达不到预期目标，在一定程度上影响了招商引资工作成效。

(四)优惠政策落实不到位。在项目实施过程中，个别职能部门优惠政策落实不力，推委扯皮问题经常发生，特别是一些垂管部门，在执行优惠政策过程中,不从全县经济社会发展大局出发,过多地考虑部门利益，导致部分招商引资优惠政策条款落实不完整或在执行中走形落空。

(五)投资环境不够宽松。主要表现在软环境上，个别部门仍存在“乱收费、乱罚款、乱摊派”现象，审批手续繁杂，收费过多过滥、办事效率低下，不能积极为企业服务。由于我县自身经济实力较弱，金融部门贷款手续复杂，门槛较高，加之企业的信用等级低，金融担保服务体系缺失，外来企业发展后劲不足。

全县的招商引资工作，在县委、县政府的正确领导下取得了一定的成绩，但与加快宕昌经济社会发展的迫切需要相比，还存在很大的差距，需要各级各部门在今后的工作中充分利用各种关系和渠道推介招商项目，扩大开放领域，形成外引内联、互利共赢的开放型经济体系，努力开创全民招商、能招商、招成商的新局面。

**区考评工作总结16**

从我进入医院开始到现在，转眼已经过了两个多月，时间过得飞快，在这里我收获良多。第一次面试，医院就给我留下了深刻的印象：患者络绎不绝，杜院长亲切可亲，在进一步接触后，发现我要加入的是一个业务能力精湛、各有所长的团队，由于我的临床经验不足，这样的环境正是我极为渴求的。

在这里实习的\_\_，我很快就感受到了\_\_社区医院是一个卧虎藏龙的地方，这里的大夫在北京市甚至是全国的比赛中都是出类拔萃的。带教的吴忠学大夫经常给我仔细的讲解常见的慢性疾病的机理、常用药物的选择以及怎么更好的与患者沟通;大家都是本着对病人负责的态度，刻苦钻研努力学习，以期提高临床治疗效果，减轻患者痛苦，提高患者的生活质量。

社区医院的疾病种类繁多，从感冒、发烧、咳嗽到高血压、糖尿病等慢性疾病，疾病涵盖各个方面，在这里大家不再是一个专科大夫，更像是一个全能的大夫，患者会问问你各个方面，很多时候我都感觉自己每天都在考试，回家后就会赶紧看看相关方面的书籍，甚至是赶紧问问带教的吴大夫，但是这里的大夫基本都能回答患者所有的问题，让我感觉跟他们差距很大，还需要不断地学习和进步。更难得可贵的是，这里都是老年人，年龄较大，很多病人由于年龄较大，需要大夫不厌其烦的对一个问题不停的讲解，但是我从未感觉到他们的不耐烦。更多的是他们的慈悲之心，我见到徐大夫、白大夫等因为患者耳背大声的反复说，也见过吴大夫因为患者不便走路，自己去帮他们挂号。这些深深的震撼了我。我想到了孙思邈的“大医精诚”。医道是“至精至微之事”，习医之人必须“博极医源，精勤不倦”;另一方面则一定要“诚”，要求医者要有高尚的品德修养，以“见彼苦恼，若己有之”感同身受的心。

很多时候，时间长了，我们会忘记我们的初衷究竟是为了什么，在这里，我觉得大家都是为了自己初衷，帮助患者摆脱疾病的困扰，让他们感受到尊重、关心与爱护，这是我们作为医生的初衷也是我们的“医者仁心”。

**区考评工作总结17**

20\_年，我们人事科在办公室领导的正确领导和各科室同事的大力支持配合下，我们团结合作、勤奋努力，做了不少工作，取得了一定的成绩，完成了本职工作任务，现简要总结如下：

一、抓好学习教育工作

1、组织同时参加名同事参加了的学习活动。

2、组织办公室全体同事学习。由我科室组织了“创先争优”“创建学习型党组织”等一系列的学习活动，建立每周五学习制度。并要求写出自己的心得体会。

二、抓好人事工作

人事制度改革是我单位下半年的一项重大举措，我们人事科根据上级部署，\_\_年\_月开始着手进行人事制度改革的筹备工作。为很好的完成这次人事制度改革，在领导下。我们开始着手草拟各岗位说明书、各岗位任职资格、机构人员设置方案等。从人事制度改革的程序操作上，我们遵照上级的要求，制学习培训。今年，共组织多定出切实可行的改革方案。并组织学习了人事制度改革的相关文件，并对各项改革方法进行了详细的讲解。为达到改革的目的，充分调动大家工作学习的积极性，我们抓住改革的两个关键：一是实行全员聘用制，二是制定合理的内部分配方案。为充分体现民主，我们征询了每位同事的意见，并于订了聘用合同。

三、抓好党建工作

1、今年\_月，我们对名预备党员认真进行了严格的政治审查，并经过党委会的全体表决，发展为正式党员，为党组织注入了新鲜血液。

2、加强政治理论学习，把思想政治工作放在重要位置来抓。今年我党召开了\_\_届五中全会，我们人事科组织单位同事集体学习了相关的会议精神，并对各职工的心得体会进行了上榜公示。

四、抓好人事服务性工作

1、按政策规定，及时为职干职工的专业技术人员晋升职称调升工资等手续。

2、认真搞好了干职工的人事档案管理，及时将干职工的档案材料整理归档。

3、我科严抓计生工作，并被\_\_党工委评为先进单位。

4、不断完善了干部职工人事信息，使干部职工人事档案管理工作规范化、信息化。

五、工作思路

政工科将紧紧围绕办公室中心工作，切实改进机关作风，优化人力资源配置，提高执行力。做好以下三个方面：

一是加强学习。学习相关的法律法规和业务知识。

二是增强服务意识。热情为机关工作人员做好服务，做好贴心人。

三是提高执行力。

在今后的工作中多锻炼、多思考、尽职尽责，当好“大内情”。

**区考评工作总结18**

一转眼，这个学期又过去了，从在小院考评部的干事到现在能够协助大院考评，一路走来，我感到自己成长了不少，也收获了许多。

>周日考评及收获小结：

每个星期日的周日晚上6：40集合，领取考评条，戴上考评工作证，这对我们来说，似乎太过于平常了。虽然，工作比较单一乏味，但是为了建设优良的校学风，让同学们有一个更好的学习环境，感觉自己肩上责任重大。

在每次的考评中，通过多次经验的积累，不仅培养了自己为人处事的人生态度，而且提高了面对特殊情况的应变能力，以及与人沟通的交际能力和严谨的工作作风。

>治庸工作及日常学风考评：

在院领导大力开展的治庸活动中，为了协助大院考评，有幸加入了日常学风考评的行列。在积累了周日考评的`经验上，认真的完成了自己应尽的责任，总的的来说，考评工作还算顺利，也取得了一定的成效。

>考评数据分析：

从个周周日和日常学风的考评来分析，总体上来讲，整个学校的学风比较好，但对我们本院来说，周日考评的学风出勤率只有95%左右，而日常学风的考评出勤率一段时间比较低，约85%，整体情况相比上个学期来说下降了，任然有待提高。

>个人心得体会：

本学期，由数据分析来看，，考评工作还需努力，在下一阶段，我将努力改善本院学风，从自己做起，为大院学风建设做出应尽的贡献。

相信，在各院部和大院考评组团结和努力下，下个学期的考评工作将更进一步！！

**区考评工作总结19**

为全面贯彻落实医德考评制度，进一步加强我院医德医风建设工作，不断提高医务人员职业道德素质，努力提升医疗卫生服务水平，依据^v^、国家中医药管理局《关于印发〈关于建立医务人员医德考评制度的指导意见（试行）〉的通知》（卫办发[20x]xx号）、湖南省卫生厅关于印发《湖南省医务人员医德考评实施办法》的通知（湘卫监察发[20x]x号）和长沙市卫生局《关于转发省卫生厅印发的通知》（长卫政发[20x]x号）文件和xxx局有关文件精神，结合我院实际，精心组织，周密部署，认真开展了“以考核记录医务人员医德医风状况为内容，以强化教育、规范医疗服务行为、提高医疗质量为重点”的医德考评工作。现将开展情况总结如下：

>一、领导高度重视，制定，完善领导机制

1、为确保我院医德考评工作的顺利实施，我院成立了由院长担任组长，书记和副院长为副组长及各职能科室主任为成员的医德考评工作领导小组，明确工作职责，责任层层落实，形成合力，呈现齐抓共管的良好局面。

2、在医院院周会上向职工传达了《xx医院医德考评实施方案（试行）》，全面部署安排了医德考评工作，并强调医德考评工作的重要性和必要性，要求医务人员注重自身的医德医风建设，树立形象，为患者提供优质的医疗服务。

>二、强化医德教育，采取多种形式，完善学习制度

1、强化医护人员医德教育，在院内大力倡导爱国、敬业、诚信、惠民、友善的`道德规范，和谐医患关系；教育职工崇尚文明、抵制愚昧迷信，不断提升科学文化素质；提倡文明行医，严格规范医疗服务行为；提倡廉洁行医，坚决抵制不正之风。

>三、建立考评及时，严格考评结果，完善医德档案

我院医德考评工作领导小组依据考评范围、考评标准组织实施了全院的医德考评工作。通过个人自评、科室初评和单位总评对每个医务人员做出客观公正的医德考核评价，并将考评内容做为晋职晋级、岗位聘用、绩效工资和年终考核的重要依据。经过严格细致的考核评分，所有参加考评的xx名医务人员，考评成绩均为优秀和良好。

我院通过认真实施医德考评制度，切实提高了广大医务人员坚持良好医德医风的自觉性，规范了医疗服务行为，文明行医、科学行医、依法行医、廉洁行医、诚信行医在我院蔚然成风。我们将进一步贯彻落实医德考评实施办法，建立健全医德医风长效管理机制，为构建和谐医患关系，加快诚信医疗体系建设，提供优质医疗服务而不懈努力！

**区考评工作总结20**

20xx年即将过去。一年来，本人在xx街道党工委、办事处的正确领导下，在社区全体干部和社区居民、党员及辖区单位的大力支持下，本年度已圆满地完成了我们社区的相关工作任务，在社区建设上也取得了一定的成功。下面我将一年来的工作、学习情况做个总结。

>一、加强理论学习，不断增强政治理论水平和思想道德素质

自觉做到勤学多想，努力增强党性观念，提高思想政治素质。我虚心向身边的老同志们学习，学习他们如何正确的处理各类矛盾、如何与辖区的居民融洽相处。为了更好地宣传党的路线、方针、政策、国家的有关法律法规，我认真参加了上级各部门组织的各种学习和培训，业余时间学习了《社区管理》、《如何开展社区文化活动》、《如何做好社区调解工作》、《如何开展社区老年活动》等书籍，激发了自己的责任感和奋发进取的精神，不断朝着新的目标前进。

在工作种，我顾全大局，不计较个人得失，诚信为居民服务，始终以高标准严格要求自己，在思想上、业务上不断地完善自己、更新自己，为社区建设进一步发展尽职尽责。作为社区主任，我深深的认识到，只有不断提高辖区单位和居民的参与热情，让更多的人了解社区，支持社区建设，是增强社区建设生命力的有效措施。因此，在工作中，我经常深入居民之中、了解居民们对社区建设想法、愿望和要求，听取他们的意见和建议，想居民所想，急居民所急，把自己融入到居民之中。

>二、加强管理，不断提高自身的工作能力

在工作中强化管理，制定了较完备的各项制度，实行制度管人，分工时按照人尽其才，发挥他们的优点和长处，为社区工作正常开展提供了保障。在日常工作中。及时处理和调解各种关系，做到分工不分家。

>三、提高文化品位，为进一步繁荣社区文化，构建和谐社区

我与大家一起组织并策划了各种文化活动等一系列健康有益、丰富多彩的群众性文化活动。比如“迎世博，唱响社区和谐之声”、展家庭风采，促邻里和谐、关爱人口，情系国策，开展“安全自护、生从自救知识讲座”暨暑期活动启动仪式、“我是小画家”等一系列活动，对社区起到了促进作用。

>四、爱岗敬业，勤奋工作，不断取得新进展

一年来，虽然在工作中遇到过各种各样的困难和麻烦，承受过许多委屈，但我也从辛勤的工作中尝到了甘甜，享受了成功的喜悦，找到了属于自己的人生理想，体现了自己的人生价值。我虽然做了一些工作，也取得了一些成绩，得到了居民的认可，但离居民的要求还有一定距离，今后，我一定会严格要求自己，多做批评和自我批评，搞好班长团结，积极完成上级交给的各项任务。密切联系群众，维护人民群众的利益，我民排忧解难，把自己全部的精力贡献给社区，把自己全部的爱心奉献给居民。

>五、工作方面

按照区委、政府街道党工委、办事处的安排部署，采取有效措施，抓重点、抓管理、高标准、树精品，完善城市长效管理体制和运行机制，通过各级领导的大力支持和同志们的共同努力，顺利开展了各项工作。

1、为加快实现“五城同创”的总体目标，树立城市形象，提升城市综合竞争力，我办率先在全区开展xx城市管理文明示范街创建活动，采取有效措施营造创建氛围、突出创建特色，夯实创建基础，以点带面，辐射带动全区城市管理水平和文明程度的不断提高。

2、大力开展沿街建(构)筑物美化、净化、亮化、绿化活动，共计清洗、粉饰建筑物x平方米，夜景亮化6家，更新设置广告牌匾块。组织开展为期x个月的环境卫生整治活动，累计出动单位、小区家，x余人次，沿街门面x个，清理卫生死角xx处，清理广告2万余处，擦洗护拦x米，果皮桶等环卫设施x余个，清理垃圾x余吨。

3、加大爱国卫生和“双灭”工作力度，加强监督检查，在自治区、市爱国卫生及“双灭”工作检查中我办共计发放鼠药公斤、蟑螂药包、投药盒x个，覆盖率达%。

4、绿化工作

开展万人护绿活动，共计刷树x余棵，春秋绿化组织辖区单位种植行道树挖换土方立方，填方立方。绿化植树xx亩，种树棵。

5、冰雪清除工作

按照“统一领导，分级负责，区街联动，专群结合，人机结合”的运作方式，充分发挥驻区单位、各社区的作用，层层分解目标任务，并与辖区单位、临街门面和个人签订冰雪清除责任书156余份，做到任务落实、责任到人。

20xx年的工作虽然取得了一些成绩，但也存在着许多不足;有时在工作中过于急于求成，缺乏自身的政治学习;理论联系实际不够，这些都需要我在今后的工作中加以改进。在明年的工作中，我将严格要求自己，恪尽职守、服务大局、实干创业，争取早日成为一名正式合格的^v^员，不辜负领导和同事们对我的期望和重托。

**区考评工作总结21**

20xx年，办公室在公司领导的关怀下，在各项工作中明确目标、落实责任，发挥了办公室的上传下达作用。根据领导的工作要求，办公室在人员少、任务重的情况下，牢记服务领导、服务公司的工作职责，不怕困难，团结协作，较好地完成了公司下达的各项工作任务。现将一年来的工作情况总结如下：

>一、日常管理工作

>1、健全各项规章制度

一是建立工作目标责任分解制度。将年度工作目标按日常管理、资金管理、经营管理、项目建设四大块，分解为36项年度工作目标任务，明确具体的工作指向、完成节点、分管领导、责任部门和责任人，使工作真正落实到人。

二是完善日常管理制度。对公司各项制度进行了全面梳理，查漏补缺，特别对考勤管理、印章管理、公务接待等一系列方面进行了制度上的完善，用制度管人、管事、管企业运作。在此基础上，进一步加强日常盖章审核工作，出台《公司印章管理制度》，对合同签字栏及盖章资料的日期审核更加严格，对印章保管更加严密，购买了保险柜及高拍仪，对每份盖章资料都进行拍照留存，并留一份原件或复印件存档，使盖章档案更加完整、规范。

>2、认真完成各类

会议材料及上报材料。认真做好每月向管委会上报公司月度工作总结和下月工作安排和廉情月报表;每季度上报社会稳定情况分析;定期上报项目督查情况，并起草汇报材料;做好各类会议上发言材料的撰写工作，先后撰写了公司、党风廉政、综治维稳等方面的半年度工作总结和下半年工作思路等材料。同时，与各部门签订20xx年综治维稳责任书。

>3、做好公文的收发和上传下达工作

在工作中我们严格执行公文处理制度，对文件的收、发、传、管努力做到规范化、程序化。公司发文做到格式统一，文体规范，切实把好文字关和政策关。全年，公司共发文110件，收文351件，对所有公文收发做到专人负责、签字，凡上级来文，及时呈送公司领导签阅，并按领导批示及文件要求交相关部门轮阅，并加大文件督办工作力度，协助相关部门认真及时地完成领导批办的任务，并及时向领导反馈办事结果。

>4、做好档案管理工作。

起草档案管理补充规定，进一步规范档案管理流程，加强档案借阅和利用的手续办理。完成20xx年文书档案归档，撰写20xx年公司大事记及年鉴，并对归档的合同文件进行全面梳理，对未完善的资料进行了查漏补缺。

>二、劳资人事工作

1、完善绩效考核办法。在去年基础上，完善以能力和业绩为导向、科学合理的绩效考核机制，确定客观公正的绩效考核指标，在方式上将定性和定量相结合，增强考核的操作性和准确性。同时，根据去年考核结果，对两名考核基本称职的员工进行了降级处理，真正实现了考核结果和员工的聘用、升降、薪酬、奖惩真正挂钩。

**区考评工作总结22**

根据20xx年工作安排部署，为发挥好绩效管理和数字人事工作的指挥棒和助推器作用，该科室始终围绕中心、注重实效的原则，在总结经验的基础上，进一步明确目标，谋划战略，认真开展工作，现将上半年情况简要总结如下：

>一、在绩效考核方面：

1、加强领导，不断完善绩效考核。为加强绩效管理工作，成立绩效管理工作领导小组和绩效考评委员会，再次明确责任，细化任务，市局主要领导负总责，分管领导总负责，考核科具体统筹协调，各科室密切配合，通过任务分解实现压力传导、通过责任到人实现整体联动、通过动态管理实现持续提升，全市绩效管理工作措施频举、创新频出、亮点频现、稳步向前。

2、强化学习宣传。在完善绩效管理考核体系过程中，组织机关各科室和所属单位相关人员积极学习绩效管理相关政策方法，对照工作要求、立足自身实际、结合指标特色，不断总结经验教训。开展集中培训一次，视频培训一次，集中工作2次。

3、大力推进绩效管理工作。一是市局结合省局全年考评计划，紧盯全年绩效工作目标，对省局考评指标进行了深入分析，从基准加减、量化考评与直接扣分的考评差异中找准要求，在月度、季度、半年与年度的考评周期上抓准节点，逐条梳理要点、逐项厘清对策，制定了本年度绩效管理考核指标和考评规则，完成了绩效管理系统版的\'稳定运行和上半年的考评工作。二是通过积极与市委市政府考核办对接，在顺利完成了20xx年度目标责任考核工作基础上，对本年度重点工作进行了梳理，制定了本年度目标责任任务。

>二、在数字人事方面：

1、数字人事系统版正式上线。20xx年上半年，全省数字人事系统版上线，大同局积极部署，全力准备，保证了新系统在4月的全面上线以及正常运行。全科室人员在及时做好数字人事基础信息维护工作的基础上，明确工作任务，紧密结合日常工作，掌握时间节点，扎实推进数字人事工作各项重点任务的落实，助推税费工作稳步提升。

2、加强沟通。建立数字人事微信群，便于工作提醒和经验交流，及时解答各单位的相关疑问，征求意见与建议，进行梳理后及时进行反馈。

3、是注重分析。定期召开数字人事分析会，对日常工作和省局通报进行剖析和点评，提要求、定措施，推进工作开展，提升工作质效。

科室工作的顺利开展，加强了干部队伍建设的重要基础。在一定程度上提升了服务质量和行政效能，为各项工作的顺利开展提供了有力保障，在下半年绩效考评即将开始之际，市局将紧抓时机、提高警惕，以省局绩效标准为标尺检查自身短板，以横向比对全省工作进展情况为标尺查找自身不足，始终端正绩效认知共识，强化绩效跟踪问效，对于省局绩效考评中发现的问题，多向对比、认真总结、深入分析、整体推进，以立行立改、真抓实改的工作改进，切实发挥优势、补齐短板，力求以良好的工作成绩展现市局税务风采。

**区考评工作总结23**

xx年我院在x市率先出台了退“红包”奖惩制度，x年又对奖惩制度进行了修订，对退“红包”的医护人员年终进行表彰奖励，对索要和收受“红包”的给予红包金额五倍的罚款并待岗三个月的处罚，总之，我们一方面引导和鼓励绝大多数医护人员保持高尚的医德医风，另一方面对个别违背职业道德的医务人员采取严厉的高压政策。由于加强了职工的思想教育和完整配套的奖罚制度，使退“红包”在我院蔚然成风，今年1——10月份全院通过组织共退“红包”76人106次，金额为30900元，其中退“红包”最多的科室是心血管内科共23人计7600元，其次是呼吸内科共23人计4900元；退“红包”最多的个人是心内科主任剧中华同志，共退7次计3400元，其次是骨科主任李平善同志，共退5次计2700元。

**区考评工作总结24**

科学制定了我科学习计划和制度，有每月一次的业务学习，每月一次的技术比武，每月一次学习心得交流会，每周一题晨会提问等，内容以基础理论知识和专科知识为主。营造了浓烈的学习氛围，使文明号成员们能自觉钻研业务。并认真做好学分登记及考核成绩的登记工作。

>考评工作总结（13）

20xx年我站职业技能鉴定工作总体平稳有序，一年来，在贵中心关心指导下，在我校教务处支持下，我站始终坚持“以服务为导向，以就业为宗旨”的原则和“内涵求质量，质量求数量”的发展思路，开展技能鉴定工作。近年来，我院职业技能鉴定对象一直以校内学生为主，另国考系列鉴定工作由合肥市鉴定中心组织，同时我院学科专业特点，我院职业技能鉴定站目前仅开展省级电工、电子商务师资格两项鉴定工作。今年我站组织了一次中级电工鉴定，共计360人，通过率达96%；一次助理电子商务师鉴定，共计35人，通过率达74%。为进一步规范技能鉴定管理工作，我站根据贵中心20xx年度工作要点和技能鉴定评估指标体系内涵要求，不断加强制度建设，并制定详细的工作流程图，包括职业技能鉴定报名的资格审查直至证书核发登记等技能鉴定各个环节管理工作。

应该说我站在20xx年度中，各项工作开展有序、平稳，没有发生不正常情况，符合技能鉴定评估指标体系精神。过去的一年我们虽为学生职业资格鉴定做了一些工作，但我们服务还不够到位，还有很多管理工作需要进一步规范和公开；同时，面对职业资格证书制度发展中的问题和挑战，如何适应新形势下用人单位和我院学生的需求和职业快速发展对职业资格认证服务的要求，我们还有许多工作要做。我们将继续在贵中心的正确领导下，不断开拓创新，扎实工作，进一步规范管理，服务学生，使我站技能鉴定工作更上一个台阶。

>考评工作总结（14）

我与20xx年6月正式与公司签订合同，工作一年来，在公司各级领导、各位同事的支持与帮助下，严格要求自己，按照公司的要求，较好的完成了本年度市场开发部、人事训练部、督察大队及公司交予的各项工作任务，通过一年来的工作与学习，工作模式上有了新的突破，工作方式有了较大的改变，提高了工作效率，现就本年度主要工作情况总结以下：

**区考评工作总结25**

回顾即将过去的一年，对照德能勤绩四项标准，本人能尽心尽力做好各项工作，较好的履行了自己的职责。现将本人思想及工作状况总结如下：

>一、政治思想表现、品德素质修养和职业道德方面：

能够认真学习政治理论，自觉贯彻执行党和国家制定的路线、方针、政策，具有全心全意为人民服务的公仆意识。能遵纪守法，忠于职守、实事求是、遵守职业道德和社会公德。同时我也常挤出时间进行自学，努力提高学习的质量。透过种种教育培训使我在思想觉悟方面有了必须的进步。

>二、业务知识和工作潜力方面：

在目前社区服务的工作岗位上，虽然各项业务还未正常开展，但我能够不断的去学习，积累经验，经过自己的努力，我现对社区服务办的岗位职责、业务范围、工作要求都已初步了解，具备了必须的工作潜力，相信今后能够从容应对社区服务方面的各项任务。

>三、工作态度和勤奋敬业方面：

热爱自己的本职工作，能够正确，认真的去对待每一项工作任务，把党和国家的政策及精神灵活的体此刻工作中，在工作中能够采取积极主动，能够积极参加单位组织的各项业务培训，认真遵守科委的规章制度，保证出勤，有效的利用工作时间。

>四、各项工作开展状况：

1、社区建设上：

虽然截止目前，我处还没有一个社区，但是我们已做了超多基础工作，如协助制定\*\*\*路办事处社区建设工作有关规定及发展规划，组建领导小组;协调指导各村委会的社区建设初始工作，宣传社区政策。现社区服务建设工作的调查、摸底，有关数据的统计汇总正在进行中，乾居园和XXXX小区正在申请成立社区。

2、扫盲工作：

除社区筹建外，本人还负责扫盲工作的宣传教育、摸底检查，一年来全力配合市^v^、教育部门和其他相关部门，完成了扫盲工作基层街道办的岗位职责，数据。

3、扶贫帮困工作：

能做到深入辖区了解贫困户生活状况，登记造册，建立档案;并大力配合民政、残联、老龄、双拥落实帮扶措施，协助开展了实物、现金救助。全年共登记贫困户XXX户，开展帮扶XX次。

>五、配合协助方面：

除完成本职业务工作外，本人还积极配合办事处搞好每个阶段的重心工作。

1、驻村工作：

今年我在XXXX村驻队，驻村中全力参与了”警示教育”、环境卫生治理、十六届四中全会宣传、换届选举工作，驻村时积极配合做好群众的思想动员、政策法规宣传、维护稳定、协调组织等工作。同时在日常驻村中我能积极协助村组”两委”开展工作，应对面及时了解广大农牧民群众的所想、所盼、所求。另一方面透过驻村工作，我发现它使我得到了教育，增强了才干。

2、经济普查工作：

今年进行的经济普查工作是全国第一次经济普查，好处重大，任务繁重，需要各个部门的参与，我在今年10月被抽调参加此项工作，成为了一名经济普查指导员。因经济普查工作涉及范围广，项目多，且普查知识本人以前没有接触过，较为生疏。为此我认真阅读相关业务书籍，积极参加各种业务培训会议，遇到不懂的问题做到主动请教。经济普查全面开始后，我充分运用掌握的业务知识，坚持实事求是，确保普查质量，普查工作期间我全身心投入，严格按照要求逐步进行，现我在XXX村已完成了宣传动员、小区划分、地图绘制、底册填写等工作。

3、机关报刊、信件的收发工作：

做到了及时分发，没有出现丢失、遗忘。

**区考评工作总结26**

太平庄南社区以贸易型特点社区建设为主线，围绕创建文化型社区品牌，强化社区宣传阵地和文化队伍建设，突出文化特点，打造文化品牌，重点在繁华文化、凝聚人心、增进\*\*\*上求突破的新局面。真正做到以人为本和信息传递的快速化，跳出原有思惟，脚踏实地，攻坚克难，增进社区工作高质量、高效力的完成。为20xx年的工作画上了美满的句号。

>一、以党建为龙头，带动各项工作创新展开

太平庄南社区以商务楼为主，是新经济组织和高层次人才集中的场所，也是经济发展最活跃之地，其中也存在着范围不等的党组织和党员。社区内现有商务用楼11栋，楼内有各类经济组织377家，就业人数5881人，其中有党员24人，居民108户。

（一）、三服务凝聚人心，六送六促实现良性互动

和谐楼宇业主之间的关系，并为他们搭建信息互通平台，营建楼宇之间的xxx友善，团结互助的良好风尚。

（二）、两个党校买通教育管理困难

（三）、三个联席会增入党建与工建联动

在商务楼的进驻企业中，大部份是没有党员的两新组织。要在这些组织中贯彻落实党的方针政策，渗透党的影响力，增强党的执政能力，就必须依法大力推动工会的组织建设，大力发展工会会员。党通过对工会的领导，依法参与企业的管理，使党的工作的触角顺利地延伸到基层企业，使党的主张变成企业和员工的自觉行为。另外，党组织还可在工会和团组织的骨干中，培养、考察、发展^v^员，壮大党的队伍。社区党委积极探索多样化的教育途经，以小型多样的方式，积极搭建沟通平台，成立了党建联席会、同乡会、企业家联席会，促进彼此之间熟悉了解，加强联系与交换的机会。通过这类方式，有三对公司达成合作意向，并构成口头协议。促进了驻区企业团结互助，共谋发展的良好局面。

>二、文化生活三推动、三进步，文明素质上档次

（一）推动文化型社区建设、进步工作职员综合素质及创新意识。

社区党委针对第二批深进学习科学发展观以人为本的核心工作，展开周周有话题，月月有进步的大讨论活动。锻炼社区职员想、查、说、写的能力。通过交换促进了解，查找自己的不足，从而到达锻炼队伍，增进交换，活跃工作气氛的目的。

以周周话题为基点，社区将快乐星期主题活动延续到每周，其中包括：参观北京展览馆的辉煌60周年景就展、首都博物馆的世博会等展览及各项文体活动。眼界决定境地，通过快乐星期促使各项活动在社区内百花齐放，体现社区健康、xxx、活泼的一面，全面提升社区职员素质。

（二）推动未成年人及青年人思想道德教育，提升社区青少年道德素质。

社区在往年工作的基础上，找准思想道德教育新角度，即体验式教育，以丰富多彩的体验活动，将青年人的业余生活提升一个层次。其中从未成年人的小手绘出美好的明天到企业员工成立雷锋志愿队、夏日之约青年联谊会；从百姓之星故事会到国庆知识比赛；从为青年朋友搭建的社区运动会；到位小朋友和老年人展开的社区趣味运动会。等等。

（三）推动文明建设，加强社区整体素质。|||首先，社区从文明楼宇创建进手，展开社区文明建设工作。以我国传统节日进手，以传动节日为契机，展开各种联谊活动，充分调动辖区居民的参与热忱，将传统节日的内容、来源、风俗、意义与大家分享，让居民知道传统节日、了解传统节日、酷爱传统节日。比如组织居民到昌平虎裕山庄植树园，展开种一棵小树，还一片净土为主题的社区春季植树活动（曾在朝阳政务报道）。

>三、民生工作三结合一强化，做实满意服务

（一）科学发展观与为民办实事相结合。

社区在学习落实科学发展观、为民办实事的进程中。在社区叠墅花园内安装了一套健身器材。此次体育健身器械安点缀的选择统筹了方便广大居民使用，又斟酌到与周边环境相配套，既方便居民健身，又做到不扰民、不损绿。

（二）牵手帮扶与劳动就业相结合。

在延续牵手帮扶系统工程的同时，社区党委将牵手帮扶队伍的范围进一步拓展。使牵手帮扶与劳动就业巧结合，将帮助困难居民生活延伸到帮助困难居民解决就业题目。经社区资源同享平台，牵手帮扶队伍及社区工作职员的积极走访各个企业，寻求空岗，不厌其烦的为他们先容工作，直到找到工作为止。上岗后，还对她们进行了上岗跟踪，了解她们在单位工作的情况。

（三）群众教育与大讲堂相结合

大讲堂是社区一项长效工作机制，截止目前社共开设了15次大讲堂，其中包括：警银携手进社区（曾在经济参政报报道）、糖尿病与高血压知识大讲堂、家庭与婚姻大讲堂等。

（四）五个一加一强化老龄服务

在增强对老年人服务意识、加强对老年人服务建设宣传、做好老龄工作、把健康送到家的活动中，努力做好五个一加一的实施工作，写作包括：一月一健康、一月一走访、一月一宣传、一家一服务反馈卡、新进一户建一卡。如：为老年人送老花镜；为老年人编印健康手册、读健康报；在重阳节为老年人拍摄婚纱照等。通过五个一加一，细化老龄服务工作，将服务老年人工作做到实处。

>四、选举工作四到位，美满完成直选任务

太平庄南社区是全乡唯一直选社区，结合本社区实际情况：一是调研摸底到位。通过深度进户调查，了解现有社会单位实际情况，对候选人进行摸底登记；二是宣传发动到位。发动各方气力积极参与，并通过宣传标语、横幅、公然信、板报等情势，大力宣传换届的政策、意义、要求，为换届工作营建良好氛围；三是教育培训到位。采取参加地区培训，以会代训及组织自学等方式，使选举委员迅速把握换届选举的法律法规、熟习操纵程序和要求，依法办事；四是活动质量到位。精心组织一些脍炙人口、有益企民的专题活动，让社会单位进一步了解社区情况，并通过选举锻炼居干能力、改进工作作风。

>五、全力以赴，打好国庆安保必胜仗

（一）七个逐一，确保国庆安保各项措施落实到位

1、逐一企业签订国庆安保责任书、出租房屋责任书、承诺书、员工明细单、安全隐患通知书、60周年安全保卫责任书，每项责任书签订各494份；

**区考评工作总结27**

>第一部分：技师管理考评工作总结

根据技师考评的有关文件精神，严格执行公司技师管理规定，成立了以区党政正职为组长的技师考核领导小组，对我区的1名高级工人技师、3名工人技师和8名技术精英进行了考评，经民意测验和党政领导打分，评出合格工人技师12名。

>一、高度重视，认真组织

集团公司下发技师、技术精英、技术能手的考评的文件后，我区班子十分重视，立即召开班子会，对文件进行了学习，按照考评要求建立了考评小组，按照各队施工区域分布情况选拔出职工代表列入考评小组成员，对照文件要求条例，对技师进行了详细的考评。

>一、 召开评议会，确保考评公正

于 11月30日 我区组织召开了技师、技术精英、技术能手考评会，全区12名技师和考评小组全体成员参加，会上每名技师和技术精英都发了言，总结了自己一年来的成绩和不足，考评小组成员根据每人一年中的工作实际表现，按照职业道德、劳动出勤、安全生产、生产任务、技能传授、技术成就六个方面，如实地进行打分，将打分结果如实汇总，考评结尾优秀、良好、一般，以分数多少作为技师的评审依据。考评中注重考评工人技师实际工作中效率与效果，根据工作中实际表现， 尤其是对科技攻关、小革小改上，有突出成绩的都给予加分，考评中坚持民主评议，公平合理的原则，避免了老好人主义和个人偏见，实事求是的、恰如其分的对每一名技师做出了公证考评，汇总出考评结果，王化岭等12名工人技师全部为合格技师。

>三、开拓空间，充分调动技师的积极性

在管理上给技师开拓空间。让他们围绕自己的工作的工作范围，开动脑筋、挖掘潜能对自工作的各类难题进行小革小改，在过去的一年中，全区技师进行小革小改30余项，占全区小革小改总数的40％以上。特别是机电队员工张兰祥，他作为一名普通的工人技师，开动脑筋对-780轨道上山下坡头大挡一侧加楼梯过桥、对40kw绞车加护绳套、对上山易坏的水幕安装卡缆等革新项目，既提高了工作效率又排除了安全隐患，为全区实现节源增效和确保生产提供了有利保障。

通过这次工人技师考评，促进了我区对工人技师的规范化管理，推动了我区对工人技师的培养工作，有效的调动了工人技师的积极性，技师们一致表示，来年一定要发扬成绩，克服不足，为我矿节资增效多做贡献。

>第二部分：明年工作目标。

xx年，我们要继续加强对工人技师的管理，充分发挥工人技师的“传、帮、带”的作用，带出一批又一批的技术型矿工，为公司的改革发展奠定职工队伍基础。

>工作目标：

1、加强培训，调动员工积极性，争取在08年培养2—3名工人技师和技术能手；

2、调动技师和技术能手的积极性，进行小革小改，解决工作中的实际问题技术攻关5-16项；

3、发挥技师的传帮带作用，带出更多的技术骨干。

>重点工作：

>一、 牢固树立技师的技术骨干作用

技师是各技术岗位员工的标杆,有着很高的技术才能和知识,可以说是公司的宝贵财富。我区在使用技师方面，要大胆地让技师担当主要工作、重要工程的把关人，积极提高技师在员工中的地位，安排他们在技术培训中做辅导员。工人技师们表示：在08年的工作中，一定要发挥个人专长，热爱本职，一心为公，出全勤，出满勤，多解决技术难题，多搞技术革新和积极提合理化建议，保质保量的圆满完成领导交给的\'各项任务，争做一名称职的工人技师。

>二、 做好青工“传帮带”工作，为公司多育技术人才。

明年的技师管理，我们除了继续坚持今年好的做法，最主要的是要扩大技师队伍，不断提高技术素质和更新技术知识。增加技术实战演练和技术比武活动，让技师讲技术和操作经验，搞“传、帮、带”。我们继续推荐和组织人员参加高级技师、工人技师、技术精英、技术能手的评聘。

>三、创造一个学技术的良好氛围

明年我们要进一步做好技师、技术精英评议工作，按照德能勤绩，每季度进行考评，根据其现实表现，评议出优秀、较差的给予奖励和尾数淘汰，使每名技师产生紧迫感和责任感。

针对员工技术能力水平高低不齐的状况，签订师徒协议和结对子，大力推进员工能力的提高，我们准备在技术人员多的主要工种开展技术比武和实战演练，创造一个学技术学业务的良好氛围。

总之，在明年的工作中，充分运用和管理好技师，让他们发挥出自身的技术优势，为加快公司的大发展培养出更多的人才，使我区技术工作再上一个新的台阶。

**区考评工作总结28**

20xx年，我院积极开展了医德医风的培训工作，旨在提高医生的服务水平和工作的能力。现将我一年来医德工作总结如下：

>一、思想政治方面

按医院要求认真学习了xx等内容，通过学习让我在思想上、行动上得到了进一步提高和改进，同时让我更加坚定了树立和坚持正确的世界观、人生观、价值观的意识。

>二、强烈的事业心和责任感

对待每一位前来检查的病人，能做到“急病人之所急，想病人之所想”。工作中能吃苦耐劳，始终保持积极向上的工作作风和勤恳努力的精神状态。对不符合检验质量的标本，要求病人重新留取，并和病人说明原因，取得病人的认可和理解。医院工作的需要，安排我参与护理组排班，工作上认真按照“三查十对”来执行护理操作，现已能够熟练掌握常规护理操作技术。严格遵守医院管理规定，做到按时上、下班，不迟到、不早退、不串岗。无接受病人吃请和收受红包、礼品、回扣的现象，无医疗差错事故发生。

>三、业务工作和学习方面

积极参加医院和科室组织的.各种业务学习，通过学习，加强了自身素质的提高。在学习和工作任务比较繁重的情况下，能积极主动的完成医院安排的各种工作，能很好的端正自己的学习态度，从不叫苦叫累。在业务工作中，认真履行科里的各项规章制度，一切检验操作都严格遵守操作规程。对待工作认真负责，时

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！