# 如何写试用期工作总结汇编范本(七篇)

来源：网络 作者：夜色温柔 更新时间：2024-01-01

*如何写试用期工作总结汇编范本一我是xx科的一名普通试用员工，于x年x月x日进入本公司以来至今还属于试用期阶段，非正式员工！来这工作也差不多大半个月了，在这工作之前我早已打听过xx电厂是东莞最好的公司。自我工作至今，客观评价，我也深切体会到了...*

**如何写试用期工作总结汇编范本一**

我是xx科的一名普通试用员工，于x年x月x日进入本公司

以来至今还属于试用期阶段，非正式员工！

来这工作也差不多大半个月了，在这工作之前我早已打听过xx电厂是东莞最好的公司。

自我工作至今，客观评价，我也深切体会到了公司的好，服务好，待遇好，工作好，领导好，是我进过的最好最划算的公司。

本打算长期在此工作，但现因个人家庭原因，不得不离开公司！上星期天，已古稀之年的奶奶不幸病倒，至今还躺在家中，自小我就是奶奶一手带大的，她对我疼爱有加，我们的感情也极其深厚。

经过我的一番深思熟虑，我决定回家照顾陪伴奶奶，这也是一种义务。对于我来说，一个人的孝心远比工作事业更重要，工作没了，还可以再找，但一个人没了孝心，那么在他（她）为人的责任心上也要大打折扣了，个人之见。

现向公司提出辞职申请，望领导批准！

此致

敬礼

申请人：×××

xx.10.15

**如何写试用期工作总结汇编范本二**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方聘用乙方为兼职员工，根据《中华人民共和国劳动法》及相关法律法规，甲乙双方在自愿、平等、协商一致的基础上签订本合同。

合同期限自\_\_年\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_\_\_日止，其中前\_\_\_\_月为试用期。合同期满即行中止，若双方同意延续，应续订正式劳动合同。

1、甲方安排乙方在\_\_\_薪资绩效中心\_\_人力资源\_部门\_\_\_咨询助理岗位从事工作。

2、乙方上岗后应按甲方规定完成相关工作，包括：负责甲方主要城市客户的联络与维护；客户名单的搜集与整理；会务工作的组织、维护；协助项目经理进行项目的助理工作

3、甲方依据须要，以及依照乙方的能力（专业、技能）和工作表现可调整乙方工作岗位。

1、工作时间

（1）甲方安排乙方每日工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时制，每周工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_天；

（2）因甲方制造经营需要乙方加班加点的，经协商同意后，乙方应服从甲方的工作安排；

2、乙方享有政府规定的法定节假日，并享有病假、婚假、丧假、计划生育假等有薪假期，有薪假期待遇按国家有关规定支付。

1、甲方按国家有关部门规定对乙方进行安全知识，法规和企业规章制度的教育培训，乙方必需接收甲方的培训和考核。

2、甲方为乙方提供政府规定的安全卫生工作环境；确保乙方在人身安全及人体不受危害的环境条件下从事工作。

3、甲方根据生产需要，依照国家和甲方规定，向乙方提供劳动防护用品和安全措施。

1、甲方应付乙方的劳动报酬：

（1）甲方依据国家有关规定和企业经营情况施行岗位等级工资制度，依据乙方所担负的职务、职位确定其税前：试用期每月为\_\_\_元，每月\_日为工资发放日；

（2）甲方依据经营盈利状况及乙方的行为和工作表现增加薪酬，乙方未达到甲方规定的工作量和工作指标将不予加薪。

（3）本合同期满后，甲方视乙方绩效表现与乙方续签合同；

（4）乙方毕业后，经双方确认可正式录用为甲方员工，乙方固定薪资调整为2500元/月；

甲、乙双方都要自觉严守国家法律、法规和政策。乙方必需遵守甲方的劳动纪律和指定的规章制度，履行甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益，详细商业保密条款如下：未经甲方同意，不得以泄露、告知、公布、发布、出版、传授、转让或者其他任何方式使任何第三方（包括按照保密制度的规定不得知悉该项秘密的甲方其他职员）知悉属于甲方方或者虽属于他人但甲方方承诺有保密义务的技术秘密、资料或其他商业秘密信息，也不得在履行职务之外使用这些秘密信息；乙方在甲方就职期间的所有客户信息、数据、邮件来往归甲方所有，未经甲方同意，乙方不得对外使用，甲方提供所有文书、课件、软件未经甲方同意，乙方不得带出公司使用；

1、劳动者有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

（1）在试用期内被证明不符合录用条件的；

（2）严重违反劳动纪律或者甲方规章制度；

（3）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（4）被依法追究刑事责任的。

2、有下情形之一的，甲方可以解除本合同，但须提前三十日以书面形式通知乙方：

（1）乙方患病或因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

（2）乙方不能胜任工作，经培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的；

（3）劳动合同续签时根据客观情况产生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能变更合同达成协议的。

3、乙方提出解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

4、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

（1）在试用期内，但为了保证甲方经营的正常运行，经双方协定，乙方继续在原岗位工作两周并办理工作交接，在此期间由甲方继续履行劳动关系应负的责任；

（2）甲方不按照劳动合同约定支付劳动酬金或者提供劳动条件的；

（3）甲方以暴力，胁迫或者非法限制人身自由的手腕强迫劳动的。

5、经双方协商一致，可以解除本合同。

1、乙方在本合同期内接受甲方出资培训或者接收甲方提供的其他物质的，必需服务期由甲，乙双方另订协议确定。

1、甲、乙双方任何一方违反本合同规定给对方造成经济损失的，应依据损失状况承担赔偿责任。未经甲方同意，乙方不得私带u盘、电脑、电脑硬盘等储存介质。

2、违反合同者应承担所有责任、

甲、乙双方在履行本合同而发生劳动争议时，当事人可以协商解决，协商不能解决的，当事人可以在争议发生之日起六十日内直接向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁，任何一方不服仲裁裁决的，可以在收到仲裁决定书之日起十五日内，向甲方所在地人民法院提起诉讼。

1、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，在甲、乙双方签字后生效，两份合同具有同等的法律效力。

2、本合同条款的修改和解释须经甲、乙双方协商一致方可。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**如何写试用期工作总结汇编范本三**

尊敬的领导：

您好！我是新来××车间的技术员王涛，下面是我的离职报告。虽然在试用期是不需要写离职报告的，然而我觉得还是有必要的，至少给公司，给自已一个交代。

来到××车间也快两个月了，开始感觉中心的气氛就和一个大家庭一样，大家相处的融洽和睦，在这里有过欢笑，有过收获，当然也有过痛苦。虽然多少有些不快，不过在这里至少还是学了一些东西。

当您看到这封信时我大概也不在这里上班了。

在这一个多月的工作中，我确实学习到了不少东西。然而工作上的毫无成就感总让自己彷徨。我开始了思索，认真的思考。思考的结果连自己都感到惊讶――或许自己并不适合车间技术员这项工作。而且到这里来工作的目的也只是让自己这一段时间有些事可以做，可以赚一些钱，也没有想过要在这里发展。因为当初连应聘我都不知道，还是一个朋友给我投的资料，也就稀里糊涂的来到了这里。一些日子下来，我发现现在处境和自己的目的并不相同（一个月工资还不够您扣的，当然也不够我交房贷）。而且当初您好说的网线端口的事情一直没有音信了，开课的\'事也没有听说。我一直以为没有价值的事情还不如不做，现在看来，这份工作可以归为这一类了。一个多月的时间白白浪费掉了。我想，应该换一份工作去尝试了。

我也很清楚这时候向中心离职于中心于自己都是一个考验，中心正值用人之际，不断有新项目启动，所有的前续工作在中心上下极力重视下一步步推进。也正是考虑到中心今后在各个项目安排的合理性，本着对中心负责的态度，为了不让中心因我而造成失误，我郑重向中心提出离职。我也将这几天（8月6号—8月7号）的事情给做完。至于剩下的事，留给其它的同事去做吧。

上面是我的离职报告，希望领导抽空看一下，批准一下我的离职请求。

此致

敬礼！

离职人：xxx

20xx年x月x日

**如何写试用期工作总结汇编范本四**

甲方：

乙方：

根据国家和本地劳动管理规定和本公司员工聘用办法，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致同意签订本试用合同。

一、试用合同期限：

自日上岗，有效期为

二、试用岗位根据甲方的工作安排，聘请乙方在工作岗位。

三、试用岗位根据双方事先之约定，甲方聘用乙方的月薪为x元。该项报酬包括所有补贴在内。

四、甲方的基本权利与义务：

1、甲方的权利

(1)有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度;

(2)有权对乙方违法乱纪和违反公司规定的行为进行处罚;

(3)对试用员工不能胜任工作或不符合录用条件，有权提前解除本合同。

2、甲方的义务

(1)为乙方创造良好的工作环境和条件;

(2)按本合同支付给乙方薪金;

(3)对试用期乙方因工伤亡，由甲方负担赔偿。

五、乙方的基本权利和义务：

1、乙方的权利

(1)享有国家法律法规赋予的一切公民权利;

(2)享有规章制度规定可以享有的福利待遇的权利;

(3)对试用状况不满意，提前10天请求辞职的权利。

2、乙方的义务

(1)遵守国家法律法规，当地政府规定的公民义务;

(2)遵守公司各项规章制度、行为规范的义务;

(3)维护公司的声誉、利益的义务。

六、甲方的其他权利、义务

1、试用期满，经发现乙方不符合录用条件，甲方有权不再签订正式劳动合同;

2、对员工有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同;

3、试用期，乙方请长病假5天、事假超过3天者，试用合同自行解除。

4、试用期不满一个月离职者甲方有权利不予以结算工资。

七、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具同等效力，经甲、乙双方签章生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_

**如何写试用期工作总结汇编范本五**

甲方、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_单位性质\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(员工姓名)

员工家庭住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

员工身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据国家劳动法律，法规规定，在平等自愿和协商一致的基础上，签订本合同。

一、乙方的工作岗位为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

二、本合同期限采取下列第\_\_\_\_种形式。

(一)有固定期限。合同为年，即从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，其中包括试用期【续订合同不改变乙方工种(岗位)的不包括试用期，试用期时间从合同生效日起开始计算】。

(二)无固定期限。\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起开始计算，试用期为个月(采用此种形式应在本合同第十五条规定劳动合同的终止条件)

(三)已完成

三、乙方在法定时间内提供正常劳动的试用期工资为\_\_\_\_\_/月，工资包括、基础(标准)工资\_\_\_\_\_元。津贴补贴\_\_\_\_\_元，其它\_\_\_\_\_元，奖金按甲方的规定执行，加班加点工资按法律规定执行。乙方工资不得低于市政府每年7月1日公布的最低工资标准，实行计件工资(应明确乙方计件定额和计件单价)或提成工资等工资形式的，必须进行合理的折算，其相应的折算不得低于时，日，明确的相应的最低工资率。上述劳动报酬确定后，甲方根据乙方贡献大小，技术水平的提高及生产经营情况变化，内部工资的调整适时地确定乙方的工资水平。乙方的劳动报酬随岗位的变化而变化。

四、甲乙双方在合同期内应按法律，法规及有关规定参加社会保险，缴纳社会保险费。

五、甲方应按国家规定提供安全卫生的劳动条件，对乙方进行劳动安全卫生教育，按规定做好女员工，未成年人，危险性较大的特种作业人员的劳动保护。乙方在劳动过程中，必须严格遵守国家或甲方指定的安全生产操作规程。

六、在劳动合同期内，双方应遵守国家法律，法规及甲方制定的符合劳动法律法规的规章制度。乙方违反劳动纪律，法规，规章制度，甲方可根据情节轻重，给于不同的处分，直至开除。

七、甲乙双方协商一致的，可以解除劳动合同。

八、乙方有下列情形之一的，可以随时解除劳动合同。

(一)在使用期间被证明不符合录用条件的。

(二)严重违反劳动纪律或甲方规章制度的。

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

(四)被依法追究刑事责任的。

(五)有贪污，盗窃，赌博，打架，斗殴等行为的。

(六)凡有其它严重错误的。

九、有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方。

(一)乙方犯病或者非因公负医，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的。

(二)乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

(三)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

十、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者经营状况发生严重困难，确需裁减人员的，应当提前三十日向工会或者全体员工说明情况，听取工会或员工的意见，经向劳动行政部门报告后，可以裁减乙方。

十一、有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同。

(一)在试用期内的。

(二)甲方以暴力威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

(三)甲方未按照劳动合同的约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

(四)甲方违反劳动合同，严重侵害乙方合法权益的。

十二、乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同。

(一)犯职业病或因公负伤并被确认丧失劳动能力的。

(二)犯病或负伤，在规定的医疗期内的。

(三)符合计划生育政策的女员工在孕期，产期和哺乳期的。

(四)其它不可抗力事件，使乙方不能履行合同的。

(五)法律，行政法规规定的其他情形。

十三、本合同订明的补充件，附件和甲乙双方协商一致的有关修改合同的文件以及双方订立的培训合同是本合同的组成部分。

十四、一方违反劳动合同，给对方造成损失的，应当根据损害后果和责任大小承担违约责任(违约金数额应在本合同第十五条中订明)

十五、双方认为需要规定的其它事项、

十六、其它事项本合同没有订明的，按有关规定执行或双方协商解决。双方当事人需变更劳动合同的内容的，应当遵循平等自愿，协商一致的原则。本合同订明的事项，与新法律，法规有抵触的，按新法律，法规执行。

十七、本合同签订后，应报劳动部门备案，鉴证，双方必须严格履行。本合同一式三份，甲，乙双方各执一份，一份交劳动部门备案，均具有同等效力。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴定机关\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**如何写试用期工作总结汇编范本六**

甲方（单位名称）：

住所地：

法定代表人：

乙方（姓名）：

身份证号码：

住所地：

根据《中华人民共和国劳动法》等有关法律规定，经甲乙双方协商一致，同意签订本劳动合同。

第一条?劳动合同期限

1、本合同为有固定期限的劳动合同。合同期限从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、试用期，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

3、试用期解除合同：

乙方在试用期间被证明不符合录用条件的，甲方可以随时解除本合同。

第二条?工作内容及要求

乙方安排在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门，从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

甲方可以根据实际情况，调整乙方所处的部门、工作任务、工作地等，乙方应接受调整。

乙方须根据甲方规定的岗位工作职责和要求，按时、按质、按量完成本职工作。

在乙方被聘用期间，甲方负责对乙方进行职业道德、业务知识和各种规章制度的教育和培训。

第三条?劳动报酬及支付方式与时间

1、甲方根据乙方的工作岗位及工作业绩确定工资报酬，在本单位内参照适用同工同酬待遇。

乙方试用期工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。转正后工资为基本工资+绩效工资。

2、甲方支付给乙方的月工资不得低于当地政府规定的最低工资。

3、甲方按月以现金形式发放工资，不得无故拖欠。

4、甲方在年终时根据乙方的当年实际业绩、效率、效益、损失、工作态度等因素考核结算乙方的奖金。

5、甲方实行每周五天，每天8小时工作制。

6、乙方享有国家规定的法定节假日、\_\_\_\_\_、丧假、计划生育假等有薪假日。

第四条?社会\_\_\_\_\_

甲、乙双方必须依法参加社会\_\_\_\_\_，按月缴纳社会\_\_\_\_\_费。乙方缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

第五条?劳动纪律

甲乙双方应严格遵守国家的法律、法规、规章和政策。乙方必须遵守甲方依法制定的规章制度和劳动纪律。

第六条?劳动合同的解除

1、经甲乙双方协商一致，可以解除本合同；

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

（1）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（2）严重违反劳动纪律或者甲方依法制定的规章制度的；

（3）严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

3、具有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

（1）在试用期内的；

（2）甲方以暴力、\_\_\_\_\_或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

（3）甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

4、因其它法律规定解除劳动合同，须提前三十天书面通知对方。

5、一方解除劳动合同，须提交相关证明材料，说明理由，并向对方书面送达解除劳动合同通知书。

第七条?故意或者重大过失责任保证

如因乙方故意或者重大过失导致甲方发生经济损失，则乙方必须尽责处理善后事宜，挽回相应经济损失。甲方可以根据损失的大小及乙方的态度进行相应的处罚。

在本条事项未完全处理完毕之前，乙方不得擅自单方终止与甲方的劳动关系。原劳动合同期届满的，则相应顺延到本条事项处理完毕。

第八条?商业秘密及\_\_\_\_\_

1、乙方对在甲方工作期间所获悉的商业秘密，包括客户信息、相关资料不得以任何形式为自己或者他人进行使用，此保密期间不限于劳动合同期限。

2、乙方自双方劳动关系以任何形式结束之后，在两年内不得与甲方形成竞争关系，此条包括乙方本人或者帮助他人从事与甲方有竞争性的工作。

3、如乙方违反此条规定，则须向甲方赔偿\_\_\_\_\_\_\_万元违约金。

第九条?违约责任

本合同如因一方当事人严重违背本合同约定条款而导致本劳动合同解除的，则须向对方承担违约金十万元。

第十条?其他事项

1、乙方在甲方工作期间，由于经常接触甲方公章等印鉴，所有涉及乙方与甲方之间权利义务的法律文件，包括合同、证明、欠条等，均需由甲方法定代表人签字后才具有法律效力，未经法定代表人签字的一律无效，对此乙方完全同意并遵守，此条效力涉及本合同生效之前及之后。

2、甲方依法制定的规章制度、员工守则为本合同附件，与本合同具有同等法律效力。

3、通知：如本合同本送达地址发生变动，乙方须及时通知甲方，否则甲方一旦按此地址送达，即视为履行了通知义务。

第十一条?合同效力及文本

本合同自双方签字并加盖公章后即具法律效力。合同文本一式三份，双方各执一份，报劳动管理机关备案一份。

甲方：

法定代表人：

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方：

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**如何写试用期工作总结汇编范本七**

1. 工作能力尚能胜任目前工作岗位。聪明，好学，常读书主动充实自己。对技术问题有独立见解，虽然想法和思路有明显的书本痕迹，相信经过半年一年的时间思路会更加清晰。考核合格，成绩优秀，给予转正。

2. 入职三个月以来，认真、勤恳、踏实、努力，能较好地完成日常工作和领导安排的各项工作任务。平时做事认真，任劳任怨，不计较个人得失，服从上级安排，在人手紧张的情况下，能主动帮助其它岗位，工作态度端正，心胸开阔，关心和热爱集体，是一名称职的好员工。简言之，实习期间能够做到服从领导指挥，团结同事，不怕苦不怕累，将学校所学到的知识技能运用到实际工作当中。当然，该员工还存在一些缺点，经验、阅历较缺乏，不善于自我表现，缺乏积极性等。“学而后知不足”今后要更努力学习并将所学知识应用于实践并再深入研究。 考核合格，给予转正。

3.\*\*同学在我司实习一年期间，一直在仓储处综合服务组工作，主要从事物料接收与发放工作。\*\*同学在工作期间一贯积极主动，认真学习业务知识在很短的时 间里就掌握了工作的要点与技巧，并将他们合理的运用在工作中，并能主动向老员工学习弥补自己的不足，在其负责的iqc物料交接业务工作中作到了严格、认真、高效得到了部门的好评。圆满完成了实习任务。考核合格，成绩优秀，给予转正。

4. 该同志在试用期间，工作认真、积极肯干，完成预定的考核任务，且成绩优异，予以转正。

5. 该员工进厂五年以来，工作态度良好，团结同事，服从安排，责任心强，能独立完成组长分配的各项工作，认真执行重点检验规定，能及时发现质量问题。对新入职同事能主动、热情给予引导，无保留的培养新手，在本部门起到模范带头作用。同意该同志按期转正

6.工作上勤勤恳恳，任劳任怨，认真负责，业务水平也在学习中不断提高，关心同事，非常值得大家学习，新晋社会如此努力难能可贵。表现优秀，给予转正。

7. 能够严格要求自己，严格遵守人力资源企化部各项规章制度，做到不迟到不早退，坚守工作岗位，增强职业道德修养，遵照岗位行为规范要求，恪守新闻职业道德，具备了网站编辑工作者的条件。考核合格，予以转正。

8. 3个月来，谦虚谨慎，认真履行职责，踏实开展工作，始终保持了思想上的先进性，工作上的主动性、创造性和实效性，较好地完成了各项工作任务。该同志思想政治立场坚决，具有较强的政治敏锐感，在原则问题上旗帜鲜明，在是非面前头脑清醒。能够适应时代的变化和工作的需要，不断增强政治和相关知识学习，有较强的责任意识，工作勤勤恳恳，任劳任怨。该同志能够严格要求自己，严格遵守人力资源企化部各项规章制度，做到不迟到不早退，坚守工作岗位，增强职业道德修养，遵照岗位行为规范要求，恪守新闻职业道德，具备了新闻编辑工作者的条件,同意转正.

9. 在我单位试用期间，工作态度认真，积极主动，尊敬领导，团结同事，待人诚恳,能够做到服从指挥，踏实肯干，不怕苦，不怕累,并能够灵活运用自己的专业知识解决工作中遇到的实际困难。在工作期间得到领导和同事们的一致好评。同意该同志按期转正。

10. 该员工热爱本职工作，作风正派，团结同事，善于管理。带领全体人员严格执行《锅炉安全操作规程》进行操作，努力降低原燃料消耗，出色完成了全年工作任务。未发生过违纪现象，消防事故和工伤事故为零，设备完好率100%。特别是在节能环保工作中，他作出了一定的贡献。

11.在过去一年的工作中，认真履行公务员应尽的义务，圆满完成单位交给的任务，本单位认为已具备一名合格所应具备的主要条件，根据相关规定，单位同意其按期转正。

12.通知近一年来，工作主动，踏实，肯干，和同事关系处理的很好，耐心学习不断的努力工作，以提高技术的自身，受到大家好评，望今后发扬成绩。考核合格，成绩优秀，给予转正。

13. \*\*员工自入职以来能够严格要求自己，自觉遵守公司的各项规章制度，在缩水岗位上工作认真积极，服从管理，虚心好学，团结同事。由于平时的工作表现出色且准确率高，多次在部门月工作会上得到上级表扬。她为人谦和，对新员工的辅导耐心细致，与工作相关部门配合良好。综合以上表现,同意其转正申请.

14. 该员工做事认真，任劳任怨，不计较个人得失，服从上级安排，在人手紧张的情况下，能主动帮助其它岗位，工作态度端正，心胸开阔，关心和热爱集体，是一名称职的好员工。故给予提前转正.

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！