# 配网项目工作总结(实用6篇)

来源：网络 作者：空山新雨 更新时间：2025-01-14

*配网项目工作总结1在浙江广川工程咨询有限公司领导的正确领导下，在项目部领导的合理安排下，本人以公司质量目标为工作目标，本着“团结拼搏、开拓务实、科学公正、敬业奉献”的企业精神，通过一年的努力，本人基本实现了本年度的工作目标，主要包括日常监理...*

**配网项目工作总结1**

在浙江广川工程咨询有限公司领导的正确领导下，在项目部领导的合理安排下，本人以公司质量目标为工作目标，本着“团结拼搏、开拓务实、科学公正、敬业奉献”的企业精神，通过一年的努力，本人基本实现了本年度的工作目标，主要包括日常监理工作、以及正在监理施工的前期信息管理的工作。作为监理公司的一员，现将本年度工作、学习情况向领导作以下汇报。

20xx年度我主要担任温州平阳县麻步一期治理工程的总监工作，我始终坚持以一个合格监理人员的标准要求自己，热爱自己的本职工作;有良好的工作作风和吃苦耐劳精神;工作态度严谨，思想品德端正;遵守国家的法律、法规和企业的规章制度;服从组织分配，吃苦在前，享受在后，尽职尽责，认真履行监理合同，认真完成监理部各项工作。日常工作中能高标准严格要求自己，严格履行自己的岗位职责，站在公正的立场上，独立地解决实际问题。生活中，能够尊重领导，团结同事，帮助有困难的同志解决生活与学习上的难题。

二、质量管理：

平阳县麻步一期治理工程比较复杂。设计单位挂靠，施工单位挂靠，施工企业又是三级水利资质私营企业，挂靠人员又是当地农民老板，施工人员也是当地农民组织施工。业主又是平阳县麻步镇政府人员，对水利工程更是一知半解。仅仅我们监理单位是浙江广川工程咨询有限公司的正规监理人员。施工单位对本工程在施工管理方面、资料管理方面、施工质量、进度、投资、安全管理方面根本不会引起高度重视。施工单位缺乏统一的管理。因此本工程无论是从哪一方面都给监理工程带来了很大的难度。在这种复杂的施工环境下，平阳县水利局领导把本工程的施工质量、进度、安全、投资各个方面的控制都压在了监理身上。我代表浙江广川工程咨询有限公司既然领导安排我承担这个这个项目的总监，我有责任、有义务尽自己最大的力量干好这个项目。不能给我们广川监理公司抹黑，丢脸。因此本人充分发挥吃苦耐劳的精神，积极主动配合施工单位、深入一线基层，深入班组耐心给施工人员讲解图纸要求，规范要求。把自己在水利部工程局学到的施工经验、领导方法细心传教给现场监理员和施工骨干。由于施工单位技术力量及经济实力较弱，本人积极给施工单位的施工工艺、施工工序出谋划策;发现过程中存在的问题，及时要求施工单位进行整改，并及时下发监理通知书面材料。

我作为广川监理公司的一名总监，施工质量永远是我们监理公司的立足之本。对每次进场的原材料严格按照规范要求及时督促施工单位取样检测，同时监理也按照规范要求进行平行抽检检测，严格禁止不合格的原材料投入工程使用。在施工过程中及时做好质量控制，发现不符合设计的部位立即责令施工单位进行返工处理。由于施工单位技术力量薄弱，质量意识淡薄， 为了确保施工质量，我在施工现场多次口头通知和下发监理通知责令施工单位对不符合设计的部位及时进行返工处理。并及时通知业主得到业主单位和领导的支持，因此本工程在这种复杂的环境下，没有出现过质量事故和不合格的单元工程。

三、资料管理：

对于本工程发生的重要隐蔽工程及时组织质监站、水利局、业主、设计、施工、运管单位等参见单位及时进行验收签证，避免给工程完工验收造成不必要的麻烦。并及时督促施工单位整理各个单元工程的各种资料和质量检测资料。并要求监理员及时进行现场验收签证和对资料的整理。

四、进度管理：

积极配合水利局、业主抓紧、抓好进度方面的管理工作。强调和要求施工单位必须在抓质量的前提下拼抢施工进度，并多次下发监理通知要求施工单位根据施工进展增加劳动力和施工机械的投入。同时要求现场监理把每天施工单位投入的施工人员、施工机械等情况做好登记，按时报送到平阳县水利局和业主，使各级领导都能够及时了解影响本工程施工进度的各种原因。

五、投资控制：

每月根据施工单位完成的工程量，组织业主现场管理人员对施工单位上报的工程量逐一进行核对，严格审核。业主有不同意见时组织三方认真讨论，力争每月审批的工程量进度款使施工单位、业主都能够满意。同时认真按照施工合同要求给予扣除保留金。对于超出合同以外的工程量则要求施工单位上报联系单由各个参见单位联合现场确认。不符合施工图纸、施工设计和未经审批的工程量一律不予支付。

六、业主对我工作的评价：

在本年度监理业绩证明里业主的评语是：尽心尽职，肯定成绩，继续努力，不断提高。虽然本年度的工作中，业主对我的成绩是肯定的。但是本人在工作中还存在很多不足之处，需要领导的指正、批评，需要本人不断努力提高。

**配网项目工作总结2**

不知不觉间，来到xxx县xx有限公司已经有半年时间了，在工作中，经历了很多酸甜苦辣，认识了很多良师益友，获得了很多经验教训，感谢领导给了我成长的空间、勇气和信心。在这半年的时间里，通过自身的不懈努力，在工作上取得了一定的成果，但也存在了诸多不足。回顾过去的六个月，现将工作总结如下：

在近半年的工作中，我从一开始漫无目的、不知道如何开始上手工作，到现在跟着特色文化工程，慢慢的找到自己在公司的定位，找到自己工作中的方法。经历了这六个月的工作生活，我从一个刚出校门的菜鸟，变成了一位在工作单位工作的员工。这种角色的转变，让我一开始很不适应。但是感谢公司领导给了我信任，让我独自学习，熟悉了自己的工作，如今我已经能慢慢的胜任工程管理方面的工作了。

在这半年的时间里，我始终抱着学习的态度工作着，兢兢业业，吃苦耐劳。在完成本职工作的同时，学习着工程施工方面的知识。希望在工地这种有利于自己成长的环境中，能够更多的学到书本上面学不到的东西。

1、有时候对工作认识不够，缺乏全局观念，对工程管理还缺少了解和分析，对工作定位认识不足。不过我相信，在以后的工作中，我会不断的学习和思考，从而加强对工作的认知能力，努力地做好自己本职的工作。

2、由于半年来对业务的学习，对相关的工作有了越来越深的认识。但是对于工作的细节，自己觉得做的还不够，如有些领导交代的工作，不能很好地全部完成。在以后的工作中，我努力做到精益求精，处理好每个细节，尽量完成领导交付的每项工作任务。

1、在工作生活中，我和同事的相处非常紧密和睦，在这个过程中我强化了最珍贵也是最重要的团队意识。在信任自己和他人的基础上，思想统一，行动一致，这样的团队一定会攻无不克、战无不胜。

2、工作的每一步都要精准细致，力求精细化，在这种心态的指导下，我在平时工作中取得了令自己满意的成绩。能够积极自信的行动起来是这几个月我在心态方面最大的进步。现在的我经常冷静的分析自己，认清自己的位置，问问自己付出了多少；时刻记得工作内容要精细化、精确化，个人得失要模糊计算；遇到风险要及时规避，出了问题要勇于担当。

3、在工作之余，我们公司还组织了自己的篮球队，这让我们在劳累的工作之后，有了一个放松、娱乐的平台。既让我们锻炼了自己的身体，也使我们增强了相互间的团队意识，

这一点让我受益匪浅。希望在以后的生活中，这种和谐的团队能够为我们工作提供更多的动力。

经过这半年的工作学习，我也发现了自己离一个职业化的人才还有差距，主要体现在工作技能、工作习惯和工作思维的不成熟，也是我以后要在工作中不断磨练和提高自己的地方。仔细总结一下，自己在半年的工作中主要有以下方面做得不够好：

1、工作的条理性不够清晰，要分清主次和轻重缓急。在工作时间很仓促的情况下，事情多了，就一定要有详实而主次分明的计划，哪些需要立即完成，哪些可以缓缓加班完成，在这方面我觉得我还有很大的优化空间。

2、缺乏工作经验，尤其是现场管理经验。虽然经过了这半年时间，现场管理经验有了很大的提高，对整个工作有了新的认识，但在一些细节上还缺乏认知，具体的做法还缺乏了解，需要在以后的工作中加强学习力度。

3、缺少平时工作的知识总结。虽然在工作总结上有了一些进步，但仍不够，如果每天、每周、每月都回过头来思考一下自己工作的是与非、得与失，会更快的成长。在以后的工作中，此项也作为重点来提高自己。

在以后的工作中，我一定时时刻刻注意修正自己不足的地方，一定会养成良好的工作习惯，成长为一名公司优秀的人才

其中，以下几点是我下年重点要提高的地方：

1、要提高工作的主动性，做事干脆果断，不拖泥带水；

2、工作要注重实效、注重结果，一切工作围绕着目标的完成；

3、要提高大局观，是否能让其他人的工作更顺畅作为衡量工作的标尺；

4、把握一切机会提高专业能力，加强平时知识总结工作。

**配网项目工作总结3**

社会是砺练人生的综合大课堂，工程管理涉及方方面面，作为一名工程技术人员，顿感身上责任重大，面对这份丝毫不能马虎的工作，面对自己一肚子理论却空乏的工作经验，我时刻提醒自己：“做事先做人，做人先做己”。在平日的工作里，微笑，谦和，是我相处的方式。建筑工程是一个综合性性很强的专业，涉及面广，想要让自己全面成长，务必要请教多方面的老工程师们，通过虚心的学习，我在工程上遇到的疑问无论难易，我都会得到老前辈们悉心的指点，我的工程实践经验得到了快速的成长。

随着公司跨越式的发展，我们有一套标准的工作体系，不同的部门之间有着合理的分工，而严格按照分工来对工程管理，我们的工作就会专业、高效。工程现场实际问题的解决措施务必细化，做到有针对性，安排现场专人对工程管理，同时，对于变更，要求施工单位，现场人员提前24小时以上反馈给经营管理部。另外，对照图纸，做好工程造价的控制工作。对于变更部分，则要亲力亲为，按照实际测算工程量进行计算。

当然，在实际的管理中，还是发现了一些问题。比如经营管理部团队的建设，一个管理部门最重要的是这个团队里的员工，我们的员工队伍是否一条心、是否团结，这是一个重点问题。这个关键性的问题主要取决于管理部领导班子的正确带领和榜样在先。需要重点对待，努力让每一个员工都找到归属感和家的感觉，然后发自内心的为部门创造利益。另外，部分职能部门权力不明，责任不清，出了问题就立马摆明立场，只拿好处，不抗责任的态度对工程管理起到了很负面的影响。

人生苦短，时光总是在匆匆中走过，我们应当牢记过去的不足，怀带着一颗感恩的心，去迎接新的一年。

**配网项目工作总结4**

运行分析总结

隐患排查，消缺工作完成情况

负荷调整：千禧变（千禧变部分负荷转至水利局、东鑫龙变）、计生委变(部分负荷转至玉林民居变)、纸厂变（纸厂变部分负荷转至血站新增公变）

负荷调平：东鑫龙变、蜀丰变、工业局变、农业局变 低压超负荷设备消缺汇报

1）、超负荷线路更换导线情况，水利局变、蜀丰变、江城变、劳动变、2）、10KV线路空开新增3台，分别是10KV通南线厍洪支线开关、10KV通南线九更渡支线开关、10KV城东一线县车站支线开关

3）、城南5社公变更换为200KVA(原为50KVA),新增315KVA血站公变一台，分流纸厂变负荷(纸厂变315KVA),江城变更换为400KVA(原为315KVA)。顺利完成多项保电任务

二、城配问题分析

变压器无低压隔离刀闸的变台新装低压隔离刀闸； 城南6社变、千佛3社变、城北6社变没有低压主线；

通南线厍洪支线开关故障，不能实现分闸操作； 通江城乡结合部发展迅速，低压配电线路线径普遍偏小、导线凌乱；其中新二中片区、三完小片区、城北6社片区最为典型。

**配网项目工作总结5**

我们常说计量表计是电力企业经营活动中的“秤杆子”，那末标准计量设备则是校准“秤杆子”的工具，对电力企业具有非同一般的重要性。我局共有标准设备19套，为保证这些设备稳定健康运行，我主持建立了标准计量设备台帐，明确专人管理，定期送检，避免超期服役。对性能不太稳定的便携式单相表校验台，我们每年由生产厂家维护一次，不定期与其它标准做比对，出现问题及时解决，以免造成严重后果。某某年我们共送检标准设备12套，由于工作到位、措施得力，送检合格率达100%，深受电研所领导的好评。

二、搞好表计管理，维护供用电双方的合法权益。

通过营业性普查，我们建立了表计台帐，将计量表计纳入规范化管理。我们确定了电表校验工作流程，由专人对台帐实行动态管理，以保证台帐与实际相一致。表计在校验前先核对台帐，登记工作记录，校验中由微机自动记录误差资料，校验后由专人更改表计台帐;若需换表则出据《计量装置更换记录》，并根据实际情况出据《出国留学报告书》。这样做的后果，有效的遏制了个别人通过电表做文章、为个人谋私利的不良行为。为保证电表校验质量，我们实行电表校验终身负责制，电表只要被确定为人为调整不合格误差，不论时间多久，都要追究校验人的责任，决不姑息。某某年，我们共校验电表4741块，电流互感器4814块，超出计划任务，为全局降损节能提供了技术支持。

三、狠抓母线平衡管理，消除线损管理的盲区。

一般说，出国留学线损由高压线损和低压线损构成，这两级线损均有严格的考核制度，受到普遍的重视;介于高低压线损之间的母线平衡则很容易被忽略。而实际上，母线平衡是不允许被忽略的，如我局某某年全年完成供电量亿kwh，若全局母线平衡率由上升到1%，全局全年择要多损失电量149万kwh。母线平衡率的高低，主要取决于计量装置的准确性。为保证站内计量装置的准确性，某某年7月份，我们将站内计量电表全部更换为多功能电子表，并按照计量规程的规定每季度现场校验一次，确保表计稳定运行。通过此项工作，母线平衡率大大降低，米北、板东两站平衡率由原来的以上降到以内，效果尤为明显。为及时准确了解站内平衡情况，我们设专人每天都关注各站的平衡情况并每周核算一次，只要发现某个站连续两天平衡率超过，便立即赶赴现场查找原因;对各站上报的计量故障，我们保证在12小时内人员到位，以最快的速度解决问题。某某年，我们共换表46块，现场校验146块次，处理站内计量故障3起，确保全局全年母线平衡率在以内。为完成供电量指针，确保经济效益，更换电子表的工作我们凌晨即出发，尽量在用电低谷期工作，首开我局“零点工程”先河。

四、重视现场管理，全力配合降损工作。

现场管理包括定位、验收及多种形式的现场调查等方面的工作。每一次定位或验收，我都要求班组成员认真负责，不能局限于做记录，而要真正参与进去，该把关的严格把关。某某年9月份，在对四宝革塑有限公司1000kva增容工程进行验收时，我们仔细检查接线，发现了厂家的计量接线错误，防止了一起严重计量事故的发生。对其他现场工作，无论是用电普查、还是重点调查某些线路、台区，还是调查公用配变的负荷情况，我都坚持实事求是、力争将真实的第一手资料调查清楚，为领导的决策提供可靠的依据。此外，我还将现场调查作为自己深入基层、接触第一线的难得机会，通过现场调查，为供电所的同志们解决实际问题，同时也丰富自己的阅历，补充缺少的知识。某某年，我们共调查线路30条，台区8个，纠正错误接线11处。

五、优化无功配置，为降损工作提供技术保障。

无功管理是线损管理中的一个重要环节，对于无功管理，我不满足于供电所报几张表、填几个数字，而是全身心的投入到这项工作中去。我一方面深入实际、多次到北沙、东阳、大步村等地，从改正无功表接线入手，帮助供电所人员测量用户的无功状况、为用户确定无功补偿方案、检察无功补偿效果;另一方面查阅相关数据、了解无功补偿最新动态，不断补充自己的头脑，为我局无功补偿工作寻求切实可行的工作方法。通过不懈努力，供电所的同志们及不少用电户对该项工作的认识不断提高，去年共增无功补偿量近10000kvar。

六、完成的其它工作。

一年来，我除完成以上几项工作外，还配和其它科室完成了农电工考核、汛期扬水机站设备检查等其它工作，不再详述。以上便是我一年来的工作情况，虽然取得了点滴成绩，但不足之处显而易见，今后我将全力改正缺点，认真学习专业技术知识、提高个人素质，为圆满完成所承担的各项工作打下良好基础。

**配网项目工作总结6**

篇1：电工个人工作总结 电工个人工作总结一、以“勤恳务实、勇于创新”为信条，加强学习，提高自身素质我重视加强理论和业务知识学习，在工作中，坚持一边工作一边学习，不断提高自身综......

工作总结伴随着酷冬的严寒，20\_年的第一季度已悄然走过；在春意盎然的脚步中，第二季度翩翩走来；回顾20\_年第一季度的工作，既有阳光也有坎坷、既有喜悦也有泪水。现我将20\_年第一......

静脉用药调配中心工作总结静脉用药调配中心是医院依据药物特性而集中配置的无菌操作机构，主要承担医院静脉用药、肠外营养液药物等的配置工作,是医院药学工作的重要组成部分......

一、PIVAS建立的意义（一）保证静脉用药的配置质量和用药安全（二）增强职业防护，保护医疗环境，促进临床合理用药（三）使护士有更多的时间从事临床整体护理,真正把护士还给患者二、对药剂......

配载室20\_年度工作总结过去的20\_年，在机场公司和商务运输部领导下，配载值机室以科学发展观为统领，求真务实、开拓进取，保证了\*\*机场进出港航班的安全、正点运行。一、20\_年工......

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！