# 教育整顿回头看总结【13篇】

来源：网络 作者：风起云涌 更新时间：2025-03-29

*派出所是派出所的分支机构，不是公安机关的分支机构。 以下是为大家整理的关于教育整顿回头看总结的文章13篇 ,欢迎品鉴！【篇一】教育整顿回头看总结　　7月9日上午，珠晖公安分局召开政法队伍教育整顿总结暨“回头看”工作部署会议，贯彻落实全市公安...*

派出所是派出所的分支机构，不是公安机关的分支机构。 以下是为大家整理的关于教育整顿回头看总结的文章13篇 ,欢迎品鉴！

**【篇一】教育整顿回头看总结**

　　7月9日上午，珠晖公安分局召开政法队伍教育整顿总结暨“回头看”工作部署会议，贯彻落实全市公安机关队伍教育整顿总结大会精神，总结通报工作成绩，安排部署队伍教育整顿“回头看”工作。副区长、公安分局党委书记、局长何玉竹出席会议并讲话。会议由分局党委副书记、政委高宇主持。分局党委班子成员、各所队长、教导员及机关综合部门负责人参会。

　　何玉竹同志指出，政法队伍教育整顿开展以来，在省指导组、区政法委的悉心指导下，在区委和市局党委正确领导下，分局党委紧盯“四个进一步”目标，坚持把队伍教育整顿作为重大政治任务来抓，坚持边学边查边改边建，强力推进全局队伍教育整顿。同时，通过扎实开展学习教育、查纠整改、总结提升，卓有成效地完成了“筑牢政治忠诚、清除害群之马、整治顽瘴痼疾、弘扬英模精神”四项任务，切实做到了学习教育广泛深入，忠诚担当士气旺盛；自查自纠发动深入，组织查处有力有效；顽瘴痼疾清查深入，专项整治全部到位；便民惠企见行动见真章，为民办实事蔚然成风；当下改与长久治并举，长效常治稳健推进，得到了省指导组、区政法委以及市局党委的充分肯定。

　　何玉竹同志强调，各单位要认真总结这次队伍教育整顿的好做法、好经验、好机制、好制度，并在今后加以运用实践，不断提高队伍建设的能力和水平；要持续抓好学习教育，不断深化政治建警，突出全面从严基调，更加注重建章立制，始终做到执法为民。

　　何玉竹同志要求，各单位要切实提高政治站位，结合省驻点指导组反馈的问题，对本单位教育整顿“四项任务”“三个环节”完成情况和整改落实情况全面开展“回头看”；要坚持“严”字当头，认真研究部署、检查督促、协调推进，坚决防止搞形式、走过场，切实将教育整顿成效转化为做好公安工作的强大动力，全力推动珠晖公安队伍建设高质量发展，努力打造一支党和人民信得过、靠得住、能放心的珠晖公安铁军。

**【篇二】教育整顿回头看总结**

　　根据上级党委及沈北所党总支“坚持政治建警全面从严治警” 教育整顿部署要求，站区警务二大队党支部本着“高起点谋划、高标准定位、高质量推进”的工作原则，自8月开始，采取分级负责、上下联动、突出重点、整体推进的办法，把教育整顿工作与日常工作有机结合，使教育整顿工作全面开展，不留死角。截至目前，支部15名干部民警全部参加了教育整顿工作，期间，支部支委会召开会议2次，研究教育整顿开展方案、讨论教育整顿工作开展情况，支部举办集中学习5次，个人自学10次，撰写个人查摆材料15篇,发现普遍存在问题5件。

　　一、高度重视，加强领导。8月11日沈北所召开全所教育整顿动员部署大会，对全所教育整顿工作进行了具体安排部署，成立了以侯彦龙同志为组长的教育整顿工作领导小组，制定下发了沈阳北车站派出所的教育整顿工作方案，并取得了上级部门的认可，随后我支部召开支委会研究讨论支部工作方案，结合实际对我支部教育整顿工作举措和重点环节进行了细化，召开支部党员大会进行发动宣讲，以此提高支部干部民警对开展教育整顿工作重要性和必要性的认识，明确此次教育整顿工作总体要求和需要解决的突出问题以及具体做法，进一步调动干部民警参与整顿的积极性和自觉性。

　　二、认真学习，提高素质。在教育整顿集中学习环节，我支部坚持工作学习两不误，利用站区警务队下夜班早上的2小时的时间由支部书记谭新同志组织学习，学习了《习近平治国理政（第三卷）》、《习近平关于“不忘初心、牢记使命”论述摘编》，《全国公安民警政治理论练兵手册》等，观看了《中国人民警察警旗授旗仪式》、《建党伟业》等。全体干部民警能够按时参加学习，人人学习有痕迹。通过学习，同志们的思想认识都有了明显提高，都能认识到这次整顿工作,不是单指个人，而是为了提高全体公安民警素质，是为了改进作风，提高行政效能，是为明确传承红色精神，永葆藏蓝底色，是为能够始终做到对党忠诚，时刻牢记公安姓党的根本原则，坚持党对公安工作的绝对领导。正是由于同志们在认识上有新的提高，在思想上有新的统一，均能正确对待教育整顿工作，从而使这次教育整顿得以顺利开展，不断推进。

　　三、扎实整改，不走过场。教育整顿工作目标重点是忠诚警魂进一步筑牢、党的领导进一步强化、政治生态进一步优化、纪律作风进一步严明，工作开展的基本原则是坚持以上率下、坚持全面从严、坚持问题导向、坚持实事求是。为此，我支部支委进行认真研究部署，从三个方面查摆存在问题:一是支部书记同支委成员谈心交换意见，共同解决存在的问题;二是支委扩大会议，查摆各岗位民警存在的问题，开展批评与自我批评;三是开展大范围谈心谈话，通过谈心、交流，认真查摆个人存在的问题。通过多渠道多形式查摆、认真剖析，归纳总结出现阶段以下五点问题:一是常以工作忙为借口，不注重个人自主学习，而且学习比较片面，偏向于学习涉及本岗位相关业务的知识，对其他业务内容缺乏全面、系统的学习，流于一知半解，致使业务水平得不到提升;二是民警的事业心、责任心不够强，工作不热情、态度不积极，精神状态不振，缺乏大局意识和整体意识;三是在执法中应用执法文书、应用法律条文不准确，执法程序不规范;四是不能严格遵守工作制度及其他制度，制度执行不力;五是工作安于现状，按部就班，只按照上级的要求开展工作，上级要求做什么就做什么，没有创新意识，工作中不善于挖掘新亮点。

　　四、落实整改，边整边改。针对查找出来的问题，支委进行了认真研究，制定整改措施，坚持“先易后难”、“急事先办，焦点先改”的原则，加大整改力度。一是对政治理论学习要有一个全新的认识，不能只是抄抄笔记、走走过场，要真心投入到学习中来，认真领会，上升思想认识高度。二是拓宽眼界、加强战略思维，学会用战略眼光看公安工作，打破局限性，要从铁路公安角度、公安大格局角度来思考问题同时加强当前公安改革的探索，在完成上级部署安排的同时，不断自主创新新。三是坚决杜绝在执法中存在的诸多弊病，比如应用法律条文不准确，执法程序不规范现象，要严格按照法律法规的规定执行。对于解决不了的问题要及时请示汇报，做到让组织放心，让群众满意。四是在纪律方面按照上级要求，严守党纪、警纪。紧盯保密教育，真正做到不该干的不干、不该问的不问、不该听的不听，在自己的岗位上认真做好一名民警该做的事。在生活中时刻警醒自己“八小时”外应遵守规定，不出入与身份无关的场所，牢记底线思维，做到敬法律、存戒惧、守红线，真正做到挺纪在前。五是在工作中要树立敢为人先的思想，要有敢想、敢干、敢拼的思维，冲破固有的思维模式，在工作中多赋予其不同的理念，广开思路，不等不靠，充分发挥自我能动性，从而使工作在原有的基础上不断提升。

　　五、重点突出，成效显著。一是精心组织抓的紧。教育整顿工作之初，我们就研究制定了实施方案，成立了教育整顿领导小组，制定了方案，严格按照既定方案实施，各个环节都提出具体的要求和标准，并制定了严明的教育整顿工作纪律，从而使整顿工作有条不紊地得以进行。二是学习认真认识高。动员大会后，及时开展了集中学习活动，每位同志人人记了笔记，认真参加学习，在学习期间，未出现迟到、旷课等不良现象。通过学习，同志们的思想认识都有了明显提高，都能以认真严谨的态度积极参加各个阶段活动。三是自我剖析挖的深。由于同志们认识到位，思想上重视，从而在自我剖析时均能深挖细找，勇于自我批评，敢于引火烧身，围绕政治方面、思想方面、组织方面等十个查摆问题靶向，找准个人所存在的突出问题。比如个别民警剖析了早交班迟到等，并对这些问题产生的思想根源进行了深刻反思。四是整改措施定的细。在深刻查摆自身存在问题的基础上，大家均拿出了较为具体的改进措施，比如要加强学习，要改进工作方式，要严格法律法规的规定执行，杜绝法律条文不准确，执法程序不规范现象。从这些措施上看，我认为基本上均是有针对性的，是较为可行的，只要今后切实加以落实，是完全能够解决各自存在的问题。

　　总而言之，教育整顿工作是一项长期的系统工程，不是一朝一夕就能够完成的，要常态开展，我们要相互监督、相互鼓励，共同打造公安民警新的面貌、新的气象。在这里需要说明的是，教育整顿是手段，不是目的。通过教育整顿工作，大家的认识逐渐上去了，思想逐渐统一了。那么下一步就更要脚踏实地地干。认认真真地落实，想方设法完成各阶段的任务。只有通过实干，才能检验成效。成败在人，关键在干，让我们以教育整顿为契机，团结起来，紧张起来，振奋起来，大干起来，展现作为，不断提高思想认识，增强“四个意识”、坚定“四个自信”自觉做到“两个维护”。

**【篇三】教育整顿回头看总结**

　　政法队伍教育整顿开展以来，市政法队伍教育整顿领导小组进一步拓宽宣传媒介载体，以宣传有主题、有特色、分节奏全面报道教育整顿部署要求、进展情况和工作成效为主线，以“三举措”推动全市政法队伍教育整顿宣传工作取得明显成效，营造良好舆论氛围。

　　1.坚持宣传早部署早行动，推动政法队伍教育整顿开好局。我市成立政法队伍教育整顿领导小组舆论引导组，加强对全市政法队伍教育整顿宣传舆论工作的组织领导。制定出台宣传工作方案，明确市直单位和各县(市、区)的责任分工，确保各项宣传工作落实、落细、落地;召开政法队伍教育整顿新闻发布会，向新闻媒体通报我市政法队伍教育整顿基本内容、有关措施、工作目标、工作安排等情况，主动公开教育整顿情况，引导社会舆论;组织开展贵港市最美法治人物宣传评选活动，向社会大力宣传候选人先进事迹，展现政法机关、政法干警的良好形象，提高群众对政法队伍的满意度。

　　2.坚持宣传全过程全覆盖，提高人民群众对政法队伍教育整顿工作的知晓率。按照“正面宣传全媒体、氛围营造全覆盖”的工作思路，抓好教育整顿宣传舆论工作。全市政法系统在单位微信、微博等新媒体以及官方网站开设“教育整顿进行时”专栏，在本地本单位显著位置设置政法队伍教育整顿宣传栏(墙)，积极协调贵港日报社、市广播电视台等新闻媒体，在报纸、广播、电视上开设“开展政法队伍教育整顿，打造过硬贵港政法铁军”专栏，每天动态发布政法队伍教育整顿工作动态、政法先进典型事迹宣传等内容，大造宣传舆论声势;积极协调宣传、住建、市政、交通等部门，充分调动社会资源，利用建筑围挡、广告牌、电子屏等宣传媒介，在广场、车站、码头等人流密集场所广泛宣传政法队伍教育整顿工作，提高人民群众对政法队伍教育整顿工作的知晓率。

　　3.拓宽举报渠道，强化社会监督。积极协调贵港日报社、市广播电视台等新闻媒体，每天在《贵港日报》固定版面刊发、在贵港电视台固定时间段刊播自治区政法队伍教育整顿第八驻点指导组受理信电方式，要求全市政法系统在新媒体和网站上发布受理信电方式，在单位设立举报信箱，让群众了解掌握举报方式，扩大社会举报信息来源;拟写《致全市广大政法干警及家属的一封公开信》，通过政法单位新媒体、网站等线上发布和文字打印版线下发放相结合的方式，向政法干警及家属告知政法队伍教育整顿相关规定、政策，劝说有问题的政法干警及时主动向组织说明问题，争取政法干警家属对政法队伍教育整顿工作的理解与支持。

**【篇四】教育整顿回头看总结**

　　按照省、市局在全系统开展队伍教育整顿工作的要求和部署，我局扎实开展了队伍教育整顿“回头看”工作，取得了一定的成效。现将有关情况总结如下：

　　>一、提高认识，加强领导省局部署队伍教育整顿“回头看”，是从工作实际出发，加强队伍建设，推动本系统工作转型，努力实现新跨越的一项重大举措。我局于7月9日召开了创先争优暨队伍教育整顿“回头看”动员大会，要求干部职工充分认识到开展队伍教育整顿“回头看”活动的重大意义。同时，制定了《XX局队伍教育整顿“回头看”实施方案》，成立了队伍教育整顿“回头看”领导小组，由党组书记、局长任组长，党组副书记、副局长，党组成员、纪检组长等同志任常务副组长，其他局领导任副组长，人教股、监察室、办公室、法规股、财基股、机关党委主要负责同志为成员。领导小组办公室设在人教股。市局领导分片负责督促指导所联系基层所的“回头看”工作。各基层所成立了相应的领导小组，一把手亲自挂帅，实行专人专抓，形成了良好的齐抓共管的格局。

　　>二、营造氛围，确保宣传到位队伍教育整顿“回头看”活动开展以来，我局充分利用各种宣传载体，营造了“回头看”的浓厚氛围：各基层所、股室召开了专题学习会议;在内部网络平台开辟“回头看”专栏，开展大讨论;刊出《队伍教育整顿“回头看”专题简报》8期，及时宣传推广先进典型和好的经验;同时开展了队伍教育整顿“回头看”专题”在全局深入人心，形成了共识。

　　>三、创新举措，扎实开展队伍教育整顿“回头看” 1、自查自纠。

　　我局及时组织中心组学习和召开民主生活会、座谈会，通过开展批评及自我批评等，开展了自查自纠，摆问题，查根源，解症结。各单位和个人全部结合自身实际，深刻剖析，写出了切实可行的整改方案。同时，于7月14日---7月19日组织了队伍教育整顿“回头看”活动交叉检查和督查检查，互相查找问题和不足，有效防止了各单位开展队伍教育整顿活动流于形式。

　　    2、强化学习。

　　制定了《202\_年干部职工教育培训暨“XX讲坛”计划》，将6月---8月分别定为“基础月”、“学习月”、“素质月”，通过每日一题、每周一课、每月一考等形式，强化干部职工培训。同时邀请市局领导、中央党校教授、市纪委领导来我局举办《如何带队伍》、《廉政准则》等专题讲座和专题辅导，并安排股室负责人轮流讲课。截止目前，共举办各类专题培训26期，组织工商所工作人员现场闭卷考试6次。

　　3、组织每月工作汇报会。由局党组书记主持，于每月5日组织各部门负责人召开工作汇报会。汇报会主要是听取各部门负责人前一个月工作情况汇报及当月工作打算，分管局领导点评后，再由参会人员对各部门的工作情况进行现场打分，由绩效考核领导小组统分，结果作为年度绩效考核的重要依据。通过汇报会，强化了各单位负责人的综合素质，达到了工作有总结、有计划、有监督、有提高的目的。

　　4、推行“家访”。

　　我局创新举措，出台制度，在全局上下开展“家访”活动，了解干部职工八小时以外的思想动培训教育加盟——艾希贝尔，手把手教你开店广告 以学习兴趣和效果为导向，标准化教学~ 查看详情 > 3 态、廉洁自律、生活作风、社交行为等情况，帮助干部职工不断校正人生的价值目标，纯洁社交圈、净化生活圈、规矩工作圈、管住活动圈，促进干部职工廉洁自律。通过“家访”活动了解和关心被访干部职工的生活状况及需要组织帮助解决的困难和问题，并尽可能予以帮助解决。同时，征询干部职工的意见和建议，谏言献策，共同促进我市XX事业发展。

　　5、规范执法行为。邀请市局法制科科长XX讲授了《行政处罚程序》，举办了《湖南省规范行政裁量权办法》培训班，创新和完善了《立案审查登记录》、《行政处罚案件审核登记表》等一系列登记备案制度，加强了对基层所采取行政强制措施行为的监督。对重大案件、罚没款万元以上的案件必须经局长办公会集体讨论决定。还全面建立了执法效能告诫制、行政执法责任制、执法过错责任追究制，规范执法环节、约束自由裁量，在很大程度上规范了执罚行为。

　　6、严格党风廉政建设。在局领导和各股室办公室门口制作和悬挂了警句格言警示牌，与所有在职干部职工签定了《党风廉政建设责任状》。梳理了廉政风险防范管理工作流程，将风险点、防范措施等编制成册。专门购买了《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》，人手一册发至干部职工手中，并请市纪委副书记XX同志讲授了《学习廉政准则，加强廉洁自律》课程，编写了《XX局廉政风险防范管理读本》，提高了干部职工廉洁自律的意识。

　　7、强化监督管理。纪检监察部门重申了《XX市关于严肃纪律若干规定的通知》等规章制度，加强对劳动纪律和工作作风的监督与考核，下发督查通报6期，通报批评18人/次。聘请了行风评议监督员，制作并发送了200份《廉政监叛逆孩子全封闭学校\_用了这个方法改变了孩子一生广告 青少年教育孩子全封闭学校孩子青少年教育不读书，多年职教老师分享6562位学生的真实反馈方法， 查看详情 > 4 督卡》。同时，以基层所为单位，召开述职述廉座谈会。走访群众、到有关部门了解情况，向党代表、人大代表、及政协委员征求意见17条，已经全部整改到位。

　　8、丰富工商文化。组织学习了全省XX系统“责任·使命”先进典型巡回报告团成员先进事迹，撰写了学习先进事迹心得体会，召开了“学习先进专题座谈会”、在全局范围内评选了4个先进单位和5名先进个人进行了“责任·使命”专题汇报会，增强了干部职工的责任感和使命感。评选了18名优秀共产党员，在“七·一”进行表彰。通过组建业余舞蹈队和登山队，举办知识抢答赛、在局QQ群开展“XX文化”讨论等系列活动，使广大工商干部在喜闻乐见的文化活动中受到教育、启迪和激励。同时，还通过工会换届、组织干部职工举行拔河比赛、扑克比赛、象棋比赛等活动，增强干部职工的向心力和凝聚力。另外，我局还拟于9月份组织书画摄影展和党纪政纪知识抢答赛，开展“十佳办案能手评比等活动。

　　>四、健全机制，队伍教育整顿“回头看”取得显著成效 在开展队伍教育整顿“回头看”活动中，我局建立健全各项机制，坚决做到“五个结合”：即教育整顿“回头看”与正在开展的“创先争优”活动相结合;与创建“五无”监管区相结合;与开展服务“一化三基”联络员工作相结合;与推进大服务、大监管、大维权、大发展相结合;与深化惩治和预防腐败体系建设，加强市场监管和廉政风险防范管理工作相结合，做到队伍教育整顿“回头看”与日常工作两不误、两促进，用教育整顿“回头看”促进各项工作，用工作成效检验整顿效果。

　　1、班子建设得到加强。通过实行“一重三大”集体讨工作总结代写，原创文章代写，质量高!广告 工作总结代写专业代写演讲竞聘稿，总结报告，商业信函，活动总结等! 查看详情 > 5 论、“一把手末位表态”、重大案件局长办公会讨论等制度，以及两次召开了专题民主生活会和民主座谈会，开展批评与自我批评，增进了团结，发扬了民主，提高了班子的凝聚力和战斗力。

　　2、队伍素质得到提高。通过QQ群每日一题、每周一课、每月一考，着重围绕业务知识、素质建设、信息化建设、制度建设、行政礼仪、党风廉政建设等方面进行了教育培训，提高了干部职工的素质。

　　3、工作环境得到优化。通过“家访”制度和“每月工作汇报”制度，增强了领导和干部职工以及干部职工相互之间的交流和沟通，消除了误会和隔阂，增强了队伍的凝聚力和向心力，调动了全体干部职工积极性和创造性，营造了良好的工作环境。

　　4、工作纪律更加严肃。通过队伍教育整顿“回头看”，干部职工自查自纠，都能更加自觉地遵守《部门职责》、《考勤纪律》、《着装纪律》等有关规章制度，强调上班指纹签到、着装、言行举止更加规范，作风纪律更加优良。

　　5、服务窗口更加规范。按照队伍教育整顿“回头看”的要求，我局的服务窗口坚决做到“三从”：速度从快、程序从简、服务从优;倡导“四心服务”：热心接待办理、耐心解答问题、虚心听取意见、诚心改正缺点。建立并实行“五个一”制度，即：第一次接待时，送给一张“服务联系卡”;接受咨询时，送给一张“登记指南(明白卡)”;受理申请时，发给一张“办事(效率)监督卡”;颁发证照时，发给一张“照后须知”;群众离开时，送给一张“征求意见表”，得到了办事群众的一致好评。

　　6、服务机制更加健全。我局在大力推行首问负责制、 6 延时服务制、一次性告知制、绿色通道制等13项服务制度的基础上，进一步健全服务机制，制定了《促进全市经济平稳较快发展的实施意见》、《招商引资实施方案》、《上门服务工作措施》等，并将各股室的办事流程绘制成图，悬挂在显目之处，规范办事流程，方便办事人员办理业务，为经济社会的发展提供了全方位、热情周到的服务。

　　>五、存在的问题及下一步工作打算 队伍教育整顿是一项常抓常新的工作，我们开展队伍教育整顿“回头看”，不是一时性的临时工作，而是长期性的艰巨任务。在前段时间，我局虽然采取多种措施，开展了大量卓有成效的工作，但也存在一些问题，比如仍有极少数同志对开展队伍教育整顿“回头看”的认识不够，敷衍了事。在下一步工作中，我们将一如既往地以高度负责的态度，改革创新的精神，求真务实的作风，扎实深入推进，真正使队伍教育整顿“回头看”成为提高队伍素质、推进科学跨越、服务富民强市的又一次生动实践。

**【篇五】教育整顿回头看总结**

　　按照省、市局在全系统开展队伍教育整顿工作的要求和部署，我局扎实开展了队伍教育整顿“回头看”工作，取得了一定的成效。现将有关情况总结如下：

　　一、提高认识，加强领导省局部署队伍教育整顿“回头看”，是从工作实际出发，加强队伍建设，推动本系统工作转型，努力实现新跨越的一项重大举措。我局于7月9日召开了创先争优暨队伍教育整顿“回头看”动员大会，要求干部职工充分认识到开展队伍教育整顿“回头看”活动的重大意义。同时，制定了《XX局队伍教育整顿“回头看”实施方案》，成立了队伍教育整顿“回头看”领导小组，由党组书记、局长任组长，党组副书记、副局长，党组成员、纪检组长等同志任常务副组长，其他局领导任副组长，人教股、监察室、办公室、法规股、财基股、机关党委主要负责同志为成员。领导小组办公室设在人教股。市局领导分片负责督促指导所联系基层所的“回头看”工作。各基层所成立了相应的领导小组，一把手亲自挂帅，实行专人专抓，形成了良好的齐抓共管的格局。

　　二、营造氛围，确保宣传到位队伍教育整顿“回头看”活动开展以来，我局充分利用各种宣传载体，营造了“回头看”的浓厚氛围：各基层所、股室召开了专题学习会议；在内部网络平台开辟“回头看”专栏，开展大讨论；刊出《队伍教育整顿“回头看”专题简报》8期，及时宣传推广先进典型和好的经验；同时开展了队伍教育整顿“回头看”专题”在全局深入人心，形成了共识。

　　三、创新举措，扎实开展队伍教育整顿“回头看”

1、自查自纠。 我局及时组织中心组学习和召开民主生活会、座谈会，通过开展批评及自我批评等，开展了自查自纠，摆问题，查根源，解症结。各单位和个人全部结合自身实际，深刻剖析，写出了切实可行的整改方案。同时，于7月14日---7月19日组织了队伍教育整顿“回头看”活动交叉检查和督查检查，互相查找问题和不足，有效防止了各单位开展队伍教育整顿活动流于形式。

  2、强化学习。 制定了《202\_年干部职工教育培训暨“XX讲坛”计划》，将6月---8月分别定为“基础月”、“学习月”、“素质月”，通过每日一题、每周一课、每月一考等形式，强化干部职工培训。同时邀请市局领导、中央党校教授、市纪委领导来我局举办《如何带队伍》、《廉政准则》等专题讲座和专题辅导，并安排股室负责人轮流讲课。截止目前，共举办各类专题培训26期，组织工商所工作人员现场闭卷考试6次。

　　3、组织每月工作汇报会。由局党组书记主持，于每月5日组织各部门负责人召开工作汇报会。汇报会主要是听取各部门负责人前一个月工作情况汇报及当月工作打算，分管局领导点评后，再由参会人员对各部门的工作情况进行现场打分，由绩效考核领导小组统分，结果作为年度绩效考核的重要依据。通过汇报会，强化了各单位负责人的综合素质，达到了工作有总结、有计划、有监督、有提高的目的。

　　4、推行“家访”。我局创新举措，出台制度，在全局上下开展“家访”活动，了解干部职工八小时以外的思想动培训教育加盟——艾希贝尔，手把手教你开店广告以学习兴趣和效果为导向，标准化教学~查看详情> 3 态、廉洁自律、生活作风、社交行为等情况，帮助干部职工不断校正人生的价值目标，纯洁社交圈、净化生活圈、规矩工作圈、管住活动圈，促进干部职工廉洁自律。通过“家访”活动了解和关心被访干部职工的生活状况及需要组织帮助解决的困难和问题，并尽可能予以帮助解决。同时，征询干部职工的意见和建议，谏言献策，共同促进我市XX事业发展。

　　5、规范执法行为。邀请市局法制科科长XX讲授了《行政处罚程序》，举办了《湖南省规范行政裁量权办法》培训班，创新和完善了《立案审查登记录》、《行政处罚案件审核登记表》等一系列登记备案制度，加强了对基层所采取行政强制措施行为的监督。对重大案件、罚没款万元以上的案件必须经局长办公会集体讨论决定。还全面建立了执法效能告诫制、行政执法责任制、执法过错责任追究制，规范执法环节、约束自由裁量，在很大程度上规范了执罚行为。

　　6、严格党风廉政建设。在局领导和各股室办公室门口制作和悬挂了警句格言警示牌，与所有在职干部职工签定了《党风廉政建设责任状》。梳理了廉政风险防范管理工作流程，将风险点、防范措施等编制成册。专门购买了《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》，人手一册发至干部职工手中，并请市纪委副书记XX同志讲授了《学习廉政准则，加强廉洁自律》课程，编写了《XX局廉政风险防范管理读本》，提高了干部职工廉洁自律的意识。

　　7、强化监督管理。纪检监察部门重申了《XX市关于严肃纪律若干规定的通知》等规章制度，加强对劳动纪律和工作作风的监督与考核，下发督查通报6期，通报批评18人/次。聘请了行风评议监督员，制作并发送了200份《廉政监叛逆孩子全封闭学校\_用了这个方法改变了孩子一生广告青少年教育孩子全封闭学校孩子青少年教育不读书，多年职教老师分享6562位学生的真实反馈方法，查看详情> 4 督卡》。同时，以基层所为单位，召开述职述廉座谈会。走访群众、到有关部门了解情况，向党代表、人大代表、及政协委员征求意见17条，已经全部整改到位。

　　8、丰富工商文化。组织学习了全省XX系统“责任·使命”先进典型巡回报告团成员先进事迹，撰写了学习先进事迹心得体会，召开了“学习先进专题座谈会”、在全局范围内评选了4个先进单位和5名先进个人进行了“责任·使命”专题汇报会，增强了干部职工的责任感和使命感。评选了18名优秀共产党员，在“七·一”进行表彰。通过组建业余舞蹈队和登山队，举办知识抢答赛、在局QQ群开展“XX文化”讨论等系列活动，使广大工商干部在喜闻乐见的文化活动中受到教育、启迪和激励。同时，还通过工会换届、组织干部职工举行拔河比赛、扑克比赛、象棋比赛等活动，增强干部职工的向心力和凝聚力。另外，我局还拟于9月份组织书画摄影展和党纪政纪知识抢答赛，开展“十佳办案能手评比等活动。

　　四、健全机制，队伍教育整顿“回头看”取得显著成效 在开展队伍教育整顿“回头看”活动中，我局建立健全各项机制，坚决做到“五个结合”：即教育整顿“回头看”与正在开展的“创先争优”活动相结合；与创建“五无”监管区相结合；与开展服务“一化三基”联络员工作相结合；与推进大服务、大监管、大维权、大发展相结合；与深化惩治和预防腐败体系建设，加强市场监管和廉政风险防范管理工作相结合，做到队伍教育整顿“回头看”与日常工作两不误、两促进，用教育整顿“回头看”促进各项工作，用工作成效检验整顿效果。

　　1、班子建设得到加强。通过实行“一重三大”集体讨工作总结代写，原创文章代写，质量高！广告工作总结代写专业代写演讲竞聘稿，总结报告，商业信函，活动总结等！查看详情> 5 论、“一把手末位表态”、重大案件局长办公会讨论等制度，以及两次召开了专题民主生活会和民主座谈会，开展批评与自我批评，增进了团结，发扬了民主，提高了班子的凝聚力和战斗力。

　　2、队伍素质得到提高。通过QQ群每日一题、每周一课、每月一考，着重围绕业务知识、素质建设、信息化建设、制度建设、行政礼仪、党风廉政建设等方面进行了教育培训，提高了干部职工的素质。

　　3、工作环境得到优化。通过“家访”制度和“每月工作汇报”制度，增强了领导和干部职工以及干部职工相互之间的交流和沟通，消除了误会和隔阂，增强了队伍的凝聚力和向心力，调动了全体干部职工积极性和创造性，营造了良好的工作环境。

　　4、工作纪律更加严肃。通过队伍教育整顿“回头看”，干部职工自查自纠，都能更加自觉地遵守《部门职责》、《考勤纪律》、《着装纪律》等有关规章制度，强调上班指纹签到、着装、言行举止更加规范，作风纪律更加优良。

　　5、服务窗口更加规范。按照队伍教育整顿“回头看”的要求，我局的服务窗口坚决做到“三从”：速度从快、程序从简、服务从优；倡导“四心服务”：热心接待办理、耐心解答问题、虚心听取意见、诚心改正缺点。建立并实行“五个一”制度，即：第一次接待时，送给一张“服务联系卡”；接受咨询时，送给一张“登记指南（明白卡）”；受理申请时，发给一张“办事（效率）监督卡”；颁发证照时，发给一张“照后须知”；群众离开时，送给一张“征求意见表”，得到了办事群众的一致好评。

　　6、服务机制更加健全。我局在大力推行首问负责制、 6 延时服务制、一次性告知制、绿色通道制等13项服务制度的基础上，进一步健全服务机制，制定了《促进全市经济平稳较快发展的实施意见》、《招商引资实施方案》、《上门服务工作措施》等，并将各股室的办事流程绘制成图，悬挂在显目之处，规范办事流程，方便办事人员办理业务，为经济社会的发展提供了全方位、热情周到的服务。

　　五、存在的问题及下一步工作打算 队伍教育整顿是一项常抓常新的工作，我们开展队伍教育整顿“回头看”，不是一时性的临时工作，而是长期性的艰巨任务。在前段时间，我局虽然采取多种措施，开展了大量卓有成效的工作，但也存在一些问题，比如仍有极少数同志对开展队伍教育整顿“回头看”的认识不够，敷衍了事。在下一步工作中，我们将一如既往地以高度负责的态度，改革创新的精神，求真务实的作风，扎实深入推进，真正使队伍教育整顿“回头看”成为提高队伍素质、推进科学跨越、服务富民强市的又一次生动实践。

**【篇六】教育整顿回头看总结**

　　根据县委思想作风教育整治活动要求，公司党委及时安排，认真部署。第一阶段，以学习为主；第二阶段对照整改内容，突出自查自纠这个重点。通过这一阶段的学习，分析评议，自己对过去的思想、学习和工作进行了深刻反思，觉得对照党员先进性的要求，在思想作风上主要存在以下几方面的差距：

　>　一、学习理论知识还不够。

　　虽然经过保持共产党员先进性教育等活动，但对党的理论知识的`学习还不够深入，平时抓经济工作多，学理论知识少，除集中学习外系统性学习很少，只是通过看电视、读报纸、组织上办培训班，了解国家大事和党的政策知识。通过此次学习，自己对党的理论知识有了更深刻的掌握，也深感自己的知识面还较窄。下一步，要尽量每天抽出一定的时间来学习党的理论知识和党的著作，进一步增强党性觉悟，学习县委书记讲话精神，紧紧围绕发展这个第一要务，积极打造“学习型、效益型、创新型、开拓型、廉洁型”五型企业，争创“思想好、业务好、实绩好、廉洁好、团结好”的优秀党员干部。

>　　二、作为公司带头人，虽然带领广大员工每年都能取得较好的经济效益。

　　但在经济发展上视野不够广、思路不够宽、步子不够大、发展意识不够强，在产品结构调整中，抓法上还保守，力度上不够，效益增幅不够大，省外市场没有得到大的开拓，在超越自我方面不足，今后要进一步增强敢想、敢试、敢干、敢创的勇气和战胜一切困难的坚强意志。

>　　三、企业发展的步子迈得不太大，与兄弟单位相比发展的距离正在拉大。

　　要进一步增强危机意识，责任意识，抓住重点不放松，加快招商引资步伐，尽快增强企业实力，膨胀企业规模，实现企业更快更好地发展。

>　　四、今年以来，公司把企业文化建设作为一项工作重点，着重进行了《远程教育培训》。

　　提升管理人员的工作水平，通过近一年的培训学习，可以说管理人员的素质有了较大提高，执行力明显增强，但是均衡性较差，有个别管理人员跟不上公司发展步伐，思路窄，行动慢，成绩不突出，我还抓得不够细，督促还不太到位，帮促教育不够，下步要多沟通、多交流，把大家的思想进一步统一到发展思路上来，抓发展、求发展、快发展，形成更大合力，推进各项工作更好开展。

>　　五、跟进工作还有一定差距。

　　这次思想作风教育活动开展的很及时，也看到了自己在员工思想作风教育上跟进的差距。我要以此为契机，针对思想作风整顿的六大内容，加大对管理人员的督促力度，彻底解决管理人员思想上存在的各种问题，进一步提高他们的管理水平，运作好当前市场，确保完成和超额完成全年工作任务。

　　总之，通过自查自纠思想作风方面存在的问题，看到了自己存在的差距，明确了自己工作的方向，为更好的做好全年工作打下了良好的思想基础。

**【篇七】教育整顿回头看总结**

　　某月某日，我院思想作风整顿动员大会召开后，我认真学习了\*\*院长的动员报告和动员会上各级领导的重要讲话，以及肖扬院长关于反腐倡廉的9次重要讲话，通过认真学习，使我深刻的认识到这次省委组织的思想作风整顿活动的重要性和必要性。

　　当前，我国正处于社会转型期，经济高速发展，各种矛盾逐渐浮现，作为法院的法官，当然的要受到各种这一历史时期的影响。

　　在我们法院系统确实存在许多问题

　　一是审判不公问题突出。有的法官素质不高、裁判不公、偏袒一方当事人，办关系案、人情案、金钱案；有的以权谋私，甚至徇私枉法，贪赃卖法，走上违法犯罪道路。

　　二是立案难、申诉难、纠正错案难问题突出。有的大局意识、宗旨意识、责任意识不强，就案办案、孤立办案问题严重，有的案件释明、判后答疑不够，案结事不了；有的衙门作风突出，工作作风拖拉，工作方法简单粗暴，对上访求助群众冷横硬推；有的诉讼引导、首问负责制等司法便民措施不落实；有的立案手续烦琐、申诉审查和案件再审时间过长；有的责任意识不强，故意拖案不办，使得当事人有理也要找关系，引起群众不满。

　　三是执行难问题突出。有的法院和法官执行乱、乱执行，不给好处不执行，给了好处乱执行；有的执行方法不当、措施不力、工作主动性不强；有的随意中止案件、发放债权凭证，致使一些案件长期得不到执行，群众意见很大。

　　四是对法官监督不力问题突出。有的法院监督制约机制不完善，对少数法官存在违法违纪、失职渎职问题处理不严、失之于宽；有的法院对合议庭、独任审判员缺乏有效的监督措施，致使法官自由裁量权被滥用，法官违法审判和违法执行的问题呈上升蔓延趋势。上级法院对下级法院的案件监督、干部协管力度不够。

　　五是法院内部管理不严问题突出。有的法院制度不健全、不完善，有的虽然有制度但没有很好的落实，流于形式；有的责任不清、职责不明、有责不履、失责不问；有些领导干部好人主义严重，不敢大胆管理，不敢严格要求，对一些违反纪律的现象熟视无睹或矛盾上交；有的法院纪律松弛、管理混乱，请吃送礼成风。

**【篇八】教育整顿回头看总结**

　　全市政法队伍教育整顿开展以来，xx县司法局党组认真按照市、县政法委和市司法局的部署和要求，高度重视，成立了以党组书记为组长的教育整顿工作领导小组，制定了《xx县司法行政队伍教育顿整工作方案》，并认真组织，抓好落实，队伍教育整顿取得初步成效，现将政法队伍教育整顿工作主要做法和取得成效报告如下。

　>　一、深化政治学习，突出正反典型教育

　　1.强化政治理论学习。政法队伍教育整顿开展以来，局党组对政治理论学习进行了安排部署，制定了学习计划。党组理论中心组每月坚持开展学习，机关支部利用每月的党员学习议事日组织开展学习，集中学习了习近平总书记对政法工作的重要讲话和指示批示精神、《习近平关于政法工作论述摘编》、党的十九届四中全会精神、《中国共产党政法工作条例》及省委《实施细则》等必读篇目，党的十九届五中全会召开后，多次组织集中学习十九届五中全会精神，全局干部利用“学习强国”、“xx干部网络学院”积极开展自学，组织全局党员干部参加全省政法干警政治理论知识在线测试、学习强国app系列专项答题、xx省《社区矫正法》线上知识竞赛以及“百万网民学法律”各类竞赛。

　　2.突出正反典型教育。

　　一是利用“学习强国”组织观看《新时代楷模》系列先进事迹宣传片。组织党员干部参加胡国运同志先进事迹视频报告告会，会后组织召开了座谈会，大家纷纷表示深受教育和启迪，今后要以xx同志为榜样，学习他信念坚定、对党忠诚的政治品格，恪尽职守、精益求精的敬业精神，情系群众、司法为民的公仆情怀，清正廉洁、无私奉献的高尚情操，切实在政治思想、履职尽责、公正执法司法、廉洁自律上查找差距和不足，明确努力方向，抓好政法队伍教育整顿自查自纠整改落实，不断提升人民群众对司法行政工作的满意度。组织党务干部参加全市司法行政系统“弘扬方志敏精神、坚定理想信念”主题教育培训班。

　　二是组织全局干部学习市纪委、县纪委下发的违纪案例通报，以身边的案例进行警示教育。集中观看了xx政法干警违纪违法案件警示教育片《警钟》，观看警示教育片的党员干部纷纷表示，要引以为戒，坚守政治纪律和政治规矩，切实加强党性修养和自我改造。要以案为鉴、以案促改，明辨是非善恶，守住廉洁底线，远离贪欲贪念，始终以高标准严格要求自己，筑牢拒腐防变的思想防线，始终保持警钟长鸣。

　>　二、深刻自查自纠，狠抓问题整改

　　x月份以来，我们以局领导班子成员、司法所长为重点开展“四查四纠”，在学习贯彻习近平总书记对政法工作的重要讲话和指示批示精神的基础上，紧扣“四查四纠”，结合个人思想和工作实际，从政治思想、履职尽责、公正执法、廉政自律方面深刻自查自纠、剖析自身存在的差距和不足。局领导班子和领导干部个人对查出的问题，形成了自查自纠报告，制定了整改措施，做到了立行立改、即知即改，对短期难以解决的问题，坚持长抓不懈。目前，班子自查出的x个问题，除x个对短期难以解决的问题，己整改落实了x个，取得了初步成效。

　　>三、重点整治“六大顽瘴痼疾”，取得阶段性成效

　　1.严格执行防止干预司法“三个规定”，不折不扣地抓好“三个规定”中各项具体措施的落实，不违规讲人情、干预办案，更不能向其他政法部门的办案人员讲人情干预办案，没有发生违反“三个规定”的情况。

　　2.开展了政法干警(职工)参股借贷和经商办企业违行为专项治理，进行了自查自纠，全局干职工填写了自查自纠表并作出了承诺，我局干职工没有违规经商办企业和违规参股借贷的情况。

　　3.开展了营商环境不正之风和腐败问题专项整治和违规从事从事营利活动问题情况自查，我局干部的配偶、子女及其配偶没有违规从事经营活动。

　　4.要求社区矫正工作人员必须做到“六不准”，即：不准违法违规办理社区服刑人员执行变更事项；

　　 不准违法违规实施监督管理、教育矫正和社会适应性帮扶措施；

　　 不准徇私枉法办理调查评估案件；

　　 不准收受社区服刑人员及其亲友的财物和宴请；

　　 不准泄露社区矫正工作秘密；

　　 不准隐瞒不报影响社区矫正安全稳定的重要情况、重要事件。我局没有发生违规违法减刑、假释、暂予监外执行和有案不立、压案不查、有罪不究的情况。

　　>四、开展专业训练，提升能力素质

　　开展队伍教育整顿以来，为了提高干部队伍的业务能力，我们先后举办了全县社区矫正业务培训班、全县安置帮教业务培训班，组织司法所长、司法助理员参加x期司法部举办的人民调解业务视频培训，组织机关干部参加省司法厅信息化建设业务培训。先后派出x名班子成员、x名司法所长、x名机关业务骨干参加省、市举办的各类培训班，机关中层以上干部全部参加了县委政法委举办的政治轮训班，同时利用每季度司法所工作例会，采取以会代训方式，进行业务培训，由分管领导和各股室业务骨干讲解业务知，与会人员相互交流工作经验，探讨工作中遇到的难题。通过以上措施有效提升了队伍的能力素质。五、推动工作开展，完善机制体制建设队伍教育整顿工作开展以来，我局结合工作实际，以教育整顿为抓手推动工作开展，取得了明显成效。

　　1.全面推行行政执法“三项制度”。按照行政执法“三项制度”工作要求，实现行政执法信息及时准确公示、行政执法全过程留痕和可回溯、重大执法决定法制审核全覆盖。x月份，开展了行政执法专项整治行动，对全县x个行政执法单位进行了专项检查，共查出问题x个，针对检查发现的问题，列出了整改清单，提出了整改建议，明确了整改期限，为优化营商环境、助推xx经济社会发展提供了良好的法治保障。

　　2.深化“放管服”改革。扎实推进双随机一公开监管工作。及时调整了“一单、两库、一细则”，对各单位的《随机抽查事项清单》《执法人员名录库》《检查对象名录库》以及《随机抽查工作细则》进行了更新和调整，梳理出x类抽查监督事项，行政执法平台录入行政执法人员x名、检查对象x个，明确法律依据和抽查方式，为开展随机抽查工作划定了范围，从制度上杜绝了职权滥用情况的发生。落实了行政执法和刑事司法衔接工作制度，制定了“两法衔接”工作联席会议制度，召开了“两法”衔接联席会，移送案件x件。

　　3.完善行政复议制度，改革行政复议体制。成立了行政复议委员会，落实了办案场所和有关装备保障，行政复议经费纳入县政府预算，及时将行政复议案件录入工作平台，并完善了人员信息，积极答辩并依法出庭应诉，行政机关负责人出庭应诉率达到了x%，今年己办理行政复议案件x件、行政调解案件x件。

　　4.推进农村“法律明白人”培养工程。“法律明白人”培养工程讲师团，深入全县各村开展“法律明白人”培训，共举办培训班x场，全县共培训“法律明白人”骨干x人、普通“法律明白人”x人。

　　5.公共法律服务有效提升。投资x万元，新建集法律援助、远程视频会见、社区矫正、法律咨询、法治宣传为一体的县级公共法律服务中心。优化法律援助服务方式，今年己办理各类法律援助案件x件，接待来电来访群众并解答各类法律咨询x多人次，开展法律援助集中宣传活动x场次，发放法律援助知识宣传册x万余份。公证处实行了节假日预约服务和为行动不便的当事人提供上门服务制度，持续开展减证便民行动，进行证明事项清理，推出了“零接触”公证服务。今年己办理各类公证x件，为企业复工复产办理公证x件，为x户拆迁户办理选房公证，提供上门服务x次，接受咨询x多人次。

　　6.强化了律师、法律工作者人员教育管理。对全县各律师所，法律服务所进行了执业情况检查，进行了案件评查和“双随机一公开”检查，对查出的问题提出了整改意见。目前，各律师事务所、法律服务所共代理各类案件x件，解答群众法律咨询xx多人次。对司法鉴定机构和监定人中介组织清理整顿，对xx司法鉴定中心进行了现场检验，针对发现的x个问题，召开了整改工作会，目前核查发现的x个问题己完成了整改。目前，xx司法鉴定中心办理司法鉴定案件xx件。

　　7.全县社区矫正对象监管到位，无重新犯罪，刑满释放人员全部落实无缝对接，对接率达到100％，建成了社区矫正和安置帮教“双示范”基地。

　　8.全力提升公众安全感群众满意度，制作了环保袋x万只、职能宣传画x万张，宣传资料x万份，到全县各乡镇(街道)、村(社区)开展送法下乡活动和公众安全感群众满意度宣传，目前已开展活动x多场次。开展了《社区矫正法》《民法典》宣传活动，全局干部到村(社区)开展宣讲x场，为群众发放《民法典》《社区矫正法》宣传册xx万余份，接受群众法律知识咨询xx人次。

　　9.推动司法所规范化建设。认真组织，强化措施，高标准打造功能设施齐全司法所，x个司法所新建项目全部开工，到x月份有x个司法所基本完工，x个司法所通过验收。

　　10.加强了制度建设。制定了《司法局机关管理制度及司法所工作纪律》《关于进一步加强公共法律服务行业监督管理工作的意见》。

**【篇九】教育整顿回头看总结**

　　政法队伍教育整顿开展以来，x市政法系统紧扣“三大主题”、突出“四项任务”，深入开展学习教育兴常之野望，坚决清除害群之马，大力整治顽瘴痼疾，真正实现政法系统激浊扬清，提升执法司法水平和治理能力。按照政法队伍教育整顿“回头看”工作方案要求，坚持问题导向、目标导向、结果导向，进一步查漏补缺、持续深化整改工作，突出检视评估、整改提升、巩固成果。现将我市政法队伍教育整顿工作“回头看”工作汇报如下：

　　一、工作组织领导情况

　　高标准站位，严密组织领导。xx市高规格成立政法队伍教育整顿领导小组，市委书记任组长，抽调精干力量成立教育整顿领导小组办公室，并组建临时党支部。

　　高规格谋划，实施扎实有效。制定xx市教育整顿总体方案，并围绕学习教育环节研究制定x套子方案，各县市、政法各单位制定的学习教育相关计划、方案达x个。

　　高效率动员，部署深入到位。x月x日至x日，xx市政法队伍教育整顿动员部署会召开，各县市、政法各单位相继召开启动大会，收集意见建议条。

　　高密度宣传，赢得社会支持。开展新闻发布会等集中宣传场次，悬挂宣传条幅个、户外广告牌块，企事业单位Led显示屏滚动播放宣传标语条。

　　二、学习教育环节完成情况

　　政法队伍教育整顿启动以来，xx市坚持目标导向与问题导向相结合、教育进度与教育质量相统一，确保“规定动作”不走样、“自选动作”有特色，学习教育取得明显成效。

　　政治教育开展情况：以学深悟透习近平新时代中国特色社会主义思想，继承和弘扬xx精神、铁人精神为目标，开展集中培训和个人自学。全市累计开展领导干部讲党课x场次，邀请延安干部学院教授等专家学者开展专题讲座x场次，开展主题党日活动x次，开展政治轮训x人次，参观xx精神育人展馆等红色教育基地x人次。

　　警示教育开展情况：通过宣讲“自查从宽、被查从严”政策和以案释法、以案促改，引导违纪违法干警主动向组织说明问题。全市共组织召开警示教育大会x场，x名干警参观了廉政教育基地，x名干警接受了党规党纪培训。

　　英模教育开展情况：xx市大力弘扬政法英模感人事迹和崇高品质，积极树立学习英模、崇尚英模、争当英模的良好风尚。观看《榜样5》专题片x场次，全面开展“跟班先进找差距”活动，首批选树政法典型集体x个、先进个人x名。

　　党史教育开展情况：市政法委在每日晨读学习活动中专门开辟“党史学习”板块;市公安局举办党史学习教育知识竞赛;市中级法院部署开展学党史、学法治史、学廉政史“三史”教育。xx市把政法队伍教育整顿与党史学习教育有机结合，在学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行上下功夫、见效果，以党史学习教育牵引教育整顿，筑牢政法干警思想根基。

　　三、查纠整改环节开展情况

　　紧盯干警自查自纠、案件线索查处、顽瘴痼疾整治、为民实践活动等各项重点任务，以刀刃向内的勇气彻底打通影响政法队伍教育整顿的痛点堵点，确保查纠整改工作取得实效。

　　自查自纠深入发动。针对政策导向，研究制定从宽从严政策实施办法，组织政法单位集中开展政策宣讲解读，组织多轮谈心谈话，广泛开展“五必谈”，大力推动重点谈心谈话，教育引导干警主动说明问题。以“七查”为抓手，深挖彻查政法干警违纪违法问题线索。xx、xx、xx召开座谈会，广泛收集社会各界和人民群众意见建议，及时解决群众诉求。

　　严格组织查处。教育整顿以来，开展了举报线索核查、涉黑涉恶案件(线索)倒查、重点案件评查、涉法涉诉信访案件清查、队伍建设巡查、智能化数据排查和法律监督专项检查。特别是针对202\_年以来容易滋生司法腐败、执法不公的特定范围案件开展评查，共查评案件件。对政法各单位党组(党委)主体责任落实情况、廉政建设情况、队伍管理情况进行巡查。共发放问卷份，召开座谈会次，梳理问题条。智能化数据排查专班通过各有关部门信息化系统，综合运用数据比对方法，摸排政法各单位干警六大顽瘴痼疾方面存在的问题条。边查边改、即查即改、真查真改，设立群众意见建议箱，让群众监督、由群众评判，做到真开门、开大门。

　　顽瘴痼疾全面整治。全市认真查找各单位政法队伍在思想政治、纪律作风、执法司法等方面存在的突出问题及其具体表现。切实做到思想发动再深化、政策贯彻再强化、自查自纠再细化，为查纠整改实现预期目的筑牢根基。截至目前，全市查找出六大顽瘴痼疾x条。

　　四、“我为群众办实事”工作情况

　　教育整顿绝不是为学而学，而是要转化为为民服务的成果和成效。为此，全市政法系统采取了不少实招硬招，推出x项为民服务具体举措。政法委结合政法队伍教育整顿，立足政法机关职业属性和职责任务，组织全市政法系统开展为民服务十项行动、评选百名警爱民民拥警模范、创建千个文明窗口、万警大走访“十百千万”为民实践活动，以服务民生实事“小切口”解决群众“急难愁盼”大问题，让人民群众切实感受到政法机关的爱民“温度”、惠民“力度”和为民“加速度”。全市公安机关组织民警走访社区村屯个，征求群众意见建议共条，摸排各类矛盾纠纷起，成功化解矛盾纠纷起。组织全市个公安窗口参加文明窗口创建，推广延时服务，为特殊群体、特殊情况开辟绿色通道，切实让群众感受到公安政务服务温度;法院系统集中开展推进便捷立案、推行诉前调解、推动治理“老赖”工作，针对性解决损害人民群众诉讼权益问题。各级法院系统全面构建现场立案、自助立案、网上立案和跨域立案服务立体化诉讼渠道，实现就近能立、多点可立、少跑快立;检察机关开展为民实践活动余次，组织普法宣传、法治讲座等余次，覆盖人数超万人;司法行政系统在全建立完善x个残疾人法律援助工作站，实现未成年人、残疾人法律援助全覆盖。

　　五、教育整顿成效显著

　　进一步增强了全体干警政治素养。坚持政治教育、警示教育、英模教育融合推进，达到了筑牢政治忠诚、树立干警新形象之目的。政治教育入脑入心，政法单位广泛开展政治轮训、理论专题讲座、市县党委书记讲专题党课，强化思想武装，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。警示教育触及灵魂，市县两级纪委书记带头给干警作廉政报告，将警示教育课堂摆到监狱、看守所、庭审现场，注重运用身边反面典型开展警示教育，让干警知敬畏、存戒惧、守底线。英模教育激荡警心，选树了一批先进典型，开展“十佳干警评选”、举办英模事迹巡回报告会等活动，充分展现政法队伍时代楷模、时代正气、时代风采。

　　全面清除队伍中害群之马。坚持无禁区、全覆盖、零容忍，以刀刃向内、刮骨疗毒的决心和勇气，纪法协力、“三管齐下”，坚决清除害群之马，严惩执法司法腐败，形成强大震慑。纪委监委加大线索核查和案件办理力度，通过重点案件评查、涉法涉诉信访案件清查等方式，突出定性不准、量刑不当、程序违法等问题，深挖可能存在的腐败问题，排查出一批违纪违法问题线索。“打伞破网”彻查，建立教育整顿与扫黑除恶斗争有效衔接机制，对“有黑无伞”等涉黑涉恶案件进行倒查，深挖彻查“漏网之鱼”。

　　全面清除顽瘴痼疾。聚焦“六大顽瘴痼疾”，实行分类施策、标本兼治。组织干警对20xx年以来落实“三个规定”情况自查补报，开展党政领导干部遵守“三个规定”公开承诺，干警“逢问必录”的自觉初步形成。通过警情排查、重点案件倒查、举报线索核查、检察机关法律监督等方式，排查整改了一批有案不立、压案不查、违规xx、违法违规降格处理、违规超法定审限、虚假终本结案等突出问题。对xx年以来监狱系统减刑、假释、暂予监外执行案件进行全面排查，查治了一批违规违法“减假暂”问题，依法纠正错误判决裁定。全面排查政法干警违规经商办企业、违规参股借贷、配偶子女及其配偶违规从事经营活动问题，明晰政策界限并妥善处理。依托律师执业查询系统和执法办案系统，摸清并纠治离任法官检察官违规从事律师职业、充当“司法掮客”问题。服务群众能力显著增强。立足政法机关主业主责，扎实开展“我为群众办实事”实践活动，着力解决人民群众“急难愁盼”之事。强化民生领域执法。推进扫黑除恶斗争常态化，组织专项打击电信网络诈骗和黄赌毒、盗抢骗、食药环领域等突出违法犯罪，集中突破一批立案难、破案难、执行难、发还难案件。改进政法公共服务。深化“放管服”改革，推广“马上办、网上办、一次办”、“不见面审批”等创新举措，让群众办事更便捷。优化法治营商环境。着力规范执法司法行为，依法平等保护企业合法权益，积极为企业和群众排忧解难。

**【篇十】教育整顿回头看总结**

　　根据中央、省委、市委的部署要求和市局党委的工作安排，7月7日上午，南昌市公安局召开全市公安机关队伍教育整顿总结暨“回头看”工作部署会，对全市公安机关队伍教育整顿进行总结，并对“回头看”工作进行部署。省公安厅党委委员、市政府副市长、公安局长万秀奇出席会议并讲话。市局党委副书记、常务副局长徐十斗主持会议。

　　会上，市局党委委员、政治部主任陈国梁宣读了《关于表彰全市公安机关英模人物的决定》，隆重表彰了30名全市公安机关英模人物。市局党委副书记、副局长郑义端传达了市教整办《关于做好省指导组反馈问题整改和迎接中央督导组“回头看”的工作方案》主要精神，解读了《南昌市公安局队伍教育整顿“回头看”工作方案》。

　　万秀奇同志充分肯定了全市公安机关队伍教育整顿取得的成效，并对认真做好全市公安机关队伍教育整顿“回头看”工作提出了三点要求：

　　一是回顾工作、汲取经验，以更坚定的政治自觉推动队伍建设常态长效。要在学习教育筑牢忠诚警魂、查纠整改净化警营生态、健全机制堵塞管理漏洞、成果转化赢得群众满意等方面认真总结成绩，坚定信心；充分提炼坚持党对公安工作的绝对领导、坚持正风肃纪反腐强警、坚持惩前毖后治病救人、坚持完善机制长效管理、坚持典型引路弘扬正气、坚持依靠群众为了群众等方面的经验，巩固成果；正视规定动作落实、长效机制建设、队伍日常管理、任务完成质量等方面存在的差距，补缺补课。

　　二是对标对表、强化组织，以更有力的工作举措确保“回头看”验收达标。要聚焦目标导向，在政治站位上再提升；聚焦问题导向，在查纠整改上再提速；聚焦质量导向，在重点突破上再提效；聚焦结果导向，在责任压实上再提振。严格按照上级部署要求，做到有问题的尽快拾遗补阙、有不足的尽快补火加温、有遗憾的尽快回炉返工，切实巩固教育整顿成果。

　　三是转化动能、注重实效，以更强烈的使命担当实现公安工作高质量跨越式发展。坚持政治建警，注重学习教育，进一步筑牢警心向党的忠诚底色；坚持为民立警，彰显宗旨情怀，进一步厚植人民至上的公仆底色；坚持实干兴警，深化平安创建，进一步绘就护航发展的担当底色；坚持改革强警，推动数据赋能，进一步增添创新引领的发展底色；坚持从严治警，打造“四铁”警队，进一步镀亮纪律严明的先锋底色。切实以教育整顿成效推动公安工作高质发展，为实现党的第二个百年奋斗目标和“十四五”开好局起好步营造公平正义的法治环境、安全稳定的治安环境。

　　徐十斗同志就贯彻落实会议精神，特别是万秀奇同志的讲话精神，提出了四点要求：一是善始善终，全面落实。要切实统一思想，总结经验，查找不足，巩固成果。认真研究部署“回头看”工作，加强领导，制定方案，细化措施，确保教育整顿全面落实到位。二是聚焦重点，全力整改。聚焦“学习教育效果、案件线索办理、顽瘴痼疾整治、督导意见整改、制度机制建设”五项“回头看”内容，全面查漏补缺、整改落实，确保检查验收全面达标。三是瞄准目标，全域转化。对照既定目标任务和工作要求，守牢安全稳定底线、打造服务发展高线、瞄准目标考核标线，打造新品牌，创造新业绩，推动新时代公安工作不断开创新局面。四是压实责任，全程督导。坚决扛起主体责任和第一责任人责任，履行好岗位职责，落实好督导责任，对不严肃、不认真、不到位的，做到坚决追责问责。

　　市局党委班子成员出席会议，各分县局局长，森林分局、各支队、机关各处室主要负责同志，交管局、市警校、驻局纪检监察组1名副职领导，全市公安机关英模人物，市局教育整顿办全体工作人员及各专班联络员在主会场参加会议。各分、县局党委班子成员，内设科、所、队领导，交管局中队以上领导，以及其他负责教育整顿的全体工作人员在分会场参加会议。

**【篇十一】教育整顿回头看总结**

　　按照《关于巩固深化第一批“不忘初心、牢记使命”主题教育成果的通知》要求，我们在深入推进专项整治工作的同时，注重抓好巩固和深化主题教育成果工作,确保整个主题教育取得最好成效。现将我市8个方面突出问题专项整治工作情况报告如下：

>　　一、严格落实责任，加强组织领导“抓攻坚”

　　自觉将专项整治当作解决党内突出问题的重大部署，作为确保主题教育取得实效的重要举措，在专项整治上集中发力、务求实效。一是迅速安排，抓紧部署。召开常委会议，认真学习《关于在“不忘初心、牢记使命”主题教育中开展专项整治的通知》，对开展8个突出问题专项整治工作进行部署，深挖彻查，凝聚思想共识、明确主攻方向。二是强化责任，统筹落实。由主题教育领导小组组长抓统筹，其他副组长按照分工抓好落实。制定《“不忘初心、牢记使命”8个方面突出问题专项整治工作台账》，明确整治责任、细化整治措施、量化整治时限。以县(市)区为重点，指导第二批主题教育单位认真开展专项整治工作。三是加大延伸，强化整治。以推进专项整治为契机，既彻底解决问题，又深挖问题根源，着力建立完善长效机制，彻底解决党内突出问题，确保各项工作有序推进、相互促进。

>　　二、精准聚焦靶向，全力打好整治“攻坚仗”

　　坚持事事有回音、件件有着落，对突出问题始终紧抓不放、一抓到底。

　　(一)在整治对贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想和党中央决策部署阳奉阴违的问题方面。

　　集中召开了理论学习中心组会议，组织党员干部认真学习《习近平新时代中国特色社会主义思想三十讲》和《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》等内容。针对“聚焦经济社会发展思想解放不够”问题，分层次分批次开展解放思想推动高质量发展大讨论活动，共梳理出涉及重点产业发展的意见建议XX余条，其中已经转化XX条。针对“落实习近平总书记在民营企业座谈会上的重要讲话精神不力”问题，实行民营经济定期通报制度、定期征求意见制度、专题会议制度、走访调研制度、直通车制度、建立培训制度等X制度。

　　(二)在整治不担当不作为的问题方面。

　　组织开展明察暗访，同时结合领导班子考核评价结果，对X名不担当不作为干部进行了调整。针对“弃管小区、信访矛盾等民生领域突出问题长期得不到解决”，全面开展摸排，共梳理弃管小区X个、排查矛盾线索XX余条，目前均已建立台账，正在推进整治。针对“历史遗留问题触及不够”问题，梳理排查历史遗留问题，深入推进历史遗留问题解决工作，基本做到了应办尽办。

　　(三)在整治违反中央八项规定精神的突出问题方面。

　　深入开展监督检查和专项巡察，目前累计发现问题XX余个，共处理党员干部XX人;加大通报曝光力度，充分运用各种媒体对典型案件进行曝光，形成震慑;对违反中央八项规定精神案件进行剖析，建立健全追责问责等X项制度，构建了制度防范体系。

　　(四)在整治层层加重基层负担的问题方面。

　　制定《关于解决形式主义突出问题切实为基层减负XX条具体措施》，对办文办会、督查检查作出明确规定。目前，共减少、合并的会议有XX次，减少以市委、市政府名义下发的文件XX份;共组织开展检查XX次，比去年同期减少XX次;层层签订责任状问题得到有效解决。

　　(五)在整治领导干部配偶、子女及其配偶违规经商办企业的问题方面。

　　联合市场监督管理局，对党员领导干部经商办企情况进行信息比对，对违规违纪行为进行调查处理。目前，共排查出信息线索XX条，正在进一步核实中。

　　(六)在整治侵害群众利益的问题方面。

　　组织开展全覆盖式的巡察，共发现问题线索XX条，移交XX条，处理党员干部XX人;深入推进脱贫攻坚作风建设年，采用第三方评价的方式，对驻村工作进行了综合评价，对评价排名靠后的XX名干部进行了调整。针对“教育医疗、环境保护、食品药品安全等民生领域侵害群众利益问题以及群众身边的不正之风和‘微腐败’问题依然存在”问题，由纪委监委牵头，抽调专业力量，成立联合调查组，深入推进惠民领会专项检查，累计发现问题XX个，初核XX个。针对“统计造假问题依然存在”问题，由统计局牵头，形成了主要指标引领、分领域指标支撑、差异化指标补充的指标系统。

　　(七)在整治基层党组织软弱涣散的问题方面。

　　深入推进软弱涣散村党组织整顿工作，加强党组织带头人队伍建设，逐个制定了专项整顿方案。针对“基层党员干部先锋模范作用未充分发挥”问题，对不胜任、不合格、不尽职的X名干部进行了调整;开展了“党员+”先锋行动，党员干部作出承诺XX余项，践诺XX余项。

　　(八)在整治对黄赌毒和黑恶势力听之任之甚至充当保护伞的问题方面。

　　持续加大破“网”打“伞”力度，完善涉黑涉恶问题线索双向移送、查办结果双向反馈及纪委同步介入等机制，彻查“关系网”“保护伞”。目前，纪委监委、政法委已联合会商XX余次，核实确认保护伞X人。

>　　三、坚持持续用力，确保问题稳固“不反弹”

　　目前，专项整治工作取得了较好成效，基本解决了存在问题。下一步，将继续巩固拓展，按照标本兼治原则持续深化专项整治，确保问题全部解决不反弹。一要做到持续用力。坚持把党的政治建设摆在首位，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，引导全市党员干部进一步树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，不断增强抓好专项整治的思想自觉和行动自觉。二要坚持紧盯问题。盯紧8个方面突出问题，扭住整治不松懈，确保高标准、高质量全部完成整治任务。对已经基本完成的任务，适时组织“回头看”，巩固整治成果;对需要长期整治的，加快工作进度，抓紧整治到位。坚持“解决一个问题，堵塞一个制度漏洞，健全完善一项制度机制”原则，在逐条逐项抓好专项整治的基础上，见微知著，举一反三，不断深化扩大专项整治成果。三要抓好巩固提升。以专项整治为契机，抓好建章立制，破除思想痼疾、形成发展合力。在指导基层开展好专项整治的基础上，组织综合好经验好做法，建立长效制度，确保专项整治问题不反复。

**【篇十二】教育整顿回头看总结**

       政法队伍教育整顿工作开展以来，XXX县坚决贯彻中央、省、市委决策部署，高标准谋划、高效率推动、高质量落实，全力推进县教育整顿工作有力有序开展。现将阶段工作开展情况总结如下：

一、教育整顿工作开展情况

（一）>加强组织领导，确保教育整顿“起步快”

>一是高站位抓谋划。全国、全省政法队伍教育整顿动员部署会议召开之后，县委常委会第一时间召开专题会议，传达学习会议精神并研究贯彻落实意见。>二是高效率抓部署。及时印发《XXX县政法队伍教育整顿实施方案》，成立由县委主要负责同志任组长的政法队伍教育整顿领导小组。X月X日，召开了县政法队伍教育整顿领导小组第一次会议，研究通过了《工作制度》《成员单位工作职责》《办公室成员及职责》等相关制度，并对教育整顿工作进行安排部署。>三是高质量抓推动。细化《实施方案》形成《实施清单》，围绕三个环节，对县委书记、成员单位、县教整办及政法各单位的职责任务进行量化分解，明确XX项重点任务，细化XX条具体措施，项目化、清单化、责任化推动教育整顿有步骤、有重点地开展。

（二）>健全工作机制，确保教育整顿“推进顺”

>一是组建专班，压实责任。成立县教整办和秘书综合组、顽瘴痼疾整治组、线索工作组、舆论宣传组“一办四组”，抽调XX名精干力量集中办公。各政法单位均同步组建了“一办三班”，着力构建“横向到边、纵向到底”的教育整顿组织体系。>二是完善机制，整体联动。建立健全“四个一”工作机制。>一日一汇总。县教整办安排专人担任总联络员，县直各政法单位确定专人负责，每日17:00报送工作信息，由县教整办统一进行汇总梳理，及时掌握工作进展情况，确保工作对接。>一周一汇报。每周一召开县教育整顿办工作例会，各政法单位分管负责同志参加，总结上周工作开展情况，部署安排下周工作，共召开工作例会XX次。>一旬一调度。列清每旬任务清单，每周制发提示单，严格按照时间节点，加强督查调度。制发提示单XX份，工作简报XX期。政法委派员列席政法各单位党组（党委）202\_年度民主生活会，提出意见和建议。>一月一统筹。县委主要领导于XX月初、XX月初主持召开XX次县政法队伍教育整顿领导小组会议，听取进展情况汇报，开展分析研判，从强化学习教育成果转换、亮点特色打造等方面对进一步抓实工作提出具体要求。

>（三）抓好学习教育，确保教育整顿“基础实”

>全面动员全员学。按照“政法干警一个不漏、学习事项一项不少”的要求，围绕省、市理论学习篇目指引，配发《论中国共产党历史》等学习书籍XX余本，结合实际制定《学习计划》，确保广大政法干警知道“学什么、怎么学”。举办政治轮训、警示教育大会、县纪委监委负责同志作廉政教育报告、旁听庭审、学习讲座、观看电影《平安中国》等活动XX余场次，参训XXX余人次。“>口袋书”随时学。创新学习教育手段，量身定制了《政法干警应知应会理论知识“口袋书”》，全县327名政法干警人手一册，通过随身带、随地学、随时记，有效将“碎片化”时间转变为“学习充电”的全过程。公安部门创新利用手机壁纸方式加强干警应知应会知识学习。>解决“工学矛盾”持续学。为解决工学矛盾，政法各单位灵活采取“晨读夜学”“每日半小时”“学习夜校”等形式，确保学习不掉一步。>线上补充学。通过微信公众号、微信学习群，定期推送教育整顿应知应会知识，推动全员“掌上”学习，实现人员分散“不停课”。>比晒成绩激励学。利用学习强国APP，及时跟进学习教育整顿最新知识，政法各单位每月统计公布新增学分，营造“比、学、赶、帮、超”的学习氛围。组织开展应知应会知识摸底测试、学习心得体会择优分享等，督促广大干警绷紧思想之弦，认真学，坚持学，让学习教育走深走实。>比照先进学。充分发掘身边先进典型，在全县范围内启动政法英模、先进政法干警评选活动。公安机关举办先进事迹报告会号召向身边先进典型学，其他单位以视频形式聆听英模事迹，对标先进找差距。

>（四）坚持开门整顿，确保教育整顿“氛围浓”

>一是开诚布公找问题。邀请人大代表、政协委员、企业家等XX名代表召开征求意见座谈会，共收集优化营商环境、提升执法水平、提高服务群众能力、加强政法队伍自身建设等方面意见和建议XXX条。XX月XX日，举办第一次新闻发布会，向社会各界公开教育整顿基本内容、有关措施、工作目标、工作安排，并就开展好教育整顿作出郑重承诺。>二是多点发力抓宣传。在全县政法各单位LED显示屏滚动播放，以直观有效的宣传方式加深政法干警认识，提高群众知晓度。以“一活动一简报”的形式，及时反映教育整顿进展成效，共编发简报XX期，我县“周报告” “周工作提示单”等创新做法被省教整办简报刊发。>三是拓宽渠道寻线索。在县内媒体、政法各单位门户网站及时公布举报电话、邮政信箱，截至目前已接到群众反映、咨询问题电话XX起。县纪委监委对202\_以来政法干警违纪违法线索进行全面摸排，共受理办结线索XX条。

>（五）做好结合文章，确保教育整顿“成效实”

>一是坚持与党史学习教育结合起来。把党史学习教育作为教育整顿的突出任务来抓，作为重点内容来安排，县委主要负责同志以《对标“五个过硬” 奋力打造一支党和人民信得过、靠得住、能放心的政法铁军》为题，为全县XXX余名政法干警讲授专题党课并在全体干警中开展专题讨论。充分利用本地XXXXX等红色资源，开展传承“红色基因”活动、重温入党誓词等活动XX次，XX余名党员参加活动，接受思想洗礼。>二是坚持与巡视反馈问题整改结合起来。对照中央巡视反馈意见，全县各政法单位共认领整改任务XX条，分别制定整改清单，倒排工期，做到问题整改不彻底不放过、责任落实不到位不罢休。>三是坚持与省指导组下沉反馈意见整改结合起来。坚决抓好省驻点指导组反馈意见整改，以开展好“七个一”进一步抓实教育整顿。“七个一”即开展好一次督察，开展好一次专项巡察，开展好一次专题调研，开展好一次“我为群众办实事”的实践活动，开展好一次英模选树活动，开展好一次理论测试，开展好一次自查评估。>四是坚持与政法工作实际结合起来。切实做好全国两会安保维稳，积极做好涉访涉诉案件梳理排查、矛盾纠纷摸排、社会面巡逻防控等，确保了全国“两会”期间没有受到来自XXX县的干扰。结合政法各单位为民服务特点，开展“我为群众办实事”活动，组织开展返赃、救助、入户走访等活动XX余次；法院结合职能，上门立案，调解案件，化解矛盾纠纷，案件做到快立、快审、快执，提交“法企联络机制”报告申请，做好化解企业风险，预防在前工作。平安建设集中宣传月开展反电诈、反邪教宣传走进市民群众身边活动；细化便民利民措施，解决跨省办理户籍、行动不便老人办证难等群众烦心事、揪心事、堵心事XX余件；开展“舌尖上的安全”专项监督，立案XXX件。

二、存在问题

>一是政法各单位工作开展不平衡。虽然提供了《工作指引》，制定下发了《任务实施清单》，但在实际工作开展中仍存在进度快慢不一、步调不一致情况。

>二是学习方式相对单一。学习教育作为贯穿始终的环节，从学习方式来看主要以组织集中学习、自学政治理论知识，传达贯彻上级指示精神，交流心得体会等为主，学习形式较为单一，检验学习成效的办法不多。

三、下一步工作打算

>一是继续落实好“四个一”工作推进制度，着力解决好政法单位均衡性不一问题，尤其是要对工作进度不够、塌步较多的单位帮助分析原因，研究具体解决方案，争取迎头赶上，确保全县教育整顿工作不塌环节，不拖时间，保证规定工作抓实抓到位。

>二是做好迎接省指导组学习教育评估准备。在县教育整顿领导小组复评的基础上，要求政法各单位再开展一次“回头看”，对照学习环节要求，进一步完善工作台账、资料准备，确保顺利通过第一阶段评估。

>三是抓好查纠整改环节启动。对发现的问题制定整治方案，列出问题清单，分类施策，对症下药，一项一项抓好整治。要坚持即查即治、边查边治、限期整治，及时跟进对策措施，切实做到问题不解决坚决不放过。

>四是完善工作督促指导有关方案，加大工作推进力度，压实工作责任，同时将教育整顿工作中做的好的单位作为示范样板，对一些好的工作方法及时总结提炼推广上报，营造“比学赶超”的干事氛围，共同推进我县教育整顿深入开展。

**【篇十三】教育整顿回头看总结**

　　为了切实加强集团公司党委不忘初心，记住使命主题教育实施，根据集团公司主题教育办公室的要求，认真组织回顾自我调查。目前，山东淄矿煤炭运输销售有限公司党委实施主题教育，简要报告回顾实施情况，请指出不当之处。

　>　一、主题教育开展自我调查情况。

　　一是注重营造舆情氛围。集团公司不忘初心牢记使命主题教育工作会议和主题教育领导小组(扩大)会议后，销售公司党委重视主题教育作为全面严格控制党的战略性、基础工程，原稿铺设微信号公众信号整理，及时召开党员干部专题会议，逐步传达主题教育会议精神，引导党员干部把握会议精神，明确工作重点，为主题教育有序开展营造良好氛围。

　　二是重视主题教育领导。成立了不忘初心，记住使命主题教育领导小组，党委书记担任领导，党委副书记担任副领导，班成员担任成员。领导小组设立办公室，负责公司主题教育的日常工作，办公室成员由党群、支部书记等政治工作人员组成，为主题教育的开展巩固了领导保障。

　　三是重视主题教育的准备。根据集团公司主题教育实施方案的要求，结合公司党委实际，公司党委制定了包括学习、调查、调查、整改等四个方面的实施方案，明确了推进计划、实施部门和负责人，为主题教育推进提供了制度保障。结合公司党委的实际情况，领导班子亲自结合岗位职责，制定完成11项课题调查，组织成果交流会深入探讨调查报告，开展调查成果。同时，公司党委始终以学为主题教育推广基础，采取中心组集体学、支部集体学等方式，加强中央和山东不忘初心，牢记使命主题教育工作会议精神，确保党员干部积极参与主题教育工作。

　　四是重视提高教育成果。公司党委全面组织学习，提升活动效果。公司党委积极组织系统学习，回顾习近平总书记系列的重要讲话，特别是主题教育总结大会上的重要讲话，原稿店的微信号公众编号整理，作为整理工作的基本遵循，要求各级学习深入理解、理解要义、执行。运用多种形式，组织党员干部认真学习近平总书记系列的重要讲话精神，特别是加强干部作风建设的重要论述等党纪党规，强调干部作风建设力度，深刻理解公司党员干部开展突出问题专业整治工作的目的意义、整体要求和工作任务，切实提高改善作风的政治意识、思想意识和行为意识。

　　五是重视丰富的教育形式。运输公司党委以支部为单位组织党员观看灯塔转播大教室。五个党支部分别在淄博、陕西等办公室举行了学习活动。根据党员驻外、分散的实际情况，要求党员通过手机、电脑等载体自主学习，确保观看直播党员的参与率。通过网络平台直播，党员认真观看张红军同志的专题辅助报告，通过报告掌握了《中国共产党员教育管理工作条例》的时代背景、指导思想、基本思路，明确了《条例》的重要原则、主要精神和内容。另外，公司党委通过组织两次廉洁警告教育、组织集体观看党性教育电影《邹碧华》、开展不忘初心记住使命书画展等活动，实行党员教育管理，提高党员党性认识有很强的目的性和指导性。

　　六是重视创新教育方法。考虑到党员驻外、分散的实际情况，公司党委开展了在线学校理论、社团相互讨论的学习教育交流活动，将学习资料上传到运输公司的智能党建平台冲锋号，原稿店的微信号公众号码整理，充分利用互联网技术，实施了主题教育交流互联网模式8月5日，公司党委通过在线远程评价各支部的学习成果，进一步激发党员参加主题教育的积极性，保证主题教育常态化制度化的有序开展。

　　七是重视问题的整顿。公司党委根据集团公司纪律委员会六项特别整备的要求制定了突出问题特别整备工作实施方案，结合实际工作中发生的各种问题现象，集中整备解决了工作不负责任、不作为、形式主义、官僚主义突出问题，强调了突出问题整备的执行，进一步纠正了公司的风气，促进了公司业务的高效、安全的发展，确立了良好的行业形象，切实加强了改善风格的政治自觉、思想自觉和行动自觉。很好地满足集团公司主题教育开展的要求。

　　八是重视修补党建短板。公司党委开展党建工作薄弱环节强化提高活动，通过完善制度、强化教育管理等措施，加大软弱分散党支部转型提高，认真开展党员组织关系集中调查，合理整理党员组织关系，积极加强党员队伍建设，认真执行党员组织关系转移，党员支付党费，党员学习教育等制度

>　　二、问题整改执行情况。

　　自主题教育开展以来，公司党委积极按照集团公司的配置要求，结合主题教育六项特别整备活动的实施，围绕纪律建设、作风建设和八项差距等方面的内容，原稿店的微信号公众信号整理，深入调查问题130多条，对六项特别整备应对问题的正确定位，分别制定特别整备整备措施，分解各班成员和相关党支部，认真分析原因，定期监督整备情况，严格执行问题整备，确保问题整备。现将运输公司现阶段的问题和实施整改措施报告如下

　　(一)思想学习不深的问题。

　　存在问题:1、平时对政治思想理论的学

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！