# 就业工作总结与部署(必备19篇)

来源：网络 作者：落霞与孤鹜齐 更新时间：2025-03-09

*就业工作总结与部署1>一、当好学生和企业之间的桥梁\_绷紧弦，找机会\_对现在就业市场非常严峻的形式下，领导反复强调此项工作的重要性，自己逐渐认识到如果抓不好学生的就业问题，将直接影响我校的办学和未来的发展。在提高认识后，我时刻绷紧就业指导这根...*

**就业工作总结与部署1**

>一、当好学生和企业之间的桥梁

\_绷紧弦，找机会\_

对现在就业市场非常严峻的形式下，领导反复强调此项工作的重要性，自己逐渐认识到如果抓不好学生的就业问题，将直接影响我校的办学和未来的发展。在提高认识后，我时刻绷紧就业指导这根弦，利用一切可以找到的机会和专业资源来推荐学生就业。08年，我得知一位校友在完美时空公司做人力资源工作，于是我就给他发了一份电子邮件，介绍了我校的毕业生，没想到，连续3年，北京比较大的游戏公司在我校接收了几十名毕业生。\_绷紧弦，找机会\_，机会总是留给有准备的人。

\_真关爱，找对策\_

放下教师的架子，像对待朋友那样对待自己的学生。现代的大学生多数是独生子女，他们有着充分代表这个时代的个性，他们经常表现得非常独立，却特别需要他人的朋友式的关心，他们经常表现得很有主见，而在关键时刻又格外需要外来的帮助。所以去和他们交朋友，尽量在平时就和他们形成亲密平等的师生关系，取得他们的信任，这样才好帮助他们分析自我，分析机遇，把握发展与未来，工作总结《年终就业工作总结》。对待学生应当是朋友式的，建议式的而不是说教命令式的，更不能是麻木不仁完成任务式的。

我特别关注企业招聘时的面试题，有专业方面的和能力方面的，把每次同学们成功与失败的经验都留下来，传授给下几届的学生们。有一次央视动画企业来招聘，经过面试后，有近半数的同学签约了，但是，我发现一个奇怪现象，班级成绩排名前10名的学生都落选了。难道央视企业不要好学生吗?后来我了解到，央企招聘面试题是德国总部委托香港咨询公司出的题，非常专业。其中有一道3人动手组装小汽车的能力和团队精神测试题，把我们所谓的好学生全部给淘汰了。这也说明企业对人员的要求不紧紧是技能达标。更重要的是个人综合素质。我上课一直和学员说的一段话：\_任创意天马行空，以智慧展现技术。靠团队锐意进取，用作品诠释经典。人不可以没有技术，但它并不是成功之本。而比技术更重要的是：品德，责任，理想，精神。我把这次失败教训讲给下几届的学生们，避免这样的事再次发生。有的企业拿张纸有500道算数题，五分钟内看谁算得快?还有更多是专业方面的测试。\_真关爱，找对策\_，把成功和失败的经验教训都传下来。

\_靠团队，创佳绩\_

学生的就业不仅是学生和有关就业指导教师的事，也是我们全体教师的事。专业教师是学生进行职业生涯规划的引导者，对学生就业起到\_领航和护航\_作用。专业教师对本行业现状有深入的了解，通过掌握学生就业岗位的动态变化，来调整教学方法和教学内容，使学生尽可能缩短岗位适应期。

>二、个人心得

对学生来说，虽然他们已经成年，但由于没有什么生活阅历，对于很多工作中的问题和矛盾不能正确去把握。这就可能使我们的学生失去更多的发展机会甚至面临\_失业\_，这些都是我们所不愿意看到的，因为老师的最大的骄傲是看见自己的学生超过自己。对于学校而言，自己的学生在工作单位茁壮成长既是对学校各方面工作的肯定，也会为学校的发展提供更大的空间。可以说就业工作在告诉学校\_企业需要什么样的人才\_，为学校的人才培养指明方向。这就是我最大的体会。

总之我会一直努力为学员就业和用人单位搭建绿色通道，架起学员和社会之间的桥梁。以服务学员，服务中心，服务用人企业为宗旨，体现到就业工作就是帮助每个汇众学员做到学以致用、人尽其才。让我们来共勉-桃李不言，下自成蹊！

**就业工作总结与部署2**

根据学院就业工作的统一部署和安排，在系部就业指导小组的关心指导和各部门的支持下，我系20xx年毕业生就业工作基本结束。现就毕业生就业工作情况总结如下：

>一、毕业生就业基本情况

外语系20xx年毕业生共有189人，毕业生就业领域分布较广，既有外企单位，也有教育培训机构及各类企业，其中与用人单位签订正式协议的有15人，参加高职升入本科继续学习的有7人。

>二、认真负责，组织领导

为确保毕业生就业指导工作的平稳、有序、卓有实效的进行，经系领导研究，特成立外语系20xx届毕业生就业工作指导小组，小组成员由系领导和辅导员组成。

在组织上，由系领导亲自挂帅，辅导员紧密联系学生实际，形成了一个强有力的组织。在新生入学教育时，教研室主任和辅导员对学生反复强调专业特点和以后就业的优势、劣势，要求学生在今后的学习与生活中根据自身特点练好内功、培养优势和长处，把就业工作日常化。他们对学生的成长与成熟起到了重大而深远的作用，对学生的就业也产生了直接的、导向性的作用。

>三、有计划地展开工作

首先，把就业工作当作长期工作来抓，在日常教学工作和辅导员工作中贯穿就业指导工作。其次，制订毕业生就业指导工作计划，安排工作，并结合学校安排，做好学生毕业工作。

>四、毕业生就业工作主要做法及成效

面对严峻的就业形势，结合外语专业特色，我们主要做了如下一些工作：

1、建立和健全各级就业组织，加强就业工作的指导。

为了加强对毕业生就业工作的领导，提高对就业工作的重视和工作水平,成立系就业工作指导小组，从而为就业指导工作的顺利开展提供了有力地组织保证。

2、强化就业指导，努力提高服务水平

随着毕业生就业工作日益市场化，如何加强指导，使毕业生顺利地走向就业市场，挑选到合适的工作单位，是我系就业指导小组的重要职责。为此，我们提出了突出指导，强化服务的口号，努力提高自身的服务水平和服务能力。一方面，针对学院开设的就业指导课，辅导员面对面地给予指导；另一方面，针对系部和学生特色，成立系部小型招聘会，结合用人单位的具体要求，让学生寻求适合自己的就业单位。

3、广泛收集信息，扩大就业渠道

根据往年就业的特点，我们在扩大就业信息渠道、及时发布就业信息、加强跟用人单位联系等方面做了大量的工作。

**就业工作总结与部署3**

为贯彻落实省、市、区关于开展就业援助月活动的通知精神，切实帮助下岗失业人员和失地无业农民解决实际困难，推进就业援助制度化，结合实际，我乡在春节前开展了一次以“实现就业，稳定就业，我们共同努力”为主题，以“宣传就业再就业政策，落实社保和岗位补贴，提供有针对性的援助服务”为工作目标，以“送政策、送服务、送岗位、送补贴”为主要内容的“就业援助月活动”，现将活动开展情况总结如下：

一、xx月xx日至xx月xx日，主要开展了调查摸底、岗位开发和其他准备工作。依托社区，对援助对象开展了一次摸底调查，掌握了他们的基本情况，积极收集岗位信息，并与有关部门协调配合，为开展好这次援助活动作好准备。

二、xx月xx日至xx月xx日，针对需要援助对象的具体情况，制定了服务方案，确定了服务内容，并利用场镇赶集日开展了一次深入广泛的宣传活动，发放政策宣传资料，开展职业指导活动。

三、xx月xx日至xx月xx日，主要是开展“四送”上门服务活动，由乡劳动保障所会同有关部门，并依托社区，深入走访服务对象家庭，开展了一次送政策、送服务、送岗位、送补贴的上门服务活动。此次活动共走访援助对象4人，发放宣传手册100份，针对援助对象制定服务计划3人，提供职业指导15人次，组织技能培训和创业培训报名20人次，免费提供职介10人次，帮助援助对象实现再就业2人。

xx劳动保障所

xx月xx日

**就业工作总结与部署4**

20xx年就业指导中心做到了“四个坚持”，即坚持就业指导有实效、坚持就业市场三结合、坚持就业服务全方位、坚持就业管理上水平；全面开展创业教育和培训工作，鼓励和支持毕业生自主创业。为地区经济社会发展和西部大开发提供了人才支持、智力支持、技术支持。在此基础上，20xx年中心重点抓了就业创业指导、职业资格培训与鉴定、就业创业课程教学工作。

下面就20xx年的就业工作做回顾和总结：

一、就业指导工作力求以人为本、全面到位

我们始终坚持“以服务为宗旨，以市场为导向，以就业为目标”，在全力做好本职工作的前提下，不断创新工作思路，能够更好的推进毕业生就业工作，紧紧围绕以下几方面开展工作。

1、统计汇总20xx年毕业生生源情况，广泛联系用人单位，获取就业需求信息，编印河套大学20xx年毕业生信息宣传彩页。收集用人单位需求信息，筹备用人单位招聘会，完成毕业生资格审核工

2、下发《河套学院毕业生推荐表》，要求学生认真、如实填好，做好应聘准备。组织用人单位到校园宣传、招聘活动，做好接待、宣传、会场组织等工作。上报我院20xx年毕业生数据，编印20xx年毕业生信息宣传彩页。到上级主管部门（内蒙古自治区就业指导中心）进行资格审核。

3、宣传、推荐河套学院毕业生，以求建立良好、稳定的供求关系，并进行毕业生跟踪调研。继续收集用人单位需求信息，宣传、组织小型招聘会。

4、根据实际情况召开各类专场招聘会。针对毕业生意向调研结果，展开针对性就业指导。动员学生利用寒假实习期间积极寻找工作。对学院各教学部、系就业工作人员进行指导培训。

5、毕业生继续落实就业单位。组织好各类专业校内招聘活动。分析各院、系毕业生就业情况，对就业率较低的加大工作力度。

6、收集毕业生《就业协议书》、《劳动合同》、接收函（要求必须于4月30日前交回就业指导中心），分三批集中办理毕业生的报到证。做好毕业生派遣前的准备工作。

7、发放20xx年毕业生报到证，毕业生离校。分多次办理毕业生就业的`调整和改派，办理毕业生的档案邮寄。

8、部分20xx年毕业生，零散交回的协议书，单独到教育厅办理报到证10次左右。

9、根据《关于做好高校毕业生求职补贴发放工作的通知》要求，就业科用了近两个月的时间进行收集材料、审核证件、整理数据、上报巴彦淖尔市财政局、人社局，争取做到不遗落一名贫困毕业生的求职补贴（每人1000元）。

20xx年我院毕业生2609人，签约人数2189人，签约率，灵活就业363人，灵活就业率。以上数据是学院自己统计，教育厅的统计结果还没有公布。

二、强化基本技能培训鉴定，不断加强实训基地建设

1、 农民工技能提升培训方面

我们培训科能积极开展招生宣传，充分发挥就业和培训的职能和资源，结合农村富余劳动力和劳务市场需求实际，运用一切积极因素开展各种形式的农民工引导培训和职业技能培训工作。本年度向劳动就业部门申请举办了10期培训班，培训工种有美容美发、营业员、餐厅服务员、锅炉操作工、电梯操作工等，共计培训1056人。

2、 毕业生创业培训方面

根据巴彦淖尔市政府《关于促进高校毕业生就业工作的意见》（巴政发[20xx]51号）文件精神。为了提高河套学院毕业生综合素质，提升河套学院毕业生职业技能。我中心连续举办了1期毕业生创业培训，共培训毕业生18人，有15人取得SYB创业培训合格证书；

3、 职业资格鉴定工作

在就业指导中心领导的精心指导下，以方便学生、服务学生为宗旨，逐步完善程序，积极拓展覆盖面，大胆探索新途径，使我中心职业技能报名鉴定工作得到了长效发展。全校学生的持证率也有了大幅提高。今年我院共有443名学生参加了职业技能鉴定，鉴定涉及有秘书、企业人力资源管理、营销师、公共营养师、心理咨询师等10余种职业，其中有319个取得了职业资格证书，考生过关率达到72%。

4、教师资格证方面

**就业工作总结与部署5**

一年来，本社区按照街道的部署和要求，认真落实就业和再就业工作目标责任，积极创造各种条件，千方百计解决居民就业，全年共解决户籍居民就业14人，超额完成街道下达的4人的目标任务，居民就业率达到90%以上。主要做法和成效简要汇报如下：

>一、加强领导，完善制度，保障就业

本社区充分认识到就业和再就业是城市化后社区的一项重要工作。为确保这项工作高效开展，我们成立了领导小组，制订了工作制度，由居委会分管领导直接抓，指定工作人员协助，定期召开会议协调，全力解决本社区内就业与再就业工作问题。

>二、落实政策，创新举措，促进就业

1、认真贯彻上级有关就业和再就业各项政策，结合本社区实际制定可行的措施办法，切实解决居民就业问题。

2、及时、准确掌握本社区失业人员和新就业人员情况，做到及时统计，及时上报，及早解决。

3、充分利用股份公司下属企业如鲍鱼场、游泳场、水厂及治安队、城管所等部门，吸纳、培养当地人才，并积极联系辖区内各类企业，创新举措，建立经常性沟通协调机制，为企业和居民搭建招用工桥梁，扩大青年就业门路。

>三、加大投入，完善就业服务

一年来，本社区逐步完善就业服务制度化、专业化、社会化建设：

1、完善社区劳动保障工作平台，硬件设施基本达到“五个一”要求；

2、对有培训愿望的失业人员，积极配合街道劳动服务中心做好培训登记，落实培训计划；

3、重新修订奖教奖学制度，由居委会给予资助学费，鼓励青年积极参加各种继续教育，提升知识技能，为将来就业奠定良好的基础。

过去一年，由于领导重视，措施到位，本社区就业与再就业工作取得了显著的成绩。明年，我们仍将认真落实街道下达的就业和再就业工作目标责任，积极创造各种条件，探索新办法，寻找新出路，努力解决居民就业，争取有就业意愿的居民全部实现就业。

**就业工作总结与部署6**

半年来，在县委、县政府的关心及县人事劳动和社会保障局的正确领导下，根据市劳动就业服务管理局下发的XX年工作要点，以\_精神指针，结合“保持\_员先进性教育”活动和“两评一创”活动，周密部署、统一安排，积极扎实的开展、落实就业和再就业各项工作目标任务，努力把我县就业服务工作提高到一个新的水平，现将半年工作情况汇报如下：

>一、目标任务完成情况

（一）完善就业服务功能，促进就业再就业工作稳步前进

到目前为止，国企下岗失业人员再就业721人，占总任务数的；城镇新增就业人员1924人，完成年度任务的51%；帮助困难人员再就业75人；富余劳动力劳务输出35625人（其中有组织输出3908人，劳动部门组织了3386人），完成年度任务的50%；免费培训下岗失业人员400人，其中创业培训30名，完成全年任务的54%；免费职介982人，占年度任务的51%；城镇登记失业率控制在4%以内。积极开展工业园区技术岗位对接实施工作，根据省就业服务管理局的统一安排，我县于6月16日在文化宫门口召开了“安福县改善农民进城就业政策宣传活动暨工业园区企业专场招聘会“活动，活动取得很好的成效。

（二）继续做好失业保险扩面征缴工作，促进就业工作的发展

积极开展以事业单位和非公有制经济组织参保为重点的扩面缴工作，至6月底，收缴失业保险金124万元，占全年收缴任务的57%，其中事业单位扩面征缴25个，扩面人数为1010人，为做好今年失业保险扩面征缴工作奠定了很好的基础；全县失业保险参保人数为14500人，享受失业保险金待遇人员累计6830人次，发放失业保险金万元、医疗补助金万元，从而有力地保障了下岗失业人员的基本生活，促进了社会的稳定；重新核对了缴费基数，根据《江西省失业保险经办业务规程》，年初已要求各参保单位重新申报，并拷好软盘，把参保单位信息输入电脑实行微机化管理，及时对各参保单位失业人员变化情况进行核准、登记、造册，准确掌握各参保单位失业金的缴纳情况，更好地完善失业保险台账。

（三）继续以小额贷款为重点，进一步推动再就业政策的.落实

结合去年工作经验及我县实际情况，我县今年的小额贷款工作开展较早，在年初就发放万元,完成全年任务的35%，但由于客观原因，致使此项工作暂时没有实质性的进展；落实社保补贴享受人员xx人，社保补贴金xx万元。

（四）结合“保持\_员先进性教育”和“两评一创”活动，加强理论学习，提高全体工作人员的业务素质

继续做好就业再就业各项统计工作，做到统计数据“完整、准确、统

一、及时”；加强新闻媒体的联系，做好就业再就业宣传工作；以开展“保持\_员先进性教育”和“两评一创”活动为契机，加强对全体工作人员的业务培训和政策学习，提高了工作人员的开拓创新能力、依法行政的办事能力、化解矛盾的群众工作能力和清正廉洁的自律能力，大大提高了工作人员的整体素质，办事效率和为人民服务的意识得到进一步增强。

>二、存在的困难及下一步工作打算

虽然半年来我县劳动就业各项工作进展较顺利，但也存在一些困难和不足。

（一）失业保险费征缴难。中省属单位自从市局96年移征后，我局曾多次上门做宣传催缴工作，但一直未果，其欠缴“理由”有：

1、条条上面已交。

2、报账制单位，无此项开支。

3、效益欠佳，无能力承担。主要单位为：电信、邮政、移动、农行、建行、农发行、信用社、大光山煤矿。

（二）小额贷款工作受阻，由于财政担保基金迟迟不能到位，致使此项工作无法正常开展下去。

（三）由于企业改组改制破产等原因，失业保险参保人数呈下降趋势。

（四）农村劳动力整体素质偏低，制约了富余劳动力的转移。

针对以上种种困难，我局有信心在县委、县政府的正确领导下，在下半年的工作中，将重点加强失业保险金征缴工作宣传力度，严格落实政策规定，维护职工的合法权益；加强与财政部门的联系和沟通，争取财政对再就业工作资金的支持，确保就业和再就业工作的顺利进行；继续做好其它各项工作目标任务的开展，力排困境，开拓创新，全面推进我县就业再就业工作的开展。

**就业工作总结与部署7**

近年来，随着汉川市招商引资工作的深入开展，加上原有外来企业技改扩能和本地民营企业不断发展，全市企业用工需求增长较快，缺工高峰时期达2万人。与此同时，由于工人的期望值与现实工作的巨大差距又导致了求职者“就业难”问题凸显。致使汉川市一度出现“有事无人做”和“有人无事做”的错位现象。为了有效缓解全市企业“用工难”与劳动者“就业难”的问题，汉川市劳动就业局大胆探索，采取积极措施，有效解决了劳动力市场“两难怪圈”的问题。

二是举办招聘会，实现企业和求职者岗位对接，积极满足用工双方的需求。通过开展“春风行动”，举办专场招聘会，着力缓解“招工难”和“就业难”。2月22日，汉川市举行大型用工招聘会，为企业和求职者提供及时，有针对性的服务，共有120家企业提供了纺织、缝纫、营销、文员、会计、管理等15600个用工岗位，共有18000人进场，当场达成用工意向7800人，其中返乡农民工1500人，特困人员200人，下岗职工160人，大中专毕业生202\_人。今年十月中旬，汉川市就业局又举办了“20xx年汉川市就业援助行动暨秋季劳动用工招聘会”，共有51家企业单位参加，提供各类就业岗位达6000多个，现场达成用工意向的人数就有1050人。同时，不断加强与周边县市劳务协作关系，积极引进劳动力资源，今年汉川市就业局专程带领30家回归企业参加孝感、孝昌、云梦等地的招聘会，共招得员工300多名，进一步缓解了劳动市场“两难”问题。

四是开展劳务输入，引进外地劳动力资源，有效缓解企业用工难问题。为了有效地解决民营企业用工短缺的燃眉之急，市劳动就业局按照汉川市委、市政府确定的“走出去，引进来”的战略思路，外出开展劳务输入工作。他们在与贵州黔西、大方、织金三个县市建立劳务协作关系的基础上，去年又与巴东县达成了劳动力输入协作关系。巴东县作为汉川市对口支援劳务合作的对象，汉川市\_门千方百计做好移民就业和社会保障工作。他们还把企业用工需求信息及时向协作县市传递，通过协作单位组织劳动力来汉川市就业。目前孝感、云梦、应城周边县市劳动力在汉川市就业的有202\_多人；天门、仙桃、云梦、应城周边县市劳动力在汉川市就业的就有500多人；四川、重庆和贵州、河南等地约有1000多人在汉川市民营企业就业。为了满足企业用工需求，他们还和企业一道，一起赴外地招聘员工。对于输入到汉川市民营企业上班的外地人员始终坚持上岗前培训，及时掌握输入人员的工作和思想状况，加强对输入人员的跟踪管理。目前他们帮助各类企业从外地引进到汉川就业的有近5000人。

五是开展技能培训，培育“自己造血”功能，提高求职者的素质。为彻底解决“用工难”，汉川市始终坚持走培训之路，力争培训求真效果求实。20xx年培训中心共培训各类人员202\_人，其中电脑培训8期400人，马口培训点电脑培训4期270人。组织开展电焊培训班两期45人，缝纫技术培训63人，农村实用人才培训7期731人，创业培训3期281人，企业新招工人培训一期16人，退伍战士培训一期83人，组织公路局转岗人员133人参加培训。以上各类培训班均按照上级培训要求或培训方案，做到了培训时间到位、培训内容到位、培训程序到位、培训台帐到位、培训经费到位，使我局培训工作形成了培训对象有来源、培训纪律有保证、培训项目有特色的局面，实现了即服务了社会又发展了自己的双赢结果。

汉川劳动就业局始终坚持提高劳动者的技能水平为重点，科学设置培训内容。针对对家乡的企业环境和投资项目不太明确的返乡创业人士，举办专门的创业技能培训。使返乡创业人士了解了本市的优惠政策，明确了创业项目。此外，根据回归企业的具体需要，对所招聘的人员进行有针对性地岗前培训，大大提高了企业员工的技能水平，满足了企业生产需要。

**就业工作总结与部署8**

>一、提高思想觉悟、增强业务学习

一年来，我个人先后学习了毕业生报到窗口操办业务流程；就业见习相关文件、政策要求；高校毕业生“三支一扶计划”招募相关文件、政策要求；尤其是通过报纸、书籍等渠道学习了公文写作、办公礼仪，我多次拟写公文，并得到相关领导的指导、修改，并给予我很大的帮助，与以往相比，我有了很大的提高。

在此，非常感谢各位领导对我的关心和给予我的帮助。我定会努力工作，无论在今后的公文书写还是工作服务上，我一定要把做好每一件小事当做一种习惯，以热情、周到、简单、明了地为服务对象办好事、办实事。

二、协同领导，做好“三支一扶”日常管理工作一是制定“三支一扶”日常考核制度，做好、做实“三支一扶”日常考核工作。按照省厅黑人社发[20xx]82号文件通知要求，拟写《20xx年度鸡西市“三支一扶计划”志愿者期满考核的通知》，经科室领导修改后，下发给各（县）市区，为更好、更快、更负责地完成本次考核工作，在科室领导亲自带队，其它同事大力配合下，历经一周的时间，针对我市六区在岗“三支一扶计划”志愿者完成了四次全面性的日常考核签到，并对即将服务期满的“三支一扶”大学生们的工作、学习、生活和思想状况等方面进行了了解和掌握。

二是开展20xx年新招募“三支一扶计划”志愿者工作。今年我市“三支一扶”招募43名大学生。期间，负责组织“三支一扶”大学生体检，实施岗前培训工作计划，完成“三支一扶”入取通知书的发放。

三是积极配合科室领导，按照相关文件要求，完成“三支一扶”社会保险工作。配合相关领导，克服困难、积极努力给我市“三支一扶”大学生办理社会保险。常常带着文件跑地税、等社保、盼财政、回就业。历经九个月时间，终于给我市“三支一扶”大学生志愿者办理了养老、失业、医疗、工伤、生育五项保险，并完成了缴费前期所有工作。

在此期间，首先，制作办理保险相关电子表格百余份。常常和科室人员加班，多次因各区未能及时准确上报参保信息、个人因考录公务员或者事业单位取消参保手续，联系社会保险经办机构，协调后，修改、校正表格信息，核对准确无误后上报。其次，加强各区“三支一扶”业务往来，细致入微地把办理保险情况传达各区，以便大学生及时了解办理保险的详细情况。再次，及时在“三支一扶”大学生群内解

答他们的问题。为了更好地让大学生了解我们的工作，我及时地在群内公布保险办理信息，把他们关心的问题写成《关于“三支一扶”保险若干问题的答复》文件的形式，上传于群共享中，让大家了解我们办理保险的相关工作，让大家满意。最后，发放了“三支一扶”大学生生活补贴，制定领取签字表格，发放存折227本。

>三、积极参加中心举办的各项活动

一是完成本年度内2次大型见习招聘会活动。负责分担见习单位通知、见习单位桌牌打印、见习单位信息悬挂、活动现场给予政策解答、分发“高校毕业生参加就业见习”宣传单、见习率统计工作。

二是参加“20xx年兴凯湖智力行”活动。参与接送电视台采访记者，负责宣传工作，文件、资料的发放。带领、陪同记者对当日智力行医疗专家在各大市直医院讲座培训进行拍摄，并全程跟踪市人保局与天津肿瘤医院定点协商洽谈会。次日，负责赶往各大市直医院对其专家行义诊活动拍摄。

三是与领导去往xxx，调研考察我局帮扶农社“高光技术培育水稻、玉米等农作物的种植效果与产量估算”。

四是人才中心般新址，我行动在其中。参与新址办公座椅的搬运及看护。动手对新址门口水泥地面有线电视管线铺设挖沟、及大屏幕通电线路的铺设、填埋；基础养生阶段的看护。

回头看看，近一年的工作中，虽然时刻勤奋努力做好自己份内的每一件事，但，仔细思考之后，自身的工作方面还是存在着一些不足，如要更好地做好本职工作，还需进一步克服以下不足之处并有针对性地开展下一年度工作：

一、进一步根据工作业务需要，提高自身业务水平，主要针对资金核算和新社会保险法的学习。避免在工作中出现错误。诚实的说，在刚接触“三支一扶计划”志愿者生活补贴明细表的制作中，出现过两次报表错误。如能再次得到领导的信任，我将通过自身资金核算业务水平的提高，加强与社会保险经办机构和就业部门的沟通往来，更加认真、努力、无误地做好该项工作。

二、配合科室领导，继续实施“三支一扶”计划，服务乡镇基层一线。按月完成“三支一扶”计划招募考试相关工作、在岗日常考核、申报离岗，并按月向就业局完成“三支一扶”大学生补贴和社会保险单位缴纳部分资金的情况说明。今后一个时期，我将主动地把个个月份的“三支一扶”大学生补贴和社保单位缴纳部分资金的情况说明报给科室领导，争取在财政局的7个工作日内，完成资金发放。

三、增强自身对工作的创新意识。紧紧围绕下一年度本职工作，按月完成“三支一扶”计划招募及日常管理工作。大胆展开工作，想领导之所想，急群众之所急。拓宽思路，改变一成不变计划观念，针对问题，发散思维，多角度考虑，高效且创新完成本职工作。

**就业工作总结与部署9**

20xx年以来，我们紧紧围绕全面建设小康社会，构建和谐乐亭总体目标，从切实维护下岗失业人员和广大人民群众的合法权益出发，进一步加大政策落实力度，努力增加就业岗位，充分合理使用促再就业资金，大力实施再就业援助工程，加快推进人才劳动力市场建设，做强做大劳务经济，使就业再就业各项工作得到突破性进展。

20xx年，全县城镇新增就业4450人，完成全年任务指标的101%；下岗失业人员再就业培训3024人，下岗失业人员实现再就业1227人，其中“4050”大龄困难就业对象实现再就业316人，分别完成全年任务指标的139%、102%和158%；为从事个体经营的下岗失业职工办理小额担保贷款72人，发放贷款金额117万元，完成全年任务指标的160%；完成下岗失业人员创业培训180人，完成全年任务的100%；城镇登记失业率控制在以下，低于市达任务指标；实现农村劳动力向非农产业转移12320人，其中劳务输出4803人，分别完成全年任务指标的110%和137%；完成农村-劳动力引导性培训9000人，完成全年任务指标的100%；完成农村劳动力技能培训1500人，完成全年任务指标的100%；完成农村劳动力创业培训150人，完成全年任务指标的`100%；举办市场交流会40场次，介绍安置求职人员2200人，成功率24%；为3525名下岗失业人员代收代缴养老保险费1041万元；为14200名下岗失业人员和大中专毕业生进行了人事档案保管或人事代理等。主要工作措施是：

（一）、落实优惠政策，拓宽就业渠道，下岗失业人员再就业工作实现突破性进展。

1、推出了《进一步做好下岗失业人员再就业工作的实施办法》，为扎实做好再就业工作打下坚实的基础。20xx年，我们在建立健全就业再就业工作目标责任制度，进一步落实就业再就业工作联席会议制度的基础上，结合我县实际，出台了《进一步做好下岗失业人员再就业工作的实施办法》（乐字32号），提出了“以逐步落实各类企业减免税费优惠政策，全面落实社保补贴和岗位补贴，加强再就业培训提高下岗失业人员再就业技能为重点，以确保全县近250名特困家庭下岗失业人员帮扶上岗、550名困难家庭下岗失业人员尽早上岗为突破口，全面启动再就业援助工程”的整体工作思路，为进一步做好再就业工作打下了坚实的基础。

2、深入开展下岗失业人员再就业培训，为广大下岗失业人员早日走上工作岗位创造有利条件。我们通过加强培训宣传力度，增加技能培训项目，严格把好培训质量关，培训和再就业相结合等一系列措施，使我县再就业培训工作得到实质性开展。全年共举办再就业培训班11期，培训3024人，为全年任务指标的139%，其中学习市场营销的1032人，微机988人，家政服务946人，电气焊和摩托修理222人，汽车驾驶16人。通过培训，实现再就业1227人，其中“4050”大龄困难就业对象实现再就业316人。另外，完成下岗失业人员创业培训180人，为全年任务指标的100%。

3、进一步加强《再就业优惠证》的发放、使用和管理，确保广大下岗职工的切身利益。一是加快了优惠证发放速度，对待发证人员全部发证完毕；二是加强了同工商、税务、市场服务中心等部门相互配合，进一步提高发证的准确性；三是通过优惠证的发放与年审，进一步掌握了持证人员再就业去向，为做好再就业统计和决策打下了坚实基础。

4、突出重点，开展了“4050”人员以及“特困家庭、困难家庭”下岗失业人员再就业帮扶工作。

我们紧紧围绕上级有关部门及县委文件精神，全面启动特困(困难)家庭下岗失业人员再就业帮扶工作。经过个人申报、原单位原主管部门以及各乡镇服务站和街道办事处初审、再就业办公室审核、对特困职工入户调查、公示等程序共确定重点帮扶特困家庭238户、困难家庭545户。对重点援助帮扶人员通过开发以机关工勤、街道社区服务、绿化美化等公益岗位安置的办法已经基本上全部帮扶上岗就业；对其余困难家庭人员通过以民营企业吸纳、劳务输出和自谋职业、组织起来就业为主要内容的市场就业办法已经有近200人实现再就业。此项工作的深入开展，为解决下岗失业人员实际困难、维护我县社会稳定起到积极作用。

5、认真落实社保补贴、岗位补贴，积极为各类用人单位招用下岗失业人员创造良好条件。一是为20xx年底和20xx年初开发公益性岗位帮扶上岗的189名下岗失业人员

支付社保补贴万元，支付岗位补贴万元；二是为招用484名下岗失业人员的44家服务型和商贸企业支付社保补贴万元，支付岗位补贴万元。通过社保和岗位补贴的发放，进一步增强各类用人单位招用下岗失业人员的积极性，为下岗失业人员实现再就业创造了良好条件。

6、积极召开下岗失业人员专场洽谈会，千方百计扩大就业渠道，努力实现下岗失业人员的思想转变及再就业。今年以来，我们抓住社保、岗位两项补贴促就业的有利契机，从加强下岗失业人员了解政策、思想转变入手，共举办三次下岗失业职工再就业专场洽谈会，两次民营企业招聘专场洽谈会，有力地促进了下岗失业人员再就业。

（二）加强岗前培训，完善服务措施，农村富余劳动力向非农产业转移工作取得突出成绩。

1、以先培训后转移就业为原则，积极开展全方位、多渠道的农村劳动力培训工作。一是开展宣传发动、组织培训、跟踪服务“三到位”的创业培训。全年完成创业培训150人。二是采取订单培训、品牌培训等方式，认真开展岗前技能培训。为大东方、中海石油、大唐化工、百货大楼、唐港铁路等单位定向培训农村富余劳动力677人，并全部转移就业。举办了培训微机、财会、市场营销等专业的品牌培训，共培训728人。三是结合技能培训、职校毕业生就业前训练、劳务输出等工作，认真开展引导性培训。全年完成引导性培训9000人。

2、以服务项目建设为切入点，扎实做好农村劳动力转移和劳务输出工作。一是充分利用京唐港和我县新上建设项目的有利时机，服务于项目建设，为项目建设提供人才劳动力保障，争取港口和我县新建企业从我县用工，充分解决我县农村劳动力就业难问题。二是通过加大劳务信息采集等措施，进一步增加劳务输出人员数量。三是要充分发挥乡镇服务站的辐射作用，利用服务站广泛在农村宣传劳务用工信息，积极组织农村力转移输出工作。全年累计实现农村劳动力向非农产业转移12320人，其中劳务输出4803人，实现劳务派遣1525人。

3、做好劳务工的跟踪服务，切实维护农民工的合法权益。一是在外出劳务工的手续上，实行集中办理，实行“一条龙”服务。二是加快驻外办事处建设。我们在塘沽建立了办事处，现正在策划在京唐港、曹妃店建立办事处。三是在劳务输出上，实施劳务派遣，形成了用人单位-劳务派遣公司-农民工“三位一体”的稳定的劳务输出新模式。四是在解决矛盾纠纷上，建立和完善了务工人员的法律服务体系。每输出一个人员都与劳务派遣公司及用工单位签定劳动合同，出现纠纷，三方依法解决。五是实现了养老保险和意外伤害险的有机结合，确保了农民工的切身利益。

（三）充分发挥人才劳动力市场这一交流平台，人才劳动力市场促进就业作用明显加强。

**就业工作总结与部署10**

县就业服务管理中心：

为切实解决就业困难人员、“零就业家庭”人员、大中专技校毕业生、下岗失业人员的就业问题，落实就业扶持政策，实施就业援助。根据县局关于《弥勒县20xx就业援助周活动方案的通知》文件的精神，结合新哨实际，新哨劳动保障所积极开展此项工作，现就开展的情况作总结汇报如下：

>一、提高认识、高度重视

新哨劳动保障所高度重视此项工作，紧紧围绕“职业生涯起步，我们共同努力”这一主题，把开展“就业服务月”活动作为今年深入开展技能岗位对接活动的重要内容，作为促进促进大中专技校毕业生就业的重要措施，作为推进人本服务新的要求，通过“送政策、送岗位、送服务”活动，促进就业困难人员实现就业，帮扶城镇零就业家庭至少有一人实现就业，提高就业稳定性。

>二、活动开展的具体情况

（一）、多渠道发布供求信息。1月18日，新哨劳动保障所积极与辖区内的用工单位取得联系，征集相关的招用工和空岗信息，并与县就业服务中心做好衔接，将劳动力市场招用工信息通过广播、公告、宣传栏、发放宣传单等多种形式向社会发布。1月18日及1月19日利用新哨街天及东风农场街人流比较集中的

机会沿街进行宣传发布。为大中专技校毕业生及就业困难对象提供方便快捷的查询和联系洽谈服务。

（二）、深入宣传《就业促进法》。《\_就业促进法》已于20xx年1月1日开始施行。为让这\_的利民政策家喻户晓，深入人心，新哨劳动保障所充分运用发放宣资料、广播、板报、粘贴标语、街天设立咨询点等多种形式开展政策宣传工作。其中发放宣传资料300余份。开展免费职介服务。新哨劳动保障所设立了专门的服务窗口，发放新哨劳动保障所专门制作的《就业服务联系卡》，为有就业困难对象提供免费职业介绍和职业指导服务，对有合适岗位的及时推荐就业；对由于主就业观念问题难于就业的，提供针对性的职业指导，引导其适应市场，积极就业；对由于技能不足难于就业的，指导其参加相应的技能培训；对有特殊困难的人员，提供“一对一”的专项帮扶，落实扶持政策，帮助其尽早实现就业。结合再就业援助活动，集中解决就业困难人员的再就业困难和就业不稳定的问题，确保有就业需求的“零就业家庭”中至少有一人实现就业。

（三）、入户调查，摸清援助对象情况，实施分类援助。新哨劳动保障所工作人员深入到36户墨守成规区内就业困难对象家中，对就业困难对象的家庭情况、人员的技术特长、失业时间、健康状况、择业愿望、享受政策情况等进行了详细的了解和掌握。根据调查的结果，为每一位援助对象制定一份援助计划，与其签订服务承诺，按照“一户一策、一人一策”的方式，有针对性

地开展一对一的就业服务，并依据家庭情况，实施分类援助。

（四）、推荐合适人才参加现场招聘会。为切实解决就业困难的对象就业问题，促进下岗失业人员与用工单位双向选择，实现就业，结合新哨实际，新哨劳动保障所推荐合适人员参加县局于每周三在县劳动就业中心市场一楼大厅举办的弥勒县就业服务专场招聘会。截止1月18日，共推荐3人参加县信息服务中心提供的招用工单位的招用面试。

（五）、为大中专技校毕业生办理失业登记，提供免费服务。根据大中专毕业生的特点，有针对性地提供免费的政策咨询、职业介绍、职业指导、创业培训、自主创业帮扶等“一站式”服务。截止1月18日，为辖区内1名大中专毕业生办理了失业登记，并为其办理了失业证书。

〈六〉、建立了“零就业家庭”解决就业的长效机制，力争做到出现一户，帮扶一户，消除一户。

**就业工作总结与部署11**

一年来，本社区按照街道的部署和要求，认真落实就业和再就业工作目标责任，积极创造各种条件，千方百计解决居民就业。

>一、加强领导，完善制度，保障就业

>二、落实政策，创新举措，促进就业

党和政府为推动“再就业工程”制订了一系列优惠政策。且随着时间的推移，相关政策逐步完善，这体现了党和政策对失业人员的关心和对再就业工作的高度重视。通过社区专刊专栏分发宣传资料，把党和政府有关就业和再就业政策宣传贯彻到居民群众中去，让居民群众通过阅读及时了解有关就业信息。使他们对未来的就业、创业有了更大的信心和创业的勇气。思想上得到了稳定，感受到了党和政府的`关怀。

>三、具体工作

开展就业调查，认真摸清了社区居民的就业、失业情况。并建立了详细的台帐登记和信息化管理。我社区现有4050人员18人，其中今年已退休3人，为了更好的让4050人员享受到国家的优惠政策，将4050人员的医疗保险、养老保险收据集中录入到电脑中，使他们更快的享受到国家的保险补贴。对4050人员、公益岗位人员，以及其他失业人员统一办理了新一代的就业失业登记，到目前已办理完4050和公益岗位人员的失业证总计24人，还有一部分正在办理之中。党和政府为推动“再就业工程”制订了一系列优惠政策。帮助失业人员重新就业，本社区安排了公益岗位保洁人员6人，治安联防员3人。我们还通过“送政策、送岗位、送技能、送创业服务”，鼓励企业吸纳下岗失业人员就业，引导失业人员自主创业。

>四、认真贯彻上级有关就业和再就业各项政策，结合本社区实际制定可行的措施办法，切实解决居民就业问题。

及时、准确掌握本社区失业人员和新就业人员情况，做到及时统计，及时上报，及早解决。

>五，完成接班任务，尽快进入角色

我于今年接手了劳动保障协理员工作。协理员的工作比想象中的要繁琐和复杂。好在各方领导和同行的帮助下，我逐渐掌握了相关政策，了解了工作任务，熟悉了工作流程，逐渐进入了角色。相信在接下来工作中，我一定可以完成我的任务，做一个合格的劳动保障协理员。

一年来，本社区逐步完善社区劳动保障工作平台，对有培训愿望的失业人员，积极配合街道劳动服务中心做好培训登记，落实培训计划；鼓励失业人员积极参加各种继续教育，提升知识技能，为将来就业奠定良好的基础。

过去一年，由于领导重视，措施到位，本社区就业及4050、公益岗位等工作取得了显著的成绩。明年，我们仍将认真落实区人事局下达的相关工作目标及要求，做好已失业人员相关证件的办理、优惠政策的享受等相关工作。

**就业工作总结与部署12**

我校就业工作始终坚持以服务为宗旨，以就业为导向，加强与企业的沟通和联系，改革与创新学校毕业生就业工作，主动走向市场，努力拓宽就业渠道，今年较好完成了毕业生就业工作。

毕业生推荐就业工作关系到毕业生的切身利益，关系到学校改革和发展的大局，因此我校高度重视毕业生就业工作。首先成立了由黄副校长直接领导的\_招生就业领导小组\_，确保了机构、人员、经费的落实。其次是转变思想观念。一是强调各专业毕业生是否具备良好的职业素质，是否具有一技之长、是否受社会欢迎。把培养适合企业需要的技能型人才作为推进专业改革和发展的突破口来抓，加强了校企合作，明确了专业的培养目标。二是转变对学生评价标准的认识。过去主要通过对学生的学习成绩评价学生的优秀与否。此刻我们认识到，用人单位在录用学生的过程中更重视学生的基本素质，更注重学生的敬业精神和吃苦耐劳的品质。为此，我校改革了对学生的评价体系，增加了考察学生的基本素质、职业品质和实践动手潜力等因素，更真正地考核学生的综合素质。转变观念，统一思想，提高认识，改革评价体系，为我校的毕业生推荐就业工作打下了坚实基矗。

另外我校着眼社会对人才的需求，加强与行业、企业的联系，走产教结合的路子，促进学校的可持续发展。多年来我校与富士康集团、广州万宝集团、TCL集团、美的集团、长城计算机集团、海吉星物流管理公司、东莞康佳电子有限公司、阳光保险集团、佳能珠海有限公司、凱迪海运有限公司、梅州博敏电子有限公司、梅县线艺厂等几十多家大中型企业和幼教集团签订稳定的实习、就业协作关系。各种形式的校企合作，不仅仅为专业建设带来先进的理念，使学校培养目标更贴近用人单位的需求，同时也拓宽了毕业生的就业渠道，是提高毕业生就业率和就业质量的有力保障。

今年我校就业率到达99%，96%以上学生对就业岗位感到满意，之后我们将继续做好学生就业跟踪服务工作，努力把就业工作推上一个新台阶。

**就业工作总结与部署13**

20xx年4月份我有幸成为就业办的一份子，我深感荣幸。在这将近一年的时间里，我们在学校领导和#科长的领导下，有序的进行有关毕业生安置工作的学习和工作。围绕培养学生正确的就业观，提高就业能力，做了大量有意义的实际工作，学生的创业意识、服务意识、服从意识有了根本的改观。具体总结如下：

>一、制定工作职责明确工作目标

起初进就业办的时候，总是觉得无所适从，领导安排一项工作做一项工作，不会主动工作。后来在#科长的指导和帮助下制订了工作职责，有了明确的目标，工作起来更加得心应手。本人的工作职责主要以文案回访为主，包括以下几点：

1、11年毕业生电话回访工作

2、就业办的文案工作

3、学生的岗前培训及思想工作

4、单位的电话回访工作

5、就业办的日常工作

6、向校报提供文稿

>二、端正在校生就业思想、树立正确的就业意识

一年来，我办先后通过专题讲座、宣传窗、板报、请优秀毕业生回校讲座等形势，向学生宣传学习技术的重要性，大量活生生的人和事，让学生真正懂得了“知识就是财富、技能是一生的饭碗、技术是一生永不下岗的筹码”的道理。就业办还先后联合班主任向学生宣讲当前的就业形势、我们的就业优势与劣势，让学生牢固树立“先就业，再择业”的就业心态，去掉好高骛远的思想。

>三、11届学生就业跟踪回访

自11届学生毕业后，一直对他们进行每月一次的电话回访工作，在与毕业生电话沟通过程中发现。我们的学生有一定的流失，工作不到三个月是一个流失高峰期，一些不定性的学生基本上会在三个月之内离职，而留下来的学生表现都很不错，部分学生已经被提升为基层骨干、甚至基层领导，工资福利待遇都大大提高。回访中也发现部分单位原先承诺的事项没有完全兑现，比如涨工资上涨的幅度很小，工作时间有所延长等等，对此我们与用人单位进行了沟通，一般都会有所改善。学生总体上对现有工作满意程度还可以。一些不稳定的学生总觉着外面会有更好的单位，不能放下心来踏实工作，这也是人生成长必须经历的一个过程，我们只能是尽可能的提醒学生，并不能强制的要求学生必须按照我们给她们规划的路走。

>四、11届毕业生就业心态

经过一年的历练，毕业生的工作心态有了很大的转变，大多数学生已经适应自己的工作环境，表现出务实肯干，积极面对生活、工作和未来。小部分学生还处在茫然的状态，即便是就业辅导做的再细，这些学生对于未来还是有抵触或者畏惧或者厌烦的心理，不愿意就业、不愿意步入社会、不愿意主动与人交流，这已经不仅仅是就业心态的问题，而是整个人生观、价值观都需要有所改善

>五、各专业毕业生工作一年后的工资待遇情况

经过一年多的努力工作，我校毕业生的工作能力得到用人单位的认可，工资待遇福利有了明显的提升。

1、机电、汽修专业毕业生的工资待遇：基本都能提供食堂或者有餐补。工作时间一般都在8小时，大型机械厂矿企业经常会有季节性的加班，在10小时左右，但是加班都会有加班费。月工资基本在3000元左右。倒班制的工作方式很多学生不接受。有双休日的单位比较少，基本上都是一周休息1天。

2、幼儿教育专业毕业生的工资待遇：基本都能提供食宿。8小时工作制，双休。工资待遇在1400到1800元/月不等，有能带特长班的毕业生月工资可以拿到20xx月左右。平时幼儿园会组织教师培训学习，使我校毕业生能掌握先进的教学方法和技能，不断进步。

3、计算机专业毕业生的工资待遇：基本不提供食宿，8小时工作制，单休。工资待遇一般是底薪加提成，每月基本能拿到20xx元以上。专业好，业务能力强的学生能拿到4000左右。

在电话回访当中，学生、家长都表示对学校安置的工作比较满意，对学生现阶段的薪金也很满意。

>六、积极配合学校组织顶岗实习机会让学生亲身体验劳动的艰辛

20xx年6月，20xx年12月我科室先后配合学校组织学生到深圳、上海参加暑假、寒假学生社会实践，让学生到工厂顶岗实习，效果很好。大多数同学在工厂得到了很好的磨练，掌握了很多书本上学不到的东西。学生的生活能力、生存能力、工作能力、社交能力等综合知识，得到了真正提高。同时，也靠自己的双手为自己挣得了一大笔学费和生活费，学生在暑期将近三个月的时间内挣到了八千多元。通过这次实践活动，更使学生懂得了金钱来之不易，节约用钱更是我们每个人有的美德。

>七、就业工作中需要进一步完善方面

1、规范就业管理

现有的工作制度和工作程序基本上能顺利、效率、圆满的完成学校交付的各项任务，但是在某些特殊情况或者应急处理中存在着衔接和应急不到位的弊端，我们在工作中已经慢慢的掌握了其中的规律和发展方向，正在逐步建立更完善的制度和工作方式。

2、细化管理

完善学生就业信息库，掌握学生更加详细的信息。因为学生众多，而专职就业的老师少，目前还很难做到“一对一”就业服务，对学生的信息掌握的不够详细，不能很好的根据个人情况推荐就业，这是我们一直在努力改善的，今后也会着重于此。

3、加强就业回访

就业回访我们一直在做，但是目前成规模、大批量的就业回访一直是不定期的进行，定期进行回访的方式的一般只是电话回访，信息收集量不够全面和准确。但是目前在人力、财力上有所不足，有些工作在操作起来有些难度。我们就业办会尽自己最大的努力将就业回访做的更加全面详细。

4、强化就业指导

目前就业指导已经做到了日常开课、模拟面试、简历填写等内容，但是在请专家测试职业心理、请优秀毕业生座谈、请用人单位讲座等方面作的还不到位，不能让学生全面的理解学校贯彻的就业理念，掌握职业生涯规划等内容，今后我们将在这方面认真研究、寻找机会，做好与企业和专家的联谊活动，尽量给学生提供这方面的服务。

今年的就业工作已经结束，我们在取得一定成绩的同时也意识到了自身存在的不足，在今后的工作当中会逐步完善、建立、健全各项制度，端正服务学生的态度，不断更新自身业务知识，强化专业技能，为我校的就业工作和学校的长期发展做出更大的贡献。

**就业工作总结与部署14**

转眼以到了七月，在这半年来的时间里，在公司领导及各位同事的支持与帮助下，严格要求自己，按照公司的要求的同时，安时完成了自己的本职工作。通过半年来的学习与工作，工作模式上有了新的突破，工作方式有了较大的改变，虽然取得了一些成绩，但也存在疏忽不足之处。现将半年来的工作情况总结如下：

>一、工作情况

1、能遵守公司规章，认真工作的同时及时完成上级领导交办的各项任务。

2、能充分发挥个人的专业特长，做一名合格的员工。充分发挥自己所学、所想，踏踏实实工作。

3、能认真对待工作，工作作风比较严谨，团结同事，互帮互学。

4、能不断拓展自己的知识面，在实践中不断积累更多的经验，立足全面发展。

5、能保持良好的心态，做到泰然自若地处理问题。冷静分析问题的原因，从而对症下药，客观地找到解决问题的方法。

6、工作作风踏实，有时经常加班完成公司安排的工作。

>二、工作问题

GIS系统其实需要细心细心更细心，耐心耐心更耐心，其实，我是属于不太细心的人，但是我会用我的耐心去做好它，尽量避免一些粗心所犯的一些手误或一些小错，但做好GIS系统资料的同时也需要下面工程队和项目组的配合，同时也需要下面工程队和项目组更准备的提供草图纸和资料，能却保准确率，以避免文本做了又做，错了又错，改了又改的情况，把第一手资料做到准确化，明确化，清淅化，不至于为了一张草图出现N个不明确问题，图纸要准确，资料也要准确，以避免资料室为了一张草图一个不明白花去一天或甚至几天的时间，资料室本来人手就少，在这样浪费时间，那么，一个文本需要几天呢？因为草图不够准确和清淅化，CAD很难做到一笔到位，于此同时工作量和材料也是算了又算，到了GIS系统更是漏洞百出，什么版面和系统对不起来，什么杆路与系统不符，什么和什么又是错误百出，这样一来，GIS系统无法正确录入，时间浪费，资料严重出现偏差这样的问题不是一次二次而是经常，所以，这样更需要下面工程队和项目的准确配合，以达到精确，安时的完成各项任务，在此也需要各领导的支持和配合为下半年打下更好的基础而努力！

>三、不断改进

在这半年的时间里对GIS系统也有了一定的了解和掌握，但同时，却出现了一系列弱智的错误，如在求速的同时却把仔细认真放在了背后，以至于出些了一些不该出现的小问题甚至小错误，在此甚感内疚，所以，我想下半年，在做好本职工作的同时，更要细心仔细的去完成，各项任务，以达到求速的同时保质保量的完成.同时也要在时间允许的情况下对工作量及一些预算的学习。

人并不是完全十全十美的，我在工作中也存在工作纪律要求不是太严格，例如偶尔会在枯燥的工作来点Music。

对以上几点自身所存在的问题，我将认真总结，实实在在分析原因，找出存在的问题，从中吸取经验和教训，并在以后的工作中不断改进。力争做到一名全面合格的员工而努力.

以上为个人x上半年度工作总结，对公司的合理化建议本人暂时还没有。

**就业工作总结与部署15**

>一、健全组织、加强平台建设

>二、摸清底数、强化信息化管理

摸清辖区失业人员基本情况，是再就业工作开展的基础。我们利用社区干部包组、组长包楼(户)、楼(户)包人的分片责任到任的工作办法，了解下岗失业人员择业要求，掌握就业动态，并对下岗失业人员登记造册，建立台帐，随时掌握下岗失业人员的生活状况和就业状况，做到六清，即：失业原因清、家庭情况清，社保关系清，技能水平清、培训与愿望清、就业去向清。对再就业人员情况做好记录，实行定期和不定期随访和回访并做好了回访记录。

建立了三必访制度，即登记后未就业必访、有困难必访、信息不清楚必访。当下岗失业人员有困难时，社区劳动保障工作站人员主动伸出援助之手，提供各种应急帮助，并带着岗位登门造访。

>三、开展各项就业援助服务：

1、加强培训、改变就业观念

发放培训券，开展有针对性的职业技能培训，是提高劳动者素质的重要措施，对于促进劳动者就业具有重要意义。加强宣传，促进观念转变，帮助下岗失业人员树立再就业信心。利用墙报、宣传栏、横幅、开座谈会等多种形式，广泛宣传灵活就业等用工形式，转变失地农民以及下岗职工的传统就业观念，树立再就业的信心。

2、积极开展政策宣传

一是大力宣传再就业优惠政策。为解决单亲家庭、零就业家庭和残疾人员等就业困难人员的就业难问题。全面落实国家出台的各项再就业优惠政策，向辖区内的企事业单位、就业困难人员宣讲政策、发放宣传资料，使他们了解就业再就业的各项优惠政策。

二是鼓励用人单位吸纳更多的就业困难人员。通过对再就业优惠政策的.宣传，让更多的用人单位了解吸纳就业困难人员的好处。吸纳就业困难人员就业，不仅使用人单位得到了税收的减免以及政府给予的社保补贴、岗位补贴、单亲家庭困难补助等各类补贴，降低了用人单位的成本和开支。同时又解决了就业困难人员的就业问题，化解了社会矛盾，是一件双赢的好事。

3、4050人员再就业问题

全力解决社区就业的难点问题。随着时间的推移，4050人员的人数呈现出增加的趋势。因此，要把解决4050人员再就业问题作为工作重点，继续办好绿色通道，落实好工作目标。一是把工作的重点转移到残疾人员、夫妻双方失业、一户两代人失业、单亲扶养子女失业人员这四类就业困难家庭身上。二是在就业岗位开发的方式上有所改进。

>四、巩固充分就业工作措施

**就业工作总结与部署16**

为深入推动高校大学生就业发展，努力提高广大学生就业情况，在吉林省高等学校毕业生就业指导中心的正确指导下，特此，吉林建筑工程学院城建学院于20xx年10月10日，上午九点在会议室召开20xx届毕业生就业工作情况总结会议暨新学年工作工作部署会议。学院副院长兼党委书记吕海生，招生就业处处长才斌、招生就业处副处长姜卓及各系领导及辅导员出席本次会议。

>一、才斌处长提出了以下建议

（一）、要以20xx年毕业生就业工作阶段性总结推进会为基础，严格遵守并实施推进会的具体内容、措施，并总结。

（二）、毕业生就业工作实施“一把手”工程，成立了以院长为组长，主管学生工作的副院长为副组长的毕业生就业工作领导小组，各系相应成立了以系主任为组长，主管学生工作副主任为副组长的毕业生就业工作领导小组。确立“以育人为根本、以就业为主体、以质量求生存”的就业工作指导思想，实行了就业工作周汇报、点评和月通报制度，把毕业生的就业率、就业质量作为衡量学院办学水平、人才培养质量和生存与发展的重要指标。

>二、副处长姜卓提出以下建议

（一）、尽一切可能主动联系以往与学院建立良好关系的大型用人单位，争取同等条件下优先考虑我院毕业生，并不断开拓中小型企业市场。

（二）、进一步加强对毕业生的择业观念的教育，引导帮助毕业生结合个人、家庭及现实社会情况，科学理性而又切合实际的制定职业生涯规划。随着就业市场形势的不断变化，引导帮助毕业生及时转变“事业单位”的就业传统观念，树立正确积极的择业心态，先就业再择业。

继续加大就业工作的有形市场和无形市场的市场拓展力度，为毕业生提供针对性较强的岗位信息。

认真总结近几年来的学生就业工作，全面系统地分析当前的就业形势和面临的困难，按照国家和省里的有关要求，采取切实可行的措施，进一步解放思想、改革创新、锐意进取，扎实有效的做好我院毕业生就业工作。

**就业工作总结与部署17**

>一、强化领导、落实责任、为创建充分就业社区提供组织保证

健全组织机构。成立了由居委会主任任组长，居委会副主任任副组长，社区劳保站工作人员、各小组长为成员的创建充分就业社区领导小组，分工负责、责任到人，促进了充分再就业工作的落实。社区党支部坚持把再就业工作与社区党建、精神文明工作同安排、同部署、同检查，把创建充分就业社区建设工作列入社区工作的重要议事日程，作为服务居民、构建和谐社区的重要工作来抓。

>二、深入走访、建立台帐、为创建充分就业社区夯实基础

为了全面掌握社区失业人员的基本情况，社区组织人员坚持每月深入居民区、楼院走访了解社区内双失业、单亲及大龄失业人员等就业困难群体就业再就业状况；走访了解就业困难对象的下岗失业时间、年龄、家庭生活来源、个人特长、家庭成员情况、居住场所、就业愿望等方面的详细情况。调查走访的基础上建立优惠证发放台帐、再就业援助登记卡、失业人员台帐等基础资料，使社区内下岗失业人员的生活状况、择业意向、就业能力、就业意愿，做到了“四清”。有针对性的开展工作，建立健全了各类台帐、表册，并将二卡六册资料录入微机，实行了动态管理，从而为开展创建充分就业社区工作夯实了基础。

>三、完善措施、组织帮扶、促进下岗失业人员实现就业

>四、广泛宣传、提供服务、努力创建充分就业社区

广泛宣传再就业优惠政策，使下岗职工转变思想观念，增强就业意识。深入居民楼院为下岗失业人员和困难居民开展政策引导、法律宣讲、观念更新等内容的培训x场次，受教育人数达xxx人（次）。印发宣传材料xxx份，办黑板报xx期。积极宣传、广泛动员、组织下岗失业人员参加了镇上开展的职业技能培训，提高了下岗失业人员就业技能，拓展了就业渠道，为进一步开创就业再就业工作新局面创造条件。积极开展“五送”活动，落实税费减免、小额贷款、社保补贴等政策帮扶，使xxx名下岗失业人员实现就业。树立了一批自强不息、自主择业、积极创业的下岗职工再就业先进典型。通过组织先进典

**就业工作总结与部署18**

11月10日下午，学校在金山校区E座四楼会议室召开内蒙古医科大学20xx年就业工作总结暨20xx年就业工作部署会，总结一年来就业工作取得的成绩和宝贵经验，安排部署20xx年毕业生就业工作。

会议由刘志跃副校长主持。招生就业处苗茂处长、徐松美副处长，各学院、临床医学院就业工作负责人及工作人员，就业创业指导教研室全体教师参加了会议。

首先，招生就业处通报了学校20xx年就业率单项奖获奖情况，并就20xx年就业率目标分解进行说明；分析了各学院、各专业的今后的就业形势；提出要充分发挥第一课堂和第二课堂的教育引导作用，针对性地开展就业工作；同时，为即将召开的`内蒙古自治区20xx届医药类高校毕业生专场就业洽谈会进行了工作部署。

第三临床医学院介绍了学院的一些好的做法和工作亮点。

会上，各学院、临床医学院就业工作负责人对存在的问题和困难，以及下一步就业工作想法进行了发言与讨论，提出了一些建设性的意见和建议。

最后，面对当前严峻的就业形势，刘志跃副校长对20xx年就业工作提出“一个转变，两个抓手，三个提高”的总要求。即：“一个转变”，就是要从注重就业数量转变为注重就业质量；“两个抓手”，就是一要抓好就业指导服务，二要抓好创新创业教育；“三个提高”，一是要提高就业服务水平，二是要提高学生对就业工作的满意度，三是要提高毕业生考研率。

**就业工作总结与部署19**

xxxx年，县人社局在县委县政府的正确领导下，积极主动作为，各项工作都取得了良好进展。

>一、xxxx年工作总结

（一）立足利民，聚力办好民生实事

1.扩大就业稳民心。一是积极招聘促就业。除每月xx日举办一次现场招聘会之外，还举办了产业立县，暖企帮困x场大型招聘会、退伍军人安置专场招聘会、扶贫专场招聘会等。年底，将准备组织一次大型的春节返乡招聘会。今年来，共举办现场招聘会xx场，提供岗位xxxxx个，达成就业意向xxxx人次。二是技能培训促就业。全年共开展培训xx期，培训xxxx人，在我县初步形成高端月嫂服务、养老护理品牌，为培训合格者推荐就业机会。三是鼓励创业促就业。成功举办第三届创新创业大赛；鼓励自主创业，为xxx名创业者发放贷款xxxx万元，带动就业xxxx人。全年城镇新增就业xxxx人，扶持失业人员再就业xxxx人，就业困难对象就业xxxx人，城镇登记失业率控制在以内。

2.社保惠民保民生。为xxxxx名企业离退休人员及xxxx名机关事业单位离退休人员调整增加养老金；为群众提供人社政策咨询服务，组织开展xxxxx全国统一咨询日大型宣传活动；为推进农民工参加工伤保险，开展工伤保险走进扶贫车间普法宣传活动；为近xxxx人办理了个人本息退还，解决了多年来老百姓关注的遗留问题。

3.扶贫帮困解民忧。全年新增转移贫困劳动力就业xxx人，两后生培训xx人，为xxx名贫困劳动力推荐xxxx次就业岗位，建成就业扶贫车间xx个，为xxxx名跨区域转移就业贫困劳动力发放交通补贴万元；为xxxx名贫困人员代缴养老保险费万元，为xxx名到龄贫困人员按月发放城乡居民基本养老金。

（二）多措惠企，助推企业高效发展

1.落实降费减负。降低企业职工养老保险缴费比例，为xxx家企业减负xxx万元；继续降低工伤保险费率，为xxx家企业减负xxx万元。

2.提升职工技能。以x所培训学校为依托，以x家企业职工培训中心为阵地，开展校企合作订单式培训，全年共培训xx期，xxxx人，为企业高效发展提供了人才支撑。

3.多措并举稳岗。一是为聘用贫困劳动力、且依法为其缴纳社会保险的企业，发放社保补贴和岗位补贴。二是为xx公司职工就业、减少裁员或不裁员的企业发放稳岗补贴，xxxx年共为xx家企业发放稳岗补贴xx万元。

（三）履职尽责，服务全县发展大局

1.人才引进有成果。组织了三批事业人员招聘工作，其中教育、卫健系统招录xxx人，县直事业单位招聘xx人；招募三支一扶人员x名；引进高科技人才x人，为县域经济社会发展提供了智力支撑。

2.劳动维权有力度。通过现场宣传、联席会议、联合执法根治欠薪行动等活动，及时处理投诉举报案件xx件，申请劳动仲裁xx件，帮助xxx名劳动者追回工资xxx万元，维护了社会稳定大局。

3.中心工作有作为。作为行业扶贫中就业扶贫牵头单位，积极作为，对标对表，确保了省检不出纰漏。蓝天保卫战、扫黑除恶、综治、信访、巡视、创文、渔池退养等工作，按要求扎实完成。

（四）穷尽所能，做好招商引资工作

1.招商有成果。裕兴种业已成功签约入园，占地xx亩，一期投资xxxx万元，后期还将继续引进投资在亿元以上的工业企业；xx公司x牧原集团即将在x第一个落户xx，且总部有望设在xx。

2.引资有力度。全年共争资亿元，超额完成了xxxx年奖励目标任务，确保了全县企业退休人员的工资正常发放。另外，通过向人社部、省人社厅汇报，xxxx年，企业养老保险基金征缴、同级财政补助有望较大幅度调减，就业资金也有望较大比例增加。

（五）党建引领，强化思想阵地建设

1.党建活动扎实开展。一是深入开展不忘初心、牢记使命主题教育工作。按照时间节点安排好各阶段的工作，将主题党日活动与升旗仪式、诗歌朗诵比赛、趣味运动会等结合，办出人社党建工作特色亮点；二是压实党建责任，落实一岗双责工作责任制。坚持党建与业务工作同部署、同落实。xxxx年共召开党员大会x次，党建专题工作会x次，开展主题党日活动xx次。

2.党风廉政常抓不懈。一是重点落实社保基金以案促改工作。通过召开警示教育会议，开展以案促改，严格基金管控，确保了基金安全运行。二是狠抓干部作风建设。抓牢窗口作风建设，提升为民服务水平，促进窗口作风持续向好。

3.筑牢意识形态根基。针对信仰缺失、追求错位、渗透频现的现状，以党的十九大精神为引领，加强全局党员干部的意识形态教育。

>二、xxxx年工作安排

一年来的工作，与县委县政府的要求相比，还有一定差距，xxxx年，人社局将以问题导向，力争补齐短扳。

一是着力推进就业创业新格局。加大特色培训力度，企业用工服务宗旨，助力xx经济发展。

二是着力构建全覆盖社保体系。理顺各种关系，处理遗留问题，加大争资力度，为地方经济减压，并确保各险种尤其是养老保险待遇按时足额发放。

三是着力打造大和谐劳动关系。加大农民工工资日常检查监督力度，健全制度，开展有力度的根治欠薪专项行动，确保大局稳定。

四是着力加强人才引进与服务。创新举措，为全县各事业单位搞好高质量人才引进工作。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！