# 就业安置科工作总结(共7篇)

来源：网络 作者：九曲桥畔 更新时间：2025-01-20

*就业安置科工作总结1为了了解用人单位的用工需求，我们通过电话与用人单位联系，成功推荐陈秋兰等7名残疾人委托安置就业——其中5名在xx市蓝博咨询管理有限公司”委托安置就业，2名在“xx寿司餐饮服务管理xx有限公司”委托安置就业。同时为了鼓励企...*

**就业安置科工作总结1**

为了了解用人单位的用工需求，我们通过电话与用人单位联系，成功推荐陈秋兰等7名残疾人委托安置就业——其中5名在xx市蓝博咨询管理有限公司”委托安置就业，2名在“xx寿司餐饮服务管理xx有限公司”委托安置就业。

同时为了鼓励企业多招残疾人，我们认真贯彻落实就业扶持办法，对62家安排上岗残疾人的企业补贴社保金元，对193名在岗残疾员工补贴社保元。极大地促进了企业招聘残疾人的热情。

**就业安置科工作总结2**

在牡市就业局的指导下，在市委、市政府的领导下，在就业局全体机关干部共同参与和积极配合下，紧紧围绕我市就业再就业工作的重点，以就业服务“新三化”建设为标准，圆满地完成了上半年各项工作。全市-月份完成就业再就业安置任务人，完成全年目标的%;劳务输出工作已完成人，完成全年目标的%;开展职业技能培训班期，已培训了人，完成全年目标的%;《再就业优惠证》发放本。安置公益岗位人员人。城镇登记失业率为%。今年上半年主要抓了以下几项工作：

一、抓素质建设，实现就业服务制度化。

一是失业人员登记和免费就业服务制度。完善失业登记制度。建立就业登记、失业登记与就业服务有机衔接的工作流程，通过劳动力市场、乡镇社区加强对失业人员的动态管理。

劳动力市场上半年求职登记人员人，已安排人就业。家政服务应聘人员人，已推荐成功人就业。发布各类就业信息条以上。原创：()接待各类业务咨询人次以上。与各个用人单位建立用工及协作关系家。每周三定期开办企业用工洽谈会。

二是就业困难群体再就业援助制度。通过街道社区劳动保障工作平台，对就业困难对象提供个性化就业服务和即时公益性岗位援助。根据牡丹江就业局确定的再就业援助任务要求，制定专门就业计划。开发公益性岗位，统筹管理政府有关部门开发的公益性岗位，通过园林、城市管理、环卫等部门有针对性地开展岗位援助。上半年安置“、人员”就业人，完成计划的%。

三是针对海林“”人员就业现状，对就业竞争能力弱势群体按照国家政策给予政策上的支持。加紧小额担保\_款工作实施。小额\_款工作已与牡市主管部门及相关商业银行取得联系，\_款担保由牡丹江市就业局担保中心统一担保，为有创业条件而无资金的单位及下岗职工统一提供资金但保。

四是政府出资免费培训制度。完善职业介绍补贴和再就业培训补贴政策。职业技能培训班已培训了人，为下岗失业人员提供免费服务和培训，形成政府购买就业服务和培训成果的机制。已开办的培训班有治安员、园林管理员、家政服务员、保安员、收银员、计算机、导游、交通协管员等。对下岗失业职工领取《再就业优惠证》人员进行就业前培训。培训工作一年以来得到了市局的充分肯定，获得了\_\_年市局先进单位。

二、抓行业职能建设，全面推动就业服务专业化

一是加大发证力度。《再就业优惠证》关系到下岗失业职工切身利益和各项再就业扶持政策的落实，为了确保再就业优惠政策的享受对象不错不漏，本着公开、公平、公正的原则，严格按政策发证，上半年对符合条件的名下岗失业职工发放了优惠证。

二是加大宣传力度。将再就业优惠政策和再就业优惠证申报办理程序等印制成宣传材料，通过乡镇、社区劳动保障站，发放给每一位失业下岗职工;定期上街设立劳动法规咨询服务台，现场解答失业下岗职工提出的问题;还通过电视、宣传栏、咨询服务等多种形式，进行全方位宣传，使下岗职工、失业人员了解政策，掌握政策，转变择业观念，安心走自谋职业、自主创业之路。

三是抓社区平台建设，促进就业服务社会化。社区平台建设是实现就业服务社会化重要途径之一，社保员的日常工作就是劳动保障工作的延伸和具体体现，社保员的服务是就业服务社会化的最终衡量标准。

自去年开展社区劳动保障平台建设工作以来，在工作中推行城区周例会，乡镇月例会制度。对社保员开展工作中学习，实践中进步的工作方法，工作取得了较好的效果，社保员业务素质有明显的提高。对个社区保障员按街道办事处及乡镇分成七个区分片考核。制定并下发了《海林市社区劳动保障员考核管理办法(试用)》，并严格按“办法”要求进行考核。

在七月份在上级部门的帮助下，组织社保员到牡丹江参观学习先进社区的经验及工作方法。通过学习交流增强了社保员工作的动力及方向，明确了工作的职责和目标。为加强社区办公现代化建设，就业局为个社区购买了先进的品牌电脑及打印机，将使我市社区平台建设登上一个新台阶。也是加强社区平台“新三化”建设的一项重要举措。

四、抓就业服务，促进就业再就业工作全面开展。

**就业安置科工作总结3**

我院党委将就业工作列入学院工作要点。针对就业工作，学院领导多次召开教学工作会议讨论，最终制定了“20xx届毕业生就业咨询服务月”系列活动计划。毕业班辅导老师深入了解国家教育部、省就业局关于毕业生就业工作的相关政策，熟悉毕业生工作流程，全力为毕业生做好咨询服务。活动以学院为主体、以多种形式的就业咨询活动为平台，以毕业生就业咨询为主，充分使每位毕业生掌握就业相关信息。本次活动由学院领导、毕业班辅导老师、各专业老师及学院团委、学生会为主力开展，真正做到让全体毕业生及相关教职工参与到本次活动中。

**就业安置科工作总结4**

20xx年，我所在区局的正确领导下，党委、政府的大力支持下，针对辖区内近期刑释解教人员数量相对集中这一情况，为帮助他们重新走上社会，克服和防止再犯罪的行为。我们根据我乡实际情况，始终坚持把“教育、感化、挽救”这一工作方针作为安置帮教工作的一项重要内容，采取“围绕一条主线，把好两道关口，强化三项管理，落实四条措施，抓好五个环节”的办法，积极探索刑释解教人员安置帮教工作新路子，取得了明显成效。

**就业安置科工作总结5**

为了改善智力、精神残疾人及其他各类重度残疾人的生活状况，我区开展分类托养服务，重点发展居家安养服务，大力开展社区日间照料服务，截至6月12日，递交托养申请的各类重度残疾人总计477人，符合托养申请条件，居家安养为275人，支付经费854000元，社区日间照料为57人，机构集中托养为19人。对于符合托养的残疾人我们加以建档，特别是居家安养的残疾人我们详细做好明细方便与财务衔接，做到不遗漏，准确无误。

核发与管理残疾人证，是残联履行管理职能的重要体现是国家赋予残联的一项重要职责。根据市残联下发《关于制发第二代〈xxx残疾人证〉的通知》（xx残联发[20\_]11号）的文件精神，就业所把核发和管理第二代残疾人证作为一项重要工作认真抓实抓好。区、街道、社区工作人员紧密团结、分工协作，认真地完成了核发第二代残疾人证的各项工作任务，截至6月12日，我区共接受了281份申请，其中新办证申请253人，通过审核并发放二代残疾人证157人；重办申请28人，通过审核并重新发放二代残疾人证19人。

残疾人乘车卡是辖区残疾人享受的一项政府行政性政策福利同时也方便了残疾人外出融入到社会，所以在乘车卡办理工作方面，我们工作人员按照办理流程积极为残疾人办理好乘车卡，做到不遗漏、不拖延，简化办事流程，以最快的办理时间给予办理。截至6月12日，办理\_\_通残疾人卡总计133人，其中新办人员为77人，补办人员为56人。

为了建设一支适应残疾人就业工作发展需要的高素质就业工作队伍，完善残疾人服务体系建设，我们组织残疾人参加职业核心能力证书、全国盲人医疗按摩人员考试。截至6月12日，对取得资格证书的10名残疾人根据证书级别分别给予1000至3000元不等的奖励，共发放奖金万元。

20xx年5月18日上午，xx市残联举行了20xx年“就业助残”招聘大会，我所作为我区残联协办单位的代表，组织了“xx寿司餐饮服务管理xx有限公司”等7家企业参加大会现场招聘，128名残疾人到现场参加应聘，并促成“xx寿司餐饮服务管理xx有限公司”与残疾人xx、xx豪现场签约达成劳动协议。

根据年度工作计划安排，20xx年4月13日—14日，我所组织并带领我区10个街道共10名专干人员参加市就业中心举办“20xx年度首期残疾人就业工作服务系统工作人员培训班”，进一步加强就业服务工作队伍建设，提高整体服务水平，保证了我区残疾人就业服务有关工作规范、有序开展。

残疾人就业年度审核是我所每年4月至6月的重要工作，3月23日，我所派出工作人员参加市残疾人劳动就业中心“关于20xx年残疾人就业信息管理系统应用的培训”，认真学习就业年审相关政策规定，提高了业务水平。并依据《xx市残疾人就业保障金征收实施办法》（xx府[20\_]175号）等相关政策规定认真、仔细审核年审资料，严格按照审核程序对上一年度安排残疾人就业的我区用人单位进行年度审核，截至6月12日，我所已对我区安排残疾人就业的185家企业进行了审核并发放审核证明。

为了加强全市残疾人失业登记信息管理，我们认真做好残疾人失业信息的登记、失业证的办理和年审，确保《就业信息系统》中的残疾人失业登记信息全面、准确、及时。

为进一步做好就业困难群体就业援助工作，帮助其尽早实现就业和稳定就业，按照市局《关于开展20xx年就业援助月活动的通知》的要求，呼兰区人力资源和社会保障局积极组织开展以“送政策、送岗位、送服务、送温暖”为主题的就业援助月活动。

本次活动时间自20xx年1月12日至2月12日，援助对象为经认定的10类就业困难人员，其中重点是零就业家庭人员失业人员和失业登记1年以上的失业人员、贫困家庭的未就业的高校毕业生和残疾登记失业人员，其中重点是残疾人高校毕业生、贫困和一户多残家庭中的残疾人。区人力资源和社会保障局将组织工作人员集中开展入户的普查认定，对符合登记条件的就业援助对象，及时为其登记认定，办理《就失业登记证》，纳入援助范围。并提供有针对性的政策咨询、职业指导和适合他们的岗位信息，使每一位未就业的援助对象都能够得到至少一次职业指导、三次职介服务，其中零就业家庭至少有一名家庭成员在活动期间或后续服务中实现就业。对零就业家庭等重点援助对象，通过清理整顿公益性岗位产生的岗位空缺，将这类重点援助对象推荐到公益性岗位就业；为残疾人等就业援助对象制定一份就业援助计划，与其签订就业服务协议，包括落实就业岗位和社会保险补贴政策的服务承诺；对援助月中实现就业的，要跟踪其稳定就业情况和政策落实情况，对活动中为实现的，纳入后续日常帮扶工作，确保其实现就业和享受就业扶持政策得到落实。

此次活动，哈尔滨丰盛电缆、哈尔滨华润雪花啤酒、哈尔滨海通气体公司、哈尔滨金晟实业公司等单位提供了100多个就业岗位。

学生就业指导中心的学生助理分布在中心的四个部门，根据各个部门不同的`特点协助老师开展具体工作。

在管理部，学生助理协助老师做好就业推荐表、协议书的管理，就业协议书的签署，就业政策的咨询解答等工作。通过对就业问题、流程的宣传解答，提高了毕业生对国家就业政策的了解，对签约事项的认识，保证毕业生签约等手续的顺利办理。

在市场部，学生助理主要协助老师做好用人单位的接待、校园专场招聘会的组织、我校毕业生素质追踪问卷调查的发放及数据分析等工作，为用人单位来校招聘我校毕业生提供优质服务。

学生就业指导中心各部门不仅独立完成本部门工作，并积极实现部门间的协作保证全校就业工作的顺利开展。就业中心积极推动各部门学生干事在工作中的相互协调、交流与合作。例如;在每学期举办的山东大学毕业生供需见面会上，各部门的学生干事能够相互分工与合作，共同高质量地完成工作。

总之，近年来，在学校和中心领导的指导和支持下，特别是在学生工作部勤工助学中心的具体指导下，学生就业指导中心勤工助学工作取得了很大成绩，不仅为一批家庭困难的同学提供了经济上的帮助，更重要的是为他们提供了一个锻炼提高自我的平台。今后，就业指导中心仍将高度重视勤工助学工作，并进一步完善勤工助学工作体系，推动学生就业指导中心勤工助学工作上一个新台阶。

电子通信工程学院领导高度重视职业生涯和就业创业指导课的授课，学院领导亲自参加每一次教研活动并认真备课，参与授课的有各年级辅导员。各年级就业创业老师积极备课，认真参加集中教研活动，上好每一堂就业创业指导课，利用课堂优势，大力宣传国家就业创业政策和学校就业工作要求及就业程序和手续，重点做好毕业生就业观念转变引导，就业材料准备和笔试面试的指导，提高就业技巧和就业能力等方面的工作，把就业创业指导贯穿到教学全过程。

学院定期举行就业创业指导课教研活动，由党总支书记带领就业创业指导课教师共同学习教学大纲和教材，针对不同年级学生的不同特点，对四个年级进行分层次、有重点的职业和就业创业教育研究。

大学一年级：由薛鹏老师讲授职业生涯规划课，教学重点为：新生对大学学习、生活的认识和迅速过渡，对大学生就业形势的初步了解及做好自己的大学生涯规划和初步职业生涯规划。

大学二年级：由王武老师授职业生涯规划课，重点为：大学生的基本素质、当代大学生面临的机遇和挑战，制定出较成熟的职业生涯规划。

大学三年级：鼓励学生实践和科研，举办认知实习、专业实习，配合校团委举办“电信杯”电子科技创新大赛（趣味组比赛），“电信杯”电子科技创新大赛（小车组比赛）。由齐婉华老师授就业创业指导课，重点为：大学生就业创业的相关政策、法规和保障体系，理性认识当前的大学生就业创业现状，考研的鼓励宣传及服务。

大学四年级：抓就业创业、抓考研、抓毕业生的形象。举办就业创业指导讲座、考研动员会、毕业生就业创业交流会，并组织学生到宝鸡市航宇光电显示技术开发有限责任公司、上海杰普软件有限公司等地实习。由李鸿波老师授就业创业指导课，重点为：就业技巧，就业推荐书和协议书的填写和规范、诚信求职、创业政策、防范各种打着“就业”幌子的欺诈行为，及毕业生户口、档案、派遣证等相关手续的办理。

一、抓素质建设，实现就业服务制度化。

一是失业人员登记和免费就业服务制度。完善失业登记制度。建立就业登记、失业登记与就业服务有机衔接的工作流程，通过县劳动和社会保障局、社区加强对失业人员的动态管理。

二是就业困难群体再就业援助制度。通过社区劳动保障工作平台，对就业困难对象提供个性化就业服务和即时公益性岗位援助。根据上级部门确定的再就业援助任务要求，制定专门就业计划。

三是针对社区“4050”人员就业现状，对就业竞争能力弱势群体按照国家政策给予政策上的支持。加紧小额担保贷款工作实施，为有创业条件而无资金的下岗职工统一提供资金但保。

四是为下岗失业人员提供免费服务和培训，对下岗失业职工已领取《再就业优惠证》人员进行就业前培训。培训工作半年以来得到了社会各界的充分肯定。

二、抓行业职能建设，全面推动就业服务专业化。

一是加大发证力度。《再就业优惠证》关系到下岗失业职工切身利益和各项再就业扶持政策的落实，为了确保再就业优惠政策的享受对象不错不漏，本着公开、公平、公正的原则，严格按政策发证，对符合条件的下岗失业职工发放了优惠证。

二是加大宣传力度。将再就业优惠政策和再就业优惠证申报办理程序等印制成宣传材料，通过社区劳动保障服务中心，发放给每一位失业下岗职工；定期上街设立劳动法规咨询服务台，现场解答失业下岗职工提出的问题；还通过宣传栏、咨询服务等多种形式，进行全方位宣传，使下岗职工、失业人员了解政策，掌握政策，转变择业观念，安心走自谋职业、自主创业之路。

三是抓社区平台建设，促进统筹城乡就业服务社会化。

三、抓就业服务，促进就业再就业工作全面开展。

一是建立了社区下岗失业人员基本情况档案和再就业情况数据库，对领取《再就业优惠证》的下岗失业人员实行动态管理，随时掌握下岗失业人员就业和享受扶持政策的情况。

二是积极开展劳务输出工作。劳务输出工作已完成38人，不仅下岗失业人员得到了帮助，而且各类待业人员、农村富余劳动力也得到了就业帮助。

四、下半年工作打算。

就业是民生之本。解决就业问题，我们采取切实有效的措施，确保明年各项任目标的完成。

（一）加强培训工作的基础建设，完善培训工作中急需的培训设施，落实培训基地建设。在保证基本培训内容和基本技能的基础上，利用培训基地，加大培训力度，一是把创业培训作为下半年培训工作新的突破口，认真学习借鉴其他社区的经验，结合本社区的实际，把再就业培训工作抓好、抓出成效。二是加强对劳务输出人员的培训。针对本社区劳务输出的实际，将增加培训的内容，进一步提高输出人员的素质。

（二）进一步加强宣传，努力营造关心、支持就业和再就业工作的社会氛围。要大力宣传政府出台的再就业优惠政策。

（三）进一步加大政策落实力度，扶持帮助下岗失业人员实现再就业。加强与税务、工商、银行等部门协调配合，把再就业优惠政策的落实到位。

（四）进一步开发社区就业岗位。大力开发社区就业岗位。要运用优惠扶持政策，大力推动下岗失业人员组织起来就业，推进下岗失业职工实现再就业。

（五）切实加强就业再就业工作人员的自身建设。要认真学习就业再就业工作的有关政策和法律法规，不断提高自身的业务能力，要增强对本职工作的事业心和责任感，工作积极主动，勤奋实干，善于摸索就业再就业工作的新思路、新方法，为社区就业再就业工作再创辉煌！

我处根据我局“参加了培训班。创业培训310人，完成全年指标数的91%。其中创业意识培训223人，创业能力培训87人。创业能力培训后成功创业50人，其中成功创业企业13人，实现自谋职业37人，新创造就业岗位152个。创业培训与去年同比增长趋势主要体现在创业意识培训上。在组织培训的同时向他们推荐目前劳动力市的热门行业，征询他们的培训意向，并对有创业愿望的人员提供项目推介、小额贷款政策咨询服务。

少数企业招工难问题一时难以解决。主要是两方面因素：一是在资源总量减少。新成长劳动力比利时前减少一半；加之大中专职业技术院校扩招，大多数初高中毕业生选择升学，两后生所剩不多，每年不到1000人，后备劳动力总量不足。绝大多数大中专毕业生不愿意回乡就业，就连我市职教中心培养的每年近千名的毕业生，也大多数前往了外地。本市地域优势不明显，对外地劳动力吸引不大。二是企业方面用工存在误区。少数企业主认为我市属苏北地区，劳动力应该十分低廉。不签劳动合同，不缴社会保险。有的企业工资福利低，基层平台建设不完善，农村就业服务难开展。三区到目前为止没有专门的人力资源和社会保障机构，没有专人负责辖区内企业用工服务工作。村级平台建设不健全，人员、经费等都未落实，仅挂牌而已，没进入实质性的就业服务工作，不能适应新时期人力资源和社会保障工作，建议政府、人社部门抓紧落实。

时光如梭，两个月的时间已经过去了。在这短短的两个月时间里，我们每个人都有新的变化，部门也有了一个新的开始。

为了促进学风建设，我们系组织了“树财会新学风 创书香新尚”创意金点子大赛。此次活动是我们部门主要负责的，每位干事在干部的指导下，都很认真的完成了任务。

在系迎新晚会上我们部门主要负责鼓掌器和荧光棒的购买、分发、回收以及晚会的检票。我们用了很多时间在晚会的前期准备工作，虽然我们部门设计的舞台背景和外墙设计都没被采用，但是我们部门吸取了很多教训，努力争取在以后的各种晚会有所贡献。

接下来的时间里我们部门协助辅导员xxx霞老师举行了XX金融证券专业推介会，从前期一些资料的准备到活动材料的采购，到活动场地的布置，到招聘会现场的协助，我们部门认真工作并从中获益许多，为接下来的工作积累了很多经验。

之后的在这个月末的运动会上，我们部门和素拓部一起负责我系运动员的检录工作，虽然运动会遇上冷空气的到来，但是这丝毫没有减弱我们部门干事们的积极性。在运动员和我们团学组织成员共同的努力下，我们系也取得了很好的成绩。

在过去的两个月时间里，我们部门既有收获成功同时也有体会到失败的教训，希望在接下来的时间里，我们部门有更多的进步。

不知不觉中进考研部已经有半个学期了，再这半个学期中，我学到了很多以前从未触及到的东西。这个部门也与我想象中的有很大的差别，它充满了温馨和欢声笑语，让我不是为了工作而工作，而是有一种责任和归属感，工作时严肃认真，玩时尽情的玩，即使到最后我在能力上一无所获，我还是不后悔加入这个部门，因为我在这里认识了一群可爱的家人。亲切的部长与副部长，热心的委员。

在工作的这段时间里，我们的部门是那种说忙但又不忙，说不忙但又有很多事要做。尤其是在最近的一段时间，由于公务员与研究生考试的日期就要到了，我们要做的事也就多了，尽可能多的去找那些对需要的人有用的资料。我觉得为他们找这些很开心，但在整理材料的时候总会有很多让学姐失望的地方，我觉得很抱歉。在以后的日子里我会更加努力的。在考研部里我做过很多材料，比如工作计划、大学生职业规划有大赛。这些都是我以前没做过的，第一次做难免会有很多不足的地方，学姐们也很耐心的告诉我们那些地方需要改正。真的很感谢学姐。同样我们也参加了系里面的啦啦队，为那些在运动场上的健儿们加油。这样扩大了我的人际交往范围，也让我越来越开朗。不再是之前那个不怎么敢说话的人。参加过委员培训、也参加过留学考研的讲座，同样给我们带来更多的知识。总结我这段时间的工作：我觉得我最大的优点就是还算积极，态度比较端正，我能力不是最强的，但我每次都很用心的去做；我觉得最大的不足就是自身的组织能力还有待提高、个人工作效率不高。有好多工作自己想做但是害怕自己做不好而退缩，不会自己争取，这样往往会很被动，现在我明白了无论做什么事都要发挥自己的主动性，要靠自己去争取。

说完了总结，接下来说说我的规划，其实大一的我们都很迷茫，不知道我们下一步该怎么做，一般都是跟着别人的想法走。在以后的日子里我会加大锻炼自己的能力，我觉得我在众人面前说话经常会怯场，我希望能在这方面得到锻炼，也希望可以锻炼一下自己的组织能力。对部长及副部长下达的命令要服从，任务要按时完成，不打折扣，保质保量。

毕业生推荐就业工作关系到毕业生的切身利益，关系到学校改革和发展的大局，因此我校高度重视毕业生就业工作。首先成立了由黄副校长直接领导的“招生就业领导小组”，确保了机构、人员、经费的落实。其次是转变思想观念。一是强调各专业毕业生是否具备良好的职业素质，是否具有一技之长、是否受社会欢迎。把培养适合企业需要的技能型人才作为推进专业改革和发展的突破口来抓，加强了校企合作，明确了专业的培养目标。二是转变对学生评价标准的认识。过去主要通过对学生的学习成绩评价学生的优秀与否。现在我们认识到，用人单位在录用学生的过程中更重视学生的基本素质，更注重学生的敬业精神和吃苦耐劳的品质。为此，我校改革了对学生的评价体系，增加了考察学生的基本素质、职业品质和实践动手能力等因素，更真正地考核学生的综合素质。转变观念，统一思想，提高认识，改革评价体系，为我校的毕业生推荐就业工作打下了坚实基矗。

另外我校着眼社会对人才的需求，加强与行业、企业的联系，走产教结合的路子，促进学校的可持续发展。多年来我校与富士康集团、广州万宝集团、TCL集团、美的集团、长城计算机集团、海吉星物流管理公司、东莞康佳电子有限公司、阳光保险集团、佳能珠海有限公司、凱迪海运有限公司、梅州博敏电子有限公司、梅县线艺厂等几十多家大中型企业和幼教集团签订稳定的实习、就业协作关系。各种形式的校企合作，不仅为专业建设带来先进的理念，使学校培养目标更贴近用人单位的需求，同时也拓宽了毕业生的就业渠道，是提高毕业生就业率和就业质量的有力保障。

今年我校就业率达到99%，96%以上学生对就业岗位感到满意，接着我们将继续做好学生就业跟踪服务工作，努力把就业工作推上一个新台阶

根据中山市三角镇充分就业创建活动工作实施方案，按照上级部门的要求，我村充分挖掘开发就业资源，充分提供各岗位用工信息，帮助失业人员特别是就业困难人员实现再就业。通过开展一系列扎实有效的创建活动，我村实现了法定劳动年龄内有劳动能力和就业意愿的劳动力充分就业、稳定就业的工作目标。为我村经济发展、和谐与稳定创造了良好的环境。现就我村创建工作情况总结汇报如下：

三角村位于三角镇旧中心城区，全村总面积平方公里，本村有农户2220户，总人口8500人，有外来务工人员702人。有劳动能力人数4724人，其中就业人员4100人，在校生529人，就业率为97%；就业困难对象为78人，其中有劳动能力50人，全村没有xxx零就业家庭xxx。

自开展创建充分就业村工作以来，我村劳动保障服务站按照创建总思路，积极主动地开展各项为民惠民工作。

三角村劳动保障服务站坚持就业是民生之本，不断夯实工作基础，抓好政策落实，有针对性地开展了职业技能培训、就业指导和职业介绍工作，努力开发就业岗位。几年来，服务站有效地有效发挥了就业桥梁作用，使村内下岗失业人员实现了较充分地就业。为了实现提高就业率，实现充分就业，我们采取了如下的措施：

1、健全组织机构

成立了充分就业村工作小组，由村书记吴科洪担任组长，成员由村两委组成，分工负责、责任到人，促进了充分就业工作的落实。村充分就业工作小组坚持把就业工作列入村工作的重要议事日程，作为服务居民、构建和谐村的重要工作来抓。

2、抓xxx基础性xxx工作，为再就业工作打下了坚实的基??

（1）做好村失业人员调查摸底等基础性工作。全面掌握村就业状况，重点掌握低保家庭劳动力就业状况，通过上门走访的形式，了解他们的需求与想法。

（2）积极开展村服务工作。服务站成员要本着xxx服务进门、管理到人xxx的原则开展各项工作，在工作中做到主动热情、细致耐心、业务熟悉、方式得当、程序规范；服务要有内容、有台帐、有实效。

1.积极推荐各类失业人员参加就业再就业培训，发动辖区内企业，广泛收集用工信息；配合各级公共就业服务机构为各类劳动者提供职业介绍和职业指导服务。近年，在镇劳动部门的积极引导下，在我村召开了多场劳动就业现场招聘会，并成功推荐就业52人。

2.实施再就业援助。重点帮助村内失业人员实现再就业，对未就业人员找原因、想对策，根据其基本情况和需求制定专门的就业援助计划，采取xxx一对一xxx、xxx面对面xxx等精细化、个性化服务方式，进行对口帮扶，努力实现就业困难人员托底安置。

3.落实就业再就业政策。协助街道劳动保障管理服务所开展就业再就业政策的宣传贯彻落实工作，使符合条件的下岗失业人员、就业困难对象和其他失业人员都能按规定享受到就业再就业政策扶持。

（一）、毕业生基本情况

XX年我校共有毕业生4500余人，来自北京、上海、广东、新疆等二十多个省、市、自治区，其中研究生100多人人，本科毕业生近3000人，专科毕业生1500多人。学校所设专业涵盖土木、建筑及其他理学、工学、经济学、管理学等各大门科学类，各专业各具特色、各有优势。

（二）毕业生就业指导教育工作

（三）需求信息收集工作，举办毕业生供需见面会

一方面，为了提供更多的“双向选择”机会，我们重视各方面信息的收集、整理工作，及早开展毕业生市场调查，收集需求信息，积极拓宽就业市场。另一方面，我们经常性的有组织有保障的举办各种供需见面会，主动为用人单位和毕业生提供全方位服务，做好桥梁工作。

xx月xx日，在学校党政领导的大力支持下，在全体毕业生就业工作人员共同努力之下，由我校主办的XX年青岛三高校毕业生及华东地区研究生供需洽谈会在山东路人才市场和海尔路人才市场成功召开。本次招聘会创造了几个新的特点：

1、形式创新

这是我市第一次由高校联合地方举办的供需见面会，我校与青岛市人事局、中国海洋大学、青岛科技大学 联手人才市场举办就业供需见面会，是完善就业工作运行机制的新探索，多方面合作优势互补，资源共享，扩大了我校毕业生在就业市场的影响力，为进一步提高毕业生就业率和就业质量奠定了坚实的基础。

2、内涵丰富，学历层次提高

本次招聘会应聘人员专业覆盖面广、学历层次较高。华东地区六省一市研究生1080余人，我校和中国海洋大学、青岛科技大学涉及理学、工学、农（水产）学、文学、医（药）学、经济学、管理学、法学等本专科毕业生1。2万余人。共有28000余人入场参加此次招聘会，创下了近年来青岛市人才交流大会参会人数新高。

3、招聘单位层次提高

本次供需洽谈会共发放5000余份邀请函，其中参加的单位包括，海尔集团、澳柯玛集团、青岛建设集团、青岛钢铁集团、青岛热电集团、青岛特种汽车集团、青岛碱业股份公司、海信房地产公司、中建八局、戴尔等全国各地的许多大型企业参会。

4、新闻、实际效应加大

由于本次招聘会涉及面广，参会人员层次高，组织合理。山东电视台、青岛日报、青岛晚报、青岛早报等各大媒体都有相应的报道，给我校带来了较高的社会声誉，给毕业生带来了更多的就业宣传机会，为今年的就业工作奏响了号角。

（四）制度建设和创新工作

我校就业指导中心在统筹安排就业中心整体工作、完善有关规章制度的同时，实行“三三工作制”，即：三分之一的时间、精力用于就业形势、就业政策和就业工作先进经验的学习调研；三分之一的时间、精力用于对毕业生跟踪调查、走访用人单位、邀请用人单位为人才培养献计献策；三分之一的时间、精力用于为毕业生和其他在校学生提供就业测评、就业指导、咨询服务和校内就业市场建设。三年来，就业指导中心相关工作人员几乎走遍了省内、外各大用人单位，对近千名毕业生进行了走访调查、搜集了上万条用人需求信息，保持了我校连续几年的高就业率，同时为学校的学科建设、专业调整和招生事业计划的编制提出了几十条合理化的建议。

（五）学生职业生涯发展规划辅导工作

我们牢固树立“以人为本”的思想，以科学的理论和人才测评技术作指导，以专业队伍作支撑，以系统的辅导为途径，分阶段、分层次帮助学生进行个性化职业涯发展规划辅导工作。

二、明年我校就业工作思路安排

（一）、加强我校就业工作与市有关部门的密切配合

我校的就业工作，离不开市有关部门的指导教育。希望有关领导在对我校就业工作肯定的同时，给我们以指导，提出宝贵意见和建议。在今后的工作中，我们将不断完善就业体制，进一步突出服务职能，以树立品牌意识，提高就业层次，努力实现充分就业目标为方向，全面推进我校就业工作实现新的突破！

（二）、加强对学生服务意识的教育，让学生立足青岛，服务社会

当前我市正处于全方位高速发展时期，更需要各方面的人才来带动相关产业的发展。希望我们的学生能够扎根青岛，立足青岛，服务社会，为当地的经济、文化等方面做出应有的贡献。

（三）、加强对学生的思想教育和就业指导，鼓励学生到基层和艰苦的地方去工作

目前尽管就业形势比较严峻，但毕业生的就业期望仍然比较高。一方面是毕业生就业难，另一方面是又有不少单位要不到毕业生，“有业不就”现象比较普遍。转变毕业生的择业观念是当务之急。这就要加强毕业生的思想政治工作，抓好毕业生的人生观、价值观、择业观教育，摆脱传统就业观念影响。要引导学生认识到，到基层、到西部、到祖国最需要的地方，既是国家建设的需要，也是个人锻炼成长的需要。要采取多种形式，通过生动、扎实、细致的工作，帮助学生树立自主创业观念、灵活就业观念、竞争就业观念等，帮助学生迈好走向社会的第一步。

（四）、实施创业教育，加强创业指导，开辟就业新渠道

大学生不仅是现有岗位的占有者，而且应该成为就业岗位的创造者。尽管高校毕业生自主创业的数量还不多、规模还不大，但其意义重大。因此，我们应该不断改革传统的教育和人才培养模式，改变以填补现有的、显见的就业岗位为价值取向的就业教育，实施以创造性就业和创造新的就业岗位为目的的创业教育，培养学生的事业心、进取心，培养学生的创业技能与主动精神，使自主创业成为今后毕业生就业的主渠道之一，让更多的毕业生以自主创业的形式迈向社会。

三、对我市毕业生就业工作的建议

1、建议为自主创业的大学生提供更加优惠的条件；

2、多组织宣讲团到高校宣传青岛的发展和环境，从社会角度对大学生进行就业指导、礼仪培训等；

3、对志愿服务西部的提供优惠政策。

在学院就业办的指导下，在系党政领导的关怀下，机电系06届毕业生就业顺利，07届毕业生尽管存在毕业班级众多等困难，但从目前统计来看，暂时就业情况良好。这主要是由于领导的重视和支持，各部门的积极配合和协助，比如系部成立了以林庆云书记为组长的就业工作指导小组，系主任徐宁老师等系部各专业老师都注意加强与校外合作企业的联系，重点推荐等等。下面仅对学生就业中我们辅导员的工作做如下总结：

**就业安置科工作总结6**

××镇位于县城西南6公里，辖区总面积平方公里，全镇辖13个行政村。20xx年度我镇适应新形势，探索新途径，整合联动，多策并举，开创了刑释解教人员安置帮教工作的全新局面。20xx年我镇通过加强衔接管控，做好重点帮教对象和一般帮教对象的衔接工作，同时完善与\_、劳教所、看守所的衔接机制，运用刑释解教人员信息管理软件开展服刑人员基本信息核查，核查核实率达100%。目前，全镇安置帮教措施落实，衔接制度完善，共有刑满释放人员22人，帮教率达100%，刑释解教人员无脱管失控情况，无重新违法犯罪行为，有效地维护了社会稳定，促进了经济发展。

2、健全工作制度。为了使安置帮教工作逐步纳入制度化、规范化的轨道，我们制定了落实安置帮教工作的八项制度。即：报到登记制、司法所长首谈制、档案管理制、回访谈心制、了解考察制、工作目标责任制、例会分析制度、信息情况报告制。

3、深入开展对刑满释放人员的重点排查工作。每年都要对回籍的刑满释放人员进行一次全面排查，摸清基本情况，对有重新违法犯罪倾向的人员列入重点帮教对象，由司法所、综治办、村干部组成帮教小组，进行重点帮教，落实帮控措施。同时，每年对刑满释放人员重新违法犯罪情况开展调查研究、总结经验、分析对策，以便对今后的工作进行调整和指导。

二、存在的问题

××镇这几年来的安置帮教工作取得了一定的成效，但仍然存在着许多问题和薄弱环节。主要表现在：

1、衔接管理难。刑满释放人员的衔接管理包括\_、劳教所与其原籍村、镇司法所、公安派出所等有关部门的衔接等，环节较多，必须做到环环紧扣，而目前对刑满释放人员的衔接管理仍处在逐步磨合和完善的阶段，加上刑释解教人员外出务工经商增多，以及旧城改造、人户分离现象严重等原因，要做到不脱管、不漏管难度极大。

2、安置帮教工作缺乏足够的思想认识和社会大气候。在社会主义市场经济大潮中，人们的视角往往只盯在经济工作上，肩上承担的压力大，对安置帮教工作没有引起足够的重视，有的部门认为帮教机构设在司法行政部门，就由司法行政部门去管，放弃了自己应尽的职能和政治责任，形成了一个部门唱独脚戏的局面。

3、城镇刑满释放人员就业安置难。城镇刑满释放人员一般都是青少年，他们犯罪时多数是待业或无业人员。当前企业改制、下岗待业职工增多，其本身再就业也存在困难，而作为原来就是待业或无业人员的刑满释放人员，安置工作就更难了。社会对刑满释放人员就业的安置心理承受有限。主要一是这类人员始终被怀疑是否改造好了，安置他们会不会成为包袱;二是下岗待业的人员尚未安置，还优先安置刑满释放人员，岂不是遵纪守法的人反不如违法乱纪的人。正是由于上述种种的原因，刑满释放人员回籍后工作安置难是普遍现象。这些人一旦工作得不到妥善安置，没有生活出路，游手好闲，有可能影响社会治安，甚至走向重新犯罪的道路。

三、下一步主要工作

1、解决好认识问题，只有党政领导和社会各界充分认识到安置帮教工作的重要性和必要性，增强责任感和使命感，安置帮教各项工作的开展才有可能。

2、要突出两项重点工作，安置和帮教工作，主要是规范有关职能部门的职责分工、落实责任、规范管理。同时，要处理好安置和帮教的关系，不能只重帮教而轻安置，更不能重安置而轻帮教。

3、强化措施，切实提高帮教的实际效果，刑满释放人员的文化水平，知识结构，性格脾气，追求目标及对生活的欲望，悔改的心态、决心、行为等不同，必须搞清对象的实际情况，做到底数清，情况明，在此基础上采取多种形式实行分层次管理。

**就业安置科工作总结7**

毕业生就业工作，是一项政策性强、涉及面广、时间紧、任务重的工作。既涉及到国家长远利益，又涉及到社会千家万户。切实有效地做好毕业生工作，关系到校企联合办学的持续发展。学校领导班子高度重视就业工作，把毕业生就业工作作为学校发展和稳定大事来抓。

成立了以学校领导挂帅的学校毕业生就业工作领导小组对毕业生工作加强领导、及时进行指导。做到主要领导亲自抓、负总责，分管领导抓具体，一级级抓。学校设置校办公室和招生就业服务机构（校就业办），共同为毕业生提供服务加强毕业生的就业指导教育，进一步转变毕业生的就业观念教育学生树立“骑马找马”的思想，先就业后择业，降低心理预期，先在自己现在实习的企业就业，或找一份自己临近自己专业的工作，积累经验并提升自己的社会阅历，再寻求发展。调整好毕业生的择业定位，积极开展个性化的就业指导和服务，缩小毕业生的就业期望与社会需求之间的距离。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！