# 护理季度工作总结500字5篇

来源：网络 作者：紫陌红颜 更新时间：2025-04-07

*总的来说，总结中提出自己的想法，有利于得到领导的支持，也有利于团结身边的同事更好地开展工作。在工作总结中，要肯定成绩，找出不足，吸取教训，提出意见和目标，得到大家的肯定和支持，限度地团结身边的人，引起领导的重视，得到领导的支持。《护理季度工...*

总的来说，总结中提出自己的想法，有利于得到领导的支持，也有利于团结身边的同事更好地开展工作。在工作总结中，要肯定成绩，找出不足，吸取教训，提出意见和目标，得到大家的肯定和支持，限度地团结身边的人，引起领导的重视，得到领导的支持。《护理季度工作总结500字》是为大家准备的，希望对大家有帮助。

>1.护理季度工作总结500字

　　本季度结合季计划和全国护理工作会议精神要求完成工作如下：

　　1、护理安全与质量：

　　1)督促各科护士长加强过节期间的安全管理，并落实责任，因准备充分，管理有效，安全度过各个节日。

　　2)按照季计划重点监督落实了计划内涉及的相关内容，本季度护理缺陷上报较少，无中度以上护理缺陷，说明监督有效，落实到位。

　　3)本季度加大了对核心制度等相关知识的检查，2月检查结果不理想，护理部责成护士长组织科内护理人员重新对核心制度进行了学习，3月又对年轻护理人员进行了闭卷、年长护士采取口答的形式对核心制度进行了，仍有个别护理人员成绩不太理想，说明核心制度还应经常考核，最主要是领会其实质，并能很好地运用于临床各项工作中，才能保证我们各项工作的安全。

　　4)由于我院临床用血多使用的上输红细胞和冰冻血浆，相对输注其他血成分不多，护士在执行的过程中遇到时会显得无所失从，为了帮助护士掌握这方面的知识，本季度在完成其他业务学习的同时，重点组织全院护士学习了《成分输血在临床上的适应症及应用时的注意事项》的论文，填补了护理人员的盲区，保证了护理安全。

　　5)按照质量考核模式，仍运用季全面考核和月质量考核的形式，对护理工作的各个方面都进行了检查，均完成了考核指标。

　　2、护理服务：

　　本季度发放问卷26分，综合满意度为95.28%，较上季度有所下降，主要表现在住院卫生与环境以及健康教育落实满意度不是很高，分析原因可能和调查人员的方式有关，也与最近院内施工有关，不过也说明了在某些方面很有必要加强。特别是在贯彻卫生部护理会议精神，所以进一步加强医院临床护理工作，切实做好基础护理，改善护理服务，夯实健康教育必是我们以后努力的方向。

　　3、护理教学工作：

　　完成了太原卫生学校及山西职工医学院32名实习生的相关考核工作，并多教学工作进行了总结。通过不断总结，我院现已形成良好的教学模式，同学们的理论知识在临床工作中得到了检验与运用。

　　4、继续配合医院积极进行“二甲”工作的相关准备，并督促下边执行到位。

>2.护理季度工作总结500字

　　时间过得真快，转瞬半年过去了，20xx年第一季度的准备和起步工作为我们今年第二季度的工作持续开展奠定了良好的基础，使第二季度的工作能顺利的踏上节奏继x月份之后我们主要做了以下工作。

　　一、为了优质护理的持续发展，从起步的工作中找出问题与不足：

　　1、优质护理工作的连续性不强，夜间工作人员少，病人多时，优质护理服务执行不到位。

　　2、与病人沟通欠缺艺术和技巧。

　　3、健康教育和生活护理执行落实不到位。

　　二、针对上述问题我们对工作进行了进一步整改：

　　1、病人多时我们给夜间安插帮夜班，以改变夜间人员不足而造成的优质护理执行不到位情况。

　　2、组织全体护理人员学习《护士礼仪规范》《护士语言艺术与沟通技巧》提高沟通能力，减少因沟通问题而引发的护患矛盾，构建和谐护患关系，为优质护理持续发展一路打开绿灯，铺平道路。

　　3、将健康教育手册在每间病房上墙悬挂，以满足病人的健康知识需求，同时把生活护理纳入日常护理的重要内容，协助每一位不能自理的患者洗脸、翻身、梳头、修剪指甲、指导饮食等等。

　　我们的工作得到了患者及家属的一致好评，找麻烦的没了，我们的烦恼少了，表扬多了，我们的干劲更足了。

>3.护理季度工作总结500字

　　xx科为医院新成立的科室，在院领导的支持下，在全科人员的共同努力下，从无到有，由简单到完善，从松散到严谨，仅用半年时间便走上正轨，创造了骄人的社会效益与经济效益。在康复科做治疗的不仅有住院病人还有门诊就医病人，虽然工作人员少，工作量大，可是所有的医务人员都团结一心的配合工作，康复科这一年来的病人满意率持续在xx%以上，受到病人的表扬与肯定。现将20xx第一季度工作总结做如下总结：

　　一、护理质量及安全

　　1、以20xx年“二甲”医院的评审要求为总的指导原则，在原有护理考核标准的基础上进行了修订，推出新的考核标准。主要加大了对消毒隔离执行工作的考核力度，修订了护理文书的考核标准。

　　2、根据卫生部卫医办精神要求，结合我院实际情况，制定出适合我院表格式护理文书，保留交 班报告中必要的记录部分，并投入临床使用。

　　3、完成了每季度的全院护理质量检查一次，连续两月对消毒隔离、科室安全管理进行了突击检查，对于在检查的过程中发现的问题责成有关科室及时整改，保证了工作的质量与病人的安全。

　　4、完成了对新入院护士相关制度的培训工作，深入外一科，针对在人员交替期间所出现的执行医嘱及护理文书书写等问题进行了具体指导，消除了隐患。

　　二、坚持业务学习，落实三基三严。

　　1、护理部除坚持每月完成一次业务学习外，九月中旬又组织新护士学习了《常用急救药物的护理》，对新护士的工作起到了一定的指导作用。

　　2、对低年资护士完成每月一次的理论考试。九月，护理部通过每科抽查两名护理人员，其余护理人员由本科室护士长考核的方法，完成了对全院护士的《患者入院护理》的考核，通过此项考核，强化了护士做好患者入院接待的意识，并规范了此项工作。

　　三、护理教学

　　7月6日和7月12日分两次对山西职工医学院及太原卫校共计35名实习生进行了接待，并进行了认真的岗前培训，要求各科严格执行护理教学制度，保证护理安全;9月中旬进行了本批次实习生的首次评教评学会，针对在实习和带教过程中存在的问题进行了整改，保证了教学质量。

　　四、护理人员培训

　　本季度外派内一科、急诊科各一名护士外出进修CCU和急诊急救工作，并完成两名新护士长的上岗培训和三名老护士长的管理岗位的提高培训，做到了管理人员100%持证上岗。此外，根据医院的总体规划完成了本部门的相关工作，如宣传栏的上墙、健康教育资料更换及补充等工作。

>4.护理季度工作总结500字

　　根据第二季度工作完成情况及存在的不足，第三季度护理部主要抓好以下几方面的工作。

　　一、抓好护理细节服务，提高护理质量。配合医院程序化温馨服务活动的开展，制定护理温馨服务流程，组织各科室认真学习各项护理服务流程规范性语言，强调细节服务，体现人文关怀，力争达到各科室统一服务规范，护理部将加大检查执行力度，全面提高护理质量。

　　二、继续完成护理三基三严培训计划。对第二季度理论考试不合格者进行有计划的补考；统一护理技术操作的执行标准，并开放示教室，为护士提供练习操作的场所，根据计划，逐科进行培训、考试。考试过程中严格把关，达到100%。

　　三、规范护理操作流程。个别科室仍未严格执行入院、出院服务流程，本季度加大检查质控力度，不断规范护理服务。同时制定输血、输液、更换液体、交接班、晨晚间护理等护理操作流程，下发到科室，以科室为单位认真组织学习，护理部抓好检查落实。

　　四、病人调查表显示，我们的工作仍存在很多不足，有待于我们改进。在本季度将配合护理三基训练计划，加强护士基本技能的训练，提高内涵素质，逐步使我们的工作让病人满意、家属放心。9月份继续发放住院病人调查表，检查工作改进效果。

　　五、启用有创护理操作告知书。护理操作前要求护士认真和病人讲解操作的注意事项及可能引起的并发症，并让病人或家属签字存档，减少和杜绝纠纷的发生。

　　六、加强护士长管理培训。举办培训班，主要对护士长如何进行护理质量控制管理、合理收费、医护配合沟通技巧、如何释放护士的工作压力等内容的培训。

　　七、随着医院就大楼改造完工，医院科室的可能调整增加，护理人员紧缺，医院在适当的时候招收一定数量的护理临时工，护理部将有计划地进行培训考核，以便更好地配合医院开展工作。

>5.护理季度工作总结500字

　　根据护理部第二季度护理工作计划，科内圆满按计划完成了本季度护理工作，具体如下：

　　一、配合院方护理部完成了“5、12国际护士节”一系列护理相关活动

　　1、对血压测量技术、心肺复苏基本生命支持技术进行了逐一考核，并选派三名科内优秀人员雷庆云、刘浩奇、姚晓可组队参加院方考核，最后一名胜出，刘浩奇代表科内参加最后的决赛，获得优秀奖。

　　2、按照护理不部署，科内选出两名优质护理标兵姚、晓可、邰凤歌参加院方优秀护士的评选，虽然没有获得很好的名次，但以很好的展现了个人风采!

　　3、积极参与院内“优质护理单元”的评选。

　　二、积极迎接并配合院方进行了等级医院第二次内审的检查，针对问题，我们做出了整改措施。

　　1、针对各专家组检查的问题，我们积极查找原因，采取有效措施，补其不足。

　　2、组织科内护理人员学习护理了护理内审路经及各内审检查表格，但因人员素质参差不齐，此项工作落实的还不够扎实，下个阶段，需加强。

　　三、”安全目标”百日竞赛活动

　　1、组织护理人员系统学习了患者安全目标相关知识，并按护理不计划，进行了一次闭卷考核，成绩不理想，再次学习后，参加院方闭卷考核，成绩未出。

　　2、对患者安全目标进行着地，要求严格落实，毫不含糊，但部分条款落实仍存在问题：

　　1)、医嘱处理制度科内落实的还不够好，需要医疗组的大力配合，但存在沟通不到位，意识淡漠等情况，下一步与科主任沟通，解决此问题。

　　2)、全员腕带,科内入院时做到全部佩带，这一点已做到，但在住院期间，腕带损坏，遗失，去除等现象严重，护理人员对此未加强管理，核对时未真正按要求进行患者身份的核对，需要在下个阶段加强。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！