# 单位内部督察工作总结(26篇)

来源：网络 作者：雨声轻语 更新时间：2025-01-27

*单位内部督察工作总结1\*年是xx公司成立和投入运行的年份，也是我个人事业一个新的起点。如果说工作的头两年我主要是在学习，那这一年中就要求我花相当的时间在观察、分析、思考和行动上。一、回首往事年初到4月是xx公司成立的准备工作，在这段时间，协...*

**单位内部督察工作总结1**

\*年是xx公司成立和投入运行的年份，也是我个人事业一个新的起点。如果说工作的头两年我主要是在学习，那这一年中就要求我花相当的时间在观察、分析、思考和行动上。

一、回首往事

年初到4月是xx公司成立的准备工作，在这段时间，协助公司领导做好项目的前期调研评估和各项准备工作。4月下旬开始担任物流部经理主持部门工作。4、5月份完成了部门的流程和岗位职责建设，和财务一起完善公司单据，构建苯乙烯和成品公路运输渠道。6月份开始根据销售部需要设立外库，建立水运渠道，配合财务展开erp系统的工作开展，建立部门基本档案卷宗和相应管理办法，并在行政部配合下重整了外包工作。7，8月份在对前期工作作了总结，并针对问题集中解决了外单位入厂车辆管理、sm运输衔接、公路运输收款、财务付款等流程，针对8月份库存偏差中的人为因素进行了班组的教育，结合公司安全教育展开了部门的安全检查，对外库点派驻人员的工作进行了分派。9月份配合行政部做好了部门的工作考评表并根据考评内容确立了部门工作检查制度，着手重要岗位的培训计划，建立外库的休假制度，对部分外库点做好了抽检工作，并着手准备运输供应商考评。10月份对部门卫生工作进行了强化，计划如何进一步推进公路运输工作，着手建立部门报表的整合和细化，进行部门费用分析，在部门内部尝试进行办公软件的培训以期培养部门学习氛围。11月开展企业文化的宣讲，着手条码管理项目的计划和前期接触，通过完善部门盘库制度进一步提高了部门数据的准确率，加强了部门数据的保护工作，提出严格备份和报表无纸化，针对考评工作在前期出现的问题对考评条文进行了量化细化。12月开始条码项目的前期调研和硬件架设，部门内部使用任务登记本加强执行力强调执行效率和结果，开展部门礼仪培训，准备年终总结。回想过去，一年的种种情况现在还历历在目，现在细想许多问题的处理解决还有很多可以改进的地方。但当时部门还是相当尽力的工作，力争达到最好效果。

二、加强思想认识，做到学以致用

对环境和自我的判断决定我们的行为。我个人认为这一年所有的工作改变首先来自于思想上的转变。怀疑、抱怨、无所谓、思想上的懒惰这些态度对工作是致命的。认识到工作首先我们家自个的事，毕竟现在三分之一的人生是工作，我衣食住行都靠它。第二个重要的认识是工作是能够做好的。听过了许多“不可能”这样的话，最终不都完成了吗？所以要敢于对工作提出高要求。第三个是这个社会在不断发展进步，需要仔细分析大胆尝试。本年度我加强了物流、生产和管理知识方面的学习，并在工作中不断应用这些知识，取得不错的效果。

三、确立部门目标，不折扣行动

我部以谋求公司利益和确保生产安全为基本方针，提出了建立安全、经济、准确、流畅、高效、专业的物流服务的部门目标。

将这一目标详细分解后，在前三个月首先着重解决了流畅和安全的问题。在总公司贸管部的配合下，在进行了严格的审查后，建立了11个外库点。为了防范运输风险，我部所签的大部分成品承运商都有相应的保证金，对于前期为保障开展业务而没有收取保证的均采取了供应商资格审核和运费滞压一段时间的形式保障风险。目前，我司运输一共出过6次交通问题，总损失在10万元，在没有货物保险的情况下，无一例外所有风险都由运输公司承担。同时对于在运输中出现问题的也予以了罚款。协助销售部做好了款到卸货、外库点收款和运输收款的工作。成品、五金和槽区在生产部安全员的指导配合下，做好了各项安全工作，并出台了严格的安全管理操作流程。

8月到10月开始解决经济、准确和高效的目标。运输服务采购应用承包和竞争并举的原则，并通过不动产抵押的方式在提高保证金总额的同时降低了现金量，从而降低了20%的公路运输费用。车辆过磅制度有效降低了出货差错率。针对前期的收款不及时和8、9月份出现的运输不及时问题，采取严格运输商考评。目前没有任何的物流收款存在欠帐或不及时的情况，对于运输不及时采取了罚款和停运措施后也有很大的好转。

11月份开始对于前期工作中的目标冲突进行分析调节，并向专业化的目标进行努力。针对前期任务完成滞期和效果不理想，部门开始推行任务登记，并通过细化部门考评加强目标控制管理。加强部门报表的细化深化，为领导决策提供更多的信息。在erp系统进入稳定运行阶段后，开始构建条码管理，使部门逐渐向现代化方向成长。

四、大胆思考，小心求证，我们能够做的更好

社会时刻在改变，特别是膨胀期的中国。在这片热土上，只有做的更好才能获得更多甚至是保持生存。

作为服务部门，压缩运作成本和提高服务质量就是我们不变得追求。可是降低运输仓储价格和提高服务质量的代价是部门内部成本的增加。我部正计划从承运商到切入运输一级市场，将面临巨大的风险，这意味着类似今年10万的罚款或者更多可能由我方承担，而且很可能面临原有承运商的举报。而更快更准更好的服务意味着运输价格、人力成本和管理成本的上升。但是切入运输一级市场可以得到20元/吨的差价——一年就是近百万，而更好的服务也许能够让客户接受现有价格上升50元甚至100元每吨——这意味着工厂整体利润水平上升一个台阶，即使这些的得来都是有代价仍然使我们怦然心动。

**单位内部督察工作总结2**

二、对个别员工弄虚作假事件进行了调查并对责任人进行了处理。

三、对集团机关的安全、卫生、长明灯、长流水情况进行督察，并对相关责任人给予了处罚。

通过对上述事件的督察，集团对5名违纪人员分别给予了通报批评和罚款处理，其中：2人撤职，2人解聘。

目前，还有几起案件，督察部正在调查之中，个别员工弄虚作假，以权谋私，工作不负责任，严重损害集团利益，集团各级管理干部和全体员工要吸取教训，加强工作责任心，认真执行好集团的各项规章制度。

20XX年督察工作重点：

一、加强对集团各项规章制度贯彻落实执行情况的督察。

二、加大对各级管理人员，尤其是管理干部廉政情况的督察，对弄虚作假，以权谋私，损害集团利益者从严处罚，触犯法律的移送司法机关。督察部将定期深入各单位了解、检查各项规章制度的落实情况，对规章制度贯彻落实不好的单位和个人，将依据有关规定予以处罚。

三、对各公司、各部门签订合同、协议的履行情况进行督察。

四、认真监督、检查、跟踪下达的和领导批示交办工作任务的完成情况，对不能按时完成承办任务的单位和个人，依据有关规定给予处罚。

五、对各单位管理费用指标控制情况进行督察，对超标准的单位和责任人，按规定给予处罚。

为强化督察工作，XXXX年集团各单位设立督察员，督察员由各单位主要领导提名，报集团督察部确认。督察员实行双重负责制，即向各单位主要领导负责，又直接向集团督察部负责，作为集团督察部派到各单位的^v^。集团督察部每月召开一次督察员情况通报会，通报上月督察工作情况，布署本月重点督察工作任务。

XX年是集团确定的“执行年”，督察工作是集团推行“执行年”的重要手段和措施之一，督察部将按照以上工作目标认真工作，为XX集团的健康发展，为生产经营管理工作的稳步进行，保驾护航。

**单位内部督察工作总结3**

根据市局责任状有关督察工作的要求，我局高度重视，认真组织安排，加强警务督察工作，从维护安全稳定的大局出发，紧紧围绕“严格管理抓警务、规范履职强效能”的主旨，以规范干警履职行为，增强干警警容风纪意识，强化干警纪律作风养成，有效提升警务效能为目的，在全局开展此项工作。现将全年警务督察工作总结如下：

>一、警容风纪学习教育专项活动

(一)积极宣传动员，提高思想认识。年初为了加强对我局干警制式服装、标志和行为规范的管理，保障人民警察制式服装及其标志的专用性和严肃性，预防和制止利用人民警察制式服装及其标志进行违法犯罪活动，规范我局全体干警的工作行为，我局积极动员，大力宣传，使全体干警充分认识到了警容风纪的严肃性和重要性，认识到了警容风纪是人民警察必须遵守的政治纪律，是权利更是义务。依据《^v^人民警察法》等有关法律、行政法规的规定，制定《赛罕区司法局干警管理规定》。全局干警严格遵守警务管理各项规章制度，用心维护人民警察队伍的良好形象。

(二)加强学习教育，增强警察意识。我局组织干警学习了《^v^警察法》、《人民警察警容风纪管理和纠察办法》、《司法行政干警行为规范八项规定》以及《禁酒令》的规定，使干警对各项管理规定入耳、入脑、入心，严格遵守，用心维护司法行政队伍的良好形象；3月份，我局在赛罕区政府大楼221会议室举行了隆重的入警宣誓仪式，经过上级司法行政部门研究决定，批准为我局干警配发警用标志，成为自治区第一个配发警用标识的基层司法局。以此为契机，提高干警的责任意识、忠诚意识和服务意识；根据基层工作的需要，我局统一配发警服，并以规范人民警察着装为主题开展了学习讨论活动，此项活动中我局严格要求干警按照《人民警察着装管理规定》遵守：按规定佩戴警衔标志，警衔佩戴应与所授予的警衔相符，严禁无授衔佩戴警衔或低授高戴、高授低戴以及硬式、软式、套式的混戴；在警服的穿着上，严禁不同制式的警服混穿、警便服混穿。通过学习讨论和我局的严格管理，切实做到了让干警从思想上重视着装，从行为上规范着装，从制度上严明着装，从管理上强化着装，确保了我局干警着装规范、警衔标志佩戴的准确性。

>二、警务督察工作

(一)加强组织领导，健全组织机构。为了确保此项工作的有序开展，落实警务督察工作，年初成立了警务督察工作领导小组，领导小组下设办公室，办公室设在政工科，由姜松池同志兼任办公室主任，具体负责全局日常警务工作的实施。

(二)做好干警优抚保障工作。按照自治区党委政法委关于建立全区政法干警人身保险制度的要求，我局为每位干警投保，做好干警的优抚保障工作。

(三)完善警务督察工作制度。我局进一步健全和完善了警务督察工作制度，建立健全了警务督察记录，坚持每月开展警务督察工作，如实记载督察情况。

20xx年我局严格执行警纪禁令，切实增强干警纪律作风意识，着力规范干警日常行为，严肃警容风纪。同时全面加强警务督察工作，加强干警警容风纪、行为规范和岗位履职情况的督察，全面提升整体警务效能，为确保警务督察工作圆满完成全年工作任务奠定了基础。

**单位内部督察工作总结4**

今年以来，我校在各级领导的大力支持和关怀下，全体教师信心百倍、鼓足干劲,牢记立德树人根本任务，紧紧围绕总体目标，贯彻“以人为本”的教育教学思想，以“让每朵花儿都绽放”为办学宗旨，全面创建安全校园、学习乐园、和谐家园，较好地完成了各项工作。现简要总结如下：

>一、依法治校，安全工作扎实有效

一是加强安全教育和隐患排查整改。学校通过召开会议、印发《学生安全注意事项》、印发《致学生家长的一封信》、组织学生观看专题教育视频等形式，对全校师生开展安全教育，提高学生的安全防范意识；每月底或重要时期组织各处室、各专用室、教室等全部进行一次彻底的安全隐患排查，发现隐患立即整改，并及时向上级报告。

>二、做好防火、防汛、防盗、防雷电等工作

一是对全体教职工进行了消防知识和灭火技能培训，使每个教职工人人都会使用灭火器；

二是将xx个灭火器全部进行换粉、充气和更新，保证了各教学楼、办公楼每层至少xx个灭火器，各专用室按要求配备了相应的灭火器；

三是组织了学校防震、防汛工作机构、队伍，完善了防震、防汛应急预案，两次组织学生实际演练；

四是严格实行工作日、双休日和夜间由校级和中层领导xx人值班，校领导带班，做到xx小时在岗。

>三、开展安全主题活动

>四、是加强常态化疫情防控工作

加强晨午检，坚持每天对教室、办公室、活动室、水房、厕所进行消毒，狠抓了学生的卫生教育和宣传，强化了对学生的健康检查和监督管理，提高了全校师生的健康水平和防疫能力。

>五、以人为本，优化师资队伍建设

一是加强领导班子作风建设。校长自觉加强修养，增强以校为家的意识，讲廉洁、讲奉献、讲服务，在教职工中和社会上树立良好的形象。教师有了困难，可以直接向学校提出，有了积怨，可以直接向校长倾诉，有了建议，可以直接向有关人员进言。

**单位内部督察工作总结5**

一、辖区基本情况：a路街道办属全额行政事业单位，全处共有职工65

人，其中在职职工54

人，退休职工11

人，合同制工人13名，办事处机关共有党员31人。辖区共设8个村委会(

二、领导重视，机构健全。

三、任务明确，督查有力。

今年我处紧紧围绕市委市政府的重大部置、街道办重点工作确定了七大项督查任务：一是“两公开”“民主日”工作;二是党建及驻村工作;三是环境卫生治理工作;四是经济及畜牧业工作;五是重点基础建设和招商引资工作;六是机关作风和纠风工作，七是其它方面的督查，如工程招投标、壮大集体经济、换届选举等工作的落实。

督查的方法是：一是采取明查暗访;二是采取定期不定期督查;三是采取组织人大代表，政协委员走访;四是采取工作检查;五是采取听证会，座谈会等形式进行督查。我处全年共督查16次，下发督查通报13份，下发整改通知10份(卫生)，召开座谈会、观摩会、专题学习共5场：

(一)“两公开”、“民主日”督查情况：

1、“四民主、两公开”：

做到了每季度定期督查一次，上半年共督查两次。现“两公开”村村有公开栏，财务账目做到日清月结，彻底取缔了“小金库”。村财务使用必须经两委班子、党员、村代表、理财小组人员讨论决定，填写村民议事卡，报处财务领导小组审批;村招待费控制在零，因公务开支，必须特批方可使用。处招待费实行先派单后就餐，定人员、定金额、定点食堂就餐的原则。村政务公开做到一事一公布，村民参与重大政务决策。办事处每月对各口子工作要点进行公布，对年度评选的先进、发展的^v^员、工资晋升奖励情况等，随时在公开栏中公布。

2、“民主日”活动：

我处做到了一个月到一个季度之间至少督查一次。现已收到良好效果：一是干部与群众之间及时得到了沟通，群众有话愿意给领导说，使多年遗留问题在“民主日”上得到了解决。二是“民主日”参会人员范围不断扩大，参会人员由原来的两委班子、党员、村民代表参加，扩大到户代表、村民人人参与的局面，村民有问题直接在民主日上提。三是“民主日”真正成了村民的说话日、谈心日、村干部为村民解决问题的现场办公日。

截止9月，全处上半年共开展“民主日”活动\_场，参加人员达\_人次，提出问题和建议\_条，解决和采纳\_条，全处“民主日”活动开展率达100%。

(二)驻村工作：

一是定期不定期的对4个市派工作组和本处驻村工作人员到岗情况进行督查;二是检查驻村工作的各项制度是否完善，是否制作了学习园地、制定了工作计划、创“五好”方案、及各类驻村基础性工作是否到位。经督查发现，做的好的工作组有：南五工二村工作组、小三四工一村工作组、中沟村工作组。三是结合两委班子配合，针对村上存在的问题及时进行指导解决，如政法委驻南五工二村工作组就积极参与了该村富民市场的改制工作。

(三)卫生治理“六乱”工作：

结合争创国家卫生城市和建州50周年大庆，我处从治理卫生工作抓起，一是紧紧围绕创建“卫生示范村”对八工一村、小三四工一、二村、南吾工一、二村，开展了加强居民巷道，居民楼院卫生治理，努力营造干净、整洁环境。二是紧紧围绕“美在农家”为主题开展治理“六乱”，对六工庙村、中沟村，居民点建设规划，主要道路两侧乱堆、乱放、乱搭、乱建、乱写、乱画及养殖区、村容村貌进行了整治。三是加大对园丰农副产品市场有限责任公司(瓜果蔬菜市场)卫生整治力度，该市场今年投入10余元强化了软硬件建设。全年社区管理办和督查办共开展卫生专项督查达7次，下发整改通知10份。

(四)经济及畜牧业发展工作：

1、经济指标：

1—9月共完成经济总收入

万元，占年计划的

%，其中二、三产业收入

元，占年计划的

%，畜牧业收入

万元，占年计划的

2、畜牧业：

办事处今年确立了“牛为龙头、羊为基础、猪禽与特种养殖并举，进一步巩固肉奶蛋禽生产加工基地”的城郊型畜牧业发展思路，现各类牲畜饲养总量已达

头(只)。经督查看到：一是牲畜存栏中畜种结构日趋合理，优质畜种的比例进一步提高;二是采取政策启动，示范带动，服务推动的办法，辖区奶牛养殖户增多，如：我处在六工庙村就兴建占地100多亩的养殖小区;三是扩大人工饲草料基地的建设，今年重点在六工庙村和中沟村种植了苜蓿有365亩。

3、劳动力转移：(五)重点基础建设和招商引资工作：

1、基础建设：

a路街道办今年着力扩大小康村的建设范围，努力配合城市扩容进程

，对由此涉及村组存在的落户、建房、征地和拆迁等问题进行督查。一是对各小康村建设工作中存在的问题进行督查;二是根据城市总体规划的要求，把“城在田中、田在城中”的做为发展定位，对城市建设和农民增收等进行督查;三是落实抗震安居工作，督促辖区内的危房及时改建。

2、招商引资和项目工作：(六)转变作风，强化纪律工作：

1、作风建设，制度建立上：

一是采取对上下班时间查岗，每天早晚点名两次，每月公布一次考勤，并把考勤与年终奖金挂钩，领导干部带头考勤。二是每个办公室都挂有办公门牌，离开办公室外出，必须在街政办登记;三是对驻村工作人员不定期查岗;四是对不遵守工作纪律迟到的在公示栏中公示，对无故旷到者在全体机关大会上做出检查，并扣发三个月工资，以身律己。五是加强制度建设，办事处制定了转变机关作风，财务管理、户口管理、宅基地审批、工程招投标等30余项制度。

2、机关、站所办纠风工作：

通过督促检查上半年我街道办各站所办为农服务服务意识明显增强，未出现吃、拿、卡、要现象。各站、所根据各自职能制定了相应措施，如农经站和各村签定了会计、出纳岗位责任状，每月坚持出纳例会制度和每月报帐、对帐制度雷打不动。办事处机关、财政所都聘请纠风义务监督员，在辖区单位、村组下发征求意见卡，接受群众监察。

(七)其它方面督查：

1、工程招投标工作督查：

办事处成立了招投标领导小组，重大工程建设，如：小康村建设、村镇道路建设等，必须进行公开招标，工程审计必须在财政、农经、纪检三家联合签定的定点部门审计，工程完工后，工程量由监工人员签字，报处纪检委审计后，方可付款。同时为进一步规范办事处各村建设性工程，做到各项工程前有监督、后有审计，并本着公平、公正、公开的原则，a路纪工委今年将ab州新政工程造价咨询有限责任公司、新疆宏昌会计师事务所确定为办事处工程预决算定点单位。全年处纪检办对各村组建设情况进行了不定期督查，经查：建设都按要能求进行招投标，未出现违纪现象。

2、村转居、换届选举工作：

今年我处将有一个村委会转型为居委会(五一村)，秋季第六届村民委员换届选举正在进行，这两项工作将是我处本阶段督查工作的一个重点。

四、落实督办、服务决策

1、及时做好各级党委、政府重要会议、文件精神和领导批示件的专项查办工作，做到事事有落实、件件有回音。据统计全年我处共完成上级督办上交材料11份.

2、认真做好属市党委、政府办理的人大代表议案、政协委员提案的专项查办工作，及时督促相关部门和人员保质保量的办理，做到了让人大代表和政协委员满意，为领导制定和完善决策做发好服务工作。

五、机制创新、强化操作。

(一)方法改进、实现三转变：

一是实现立项督查由面上督查向跟踪督查转变。采取不打招呼、明察暗访、一竿子插到底等办法，深入了解和掌握抓落实的真实情况。对周期长、难度大的督查项目，分阶段确定督查重点，使督查内容具体，逐项跟踪抓落实。使决策落实情况的反馈更加可靠及时;二是实现专项查办由被动查办向主动查办转变。强化了重点工作的督查，将督查任务分解到各部门，各业务口子督查的积极性明显加强;三是实现决策查办由笼统向深入督查调研转变。今年我处加大了督查调研工作的力度，调研紧紧围绕我市经济和社会发展的重点和领导关注的问题，有选择地开展，且督查调研活动责任到人，全年我处共完成《加强农村组织建设夯实党的执政基础》、《贯彻民主集中制强化组织纪律性》等督查调研文章4篇。

**单位内部督察工作总结6**

今年以来，在总队党委、支队党委的正确领导下，在区委、区政府的大力支持下，以“三个代表”重要思想、“立警为公、执法为民”的要求为指导，认真贯彻《^v^消防法》、^v^^v^令第号《消防监督检查规定》(以下简称《号令》，根据总队、支队各项工作方案要求，认真开展人员密集场所、商住楼和易燃易爆危险场所的消防安全专项治理工作，加大派查火灾隐患力度，以全面开展消防宣传“四进”工作，贯彻执行《机关、团体、企业、事业单位消防安全管理规定》(以下简称《规定》)为契机，进一步落实社会单位消防安全责任制，不断强化消防执法和火灾隐患整改，大力开展社区消防服务站建设，全面开展“大练兵，大比武”活动，逐步实现了部队管理条令化，执勤备战正规化，防火监督规范化，部队的战斗力和抵御火灾的能力得到了进一步提高。

截止至xx月xx日，今年共发生火灾xx起，无人员伤亡，直接经济损失xx元，部队共接警出动灭火抢险救援和社会抢险救助任务xx次(其中灭火抢险救援xx次，社会救助xx次)，出动消防车辆台xx次，出动警力人xx次。今年以来，辖区内无重特大火灾事故的发生，特别是无群死群伤恶性火灾事故的发生，为琼山的社会稳定和经济建设创造了一个良好的消防安全环境，较好地完成年初总队、支队部署的工作任务。

>一、切实加强政治教育，确保部队高度稳定。

今年来，大队全面加强政治教育，通过对条令条例学习教育、时事政策教育、优良传统教育、消防官兵职业道德规范教育、法律法规教育六个专题的教育学习，突出抓好了“三个代表”重要思想教育和“执法为民”教育。中队主要抓好条令条例学习教育，做到有组织领导，有学习辅导，有作业考试。为了保证政治教育的时间、内容、人员、效果四落实，我们主要采取了以下几个措施：

⒈、建立健全党组织，加强组织领导。大队党总支是大队统一领导和团结的核心，是党联系基层官兵的纽带，是保证大队完成各项工作任务，加强大队建设的坚强战斗堡垒。在落实创建一流大队目标的工作中，大队在新领导班子带领下，首先建立健全党支部和支委会，根据人员工作岗位变动，及时进行了改选。其次，坚持每月定期召开支委会，分析研究部队中心工作的开展情况，加强指导部队全面建设，落实好七项组织生活制度，同时不断提高党团活动质量，规范各种会议记录。今年来，党总支召开了会议次，党员大会次，发展了名党员。党总支一班人团结协作，注重培养解决自身问题和领导本单位全面建设的能力，能够议大事，抓大事，不仅加强了对部队的思想政治领导，而且保证了大队建设的正确方向，为争创一流大队打下坚实的基础。

⒉、加强政治思想教育工作，打牢官兵政治思想基础。一年来，根据支队年度各季度政治教育计划，大、中队再次进行了以“三个代表”重要思想和党的^v^精神为主，以政治理论教育、时事政治教育、优良传统教育、革命人生观、价值观教育、法纪教育和职能职业道德教育六个专题，确实抓好经常性思想工作和时事政策教育，做到有组织领导，有学习辅导，有作业考试，保证了政治教育的时间、内容和要求，用制度克服组织政治教育的随意性，不断提高备课、授课质量，确保政治教育的四落实。

⒊、不断加强和改进政治教育的形式。一是加强课堂教育，提高课堂教育的质量，注重理论与实践相结合，思想教育与行为引导相结合。比如讲到尊干爱兵就教育战士注重礼节礼貌；讲到爱国奉献就教育官兵爱岗敬业，积极投身到执勤岗位练兵活动中；讲到艰苦奋斗就教育官兵勤俭节约、不吸烟、减少外出次数，克服高消费。二是充分利用先进教育手段和新闻媒体开展教育，坚持落实“三个半小时”的教育。在“两会”召开期间，经常组织大、中队全体官兵收看报道“两会”的电视节目。中队还利用多媒体教学方法，从媒体上充分挖掘教育资源组织官兵观看学习，并组织官兵观看电影《公安局长任长霞同志》，参观李硕勋烈士纪念园、李向群展览馆等爱国教育基地，不断丰富部队教育资源。

⒋、明确思想，把握重点，确保条令条例学习的“四落实”。大队紧紧围绕贯彻党的^v^精神，坚持从严治警方针，全面贯彻“三个代表”重要思想，以^v^《关于全面加强军队管理教育工作的决定》和总队《关于开展“条令条例学习月”活动的通知》为依据，以加强部队纪律作风为核心，以加强干部、士官管理和基层正规化建设为重点，组织全体官兵深入学习新颁发的《内务条令》、《纪律条令》、《队列条令》、《公安消防部队士官管理规定》、《公安消防部队基层正规化管理若干规定》、《军队基层建设纲要》、《公安消防部队官兵、营区管理规定》等内容，共完成xx个学习日，人员到课率达到，考核成绩及格率达到，良好率，优秀率达到。通过全面扎实地学习，保证了时间不挂空档，人员不落一人，内容不丢章节，效果不走过场，使大队全体官兵明确了学习条令条例的意义和目的，认真查找思想、工作、纪律作风等方面存在的问题和不足，制定了整改措施，并认真加以纠正，提高了大队正规化建设水平，基本实现了官兵行为举止规范化，一日生活条令化、坐立行走队列化和“按制度管人、按制度办事、按制度管物”的“三化”、“三按”目标。

⒌、认真开展“执法为民”教育整顿活动，提高官兵职业道德素质。根据《海南省公安消防部队执法为民教育整顿方案》和《海口市公安消防支队执法为民教育整顿方案》的总要求，大队领导高度重视，分别召开大队党总支和军人大会，进行广泛动员和宣贯传达学习，制定确实可行的执法为民实施方案，有计划、有步骤，按“三个围绕”展开执法为民教育整顿活动，确保教育整顿活动成效。一是端正学习态度。二是做好宣传报导。三是深刻查摆，彻底剖析。四是写好心得体会。xx月xx日和xx日，大队召开了以执法为民为主题的民主生活会，每个党员深刻、客观地进行批评和自我批评，查找在工作等方面存在的问题，提出解决的办法，达到了教育整顿的效果。

⒍、切实做好部队安全防事故工作，确保部队安全稳定。年初以来，大队根据总队、支队有关文件的要求，大队党总支部坚持以党的^v^精神为指导，以加强部队正规化建设为核心，以全面落实安全防事故工作为重点，坚持从严治警的方针，进一步强化官兵安全意识、责任意识和使命意识，带领全体官兵努力实现“纪律严明、作风严谨；管理严格、秩序正规；事故减少、队伍稳定；战斗力增强、任务完成圆满”的目标。为加强这项工作，大队安全领导小组先后次召开专题的会议，对安全情况进行了全面的分析和研究，制定和调整修改了《安全工作制度》等项规章制度。

⒎、密切警民关系，积极开展双拥共建活动。

大队继续开展“为人民服务，树消防新风”活动，积极响应地方政府的号召，自觉参加地方义务劳动，密切警民关系。在春节前，分别组织官兵到敬老院、五岳村慰问孤寡老人，并积极参加村委会组织的修路义务劳动；xx月xx日，中队在府城三角公园开展学雷锋活动、xx月xx日在省高级技工学校开展大型消防知识宣传和灭火表演活动。大队非常重视搞好友邻单位的关系，经常组织中队与“女子劳教所”、“武警中队”、“绿色佳园”等友邻单位开展篮球比赛活动，并在友邻单位分别聘请名“社会消防监督员”，中队干部经常走访或召开群众座谈会，了解中队官兵遵守群众纪律的情况，杜绝了警民纠纷和违法违纪问题。

>二、确立“练为战”的指导思想，积极开展大练兵、大比武工作。

今年以来，大队全体官兵在支队业务部门的直接领导下，根据支队xx年灭火救援工作计划的要求，严格按计划认真抓好落实。一是注重抓好战训基础工作，认真贯彻落实《公安消防部队执勤业务训练大纲》，大队党总支始终把岗位练兵活动列入议事日程，强化主官上阵形成合力抓训练，干部班长骨干合力抓落实，适时调整训练时间、训练内容和组训方法，确保训练人员、训练时间、训练内容、训练效果，做到所有训练项目及格率达，优良率达以上。二是在训练内容上遵循“面向火场、贴近实战”的指导思想，按照从难、从严、从实际出发，立足于实战、实用的原则，继续打牢军事体育训练基础，加大了应用性训练、适应性训练和战术性训练，立足现有装备和中队正规化管理工作经验等有利条件，加大训练场上的政治思想教育，激发官兵训练场上“流血流汗不流泪、掉皮掉肉不掉队”的训练拼搏精神。三是做好责任区熟悉情况工作。新兵下中队后，按执勤备战工作的要求，组织中队执勤人员熟悉责任区消防水源、交通道路情况、消防安全重点单位消防设施情况，做到“四掌握”“六熟悉”。四是切实落实执勤岗位练兵大比武项目演示试点工作。今年xx月份，在总队支队和大队的精心部署及指导下，中队精心准备，狠抓比武演示项目的练兵，出色地完成了试点工作。五是紧紧以“试点”任务所取得得经验，深入抓好今年“大练兵、大比武”工作。大队党总支高度重视今年大练兵、大比武工作，及时召开动员大会，制定大练兵、大比武工作实施方案，确保大、中队全体官兵人员、时间、内容、效果的落实。大队业务干部全部通过了考核，中队在今年总队的岗位大练兵中以优异的成绩顺利完成任务，在“大比武”海口片区中六个比武岗位全部出线，并取得了总分第一名的好成绩；在总队“大比武”总决赛中获得全省总分第二名，其中有名同志被评为“训练标兵”，有名同志评为“技术能手”。

>三、加强消防监督工作，全面提高消防监督规范化建设。

今年以来，大队在新的领导班子带领下，按照《二0xx年防火监督工作计划》的要求，大队消防监督工作按照“夯基础、强素质、抓规范、求创新、有突破”的思路，紧紧围绕省政府《关于“十五”期间消防工作的实施意见》确定的目标和任务，坚持把预防和遏制重特大火灾事故尤其是群死群伤火灾事故作为工作的重中之重，真抓实干，开拓进取，全力提高消防监督规范化工作。一方面，由于工作需要，大队新来位同志。结合实际情况，大队及时调整工作岗位，划分个片区，以老带新，分成个小组，对全区基本情况重新调查摸底，并制定了《消防监督工作制度》，规范消防监督工作，使新同志尽早熟悉辖区情况。另一方面，扎扎实实从消防基础工作抓起，努力推动各项工作有新的突破。认真组织学习号令和支队相关规定，进一步规范建筑防火审核、消防监督检查、火灾事故调查、消防法制工作，消防宣传工作、消防培训工作、信访接待办理工作，全面推动落实消防责任制。大队为促进工作，按时完成，采取定岗、定位、定责任、定目标，并完善了项岗位职责，项规章制度，改进了办公程序，力求内容齐全，提高工作效率。今年来，大队认真履行法律赋予消防职责，严格执行《消防法》等消防法律法规，共出动人员人xx次，检查单位家xx次，下发《责令限期改正通知书》xx份、《责令当场改正通知书》xx份，《复查意见书》xx份，《消防安全检查意见书》xx份，执行消防行政处罚xx家。

⒈、抓好消防工作责任制的落实。消防工作“责任重于泰山”。今年xx月，在琼山区消防工作会议上，区政府代表与镇政府、各职能部门签订了《消防安全责任书》份，使消防安全落到实处，全区消防工作形成了抓有领导、管有措施、防有目标、查有责任的良好局面。在今年的专项治理工作中，各职能部门充分发挥部门联动机制，建立了良好的长效机制，使消防工作全面开展迈上一个新的台阶。

⒉、不断深化号令的贯彻落实，提高单位自主管理的意识。大队在去年抓试点单位的基础上，按照xx年博鳌现场会的精神，今年大队消防监督工作的重点是继续抓好号令的贯彻落实。一是在xx月份，大队重新制定贯彻执行号令实施方案，以重点单位消防档案的建设为重点，深化各项工作的开展。二是抓点带面，落实号令。大队加强对试点单位的指导，继续加大贯彻力度，在“实”字上做文章，培养典型，树立样板，重点指导，推动单位真正实现消防安全自查、火灾隐患自除、法律责任自负。三是在总队组织的消防档案建设评比中，我大队推荐的.中学档案获得了先进行列，按照工作计划，大队将在年底召开全区消防安全重点单位贯彻号令及消防档案建设经验交流会，全面促进号令的贯彻执行及消防档案正规化建设。

⒊、狠抓社区消防服务站建设，推进消防宣传“四进”工作。按照要求和统一部署，我们结合实际，确定了通过加强消防服务站建设的形式来全面推进消防宣传“四进”工作的思路，制定了《推进消防宣传“四进”工作实施方案》，区政府将府城镇城东居委会和大园社区作为社区消防服务站建设试点，将五岳村委会作为进农村消防宣传的试点。在区政府、府城镇政府领导的大力支持下，在支队、大队的精心组织指导下，消防服务站建设取得一定成效，受到良好的社会效果；区政府结合实际，因地制宜，以点带面，全面展开推进消防宣传“四进”工作，并初步确定今年内在府城地区建立个社区服务站，逐步实现社区消防工作“自我管理、自我教育、自我服务、自我提高”，强化社区抵御初起火灾的能力，提高居民的防范意识。

加强服务窗口建设，进一步规范消防执法行为。作为一项便民、利民措施，大队一直以来都很注重服务窗口建设，在加强人员值班的同时，力求规范工作秩序，学习好的做法、好的经验，进一步提高大队消防执法的质量，努力实现“各项工作要有新举措”的要求。大队坚持实行周工作派员评议制度，做到周工作有部署，有要求，阶段性工作有方案、有小结，有评议，不仅提高工作效率，而且提高监督员工作能力，促进大队各项工作的顺利开展。在受理群众举报信访事件中，大队做到认真登记，及时受理。今年以来，共接待群众人次，登记受理有关资料份，按时处理好投诉、举报存在火灾隐患等消防违章案件宗。

⒋、积极发挥参谋作用，努力营造良好消防安全环境。政府重视，是各项消防工作的基础。大队在积极开展各项消防监督工作的基础上，针对区消防工作存在的薄弱环节，积极向区政府进言建议，提出整改意见。今年，经认真调查研究，大队就老城区火灾隐患整改问题和消防规划问题向区政府作了专题报告，得到区政府的高度重视，被列入议事日程，准备在近期结合城区改造和海口市消防规划修编中加以解决。

>四、大力开展消防安全专项治理工作，整改了一大批火灾隐患，消防监督检查得到明显成效。

在支队、区政府的组织领导下，大队积极配合开展了人员密集场所、易燃易爆场所等消防安全专项治理。通过严格依法行政，消除了一批火灾隐患，净化了琼山区的消防安全环境。今年以来，对单位检查xx次，发现火灾隐患xx处，填发《责令限期改正通知书》xx份，《责令当场改正通知书》xx份，《复查意见书》xx份，《消防安全检查意见书》xx份。

开展好易燃易爆化学危险品专项治理。

xx月份，针对我区无证储存、经营、运输易燃易爆化学危险品的违法行为有所抬头的现象，在大队的统一部署下，大队集中时间、集中人员对琼山区各加油站、液化石油气站、液化石油气经销点进行消防安全专项治理，共检查单位家，扣押无证运输化危品辆，暂扣无证经营的液化石油气瓶个，没收汽油公斤。xx月初，大队会同区政府有关部门，再次对全区加油站、液化石油气站，特别是柴油点进行了全面的摸底检查，保证了易燃易爆场所的安全性，进一步增强规范市场经营秩序。

深入开展人员密集场所消防安全专项治理工作。

从xx月至xx月，根据^v^和国家安全生产监督管理局联合印发的《关于深入开展人员密集场所消防安全专项治理的实施意见》、省政府办公厅《关于印发深入开展人员密集场所消防安全专项治理工作方案的通知》、市人民政府办公室《海口市深入开展人员密集场所消防安全专项治理工作实施方案》精神，在区政府的统一组织下，各有关职能部门联合组成了个检查组，在前三年专项治理工作的基础上，按照方案，认真对全区人员密集场所进行专项治理，共检查各类场所xx家，发现火灾隐患xx处，消除火灾隐患xx处，下发《责令限期改正通知书》xx份，《复查意见书》xx份，责令停产停业xx家，处罚xx家单位。通过专项整治，消除了一大批火灾隐患。

>五、深入开展消防安全宣传教育，提高人民群众的消防安全意识。

今年以来，大队以开展专项治理活动为契机，积极开展消防宣传工作，共上报支队信息条，派出消防监督员人次深入家企业、学校等单位义务进行消防培训，参加培训人员达人。利用安全生产月宣传活动，组织多名单位员工、学校师生到中队观看消防知识展板、消防演练。中队定期向社会开放。

⒈、认真贯彻落实消防“四进”工作，加大消防宣传力度。根据^v^下发的《关于进一步加强未成年人思想道德建设的若干意见》和《公民道德建设纲要》，区委、区政府决定在我大队建立“未成年人思想道德教育消防知识安全体验教育基地”，并于xx月xx日在大队正式挂牌成立。基地主要以促进未成年人身心全面发展为目标，以未成年人消防安全体验教育基本途径，提高未成年人的消防意识及自防自救的能力，使未成年人在日常生活中懂得如何防火、如何报警、如何逃生。自成立以来，共计组织了多名中、小学生参观学习，为消防宣传开创了新局面，得到区委、区政府的高度肯定。

⒉、努力做好消防站开放活动。大队在去年的基础上，巩固和深化消防站向社会开放工作。坚持定期向社会开放消防站，并通过对外开放消防站有利时机，大力向各消防安全重点单位法定代表人和消防安全管理人、社区消防服务站负责人宣传，大力向其他从业人员宣传消防知识。今年以来，共有多人到消防站参观，参加消防体验，提高了消防意识。

⒊、积极参加“安全生产月”的宣传工作。上半年，大队结合消防站开放进行消防宣传的同时，根据区政府的统一部署，大队积极做好“安全生产月”的宣传活动，在开展活动中，结合工作特点，大队会同经贸等部门在府城三角池设置消防知识咨询点，发送消防资料多份，对市民进行消防法律法规宣传教育活动，社会反映良好。

>六、后勤保障工作有力，是确保部队各项任务的顺利完成。

大队后勤管理工作在支队后勤部门的指导支持下，坚持党总支理财原则，认真落实支队经费审批制度，严格执行《会计规则》和支队有关财务管理规定，坚持每季度对中队财务工作进行检查，及时解决实际问题，大力支持中队各方面建设。今年大队争取资金，全部实现人手一台电脑，根据号令及支队有关规定，对服务窗口进行全面整理，规范窗口办理程序，制作窗口服务柜台、制度。财务工作实现电算化，全部运用微机管理，各类资料汇编成册，归档完整。坚持“收支两条线”管理，各项经费实行归口管理，做到突出重点，统筹安排。大队先后修订了《车库管理规定》、《消防车驾驶员职责规定》、《车辆管理暂行规定》，实行车辆维修定点和油料有计划配发，有效地防止了修理费、油料费外流的现象。

>七、存在问题及明年工作打算

大队从整体工作来看，还存在一些不容忽视的问题：一是干部整体素质还不高，个别干部事业心、责任心不强；二是部队规范化建设标准不高，消防监督执法力度不大；三是消防监督业务基础工作待于完善和加强。

xx年，大队的各项工作虽然取得一定成绩，但存在许多不足之处，离总队一流总队建设规划的标准仍有很大差距，离一流大队建设标准还差很远。今后我们将继续努力工作，在支队党委的正确领导下，按照一流大队建设标准，高标准、高质量地抓好队伍建设和业务建设，注重实效，狠抓落实，全面提高部队正规化管理水平。主要抓好以下几项工作：

⒈、继续深化^v^号令的贯彻落实，进一步落实消防安全责任制，提高市民消防自主管理意识。

⒉、加强部队管理，建立健全各项制度，以人为本，不断提高队伍整体素质。

⒊、加大消防执法、宣传教育工作力度，全面推进“四进”消防工作宣传，全面夯实消防基础工作，消除火灾隐患，预防重特大火灾的发生。

⒋、继续推进消防工作社会化，进一步加强和完善社区消防服务站建设，总结经验，明年在全区予以推广。

**单位内部督察工作总结7**

一、日常工作

1、培训。

新店员工开业前培训，三天的脱岗培训，对于新导购员来说是上岗前一次对我品牌文化、企业文化了解的过程;是对服务礼仪、销售技巧再次巩固的过程;是对陈列准则、陈列技巧、搭配技巧学习的过程。而开业后实地培训：边销售边针对各员工、店长培训，这是员工对于产品卖点和销售技巧及服务礼仪的再次温习。

一年来，我一向到每个店铺进行培训，也深有体会，两种培训方式都各有千秋。岗前三天封训，因为没有跟实际结合，我们的导购员往往会忘记培训时所说的礼仪和技巧，而实际培训时又碍于时常有顾客走动不能很系统地培训，所以根据这一年的培训经验，我的心得是：两者必须要相结合，以系统培训为前提辅以实际培训来加深记忆。这需要督导从开业前封训完一向跟踪店铺开业后两到三天时间，才能完成一整套培训课程。

2、开店工作指导。

新店从量尺寸开始、后装修、招人、铺货直至开业，整个程序需要各个部门的全力配合，发现问题，解决问题，最终将的形象展示在顾客面前。几家店铺开张，虽然问题不断，但最终都顺利开业了。对于开业工作流程，我的心得是：跟各部门全力配合，大家一条心把事情做好，无论争吵有多厉害，最终只要是为了店铺开好，其他一切都不重要。

二、工作中发现的问题及针对诸类问题提出的提议方案

此刻回想起去年的那一系列问题，很多基本已经解决，以下有几点我想要再次提出来，期望以后的工作当中这类的问题不要再出现。

1、装修。

我们品牌是以一流品牌的标准来要求自我的，所以装修不仅仅要有整体的美感，细节方面必须不能被忽视。比如\_\_加盟店门头字母间隔太开;比如\_\_店经过整修，不锈钢毛边仍然将店内一件衣服刮破、又比如\_\_店沙发质量太差以至于此刻不能坐人等等诸如此类的细节问题，本身就给现场造成了很多不便，且也影响了我们品牌的形象。

提议：20\_\_年狠抓装修细节，一点都不能放松，必须要让装修公司精益求精，装修到位!

2、人员招聘。

虽然此刻公司将导购员的年龄标准定于20—30岁之间，但实际招聘起来还是遇到了一些难题，比如\_\_市本身招工就十分困难，所以根本就没有选择的机会，而我们目前的工资水平也并不比别的品牌高，所以这一年龄段我提议：适当放宽至20—38岁之间，有必须工作经验者优先。

3、铺货。

目前铺货出现的问题是，各店铺在过季或者特卖结束后退回仓库时没有及时将吊牌上的价签撕掉，导至仓库将这些货品铺至新店时出现一个吊牌两个价格的尴尬局面。

比如本次在\_\_加盟店我们就在现场偷偷撕掉不下40件货品的特价签，正价出售的商品，如果加盟商或顾客在吊牌上发现特卖的价格，那结果可想而知。

这个问题，我们以往也让各店铺撕掉后退回，但还是有特卖场货品难以控制，因为导购员把货退回来后，仓库不能及时整理货品，且即便是明白也不可能将所有货品都全部退回已经撤柜的店铺。

所以我提议：一方面让店铺务必撕掉所有价签，否则将按个数罚款(定下制度)，另一方面公司需增加仓库整理员，杜绝再次出现一个吊牌两种价格的问题!

4、道具铺货。

我们品牌道具中有历史相框、工艺品等均属于易碎品，而我公司的包装实在太不完整。据我半年来到各店铺开业观察，历史相框几乎都会碎掉好几个，\_\_店连工艺品都碎掉一个。

这样一来实在是影响了相框的美观，也会给加盟商造成我们物流不专业的印象。提议：仓库重新包装这些工艺品，玻璃制品应当有专业的包装，这样才能在托运时不被打碎。

5、开业活动及店铺日常活动。

在商场内开设专柜，如果仅有我们一家单独开业，除非有很多以前积累的VIP顾客，不然我们品牌单独做活动是没有太大效果的。比如\_\_店之前开业满送活动，效果并不好。

所以提议：应当以商场的大体活动为主，店铺不宜脱离商场而做太低折扣的活动，这样会起到反效果。

店铺日常活动则多种多样，提议以后能针对VIP客户单独做一些赠送活动，比如公司可定制一批有纪念价值的礼品(如抱枕、陶瓷套装等)来赠送给VIP客户。

以上是我本次提出来的所有工作中的提议，以前所做的报告当中也针对每次的店铺发现的问题而提出来的，我认为那个更具有针对性!所以请领导关注我日常的信息反馈报告!

**单位内部督察工作总结8**

上半年以来，保定公司零售管理部督查队全面贯彻零管部全年工作会议精神，按照全年督查工作计划，本着严肃认真的态度开展督查工作，履行督查职责，在上半年主要做了以下工作：

>一、从基础工作入手，抓基础，抓落实。

1、规范细节工作，夯实基础环节。为使加油站的各项管理工作在基础管理年得到有效提升，针对目前加油站管理在细节上的不足，结合“双整双改”活动，我们把基础台帐的填制和各项制度的落实作为督查的首要内容。具体表现在：在台帐的填制方面，起草并下发了《关于各种台帐填写的要求》，规范、统一了各种台帐的填写模式；在库存管理方面，严格按照《河北石油分公司零售环节库存损耗（溢余）管理规定》和标准体积考核办法进行督促检查；在日常管理方面，按照考评细则和二十五不准的要求进行考核评分，为工资考核提供可靠依据。

2、树立样板站，以点带面。督查队根据平时督查情况，将各片区内在台帐填写、帐表管理的其它各项管理中相对比较好的站推荐给片区ME，经ME认可后确立为样板站，目的是通过一般站与样板站之间、样板站与样板站之间的沟通学习，共同提高，促进全区加油站基础管理工作水平的提升。

3、补充完善督查基础档案，建立规范督查台帐。基础档案涵盖了每月督查计划、督查通报、督查记录、情况反馈和调查报告以及收文和发文记录等方面的内容，为查找资料和各级检查做好充分准备。

4、强化自身素质，完善队员层次。为配合销售公司技能鉴定和技术比武活动，先后派出3人次参加了销售公司和省公司组织的培训，并取得了考评员资格证和师资结业证。

5、充分发挥培训作用，提高管理人员和专业人员的整体素质，达到以培训促管理、以管理促经营、以经营促效益的目的。半年来共组织7期培训班，内容涉及加油站日常管理、帐表单填制流程、库存管理和标准体积考核、职业

>二、充分运用督查通报、情况反馈和调查报告等方式，及时提出加油站目前管理中暴露出的问题，以便于督促整改。

半年来，共整理图片资料432张，视频资料2份，写出督查通报6期，调查报告8份，情况反馈14份，提出合理化建议13条，请示需各相关部门具体落实的问题20个。通过这些形式，我们将督查情况全面、准确地向领导、有关部门和加油站进行反馈。让领导随时了解基层工作情况，同时让基层明白企业的管理要求和各阶段工作目标及工作重点，以促进各项工作的顺利开展。

>三、专项督查和重点督查相结合，重视督查效果。

一是年初督促落实各片区乙醇汽油的推广工作。二是按照省公司要求和零管部领导的安排，春节期间对加油站进行慰问检查。我们利用初一到初三三天的时间对16座国道站进行了慰问，除督促各站搞好春节期间的值班工作外，还重点检查了罐区和加油区等部位，提醒在岗员工务必提高警惕，严防安全和数质量事故的发生。三是落实省公司严格控制柴油销售节奏、严肃经营纪律的通知精神，监控抽查加油站的销售进度；四是检查优质服务月的开展情况；五是加大督查库存管理和资金管理力度，利用3－5月三个月的时间完成对全区在营加油站的库存盘点，并对128座站的库存管理按盘点当期的损溢率和损溢量进行综合排名；对资金存在问题的加油站提出了警告，并将具体情况反馈给有关领导，为保定公司半年盘存工作打下了一定的基础。

>四、协调一致，主动配合。

（一）配合销售公司和省公司及相关部门的各项检查任务。

保定公司所处的地理位置决定了所属加油站是各级领导和部门检查的重点。特别是今年省公司制定联系点制度以来，更是加大了加油站检查力度。半年来，督查队配合完成了省公司青年文明号的检查、考核、评比工作，省公司督查队对5个片区、25座加油站的抽查工作，达标创星验收组对参加达标站、星级站审批的20座加油站进行的检查、审批工作，河北石油分公司审计委员会审计组第一审计分部对全区27座加油站的现场审计工作和省公司安全检查等各项检查工作任务。针对在各级各次检查中发现的问题，我们及时督促片区落实整改，并及时将整改材料汇总、上报。

（二）协助零管部完成领导交办的临时任务和特殊任务。

1、协助完成3月26日－29日的全区加油站站长竞聘工作。

2、为迎接省公司和销售公司对保定市县一体化改革的验收，零管部由薛进福副总经理和四位主管领导带领相关人员组成五个检查组，对16个片区的36座加油站进行自查、督导，督查队参与工作组对8项检查内容进行了摸底，并将目前在零售管理中存在的共性及个性问题进行了汇总。

3、根据主管经理和零管部主任的指示，调查了小站改革[]

情况、2月份个别片区和加油站销量下降的原因、基层现状、南市区永保站资金情况、定兴片区0＃柴油销售异常销售情况、涞水的已提未售情况、北市区片区大北郊的资金情况、曲阳片区城东站自用油情况及库存情况、顺平片区城西站遗留问题等系列情况。

>五、存在不足和下半年工作设想。

（一）存在不足

1、随着市县一体化改革的逐步深化，各项工作进一步细化，

新的标准和新的考核办法陆续出台，督查队成员也需不断学习提高、不断积累经验、不断加强自身素质，以尽快适应和胜任新体制下的督查工作。

2、一体化改革后，加油站人员减少，劳动强度增大，工作非常辛苦，到站督查时或多或少存在心慈手软的现象，有时督查力度不够。

（二）下半年的工作设想

1、加大督查和处罚力度，做到令行禁止。

2、加大暗查、夜查的工作力度。

3、加强员工培训工作，力争在技术大比武中取得好的成绩。

**单位内部督察工作总结9**

五月的骄阳异常刺眼，但它的热度点燃了我们的激情，让我们青年人热血沸腾。有无限的冲劲。在这阳光灿烂的季节里，我们临床医学系督察部\_\_年春季学期的工作也接近了尾声。能在期末透视过去的一学期，工作的点点滴滴在眼前隐现，回眸望去过去的一幕幕，虽然没有轰轰烈烈的成果，但也经历了一段不平凡的考验和磨砺，倒也成熟了不少。很多人都把督察部的每一个成员看成严格的象征，其实我们督察部是一个为同学们服务的部门，这也是督察部的每一个成员都意识到的，并应做到在工作中本着位同学服务的宗旨努力工作，做好本职工作为我系的学生会工作贡献自己的力量。为了此目标，部员只要做到严格要求，以身作则 绝不以身试法。

在这一学期内，我们部门也有了一些人员变动，部长被王亚楠同学接任，蔡博同学也被任命为副部长。再一些部员的推荐下，我部门又有两名新同学加入，为我们部门加入了新的力量，也让我们看到了部门发展的动力与希望。相信在新的领导班子的领导下，我们部门会发展的更好，也会走的更远。在阳光和煦，在风雨交加的日子里，我们一路走来，在部长的带领下，进行了晚点名，查违章用电，晚查房等基本工作。大家在工作中尽职尽责，积极表现，奋发向上，给部门注入了新的活力与希望，是部门的工作进展得很顺利。在这一学期中，我们仍把晚点名当做我们工作的重要部分，有了上学期的工作经验，这学期大家做的得心应手，这给督察部的工作进展起到了很大的促进作用。为了确保学生的生命与财产安全，维护学校正常的教学与生活秩序，消除火灾隐患，杜绝事故发生，督察部担任检查违章用电的工作。鉴于上学期我愿三栋失火事件的教训，这学期我们加强了检查违章用电的力度。

总体情况较好，使用违章用用电的人数正在逐渐减少，这说明他们的安全用电意识和自我安全意识有所提高。但也还有一部分存在侥幸心理的人，在偷偷摸摸的用，为此我们为那些同学提出忠告：珍惜生命，加强安全防患意思。另外，本学期我们还参加了临床医学系学生会文艺部举办的“五四”大合唱，本次活动是本学期临床医学系举办的大型活动之一，在此活动中，大家踊跃参加。我们部门与临床医学系学生会其他部门一起参加了本次活动，大家一起排练积极配合，最后我们还与系里老师一起参加了演唱。本次活动取得了圆满的成功。

虽然我们付出了汗水与辛苦，但更多地我们收获了喜悦和欣慰。在取得成功的同时也不难看出，我们部门的发展还存在着一些障碍。首先是部员们的积极性不是很理想，尤其是开例会时，迟到的现象普遍存在，为此希望部员们以身作则，积极的投入到工作中去。另外，是基于部员们的关系有待进一步加强。虽然进入学生会一年了，但彼此却不是很熟悉。不愿应该多交流沟通，为此部门有必要开展一次加强内部交流的座谈会，以增进部员的交流。只有部员们加强沟通与了解，才能加强我部的凝聚力与团结，这样工作效益与工作质量才会同步提升，达到事半功倍的效果。总结这一学期的工作，我觉得收获更多。相信以后的日子里，我们的部门会发展得更好，当然这需要我们大家携手并进。

**单位内部督察工作总结10**

根据惠阳安委办《转发关于开展安全生产重点工作专项督查的通知》的文件要求，我局全面开展安全生产重点工作专项安全隐患督查治理工作，落实好安全生产各项工作，坚决防范和坚决遏制重特大事故的发生，确保我区交通运输安全形势持续稳定。现将有关情况总结如下：

>一、主要做法

(一)加强组织领导，确保工作扎实有效地开展。为切实开展安全生产重点工作专项督查活动，我局成立工作领导小组，制定了工作方案，并及时下文到局属各单位、各交管所及交通运输企业，督促企业法定代表人落实安全生产主体责任，建立健全安全生产管理机构，严格执行^v^一岗双责^v^管理制度，同时，对检查内容进行全面的工作布置，强调工作重点，落实具体措施，确保安全生产大检查扎实有效地开展。

(二)开展安全督查，抓好安全生产的源头管理。重点督查运输企业安全安全产^v^回头看^v^的工作情况，进一步认清当前安全生产的严峻形势，深入行业重点和领域督促企业隐患排查治理工作到底到边，针对前一段时间，开展的隐患排查整改行动中存在问题、薄弱环节及事故暴露出来的问题，继续深入开展隐患排查治理的再检查，再督促，再落实，做到隐患排查治理全覆盖。一是督促各运输企业认真落实行业安全生产主体责任，进一步完善安全生产目标管理体系，企业负责人认真履行^v^一岗双责^v^制度，安全生产的制度、措施、人员及经费都能按规定落到实处。二是在道路客运安全方面，以组织开展^v^道路客运安全年^v^和^v^百日大检查^v^为主线，以认真落实客运行业^v^三关一监督^v^、^v^三不进站、六不出站^v^及^v^三品^v^检查制度为抓手，全面加强了对超速、超员、超范围经营及疲劳驾驶违法行为的查处力度，严格落实客运车辆凌晨2-5时停车落地休息制度，充分发挥GPS动态监控系统的作用。三是在危险货物运输方面，强化了行业源头管理，对全区的20家危运企业及394辆危险货物运输车辆整体梳理了一遍，切实做到了车辆底数清楚、标志标识清晰，同时加强了GPS在线监控。此次督查共发现安全隐患27处，已全部完成整改。

(三)排查安全隐患，确保安全生产形势的稳定。一是加强对交通运输企业的督查整治力度。针对目前交通运输管理存在的问题和薄弱环节，突出工作重点，加大了督查整治力度。采取听企业汇报、并根据企业自查情况对台帐资料进行查阅和现场抽查等方式，对全区29家客货运输企业、4家客运站场、1家水上运输企业、1个渡口1条渡船开展春节期间安全生产大检查，查出一般安全隐患42处，已完成整改39处，渡口渡船的3处隐患未完成整改，目前，已制定整改方案，派专人负责跟踪落实整改，严防在春节期间不发生安全生产责任事故。二是开展交通工程隐患治理行动。重点督查建设工程各方主体责任是否落实，安全生产责任是否落实到位，从业人员岗前培训教育和日常安全教育培训落实情况，施工现场隐患治理情况等。通过检查，我局要求各项目建设单位认真履行《建设工程安全生产管理条例》，建立健全各项安全管理制度，认真排查各类安全隐患，特别对现场施工脚手架、基坑(槽)支护及其他易发群死群伤事故作业环节和部门全面排查，并建立健全事故隐患档案。三是加大执法力度，落实打非治违。针对非法营运冲击出租车及客运市场，严重干扰正常道路运输经营秩序问题，联合相关部门开展打击非法营运，严厉查处违法违章行为，据统计：截至2月底，查处各类违章车辆483宗，其中非法营运小汽车5辆，非法营运摩托车312辆，非法营运残疾人用三轮车9辆，客运班车不按规定线路行驶、不按站点停靠49宗，无从业资格证扣证11本，查处超限超载运输车辆97辆次，卸货3196、31吨。四是加强对危桥、危险路段治理，完善农村公路交通安全设施。1、坚持每周至少一天对每座桥梁进行巡视检查，做到有检查记录，建立桥梁档案和数据库，对发现水毁公路和桥梁及时抢修，保障公路、桥梁安全畅通。2、切实加强公路养护，完善养护模式。按照^v^统一领导、分级管理、以区为主、乡镇配合^v^的原则，全面推进乡村公路管养工作。目前，县道平均公路技术状况指数MQI达到88、9%;路面使用性能指数PQI达到88、6%;硬底化通村公路年平均好路率88%，完成市地方公路总站下达的养护指标。

>二、主要存在问题

检查发现全区交通运输企业基本都能建立和落实好安全生产相关管理制度，建立健全安全生产相关管理台账。但仍存在一些问题：

1、个别企业未按要求制定元旦春节期间安全生产大检查工作方案，无开展安全生产自查自纠。

2、个别企业未能严格执行安全生产会议制度，无按期召开安全生产会议。

3、个别危运企业车辆灭火器配备不足、无安装断电装置。

>三、下一步工作措施

(一)突出工作重点，严格落实整改。对检查发现的安全隐患，要求企业能当时纠正的现场纠正，不能现场纠正整改的要作出整改计划、措施，限期整改，直至彻底消除安全隐患，对存在重大安全隐患在整改期间无法保证生产安全的企业，一律停业整改。

(二)严格落实责任，强化源头管理。督促各运输企业全面贯彻落实安全生产法律法规制度，加大安全投入，健全企业安全管理机构，完善和落实各项安全生产管理制度，加强从业人员安全培训教育，加强车辆24小时动态监管，遏制超速、疲劳驾驶等违法行为，杜绝较大安全事故的发生，确保安全生产形势持续稳定。

(三)履行管理职责，杜绝安全隐患。督促客运站切实履行^v^三不进站、六不出站^v^管理规定，严格车辆安全例检工作，对例检不合格车辆坚决不予以发车应班，并做好^v^三品^v^查堵工作，同时要求司乘人员履行对中途上车旅客携带危险品上车的检查职责，杜绝危险品携带上车。

(四)加大执法监督，净化运输市场。继续深入开展道路运输^v^打非治违^v^工作。突出工作重点，进一步加大公路治超力度，严查^v^三超一疲^v^，严厉打击非法营运等违法行为。

(五)做好公路管养，确保安全畅通。严格按照《广东省公路条例》积极做好辖区道路管养工作，切实加强公路、危桥路段的日常巡查力度，确保道路安全、畅通。

**单位内部督察工作总结11**

今年，在党的正确领导和重视下，我委高度重视执法督查工作，并采取了行之有效的措施，强化贯彻执法督查工作力度，不断建立健全执法监督制度，执法督查工作取得了较好效果，执法督查案件评查工作也有了很大的提高，我委紧紧围绕深入学习贯彻《中国^v^政法工作条例》，细化请示报告、做好执法执纪检查工作，完善党委政法委执法监督机制，继续做好案件评查工作，现将上半年工作总结如下：

一是加大执法督查工作力度，全面落实执法专项监督检查工作。督查组全体成员首先听取政法机关单位的汇报。被查单位要在认真搞好自查的基础上，按照《关于在xxx机关开展执法督查情况督查工作的通知》中，督查范围的内容准备好书面汇报材料。组织开展案件评查、召开座谈会、组织谈话、调查案件办理（审理）、约见和走访调查、征询意见。

20xx年上半年涉法涉诉案件，受理涉法涉诉案件xx起，处理xx起，未处理xx起，共接待群众来信来访xx余次。

20xx年，案件评查xxxx件，法院xx起，公安xx起，检察院x起。

执法督查工作继续推行不定时间、不发通知、调查问询、案件评查、当事人回访等方式，对公安局、人民检察院、人民法院、司法局等政法机关执行工作纪律、执法执纪、警容警貌、案件办理情况进行检查。

二是健全完善请示报告机制。督促政法单位建立完善本部门本系统的重大事项请示报告工作机制，细化请示报告具体事项，规范工作程序，强化对执法活动的备案登记。建立健全重大事项通报制度，采取定期督查和不定期抽查等方式，严格执行《xx机关党组织向党委请示报告重大事项规定》第二十五条、二十六、二十七条涉及的内容进行跟踪督办和督促检查。发生迟报、漏报、谎报和瞒报等问题的，视情给予责令作出书面检查、责令整改并在一定范围内通报。

三是接待群众来信来访，切实为群众办实事难事。20xx年上半年共受理举报案件xxxxx件。来信举报xxx件。目前已办理xxxx件，xxxxxx件正在办理中。

**单位内部督察工作总结12**

时间过得真快，一周的时间马上又要过去了。回想起这周的工作，虽然收获很多，但也有很多需要完善之处。现就将我个人的一周工作情况总结如下：

>第一，努力做好本职工作，提高督察质量。

为了做好督查本职工作，坚持严格要求自己。加强巡查、作风严谨、督察落实到位。要熟练掌握督察工作标准，加强自己责任意识，才能提升工作效率。作为督察员，在自己的岗位上尽了最大的努力，体现出对工作的热爱。充分发挥督察力度，坚持科学督查，不断改进工作方法，提高督察工作质量。

>第二，加强路段巡查工作，确保路面干净整洁。

春节假期已经结束，回去省外的车辆比较多，各港口都有滞留车辆。为了保障路面干净整洁有序，加强对通往港口的路段进行巡查，发现问题及时处理。对于长彤路，滨海大道，225国道作业的员工，严格要求员工对负责的路段及时保洁。保持良好的路容路貌和玉禾田形象，给广大群众一个干净整洁的坏境。

>第三，高度重视偷倒垃圾，对重点地段加强巡查。

各级政府部门对偷到垃圾高度重视，所以在这周里我对片区偷倒、乱倒垃圾重点路段、点位和区域加强巡查工作（特别对后海桥下面、铭投山庄、长影100等点位加强巡查）发现问题及时上报。政府部门也对重点路段准备安装监控设备，为执法提供良好的证据。发现要严格执法、从重处罚。同时政府部门在重点路段和区域悬挂牌子，鼓励群众积极举报有奖活动，引导和教育广大群众支持拥护整治工作。

>第四，全面落实“门前三包”提高坏卫意识。

门前三包工作标准：及时清扫保洁地面，做到地面无生活垃圾、废弃物、渣土、痰迹，无积水等。春节过后，各门店几乎都回来上班，开门红放鞭炮多。各店家对门前三包落实比较到位，放鞭炮后，都会自行处理干净。生活垃圾自觉用袋子装好入桶，没有及时处理的，只要过去协商后都会处理干净!这样的情况明显看出，市民对环境卫生意识提高了，更好的管理片区环境卫生。

>第五，公厕干净整洁，垃圾清运及时。

在这周里，每天巡查公厕卫生，发现每个公厕管理员保洁都很及时。公厕内干净整洁无异味，都可以看出每个公厕管理员，对环卫事业多一份热爱。认真地完成公厕卫生，更能体现出他们对工作的热爱。对于垃圾爆满问题，在这周里极少发现，这能看出垃圾清运非常及时，巡查每一个村庄都没有爆桶现场，值得赞扬清运队。

总之一周下来，不足之处要多多跟同事学习，向领导指教。片区的卫生改善也是有目共睹的，作为督察员，加强学习，提高自身的思想素质和工作能力。坚持把学习放在第一位，以便更好地完成各项工作任务。树立强烈的时间观念、效率观念、质量观念，确保双创工作取得实效。

**单位内部督察工作总结13**

学生会督察部是学生会的核心部门之一;是一个公正公平、作风严谨的部门;是一个具有督促、监督作用的部门;是一个朝气蓬勃，充满自信的部门;是一个全心全意为同学们服务的部门。

督察部一直以公正严肃为原则，以奉献校园，服务同学为宗旨，是维护学校各项规章制度的神圣卫兵;是服务同学们的得力助手;维护学生权益;是活跃在校园中勇往直前的有生力量。

时间如流水飞逝，匆匆忙忙的工作生活已经结束，督察部的工作也即将画上完美的句号，现在，我代表生活部向大家报告一下生活部在20\_\_年的具体工作：

(1)九月下旬至十月上旬学生会招新工作，期间负责写招新策划等工作。

(2)十月下旬我督察部对部门人员进行培训,制定例会制度

(3)十月底运动会，督察部负责各学部方阵进场秩序和方阵间的间距，各成员相互协作，出色完成任务。

(4)十二月上旬督察部召开各学部部长会议，要求各学部召开维权主题班会。

(5)十二月中旬旬开展我部特色活动“走访寝室活动”

(6)十二月下旬下发我院学生遗失物品，深受同学好评。

(7)12月22日我院元旦晚会，督察部负责礼堂正门秩序等工作。

(8)十二月底我院全体成员参加团校培训。

回想一年来学生会的工作，我们取得过优秀的成绩，这些成果离不开生活部每个成员的辛勤付出;同时我们也遇到过很多的困难，面对困难，我们并没有放弃，而是同心协力解决困难。虽然我们还存在一些不足，但我们成长的脚步依然清晰，在路上，我们学会了团结合作，学会了坚强勇敢。在其中的酸甜苦辣都以化成成功的喜悦飞上我们的眉梢，因为我们坚信：“只要我们团结一心，督察部必然凭着自己青春的汗水再造辉煌”。

**单位内部督察工作总结14**

为加强文商集团各项工作的推进力度，确保管委会、集团、公司的各项决策和工作部署得到有效落实，形成规范、科学、高效的督查工作制度，根据《督查工作制度》和集团《督查督办工作试行办法》，特制定本制度。

>一、工作机构

（一）公司成立督查督办工作领导小组，由公司总经理任组长，分管行政人事部的副总经理和分管项目发展部的副总经理任副组长，行政人事部和项目发展部负责人及具体承担此项工作人员为成员。

（二）行政人事部负责文件、会议责成事项以及领导关注的重点工作的督查督办，定期发布督察督办结果并上报；项目发展部负责目标责任及项目有关工作任务的督查督办，定期发布督察督办结果并上报。

（三）各部门负责人、子公司主要负责人为督查督办事项的直接责任人，负责将本部门承办的督查督办事项进展按要求报送行政人事部和项目发展部。

>二、督查督办范围

（一）管委会文件、文化集团文件、公司文件及各类会议责成事项；

（二）公司与各部门、子公司签订的目标责任书及目标责任分解计划；

（三）经总经理办公会审定的公司项目开发节点计划；

（四）管委会、文化集团及公司领导临时交办或关注的的重要事项。

>三、督查督办原则

（一）围绕中心的原则。开展督查工作，要紧紧围绕公司的中心工作和阶段性重点工作，管委会、文化集团和公司领导关注的工作进行，自觉服从和服务于公司的中心工作。

（二）领导负责的原则。督办事项的进展情况要及时报告领导，遇有问题要及时提请有关领导出面协调，及时排除阻力，督查督办事项进展上报前须经部门负责人、子公司要负责人审核。

（三）分工合作的原则。坚持一级抓一级、一级对一级负责，分工协作，密切配合，发挥整体督办效能，做到事事有着落，件件有回音。

（四）实事求是的原则。督查人员必须深入实际，调查研究，全面、准确地了解情况，讲真话、报实情。在督查中做到坚持原则，秉公办事，善于发现问题，敢于反映问题。

（五）注重实效的原则。要把注重实效贯穿于督查工作的全过程。对列入督查范围的事项，要讲效率、求质量，通过督查督办，切实推动工作进展。

（六）督查督办人员要不断提高自身的政治素质和业务素质，充分了解领导的决策意图、工作思路，认真领会领导批示、交办事项的精神。

>四、督查督办事项的确认

（一）公司文件、行政办公会议和总经理办公会议纪要责成的事项，直接列入督办范围；管委会、文化集团各类会议纪要、各种通知、来文及督办通知单责成公司落实的事项，直接列入督办范围：

1、公司与各部门、子公司签订的目标责任书及目标责任分解计划直接列入督办范围；

2、公司各项目开发节点计划，经总经理办公会审定后直接列入督办范围；

3、管委会、文化集团及公司领导临时交办的事项由总经理审定后列入督办范围。

（二）凡列入督办范围的事项，应分别登记，并按照督办事项的内容、业务分工和领导批办意见，确定完成时限。

（三）凡需两个以上部门共同办理的事项，由主办部门、单位牵头，会同有关部门共同办理，并由主办部门、单位负责定期报送进展情况。

>五、工作流程

（一）立项。督办事项确定承办单位后，行政人事部、项目发展部应逐项进行登记，内容包括督办事项、督办依据、责任部门、责任人、办理时限等。

（二）交办。对立项督办事项，由督查办以会议、文件、督查表单等形式及时通知责任部门。

（三）反馈。责任部门收到督查通知后，应立即落实、及时反馈督办事项：

1、文件、会议及领导交办的督办事项最新进展情况于每周三之前上报最新进展情况，由行政人事部在周要情中予以体现，并在月中、月末更新《会议督办任务进展情况一览表》；

2、项目督办事项须根据节点计划及时反馈最新进展，并于每月末填报《项目督办任务汇总表》上报至项目发展部；

3、目标责任计划落实情况于每月末填报《目标责任完成情况表》上报至项目发展部，财务类指标于次月首周填报。

督查办负责部门应及时将督办事项汇总分析，并将进展状况及异常事项报告相关领导。

（四）催办。对可能或已经超过时限尚未办结的业务，行政人事部和项目发展部及时进行催办，切实做到急件跟踪催办，要件重点催办，一般件定期催办。催办除电话询问，必要时可安排专人到承办部门和项目现场实地进行查办，督促落实。查办中发现重大问题，及时向公司主要领导报告。

（五）调整。因客观原因不能按要求办结的督办事项，承办部门应在承办事项到期前填报《督办任务变更申请表》，按照督办事项确定的流程办理调整手续，未办理调整手续或审批未通过的，按原任务未完成处罚。

（六）办结。承办部门完成督查督办任务后，应填写《文商集团督查督办回执单》，经相关职能部门、分管领导签字确认后，将回执单和成果性材料交行政人事部或项目发展部备案。

（七）通报。行政人事部于每月中、月末对所督办事项进行通报；项目发展部于次月首周对上月目标责任完成情况、节点计划执行情况进行通报；督查办每月编写《督查专报》上报文化集团。

>六、工作要求

（一）对列入督办范围的事项，承办部门要严格按照督办程序及时办理相关手续，对因手续办理不及时造成的延误由相关人员承担责任。

（二）承办部门上报督办事项进展情况，应做到事实清楚，结论准确，处理妥当，文字简练，上报内容包括但不限于：进展情况、存在的问题及解决建议。

（三）督查办要紧紧围绕督办事项时间节点，深入一线、提前预警；每月深入各项目现场督办不少于一次，深入各部门实地督办不少于一次。

（四）督查办要摸清工作实情，暴露存在问题，督促提出改进措施，跟进落实情况，及时反馈通报。

（五）督查办要组织落实上级督办制度，重点关注列入上级督办的事项，对出现的异常情况，要提前预警，提前向上级的办理相关手续。

>七、奖惩

（一）未按要求的时间、格式上报的，由督查办对部门（子公司）及负责人进行通报。

（二）未能按要求办结的督办事项，追究相关部门（子公司）及相关人员的责任；上报内容严重失实，且造成较大后果的，取消年度评优资格。

**单位内部督察工作总结15**

一是结合“安全生产月”活动大力宣传“安全生产百日督查”重要内容和举措，及时报到隐患排查治理工作的进展，接受社会和媒体的全面监督。

二是明确责任，建立了督查工作机制。依照“县百日督查专项行动工作方案”的职责分工，成立了非煤矿山、危险化学品、工业企业等二十个专业安全生产督查组，并制定了专项督查方案，对全县各行业安全生产隐患排查治理工作进行百日督查，同时县政府成立了以政府办牵头、监察局、安委办参加的综合督查组，从xx年6月23日—25日对全县各乡镇、各行业的“百日督查”工作进行督查，督查情况以石府办字[xx]220号通报全县，鼓励先进、鞭策后进，县主要领导掌握情况，使“安全生产百日督查专项行动”工作有序推进。

三是突出重点，全面深入。“百日督查”工作经过精心组织，周密部署，对乡镇渡口、重点工程建设项目等重点行业和一些容易疏忽的安全生产薄弱环节、部位，进行全面彻底的安全生产隐患大排查，做到排查不留死角，整治不留后患，确保了百日督查真正取得实效，不走过场。全县共查出一般安全隐患179条，整改312条，整改率达98．5%，有效防止了事故发生。

四是在7月底至8月5日前采取以县安办牵头、有关部门参加对重点行业进行重点督查和二十个专业安全生产督查组交叉对各乡镇、部门进行督查，坚决杜绝隐患排查走过场、隐患治理责任不落实，“奥运”期间，县安监局将对非煤矿山、\*、危化品三大高危行业专门下发文件，具体部署该期间安全生产工作，并加大现场检查监管力度，确保“奥运会”期间的安全生产。

五是通过安全生产百日督查专项行动工作，建立了隐患排查治理责任追究制度。凡是隐患排查走过场对存在隐患未发现或未作出治理处理的，必须追究排查人员责任；凡是隐患治理责任不落实的，必须追究分管负责人责任；凡是隐患治理不到位的企业不准正常生产；凡是存在重大隐患的，必须实行停产整顿；凡是隐患治理不及时、不到位引发事故的，必须依法追究排查治理责任领导和有关人员的责任。

六是安全生产百日督查专项行动工作县政府拨付专项资金15000元，确保了专项整治经费。

**单位内部督察工作总结16**

20xx年3月前，我在办公室任秘书股长，3月20日被组织上任命为目标管理督查办公室副主任，在此，我着重对自己到目标管理督查办后的情况进行总结，请各位领导和同事们评议。

>一、思想

作为一名党员、一名干部，我经常提醒自己，不该想的不能去想，不该干的绝对不能去干，因此，我注重纯净自己的思想，提高自己的道德水准，端正自己的言行，用心体会^v^员全心全意为人民服务的宗旨，认真实践“三个代表”重要思想。今年，没有任何吃拿卡要现象，也没有其他任何违法乱纪行为。

>二、学习

首先是经济工作方面的知识，这是社会发展的需要，也是搞好自身工作的需要，主要学习了财税金融方面的知识和法律知识，如经济生活中

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！