# 监所季度工作总结(推荐6篇)

来源：网络 作者：落花时节 更新时间：2025-01-19

*监所季度工作总结1光阴荏苒，时光流逝，20xx年很快过去。在xx总经理的正确领导下，全体员工上下一心，团结协作，顺利地完成了上半年各项工作任务。回顾上半年，虽然我们没有骄人、优异的成绩，但是我们能平安、顺利的过度是最大的收获。为了更好地开展...*

**监所季度工作总结1**

光阴荏苒，时光流逝，20xx年很快过去。在xx总经理的正确领导下，全体员工上下一心，团结协作，顺利地完成了上半年各项工作任务。回顾上半年，虽然我们没有骄人、优异的成绩，但是我们能平安、顺利的过度是最大的收获。为了更好地开展各项工作，认真吸取经验教训，找出工作中存在的问题，现将20xx年前三季度工作总结汇报如下：

>一、主要经营业绩。

xx清洁公司业绩情况：本公司一直致力于城乡环卫一体化和垃圾分类、垃圾源头减产，于20xx年三月签订环卫项目三个，五月签订垃圾分类项目二个，六月签订一个，共计合同额约20xx余万元。另有二个项目正在洽谈中，有望十月份签订环卫托管协议。

xx物资公司业绩情况：

20xx年至今，xx公司上半年合同额约7620余万元，xx公司本着诚信经营、踏实肯干的精神，先后与安徽大地、包头明佳、江苏宇洁、河北捷德、天津金昱、湖北裕环等企业达成长期合作战略共识。xx清洁公司及物资公司在全体员工不懈努力、踏实肯干的工作精神下年底两个公司合同额有望突破1亿大关。

>二、主要工作情况。

(一)、加强企业内部管理，不断提高企业管理水平。

企业内部管理是企业生存和发展的基础。今年以来，在xx总经理的领导下，以理顺关系为重点，以制度建设为根本，以提高服务质量为抓手，不断加强人员、设备设施和物资管理。始终把管理工作放在中心位置来抓，以管理出效益，以管理促发展。坚持制度化管理与人性化管理相结合，分工协作，密切配合，不断修改完善各部门各岗位管理制度，定期召开工作例会，及时召开各类应急工作会议，适时组织员工学习培训会。了解掌握人员动态和思想状况，加强沟通协调，及时化解矛盾和解决问题，决不允许任何人以任何借口或理由在工作中相互推诿，更不允许任何人把个人之间的恩怨或思想情绪带到工作中去。有力地增强了企业的凝聚力和战斗力。利用召开各类工作会议的机会，相互交流探讨，互相查找问题、剖析原因，及时制定改进措施，做到了小问题当场解决，大问题限期整改，任务到岗，责任到人。保证了全年各项工作的顺利开展。

(二)、团结协作，密切配合，顺利完成全年各项生产任务。

加强生产管理，完成生产任务是企业工作的核心所在。20xx年以来，公司各部门紧密配合，相互协作，围绕“强管理，抓安全，保质量，讲信誉，求实效”的工作思路狠抓保洁/分类/拆除任务的按时完成。

(三)、加强各部门之间配合协调力度，本着“平等互利、相互尊重，及时沟通”的原则，确保生产任务的顺利进行，要求各岗位工作要深要细，提前做好工作安排，注重每一个环节，确保各生产工序安全、高效、无误。

(四)、加大质量管控力度，努力实现节能降耗。

今年以来，始终坚持“以质量求生存，以信誉谋发展”的指导思想，大力加强质量管理建设，加强每一个生环节的控制和要求。质检部从源头抓起，发现问题迅速纠正，确保了保洁的质量;

(五)、加强新项目开发工作，根据甲方特定需求建立相应管理模式，增强企业活力。

>三、狠抓安全工作。

安全工作是企业的`命脉，是公司管理的重中之重，它直接关系到企业的生存和发展以及每个员工的切身利益。为此公司领导高度重视，按照安全生产标准化建设标准贯彻始终，把安全工作放在头等大事来抓，取得了良好效果。实现了安全处于平稳可控状态。

(一)、加强安全领导。年初公司更新了安全生产委员会的组成成员，加强安全监督检查，及时发现和消除安全隐患24起。不断修改和完善安全工作制度。

(二)、注重安全教育，提高安全意识。适时组织安全知识培训，定期讲评安全工作情况，认真落实三级教育工作。时刻提醒广大员工“安全工作无小事，小隐患也会酿成大事故”的道理。增设了安全标识标志，完善了安全员职责。坚持警钟长鸣，常抓不懈。

(三)、上下一心，齐抓共管。严格执行“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，紧紧围绕“人身安全、财产安全、生产安全”的目标，形成“人人讲安全，事事讲安全，时时讲安全”的安全工作氛围。绝不允许不讲安全的人和事存在。对忽视安全工作的部门，发生安全事故的责任人坚决处理，决不姑息迁就。

(四)、制定完善了应急预案。当发生紧急情况时，保证及时有效的处理，最大限度把损失降到最低程度。

>四、加强纪律建设、提高广大员工的主人翁意识。

公司的绝大部分员工能严格要求自己，工作积极主动、认真负责，服从公司安排和调度，得到了公司领导的高度肯定。我们必须继续加强制度建设和纪律考核工作。

>五、工作中存在的一些不足和问题。

(一)、各部门之间配合协调力度还有待进一步加强，效率有待进一步提高。主要表现在工作人员对某些工作认识不足，导致工作“能拖就拖，能缓就缓”的现象时有存在，有时不是这个没到位就是那个没有到位，在一定程度上影响了工作进度。

(二)、工作流程有待改进，以避免造成职责不清，分工不明，有力提升工作效率。

**监所季度工作总结2**

根据县委、县政府[20xx]58号文件要求，我委制定了建立健全人口计生长效机制实施方案，按照建立健全人口计生长效机制的安排部署，为确保20xx年人口计生各项工作目标的圆满完成，我委在基础工作上下功夫，在优质服务上求创新，在重点工作上寻突破，务求工作实效，促进我县人口计生工作再上新台阶。前阶段主要做了以下工作：

>一是抓宣传教育，营造良好舆论氛围。

利用各种宣传媒体，深入广泛宣传计划生育“奖得心动、罚得心痛”的典型事例，让广大群众在真实的事例中受到教育、得到启发，努力提高广大群众实行计划生育的自觉性。

>二是抓环孕情检查，全面做好孕情跟踪服务。

把不自愿参加环孕检的重点对象作为重点，组织精干力量，加强入户访视、服务与管理，实行查环查孕与入户访视双管齐下的办法，根据摸底情况逐村逐组逐户逐人进行环孕检排查，一发现计划外外孕，不论用多少功夫，费多少口舌，花多少费用，都要安全补救，坚决做到不见面、不查清、不罢休。对流出环孕检对象，要督促其及时寄回有效的环孕检服务证明，不能按期寄回检查证明的，要千方百计把这些人的生育情况搞清楚，防止隐瞒生育或连续超生、抢生。要始终扭住环孕检这个“总开关”不放，不断提高早孕发现率、节育措施落实率、流动人口建档率和接收率。

>三是抓四项手术，努力提升优质服务水平。

着重抓好计划外生育“二(多)女户”的深挖细查工作，狠抓计划外流引产，重点抓好漏管人员、非法婚姻、未婚先孕和未办理再生一胎生育证对象的计划外流引产。扎实做好以环孕情监测、术前咨询、术后随访为重点的技术服务工作，切实为育龄群众排忧解难，最大限度满足育龄群众需求，提高服务满意度。

>四是抓社会抚养费征收，大力推进依法行政。

坚决依据《江西省社会抚养费征收管理办法》，依法规范征缴程序和征收标准，按程序及时上缴财政专户，不断加大社会抚养费征收力度;要继续探索好的做法，注重征收社会抚养费所产生的教育作用，通过依法征费，真正达到既震慑超生当事人，又教育广大群众的目的。

>五是抓利益导向，落实优先优惠政策。

严格落实计划生育利益导向政策，及时让享受对象享受到计划生育利益导向政策带来的实惠，使实行计划生育的家庭在社会上有地位，在经济上有实惠，在生活上有保障，及时让计生家庭享受计划生育利益导向政策的实惠。

>六是抓基层基础，不断增强工作能力。

进一步加强计生队伍建设，鼓励计生专干报考执业(助理)医师，不断提高技术服务能力。全面做好县计划生育服务大楼建设，着力改善乡所村室条件，添置医疗器械，建全规章制度，强化计生专干业务培训，不断提高人口计生整体工作水平。

>七是抓查缺补漏，全面做好省市年终考核工作。

认真对照省市工作目标管理考核方案规定的要求，逐条逐项研究、全面掌握，及时分析人口计生工作存在的不足，查摆突出问题，制定行之有效的整改措施，全力以赴查缺补漏，狠抓落实。

**监所季度工作总结3**

20\_年x月，在通过笔试、面试、体检等一系列选拔之后，我光荣地成为了一名\_人民警察。在青浦\_工作一年以来，在\_、监区和分监区领导的关心培养下，在带教老师的悉心指导和同事们的支持帮助下，我立足本职工作，严格要求自己，时刻保持“谦虚、认真、谨慎”的工作态度，始终坚持勤奋学习的精神，切实履行好岗位职责，认真完成各项工作任务，在实践中不断锻炼自己。现将一年来的思想、工作、学习情况总结如下：

>一、加强政治思想学习，坚定自己的立场方向。

作为一名\_人民警察，首先要有坚定的政治立场，时刻与党保持高度的一致。一年来，我认真学习“三个代表”重要思想，严格遵守《\_法》、《人民警察法》、《公务员法》等法律和司法部“六条禁令”等规章制度。通过深入学习实践科学发展观，积极参加“大学习、大讨论”，使我的政治立场更加坚定，理论修养得到了提高，牢固树立了“立警为公、执法为民”的思想根基，为圆满完成各项工作任务提供了可靠的思想保证。

>二、认清角色，爱岗敬业，以职业为荣。

\_是国家的暴力机关，是国家机器。从本质上说，\_人民警察作为公务员的行为是国家意志的体现。穿上警服，就相应的承担了不可推卸的责任。尤其是对\_人民警察来说，我们的责任重于泰山。而所有的责任中，人帐清晰、安全稳定是重中之重。所管辖的服刑人员多一人不行，少一个更加不行;而安全稳定则是一切工作的基础，没有了上述两个条件，其他的一切工作都是徒劳。

爱岗敬业是对一名\_人民警察的起码要求，是一种品质，更是一种工作态度。\_不同于其他的工作场所，单调的活动范围，枯燥

的工作环境都是对我的一种考验。自从成为\_人民警察以来，我热爱本职工作，以职业为荣，始终保持着饱满的工作热情，任何时候都能以工作为重，全身心投入。

>三、谦虚谨慎，在勤奋中逐步提高自己的工作能力。

“业精于勤荒于嬉”这句话虽然普遍适用于所有的工作，但是我认为更加适用于我们\_人民警察这个职业。尤其是对像我这样一名初任\_人民警察来说，勤奋是根本，勤奋是一切。俗话说“只有当自己的瓶子里装满了水时，才有可能倒给别人半瓶水”，如何使自己的瓶子里装满水?一个字——勤。虽然在到\_工作之前我有五年的工作经历，但那些都已经成为了过去时，成为一名\_人民警察后，在新的工作岗位和领域，有很多新的知识、新的业务需要去学习和掌握。在工作中，我从最基础的一点一滴做起，不怕烦琐，立足本职工作。一年来，通过向书本学、向实践学、向老干警学，使我学到了很多管理教育罪犯方面的工作方法，能够对自己所承包的罪犯较好的开展个别谈话教育，及时掌握罪犯的思想动态，确保服刑人员的安全与稳定。通过一年来的工作和学习，我的组织管理能力、综合分析能力、处理问题能力、语言表达能力等方面有了较大的提高，保证了各项工作的正常开展，在日常的各项工作中，基本没有出现差错。

>四、在工作中善于思考，勤于总结，加快自己前进的脚步。

(一)从事监管改造工作以来，尤其是在\_推行“5+1+1”的管理模式以后，我的心里产生了一个疑问——为什么要那么强调那一天是教育日?是不是等于默认了生产和管教相分离?带着这些疑问，我请教了我的带教老师。通过分监区长的耐心开导，我终于明白了，其实是我自己的想法出现了偏颇。生产不代表脱离了管教——对罪犯生产质量和数量的管理，对劳动现场秩序的管理，对生产工具的管理，其实都是管教，是管教贯穿在生产中的具体表现形式。如果没有管教

在其中发挥作用，那么犯人在车间就可以随意走动，犯人的工具就可以随便摆放，这显然是会出问题的。脱离管教的生产是不存在的，\_之所以要将教育日提上工作日程，是要对罪犯更强化教育，而强化教育的目的，也是为了罪犯能更好的投入劳动生产，积极改造，可以说是相辅相成，并非是此消彼长的关系。

(二)今年x月，受监区领导的指派，我全程参与了“0604罪犯遣送湖南”的工作。作为一名新干警，能够得到监区领导的信任，指派我参与此次行动，令我倍感自豪。在遣送过程中，我认识到遣送的前期准备工作远比遣送本身重要得多。比如遣送编队后与罪犯进行个别谈话，了解被遣送罪犯的真实想法，安抚他们的情绪，排解他们的后顾之忧，使他们安安心心地离开上海去外地服刑;再比如对罪犯进行抄身，遣送前期，对罪犯的抄身多达近十次，只要离开指定地点，就必须进行抄身，一切都是为了确保遣送途中的安全和稳定。

(三)在罪犯的《服刑人员行为规范》考核工作方面，在传统的“一对一”熟背这一考评模式之外，我整理了一套测试卷，并较为科学地设置了试卷的分值和必对题，使原来的“一对一”改变为“一对多”，提高了工作效率，被分监区采纳，得到了带教老师的肯定。分监区长一点小小的鼓励都是我前进的强大动力，在以后的工作中，我将更加努力地发挥自己的才智，力争高效的工作效率。

(四)从事\_人民警察工作一年以来，我不断总结经验，提高认识，在我看来，作为一名新干警，必须做到“两个牢记、两个忘记”。

1、两个牢记。

一是要在任何场合下，都要牢记自己作为一名国家公务员、一名\_人民警察的身份。不管是在工作时间内还是在休息时间，都必须严格要求自己，不忘自己的身份，言行举止要配得上头顶闪闪的警徽。

二是在同事面前，要牢记自己是一名新干警的身份。做到这一点，

并不是说要把自己置身于团队之外，而是要在工作氛围上尽快的融入团队，在工作方法上勤于向同事们学习、善于向前辈学习，谦虚谨慎，多学多问，取长补短，不断进步。

2、两个忘记。

一是要在工作时尽快忘记自己过去的身份。不管是应届的大学毕业生，还是像我这样曾经在社会上工作过的历届生，在投身到监管改造事业中后，必须尽快忘记自己过去的身份，明确自己现在是一名执法者，是受党和政府、人民委托，对罪犯进行管理教育的刑罚执行者。

二是在对罪犯进行管理教育时，必须忘记自己是新干警的身份。这一点与第二个牢记并不矛盾，在同事面前要牢记，在罪犯面前却必须忘记。尤其是在对罪犯进行个别教育时，如果一直记着“我是新来的”，那么导致的结果就是在老犯人面前畏首畏尾，从而使自己的威信荡然无存。要做到这一点，必须信任自己的团队，相信只要自己的工作方法在原则范围内，即使有小的失误或者偏颇，自己的团队也会给予最大的支持。换一个角度来说，只要不是大是大非问题，作为一名新干警就要敢于放手去做，即使犯错了，也是自己宝贵的工作经验。

>五、克己奉公，廉洁自律。

参加工作一年来，我时时处处严格要求自己，牢固树立\_人民警察价值观，不与罪犯套近乎、拉关系，没有索要、接受过罪犯及其亲属的任何财物，时刻做到自重、自醒、自警。坚持把廉政建设变成自觉行动，贯穿于日常工作始终，坚决做到“立警为公，执法为民”，自觉抵制不正之风和腐败现象的侵蚀，以清廉为荣，以腐败为耻，不断增强反腐倡廉的自觉性，做到拒腐蚀永不沾。

>六、存在的不足之处。

1、在生产管理上，对产品制作中细节的质量问题及其成因还不是很了解。我所在的四监区二分监区目前从事沙发套的制作，由于我接触布艺制造的时间还不是很长，更缺乏相应的专业知识，因此很多具体的工艺技巧还没有掌握，接下去我将继续认真学习质量方面的知识，切实把好大组生产的质量关。

2、在对罪犯的日常管理中有时仍存在一些顾虑。对于老干警来说，罪犯出现的一些问题应该说都是“见怪不怪”的了，但是对于我这样一名新干警来说，罪犯出现的任何问题都是“第一次”，如何解决、从哪个方面入手，有时候需要我在很短的时间内就必须作出判断，想出对策，这对我来说无疑是极具挑战性的。在对一些罪犯和问题进行处理时，会担心自己这样处理是不是合适，符不符合常规，担心自己考虑问题时是否缜密，会不会把问题“越抹越黑”。由于缺乏经验，顾虑的思想常常会涌上心头，导致我由于担心和顾虑，在处理问题时会常常产生依赖老干警的想法。

这些不足，都将是我今后弥补的重点，相信在带教老师、同事的帮助下，我很快就能弥补这些不足，茁壮成长，更好地做好自己的本职工作。

回顾一年以来的工作，虽然在思想上、工作上、学习上取得了一点进步，但我深知需要提高的方面还有很多。在今后的工作中我会发扬自身的优点，克服存在的缺点，认真学习业务知识、法律知识和其他相关知识，不断提高自己的政治素质、业务素质，努力成为一名优秀的\_人民警察，为罪犯的监管改造事业贡献自己的力量!

**监所季度工作总结4**

监所检察工作情况汇报

主任、各位副主任：

现在，我代表市检察院对20\_年以来我院监所检察工作开展情况作一汇报。

二年来，我院监所检察工作在市委、市人大及上级检察院的正确领导下，紧紧围绕“三项重点工作”加强对刑罚执行活动的监督力度，开拓创新，联合相关单位开辟检察监督新格局。配合看守所安全清监67次，单独对监区安全防范、在押人员食堂卫生检察397次，找在押人员谈话教育713人次，给在押人员上法制课15次。针对看守所在管理、管教中存在的问题，向公安、法院、司法等行政机关提出纠正意见17次，其中书面纠正意见3次。提出检察建议57次，其中书面检察建议4次。通过约见检察官等形式，为在押人员追回合法财产万余元。

一、以法律为依据，不断强化监所检察职能。

一是加强对看守所收押、释放、提讯、会见等活动的检察监督，坚持依法监督。二年来，看守所共收押犯罪嫌疑人1207人次，释放（投劳）1153人次，我院监所科都能按看守所检察流程的要求，认真审查法律文书是否齐全，收押、释放、提讯、会见是否符合法律规定。通过规范操作，纠正看守所管理活动违法情况17次，确保了刑事诉讼活动的顺利进行。如济南市某律师事务所律师张某等2人来看守所欲会见被告人李某。监所检察人员了解到该律师系同案另一被告人委托律师。根据规定：共同犯罪的案件，一名辩护人不得为二名以上的同案犯罪嫌疑人辩护，遂向看守所提出不予安排会见的意见，所方及时采纳。

二是加大对在押人员羁押期限的检察监督，坚持程序跟踪。在预防和纠正超期羁押方面，我院监所科通过电脑预警、找在押人员谈话、查阅看守所登记台帐等方式，对在押人员的羁押情况了如指掌。对期满前7天的在押人员，督促看守所向办案单位及办案人员进行期限提醒；对期满前1天的在押人员，督促看守所向办案单位及办案人员进行期限催办；对期满当日的在押人员，督促看守所向办案单位提出变更强制措施。由于措施有力，二年来，对期限届满前七天还未办结的31件37人进行了催办,对期满当天未结案的3件5人向办案单位提出改变强制措施，避免了超期羁押现象的发生。

三是加大对刑罚变更的检察监督，实行“阳光作业”。我们根据看守所检察工作流程、省市业务部门的有关规定，做到“三公开”（条件公开、名单公开、结果公开）、“三监督”（干警监督、罪犯监督、社会监督）、“三把关”（承办人、科长和分管检察长）。对每一件减刑、假释、保外就医案件，都严格依照法律规定的条件、标准进行审查，不符合条件的，依法监督纠正。二年来看守所提请减刑31人，通过审查，对其中2名罪犯在改造期间思想表现一般，提出不予减刑的建议。

四是加强对重点人员的跟踪监督。制定了《监所检察案件跟踪制度》，实施对重点被监管人员进行事前了解、事中监督、事后跟踪、结果登记的跟踪管理办法。首先对新入监人员基础情况进行了解，对重大案件、自侦案件、思想情绪不稳定、身体有疾病的犯罪嫌疑人确定为重点对象进行登记跟踪。其次，在事中的监督工作中，经常了解管理对象的思想动态，适时进行帮教工作；对身体有疾病的在押人员跟踪其治疗效果，对在看守所内不具备治疗条件的积极建议到具备治疗条件的医院治疗，对犯罪情节较轻的重病犯罪嫌疑人，建议办案单位变更强制措施；对违反监规的跟踪对象，建议监管单位对其进行严管，并进行登记。最后，在事后跟踪中，了解措施是否落实到位，对变更强制措施的是否处理，适时掌握情况，防止脱管、漏管情况的发生。

二是强化责任，落实管教直接管理。为做好安全防范工作，我院监所科督促看守所以确保监所安全万无一失为核心，狠抓岗位工作规范和各项制度的落实，在强化管教干部直管力度前提下，充分发挥在押人员自我管理和监室群体相互监督、制约的功能，维护良好的监管秩序，实现对监所安全全方位动态掌控。如罪犯周某在留所期间，背着管教对不服从他管理的罪犯时有打骂行为，得知情况后，我院监所科及时展开调查，针对存在的问题，督促所方将罪犯周某投牢，同时建议所方增强干警的工作责任心，加大管教的直管力度。做到管理、教育不留死角。

三是强化教育，确保在押人员思想稳定。为了稳定在押人员情绪，做好教育转化工作，二年来，我院监所科除配合看守所加强对在押人员教育外，还注重社会教育，受到较好的效果。配合看守所邀请新坝镇团委来看守所，通过赠送图书，面对面交流等形式，进行社会规劝；召开留所服刑罪犯亲属代表座谈会，由罪犯们的亲属进行家庭规劝。邀请心理咨询师对在押人员进行心理咨询。此外，我院监所科还配合看守所组织在押人员自编自演文艺节目，活跃了在押人员的业余生活。由于强化了教育，看守所在押人员思想稳定，秩序良好。

三、以机制为保障，创新开展对监管场所内外监督 工作中，我院监所科发现一些在押人员在看守所羁押期间，不遵守监规、不服从管理、以强凌弱、打架斗殴等违规行为。为解决这一问题，他们在认真分析的基础上，提出在押人员的羁押表现与量刑轻重挂钩的建议，并多次与公安、法院沟通协调，积极倡导推行羁押表现量刑化改革，该建议得到了公安、法院的认同。在我院监所部门的牵头协调下，扬中市公、检、法联合制定了《关于在押人员羁押期间表现与量刑幅度挂钩的实施办法》，明确在押人员羁押期间的表现与量刑挂钩，该办法实施以来，效果很好，在押人员违规现象明显减少，监管秩序有了较大的改进。

为加强对监外执行工作的管理与监督，确保刑罚正确实施，我院监所科与市司法局社区矫正部门积极探索社区矫正工作中的新路子。一是成立了扬中市社区矫正协会。对无家可归、无业可就、无生活来源的矫正对象进行临时救济，推动和安置社区矫正对象就业。二是对矫正对象实施分类管理。以“对象层次化、方法人性化、项目精细化、管理规范化”为目标，将矫正对象分成A、B、C三个等级，实施分类管理，从而实现管理模式的科学化。三是制定衔接配合机制。为明确司法各部门在监外执行过程中的交流协作与法律监督，积极防止和纠正监外执行罪犯出现脱管、漏管现象。我院监所科起草了《扬中市关于进一步加强监外执行衔接工作监督配合机制的若干规定》，在我院的努力下，20\_年2月扬中市综治委、法院、检察院、公安局、司法局五部门联合出台了该文件。为抓好落实，我院监所科利用每季度检查，半年联席会议等形式，了解各部门贯彻落实《规定》的情况，对发生执法差错的职能部门，在依法监督、互相尊重的前提下，坚持做到“事前有协商，事中有通报，事后有反馈”，即指出违法事实，说明提出纠正意见的法律依据，同时虚心听取对方意见，通过书面通报、检察建议和纠正等方式实施监督，达到监督目的和效果的统一。该《规定》实施以来，司法各部门均做到各司其职，默契配合，已经形成了具有扬中特色的监外执行工作的良性循环体。该项工作还被镇江市人民检察院评为20\_年度特别创新奖。四是推行社区服刑人员异地托管制度。今年4月，在我院的牵头协调下，市综治办、法院、检察院、公安局、司法局五部门共同签署了《扬中市社区服刑人员异地托管工作暂行办法》，并已于5月1日正式实施。该《办法》对司法各部门在异地监外罪犯交付执行工作中的权利义务作出具体规定，明确交流协作、情况通报和纠正反馈等制度，从而最大程度上将社区矫正工作与人口流动性大的社会特性相对应，避免异地社区服刑人员脱管、漏管现象发生。该项机制的出台极大简化了司法各部门在处理异地社区服刑人员交接手续，明确了异地社区服刑人员文书送达方向，同时方便了社区服刑人员在更为合适的地方接受矫正，受到服刑人员的欢迎。

四、以外部监督为动力，不断提升监所检察工作质量 一是广泛征求各界人员对监所检察工作意见。每年我院都邀请市人大、政协、纪委、政法委、妇联等部门的人员召开座谈会。听取社会各界对监所科在履行检察职责、强化教育改造、维护在押人员合法权益、防止超期羁押、加强驻所检察室规范化建设等方面工作的意见；春节前后日，我院监所科与看守所一起召开罪犯家属座谈会，了解我们检察监督和规范执法方面的情况。走访了公安、法院、司法等部门，征求他们对监所检察在执法监督活动中存在的问题和不足。二年来，我院监所检察科还向在押人员发放了问卷调查表679份，及时了解并掌握监管场所的执法情况。

二是及时向人民监督员通报刑罚变更情况。按照我院《减刑、假释、暂予监外执行通报人民监督员工作规则》，每季度我院监所科向人民监督员通报一次刑罚变更的情况，让人民监督员及时了解罪犯减刑、假释、暂予监外执行的情况，从而及早的纠正执法不公的现象。二年来，向人民监督员通报31名罪犯减刑和4名罪犯暂予监外执行的情况，未听到有不良反映。

三是以监管场所开放日为契机，了解情况，改进工作。利用市各有关部门到看守所接受法制教育的机会，通过座谈会、发放征求意见表，听取意见，全面了解监管场所的监管执法和法律监督情况。

**监所季度工作总结5**

20XX年即将结束，在\_及监区领导的指导下，在同志们的帮助下，我自觉加强理论学习，刻苦钻研业务知识，努力提高理论知识和业务工作水平，政治坚定、执法公正，认真完成上级领导交办的各项工作任务，通过自己的努力，在思想上、业务工作水平上都有了很大的提高，圆满的完成了全年的工作、学习任务，并取得了一定的成绩。

>一、自觉加强党性锻炼，政治思想觉悟进一步提高。

加强政治理论学习，是坚定理想信念、与\_保持一致的重要前提，是保持奋发向上和与时俱进精神状态的动力源泉。一年来，本人自觉提高学习积极性，以积极的态度参加各项教育活动;认真学习和领会中央的路线和各项方针政策，及时把思想认识统一到中央的精神上来，并以此指导个人的言行。坚持运用马克思列宁主义的立场、观点和方法论，运用辩证唯物主义与历史唯物主义去分析和观察事物，明辨是非，坚持真理，坚持正确的世界观、人生观、价值观，用正确的世界观、人生观、价值观指导自己的学习、工作和生活实践，在思想上积极构筑抵御资产阶级民主和自由化、拜金主义、自由主义等一切腐朽思想侵蚀的坚固防线。热爱祖国，热爱中国\_，热爱社会主义，拥护中国\_的领导，拥护改革开放，坚信社会主义最终必然战胜资本主义，对社会主义充满必胜的信心。认真贯彻执行党的路线、方针、政策，为加快社会主义建设事业认真做好本职工作。工作积极主动，勤奋努力，不畏艰难，尽职尽责，在平凡的工作岗位上作出力所能及的贡献。

>二、努力工作，积极认真完成工作任务。

一年来，我始终坚持严格要求自己，勤奋努力，时刻牢记党全心全意为人民服务的宗旨，努力实践“三个代表”重要思想，在自己平凡而普通的工作岗位上，努力做好本职工作。在工作中能做到尽职尽责，服从监区领导的安排，团结同志，很好的完成了监区领导交给的各项工作任务。

在改造管理工作中，经常下号，与犯人谈话，了解每一名犯人的情况。根据具体情况作个别分类，对危、重犯严格监控，并做思想工作，正确引导，使他们树立改造信心，端正改造态度，从而大大改善了改造秩序。在生活上，对有病的罪犯及时到医院治疗，使他们得到有效的治疗，体会到政府的关心。

在内役生产劳动中，认真负责，组织罪犯进行生产劳动，能按时完成领导交给的生产任务，无产品质量、生产安全等问题。全年未出现任何安全生产事故及监管事故，圆满的完成了\_及监区领导交付的任务。

对罪犯的管理考核中，能做到公开、公平、公正，及时把上级的政策、文件、规定等传达给犯人，加强对罪犯的思想及文化教育，了解罪犯的情绪变化，并通过谈话了解他们在改造中存在的忧虑和疾苦，有利的维持了监内秩序的稳定。同时加大了对违纪行为和违禁物品的打击力度，确保了监管安全稳定。

>三、点滴做起，严格遵守组织纪律。

严于律已，不断加强纪律作风建设。一年来我始终把作风建设的重点放在严谨、细致、扎实、求实脚踏实地埋头苦干上;把加强组织纪律意识贯穿到工作生活中，不仅是从小事做起，点滴做起，严格要求自己。

在工作中，以制度、纪律规范自己的一切言行，严格遵守各项规章制度，服从命令，听从指挥，不计较个人得失。尊重领导，团结同志，谦虚谨慎，不断改进工作。在日常生活中注意遵守各项规则制度，做到严格规范，坚持精益求精，不断提高对自身的要求，确保纪律严明，作风过硬。

>四、廉洁自律，对自己严格要求。

一年来，首先加强了自身的修养，树立了正确的人生观，价值观。努力克服自身的不良习惯，自觉做到清正廉明、严格执法、执法公正，自觉遵守各项法律、法规，做到令行禁止。在廉政建设中，我坚持做到廉洁自律，严格按照上级的要求约束自己的一言一行，慎独慎微，择善而交，常修为政之德，常思贪欲之害，常怀律己之心。在工作学习生活中，牢记自己是一名\_人民警察，自觉维护人民警察在群众中的良好形象。一年来，能做到一方面加强学习，提高认识，提高拒腐防变的能力，另一方面在工作中严格按照制度和纪律办事，同时努力改进工作作风，提高工作效率，保证了无任何违法违纪行为;一年来能自我严格要求，能自加压力，有忧患意识，有强烈的事业心和责任感，注重提高工作质量和办事效率，模范遵守劳动纪律和各项规章制度，按时上下班。在工作中严格要求自己低调做人，高调做事，求真务实，善于与人共事，团结合作，分工不分家，服从领导和组织的安排，有大局意识和全局观念。

>五、总结及今后的努力方向。

回顾一年的工作，自己克服了许多的困难，付出了很多的辛苦，完成了\_及监区领导交给的各项工作任务。但自己感觉到距组织上的要求还有一定的差距，今后的工作中还要不断的增强自身的能力，在此感谢领导和同志们一年来对自己的关心和帮助，自己决心在今后的工作总能够做到尽职尽责，不断的完善自己，更加努力的学习，争取更好的成绩，做一名让领导放心，让人民放心的，合格的\_人民警察。

**监所季度工作总结6**

近日，20xx年全省\_企业工作会议在长沙召开。省司法厅副厅长、省\_管理局局长、湖南万安达集团公司董事长方华堂出席会议并讲话，省\_管理局政委许明林主持会议，湖南万安达集团公司总经理张建辉作工作报告，常务副总经理赵建华宣读表彰决定，副总经理彭四清作生产计划编制说明，总会计师成新作财务计划编制说明。集团公司全体领导、各部(室)全体人员，局机关相关处室的有关负责人，部分子公司董事长，各子公司总经理、办公室主任参加了会议。

会议回顾总结了全省\_企业“xx”期间及20xx年\_企业工作，部署了20xx年的工作任务。

会议指出，“xx”期间，全省\_企业主要经济指标不断增长，产业产品结构不断优化，企业管理不断强化，市场营销能力不断提高，科技创新能力不断增强，财务管理不断规范，劳动人事工作不断提升，企业文化建设工作不断创新。20xx年，全省\_企业克服全球经济复苏缓慢，宏观经济下行，激励政策调整以及劳动力数量和质量持续下降等不利因素，坚持转机制、调结构、拓市场、强管理、抓创新，克服重重困难，取得了来之不易的成绩，体制机制改革有新进展、生产管理有新成效、市场营销有新举措、科技创新有新成果、财务管理有新提升、队伍建设和管理有新发展、企业文化建设有新提升。

会议强调，20xx年，全省\_企业工作要以党的和xx届三中、四中、五中全会精神为指引，深入贯彻落实中央、省委经济工作会议和全国\_工作会议精神，牢固树立和贯彻落实创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，主动适应经济发展新常态，坚持稳中求进总基调，以提高经济发展质量和效益为中心，牢记“四个必须”，坚持“五个不变”，突出“三个增效”，促进“三量齐升”，保持经济运行在合理区间。做稳主导产品、做强劳务加工、做优农业生产，推进\_企业科学持续健康发展。

会议要求，20xx年要重点抓好科学规划、组织领导、结构调整、生产管理、营销管理、创新驱动、财务管理、劳动人事管理、监事工作、制度文化体系建设等十个方面的工作。

方华堂充分肯定了全省\_企业工作所取得的成绩，同时要求全省\_企业要正确分析当前形势，坚定发展\_经济的信心。一是要转观念，进一步强化\_企业工作的指导思想;二是要抓管理，努力提升\_企业的运行品质;三是要强服务，充分发挥\_企业的职能作用。他强调，全省\_企业要在局党委和集团公司的正确领导下，进一步振奋精神，增强发展信心，保持发展定力，扎实工作，开拓进取，努力开创\_企业工作新局面。

会议还组织观看了集团公司十周年电视专题片，表彰了省直\_企业“五好”工人和第四届“十佳”工人，印发了万世达、芙蓉、永达、建新、长兴等公司的经验材料。万世达公司和涔澹公司在会上作了典型经验交流发言。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！