# 街道微课堂工作总结(实用45篇)

来源：网络 作者：心上花开 更新时间：2025-04-20

*街道微课堂工作总结1一学期来，xx教管中心在七星关区教育局、xx街道办事处的领导下，在辖区各公民办学校幼儿园全体教师的共同努力下，各校园教学工作始终以全面推进素质教育和打造特色教育的精品为目标，以提升教育教学质量为中心，深化教育科研，加强队...*

**街道微课堂工作总结1**

一学期来，xx教管中心在七星关区教育局、xx街道办事处的领导下，在辖区各公民办学校幼儿园全体教师的共同努力下，各校园教学工作始终以全面推进素质教育和打造特色教育的精品为目标，以提升教育教学质量为中心，深化教育科研，加强队伍建设，狠抓教育管理，开展了一系列教学活动，取得了一些成绩，现总结如下：

>一、健全各项规章制度，加强教育管理。

在区教育局和xx街道办事处的指导下，教管中心从加强管理入手，健全各项管理制度，坚持学生的全面发展，结合实际情况，规范办学行为。严格执行作息时间，认真实施课堂改革，努力构建高效课堂。开展行之有效的教研活动，切实提高教师素质。用赏识教育、微笑服务开展教学工作，实现了学校文明和谐、规范的办学方向。

>二、强化组织领导，统一思想认识

为提高xx教育教学质量，保证课堂教学改革顺利开展并取得显著成效，成立“一优一课、一课一名师”及高效课堂领导小组。定期召开辖区各校校长、中层干部、骨干教师和全体教师会议，认真学习有关文件和实施意见，充分认识“一优一课、一课一名师”及高效课堂教学模式建设的重要意义，做到班子思想统一，教师思想统一，进一步明确高效课堂建设的指导思想、具体目标、实施方法和步骤，使高效课堂建设活动能有序地开展。

>三、提高教师素质，打造高效课堂。

1、强化校本培训

各校拟订校本培训计划，利用“八步作文教学法”培训、集体备课、“三段五环教学模式”研讨课等教研形式引领大家主动向“四有”好教师看齐，找到幸福教育最大公约数，打造精致课堂，塑造精彩人生。各校大力倡导教师们积极上一节公开课：骨干教师上观摩课、年轻教师上研讨课、外出学习的教师上汇报课活动，充分发挥名师、骨干教师的引领示范作用。各校加大校本教研的工作力度，真正使教师在研究中工作、在工作中成长，认真总结过去教研、教改的得失，一抓到底。

2、抓常规，促进管理规范化

各校严格巡课制度，督促教师严格执行课程计划，切实上好每一节课，发现问题，及时指出。严格备课管理，切实提高备课质量。教导处要认真做好每月一次的教学检查工作。严格作业管理，对于作业设计、批改，每位教师要认真对待，力求科学、客观、有效，作业批改严格执行有关规定。

>四、存在的问题：

1、辖区各校合作学习小组建设问题突出，教师在合作学习中的主导地位没有充分体现。在实施高效课堂小组合作学习中，如何利用小组学习方式指导学生合作，处理合作学习中纪律问题、小组评价问题、学生不积极思考发言等问题少数老师处理不到位。

2、辖区各校“一优一课、一课一名师”及高效课堂实施的途径与方法不明晰，教师反映课堂难以控制，教师只注意表面形式，认为课堂热闹是高效课堂，没注意实质，没有在优化课堂教学环节，注重学法指导，调动学生学习主动性上下功夫。

>五、努力方向

1、加强领导，探索课堂实效、高效的途径与方法。

2、开展课题研究，探索高效课堂教学形式，实现课堂高效。

**街道微课堂工作总结2**

x街道党工委20\_年工作总结和20\_年工作计划范文(1)

20\_年，x街道党工委在区委、区政府的坚强领导下，深入学习宣传贯彻^v^^v^考察安徽和在扎实推进长三角一体化发展座谈会上重要讲话精神，以及党的十九大以及十九届二中、三中、四中、五中全会精神，以强化党建工作基础、提升组织凝聚力为核心，以强化服务群众、创新社会管理为抓手，推动街道各项工作稳步发展。

一、20\_年工作开展情况

(一)强化政治引领，落实管党治党责任

一是筑牢思想政治基础。坚持以^v^新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届四中、五中全会精神，以及^v^^v^在党史学习教育动员大会上的重要讲话精神，坚持读原著、学原文、悟原理，切实增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。二是扎实推进党史学习教育。按照“学党史、悟思想、办实事、开新局”总体要求，制定《x街道党工委关于开展党史学习教育的实施意见》《x街道党工委党史学习教育读书班方案》，收集问题126条，已完成106条 ,建立问题台账式，销号式落实。三是落实意识形态责任制，牢牢把握主导权。坚持党管意识形态工作不动摇,严格落实意识形态工作责任制，制定《x街道党工委20\_年意识形态工作责任制任务清单》，定期召开意识形态分析研判会，研判风险隐患。

(二)坚持问题导向，坚定不移打好三大攻坚战

一是继续打好防范化解重大风险攻坚战。积极推进涉征地拆迁、涉教等重点领域的研判、疏导和稳控措施，共排查化解各类不稳定因素x起，落实稳控对象x人，化解堂子巷征收户购买安置房承租面积等各类信访件x起。二是巩固拓展脱贫攻坚成果。与华阳镇签订了共建友好乡镇(街道)备忘录,向牌坊社区捐赠5万元,慰问困难大学生2人，购买望江农副产品万元。三是继续打好污染防治攻坚战。加强辖区内工地的管理以及餐饮油烟企业的日常检查，立案查处餐饮油烟企业超标排放案件x起，共计处罚金额x万元整;查处施工工地向x排放施工废水案件x起，依法处罚x万元整。严格落实河长制、林长制，有效履行巡河、巡林任务，累计巡查240次。

(三)坚持党建统揽全局，发挥领导核心作用

一是夯实理论基础。坚持把学习宣传贯彻^v^^v^考察安徽重要讲话精神以及党的十九届五中全会精神作为首要政治任务。制定《x街道党工委会议“第一议题”制度》，做到逢会必学，切实把思想行动统一到^v^的决策部署上来。二是加强组织建设。高质量开展 “万名书记进党校” 培训和党员轮训，开展基层党组织书记述职评议工作，强化基层党组织“一把手”管党治党责任意识。稳步推进社区“两委”换届工作，各项换届工作做到书记领衔、班子带头，成立6个督导组，一对一负责指导社区换届工作，每周一次督导、一次反馈，确保各社区步调统一，标准一致。三是加强“两个覆盖”。深化“放管服”改革，夯实党在“两新”领域的组织基础和群众基础。今年已组建安徽扬子江水利勘测设计院有限公司、快兔物流科技有限公司、安徽长江产权交易所等7家非公企业和芜巢企业联合会1家社会组织党支部。四是促进群团事业发展。坚持党建带工建、带团建、带妇建，x街道总工会被评为20\_年度“x市总工会标准化建设示范型总工会”，滨江社区团支部被评为“全国五四红旗团支部”，七更点社区被评为“全国巾帼文明岗”。

(四)落实“六稳”“六保”任务，扎实推进民生工程

一是落实常态化防控措施，维护人民群众生命健康。规范开展全员核酸检测，设置13个核酸采样点，安排流动采样车为辖区内行动不便的老人上门核酸采样。合理有序组织疫苗接种，全力发动，多措并举，对符合条件的人员实现“应接尽接”。加强重点人员摸排管控，做好境外返芜人员、国内中高风险地区人员、密接次密接等重点人群的信息登记、摸排、隔离等健康管理服务工作。二是服务企业发展，经济运行情况良好。预计全年累计完成固定资产投资xx万元;实现社会消费品零售总额xx亿元;重点服务业企业实现营收xx亿元，城乡一体化人均可支配收入达到xx元;实现地方收入xx万元;建筑业总产值xx亿元。三是抓实惠民实事，民生福祉持续增强。完善社会保障体系，全年累计发放低保xx万元、高龄补贴xx万元、医疗救助xx万元、残疾人“两项补贴”xx万元。推进卫生健康项目，发放退休人员独生子女一次性奖励xx万元，发放特扶资金xx万元。推进科普工作，丰富群众文化生活。结合“社区课堂”讲座，开展形式多样的社区文化教育活动。

(五)加快人民城市建设，打造宜居宜业环境

**街道微课堂工作总结3**

20\_\_年，将是深入贯彻党的\_\_届\_中全会精神的开局之年，也是开创组织工作新局面的重要一年。20\_\_年党建工作的指导思想是：认真学习贯彻党的\_\_大、\_\_大\_中全会精神，以^v^理论和“\_\_”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，围绕中心工作和服务发展大局，用改革创新精神推进各项组织工作，进一步提高各级党组织的创造力、凝聚力和战斗力，为实现街道科学发展提供坚强的组织保证。

20\_\_年党建工作重点围绕“1234”开展，即：紧扣一条主线，打造两个亮点，抓好三项工作，建好四支队伍。

一、紧扣一条主线

紧扣贯彻落实党的\_\_届四中全会精神这条主线，以科学发展观为指导，努力提高干部、党员和群众科学发展意识、科学发展水平、科学发展思维、科学发展能力。着力制度创新、倾力打造特色党建、精品党建、品牌党建，全面推进街道基层党建工作迈上新台阶。

二、打造两个亮点

1、打造街道社区区域化党建亮点。创新街道党员服务中心服务机制，强化党员服务中心的核心地位作用，扩大党员服务中心的核心辐射作用，建立驻街道综合党委，初步形成以街道党工委为领导、社区党组织为主体，驻街道单位党组织和党员共同参与开展“党建载体同创、工作思路同商、基础设施同建、为民服务同抓、弱势群体同帮”的“五同”做法，形成街道区域化党建工作新格局。

2、打造非公企业党建亮点。坚持“五抓”举措，提升非公企业党建工作上水平、上档次。一是抓组建，健全非公企业党组织，不断扩大党的工作覆盖面。二是抓制度，形成非公企业党建工作良性机制，建立党建工作指导员和联席会议制度。协调解决非公企业党建工作中的具体问题。三是抓阵地，开展阵地建设活动，完善党员活动阵地。四是抓队伍，着力抓好党员队伍建设，把强化对企业流动党员的管理作为党员管理的重点。五是抓载体，促进非公企业党组织和党员先进性的发挥。创新活动方式，围绕企业的生产经营和发展，开展“双强双优”企业创建活动和“党员亮身份、促发展、树形象”为主题的实践教育活动，积极开展“党员责任区”、“党员先锋岗”等活动。

三、抓好三项工作

1、扎实推广“四议两公开”工作法。加大检查指导力度，明确“四议两公开”内容，在规范“四议”程序和“两公开”落实上下功夫，在解决突出问题、维护群众利益、壮大集体经济、促进社会和谐上见成效。实施“拓展工程”，把“四议两公开”工作法的理念和做法逐步运用到街道、社区、学校、非公有制企业民主建设中，在扩大应用范围上有所突破。

四、建好四支队伍

1、中层干部队伍。继续加强中层干部的平时考核，对干部严格要求，坚持公平、民主、竞争、择优的原则，形成中层干部管理运行的新机制，树立正确的用人导向，使不干事、只策事，不想事、只闹事，不管事、只惹事的干部受到处罚，使想干事、会干事、干成事、不出事的干部得到重用。

2、村、社区干部和后备人才队伍。健全支部书记例会制度，健全支部书记半年、全年工作考评考核制度，坚持年终“双述双评”制度。加强支部书记教育培训，努力提高素质、增强执政能力和发展能力。在退伍军人、大学生村干部、致富能人当中推选后备干部，争取每个社区、村后备干部达3—4人，加大培养力度，提高综合能力。

3、党员队伍。一方面加大发展党员的力度，真正把那些年纪轻、有文化、善经营、懂管理、富有事业心和责任感的同志吸收到党内来，壮大党员队伍。另一方面通过开展“党员活动日”、农村无职党员设岗定责、社区党员特色岗、企业五好党员评比等活动，真正发挥党员先锋模范作用。

4、大学生村干部队伍。加强日常管理，提高大学生村干部大局意识、责任意识、奉献意识。出台扶持大学生村干部创业方案，创造条件，开展多种形式的扶持活动，帮助大学生村干部创业致富。

总之。根据以上的工作思路，长兴路街道20\_\_年的党建工作将达到五个提升：一是党员领导干部的整体素质和表率作用有明显提升;二是各党支部(总支)的凝聚力、创新力、执行力、战斗力有明显提升;三是党员的先进性有明显提升;四是干部、职工精神状态有明显提升;五是党员干部改革、创新发展意识有明显提升。

**街道微课堂工作总结4**

20\_\_年\_\_社区精神文明建设工作思路：巩固科学发展观学习实践活动成果，继续扎实推进“四知四清四掌握”工作，落实维护稳定和服务群众两项机制，以社会主义核心价值体系建设为根本，不断提高居民文明素质和社会文明程度，为推进社区和谐发展带给强大精神动力和良好社会环境。

一、大力加强公民思想道德建设，提升群众道德新境界

①不断加强政治理论学习，践行社会主义核心价值体系。用坚定地理想信念主导党员干部价值取向，开展党的执政理论教育，引导党员干部增强党的意识、宗旨意识、执政意识、大局意识、职责意识，加强党的优良传统教育和形式政策教育，引导党员干部弘扬以爱国主义为核心的民族精神和以改革创新为核心的时代精神;

②大力开展公民道德建设实践活动。深入贯彻落实《公民道德建设实施纲要》，广泛开展社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德教育，弘扬民族传统美德，倡导公民基本道德规范;广泛开展文明礼仪教育，打造平等友爱、融洽和谐、文明文明礼仪的人文环境;深入开展诚信教育，推进诚信建设不断深化;着力开展学习先进人物事迹活动，营造道德模范大家共尊敬、模范事迹大家同学习的良好氛围;组织开展“与困难家庭结对子”，“送温暖献爱心”活动，充分展示社区党员干部心系弱势群体、扶贫助困、无私奉献的精神风貌;

③民族团结教育专题。认识到民族团结是各族人民的生命线，深入持久地开展民族团结教育工作，学习《自治区民族团结教育条例》，进行马克思主义“五观”、“四个认同”、新疆“三史”、“六好”、维护祖国统一和热爱伟大祖国、党的民族理论和民族政策、各民族团结友爱、发展成就、维护社会稳定和社会主义法制的宣传教育，尽快修复“75”事件对民族团结造成的创伤，帮忙各民族群众彻底化解心结和隔阂，筑牢民族平等、互助和谐的思想基础，维护社会稳定。

二、不断深化未成年人思想道德建设，营造未成年人成长的良好环境

①弘扬文明和谐的道德风尚，引导辖区青少年从小立志热爱家乡、建设家乡，开展未成年人主题实践活动，使青少年在自觉实践和自主参与社区公共事务、公益活动中增强道德意识，强化道德养成，践行道德规范;

三、着力提升市民素质，塑造市民文明新形象

①充分发挥社区市民文明学校教育阵地的作用，以“科技之冬”、“水日”“低碳减排”、“环境日”“防灾减灾”等主题日为载体，用心宣传开展“节约型社会”建设活动，努力营造关注公共事业的浓厚氛围;

②深入挖掘春节、清明、端午、中秋、重阳、国庆等传统节日的文化内涵，精心组织传统节日活动，把社会主义核心价值体系要求融入传统节日活动中，引导人们认知传统、继承传统、弘扬传统，营造更加欢乐、祥和、奋进、乐观的社会氛围;

③丰富辖区居民文化生活。组织百日广场文化活动、趣味运动会、联谊会等文体活动，广泛发动社区居民投身到全民健身活动中，充分满足社区群众参加社区文化活动的精神需求;

④推进志愿服务。以党员志愿者、青年志愿者和社区志愿者等志愿服务队伍为基础，广泛普及志愿服务理念，引导社区居民关注、支持和参与;组织志愿者广泛参与普及文明风尚、整治环境卫生、维护社会稳定以及文化、科技等志愿服务活动。

四、用心开展文明建立活动，夯实精神文明建立细胞工程

①今年开展建立米东区级文明社区活动，精心组织，全民动员，力争顺利透过建立验收;

②结合社区实际，坚持“以人为本，重在建设”的方针，深入开展文明家庭、文明居民、文明邻里等群众性精神文明建立活动，制订完善文明公约，规范居民日常生活行为，构成团结友爱、互相关心、助人为乐、诚实守信、邻里守望、互助互动的好风气，不断提高居民文明素质;

③加强社会治安综合治理和平安建立工作力度，引导社区居民自觉参与平安社区、平安家庭建立活动，在辖区内构成家庭和睦、邻里团结、遵纪守法、家庭互学互助、社会和谐稳定的新气象。

**街道微课堂工作总结5**

20xx年，职工培训工作在公司领导的高度重视和各二级单位的积极支持、配合下，严格按照川煤委[20xx]42号文件和公司人[20xx]16号下达的培训工作任务，紧紧围绕公司的年度安全、生产、经营、管理等工作目标和工作重点，严格培训管理，加大职工培训的力度和广度，积极推进矿井数字化、信息化、自动化建设。在公司各单位的共同努力下，全面完成各项培训工作任务。现就全年培训主要工作总结如下：

一、主要培训任务指标完成情况

公司及下属各单位全年计划培训各类人员15223人，实际培训15984人次，完成计划的104、5%。全年举办各类安全培训10593人次，特种作业取证培训2796人次，岗位培训1892人，技能大赛10个工种1120人，专业技术人员继续教育培训181人，区（科）级干部培训90人，班组长培训338人，安全管理人员培训94人。开展了综采维修电工、矿井维修电工、采掘电钳工、采煤机司机、浮选工等工种的技师考评工作，共61人参加考评。

二、培训主要工作

（一）围绕公司年度工作目标和工作重点，科学制定年度培训计划。

20xx年，公司培训工作紧紧围绕公司年度工作目标和工作重点，充分考虑企业发展目标对人才的需求，分析职工现有工作能力和目标差距，有针对性的确定培训人员和培训内容，提高职工技能水平，满足企业发展对人力的需求。为此，公司面向机关各职能部室和下属各单位进行培训需求调查，在认真分析整理的基础上，科学编制公司年度培训计划，确保培训计划的可操作性、实效性和经济性得到实现。4月初，公司下发了《集团公司关于印发20xx员工教育培训工作计划的通知》（公司人[20xx]16号），并将培训计划各项指标进行分解，要求各单位按计划认真执行。

（二）着力完善培训相关管理制度

为进一步规范和理顺培训经费使用与结算，提高培训经费效益，保障员工培训工作的顺利进行，公司制定下发了《（集团）公司关于进一步规范集中培训经费使用与结算管理的通知》（xx人[20xx]10号），对经费的使用范围、支付标准、支付方式、审批程序，并要求对培训过程进行监督、对培训质量和培训效果进行考核。同时，为进一步提高工作积极性，增强教师岗位责任意识，公司下发了《（集团）公司培训教师课时津贴标准及支付管理办法》（xx人[20xx]13号），对享受课时津贴的人员范围、基本课时量、课时津贴标准做出了统一规定，并制定相关考核措施。极大的调动专兼职教师的工作热情，教师参与培训教学的主动性增强，教案编写更加规范实用，教学质量和教学效果得到提升。

（三）采取各种形式，丰富职工培训的手段和方法

为了达到培训为企业所需的目的，20xx公司坚持外培与内培相结合，岗位培训与脱产培训相结合，重点培训与整体培训相结合，常规培训与适应性培训相结合等多种原则，采取请专家、学者来讲座，集中系统学习，岗位练兵，案例教学法，生产现场实际训练等多种形式，丰富职工培训的手段和方法，全年共培训15984人次，收到了预期的效果。

1、安全培训是公司安全生产的重要基础

20xx年，公司认真贯彻落实^v^《关于进一步加强安全培训工作的决定》，严格按照《煤矿安全培训规定》（国家安监总局[第52号]令）要求，加强对从业人员的安全培训，把安全生产意识、安全知识、安全技能、安全管理水平作为安全培训的主要内容。同时，由于连续发生几起安全事故，安全形势不好，公司进一步加大对“三项岗位”人员持证上岗的管理，对各单位的“三项岗位”人员持证情况进行清理核实，按照相关文件要求，明确安全管理人员持证范围，做到应培尽培。邀请省矿山安全培训中心来公司举办安全管理人员培训班一期，送培94人，取证93人。公司培训中心举办特种作业人员培训班91期，培训2796人。举办采、掘、机、运、通等专业班组长7期，培训338人。下属各主要生产单位为进一步提高和巩固职工安全意识，全力开展了以《煤矿安全质量标准化》、职业病防治、岗位应知应会等为内容的全员安全培训，共培训人员10593人次。

为学习贯彻《^v^职业病防治法》，构建公司职业病防治管理体系和工作机制，预防和控制职业病危害事故发生，按照x市安全生产监督管理局《关于开展职业病危害管理培训的通知》安监[20xx]87号文件要求，公司集中举办职业病危害管理培训班1期，培训各单位职业病防治管理人员34人，下属各单位在组织开展培训工作时，也将职业病防治作为职工培训的一项重要内容。

1、加强干部教育培训，着力提升干部队伍管理素质和执行力。

采取内部培训与外部培训相结合的办法，强化各层次管理人员培训。重点开展以全面落实科学发展观、党的xx大精神、经营管理、改革改制、全面预算以及相关政策法规等为内容的培训，提高中高层管理人员的政治理论水平和战略规划、经营决策、资源整合、管理创新和危机处理能力。按照川煤集团的安排，送^v^国有企业党性教育专题培训1期，支部书记2期，入党积极分子1期。公司集中组织支部书记培训班2期100人，科级干部综合培训及区队长培训2期90人，组织干部培训1期45人。

2、技术比武和岗位练兵成为技术学习、技术培训的重要舞台。

为全面提高一线职工的实际操作水平和岗位工作能力，公司各单位广泛开展扎实有效的多工种、多专业岗位技术大练兵和技术比武活动，使此项活动成为群众性技术学习、技术培训的重要载体。今年，公司及下属各单位共举办了掘进机司机、电器防爆检查工、煤质化验、电焊工、餐厅服务员等10个工种的技术比武，有1120名选手参加了比赛。技术比武成为广大职工“展示风采的舞台，交流学习的平台，争创一流的擂台”。通过技术比武、岗位练兵，使职工达到学习、教育、影响、帮助、促进，提高专业知识和业务水平。为培养和造就高素质、高技能人才队伍，为公司转变发展方式、提高发展质量提供人才保障和技术支持。

3、职业技能鉴定成为推进职工职业能力建设的重要手段。

为进一步推进职工职业能力建设，畅通人才培养渠道，不断提升职工的实际操作能力和操作水平。公司在深入调查各单位各工种人员鉴定需求的基础上，科学合理编制年度鉴定计划，并下发相关文件，保证鉴定工作的制度化、规范化、常态化。2月末，公司下发了《（集团）公司关于印发20xx年职业技能鉴定工作计划的通知》（人字[20xx]5号），同时，为推动公司技师考评工作的顺利开展，公司下发了《xx集团公司关于印发技师考评工作的安排意见》、《（集团）公司关于中级工、高级工、技师、高级技师评聘管理办法》、《xx集团公司关于印发煤炭行业特有工种技师考评工作实施方案的通知》，通过大力宣传，积极营造，进一步落实技术等级待遇，形成评聘结合的有效机制，使职工参加职业技能鉴定的积极性和主动性明显增强，今年共开展井下爆破工、\*检查工、地面电工、焊工、安全检查工、掘进机司机、高级电工等27个工种719人的职业技能鉴定培训。特别是技师考评工作的开展，开创了公司近20年来高端人才培养、鉴定的新局面，为进一步畅通人才成长渠道，职工合理进行职业规划铺平了道路。促进了职工队伍技术结构的有效改善和整体技能水平的进一步提高。

4、技能大师工作室成为技能攻坚、技艺传承的有效载体。

为加快公司高技能人才队伍建设，拓宽高技能人才成长渠道，提升培训效果，充分发挥高技能人才在带徒传技、技能攻关、技艺传承等方面的重要作用，公司下发了《（集团）公司关于开展技能（技师）大师工作室创建活动的实施意见》，为各单位技能大师工作室的创建工作提供了指导和依据。文件下发后，先后成立了公司浮选工工作室、焊工工作室，电厂创新工作室和覃林江锅炉技能工作室，矿机电专家工作室等。通过编制规划，订立制度，设定工作目标，签订协议，组织攻关，学习培训交流，验收考核等工作流程和监督考核，发挥工作室攻坚克难、技术创新、技艺传承的重要作用，带动工作室团队整体技能水平的提高。20xx年，顶矿机电专家工作室除积极参与生产抢修、疑难故障攻坚外，还挤时间抽派人员举办机电设备专项培训15期，培训人员356人次，培训后，人员操作技能得到有效提高。机电设备故障维修时间明显缩短，维修质量有所提高，故障率减少，设备影响生产的情况较之前发生得少了。

（四）注重实效，分层次、分主次夯实培训内容

20xx年公司培训内容按高层管理人员、中层管理人员、一般管理人员、专业技术人员、工人分类进行设计培训。高层管理人员主要侧重于学习现代企业管理知识，吸收新的管理经营理念，提高决策的科学性；中层管理人员培训学习党的xx大精神，全面落实科学发展观，努力提高执行力；专业技术人员注重对新技术、新工艺、新设备、新知识的培训，掌握本岗位的业务知识，确保技术管理的先进性；工人培训主要是上岗培训、岗前教育、安全教育、专业技能和理论教育、等级工培训及掌握本岗位业务技能。

全年公司通过内培、外送等形式组织各类培训。高层的有^v^国有企业党性教育专题培训；中层的有科级干部综合培训及区科队长培训和党支部书记培训等；专业的有煤矿通风安全专业、煤矿地测防治水专业技术人才专题培训班；管理岗培训有财税知识培训；人力资源办公系统业务、劳动用工管理、社会保险知识培训；新闻宣传业务培训；组干系统业务培训；工会系统业务培训；安监系统业务培训；安全管理人员培训等20多个班（期）次；工人层次的有班组长培训、新招员工岗前安全培训班、岗位安全培训和岗位技能培训、煤矿特种作业人员培训、地面特种作业人员培训等120多个班（期）次。

（五）多渠道、多形式优化培训师资力量，提升培训水平。

**街道微课堂工作总结6**

本学期，紧密围绕市级课题《室内外环境一体化促进幼儿学习与发展的研究》，通过园中心教研组开展户外活动的研讨，以户外重点区域的研究结合区级小课题申报，为中期汇报积累经验与资料。现将一学期工作总结如下：

一、学期工作回顾

(一)扎实开展教学常规工作

1、把教师师德师风工作放在首位，结合上级师德师风计划、行事历，制定了本学期园内计划、行事历。组织全体教师学习《教师法》《幼儿园教师专业标准》、召开师德师风会议、万千教师进家庭、各班级进行 “师者之仁爱之心” “心怀弱幼，不忘初心”的师德师风主题讨论、“如何做一名幼儿教师”的心得体会等系列活动，加强师德师风建设。教学部门定期对教师进行量化考核，期末进行家长满意度调查，汇总家长意见，及时整改。

2、本学期班级周计划有明显改善，大部分班长都能较科学的制定班级周计划，根据教学的实际选择恰当的组织形式，计划中体现各领域的均衡性，户外活动有安排体育游戏、民间游戏及动作练习，生活活动能够更加灵活的结合指南目标进行渗透。周计划安排表上基本比较合理，但班级具体实施的情况，是否切实严格按照计划执行，教学部门的跟踪力度仍然是不够的。

3、本学期班级主题都是各班老师根据幼儿的年龄特点以及班级实际而制定，小班《好玩的车》、《有趣的鱼》、《我的小手》主题，为幼儿提供各种动手能力的机会，充分利用幼儿园资源、家长资源，为主题的开展提供帮助，并在活动中融入自我服务的内容，提高幼儿自理能力;中班《幼儿园的果树》、《嘿，小蝌蚪》、《奇妙的蚕》、《飞机飞呀飞》、《春天来了》，各班级各自开展主题，给予幼儿足够的探索空间，自主学习。中一班《幼儿园的果树》主题，教师带领班级幼儿到幼儿园的各个场地观察、发现、记录果树的变化，真正的体现环境与儿童的互动;大班《不一样的我》、《爱要大声说出来》，从幼小衔接的活动中延伸出的独特内容，让大班孩子更加自主、自信的学习。活动中的孩子们将爱传播，到特殊儿童学校看望同龄小伙伴;世界残疾人日与残联艺术团的叔叔阿姨互动;让“爱的使者”将爱传递到广西那坡，与那坡机关幼儿园的老师、小朋友联动。在主题实施过程中，教师始终以幼儿为主体，细心观察、记录孩子学习，用多样的形式展示幼儿的学习过程。 但各班级主题活动中幼儿的深度学习不够，基本都只停留在第一阶段的学习，内涵与深度的内容挖掘不深入，主题与学习环境、材料互动性不强。小组活动的记录在班级环境中的呈现不明显。

4、本学期各班级将24节气融入日常教学中，教学部门开学初为班级提供了24节气绘本、故事等书籍，班级通过晨会、晨谈及日常生活中开展活动，让传统文化浸润在教育中;本学期客家特色活动，合理的利用家长资源，节假日带孩子参观鹤湖新居、甘坑小镇、大鹏所城等具有客家文化气息的环境，拓展孩子对客家本土知识的了解。

5、班级家长工作大放异彩，凸显特色。各班级家长助教进课堂形式多样，故事妈妈、擂茶、刺绣、茶艺、美食，家长助教形成常态化，让幼儿园时刻溢满美食的气息;毕业亲子游活动温情、有爱;街道组织的“最美教师”幼儿园家长征文活动，共收到稿件2，质量非常高，文章中反映了我园教师工作中的点点滴滴，以及家长的教育观。推送的两个作品分别荣获龙岗(宝龙)街道一、二等奖。

6、“六一总动员，快乐嗨翻天”是今年“六一”儿童节的主题，大班影城小时光、中班全场嗨动打水仗、小班快乐不打烊活动，让整个幼儿园洋溢着快乐、温馨。孩子们在家人的陪伴下，与小伙伴、老师一起度过快乐的节日。

7、对外开放、精准帮扶活动持续进行，高质量的接待了广西那坡机关幼儿园14名园长、老师为期一周的跟岗，量身打造跟岗内容，参观园所文化、了解教学模式、参与体验式的家委活动、跟岗班级一日活动、用沙龙的形式与园内骨干教师对话等活动，用全新的理念帮助他们梳理幼儿园的工作，达到互助互学、互成长。本学期的基地研修重点进行户外活动研讨， 教学部门总结、提炼，毫无保留的与同行分享，将我园户外活动的做法、一日作息时间的安排、详细而具体的进行介绍，得到专家与同行的好评。

(二)园内教研解决实际问题

1、结合深圳市三年一次的幼儿园教师基本功比赛，教学、教研部一起制定了本园教师基本功比赛方案，分4个学期完成，本学期开展观察记录比赛。园内先让班长对《小人国》的一段视频进行记录与分析，并将教师第一次观察记录的内容发给华南师范大学郑福明教授，并邀请专家来园对全体教师进行“儿童行为的观察与记录”培训，现场分析这段视频，让教师对观察、记录有直观的认识，为学期末的比赛奠定基础。本次比赛共40余名教师参加，评选出特等奖1名、一等奖2名、二等奖3名、三等奖4名，并让获得特等奖的胡俊老师分享自己的记录与分析的经验，让老师们逐步学习如何更好的做幼儿的观察记录。

2、发现各班级上午的教学组织形式，分组+区域、集体+区域的形式，难以保证孩子连续45分钟的区域活动，针对此情况，与美术学科组商讨，开展了《如何在区域中开展有效的美术活动》的教学研讨，小中大班各挑选了一个班级，尝试开展活动，取得成效后进行全园推广，把美术、数学活动放在区域中或生活中进行，保证孩子每天的自主活动时间，让班级的一日作息更顺畅，老师也能更加清晰、明确的进行一日活动的组织。

(三)加强培训，促进教师成长

保教质量是园所文化的核心，提高教师带班能力，教育教学组织的科学性，应对班级管理工作中的各种问题，是幼儿园教研的重点。本学期教研、教学部门立足于培养我园新一代的教师队伍，开展了为期一周的教研活动，主要针对新班长的和谐班集体的构建、家长工作中的家访、体验式家长会、日常的班级管理以及教学部门的常规工作开展培训。老师们收获良多，这种针对性强、操作性强，又有实效的培训，让新老师更加自信，有底气，培训后就有四位老师自愿参与学期末的班长竞选，希望自己成为专业自信的“观光者”。

1、注重各岗位教师的专业性成长，提升幼儿园整体教师队伍素养。组织班长、专职、后勤前往南山区机关幼儿园参观学习，组织副班老师、专职、后勤前往深圳市彩田幼儿园参观学习。参加龙岗区教师进修学校各项学习培训，如：班主任班级管理、教师心理健康、主题活动等培训，针对性的安排老师参与学习，老师们感叹：学习能开阔眼界，能促进自己的专业发展。

2、注重教师精神文化提升。各级组分别开展《“悦”读让我如此美丽》、《人 书 茶 语》、《读书促成长，书香润心灵》好书分享活动，一书一茶的意境中体味书籍带给大家的力量。每位老师这学期都有研读一本书，与同事分享书中经典的一段话、小感悟、对人生的启迪智慧。以后这样的精神大餐会一直延续。

3、帮助骨干教师寻找平台。鼓励骨干教师申报小课题，为他们搭建专业上升的平台。本学期八位老师申报区级小课题，分别是：何晓敏、张步云、李阳、王庆芳、胡俊、黄燕、吴婷婷、谢丹，他们结合幼儿园资源及自身专长，开展1年以内的课题研究，为我园园本课程提供宝贵资料。

4、本学期教师参与各类竞赛积极、踊跃，囊获各大奖项。深圳市20\_年全国“学前教育宣传月”活动中，我园制作的张步云老师微视频《为爱坚守的孩子王》，荣获深圳市二等奖;20\_年深圳市教育学会主题优秀论文征集评选活动，张素梅园长、刘利枚老师荣获二等奖;张步云老师、王庆芳老师荣获三等奖;赵宇萱老师荣获20\_年龙岗教育系统“宣传先进个人”荣誉称号;“深圳市第十三届沙沙讲故事”比赛中，大四班车思洋小朋友荣获深圳市二等奖，彭妙苑老师荣获“优秀指导老师”奖;龙岗区“小手拉大手”安全教育微视频评比活动中，刘佳灏、邱文灏、张俊贤、黄粤吉、刘恩泽小朋友分别荣获一、二、三等奖;张思老师荣获“优秀指导老师”奖;20\_龙岗(宝龙)街道“最美教师”家长征文活动中，小二班王沫晗家长、中五班周子皓家长分别荣获一、二等奖，小二班张梦莹老师荣获“优秀指导老师”奖;20\_年龙新社区青年团干知识竞赛荣获“优秀奖”。

二、学期工作反思及下学期工作思考

对照学期初教学计划，回顾这学期的工作，进行反思及梳理。

1、本学期周计划已解决书面的问题，下学期重点进班跟踪老师实际使用的情况，计划与实践是否一致。

2、教学部门的细节管理工作，涉及管理的较多，如：教学管理、班级物品管理;但班级与教学结合的细节管理内容较少，如：进餐礼仪、区域材料投放等，下学期还需进一步完善。在管理上，要更加注重细节，安排的工作要考虑得更加细致，明确要求，让老师们更好的开展工作。

3、本学期进行了一次户外混龄游戏，孩子和老师都体验到轻松、自在的活动氛围，但活动本身仍有许多问题，通过收集教师建议，梳理出存在的问题，需要进一步细化活动安排，保证活动质量，下学期将户外混龄游戏作为教学常态活动来开展。

4、下学期的读书分享活动选用年级共读一本书的形式，精读一本书，共同探讨，思维碰撞，产生共鸣，让读书会质量更高。

5、调整外请专职课的时间，尽量将梯恩能够、篮球、足球特色活动安排到同一天进行，减少对幼儿园以及班级正常教学的影响。

6、思考年级组长的工作职责，综合考虑工作分工以及他们的专业提升，让质与量达到平衡，做幸福的幼儿教师。

7、继续加强对新班长、新教师的培训力度，完善培训计划与内容，倾听教师声音，收集老师们的好点子，好专题，开展接地气的培训活动。

8、教学与教研部门完善幼儿园课程内容，建构较完善的教学体系，形成科学、独特的园本特色。

一学期的工作紧凑而充实，感谢园长的引领，各部门对教学部工作的大力支持，感谢老师们的一路相伴，无怨无悔的工作热忱，让我们携手，在幼教改革的道路上，一起做专业自信的“观光者”吧!

**街道微课堂工作总结7**

我街道将坚持“围绕中心抓党建，抓好党建促发展”的方针，结合上级的要求与群众的期盼，着力抓好基层党建工作，充分发挥基层组织阵地堡垒作用。

一是落实主体责任，切实履行“第一责任人”职责。始终牢固树立党工委书记是抓党建工作的第一责任人”政治责任的意识,树立正确的“政绩观”，坚持一把手亲自抓、主动抓、严格抓。树牢“两手抓、两手硬”的责任观念，既要从严治党、推进基层组织建设的第一责任，也要当好承担深化改革、推动发展、维护稳定的第一责任人。坚持加强领导，亲自部署深入排查整顿软弱涣散基层党组织工作，协调解决社区规范化场所建设，重点政治干部“为官不为”不良之风，督办利关群众的重要事件,自觉履行好第一责任人的职责，要管好班子，带好队伍，严于律己，当好廉洁从政的表率。

二是坚持真抓实干，扎实推进服务型党组织建设。在今后的党建工作中，街道党工委班子将围绕城市发展抓党建，充分借鉴、深化和运用教育实践活动形成的智慧，深入开展“在职党员进社区，志愿服务当先锋”活动;建立健全街道“一办三中心”;大力实施“书记创新工程-社区‘一站式’便民服务大厅”，拟计划投资100万元打造龙圣、八一等10个社区，力争20\_\_年8月底前实现全覆盖;加快协调落实7个新社区永久性办公场所;15年3月份前推进荷城社区“联合党委”常态化运行;深入推进西五、石羊塘、南平社区、“党员义工站”、“爱心超市”、“党员电教示范基地”等党建品牌转化升级;推动街道群星电缆有限公司等5个非公两^v^组织在区党建联盟中发展壮大，促进企业走上一条靠党建促发展之路;努力为基层组织、党员群众办成几件实事好事。

三是创新工作措施，破解党群服务工作难事。总结荷城社区党支部和党员群众开展“微心愿”的经验，推介窗口“微笑服务”，开展“五心”(热心、耐心、贴心、舒心、真心)级服务，创建街道、社区认证微信服务平台，解决群众反映强烈、久拖不决、目前有条件解决的老大难问题，特别是被征地失地农民最低生活保障、改制企业遗留历史矛盾、社区“两委”换届后遗症、信访积案中反映的关系群众切身利益问题以及改制企业党员、流动党员社会化管理服务问题。拟力争到15年9月底前党员人数达到或接近100人的社区全部升格为党委;在此基础上，探索打破以居民小组和自然屯界限设置党支部或党小组的模式，积极探索以居民集中居住点、经济组织、社会组织等为单位设置党支部或党小组，为不同类型党员发挥作用创造条件，不断推进党建工作的机制、制度、工作创新，切实解决一些长期困扰党建工作的重点、难点、热点问题,以及在新形势下又出现的许多新情况新问题。

四是强化激励考核，打造一支过硬的干部队伍。坚持在“清廉”上作表率,带头挂牌上岗，强化考勤力度，落实领导干部去向登记，从严治理领导干部在“四风”方面表现出的问题和不足，问责坚决执行有关规定。坚持建章立制，落实党风廉政建设责任制，完善《贵城街道领导班子和领导干部工作考核办法(试行)》、《贵城街道干部管理制度》等常态制度，充分调动基层组织和广大党员、领导、干部、群众的积极性，以过硬的作风为组织凝心聚力、汇集力量提供坚实根基。

**街道微课堂工作总结8**

一年来，\_\_\_^v^，为了更加进一步搞好我局工作，不断加强工作领导，按照市工作的总体要求：在市委、市政府领导下，坚持以^v^理论和“三个代表”重要思想为指导，以“创先争优”为工作目标。深入贯彻落实胡\_^v^等中央领导同志对工作重要批示精神，强化保密意识，突出工作重点，加强技术防范，规范保密管理，加大保密查处力度，落实保密责任，抓好工作软硬建设，提升全局工作水平，充分发挥工作“保安全、保发展、促和谐”的服务保障作用。在市委^v^的评比中，获得“先进集体”称号。现将一年来的工作总结如下：

一、加强组织领导，全面落实保密领导责任制

认真组织干部职工学习《保密法》等保密法律法规，通过学习不断提高职工保密意识和思想素质，来提高涉密人员、机关干部的保密防范意识，树立国家安全观念，做到警钟长呜。明确分工，落实责任，细化工作措施，不断完善齐抓共管工作机制。建立了以局长负责全局的工作领导小组，由分管副局长负责科室的工作。

二、加强保密管理、完善保密管理制度

三、完善系统工作提高防范能力

四、强化管理，健全并完善各项制度

认真落实安全防范措施认真做好保密防范工作，不断建立、健全、修改、完善各项工作制度，确保内部资料安全。与新进入^v^的人员签定了保密承诺书。坚持加强对办公室的经常性管理。办公室内不乱放文件资料、报表，对需保留的文件、资料、报表应按规定及时立卷归档，移交档案室;对需销毁的文件、资料、报表，按照保密制度规定，由局办公室统一安排到指定地点销毁。认真贯彻和落实工作责任制，严格遵守保密制度规定，人人做自觉遵守和不泄露^v^。

**街道微课堂工作总结9**

一、20\_年工作总结

1、党建引领取得突破性进展。圆满完成村(社区)“两委”换届，产生391名村(社区)“两委”成员，53个行政村(社区)实现100%“一肩挑”。打造一流的街道党群服务中心、6个纯城市社区党群服务中心、56处“同心驿”和龙泉广场等活动场所，承担全省中小城市党建工作试点县建设任务和全市党建引领城市基层治理第二次推进会。成立红色物业15个，建立莒南县物流行业党建联盟，党支部创办合作社35家。

2、疫情防控阵地守稳筑牢。协调设置接种点6处，截至10月31日，x街道第二剂次总接种数63240剂次，第三剂次完成接种7284剂次。对接服务随访境外来人193人，重点地区来人6246，全部落实防控政策。

3、“生态美街”建设加速推进。累计完成林木育苗1500亩，水系绿化260亩，投资80万元增设6个防火小木屋。深入开展生态环境突出问题“整治月”行动，对发现的43家“散乱污”企业，予以清理取缔。

4、经济发展活力持续增强。街道28个县级以上重点项目总投资亿元。新开工省外十强产业项目6个，引进市外新开工项目13个。共新签约“十强”产业项目5个，总投资亿元，储备18个街道层面的重点建设项目，23家规模以上工业企业完成总产值亿元。

5、党史学习教育逐步走向深入。组织开展“庆七一·颂党恩”“五个一”系列活动。目前，街道5项重点民生实事已完成2项，村级“实事”办理完结320余件。

6、民生事业持续加力。安装街道6处公墓及所有殡葬车辆监控设施，投资30万元硬化静安公墓道路，静安公墓第三期县级墓建设1760个双墓穴，青龙山建设双墓穴600个。

二、20\_年工作打算

(一)坚持“一核引领”。加快百年风华、百微治理项目建设;持续巩固推广党支部领办合作社经验成果，打造官坊村、猛虎崖、马蹄湖等南村村居党建示范片区。

(三)坚持“三极联动”。推动旧城焕新颜，建设魅力老城。加快十泉路北片区、铁路南片区拆迁进度，加快实现老城整体提升。推进新城扩规模，建设活力新城。有序推进大曲流河等城市片区开发，加快兰花墩安置区建设。完善开发区配套，建设动力强城。加快推进莒南新材料产业园拆迁清表进程。

(四)坚持“四路并进”。打造东部绿色食品产业集群，建设高品质的长三角农产品供应基地。打造西部新能源新材料产业集群，力争年内可以承担观摩。打造南部临港物流产业集群，加快莒南众创电商产业示范园、福达科技年产1万套保温集装箱等市县重点项目建设进度。打造北部全域旅游产业集群。全力推动禅意古镇项目调地赔青进程，加快北部山区道路提升改造，形成最佳“红色观光路线图”。

(五)坚持“五线协同”。持续抓实疫情防控，坚持“外防输入、内防反弹”防控策略不放松。持续抓实双违治理，持续保持对违法违建的高压态势。持续抓实安全生产，巩固安全生产专项整治的成果。持续抓实社会稳定，确保小事不出村、大事不出街道、难事不出县。持续抓实生态环保。深入贯彻落实生态环保突出问题整治，加速处理中央、省环保督察案件。

(六)做到“六点相拥”。发挥群团作用做实民生实事，用好妇联“温暖之家”的作用，继续推进“美在农家”活动。坚定不移办好人民满意的教育。继续加强“双百工程”幼儿园建设和中小学建设力度。高标准推进公益性公墓建设，深入推进移风易俗，做好新建公益性公墓管理维护使用。深入开展新时代文明实践活动。全面推进“幸福驿站”建设，打造更多公益服务站点。全力推进“雪亮工程”加密增亮，力争实现113个自然村监控设备全覆盖。推动便民服务质效同升，提升“12345”政务热线办结率和满意度。

**街道微课堂工作总结10**

廉政文化进社区是我局党风廉政建设责任制的牵头工作，为扎实做好此项工作，局党委高度重视、措施得力，注重实效、创新工作，并纳入目标管理。现将主要做法总结如下：

一>、高度重视，健全机构

为认真贯彻落实《^v^什邡市委关于印发〈什邡市建立健全惩治和预防腐败体系XX—xxx年工作规划任务分解方案〉的通知》（什委发28号）文件要求，扎实做好牵头工作，我局成立了党风廉政建设领导小组，组长由局党委书记曾祥华同志担任，副组长由各副局长担任，成员由各科室负责人组成，局办公室负责日常工作。

>二、创新工作，健全制度，深入推进廉政文化进社区

我局按照省、市关于开展廉政文化建设的相关要求制定了《什邡市廉政文化进社区实施方案》，具体做了以下工作：

（一）健全村（居）务公开制度，进一步完善村（居）务公开内容。完善村（居）务公开内容、时间、程序、形式，规范村（居）务公开栏。各社区还对重大事务办理普遍实行全过程公开、民主听证等有效形式，并继续推行“点题公开”、“回音壁”等公开形式，充分保障社区居民的民主权利。

（二）在全市已建立“居务公开、制度建设示范社区”1个。

（三）在市纪委、市农委、市监察局、市民政局、市农业局等村（居）务公开、民主管理工作领导小组成员单位，对我市农村村（居）务公开工作进行了多次检查，召开协调会，并结合灾后重建，以建设规范的村级服务设施为平台，规划标准的村（居）务公开栏，从而保证村（居）务公开、民主管理工作的硬件设施建设。同时，针对当前村务公开、民主管理工作中出现的问题，在市纪委牵头下，由市纪委、市委组织部、市监察局、市民政局、市农业局、市人口和计划生育局、市国土资源局一起，通过调研和征求基层意见，编制了《什邡市村（居）民主决策、民主管理、民主监督工作规范》，从而通过规范的制定执行，达到规范干部履职尽责的行为，促进农村、社区的和谐稳定。

>三、加强领导，创新载体，增强廉政文化建设的渗透力

（一）局党委把廉政文化建设作为反腐倡廉的一项重要工作，纳入党风廉政责任制目标，对我局牵头的“廉政文化进社区”工作纳入社区建设工作目标，统一部署、统一落实、统一检查、统一考核，保证廉政文化进社区工作落到实处。

（二）抓好常规教育，增强社区干部全心全意为人民服务的宗旨观念和廉洁从政意识。基层^v^科在今年11月举办的社区干部培训会上对社区廉政工作进行了专题指导，提出相关要求，并安排社区定期组织居委会成员和居民观看廉政教育警示片等活动，增强社区干部知法、守法的自觉性。

（三）依靠社区，搭建平台，多种形式调动群众参与廉政文化建设的积极性。

一是抓好“读书思廉”，建立社区“廉政读书窗”、“廉政文化宣传专栏”占领社区廉政文化宣传阵地；二是利用社区文体组织，大力开展学唱廉政歌曲和文艺演出，大唱正气歌，弘扬正气，树立社区良好风气；三是对社区干部继续加强廉政教育，对社区干部廉勤情况进行检查，确保社区干部“廉政承诺”落到实处。

**街道微课堂工作总结11**

20\_年，面对复杂严峻的经济形势，XX街道认真贯彻中央、省委、市委决策部署，围绕“建设富裕文明、和谐幸福新XX”工作目标，积极实施项目攻坚、产业提升、特色街区建设、管理创新“四大战略”，突出重点、狠抓落实，经济社会发展呈现出持续稳定的良好态势。

一、20\_年工作总结

(一)坚定不移全面从严治党，干部队伍素质明显提高

二是认真学习宣传贯彻党的十九届六中全会精神。把学习、宣传、贯彻党的十九届六中全会精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务，精心组织安排各项学习宣传活动，通过召开党政班子会议、中心组理论学习、邀请省委党校专家解读、举办“快闪”活动、各班子成员到所分包居委会、社区、企业开展宣讲活动、悬挂横幅标语、党员摘抄党章等形式学习贯彻会议精神，在机关和全辖区掀起学习十九届六中全会精神的热潮。

三是积极推动全面从严治党向基层延伸。一是认真做好“坚持标本兼治、推进以案促改”工作，以典型案例为鉴，对照宣传动员、剖析整改、建章立制、监督检查四个阶段，确保学习到位、查摆到位、整改到位、落实到位，强力推动思想、组织、作风、反腐倡廉、制度、纪律建设向基层延伸。二是通过开展廉洁教育活动、观看警示教育片、定期开展廉政预警谈话等，达到用身边人、身边事警示教育党员干部的目的。三是建立健全各项规章制度，完善原有制度11项，新建制度4项，监督落实好“三重一大”事项集体决策、居委会集体“三资”管理和党政务公开制度，切实加强对“微权力”的监督制约。

四是进一步加强干部队伍建设。一是建立完善党工委中心组理论学习计划，打造学习型机关建设，组织开展道德讲堂2次，专题学习活动6次，全体机关干部积极参与，进一步激发大家干事创业的积极性。二是贯彻落实中央八项规定精神，开展作风建设年活动，持之以恒反对四风，健全督查问责机制，坚决整肃庸政懒政怠症行为，建立健全奖惩机制，给干事者鼓劲，为担当者撑腰。

(二)实施项目攻坚战略，综合经济实力明显提升

一是精准发力，主要指标稳定增长。20\_年，XX财政收入预计完成7000万元;全社会固定资产投资预计完成23亿元，同比增长15%;规模以上工业增加值预计完成亿元，同比增长13%;招商引资预计完成7亿元;居民人均纯收入预计完成万元，同比增长。

二是突出重点，项目建设推进有序。今年办事处共确立31个项目台账，其中重点项目15个，年度计划完成投资亿元。目前XX等工程主体已完工;城市花园项目正在积极推进;XX目前基坑垫层已完工，正在做防水工程;XX等项目正按台账任务要求有序推进。

三是加强协调，解决突出矛盾问题。积极与规划、住建、国土等部门沟通，对项目建设中存在的问题做好协调工作。对问题楼盘立足盘活、协助招商，针对XX多次与开发商、有关部门沟通协调，化解矛盾纠纷，解决实际困难，目前该项目已重新复工，正在进行复工前的场地清理、手续办理等相关手续。

(三)实施产业提升战略，转型升级步伐明显加快

一是做大做亮服务业。今年新入驻XX等服务业知名品牌，服务业同比增长25%，为XX第三产业的发展注入新的活力。为积极培育新兴产业，以XX电商创业大厦、XX创新服务中心、XX商贸中心为平台，出台优惠政策，为中小企业提供全方位的扶持。全年引进各类贸易企业近30家，其中创新服务中心引进XX等企业6家，商务中心引进XX等企业5家，电商创业大厦新入驻XX等企业2家，为培育和发展特色商业中心奠定基础。

二是做精做深开放招商。主要领导带队参与重大项目招商，积极参加XX，通过微信平台、报纸、印制《招商手册》等形式，谋划推介高新技术工业、老旧居民区改造、商贸服务、休闲娱乐等10余个项目，加大对XX等商业空间的招商力度，在《直通政务》栏目进行“注重服务商圈引领 推进商贸业发展”专题宣传，目前已落地XX等项目，新招商投资亿元的XX已全面投产，对接协调在谈XX等重大招商项目。

三是做强做优工业经济。按照市“四有”企业脱困和企业服务活动工作要求，安排专项资金扶持，积极协调助保贷、金融机构，成功为XX等3家“四有”企业申请助保金贷款，切实解决企业融资问题。辖区现有工业企业20余家，有XX等高新技术企业8家，拥有省级高新技术产品20余种，企业科技含量明显提高，自主创新能力明显增强。

(四)实施特色街区建设战略，城市发展活力明显增强

一是建亮点，改善中心城区面貌。强力推进XX改造，目前已重新设计规划方案，正在积极争取市政府优惠政策，等待审批;启动XX的改造提升工程，多次召开专题会议协调拆迁事宜，目前XX23座配套房已拆迁完毕，场地已经平整，规划方案已初步完成，正在与XX探讨提升改造有关事宜;加快推进XX水生态综合治理，做好附属物清理工作，目前树木已清理完毕，坟墓迁移基本完成。坚持高标准建设，对XX等6条道路进行全面提升改造，不断改善城市面貌。

二是破难点，完善发展城市功能。为提升产城融合支撑能力，加大与住建局、规划局等部门积极协调服务市“两路一通道”重点工程，目前XX正在积极协调原纺织厂拆迁事宜;XX正在积极和XX协调拆迁事宜;XX贯通工作正在积极协调推进。

(五)实施管理创新战略，惠民利民工作成效显著

一是着力惠民生，推动社会事业全面发展。一是以创建全国文明城市为统揽，以优化基础设施建设为重点，以全面提升居民素质为目标，不断加大硬件和软件投入，扎实开展文明城市创建工作，巩固文明城市创建成果。累计投入900余万元，扎实开展创建“百日攻坚”、“进家入户”文明知识宣传、文明志愿者服务等活动，建成XX核心价值观主题游园，按要求完成各项创建任务，在多次创建检查中都位居前列。二是落实各项惠民政策，共申请办理残疾人两项补贴436人，申请养老补贴64人，对辖区200余户困难户、重点优抚对象进行慰问，救助资金6万余元。三是严格落实各项环保工作，开展“小散乱污”企业排查取缔、燃煤清零计划等工作，共排查取缔“小散乱污”企业7家、餐饮单位的燃煤大灶132个、污染小加工作坊4家，通过进家入户宣传、开展清洁行动等一系列举措全力优化生态环境。四是扎实开展卫计工作，为辖区186对夫妇提供了免费孕前优生健康检查，办理生育服务证641人，排查更正人口基础信息及新生儿入户信息828条，准确率达。五是以“讲文明·树新风”为主题，在辖区开展“文明XX·欢乐XX”群众文艺汇演、文明知识进社区、“庆六一暨幼教国学教育汇报展演”等活动，不断弘扬社会主义核心价值观，丰富群众性文化活动。

二是着力强保障，确保社会大局和谐稳定。一是做好信访稳定工作，加大稳控力度，实现“零非访”目标，确保辖区和谐稳定。二是投资80余万元，高标准建设XX街道综治中心，积极开展平安XX集中宣传、“扫黄打非”进基层、矛盾纠纷大排查等活动，提高法治建设水平。三是持续开展消防、食品、电气火灾等安全隐患排查治理、安全教育培训等工作，严格落实安全生产责任制，有效遏制安全生产事故的发生，查出各类安全隐患65处，正在认真整改;进一步加大食品安全排查力度，打造XX食品安全示范一条街，群众安全感、满意度继续上升。

三是着力优服务，提高社会治理创新能力。今年，按照市委要求部署，通过集中培训、细化任务、台账管理、巡回指导等措施，全面推动X个居委会的集体经济股份制改革，目前XX已完成改革任务，XX完成示范点和观摩点建设。用大数据、信息化的理念和方法，通过建设“社管通”信息平台，不断完善社区公共服务、便民利民服务功能。

二、20\_年工作中存在的问题

虽然全市经济稳步回升，但受宏观形势影响，投资增长乏力、消费需求低迷、动能转换不足的问题将长期存在，从XX实际情况看，仍存在一些突出矛盾和问题。经济指标增长后劲不足，虽然XX经济运行形势总体上趋于好转，经济转型出现好的苗头，但基础还不稳定。商贸服务业形势下降，XX等建成项目招商困难，工业企业发展对税收的贡献还没有体现。

三、20\_年工作安排

20\_年是党的^v^胜利召开之年，也是“十四五”规划实施的关键之年。XX的发展也踏上了新征程，发展基础更加坚实，发展优势不断彰显，发展前景更加光明。

当前和今后一个时期，XX工作的总体要求是：坚持抓好党建是最大政绩、推动发展是第一要务，围绕“建设又富又美新XX”的工作目标，大力弘扬“敢为人先、勇争一流”的XX精神，不忘初心、牢记使命，攻坚克难、奋发有为，发挥优势打好“经济转型、城市更新、文化产业、宜居宜商”四张牌，全力建设活力XX、人文XX、和谐XX、美丽XX，不断实现XX发展新跨越的美好征程。

主要工作目标：地方财政收入增长8%以上;全社会固定资产投入增长7%以上;工业增加值增长8%以上;招商引资增长7%以上;居民人均纯收入增长7%以上。以上目标将在实际工作中努力争取更好结果。

今年主要从以下几个方面做好工作：

(一)以党的建设高质量为引领，建设务实担当新XX

一是按照市委工作要求，进一步加强领导、精心组织、务实高效，把学习贯彻党的十九届六中全会精神作为重要任务，通过研读报告和召开座谈会、干部学习讨论等多种形式，让党的十九届六中全会精神在XX落地生根。二是全面加强基层组织建设，扎实开展党史学习教育，高标准建设XX党群综合服务中心，打造一个全市具有影响力的基层党建示范居委会，塑造一名身边先锋模范带头作用的党员干部。三是推行居委会干部的素质培训，进一步提高机关干部的素质教育，通过加强组织建设、队伍建设，为经济社会各项发展提高良好的组织保障。

(二)以服务重点项目为基础，建设富裕文明新XX

一是做好重点项目谋划和协调服务工作。坚持以服务市重点项目建设为中心，通过提升服务水平、优化服务环境、创新招商途径，不断打造XX核心商务圈。20\_年，谋划确定23个台账项目，年度计划完成投资亿元。重点项目建成XX，年度完成投资2亿元;建成XX，年度完成投资亿元;实施XX，年度完成投资1亿元。重点服务XX项目正式投产，并做为新增限上工业企业入库;服务XX资产重组，闲置厂区招商入驻;服务XX美食广场建设，打造服务业发展亮点。深入落实项目台账分包责任制度，完善项目协调、问题交办等工作机制，每月召开一次项目进展分析会，就各项目的手续办理、投资进度、工程进展、存在问题逐一进行分析研判，对项目建设中发现的新问题积极探求解决途径及方法，做好项目服务工作，确保台账项目按时间节点顺利推进。二是积极培育工业经济增长点。借助市产业集聚区发展工业，积极引导XX等传统企业向科技型企业转型，引导XX等高新技术企业不断增强创新竞争力。20\_年，计划投用技改扩建项目1个，新增规模以上企业1家，谋划工业招商项目或企业3个，预计可增加产值2亿元，税收1000万元。

(三)以打造商圈经济为支撑，建设活力开放新XX

**街道微课堂工作总结12**

古人说“食为政先、农为邦先”。农业是国民经济的基础，是安天下的战略产业。尤其对于我们这样一个十几亿人口的大国来说，农业的安全、粮食的安全至关重要，“三农”问题始终是关系党和人民事业发展的全面性和根本性问题。重视农业、农村、农民问题，是我们党一贯的战略思想，党的xx大以来，我们党强调要把解决好“三农”问题作为全党工作的重中之重，统筹城乡发展，提出“两个趋向”的重要论断，制定工业反哺农业、城市支持农村和“多予、少取、放活” 的方针，采取一系列更直接、更有力、更有效的政策措施，财政部门加大了对“三农”的投入。随着财政支农资金规模的不断扩大，宣传支农政策、管好用好资金、促进民主理财、提高使用效益、加强乡村财政财务精细化管理愈发重要。为此，我县着力以宣传财政支农政策为出发点，结合提升农村财会人员专业素质，以多渠道、多种形式围绕贯彻落实相关财经法规制度开展培训。

一、领导高度重视，部门协调配合

为了加强全县农村财会人员财政支农政策培训工作的组织领导，增强各部门之间的沟通协调，县财政局成立了全县农村财会人员财政支农政策培训工作协调领导小组。局长毛华君同志任组长，其他党组成员任副组长，小组成员由办公室、综合股、预算股、国库股、教科文股、经建股、农业股、社保股、企业外经股、综改办、政工股、金融与债务办、乡财局主要负责人组成，协调小组办公室设在乡镇财政管理局，负责培训工作的具体组织实施。

为了推进全县农村财会人员财政支农政策培训工作的顺利开展，我县于20xx年4月16日由县常务副县长主持召开了各乡镇分管财税的常务副乡镇长、财政所长及县局相关股室主要负责人参加的关于农村财会人员财政支农政策培训工作会议，传达省、市农村财会人员财政支农政策会议精神，部署了我县农村财会人员财政支农政策培训工作，县财政局相关股室和乡镇财政所均指定了专人为财政支农政策信息联络员，并把农村财会人员财政政策培训作为乡镇财政工作目标管理的一项考核内容之一。

二、创新培训形式，贯彻支农政策

形式多样的培训方式，保质保量地开展培训工作。一是积极开展调研，掌握培训需求。在对农村财会人员培训之前，我们深入农村基层调查研究，走访农村财会人员，摸清了农村财会人员具体情况，同时发放了调查表了解到农村财会人员最需要、最贴近工作实际的培训内容，制定了农村财会人员财政支农政策培训工作实施方案。二是“请上来，走下去”。20xx年我们取得了市财政局培训中心的大力支持，我们把村账乡代理服务中心主任、代理会计、资金会计、村级会计报账联络员205人先后分三批委托市财政局培训中心进行培训，具有丰富理论知识和实践经验的老师授课，使学员们受益匪浅，至今仍赞口不绝。“走下去”，对于年龄偏大的村级会计报账联络员，如广发乡、莲荷乡32个行政村70%的村级会计报账联络员将近70岁左右，不宜舟车劳顿。于是我们按乡镇分片，利用乡镇中学教室假日集中进行培训，并带他们到乡镇“村账乡代理服务中心”进行实际操练，现教现学，现场解答，体现直观性、逻辑性和规范性，提高了教学效果。三是乡村设置了美观规范的政务公开栏、

对外宣传栏或便民服务橱窗，进行宣传、解答财政支农政策。

三、加大财政投入，坚持免费培训

近年来，我们不断加大财政投入力度，坚持免费培训，开展多层次、多期的全覆盖的培训，把全县农村财会人员财政支农政策培训工作办好、抓实。 20\_年县财政拨出专款10万元，20xx年财政拨出专款15万元，对全县村账乡代理会计、资金会计和村级报账员免费进行了分期分批培训。20\_年村级村支两委换届，我们将继续加大财政投入，对全县村级报账员以及村支两委主要干部进行一次全面培训，切实巩固农村财会人员财政支农政策培训效果。

**街道微课堂工作总结13**

转眼间，20xx年已悄然走来，xx年，综合办培训围绕公司经营目标，在公司的领导关心和帮助下，在全体员工的不懈努力下，圆满完成了全年的培训任务。为了总结经验，寻找差距，现将一年来的工作总结向如下：

xx年综合办培训与其他部协作共举办了员工培训二十期以上，共四百多人人次参加，每届培训合格率达90%以上，基本达到了目标要求。

1、xx年的培训工作比起xx年相比有了较大的进步，无论是在培训课程还是培训质量上都有了一定的增长幅度。一是：对一线操作人员开展技能培训，做到持证上岗；对管理人员进行现代管理理念和管理方法的培训；二是：全员培训，对所有员工进行安全教育、法律法规教育、企业文化构建与团队协作教育与培训；三是：脱产和半脱产培训，学校将参培人员送到其它培训机构或规模企业，接受创新思想和技术提高培训。

2、完整了培训计划：建立了制度性培训体系，比起以往的培训工作缺乏制度完善和系统化，培训管理幅度和力度较弱，员工培训意识差，培训工作开展起来较为困难的情形。综合办建立了职工学校，利用职工学校平台，在总结了以往的培训经验基础上，优化了培训的重要性，重点加强了培训内容全面性，提升了培训工作的制度化管理。

3、不断改进培训方式，积极探索新的培训模式：xx年的培训工作，我们主要采取幻灯片、理论与实践相结合的方式来提高培训工作，让新入职员工尽快掌握相关知识，在投入工作。

1、培训工作考核少，造成培训“参加与不参加一个样，学好与学孬一个样”的消极局面，导致培训工作的被动性。

2、虽改变了培训制度但是培训形式缺乏创新，只是一味的采取“上面讲，下面听‘形式，呆板、枯燥，提不起员工的兴趣，导致员工注意力不集中，影响了培训的效果。

3、培训过于形式化：培训时间与课时的不长是导致形式化的主要体现，短短的1个小时不能完全将所要讲的课程融入到培训工作中来。

4、实施培训的针对性不好，后续效果评价不到位目前培训整体还是停留在推的阶段，培训计划更多地靠主管部门去督促和实施，相对缺乏对业务的支持，针对性不强。

5、内部授课老师技巧普遍不高，有待提高，制作课件水平不足，自主研发课程能力有所欠缺，所以，以上需要改善，进一步规范内部讲师管理，提升内部讲师授课水平，推行内部讲师认证，真正打造一支合格称职的讲师队伍。

以上是我对培训工作的总结，认真进行总结是一个不断学习和提高的过程，只有在实际工作的过程中不断总结，通过总结寻找工作中的规律，从而培养和提高工作效率及完成工作能力。

**街道微课堂工作总结14**

搞好企业职工培训，提高全体职工的素质，是企业建设的重要基础，是加强企业建设的迫切需要，是企业在市场经济竞争中立于不败之地的一\*宝。近年来，公司在高层领导的带领下，迎接市场经济的挑战，狠抓企业职工教育工作，在职工教育方面做了以下工作：

一、领导重视、机构健全、制度完善、加速了职工教育培训的进程

百年大计，教育为本。职工教育培训工作是企业改革和发展之本。先进的技术，现代化的管理水平需要高素质的职工来掌握，使用和管理。·而职工队伍素质的提高关键取决于企业各级领导的重视。近年来，随着社会经济的发展，我公司领导更新观念，提高认识，高度重视职工的培训工作，提出了“科教兴企”的战略奋斗目标。“人尽其才，物尽其用”\*不相马，人人是人才”的现代企业用人之道正在公司生根、发芽。为了使培训工作实现制度化、规范化，更好地适应企业市场经济的要求。公司每年都要投入大量的人力、物力和财力来开展职工的培训工作。

积极制定有效的年度教育培训计划和企业长远发展的培训规划及各种教育培训的规章制度，并制定了相应的实施措施，建立健全了职工培训的各类台帐。制定三级培训制度，负责培训、考核的管理工作。逐步使公司的培训工作日趋制度化、现代化和日常化。职工的培训学习也发生了根本的变化。从以前的“要我学”转变为“我要学”，提高了教育培训的理念，为创建学习型企业打下良好的基础。从而为企业创建一流提供了可靠的保证。

二、提高认识，认清职工培训的重要性和必要性

所谓职工培训，是指企业根据自身需要，通过培训，促使职工在知识、技术、技能、道德等方面有所提高或改进。保证职工能够按照预期的标准式水平完成其承担的工作任务的一项教育工程。因此它是提高职工队伍素质的一个重要途径。

在企业在市场竞争中，求得生存和发展，关健是人才的竞争。企业面临各种机遇与挑战，企业在市场竞争中，不但是产品、质量、服务的竞争，而且也是企业整体素质的竞争。特别是综合思想、技术、技能、作风等人员素质的竞争。因此培养一支高素质的职工队伍。不仅是企业生产经营活动和改革发展的要求，更是企业参与市场经济竞争，永远立于不败之地的基本保证。

三、与时俱进，注重实效，有针对性的开展多层次、多形式、全方位的职工教育培训

近年来，公司结合职工的实际情况，和创一流建设，开展了一系列的职工教育培训工作。公司按照“实际、实用、实效”和“缺什么，补什么、需什么、学什么”的原则，有计划地进行基础理论知识，安全教育知识、营销知识、专业技术、技能培训，现代企业管理知识、法律知识等多层次、多形式的培训活动。一支“纪律严明、拉的出、打的响”的高素质职工队伍已在昔阳大地上初露头角，展现出勃勃生机。对于职工的教育培训工作，必须从企业的实际情况入手，认真分析制定相应的培训内容，因人施教，广开学路。

1、开展职工专业技术的全员培训工作

2、强化营销队伍的职工培训，提升用电管理水平

为了进一步提高营销职工的整体素质，支公司领导把给职工“充电”作为突破口来抓。一方面，不惜花巨资为职工购买电力专业技术丛书，并组织有理论和实践经验的优秀老师多次举办培训。从现代企业的需要、客户的需求，从《电力法》及配套的法律、《职工服务守则》、“民心工程”、承诺服务细则、用电业务知识、电费电价政策等方面进行培训，培训工作做到有计划、有措施、有考核，注重实效。不走过场，不搞形式，考试成绩张榜公布，严格考核。近年来，共有26人参加了专业技术管理补考。通过对营销人员培训工作的全面实施，极大地提高了支公司营销人员的专业技术知识水平、执法水平，增强了职工的服务意识和服务理念，促进了支公司各项工作的全面升级，推动了支公司管理水平和各方面工作的顺利进行。

3、坚持“以人为本”，加强职工安全思想教育

每次事故的发生，大多数是因为人员因素所造成，责任心不强、技术知识掌握不够、安全意识薄弱、管理制度执行不严等等都是造成事故发生的根本原因。近年来，昔阳供电支公司加强了全体职工的安全思想教育，每年春检前的《安规》“两票”及有关法律法规的培训，领导都要亲自授课，其意义就是要通过自身的参与和学习，强化安全意识，从而使每位职工正真认识到安全的重要性和必要性，在实际工作中牢固树立“安全第一，预防为主”的安全理念，逐步从“要我安全”变“我要安全”变“我会安全”。职工安全思想的主观能动性的到了提高和升华。在企业范围内营造出人人遵章守纪、爱岗敬业、关注安全、关爱生命的舆论氛围，彻底从源头堵住了事故隐患和漏洞，为企业的安全管理打下坚实的基础。

4、举办形式多样的培训学习

**街道微课堂工作总结15**

\_月6日，我参加了由分公司领导班子成员主持的安全管理人员安全培训班，安全培训内容丰富，\_总经理系统讲授了如何实现本质安全、\_副经理讲授的新闻危机管理、\_副经理的油库安全管理、\_副经理的安全经验分享、安全管理专家\_副经理先进的安全管理理念，作为一名加油站的安全管理人员，我受到很大教育和启发，感受很深，对自己的职责有了更深刻的理解和感悟。

通过这次培训及我对油站日常安全工作进行自检自查，目前主要存在以下几个方面的问题：

1、安全作业方面

(1)普遍存在的共性问题是加油现场摩托车加完油后员工没有提示司机将车推出米启动。

(2)顾客自己提枪加油现象时有发生，并且顾客在加油时加油员工没有在旁边。

(3)有顾客在加油现场打手机或吸烟，员工没有及时发现或发现了没有及时制止。

(4)在油品接卸时，卸油区域的警戒没有拉到位;灭火器材摆放不到位;卸油时没有控制好初速;计量员不戴安全帽上罐车计量;司机带手机上罐车计量、卸油。

(5)在加油现场计量时没有接上静电夹。

2、在设备管理方面

(2)发电机出现故障没有及时处理;

(3)计量具器没有维护好，损坏异常，摆放不整齐且没有擦拭干净;

(4)变压器检查不到位，缺少变压器油，电压偏高现象没有及时发现和处理;

(5)对油罐的呼吸阀和阻火器检查维护不到位，导致呼吸阀失灵。

(6)部分员工对加油机、发电机等设备的性能不太清楚，维护不到位。

通过这一期的安全知识培训，对于安全生产有了更深的理解。为了加强安全生产监督管理，防止和减少生产安全事故，保障人民群众生命和财产安全，促进经济发展，应遵守安全生产法。安全生产管理，始终坚持安全第一、预防为主的方针。在正常生产组织过程中必须遵守有关安全生产的法律、法规，加强安全生产管理，建立、健全安全生产责任制度，完善安全生产条件，确保安全生产。获得安全生产保障的权利，并应当依法履行安全生产方面的义务。灵活应用安全管理手段;督促，检查，落实本单位的安全生产工作，及时消除生产安全事故隐患;组织制定并实施本单位的生产安全事故应急救援预案;及时、如实报告生产安全事故。

对人员进行安全生产教育和培训，严格执行三级安全教育，保证从业人员具备必要的安全生产知识，熟悉有关的安全生产规章制度和安全操作规程，掌握本岗位的安全操作技能。未经安全生产教育和培训合格的从业人员，不得上岗作业。在采用新工艺、新技术、新材料或者使用新设备，必须了解、掌握其安全技术特性，采取有效的安全防护措施，并对员工进行专门的安全生产教育和培训。

对本单位的特种作业人员必须按照国家有关规定经专门的安全作业培训，取得特种作业操作资格证书，方可上岗作业。对于新建、改建、扩建工程项目的安全设施，必须与主体工程同时设计、同时施工、同时投入生产和使用。要求从业人员严格执行本单位的安全生产规章制度和安全操作规程;并向从业人员如实告知作业场所和工作岗位存在的危险因素、防范措施以及事故应急措施。

作为安全员应当认真落实日安全检查工作，对整体油站进行日检，每天的工作应在现场，对检查中发现的安全隐患，应当立即处理;不能处理的，应当及时报告上级部门负责人。检查及处理情况应当记录在案。通过安全培训教育，运用心理学，使员工提高安全技能，安全意识，消除侥幸心理，杜绝违章行为。

“慎独律己”、“泾溪石险人兢慎，终岁不闻倾覆人。却是平流无石处，时时闻说有沉沦”，培训中还引用一些诗词中来反映安全管理的理念，从各种角度阐述了安全哲学的概念，系统化、本质化;影响人的安全行为的因素、人的安全素质分析、事故心理学等，这些新的安全管理理念给人耳目一新的感觉，我作为安全管理人员更要迅速提高自身的安全技能，把这些新的管理技术和方法，在实际工作中进行灵活运用。坚持以人为本，强化管理，尽可能地提高本质化安全，提高全员安全意识，规范人的不安全行为，杜绝各种习惯性违章行为，消除安全隐患，尽自己最大的努力为员工提供一个良好的安全文化氛围，安全的生产环境，做好本单位安全生产的安全保障工作。

通过这次培训使我清醒地认识到，我们的安全管理工作有做得不够的地方，日常安全管理工作不够扎实、设备管理不到位，这也给经营工作带来一定的影响，折射出我们工作中存在的不足之处，同时也为我们指明了工作努力的方向。在今后的工作中扎扎实实地落实好安全方面的各项管理工作，从根本上降低和杜绝油站各岗位安全事故的发生。

**街道微课堂工作总结16**

医疗质量是医院工作的重中之重，只有加大临床、医技“三基三严”理论和操作的培训考核力度，规范医疗操作程序，才能保证医疗质量，保证医疗安全。\_年我们根据年初《医务人员分级培训计划》，以医学临床“三基三严”培训为中心内容，狠抓卫技人员分级培训工作，尤其是加强住院医师的在职培训，为保证医疗质量和提高全院医务人员的整体素质夯实了基础。现将\_年“三基三严”培训及考核情况总结如下：

一、健立了三基三严考核组织，加强管理力度

我们非常十分重视医技人员培训工作，成立了院科两级培训考核组织，多层次对全院卫技人员进行培训与考核。相关职能部门和科室工作人员认真负责，每次培训工作，从培训方案的制定到培训内容的选取，从培训过程的监督到培训结果的考核，都认真对待。并将“三基三严”作为大事来抓，严格督促落实，考核成绩与个人年终考核、职称晋升、奖金及执业医师注册挂钩，有效地保证了“三基三严”训练效果。加强了对全体卫技人员进行三基三严培训意义、目的、重要性的宣讲教育力度，提高了卫技人员对培训考核工作重要性的认识和自觉性。三基三严培训覆盖率：100%，三基考核合格率在90%以上。

二、根据临床工作需要选择培训及考核内容，扎实开展三基培训工作，涵盖的内容包括：

(一)基础理论方面：包括与疾病诊断、治疗有关的医学基础理论。如：生理、病理、药理学、输液、输血的基本理论，常见病的诊断、鉴别诊断和处理原则等基础理论。

(二)基本知识：包括为疾病诊断、治疗的临床医疗知识。如：医疗护理诊疗规范、各种疾病的阳性体征、各种检验标本采集方法。各种药物的基本成分、使用方法、及适应症等。

(三)基本技能：包括卫技人员应具备的诊断、治疗的基本操作技能。和能根据掌握的理论知识和实践经验，结合病人的病情，拟定出诊断治疗计划等的思维判断能力。

(四)法律法规：《执业医师法》、《医疗事故防范及处理条例》、《病历管理规定》等

(五)技能培训与考核内容：心肺复苏技术;心电监护仪的使用;呼吸机的使用与维护等

三、选用了多种培训方式方法

采用职工自学与科室集中培训两结合的方式方法。让卫技人员利用一切空闲时间学习医学及急诊急救基础知识及新技术、新理论知识。科室利用科主任查房，晨会交班及每周业务学习时间学习新知识，并对急救常用技术采用现场操作演练考核，定期举行急救模拟演练。

(一)全院培训由医务科组织集中授课、临床技能培训等方式，对全院45岁以下、副高级职称以下人员进行培训。培训内容既包括心电图、影像学等基础专业知识，一年来，医院共组织开展“三基”讲座6次，技能培训4次，全院医技人员均接受了规范的“三基三严”培训考试。进一步提

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！