# 企业模拟协会工作总结(合集49篇)

来源：网络 作者：平静如水 更新时间：2025-01-24

*企业模拟协会工作总结11、防范风险，讲求真实有效。防范和控制风险是为中小企业服务和公司自身发展的前提，担保业是高风险行业，只有切实防范和控制风险才能更好的为中小企业服务。而要有效的防范风险，必须讲求真实有效，只有把工作做实做深做细，才能有效...*

**企业模拟协会工作总结1**

1、防范风险，讲求真实有效。防范和控制风险是为中小企业服务和公司自身发展的前提，担保业是高风险行业，只有切实防范和控制风险才能更好的为中小企业服务。而要有效的防范风险，必须讲求真实有效，只有把工作做实做深做细，才能有效防范风险。

2、服务企业，讲求诚心诚意。担保企业既是高风险行业，也是服务行业，就要讲求诚心诚意的为中小企业服务，想企业所想，要急企业所急，努力为他们排扰解难，只有这样才能达到双赢的目的。

3、开拓业务，讲求稳步向前。由于担保公司本身的特殊性，又不能急于求成，必须讲究稳健经营，才能可持续发展。

**企业模拟协会工作总结2**

会长、监事长、各位副会长、常务理事： 现在，我代表协会秘书处做\*\*市煤炭行业协会200\*年工作总结报告，请大家审议。 在市经委、市社团办的领导下，在各会员单位的支持下，协会依照《\*\*市煤炭行业协会章程》，按照“为政府服务，为会员服务，为，行业服务”的办会宗旨，做了大量的工作，取得了一定的成绩，在此，特对大家一年来的支持、关心和关怀表示衷心的感谢。 进入200\*年以来，本市的煤炭行业又发生了新的发展和变化。一方面市政府继续开展煤矿专项治理整顿，下大力气提高煤矿企业基础设施和管理水平，减少重大伤亡事故的发生，继续关闭不符合国家规定和达不到基本安全生产条件的各类煤矿。另一方面，市政府继续开展规范煤炭市场经营秩序，治理环境污染，减少烟尘排放。在这种形势下，本协会依照《j晾市煤炭行业协会章程》和主管部门的要求，本着为会员单位、为政府和为社会服务的宗旨，积极开展工作，取得了一些成绩，也发现了一些问题。为使今后能更好的开展工作，总结以往，规划未来，下面将协会一年来的主要工作及今后的工作安排汇报如下：

一、 努力为政府服务，协助政府主管部门开展工作： 年初为了配合煤炭经营秩序的整顿，搞好XX年度的煤炭经营许可证年检工作，协会分别在门头沟区，房山区、昌平区分片召开煤炭经营企业工作会议。检查了解一年来各经营企业的工作，协助市主管部门，安排布置了年审验证工作。 3月至5月，配合市政府主管部门开展乡镇煤矿治理整顿，开展本市乡镇煤矿矿长任职资格培训考核工作。 多年来，乡镇煤矿矿长的培训、考核和发证工作都由各区县煤炭管理部门组织开展。今年，由于国家大力开展煤矿治理整顿工作，依据XX年\_办公厅68号文件，煤矿矿长资格证的发放上收到省级煤炭管理部门的规定，在市煤炭管理办公室的统一安排部署下，协会人员全力以赴与产煤区煤炭管理部门共同组织了全市乡镇煤矿矿长任职资格的培训和考核工作。在两个多月中，依据国家煤矿安全监察局编制的新的教学大纲，共培训学员615名，经考核其中达到规定标准的有609人。 在此期间，协会领导对整个培训工作非常重视。协会副会长、市煤炭办吴景元主任和协会副会长、秘书长贾太保同志在开班仪式上进行了动员。在培训考核过程中，为了保证培训的质量，专门聘请了几位煤矿资深的专家和工程技术人员协助教学和授课。为了能准确的反映学习效果，依照培考分离的原则，又特地从京煤集团安监局请来了监考教师。另外，为真实的考出学员的学习水平，对各期的学员分别采取了不同的试卷进行考核，整个培训考核工作做到了公正、公平和公开。此项工作受到了来我市检查指导工作的国家安全生产监督管理局领导的好评。 为了更好的落实市政府有关大气治理中严格控制燃煤污染的精神，协会于6月20日在昌平地区专门组织在京的煤炭经营企业工作会议。会上请市煤炭管理办公室、市环保局、市质量技术监督局领导向与会者宣讲了当前的政策形势，讲解了今年的处罚标准，引起了煤炭经营企业的高度重视。会上协会对今年的燃煤供应工作做出部署，要求经营企业，严把冬季用煤质量关，要早下手、早储备。 10—11月份，为了配合搞好本年度的煤炭经营企业的年检换证工作，受市煤办委托，协会派人员深入到各区县开展调研，及时将基层信息反馈到市煤办，并对目前存在的一些问题写出了专题报告，同时，协会就目前储煤场地被大量关闭，社会储煤能力下降，有可能危及本市冬季取暖用煤，协会向市政府提交了《关于合理规划煤炭储煤场地的报告》，建议市政府采取措施。 为便于行业的动态管理，随时准确全面的掌握全市地方乡镇煤矿的分布和矿井的基本情况，有效地预防煤矿安全事故的发生，提高处理事故的应变能力。协会与阜新矿院合作开展了建立《\*\*市煤炭行业信息管理系统》前期立项调研工作，该项目建议书已经报送市主管部门。此项工作仍在继续努力中。

二、针对长期影响我市煤炭经营企业的难题，为给煤炭经营企业服好务，协会做了如下工作： 提高煤炭用户对燃煤质量的合理价格的认识和理解，是解决我市全部使用低硫优质煤炭的关键。为此，8月下旬协会在海淀区中苑宾馆专门组织大型工作会议，除在京煤炭经营企业参加外，还邀请了近两百家煤炭用户参加会议。会上市煤办、市环保局、市质量技术监督局领导再一次对我市的环保政策及处罚规定做了宣传，同时宣传了合理的煤炭价格是合格煤炭的保证，协会秘书长贾太保同志做了题为“合理的煤价，才能保证合格的煤炭”的主题报告，报告中第一次向社会公布了我市冬季取暖用煤的指导价格。此次会议在社会上引起了良好反响，全市七家新闻媒体对此次会议精神做了报道。 合格的优质煤炭资源短缺问题，近年来一直在困扰着我市煤炭经营企业。为此，协会本着为企业服务的宗旨，今年下力量考察了我市周边煤源情况，三次派人下矿区了解\*\*周边的煤炭资源，但符合本市煤炭质量要求的资源不多。除山西大同地区左云县有为数不多的可供\*\*使用的优质煤炭外，只有内蒙古鄂尔多斯市的精煤完全符合\*\*的煤质要求。经过协会与鄂尔多斯市煤管局、煤炭协会多次接触，达成了共同开发，推广使用鄂尔多斯精煤的意向，今年已经有多家煤炭经营企业经营使用鄂尔多斯煤炭，此项工作取得了初步进展。在今年10月份全市煤炭质量联合检查中，鄂尔多斯煤炭的各项指标全部达标，一些经营鄂尔多斯煤炭的企业也受到了表扬。 6月下旬，本协会组织的第一批“\*\*市煤炭行业协会赴澳大利亚、新西兰考察团”在市经委有关领导的带领下成行，开创了对外技术交流合作活动的先河。

三、加强协会的组织建设： 随着本市乡镇煤矿整顿验收工作的开展，协会着重发展了30个条件较好、符合国家有关规定的乡镇煤矿企业为协会会员，既壮大了协会的组织，又为协会在煤矿企业中宣传国家的法律法规、方针政策，为煤矿企业开展服务工作奠定了基础。 经区煤炭主管部门推荐，市煤炭主管部门认可，协会向国家煤 炭工业协会中小煤矿委员会推荐了4名优秀煤炭生产、经营管理者，并于12月初参加了国家煤炭工业协会的表彰会议，为我市开展煤炭行业讦优活动做出了样板。 总的说来，200\*年协会做了一定的工作，但还存在不少的问题，特别是在把握方向找准够上；在为政府服务；为企业服务上都存在有严重的缺憾，因此造成经费不足的困难局面，为此，在XX年工作中，我们要尽最大努力转变观念，改变工作作风。力图把协会工作做的更好。

**企业模拟协会工作总结3**

自20xx年10月13日我们在农业东路正光路法律人小镇会所召开了第一次协会筹备会以来，在党的精神指引下，在xx省工信厅和河南省电子商务协会等有关部门的关心和指导下，通过全体理事和会员单位的共同努力，紧紧围绕协会的章程和宗旨，以服务会员单位、引导行业健康发展、加强会员单位联络、促进行业诚信自律为为主线，求真务实，勇于承担，各项工作取得了一定的成效。下面，我就20xx年度的协会工作总结和20xx年工作计划向大家做报告，请与会代表审议。

>一、抱团取暖，共同发展

20xx年10月13人、10月21日、10月24日，各会员单位一起召开了三次协会筹备会议，共同制定了成立协会的目标和愿景，之后又于10月28日召开了协会的第一次正式工作会议，最终确定了协会工作的三个方向：一、集体对外发声，互联网金融行业是新兴行业，不管是投资客户还是融资客户，都需要大量的市场培育和哺育，单个人或者公司的力量毕竟是有限的，我们需要团结一致，抱团群暖，及时向全社会普及健康、可持续的行业知识，引导大众消费者正确、理性的投资理财观念。

>二、加强行业自律，维护行业形象，坚守社会利益

在20xx年10月28日的行业协会第一次正式工作会议上，我们还正式审议通过了《xx省互联网金融行业自律公约》和《xx省互联网金融行业入会条件》两个草案。自律公约要求会员单位严格遵守国家相关法律法规，不得损害国家、社会公众利益和行业形象，严格执行国家相关法律、利率政策，不得设立资金池、不得从事非法集资、防范\_，严格遵循国家《关于促进互联网金融健康发展的指导意见》和《P2P十大监管原则》等相关条例。从此，我省互联网金融行业在经营活动中有了自己制定的行为准则和共同遵守的自律规范。对规范会员经营行为，协调会员关系，维护行业形象与公平、竞争的市场环境具有深远的意义。

>三、努力发挥桥梁和纽带作用

20xx年，对互联网金融企业是个“冰火两重天”的年份。全国互联网金融P2P平台出现大批\_、跑路现象，我省也有几家平台出现提现困难或停止营业的现象。

众所周知，互联网金融行业是集互联网和金融于一体，是国家经济战略部署中普惠金融工作的重要组成部分，互联网金融在普惠金融中的作用日益显现。但是，我省互联网金融行业至今仍存在“发展落后、管理落后、认知落后”的情形。为此，协会积极发挥桥梁和纽带作用，一方面热心听取各会员单位的意见和诉求;另一方面开展调研，以聚金资本为首牵头撰写并向有关部门报送了《xx省互联网金融行业发展白皮书》。希望通过反映诉求、建言献策，能依法完善行业管理，促进行业发展。同时，我们也要求从事互联网金融行业的会员单位规范经营，切实遵守法律法规和行业自律公约，共同履行社会责任，早日走出艰难、落后的生存现状。

同期，20xx年11月23日，协会承办了首届中原互联网金融高峰论坛暨河南省电子商务协会互联网金融分会成立大会，会议得到了省工信厅、省政府金融办、郑东新区金融服务局、中国人民银行郑州中心支行的各界领导的认可和支持，也得到了各界媒体的高度关注。本次大会正式拉开了我省互联网金融行业今后有组织、有纪律、健康、可持续发展的帷幕。

>四、履行宗旨，服务企业，日常机构办实事

协会秘书处是协会常设的办事机构，服务企业是协会宗旨之一。20xx年，秘书处几位兼职的工作人员，克服办会经验不足的困难协同各会员单位坚持每个月举办一次线下干货分享沙龙。

20xx年12月13日在位于郑东新区绿地原盛国际的聚金资本公司召开了议题为“P2P行业如何集体突围”第一次沙龙。

20xx年12月19日在位于郑东新区商务外环的点融网召开了行业发展与战略研讨会。

20xx年1月17日在位于管城区升龙环球大厦的爱投网召开了议题为“网贷平台推广与转化方法分享”的第二次沙龙。

在每一次的沙龙或研讨会上，各会员单位均积极参加，踊跃发言，毫不避讳、各自都分享自己最真实、最有用的信息，真正达到了行业交流、干货分享、共同成长的目的。

同时，为扩大行业协会覆盖面，协会通过网络推广、会员转介绍以及通过日常工作接触等积极发展新会员。20xx年，共接到翼龙贷、融汇e贷、人人投、天使爱投资等多家公司或平台的意向入会申请。另外，根据相关约定，20xx年12月24日，各副会长以上单位到融汇e贷进行了实地考察和相关座谈会，经综合评估无异议后批准融汇e贷作为准会员单位，进入观察期，观察期结束后可正式成为会员单位。

>五、20xx年工作计划

一、继续发挥好协会的桥梁和纽带作用

为相关政府监管部门进言献策，反应诉求，并辅助相关监管部门尽快出台详细的监管政策和指导发展意见，以促进行业的快速、健康发展。同时引进网贷之家、网贷天眼等权威第三方资讯或评估机构对我们会员单位进行座谈辅导。

二、服务会员企业，持之不懈

坚持每月一次干货分享沙龙，时间仍为每月第二周的周六下午，坚持各会员单位轮流承办的机制，各会员单位分享自己在日常经营发展过程中遇到的问题以及解决方案，坚持讲干货、说真话、说实事的方针和原则，真正达到抱团发展的目的。

三、发挥好协会的监管与督促职能

加强日常走访，逐步建立行业内风险预估机制，走进会员单位并发现各企业在实际经营过程中存在的问题与风险，进行综合评估后给出改进意见，对风险系数较大或容易出问题的环节进行及时的警戒或警告。

四、加强协会建设，提升协会形象

积极扩大行业协会的会员单位数量和覆盖规模，通过网络推广、线下推广、熟人推荐等机制不断引进新的会员单位，同时把控入会门槛，去除存在高风险的企业，同时引导会员单位健康、可持续的发展，提升行业协会的会员数量、公众形象、社会口碑等。

>六、20xx年协会计划举办三场大型活动

一、号召和联合会员单位、相关企事业单位等针对贫困地区中小学校的基础教育设施举办一次大型公益捐赠活动

二、联合银监局、人行郑州支行、省金融办等省相关监管部门和网贷之家、网贷天眼等全国知名、权威第三方机构共同举行河南省互联网金融行业发展座谈会

三、承办第二届中原互联网金融高峰论坛

各位领导，各位理事、会员单位代表：由于协会工作的特殊性，20xx年度的协会工作方向，就是努力把会员单位关心的事情做好，引领好行业的发展，维护好行业形象和口碑。我们将根据主管单位和政府相关部门的工作要求，重视市场在资源配置的决定性作用，为会员单位提供更多的服务，团结和依靠广大会员企业共同努力，打造互联网金融行业真正成为我省的优势产业，为助力全省金融建设作出一份贡献。

**企业模拟协会工作总结4**

在我升上高中之前，一直以为要到大学，才能体会到社团对于学生的意义与重要性所以在高一的时候，就也没有考虑太多，随便选个好混的社团。

昂首跨步，已经高二了，学校开放可以重新选择社团，我老实说，要开放更改时，一开端并没有主见去选择哪一个社团，毕竟已经在旧有的社团倦怠了，想要换换口味，却又非常盲从，糊里糊涂得就被写上游泳社的报名单上，尽管意愿不是说很高，但是再我心灵深处，我是对游泳非常有兴趣的，也是我在高一很注意的社团，不过对于这个环境而言，我不避讳的说，游泳社是只能活在炎炎夏日的冷门社团，简直遭透了。

即使添加了，就要做好，有种莫名的使命感，我认为我有责任把社团摆脱冷门的恶名。尽管我只是小小的社员，我只扮演属于我的角色，只不过一个没有职位的小角色，发言是不会被重视的；我很幸运争取到了一个，新设立的干部，既然当上了干部，就要对社团的负责，所谓尽人事听天命每次社团开会，我总是提出一连串的问题和自己的想法，解决社团面临的难题，我想做好我自己的角色，不管别人怎么看待。我只是想尽心尽力的做好我的下一步。

身为活动长，每次上社课，我都非常认真听去教练所教导的每一个步骤、每一个技巧，我想既然是游泳社，就要打游泳的底子扎好，避免别人的闲话；我很认真的去做每一个动作，抑或者每一项活动，我付出我能尽的力量，来帮助社长、副社长一起带领游泳社。

在社课与课业之余，我们办了许多活动，譬如：迎新送旧的烤肉会、跨年火锅聚餐、校内游泳比赛、以及参加县长杯的游泳比赛，相较于别的社团我们是很认真在做的了！至此，我吸收了不少经验。在我人生的路上，有这个机会磨练我领导技巧。

现在，已经要卸任、交接了，我很感谢我们的教练，在每一次的社课很认真很和善的指导我们，还有要感谢很提拔我的社长，每次讨论他都很重视我的发言，也很相信我的能力，很多重要的是都是让我去去处理，我觉得相当的成气候感还有其他干部大家辛苦了。我对游泳社的态度已经颠覆了，不在只是冷门的社团，希望在读这篇心得的你有助要到我们的努力，因为我们这届的努力已经是众所皆知的认真社团我很期待下一届的学弟学妹们能够把游泳社代得更好，转变为热门社团，能在社团评鉴上相较于我们，得到更高的成就。

曾经我觉得游泳社是只要会游泳的人带领就够了，但是我领悟到身为游泳社的一员不管会不会游泳，只要喜欢游泳，每一个人都可以为社团贡献心力，就只需要喜欢游泳这件事。

**企业模拟协会工作总结5**

1、积极贯彻省市公司关于公司发展的一系列重要指示，与时俱进，勤奋工作，务实求效，勇争一流，带领各部员工紧紧围绕“立足改革、加快发展、真诚服务、提高效益”这一中心，进一步转变观念、改革创新，面对竞争日趋激烈的保险市场，强化核心竞争力，开展多元化经营，经过努力和拼搏，公司保持了较好的发展态势，为大地保险公司的持续发展，做出了应有的贡献。

2、全方面加强学习，努力提高自身业务素质水平和管理水平。作为一名领导干部，肩负着上级领导和全体员工赋予的重要职责与使命，公司的经营方针政策需要我去贯彻实施。因此，我十分注重保险理论的学习和管理能力的培养。注意用科学的方法指导自己的工作，规范自己的言行，树立强烈的责任感和事业心，不断提高自己的业务能力和管理能力。

3、不断提高公司业务人员队伍的整体素质水平。一年来，我一直把培养展业人员的业务素质作为团队建设的一项重要内容来抓，并和经理室一起实施有针对性的培训计划，加强领导班子和员工队伍建设。

**企业模拟协会工作总结6**

这一学年，社团联合会测量协会在学院团委的关怀下，不断探索寻找到一套适合协会发展的新方法。协会以“推广测量知识，培育专业人才，锻炼动手能力，弘扬创新精神”的宗旨，在协会里形成一股浓浓的学习专业知识和不甘落后良好的氛围。志在为同学们打造一支为专业测量团队，同时也为社联培育一大批人才和具有创新思想的同学。因受时间的影响，各协会的活动都比往年有所锐减，我们的协会也不例外，现在我代表测量协会在这里汇报协会一年的主要工作。回望这一年的工作有

>1、协会招新广纳人才

我们按照学院团委的要求，在开学期间对大一的新生进行大型的招新活动，在这次招新活动中，为我们的协会提供优秀的人才，增添新的活力，圆满完成招新的活动。

>2、协会为新生开课汲取新的知识

在20xx年11月~12月我们协会为新会员上了多次以实践为主的讲课，为新成员揭开测量专业神秘的面纱

>3、协会组织测量大赛活动增进各会员的感情

在20xx年11月，我们协会组织测量大赛活动，丰富各会员的大学生活，拉近各位会员之间的感情，为以后协会的发展打下坚实的基础。

>4、协会为大三师兄送行感情难舍难分

在20xx年11月我们还为大三的师兄送行，大三的师兄为协会所做的一切，我们都会记在心中，他们带着在协会美好的记忆离开了协会，带不走他们对协会的那种浓浓的感情。临走还念念不忘对我们说一定要把协会搞好。我们一定不会辜负师兄对我们的期望，我们相信一定会把协会搞得有声有色。

生活需要不断的更新，我们在看到协会良好发展的同时，也发现协会存在许多不足之处，为了让协会更好的发展，我们需要反思的地方有：

1、我们的会员之间的交流得到进一步的巩固，但是还存在部分会员彼此不认识的现象，这给我们协会的活动能否顺利发展带来不良的影响。为了让所有会员得到更加快速的发展，我们需要做的\'就是加强各会员的交流。

2、可能受时间的影响，我们协会的活动比以前少好了好多，这让会员产生一种对这个协会好像加与不加没区别的感觉，这也给我们一个很好的提示：活动是协会发展的根基，失去活动，协会就像一潭死湖那样，根本没有发展的地位，甚至枯萎。我们要做的就是多举办更有意义、更有质量更有影响力的活动，巩固协会发展的根基。

3、各部门的部长是协会发展的关键人物，因此为了协会得到更好的发展，各部长的能力素质还需要进一步的提高和大家相互合作、相互交流，形成一个强有力的团体，带动协会的发展。明年总体工作规划：

1、强化部门建设。协会虽在本学年提出了总体的内部建设并取得了显著效果，但各部门内部的情况也不容乐观，特别是伴随着部门特色活动理念和部门责任制的提出，各部门已不能适应新的发展要求。因此，加强部门的建设已成为协会历史发展的趋势和发展要求。

2、文化活动月。文化活动月是协会新提出来的发展方向，这是将协会众多的精品活动聚集在一个月里来由各部门集中进行承办，从而对外展示我协会的强大实力和丰富多彩的活动形式和内容，同时也是对协会的一个重要考验，在一个月内举办如此众多的活动，需要消耗众多的人力、物力、财力和精力，在也是协会发展的一道难关，也希望从诸多方面得到援助。

3、正规的换届。经过几个大活动后，协会干事也陆续熟悉适应协会工作的组织开展过程和方法，并能在一定程度上理解协会的发展战略和方针，能够在一定程度上领导协会工作。因此在下学年后期开始协会的换届工作，筛选出3至5位会长候选人，并让他们在后期独立领导协会的各项工作，使他们能够更好的做好以后的工作，进而达到协会的可持续发展。

另外我们测量协会还要加大一步和其他协会的合作。

**企业模拟协会工作总结7**

（二）规范基层管理,大力推行计划生育村民自治

为了进一步转变工作思路和工作方法,将工作要点下移到村,真实规范基层管理,协会以推广新机制试点工作为契机,按照议事,充分保障广大育龄群众的知情权、表决权等民利的要求,在全镇xx个村开展了xxx村两委会负总责,计生协会具体抓xxx的新机制扩面工作,我们集中时间、精力、财力,分类指导,具体落实,开好三个会,发展好计生协会会员,落实好连系户,填好一本证,收缴了一部分会费,妍究制订和,逐项对照落实,真正发挥协会的`自治作用.发挥协会在xxx村民自治xxx工作中主力军作用,括大协会知名度,充分发挥自己的特色和尤势.对村民自治开展较好的村,强化参与和监督,发动协会会员以各种形式积极参与做好村级评议,增强广大群众的主人意识和责任意识,促进村民自治管理水泙的题高;对村民自治工作薄弱村,要进一步统一思想,加强宣传和指导.x月末,省计生协会对我镇省级示饭协会进行了回眸看,作出了较高的评价.在新机制工作的推广中,我们逐步探嗦,逐步完膳,变成了一套真实可行、操作性强的实施方案,初步变成了一支自我培育、自我管理、自我服务的协会工作队伍.

（三）强化优质服务,拓展项目建设.一是镇、村、企业各协会牢牢抓住服务这个中心、围绕群众生产、生活、生育积极开展了计划生育优质服务活动,特别是在会员、育龄群众碰到难题时,主动提供帮助和服务,做好人、办好事,真实题高了自身的影响力.如村级计生协会积极为育龄群众提供科技帮扶,引进科技项目,引导群众科技致富;企业计生协会不断为育龄群众提供技术比拼机会,增强他们的生产技术水泙,题高工作效率.二是括大项目面,抓好x个要点特色协会项目,题高协会xxx自我服务xxx能力;拓展xxx清春健康xxx培育面,已与五所中小学共同开展清春健康教学;开创上路西生育文化特色、求家坎的科学帮扶基地等,延伸服务领域,以満足育龄群众生产、生活、生育的需求.

**企业模拟协会工作总结8**

时间在不经意中从指间划过，转瞬间又是一年，回顾\_\_年的工作业绩，我通过不断向领导、同事和客户学习，以及在实际工作中不断的总结摸索，在工作业务上取得了较明显的进步，在公司领导的正确指导和带领以及全体队员的密切配合下，分队的各项工作及业务开展一切顺利，怀着一定要成功的信念和敢闯、敢干、敢承担的精神力量，\_\_年是我在公司三年多以来收获最多、成长最快的一年，在此我非常感谢公司杜总经理一年来对我的鼓励，使我明白成功是送给有准备的人，非常感谢公司吴大队长、黎副中队长对我工作及业务上的指导与帮助，感谢公司各位同仁的大力配合与支持。我一定努力经营好自己的长处与优势。为了更好的有计划、有步骤、有创新、有行动的实现\_\_年新的战略目标，现把\_\_年的工作整理、总结

一、20\_\_工作回顾。

20\_\_年我负责管理3个点的安保工作。定期对护卫点区域进行安全大检查，有漏洞的及时汇报客户领导，定期组织队员训练学习军事消防业务技能等知识，定期对值班区域和宿舍清洁大扫除，不定期与客户沟通和协商安保工作及各项事情的处理解决，重视消防工作，始终坚持预防为主、防消结合的原则，每月定期对消防设备设施进行检查，确保其良好运作，同时培养队员养兵千日、用兵一时的指导思想，重视客户单位安全防范，加强对外来人员的登记、管理，配合公司领导和客户领导共同完成各项安保工作。

在公司飞速发展的今天缺人是不可避免的，我分队想尽一切办法大量招工：不定期组织外面摆招工牌招工、岗位上天天招工、晚上查岗时去外面显眼的地方到处贴招工简章、和职介所合作、朋友。老乡介绍招工等，努力补满自己队伍的同时向公司输送合格保安员上新点及补充队伍，为公司缺人问题尽自己的一份力量。

强化队伍，定期组织附近护卫点队员训练和学习，展我公司保安风采。星期一下午18点——19点训练军事技能（立正。稍息。停止间转法。敬礼等）。

星期三下午18点——19点消防技能演练（灭火器使用。水袋使用。理论知识）。

星期五下午18点——19点学习公司制度（公司制度。客户规定。法律法规等）。

通过加强队员的思想、技能等各方面的引导，增强保安队伍凝聚力和处事能力，

让队员工作能够有序有效有带动的进行，达到客户满意的效果。

20\_\_年x月x日早上5：40左右，x护卫点被盗一辆三轮摩托车，队员以为是饭堂人员开的，所以就没有查实，导致事件发生。事情发生后我司领导积极与客户沟通、查找漏洞、建议客户规范管理，所有车辆一律凭车牌证外出，杜绝此类事件的发生。

20\_\_年x月x日x护卫点因工厂倒闭撤点。

20\_\_年x月x日x小区上13人，接到公司领导命令派我去做分队长，我听从公司领导安排，提前交接好原护卫点的工作，信心十足做好全力以赴的准备，在福永大队。中队大力支持下，接点当天一切顺利，上点第一天开始克服种种困难，有序的解决队员吃饭、住宿及工作安排，工作上刚开始不是很熟练发生了一些问题，一个多月工作以来，全体队员齐心协力，为小区搞活动全体队员义务执勤一次、发现嫌疑人多次、为客户领导提建议多条，得到客户好评。 12月x日上点以来，在人员非常紧张的情况下，我分队不辞辛苦想尽一切办法招工，上点以来在保持本分队能运转的情况下，向公司输送6名队员（其中2名支援南海）。

为了让队员安心工作和生活、稳定队员思想，我分队特向公司领导申请了一台电视机，在鄙陋线不能看电视的情况下，我自己贴了120元钱买了一个电视接收锅，队员下班后可以开开心心看看电视，把队员当自己家人对待，生活当中相互帮助与支持，工作当中讲究原则、强化思想，做人用于情、做事用于心，用心做好每件事对我来说每天都在成长，每天都充满着成功和快乐。经过\_\_年的工作努力，我的目标分队长、业务目标50人顺利完成，使我在能力。经验。业务水平有了很大的提升，同时也明白了自身存在的缺点和工作中的不足，在今后的工作中我将不断超越自己，用创新的方法和思路，把工作每个细节做好，让公司放心，让客户放心，让队员上班安心。

二、业务汇报。

我进入\_\_保安公司已经三年多时间了，特别是在\_\_年我的成长是最快的一年，我坚信。相信是万能的开始，从我进入公司的第一天起我都非常相信自己一定能实现心中的理想，相信公司能发展壮大、能给我们提供良好的舞台，让我们演绎精彩。

20\_\_年我开始进入业务发展领域，我相信：努力一定成功，学历不等于能力、文凭不等于水平，在公司领导指引和随行中、开始跟公司领导学习业务技巧，收集客户资料、电话预约、陌生拜访等。

20\_\_年见面谈的客户达28家（见业务报表）。成交5家客户：共计：成交54人，达到了\_\_年目标计划50人的理想效果。

我觉得做业务是最好的生活方式，虽然辛苦但是收获很多，每一条客户信息的得到都要通个各种渠道收集，每一家客户拜访都要打过无数次电话、和精心的策划准备，每一家客户跟踪都要花费很多时间、有时几个月甚至几年，每一家客户成交都要花费很大的脑力。财力和精力。但是在业务方面我接触了各行各业的企业客户，学到了在工作中学不到的知识，慢慢的我发现我的业务能力也在不断在增加，从业务中也认识了很多有益的好朋友，谈到业务话题我非常感兴趣、我非常喜欢拜访客户、我非常喜欢打电话给我的客户，我坚信客户和

我们合作我们对他有帮助，资源整合共享，一定是一个多赢的结果。要让客户选择我们，光是口头承诺是不够的，需要持久提供优质的保安服务，保证服务到位、坚持改进服务，使服务更专业更真诚；需要我们与客户不断沟通，使我们的保安服务更好的满足企事业单位的需求，需要我们保持公司稳定健康的发展，使我们能够成为客户长期信赖的合作伙伴。

公司发展离不开业务开发，我来到公司就想一件事：怎样才能把公司发展得更好，让公司去为社会做贡献，\_\_年我要努力学习知识来提升和超越自己，我要做得更好、我要让生命充满意义、我相信我是最棒的，我一定会成功。

三、20\_\_年工作目标计划。

1、合同人数成交100人。

2、成交6个护卫点。

3 、公司业务第一名。

四、自我信念。

任何事情都是好事。相信是万能的开始。努力一定成功。没有得到想要的我即将得到更好的。

新的一年即将到来，机遇与挑战同在，光荣与梦想共存，在这激动人心的日子里，我满怀喜悦的心情，畅想来年的目标和计划，一步一个脚印坚定的向着我的目标前行，以艰苦奋斗为荣，以团结互助为荣，努力完成\_\_年的工作目标，和公司一起展望美好的未来。祝愿我公司在所有同仁辛勤的耕耘下，新的一年里大展宏图、蒸蒸日上。

**企业模拟协会工作总结9**

1、“没有规矩不成方圆”。要想使一个公司稳步发展，必须制定规范加强管理。管理是一种投入，这种投入必定会产生效益。我分管的是业务工作，更需要向管理要效益。只有不断完善各种管理制度和方法，并真正贯彻到行动中去，才能出成绩、见效益。业务管理中我主要做了以下工作1、根据市公司下达给我们的全年销售任务，制定各个部室的周、月、季度、年销售计划。制定计划时本着实事求是、根据各个险种特点、客户特点，部室情况确定每个部室合理的、可实现的目标。在目标确定之后，我本着“事事落实，事事督导”的方针，通过加强过程的管理和监控，来确保各部室目标计划的顺利完成。

2、作为分管业务的经理我十分注重各个展业部室的团队建设。一直注重部室经理和部室成员的思想和业务素质教育。一年来，我多次组织形势动员会、业务研讨会，开展业务培训活动，组织大家学知识、找经验，提高职工全面素质。培训重点放在学习保险理论、展业技巧的知识上，并且强调对团队精神的培育。学习促进了各个团队自身素质的不断提高，为公司的持续、稳定发展打下扎实的基础。

3、帮助经理室全面推进薪酬制度创新，不断夯实公司基础管理工作。建立与岗位和绩效挂钩的薪酬制度改革。今年，我紧紧围绕职位明确化、薪酬社会化、奖金绩效化和福利多样化“四化”目标，全面推进企业薪酬体制改革。初步建立了一个能上能下，能进能出，能够充分激发员工积极性和创造性的用人机制。

随着20\_\_年度第二学期的接近尾声，我们学习部的工作也即将告一段落。在这一年里，学习部在不断成长，学习部把团总支下达的每一项任务都完成得认真、到位。并得到全系同学和上级领导干部的肯定。由此可见，我们学习部的每位成员都在以极高的热情投入到工作中，非常积极，负责地做好每件事，为经管系全体同学竭诚服务。

总的来说很顺利，学习部大家庭所有成员都很努力地把工作做好。这其中有成功有失败，有喜悦有辛酸，有汗水也有泪水，但我们毕竟都努力过了，这就足够了。

第一学期的工作属于比较基础的常规的，为第二个学期的工作积累了经验，做好了铺垫。从第一学期的四个多月的工作中，有了很多提升和感悟。特别是一些细节上的工作，比如干事的培养，部门之间的沟通联系上感触比较深。个别干事觉得工作比较琐碎，出现过厌烦的情绪，其实也是有点眼高手低的情况。针对这个问题，我认为要自身着手，调节好心态，并不是每个成员都会有一个好的机会展现自我，机会需要自己去争取，去把握。再者是关于部门之间的沟通上，这点我做的不是很好，一开始由于是后进成员，部门中不认识人，内部沟通不善，之后是工作没有交接好，在以后应努力改善，完善各项工作。

作为一个部门成员，在学习部一年来的工作中只能说中规中矩，没有很出色。 而在这漫长却又短暂的一年中，我们学习部举办了多次活动。例如说演讲赛啦，辩论赛啦，还有诗颂会等活动，尤其是征文活动，这一类的活动相对比较频繁。而在这些活动中，部门成员都积极参与进来，不论大事小事，不论工作性质如何，一切都在部长的安排下，变得有条不紊，次序井然。而在成员们的配合下，各部门的友谊相助下，部门的活动办得有声有色，不断的受到各界好评，这不仅是部长的骄傲，还是学习部的骄傲，更是部门成员的骄傲。

现在回忆起这些点点滴滴，不知不觉中发现自己已经成长了许多，是学习部给了我这个机会，是可爱的同事们给了我这个机会，我由衷地感谢这个优秀的集体和可爱的同事们，尽管在过去的工作中我的确表现出很多不足，但我相信我一定能伴随着学习部一起成长起来，我们以及来年的学弟学妹们，一定能把学习部建设的越来越优秀，我对学习部的明天充满信心!也希望来年学习部的新成员能够让学习部变得更加成功，更加辉煌!

20xx年过去了，在一年里，我在公司领导公积金领导、部门领导及同事们的关心与帮助下完成了各项工作，在思想觉悟方面有了更进一步的提高，现将个人工作总结如下：

**企业模拟协会工作总结10**

在这一年，中文系读者协会将依旧以\_理论和“三个代表”重要思想为指导,落实科学发展观，全力配合学校图书馆工作，通过举办多形式、多渠道、多层次的读者活动，加强学校读者与图书馆的联系，促进图书馆工作的开展。全年主要开展以下活动：

>一、举办读者沙龙

每月定期组织一次读者沙龙，沙龙形式以交流读书心得为主邀请图书馆的领导老师参加沙龙，会员可以及时将关于学院图书馆建设的各种建议和想法反映给图书馆的指导老师。

>二、开设“每周新书”栏目

配合学院图书馆，与校园广播台合作，制作“每周新书”节目，根据师生的阅读需求，每周有针对性地推荐至少1本新书

>三、组织图书捐赠活动

在20xx年5月底至6月初，组织一次图书捐赠活动。在全院范围内征集捐书，然后将捐书交给学院图书馆。对不适合图书馆馆藏的捐书进行义卖。义卖活动所得收入的绝大部分将捐给“希望工程”基金会，其余部分用于补贴协会经费。

>四、组织招收新会员

在20xx年9月中旬，组织招收新会员。在招新结束后，召开一次隆重的新会员见面会。对新会员介绍读者协会的性质、宗旨等，并对协会会员待遇作了明确的表态，并回答会员提出的问题。

>五、安源纪念馆宣誓活动

在十月份中，我校读协将会举办一年一度盛大的“安源纪念馆宣誓”活动。在活动中，我会严格督促会员，要求会员们注意交通安全。虽然此次活动参与人员比较多，但在各会以及各部门的积极配合下，宣誓队伍将会以其良好的秩序，整齐的队列，从萍乡高专出发前往安源纪念馆。

>六、主持人大赛

我们中文系读者协会将会积极配合校读协总会的工作，并积极组织人员参与主持人选拔，选拔优秀的主持人。同时，我分会将会保证比赛的正常进行。

>七、编印《读者天地》

**企业模拟协会工作总结11**

20xx年，秭归县老年体协在县委、县政府的高度重视和领导下，在县体育局、县民政局、县老干部局的关心指导及社会各界的大力支持配合下，以党的\_精神为指导，坚持党政为主、社会参与、全民关怀”，“促进城市发展农村，重在基层，面向社会”等一系列老年人体育工作方针，积极开展形式多样、丰富多彩的体育健身活动，全面促进我县老年体育事业快速发展，为推动我县经济建设和构建xxx社会做出了贡献。

>一、基本情况

秭归县老年体协，现有会员610人(其中今年城区新增会员20名)，8个乡镇基层协会及20个会员活动小组。设有球类、棋牌、武术、体育舞蹈、科学健身等五个专门委员会；拥有风雨门球场1个，室外门球场4个以及长宁广尝坝头公园、桔颂小区、茅坪小区等4个晨晚练点，20多名社会体育指导员常年为老年人健身活动提供指导和服务。

>二、主要工作

(一)广泛开展活动，不断丰富老年生活

今年活动的开展，上半年以分散小型多样的赛事为主，下半年主要是以综合性运动会和参加市老年活动为主。全年开展各类赛事活动8次，参加活动达202\_多人次，开展项目有：门球、围棋、象棋、桥牌、花牌、麻将等。常年坚持在晨晚练点开展了功、拳、剑、舞健身指导和培训。组织双升、门球等队伍参加市老年体协组织的比赛，并取得了较好的成绩。

继续深入的组织好“万名老年人迎奥运健步走活动”，该活动是20xx年8月8日在茅坪城区启动的，十二个乡镇积极响应，先后举行仪式参与了该项活动，活动于8月8日北京奥运开幕当天结束，活动中每星期在长宁广场公示牌上标有行走里程和行走路线及到达地点。全县老年人热情参与活动，受到社会各界的广泛关注，三峡日报对活动也进行了报道。秭归老年人为参与为北京奥运作贡献而自豪，并被评为全省优秀组织单位。

(二)举办各类培训班，不断提高活动水平

为更好的开展活动，提高学员运动水平和组织活动的能力，老年体协组织了桥牌、围棋培训班，有60人次参与培训。十月承办了全市老年门球教练员、裁判员培训班，我县积极组织人员参加培训，为更好开展门球赛事活动打下良好基矗。

(三)促进基层老年体协组织建设，城乡并进全面发展

为使全县老年人活动开展有序，丰富农村老年人生活，县老年体协加强与各乡镇体育中心联系，到每个乡镇与当地镇府进行协调，目前已经有9个乡镇成立了老年体育协会组织，还有三个乡镇正在筹备之中。县老年体协为每个成立的乡镇老年体协补贴500元活动经费，并帮助做好匾牌送到乡镇挂牌。使乡镇老年体育活动有机构，有组织，有人员，有必要的场地和经费，使我县老年工作上了一个新台阶。

(四)加强老年体协基础建设，改善活动环境和条件

为更好得开展活动，老年体协今年对几个门球场地进行了整理，补充了场地用沙，更换了场地边线，改善了水电系统，使用更加方便。新购置了围棋、中国象棋、扑克、花牌、录音机等器材和裁判用品。

>三、主要做法

今年较好完成各项工作，总结起来，我们有以下几点好的方面：

(一)抓好学习，加强交流，团结奋进

虽然老年体协不是行政事业单位，参加人员都是离退休人员，但是我们仍然坚持学习，全年组织学习5次，学习了\_报告和科学发展观等文件\_重要文件，时刻保持思想不落后，与社会同进步。通过学习和交流，也促进了老年体协成员之间相互交流、相互了解，增进了参与和组织活动的热情，增进了团结，使老体协一般人成为一个xxx的集体，奋进的集体。

(二)积极争取各级领导和社会各界的重视与支持

为更好的开展老年体协各项工作，我们积极向县委县政府汇报工作，反映相关问题，得到县委、县政府的高度重视，一是在财政预算中列支2万元用于老年体协，还在体协大型活动中给予专款支持;二是经常关注老年体协事业，积极出席各项活动;三是通过县长办公会，为老年体协解决一个编制，调入一名专职年轻工作人员服务老年体协。

为加快老年体协网络建设，先后到各乡镇与当地党委政府领导座谈，大力宣传老体协活动意义，所到之处均受到热情接待，获得很好效果，到十一月底已经有9个乡镇建立起了相应的老年体协组织，老年体协组织网络日趋完善。

同时在业务上积极向县体育局、县民政局、县老干局汇报各项工作，在人员、场地设施和活动组织上得到大力支持;在活动中向有关单位争取了经费支援。通过举办活动，展示老年人的风采，也感受到了广大群众对我们的关注和支持。正是有了各级领导和社会的广泛关注与支持我们老年体协组织才越来越壮大，老年体育活动越办越红火。

(三)加大宣传力度，促进全社会关注老年活动

今年初，我们通过调查统计，全县现有60岁以上老年人59468人，占全县总人口的。针对庞大的老年人人群和日趋严重的社会人口老龄化问题，进一步让全社会提高对老年体育工作的重要性认识，改善老年人生活环境和条件，使更多的老年人踊跃投身于体育健身活动之中，今年，县老年体协加强了对老年体育工作的宣传。一是转发鄂政办发[20\_]42号文件、《秭归县老年人体育协会章程》及相关资料50多份发至各乡镇及县直有关部门，组织调查研究，召开座谈会十二次，积极宣传老年体育工作的各项方针、政策，争取各级领导了解、重视和支持老年体育工作，为老年体育工作的开展创造良好的社会环境。二是充分利用广播、电视、报纸等新闻媒体，将老年体育工作及开展的各项体育活动进行宣传报道，做到广播有声音，电视有图像，报纸有消息，不断扩大老年体育工作的影响力和知晓率，增进老年人体育活动参与率，提高参与活动的热情。

>四、存在问题

一是全县老年体育工作开展存在不平衡，部分乡镇和有条件的县直单位还没有建立老年体协组织，存在老年体育活动无人管的现象。

二是经费不足，各级政府和各部门对老年人活动投入不足，极大的限制了老年体育活动的开展和事业的发展。

>五、xx年工作要点

1、进一步加强老年体育组织网络建设，确保全县十二个乡镇全部建立老年体协组织，县直有条件的单位建立老年体育协会组织。

2、坚持三个面向的工作方针，开展丰富多彩的老年体育活动，提高老年人生活质量。

3、加大对乡镇老年体协工作的指导，推动乡镇老年体育事业快速发展。

4、进一步完善老年体协基础设施，完成桔颂小区门球场的改造工程。

5、筹办全县老年人运动会。

6、加强体育交流，开展一次外地学习考察活动。

7、坚持学习制度，加强老年体协的自身建设。

**企业模拟协会工作总结12**

毕业对于每个学生来说是一个挑战，今年在校就业指导中心强有力领导下，在各学院就业服务部的积极配合下，在校社联的热切关注下，大学生就业协会秉承“推荐英才，服务社会”的工作宗旨，以“继承优良、精益求精、开拓创新”的工作精神、工作态度和工作方法，在就业协会全体成员的团结一心、共同努力下，出色地完成所有工作任务，并且第七届就业协会空前扩大了本协会的影响力、打造出了王牌学生组织、全方位拓宽了就业信息渠道。与此同时，本届协会成绩喜人荣获“20\_\_年度校级优秀社团”、在湘潭市第五届模拟招聘会上荣获“优秀组织奖”。第七届就业协会工作接近尾声，特此总结优点与不足，望第八届就业协会扬长避短，将协会更加出色地继承、发扬。

>一、加大了就业协会与各方的交流

招新后，为促进协会内部成员之间以及协会与就业服务部之间交流，组织了一次内部户外活动。为加强学校与各学院就业服务部之间交流，08-09年度共举行会议四场;为促进就业工作意见的反馈和建议的收集，每次会议各学院都会总结近段时间的工作情况;为加强协会与校社联的交流，协会由专门负责人参加校社联的会议，与校社联进行沟通;为增进老师与学生的了解，邀请老师参加协会的会议、户外活动、进行体育运动如打篮球赛、乒乓球、聚餐、唱歌等。

>二、提高了创新意识、营造了创新氛围、把创新作为协会本学期工作的重要发展方向

1、协会常规主题活动

主题活动，是一个对象为内部成员、主题明确、形式新颖、气氛活跃、每两周定期举行的常规活动。本学期共举行常规主题活动四场：由周静主持的题为“团队意识培养”：全体成员自由组成两队后，各团队给自己的队伍取名字、设计队徽、拟建口号。每队五分钟成果现场展示时间，形式不限，之后两队相互点评与发问。第二场邀请朋辈学生组织为协会进行的题为“在活动中感受团队力量”的活动，团队训练贯穿于三个游戏当中。第三场由熊文主持的主题为“怎样在求职中游刃有余的应对考官”的讨论会。增强了成员的口才与应变能力，为形成成员们敢于表达、善于思辨的作风提供了良好的氛围，为本学期全体成员参加的湘潭市第三届大学生求职大赛暨湖南科技的大学第五届模拟招聘会做准备以及为以后应聘奠定了基础。最后一场是由黄永庆主持的名为“成就领导才能”的讨论会，帮助成员正确地认识自我、协助成员找准定位、为培养下一届协会主要干部领导才能打下了重要的基础，大家发散思维、积极献策、协调气氛、果断决策的主人翁意识让人欣慰。

2、创建“一帮一”式内部成员培训模式

“一帮一”式内部成员培训模式，是利用内部成员的特长以及所学专业的优势，进行针对性的培训。是对主讲人口才、交流、策划、驾驭能力的一种综合锻炼，是对参与者的业务能力和综合素质的全方位提升。这样协会成员在服务别人的同时，自身素质也得到不小的提高。

3、在继承优良传统的同时敢于创新。

如在湖南科技大学第二届就业知识竞赛中，设置情景剧环节，这样一改以往相同活动形式不变的工作思路，证明了我们敢于创新、敢于启用低年级有能力的学生，且又一次在实践互动中锻炼了成员的沟通能力和团队合作能力。为协会“开拓创新”的工作方向提供了典范。

>三、加大宣传力度、增加宣传渠道、改变宣传方式

1、为使宣传形式更规范化，本学期制作固定的宣传海报，使之成为协会的一种标志。而且纸质海报成本相对比较低，且可重复利用。在节约资金的基础上又达到了宣传的效果。

2、通过网络宣传这个渠道，扩大活动及协会的影响力。

**企业模拟协会工作总结13**

服务为宗旨，竭诚为群众提供优质服务，深化计生奖励、扶助政策，不断强化依法管理水平，进一步倡导婚育新风规范、婚育秩序，稳定低生育水平，全面提高人口与计划生育协会工作。

>一、落实计划生育宣传教育，树立社区婚育新风

为切实宣传教育计划生育政策和方针，结合社区自身实际情况构建管理法制化，教育有形化的新型机构，教育有形化的基本做法是：一、针对计生管理，采取讲课、看录像、提问题等形式讲授优生优育、避孕节育、五期保健、性病及艾滋病防治等科普知识，帮助育龄夫妇掌握3种以上的避孕方法。二、主办大规模宣传活动，发宣传单，，把计生政策带进千家万户，并充分利用社区活动室设置图书角、阅报栏、宣传画报、宣传专刊等。三、配备中心户长，在片区宣传计生政策法规、关爱女孩行动、婚育新风须知等，每月开一次例会，中心户长汇报当月各自负责片区的计生变动情况。

>二、综合协调，依法管理

计生工作政策性强，涉及面广，工作量大，流动人口育龄妇女见面难。针对这方面难度与片警协调，凡流动人口在本社区居住需办理计生档案。

社区与辖区用工单位和房屋出租户户主签订责任书，“谁用工谁负责。谁受益谁负责，谁留下谁负责”的原则，在有效执法管理中，我们大力推行责任制，明确关系，积极与各部门紧密联系，相互配合，很好地把关了流动人口的动态。

>三、结合社区实情，开展特色服务体系

1、面向家庭，以人为本，大力开展节育技术服务。计生干部送避孕药具上门和节育技术服务到人，急育龄妇女所急，想育龄妇女所想，把优质服务送到千家万户。两年二次组织育龄妇女免费的妇科普查，保证了育龄妇女的健康。

2、普及了科学知识，有利于优生优育，提高了人口素质。人口学校每年办四期的学习，学习的内容有：新婚知识、如何预防艾滋病等，学习的成员有：新婚的、流动人口、青少年等社区居民。

3、入户随访制，是计生的一贯作风，也是计生基础工作的一部分。我社区计生干部严格遵循计生制度，认真落实计生政策，每季度进行一次家访，宣传计生政策和发展动态，针对每个育龄妇女的不同情况，提供不同层次，不同方面的计划生育服务，帮助她们解决各个方面的困难，扎实做好计划生育基础工作的关键性。

计划生育工作是一项长远而持久的重要工作，我社区计生工作人员在原有的基础上，还在不断提高自身素质，积极探索计生工作新方法、新途径，既要严格管理，又要热情服务，勤摸底，勤见

面，及时掌握育龄妇女动态，克服各种困难，积极创造条件，为社区居民提供全方位的计划生育服务，不仅要坚决杜绝计划外生育，还要努力营造我社区计生工作，向上的新格局，为辖区建设撑起一片蓝天。

**企业模拟协会工作总结14**

上半年，协会按照年初的工作计划，在政策宣传、信息传递、调查研究、行业培训、行业统计、网站建设、协会自身建设等方面做了些工作。现将协会09年上半年的工作小结报告如下：

>1、完成市塑料行业工业企业规模以上统计工作

根据市经委行业办的要求，协会工作人员深入到会员企业走访，调研，开展\*\*市塑料行业工业企业规模以上企业的统计工作，并完成《\*\*市塑料行业经济运行分析》和《市塑料行业各项经济指标汇总表》。这些工作均得到了上级领导的充分肯定。

>2、召开一届二次会长办公会议，深入探讨协会工作

20xx年2月7日上午9点，协会一届二次会长办公会议在浙江奔多实业有限公司隆重召开，\*\*市轻工建材行业管理办公室主任虞伟民、\*\*市标准化研究院副院长杨福斌及协会会长、副会长等27人出席了会长办公会议。

审议通过了《\*\*市塑料行业协会08年工作总结和09上半年工作计划》和《\*\*市塑料行业自律公约》，新增\*\*市安监局和\*\*市消防支队有关领导为协会顾问，\*\*市海关胡丕阳为塑协兼职副秘书长，并审议通过了新增的三个副会长单位。

>3、深入企业调研，了解我市塑料企业现状

为进一步了解本市塑料企业的现状及发展情况，上半年，协会秘书长于卫星针对当前特殊的经济环境，走访了\*\*富佳实业有限公司、余姚正邦尼龙、正庄喷雾等十余家工业企业。秘书长向各位企业家们表达了协会的问候，并就当前的形势与各企业家们进行了交流，特别是在当前经济环境下，企业如何应对困难，促进转型升级等方面进行了沟通与探索。同时也希望企业家们对协会多提建议，通过协会这个交流平台，使协会工作能更贴近实际，真正为企业办实事。

>4、坚持行业信息交流平台建设，完善协会信息服务功能

《\*\*塑料》会刊和“\*\*塑料网”作为协会信息沟通的重要工具，日益发挥出越来越重要的作用。在09年上半年，我协会如期出版双月刊《\*\*塑料》，不断在会刊中加入新的思路和想法，把协会的工作信息、企业所希望看到得信息尽量刊登。

逐步完善“\*\*塑料网”，坚持每天更新行业新闻、行业知识、会展信息、会议活动等板块，力求把第一手的塑料行情、塑料价格传递给会员企业。

协会qq联系群的建立，更进一步拉近了协会与企业之间的距离。会员企业东海期货\*\*营业部的研究员每天把最新的期货行情供会员企业分享，会员企业有任何供求信息和咨询，我协会在第一时间及时反馈给企业，塑协qq群的日益完善，给企业带来了极大地便利。

>5、组团赴广东参加了“第二十三届中国国际塑料橡胶工业展览会”

09年5月18日，协会组团约30余人赴广州参加第二十三届中国国际塑料橡胶工业展览会。此次展览是亚洲第一、世界第三的国际级塑料橡胶业展览，是全球业界寻找塑料橡胶先进技术及商贸伙伴的最佳平台。使企业家们开拓了眼界，了解世界新技术、新产品、新工艺、新材料的发展趋势，为我市的塑料产品产业结构调整和持续、快速、协调发展提供了信息。

>6、开展 “20xx年度\*\*市塑料行业企业十强、十佳（工业、服务业）、优秀企业家、优秀员工”评选活动，表彰先进，树立榜样

秉着自愿、公平、公开、公正、科学的原则，为评选出一批经济效益和社会效益好，对全市塑料行业发展有较大影响的企业，以点带面，全面推进我市塑料行业又快又好发展，充分发挥优秀企业在我市带头示范作用，经会长会议研究，协会于二季度在会员单位中开展了“20xx年度\*\*市塑料行业企业十强、十佳（工业、服务业）、优秀企业家、优秀员工”评选活动。目前会员企业反响热烈，回应积极，各项目的申请表正在完善统计中。

>7、召开“市塑料行业规模以上企业座谈会”会上，台州国际塑料城有关领导与\*\*的企业家们进行了交流和洽谈，气氛比较活跃。

\*\*市相关职能部门领导还就市里最新的政策作了详细讲解，使参会企业受益匪浅。

>8、开展塑料操作工技能培训，提高工人专业技术水平

协会与市劳动局达成塑料工种技能培训的合作意向，由实践经验丰富的专家及资深讲师授课，帮助企业解决塑料生产中的实际问题。培训全部免费，讲师会来到企业授课(学习课时2-3天)，并在完成规定课程，经考试合格后，由市劳动局和塑料行业协会颁发相关证书。

目前，协会培训部已经在会员企业中培训了400余名注塑工，收到了较好的效果。

接下来协会将会继续开展塑料行业操作工的培训，包括塑料模压工、塑料挤出工等各个工种。

>9、参加“20xx海峡两岸塑料行业合作与发展论坛”和中国塑料加工工业协会第五届四次理事扩大会议暨成立二十周年庆典表彰大会，获先进单位成立二十周年庆典表彰大会上，我协会被评为中国塑料行业先进单位。

>10、不断加强自身建设，努力为企业服务

为了使协会工作进一步贴近、服务好企业，上半年，协会秘书处又设立了培训部和外联部两个部门。通过主动热情上门服务，拉近了协会与企业之间的距离，加深了企业对协会的印象，为行业及会员企业又提供了一个良好的服务平台。

过去的半年，按照协会的工作目标和任务，虽然我们努力做了一些工作，但是与办会的旨意还存在着不少差距和需要努力探索的地方。在如何促进行业技术创新和转型升级、如何进一步拓展服务领域、增强协会凝聚力等方面有待提高。

**企业模拟协会工作总结15**

尊敬的各位嘉宾、亲爱的各位同学：

大家晚上好！

这一学年，社团联合会IT协会在社团联合会的关怀下，不断探索寻找到一套适合协会发展的新方法。协会以“推广电脑知识，培育网络人才，锻炼动手能力，弘扬创新精神”的宗旨，在协会里形成一股浓浓的学习电脑知识和不甘落后良好的氛围。为同学们打造一支为广大同学们维修电脑的团队，同时也为学院培育一大批网络人才和具有创新思想的同学。因受甲流的影响，各协会的活动都比往年有所锐减，我们的协会也不例外，现在我代表IT协会在第十一届表彰大会向大家汇报协会一学年的主要工作，请各位审议。回望这一年的工作有：

1、协会招新广纳人才

我们按照学院的要求，在20xx年9月26~29日期间对全体大一的新生进行大型的招新活动，在这次招新活动中，为我们的协会提供优秀的人才，增添新的活力，圆满完成招新的活动。

2、协会为新生开课汲取新的知识

在20xx年10月我们协会的教练为新会员上了5次生动的讲课，为新成员揭开电脑神秘的面纱协会组织烧烤活动增进各会员的感情。

3、在20xx年11月20日，我们协会组织烧烤活动，丰富各会员的大学生活，拉近各位会员之间的感情，为以后协会的发展打下坚实的基础。

4、协会为大三师兄送行感情难舍难分

在20xx年11月29日我们为大三的师兄送行，大三的师兄为协会所做的一切，我们都会记在心中，他们带着在协会美好的记忆离开了协会，带不走他们对协会的那种浓浓的感情。临走还念念不忘对我们说一定要把协会搞好。我们一定不会辜负师兄对我们的期望，我们相信一定会把协会搞得有声有色。

5、五大协会组织篮球联谊赛

20xx年12月2日IT协会、营销协会、定向越野协会、摄影协会、棋牌协会在新篮球场举行篮球联谊赛。

6、协会为女会员庆祝女生节丰富生活

在20xx年12月12日我们协会为女会员举行了各种各样的节目庆祝她们大学人生中的第一次女生节，同时让会员的大学生活更加繁荣、更加丰富，为建设校园文化献出一份力量。

7、协会举行第四届科技成果展展示实力

在20xx年4月26日我们协会举行了第四届科技成果展，这激发了我们的会员创新科技的激情，也为我们的会员提供了一个展示自己的舞台。

生活需要不断的`更新，我们在看到协会良好发展的同时，也发现协会存在许多不足之处，为了让协会更好的发展，我们需要反思的地方有：

1、我们的会员之间的交流得到进一步的巩固，但是还存在部分会员彼此不认识的现象，这给我们协会的活动能否顺利发展带来不良的影响。为了让所有会员得到更加健康的发展，我们需要做的就是加强各会员的交流。

2、可能受甲流的影响，我们协会的活动比以前少好了好多，这让会员产生一种对这个协会好像加与不加没区别的感觉，这也给我们一个很好的提示：活动是协会发展的根基，失去活动，协会就像一潭死湖那样，根本没有发展的地位，甚至枯萎。我们要做的就是多举办更有意义、更有质量更有影响力的活动，巩固协会发展的根基。

3、各部门的部长是协会发展的关键人物，因此为了协会得到更好的发展，各部长的能力素质还需要进一步的提高和大家相互合作、相互交流，形成一个强有力的团体，带动协会的发展。另外我们IT协会还要加大一步和其他协会的合作。我的工作总结到此结束，谢谢大家！

广东松山职业技术学院社团联合会IT协会

总结人：xx

20xx年6月2日星期三

**企业模拟协会工作总结16**

20xx年，我的工作计划与目标主要是：

1、配合管理部完成上半年抵押登记收件、办理工作；

2、完成20xx年抵押注销业务；

3、做好20xx年逾期贷款催收业务；

4、完成领导交办的其他工作；

虽然来公司的时候还不长，但看到公司的迅速发展，我深深地感到骄傲和自豪。我会用谦虚的态度和饱满的热情做好我的本职工作，为公司创造价值，同公司一起展望美好的未来！

**企业模拟协会工作总结17**

XX市餐饮（烹饪）行业协会于20xx年X月XX日更名换届以来，在主管局市商务局的领导和会员单位的热情支持下，做了不少工作，取得了一定成效和经验，初步打开了局面。

>一、更名换届，规范行业职能

20xx年2月28日，值“XX市烹饪协会”换届之时，经市民政局、市商务局以及市工商联协调，更名为XX市餐饮（烹饪）行业协会，加强了餐饮行业管理的职能，并选举了民营企业家金满楼董事长张清华担任会长，政府退出会长职务，在全国尚属首例。主管部门由XX市科协移交给XX市商务局，从而避免了同一行业多头现象，餐饮行业管理从组织上得到了保证。

协会更名换届通过了新的章程，增加和明确了行业管理的沟通、代表、监督、协调、统计、研究、认定等职能，制定了财务管理制度和会员管理办法，实行会长办公会制度和秘书处办公会制度，按照企业规模和市场占有份额选举产生了理事、常务理事、副会长、常务副会长。由于运作规范，制度健全。会员单位由更名换届时的48家，发展为64家。

>二、采取防范措施，积极抗击“非典”

我国今春遭遇一场突如其事的“非典”灾难，特别是XX出现输入性非典病例的一个月时间，餐饮企业爱到巨大冲击，经协会调查，全市餐饮总营业额下降83%。在大灾大难面前，XX餐饮企业没有低头，明知开业将面临亏本，仍坚持营业，表现了积极承担社会责任的大无畏精神。协会于4月20日发出了关于XX市餐饮业抗击非典措施的通知，印发了全国餐饮业“非典”应急措施13条和《餐饮业分餐制经营服务规范》，制定全国首家餐饮行业自律公约“XX市餐饮行业卫生公约”，并与安徽市场报联合主办了XX市餐饮企业抗击非典论坛，与30多家大型餐饮企业发出了餐饮放心消费倡仪，为抗击“非典”恢复餐饮消费信心做出了应有的贡献。此外，金满楼、蜀王、叶氏香格里拉联合向市政府防非办损赠了一部救护车，三河酒家、桃花园大酒店等为抗非典损款5万多元。玖玖隆、金满楼和金源海鲜楼三家被中烹协和中国财贸轻纺烟草工会评为“全国餐饮业抗击非典先进集体”，张青华和郑萍同志获“先进个人”称号，安徽蜀王饮食服务有限责任公司和张青华还被全国商业联合会和中国财贸轻纺烟草工会授予全国商业服务业抗击非典先进单位和全国商业服务业抗击非典先进个人。

协会在抗击非典中积极反映状况，按照市政府的要求一手抓抗非，一手抓生产，积极采取措施自救，为市政府制定餐饮业政策，提供了信息资料。

>三、积极开展各项活动

1、成功举办XX首届小吃文化节

在市政府、市商务局的关怀和参展企业及新闻媒体的大力支持，因“非典”推迟的XX首届小吃文化节於10月1日至4日在杏花公园举行，盛况空前。20家参展企业设31个展位，120多个品种参加了展销，虽然天气阴雨和寒冷，入场人数仍达近十万人次，参展企业宣传了自己，既赚了钱，又取得了社会效益，消费者既尝到了多年未见的传统小吃，又吃到了特色和创新小吃。经专家和消费者评选，小吃文化节评选出了XX五大传统名小吃、XX十大名小吃和七个优秀小吃品牌。首届小吃文化节的成功举办，不仅丰富了节日黄金周的旅游市场，而且对小吃和小吃文化产生了深远的影响：1、产生了XX名牌小吃；2、促进了人们对XX小吃和小吃品种的认识；3、促进了小吃市场的发展；4、促成了小吃名品的应市和传统品种的挖掘创新以及品牌的发展；5、促进了餐饮企业的竞争和交流。如果没有小吃文化节的促成，刘鸿盛的“鲜肉麻球”“冬菇鸡饺”就不会应市正常供应，“古城牛肉包”这一传统小吃不会重新露面，“油淋鹧鸪”“茶鱼”等创新品种就不会产生。XX首届小吃文化节还为10月份的第13届中国厨师节和12月份的第三届中国名小吃认定提供了基础。

2、组团参加了第13届中国厨师节

**企业模拟协会工作总结18**

20xx年云南省婚姻家庭咨询师协会在省妇联的领导和支持下，顺利开展了\_一二一\_模式和协会各项工作，使本协会得到了巨大的进步和发展。现将本年度本协会各项工作总结如下：

>一、日常工作

1、协会自20xx年7月起，坚持每周三委派咨询师到云南省妇联维权大厅为每位需要帮助的市民免费提供咨询服务，主要涉及恋爱择偶、老年婚姻、夫妻关系、婚姻财产、亲子关系、妇女维权等，尽力去帮助他人解决婚姻家庭问题，得到了广大市民的欢迎。

2、严格按照云南省婚姻家庭咨询师协会入会流程及规定吸纳符合要求的会员，20xx年共吸纳会员146人次。

3、为提高大家的家庭幸福感，协会组织了4场针对会员和社会大众的公益课程。

4、帮助想要加入本协会并为婚姻家庭咨询师事业贡献自己一份力量的人事开展了2期国家四级婚姻家庭咨询师公益免费培训。

>二、全年具体工作

20xx年1月：面向社会开展第6期国家四级婚姻家庭咨询师公益课程。

20xx年3月：面向社会开展《有效亲子沟通》公益课程，帮助广大家长聆听孩子真实声音，走进孩子心灵世界，改善亲子关系。

20xx年5月：邀请上海赵俊茜老师面向社会开展《和孩子一起成长》公益沙龙，通过互动体验式的沙龙，让广大家长看清亲子关系的模式，帮家长找到更好的认识孩子和自己的方式。

20xx年7月：面向社会开展第7期国家四级婚姻家庭咨询师公益课程。

20xx年11月19日：举办第二届\_国际婚姻家庭论坛—幸福从心开始\_，特邀请南京大学社会学系社会心理学博士黄菡传授调节心理之道，探讨释放压力之术，提升全民幸福感，同时扩大了本协会和婚姻家庭咨询师行业的影响力。

20xx年11月26日：邀请台湾知名心理专家陈伯炜博士到昆开展《先懂孩子再懂教》公益课程，全方位探讨有关教养孩子的正确态度与方法。

20xx年12月：由云南省婚姻家庭咨询师协会刘轩睿会长面向社会开展《做轻松父母，育卓越子女》公益课程，讲授亲子情商问题。

经过20xx年的实践与努力，协会通过开展各项工作提高我省百姓婚姻家庭幸福力，为和谐社会、和谐家庭做出了有益的贡献，协会和职业的知名度和美誉度得到了提升。

在认真回顾20xx年工作成绩的同时，我们也清楚地认识到，协会的工作及婚姻家庭知识宣传的广度和深度均有待推进。

在今后的工作中我们要不断克服困难，努力改进工作方法，逐步提高自身专业水平，积极探索婚姻家庭教育与咨询工作的新思路和新方法，使本协会的各项工作不断取得新成效，为把我省打造成全国幸福大省做出新的贡献！

**企业模拟协会工作总结19**

一、工作分析：

1、公司缺乏专业的运作经验。

我公司正处于起步阶段，许多业务上操作还未成熟，不能进一步拓展业务，导致公司营业额停滞不前，无法见到相应的产出效益。解决的方法是，进一步加强学习，吸收其他公司经验，干自己所能干，专心本公司擅长业务，在巩固原有客户基础上增加新客户。

2、无工作经验，缺乏综合知识和技能。

虽然我是一名学国际货运的应届大学毕业生，由于刚毕业没有相关工作经验，没有需要的社会关系网络，也没有综合的物流运作经验，一切都从零开始，所有工作都是边学边干，所以业务进展效果不是很理想。经常出现不该出现的业务错误，导致操作过程不能立刻到位，产生了很多时间和精力上的浪费。这只能在错误中成长不断加强学习，不断培养自己在各个方面的知识和技能，尽快熟悉公司日常运作。

3、缺乏人生阅历和与人交际的沟通潜力。

由于初入社会，没有足够的社会经验和人生阅历，对于日常的业务联络经常产生不必要的失误。言语中得失客户的状况时有发生，因此我们务必练就必须的客户沟通技巧。

二、本人工作状况总结：

1、承担公司内部财务会计出纳工作，处理公司日常费用支出登记及记录公司营业收入等。每月对各项支出和收入作出分类、统计并录入电脑存档。

2、在公司的安排下，我首先学习了办公室的基本操作，熟悉公司的日常运作流程。我进行的具体工作包括建立完善的客户联系档案，将公司经常联系客户整理归案，并以抄录、随笔记录的纸质文件记录新客户的资料。透过电脑录入，整理公司内部文件做好电子文档。

3、由于公司业务涉及到的报关报检、现代物流、保税物流、货代、运输仓储等业务流程、业务操作模式及规范等问题。虽然我所读专业与此相关，但从未进行过实际操作，因此在同事帮忙下逐步学习各种操作并结合公司实际状况重新组织自己操作思路。

三、个人总结：

这段时间以来，我无论在思想认识上还是工作潜力上都有较大的进步，但差距和不足还是存在的，比如工作总体思路需要进一步清晰，处理事情要以最简单的方法来完成，对自己的工作还不够钻，脑子动得不多，转得不快，没有想在前，做在先。

保障业务准确进行，完满完成服务客户的职责，这就是我司工作的特点。从物流工作的性质上讲，它具有专业综合性强、环节复杂、程序缜密、突发性强的特点。这就要求我们要有扎实的专业基础，综合的知识积累和认真负责的工作态度。作为公司成员来讲，从事物流行业，我的综合知识的积累还远远不够。因为刚从业，对社会工作没有成熟的经验，加之物流工作突发性很强的特点，往往只能跟着领导安排的计划去做。工作上常遇到许多突发性业务需要临时处理，而且通常比较紧急，这都让我有时措手不及。这都是缺乏经验所造成的，也只能在今后工作积累和总结经验。

四、公司存在的弊端和未来工作计划及推荐

1、整理好公司财务帐。入职以来我承担公司内部财务工作，发现处理公司财务支出的体制不够完善。由于公司属于私营企业，很多支出都未能做到公私分离，导致不能更准确核算和控制公司营运成本。例如：私人外出应酬使费，自置私人用品，自用款等不应记入公司支出帐内。推荐将公私支出帐分开登记。

2、每个企业在建立和发展中不可缺少的四大资源是：资金资源、物资资源、人力资源、信息资源。随着社会经济体制改革和各行各业企业经营的发展，资金资源、物资资源和信息资源三大资源并不为现代企业发展的竞争焦点，而影响企业生存下去的主要因素是人力资源的管理。现代企业管理改革=人力资源竞争，则人才的竞争。总而言之，能够把握人才控制就能更好地发展企业。因此，我们要做好编制部门职位（岗位）、工作职责及人员分配。因事设岗，因岗设人。

3、未启动公司绩效考核运行状况，员工平常工作做好做坏没有一个依据进行评估，做多做少没有具体的标准来衡量，员工工作热忱低下，很难提高其工作用心性。同时对公司人力资源工作规划需要的依据也带来困难，比如；人员调动、工资调整、升职、降职等。因此要建立合理的薪资体系和良好的绩效考核系统。

4、开设公司员工意见箱和公告栏。我认为公司意见箱是员工和上司进行沟通的纽带，意见书能够反映员工的心声，它就应是企业内部管理改革的重要资料和依据，也是公司无形的宝贵财富。公告栏，是针对让全体员工知悉公司内、外部每日发生最新消息所设置的，并且也能够张贴一些培训和教育资料，以供大家学习，同时也是公司内部信息交流最佳途径。

5、公司日常工作流程不明确。工作流程为办理事件和管理程序的重要环节，也是平常工作不可缺少的使用工具，一件事情、一项工作该如何去办理和完成负责人是谁这些都应规范起来，按规定去处理和解决，只有这样才会顺利开展各项工作（如遇特殊状况可特殊处理）。建立健全公司各项规章制度及工作流程。

过去的一年对我具有个性的好处，因为这是我从学校毕业进入社会的第一年。进入公司工作是我从事的第一份工作，是我职业生涯的一个起点。透过四个月的不断学习，以及同事、领导的帮忙，我逐渐了解物流这个行业，个人的工作技能也有了明显的提高。虽然我在工作中还存在这样那样的不足之处，但感谢有各位对我的包涵与帮忙。

在以后的工作中我还是要继续努力的，在公司的半年我还是不能够完全的将公司的全部业务明白熟悉，这主要是我不是公司专业毕业出身，在先天上九有不足，所以我不得不继续努力了。

要想在公司拥有一片属于自己的天空，拥有一片属于自己发挥的平台，我就务必努力工作下去。这其中不仅仅仅只有努力工作的关系，处理好和公司领导和同事的关系也是很重要的，我相信我是能够做好的，我在上学的时候就显现出荷周围人团结好关系的天赋了。

**企业模拟协会工作总结20**

3、创业投资管理公司：组建一家创业投资管理公司，并担任法人代表。在无资金、无品牌、市场低述的情况下，相继筹划省招商会展中心，开拓股权中小企业融资市场，开展土地转让交易中介业务，虽然尚没有显著业绩，但摸索出可贵的经验。

试用期的三个月对我个人而言是收获颇丰的一个阶段。通过三期培训和与各位同事、领导的相处，使我渐渐开始适应现在的工作和生活。在工作中体会到的领导到同事踏实认真的工作态度，值得一提的是领导做事的认真谨慎，让我更加的严格要求自己，把工作做好做细。在此，我须真诚的向各位领导和同事表达我深深的谢意，感谢大家在这段时间给予我的足够宽容、鼓励和帮助。下面就我三个月的试用期工作进行总结。

刚刚走出校园，没有任何的工作经验，很多专业知识对我来说虽然极具吸引力，但还是非常陌生，和其他同事相比自知存在着太大的差距。而我也知道自己的缺点之一就是急躁粗心，而这些在电厂是非常忌讳的。所以随着这些担心，初来时的兴奋逐渐被压力所取代，心里也总是倍感愧疚和自责。这在通过大家的帮助和自己的学习，逐渐进入工作状态后，不安与紧张慢慢得到了平复，自己也有了自信和做好工作的决心。初入厂时老员工对我们进行的一系列安全教育和培训都给我留下了极深的印象。因为忽略任何小的隐患都有可能造成今后大的事故。在平时的工作中我也始终牢记安全第一、预防为主的方针，向老员工学习，使自己个人安全生产的意识不断得到提高和增强，为电厂安全高效运行自己应尽的努力。试用期是学习的主要阶段，通过各位同事、值长的热心帮助，我对电厂的各种设备更加熟悉，对一些基本操作也有了掌握。我相信在自己不懈努力和各位同事的无私帮助下我的专业素质肯定会不断得到提高。

值班工作包含许多专业知识，在这方面原本的学习基础就不扎实，随着时间的推移，工作量增多，再加上个人学习主动性不强，所以很多问题一知半解，很多操作不能熟练完成。在今后的工作中我应多加强专业方面的学习，同时多向同事请教。电站中设备很多，各种参数需要牢记，只有这样才可以在工作中游刃有余。培训的技能考试暴露出我的很多问题，一些关键设备不很熟悉，一些简单操作不熟练，很多在学校学到的知识并不能运用到实际工作中。电站涉及到的知识很多很杂，这就需要我认真努力学习，虚心请教，只有点滴积累才可以使自己真正成长为一个可以独挡一面的值班员。

通过三个月的工作，我发现了自身存在的很多缺点与不足。首先与同事们沟通少，工作时缺乏思考，遇到问题也不注意总结，尤其是在工作中细心不够，又容易急躁，这些都是导致工作不能很好完成。在今后工作中，除了加强工作的认真态度和强烈的责任心外，也应该加强与同事之间的沟通交流，通过不断学习和总结增加自己的知识面，不断提高专业素养不断提高工作水平，将工作完成好。我也会虚心听取同事的批评和纠正，努力提高自己的专业素养。

在将转正的时刻作出以上的总结，是对自己过去的自省也是对今后生活工作的激励。展望邻近的20xx年，我意识到，只有行动上有方向，工作上有目标，心中才能真正有底，才能够做到忙而不乱，紧而不散，条理清楚，事事分明，逐步摆脱刚参加工作时只顾埋头干，不知思考总结的现象。当然我们在管理处能安心的工作，愉快的生活也离不开领导们的关怀和照顾，各级领导的关怀和鼓励是我们立志为崔家营发展做出自己贡献的动力，我相信凭借自己的努力和领导们的关怀，我一定会不断进步、不断提高。

\*\*年，是国民经济发展计划“十二·五”收官之年，是毕节试验区推动新一轮跨越发展的起步年，是贝通公司步入正常轨道、积极进取的一年。

一年来，公司以国家行业管理法规、政策为指针，以依法、合规经营为宗旨，以服务社会、开拓市场为根本，以防控风险为重心，进一步建章立制，加强员工队伍和企业文化建设，努力扩大经营。全员遵章守纪，齐心协力，勤俭努力，有序推进各项工作，稳步发展担保业务，公司运行安全，取得了一定新成绩。

**企业模拟协会工作总结21**

在过去几个月中，经过社团中各位的辛勤与付

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！