# 202\_届就业工作总结(精选16篇)

来源：网络 作者：夜色微凉 更新时间：2025-01-18

*20\_届就业工作总结1回顾走过的这学期，导航站的干部干事收获很多也有很多感受，发现了一些不足，现对我们的工作做出总结。>一、工作回顾—我们做了什么1.例会：每周的例会，我们积极参加，基本上做到0迟到0请假。我们认真开会，做好会议记录，会场纪...*

**20\_届就业工作总结1**

回顾走过的这学期，导航站的干部干事收获很多也有很多感受，发现了一些不足，现对我们的工作做出总结。

>一、工作回顾—我们做了什么

1.例会：每周的例会，我们积极参加，基本上做到0迟到0请假。我们认真开会，做好会议记录，会场纪律良好，开会气氛活跃，大家都积极地讨论，争取把工作做好。

3.活动：关于“移动校园时尚达人赛”，“女生节”，“校团委学生会联谊晚会”

4.素质拓展：积极参加校团委学生会每周一次的素质拓展

5.上传关于“新闻大看台”的文件，搜集查找有关大学生就业创业的信息、

6.两代会志愿者：年11月17、18号我校举行了第十二次团代会和第二十六次学代会。我们作为志愿者积极、热情、主动、真诚为两代会服务，受到了学校领导的高度赞扬和评价。我们还被评为了优秀志愿者。

>二、工作感想——我们学到了什么

1.每一次例会，我们严于律己，通过例会我们加强了时间观念，增强了集体观和责任感。

2.通过很多次活动，让我们学会抓住锻炼自己的机会，让我们充分展示自己。

3.通过听讲座，参加素质拓展，开阔的自己的视野，提升自己素质，让我们不断改变更新自己的思想。

4.通过上传文件，搜集信息，丰富的自身就业创业的知识，提高了我们的学习能力。

>三、存在的不足：

工作量太小，缺少实践的机会。

>四、部门招新

就业创业导航站完成秋季招新活动，有14位新成员加入的导航站这个大家庭，有两位成员殷萍，赵志颖因为自己是太忙无法兼顾导航站的工作，自动退出了。剩下的12为成员继续在自己的岗位上努力工作。

>五、工作设想与展望

**20\_届就业工作总结2**

20xx年，学生就业指导中心紧紧围绕学校的中心工作，全面贯彻落实学院“加强组织领导 深化教学改革 强化校企合作 提高服务质量”的就业工作指导方针，着力推进创业创新工程，确保毕业生充分就业、就好业。回顾一年来的工作，毕业生就业工作稳步推进，就业质量稳步提高，创新创业工作取得了新的突破，学校就业创业工作的知名度和美誉度进一步提升。为总结经验，查漏补缺，更好地完成我校20xx年的毕业生就业创业工作，现将学生就业指导中心20xx年完成的主要工作汇报如下：

一、20xx年完成的主要工作

1、完成了20xx届毕业生的就业安置工作。我校20xx届毕业生总数为2616人，截止20xx年12月28日，已就业人数2534人，就业率为；

2、完成了20xx届毕业生报到证的办理及发放工作。共办理报到证2616人，其中王浩等18人因学生本人原因，未按时进行信息采集，报到证暂缓办理；

3、举办了20xx年秋季大型校园招聘会。招聘会共引进用人单位130余家，提供岗位5165个，招聘会得到了西安高新产业开发区的高度重视和协助，并得到了省（市）人才交流中心和省教育厅的高度认可和好评。20xx年11月2日，西安市高新开发区《开发区报道》（总第287Ⅰ期A5版）标题为“西安高新区企业高校行走进陕电院，四千余学生应聘场面火爆”的专题报道；

4、组织了专场校园招聘会60余场；

5、完成了20xx届毕业生的顶岗实习及就业安置工作。我校20xx届毕业生总数为2816人，截止20xx年1月11日，学院共推荐2397人，学院推荐率为；

6、多措并举拓展就业市场。20xx年学院新建立校企合作单位30余家，并同企业签订了校企合作协议，大力推进了实习及就业基地建设；

7、组织召开顶岗实习与就业学生欢送会50余场，欢送毕业生赴用人单位建功立业；

8、加强学生顶岗实习与就业工作管理和教师素质培养工作。学院精心选派指导教师15名，管理指导学生实习及就业工作，同时锻炼了“双师素质”的教师队伍；

9、完成了学院20xx年度就业质量年度报告的撰写、上报和发布工作；

10、进一步加强了就业信息的处理工作，及时更新了就业监测系统数据，较好的完成我校毕业生就业数据的报送工作；

11、做好顶岗实习与就业学生的跟进管理和服务工作。为落实学校领导的部署，先后赴西安中兴通讯终端科技有限公司、西安黄河光伏科技股份有限公司、西安华天通信有限公司等各用人单位看望慰问了毕业生，转达了学校领导的关心、问候和祝福，提醒毕业生注意安全，鼓励毕业生安心工作，勤学苦练，掌握这个领域最前沿、最核心的科学技术，为推动企业产品的革新和发展做出新的贡献。此项工作的有效开展促进了毕业生的安全稳定工作，获得了各用人单位的一致好评。

二、工作中的不足及改进措施

20xx年就业工作成绩的取得是张院长、郑书记等学校领导班子正确领导和大力支持的结果，是学校各职能部门密切配合、各二级学院及毕业班辅导员辛勤工作的结果，成绩属于过去，回顾一年来的工作，但也存在一些不足,具体表现在：

1、就业指导工作人员需进一步加强理论知识和专业技能的学习，方能适应新形势下的就业创业指导工作，就业创业指导教育的质量和就业工作人员的服务意识、水平有待进一步提升；

2、校企合作的深度、广度需进一步加强，校企共建实训室的进展速度较慢；

**20\_届就业工作总结3**

20xx年，XX镇人社所就业创业工作紧紧围绕“大众创业，万众创新”和就业脱贫工程新任务，认真贯彻落实中央和省市县有关就业创业工作安排部署，改革创新、开拓进取，就业创业工作亮点纷呈、成效显著，现就XX镇20xx年就业工作总结如下：

>一、抓精准对接，做好贫困劳动者转移就业。

年初、我镇立即行动，采取进村入户、电话回访，集中核查等方式对辖区内贫困劳动者基本信息进行核查，基本摸清就业状况和就业需求，并完善就业信息平台，实现了底子清、就业状况清、就业愿望清，为精准就业帮扶夯实了基础。积极组织开展“乡村招聘会”等专项招聘活动，把岗位信息直接送村进户到人，搭建起贫困劳动者和企业间桥梁，促进贫困劳动者有序转移和稳定就业。4月27日，通过XX镇领导联系，副县长张金全率领县人社局和XX镇、桃岭乡、全军乡相关人员外出务工集散地——苏州市吴江区盛泽镇召开扶贫劳务协调对接会，宣传扶贫政策、开展了医保知识讲座，送去了温暖、加深了感情。成立了我县第一个驻外劳务协作基地。截止目前已组织各类精准对接招聘会5场，提供就业岗位100多个，贫困劳动者县外转移就业523人，县内实现就业332人。

>二、抓技能培训，促进贫困劳动者技能脱贫。

不断强化贫困劳动者自身“造血功能”，对我镇贫困劳动者技能培训需求充分调查摸底的基础上，灵活安排，分层培训。今年联合XX技师学院共举办了贫困劳动者技能脱贫培训班6期，培训贫困劳动者283人，发放生活补助万元。

>三、抓政策落实，激励企业吸纳贫困劳动者就业。

积极开展就业扶贫基地、就业扶贫车间、辅助性兜底岗位申报认定工作，让就业脱贫补贴政策迅速落地。今年以来全镇认定就业扶贫车间11家、吸纳贫困劳动力就业68人，发放就业扶贫基地（车间）补贴资金万元；开发辅助性就业岗位56个，吸纳就业54人，发放补贴万元；已申报县外务工贫困劳动者交通补贴374人，万元；已申报县内灵活就业补贴157人，12万元。

>四、抓驿站建设，不断完善就业脱贫载体。

紧密结合本镇实际，采用“村级文化乐园+龙头企业+扶贫车间”模式建设村级就业扶贫驿站，通过整合资源、叠加政策、优化服务，为我镇的广大扶贫企业和贫困劳动者提供政策咨询、岗位信息、技能培训、直接就业等服务，辐射带动全镇的贫困人口脱贫致富。截止目前全镇已建成标准化就业扶贫驿站1家，一般功能性扶贫驿站10个，全年直接带动贫困户就业68人，实现了增收，并每人每月给予200元补贴。扶贫驿站达到了村村全覆盖。

>五、抓队伍建设，提高基层平台服务群众能力。

队伍与机构建设是决定基层劳动就业事业发展的关键。健全各项制度，全面推进管理规范化，坚持以制度管人、管事；夯实工作基础，推进服务标准化建设，为辖区劳动者提供职业指导和职业介绍服务；落实责任，实行量化考评。认真落实“首问首办责任制、限时办结制”，就业工作做到“零投诉”、“零举报”，保障了本地社会稳定。

>六、抓创业担保，催动全镇创业热潮。

**20\_届就业工作总结4**

20xx年就业指导中心做到了“四个坚持”，即坚持就业指导有实效、坚持就业市场三结合、坚持就业服务全方位、坚持就业管理上水平；全面开展创业教育和培训工作，鼓励和支持毕业生自主创业。为地区经济社会发展和西部大开发提供了人才支持、智力支持、技术支持。在此基础上，20xx年中心重点抓了就业创业指导、职业资格培训与鉴定、就业创业课程教学工作。

下面就20xx年的就业工作做回顾和总结：

一、就业指导工作力求以人为本、全面到位

我们始终坚持“以服务为宗旨，以市场为导向，以就业为目标”，在全力做好本职工作的前提下，不断创新工作思路，能够更好的推进毕业生就业工作，紧紧围绕以下几方面开展工作。

1、统计汇总20xx年毕业生生源情况，广泛联系用人单位，获取就业需求信息，编印河套大学20xx年毕业生信息宣传彩页。收集用人单位需求信息，筹备用人单位招聘会，完成毕业生资格审核工

2、下发《河套学院毕业生推荐表》，要求学生认真、如实填好，做好应聘准备。组织用人单位到校园宣传、招聘活动，做好接待、宣传、会场组织等工作。上报我院20xx年毕业生数据，编印20xx年毕业生信息宣传彩页。到上级主管部门（内蒙古自治区就业指导中心）进行资格审核。

3、宣传、推荐河套学院毕业生，以求建立良好、稳定的供求关系，并进行毕业生跟踪调研。继续收集用人单位需求信息，宣传、组织小型招聘会。

4、根据实际情况召开各类专场招聘会。针对毕业生意向调研结果，展开针对性就业指导。动员学生利用寒假实习期间积极寻找工作。对学院各教学部、系就业工作人员进行指导培训。

5、毕业生继续落实就业单位。组织好各类专业校内招聘活动。分析各院、系毕业生就业情况，对就业率较低的加大工作力度。

6、收集毕业生《就业协议书》、《劳动合同》、接收函（要求必须于4月30日前交回就业指导中心），分三批集中办理毕业生的报到证。做好毕业生派遣前的准备工作。

7、发放20xx年毕业生报到证，毕业生离校。分多次办理毕业生就业的调整和改派，办理毕业生的档案邮寄。

8、部分20xx年毕业生，零散交回的协议书，单独到教育厅办理报到证10次左右。

9、根据《关于做好高校毕业生求职补贴发放工作的通知》要求，就业科用了近两个月的时间进行收集材料、审核证件、整理数据、上报巴彦淖尔市财政局、人社局，争取做到不遗落一名贫困毕业生的求职补贴（每人1000元）。

20xx年我院毕业生2609人，签约人数2189人，签约率，灵活就业363人，灵活就业率。以上数据是学院自己统计，教育厅的统计结果还没有公布。

二、强化基本技能培训鉴定，不断加强实训基地建设

1、 农民工技能提升培训方面

我们培训科能积极开展招生宣传，充分发挥就业和培训的职能和资源，结合农村富余劳动力和劳务市场需求实际，运用一切积极因素开展各种形式的农民工引导培训和职业技能培训工作。本年度向劳动就业部门申请举办了10期培训班，培训工种有美容美发、营业员、餐厅服务员、锅炉操作工、电梯操作工等，共计培训1056人。

2、 毕业生创业培训方面

根据巴彦淖尔市政府《关于促进高校毕业生就业工作的意见》（巴政发[20xx]51号）文件精神。为了提高河套学院毕业生综合素质，提升河套学院毕业生职业技能。我中心连续举办了1期毕业生创业培训，共培训毕业生18人，有15人取得SYB创业培训合格证书；

3、 职业资格鉴定工作

在就业指导中心领导的精心指导下，以方便学生、服务学生为宗旨，逐步完善程序，积极拓展覆盖面，大胆探索新途径，使我中心职业技能报名鉴定工作得到了长效发展。全校学生的持证率也有了大幅提高。今年我院共有443名学生参加了职业技能鉴定，鉴定涉及有秘书、企业人力资源管理、营销师、公共营养师、心理咨询师等10余种职业，其中有319个取得了职业资格证书，考生过关率达到72%。

4、教师资格证方面

**20\_届就业工作总结5**

根据州委办、州政府办印发的《工作任务分解方案》(黔东南党办发[]15号文件和6月24日全州高校毕业生就业创业工作电视电话会精神，我县县委、县人民政府高度重视高校毕业生就业创业工作，现将工作落实情况汇报如下：

>一、成立工作机构，迅速开展工作

于XX年6月5日成立台江县高校毕业生就业创业工作领导小组(台党通〔〕27号)，明确县委副书记、县人民政府县长杨昌彪同志任组长，副组长为：县委、县委组织部长游全香同志，县委、县人民政府常务副县长杨伟，县委、县人民政府副县长\_，县人民政府副县长杨胜刚，成员由有关部门一把手组成，领导小组下设办公室在县人事局，县委组织部副部长、县人事局局长李廷付同志任办公室主任。XX年6月26日抽调县人事局姜利辉、县教育局杨再英、县职中罗顺坤四位同志到县高校毕业生就业创业工作领导小组办公室(简称县毕就办)工作。经县人民政府研究决定：落实\_县毕就办\_办公地点在县政协一楼，解决\_县毕就办\_办公经费2万元，相关办公设备器材也已经落实到位。

>二、印发高校毕业生就业创业工作实施意见和任务分解方案

XX年6月5日，印发了《\_台江县委台江县人民政府关于进一步加强高校毕业生就业创业工作的实施意见》(台党发〔〕7号文件)、《\_台江县委台江县人民政府关于印发进一步加强高校毕业生就业创业工作实施意见工作任务分解方案的通知》(台党发〔〕8号文件)，并召开台江县高校毕业生就业创业工作领导小组会议，就工作任务进行分解，明确各成员单位责任，各成员单位一把手是第一责任人。

>三、多渠道帮助高校毕业生就业创业

1、举办首次高校毕业生就业现场招聘会

XX年6月28日，我县毕就办、县人事局、县劳动和社会保障局、县文广局利用周末时间(县城赶集天)，联合举办首次\_高校毕业生就业现场招聘会\_(提供财政供养岗位87个、\_一村一名大学生\_工程50个岗位，公益性和就业见习岗位60个进行宣传;企业招聘岗位200个，其中本县企业100个岗位，沿海地区企业100个岗位)，达到了宣传高校毕业生就业政策的目的和效果。

2、着力引导毕业生到企业就业

为了认真贯彻落实州毕办通【】1号《关于着力鼓励和引导高校毕业生到国有企业及非公有制企业就业工作的有关事项的通知》文件精神，发挥好高校毕业生的就业工作，提高高校毕业生的就业率，做好求职者与用人单位之间的桥梁纽带作用，我县毕就办深入县内各企业走访，掌握企业今年的用人计划及岗位需求。7月2日下午，我县毕就办组织县人事局、县委宣传部、县工商局、县台盘工业园区、县经贸局、县工商联等部门在人事局会议室召开会议，对如何鼓励和引导高校毕业生到国有企业及非公有制企业就业工作作了深入细致的分析。

确定了黔东南全成木屋制造有限公司、台江景琛电子厂、台江县金牛建材有限责任公司等三家企业参加XX年黔东南州\_百企招千人\_现场招聘。三家企业共提供了132个岗位。

3、70个事业岗位招考工作有序进行

从高校毕业生中公开招聘到事业单位工作人员70名工作于6月开始筹备，7月16日-20日报名资格审核，8月6日考试正在有序进行。本次招考共吸引了1026名高校毕业生。

4、落实见习基地为未就业高校毕业生创造条件

根据申报，县人事局审核，我县拟建立以县民族中学、县民族职业中学、台拱镇民族中学、县农业局、台拱镇中心医院、县医院等6个单位为我县高校毕业生就业创业见习基地。

**20\_届就业工作总结6**

20xx年毕业生就业工作在学院党总支的领导和招就办的指导下，经过全学院师生和毕业生就业工作领导小组成员的共同努力，做出了较为出色的成绩，毕业生就业率达到％。

>一、20xx年就业基本情况

20xx年我校毕业生共101名，大部分毕业生就业去向分布在沿海发达地区，还有一部分在省内就业，全学院一次常规就业率达％,总就业率达％，其中考取研究生5人。

>二、特色做法

>1、成立了专门领导机构

-我学院领导十分重视毕业生就业工作，学院里专门组织了政治思想好、业务水平高，既善于做毕业生的思想工作又熟悉毕业生学业状况的人员成立领导小组，并由学院党委书记吴友平同志任领导小组组长,对学生进行就业指导、负责处理毕业生就业的日常事务工作。

>2、积极开展就业指导工作

为了帮助毕业生更快、更好地适应高校毕业生就业制度改革后的新形势，正确地认识和解决毕业生就业中可能遇到的种种问题，我们及时开展大量的就业指导工作。其一、我们通过就业指导课、就业指导咨询等多种形式，对毕业生进行就业形势、就业政策和就业技巧的指导。其二、我们注重引导毕业生树立正确的择业观念。针对当前学生在择业时出现的眼高手低、心高气盛等现象，我们在毕业生中开展了“先就业，后择业，再创业”的就业指导思想，帮助毕业生树立正确的择业观和事业观。其三、我们还十分注重毕业生的心理咨询，经常与他们谈思想、谈就业、谈发展，以减轻他们的就业心理压力，引导毕业生以健康的心态对待就业。

>3、多渠道搜集就业信息，拓展就业领域

总之，今年我院毕业生就业工作做到了用人单位、学生、家长“三满意”，学生走向社会及时、愉快，基本达到了预期目的和效果。

**20\_届就业工作总结7**

20xx年我院认真贯彻落实国家和省、校有关毕业生就业创业工作的方针、政策以及一系列文件、会议精神，在上级主管部门和校领导的关心指导下，在全院教职员工的共同努力下，我院毕业生就业创业工作继续保持良好态势。一直以来，我院高度重视就业创业工作，面向学生开展了一系列有利于毕业生就业创业的工作，现就20xx年我院就业创业工作总结如下：

>一、20xx年就业创业工作概况

>二、毕业生就业创业工作主要做法及成效

1、成立学院就业创业工作领导机构。学院为做好20xx年毕业生就业创业工作，在20xx年1月成立了毕业生就业创业工作小组，由院长任组长，副书记任副组长，辅导员和14级、15级班主任为组员，负责对学院毕业生就业创业工作进行指导和管理，层层抓落实。

2、学院高度重视就业创业工作。20xx年毕业生就业创业工作开始运行后，学院领导非常重视，把这项工作作为学年工作重点，经常在会议上研究如何做好毕业生就业创业工作。召开全院教职工会议，通传有关毕业生工作的精神，分解就业创业考核指标，要求各位老师都要重视、关心、过问毕业生就业创业工作，强调班主任都要认真对待，热情为学生做好推荐就业和指导服务。

3、结合专业特点，开展全程式就业创业指导工作

4、多渠道、多形式开展学生就业创业指导活动。除了开好职业规划与就业指导课，发挥就业指导课在就业择业创业教育中的主渠道作用以外；我院还积极邀请企业界和毕业生成才典型来校开展就业创业指导，今年我院共举办5场以上就业交流会、创业辅导、专题讲座、座谈会、就业沙龙等活动。20人次以上的个体职业咨询活动等有针对性地加强毕业生理想前途教育、职业道德教育、角色转变教育、就业技巧指导和心理辅导的工作，1次就业指导专项比赛――简历制作大赛。

5、加大对就业困难毕业生的帮扶力度。建立困难毕业生档案。第一时间做好困难毕业生的摸底、调查工作，对困难毕业生建立档案，进行分类指导，及时掌握困难毕业生的就业状况。对困难毕业生，根据实际情况，优先考虑评选助学金及申请求职补贴，减轻其经济压力，促成其顺利就业等。今年我院共为12名低保家庭毕业生申请求职补贴，为11名贫困毕业生发放了助学金。同时针对困难毕业生加强心理辅导、就业指导。帮助困难学生树立正确的就业观和择业观，加强思想教育，通过心理咨询、心理健康服务等方式，及时疏导他们因就业问题而引发的焦虑和悲观情绪。通过举办专场招聘活动、岗位推荐等多种方式，帮助他们实现就业。对离校未就业毕业生持续提供就业信息和服务，会同学校有关部门实施好“离校未就业促进计划”，切实做到“离校不离心、服务不断线”。

6、加强企业调研，深化校企合作。我院今年建立了用人单位联系信息库，加强联系，及时掌握就业需求。充分调动行业、校友、校企合作单位等优势资源，全员参与，全方位宣传学院，推荐毕业生。今年我院积极吸引组织召开了本专业专场招聘会多达15场，前后共提供就业岗位150个。学院初次实习就业率为95%，并新增了7家实习就业单位。今年5月11日温州医科大学眼视光学院受邀来我院指导工作，给我校眼视光专业的建设发展问诊把脉，对我院今后眼视光专业的发展具有很好的指导、借鉴作用。5月22日我院与爱尔眼科医院集团江西省区医院建立了眼视光专业教育人才培养基地。

**20\_届就业工作总结8**

在学院领导的高度重视和学校就业部门的统一安排下，在全院师生的大力支持和密切配合下，本人认真贯彻执行国家毕业生就业政策，经过不断努力，配合毕业班辅导员顺利完成了20xx—20xx学年我院毕业生就业工作，学院总体就业率达，比预定指标超个百分点，较好地完成了毕业生就业工作。

>1、以“思想政治教育”和“心理疏导”为着手点，重塑积极就业心态

近年来，大学生就业形势较为严峻。作为学院团委书记，带领学院团委在毕业生群体当中开展就业观和择业观教育，帮助毕业生牢固树立“先就业、后择业”的观念。配合学院通过开展“就业指导课”、“就业指导专题讲座”、“就业指导咨询”等多种形式的活动，积极引导毕业生既要克服好高骛远、不切实际的思想，又要克服灰心丧气、萎靡不振等消极的思想，鼓励毕业生以积极健康的心态面对就业，面对现实，主动出击。

>2、以“校园文化”和“市场需求”为桥梁，打造毕业生理想就业梦想

面对日益严峻的就业压力，为了给广大学生开辟一条高质量的就业渠道，构架起通向市场英才的桥梁，实现“让每一个毕业生都能找到自己喜欢的工作”。学院坚持以市场人才标准为指向，学生兴趣为出发点，提高学生学知识、长才干、善交际、明道理的行为水平，并以此为中心开展社会调查及校园文化建设活动。学院团委坚持育人为本、德育为先的原则，把培养适应社会需求的高素质人才作为的根本任务。一是帮助学生树立自我负责的意识和崇高的职业理想，强化就业危机感；二是帮助学生了解自我、了解社会、立足现实、放眼未来；三是帮助学生适应大学阶段的学习和生活，安排好大学阶段的宝贵时间，为将来成功就业打下坚实的基础。学院团委组织开展了系列以“就业理想”为主题的主题班会和校园文化活动。并把“市场英才”引进校园，使同学们在校园中就可以及时地了解和掌握社会就业动态和市场需求信息。

>3、以“注重创新”和“强化实践”为意识，提高毕业生的岗位竞争力

作为学院团委书记，我充分利用对毕业生团支部管理的条件，抓住毕业生的特点，从实际出发，为毕业生开拓新的就业渠道。具体途径包括：一是指导、鼓励、动员毕业生通过寒、暑假的社会实践和学校安排的毕业实习，缩短就业的适应期。二是引导和鼓励学习刻苦且成绩优异的同学参加研究生、公务员考试，在以后继续学习的过程中，进一步提升专业素质。三是引导和鼓励思想品德优秀、综合素质较高的学生通过相关考试选聘到基层工作，或者自主创业，为毕业生的就业开辟新的途径。

在以后的工作中，我会继续秉承着“为同学服务”的理念，深入开展就业指导工作，认真开拓进取，积极创新，对学生就业指导工作进行全方位的探索和研究，总结经验，克服不足，实现优质就业、对口就业、灵活就业。

**20\_届就业工作总结9**

20XX年席卷全球的金融危机将对20XX届高校毕业生就业产生极大影响。据统计,20XX年全国高校毕业生将超过600万,大学生就业面临着一个比以前更加趋紧的形势。实习就业指导和安排成为工作的重心。这项工作主要从以下方面展开：

>一、配合领导开展开拓就业市场，拓宽就业渠道的工作

结合我系专业特点，树立“全员参与就业”的意识，以学生就业工作领导小组成员为核心，调动专业教师力量积极开发毕业生就业市场，做到每个老师对口指导就业，，进一步加强与用人单位的联系，实现毕业生就业市场开发的新突破。

>二、努力做好就业指导工作

通过监督与引导学生参加学校各类就业指导课以及专题讲座，进一步激发我院学生职业生涯发展的自主意识，帮助其树立正确的就业观，促使学生理性地规划自身未来的发展，并努力在学习过程中自觉地提高就业能力和创业能力。从系部实际出发，积极组织实习就业动员大会，引导和帮助更多的学生尤其是毕业生及早进入就业状态，理性认识就业形势。另外，我们通过发放毕业生职业潜能测试，让学生在认知自我、接受指导的过程中，更清晰地规划自己的大学生活。

>三、加强就业信息收集和宣传工作

我们自身的境界决定着我们工作的水平。因此学生工作需要努力的空间还很大，我将尽全力而为之。

**20\_届就业工作总结10**

20xx年已接近尾声，担任毕业生辅导员已有一年的时间，上半年刚送走20xx届毕业生，下学期便迎来了20xx届毕业生的带班工作。在此期间，对毕业班的工作有了更深的了解。对就业工作也有了深度的认识。对于毕业班来说，就业就是重中之重。现将这一年的工作总结汇报如下：

>一、重点组织毕业生的就业工作：

1、从思想上促使学生树立正确的就业观

在当今社会上，市场经济除了带给人们物资与精神的富足外，也带来了某些负面影响。人们的价值观出现了某些扭曲，当代大学生中拜金主义、享乐主义、个人主义思想出现滋生和蔓延。在就业观上具体表现为：注重物质利益，功利色彩浓；以自我为中心，个人主义倾向严重；73%的毕业生认为家里能找关系，安排就业，所以不打算实习，自己找工作。针对这一系列的就业观问题所在，特给毕业班学生开多次主题班会，从思想上促使学生树立正确的就业观。

1）择业需有明确目标。作为国际商务学院的学生，应多关注国际贸易和物流专业的就业形势，多学英语，专业知识，多找对口专业的工作。有些同学觉得自己英语不好或者不知道自己专业就业后能做什么而不愿意找本专业相关工作，导致择业方向不明确。为了使毕业生更深了解自己专业，能帮学生确定是否能在国际贸易专业相关工作上胜任，我院潘书记跟随唐院长去义乌多家国际贸易公司考察并与公司协商校企合作。而后，提供了200多个岗位给我院毕业生实习。那么，我院毕业生结束课程后，以招聘会形式使本学院学生来选择自己专业对口的职业，这样做到了促使学生找到择业目标。即使发现自己不适合做国际贸易或物流相关工作，也能从招聘会中找到自己的兴趣所在，专长所在，明确自己的就业方向。

2）珍惜就业机会。义务多家企业已来国际商务院招开了三次招聘会，外贸学院于11月30日也组织了一次大型招聘会。给学生提供了很好的对口专业实习岗位，并针对性降低了对英语的等级要求。然而很多同学因公司远，环境有限，工资低为由放弃岗位选择。而后，针对这一现象，一一找已被公司录用又自己放弃实习的同学谈话，从专业就业趋势，专业就业形势等方面来做学生的就业思想工作。并以正确就业观的授课形式促使毕业生积极择业就业，珍惜学院提供就业机会。

2、广泛收集并及时公布就业信息

毕业生就业工作已经面向市场，面向社会，实行双向选择。那么在这个竞争激烈的市场，如何让学生尽快就业，如何让学生迅速了解就业信息，那么就需要广泛收集并及时公布就业信息。在招生就业处和学院领导的指导下，及时做好就业信息宣传和组织工作。如：义乌公司来我院的招聘会，全院大型招聘会，往届校友提供的招聘，学院老师提供的工作岗位等。这些信息我会以qq群，飞信，班会等方式通知到位。并登记好学生的意向岗位，就业地区，针对性发布招聘信息。对公司，我也不断帮学生投其简历，和公司做好衔接工作。

3、及时跟踪调查，准确掌握学生就业动向

自招聘会开始，就做好跟踪调查工作。首先将各班分好就业调查组，并分配组长。组长的工作是不断将组员的就业信息更新汇报。其次，拟定就业情况表，对其学生的就业单位，电话，公司情况详细登记。因学生实习变动变动比较大，必须不断更新。对于联系方式要随时跟踪，以免断了联系。

4、配合各部门做好毕业离校工作

1）强调毕业生离校前的安全工作

**20\_届就业工作总结11**

就业关系着国计民生，关系着学校的发展和学生的前途，电子通信工程学院始终高度重视就业创业工作，将就业创业工作列入重要工作内容，实施“两个一把手”工程。学院成立了由党总支书记、院长、党总支副书记、副院长、办公室主任、团总支书记、教研室主任和全体辅导员为成员的就业创业工作领导小组，就业创业工作领导小组有切实可行的工作计划，按时开展各项工作。

学院领导定期召开党政联席会，研究、部署就业创业工作，及时掌握就业创业工作进展情况，坚持以学生为本，加强对毕业生的思想教育，树立正确的就业观念，努力为电子通信工程学院毕业生提供优质的就业创业指导和服务。

学院形成了毕业设计指导老师兼任就业导师老师制度，集全院之力为学生就业创业献计出力，全院老师尽职尽责、积极关注和参与就业创业工作，充分调动各种资源，利用各种信息，拓宽就业渠道，尽可能多的给学生提供招聘信息，有效地促进学生就业。

**20\_届就业工作总结12**

>一、组成学院督察组

院党委高度重视，成立了院领导成员为领导组、相关部门为成员的学院督察组。督察组按文件要求，重点围绕\_督察组发现的问题，全面梳理学院毕业生就业工作，全面开展核查工作。

>二、全面开展自查工作

>三、核查结果

经各学员大队用微信、电话、发放调查表等多种方式，对20\_届毕业生进行全面摸底调查，汇总统计调查表，核查结果如下：

1、我院毕业生“升学”、“灵活就业”情况均实事求是填报，不存在“升学”和“灵活就业”比例失实的问题。

2、我院毕业证均按期统一发放，毕业生不存在将毕业证与就业合同挂钩的问题。

3、我院毕业生就业数据实事求是统计，不存在就业数据明显失真情况。

4、部分同学存在用实习单位视为就业单位问题。我院学生每年7月结束实习。毕业生派遣时，其中部分同学已与实习单位达成录用意向，7月份派遣统计时将这部分同学实习单位视为就业单位，年底统计就业率时已全部以工作单位进行统计。

>四、整改措施

针对存在问题，积极研究制订整改措施，认真做好高校毕业生就业工作。

**20\_届就业工作总结13**

根据省人社厅《关于开展20XX年全省高校毕业生就业服务行动的通知》（X人社明电〔20XX〕76号）精神，为深入实施高校毕业生就业创业促进计划，进一步帮扶离校未就业高校毕业生实现就业，8月10日到9月20日，我县组织开展了以“服务解忧促就业指导关爱助发展”为主题的高校毕业生就业服务月活动。其中8月10日、8月31日举办2场高校毕业生专场招聘会，活动期间，我县印发政策宣传资料800余份，高校生实名登记92人，提供职业指导人次92人，提供就业岗位321个，签订就业意向人数28人，现将20XX年高校毕业生就业服务月活动总结如下：

>一、加强组织领导、明确工作职责

接到省人社厅和市局通知后，我县认真组织实施，在制定实施方案的基础上，明确了活动职责和任务，对活动的整体安排做出了统一计划和部署，确保活动的整体推进和扎实开展。

>二、采集岗位信息，畅通发布渠道

为满足高校毕业生对提供就业信息服务的需求，我县着重做好信息的采集和跟踪服务工作，在采集信息方面，一是联合高校毕业生就业窗口，通过电话采集，毕业生报道登记等方法和途径，挖掘离校未就业高校毕业生信；二是主动与用人单位联系，适时掌握高校毕业生求职信息，以此充实和完善就业岗位和高校毕业生两类资源数据库。在发布信息方面，我们向离校未就业毕业生推广关注公众号，不定期发布就业岗位信息，供广大毕业生了解就业信息使用。

>三、多措并举，积极推进精准服务

（一）组织高校毕业生专场招聘会

（二）积极开展职业指导服务

我县针对一些高校毕业生对就业政策的关注问题，帮助他们了解相关政策和市场就业形势，重新定位，及时调整就业观念。

>四、落实政策，加强就业权益保护

我县及时梳理发布政策经办清单，精简政策凭证，着力抓好小微企业吸纳就业、灵活就业社保补贴扩面、一次性就业补贴等政策落地，确保符合条件的高校毕业生都能享受。同时加强人力资源市场监管，严厉打击招聘过程中的欺诈行为并整理发布招聘欺诈典型案例和维权警示，畅通投诉维权渠道，提高毕业生风险防范和权益保护意识。

**20\_届就业工作总结14**

为深入推动高校大学生就业发展，努力提高广大学生就业情况，在吉林省高等学校毕业生就业指导中心的正确指导下，特此，吉林建筑工程学院城建学院于20xx年10月10日，上午九点在会议室召开20xx届毕业生就业工作情况总结会议暨新学年工作工作部署会议。学院副院长兼党委书记吕海生，招生就业处处长才斌、招生就业处副处长姜卓及各系领导及辅导员出席本次会议。

>一、才斌处长提出了以下建议

（一）、要以20xx年毕业生就业工作阶段性总结推进会为基础，严格遵守并实施推进会的具体内容、措施，并总结。

（二）、毕业生就业工作实施“一把手”工程，成立了以院长为组长，主管学生工作的副院长为副组长的毕业生就业工作领导小组，各系相应成立了以系主任为组长，主管学生工作副主任为副组长的毕业生就业工作领导小组。确立“以育人为根本、以就业为主体、以质量求生存”的就业工作指导思想，实行了就业工作周汇报、点评和月通报制度，把毕业生的就业率、就业质量作为衡量学院办学水平、人才培养质量和生存与发展的重要指标。

>二、副处长姜卓提出以下建议

（一）、尽一切可能主动联系以往与学院建立良好关系的大型用人单位，争取同等条件下优先考虑我院毕业生，并不断开拓中小型企业市场。

（二）、进一步加强对毕业生的择业观念的教育，引导帮助毕业生结合个人、家庭及现实社会情况，科学理性而又切合实际的制定职业生涯规划。随着就业市场形势的不断变化，引导帮助毕业生及时转变“事业单位”的就业传统观念，树立正确积极的择业心态，先就业再择业。

继续加大就业工作的有形市场和无形市场的市场拓展力度，为毕业生提供针对性较强的岗位信息。

认真总结近几年来的学生就业工作，全面系统地分析当前的就业形势和面临的困难，按照国家和省里的有关要求，采取切实可行的措施，进一步解放思想、改革创新、锐意进取，扎实有效的做好我院毕业生就业工作。

**20\_届就业工作总结15**

12月27日下午，上海市教育委员会、上海市发展计划委员会和上海市人事局于上海交大包兆龙图书馆召开了xxxx年上海市高校毕业生就业工作会议，会议总结了20\_年上海高校毕业生就业工作并部署了xxxx年的工作。周慕尧副市长出席会议并讲话，市府副秘书长王荣华出席了会议。

会议透露，20\_年社会对高校毕业生需求旺盛，高校毕业生就业明显形势好于往年。截至11月30日，上海高校毕业生20\_年总体就业率为，其中研究生就业率为，本科生就业率为，专科生就业率为。

同时，根据对上海社会经济发展和人才需求的预测，随着高校扩招和明年上海市总体就业压力的增大，xxxx年高校毕业生就业的形势不容乐观。xxxx年上海共有高校毕业生63478人，其中毕业研究生8205人，占总人数的；本科毕业生34534人，占；专科（含高职）毕业生20739人，占。其中，上海生源毕业生38129人，占总人数的。

会议指出，要进一步加强高校毕业生就业市场建设、管理和对高校毕业生就业状况的研究、分析。xxxx上海年要继续按照“敞开城门，筑高门槛”的原则，做好引进非上海生源高校毕业生就业工作，同时要按照市里的统一部署，认真研究高校毕业生以柔性流动的方式来沪创业或去外省市工作的办法，推动人才柔性流动。

**20\_届就业工作总结16**

高校毕业生是国家宝贵的人才资源，是现代化建设的重要生力军。做好高校毕业生就业工作，是促进经济发展和社会和谐的\'重要举措。大学生就业面临新的形势。大学生就业是一个重大的社会问题。文史学院一直以来以切实加强毕业生就业工作，努力提高毕业生就业水平，推动毕业生就业创业为目标来开展应届毕业生就业创业工作。以下为我院相关工作的总结：

>一、我院20xx—20xx年毕业生就业工作总体情况。

1、在就业形势依然严峻，毕业生人数持续增加，就业压力和就业难度依然较大的情况下，我院积极开展工作，加强统筹协调，积极配合，采取积极有效措施，力促毕业生最大限度的就业。经过全院师生共同努力，实现了毕业生就业率基本稳定、就业人数进一步增长的目标。

2、20xx年我院毕业生共200名增长至今年449名毕业生，至今年七月份就业率呈现出不断提高的趋势，就业率可达到99。48%。考上研究生的人数由20xx年的xx人增长至今年的26人。走上教师岗位的人数不断的增长。

>二、领导的重视和支持，各部门的积极配合与协助

1、一直以来我院在每学期都会制定合理的年度就业工作计划和工作总结，内部有明确的就业工作目标、任务分解和量化考核办法。学院毕业生就业工作领导小组定期召开就业工作专题会议。就业工作领导小组成员职责分工明确，各尽其责、层层落实，及时通报就业进展情况，解决政策落实过程中出现的新情况、新问题，多方面推动和促进毕业生就业工作。

2、我院队伍结构合理，设施配备齐全采取多种措施加强就业工作人员队伍建设，毕业生就业工作常用办公设备齐全。设立毕业生就业指导与服务办公室，有专（兼）职就业工作人员3人，配备了2台专用电脑供学生查询就业信息。

>三、就业指导形式多样，毕业生就业能力得到提高

针对不同层次学生开展多种形式的就业指导，重点是加强毕业生的择业观教育、自主创业教育，积极引导毕业生到基层就业。

1、组织毕业生按时参加学校开设的就业指导课、就业指导专题讲座、就业指导咨询等，对毕业生进行就业形势、就业政策和就业技巧的指导。

2、结合专业特色，经常开展不同形式和内容的就业指导。为提升毕业生就业能力，结合我院自身特色，开展一系列就业讲座：如自荐材料编写、面试技巧、创业教育、就业安全、就业协议签订及就业诚信教育；为使毕业生有一个良好的就业心态，积极做好毕业生心理疏导工作。同时，学院就业指导专职老师还针对不同年级开展不同形式和内容的就业指导。如：一二年级开展职业生涯规划与设计专题讲座；三年级着重实践性教学，通过实习实训提高学生动手操作能力；四年级着重考研辅导、公务员考试指导、就业能力的培养等。

3、多方搜集就业信息，拓宽就业渠道。院领导及就业指导专职老师定期到我院就业实习实训基地、各地人才就业市场、用人单位开展就业市场调研活动，及时准确掌握本专业人才需求情况，通过院“毕业生就业信息通告栏”、QQ群、固定电子邮箱、飞信等形式公布最新招聘信息。

4、鼓励学生参加考研、公务员招考、特岗教师招考。

5、鼓励大学生自主创业。举办大学生创业讲座，聘请专家进行创业指导。邀请我系优秀毕业生为学弟学妹介绍创业经验。

>四、增强服务意识，努力为毕业生排忧解难

为了更好地为毕业生服务，学校采取了一系列措施：

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！