# 绿化中年夫妻工作总结(必备79篇)

来源：网络 作者：雪海孤独 更新时间：2025-03-10

*绿化中年夫妻工作总结120xx年是公司发展非常重要的一年。公司以“立足绿化工程，增加市政项目”为目标，进一步扩大了经营范围，深化了工程企业的改革。在公司各级领导各有关部门的支持帮助和指导下，努力完成了各项施工任务。聊城项目部在马总的直接领导...*

**绿化中年夫妻工作总结1**

20xx年是公司发展非常重要的一年。公司以“立足绿化工程，增加市政项目”为目标，进一步扩大了经营范围，深化了工程企业的改革。在公司各级领导各有关部门的支持帮助和指导下，努力完成了各项施工任务。聊城项目部在马总的直接领导下，20xx年主要做了以下工作：

>一、绿化工程项目

20xx年年初公司召开了绿化工程管理工作会，为全面提高绿化工程质量，完善内部管理，确保绿化工程任务的完成，强化了对绿化工程的任务分解，实行分段管理、分区类型的管理办法，包括绿化种植施工、市政施工和园林绿化养护三个部分。其中，绿化施工分为市城区、东阿、高新区等地区，绿化养护工作在经济开发区。

今年的绿化工程存在着时间紧、任务急、环境不稳定等许多客观因素，聊城项目部遭遇了诸多难以想象的困难，特别是东阿S258界和湖南路二标。工程部聊城项目部主要实施完成了聊位路绿化工程和松桂路绿化工程（分车带、人行道和北侧绿地）、东阿S710及S258绿化工程。，同时实施了老工地、旧工程（南环分车带等）的养护。通过这些项目的实施，彰显了项目部各成员的特点和专长，发挥了项目部管理人员的创造性，客观反映出了队伍的技术水平和管理能力。在加强施工工序的质量管理上，重视土壤的处理工作、定点放线的处理、种植穴、槽的挖掘、把好苗木质量关、浇定根水、固定支撑以及后期的养护管理工作都较往年有了较大的提高。但还有许多地方需要提高和改进，综合能力还有待提升。

开发区绿化养护工作是一项长期而艰巨的任务，对于公司承接的第一个养护工程，我们效仿园林处及其他优秀公司养护管理的工作经验，实行专人负责（张金明和王培章）按绿地的面积和等级，明确了养护工作中的职责，顺利完成了全年度的绿化养护工作。

下半年按照公司的计划部署参与部分前期（阶段性）九州安置区景观绿化铺装工程，这一项目的实施标志着公司市政项目的全面开展，也是公司在聊城市政专项项目的里程碑。第四季度公司顺利拿到凤凰苑植物园这一额度近5000万的综合类项目，同时也是我公司20xx年重点实施项目。展示了公司在园林行业的实力，极大地鼓舞了公司工程部的全体员工。

>二、工作存在的问题、不足

（一）苗木成活率是园林工作的重点，项目部也应一直把工作放在这个

问题上，经过多年的实践，如何把握成活率负责制的工作思路，提高利润，又提高了工作具体实施者的责任心。这方面还不足，要寻找原因来解决这个问题。

（二）人员科学配置尚不足，缺乏预算和决算人员，前期合同签署前进场施工的企业控制价划定和分包单位的结算审计。还有个别人员工作热情不够高涨。自我认知不够成熟，偏激自私的情况时有出现。

（三）术业专攻，专业技术人才少，员工学习力差，对业务的精通程度项目部各成员参差不齐，部分新进员工前期入职专业技能考核环节缺乏测试。比如绿化专业对土建陌生，土建专业对安装工程（水电、喷灌等）不懂，推敲图纸吃不透，不能准确领悟设计的.理念和要求。要了解图纸上显示的绿化区域与现场是否一致，种树的完成标高和日后的效果是否相符，控制种大树的深浅，还有平整场地的造坡，要根据排水井的分布图来决定土坡的排水方向，有利于绿化地日后的排水通畅，所有的每一步都非常关键，所以要“小心推敲，认真求证，谦虚思考，尽其所能”。

（四）人员调动频繁，流动性较大。业务的全面性不能掌控，资料跟进工作不扎实。工程项目多时，往往抽调部分管理人员导致该管理人员推脱和敷衍前期工作，导致工作被动，尤其是甚至有个别工程项目结算工作不具体，无人全程跟踪，造成不必要的损失。

（五）部分工作机制程序不顺畅，信息传递慢或偏差大。对于部分小专业包工项目部与其他部门交叉多，合同履行差，付款程序和方式处理不当，导致多承包队伍与项目部关系不够融洽。项目部承担的协调和安排工作滞后，施工队积极性不高。

>三、新的一年工作计划

**绿化中年夫妻工作总结2**

20XX年，在局各级领导的领导和同志们及各部门的帮助、支持、配合下，按照职责分工和工作目标，恪尽职守，扎实工作，圆满地完成了各项工作，取得了一定的成绩，现将全年思想工作情况总结如下：

一、政治思想情况

一年来，注重自身政治理论学习，通过专家授课、自学等形式，对党的“^v^”报告进行了认真系统的学习，领会了精髓，在思想上与^v^保持一致，坚决拥护支持^v^的重大决策，用“三个代表”重要思想指导工作，工作水平得以提高。同时注意业务知识的学习，认真学习了我局新职能、熟悉职能，学习了园林绿化专业知识和行政法学知识，参加了公务员英语培训，通过学习，使自己工作能力有了进一步提高。

x月份，经局党组批准，我光荣地加入了中国^v^，是我个人前进的一个里程碑，平时注意以党员标准严格要求自己，工作中认真贯彻执行党的路线、方针和政策，工作积极努力。

二、完成主要工作情况

1、按照市政府的统一安排，协助组织完成了全民义务植树活动。一是组织完成了防护林区植树活动，植树节期间，发动组织市内各区共发动组织城区个单位，余人，参加了义务植树活动，完成植树万余株；二是组织完成了庭院、居住区植树活动，组织发动市内各单位、小区在本单位、小区内及门前三包地段进行植树绿化活动，共栽植乔木x万株、灌木x万株、草坪x万平方米。

2、协助组织完成了“五一”、“十一”、“^v^”摆花工作。“五一”期间共摆花xx万盆，花钵xx组，喷泉xx组；“十一”期间，高质量、高品位完成了国庆摆花工作，组织专业队伍及各区在市区重要节点及社会各大机关门前摆花xx余万盆，为节日的省城营造了祥和气氛。

三、加大协调组织工作

1、春季参与协调组织建设国道北端绿色通道，新增绿地面积xx公顷，栽植乔木xx万株，花灌木xx万株，其中月季x万株，绿篱延长xxx米，草皮xx万平方米，修建花池延长xx米，使国道形成了景观优美、独具特色的绿色通道。

2、拆违工作圆满完成。城区总拆除面积xxx万平米，完成绿化面积xxx万平方米。

3、配合组织完成了月季种植工作。根据工作安排，配合领导，动员各区、各单位参与，开展了大规模的月季种植活动，完成月季种植xxx万株。

4、完成街道绿化工程验收和审核决算工作。对年新增、改造、高台高栏建设条（段）街道以及月季种植、摆花、定距种植等工程进行检查验收并完成决算初审工作。

6、加大绿化执法力度，规范审批程序。一年来处理违章xx起；暂扣物品xx件；纠正违章xx起。其中一般程序起，无一复议和诉讼案例。接受砍伐树木、占用绿地申请余xxx件，及时与有关单位勘查现场，提出处理意见，并对处理情况进行跟踪检查。

7、起草或参与制定了《绿色通道管理办法》、《园林绿化施工企业资质管理办法》、《防护林带建设实施方案》等规范性文件，对加强城市园林绿化行业管理，促进园林绿化事业发展，作了基础性工作；参与制定了年城区绿化计划。

回顾过去一年，虽然做了一些工作，取得了一些成绩，但还存在一些缺点、问题，主要是：虽然自己工作热情比较高，对领导交给的各项工作积极主动、认真完成，但工作中感到政治理论和专业知识不够用，在处理和解决问题时缺乏果断性；基层深入较少，了解不多，对基层单位的帮助较少。

在新的一年里，我要找好着眼点、出发点，更好地将“三个代表”的理论在实际工作中进行落实，决心在今后的工作中加强学习，全面提高自身素质，全面贯彻“三个代表”重要思想，紧紧围绕我局职能开展各项工作，努力提高工作能力，适应新时期园林绿化行业管理的要求，为园林绿化事业多做贡献。

**绿化中年夫妻工作总结3**

时间飞逝，不经意间20xx年已经过去，这是不平凡的一年，我们杭州经历了20年不遇的超强台风，通过了高温的考验，年底还有大雪的光临。这些等等的一切给我们绿化养护带来了麻烦，但是哲学上的相对论告诉我们，任何事情都具有两面性，我们付出的同时也会有一些收获。有些东西只是在书本上看到，通过这一年的实践，才真正拥有这些知识。

在得到收获的同时，我觉得还有很多地方做的不足，以后需要改正。有些问题考虑还不是很周全，安排班组做的工作没有及时完成，事后想想自己确实没有站在他们角度去想下。有的时候对工作现场的监督没有到位，出现妨碍市民的问题，并且没有及时解决。还有和绿化办的沟通还是少了些，以后还要多加强这方面的工作。

有了这一年实践的积累，对于明年的绿化养护管理工作充满期待，从中我也发现了日常养护当中存在的一些问题需要改进。修剪不到位情况时有发生，需要组织一些培训，很多工人，尤其是新来的工人不知道怎么修剪。还有浇水不及时，对于那些补种的苗木浇水很少，所以导致补种苗木死亡率较高。我们养护的地段白天人流较多，有些树木比较高大，每次打药都会比较麻烦，可改在夜晚人少时在进行。对于每季度的“双最”检查，我建议可以在检查开始前大家一同去检查一次，这样可以把一些需要改进的地方都提出来，同时也是个交流的机会。

20xx年已成过去，回望这一年，收获与遗憾并存，对于新的一年，应该将做的好的地方继续做到完美，没有做好之处也要大力改正。天道酬勤，相信努力过后都会有回报。在公司领导的正确带领之下，在公司员工的辛勤工作之后，我想我们这一年的工作将会进行的非常顺利，公司也会不断的发展壮大。

**绿化中年夫妻工作总结4**

按照银川市文明办有关绿化的要求和部署，我单位对所承担的绿化任务，精心谋划、合理安排，全体干部职工团结一致、齐心协力圆满完成了绿化任务。现将有关情况汇报如下：

>一、组织健全，领导重视

春季绿化工作必须加强组织领导，明确责任，狠抓落实，才能取得明显成效。为此，我单位组织召开领导干部专题会议，按照第一责任、直接责任和具体责任的要求，成立了春季绿化工作领导小组，形成了一把手亲自抓，一级抓一级，层层抓落实的工作机制，为工作迅速有效开展提供了组织保障。

>二、工作扎实，措施到位

按照金凤区绿化委的要求和统一部署，我单位就开展春季绿化工作进行专题研究和安排。经过精心筹备，2月17日，就活动如何开展，专门召开了动员会，研究、制定了《20\_年春季绿化工作实施方案》并向各科室下发了文件。成立了春季绿化工作领导小组，下设办公室，对企业绿化工作的开展进行监督检查，确保工作落实到位。对绿化工作时间内容进行了安排部署，绿化工作随之展开。主要做了以下工作：

1、抓发动，打牢思想基础。思想是行动的先导，只有思想认识到位，才能行动到位。为此，公司董事会首先开会统一思想认识，认真制定了主题突出、要求明确、注重实效的春季绿化工作整体实施意见。

2、抓责任落实，打牢组织基础。为确保春季绿化工作抓紧抓细抓出成效，公司从加强领导入手，成立了局春季绿化工作领导小组，下设办公室，抽调4名政治坚定、业务过硬、作风扎实的同志负责绿化工作的组织协调、督促检查和具体实施工作，形成了一把手负总责、一级抓一级、层层抓落实的工作格局，为绿化工作的健康开展提供了组织保障。

3、抓领导带头，打牢保障基础。我单位领导班子成员认真落实“双重责任、双重成果”，做到了带头绿化、率先垂范。公司领导带头挖坑、带头浇水、带头植树，定期不定期地督促检查春季绿化工作。

4、参加义务植树200株，公司项目部绿化花草1000平米，公司购花20盆，共计投入资金3500元。

**绿化中年夫妻工作总结5**

创造一个鸟语花香、绿树成荫、环境幽雅的校园环境，可以陶冶师生员工的思想情操，激励他们工作热情和学习热情，因此，加强校园绿化建设，对推动学校其它工作开展有极其重要的意义。杨庄小学历来把校园绿化工作列为学校重要议事日程之一，精心组织，周密安排，认真落实义务植树及绿化美化工作，经过师生员工几年的艰苦努力和辛勤劳动，基本上达到了预期目标。

>一、加强领导，明确责任。

组织落实是搞好绿化工作的前提和重要保证。学校成立有校园绿化工作领导小组，赵继群校长为组长，副组长由侯万松担任，绿化领导小组坚持“绿化美化、景点设置和基建工作统筹考虑”的思想，定期召开会议，总结经验，研究布置工作，制定绿化计划。在队伍建设方面，总务处作为职能部门，专门聘请了花工祝龙宝同志负责绿化工作，为我校搞好校园绿化工作创造了必要条件。在校园绿化实践中，学校领导身先士卒，带头实干，增强了师生员工对搞好校园绿化工作的信心，提高了师生员工自觉爱护花草树木、园林设施、爱护环境的素质，这对我校搞好校园绿化工作起到了促进作用。

>二、加大宣传，提高认识。

校园绿化的实质，就是美化自己的家园，塑造高雅怡人的生活空间。学校政教处领导积极利用班会时间向学生宣传绿化工作的重要性，定期刊出绿化工作板报，开展“绿化校园，美化环境”的主题宣传活动，组织学生参加义务植树活动，增强了师生的绿化意识，环境意识和生态意识。

>三、加强管理，保护成果。

1.按照班级清洁区的划分，将学校绿地也分包到班。凡在清洁区的树木花草，由学生按时浇水，除草，并做好看管工作。

2.总务处每年定期对绿地、花草树木打药、修剪，有效防止病虫害。

3.建立检查评比制度，与班级量化考评挂钩。

4.设立标志牌，专人给树木挂牌管理。

5.鼓励教职工捐花种树。

6.建立赔偿制度。

校园绿化是学校后勤管理水平高低的重要标志。经过我们的努力，如今的杨庄小学校园，充满了欣欣向荣，花团锦簇的丽景，今后我们将再接再厉把绿化美化工作推向新高度。

**绿化中年夫妻工作总结6**

我校座落在美丽的五府山下，共有教职工49人，学生1400多人。一年来我校在师生中开展了环境保护，环境科学知识的系列教育，通过相关学科有层次的渗透和少先队工作的紧密配合，鼓励全校师生走向社会，积极参与社会实践活动，取得了良好成绩。

一．学校高度重视绿化工作，建立了绿化领导组，

组长：陈居友

副组长：陈柯、^v^学

组员：张待昌、卢天强、韦晓英、殷克芬。

二．本年度学校落实绿化工作的具体情况：

1．在师生中广泛的进行绿化教育和绿化宣传，增强了师生的绿化意识。

2．学校聘有花工，每周到校一次浇水、剪枝、摆设等。

3．校园内适宜绿化的空地全部绿化，绿化率为100%。

4．植树节组织高年级学生到西湖周围、五府山烈士林园进行护树活动，并组织学生义务植树120棵，西湖旁边有21棵柳树，协助社区管理这批树，受到居民的好评。单位职工以全代劳完成义务植树任务。

5．学校实行了立体绿化，在屋顶上进行了绿化，效果很好。

6．绿化占地复盖率为。

7．绿化管理措施落实，有专人看管、有组织管理、有专人花工进行培植。

一年来由于学校重视，我校的绿化得力，取得了较好的工作成绩。

**绿化中年夫妻工作总结7**

园林养护所在园林局党委的正确领导下，今年以来，养护管理科本着节约型、精品化的理念，不断在创新园林养护管理方式上下功夫，积极推行“精细化管理”，有效地促进了养护管理水平的全面提升，为20xx年城市园林绿化工作成果奠定了坚实的基础。为了凸显园林绿化的生态效益和社会效益，实现生态环境大变样，人居环境大提升，上半年我们园林养护管理科以明年创建国家级园林县城为着力点，不断更新理念、创新举措，扎实推进县城园林绿化精细化管理。

上半年针对园林绿化养护管理具体措施如下：

>一、深化目标管理，突出职责分配科学化。

园林局养护管理科认真发挥职能作用，将县城内的道路绿化、公共绿地以及街头绿化景点等管理职责和任务细化分解到各养护公司和单位养护管理者，具体到责任人，实施定岗、定点、定人专业化管理。按照园林植物的生长规律和季节要求，进行了科学实施管理，有力的保证了城区景观效果。

>二、强化制度保障，突出管理制度系统化。

泗水县园林管理局养护管理科紧紧围绕园林绿化管理工作的定性要求、定量要求、具体责任、工作效果，进一步健全和完善《园林绿化日常养护岗位责任制》、《绿化养护档案管理制度》、《园林绿地清卫保洁管理制度》、《绿化养护安全管理制度》，强化园林绿化管理制度保障。

>三、细化业务考核，突出评价标准具体化。

在进一步健全和完善《泗水县园林管理工作百分考核办法》和《泗水县县园林绿化管理工作百分考核计分标准》的基础上，根据泗水县住建局精细化管理的总体要求，认真实施日常考核和季度、年度考核，坚持正反激励并举，严格奖优罚劣、奖勤罚懒。绿化养护制度初见成效。

>四、硬化督办检查，突出精细管理常态化。

将县住建局城管科和园林局养护管理科督查作为推动和促进园林绿化精细化管理的有力抓手，实行日巡查制度，对工作措施落实不到位，达不到绿化标准的，立即整改，对工作不力的养护公司和个人，下发限期整改督办通知，并进行通报批评，扎实推动泗水县园林绿化管理科学发展。

>五、检查考核精细化，落实三级园林绿化养护管理考核机制。

经过探索和实践，泗水县城区园林绿化基本形成了覆盖面广、组织严密的住建局城管科、园林局养护管理科和养护公司组长三级园林绿化养护检查与考核机制，及时制定和完善了园林绿化养护管理标准、实施细则及考核办法，严格考核标准，为实现绿化养护精细化管理提供了依据。在三级考核机制的基础上，还落实了日巡、周评、月结考核机制，对每日巡查中发现的问题随时下发整改通知书，并对整改情况进行跟踪检查，进行量化打分;月末进行定期考核，汇总考核结果，以图片形式曝光存在的问题，考核结果与各单位经济利益挂钩。同时，通过热线、市民来电和志愿者的监督不断扩大精细化管理范围和程度，共同推动了泗水县园林绿化养护管理水平不断提升，逐步实现了向精细型养护管理的转变。

**绿化中年夫妻工作总结8**

学校要在绿化美化工程建设工作中制定环境教育规划、制定学校绿化工作原则、绿化指导思想，健全绿化工作管理制度、“认树养树”制度、树木挂“树名牌”制度、绿化责任区制度等。认树养树”制度、树木挂“树名牌”制度就是以自愿的原则组织学生认养校园内的树木。绿化责任区制度，就是将学校的各个绿化地带和责任区划分到各相应年级进行日常管理，在绿化美化、净化优化校园环境的过程中，学校逐渐形成一套较完善的管理工作制度、考评办法和奖惩制度。对无故践踏草坪、毁损花木的学生一律取消评优资格；对无故践踏草坪、毁损花木的外来人员给予批评教育和相应的经济赔偿。这些规章制度的实施效果，由各年级定期和不定期组织检查、督促，并有总结。对完成任务不力的年级，及时提出相应的整改措施和办法，按要求限期改正，以确保校园绿化美化工作制度化、规范化、日常化和系列化。

**绿化中年夫妻工作总结9**

（一）广泛宣传，提升花节影响。x商报等xx家媒体参与了此次海棠花节的报道，本届花节影响全市覆盖，辐射全省。

（二）精心策划，内容涵盖多域。多次召开专家会、专题会，确定海棠盆景展、咏海棠诗词、全民运动等系列主题活动xx个，内容涵盖生态环保、人文风情、社会民生、科教宣传、文化艺术、绿色经济等六大方面。

（三）多措并举，凸显本土特色。在原有海棠等花木基础上，新植海棠xxxx余株，品种由xx个增至近xx个；摆放时令鲜花，打造“空港双流”等赏花景点x个。

>绿化工作总结（5）

８月以来，在县委、县政府的正确领导和高度重视下，各乡镇党委、政府及县级有关部门精心组织、采取措施，全力推进城乡绿化工作。目前，全县城乡绿化工作进展顺利，并取得了阶段性的成果，依据《^v^关于开展全民义务植树运动的实施办法》、《XX省绿化造林条例》和《XX县20\_年城乡绿化实施意见》（弥党办发〔20\_〕５２号）精神，现将有关情况通报如下：

**绿化中年夫妻工作总结10**

一、以人为本，提高保安队伍整体素质

保安服务是一项特殊的服务性工作，企业要不断发展，关键是人员素质的高低。为此，公司坚持“以人为本、服务至上”为工作理念，狠抓保安队伍建设，不断提高保安队伍整体素质。一是严把“进人关”，在招聘人员方面，严格面试、政审关，按条件录用，对新招收的保安人员严格按照：岗前培训、班长带班实习，实行传、帮、带制度。二是要求各部门要定期或不定期开展军训与消防演练，以增强队员的体能和应变能力。三是树品牌，公司每半年度评选一次品牌保安员、品牌班组，被评选上的班组及保安员发放证书及奖金，以增强保安员爱岗敬业的意识。四是关心保安员的衣食住行，大家来自全国各地，公司领导始终将解决保安员的衣食往行当作一件大事来抓，公司为各驻点保安配置电视机18台、热水器11台、空调7台，电饭煲33台，有条件的为保安人员租集体宿舍，配专人为保安办理伙食，让大家感受到保安大家庭的温暖，使大家能够安心工作，确保受保单位安全。

二、规范管理，做好各项保安工作

为了提高队伍的整体素质，公司将队伍的规范管理放在第一位。公司领导遵循以“三抓三定”为核心的管理模式，三抓为：抓队伍、抓思想、抓工作;三定为：各受保单位的重点要害部位要做到定人、定岗、定职责。公司制定每周一为部门工作汇报例会，各部门汇报上周工作情况及本周工作安排，对在工作中遇到的难题及时在会上提出，公司领导根据实际工作情况做出解决方案。周二为部门保安员例会，由各部门负责对公司的各项工作计划进行传达与部署，使保安员能够做到各项工作目标明确，对公司的任务心中有数，行为有章可循，队伍整体综合素质得到了提高。全体保安员工作认真负责，勤勤恳恳，受到了受保单位领导的一致好评。

三、清理整顿，专项整治工作取得成效。

为了切实有效搞好今年专项整治清理工作，认真落实市委创建“平安福州”战略构想，全方位推动社会治安综合治理，进一步规范保安服务市场，加强我保安队伍建设健康有序发展，我们先后出动督察调查模底15次，参加人员有30人次，调查模底共发现本辖区非法保安组织有22家237人，其中企事业单位7家35人，物业管理公司15家202人。我们在调查模底的同时现场均对单位领导进行有关市“五局”榕公综(XX)24号文件，市局榕公综(XX)79号文件等的宣传和做耐心细致的思想动员工作。同时我们还重点进行专项整治，先后专项行动12次，参加人员33人次，先后发出整改通知书14份，并现场再三对单位法人代表进行上级有关文件的宣传和思想教育工作，由此先后纳入联建托管与派驻的共有联建9家78人，派驻1家7人(联建企事业单位2家8人，联建物业公司7家70人。整治查处共有12家单位152人，不再以保安名义称呼。 专项整治工作取得一定成效。

四、严格督察，落实各项规章制度

公司根据保安工作的实际情况，强化以人为本的管理，在严格管理的前提下，不断落实各项规章制度，对各项规章制度进行跟踪督察。公司实行三级查岗制度，不定期不分昼夜抽查各受保单位的保安工作情况。XX年公司派出督察600多人次，出动以防火、防盗为重点的安全防范检查100多人次，发现不安全隐患78次，提出整改意见78条，已整改77条，整改率为98%以上。各驻点保安人员都能够自觉遵守各项规章制度，认真做好各项保安工作，确保了受保单位安全，受到了受保单位的认可。

随着社会的进步与经济的发展，保安行业要面对更加激烈的市场竞争，公司将在新的一年里在各级部门的支持下立足本职、努力进取，要不断提高保安人员的生活、福利、待遇。以人为本，做好人性化管理，力争保安队伍稳定，抓好保守队伍建设，提高保安人员素质，创仓山品牌保安公司，努力做到公司的社会效益和经济效益双丰收。我们将在新的一年里更加努力，在抓社区技防和物业保安方面积极探索出一条适应保安业发展的新路，为协助公安机关维护社会治安做出积极贡献。

绿化小区环境，共建美好家园!在我们的共同努力下,小区的绿化环境有了一定的成效，下面我对这半年来的工作总结如下：

一.预防为主，防治结合。

做好林木，花草病虫害的防止工作。及时有效的治理，减少害的影响。

二.定期的修剪，施肥，浇水。

适当修剪枝叶，修剪枝叶可减少水分蒸发和减少病虫害的发生;适当的施肥有利于花草树木的生长，春夏季是花卉生长的旺期，这期间植株生长迅速，新陈代谢旺盛，需要较多的养分，故应施用以氮肥为主的“三元素”肥料，使根系发达健壮，增强吸收能力，促进枝条生长，以利开花结果。夏季过后，若继续施用氮肥，则不利植株发育，影响开花结果;而且，过多地施用氮肥还易招致病、虫为害，或使茎叶软弱，花色不艳，故在植物进入生殖生长期(花芽分化期)前，应停止施用氮肥;适当的浇水有利于植物的生长，特别在夏天，植物需要吸收大量的水分。

三.重视绿化成果的保护管理。

俗话说：“三分种植，七分管理，不断巩固已有的绿化成果是管好绿化工作的关键。”

绿化工作是一项长期的艰巨的任务，是精神文明建设的一项重要指标，在这方面我们虽然做了一些工作，但还有一定的差距，我们将继续努力工作，精心打造花园小区，共建美好家园!

**绿化中年夫妻工作总结11**

在区绿化养护管理中心的正确领导下，结合绿化养护的实际情况，动员广大施工人员，紧扣“创新、发展、规范、勤俭”工作主题，更新养护管理观念，以精化养护为手段，创新工作理念，理清工作思路，养护工作开展的扎实而富有成效，完成绿化养护苗木补工作：广场与绿地卫生保洁，广场秩序，绿地及广场设施。

我单位承担石固河景观绿化绿地的养护管理。绿化养护管理是我公司的一项主要业务工作，绿地的面貌也直接影响着我公维护。

我公司进一步完善养护管理承包责任制，抓住以绿化养护等级管理为核心，加快提高绿地等级的步伐，全面改善园林绿化环境质量的指导思想，巩固绿化成果，强化绿地的常态管理，突出重点，大搞绿化养护管理的精品示范工程，深化和完善养护等级考核制度，明确职责，奖优罚劣。我公司根据自身的具体情况制订措施，实行责任制，建立了奖勤罚懒制度，强化了职责，明确了权利，层层落实了责任制，同时坚持了工程、养护分开管理；养护队伍得到进一步稳定，技术素质不断提高；养护队伍内部管理积极推行和完善了责任制，做到任务到地，责任到人，养护考核结果与职工利益挂钩，激发了职工搞好绿地养护工作的热情，也提高了生产效率，促进了绿地养护水平的提高。使绿化养护工作逐步走上规范化、科学化管理的轨道，带动养护水平的全面提高。

在广场绿地养护管理方面

>一、常绿乔木、落叶乔木

1、逐步撤除防寒设施和防寒物，进行灌溉与施肥，为树木萌发生长创造适宜的水肥条件；

2、补植缺株；

3、对原有和新植树木进行抹芽、除檗；

4、风害树木顺势扶正，根部培土成馒头型，并立支柱；

5、做好春季病虫害防治工作，三月份即开始进行全面预防喷药；

6、做好雨季防涝的工作准备。

1、抓紧浇水抗旱，雨水过多时加强排水防涝；

2、严防病虫害，特别是叶面病虫害的发生；

3、进行生长期修剪，宜尽量从轻，主要控制竞争枝、内膛枝、直立枝、徒长枝的发生和长势，以集中营养供骨干枝旺盛生长之需。

1、继续做好抗旱排涝后期工作，旱时灌水，涝时及时排积水；

2、做好秋季植树；

3、防治病虫害，及时进行药物喷洒；

1、进行冬季整形修剪，幼树的修剪以整形为主，对观叶树以控制侧枝生长，促进主枝生长为目的，修去病虫枝、徒长枝、过密枝、枯死枝以及藤蔓寄生植物，保持树形优美；

2、开环状沟施冬肥，保障来年生长；

3、做好防寒工作，对新栽不耐寒树种树干基部以上缠绕草绳御

4、防治病虫害，消灭越冬虫包、虫茧和幼虫；

5、刷白：对生长良好的树干在主干基部以上～米处涂石灰液（浆）加盐刷白，做到涂布均匀，上缘平整。

>二、小乔木、灌木

1、撤除防寒设施和防寒物；

2、开展春季施肥工作及深挖松土工作，尤其是早春植物，施以磷钾为主的肥料，促进花芽分化，松土要耐心细致，尽量减少伤害植物根系；

3、进行春季整形修剪及开花植物疏蕾工作，蔷薇科植物的整形修剪只宜在春季进行；

4、对春花植物的花后整形修剪，应选在叶芽开始膨大尚未萌发时进行，花后追肥施以氮为主的肥料；

5、中耕除草，抗旱排涝；

6、防治病虫害，提早进行预防喷药，病虫害发生及时采取应对措施；

7、做好例行的整形修剪工作。

1、抓紧抗旱排涝工作，结合浇水适当施肥；

2、紫薇、夏杜、大叶栀子花等夏花植物的花前花后施肥修剪工作，及时剪除残花，节约养分；

3、高温高湿注意防治病虫害的发生，提早预防，及时喷药；

4、修剪整形以整齐美观为主。

1、继续做好抗旱排涝工作及病虫害防治工作；

2、整理除杂，做到植物清枝绿叶，园容干净整齐；

3、清除死树，进行秋季补植工作；

4、秋花植物花前花后的修剪施肥；

5、大量收集落叶杂草积肥和沤制堆肥，沤制好菜枯肥，做冬季施肥的准备。

1、进行冬季整形修剪，修去病虫枝、徒长枝、过密枝、枯死枝及藤蔓寄生物，保持树形优美；

2、冬翻土地，翻晒使虫卵死亡，施冬肥要深施、施足，以此改良土壤，使来年树木、花草生长迅速；

3、做好防寒工作，如苏铁的包扎；

4、防治病虫害，消灭越冬虫包、虫茧和幼虫。

>三、草皮养护

1、对已被破坏的草皮地段进行春季修复工作；

2、用打孔或划破的方法增强草皮的透气性，促使草皮更新复壮；

3、防治草皮病虫害，春季主要防治地老虎和草坪锈病、枯萎病；

4、四月份开始对草坪进行修剪及草坪与植株带之间的切边；

5、春末进行草坪施肥，以氮、鳞、钾为主，针对南方酸性土壤，每年春季最好施一次细小磨碎的石灰石；

6、杂草防除是春季草坪养护重点。对阔叶型杂草可用除莠剂进行化学防治，其他杂草应加紧预防，加强人工拔除。

1、做好草坪抗旱工作，及时浇水，水量要充足；

2、根据草坪营养状况，酌情施肥；

3、继续草坪除杂工作；

4、草坪到一定高度及时修剪，及时清场，防止草坪的过于茂盛滋生病害影响后期生长；

5、检查虫情病情，采取预防措施。

1、草坪出现缺水指标时及时进行灌溉；

2、九月份可照旧剪草，到十月份逐渐停止，最后一、二次修剪应提高留茬高度；

3、挖除丛生的荒草，修复草坪；

4、做好病虫害防治工作；

5、清除落叶杂物，保持草坪清洁干净；

6、视草坪生长情况，进行一次秋季施肥，以氮肥为主。

1、在晴朗天气对草坪进行最后一次高茬修剪；

2、继续除杂；

3、清理、保养好所有草坪设备，以便过冬；

4、全面清理草坪。

>四、片栽造型色泽植物

修剪适时整形，保持整齐美观，修杂乱枝及藤蔓枯枝，做到线直面平或一定的造型形式，及时清理现场，及时掌握虫情，做好预防措施。冬春两季施有机肥，通过翻挖松土结合抗旱，使有机肥料进入土壤。

>五、抹芽

**绿化中年夫妻工作总结12**

20xx-20xx学年度，在校长室的直接领导下，在政教处、学生会、团委的大力支持下，总务处顺利完成校园绿化规划，经过现代化改造，我校物质条件有了较大的提高和改善，为进一步开展绿色学校的创建工作奠定了硬件基础。

本学年，我校绿化工作，主要做了以下几方面工作。

>（一）统一认识，建立和完善教育体系

学校领导以深刻长远的理念，充分认识到校园绿化工作的重要意义。坚持以面向可持续发展的环境教育的思想为指导，构筑起以学校为主导，学生为主体，课堂和社会为载体，学校和环保部门共同参与的学校环境教育体制。成立了由校长蔡明任组长，各处室负责人和年级组长为成员的创建绿化活动领导小组，坚持以绿色观念教育学生，在全校范围内渗透可持续发展意识、环境价值观、环境道德观、环境参与意识与环境建设及创新意识。形成“绿色校园”“绿色教育”“素质教育”“可持续发展教育”的教育链条，把实施“绿色教育”作为落实整体素质教育、推进可持续发展教育的切入点，把开展环境教育作为推进素质教育、提高教育质量、培养高素质人才的重要工作常抓不懈。

>（二）重视课堂主渠道，将环境教育渗透到各项活动之中

把环境教育渗透到各科教学之中。环境教育是素质教育的重要组成部分。我们采取多种方式把环境教育渗透到学校教育教学的各个环节之中，各教研组把环保教育列入教学计划，在教学过程中挖掘渗透环境教育的观点。考试中有环境教育内容的题目，有比分。努力提高环境教育的质量和效果，促进师生进一步认识到人与自然和谐发展的重要性与迫切性，发挥了环境教育的辐射作用。构建起环境教育的课程体系。寓环保教育于日常教学中。

>（三）组织丰富多彩环境保护知识讲座和活动

政教处负责组织了一系列环境保护宣传教育活动，充分利用多媒体等现代化的手段开展环境教育，利用广播站定期广播环保知识，利用宣传栏定期出专刊宣传党和国家的环境保护方针、政策、法律法规，张贴环保标语等。

先后开展了主题班会、“环保社”和“园艺社”的实践活动、“无烟办公室”行动、“四个一”社会实践活动清洁社区活动等环保主题活动，全体学生都受到了环保教育，起到了很好的教育效果。

>（四）进行了各学科课堂教学渗透环境教育的研究

学校各个学科的教研组，根据学校的年度绿化工作计划，组织各个年级的备课组，在完成专业教学、实习的同时，发掘课改教材中体现环保意识的知识点和教学内容，并要求任课教师在课堂教学中有意识地进行积极渗透，

>（五）开展了学生环境保护研究课题的指导工作

在本学年中，学校组织全体任课教师，认真开展了研究型课程的教学工作，通过课题的研究，培养学生的创新意识和实践能力。在学生所开展的研究课题中，有相当部分的课题与环保知识有关，学校组织了环保教育主渠道学科“生物”、“化学”、“地理”教师，积极指导学生开展这些课题研究，并圆满完成了课题研究任务。

>（六）建立了校园保洁制度。

学年初，学校经调研，学校制定了“职业中学校园保洁方案”，规定学校里每个班级的清洁范围和内容，各个办公室的清洁工作负责人，各个实验室的清洁要求等，这些制度和措施的实行，保证了校园清洁卫生工作的顺利进行。使校园保洁工作规范化、制度化，走上了专业化管理的道路。

>（七）实施了校园垃圾分类收集和处理

为了培养学生的环保意识，提高学生环保的实际应用能力，在实践中体验环保的重要意义。七学年，学校制定了“职业中学垃圾分类处理办法”，对学校内的垃圾的种类进行了规范，并要求进行分类收集和处理。

校园垃圾主要是纸张、玻璃瓶、塑料瓶、尘土、塑料袋、食品泔脚和废电池等，废旧电池使用专用回收桶进行回收，食品泔脚由食堂和小卖部负责进行收集，其他垃圾按可回收物和不可回收物进行分类处理，所有垃圾桶按双桶设置。教室内放置两只垃圾收集桶，便于师生将垃圾分类投放在相应的收集桶中。

总务处每天对学校垃圾房的垃圾进行两次分类，把可回收物收集后交废品回收站统一处理，提高资源的利用率，不可回收垃圾由环卫部门直接清运。

>（八）开展了节约能源活动。

新建校园经过半学期的使用，出现水、电费支出比以前有较大增加的情况，引起了学校领导的高度重要。除了空调使用时间增加，消耗的电力有较大的增长的客观原因外。广大教师和学生的节能意识不强，使用方法不当是造成水、电费支出失控的主要原因。为此，学校在20xx-20xx学年第二学期制定了学校的节能公约，规范了广大师生的用电行为，取得了很好的节电效果。

通过学生带动家庭，通过家庭带动社区，通过社区带动公民，更广泛地参与保护环境的行动，产生有益的社会影响。这是有益于学校的发展，有益于学生的成长，有益于社会的功在当代利在千秋的事业。

**绿化中年夫妻工作总结13**

XX年是我们后勤服务集团新的领导班子成立的第一年，在新的领导班子新思路、新创意、新的管理模式下，我们绿化物业面对新的压力，面对新的契机，进一步完善物业、绿化管理制度，提高管理和服务水平，以深化后勤改革、减人增效为动力，在新的领导班子正确领导下，兄弟部门支持帮助下，逐步走上规范化、制度化、科学化的管理轨道。本中心以“抓好绿化管理、物业管理，确保绿化养护管理水平上一个新台阶”为目标，全体物业、绿化的员工团结一致，为后勤服务建设发展努力工作，现总结如下：

一、绿化养护管理工作

我们绿化部门承担着全院1040亩除建筑以外的道路、绿地的养护管理。绿化养护工作是我们部门的一项主要业务工作，绿地的地貌也直接影响着我院的形象。过去我院的绿地养护水平基础薄弱，过去养人的机制养护，绿化养护当成包袱背着，所以养护工作一直处于落后的单位面上。随着用人制度的改革深入，绿化为了改变养护落后的被动状况，在集团领导的正确领导下，在绿化养护方面制定了新的管理办法，出台了绿化养护分块承包责任制，同时有了稳定的维护人员。明确了绿地养护的工作职责，落实了绿化养护的专项经费，按养护面积和等级分配的方式，通过实践，绿化养护不再是包袱和负担。效果非常明显，新的养护管理办法使专业人员观点发生巨大转变，激励基层工作人员的积极性的发挥，真正做到了既有一支稳定的养护班组，又有一支分担承包的队伍，还有一支灵活的用人队伍，层层落实责任制，做到任务到地，责任到人。养护考核结果与职工利益挂钩，激发了职工搞好绿地养护的工作，也提高了生产效率，促进了绿地养护水平的提高。同时坚持每天有专人检查、记录，使绿化养护工作逐步走上规范化、科学化管理的轨道，带动着养护水平的全面提高，得到了全院上下员工的好评。

二、绿化工程建设工作

1. 先后给学院补种植树木64棵，竹子XX塘，银杏40余株。文化生态园小岛竹亭、圆亭、牌坊基础各一座。

2. 为学院移栽苗木 600多棵，香樟榉树平房后的马褂木400多棵。φ7左右>

4. 为后勤集团苗圃平整土地20余亩，插苗数万株，用去人工488工日。

5. 本中心完成草花种植40000余盆（现摆放在西大门、图书馆前）。

6. 新增绿化面积34721㎡，新增加除草人员12名。

三、搞好日常物业服务，保持校园洁净

1. 管理人员不断提高服务水平，增强服务的主动性，建立了一套完整的制度，报修即时，急事急办，事事存档。

2. 物业楼宇的管理员做到领导上班前，教师上课前，办公室保洁好，领导能喝上热开水，为教学创造良好的环境，使教师全身心投入到教学中去。

3. 楼宇保洁员严格执行清洁工作规程，全天候打扫楼宇，时间紧，任务重，做事从不马虎。下一次课，保洁一次洗手间，做到清洁整洁，同时及时清理垃圾，创造了一个干净的教学环境。

4. 路面保洁人员区域负责到人，不定期检查记录，基本做到了校园洁净。

5. 垃圾运输保洁人员做到当日垃圾当日清理。

四、加强资源管理

搞好基础设施保养，提高使用效益。设备管理上做到物尽其用，账物相符，用物不乱，人尽其职的原则，始终坚持勤俭持家，爱护公共设施的思想。

**绿化中年夫妻工作总结14**

近年来，我校在上级有关部门的要求下，以创建“绿色学校”为契机，通过校领导的高度重视和全体教师的积极配合，目前，学校环境建设取得了显著成效，并被区环保局、区教育局等单位评估后我校顺利通过“绿色学校”的验收。全体师生的工作和学习热情有了很大的提高，具体工作有以下几点：

>1、通过多渠道调集，扩大校园绿化面积。

多年来，由于诸多实际因素，我校树木、花草特别少。今年春天，校领导多方筹措资金，一次性购进国槐和松树苗木棵，让老师们亲自挖坑栽树。为了苗木的成活率，学校不但雇佣汽车拉水浇树，而且要求各年级抬水浇树，班主任负责学生每两人一棵树，每周浇一次。同时为了全校学生都能自觉爱护树木，学校利用“温馨提示”让学生不摇树不折枝，使春季所种苗木全部成活。最近，教学楼前有新增两个花园。学校规定在近五年内，操场周围及过道两旁进一步绿化，努力使我校成为一所“园林化”学校。

>2、营造文化氛围，感受校园美化。

学校利用校园的围墙，书写了一些以学生为主的永久性标语，这些内涵丰富的话语，对学生有着潜移默化的作用，达到了较好的教育效果。同时使教师的责任心得到进一步提高，使师生、生生在学校内得到了和谐发展，这就是一种美的享受。

>3、强卫生管理、净化校园环境

校园环境是一项长期性、艰巨性的.工作，一般是经常抓但效果理想。为此，我校制定了严格的卫生管理制度，由副校长主抓卫生工作。要求各班教室卫生每天打扫一次，洒水两次；区域卫生每周五打扫一次，每天早上捡一次。每周星期五由校领导和分管卫生的老师对各班教室和区域卫生进行检查评比，对于优秀班级体在第二周颁发流动红旗，学校每年评选一次先进集体和优秀班主任，通过表彰奖励，激发了师生对卫生工作的重视。如今，教室及校园内能够天天保持干净整洁。

总之，在学校领导的重视下，通过全体师生的共同努力，环境建设可喜的成绩，已顺利地通过区环保局、教育局创建“绿色学校”的达标验收。这是政府对我们工作的肯定，但也给我们今后的工作提出了更高的要求。在今后的工作中，我们会再接再厉，使学校环境得到更大的改善。存在的问题：

1、校本教研工作有待进一步加强。

2、各种规章制度须进一步落实。

3、对课题研究不够重视，在今后的工作中要倡导教师参加各种形式的论文撰写。

校园绿化有待进一步加强。

**绿化中年夫妻工作总结15**

xx年是我公司单位绿色目标的关键一年，也是园林绿化深化改革的年度。我在工作总结范文是总结了应对压力、应对新契机，我位单进一步完善了绿化管理制度，以深化改革为动力，领导的支持帮忙和正确引导下，逐步走上了规范化、制度化、科学化管理的轨道。去年我单位以“抓好养护管理，确保全绿化养护管理更上一步台阶;绿化工程任务，再创一批精品工程”为，努力做好交给我的任务，在xx年年主要作了以下几项工作：

>一、在公园行业管理方面

去年我们为公园精神礼貌建设和服务上新台阶，以为动力，以“建、创一流”为原则，完善了管理制度，贯彻精神，推行规范化、制度化、科学化的管理方法，“以人为本、文化建园”的方针，着优美环境、优良秩序、优质服务，建立礼貌公园的活动，提高服务质量和管理水平。《公园岗位职业道德及规范》的标准工作质量，以全新的精神面貌，用热情周到的服务接待每一位游人。我xx属公园的窗口服务人员在礼貌用语、礼貌待人、服务周到、热情，受到了游人的称赞。

>二、绿化工程建设工作

13年是我近几年来绿化任务繁重的一年，交给我的绿化任务，我们在年初布置了绿化工程管理工作会，成立了绿化工程质量验收和质量控制领导小组，制定了《绿化工程管理办法》，为绿化工程质量，内部管理，绿化工程任务，强化了对绿化工程的\'质量控制和验收工作，在安排的绿化工程中，分阶段检查、验收的管理办法。去年的绿化工程时间紧、任务重、图纸大等许多客观因素，但我们各施工专业队伍有专打硬仗的特点，调动了职工的用心性，克服了诸多难以想象的困难，完成了xx交给我的绿化工程，并以精细的施工，做好了的景观规划设计，体现了我们专业队伍技术还是过的硬的。去年我们基本完成了万米绿地、绿地的绿化建设任务，等道路绿化任务。全年共绿化面积万平方米，新增绿化面积万平方米，改造绿化面积万平方米，栽植苗木万余株，绿篱色带xxxx万株，铺草万平方米。的绿化建设工程了优质工程。去年我们还做了花坛和的环境布置工作，共计摆放花坛xx座，布置花街xxx条，共摆花xxxx万余盆。

>三、绿化养护管理工作

我们承担着全余万平方米的主要道路、绿地的养护管理。绿化养护管理是我的一项主要工作，绿地的面貌也直之后我的形象，我的绿化基础薄弱，用养人的机制养树，干的越多赔的越多，把绿化养护当作包袱背着。养护工作在全市一向落在其他单位的后面。从体制和机构改革的新的一年开始，改变我xx绿化养护落后的被动状况。目前，在绿化养护制订了新的政策，在全市率先出台了《绿化养护管理实施办法》，了我养护工作的职责、了绿化养护专项经费。新的管理办法按绿地的面积和等级核拨经费的管理办法，财政对我资金管理机制的改革，我们也改变了对基层按“养人”分配经费的方法，变为按养护面积和等级分配的办法。绿化养护不再是包袱和负担，同时，也引起了各基层的领导的重视。新的养护政策使园林绿化专业人员的观念和园林的资金运作都了巨大转变，激励着基层专业人员思想上有了根本上的转变，这几年全上下养护工作，也把这几年的绿化工作养护上，把绿化养护工作确立为我们的“立之本”，多次在全局(或公司)范围内召开园林绿化养护工作会，为绿化养护工作的打下良好的基础，还成立了“养护管理班组”，由党政分别担任指挥和副指挥，并和基层签定了养护管理职责书，将干部考核与其工作联系起来。相继制定了“抓管理，促养护，全市评比保七争六”和“保五争三”的奋斗目标。去年，我xx单位全体干部职工扛起了“绿化养护管理”的大旗，养护管理承包职责制，抓住以绿化养护等级管理为核心，绿地等级的步伐，我xx园林绿化环境质量的思想，绿化，强化绿地的常态管理，大搞绿化养护管理的精品示范工程，深化和养护等级考核制度，职责，奖优罚劣。根据各自的状况制订措施，职责制，班组、个人承包制，核定了绿地养护的个人指标，制定了奖勤罚懒制度，强化了职责，明确了权利，落实职责制，工程、养护分开管理;养护队伍稳定，技术素质逐渐提高;养护队伍内部管理推行了职责制，任务到地，职责到人，养护考核结果与职工利益挂钩。

激发了职工搞好绿地养护工作的热情(加上再具体些的资料)。xx内每月的养护评比检查，对各所管辖的道路、绿地等级考核管理，以经济杠杆为动力绿化养护管理和养护等级的。使绿化养护工作走上规范化、科学化管理的轨道，带动养护的。市养护检查专家组对我年专业养护工作了较高的评价，在全市城八绿化养护检查评比中，历史最好成绩。

今后，在领导下，学习中央会议精神科学发展观思想，努力实践市场经济的发展模式，为圆满完成绿化美化任务，全面推进我xx园林绿化事业的发展，为把建成环境优美的礼貌城市做出应有的贡献。

**绿化中年夫妻工作总结16**

堰姜二中绿化工作始终突出“以人为本”的理念，努力追求“充满朝气，和谐统一”的主旋律，积极打造绿色花园式学校、文化花园式学校。

1993年11月搬迁至今时间内，堰姜二中绿化面积近53746M2，生均近13M2，绿化率达37%，均超过国家级示范性高中绿化标准。绿化种类近200种，草、花、树参差错落，疏密有致，红、黄、绿色彩缤纷，自然流畅，绿色为主，红、黄相间，形成了“春天满园花、夏天遍地荫、秋天到处果、冬天处处青”的格局，成为具体而微的植物园。成为省首批绿色学校、成为省花园式单位。

堰姜二中的绿化工作与学生教育、学校发展紧紧结合在一起，具体做法是：

一、突出绿化的育人功能，与学生教育相结合

堰姜二中还以绿化为抓手，将绿化与德育工作相结合，积极倡导绿色文明。校园绿化本着德育化、知识化的原则，为学生营造一片能陶冶性情、涤荡心灵、舒展个性的环境，春有花、夏有荫、秋有果、冬有青的格局，让学生感受到自然界赐予人类美好的一切，领悟到草木枯荣有序，却也生生不息，平凡的小草有着倔强生存的信念，傲立严寒的青松具有刚直不阿品质。宽阔的草坪开阔了学生的心胸，挺拔的翠竹默化学生的人格。

二、服务学校整体布局，与校园文化建设相结合

堰姜二中的绿化工作始终与学校的发展同步，与校园文化建设相结合，在创省级重点高中、省文明单位、国家级示范性高中、泰州市模范学校、60年校庆等重大活动中，学校把绿化作为提升学校文化品位的重要抓手，积极营造健康向上的校园文化氛围。

1993年新建校园时，学校实行边建设边绿化，从1993年冬至1994年春将老校区花草树木成功地移栽到新校园，并在春天种植了大面积的草皮，引进了一些较名贵的树种，同时请堰姜园林管理处专家参与学校绿化的设计。1995年学校创建省重点高中，加大了绿化力度，满足了验收重点的绿化要求，此时校园绿化已经初具规模，既有成片的如运动场、教室前草坪绿化，也有零星的如楼与楼之间的绿化，假山上松竹争翠，学生宿舍旁桃李争辉。

20创建国家示范高中时，学校调整布局，新建了图书馆、体育馆等一批标志性建筑和一系列校园景观。随之对校园绿化进行了大幅度的修正，重新布局。除大幅度增加绿化面积外，进一步突出了绿化与建筑设施、与各景点的协调、和谐与灵动，如在整块的草坪中间开辟个性化的小径，方便学生的行走，也使草坪活了起来，

在学校二期扩建改造以及迎接60周年校庆活动，对已有的绿化格局作了适当调整，新的绿化方案，进一步突出了“以人为本”的理念。

经20年的积淀，许多绿化带已成规模，树木高大密结，如何将这些绿化区变成学生读书小憩的场所，改造时学校采纳了专家及师生的意见，大手笔地将较密结区位的树木分流移栽，留出相应的空间，或铺以碎石或放置石凳，将绿化带变成学生活动的场所，教室的自然延伸；将高大树木与低矮灌木相配，高低错落，将低矮的幽雅与高大的壮观互为映衬，将对称的严谨与零散的自然融为一体，疏密相间，注重色彩的搭配，将深色青松墨竹的严肃与浅色黄花绿草的活泼相互辉映。学生不经意在绿化中踩出一条小道，往往成为堰姜二中绿化的新亮点，――学校不刻意追求，但学校时刻都在追求。

在成片的绿化区域中，增加了若干小品、景点，如反映二中历史的纪念柱、中外科学家塑像、名言警句灯箱等，使绿化成为这些景点的有机载体和映衬，进一步烘托浓郁的校园文化氛围；围绕整治一新的“鹿鸣河”以及明德、益智、健体、集美、五全等五座桥，着意使之成为校园文化的亮点：从刚进校门的“三友园”，到沿河的依依的杨柳、宽阔的绿色护坡、四季常绿的小黄杨、大香樟等，与教室旁的茶花园、李树林、鹅卵石小径浑然一体，同大气万象的春华园、秋实园、银杏园等一气呵成，既像江南水乡，又如别致的花园，教学区、活动区、生活区紧紧勾连，学生既可以在沿河两岸晨读，也可以在石椅上小憩。

三、增强决策的科学性，实行市场化运作

近几年，学校在绿化投入上幅度较大，这给我们的管理带来了新的课题。我们成立了专门的绿化工作领导小组，由校长亲自挂帅，总务处副主任具体负责，长期聘请高校园艺专家、市园林管理处专家指导。所有新绿化的工程方案均经过反复论证，有的请设计院设计，绘出效果图，有的则由学校直接拿方案，有的由投标单位拿草图，有的由校长及师生提出构想，最后经学校办公会讨论确定。绿化小组就同一种规格的树木花草的价格经反复查询比较，并调研兄弟单位类似绿化的价位，请有关专家参与制定招标方案，面向全社会招标，做到少花钱、多办事、办好事。学校仅有一、两个工人负责花草树木的日常管理，平时的清洁维护等则由学生来完成，对现有绿化的养护，在除杂、施肥、杀虫、修剪等方面采用招标制、承包制，实行用工的社会化管理，学校负责监督实施。

今后堰姜二中将追求更高目标，为打造绿色堰姜、绿色z作出更大贡献！

**绿化中年夫妻工作总结17**

根据六石街道办文件精神，为加强我院绿化环境，增强医生绿化意识，进一步搞好我院院园环境绿化建设工作，进一步创建良好的就医环境，现将我院绿化工作总结如下：

>一、院园情况

医院占地xxx平方米，现有绿化面积3615平方米，绿化率18％，院区绿树成荫。

>二、加强领导，高度重视

一直以来，医院领导十分重视院园环境建设，强调“环境医人’的重要性，成立了医院绿化工作领导小组，形成了“一把手院长亲自抓，分管院长负责抓，职能部门具体抓”的工作机制，按照规模发展，重在实效的发展思路，做到分工明确，全面开展绿化工作。

>三、加大宣传，强化意识

我院结合实际，对医院职工进行环境教育、生态教育，利用宣传栏、板报等形式，结合植树节、世界森林日、世界地球日等重要活动日开展系列宣传教育活动。工会向全体医护人员发出了植树绿化的倡议，还自制了爱护树木花草的广告牌。全院各科室还分别召开植树节主题会。这些活动增强了医院职工的主人翁责任感，提高了医院职工环保知识、生态知识和绿化知识，培养了他们自觉爱护树木花草的高尚品德，使全院医生员工充分认识到医院绿化是国土绿化的重要组成部分，是加强医院环境建设和院园文化建设重要部分。

>四、具体落实，注重效果

在整个绿化美化工作中，医院充分结合现有地形、地貌实际，以种植环保型树种为主，选用适合当地生产条件的花草树木和节约型的草坪，充分发挥园林绿化的降温、滞尘、杀菌、减噪的作用，根据医院的占地实际，做到花草、树木高矮搭配，错落有序。为保持医院的持续发展，医院加大绿化投入，今年，医院已投入数万元，对院园绿化进行了优化改造。做到点面结合，花草树木布局错落有致、疏密合理。在加强院园绿化美化工作的同时，养护好花木，为了进一步管理好医院已有的这些树木，医院安排定期浇水施肥，认真做好院园花草树木的修剪整理工作，及时喷洒了药物，防止了病虫害。

面对医院的发展，我院在绿化工作要提高、确保绿化质量与档次，绿化工作任重道远，我们坚持做到人人小事做起，用巧手装点出更美的明天。

今后，我们要把院园绿化工作当作一项持久的工作和任务，长抓不懈，集中财力，积累跨越，努力抓出成效。

**绿化中年夫妻工作总结18**

一、大力展开春季造林行动

今春以来，我局结合雪灾自救，仍然把巩固重点工程造林成果、展开重点工程补植补造作为全县造林绿化的重点。一是突出抓好两大工程的补植补造。为保证造林质量，巩固造林成果，今春以来，对全县因雪灾需要补植的地方和补植

的数量实行了详细汇总统计，并实行了补植筹划，并抓住春季有利造林时机，即时展开补植补造。个性是对历年的退耕还林地块，充分发挥退耕农户的用心性，全面补植补造。同时我局还实行局领导包片督促负责制，组织林业专业技术人员深入第一线实行技术指导。各工程乡镇用心行动、任务明确、职责落实、措施到位。全县共完成因雪灾和造林保存率低的补植补造面积万亩，其中退耕还林工程补植万亩，天保公益林补植万亩，补植各类种苗达161余万株。二是超前规划，超前实施，力争春季造林绿化工作有大的突破。为了保证把今年造林工作落到实处，切实提升造林质量，我局在春季提前安排完成天保公益林万亩（其中人工造林万亩、封山育林万亩）；育苗180亩；完成绿色通道建设16公里，其中公路绿化14公里，河流绿化2公里；零星植树450万株。

二、展开义务植树，提升全民绿化意识

参加全民义务植树，是我们每个公民的法定义务。透过对全民义务植树重要性、全民性、法定性和义务性的广泛宣传发动，使广大干部群众理解到全民义务植树对人类生存和经济可持续发展的重大好处，提升了参与义务植树的自觉性。今年是全国展开义务植树运动的第27个年头，我县的

县级义务植树于3月x日在南外镇雷音铺村六组滴水湾举行，县委、县人大、县政府、县政协四大班子领导及县绿委各成员单位、南外镇、青年学生等300余人，参加了义务植树活动，共栽植20xx余株湿地松，一片荒坡变成了绿地，拉开了我县20xx年义务植树的序幕。同时，县绿化委员会发出了文件，动员号召全县适龄公民履行植树义务，要抓住春季造林的黄金季节，大力展开义务植树活动，把我们的家园建设得更加完美。全县各地用心响应，掀起了春季植树造林热潮。截止当前全县春季累计义务植树270万余株，参加义务植树达58万人次，使我县义务植树迈上规范化、基地化的轨道。

三、狠抓种苗基础，提升种苗质量

种苗是造林绿化工作的基础，苗木质量的好坏直接影响到两大工程的造林质量。为此，我局进一步增强了苗木的管理，规范了种苗运作，实行了定点育苗、定向培育，个性是对马家苗圃的苗木实行了统一管理。全县共育苗180余亩，为工程造林可带给各类合格苗木295余万株，主要有柏树、杉木、马尾松、香椿、杨树等10余个树种。今年透过抗雪灾保苗，清污扶苗，有效地战胜了雪灾，保住了造林用苗。同时注重新品种、新技术的推广，大力展开栽培技术推广培

训，严格实行种苗“两证一签”，对林木种苗实行“不检不调、不检不储、不检不售”，保证了林业生产用苗的质量，为我县工程造林用苗和补植补造带给了种苗基础。

四、强化质量管理，巩固营造林成果

按照“造一片，成一片”的要求，切实增强营造林后续质量管理，巩固造林成果。一是认真落实了管护职责，增强对我县万亩退耕还林造林地的管护，将政策兑现与管护效果直接挂钩，督促农户管护措施落实到位。二是增强造林地缺窝补植，对造林存活率（保存率）达不到栽植密度的小班，组织补植补栽。三是狠抓幼林抚育，指导、督促农户采取松土、除草、灌溉和病虫害防治等措施，幼林长势良好。四是认真搞好退耕还林成果巩固专项规划和城乡绿化专项规划。从规划入手，力求规划的科学性和可操作性，增强营造林后续质量管理，巩固造林成果。五是抓好宣传教育，提升全民造林意识。为提升全县人民对工程化造林重要好处的理解，掀起一个植树造林，绿化达县的高潮，我局充分利用广播、电视、宣传车、标语、简报等形式在各乡镇广泛宣传林业工程化建设的重要性、《\*中央^v^关于加快林业发展的决定》及国家林业政策和相关的林业法律法规。透过发放资料、录像宣传、实地现场操作培训等方式，提升了林

农对经济特色树种的栽培管理水平。据统计，今年共发放科技宣传资料5000余份，培训林农3500人次。

五、下半年工作打算

一是抓好未成林造林地的管护工作，确保造林成效。

二是按照上级工程造林计划，切实做好计划的安排、规划、实施和验收工作。

三是增强育苗田间管理，保证秋冬造林和补植用苗，确保今年任务全面完成。

**绿化中年夫妻工作总结19**

根据市委、市政府20xx年度生态绿化建设的会议精神，林场全体员工团结一致、全力以赴保质保量的完成了所承担的五项通道绿化工程任务，现将绿化情况总结如下。

>一、全面完成绿化任务，彰显生态绿化效果。

按照市委市政府的安排部署，我单位承担了S236和S325通道、许禹快速通道（东高速口至许昌地地界）、禹神快速通道绿化改造提升、阳翟大道西段南侧和药城路北段东侧五项大型通道绿化工程。我们按照“林荫型、景观型、休闲型”城市绿化理念，突出“四季分明、层次分明、四季如春”特点，高标准、高质量的规划设计，历时4个多月，经过林场近百名员工全力奋战，目前已全部完工。栽植绿化苗木46个品种，120多万株，其中，法桐、雪松、白蜡、柳树等大规格乔木36788棵；樱花、百日红、枇杷、海棠、红叶李、红花桃等花灌木79903棵；金叶女贞球、黄杨球、红继木球、红叶石楠苗、黄杨苗、木槿、萱草、鸢尾等绿篱和球类109万棵。绿化通道公里，其中，S236和S325通道长13公里，共栽植6-7公分垂柳10662棵；阳翟大道西段全长公里，栽植大规格乔木和花灌木19044棵，绿篱和球类苗木76万棵，绿地面积万平方米；许禹快速通道（东高速口至许昌地界）全长公里，栽植大规格乔木和花灌木38100棵，绿篱和球类苗木28600棵，绿地面积60万平方米；药城路北段长公里，栽植大规格乔木和花灌木2410棵，绿篱和球类28万棵，绿地面积万平方米；禹神快速通道长公里，栽植大规格乔木和花灌木37500棵，绿篱和球类53800棵，绿地面积万平方米。

>二、上下同心，突出体现五大特色，彰显绿化工作新水平。

在扎实推进五项通道绿化工程中，我场认真落实“不但要加快速度，更要提高质量”的方针，倾全场之力，凸显“五大特色”。

一是领导重视程度之高前所未有。我场通道绿化工作之所以能够快速推进，最重要一点就是领导高度重视。市委、市政府领导每周召开一次专门会议，亲自审核绿化方案、督促工程进度，经常深入工程一线进行视察和指导，林场班子成员明确分工、夯实责任、各管一项工程，坚守一线，与职工通吃同住同劳动，极大的鼓舞着士气，市重点项目办、财政局、督查室和各相关乡镇办等单位的通力合作、大力支持，帮助协调解决工程进展中存在的困难和问题。

二是站位规划之高前所未有。在规划设计中，瞄准一流水平，参照鄢陵花溪大道特色，整体绿化追求大气，城区绿化追求精细，做到乔木灌木的高低错落、乡土树种与新特苗木的相互搭配、生态树种与观赏花木的互相映衬，达到生态与景观兼顾、绿化与美化双收的绿化效果。

四是树种规格之大前所未有。通道绿化工程栽植的柳树、法桐、大叶女贞、白蜡、国槐等高大乔木的胸径均在8公分以上，突出了栽大树的特点。特别是禹神快速通道绿化工程全部采高5米-12米的大雪松，更加显现了景观风采。

五是绿化效果之好前所未有。在通道绿化工程中，我们严格按照规划设计标准施工，进行换肥土、带原土栽植，认真及时浇水养护，目前所栽树木发芽率达到了99%以上。在植物栽植上，突出多树种、多植物、多层次、多色彩原则，做到常绿树与落叶树相结合，针叶树与阔叶树相结合，乔灌木与花草相结合，选用大规格苗木，形成了绿不断线、立竿见影、景观靓丽、四季延续的绿色通道效果。

**绿化中年夫妻工作总结20**

一、工作完成状况

(一)打好补植补栽攻坚战，圆满完成春季绿化任务

20xx年初开始，我组织人员对行道树、道路绿化带、公共绿地等绿化状况开展了全面的调查摸底，查清绿化苗木的生长状况，乔灌木的缺株状况，以及草坪的养护状况。在调查摸底的基础上，提前做好苗木采购、调集工作，确保在春季植树时期绿化种植的顺利进行。上半年，共计栽植大叶女贞、柳树、国槐、法桐、水杉等乔木400余株，樱花、紫玉兰、红叶石楠、百日红等灌木2600余株，金叶女贞、小叶女贞、紫叶小檗等绿篱60000余株，草坪5000余平方米，进一步提高城区道路绿化景观的美化效果。

（二）扎实开展城区道路提档改造工程

为不断创优城区环境，保护现有绿化成果，提高全市人民的幸福指数，按照“整治出亮点、改造出精品”，3月底我队对青岛路、深圳路、海王路、易通路进行了绿化提档改造工程。

1、易通路提档改造工程。海王路、深圳路属城中繁华区域，由于各种原因，

2、提档改造工程。易通路由于车流、人流量大，绿化带损坏较为严重。经过改造，该区域新栽植麦冬、、鸢尾等地被植物8000株，消除黄土裸露40000平方米，整治绿化带道牙2600米，实现了全路段“黄土不露天”的整治目标。

3、青岛路提档改造工程。青岛路由于过往车辆均以大型货车为主，造成绿地损坏严重。为提升城市品位，我队在此处绿地栽植红叶石楠、百日红等花灌木1000株、麦冬、荷兰菊等地被植物8000株，消除黄土裸露4000平方米，使道路绿化景观效果得以恢复，得到进一步提高。

(三)完善基础设施，提升城市品位

为完善城市基础设施，强化城市功能，提升城市品位，彰显城市特色，优化人居环境。上半年，投资3、5万元对公共绿地内部分缺失、损坏的喷泉部件、管道、亮化设施等基础设施进行了更换及修缮。

(四)绿化养护上水平，景观效果日趋完美

一是提升道路绿化养管水平。以行道树无缺株、歪斜、绿篱无断档、地被无裸露、绿化设施无缺损、园林植物无病害、绿化树木无尘垢的“六无”为目标，多管齐下，切实抓好道路绿化养护管理。

二是狠抓公共绿地精细养护。广场、游园、街心花坛等路段结合各自实际，以巩固创园为抓手，认真做好园林植物的浇水、施肥、补植、修剪、病虫害防治和公园设施维护管理及园容保洁。

今年以来，我们用心应对严重干旱天气，加大植物日常管护力度，组织人力，物力浇灌，修剪整形，除虫打药，浇水除杂草等养护管理，共修剪乔木7300余株，灌木修剪整形7-8次，草坪，绿带灌溉8-9次，有效提高管护作业质量，确保植物呈现良好的生长状态和优美的造型，使城市精细化管理工作再上新台阶

二、工作中还存在的主要问题

回顾以往的工作，虽然取得了一些成绩，但也还存在许多不容忽视的困难和问题，主要表此刻以下几个方面：

{一}是设施管理难。设施损毁严重，安全隐患突出。行道树被砍，绿化带被踩等行为时有发生，尤其是亮化设施遭人为破坏严重，砸灯具、盗挖电缆等现象较为严重，从而存在较大的安全隐患。

{二、}是绿化投入少。绿化建设是一项庞大的社会工程，务必要有稳定的资金投入做保障。由于资金问题，养护装备也不能适应病虫害防治的要求。园林作业设备属于易损易耗品，需要定期的保养、更换及维修，但目前财政下拨园林绿化的资金仅能维持现有绿化养管需求，无法进行正常的设备养护和设备更新换代，绿化作业水平和效率得不到有效提高，直接制约着绿化管理水平的进一步提升。

三、下年工作重点

{一}是精细化管理。严格按照《城市园林绿化分级养护标准》搞好现有绿化植物（行道树、绿篱、绿地、各种观赏灌木以及藤木植物）的换土、浇水、施肥、病虫害防治以及修剪、整形等日常养护工作。保护绿化地段的清洁卫生。入冬前做好各种绿化植物的冬灌、涂白、缠草绳、平茬、覆土等越冬养护工作。

{二}是加强管理健身场所的健身器材的安全保障、为市民休闲、健身、带给良好的环境、

{三}是精心修剪保美。行道树、花灌木和色块要做到修剪高矮适度修剪季节适时，修剪节点适中。

{四}是强化舆论引导，加强园林绿化条例规章宣传，不断增强广大市民爱绿护绿意识，

构成全社会重绿建绿氛围，为园林绿化管理营造宽松环境。

四、今后努力的方向

正所谓是“金无足赤，人无完人”。在今后的工作中，我将发扬成绩，克服不足，朝着以下两个方向努力：

1、学无止镜，时代的发展瞬息万变，各种学科知识日新月异。我将坚持不懈地努力学习各种理论知识，并用于指导实践，以更好的适应工作发展的需要。

2、实践是不断取得进步的基础。我要透过实践不断的锻炼自己的胆识和魄力，提高自己解决实际问题的潜力，用心、热情的对待好每一份工作。

以上是我近些年来从事的主要工作的状况，透过从书本上学习、从实践中学习、从他人那里学习，再加之自己的分析和思考，确实有了较大的收获和进步。成绩和不足是同时存在的，经验和教训也是相伴而行，克服不足，学无止境，路在脚下延伸，我将一如既往继续在工作中尽心尽力，不断学习，努力进取，提高自身的业务素质，锻炼自己的工作潜力，总结经验，吸取教训，把自己的工作做的更好，报效单位对我的培养和关怀，为单位、为园林事业贡献我的全部精力

**绿化中年夫妻工作总结21**

20xx年，我们将深入推进“大绿化”工程建设，继续开展城区绿化建设、改造工作，在提升城区绿化档次、完善绿地景观效果方面下功夫，重点做好以下工作：

（一）全力推动公园景区改建工程（区级重点）

开展和儿童公园（钻井公园）改造工程建设。一是督促施工单位、监理单位严格按照图纸施工及监理，对于现场发现与图纸中不符的问题以及在施工过程中不断遇到的新问题及时与设计联系沟通，并及时予以解决调整。二是严控施工工期，完善工程建设例会周报制度，及时解决施工单位提出的相关问题，为按期完工扫清障碍。三是严把工程质量、加强督促指导，监督监理严格按照施工标准进行查验，实行定期与不定期抽查施工现场，及时发现问题解，确保项目如期建设完成。

（二）组织开展花园式单位检查（部门重点）

集中利用二年的时间对已获得“花园式单位”的33家单位进行复查，形成该项工作的动态管理机制，以确保“花园式单位称号的名副其实。一是成立花园式单位园林式单位工作领导小组，定期召开花园式单位专项会议，贯彻和宣传成立花园式单位的意义，让企事业单位领导对单位绿化、美化的引起重视，投入充足的人力、财力抓好自身环境建设。二是定期组织对已评为市级花园式单位和小区的33家单位开展联合大检查，对好的花园式单位要提出表扬通报，作为样板花园式单位进行参观学习。对排名垫底单位进行通报批评，并限期整改。年底组织年终评比大会，对于较好的花园式单位给予表彰奖励，清除不合格单位。三是继续做好申报创建市级花园式单位的工作。

（三）全面提升城市绿化管护水平（提升计划）

一是实行规范化、制度化管理，实施细则及考核办法，建立严格的考核管理机制。加强对绿地责任单位和管护单位的考核，加强日常管理和巡查，对不认真履行管护责任的单位和个人，给予处罚。通过严格的检查和考核，切实做到督、查、改环环相扣，进一步提高绿化管理水平，提高树木成活率，扩大城市林木绿地覆盖率，巩固绿化建设成果。

二是开展养护管理竞赛活动，以竞赛促管理，并逐步尝试园林绿化养护市场化运作模式，引进竞争机制，促进园林养护水平进一步提升。

三是强化职工技术培训活动开展、绿化作业形象提升及工作信息沟通反馈等方式，确保绿化措施落到实处。通过举办各类绿化专业技术培训、专题讲座、现场会等，加强对植物保护、园林植物修剪、病虫害防治、园林树木学、宜居城市的生态管理等实用性强的知识培训，不断提高绿地管护人员的技术水平。

（四）其他工作

二是义务植树工作。重点组织辖区广大市民参加高速绿化、217国道绿化的义务植树活动。组织辖区内个体工商户、暂住居民参与到义务植树活动中，开展认建、认养树木绿地、抚育管护、义务宣传等形式多样的义务植树活动，不断提高全民参与义务植树活动的积极性和尽责率。做好城区义务植树法的贯彻执行工作，加大义务植树的覆盖率，义务植树的数据力求更加精准。

三是采取有效措施，大力宣传绿化知识。为了让的居民更多的了解园林绿化知识。一是在各社区、居委会轮流进行园林绿化相关知识、义务植树宣传活动，针对居民的特点进行了丰富多彩的知识抢答赛活动。二是在4月至6月期间，在各小学、中学等校园内发放印有绿化标语、义务植树标志的课程表，并向学生宣传绿化法律法规，让学生从小就养成爱绿护绿的好习惯。

（五）加大提升绿化品质

一是探索区适应性树木及供货方式方法。

二是结合绿地系统规划体系，完善相关区域建设。

三是研究提高我区绿地精细化水平的方式方法。

四是加大人工造景在我区的利用和推广。

**绿化中年夫妻工作总结22**

本人自20XX年x月进入xx公园工作至今，通过自己的不断努力和刻苦学习，我的专业技术有了长足的进步。在这些年的锻炼中，我从同行工程师、工人师傅们那学到了丰富的园林绿化施工及养护的管理经验，特别是工人师傅们的现场经验、技术绝活及他们对待工作的敬业精神，鼓励和感染着我。同时自己加强了自身的不断学习，使我在业务水平方面有了较大的提高。现将我一年来的工作总结如下：

>一、工作完成状况

（一）打好补植补栽攻坚战，圆满完成春季绿化任务

20XX年初开始，我组织人员对行道树、道路绿化带、公共绿地等绿化状况开展了全面的调查摸底，查清绿化苗木的生长状况，乔灌木的缺株状况，以及草坪的养护状况。在调查摸底的基础上，提前做好苗木采购、调集工作，确保在春季植树时期绿化种植的顺利进行。

20XX年，共计栽植大叶女贞、柳树、国槐、法桐、水杉等乔木xx余株，樱花、紫玉兰、红叶石楠、百日红等灌木xxx余株，金叶女贞、小叶女贞、紫叶小檗等绿篱xxxx余株，草坪xxx余平方，进一步提高城区道路绿化景观的美化效果。

（二）扎实开展城区道路提档改造工程

为不断创优城区环境，保护现有绿化成果，提高全市人民的幸福指数，按照“整治出亮点、改造出精品”，x月底我队对xx路、xx路、xx路进行了绿化提档改造工程。

2、xx路提档改造工程。xx路由于车流、人流量大，绿化带损坏较为严重。经过改造，该区域新栽植麦冬、鸢尾等地被植物xxx株，消除黄土\*露xxxx平方米，整治绿化带道xxx米，实现了全路段“黄土不露天”的整治目标。

3、xx路提档改造工程。xx路由于过往车辆均以大型货车为主，造成绿地损坏严重。为提升城市品位，我队在此处绿地栽植红叶石楠、百日红等花灌木xxxx株、麦冬、荷兰菊等地被植物xxx株，消除黄土\*露xxxx平方米，使道路绿化景观效果得以恢复，得到进一步提高。

（三）完善基础设施，提升城市品位

为完善城市基础设施，强化城市功能，提升城市品位，彰显城市特色，优化人居环境。20XX年，投资xx万元对公共绿地内部分缺失、损坏的喷泉部件、管道、亮化设施等基础设施进行了更换及修缮。

>二、工作中还存在的主要问题

回顾以往的工作，虽然取得了一些成绩，但也还存在许多不容忽视的困难和问题，主要表此刻以下几个方面：

1、设施管理难。设施损毁严重，安全隐患突出。行道树被砍，绿化带被踩等行为时有发生，尤其是亮化设施遭人为破坏严重，砸灯具、盗挖电缆等现象较为严重，从而存在较大的安全隐患。

2、绿化投入少。绿化建设是一项庞大的社会工程，务必要有稳定的资金投入做保障。由于资金问题，养护装备也不能适应病虫害防治的要求。园林作业设备属于易损易耗品，需要定期的保养、更换及维修，但目前财政下拨园林绿化的资金仅能维持现有绿化养管需求，无法进行正常的设备养护和设备更新换代，绿化作业水平和效率得不到有效提高，直接制约着绿化管理水平的进一步提升。

>三、20XX年工作重点

1、精细化管理。严格按照《城市园林绿化分级养护标准》搞好现有绿化植物（行道树、绿篱、绿地、各种观赏灌木以及藤木植物）的换土、浇水、施肥、病虫害防治以及修剪、整形等日常养护工作。入冬前做好各种绿化植物的冬灌、涂白、缠草绳、平

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！