# 交流协作机制工作总结(必备40篇)

来源：网络 作者：七色彩虹 更新时间：2025-03-28

*交流协作机制工作总结1今天我们全体教职工在钟园长的带领下共同学习了有关团队合作方面的一些的知识，其中今天的活动分为两个步骤，第一个步骤是讨论关于迟到现象应该受到怎样的惩罚，围绕这个问题我们分成三个小组进行了问题的深刻讨论，每一组的成员都很高...*

**交流协作机制工作总结1**

今天我们全体教职工在钟园长的带领下共同学习了有关团队合作方面的一些的知识，其中今天的活动分为两个步骤，第一个步骤是讨论关于迟到现象应该受到怎样的惩罚，围绕这个问题我们分成三个小组进行了问题的深刻讨论，每一组的成员都很高度重视这样的一个问题，因为总是在活动时因为某人迟到而耽误了大家的活动开展，对此有些组员很是气愤，当然讨论出来的结果也是可以让大家能预料得到的，最后经过大家的一致认定就是如果谁下次再迟到了那么我们将会用大家讨论出来的结果进行惩罚，这样以避免下次有更多的人出现迟到现象。

活动在紧张的进行中，老是出现迟到现象的也自然是很紧张起来，第二个环节也是我们今天高潮的重点培训部分，那就是培训我们团队的合作能力，由钟园长出题，在半小时内看哪一组的成员最先完成。每一组的成员都开始大展身手起来，利用自己\*时学习的点点滴滴，发挥自己的想象力，集体合作了起来，通过这些简单有趣的小游戏，我深刻体会到大家在一起就是一个大家庭。一个团队我认为所谓团队精神，就是团队成员共同认可的一种集体意识，是显现团队所有成员的工作心理状态和士气，是团队成员共同价值观和理想信念的体现，是凝聚团队，推动团队发展的精神力量。

完成活动后，钟园长和我们坐在一起，一同分享了对团队合作的心得和感悟，期间，大家都阐述了自己的观点：所谓团队精神，简单来说就是大局意识、协作精神和服务精神的集中体现。团队精神的基础是尊重个人的兴趣和成就。核心是协同合作，最高境界是全体成员的向心力、凝聚力，反映的是个体利益和整体利益的统一，并进而保证组织的高效率运转。挥洒个性、表现特长保证了成员共同完成任务目标，而明确的协作意愿和协作方式则产生了真正的内心动力。团队精神是组织文化的一部分。

团队精神能推动团队运作和发展。在团队精神的作用下，团队成员产生了互相关心、互相帮助的交互行为，显示出关心团队的主人翁责任感，并努力自觉地维护团队的集体荣誉，自觉地以团队的整体声誉为重来约束自己的行为，从而使团队精神成为自由而全面发展的动力。

团队精神培养团队成员之间的亲和力。一个具有团队精神的团队，能使每个团队成员显示高涨的士气，有利于激发员工作的主动性，由此而形成的集体意识，

共同的价值观，高涨的士气、团结友爱，团队成员才会自愿地将自己的聪明才智贡献给团队，同时也使自己得到更全面的发展。

总之，团队精神有利于提高组织整体效能，通过发扬团队精神，才能取得更好的成绩。这次活动的游戏使我更深刻地意识到，其实每个人都是很坚强的，每个人在\*时学习和生活中都有潜在的能力未曾发挥出来，只要有信心、有勇气去面对，就没有解决不了的难题。

**交流协作机制工作总结2**

时间总是在不禁意间从身边悄悄流过，二年级的上办学期马上要结束了。在这半年中，虽然我和我的学生们的进步不是很大，但是即使是小小的进步也是我们共同努力的结果。我和他们在很多地方形成了默契。下面我就具体谈谈我这一学年班主任工作的一些体会。

一、为人师表，率先垂范

在学校里，班主任接触学生的时间最长，开展的教育活动最多，对学生的影响最大，在学生面前，自己就是一面镜子，一本书。因此，为了规范学生的行为，我在教育工作中，真正做到为人师表，率先垂范。我作为一名班主任，在工作实践中，要求学生做到的，我首先带头做到;要求学生讲文明礼貌，我首先尊重每一位学生，见到领导、同事主动问好，对于孩子的问好也积极回应，让孩子得到尊重;和学生交知心朋友，每天和小孩子交流，学会倾听，及时了解孩子的动态。

在孩子眼里，老师就是自己学习、模仿的榜样，只是单纯的说教不如加入孩子的行列和孩子一起行动，就如孔子所说：“其身正，不令而行;其身不正，虽令不从”，有时候身体力行就是对孩子最好的教育。

二、培养学生的良好习惯

二年级学生由于年龄小，自控力差，纪律涣散。我从培养学生良好习惯入手，课上进行趣味教学，尽量吸引学生的注意力，组织好学生的纪律。利用晨会课、班会课学习学校规章制度，提醒学生做好上课准备工作，并且在课后注意观察学生的行为，根据学生的表现在学生中树立榜样。在日常学习中，时刻注意调动学生的积极性，逐渐养成认真听课、认真作业、下课好好休息、讲文明、讲礼貌的好习惯。

三、培养良好的班集体

班集体是培养学生个性的沃土，有了这片沃土，学生个性才能得到全面发展。这个学期在班级管理方面我总体就是在摸索中前进，向老教师学习经验。每天放学我协助学生搞好卫生工作，培养孩子爱劳动讲卫生的习惯。通过教室内各种主题的板报，发展学生个性，逐步形成一个健康向上、团结协作的班集体。

二年级学生需奖罚分明，我采取一定的激励措施，对学生个人和小组的各种表现定期评价，使每个学生和小组明确近期优缺点何在，在班上居何位置，从而增强警惕性和进取心，培养学生的自觉性。

四、加强与家长的沟通

重视家庭教育，重视家长会，重视和家长的沟通。平时，我能关心爱护班里的每一个学生。对于一些表现不好的同学更是倾注了更多的爱和心血。我经常和他们谈心，抓住他们的闪光点鼓励他们。一旦发现他们身体上、思想上有什么异常，便及时和家长沟通。

五、总结

我的班主任工作由于经验的欠缺，在许多方面存在不足。如：预见性不强，总想事事有成效，对孩子少了些宽容，小孩子毕竟就是小孩子，有时候自己都不能一下子完成，更何况这些孩子呢?我要有宽容之心，更要有改变他们的持久之心;第二年当班主任的我，常规性的工作的过程中很多工作做的不到位，不够细致，也很感谢各位领导的包容和同事的帮助。在以后的工作中应该把心放平，踏踏实实的，不断学习改进，做一个充实的教师，充实自己，也充实孩子的生活和内心。

**交流协作机制工作总结3**

“联校协作”语文组教研工作总结

为了深入推进课堂教学，切实发挥校际间教研的独特作用，创造互相开放、优势互补、共同进步的教研环境，提高整体教学水平，根据市教研室的有关要求，我们第九片区于5月13日举行了片区语文教研展示和研讨活动。在片区六所学校（市实验中学、柳林中学、市外国语学校、东风九中、文锦学校、茅箭区实验学校)的共同协作下，此次活动圆满结束。现总结如下：

一、展示课各有千秋

本次语文教研活动采用同课异构的方式。茅箭区实验学校的骆洪波老师和市外国语学校的唐和平老师主讲了七年级课程《黄鹤楼》。骆洪波老师扎实的基本功、亲切自然的教态、生动有趣的教学方法、小组合作探究的的学习方式都给观摩教师留下了深刻的印象。唐和平老师精彩的导入，全方位、多角度、图文并茂的展示，精彩的答疑点评使学生一直保持着高涨的学习热情，取得了很好的教学效果。两位主讲教师就同一篇课文各显其能，运用不同的教学手段和学习方法进行教学，展示了不同的教学风格，尽显不同的精彩。与会教师都表示，这两节课充分体现了“以学生为主体”的教育理念，培养了学生的学习兴趣。

二、问题研讨热烈

展示课结束后，组织教师先对2节课进行点评，市实验中学、市外国语学校、茅箭区实验学校的老师积极发言，表达自己的观点，她们不仅看到了展示教师的可取之处，更看到自己的努力方向。相信在这次活动后，她们在自己的工作岗位上，能以展示课教师为榜样，在教学上努力钻研教材，提高自己的教学水平。

总之，这样的联片教研活动，打破了校际壁垒，不仅给青年教师提供了一个互相学习的平台，更让部分青年教师以此次活动为契机，迅速成长。活动加强了各学校之间的沟通交流，促进了各学校课堂教学改革的进行，推动了各学校教务工作的开展。活动发挥了各校优秀教师的辐射作用，不仅让教师参与教研、投身教研，并且在浓郁的教研氛围中，大家能够享受教研!此次活动的成功举办，将联校协作发展第九片区的教学研讨活动再一次推向高潮。

**交流协作机制工作总结4**

通过与企业合作，我们深深体会到中职学校所培养的人才合格与否，企业最有发言权；中职学校办学水\*的高低决定于学生受社会的欢迎程度。中职学校要培养高素质应用型人才，必须将教学过程与企业的生产岗位相结合，依托企业的技术、设备、生产和管理优势，把学校的教育功能与企业的生产需求相结合，办出特色，使中职教育走上健康、良性循环的发展道路。

>一、校企合作 共建工学一体化专业课程体系

我校20xx年调整专业指导委员会，聘请行业、企业、专家为指导委员会成员；聘请相关企业的总监、经理、部门主任、技术骨干为一体化课程改革专家，外聘校外专家共19人。于20xx年9月30日召开了专业建设委员会，共同制定专业人才培养方案，共同开发专业课程体系。

>二、校企合作 共建^v^订单^v^培养模式

我系20xx年与鑫广安集团、株洲云田公司、三益葡萄园等多家企业签订了^v^订单培养^v^协议，企业按照岗位特点提出培养要求，并提供教学内容和相关资料，由教师将这些内容融入到相关课程的教学中，或由企业派技术骨干到学校来开设讲座，将岗位工作要求、员工素质要求、企业文化、企业理念教授给学生，实现学生与企业、学生与就业岗位的^v^零距离^v^对接。

>三、校企合作 共建^v^工学交替^v^合作模式

我系与鑫广安集团、株洲云田公司、三益葡萄园校企合作，是一种典型的^v^工学交替^v^合作模式，开展了包括项目教学、现场教学、情境教学、教学观摩、勤工俭学、学生实习、生产——技术指导——销售一条龙服务等多方位合作。对三年制中职开展校企合作^v^2+1培养^v^模式，即在校集中学习两年，在对应的企业综合实习1年，前两年有效的保证了学校常规教育教学内容的开展，最后1年学生通过面试进入企业实习。借助企业的实训，帮助学生更好地掌握操作技能，参加技能鉴定获得中级技能资格证书，为今后的就业争取更多的竞争筹码。与三益葡萄园合作，将教学实习基地作为该公司的生产基地，他们出资金，我们提供场地，共建校内实训实习基地。部分课程的项目教学、现场教学、情境教学、教学观摩即可在基地上完成。

>四、校企合作 共建优秀教学团队

我校与多家知名企业建立了稳定的合作关系，每年安排5-6名教师在企业参与生产实践，提高教师的实践动手能力，为教学服务。同时聘请企业技术骨干担任我系教学任务，形成了专兼结构合理的^v^双师型 ^v^素质的优秀教学团队。

>五、校企合作体会

1、学校受益：校企合作符合中职教育发展的内在规律，有利于促进中职教育的发展。（1）校企合作有助于合理分担教育投入；（2）校企合作有助于合理组建优秀教学团队；（3）校企合作有助于学校教学改革；（4）校企合作有助于建立稳定的教学实习基地。

2、企业受益：校企合作符合企业培养人才的内在需求，有利于企业实施人才战略。（1）校企合作有助于企业降低招工、用人方面的成本和风险； （2）校企合作有助于扩大企业品牌的影响。

3、学生受益：校企合作符合学生职业生涯发展需要，促进学生就业，有利学生提高就业竞争力。（1）校企合作有助于培养学生的职业素养；（2）校企合作有助于学生就业创业。 （3）企业为学生提供奖助学金，今年鑫广安集团为我校学生赞助2万元。

在校企合作方面进行了探索实践，取得了一些成绩，但还存在一定的差距。我们将认真贯彻落实校企合作精神，进一步完善制度措施，加大工作力度，推进校企深度合作，努力开创教育教学新局面。

**交流协作机制工作总结5**

本学期，我校以“三个代表”重要思想为指导，深入学习贯彻党的xx大精神，全面落实科学发展观。以深入实施素质教育为目标，不断强化学校内部管理，着力推进教师队伍建设，进一步提高学校办学水平和教育教学质量，提升学校办学品位，促进学生健康、活泼发展。现将一学期以来的工作总结如下：

一、加强学校内部管理，全面提高学校管理水平

1、加强领导班子建设。学校坚持校长负总责、校班子成员各负其责的领导责任机制。本期学校对每个班子成员的分工重新进行了调整，从而使成员分工更加具体，职、权、责更加明确。努力建设一个同心同德、求真务实、高能高效、凝聚力强的领导集体。

2、加强教师队伍建设。教师是办好学校之本，为此我校重视对教师的政治思想教育、职业道德教育;重视对教师的业务培训，提高教师的业务水平。坚持以校本培训为主，充分借助利用农远工程开展多种形式的培训活动。学校领导听课、评课，指导培训教师，继续实施《学校骨干教师评定和考核办法》，激励广大教师努力工作。

3、进一步加强学校安全工作。安全工作，涉及千家万户，责任重大。学校高度重视，从不放松对师生的安全教育，遇事必讲，逢会必谈。学校分层分级签订安全工作责任状，人人确立“安全第一”的意识，组织专门机构，加强课间及路队的安全管理，确保路队及课间的安全。由于措施具体、工作到位，本学期学校无一例意外安全事故发生，另外学校还组织进行安全常识讲座及防震自救演练，提升学生的自我保护意识。

二、深入实施素质教育，全面提高教育教学质量

(一)加强学校德育工作，全面提高学生思想道德素质

1、狠抓养成教育。一个人发展是受多种因素制约的，但习惯是其重要的基矗我校以学习贯彻国家教育部重新颁布的《小学生守则》和《小学生日常行为规范》为蓝本，综合学校和学生实际，认真开展各种形式主题教育活动，培养学生良好的学习习惯、卫生习惯、劳动习惯、生活习惯等。

2、加强法制教育。学校定期举行法制教育讲座，通过学校、家庭、社会三位一体的共同教育，强化法制教育内容，进一步增强学生法制观念，提高学生法律意识和自我保护意识。

3、加强家校联系。本期我校成立了第三届家长学校，按计划对家长进行培训，提高了家长的管理水平，加强了家校的沟通和联系，有力地促进了学校教学。

(二)加强教育教学研究，全面提高学科教学质量

质量是学校的生命线，为此我校从以下几方面抓好学校的教育教学工作，全面提高教学质量。

1、加强毕业班工作。每年的毕业班全县质量检测，在对学校的综合评估中占有 定的比例。从另一个角度讲，毕业班成绩的好坏能体现一所学校的竞争力，反映出一所学校的管理水平。为此，我校加强了对毕业班工作的领导和管理，有针对性地制订了毕业班的工作目标、措施。定期召开毕业班教师的座谈会、交流会。在日常教学中实现教育思想共享，教育资源共享，认真做好培优转差工作，力争大面积丰收。

2、加强教学研究。教导处进一步加强对教学工作的研究，加强对各完小学科组的指导，加强对教师备课、上课等教学环节上的重点指导，切实提高课堂教学效益。本学期中心小学本部举行了镇内一、三年级的语数教学开放日活动，活动目的明确，收效显著。另外上期报批的市级研究课题，本期已进入实质性的研究阶段，且已取得阶段性成果。

3、加强质量监控。本学期教导处对语数学科在计划制订、备课环节要求、总体节次、上课及作业设置等方面提出了明细指导性意见，在过程管理上，采取平时督查，校级月查，中小期查等方式实施质量监控。期末通过抽考、统考等方式进行教学质量评估，期末结束进行综合成绩评估。这些有效举措，对学校教学质量的提高起到了一定的促进作用。

(三)加强音、体、美工作，全面提高学生综合素质

围绕学校工作重点，真正关注每一个学生的发展，充分发挥学校艺术教育特色，完善教研组工作机制。通过艺术教育，增强学生的自信心，培养学生的艺术审美情趣，塑造完美的艺术品格，为学生的发展奠定良好的基础，使音、体、美教学成为学校校园文化、教育科研、学校德育、对外交流的重要载体，让它发挥多功能的作用。本期学校组织编排的文艺节目成功地参加了全县第三届中小学艺术展演并荣获三等奖，12月份举行的全镇小学第三届广播体操比赛活动充分展示了艺体教育的成果。同时学校积极组织师生参加县级以上部门举办的书法、绘画、科技制作等各类艺术活动，给师生的发展搭建成才的舞台。

三、重视教育宣传工作，展现学校办学成果

**交流协作机制工作总结6**

当谈到在一个团队里的收获，首当其冲的便是对于团队工作流程的切身体会、亲力亲为。本次湖北经济学院经济学系毕业生调查，从申报材料、问卷设计、访谈提纲、团队建设、书签制作到实地访谈、问卷填写、影音资料的收集处理、工作日志、个人及团队总结、调查报告的书写、验收材料的整理、宣传材料的制作处理，每一个环节都倾注了我们的心血，每一道工序都是我们经过反复讨论之后得出的共识，每一步都走得很艰难。

其次，团队合作要“人尽其才，物尽其用”。每一个人作为团队的一份子，有义务将自己的想法、意见表达出来，有义务为了团队的利益而放弃一些属于自己的东西，有义务多为团队做贡献。一个自私自立的人不可能在团队里长久的生存。我们应该有一说一，有一做一，为了团队目标的达成而共同努力。这是一个人能够在团队里生存的基础，这也是团队能够团结一致向前走的基础。

然后，团队合作要处理好队员与队员之间的关系。既然是团队，就必须保证团队队员之间的同心协力，共同进退。团队不仅仅是把几个有共同目标的人凑到一起做事情，还会在团队存续期间乃至以后的生活中持续发挥影响。无论在工作中还是在生活中，都必须保证队员之间的良好沟通。无论是人还是事，都不应该抱怨。想办法解决问题才是我们应该做的，抱怨只会让事情更加糟糕，让人与人之间的隔阂日深。

再次，团队合作一定要讲求效率。做好工作日程安排，并严格地按照日程安排进行工作。这一方面是因为团队目标的完成需要效率的支撑，另一方面还因为“一鼓作气，再而衰，三而竭”，要想保证团队的同心协力，就必须摒弃拖拖拉拉的工作作风。对于紧促型的团队，这方面的问题相对较少。对于松散型团队，比如经济学系毕业生调查团队，就必须高度重视这类问题。作为队员，有时候无法改变团队的做事风格，自己应该合理安排时间，做好自己的事情，不至于因为团队的事情而耽误了自己的事情。

最后，团队合作要有历史观，要有资料保存的习惯。无论是前期资料、中期资料，还是后期资料都应该妥善保管；无论是个人资料还是团队资料都应该统一保管；无论是工作资料还是财务资料都应该一应俱全；无论是文字材料还是影音材料都应该存档入库。

本次毕业生调查，从6月5号开始组队，直至8月15号结束，共计70天左右。而大二的队员还有后期的新生问卷调查以及调查成果的宣讲，差不多9月中旬结束。本次调查可谓是旷日持久，我多次萌隐退之意，但是受碍于各方面考虑终坚持至今，本以为不会有什么收获，但是如今看来，受益良多。

**交流协作机制工作总结7**

作为一个刚刚从教两年的年轻老师，我真的很喜欢学校多组织几次这些活动。虽然很累，虽然有压力，可是每一次经历这种活动，我都发现自己在教学能力上往前迈了一大步。这些活动对我们年轻教师来说，是难得的，是珍贵的，是有益的。

上好每一堂课首先必须努力钻研教材，反复阅读教材，反复钻研教学重点，教学难点，根据学生的实际情况，整合适合自己适合学生的教学资料，设计讲究精美，创新，但是一定也要务实!说出来也许很简单，要真正做到那不是一件容易的事，那需要的不仅是耐心最重要的还是要有毅力和恒心!再一次感受到压力如此之近，让压力转化为动力，促使我一步一个脚印的奋勇直追，快速前进!

在今后的工作中，我将立足实际，深入研究，借鉴和总结经验，正视不足，不断增强实践能力。爱岗敬业、关爱学生，刻苦钻研、严谨笃学;勇于创新、奋发进取，并且将学到的先进理念结合实际用于自己的日常教学中提高课堂教学效益。在让先进的理论指导自己的教学实践的同时，我也在教学实践中来验证和发展这种理论，始终以身作则,为人师表。做一个受学生接受和欢迎的老师在本次交流活动中，我感谢县教育局高层领导安排新平二中帮扶我校，感谢二中老师对我的关心和帮助，感谢我校领导能这次机会和对我的培养。

城乡交流的感受 者竜中学 王应荣 20xx年11月，带着学校领导的嘱托，满怀一腔热血和一颗惴惴不安的心，我作为城乡交流活动教师踏上了远赴新平二中学习交流的路途。我深深知道，这并不是单纯搞好自己的教学。

我的共同体故事： 城乡交流心得体会 诸城市密州路学校 郑海娟 20xx年2月，由于工作的需要，我被派到贾悦镇中心小学参加城乡教师交流活动。我把这次交流当作自己学习的机会，并把它看作是提高自己，充实自己的极好机遇。

时间过的真快，作为第一批转任交流的老师，我来到学区长学校已经一个学期了，在这半年的时间里，我接受了大雁塔学校各位领导和同仁的指导，感受颇多，不仅开阔了眼界和思维，而且收获很多。

>交流工作总结（10）

**交流协作机制工作总结8**

.......团结协作 周密计划 务实求真

蒙阴一中 孙大德

蒙阴一中复读班共有八个班级，语文教学任务有张立春,公为堂,杨文军和我四位教师承担，高三语文一轮复习时间短、范围广、内容多、任务重，要求高。如何掌握复习的主动权，提高复习的效率呢？这是每位高三教师和学生都想弄明白的问题。为了克服教和学的盲目性和跳出题海，又能在有限的时间内，切实提高他们的语文能力，在高考中取得良好的成绩，我们备课组以20\_年的《考试说明》为一轮方向，在学校领导指导下制定了相对科学的计划，为了有效训练加强习题精选进行复习，现小结如下：

一、解读20\_考纲，强化复习的方向性

在20\_年山东高考〈〈考试说明〉〉还未出台的情况下，我们为了复习确保方向性正确，为了复习有切实依据，我们详细研究20\_年的《考试说明》，认真体会高考对能力要求、内容、形式及试卷结构的要求，抓住它的“题型示例”的示范作用，它可以让学生准确把握测试内容、能力层次要求及题型。“去年的试题是今年的最佳模拟题”这句话对于每年的备考复习基本上适用。因此，为了少走弯路，减轻学生的负担，提高复习的效率，在复习中我们研究《考试说明》中所列的考项，明确目标，逐项对照，务求落实；从中摸索出命题趋向，才能胸有成竹地组织教学与复习。

二、制定周密计划，确保复习内容详尽而有较强的针对性

复习教学要避免打“无准备之仗”，就要加强备考复习的计划性，使复习有条不紊环环相扣地进行，就得根据具体复习任务制订详尽而可行的计划。如根据《考试说明》所要求的知识和能力在抓住文本复习中如何落实，如何安排时间，如何抓住复习重点，如何进行针对性训练，阶段测试如何进行，这些问题必须科学安排周密计划，我们备课小组在学校领导具体指导下，认真计划精心设计了复习计划，克服复习备考的盲目性，提高复习质量。整个高三语文总复习我们安排三个阶段。第一阶段按照《考试说明》要求，紧紧抓住课本进行系统复习，根据学生实际情况穿插一些补偿训练，并进行适当的综合测试。第二阶段按照《考试说明》的能力要求进行复习，一项一项复习，一项一项落实，一项一项训练，最后穿成串，连成线，达到系统化。第三阶段是综合训练阶段，通过一系列的练习，进行限时限量的训练，尤其加强综合试题训练，并根据综合测试中暴露的问题进行适当补偿训练。这一阶段的复习旨在提高学生运用知识的各种能力，做好考前的练兵。第四阶段是回扣基础知识部分，学生进行自我总结，进行查漏补缺，迎接高考。高三复习阶段总的时间安排是前紧后松，到临考前半个月便把时间主要交给学生，让他们有一个体味、消化、加深理解的过程。

我们针对复读生基础差习惯差的特点，结合“天天语文活动”，如加强练字，把学生进行分类，根据不同的学生提出改进措施和达到的目标。如为了加强积累，我们专门建立了积累本和错题集锦。如为了加强素材积累，我们每周要拿出两节课定期进行课外阅读。平时注意以练评为主，一日一小练，一周一大练。练后必讲评，讲评要注意针对性，充分调动学生质疑的积极性，而练习和评讲基本安排语文课堂上。同时，对于语文偏科生，加强课外辅导，每次考试后，我们都对他们进行单独辅导，指出其试卷中存在的知识和能力问题，提高语文

成绩的途径，以及解题的方法，并激励他们拼搏的信心。

三、重视训练，提高复习的有效性

语文总复习的过程，其核心是训练。学生应具备的各种能力都是通过训练来养成的。没有训练就不可能巩固知识，就不可能形成能力。在复习过程中，应重点抓好知识点的能力训练。在备考复习中，应注重抓住文本的示范特点和典型特点对众多知识点进行梳理归纳。其次，抓住紧扣文本的联系进行重点训练，解开疑难，帮助学生排除知识障碍，明确具体的努力方向。再次，集中力量，强化薄弱环节，帮助学生弥补知识缺陷，不轻易放过木桶中“最短的那块木板”。具体做法是：

1、抓实知识层面的系统整理，夯实基础

在具体复习过程中，我们以“本”为本，注重延伸拓展。我们的学生对语文课本上的东西，掌握的比较差。特别是文言文，很多学生再回头看的时候，感觉到很陌生，而且高考中的文言文阅读理解跟课文有着很密切的关系，因此我们确定了以“本”为本的思想，让学生充分的掌握课本，并注重向课外的适度延伸，力求课本与高考的要求的和谐统一。如高考试题第一大题前四题考查学生的音、形、意和词语成语的具体运用，第三大题文言文第 11、12 题重点考查考生对文言实词和文言虚词的词义和用法的掌握，第四大题第 18 题对名句名篇的默写考查。诸如此类的题目，都基本属于知识层面，这类知识面广量多，头绪繁杂，我们只有在平时依据文本加强整理和进行反复记忆，不断进行测试，才能在考试时形成知识的迁移能力。

2、强化阅读和写作方面的训练，突破重点

在高考语文试卷中，文章阅读和写作占分比例大，阅读题的分值共 48 分，作文的分值有 60 分，这是区分学生语文水平的重要项目，从每年的高考之后的语文试卷抽样分析来看，阅读题失分较多，作文得分较低一直是一个普通存在的问题。因此，我们在备考中特别重视阅读和写作训练。

在阅读方面，加大训练力度，让学生掌握一些解题方法或规律，不断提高阅读能力。复习中我们着重针对学生进行调查，抓住文学阅读和应用文本阅读的不同，区分学生的复习重点，大致看来三分之二的学生选择文学文本阅读，三分之一的学生选择应用文本阅读。其实不论哪种文本阅读除了文体特征不同外，都是要当作文学作品来解读，因此训练学生整体阅读的能力和具体的解题规律和技巧就显得尤其重要，要使学生准确而迅速地从阅读文段中获得信息，比较好地处理信息的能力。这就要靠平时有素的训练，特别注重学生阅读思维过程，也即是教给学生解题的方法和技巧。例如在进行现代文阅读复习时，我们指导学生：首先要从整体阅读上下功夫，即从整体上把握全文的中心，抓重要句子，快速了解文章基本内容、框架结构及中心思想等等，对文章的大体走向有个基本的认知，为局部解析奠定基础。其次，从试题设计的侧重点，把握材料的核心。命题设计者总是根据阅读材料的具体内容而确定测试重点，而这些测试重点常常是材料的核心问题，也是学生理解这篇材料的最基本的内容。因此，懂得试题设计的这一性质，我们就可以从材料的本意内容出发，抓住全文的核心，然后一个一个地突破试题的侧重点。

关于写作能力的训练，我们主要着眼于学生思想认识能力和基本技能的提高，不仅限于找些题目写一写，批改批改，讲评讲评，注重训练到位。

①进行审题、立意、结构、语言等专项训练，在专项训练的基础上再进行综合训练。特别注意训练审题能力。即使是如近年的开放式作文，审题不当也很难写出内容深透的好文章。② 关注生活，关注优秀文化传统，关心社会，丰富学生的思想，提高其认识能力。更要注意作文素材的积累，充分利用好市教研室编写的素材积累。

③重视思维的广阔性、灵活性和创造性，在写好规矩文的基础上，鼓励创新，加强创新思维训练。

④注重语言表达的简洁流畅，强化情文并茂的针对性训练。

3，加强错题整理

学生大多担心作题出错 或者做试题不够全面，其实，平时训练“错”得多，高考就有可能“对”得多，关键是用好错题。考生要明确错题的真正价值，同时建立新的错题备忘录，也可以使用的资料上做出特殊的标记，错题恰恰是训练的重要收获。

4、精心安排综合训练，提高技巧

综合训练一般指模拟训练。这种训练我们要求做到：

①试卷的长度、结构、分值要切合近几年的高考试卷

②试题要尽力达到训练基础和能力的目标。

③命题的内容、角度、思路要以《考试说明》为依据。

④要训练之后要认真反馈矫正。通过训练，使学生的各种能力在复习后期有进一步的提高，更加切近高考的要求。

总之，语文总复习只有方法得当，安排科学，才能提高效率，收到事半功倍的效果。认真回顾一下高三语文复习的全过程，分析它的得失，进而探讨我们语文教学的得失，这对于改进我们今后的二轮复习中的教和学，一定会有帮助。但由于我们理解高考的水平有限，做法也未必合理，恳请领导和专家不吝赐教。

**交流协作机制工作总结9**

一年如水而逝，新旧年交替之际，回顾工作，总结经验，以启迪来年的工作，我对商务助理这一岗位有了更深的体验，对工作内容也更加熟悉。自20xx年2月14日进入公司到现在已经将近1年了，在公司同事和领导的支持帮助下，我成长了许多。通过这一年的工作及学习，我个人的工作模式和工作方法都有了较大的进步，现将这一年多来的工作情况分类总结如下：

一、日常事务工作的完成情况

自入职至现在，作为商务助理开始接手一些商务上的工作，主要是做好商务订货信息的建立、报价跟踪、安排工厂发货、文档文案的整理等，同时协助部门人员处理各种事项。 在此期间我的工作主要是以下内容：

1) 处理日常的商务发货：跟客户联系发货方式、核对收货信息和收发票信息，通知及跟催采购部门及时采购、通知财务开发票。同时对于新客户要跟对方联系索要开票信息和一般纳税人证明。

2) 跟踪商务报价：对于每个报价单子，及时协调生产研发部、采购部、财务部等相关部门，做到在最短的时间报出最准确的价格，并及时回复客户。

3) 管理客户订货及发货信息：整合了生产、发货、开票记录，以及销售明细跟踪表，做到对每一个订单的生产、发货时间、开票时间、回款时间及金额等都有准确的记录。

4) 协助部门领导处理日常工作：主要包括给客户发送报价、合同传真、跟催回款、审核合同、随时处理领导安排的工作任务等。 5)标书制作：负责商务部分，协调各个部门完成标书其他部分，并整合盖章装订等。

二、协助领导管理事务工作方面

1) 每天做好考勤、监控及员工外出登记，做好登记; 2)每月协助领导处理部门人员考核事项; 3)部门人员费用报销审核，汇总，上交;

4) 做好公司会议通知及会前准备工作，协调员工保障会议顺利进行; 5) 及时有效的完成领导安排的各项任务。

三、工作过程中总结的心得及经验：

1)办事效率问题

工作中处理问题的时候各个部门之间的配合至关重要，市场营销中心是一个发起问题的部门，如何协调其他部门配合解决问题很关键，这一年下来，我总结如下：积极沟通，做好主动反馈;有责任心，对自己负责的追踪到底。

2) 做个工作中的有心人，做好每件小事。

助理的工作其实很杂很琐碎，各个领导随时都有可能安排些临时的任务，这些任务有些是紧急的，这就需要我快速判断事情的紧急程度及时处理，更要有好的记性，不落下待处理的任务。工作中我养成了随时做好统计的习惯，例如对每天寄出的快递的的明细，客户的信息等都做好相应的统计，以便后来查询。

>四、今后努力的方向

1、 积极与各部门同事沟通交流，做到主动反馈

2、 保持高效的执行力和责任心，对自己负责的事务追踪到底

3、 用心做好每件事。

4、 了解行业知识，让自己有一定的知识储备，更好的服务公司。

**交流协作机制工作总结10**

自20xx年开始全县开始实行“卫生院在职人员对口帮扶村卫生室”活动以来，我院领导班子高度重视该项工作，认真贯彻“上级会议精神，切实履行“指导、帮助、督促、服务”职责，对我镇19个村卫生室安排了固定的帮扶人员，我有幸被指派未奥伊鲁克村的帮扶人员，奥伊鲁克村医疗服务环境差，该村一直以来都没有独立的村卫生室，该村村医自己的家就是卫生室，给病人和村医自己带来了诸多不便。一年的帮扶工作过去了，各项工作有了明显的改进，现对一年的工作总结汇报如下：

一、帮扶的一年来得到了院领导的大力，积极与相关政府部门协调下，有了独立的卫生室，并且我院利用自身卫生资源优势，从加强该村卫生室建设入手，为卫生室添置病床、火罐、等一系列医用设备，并且在不久会安装电脑，实行新农合的信息化建设。

二、在这帮扶的一年里，自己和村医都学习了很多东西，在药品的规范化管理上、以及医疗废物的处理上帮助村卫生室达到了卫生院的标准，而我自己也在帮扶的过程中认识了很多村民，使我对老百姓就医的需求有了更多的了解。

三、在这一年的帮扶过程中，也存在着各种各样的问题，由于工作不认真也出现过各种各样的差错，幸好都能够及时纠正，还有就是由于村里本身条件有限，现在村卫生室是建好了，但是由于该村人口较少，大队部没有人，就导致了现在卫生室空有房子，但是水、电、暖都不通，无法进行医疗活动。

**交流协作机制工作总结11**

今年以来，在市委、市\*的坚强领导下，在省、市相关部门关心和支持下，市合管局按照年初制定的工作计划，认真开展各项工作文秘部落，取得了一定成效，现将上半年工作情况总结汇报如下：

>一、工作开展情况

（一）加强宣传，引导农民转变观念，增大影响力。宣传工作是推行新型农村合作医疗的首要环节，只有让广大农民把新型农村合作医疗的政策真正弄懂了，他们才会积极参与和支持。我们在实际工作开展中，注重从多方面、多层次做好宣传工作。一是通过传媒宣传报道，扩大新型农村合作医疗的影响力。今年，\*\*电视台、\*\*人民广播电台、《今日\*\*》等新闻媒介，以专版、专题等多种形式先后报道了全市新型农村合作医疗工作的开展情况。二是利用受理补偿中的实例，进行广泛宣传。在参合农民医疗费用补偿过程中，我窗口工作人员积极、耐心、细致地向每一位农民宣传、解释《管理办法》条款和各项管理规定，认真解答参合农民提出的各种问题，努力做到不让一位农民带着不满和疑惑离开，使新型农村合作医疗服务窗口不但是受理参合农民医疗费用补偿之所，更是宣传新型农村合作医疗政策的重要阵地。三是通过新闻媒体、政务公开、村务公开、电子屏幕等多种形式定期对外公布全市参合农民医疗费用补偿信息和合作医疗基金运行情况，实行阳光操作，让广大参合农民及时了解全市补偿情况，看到发生在身边的补偿实例，真正感受到新型农村合作医疗政策带来的看得见、摸得着的实惠，体会到新型农村合作医疗政策的优越性，从而转变观念，积极、主动参加、支持新型农村合作医疗。四是开展对外交流活动，开展对外宣传。

今年上半年，我们共接待全国各地参观考察交流团10余次，这些考察交流团参观我市经办机构和定点医疗机构，了解了我市新型农村合作医疗运行情况，对我市的试点工作开展情况给予了很高评价，同时，也对我市新型农村合作医疗工作提出了好的意见和建议，为我们不断改进工作、完善管理办法、提高服务质量提供了借鉴与参考。这些对外宣传和交流工作，扩大了我市在全省乃至全国的影响，也为我市新型农村合作医疗工作的进一步开展创造了较好的外部环境。

（二）强化管理，努力为参合农民提供优质服务。经办机构工作效率好坏、定点医疗机构服务水\*高低的直接影响到农民参加新型农村合作医疗的积极性，我们始终把为参合农民提供优质高效的服务放在工作的重中之重。一方面，我们坚持努力提高经办机构服务管理水\*。在新型农村合作医疗推行过程中，广大农民最关心的是医疗费用补偿兑现问题。

市新型农村合作医疗服务窗口工作人员把“中心”“便民、高效、廉洁、规范”的服务宗旨作为行为准则，本着公开、公\*、公正的原则，统一政策，严格把关，有情操作，实行一站式服务，运用自主开发符合我市《管理办法》的计算机软件，当场兑现医疗补偿费用。截至5月31日，全市共补偿22641人次（其中住院补偿15156人次，门诊补偿7441人次，慢病补偿44人次），补偿金额共计元（其中住院补偿总额元，门诊补偿总额元，慢病补偿元）。通过近两年运转，以户为单位受益面达25％左右，得到20xx元以上补偿金967人次，得到万元以上补偿金71人次，最高补偿金达33877元。另一方面，我们进一步加强了对定点医疗机构的监督和管理,使之不断提高服务质量和水\*。

为确实提高定点医疗机构服务水\*，我局组织开展了监督检查工作，针对各定点医疗机构医疗收费、服务态度、服务质量等相关情况展开督察，发现问题，及时书面反馈，并要求其限期整改。同时，利用乡医培训契机，加大对乡镇社区卫生服务站医疗服务行为、合理用药、因病施治等培训力度，受训医生达300余人，为参合农民就医营造一个良好的医疗氛围，让广大参合群众真正得到优质、高效、便捷、价廉的医疗服务。今年上半年，我局开展定点医疗机构督察共达40余次。同时，为及时了解社会各界特别是参合农民对我们工作的意见和建议，在设立了监督、举报、投诉电话的同时，我们还在市行政服务中心和市人民医院设立了意见箱，广泛了解参合农民对我市新型农村合作医疗的意见和建议。截止目前，服务对象投诉率为零，获得了社会的广泛好评，用一流的服务创造了一流的效益。

（三）严格财务管理，确保基金运转安全。在新型农村合作医疗基金监管体系保证下，我市新型农村合作医疗基金的管理和使用，严格实行收支两条线，做到专款专用。建立健全了财务管理制度，每月定期向市新型农村合作医疗管委会和社会各界汇报和公布基金的收支使用情况，并建立咨询、投诉与举报制度，实行舆论监督、社会监督和制度监督相结合，确保基金运转安全。

>二、下一步工作要点

（一）加强就医、补偿等各项服务的管理，进一步完善定点医疗机构医疗服务的运行管理机制、优化补偿报销工作程序，积极探索科学、合理、简便、易行的管理模式、服务模式，取信于民。

（二）提前谋划，全力以赴，做好200X年筹资各项准备工作，保证新型农村合作医疗试点工作持续、健康、稳步推进。

团队合作工作总结5篇（扩展3）

——家校合作工作总结3篇

**交流协作机制工作总结12**

从自己开始进入到商场工作就开始慢慢地融入客服的工作，更是每天都尽力地做好我应该要做的事情，对于商场客服的工作更是有了相当深刻的了解。就如今的一年试用期时光而言，我也是对我所进行的工作情况进行了一个工作总结。

>一、工作完成情况

作为商场客服我每天都在自己的岗位上坚守着，不断去做好自己应该要做好的事情。在这段工作期间每天做得最多的一件事情就是为各位有疑难的顾客进行问题的解答，但是在这一方面总是会有一些让我摸不着头脑的事情出现，所幸每次都有同事的出面才得以解决。当然对于这份工作的其他方面我都还是有做到较好，每天都是准时出现在工作的地点，更是将每一项任务都完成好，将工作台面都收拾得相当整洁，更是时刻保持着应该有的笑容，将自己的最为精神的一面展现出来，为顾客提供最好、最暖心的服务。

>二、工作方面的问题

在开展工作的这些日子中，还是没有办法完全的解答好顾客的问题，更是对整个商场还存在一些不熟悉的情况。对于一些顾客的投诉上更是完全不知道应该要怎样去引导顾客撤销，并且让顾客感到满意。从这些各个方面看来，我应该要去努力的地方还有很多，并且我更是要在\*时多花些时间来对自己的工作进行分析检讨，这样才更加知道自己的问题，才能做到更好的学习。

>三、下阶段的努力

这一年的工作，更是让我知道了自己所存在的各项缺陷，并且更是明确自己应该要努力奋进的地方。为了使我可以在这份工作上坚定的做下去，我更是给自己制定一个目标，希望能够在工作中逐步去达到这份工作需要的能力，更是成为一名相当优秀的我。我会尽力让自己更多地去熟悉商场的规章制度等，这样才能够在顾客询问之时不会因为不知而慌张。对于与顾客的交流这方面学问实在太大，\*时应该多多观察同事的交流过程，并且向其学习，并且还需要多多交流，这样才能够在实践加上努力的合成之下让自己变得更加的优秀。

在自己日后进行的工作中还会收获到越来越多的东西，并且只要我继续在这个岗位上去磨砺自己，自然就能够将工作内容都完成好，更是让领导能看到我的成长，并且让我可以获得转正的资格。现在我的内心是相当的激动，并且我十分想通过自己的努力，让自己可以在接下来的工作中让自己变得更加的优秀，我更是十分的期待那一天。

**交流协作机制工作总结13**

今天，我们很高兴也很激动。一年前交流人员出发前的动员会上，高总和各位领导对我们交流人员的谆谆教导仿佛还在耳边，那天以后，我们交流人员带着领导的嘱托和信任奔赴交流岗位，投身到整个中国电信开展全业务经营的事业中，同时也见证了河南公司在市场上不断壮大的进程。如今我们又回到这里，向各位领导汇报一年以来的情况。

在这段不同寻常的一年里，我们得到了各级领导的高度信任和大力支持，以及江苏公司全体上下的大力支持，我觉得，我们不仅是15个交流人员，或说30个交流人员在努力，而是代表了整个江苏电信对北方电信发展的关注和支持，体现了整个电信集团对北方电信业务的发展关注与支持。我们在北方交流的这一年时间是中国电信全业务发展重要一年，也是我们交流人员职业生涯中极为重要的一年，是全面进步的一年，丰富多彩的一年。

在这一年里，整个交流团队的同事们严格遵照集团交流工作的精神，牢记江苏公司领导对我们的要求，积极深入河南电信的业务发展及经营管理第一线，认真向领导及同事学习，为河南及江苏电信的全业务经营付出了辛勤的劳动，在江苏与河南电信公司之间搭起了友谊的桥梁。

在这一年里，交流同事们在工作和学习上积极主动，勇于承担责任，注重团队精神。不但交流团队内部十分重视交流沟通，各人在各自岗位上也推动和加强了河南电信本身的业务团队，同时还注意发挥了原工作团队的支撑作用。在各方面与包括地市人员深入交流，保证经验的河南化、实用化，同时也把河南电信的好的竞争经验介绍到江苏公司。在各级领导、同事的关怀和指导下，我们无论在工作能力、工作方法上，还是工作态度，精神面貌上都有了很大的提高。可以说所有交流同志都充分表现了江苏电信员工认真、扎实的工作作风，圆满完成了各项工作任务。

同时，交流同志们都不同程度地拓展了原来的业务领域和范围，更加深入地了解了各项业务领域，掌握了更丰富的业务及管理经验。我们根据集团相关要求，结合河南业务发展的实际情况，与河南电信的同事，以及安徽交流同事一道，先后启动了加强基础管理、深化经营分析、全面重新设计业务套餐结构，组织了河南全业务套餐的设计，共清理老套餐近万个，及时开放了全业务新套餐体系，在北方率先开通了紧密融合套餐，支持了业务发展。

另外还在多方推动政企、公众渠道管理，建立营销体系、客户维系体系，梳理、建立佣金制度，并在商话营销、校园营销、09年三季度、四季度劳动竞赛、集市营销各项营销活动中发挥了重要作用。

交流人员还全面参与了bss优化、升级，oss（资源管理系统）、ocs（实时计费系统）、ods（数据仓库）及维系挽留系统等多个项目建设，其中oss系统河南公司在北方九省率先完成全省系统上线。

另外值得一提的是，我们专业公司支撑北方建设也有了成果，鸿信系统集成公司直接或间接地参与了河南多个行业信息化项目，建立了良好的业务关系，获得了河南电信上下的一致好评。

在这一年里，我们见证了河南电信同事们不畏艰难，勇猛顽强的工作态度；不拘成规，勇于创新的工作作风。交流人员与河南电信的员工一起，设计业务套餐，培训内部员工，上门营销客户，到地市督促业务发展；一同为业务发展不够快而焦急，一同为完成了工作任务而喜悦，与河南电信的全体员工同呼吸。河南电信的移动出账收入从09年5、6月起止住下滑趋势，从7月起稳步上升，同比增长已超过100%，市场占有率从承接时不到3%，目前上升到了5%左右。

在这一年里，我们个人的作用实际上是很有限的。如果说我们对交流公司的发展作了什么贡献的话，不如说是我们与交流公司的员工一起见证了北方电信在全业务经营中不断壮大的进程；如果说我们经历了一年艰苦奋斗的话，不如说是我们被北方电信人艰苦奋斗，辛勤创业的精神风貌所感染；如果说我们建立了江苏电信与交流公司之间友谊桥梁的话，倒不如说这个桥梁在交流工作一开始，公司领导把我们送到当地的时候就已经建立，我们只不过是尽自己的力量不断加宽、加固这座友谊的金桥。

**交流协作机制工作总结14**

20xx年即将结束，回顾这一年的作，我们团队中的每个人都尽自己最大的努力为销售厅做出贡献，在今年一、二、三季度本销售厅分别获得了销售优质服务奖的二等奖、二等奖和一等奖，这与每个人的辛勤付出是分不开的，为了在今后有更好的发展和进步，现将这一年的工作做一下总结以及对今后的工作要求。

一个目标：

在工作中我们秉着“安全运行、健康发展”的目标，带领员工共同进步，中国发行福彩的宗旨是“扶老、助残、救孤、济困、赈灾”，福彩的产生本来就是善良健康的，我们以从事这样一项工作为荣，福彩的这种深刻内涵更增加了员工的凝聚力及团队意识，鼓舞员工的士气，让员工真正做到快乐生活快乐工作，这是一项对社会有益的事业，我们也要用自己的职业道德让这项事业“安全运行、健康发展”。

两个建设：

一、建设和谐的销售环境

在销售过程中，我们努力营造一种良好的销售环境，不论是销售人员还是购买xx的民众都能感受到这是一种公益事业，每个人都可以通过购买xx为生活困苦的人提供帮助，对那些输钱过多的情绪彩民，我们劝导他们在下注大额前要理性投注。在全体员工的努力下，我们一直维持着一种和谐的销售环境，今后仍将对此不断完善。

二、建设优秀的销售团队

优秀的员工是我们销售厅最宝贵的财富，我们11个人的团队不断创造着良好的销售业绩，在服务上我们都特别注重细节，尽己所能完成好一切销售活动，xx的文化更增加了员工之间的凝聚力及团队意识，每个人都是在快乐中进行工作今后我们仍将保持这种工作态度，全体员工团结一致共创佳绩。

三个创新：

创新是一切事物发展的力量和源泉，在今后的工作中我们必须时刻保持创新精神，在销售过程中懂得创新、在管理过程中勇于创新、在服务上善于创新；有创新才有发展，才能使销售运转不僵化，xx是一项用心用脑的事业，我们必须使这项销售活动充满活力。

中福在线是福彩市场三部管辖的销售厅，中福在线的营运总是以“安全运行”“健康发展”为中心，安全是中福在线的生命基石，健康发展是中福在线的动力源泉。新的一年即将开始，在我们收获工作成果的同时，我们也不忘自己的工作使命，当然在把快乐带给别人的同时自己也会感受到快乐，在销售厅的每个人都对新的一年充满了期待，创建青年文明号销售厅仍将是我们努力的坐标和方向。

**交流协作机制工作总结15**

自评聘助理工程师以来，我主要从事公路工程机械维修、保养、管理工作，历任公路局机械队副队长、队长、机务科副科长、科长等职，现任公路局副局长。几年来，我立足本职，爱岗敬业，勤奋工作，围绕新形势下公路工程对机械化程度的新要求，按照以需要为前提，高利用率为标准，实现效益最大化为目的，重点围绕机务管理、机械化施工组织、安全生产、工程机械融资等方面做了一定的工作。

>一、开拓创新，做好机械设备的综合管理

随着经济的发展和公路建设规模的扩大，工程施工机械化程度已经成为保证工程质量和进度的关键，同时机械设备的数量和技术含量大量增加，这给机务管理工作提出了新的要求。近几年来，我正确选用机械自身的运转规律和市场经济规律，结合本单位的实际情况，进行了认真的探索和实践，从只注重设备的技术管理，实物形态管理向意识形态价值形态与实物形态相结合的管理模式转换，以经济效益、工作效益为中心，为提高本单位经济效益服务。本着客观上管理好、微观上搞活的原则，形成了集使用、保养、维修、经营管理为一体的新体制。

（一）设备的购进

近几年来，随着工程施工机械化程度的提高，对设备的购置也提出了更高的要求，在设备的购进过程中，我遵循两个方面的原则：

一是设备购进前进行必要的技术性、经济性论证，充分了解设备的机械性能、可靠性、产品质量、生产能力和工程适用范围，结合市场状况和本单位的实际情况，考察购置设备的必要性，预测成本回收的时间，以及它带来的经济效益；掌握同种设备的不同报价，货比三家，使投资合理。

二是设备购进时充分考虑了生产状况和设备发展。

如我局20xx年购置稳定土厂拌设备时，按当时工程需要购买每小时产量300吨容积式称量的厂拌设备即可满足使用要求，但我考虑到将来等级公路施工对厂拌设备产量和质量的要求将会越来越高，因此，建议购置了当时最为先进的电脑计量WCQ500路基料拌合站，从而满足了日后高等级公路对物料称量、物料级配和产量的要求。目前，我局机械设备资产总值已达到4000余万元，是10年前的30多倍，且配套成龙，性能先进，已全面具备了承接高等级公路施工的能力。几年来，我参与主持了本单位所有大型机械设备的考察、选型、购置、安装和调试工作，且一次试机成功率达100％。

（二）设备的使用

机械设备的正确合理使用是设备管理工作的主要内容，它不仅是完成机械化施工任务的保证，而且是减少机械磨损，延长机械使用寿命，降低机械运行和保养费用成本，提高经济效益的关键。在使用管理中，我坚持了人机固定的原则，做到“三定”即定人、定机、定岗位责任制，一机多人的大型机械，实行机长负责制。要求机械操作手对机械做到四懂：懂结构、懂性能、懂原理、懂用途，三会：会操作、会维护保养、会排除一般故障。操作机械时做到四不准：不准超温、不准超压、不准超速、不准超负荷。同时，对施工现场机械进行动态监控、维护。要求操作人员必须听从施工管理人员的指挥，正确操作，按规定使用，尊重科学，充分发挥机械效能，保证作业质量，做好施工配合，对于施工人员违反安全操作规程和可能引起危险事故的指挥，操作人员有权拒绝。要求机械现场管理人员“四到场”，即机械管理到场，机械检查到场，机械工作协调到场，机械故障处理到场，使机械管理横到边、纵到底。

同时，实行了机械监理制度，机械监理人员深入施工现场，监督操作、修理人员正确使用、保养、维修机械设备。从而保证了机械的正确、合理使用，保证了施工质量。在做好设备技术管理的同时，加强了对设备的经济管理，坚持以设备经济效益管理为中心，以综合效益率为最高目标。机械队实行独立核算、自负盈亏，按所拥有的设备资产值，制定年上缴金额。机械队实行单机单车核算制度，以成本、工作量、机械技术状况、盈余额为主要考核指标，与工资分配直接挂钩，实行按劳取酬的结构工资制。单机单车的经济核算方式，克服了以小单位整体经济核算出现的各机械收支不\*衡、责任不到门、业绩不到人的诸多弊端，使每台机械的收入和支出明细化，并以此衡量经济效益，考核驾驶操作人员的工作业绩。通过单机单车核算的落实，充分发挥了人才、技术、管理方面的专业优势，提高了设备的利用率，调动了驾驶操作人员的积极性，鼓励了操作人员一专多能、精益求精。按照“对内为主、对外为辅，先内后外、内外有别”的原则，建立了内部租赁制度和外部租赁制度，积极开拓内外两个市场，在确保内部施工任务的前提下，积极对外出租设备，走出了一条“以租养机、靠机创利”的新路子。根据单位的实际情况，我查寻了相关规定，制定了《内部台班费用定额》、《外部租赁台班费用定额》、《租金核算管理细则》、《租赁合同管理细则》等，绘制了设备租赁动态分布图、租赁经济分布图等。对租赁期较长的给予一定优惠，并随行就市及时调整租赁价格，使自己立于不败之地。近几年来，我局设备利用率均保持在65％以上，设备有效利用率90%以上，对外租赁累计收入400余万元。

（三）设备的保养，维修与改造

做好保养、维修工作是延长机械使用寿命的关键。我在实践中认识到，传统的“定期保养、强制维修”制度存在很大缺点，重点是不重视日常保养和维修的经济效果，于是，积极探索新的保修模式，逐步建立了“状态监测、强制保养、视情修理”的新模式。强化了班前、班中、班后的日常保养工作，实行了日常保养状况奖惩制度，设备维修人员实行计件工资制和维修质量负责制。定期组织人员对设备进行状态监测，视情维修。并积极探索新的维修方法，如：一台20xx年购置的T—230推土机采用康明斯NT—855发动机缸套，每半年就要因穴蚀而更换，我主张采用零件换位法，在缸套运行一段时间后转动90°重新安装，有效地延长了使用寿命。采用新的保修模式后，我局每年的维修费减少了15％—45％，故障发生率减少了65％，大大提高了机械完好率，延长了机械使用寿命。其间，我共主持或指导了设备的大修20余台次，其中较大型技术改造4次。

一是1995年对西安产沥青混合料拌和机的除尘部分和燃烧部分进行了改造，在旋风除尘的基础上制造加装了水除尘系统，变烧柴油为烧重油，既节约了燃料消耗费用，又解决了粉尘对环境的`污染问题，若按利用率60％计算，一年可节约资金5—6万元。

二是1996年对市公路局淘汰近10年的德州产14/16吨压路机进行了修复改造，变操纵杆式转向为方向盘式转向，变机械式转向操纵为全液压式转向操纵，节约资金万余元，至今使用良好，得到了市公路局及原生产厂家的较高评价。

三是1997年参与了对Parker—M356沥青拌和机计量系统的改造试验。从信号放大器后的电路中直接引出电信号，然后通过比例电路进入PLC（可编程控制器）。这样，可以方便地使用硬件来调节数模比例。该系统改造后能对每一锅料的各种集料、沥青和粉料配合情况作分类贮存。当有废料出现时，能自动报警。防止废料进入成品仓，保证了出料质量。该系统目前运行状况良好。

四是1998年对山东建筑机械厂生产的WCQ200稳定土厂拌设备进行了改造，加大了搅拌锅电机，改造了供料系统，加大了骨料供应量，使设备产量由200t/h增大到300t/h，同时把粉料计量改为螺旋称称量方式，并且直接进入拌锅，使计量更加精确，从而使该设备在等级公路中允许使用，收到了良好的经济效益。

（四）机务统计工作

机务统计工作是从机械设备采购至报废为止，贯穿设备寿命周期全过程的记录。在工作中认真收集了各种原始资料，做好了设备的建帐立卡工作，设备的交接、使用、保养维修记录，大、中修记录、折旧费记录、轮胎更换、机械运转记录等齐全完整，统计台帐使我们掌握了机械设备的一切管理与使用情况，为考核机械设备技术性能和效益提供了依据。通过对收集数据的归纳、分析和总结，及时发现设备管理中存在的问题和不足，为管理决策提供科学的依据。从而提高机械设备的完好率和利用率，进而提高机械设备的投资效益。

（五） 做好培训工作，努力提高机械从业人员的技术素质

机械设备使用正确与否直接影响到设备的寿命长短，同时影响工程的进度与质量，从而影响设备的投资效益和工程建设的经济效益，而提高机械管理人员和设备操作人员的素质是管好用好设备的关键。在实践中，首先制定了严格的规章制度和奖惩制度，从制度上对操作人员进行合理有效的管理，提高每一位操作人员的劳动积极性，激发他们饱满的劳动热情。其次，加强了从业人员素质教育和业务培训，在人员素质方面，进行了思想道德和职业道德教育，增强了操作人员的事业心、责任感和敬业爱岗意识。在业务培训方面，几年来，先后对机械管理人员、维修人员、操作人员分期分批进行了技术培训。

一是深入施工现场，随时随地向操作人员传授设备的正确使用和日常保养知识。针对操作人员对机械具有的相当的感性认识，我在培训过程中，不是进行空洞的说教，而是以实为实，以使用、保养的现场演示来加深操作人员的理解，从而使操作人员在保养好机械的前提下进行科学的施工作业。

二是在施工淡季有计划、有组织地对机械从业人员进行系统培训。培训的重点是学习各种机械知识，包括机械构造、液压与液力传动、电气路等。通过学习使他们对机械设备的构造、原理等有了理性的认识，以便在实践中进一步加深理解和深化，同时使他们不断接受新知识，适应新技术、新材料、新工艺的应用与发展。

三是加强了对修理人员的培训，积极选派综合素质较高的修理人员到设备生产厂家和大型修理厂进行理论实践学习，以提高其业务技术水\*，适应机械设备技术更新的需要。近几年来，我不但自己参加了长沙交通学院在职研究生学习，而且举办了8期培训班，共培训各类机械从业人员400余人次。

（六）安全管理

安全管理是机务管理的一项重要工作，设备使用中的安全预防是创造良好经济效益的重要条件。在安全管理方面，我按照“预防为主，安全第一”以及“安全生产、人人有责”的原则，主要抓好了以下几个方面的工作：

一是制定机务安全管理制度，做到安全管理工作有章可循。

二是加强安全教育培训，提高机械从业人员的安全意识和安全防范技能。

三是制定安全生产责任制，与机械操作人员签订安全生产责任书，明确义务和责任，使安全生产人人有责，责任到人。

四是制定安全目标考核制度，通过安全检查、评比和奖惩来提高机械从业人员的安全责任心和安全生产的自觉性。

五是加大对安全生产的日常监管力度，重点是公路施工和公路养护现场机械作业的安全管理，加强设备的检查和保养，杜绝设备带病运转，严防“三违”现象，把安全隐患消灭在萌芽状态。近几年来，我局无一例机械安全责任事故发生。

>二、机械化施工组织

通过几年的实践，我充分认识到，用工程机械施工，并不等于就实现了施工机械化，机械施工与机械化施工是两个既有联系又有本质区别的不同概念。公路机械化施工是以机械为主组织生产，机械化程度是用机械完成的工程量与全部工程量的百分比值来体现，机械使用费已是工程成本中仅次于材料费的主要组成部分。但是，没有先进的科学管理，机械越多，浪费也会越大，只有把机械管理与施工技术、施工组织紧密结合，在“化”字上下功夫，才能充分发挥机械效能，取得最佳的经济效益。近几年来，我先后参加了京沪高速泰化段、104国道、220国道、105国道、环湖西路、龙麻路、曲菏高速公路、省道331线、省道250线、省道255线等公路工程建设，完成工程量亿元，\*均机械化施工程度达％。在施工中我不断总结经验，形成了较为科学的机械化施工管理。我认为，公路工程机械化施工的效率取决于两个方面：

一是机械的连续作业能力，

二是机械的施工组织与管理，机械化施工的管理的内容如图：[图略]

在此，我以20xx年220国道水泥稳定碎石基层施工为例，对机械的施工组织与管理进行实例总结。根据水泥稳定碎石基层施工技术规范的要求，将选定的机械设备进行了认真的检查保养，使之处于临战状态。在具体施工管理中，分四大块进行施工组织。

（一）拌和。

随时抽查配比情况，及时调整，保证产品合格率。每天在生产稳定后，取样到试验室，进行集料筛分，水泥剂量和含水量试验，根据结果及时调整配比，以达规范要求。

（二）拌和料运输。

运输中重点解决的问题是车辆调度，确保卸料及时准确，避免贮料仓溢料或摊铺机等料现象。其次是保证车辆大厢干净，每次卸车后清除残留混合料，避免结块，卸入施工现场。

（三）摊铺。

摊铺关键在掌握合理的摊铺速度和振动频率，将摊铺速度控制在以内，振动频率为20HZ左右。振动频率与行驶速度的配合选择保证熨\*板后不出现碎石破碎。其次是掌握好摊铺厚度和\*整度。在调整好两基准后，就要求运输车辆与摊铺机熟练配合。为此，我们规范了操作配合程序，当运输车向料斗倒车时，距离摊铺机10cm左右，摊铺机长笛一声，表示开始卸料；倒车不正或出现其它问题时，摊铺机连续鸣笛示意；卸完料后，摊铺机长笛两声，运输车落下大厢后驶离。

（四）压实。

为提高水泥稳定碎石基层的密实度和\*整度，我们选择了YZ18T振动压路机和20T的胶轮压路机各一台配合进行压实，取得了理想的效果。初压，采用振动压路机以—的速度，从两边向中间，从内侧向外侧进行两遍稳压；复压用振动压路机以适当的振幅和速度振压两遍；终压用胶轮压路机进行四遍柔压，消除基层表面因振动产生的裂纹及纹迹，最后达到\*整、密实。经实测，\*整度小于8mm，厚度均符合设计要求，横坡在+以内，压实度均在97％以上，验收合格率为100％。充分体现机械施工的优越性，印证了机械化施工组织与管理是否科学，是决定工程进度、质量和效益的关键因素。

>三、关于对公路养护机械化的探讨

随着公路养护作业量的日渐增大，近几年来，我对公路养护机械化的可行性进行了初步探讨和研究，现根据自己多年来的体会和实践总结如下：

（一）公路养护机械化势在必行。

近几年随着公路建设的快速发展，我县已拥有水泥、沥青硬化路面600多公里，随着公路里程的增加和公路等级的提高，过去那种传统的公路养护形式、作业方式已不适应当前的新形势，而实现公路养护机械化，减轻养路职工的劳动程度，推进养护工艺更新、提高养护技术和养护质量，加快病害处理速度，为全社会提供畅、洁、绿、美的行车环境，是市经济发展的客观要求，是实现文明养路的有力措施。只有实现机械化，才能促进生产力的提高，降低成本，实现规模化养护。在我的建议下，局成立了专门的养护工程队，这样使养护机具集中使用，能承担中修以下的养护任务；同时它为养护体制改革，实行企业化管理，引进市场竞争机制做好了前期的准备，机械化养护有了切实可行的基础。

（二）推行公路养护机械化既要重视经济效益，又要重视机械的合理配置。

多年来，养护部门一直存在着“没有机械要机械，有了机械用不起”的怪现象，这个问题就是配置机械的经济效益问题。我分管机务和养护工作后，对每一设备的购置都进行了认真的论证和考察，适时为领导科学决策出谋划策。1999年我汇总制订了公路养护机械化设计方案，将养护机具类型、用途、购置数、规格型号、预计利用率、计划购进日期等都做了详细说明，得到领导的肯定，目前我局公路养护机械装备率已达80％，综合机械化养护程度达65％，基本实现了公路养护机械化。

>四、加强股份制机械设备管理，服务于工程建设

随着单位工程施工队伍的不断状大和机械化作业程度的提高，设备的需求是日益增加，单位的有限资金无法满足这一需求。自1997年开始，我积极尝试采用社会融资的方式购置股份制机械设备，按照共同投资，共同收益，风险共担的原则，以自愿入股的方式筹集资金购置设备，所购机械的产权归全体入股者所有，公路局作为股份制机械设备的代管者，对设备的使用、保养、维修、对外租赁、成本核算、效益分配等进行全面的管理。并且成立了股份机械设备管理中心，对股份制设备进行全面有效的管理。几年来的运作证实，股份制机械设备不仅壮大了我局的工程施工综合实力，有力地保障了各项工程建设任务的顺利进行，而且广大入股职工也得到了良好的经济收益。目前，局各类股份制机械设备资产总值已达1066万元。

总之，通过多年工作实践，使我深刻认识到，真正做好机械设备管理工作的关键是狠抓硬件落实，即搞好日常的现场管理和动态管理，努力提高机械从业人员的综合素质，抓住成本控制这个牛鼻子，以提高利用率和完好率为手段，达到设备保值增值的目的。我决心以此次评聘为契机，通过自我剖析，查摆不足，虚心学习，跟上科学发展的步伐，为使机械设备更好地服务于公路建设做出自己应有的贡献。

**交流协作机制工作总结16**

随着整体护理内涵的拓展，护理工作已不再是单纯的发药、打针、输液，护士的职责已经拓展到健康管理这个范畴，健康教育已成为护理工作重要的组成部分。而神经外科作为一个特殊科室，病人起病急，变化快，病程长，合作性差，家属更换频繁，护士治疗护理任务繁重，健康教育工作难度较大。在神经外科护士长带领下，护理团队集思广益，摸索了一条属于自己的健康教育之路。

一、强化入院指导，认真履行告知义务 新入院病人由当班护士给病人先做入院指导，专业护士再次强化，最后由护士长来检查指导结果。强调管道维护、症状护理指导、输液指导、用药指导等等。

二、每周安排健康教育班次，并梳理了岗位职责，由责任组长承担 根据科室实际病员情况、住院时间长、各组责任组长对病人情况掌握全面等特点，每周排健康教育班次，由责任组长承担。先了解各组病人健康需求情况，根据所了解到的病人及家属的健康教育需求，有针对性地进行指导，如常见的病情观察合作要点、饮食指导、\*指导、气管切开护理指导、康复训练指导等方面，做到因病而异，因人而异，为1周内的健康教育工作落实提供依据和帮助。

三、由于神经外科专业的特殊性，部分重型颅脑损伤的病员由于疾病本身严重无法治愈(植物状态)、也有的因为经济原因带管出院，为了更好地体现整体、优质护理，针对这类病员，健康教育岗位护士在病员出院登记时作特殊标识，除了常规的电话随访，另外在每周的“健康教育”班时加强一次电话指导，必要时进入社区、家庭进行指导。

四、常规健康教育具体到每个人头，落实到分管床位，不论年龄，职称高低各分管一个病室的健康教育。不但增强了每个护士的健康教育意识，同时提升了护理团队整体的专业素养，加强了低年资护士的工作责任感。

五、温馨提示，丰富健康教育形式。制作气管切开警示卡，床头简短留言条，做到口头与书面并进，弥补因家属更换频繁，口头讲解不到位的不足，提高病员及家属的依从性。

通过神经外科独特的健康教育模式，提高了神经外科病人及家属的参与感，增强了依从性，保证了健康教育质量。

团队合作工作总结5篇扩展阅读

团队合作工作总结5篇（扩展1）

——校企合作工作总结10篇

**交流协作机制工作总结17**

光阴如梭，转眼间一年已经过去。回顾我们保卫处一年来的工作，可以说是成绩有一些，不足之处也不少。为了更好地做好今后的各项工作，根据领导的要求，现对本处一年来工作总结如下：

>一、关于一年来的工作：

我们这个团队，肩负着财产安全、教学环境安全、盘查嫌疑人员、外来人员及治安案件处理等工作，责任重大，压力千钧。为了履行好肩负的使命，高度重视团队综合素质的提高，抓制度建设。工作的规范有序、卓有成效的关键是靠科学适用的制度作保证，“不以规矩，不成方圆”。把思想道德建设贯穿始终，紧抓不放。对存在的问题：坚持有错必纠，有错必改，引以为鉴，改进工作的原则。一年来在学校党政的直接领导和关心支持下，在上级\*、综治等业务职能部门的具体指导下，在学校各处室、年级、全体师生的支持下，我们紧紧围绕学校的中心工作，齐心协力，团结协作，在校园管理，安全防范，法纪安全教育，维护学院稳定和周边整治等各方面做了大量的工作，确保了学校的稳定和良好的校园治安秩序，保证了学校正常的教学、工作、生活秩序和人员、财产的安全，主要开展的工作有：

1、完善校园治安保卫制度，明确岗位职责，规范工作流程。为今后保卫科工作的制度化、正规化、形象化、奠定基础。

2、加强保卫科人员及临时工的岗位职责培训和专业技能的训练，取得了学习上的进步，观念上的转变，业务上的提高，掌握了对重大案件的应急措施和一般案件的处理方法。

4、精心组织安排保卫处的日常值班和节假日值班。我处人员\*时和节假日经常在校园内外巡逻。排除安全隐患，力保校园安全零事故。

5、在刘辉、李建军等护校队员的协助下，制止处理了校园内外多起打架斗殴事件，破获了一些敲诈勒索、偷盗等案件，排解了一些纠纷。先后受到了\*部门的表扬。

6、确保重大活动期间安全。一年来为做好新生开学报名、国庆60周年期间\*、国庆节、元旦、春节、“\*”、清明、五一假期、“xx”敏感期、高考、中考、毕业生离校、重大会议等大型活动的安全保卫工作，每个重大活动前，根据不同情况都制定安保工作方案及突发事件应急预案等，有计划，有措施，有部署，狠抓落实。

7、配合市教育局、市综合治理委员会搞好综合治理迎检工作。我校多次荣获市综治工作先进单位等多项称号。

8、加强外来人口管理。对驻校施工队人员、食堂工友、超市售货员、租房人员、投亲靠友等外来人口逐个重新进行登记、造册、建立档案，做到底数清、情况明。对他们进行遵纪守法、遵守校纪校规的安全教育，收到明显实效。一学年内没有发生一起外来人口违法违纪案件。

>二、一年来工作的体会：

保卫工作虽说是一项知识技术含量低的工种，但其责任大、地位低、工作时间长、易得罪人。尽管如此，在陈校长、胡爱根副校长的指导和支持下，我处圆满完成了学校交给的各项安保任务。积极努力地为四中的辉煌业绩争光添彩。同时，我处全体人员也得到了锻炼和提高，可以说受益非浅。面对日新月异的工作环境和工作要求，我们在工作方法上不断的创新，使工作的方法从严肃向灵活；从单一向多样；团队的精诚团结、各处室、年级的.支持配合是干好工作的灵魂。在工作上，大家都应能求同存异，顾全大局，无论工作条件多么艰苦，工作任务多么艰巨，大家都要团结协作，共同拼搏，想方设法尽心尽力地完成任务。

>三、存在的不足和20xx年工作的努力方向

回顾一年来来的工作，在看到成绩的同时，我们也清楚地看到自身存在的差距和不足。突出表现在工作上还存在一些不如人意的地方。

1、对学校安保队伍建设有待进一步加强和提高。对相关人员的分工及职责要进一步明确划定，提高办事效率。

2、依制度管人和依制度办事应常抓不懈。

3、治安保卫工作物防、技防设施还需进一步完善和加大投入。

**交流协作机制工作总结18**

步入幼儿园，看到幼儿园里的环境，回想起幼年的我们，怎样会有滑滑梯呢。那时候的我们就仅有坐翘翘板的机会。再到教室玩具的多样化，如玩套圈，抽象画，小木工，水果切切乐，小厨师，钓鱼等，那时的我们真的落伍了，难怪此刻的孩子鬼灵精怪的很呢。游戏是孩子的天性，孩子总是在游戏中获得欢乐。和小朋友做游戏是一件很欢乐的事情。记得每次要玩的时候，声音就变得嘈杂起来了，小朋友们都闹起来了，争着抢着要来表演游戏，必然不能维持一个安静的课堂纪律，教师随机应变一下，再吵的人就不请他上来表演了，于是整个教室变得安静下来。所以教师要有敏锐的随机应变本事，不然怎样镇的住这些小朋友呢。可是由于游戏活动过程中的时间有限，孩子中并不是全都有机会来表演游戏，必然会忽视一些孩子。鼓励语言活动中增加更多的表演游戏，既能让小朋友玩的开心，也能够锻炼小朋友的表演本事。

在第一次的见习的过程中，是不可能怎把么教会小朋友的教学方面完全学会，否则就成为了圣人。可是经验总结都是在一点一滴出来的。珍惜来之不易的见习机会，熟悉了解幼儿园常规的一日生活，训练幼儿园孩子的一日常规。如音乐、铃鼓声等在长期的刺激反应过程中，就定向的构成了一种长期的行为习惯，很清楚这段时间该干什么。当音乐响起来的时候，就明白是要摆好椅子，准备排队。一个简单的动作就明白是要示意什么东西。能够将东西整齐的摆放于原先的位置，也是经过长时间的强化的结果。培养他们的生活自理本事，小朋友能够独立完成的事，就不要去帮忙他们，容易使他们养成依靠他人的习惯。习惯一旦养成就很难改掉了。在起床后，保育员教师跟我们讲，小朋友已经会穿鞋，不要帮他们穿鞋。可是基本上小班的孩子都不会独自穿衣服和裤子，这点上还是需要帮忙的。明明能够会做的事情再帮忙他们，惰性一旦构成将不利于其身心的健康发展。仅有不断的行为训练，才能够让孩子在不断的训练中长大。保育员在照顾孩子的日常生活中发挥了不可替代的作用，他协调了教师的工作进程。在悉心照顾孩子的日常过程中付出了很多，虽然不是专业的教师，其实也算的上是一位值得尊敬的教师。可惜收入仅有1000元，付出与收入不成正比。园长应当提高他们的待遇，给予更多的福利。教师应当与保育员之间相互沟通，了解孩子更多的日常生活习惯，针对不一样孩子对症下药吧。

保证孩子在幼儿园的安全是大家时刻关心的问题，也是幼儿园教师应尽的职责和义务。处处可见，时时刻刻强调安全。这就需要教师注意观察那些容易摔倒的孩子，提醒他们注意安全。当孩子有什么异常或者是有摔倒、磕伤，应及时主动与家长联系。做一个进取的主动者，及时解决问题，总比被动的让人宰割强吧。当应对家长的问责，要坚持自我的观点没有就是没有，否则就会认为是你的过错。由于家长的溺爱，应对孩子做错了，教师又不能够体罚学唯有向家长吐露口水，却换来一句孩子就是那么的皮。应对家长对于孩子的溺爱，教师真的是哑巴吃黄莲有苦说不出。尽管如此，孩子靠近危险物品的时候还是要提醒他不能够靠近。孩子在校出了事情，园长找你，家长找你，身为教师是难辞其咎。不想惹祸上身，就应当及时做好与家长的沟通。

随着交流的日益频繁，教师能够经过多渠道与家长交流。比如用飞信、家长qq群将活动信息与家长跟进。将小孩子的情景及时反馈给家长，应对家长的投诉，做一个合格的听众，共同协助解决问题。以往有人评价幼儿园教师教的不好没关系，孩子的安全切记要管好。这句话明显是贬低了教师，没有换位理解教师的辛酸，可是也从侧面反映出了孩子的安全是不可忽略的部分。

针对幼儿园孩子还没有明辨是非的本事，大体上都是很听教师的话。除了少数叛逆的调皮鬼。，教师说什么就是什么。为人师表就该充当起示范者的主角，把正确的行为和语言传递给孩子。教小朋友用简单的问候语问候别人，引导他们做一个有礼貌的孩子，这是教师时刻在提醒孩子做人的`道理。此阶段的孩子对于新鲜事物的好奇心，应当激发其创造的思维，培养孩子的创新本事。孩子学什么和模仿本事极强，不要让坏的习惯教坏了小孩子。小朋友对于学习的理解本事是有限的，对于同样的一个词或一句话，一句歌词、一个简单的动作，都要不断的重复几遍，才能够增加印象刻在脑袋里。教学上应当制定出贴合此年龄阶段的游戏。记得教师上的染色游戏就不太适合小班的孩子，实践是检验真理的标准。虽说此阶段的孩子对于色彩的敏感性，染色游戏能够激发孩子对色彩的兴趣。可是在实践的过程中，有的只是把小手弄脏了，有的却把衣服给染了，丙烯染上衣服是很难洗干净点，估计整件衣服就得毁了，甚至地板也被搞得一塌糊涂。出来的作品也是不尽人意。对于教师是吃力不讨好，达不到预期的效果。教学的过程中要从实际出发，实事求是。

在幼儿园不断教育上，就该采取区别对待的原则。需要教师经过多种渠道来了解孩子的家庭背景，不管是私下的还是经过别人，对于孩子的个人材料是不能够随意向外人诉说的，这是教师的原则。根据他们的成长的环境，制定出不一样的教育模式。调皮的孩子就是会欺负别的孩子，给予适当的挫折教育，如果你不威严一点，总是笑脸对他，反而会更加的无法无天，今后更加束缚不了他，反而不利于他的身心健康成长。有的孩子就是需要你的鼓励，若果总是一向贬低他，或者随便说出我厌恶你之类伤害孩子的话，使小孩子的自尊心受损，给他们蒙上阴影，不自信的他便不能够在教师和同学面前抬起头了。所以要给孩子创造一个欢乐的幼儿园，教师随时要注意自我的言行举止。

虽然说是要采取区别对待，可是我班教师却把注意力投给那些几个异常的学习，这是采取了优先的原则了，在楼梯口贴照片，这几个是优先入围的，能够说是所谓的异常关照。真正的一名合格的教师，就不应当只注重那些物质条件和关注那些惹人喜爱的孩子，请把目光投入到那些性格内向，家庭情景特殊的孩子，他们同样需要你去给他们送去冬天里的阳光，那些孩子更渴望你的鼓励和多花时间去和他沟

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！