# 公交司机夜班工作总结(热门8篇)

来源：网络 作者：情深意重 更新时间：2025-01-20

*公交司机夜班工作总结120xx年物流中心工作总结20xx年是物流中心的“上路”之年。可以说是物流中心 管理逐步规范化，合理化，正规化的一年。这一年，我们努 力抓住“扭亏增盈、提升效益”这个中心，上下一心、节能 降耗、众志成城，战胜了金融危机...*

**公交司机夜班工作总结1**

20xx年物流中心工作总结20xx年是物流中心的“上路”之年。可以说是物流中心 管理逐步规范化，合理化，正规化的一年。这一年，我们努 力抓住“扭亏增盈、提升效益”这个中心，上下一心、节能 降耗、众志成城，战胜了金融危机,取得了社会、经济效益 双丰收； 在生产上我们合理调配， 经济调度， 圆满完成了 20xx年物流中心的工作任务。

我们回顾一年来的工作，我们主要做了以下几件事情

一、积极克服困难，完成生产任务，降低成本消耗。

（一）完成任务情况

20xx 年物流中心共出车 56081 车次，运输里程 万公里，完成运输任务 万吨。一年来，尽管受到各 方面情况的制约，困难重重，但我依然抓机会，抢时间，力 保运输任务的完成。从一月份到四月份，我们逐渐摆脱金融 危机的影响和由于煤源矿是煤量储存及天气的影响，前一个 月运量基本在 14 万吨左右，五月份起市场逐渐好转，公司 的焦炭任务增加，乘着形势好转，铆劲大干，由当月运输量 15 万吨，一直达到六月份的 万吨的较好月纪录。七月 份起随着市场又一波调整，我们的运输量又受到一定的影 响，七月份到十一月份运输量在 15-18 万吨之间徘徊，十二 月份为了尽快完成 1500 万元利润目标，我们下大力气展开 劳动竞赛，十二月份我们一举完成运输任务 万吨，拿 下的全年最好成绩。

（二）费用成本情况 1、主要费用20xx年物流中心共发生费用 亿元，其主要项目如下

过路费： 万元，耗油费： 万元； 维修费： 万元，管理费： 万元； 人员工资 万元，车辆折旧费： 万元； 运管费： 万元；保险费： 万元， 财务费： 万元；煤管费： 万元， 路产赔偿费 万元。

2、运输成本 20xx年物流中心车辆百公里耗油 升， 大幅度低于 公司考核 45 升的指标，按全年的发生费用保本运煤 万吨，毛收入 亿元，亏煤本金额 万元，运煤成 本 元， 年度纯利润 万元。

其具体情况是：

20xx年，我们在 20xx 年运行的基础上积攒了相对丰富的经验， 运煤成本较 20xx 大幅降低，全年各月控运输成本制到 96 元 /吨以下，全年月均利润达到 万元，五月份达到全年 最好水\*，达到吨煤运输成本为 元/吨，当月利润达 到 万元的全年最好水\*。由于其它费用（事故费用、 煤管费等）计入八月份和十二月份，造成这两个月分别亏损 万元和 万元。除此以外其它各月基本运行\*稳， 均实现盈利。

二、抓好安全生产，加强员工培训，减少事故发生。

对于物流运输单位来说，安全即是最大的效益，安全也 是头等最紧要的工作。我们物流中心车辆多，战线长，员工 流动性大，员工安全驾驶技能参差不齐。为此，一是我们从 制度管理上进行突破，狠抓制度落实，加大对物流安全生产 的监管力度，尤其在运行监控方面，进行监控项目细化，狠抓超速治理，及时对违纪问题曝光并及时处理；二是从实际 培训入手，增加安全知识、增强安全意识，促使大家提高思 想和技能素质。

为员工讲解道路行车的基本知识， 注意事项， 以及一些事故警示性的案例。通过灵活多样的学习培训，使 广大员工对安全行车、文明驾驶，有了更深层次的理解和提 高。使违规违纪现象逐步减少。除此之外，针对上半年事故 频发，我们专门在组织了物流中心事故演练，加强了司机反 事故应急能力，正确应对突发事故，另一方面提高司机事故 隐患排查力度，把控制事故苗头摆到第一的位臵，为了遏制 重大事故的发生，我们及时出台了 20xx年下半年物流中心 安全整改措施并严格落实，层层分解，责任到人，对于避免 重大事故的发生起到了积极的作用。

尽管如此，我们在 20xx年还是发生了交通事故 7 起， 重大事故 3 起。其中，追尾 5 起（一起为社会车辆责任） ， 检修事故 1 起，设备事故 1 起，由于他方原因引发的事故 3 起（两起摩托车撞上我方车辆，一起由于高速路行人导致的 事故） ，撞坏高速路隔离栏事故 2 起。

这些事故发生的原因，一是司机跟车太紧，没有保持合 理的车距；二是车速过快、经验不足和采取措施不当；三是 疲劳驾驶，或出车前检查不到位等。但归根到底，根子还是 出在对安全生产的认识上还存在着一定的差距。对这些事 故，我们依照“四不放过”的原则，一一进行了严肃处理， 并以举一反三，防微杜渐的方法，使每个员工自查、自纠， 吸取教训，提高安全生产的自觉性。

三、坚持以人为本、完善规章制度，夯实基础管理。

基础管理的好坏，直接影响着生产任务能否顺利完成，影响到员工的能否很好融入物流中心，融入阳光，因此，基 础管理至关重要，他是物流中心上下思想一致、行动统一的 法宝。一年来，我们重点抓了四项管理，即生产管理、设备 管理、基础管理和后勤管理，以使整个物流中心逐步形成了 生产与行政，与后勤协调发展的格局。

（一）生产管理 调度是生产管理的核心，只有科学合理的调度，是确保 生产有序安全运行的关键。我们完善了调度职能，成立了调 度科，规范了调度基础管理，提升了调度员业务技能。因此， 一年来物流中心调度室， 作为最高、 最权威的生产指挥系统， 在\*衡各队任务，搞好对外协调、严格规章制度，查处事故 隐患，规范作业流程，力保生产完成任务等方面，发挥了巨 大作用。另一方面建立了物流中心生产分析管理体制，按月 召开物流中心经济分析会。经济分析会的召开，有利于及时 总结了生产中的经验教训，更好地提出下月计划；有利于物 流生产的正确决策；有利于物流生产健康的进行。

（二）设备管理 物流中心运行进入第二年，随着车辆设备运行任务加 大，势必会造成设备运行故障增多，我们严格按照运行抓周 期，静止抓备用的设备管理模式进行，做到事事有人抓，件 件有落实。一个重点是搞好员工队伍建设，从提高检修工的 整体素质着手，除了例行培训外，我们积极组织广大维修工 座谈讨论、技术比武等活动，通过这些活动，极大的提升员 工的整体操作技能，同时出台一些相应的激励机制，从根本 上调动检修工的积极性。另一个重点是“修旧利废”工作， 我们派专人抓此项工作，设计了相应的台账，最大限度的利用好“废件”起到变废为“宝” 。为降低维护保养费用奠定 了良好基础。

（三）基础管理 基础管理是一个繁杂而细微的系统工程。一年来我们主 要抓了三方面的工作

其一是搞好物流中心制度建设，把对《物流中心制度汇 编》进行修订工作列为物流中心制度工作的重点。作为制度 工作的重中之重，我们及时整编了物流中心新出台规章制 度，力求做到有章可循，有法可依。

其二是按照公司职掌评价体系的要求，我们在建立并制 定出物流中心每个岗位的价值链条和职掌事项基础上，及时 细化调整考核制度，使物流中心考核更科学，更贴近物流生 产实际，为极大的调动全体员工积极性。如：价值链条从原 来的五项内容增加到现行的八项内容，把队长的收入和 “20xx”挂钩等措施的实行收到了良好的效果。

其三是核定了物流中心的定编定员，使物流中心定编定 员更趋于合理，基本做到了不超编，不缺岗，人员安排比较 合理。

（四）后勤管理 6 月份按照公司的指令，物流中心迁入了功能齐全、设 施一流新办公大楼。在整个搬迁入住过程中，通过大量的细 微的前期准备工作，我们做到了按时、按要求，不留后遗症， 圆满完成了搬迁入住任务。

迁往新址后，如何管好用好办公大楼，成为一项重要的 任务，我们及时出台《物流中心办公大楼管理办法》规范了 全体员工的日常行为，为了把管理办法真正落到实处，从六月份开始，我们每月组织两次后勤大检查，及时汇总检查出 的问题，并督促各单位进行落实。实践证明，半年来，我们 的对大楼管理方法是正确的，可行的，没有辜负公司对我们 的厚望。另一方面在食堂管理上，首先我们加大对食堂的卫 生管理，制订了相应的考核办法；其次搞好饭菜质量抽查工 作，要求司务长从原材料采购到饭菜加工必须做到质量第 一，杜绝食物中毒的发生；再者我们及时了解员工对食堂的 建议和意见，进行伙食改善，力求达到员工满意。

四、 “苦练内功，强健基础” ，搞好员工队伍建设 一是搞好员工队伍建设，物流中心的各级领导干部都要 肩负好“带好队伍，培养人才”的职责，全方位的搞好形式 多样的员工培训工作，尤其是员工的职业技能培训，向精技 要效益已经成为必然。二是强化内部管理、提高工作效率， 打造精干的员工队伍。应该承认对司机的管理我们还缺少经 验，工作中还存在着一些漏洞。一方面抓好员工思想政治工 作，各级干部积极主动的多方位的搞好员工思想工作，把员 工的思想真正统一到物流中心工作战略目标上来，才能同心 同德，上下一心，促进物流中心各项工作有效的开展。各级 管理干部要大力营造快乐工作，快乐生活的和谐氛围，在提 出要求的时候，如何把更多的温暖和关照，送给他们。新的 一年我们必须转变工作方法，要坚决摒弃原来粗放的管理方 式，使他们心里热乎乎，干活有劲头。更好的促进和谐管理。

另一方面，多形式的搞好员工培训工作，从而极大的提升员 工的整体素质，更好的融入阳光事业。

面对成绩，面对危机，我们要清醒的看到物流中心仍存 在的一些困难，我们也十分清楚存在的问题：应该承认对司机的管理我们还缺少经验，工作中还存在着一些漏洞。主要 问题是思想政治工作显得较弱；产生了一种求稳怕乱的保守 思想。考核力度还达不到要求；对员工队伍文化结构，专业 水\*，和综合能力水\*参差不齐等等矛盾和问题努力在今后 的工作中加以解决。

五、20xx 年工作目标 20xx 年围绕物流中心制订的 1800 万的目标不动摇，努 力进行精细化管理和技术创新，使明年各项工作达到“四个 突破” 、 “一个实现” 、 “一个跟踪” 。为此 20xx 年物流中心重 点抓好如下工作

1、要在安全工作上要突破 安全工作重于泰山，必须在去年的基础在制度上有所突 破，安全培训上有所创新，安全生产措施要到位，在 20xx 年，安全上要引入精细化管理：一是在保险理赔制度上要突 破，首先要整合保险公司从现在的 5、6 家调整成 2－3 家， 其次要在保险条款上进行突破，最大限度的让保险公司赔 付，竭力达到少产生费用，最好达到公司不产生费用。二是 进一步加大安全培训力度，采取灵活多样的培训方式，提高 广大司机的安全技能，力争全年培训人次达到 4800 人次； 三是安全制度上要突破，实行同等责任以上重大事故一票否 决制，对于超速、安全带等安全违纪，不论是谁只要违规就 要受到处罚，并要受到教育，要求严格执行，不徇私情，确 实把超速、不系安全带等违纪行为降下来，把安全效益提上 去；四是努力搞好协调工作，降低协调费用，为生产保驾护 航；五是狠抓点检工作，提高点检的工作质量，加大对车辆 隐患的排查力度，通过对点检班定指标、定任务，用数字定额提高点检员的专业素质。

2、生产运行要有新思路 物流中心运行两年来在生产运行上积累了比较丰富的 经验，也取得了很好的成绩，但在生产运行中存在者不到位 的地方，如制度落实不到位，监控的力度不大，ＧＰＳ设备 的维修服务脱节等。在 20xx 年在运行上要搞好如下工作

一是指标考核要创新，抓好物流中心技经指标的分析与考核 工作，对指标的分析要细化，考虑到季节变化、路况等因素 对指标的影响，必须考核到人，考到车，使车车要指标，人 人有压力；二是积极技术创新，彻底解决ＧＰＳ设备频繁掉 线的问题；三是改变现有的工作方式，在工作方法上要有新 突破，加大培训力度，采取多种培训方法，提高调度系统人 员的整体业务素质，竭力从制度上要突破，树立起调度工作 的权威性；四是解决ＧＰＳ设备的维修服务脱节的问题，组 织一支强有力的维护队伍，并制订出可行的考核办法，将服 务质量纳入考核，从根本上改变ＧＰＳ设备的维修服务脱节 的问题；五是车队要搞好车辆指标分析工作，建立起合理的 指标分析体系，即建立起横向、纵向对标体系，及时进行分 析指标偏差，及时纠正，降低能耗，促使物流中心生产健康 进行；六是亏吨方面从源头抓起，如减少路面抛洒及搞好卸 煤地板清理等方面严格把关，减少亏吨八是搞好煤质监督， 司机要加强责任心，杜绝矿上装混煤现象，对于煤质差的及 时举报。

3、培育新的经济增长点 物流中心 20xx 年可以着手研究新的经济增长点，一是， 机动科重点研究柴油加甲醇项目，如果可行的话，将节约一笔不小的费用；二是为了有利于物流中心长远发展，根据公 司的运输任务适当的淘汰一部分车辆，这样有利于物流生产 运行，这样，不仅安全系数高，还可以大大降低维修费用， 三是保证公司正常煤运情况下，合理利用车辆，在公司运量 减少的情况下适当承揽社会运输。

4、设备管理要有新突破 物流中心运行进入第三年，随着车辆设备运行任务加 大， 势必会造成设备运行故障增多， 机动科要有充分的估计， 继续坚持推行运行抓周期，静止抓备用的设备管理模式，力 求达到事事有人抓， 件件有落实。

一个重点是搞好技术创新， 建议把 13m 挂车直接更新为新 xxm 挂车，这样一年可以增加 二百余万元的效益；努力搞好检修队伍的建设。在提高检修 工的整体素质下大力气，出台一些相应的激励机制，从根本 上调动检修工的积极性。可以采取专门研讨、技术比武、知 识竞赛等活动极大的提升员工的整体操作技能，另一个重点 持续搞好“修旧利废”工作，机动科必须要有人专人抓此项 工作，加大检查力度，搞好相应的台账，最大限度的利用好 “废件”起到变废为“宝” 。必要时出台修旧利废的相关措 施并实施，在减少维护保养方面大幅降低费用的基础上，可 以安排修旧利废并和厂家联系以废旧件更换新件等措施，进 一步在减少费用开支大做文章。

5、搞好制度建设，加大考核力度。

继续搞好《物流中心制度汇编》的修订，使物流制度更 贴近实际更有可操作性。在生产运行中起到决定性的作用； 考核力度需进一步加大。新的一年我们将重新修定物流中心 的内部考核办法。把考核的条和路况，季节相结合，考核制度进一步细化，比如，油料的分类考核、维修奖的浮动考核 等，使车车有指标，压力变动力。

6、竭力推行标准化车队的管理工作 我们拟在车队推行标准化车间建设，按照下面三个思路 进行：一是由厂部牵头编写车队“3854”标准，下一阶段进 行大力宣传，并要求车队按照“3854”标准严格进行，要求 各车队健全“三大岗位规程、八项管理细则、五本记录台账， 四个工作会议” 。二是建立起“日月年的工作程序”目前这 项工作先在各车队开始执行，成熟后逐步辐射到相关科室。

三是搞好“车队 20xx 职掌评价”即重点是车队对司机的职 掌事项进行检查、考核、奖惩，最终达到激励广大员工的目 的。

总之，在已经过去的 20xx年，我们的内心既有创业成 功的喜悦，也有工作失误的欠疚。新的一年我们决心按照公 司的\'部署，严抓细管，创新创优，力争使整个物流中心的工 作，喜开新生面，再上一层楼，为阳光集团的发展，做出应 有的贡献。

**公交司机夜班工作总结2**

一车满满当当的人，一排随风摇晃的拉手，一首舒缓的音乐，组成了我心中的公交车。

大概是从四年级开始，我就一个人坐公交车上下学，仅仅只坐了一两次，我就彻底爱上了坐公交车。刚开始，就喜欢一个人听着音乐，望着窗外的风景。时常还爱观察那些形形色色的人，时间久了，慢慢地也和这公交车融为一体了。

一天早上，我匆匆忙忙搭上了\*常常坐的23路公交车，和熟悉的公交车司机闲聊了两句，便找了一个舒服的位子，和\*常一样望着窗外。

“咚！”

一声巨响把我从幻想中拉了回来——站在我旁边的一位老人直挺挺地倒在了地上。他的脸通红通红的，眼睛瞪得大大的，嘴里呜咽着什么。司机停了车，将这位老人扶起来，示意他坐在一个座位上休息一下，但老人很执拗，非要站着。司机有点担心，但他还是回去开了车。“这老人不会是碰瓷吧！”我有点疑惑，新闻经常报道老人碰瓷的事情。

“咚！”

又是一声巨响，那位老人又重重地摔了一下，这次比前一次更加糟糕。他嘴里呜咽得更加厉害了，还口吐白沫。这哪是什么碰瓷啊！这明明是很不舒服了啊！我有点愧疚，但更多的是焦急。司机立马停车，急急忙忙冲过来，把老人从地上拉起来，和旁边一名小伙子扶着老人坐下。司机好像也是第一次遇到这种情况，也有点不知所措了，但多年的生活经验告诉他，老人必须送到医院去。司机把车门打开，示意有事的乘客下车，乘客好像很有默契一样，竟一个也没有下车，我仿佛也忘了要上学，心里只想着和司机一起把老人送到医院去。

之后都不大记得了，隐约记起司机焦急的脸孔和乘客们关心的问候。那天明明是秋天，司机却急出了汗。那时我单纯地认为，好人就应该像那个司机一样……

在汽车的鸣笛声中，公交车陪伴人们一年又一年，车也在变化，人更加在变化，变得不那么冷漠，变得不那么自私。

一车满满当当的人，励志，一排随风摇摆的拉手，一首舒缓的音乐，一个熟悉的司机，还有一件件温暖的小事，组成了我心中的公交车。

**公交司机夜班工作总结3**

20\_\_年随着时间的推移即将离我们而去，20\_\_迈着矫健的步伐正向我们走来。回像一年的工作，感慨良多。看到了成绩也发现了不足。我力求认真总结今年的工作，使明年做的更好。现对自己今年的工作总结如下。

1、作为一名司机，在工作中认真学习汽车理论知识，使自己的思想观念紧跟时代步伐，加深对本职工作的正确认识，从思想上、行动上与公司要求保持一致，严格规范自己的言行。同时认真学习相关业务知识，不断提高自己的理论水平和综合素质。

2、一年来，我紧紧围绕安全行车，服务至上，认真做好给领导和同事的出车服务工作。认真做好车辆的保养和维修工作。几年的驾驶经历使我认识到做好车辆的保养和日常维护，是安全驾驶的保证。为此，我坚持把功夫下在平时，在没出车任务时，及时对车辆进行保养和维修，这样，一方面使车辆在平时始终保持最佳性能，另一方面，通过对车辆的保养，及时发现存在的毛病，小问题自己修，大毛病立即向领导汇报后修理解决，做到有病不出车，出车保安全。

我在本岗位上，按照公司要求，准时安全地完成各项工作任务，努力做好自己的本职工作，全年出车500余次，安全行驶10万余公里。在日常行车中，自觉遵守各项交通法规和公司规章制度，在工作中任劳任怨，在工作需要时无论早晚或节假日都能做到随叫随到。认真完成各项任务，严格遵守公司出车制度，准时出车，按时返回。熟练掌握每辆车的驾驶技能，积极参加安全学习，听从警察指挥，不酒后驾驶。做的文明驾驶，礼让三先，确保安全行车无事故。

3、一年来，本人爱岗敬业，取得了一些成绩，但也存在一些问题和不足，主要表现在：

（1）作为一名司机，服务效率有待进一步提高。

（2）有些工作还不够过细，有待加强。

在新的一年里，在领导正确的领导下，我决心认真提高专业技术水平，做到：

（1）继续安全行车，不开情绪车，不开故障车，不酒后驾车，不让车辆带病上路，做到勤检查，勤修理。

（2）做到能自己修理的不进汽修厂，勤检查，绝不让小毛病变大故障，做到防患于未然。

回顾以往的工作，我能够团结同事，踏实工作取得了一些成绩。但我深知，取得的一些成绩，是公司领导的正确领导下，在分管领导的精心指导下，在同事们的帮助下取得的。在今后的工作中，我将进一步加大工作力度，更加努力地做好工作，使我的工作能在上新台阶。

**公交司机夜班工作总结4**

\_\_年渐渐远去，我们已经跨步\_\_。回首渐远的\_\_，我用心参加了局里组织的学习活动，透过学习，自身素质得到了提高，政治思想上跟随局党组和^v^持续高度一致;透过学习，使我深深的体会到一个好的驾驶员也是我局对外展示的一个窗口，也让我领悟到在工作上需要绽放出异样的耀眼光彩，更让我体会到安全行车的重要性。

一年来，我能始终如一的严格要求自己，严格按照局里的规章制度，默默工作，用心进取，透过局里组织的学习和收看阅读相关报道和信息资料等，思想得到进一步提高，透过向领导、同事、同行学习，充实了自己，从而提升自我以更好的投入到工作中。

爱岗敬业、扎实工作：在工作中任劳任怨乐于吃苦，每一天做好对车辆的清洁工作，做到车子每日如新。平时注意掌握车辆的状况，及时做好保养等工作，使车况良好。平时在工作中注重学习掌握交通法，做到依法行车，及时掌握有无违章信息，如有违章及时查找原因立即改正行驶中的错误。在行车任务工作之余，安排做好单位到行政服务中心资料文件的传递工作，做到及时传递无差错。一年来始终以敬业、热情、耐心的态度投入到本职工作中。

在一年的工作中还存在着缺点和不足，如：距领导和同事的要求还有很多的差距，还需要在以后的工作中继续提高和改善，自己的业务水平还有待提高，这些需要在以后的工作中，克服自身不足，同时向其他同志学习，取长补短，相互交流好的工作和经验，共同进步，在新的一年中取得更好的工作成绩。

努力学习，不断提高自身素质

我认真学习公司的各项规章制度，学习各种交通法律法规和驾驶方面的知识，使自已的自身素质有了很大的提高。

钻研技术，安全行驶

认真学习驾驶知识，不断提高驾驶技能

在工作中，努力树立安全第一的服务意识，做到了对车辆的及时检查、维修，确保每次安全出车，礼貌驾驶。

严格自律，努力做好本职工作

严格按照各项规章制度，坚守工作岗位，坚持不迟到，不早退，不无故缺勤，保证无论刮风下雨都随叫随到，从小事做起，听从领导安排，自觉维护公司和个人形象。

爱护车辆，勤俭节约

认真做到车辆的三检一保制度，坚持持续车辆的完好与整洁，确保不滴不漏，勤俭节约。

透过这一年的学习与实践，使自己有了很大提高，但是与领导和同事们的要求相比，还存在必须的差距，在今后的工作中，我会谦虚谨慎，努力学习，以此来实现自己的价值，争取为公司的发展贡献更多的力量。

**公交司机夜班工作总结5**

20xx年即将过去，回顾一年来的工作，即有成绩也有不足。一年来，本人在公司领导的正确领导下，在各位同事的热情帮助和大力支持下，立足本职工作，努力学习，勤奋工作，诚恳待人，团结协作，遵守各项规章制度和工作纪律，不断提高服务质量和工作效率，较好的完成了全年的各项工作任务。以下是本年度以来个人工作总结：

>一、政治思想方面

一年来我积极参加公司里组织的学习，努力做到在思想上、认识上同公司价值观保持一致、始终保持与时俱进的精神状态。同时，自己还树立终身学习的观念，利用业余时间进一步学习自己的业务知识。\*时能够团结同志，具有一种良好的敬业精神和责任感。

>二、工作情况

在今年的工作中，安全地完成各项出车任务，努力做好自己的本职工作，在这一年里能够自觉遵守交通法规和单位的规章制度，能够在工作中任劳任怨，对车子做到每日的三检查（出车前、行车中、收车后），做到耐心细致，按期保养车子，不让车子带病工作，保证了车子的性能，保持\*衡稳定的良好状态，总能在车辆发生不良时及早发现，并在保修期内及时修复，减少损失。\*时能够保持车辆整洁，卫生、干净，让公司领导和同事都有一种舒适感。

一年来从不酒后开车，做到文明驾驶，礼让三先，集中思想行驶不闲谈，树立安全第一的思想，精心操作，谨慎驾驶，确保了全年安全行车无事故。

>三、存在的问题和打算

尽管经过一些努力，我的业务水\*还需进一步提高。在以后的工作中，我将加强自主管理的意识，勇于开拓创新，加强理论和业务学习，不断提高业务技术水\*，使自己的工作达到一个更高的层次。在20xx年的工作中，虽然取得了一定的成绩和进步，但出现的问题也不容忽视，如：自身素质有待进一步提高，服务意识有待提高等。在今后的工作中，我将会尽力弥补这些缺点，全面提高自身的综合素质、业务水\*、服务质量。

>四、存在的问题

一年来，本人能爱岗敬业，取得了一些成绩，但也存在一些问题和不足，主要表现在：

第一，作为一名司机，服务效率有待进一步提高。

第二，有些工作还不够过细，有待于加强。

>五、今后努力方向

在新的一年里，在领导的正确领导下，我决心认真提高专业技术水\*。做到：

1、继续坚持安全行车，不开溜号车，不开情绪车，不开故障车，不酒后驾车，不让车辆带病上路，做到勤检查，勤修理。

2、对领导安排的事情坚决不拖拉，能当时作到的当时作到，今天的事情在今天做好。

3、工作中要学会开动脑筋，主动思考，充分发挥自己的主观能动性。

4、有问题积极与领导进行交流，出现工作上和思想上的问题及时汇报，也希望领导能够及时对我工作的不足进行批评指正，使我的工作能够更加完善。

新的一年意味着新的起点新的机遇新的挑战，20xx年，随着社会保障工作的发展，可以预料今后我们的工作将更加繁重，要求也更高，需掌握的知识更高更广。为此，我将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质和各种工作技能，为社会和事业贡献自己的青春和微薄之力，在\*凡的工作岗位做出不\*凡的业绩。在接下来的这一年里，我会做好20xx年个人工作计划，争取使各项工作开展得更好。

有人说选择了司机就选择了辛苦，我今后也必将长期将与这一清苦的职业为伴，但我决不言悔，因为我愿意为我所从事的事业付出满腔热忱、捧出全部真诚，愿意为我挚爱工作奉献一切。

——公交车司机辞职报告10篇

**公交司机夜班工作总结6**

20xx年工作中，在天泰电力公司领导及科室领导的关怀支持下，在其他同志的配合与帮助下，我立足本职，扎实工作，对照既定的工作计划和量化考核细则，积极主动，强化落实，顺利地完成了自己所承担的工作任务，在政治思想和本职工作方面取得了一定的进步。

>一、加强政治学习，不断提高政治思想水\*

积极参加单位组织的各项政治学习活动，认真学习领会\*精神，坚持以“\*”重要思想和科学发展观武装头脑、指导实践和推动工作，通过学习，使自己的政治思想水\*得到提高，增强了工作的积极性、主动性和责任感。

>二、爱岗敬业，干好本职工作

做为一名驾驶员，为领导和同志们服务，促进着单位工作的正常开展，在后勤工作中起着重要作用。

1、遵循职业道德规范，保持强烈的工作责任感。干一行就要爱一行。我首先明确自己的工作职责，遵循职业道德规范，坚持个人利益服从全局利益，增强时间观念，服从领导，随叫随到，牺牲节假日，克服困难，圆满地完成任务，确保不因自己而影响单位工作的正常开展。

2、恪守“安全第一”的原则，确保行车安全。为了保证车辆行驶中的安全，我严格遵守处里的《驾驶员管理制度》，不开快车，不酒后驾车，不私自出车等。当天不出车时，立即入库存放，锁好车门。认真做好安全防范措施，消除安全隐患，时刻提高警惕，严格遵守规章制度，杜绝了任何安全事故的发生。

3、爱车如己，注意保养，定期检查，及时维修。定期对汽车进行保养，保持车身光洁。每天下班收车后，把车辆彻底打扫一遍，保持卫生。严格按照保养日程表的项目，对车辆进行正规的定期检查和维修，以确保车辆在行驶中不出现故障，增强安全性。另外，我还认真学习汽车知识，掌握汽车的基本结构和工作原理。在行车中发现异常，尽量找出故障并及时排除。

4、科学驾驶，节约油料。为了节约燃油，我注重科学驾驶。行车前搞清地形路线，少跑冤枉路，行车中做到不急加速，不急刹车，不强行超车。避免不必要的高速行车和在高档位上的低速驾驶，充分保证了行车的经济性。

>三、脚踏实地，继续做好今后的各项工作

回顾以往的工作，尽管取得了一点成绩，但与领导的要求相比，与其他先进同志相比仍有较大差距。今后，我将更加严格要求自己，发扬成绩，弥补不足，全心全意完成好每一项工作任务，在确保行车安全、加强节约、注意防盗的基础上，进一步做到热情服务、礼貌待人，文明行车。在领导的关心和支持下，在同志们的帮助下，相信通过不懈的努力，我的工作一定能够再上新台阶。

**公交司机夜班工作总结7**

今年是不\*凡的一年，对我个人来讲，这一年意义深刻。刚刚过去的一年里，在局领导的正确领导下，在其他同志的配合下，坚持以高标准严格要求自己，兢兢业业做好本职工作，较出色地完成了领导交给的各项工作任务，个人工作能力得到很大的提高，同时也取得了一定的工作成绩。回顾起来，主要做好了以下几方面的工作，下面作工作总结如下：

>一、潜心学习，自觉锤炼。

>二、无私奉献，热情服务。

自己是一名受党沐浴多年的老党员，工作中坚持时时处处讲风格，做表率，以一名优秀党员的标准严格要求自己，宽厚待人，爱岗敬业，做到利益面前不伸手，困难面前不低头，工作面前不退缩。团结同志，帮助别人，从不为个人利益而斤斤计较。曾两次在年终评优中将荣誉让给别人。在每次出车中，把同志们安全送抵目的地后，便不顾劳累。

>三、爱岗敬业，尽职尽责。

多年在局机关工作，目睹了我市工作蒸蒸日上，布满活力，空前繁荣的局面，更加坚定了我为搞好服务，为的有序治理做贡献的信心。做司机非常辛劳，做个好司机就更为不易。“做就做好”是我做人的原则。当开车累的腰酸背痛深夜回家时，深感开车之苦；当看到领导信任和同志们的赞许，看到我市工作发展的累累硕果时，又享受到开车之甜。我始终做到爱岗敬业，以单位为家，尽职尽责做好本职工作。经常加班加点，不分班上班下，没有星期天和节假日，节假日处车从不计补助和报酬。始终做到出车时随叫随到，不管是领导还是同志用车，上车有迎言，下车有送语。即使在今年的两次生病输液中，也坚持轻伤不下火线，一听说有出车任务，便顾不得休息，立即全身心投入到工作中。

>四、勤于修检，保障安全。

作为一名司机，时刻牢记自己肩负的重任，以确保同志们乘车安全为己任，在驾驶中保持高度集中，并严格按照操作规程和道路交通规则，做到万无一失。

**公交司机夜班工作总结8**

作为一名公交司机，每天，我行走的路程超过几千里，这也就说明了我的工作需要极大地耐心和极大的细心。作为我们公交司机，每时每刻都要细心，因为我们车上每时每刻都有很多的顾客，他们的安全到站就是我们最大的欢乐。所以，作为一名司机，我知道自己的责任，也知道自己该怎么做。下面是我的具体总结：

>一、主要工作：

1、抓竞赛的宣传，竞赛以来，我司共出版板16期，悬挂大型横幅4条，制作宣传条幅10幅，召开职工会、竞赛领导小组成员会、驾驶员安全会等各类会议共计39场次，约1860人次参加。

2、营造竞赛氛围，在各车队建立了龙虎榜和曝光栏，把职工的生产数据上墙和公布，对生产指标完成好的车组进行表彰和奖励并纳入考核。

3、抓安全行车工作，对安全行车实行立体化管理，对关健型的驾驶员进行定点帮教，建立和实行安全警示卡和双签手册制度。同时，通过组织安排安全员在重点路段纠违，加强安全宣教力度，增强驾驶员的安全意识，每月开展两次违章人员典训班，从而降低了一般事故，杜绝了重大事故。

4、明确整治重点，告别八种不文明行为，对照竞赛要求，我司重点整治八种不文明行为，下发了整治通知，与司乘人员进行了双签，从8月2日起，分公司安排各车队和机关部室管理人员每周上车进行检查，在检查上以驾驶员操作规范和服务规范为重点，对照“优服务，树形象”竞赛中提到的20种不文明现象和六项整治重点进行整治，截止到日前，全司管理人员共上线检查391人次。通过加大检查力度和落实整改力度，分公司还对车队每月的竞赛工作情况和基础工作进行了检查，形成了检查促竞赛，促管理的机制。

5、以9路、115路为主，抓服务品牌，树立企业形象，通过加大示范线的工作力度，加强示范线的软件建设，先后开展了示范线的自查自纠，职工培训等活动，在抓9路、115路示范线的同时，分公司也注重其它线路的优质服务工作，有意识的对这些线路进行了检查。

6、抓车辆整治，在车容车况和卫生的整治上以车内驾驶室、门泵、玻璃卫生、后五人台和轮胎钢圈为重点进行整治，并作为分公司的特色来抓好。对车容车况进行了三次专项整治，从开展竞赛到现在，我司共组织车况自查1766台，对发现的问题及时进行了整治。

7、128路由于芙蓉北路的拓宽和改造，灰尘满天，没有水源，无法保证128路洗车，9车队就调整洗车时间，在128路收班后再送到9路金霞终点站进行清洗，克服困难保证了128路在恶劣的施工环境中有一个较好的车辆卫生状况。

8、为亮化车辆，9路、115路、109路、111路、131路、159路完成了旧的显示牌改装工作，更换新电子显示牌80块。

9、按上级要求做好“八荣八耻”岗位标准的征集工作，共收到管理岗位、驾驶员岗位标准5条。

10、根据上级要求，于8月26日开通了湘一中青竹湖专线，并对该线的经营情况进行分析，及时向上级部门反馈信息。

>二、存在的不足：

开展竞赛以来，我们做了实事，也取得了成效，但是，我们清醒的看到，当前存在的违章还不少，交通事故还不断，日常工作上还存在着不少问题，对此，我们进行了认真反思，并将在湖南巴士的`指导下，继续精耕细作的抓好方方面面的工作，力争在下阶段时间内取得更大的成绩。

>三、下步工作打算：

（一）对照上级的工作要求，进一步细化管理，优化经营，完成竞赛工作目标。

（二）根据市场、季节、天气变化，结合客流调查情况，抓好“四个优化”，抓好9月份客流高峰旺季，对所有线路的车辆配备进行优化和调整，合理安排时刻表，提高劳动生产率，提高企业效益。

（三）规范司乘人员工作程序，严格按湖南巴士司乘调规范操作考核细则及标准进行考核，对车辆停站、报站器的使用、工号佩带等项目进行专项整治。

（四）结合长沙市九月份三个会议的要求，在思想上再发动，在认识上再提高，与各车队层层签订责任目标书，不得发生新闻媒介的批评曝光。

（五）落实各岗位的“八荣八耻”标准，对每位职工进行抽背，要求每位职工熟记，并按要求落实到具体的工作当中。

（六）进一步抓好车辆的维修和维护，维护好车容车况。

（七）加强各级管理岗位的责任心，抓好基础管理，加强现场管理，落实站务员每月的工作考核，进一步发挥站务员现场调度的作用。

（八）进一步加大竞赛工作力度，通过抓优质服务，打造好9路、115路两条品牌线路，抓好星级车组的建设，并建立和完善星级车组的表彰和奖励机制。

（九）加强企业文化理念的宣传力度，关心、爱护职工，打造和谐企业。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！