# 银保监会系统工作总结(汇总8篇)

来源：网络 作者：落花人独立 更新时间：2025-03-08

*银^v^系统工作总结120xx年，我分局在南平市公路局和上级交通主管部门的正确领导下，在地方政府和相关部门的大力支持下，认真学习贯彻党的十八届四中、五中全会精神，以“迎国检”为契机，积极推进“美丽交通生态公路”建设，强化行业管理，提升公路综...*

**银^v^系统工作总结1**

20xx年，我分局在南平市公路局和上级交通主管部门的正确领导下，在地方政府和相关部门的大力支持下，认真学习贯彻党的十八届四中、五中全会精神，以“迎国检”为契机，积极推进“美丽交通生态公路”建设，强化行业管理，提升公路综合服务品质。在全体干部职工的共同努力下，较好地完成了全年各项工作任务。现将20xx年工作总结如下：

一、单位基本情况

20xx年，全分局在职职工97人，劳务派遣工11人，养护着国、省、县道公路250。535公里，其中水泥砼路面226。817公里，沥青路面19。518公里，砂土路面4。2公里，下设8个公路站。

二、全年主要生产指标完成情况

1。 经费支出。小修养护计划1100元，完成1067万元，占计划 97 %;事业管理费220万元，支出220万元，占计划 100 %。 未违反财经纪律。

2。 优良路率。公路综合优良路率下达指标82。9%，实际 83。5%;公路干线优良路率计划 96。66 %，实际96。8 %。公路可绿化路段绿化率100%，绿化保存率95%。

3。 专项工程。全年专项工程15个，投资约3629万元，已完成14个，工程合格率100%。

4。 路政管理。办理行政许可45件，办结率100%;与国、省干线公路已绿化路边店签订“护路护绿责任状”64份;与市交通综合执法大队等单位开展联合整治24次。

5。 安全生产。全年无安全生产事故，无发生火灾、刑事案件及负主要责任的交通事故。

6。 全局干部职工遵纪守法，未发生违纪违法或集体、越级上访事件，无职工被县级及以上效能告诫，无违反计划生育，职工队伍稳定。

三、工作开展情况

20xx年我分局主要围绕“迎国检”开展小修养护、专案工程、路产路权管理、精神文明建设等工作，于11月份顺利通过交通运输部的检查，得到了上级有关部门的肯定，荣获了建瓯市“平安单位”、县级文明单位等称号。今年主要开展了以下六个方面的工作：

（一）加强小修养护，稳步提高路况水平

1。推进“科学化、标准化、精细化”养护。继续实行小修工程费制，修订和完善小修养护管理办法及养护机械管理办法;并对小修养护成本下达重新核定和调整，使其更符合实际和更具可操作性;完善专项养护考核奖，激励各班站克服桥涵养护等薄弱环节，提升小修养护水平，经过去年的实践，取得了一定的成效。实行工程技术人员分片、包班制度，定期检查所负责管养路段的养护情况，对小修养护实际操作中的各种技术、病害处治以及内业资料基础数据现场采集进行指导，每月对班站小修养护工程量及质量进行检查考核，养护质量达不到要求的立即予以整改，对检查及考核情况进行通报，对每月班站长会议中提出的问题及时予以解决和落实，使全局养护水平得以提高，朝着精细化、专业化、标准化的方向发展。同时，为进一步提升标准化养护水平，分局利用部分养护经费对国道205线176道，省道204线282道，省道303线103道涵洞进出口逐步进行完善整治。

2。推进预防性养护。对全局国省干线147。753公里的水泥混凝土路面进行全面检查，对存在裂缝病害的路面进行裂缝修补处理，对错台明显，影响行车安全的路段，采用路面铣刨机进行铣刨，既确保路面平整度，又提高行车舒适性。

**银^v^系统工作总结2**

xx年上半年转瞬即逝，回顾这半年来，我在某某银行领导及各位同事的支持与帮助下，严格要求自己，按照总行的要求，认真做好自己的本职工作。现将xx上半年的工作情况总结如下：

作为一名理财客户经理，不仅要逐步提高自己的服务意识和服务水平，做好客户的财务保密的工作和管理工作，充分发挥客户经理应尽的职责。

>一、努力提升业务技能水平，强化理财管理意识

为了能够更好的拓展客户，在分行某某部门领导的支持帮助下，自己很快了解并熟识理财业务的操作模式，理财经验和管理的把握也进一步得到了提升；另外，为了加强学习业务技能，半年内先后某次参加了分行举办的技能培训。

>二﹑加强客户营销，做好客户考察、授信上报、维护等工作

由于xx年总体从紧的银行政策，在实现市场营销与风险管理和谐的基础支行，深入研究行业发展趋势，有针对性的做好目标客户营销。半年期间，曾参与万客户的理财工作，为客户建立了良好的关系，实现了人民币理财产品多万元。

>三、积极营销外币储蓄和理财产品

今年总行推出了系列产品，借此向我行大客户推销我行的理财产品，共营销了美元理财产品万美元、港币理财产品万港币、人民币理财产品多万元。

>四、加强客户营销，增加客户群体

自己的担子很重，而自己的技能、营销能力和阅历与其客户经理业绩都有一定的距离，所以总不敢掉以轻心，总在学习总结，怎样才可以更好的做好银行工作，不断学习、不断积累，能够比较从容地处理日常工作中出现的各类问题，在组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力等方面，经过上半年的锻炼有了一定的提高，保证了本岗位各项工作的正常运行，能够以正确的态度对待各项工作任务，热爱本职工作，认真努力贯彻到实际工作中去。积极提高自身各项业务素质，争取工作的主动性，具备较强的专业心，责任心，努力提高工作效率和工作质量。

在我看来，青年的宝贵还在包括不懈的追求与团队的融合，崇高的道德修养，以及坚强的意志，更要耐得住平凡，立足于平凡，淡泊名利，勇于奉献！今天，我们正把如火的青春献给平凡的中国银行长沙支行岗位，中国银行长沙支行正是在这青春的交替中，一步一步向前发展。在她清晰的年轮上，也将深深的烙下我们青春的印记。^v^有句名言：“推动你的事业，不要让你的事业来推动你”。今天我正是为推动我的事业而来，这源于我对人生价值的追求，对金融事业的一份热情。

当日历一页页撕落得只剩下最后一页，一年就这样不知不觉，悄无声息地度过。这一年里，我们用计算机键盘绘出了满天霞光，用算盘珠拔落了万颗星辰；我们守着一份愉悦，一份执着，一份收获。每天记账，结账，做传票，写账簿。虽然没有赫赫显目的业绩和惊天动地的事业，但我们尽心尽力，忠于职守。我们用这平平淡淡的生活，平平淡淡的工作勾画出生活的轨迹，收获着丰收的喜悦。

**银^v^系统工作总结3**

20xx年儿保科在院长、主管院长及上级主管部门的领导下，按照年初下达的各项工作指标及工作计划，各项工作完成情况如下：

一、散居儿童的保健管理

1、截止20xx年9月30日掌握辖区内儿童情况：0—7岁儿童4257人，0—5岁儿童3120人，0—3岁儿童1814人，新生儿童562人。

2、7岁以下儿童保健服务人数3361人，覆盖率为。3岁以下儿童系统管理人数为1636人，系统管理率为。按要求进行了4:2:1免费体检，同时给予了营养及发育方面的指导。

3、本年度全镇共出生571名新生儿，其中男296人，女275人。新生儿访视508人，新生儿访视率为。

4、全年5岁以下儿童死亡共发生11例，其中婴儿死亡9例，新生儿死亡7例均为7天内死亡。

5、对辖区内的体弱儿进行了专案管理，做到了有登记有矫治方案。专案管理人数为22人。对高危儿童有登记。

6、全年无新生儿破伤风发生。

二、托幼机构的卫生保健管理

1、在卫生监督所的协主下，我们对全县16个乡镇的小学学前班教师和镇内托幼机构的保教人员进行了健康体检，共体检233人次，均发放健康证明。

2、在上半年对镇内部分托幼机构的保健教师进行了培训。

三、存在的问题

1、由于与社区服务中心沟通不足，导致儿童底数未与计划免疫登记的儿童数完全相符和儿童体检率不达标。

2、因体检项目开展的较少，造成儿童家长对免费体检工作不理解，不能主动进行体检，也是造成体检率低的原因。

四、20xx年工作初步设想

1、根据实际情况酌情增加教师体检项目，可适当增加一些收费。

2、在领导协调及带领下，开展3-6岁托幼园所儿童体检。

3、与社区服务中心及时沟通，将0-3岁儿童系统管理率及体检率提高。加强宣传，加深儿童家长对儿童体检的认识。

在下一年度的工作中，我科将继续在院长及主管领导的带领下，认真完成本职工作，纠正缺点改善不足，将儿童保健工作推向一个新台阶。

**银^v^系统工作总结4**

一、组织机构

组织结构主要指一个单位内部的机构设置以及责任与权力的分配，是内部控制要素——控制环境的一个重要方面。近代中国银行建立在1912年清政府的国家银行一大清银行基础上，成立时即为股份有限公司。1918年的《中国银行章程》中规定中国银行内设董事会、监事会、行务总会和股东总会（1928年中国银行改为特许的国际汇兑银行后，监事会改为监察人会），董事会直接影响控制环境这一控制基础。”所谓监督与检查，其责任当在总持总行的当局，这不仅指总协理，董事监事是最高权力之人，其责任最重。监督检查一为行动上的预防，一为事实上的考核。“可见，董事会在内部控制中的作用。监事会或监察人会作为中国银行的监察机构，是内部控制中的一个重要部门，其职权包括：查察总裁、副总裁及董事等执行事件是否遵守规则及股东会之决议；审查年终决算报告；调查营业进行情况及财产的状况，遇必要时陈述意见于董事会；监视银行业务，并检查一切账目证券及库款。如中国银行监事会”应通知总处，将总处及各分支行的抄账表报，等总处办理手续完竣，即将原件逐日送会，由常驻监事查核，并将总处稽核日记逐日送交常驻监事阅看，以资接洽“，”常驻监事应逐日到行查核各项账表，对于发行账抄表报及资产科目和各项开支如有疑义，随时函询或面询总处，倘遇重要事件或有不合定章之处，应提出临时会或常会公决办理“等。股东总会对中国银行业务的正常运行起着重要的监督作用。”据上届股东调查及本年国会议员质问案，中行职员不免透支、侵蚀、蒙混等弊，如果属实，股东血本侵耗殆尽，自宜速筹办法，以资补救，推检查账款，责在监事，现在情弊重大，各监事不能纠察，未敢再行信任“。检查账目案被提出后，主席当场宣布，全体董监事一致赞成股东清查账目以明真相，当即选出检查人11名。

从组织结构上看，董事会、监事会（或监察人会）、行务总会和股东总会地位上相互独立，工作上相互配合、相互牵制，符合所有权与经营权相分离的现代公司治理理念，即股东投入专用资产或资源；董事会是公司的最高决策机构，维护出资人权益，对股东会负责；监事会对公司财务和董事、经营者行为的监督作用，这种治理结构为内部控制提供基本的控制环境。

二、内部会计控制

银行业务主要由三个部门分工完成：对外由营业与出纳两部门分别负责，内部由会计部居间处理，业务方面的记录有赖于会计的分析整理、出纳对款项的收付，更需要会计的审核证实，这是银行三权分立的基本精神。部门之间的分工协作要求部门职能相互分离、相互牵制：记账人员与经济业务事项和会计事项的审批人员、经办人员、财物保管人员职责权限应当明确，并相互分离、相互制约；重大对外投资、资产处置、资金调度和其他重要经济事项的决策和执行应该相互监督、相互制约等，这也正是内部会计控制的基本要求。

中国银行内部会计控制的内容集中体现在其会计制度中。中国银行自成立始，就注意到建立健全会计制度的重要性，把加强内部会计控制作为控制的关键点。总处聘请谢霖设计新式会计制度，于1918年修订成《中国银行会计规则》，其特点有设置会计科目和总账，每一账户都按科目分别编列账号，以便于检查；记账以”传票“为凭证，把原始凭证作为传票附件，两者附在一起，以便于审查和检查，这在当时具有先进性。1930年11月，中国银行会计制度《中国银行会计内规》颁布，会计核算手续得以简化，内部会计控制进一步得到加强，其中最显著的是岗位分工控制和授权审批制度。如《中国银行会计内规》第12条规定，各种报表填记完毕，均须换人复核，并由复核员盖章证明。第23条规定，记账员生不得办理应付柜台；填制传票，委托书及报单；填制对外单据；验对印鉴；收付现金；保管现金、证券契据及抵押品等；收发联行往来的委托书及报单等事项；日常对账应指派专员办理，不得以记账员生核对本人所记之账；记账员生的工作应时常更调，但不必同时全部调动，其登记总行及存款项的至多2年须予调动。第24条规定本行职员的签章印鉴分单签有效和会签有效两种，各分支行经副襄理办事处主任，单签有效，各分支行主任及办事处会计员，会签有效，办事处除会计员外，需要陈准管辖行指定其他人员会签有效。凡发出联行或他行委托书报单及对外存单本票汇票与其他重要的收条凭证，至少必须单签有效者一人或会签有效者二人签章。可以看出，随着近代中国银行会计制度的变化，内部牵制制度即”钱账分管制度“更明确，内部会计控制措施逐渐得以完善。

三、稽核工作

“稽”是计算，“核”是实在，稽核是稽查成数而核定是否实在。金融稽核实质上是金融内部审计或内部监督“。中国银行的稽核组织随着业务发展而日趋完善，并成立了有特色的赴外稽核和专项稽核组织，为近代中国银行防范风险，避免和减少差错、舞弊和违法违纪等行为的发生提供了重要保障。

中国银行成立时，总行设八局一室，其中由检查局负责稽核检查工作。1914年9月，总行改为总管理处，总裁、副总裁之下设”五总“，即^v^、总稽核、总司账、总司库和总司券，其中总稽核一人，综理稽核事务；另设赴外稽核室。自此以后，”中国银行的稽核工作是在总稽核的专门负责下领导稽核人员完成的，把原总行会计处所司管的’稽核账目及各行账务‘的职责划归总稽核领导下的稽核队伍承担，开创了稽核负责制的先河“。1928年，总管理处迁到上海后，设稽核4人，稽核全行业务，稽核工作得到了进一步加强。1929年4月的组织大纲规定：总管理处设置业务、会计、总务、调查四部。其中，会计部掌管稽核本行各项账目及关于国库事宜，总管理处有稽核人员，各个分行的会计课内设稽核组，由监管稽核的副经理兼领、总处任命会计主任具体负责，对辖内支行处业务进行稽核。1928年后，中国银行成为特许的国际汇兑银行，为适应业务发展的需要，总管理处挑选并充实稽核人员，使稽核工作成为检查、贯彻业务方针政策，维护行风、行记的有力保证。1931年，中国银行进行改革调整，恢复总稽核制，总稽核的职责扩大，掌管全行各项业务：”计划国内外业务的发展及营业机关的设立与变更；审定全行及各行业务方针；调拨全行营业资金；综核全行业务及查账事项；规划全行及各行发行与准备事项；主管信用调查及规划推广业务方案；审定重要业务契约；掌管各行国库事项“。而且，总稽核应直隶于监事之下，有绝对准驳权，监事得随时派员赴各行查账，稽核对违反制度的人和事，有就地处理权力，包括对支行经理的黜免，当时谑称稽核是钦差大臣，持有尚方宝剑。

由于中国银行总处管辖范围广，赴外稽核人员就成为联络总行和分行的纽带。1915年7月特设赴外稽核检查各行账目，由于停留时间较短，只能作账面上的核对而不能作业务上的指导。随着中国银行业务发展以及各处金融情形的复杂化，中国银行产生了添设辅助稽核人员的必要，并于1921年7月在每一区域设置驻外稽核，辅助总稽核办理各行营业上一切稽核事务，其职务包括检查区域内各行账目；调查区域内各行业务情形，协助调剂营业资金余缺等。1931年总处设立检查室，恢复赴外稽核名义，执行职务时会同分区稽核同时办理，对各分支行处的稽核事项包括：检查账目；审核业务；调查商情；视察人事及设备。宋子文改组后更加注重赴外稽核的执行情况，表现在赴外稽核不仅要检查各项规章执行的实效，而且要检查对各项规章改进的建议以及考察各行处实际情形、有关改进的建议等。赴外稽核制度的演进说明总处对各个分行处的控制力在增强。专项稽核组织是银行为降低企业的贷款风险而专门设立的。在中国民族资本工业中，由于纺织工业发展较早，规模最大，中国银行总管理处为加强对纺织工业放款的管理，1934年成立纱厂放款管理委员会，由总经理指定业务稽核，由与纱厂放款关系较重的分行的副经理及专员负责。这样，专项稽核组织在加强银行与企业的关系、减少银行贷款风险等方面起到了重要作用。”事前以分课分掌的组织相互监督，事后以检查制度以警戒过去及将来。分课分掌的组织，原来是为经营事业或整理事务上分工方便，因为有连带牵制关系，行员就无从舞弊，而且可以纠正其过失懈怠。由于节俭经费或求办事敏捷使分课分掌的办法不能周密，而检查制度能补其缺点。所以银行检查与分课分掌二者不可偏废“。内部会计控制通过内部牵制达到事中控制的效果，而稽核工作不仅能起到事后检查的效能，并且对提出改进建议、保证管理层与银行内部的顺畅沟通起着关键作用。

四、员工管理制度

**银^v^系统工作总结5**

保险内勤工作总结\_保险公司内勤工作总结

回顾20\_年一季度的工作，客服部在公司总经理室的正确领导下，认真贯彻落实公司总经理室提出的各项要求，紧紧围绕公司下达的各项工作指标，明确思路，把握重点，我们积极调整思路，跟上公司发展的节奏，积极有效地配合业务部门开展工作，现将有关情况报告如下：

1、继续加强基础性工作。不断完善细化各项规章制度，确保各项工作开展执行到位，实现精细化管理。强化执行力，提高对依法合规经营以及客服管理工作的重要性，做好客服人员的培训工作，提高自身素质及业务技能。

2、继续做好客户服务工作。我部的工作人员始终牢记“顾客至上，服务第一”的理念，做好每项服务工作，在保障客户利益的同时，又维护了公司的形象。

3、扎实抓好各项重点工作。扎实抓好各项回访工作,切实提高回访质量和成功率,及时深入的做好专项业务统计以及数据分析,提高新单电话准确率，做好客户资料重新收集工作，完善各项回访资料的收集归档。进一步加强与业务部门的协调沟通，提高问题件处理力度，确保公司业务能持续健康发展。密切配合业务部门的工作。建立长期有效沟通机制。

通过吴总在会议上对我们的讲话使我明白，规范的管理是公司持续发展的需要，提升服务品质是公司竞争的需要，在以后的工作中，客服部会上下齐心，共同努力，为中支开创美好未来添砖加瓦。

**银^v^系统工作总结6**

上半年的银行工作已经结束了，是时候对自己的工作进行一个总结了。

>一、不断加强学习，提高自身素质

而我们青年员工思维活跃，接受新生事物快，理解能力强，更应加强学习，不仅要加强自己的专业理论学习和相关业务技术的学习，提高自己的业务技能，还要有针对性地加强法律和金融规章制度的学习，使我行的业务在最大限度控制风险的前提下得到快速发展。独木不成林，在与同事合作中，我们不仅做好自己份内事，还要帮助其他同事一同干好工作，尤其在业务交流上，主动向同事们介绍自己工作中的好方法，悉心帮助业务不太熟练的同志提高操作技能，帮助他们共同提高业务水平，提高我们整体的服务质量。我们青年员工不仅要自己学习，还要带动其他同志一起学，形成良好的学习氛围，不断提高自身素质，成为遵守制度精通业务的骨干，成为领导信任同志信服的技术型人才。

>二、立足本职岗位，具有无私奉献精神

敬业爱岗是我们每个人应具备的最基本的职业道德操守，但做为青年人，有时好高骛远，总埋怨自己所从事的工作有多么琐碎，与自己的远大理想简直是天壤之别，其实天下大事无不是由小事堆积而成，不积小流，无以成江海也说明了这个道理，只要理清这个熟悉，我们就应该在工作中从一点一滴做起，不怕苦，不怕累，率先垂范，勇挑重担，爱岗敬业，不计较个人名利，个人得失，无私奉献。工作中碰到困难，不要气馁推诿，要虚心向老同志请教，积极寻求解决问题的办法，问题解决后要及时总结经验，改进工作方法，避免重蹈覆辙。做为青年人，我们有更旺盛的精力投入到工作，对新业务也有更强的接收能力，我们要发挥自己的优势，把握新业务新技能后要向其他同志讲解，使大家都尽快把握以促进业务的更快发展。

>三、树立‘行兴我荣，行衰我耻‘的思想，开拓进取，不断创新当前

做为前台部门的一名普通员工，我们不仅要为客户服好务，还要深入了解客户的需求，还需要什么样的产品，然后将此信息反鐀给后台科技部门，便于其研究开发新产品彧整合现有产品，提高产品功能的丰富性，便利性从而提高全行的综合竞争力，做为年轻的一名治理者，我们要组织协调现有的劳动资源，实现劳动最优化，效率最大化，为领导献计献策，时刻以x行的发展为已任，开拓进取，不断创新。

**银^v^系统工作总结7**

XX年我继续负责综合监管的全面工作。为充分调动该股职员的整体工作积极性,实行规范化管理,，年初我就安排对综合监管人员进行重新组合,做到岗位到人,责任分工明确的工作管理体系,经常参加综合监管每周定期召开科务会,安排布置的各岗位工作，及时沟通情况。通过上述举措,XX年综合金融监管工作又有新起色,内控管理机制进一步完善,较好地解决了人员不稳定的问题。另外，我与监管股负责人按《金融监管责任制》和行内制定的《量化细化实施细责》，把每一个被监管专业、每一项监管责任真正分解落实到人。按时完成了监管责任的分解落实工作，从而明确了监管人员的具体分工和职责。做到了：人员落实、制度落实、责责落实、任务落实、检查落实。认真按季进行考核，将每个人员岗位责任与目标化管理结合，充分发挥了金融监管各岗位人员的职能作用。

一、银行监管与合作监管

1、组织监管人员认真学习各项政策规定和监管实务技能，不断提高综合素质

今年以来，我们监管部门定期和不定期组织人员开展了业务学习和实际检查技能的培训，积极树立新的监管理念，将各项政策规定和实务操作的要点融入在具体的工作中，从XX年起，我行银行业监管人员的培训重点从行政监管转向对银行业机构的非现场分析和预警上，监管人员必须作到对政策规定熟、实际现场检查技能高、非现场分析到位，围绕上述三个方面，我行监管人员在参加中心支行培训的同时，督促监管人员自学有关监管业务知识，在一定的时期内迅速提高监管人员的综合素质，以适应形势发展的需要。

2、认真贯彻和落实银行业监管现场会精神，加快监管电子化的步伐

按照XX年10月银行业现场会的要求，认真组织了监管人员对银行业监管文档、非现场监测数据系统、金融行政监管子系统等应用程序进行了逐项落实，切实保证了监管实务操作与计算机应用的全面落实。我行监管部门从XX年起严格按照电子化监管的要求，认真贯彻监管电子化和文本化管理相结合的原则，落实监管实务操作在计算机中的应用，保证了中心支行与我行之间的监管信息与实务操作的沟通，通过监管电子化的建设，切实提高了监管的各项基础工作水平。

3、继续严格加强对银行业行政监管、确保监管的合规性

（1）、XX年，对银行业高级管理人员任职资格审查工作，一是严格执行了任职前考试、谈话制度，分别对3名高级管理人员进行了任职前的考试、谈话，同时完成了对2名高级管理人员任职资格的审查。二是在XX年9月组织完成了辖内银行业高级管理人员的任职期间的考试及年度考核工作，并将考试及考核结果装入银行业高级管理人员档案存档。

（2）加强对机构准入和退出的监管，在积极支持银行机构改革的同时全年完成了银行机构退出4家、迁址1家、降格2家。

各家商业银行的机构撤并要在积极支持机构改革和调整的同时，按照机构撤并规定的要求作好审批工作，保证了银行业机构撤并所申报的资料完整、审批材料的合规，在一季度对XX年机构和人员上报的材料进行一次复审，凡不符合规定或要素不全的一律在一季度末之前进行了纠正，复审结果于XX年2月20日前上报到银行科。

真做好金融机构年检工作。按照呼盟中心支行的要求，我们早在XX年4月就开展了对银行业机构的年检工作，依照上年年检各项要求履行了手续，年检中没有走过场，现场检查面达100%。年检报告于6月20日前上报了银行科。

4、进一步落实监管责任制，切实履行了监管职责。2月底前，按照人行呼伦贝尔市中心支行《中国人民银行呼伦贝尔市中心支行合作金融监管责任制实施细则》等制度和办法，完成了支行与农村信用社联社签定监管责任状、支行主管行长与监管股长签定监管责任状和监管股长与监管员签定监管责任状，制定了监管a、b制，明确了监管职责、责任和目标，使各项监管责任制得到有效的贯彻和落实。

5、采取签定监管责任状和按月对新增贷款合规性进检查等措施，督促辖内农村信用社进一步端正服务方向，加大支农力度，全面推动农户小额联保贷款和农户小额信用贷款，进一步控制和压缩大额贷款的发放。全年我支行克服了全国普遍流行的“非典型性肺炎”疫情带来的影响，利用现场和非现场检查等手段对辖内4家农村信用社当年新增贷款的合规性进行按月检查，检查中发现的问题及处理意见及时反馈给联社和各社，并督促其及时改正。通过检查，辖内4家农村信用社当年新增贷款的50%以上投放于农牧业，投向总体上达到合规，但部分农村信用社存在当年新增贷款的大部分发放给国有企事业单位、发放垒大户大额单户贷款和贷款抵押担保手续不合规等情况。

6、高度重视清收不良贷款工作，进一步化解农村信用社贷款风险。今伊始，我支行把督促辖内农村信用社加强对沉欠贷款的清收力度，特别是要加大对风险贷款和呆滞、呆帐贷款的清收力度，进一步落实去年年底支行监管部门和联社共同制定的责任清收和岗位清收不良贷款工作当做首要工作来抓，截止11月末，我支行辖内4家农村信用社共收回风险贷款1,472万元，占全部风险贷款，取得较好的成效。

三、货币信贷与统计

一年来,我组织带领综合监管全体职工，对辖区国有商业银行和信用社货币政策执行情况实行严格的监管,按月对信贷资产质量、缴存准备金进行监控,为及时掌握辖内金融机构贷款投向,为货币监管提供依据,我们按月对商业银行和城乡信用社资金状况进行简析,按季进行综合分析。全年共上报经济金融形势分析12份,信贷资产质量分析三期；动态反应12期，调查报告12期，，按月及时上报工业企业景气调查报告及表12期。全年按时完成了利率管理现场检查、金融统计执法检查和信贷咨询系统登录情况检查工作,使我辖区违规问题明显减少。为支持信用社和地方经济，共为信用社申请再贷款2800万元（50为头寸贷款），至12月15日已收回1860万。此外，我还积极组织调查研究和信息调研工作，一年来由我审稿把关共向上级行上报“地区金融发展状况调查、下岗职工再就业贷款情况调查、地区助学贷款情况调查、生态环境趋势调查、商业银行不良资产损失率情况调查、中间业务调查、房地产业务发展情况调查金融支持地方经济情况调查、中小企业融资情况调查等12项指令性调查任务。

三、取得的成绩及收获

**银^v^系统工作总结8**

一、加强金融统计分析，辖区全年经济金融运行态势良好。为充分发挥政府参谋助手作用，支行认真关注辖区金融发展态势，从实际出发，切实做好金融统计分析工作。截止十月份，辖区金融机构各项存款余额66亿元，比年初增加亿元，增长17%。其中居民储蓄存款余额亿元，比年初增加亿元，同比多增亿元。企业存款余额7亿…

为充分发挥政府参谋助手作用，支行认真关注辖区金融发展态势，从实际出发，切实做好金融统计分析工作。

截止十月份，辖区金融机构各项存款余额66亿元，比年初增加亿元，增长17%。其中居民储蓄存款余额亿元，比年初增加亿元，同比多增亿元。企业存款余额7亿元，比年初增加亿元，同比多增亿元。

各项贷款不断增加。全年各家金融机构各项贷款余额达到亿元，比年初增加亿元，同比少增亿元。其中短期贷款比年初增加9亿元，同比多增亿元;中长期贷款比年初增加亿元，同比少增亿元。为保证辖区现金供应，积极做好货币发行工作，共投放现金亿元，回笼亿元，净投放亿元，保证了辖区生产生活对现金的合理需求。

二、加强货币信贷工作，发挥基层支行执行货币政策的作用。

截止目前，全市金融机构发放农业贷款亿元，有力地支持了辖区对农业生产资金的投入。

认真扎实地做好农村信用社改革资金试点的资金支持工作。建立连续动态的监测考核机制，加强监测考核工作，认真做好专项票据的日常监测和兑付考核工作;按时报送《农村信用社改革试点资金支持考核季报表》、《农村信用社改革试点实施进展情况专题报告》，目前距成功兑付市农村信用社专项票据18,698万元已经一年，农村信用社各项经营指标正常,改革平稳有序进行。

做好辖区利率管理工作，及时反馈有关利率调整的效果和影响，今年5次上调存款准备金率和两次下调利率后，我们及时撰写了《准备金利率上调对农村信用社经营的影响》和《存款准备金上调对基层社会各界的影响》上报长春中心支行，为上级行提供了有参考价值的素材。

三、强化金融服务工作，进一步提升金融服务水平

四、按市政府要求认真做好民生工作

我行以支持地方经济发展为己任，不断加大支农再贷款投放力度，在上年的基础上，年支农再贷款的累积投放量达到8000万元，广泛用于支持农村种植、养殖业和其他副业生产。为确保贷款真正用于农业生产，我们对支农再贷款的投放进行了检查监督，有效监测贷款的运做。

协调市农村信用联社开展了下岗失业人员小额担保贷款业务。具体由市信用联社承办，由财政部门担保。截止目前，已经发放了304笔贷款，金额608万元，使412名下岗失业人员得到了优惠贷款，用于开展二次创业。

积极组织开展社会公益活动，贯彻落实政府部门组织开展的“双日捐”活动。积极开展捐资助学活动。及时开展扶贫助困活动。组织干部职工开展送温暖，献爱心活动。

1、认真贯彻执行从紧的货币政策，积极监测辖区货币政策的实施效果

进一步健全完善与各家金融机构的工作联系机制，认真贯彻执行从紧的货币政策，抓好金融宏观调控措施的落实。充分发挥支农再贷款杠杆作用，要求农村信用社按照“有保有压，区别对待”的原则投放支农贷款，严格按照规定的用途、期限、利率使用支农资金，确保支农再贷款专项用于支持重点乡镇、重点农户和重点项目，让农民得到真正的实惠，达到支持“三农”的目的。充分发挥支农再贷款杠杆作用，要求农村信用社按照“有保有压，区别对待”的原则投放支农贷款，严格按照规定的用途、期限、利率使用支农资金，确保支农再贷款专项用于支持重点乡镇、重点农户和重点项目，让农民得到真正的实惠，达到支持“三农”的目的。继续做好下岗失业人员小额担保贷款工作，大力宣传和解释小额担保贷款相关政策，加强对辖区内小额担保贷款新政策贯彻落实情况的调研和检查工作，做好小额担保贷款有关数据统计和上报工作。配合地方政府探索完善金融生态环境建设的措施，积极参与地方政府组织的金融生态环境建设工作，加快推进社会信用体系建设，开展金融知识宣传普及工作，提高社会公众金融意识和诚信意识。

2、监测辖区金融动态，切实履行维护金融稳定职能

进一步完善辖区金融稳定协调机制，建立区域金融稳定信息数据库。继续贯彻执行市金融机构风险预案和金融风险处置操作规程，制定完善《中国人民银行市支行金融机构突发事件应急预案》，积极支持、配合地方政府和金融监管部门处置金融风险，促进有关金融机构市场准入、退出工作的顺利实现。继续建立和完善辖区金融风险监测指标系统，关注辖区经济金融总体运行情况，按时上报监测报告;对地方高风险金融机构的风险状况进行及时监测，按季反映上报风险监测报告做好反假货币工作，依法防范和打击制贩假-币违法犯罪行为。金融业改革的跟踪监测，继续关注和推进金融体制改革，反馈国有商业银行改革效果。

3、规范业务操作、防范资金风险，切实做好金融服务工作

结合中心支行精神，加强一线业务人员学习，提高岗位风险防范意识，堵塞业务管理中存在的漏洞。优化岗位设置，认真实行强制休假制度。进一步完善基础工作,有效防范支付结算风险，强化会计管理工作，达到会计工作“核算”和“管理”齐头并进加强，严格财经纪律。认真落实财务会计岗位责任制度，保证各项财务支出符合制度规定，杜绝发生财务资金风险。强化国库监管、完善内控机制、防范国库资金风险。加强日常核算管理，严把预算资金的支拨和退付关，对退库业务严格执行审批制度。认真做好上下级国库之间、国库与征收机关、财政等部门之间的对账工作，确保国库资金的准确安全。做好发行基金调拨工作。依据本辖区现金投放、回笼特点，参照历年货币投放、回笼规律，及时调拨发行基金，确保辖区现金及时准确供应。做好反假货币工作，依法防范和打击制贩假-币违法犯罪行为。加强调查统计工作，及时、完整、准确上报统计报表和统计数据，按时完成数据采集和分析工作。

4、积极开展征信管理和反^v^工作

认真做好贷款卡发放核准行政许可、年审和银行信贷登记咨询系统管理工作;组织地方金融机构按要求顺利接入企业和个人信用信息基础数据库，加强征信系统数据核对。积极开展反^v^工作。进一步加强反^v^工作组织建设，提高对反^v^工作领导能力。进一步完善反^v^联系会议制度，健全反^v^工作部门协调机制，加强与各成员单位的工作交流与合作，增强反^v^工作合力。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！