# 202\_年党风廉政建设和反腐败工作总结最新

来源：网络 作者：风月无边 更新时间：2025-03-08

*反腐败斗争，出自十九届中央纪委三次全会。本站今天为大家精心准备了，希望对大家有所帮助!202\_年党风廉政建设和反腐败工作总结　　202\_年党风廉政建设和反腐败工作总结　　今年以来，局党组坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻...*

反腐败斗争，出自十九届中央纪委三次全会。本站今天为大家精心准备了，希望对大家有所帮助!202\_年党风廉政建设和反腐败工作总结[\_TAG\_h2]　　202\_年党风廉政建设和反腐败工作总结

　　今年以来，局党组坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届四中、五中全会及习近平总书记系列重要讲话精神，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，全面落实党风廉政建设主体责任，不断加强机关反腐倡廉建设和党员干部作风建设，为招商引资工作的顺利开展提供了坚强的政治保障和纪律保证。现将202\_年党风廉政建设和反腐败工作情况汇报如下：

　　>一、工作开展情况及取得的成效

　　(一)加强组织领导，全面落实党风廉政建设主体责任。以加强领导、强化责任为根本，局党组将党风廉政建设主体责任记在心里、扛在肩上、抓在手中，切实加强党风廉政建设责任制。一是组织召开202\_年党建暨党风廉政建设工作推进会议，专题研究部署202\_年党建和党风廉政建设工作，研究制定了202\_年党建工作计划、202\_年党风廉政建设和反腐败工作安排意见和202\_年党风廉政建设和反腐败工作任务分解方案，对做好202\_年党建和党风廉政建设提出了具体措施和明确要求。二是充分发挥领导示范带头作用。党员领导干部严格遵守党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律和生活纪律，把纪律和规矩挺在前面，用纪律和规矩的尺子衡量党员干部的行为，以实际行动维护党规党纪的严肃性和权威性。三是坚持廉政报告机制,严格执行领导干部个人重大事项请示报告制度，坚持做到重大事项向市委、市纪委如实请示报告。坚持抓早抓小，对苗头性问题及时约谈，防止小问题变成大问题，营造风清气正、勇于作为的良好氛围。四是2月7日市招商局党组召开了202\_年度民主生活会。党组班子对照检查材料由党组书记亲自主持撰写，党组成员都亲自动手撰写个人发言提纲，未发现与前2年对照检查材料内容雷同的情况。五是进一步完善纵到底横到边、任务层层传递的责任体系，进一步明确和坚持好党组主体责任、“一把手”第一责任、班子成员“一岗双责”，促使责任落实可定义、可量化、可操作、可检查、可追责，环环相扣靠实责任，确保从严治党各项工作任务的推进落实。

　　(二)强化学习教育，不断提高全体干部职工廉洁意识。坚持把加强学习教育作为抓好党风廉政建设和反腐败工作的第一要务，进一步提高思想认识，增强落实党风廉政建设责任的思想自觉和行动自觉。一是结合“两学一做”专题教育活动，把党风廉政建设主体责任纳入党组学习和党员干部教育计划，通过党组中心组学习、党支部学习、周例会学习等形式，深入学习《党章》、《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党问责条例》及市委八届六次全会、市政府八届五次全会、市纪委八届三次全会等内容，使党员领导干部牢固树立“抓好党风廉政建设是本职，不抓党风廉政建设是失职”的理念，增强落实主体责任的自觉性和积极性。共组织开展各类集体学习余次、研讨交流次，党组成员讲党课次，撰写心得体会篇。二是按照市委和市纪委的要求，先后组织观看《折达公路问题案例》、《从政治明星到阶下囚》、《贫县硕鼠》、《被贪欲吞噬的一把手》等廉政警示教育片，通过典型案例，教育广大党员干部职工知敬畏、存戒惧、守底线，增强干部职工廉洁从政的意识，使干部职工从身边的人、身边的事中吸取教训，把党风廉政建设和纪律作风方面的各项要求不断内化为自己的思想意识，内化为有严格约束的工作和生活行为，自觉抵制各种利益的诱惑，做到警钟常鸣，提高了干部职工拒腐防变的能力。三是先后开展观看警示教育片心得交流等讨论交流活动，加强对党员干部的廉政从政的教育，把思想认识统一到中央对当前反腐败形势的准确判断上来，把行动落实到中央和省、市的各项任务上来，以刮骨疗毒、壮士断腕的勇气，坚决把党风廉政建设和反腐败斗争引向深入。

　　(三)严格执行纪律，形成用制度管人管事的长效机制。始终把监督管理作为预防党员干部违法违纪的重要举措来抓，在机制完善、重点环节和管理举措上加强落实，切实凸显监督的有效性。一是坚持用制度管人管事，建立局党组统一领导、科室各负其责、干部职工积极参与的工作机制，不断完善科学议事、民主决策、事务公开的规则和程序，让权力在阳光下运行。二是在重大事项上，按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，做到科学决策、依法决策、民主决策。坚持公开制度，主动将XXXX工作重大情况通过网站、微信公众号和政务公开栏进行公示公开，增强了各重大事项的透明度，让权力在阳光下运行，便于接受监督。三是认真落实谈心谈话制度。坚持惩前毖后、治病救人的方针，坚持严管和厚爱相结合，准确运用“四种形态”，坚持把“红脸出汗”作为经常性手段，对思想、作风、纪律等方面的苗头性、倾向性问题，及时开展谈心谈话活动，其中集体约谈次，工作约谈次，提醒谈话次，做到抓早抓小、动辄则咎、防微杜渐。四是在严格落实干部职工考勤和请销假制度的同时，认真开展法定节假日期间的廉政教育，每次节假日放假前都组织干部职工会议，传达学习相关文件要求，提醒广大干部职工严格执行廉政纪律，安排部署节假日值班、安全等相关工作，切实管好自己的配偶、子女和身边工作人员，自觉用各项制度规范行为。

　　>二、下一步工作打算

　　在今后的工作中，我们将进一步贯彻落实市委《XXXX》要求，忠诚履行职责，切实推进“两个责任”落地生根，不断开创党风廉政建设工作新局面。

　　一要认真履行政治领导责任。坚持党的领导，旗帜鲜明讲政治，始终坚持正确政治方向，重大事项及时向市委请示报告。团结带领全体党员干部牢固树立“四个意识”，更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，更加坚定地维护以习近平同志为核心的党中央权威，更加自觉地在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，做到党中央提倡的坚决响应、党中央决定的坚决执行、党中央禁止的坚决不做。深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，坚定中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信、文化自信，用科学理论武装头脑、指导实践、推动工作，确保中央和省、市委决策部署落到实处。

　　二要切实担负起全面从严治党主体责任。全面从严治党是各级党组织和党员领导干部的政治责任。党员领导干部要牢固树立主体责任意识，增强对党负责、对本单位的政治生态负责、对干部健康成长负责的责任感和使命感，坚决贯彻落实党中央关于全面从严治党的部署要求，真管真严、敢管敢严、长管长严，把全面从严治党的主体责任担负起来，从严要求、坚守纪律、严守规矩，切实做到守土有责、守土尽责。

　　三要始终坚持把纪律和规矩挺在前面。加强纪律建设是全面从严治党的治本之策。要把纪律建设摆在更加突出的位置，维护党章党规党纪的权威性和严肃性，特别是严明政治纪律和政治规矩，确立高标准毫不动摇，守住底线一寸不让。严格执行中央八项规定精神和省、市委相关规定，严防“四风”反弹回潮。用好监督执纪“四种形态”，注重落细落实、抓早抓小，防微杜渐。要自觉接受派驻纪检组的监督和指导，支持派驻纪检组履行监督职责，对于违纪违规行为发现一起查处一起，决不姑息迁就、护短遮掩。

　　四要严肃党内政治生活。管党治党必须从党内政治生活管起，从严治党必须从党内政治生活严起。要带头贯彻落实党章和《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《中国共产党党内监督条例》等党内法规，加强思想教育，严格党的组织生活，用好批评和自我批评武器，切实增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。加强党内监督，紧盯领导干部这个“关键少数”，切实做到有权必有责、有责要担当、用权受监督、失责必追究。

**202\_年党风廉政建设和反腐败工作总结**

　　今年，站党支部认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，全面落实《年？？市作风纪律建设监督检查工作要点》等文件的措施要求，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，忠实践行“两个绝对”，严肃党内政治生活，加强党内监督，坚持党要管党，从严治党的反腐指导思想，坚决整治群众身边的不正之风和腐败问题。

　　>一、 履行党风廉政建设责任制情况

　　（一）抓思想从严，形成不想腐的自觉。

　　一是组织党员深入学习《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》等党规党纪，并通过考试测评、撰写心得等方式巩固学习成果。二是通过参观廉政警示教育基地、观看廉政警示教育纪录片等活动，激发党员干部拒腐防变的思想自觉性，不断增强党性修养和理想信念。三是认真落实“三会一课”制度，时常开展谈心谈话活动，有效防止了不廉洁行为的发生。

　　（二）强化制度建设，扎牢不能腐的笼子。

　　针对我站日常监督工作在工程建设验收等相关领域权力集中、廉政风险较大的特点，我站及时创新体制机制，从制度源头上实现拒腐防变目标。一是与局党组签订《年度党风廉政建设目标责任书》，及时将党风廉政建设目标分解至各科室，提高领导班子及全体职工履行党风廉政建设责任制的自觉性和主动性。二是以《监督工作廉政告知书》、《？？？廉洁自律情况反馈表》为抓手，做到监督工作事前有告知、事后有反馈。三是为进一步规避廉政风险，我站综合管理科和监督科室以交叉验收的制约方式，做好事中控制，强化验收核查工作。

　　（三）加强党的作风建设，打造风清气正的政治生态。

　　一是开展廉洁家风建设活动以及“扎实推进两个绝对具体化纪检监察工作实现高质量发展”学习教育活动，通过承诺书、制定践行标准、措施、三张清单、专题学习、讲党课、千人警示谈话，促我站党风廉政建设。二是结合“十廉十促进”各项活动要求，组织廉政文化进项目等活动，本年度组织观看廉政教育片2次，参观警示教育基地1次，增强党员干部廉洁自律意识取得了良好的成效。三是用身边事教育身边人，切实增强我站干部职工纪律和规矩意识。

　　（四）把纪律挺在前面，将功夫下在平时。

　　一是通过深入学习《党内监督条例》、《纪律处分条例》、《廉洁自律准则》等法律法规，增强党员干部党规党纪意识。在婚丧嫁娶等重点时段，支部书记开展廉政提醒谈话，共谈心谈话19人次。二是结合“三张清单”，梳理合并，共排查出问题37条，整改完成37条，工作作风取得了长足进步。三是我站财务科室发挥会计监督作用，加强资金管理，积极做好资金年度实施计划，严格保证专款专用，杜绝私设小金库，把好关口，厉行节约。四是抓责任落实。我站党支部制订年度工作计划，明确责任领导、责任科室和具体责任人。制定下发了《年党建工作安排》、《年党风廉政建设责任书》等文件，与党组签订《年度党建工作目标责任书》、《年度党风廉政建设目标责任书》。

　　（五）抓好主责，凸出亮点工作。

　　一是在施工现场的《建设工程概况牌》等醒目位置，要求增添廉政文化内容。 二是督促施工单位在建设工地办公场所开辟“廉洁文化”专栏，广泛进行廉洁从业、诚信经营、文明施工、创优质工程的宣传，并在市规建局开展的“廉政文化周”活动中，组织开展了廉政文化进工地观摩活动，营造了廉荣贪耻的良好氛围。三是在施工工地积极开展扫黑除恶专项斗争的宣传活动，排查农民工工资兑付情况，对重点区域及发生过拖欠农民工工资问题的项目开发单位及建设单位进行重点检查，严查恶意欠薪。

　>　二、 存在问题

　　今年以来，我站扎实推进党风廉政建设和反腐败工作，取得较为显著的成效，但与上级要求和群众期望还存在差距，一是党风廉政建设面临的新问题、新情况认识不够，缺乏长远规划。二是政治理论学习有待加强。因我站业务工作任务多责任重，广大干部职工经常忙于事物性工作，在政治理论知识学习方面坚持得不好，导致部分同志政治理论相较欠缺。

　　>三、 明年工作打算

　　（一）持续强化党风廉政学习教育，进一步改进工作作风。

　　下年度，我站将中央纪委十九届二次全会、省十三次党代会、省纪委十三届二次全会和市十四次党代会以及市委十四届五次、六次全会、市纪委十四届三次全会精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务，严格落实各项禁令、规定。

　　（二）强化组织领导，扎实推进党风廉政建设。

　　一是领导带头，严格执行党风廉政建设各项规定，在工作中，带头遵守各项规章制度，做到言必行，行必正。二是严格履行“一岗双责”，落实党风廉政目标责任。三是认真贯彻执行党内监督条例等各项规定。进一步落实干部述职述廉、民主评议、谈心谈话等制度。

　　（三）加强内部机制建设，注重从抓源头防治腐败。

　　一是认真研究分析廉政风险防控管理工作，继续抓好即有制度规定，确保落实到位。二是把廉政风险防控管理工足与反腐倡廉工作、廉政文化建设工作相结合，把握重点环节、重点岗位，进行重点排查，严格防控。不断提高党员、干部遵纪守法和廉洁从政的自觉性，营造风清气正的良好政治生态。

**202\_年党风廉政建设和反腐败工作总结**

　　根据X委巡察工作相关要求，现将202\_年来，XXX党组党风廉政建设和反腐败相关工作汇报如下：

　　>一、工作开展情况

　　(一)加强学习，进一步提高廉政建设和反腐败工作认识

　　深入贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，认真学习贯彻落实上级党委关于党风廉政建设和反腐败工作会议文件精神，深入开展党风廉政建设“提升年”活动。坚持党要管党、从严治党原则，对因教育、制度、监督存在的不完善、不到位和党员干部职工廉洁自律不强等因素可能导致的廉政风险进行动态监控，将预防腐败的关口前移，最大限度地降低廉政风险，从源头上杜绝腐败的发生。通过开展“读书思廉、XXX促廉、警示督廉、交流倡廉、家庭助廉”等活动，不断提高党员干部职工反腐倡廉的认识，为加强党风廉政建设和反腐败工作营造了良好的氛围。

　　(二)明确责任，认真落实党风廉政建设“两个责任”

　　认真落实“两个责任”，健全完善“一把手负总责，分管领导各负其责，班子成员齐抓共管”的领导机制。坚持把党风廉政建设和反腐败工作列入中心党组重要议事日程，与业务工作同研究、同部署、同检查、同落实。与科室负责人签订党风廉政建设责任书，对重点任务和工作责任分解细化、责任到人，为实现党风廉政建设和反腐败工作目标提供强有力的纪律保障。

　　(三)强化监督，力促党风廉政建设和反腐败工作取得实效

　　1.完善制度建设。完善《三重一大事项议事规则》、《五项重点权力暂行规定》等制度性文件，加强对人事、财务、行政审批、工程建设项目和财政专项资金等权力的制约和监督，进一步规范领导班子决策行为。加大对关键岗位和重要环节的风险防控，建全廉政风险预警机制，加大廉政风险点的收集、分析和研判，强化防控措施，规范权力运行。

　　2.提升工作效能。围绕保护XXX、服务经济大局，严格落实首问负责、一次性告知、限时办结、责任追究等制度，并开展“治理慵懒散、打通中梗阻”专项整治行动。

　　3.加强廉政教育。全面贯彻落实党风廉政各项规定，加大廉洁从政宣传教育，引导干部职工守住底线、不碰红线。202\_年来，全局没有发生一起违纪违法或影响恶劣的事件。

　>　二、存在问题

　　(一)“主体责任”感不强

　　虽然，每年都根据上级党委关于落实党风廉政建设相关工作要求，设立了党风廉政建设责任制领导小组，但真正的专题会议却很少召开。日常工作中忙于各项经济指标，思想认识上还存在不到位，把落实党风廉政建设责任制看成是纪检部门的事，对贯彻落实责任制满足于一般性工作部署和要求，具体指导和检查落实不够。有的党组成员对自己承担的党风廉政建设责任一知半解，认为业务工作是务实，党风廉政建设是务虚，是局里分管纪检监察工作领导的事，是具体承办党风廉政建设相关职能科室的事情，没有站到整个党组这一高度和全局来看待问题，有时候甚至简单地把党风廉政建设责任制等同于个人廉洁自律工作，上级来检查考核，只是简单安排人员补齐相关资料，写好工作汇报，被动应付检查。有的虽然知道党风廉政建设，但对分管部门廉政建设不想抓、不真抓，觉得出力不讨好，往往应付了事，只是开个会喊喊口号就没有下文了。就比如X委每年下发的党风廉政建设主体责任履责记实手册，本意是让我们党组成员切实履行好自己分管范围内的党风廉政建设主体责任，但往往忙着忙着就忘记了，最后临检查时才想起来突击补材料。

　　(二)履责方式单一

　　虽然按照上级文件要求，年初我们就将党风廉政建设责任层层分解，制定出了一系列岗位职责、制度、目标和实施办法，将党风廉政建设的责任具体到分管领导、科室(下属单位)负责人，并签订党风廉政建设责任状。然而，现实结果还是依旧存在将制度停留在纸上的现象，制度制定完成了，责任状签过了，但是责任内容只停留在“明确”上，没有行动的具体化，在制度制定和执行上一手硬一手软，重制度轻执行，执行不严，落实不实。

　　(三)日常监督缺乏

　　落实责任制主要是靠年初分解、年中督查、年终考核三个时段，没有建立经常性的督导、检查、提醒制度。平常的督查也只是对工作人员遵守上下班时间、工作在岗在位情况等作风方面进行督查，督查内容单一。党组成员对分管科室(单位)在党务、政务、财务情况监督过少，对廉政情况长期失察，致使个别科室(单位)工作人员责任意识淡薄，只是在上面布置的时候动手抓一下，检查的时候临时应付一次，考核的时候重视一会儿。在实施执纪监督“第一种形态”时，有顾及同志面子的想法，有时谈问题会浅尝辄止、点到为止，没有达到红脸扯袖的目的。虽然目前还没有发生相关人员因违纪违规被处理的情况，但是长期听之任之，则会埋下较大的廉洁隐患。

　　(四)纪检监察职能不专

　　长期以来，我局长期没有专职纪委书记，在全X实施纪检派驻后，也无相对应纪检组入驻，长期以来，都是由我局副书记分管纪检监察工作。但由于当前XXXXXX工作任务重、压力大，该副书记还承担大量其他业务工作，影响了纪检工作的专职性。同时，长期以来，承担全局纪检监察工作的都为办公室，工作人员基本都是兼职的，在工作上基本是有名无实，只在紧急时临时调度，这都致使我局纪检力量不足、工作被动、琐碎，无系统性，缺乏创新。同时，办公室在日常纪检监察工作开展过程中，有时顾虑可能较多。一方面，怕得罪人，认为都在一个单位办公，得罪人太多，给自己添麻烦;另一方面，怕影响全局在全X的考评成绩，X直机关工委在对各机关单位实施党建考核时，如果发生干部违纪违规的情况，则党建工作实施一票否决，最终影响到全局的年度考核总成绩。长久下来，产生了党风廉政建设工作只做材料，不动真招的想法。

　　(五)选人用人程序不够规范

　　干部轮岗交流不足。XXX局是一个专业技术性部门，每个科室之间都有业务上的独立性，有时担心因人员轮岗导致业务工作断层，故而部分科室长时间以来没有实施干部轮岗制度，部分科室负责人在存在任职8年以上的现象，既不利于干部成长，也易滋生腐败。没有形成能上能下制度。存在科室负责人只要没犯大错误就不免除其职务的固有思维，受制于岗位、职数等原因，新入职年轻同志在具备了扎实业务功底和优良意志品质的情况下，没有上升渠道，导致工作积极性受挫。混岗使用情况严重。长期以来，XXX局一直存在行政、参公、事业人员混岗使用的情况，混岗使用人数达到12人，占全局在编人员比例达到25%。聘用人员招聘程序不严谨。目前全局聘用人员共有24人，但是一直以来，都缺少相对公开的招聘方式和严谨的招聘形式，往往只是递交报名表，班子内部组织面试后，就择优录用，没有从应聘人员的德、能、廉、智等各方面进行综合、科学的考量，同时对聘用人员的考核缺少行之有效的方式。

　　(六)廉洁纪律执行不严

　　公务接待控制不严。在落实中央八项规定精神方面，没有发挥领导带头、以上率下的作用;对“四风”隐身变形、花样翻新等问题，抵触不够，批评不够，反击不够;对不良风气和奢靡之风有时甚至听之任之、随大流。在来人接待、迎来送往上有铺张浪费现象，有时为了招商引资、业务开展存在超标准接待的情况。存在公务接待制度执行不严，公务接待费用高的问题。错误地认为，接待得档次高了，就是对客商或是上级来客的尊重。唯恐接待水平低了，怠慢了客商，会影响了投资商的投资意向，将接待看成是与投资商交往的唯一途径，与客商之间关系庸俗，对待客商“亲”有余而“清”不足，在超标准列支业务招待经费的情况。公务用车管理不规范。XXX局在公务用车改革前有个别领导存在公车私用现象，如接送上下班等。机关公务用车改革后，局里保留一辆公务用车、一辆执法用车，在公务活动车辆安排中有时不及时报批，或不批即用。同时由于XX执法、信访处理业务量太大、管理面积太广，有长期租用社会车辆和私车公用的情况，XXX局由于行政编制较少，长期以来人员混岗使用，而事业人员没有公务用车补贴，因此事业人员出行使用公车亦较多。

　　(七)工作纪律执行不力

　　制度执行时紧时松，有制度不执行，抓得紧一点就正常，松一松就反弹，缺少钉钉子精神。对违反制度行为的处理，“雷声大雨点小”，制度就象“橡皮筋”。失之于宽。制度制定宽泛，缺乏严肃性和可操作性，特别是对违反制度行为的处理不具体、不明确。比如，科室工作人员甚至个别班子成员出去办事不打招呼，迟到、早退现象还有发生，工作期间有串岗现象，有利用工作电脑炒股、网购、看视频、打游戏的现象，而对这些现象，班子成员也只是口头提醒，甚至视而不见，没有严格按照规章制度执行。

　　(八)财务制度执行不规范

　　存在无依据发放奖金补贴现象，202\_年度，在无相关依据的情况下，工资外发放值班乘车补助3.89万元。存在占用专项资金现象，202\_年度。从土壤地表水专项资金、XXX信息及应急能力建设、XXX监测与监察标准化建设、污染源普查资金、X级XXX工作经费等相关项目中占用33.13万元，列支公务用车运行费用。此外，还存在部分入账发票不规范、漏记固定资产、个别项目未履行政府采购手续等相关问题。

　　(九)“为官不为”懒政怠政还有发生

　　在班子中突出表现在：当有涉及到多个科室的综合性业务工作时，存在不愿牵头、不想担责的思想，过于强调“稳”，认为多干事不如少干事，少干事不会出事，导致部分工作在推进过程中没有达到相关要求。部分工作人员在工作过程中，对待前来办事的企业、群众，没有履行一次性告知制、服务承诺制、限时办结制，总觉得对待上级交办的工作是大事，服务企业、群众的事情可以放一放。

　　>三、下一步努力方向

　　(一)进一步强化学习教育，筑牢思想防线

　　深化推进局“两学一做”学习教育，组织党员干部深入学习贯彻《廉洁自律准则》、《纪律处分条例》、《问责条例》、《党内政治生活若干准则》和《党内监督条例》，学习习近平总书记系列重要讲话精神，不断提高党性修养和个人修养。

　　(二)进一步强化责任落实，层层传导压力

　　贯彻落实上级党委关于全面从严治党的决策部署，进一步提高认识，增强做好工作的责任感和紧迫感，切实履行好主体责任，自觉做到党风廉政建设和XXXXXX业务工作两手抓、两手硬。切实抓好责任书的落实，层层传导压力，层层压实责任。

　　(三)进一步强化制度建设执行，加强监督制约

　　完善局内部审计制度，严格财务、专项资金管理制度的执行，把权力关进制度的笼子。加强对的XXX项目资金使用和内部管理制度执行的监督检查，推进制度落实，规范资金使用。

　　(四)进一步强化四个意识，切实提升工作作风

　　强化纪律规矩意识，切实增强大局意识、政治意识、核心意识和看齐意识，向党的路线方针政策看齐。大力整改存在问题，切实转变工作作风，提升担当精神，增强服务意识，提高工作效率。

　　(五)进一步强化监督执纪问责，推进风清气正

　　持之以恒纠正“四风”，加大明查暗访、通报曝光、问责处理、整改落实力度。严明政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律和生活纪律，严肃党内政治生活。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！