# 部队班长年度总结报告\_部队班长年度总结

来源：网络 作者：雨后彩虹 更新时间：2025-04-20

*班长是班级、团体、组织中的领头人或带班人，通常有以下几种：军队中负责一个班的士兵,通常是军士级、学校班级中的负责学生、领导班子的班长和工厂车间里的班长。下面是为大家整理的部队班长年度总结，供大家参考选择。　　部队班长年度总结       年...*

班长是班级、团体、组织中的领头人或带班人，通常有以下几种：军队中负责一个班的士兵,通常是军士级、学校班级中的负责学生、领导班子的班长和工厂车间里的班长。下面是为大家整理的部队班长年度总结，供大家参考选择。[\_TAG\_h2]　　部队班长年度总结

       年初以来，在上级党委的指导和连队党支部的领导下，我排依据团年度工作计划、营、连工作要求，认真学习党的十七大精神，贯彻落实科学发展观，团结一心，努力工作，圆满完成了各项工作。

　　>一、主要工作。

　>　(一)加强理论学习，提高官兵政治素质。

　　年初以来，我排从抓理论学习入手，组织全排官兵参加了以培养当代军人核心价值观为主线的政治教育活动，并通过观看教学片，组织讨论等形式，深化了全排官兵对党的布政方针的认识理解，确保官兵在思想上、政治上、行动上与党中央、中央军委保持高度一致。

　　通过将理论学习与工作实践相结合，坚定了官兵自觉践行“三个代表”重要思想，贯彻落实科学发展观的信心，进一步强化了旗帜意识，军魂意识和使命意识，牢固树立了责任感和使命感。

　>　(二)加强军事训练，提高履职尽责能力。

　　针对一线分队任务重、标准要求高的实际，我排以强化军事素质为目标，狠抓军事训练。通过制定军事训练计划，分类指导，组织考评，固强补弱，促进全排人员对执勤基本制度的了解和掌握，加深对执勤工作的理性认识。根据工作的特点，结合排里实际，制定了科学合理的训练计划。

　　在老新兵之间采取“结对子”、传帮带的形式，通过定人员、定时间、定任务、定标准，增强了老兵的责任心，激发了新兵的求知欲，在较短时间内促进了全排人员军事水平的提高。按照“逐人数、定人帮、整体带、同步进”的原则，组织了分组练习，区分了军事指挥训练、边防勤务训练、基础体能三个类别，分组实施强化训练，充分利用骨干军事素质优势，取得了良好效果。

　　>(三)加强人员行政管理，强化了安全责任意识。

　　组织了对安全管理的学习，有重点地对部分内容进行了背记，力求入心入脑，并将硬性的制度落实到工作中。保证了全排人员思想稳定，落实安全骨干负责制度，做到事事有人管，事事有人抓。

　　>(四)搞好农副业生产，积极改善官兵生活质量。

　　农副业生产是边防连队的一项重要工作，在这一年中，全体同志努力生产，为连队的保障工作做了很大的贡献，我排的菜地在人员的精心维护下，长势一直很好。

　>　二、存在的主要问题及原因。

　　一年来，全排在提高官兵政治素质，提高履职尽责能力，强化安全责任意识上做了不少努力，取得了一些成绩，但离上级领导的要求，还有较大差距。

　　一是理论学习不深入。理论学习不够经常，没有把理论学习与执勤工作很好地结合起来。主要原因是思想不够重视，不能结合工作需要有针对性地抓好学习。

　　二是思想工作不到位。平时抓训练多，对官兵的思想关注不够，解决思想问题的具体方法少。主要原因是思想工作力度不够，缺少反复抓，抓反复的韧性。

　　三是执行制度不严格，落实连队管理规定和其他章程不彻底，有打折扣，搞变通的现象。

　　>三、改进措施一是加大思想引导力度。

　　针对不同时期官兵表现出来的不同思想问题，时刻关注官兵的思想动态，准确把握思想脉搏，有针对性地做好教育引导和转化工作，确保官兵思想稳定。

　　二是强化理论知识学习。首先是军人核心价值观和科学发展观的学习打牢官兵的政治理论基础。

　　三是提高制度落实质量。以条令条例等制度为准绳，严格规范日常管理，以制度规定的严肃性，确保各项工作的正规有序。在下步的工作中，我排的工作一定会更上一个台阶，请各位首长放心。

**部队班长年度总结**

      202\_年的工作已经过去了，回顾这年来的工作，本人在连队首长的领导下，认真按照条令条例和规章制度去严格要求自己，认真落实上级的指示精神，一年来，不管在工作、生活、学习上，还是在训练管理上都取得较大的进步，下面我就一年来的工作、学习、生活、管理等情况工作计划如下：

　　一、政治思想方面

　　本人在思想上牢固树立以连为家的思想，保持高度的稳定，团结在党支部的周围，积极搞好全班人员的思想工作，我个人作为党员，积极参加营连组织的的各项教育，并且从中查找自身存在的不足，确保政治上合格，通过教育，使我在思想上提高了认识，作为党员要真正的把胡主席的“学习实践科学发展观”落到实处。今年以来，我带领全班积极参加连队的政治教育和政治教育和理论学习，积极学习高科技知识，并且取到了良好的效果。全班人员的思想基本上保持稳定，没有任何事故的苗头，真正做到了连队所提出的要求，本人也能够从思想上提高认识，把握住人员的思想状况，了解本班战士想什么，做什么，在哪里，需要什么，也起到了良好的促进作用。

　　二、在连队首长的领导下，带领全班完成了各项任务

　　大家都知道，可以说重活轻活连续不断，在条件艰苦的情况下，全班同志能够发扬连续作战，不怕苦不怕累的思想，完成任务。弹药库改建，绿化库区，植树种草，浇水拔草等一系列的工作。同志们还是能够战胜一切的困难完成上级交给的任务。这一点，我觉得全班同志是做得非常好的，工作上可以说是叫得响的，拿得出蝗，在参加连队去平谷挖电缆沟中，我班同志能够积极涌跃的参加，并且完成任务圆满，受到连队首长的一致好评。

　　三、在工作上本人在担任班长以来，能够严格要求自己，认真履行好自己的职责，立足本职，干好工作

　　一年来，能够紧紧的团结在党支部的周围，积极发挥党员班长的模范作用，带领全班完成各项工作。在弹药库站岗执勤以来，工作任务重，我本人没有被这大项的任务所压倒，而是在内心默默的化艰巨为力量，尽职尽责的干好工作。对连队交给的每项工作，及时顺利圆满的完成。并力求高标准，高质量。全班的工作在我的带领下，也走在其他班的前列。

　　四、在管理能力上我本人自任班长以来，管理能力一直是我工作的难题，虽说本班在各个方面比其它班好，但在管理的力度是缺乏经常

　　一年来，我在管理上能够按照条例条令和规章制度以及自己的职责去要求自己，堵塞了自身在服从管理上的漏洞，保证了管理的正规化。通过近一年的管理情况来看，确实也反映出自身的能力有待于进一步的加强，全班人员在服从管理上也是摆在我班长面前的现实问题，在连队搬回之后，在全班人员的管理上引发了我个人的思考，针对人员思想消极悲观，干好干坏一个样，干与不干一个样的现象，我认为，我班长的管理能力应该反\*反\*，要确实的把全班人员的积极性，创造性调动起来，使之更好的为连队服务。

　　五、存在的问题

　　1、思想上有放松现象，在大项任务面前，有畏维情绪。

　　2、履行职责上缺乏雷厉风行的工作作风，存在老一套的思想。

　　3、在学习理论和高科技知识上，只求表面的学习，而没有深入的探索，没有真正达到学以致用的目的。

　　4、在班长的组织指挥上，缺乏坚定性，存在手软现象。

　　5、在党员发挥作用上还有待于进一步加强。

　　6、工作积极性有待于加强。

　　7、对全班人员的管理上在漏洞，没有真正深入战士中去。

　　以上的我202\_年来的工作述职，取得的成绩只能代表过去，在明年的工作中，我将吸取经验教训，争取把各项工作完成得更圆满、更彻底。

**部队班长年度总结**

      上半年,X班全体战士能够紧紧围绕连队党支部中心开展工作，统一思想认识，按照年初班级制定的《班级建设规划》，扎扎实实一步一个脚印稳步健康发展，以《条令条例》和连队规章制度为依据,结合本班实际,狠抓以军事训练为中心的各项工作,高标准的完成了上级赋予的各项任务。

　　自三月份班级组建以来，X班的各项工作在全体成员的共同努力下蒸蒸日上，在兄弟班中崭露头角。下面我将结合上半年来工作做一总结：

　>　一、上半年来主要工作成绩

　　1、安全顺利圆满的完成上半年工作任务2、组织连队内务统一规范现场会

　　3、完成连队宿舍楼至北门的监控线路的铺设与整修4、内务卫生检查评比多次获得第一名5、连队队列会操获得第一名……

　>　二、树立“主人翁”思想、增强大局观念

　　我班始终坚持连队利益高于一切，主动服从连队的工作分配和分工，积极接受连队交给的各项任务，认真履行条令条例赋予的职责，切实做到一切为了连队建设，一心想着连队的发展进步。大力弘扬“连队是我家，建设靠大家”的思想，自觉把自己当成连队的主人，找准自己在连队的位置。

　　从情感上把连队当家看，为连队付出一片真情;从行动上把连队当家爱，时时处处维护连队的利益;从内心深处把连队当家待，一心一意关注连队的发展。珍惜和爱护连队荣誉，不做有损于连队的事情，不发表无益于连队建设的言论，从一言一行、一点一滴、一举一动做起，自觉维护连队形象。

　　>三、强化团结意识、确立政绩理念

　　班内成员能够牢固树立团结意识，树立良好形象，遵守军人道德规范，养成高尚的个人品质和修养，随时随地搞好班内同志的团结，不做有损于团结的事，不讲有碍于团结的话，不以个人好恶要求别人，不把自己的观点强加于人，靠良好的修养和尊重他人的美德营造团结的氛围。树牢固树立“连兴我荣，连衰我耻”的思想。强化为连队建设做贡献、出成绩是一种责任，是义不容辞的义务，在班内树立“见红旗就扛，见第一就争”的勇气和胆魄。

　>　四、开展谈心活动、筑牢奉献根基

　　由于连队任务的特殊性，很多战士可能会感觉到自己的理想与现实相去甚远，对待任务有消极的思想，在这方面，我能够带领班内成员充分利用好谈心活动，及时引导班内成员树立正确的奉献观，及时扭转战士“感觉远离团部，没有了比较，干好和干坏一个样”的错误认识，并利用“三互活动”时间开展了“当兵站岗为什么，成长进步靠什么”的讨论，纠正了部分人员的错误观念。

　　扎实开展“学用新条令”活动，着力解决条令意识不强、秩序不正规、违纪不究、执纪不严等问题，不论新兵、老兵纪律面前人人平等。发挥“三互小组”作用，结成“面对面、手拉手，一帮一、一对红”对子，化解了矛盾，增进了团结。

　>　五、强化军事训练、提高军事素质

　　突出军事训练这个中心地位不动摇，从入伍训练开始，在连队党支部的指导帮助下，我班军事训练秩序正规，组织严密，狠抓基础训练，注重发挥义务兵组训能力上下功夫。扭转“要我训”到“我要训”的思想，在班内形成了一种“比学赶帮超”的训练氛围，室内比内务，训练场上比士气，努力培养班内的战斗作风。

　　>六、存在不足：

　　1、忧患意识不强，工作作风不扎实。对连队严格的管理，少数人员认识高度不够，错误地认为连队单独驻防，只要检查不出问题就可以了，至使在落实连队的规章制度和工作中，出现标准不高，落实不严的问题出现。

　　2、管理上存在漏洞，缺乏艺术性。特别是对人员“三后”的管理上还不是很严格，有的同志只有请假没有销假，不可避免出现请“拐弯假”。批评人员时不注意说话，缺少“艺术性”。

　　3、工作标准不高，缺少“精品”意识。工作标准不高，干工作放不开，习惯于有经验，熟套路，工作一般化，工作上只求过得去，不求过得硬;工作头绪多，任务重时，往往会出现顾此失彼的现象。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！