# 社保工作总结今后打算(推荐30篇)

来源：网络 作者：梦中情人 更新时间：2025-04-03

*社保工作总结今后打算120xx年很快的过去，在这一年里，在社保领导的正确领导下，在社保所同志的帮助下，经过这一阶段工作和学习，自身有了很大进步，进一步熟练业务，完成好本职工作和领导临时交予的工作，主要情况汇报如下：>一、职业介绍业务开展情况...*

**社保工作总结今后打算1**

20xx年很快的过去，在这一年里，在社保领导的正确领导下，在社保所同志的帮助下，经过这一阶段工作和学习，自身有了很大进步，进一步熟练业务，完成好本职工作和领导临时交予的工作，主要情况汇报如下：

>一、职业介绍业务开展情况

就业是民生之本，职业介绍工作是用人单位和求职者选择职业的结合点，职业介绍窗口通过收集和提供空岗，求职信息，沟通供求双方的相互联系，为用人单位和求职者搭建信息平台。一年来，通过努力，积极开展职业介绍工作。稳妥地为求职者和用人单位提供求职、空岗登记。通过走访辖区内社会单位，宣传相关于鼓励单位吸收就业困难人员的优惠政策等方法，开发空岗285个，推荐求职人员成功就业45次，圆满完成劳动局分派的全年工作指标。

>二、20xx年就业援助月专项活动

根据上级部门下发的《关于开展20xx年就业援助月专项活动的通知》文件精神，配合社保所领导开展专项活动，以宣传各项就业优惠政策和劳动保障政策为主要内容，同时多角度、多方位的帮助每一位接受援助对象了解本次专项活动的开展时间和服务内容和相关政策，积极解答援助对象在劳动保障和就业方面的疑问。

>三、20xx年春风行动专项活动

据xx区人力资源和社会保障局办公室签发的《关于开展20xx年春风行动专项活动的通知》文件精神，配合社保所领导开展专项活动。针对来京务工的农村劳动者进行广泛宣传；

结合服务对象需求，通过发放宣传材料、建立热线电话，增加农村劳动力的务工常识，提高维权意识。

>四、协助召开两次招聘会

2月17日和10月17日协助领导组织地区社会单位在六佰本广场成功举办东湖地区20xx年春季招聘洽谈会和20xx年东湖地区秋季招聘会。两次招聘会共吸引了50余家企业单位积极前来参会，提供保洁员、理货员、投资顾问、综合维修等近千个就业岗位。当达成就业意向300余个。在招聘会现场免费提供就业政策咨询、求职登记、职业介绍、职业指导、现场招聘等多项就业服务。此次活动充分发挥社保所在企业和求职者之间的桥梁纽带作用，为招工单位提供免费展位，向企业推荐合适的人力资源，满足其人才需求；

为求职者提供免费服务，帮助有求职意愿的人员就近找到适合的岗位，早日实现就业。

>五、单位用工调查工作

根据xx区人力资源和社会保障局《关于开展20xx年下半年单位用人需求调查的通知》要求，极行配合领导开展地区单位用人调查工作。5月4日下午协助组织辖区被调查单位在街道办事处四层会议室召开地区单位用工调查动员

大会，对调查工作的目的意义、内容、范围、方式及对象进行了充分的讲解和动员；

针对联系不上或地址变更的被调查单位进行实地走访，以确保上报说明的准确性。此次调查工作共涉及49家单位，收回调查表42份，7家单位因为不配合或地址变更等原因未调查（已向区劳动局上报说明情况），按照上级单位要求圆满完成任务。

>六、工作中的不足

总结全年工作，尽管有了一定的进步，但在一些方面还存在着不足，个别工作做得还不够细致，有待于在今后的工作中加以改善，我将进一步学习各项政策，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新的水平，为办事处、为社保所作出更大的贡献。

>七、20xx年工作计划

抓紧时间学习，进一步夯实业务能力，重点是解放思想、统一认识、找准问题。坚持学以致用，用以促学，把学习与工作结合起来，立足新的起点，进深入思考，进一步理清工作思路。

**社保工作总结今后打算2**

要明确办公室工作的重要性，要继续在办文、办会、办事上下功夫。及时准确的把上级通知和工作要求上报镇各党政领导成员，做到处理及时，准确。认真做好各种会议的会议通知、会场布置、会议材料等各项准备工作以及其他保障，为会议顺利召开创造条件。对办事人员要热情招待、服务周到。同时，自己也要做到在工作中要善于总结，有益的工作经验要总结，犯的错误更应该总结，并对其详细的剖析，努力做到下次不再犯。{乡镇人社中心工作计划}.

**社保工作总结今后打算3**

>一、基本情况

1、对我辖区企业用工进行检查，实地走访民工，询问工资拖欠情况。

2、对重点用工单位重点监控。

3、完XX县局安排的城镇职工生存认证工作

4、有序开展城乡居民养老保险缴费工作，加大对城乡养老保险的宣传力度。

5、完成就业实名制登记和小额担保贷款工作季度工作任务。

>二、企业退休人员的社会化管理和服务工作

今年对企业离退休人员、超龄退休人员员基本信息情况进行了采集更新，建立基本信息库。对离退休人员进行了死亡登记，协助其家属申请办理死亡补助。

>三、加强劳动保障法律法规的宣传

对辖区内用人单位加强劳动保障法律法规的宣传，明确权利和义务，加强用工管理，积极推进养老保险、失业保险、医疗保险、工伤保险和生育保险的扩面工作。今年我们同上级劳动\_门一道，对辖区内部分重点企业进行了检查，检查内容包括劳动者合同签订情况、非法使用童工情况、劳动者工资报酬支付、劳动用工年检、劳动者社会保险购买情况等。我们通过全年的努力工作，较好地完成了上级交办的工作任务。

>四、存在问题

1、“新农保”参保率较低，因相距受益时间较长，年轻人的参保意识不强，多名的应参保人目前没有办理参保手续。

2、群众等、靠、要思想严重，不管合理不合理，事事向政府伸手，事事向政府讨要，钉子户不断增加，工作难度进一步加大。

>五、20xx年工作打算

以实现我镇“五无”为工作目标，以促进城乡劳动力就业为工作着重点，以社保所整体服务水平为突破点，抓好以下工作。

1、充分利用市区各项优惠政策，采取灵活就业、自主创业、社区拖底安置就业、职业技能培训等多种就业方式，推动城乡劳动就业。

2、采取摸底调查，微机核对等方法，及时发现零就业家庭，发现一个、帮扶一个、解决一个，确保零就业家庭动态为零的目标。

3、继续开展“微笑服务构建和谐社保所”活动，进一步完善服务措施，进一步落实“机关的首问责任制度”提升社保所的服务质量和水平。

4、把城乡居民养老保险宣传工作作为经常性工作，继续大力宣传新农保政策再次逐村逐户宣传，进一步扩大参保人数。镇劳动保障所做好参保人员的微机录入工作，保证群众能够尽快参保缴费，并及时向上级汇报工作进度。平开展城乡养老保险60周岁以上人员生存认证工作。

5、继续对重点用工企业实行监控和日常巡查，进一步普及劳动合同法，维护职工合法权益，及时妥善处理农民工工资拖欠问题。

**社保工作总结今后打算4**

一年来、我镇的劳动保障工作镇党委、政府的领导下，在县局的精心指导下和大力支持下，按照县劳动与社会保障工作会的安排部署，紧紧围绕年度工作目标任务，以万人就业工程为重点、以服务农民工返乡创业和标准化建设为目标，经过全镇各级各部门的共同努力，埋头苦干、创新实干，我镇劳动保障工作取得了一定的成绩。为了总结经验，发扬成绩，再接再厉做好20xx年劳动保障工作，现将一年的工作总结如下：

>一、主要目标任务完成情况

1、认真落实县委、县政府关于实施“万人就业工程”的决定和切实做好全民创业促就业工作实施意见精神，以劳务经济为抓手推动全民创业促就业，大力加强技能培训，着力培育返乡农民工、下岗失业人员、以及农村种养殖能人等创业主体，在蒿坪镇下茨坝建成创业示范一条街。截止目前，累计实现城镇新增就业110人，占任务的110%，劳务输出7917人，占任务的120%，创劳务收入7000万元，占任务104%；围绕主导产业完成农民工产业技术培训150人，占任务的100%；组织创业培训一期194人，发放创业担保贷款150余万元，分别占任务的170%和214%，扶持创业大户10户，占任务的166%。

2、新开发公益性61个，全镇公益性岗位达到90人，加强对公益性岗位的监督管理，做到了资料真实，有岗有人。

3、着力构建和谐稳定的劳动关系，维护劳动者合法权益，推动劳动合同制度建设，督促检查劳动合同的签订和履行，指导企业加强劳动合同管理，建立健全劳动管理台帐。大力推广各行业各领域劳动合同示范文本。企业劳动合同签订率要达到90%以上，调处劳动纠纷一起，讨回农民工工资800元。

4、截止目前，完成城镇居民基本医疗保险1500人，已超额完成县上下达的1000人任务。

5、是完成养老保险扩面42人，完成任务的105%。

6、是加强服务能力建设，提高劳动保障服务水平，切实转变工作作风。全站恪守“真心真意为民着想，诚心诚意为民解难，实心实意为民办事，全心全意为民服务”的职业风范和“以人为本，尊重劳动，廉洁自律、勤政高效”的职业道德，不断提高工作人员的政策水平和业务素质。加强服务站作风建设，建立和完善各项管理制度，规范工作程序和流程。坚持依法行政，转变工作作风，提高行政效率。努力营造一个“心齐气顺、和谐相处、运转协调”的工作环境，努力推进劳动保障事业全面向前发展。

7、农村合作医疗完成23070人，完成任务（23750）的97%。

>二、主要做法

一是镇党委、政府统筹经济社会协调发展，高度重视劳动社会保障工作，把劳动保障工作列入重要工作议事日程；二是强化责任，我们把目标任务分解到村、量化到人，确保政策原原本本的落实到位，保证了就业再就业各项政策的落实；三是全面落实各项优惠扶持政策，积极开展免费职业指导，免费求职登记、免费介绍就业、免费组织培训。并把强化培训、提高素质作为解决就业问题的重要环节；四是部门联动，各级齐抓。与扶贫办，安全办等部门合抓技能培训和劳动合同签定，有力的推动了就业前培训工作和和谐劳动关系的建立。

>三、存在的问题

我镇的劳保工作虽然取得了一定的成绩，但随着工作的进一步开展也出现了一些问题和困难，与上级的要求也还存在差距。一是随着工业园区建设，产生4000余人失地农民，就业再就业压力很大；二是有组织劳务输出有待夯实；三是宣传工作要继续加强。

>四、20xx年工作打算

一是加强农村劳动力转移和职业指导力度，拓宽就业渠道，力争在就业和再就业工作上有新的进展；二是加大社会保险扩面力度，以私营企业，个体工商户和村干部为重点，争取在社会保险扩面上有新的突破；三是规范劳动关系，从宣传《劳动合同法》入手，抓好劳动合同签定，在维护劳动者合法权益上有新的起色；四是强化自身建设，加强学习，及时掌握新的政策动向，争取在服务质量和水平上有新的提高。

**社保工作总结今后打算5**

20xx年，西街社区社保站在县\_门和城关镇党委、政府领导下，经过不懈的努力，各项工作圆满完成。现将具体工作总结如下：

>一、就业人员信息采集工作

为了全面摸清社区内的城镇居民，下岗失业人员就业基本情况，有针对性地做好下岗失业人员就业困难对象、“零就业家庭”人员及其他城镇居民的就业和社会保障服务工作，提供就业援助和帮扶，在社区开展一次下岗失业人员及城镇居民家庭就业、身份信息入户采集活动。我们对采集的信息，逐人登记造册，共计入户采集辖区务工人员信息1106人。

>二、就业服务工作

“就业是民生之本”安国之策，在工作中我们始终把社区就业和再就业工作摆在突出的位置，为更好的促进下岗失业人员再就业，把各项优惠政策落实到实处，我们经常把招工信息及时送到下岗失业人员手中，鼓励下岗失业人员自谋职业、自主创业，引导他们转变就业观念，发展灵活多样的就业新形式。通过我们的不懈努力今年社区新增就业人员4592人，其中“就业困难”人员122人实现了再就业。

>三、《再就业优惠证》换证工作

为进一步加强《再就业优惠证》的管理。我们对20\_年前领取的《再就业优惠证》的下岗失业人员进行换证工作，共换发85人。此次换证内容是将以前持证人领取的《再就业优惠证》和《失业证》进行两证合一，统一换发《就业失业登记证》，我们接到下岗失业人员所提供的《再就业优惠证》，一一做了详细的审查和记录，并及时帮其换发《就业失业登记证》。

>四、养老保险补贴工作

针对辖区内自己缴纳养老保险的\'下岗失业人员，我们积极指导符合条件的154名人员认真完善养老保险补贴申请资料，共计完成发放补贴金额元。

>五、积极做好企业退休人员档案管理工作及各项社会保险的申报、缴费工作

1、企业退休人员档案管理工作。按照中央和省市有关企业退休人员社会化管理的精神要求，我们认真做好企业退休人员的信息核对和档案管理等日常服务工作。截止年底，我们共计接收企业退休人员档案526册。

2、城镇居民医疗保险收缴工作

在构建和谐社会的过程中，为解决城镇居民“看病难看病贵”的问题，工作人员耐心地对居民们提出的参保政策、缴费标准等问题一一进行解答，并开展咨询、复印、填表、审核、收费一条龙服务。20xx年，共有4256名辖区居民参加了城镇居民基本医疗保险，共计缴费185920元。

3、城镇居民养老保险收缴工作

未解决城镇居民老有所养的问题，国家建立了城镇居民养老保险制度，我社区今年共计完成养老保险收缴318人，收缴金额75200元。

总之，今年20xx年虽然做了一定的工作，但也存在一些问题和不足，在今后的工作中，我们要认真总结经验，改进不足，进一步加大工作力度，扎实工作，使社区社保站工作再上新台阶，新水平。

**社保工作总结今后打算6**

按照市、县级文件精神要求，我们对这一段时间以来的工作进行总结回顾。现将具体工作汇报如下：

>一、统一思想，提高认识

我们自成立社保所以来，努力按照上级精神要求，统一思想，树立起为离退休人员服务的思想，努力钻研业务知识，提高自身素质，做到对社保对象人人心中有数，家家情况熟悉，对有困难的对象尽量帮助。

>二、加强管理，成立组织

我们总共接收离退休人员90名，其中三人死亡，一人转出，现在共管理86名。为便于管理我们依照当地实际情况，以村单位为原则，按照居住地分别成立了以各村村会计为协管员的15个自管组织。各村会计随时把各村的管理对象有关情况及时反映给我们。我们随时掌握各个对象的生活、生存、困难情况。

>三、加强联系，优质服务

>四、开展活动，丰富生活

为丰富老人们的生活，我们借取坊楼村的有利地理条件，每个季度我们召开一次离退休人员团聚一次，一起学习，一起讨论时事，交流退休后的生活情况。再开展一些下棋、打牌、看报、书法等有益活动。让他们感到老有所养、老有所乐。

在做好各种基础工作的同时，我们还努力完成上级下达的各项目标任务。协助上级部门收取养老保险、工伤保险等等，并为这些工作做好宣传。在努力工作的同时，由于经验不足，工作中还存在着一些不足，在以后的工作中，我们将努力完善自己，不断提高自己的工作水平，把各项工作做的更好。

**社保工作总结今后打算7**

在党委、政府的高度重视与大力支持下，在社保所工作人员及协管员的共同努力下，我们紧紧围绕“保增长、保民生、保稳定”的工作要求，紧密结合工作实际，突出工作特点，强化服务，以转移就业和推荐就业为中心，以技能培训为重点，以社会保障为主线开展工作，各项工作有序开展。现汇报如下：

>一、全镇劳动力就业概况：

截止到目前，我镇共有农村劳动力6456人，城镇劳动力2100人。其中从事第一产业的劳动力319人，占全镇劳动力；从事第二产业的劳动力4489人，占全镇劳动力的；从事第三产业的劳动力3673人，占全镇劳动力的；富余劳动力75人，占全镇劳动力。

>二、各项工作完成情况及工作中的一些做法

1、城乡居民养老保险收缴工作完成情况。开展好此项工作将会解决人民群众今后的养老问题，解决劳动力的后顾之忧。在此项工作上，我们要求各村认真做好宣传工作，使之家喻户晓，人人皆知。截止到目前，我们已办理城乡居民养老保险5089人，完成全年指标4900人的。并及时做好到龄参保人员养老金申请与发放工作，使新到龄人员及时领到养老金，此项工作深受百姓好评。

2、抓好农村劳动力转移就业培训工作。办班培训，提高劳动力的就业本领，为劳动力拓宽择业打下良好的基础。在培训工作上，本着“实际、实用、实效”的原则，根据市场用工需求，我们采取针对性培训。技能培训工作始终作为社保所一项工作重点。截止到目前，我们已成功举办了叉车、插花、家政、电工四期培训班360人，目前正在小学开办电脑中级培训班，这期班的完成，将超额完成全年培训指标任务。

3、做好农村劳动力求职登记与推荐就业工作及城镇失业人员就业扶持力度。就业是民生之本，解决群众的就业，就是解决民生的根本问题。针对就业工作，我们采取五项措施：一是做好劳动力情况调查摸底，对劳动力情况进行动态管理；二是对于镇域内企业我们采取定时下户，并要求协管员负责本辖区企业就业岗位信息的搜集。每名协管员年推荐劳动力就业不低于20人。三是积极同空港工业区、林河工业区等劳务部门密切联系，建立互动就业信息服务平台；四是同职介积极联系，在我镇举办招聘会，为劳动者和用人单位搭建就业平台，通过现场与用人单位进行供需见面、洽谈；五是加强对城镇失业人员就业扶持力度。对该类人员实行每周定期询问制度，实行就业跟踪，建立档案管理台帐，同时录入微机。通过以上五种做法，截止到7月底，我镇农村劳动力就业及转移就业275人，完成全年指标267人的103%；接收失业人员档案124份，档案转出90份，完成全年指标56人的161%；空岗信息采集1154个，职业指导446人次。发放失业金万元60人次，为失业人员办理医药报销4545元。办理就业失业登记证180 份。为促下岗失业人员再就业，为所有符合市区优惠政策的失业人员全部办理了自谋职业及弹性就业的手续，目前，享受市、区优惠政策的 120人。

4、城镇“一老一小”医疗卡发放及社会化退休人员档案接收工资补支等工作。（一老一小316人社会化退休人员210人）社保卡的使用，实现了“持卡就医，实时结算”，解决了原来手工报销周期长和占压个人资金的问题，社保卡的\'使用和推广让病人在看病结算方面更加顺畅便捷。在此项工作上，社保所及时把办理好的社保卡发放到本人手中，并讲解社保卡的正确使用方法。今年上半年发放“一老一小”社保卡341张。为方便企业退休人员报销医疗费实行居住地就近报销制度，共接收企业退休人员210人，并做好社会化退休各项工作。接收破产退休工人关系，按时发放这部分人的煤火费、洗理费及工资补支等工作。

5、积极推进就业转非工作。“就业转非”延续了去年新出台的“转非进职保工作”，此项工作是为推进二三产业稳定职工就业。转变农村劳动力户籍身份，进入城镇职工社会保障体系，使其享受与城镇职工同等的养老和医疗社会保障待遇。就业转非与去年的政策有所变动，不能补缴工龄，只能按城镇户口缴纳各种保险，所以今年的“就业转非”工作有点难度。1——7月份办理转非34人，今年指标130人。下半年为了做好此项工作，准备采取以下两项措施，其一是“典型引路，现身宣传”，用去年转非进职保的例子教育广大群众，使他们更加深入的认识到转非的好处以及给他们带来的实惠。其二是“言传身教，突出重点”，我镇顺美三厂人员比较集中，而且大数为女工，且自20xx年开始，单位就为职工缴纳了社会保险，去年该厂转非31人，这些人都亲身体会了转非的好处，用这些人的经历教育其他人，启发他人赶上最后一班车。

6、劳动监察工作。做好此项工作是维护地区稳定，促进社会和谐的一项重要工作，在此项工作上，我们把解决劳资纠纷作为重点，把解决拖欠工资作为重要任务，做好企业用工及工资发放日常巡查工作，及时化解劳资矛盾。半年来，共受理分内、分外举报案件12起，解决劳资纠纷12起，涉及职工43人，涉及金额万元。

社保工作琐碎繁杂，应急性强，政策性强。面对全镇所有的失业人员、退休人员、求职人员、参保人员、一老一小，培训、监察、丧葬等等，工作量之大可想而知，我们的工作虽然繁杂琐碎，应急性强，政策性强，要求之高，但在具体工作中我们做到了“不以事小而不为，不以事杂而乱为，不以事急而盲为，不以事难而怕为”。几年来，应该说我们社保所每名成员都是兢兢业业、脚踏实地、扎实做事，全心全意的服务着李遂百姓。

**社保工作总结今后打算8**

一年以来，劳动和社会保障局在党工委、管委会的正确领导下，在地区劳动和社会保障局的精心指导和各部门的大力支持下,坚持以\_理论和“三个代表”重要思想为指导，全面深入贯彻落实科学发展观，以构建和谐社会为主线，积极关注“三农”问题，坚持为民服务、为民解困、为民保障的工作宗旨，全面落实中央、省、地、管委会劳动和社会保障政策，着力解决群众最关心、最直接、最现实的利益问题。为确保风景区经济社会和谐有序发展做出了积极贡献。现将劳动和社会保障工作总结如下：

>一、工作完成情况：

（一）社会保险工作开展情况。社会保险工作是社会保障体系的核心内容，社会保险工作对于我局来说是一个新的起点，我们在机构不健全和人员偏少的情况下，争取相关部门的支持，克服各种困难，部分保险正在有序启动。

2、工伤保险工作。为了加快工伤保险工作，下发了《管委会办公室关于贯彻落实毕节地区煤炭开采企业参加工伤保险社会统筹实施意见（暂行）的通知》、《关于参加工伤保险有关事宜的通知》（贵百劳社通28号），我局下发了《关于“开展安全生产大检查整治非法用工行为”及贯彻实施情况进行检查的通知》（贵百劳社通[]11号）,《劳动和社会保障局关于“开展六月安全月安全生产大检查整治非法用工行为进行检查的通知》（贵百劳社通[]15号）、《劳动和社会保障局关于开展用人单位遵守劳动合同法情况专项检活的通知》（贵百劳社通[]25号）等文件。开展对用人单位工资支付及农民工流动情况、社会保险费征缴执法、禁止使用童工、妇女权益保护、就业准入制度实施情况、劳动力市场整治等一系列的专项监察。及时认真处理群众对劳动违法行为的举报和投诉。我区劳动保障监察建立了对劳动违法行为的举报、投诉处理制度，通过多种途径多次向社会公布举报电话，设置举报信箱。截止目前，对22用工单位进行劳动保障监察，涉及职工3000人，纠正违反用工行为3件，解决劳动争议案件12起，补签劳动合同1250份，受理拖欠工资案件6起，涉及金额万元。相当部分企业未依法办理社会保险登记，未依法为职工缴纳社会保险费，未发现使用童工和未按规定招用未成年工的现象以及违反女职工特殊保护规定。

（三)以《就业促进法》为契机，全面推进统筹城乡就业和再就业工作。应对金融危机，全面推进就业和再就业工作。一是全面完成就业再就业目标任务。本辖区内农村富余劳动力实现转移就业培训，开展再就业培训工作任务，农民工岗前培训和技能提升培训，及返乡农民工技能创业培训。通过以上措施，完成城镇新增就业人员113人，占年度任务的113%；转移农村劳动力就业人员1231人，占年度任务的；外出务工回乡创业人数102人，占年度任务的102%；就业困难人员再就业人数310人，占年度任务的125%；就业转失业增长幅度控制在15%以内，城镇登记失业率以内；农村劳动力技能就业培训456人，占年度任务的114%，其中对生态文明家园建设“百千万工程”培训54名技术人员；返乡农民工技能创业培训100人，占年度任务的100%；已建立健全消除零就业家庭的长效管理机制。二是落实和完善积极就业政策。贯彻落实《就业促进法》和《地区劳动局和财政局关于做好农民工技能就业培训工作的通知》（毕署劳社局字[]133号），制定相关配套政策，努力消除就业歧视。采取跟踪调度、督促检查等措施，推动积极就业政策落实。坚持城乡零就业家庭工作进展情况通报制度，动态帮扶城乡零就业家庭成员实现就业，实行“产生一户，消除一户，援助一户，稳定一户”的动态消除零就业家庭的长效管理机制。做好农村富余劳动力、被征地农民、大中专毕业生、初高中落第生以及随军家属等群体的就业服务工作。三是建立健全创业带动就业的工作体系。完善创业促进就业支持政策，将创业培训延伸到本辖区农村新成长劳动力，鼓励新增劳动力自谋职业和自主创业。强化创业培训项目支持、开业指导、跟踪服务等措施，提高创业成功率。四是加强就业管理和服务。进一步加强基层劳动保障机构制度建设，推动基层劳动保障工作全面开展。着力解决农民工生活压力过大的现实问题，营造良好的农民工劳动环境。加强和劳务输出地的热线服务机制建设，定时、定点、定人开展劳务协作、交流，有序组织农民工外出就业。坚持本辖区内企业用工月报表制度。实施春风行动、再就业援助月等公共就业服务专项活动，推进充分就业社区建设。促进城乡一体化人力资源市场的建设。

>二、存在的问题通过自查，风景区劳动和社会保障局（民政局）工作中存在的不足主要表现在：

（一）新“当家”，人员差数大。我局为一套人马，两块牌子，编制28人（其中劳动和社会保障局（民政局）机关9人，社会保险事业局为8人，社会救助局11人），现到位的人员只有12人（其中有1人属借调）。

**社保工作总结今后打算9**

20XX年，我们迎来了祖国的60年华诞。伴着这和谐的乐章，我对自己各方面进行深一步的审视。思想方面：重视理论学习，坚定政治信念，针对自身工作特点，学习有关文件报告，通过深刻领会其精神实质，用以指导自己的工作。工作方面：严格要求自己，摆正工作位置，保持“谦虚”、“谨慎”、“律己”的态度，勤奋学习、积极进取，努力提高自我；勤奋工作，认真完成任务，履行好岗位职责。现将全年工作情况简要总结如下：

>一、小关街道城市居民最低生活保障管理工作

城市居民最低生活保障待遇是保证每一位因残疾、患特种、重病等某种原因，导致家庭生活困难，无收入来源或收入不足不能达到北京市最低生活保障标准时，实施的一项保证特殊困难群体基本生活的救助政策。在办理过程当中，根据国家制定的相关政策，坚持原则，严格审核，对各社区居委会上报来的低保家庭材料，进行严格把关，做到入户调查，走访慰问，对符合办理条件的低保新申请家庭，及时给予了办理，并报街道民政科及区低保中心审批；对于不符合享受低保的申请家庭，我也给予了明确的答复。每月按时准确发放低保金，截止今年12月份，全年累计发放低保金近万元（元）其中，全年累计发放粮油补贴金额72640元。截止到今年12月份，辖区内共有低保家庭151户、295人。其中单位保障家庭47户、131人；民政保障家庭94户、154人；生活困难补助对象10户、10人。全年新增低保家庭14户29人；撤销5户7人。

>二、特困人员医疗救助工作

城市低保家庭成员、享受生活困难补助和重残人生活补贴，按政策要求享受特困人员医疗救助待遇，今年全年共有21人享受医疗救助待遇，在规定的医院享受60%的垫付资金，为他们及时解决了部分医药费用，共计58342元。

>三、临时救助工作

临时救助是指低保家庭或边缘困难家庭，因病、因灾、因子女就学等原因，家中突然支出增多，家庭收入入不敷出，可以向政府部门提出救助申请。全年共为5户低保及边缘家庭办理了临时救助，救助金额从20XX元到8000元不等，减轻了救助家庭的部分困难。

>四、按照区里要求统一规整档案

朝阳区民政局和朝阳区\_又进一步对社会救助档案管理进行了更细致的归档要求。更加有针对性的对社会救助的档案管理做了系统的规定，归档落实在社保所和社区，保障档案的齐全完整，做到管理科学、标准规范，以便今后有效地保护和利用档案。自9月初起到11月初对我街道151户现享受低保家庭档案进行标准统一的整理，实行一户一档，更好的为今后工作提供系统完整的信息。在大家的帮助下，完成了我入职以来第一个较为重要的工作，给我今后的工作积攒了很多经验。

>五、20XX年工作计划及发展目标

在明年的时间里，我会一如既往的做好本职工作。按照市、区民政局的要求，根据我街道的实际情况，对低保家庭严格把关。同时深入了解困难群众，调查实际情况，走访入户，严格申请审批手续，做到应保尽保。在学好各项政策、要求的同时，进一步加大宣传力度，使低保家庭及低保边缘家庭享受到各项救助待遇，让困难群体感受到党和政府对他们的关怀与温暖。

我在这段工作的日子里不断的成长，不断的用知识充实自己。虽然能够完成所交予的工作任务，但是，也发现了自己的不足之处，因此，在今后的工作学习中，希望领导和同事对我进行监督指导：

第一，自觉加强理论和专业知识的学习，提高自我的理论水平和业务能力。

第二，克服自己的年轻气躁的毛病，踏踏实实的工作。第三，继续提高自身的政治修养，强化为人民服务的宗旨意识。

20XX年即将到来，我会带着更加饱满的精神和更加热忱的态度

投入到工作中，积极为人民服务，努力的完善自我，做一名称职的政府工作人员。

以上是我20XX年在工作中的总结，有不妥之处，望领导和同志们多提宝贵意见。

**社保工作总结今后打算10**

今年来，社区在上级主管部门的精心指导下，以考核细则为准则，做了以下工作：

>一、领导高度重视，认真做实社保底子登记。

社区成立了以社区书记张立贵为组长，会计陈海红为副组长，副书记朱令泉、邢兵初、易秋珍、喻爱军、肖克彬、张亚玲为成员，王元春为专干的领导小组，以小区负责人为轴线的社保扩面工作体系，明确了任务。

社区按照要求建立了社保宣传窗1个，长期横幅2条，完善了服务平台，配备了良好的服务设施。

社区多次召开了社保宣传的专题会议，对辖区业主，党员以及组长进行了社保政策的大力宣传，使工作顺利开展了。今年尤其大力宣传社保省4号文件精神和补缴前年度社保费的政策，做到了应保尽保，及时续保。

>二、建立了可行的目标服务机制，确保任务按时完成。

按照年初的`要求，制定了年初规划，措施，目标，奖惩办法,居支两委成员每人3个扩面任务，组长、公益性岗位和小区负责人每人2个扩面任务，滤布王元春和张亚玲各15人，年底未完成1个扣奖金100元，超额完成1个奖100元。

严格按照资料、资金管理要求，及时做好了台帐上册，认定表认证，账目核实上解。

把好入户关，凡进入社区居住的人员按年龄段符合条件办理社保手续。

今年社保扩面任务艰难任务重，在县局、镇政府领导的精心指导与支持下，今年扩面任务计划数116人，已完成126个，金额元，完成率109％；续保任务计划数206人，已完成296人，已完成元，完成率144％。

**社保工作总结今后打算11**

20xx年，镇社保中紧紧围绕镇委政府工作重心，紧密结合镇发展大局，以建立群众满意社保中心为目标，本着“真心真意为民着想、诚心诚意为民解难、实心实意为民办事、全心全意为民服务”的职业风范和“严格政策、规范运作、确保任务、勤政高效”的职业道德，不断提高中心工作人员的政策水平和业务素质，20xx年超额完成了五个刚性任务新农保参保23535人，101%、小额保险征收8000人，103%，农村转移劳动12641人，，退休人员验证1035人，100%，医疗保险1450人，114%，其他工作也运行良好。现具体总结如下：

>一、积极宣传贯彻党的路线、方针、政策，不断提高劳动者的法律意识

社保中心利用作为最贴近劳动者、最贴近用人单位的优势，采取各种会议、印发资料、串门上户、发放明白卡等形式，宣传劳动保障工作的社会性、公平性、福利性。共印发宣传资料、明白卡20xx余份，接待咨询人员600余人。大大提高了劳动者的法律意识，有效地促进了本地劳动关系的有序、和谐发展。

>二、切实转变工作作风

共接待来办事群众20xx余人，协助离退人员办理各种信函50人次，为误报死亡人员恢复领取资格12人，热情的态度、周到的服务、高效的效率，受到了群众的一致好评。

>三、大力做好企业退休人员的社会化管理服务工作

今年的企业退休人员审证时间较早、时间较短。根据工作实际，制定了分期、分批，专人负责的工作思路；通知、督促、审证、录入、上报，一包到底的工作方法。大

>四、认真做好新农保工作

新农保工作在去年的经验及基础上，进一步完善各种规章制度，制定了失地农民养老金领取支付办理程序、新农保领取支付办理程序、新农保办理流程等制度。每月做到及时统计、及时上报，为600余人新到年龄的农民办理了相关手续，使他们领到了养老金。

总体来看，镇社保中心20xx年取得了一定成绩，但问题还是不少，误报死亡问题时有发生，农民工欠薪处理乏力，医疗保险群众政策知晓度低等问题，对工作带来了不小影响，也反映了我们工作存在盲区和不足，但我们相信有党委政府的大力支撑，我们一定可以通过中心上下的共同努力，在20xx年让社保工作再上一个新台阶。

**社保工作总结今后打算12**

上半年，市人力资源社会保障局坚持“民生为本、人才优先”的工作主线，围绕助推全市新旧动能转换，聚焦供给侧结构性改革，深化改革创新，强化落实服务，各项工作取得新进展。

>一、上半年工作情况

（一）全力确保就业形势稳定。全市城镇新增就业 万人，城镇登记失业率；政策性扶持创业万人，创业带动就业万人。

一是完善就业创业政策。在全国率先出台就业创业政策风险防控办法，构建就业创业政策风险防控长效管理机制。以市政府办公厅1号文件下发《xx市失业预测预警和调控应急工作实施方案》，实现全时段、全覆盖的失业预警动态监控，保障就业局势稳定。

二是优化就业创业公共服务。建立小微企业享受创业政策名录推送制度，推进企业用工定点监测。评选出首批7家市级创业孵化示范基地，创业带动就业示范引领作用不断增强。

三是强化职业技能培训。出台就业技能培训补贴先垫后补试点政策，由“补贴机构”改为“直补个人”。推进初、中级职业技能鉴定下放。实施技能帮扶万人工程，上半年培训劳动者5026人。四是统筹做好重点群体就业。出台《关于开发大学生基层公共管理和社会服务岗位吸纳高校毕业生就业有关问题的通知》，畅通高校毕业生基层就业成长渠道。建立大学生就业服务工作站，启动第四届职业生涯大赛，提高就业创业指导水平和服务能力。开展就业援助月活动，提高用人单位招用就业困难人员社保补贴标准和公益性岗位从业人员补贴待遇，帮扶就业困难人员实现就业10773人，完成全年目标的。

（二）深化社会保障制度改革。

一是稳步推进机关事业单位养老保险制度改革，推进非营利性民办学校教师养老保险与公办学校教师同等待遇试点。

二是在全国率先实施补充医疗保险制度，重特大疾病患者所需特药特材数量由9种扩大至41种，覆盖病种及保障额度均居全国首位，上半年为万人次参保患者支付基金亿元。在全国率先将重度失智老人纳入长期护理保险范围，150余名失智老人进入“失智专区”享受人性化照护。

三是提高社会保险待遇水平。提高居民医疗保险待遇、生育保险分娩医疗费定额结算标准。继续实施降费减负政策，失业保险费率由降至1%，工伤保险平均费率由降至。

四是加强社保基金监管。健全涉嫌社保欺诈案件移送机制。出台加强社会保险稽查工作意见、社会保险经办机构内部控制办法，开展社保缴费基数稽查、社保费清欠等专项行动。

**社保工作总结今后打算13**

上半年，在县委、县政府的坚强领导和上级业务部门的有力指导下，紧紧围绕县委十六届三次全会提出的发展战略和发展目标、《若干意见》精神及县政府年初确定的各项工作任务要求，我局以服务振兴发展为根本任务，以确保离退休人员基本养老金按时足额发放为中心，大力推进“送政策，送温暖、送服务”工作，坚持服务大局、改革创新、民生为本，努力扩大养老保险覆盖面，切实加强基金征缴，积极推进退休人员社会化管理服务，各项工作取得了较好成效，多项业务工作走在全省、全市前列。主要亮点工作为：

二是宣传造势氛围浓厚。按照县委“三送”活动的部署，成立了养老保险政策宣传服务队，编印了宣传单和宣传手册，轮流到乡镇开展宣传咨询活动。设立了手机信息平台，将养老保险政策编成手机短信，定期向参保对象发送。

三是着力做好信访工作。重点解决了原华森木业等改制企业职工养老保险补缴等历史遗留问题，按照县政府统一部署，积极配合相关部门处理好原县茅坪钨矿、县煤矿、农机厂、县印刷厂等改制企业职工上访问题。解决了一大批涉及养老保险的历史遗留问题。

四是以宣传推进扩面，以稽核促进征缴。以深入贯彻实施《社会保险法》为契机，以非公有制企业职工、农民工、灵活就业人员为重点，拓宽征缴思路，整合征缴力量，创新征缴手段，大力扩大养老保险覆盖面。切实加大稽核力度，配合劳动监察工作，督促用人单位依法依规参保，取得了实质成效。各项主要指标完成较好，扩面征缴增幅位居全市前列。截止今年x月，城镇职工养老保险参保总人数达到xx人，完成全年任务的xx%;在职职工人数达到xx人，实际缴费人数达到xx人，完成全年任务的xx%;基金征缴xx万元，同比增长xx%，完成全年任务的xx%。

五是被征地农民养老保险工作始终走在全市乃至全省前列。目前，被征地农民养老保障人数达到xx人，其中参加基本养老保险xx人、享受养老生活补助xx人。参保人数完成全年任务的xx%。根据有关县人大代表建议及政协委员提案内容及县里统一督署和要求，对涉及的人大代表及政协委员进行走访调研和答复，草拟了《县城市规划区外被征地农民养老保障办法》并提交县政府审议。

六是切实抓好参保人员养老保险关系接续工作。认真落实两个转移办法，通过全国的信息平台认真做好了流动就业人员养老保险关系转移接续工作，尤其是为春节期间返乡的农民工提供便捷的一站式服务窗口。

七是养老保险待遇水平大幅提高。按照国家的统一部署和县委、县政府的工作要求，自以来，我县连续九年较大幅度提高企业退休人员基本养老金，今年继续增加企业退休人员基本养老金，调整后，企业退休人员人均月增加养老金xx元，增长xx%。连续九年提高企业退休人员基本养老金后，基本养老金由的月人均xxx元提高到的月人均xx元。

八是加大内控管理力度。健全并完善养老保险内控制度体系建设，积极开展养老保险风险管理，制定风险处置预案，实现内控检查评估工作的常态化和制度化，对关键业务环节进行全程监控。进一步规范并制定了业务经办程序。

下半年工作打算：

继续按照县委、县政府有关会议和文件精神，开拓思路、创新服务，切实抓好“三送”及各项业务工作。

一是做好乡村的挂点三送工作，按照双向全覆盖、突出重点、建立通讯联系、了解户情、强化日常管理、加强资源整合等三送工作要求，切实为农户排忧解难，认真落实各项惠民政策。

二是创新三送工作方法，深入农户，特别是对新的`挂点村应尽快掌握村情民意，三送干部要与挂点联系户保持经常性的联系，及时了解农户的实际困难，突破重点和难点问题，切实寻找解决办法。

三是加大三送工作宣传力度，通过印发致农户的一封信，使农户更加了解三送工作意义，加强三送干部和农户之间勾通和交流，使群众的合理意见得以采纳，合法信访诉求得以解决。

四是进一步扩大养老保险覆盖面、加大基金征缴力度，确保各项指标全面超额完成任务。

五是继续深入推进被征地农民养老保险工作，认真探讨研究年龄偏大村干部养老保险补缴问题。

**社保工作总结今后打算14**

xx镇社保所在镇党委、政府的领导下，紧紧围绕镇党委政府中心工作，在区人社局和社保分局的指导下，经过全体工工作人员共同努力，顺利完成了党委政府下达的各项工作任务，现将一年来工作总结如下：

>一、城乡养老保险征收情况

我镇按照区委、区政府的工作部署，确保我镇农村社会养老保险全覆盖，首先成立工作领导小组，制定工作方案，确保新农保征收取得实效。其次开展宣传活动，发放宣传27000多份，营造良好氛围，做到家喻户晓。社保所工作人员亲自深入各村大力做好宣传工作，广泛深入宣传新农保政策和参保途径，动员农民积极参保，引导子女为父母缴费和社会各界资助困难村民参保。为新农保工作的开展营造良好氛围。再次做好新农保续保缴费征收工作。对村干部在征收及登记过程遇到的问题给予解答。多方面听取村民提出的问题及意见，对工作的不足之处进行改进，维护村民的切身利益，更好的为村民服务。全年全镇参保人数为13177人(其中60周岁以上领取待遇4157人，16周岁-45周岁参保5062人，45-60周岁参保3958人)，完成区政府下达的目标任务数13166人的100%，60周岁以上人员也已实现待遇100%申领。20xx年新农保的参保征收缴费工作顺利完成了区下达的全年工作任务。

>二、城乡居民医疗保险征收及零星报销情况

xx镇13个村1个社区，全年任务23887人，截止12月12日，全镇共有参保人员23887人，完成全年任务100%。

1、成立工作领导小组，制定工作方案，确保征收工作有序进行。10月中旬，我镇召集负责医保的村干部及7所大中专院校负责的老师召开城乡医保征收动员会议，将20xx年度参保的人员名单发放给各村和学校，要求各村及大中专学校按时完成20xx年参保任务。

2、加大宣传活动，确保医疗工作家喻户晓。全镇下发宣传资料46500份，横挂大小标语16条。社保所工作人员亲自深入各村抓宣传发动工作，把“要我买医疗保险”转变“我要买医疗保险”，营造良好的社会氛围。

3、抓好资料审核。社保所将今年参加医疗保险的人员名单进行核对，将已参加职工社保或者已去世人员删除，将遗漏或新增人员补上。参保费统一由村小组代收取，再由村统一缴纳到镇社保所。

4、零星医疗报销情况。今年以来年，办理城乡医疗保险增减员300多人;参保信息更正103人;生育备案185人;受理异地就医报销业务93宗;医疗救助3宗;定点医院变更16;异地就医备案4人。

>三、社会保障卡发行工作

我镇有登记购买社保企事业单们132家，属市社保局直接办理业务19家，城区社保局办理业务111家，参保职工7000余多人，目前已完成97家企业的制卡工作;20xx年底城乡医疗保险纳入制作保障卡11000多人。城区下达我镇办理保障卡任务数12000人。截止12月12日我镇职工保障卡办理6500多人，城乡医疗保险保障卡制卡人数11000余人，已完成城区下达我镇任务数12000人，完成任务数的100%。

>四、20xx年度工作计划

1、做好社会保险登记，提高参保意识

在辖区挨家逐户的\'开展社会保险申报登记宣传工作，进行社会保险摸底调查，基本掌握扩面对象的情况，在全面调查和掌握情况的基础上，建立扩面台帐，掌握应参保人员情况，明确参保对象。

2、加大宣传力度，营造良好的扩面氛围

个体经济组织、灵活就业人员对社会保险政策还认识不足、了解不多，自我保护意识不强，针对这一情况，我们要加大宣传力度，通过各种手段进行广泛宣传，缴纳社会保险费是每一个公民的义务，享受社会保险待遇是每个公民的权利，真正做到家喻户晓，人人明白，不断提高人民群众社会保险意识，营造“要我参保缴费”为“我要参保缴费”的良好氛围。

**社保工作总结今后打算15**

20xx年在县委、县政府的正确领导下，在县人力资源和社会保障局的关心、支持和指导下，突出重点，积极做好创业就业、社保、城乡医保等工作。现将具体工作总结如下：

>一、创业就业

（一）创业就业工作

20xx年城镇新增就业人员385人，占目标任务380的％；城镇登记失业人员就业487人，占目标任务470的％；就业困难对象就业195人，占目标任务180的％；开发公益性岗位46个；完成信产企业招工43个；返乡人士创业607户，占目标任务600的；返乡创业就业吸纳就业5008人，占目标任务5000的；返乡就业536人，占目标任务530的；农村新增转移就业580人，占目标任务500的％；就业再就业培训方面，昌州社保所积极宣传，配合社保局等相关部门的培训工作。

（二）城乡就业扶持政策落实情况

本着“强化服务为宗旨、落实优惠政策为中心、关注弱势群体为重点”开展工作，为促进辖区内失业人员就业再就业，特别是就业困难人员的再就业，社保所认真贯彻落实上级的相关文件精神，做好再就业小额贷款、就业困难人员再就业社会保险补贴、就业低保联动就业补贴等城乡就业扶持工作。期末共办理再就业小额贷款177个，共发放贷款1318万元。4050人员享受社会保险补贴共计56人。就业低保联动就业补贴7人，还有大约85人

正在申报就业补贴资料。通过一系列的就业扶持政策的落实，辖区内出现了自主创业的好局面。

（三）就业服务体系建设

1、开发就业岗位，加大就业安置。

依照坚持“以发展促就业，靠项目增岗位，多渠道增加就业”的工作思路，大力开发就业岗位，全面落实再就业各项政策，使全街道就业再就业工作步入了良性发展阶段。通过对企业用工情况的摸底调查分析，充分利用春风行动、民营企业招聘周、大学生招聘服务周等活动，积极组织召开用工洽谈会、开发公益性岗位、加大新上项目就业安置、鼓励下岗失业人员灵活就业等多种形式，共开发各类就业岗位1112个，其中安置城镇登记失业人员再就业397人，安置困难就业人员105人。

2、扎实做好劳动力摸底调查，完善劳动力资源数据库。安排村、社区劳动保障工作人员对各自辖区内的劳动力资源人口进行了全面详细的调查摸底，准确掌握各村、社区就业人员、下岗失业人员、大中专结业生、复退军人的基本结构以及双失业、单亲家庭、“4050”人员以及享受低保人员的就业和生活现状，完善了各类名册、台帐等基础工作资料，更新劳动力资源信息。

>二、社会保险

（一）养老保险参保工作。

街道社保所积极配合上级部门做好城乡居民、新征地农转非人员、转户人员及超龄人员参加社保相关工作。到目前为止，共受理城乡居民养老保险申报26594人次，农转非人员养老保险562人次，转户人员养老保险170人次，超龄人员养老保险人次，发放领取养老待遇资格证5043个。

（二）已领取养老金人员指纹采集工作

按照上级部门规定，昌州街道辖区内已领取养老金人员指纹采集工作正常开展，共采集指纹2444人次。

>三、城乡医疗保险

街道社保所按照县下达城乡医疗保险的应参保目标任务，积极召开各村、社区动员大会，截止20xx年2月初，全街道城镇居民医疗保险参保户数为6253户，参保人数为12055人，收取保费496320元，制卡费48616元，农村居民医疗保险参保人数39015人，城乡居民医疗保险已超额完成目标。

街道社保所于20xx年11月初召开动员会，部署20xx年城乡医疗保险工作。全街道医保缴纳工作正有序进行。

>四、增强社保工作力度。

根据《荣昌县人民政府办公室关于进一步做好促进就业再就业工作的通知》（荣昌府办发20xx175号）文件精神，我街道按要求为辖区内6个社区配备了社保员，并分发人社局配备的电脑、打印机、档案柜等办公设备，进一步增强我街道创业就业工作力量。

>五、存在的不足

在今年创业就业工作中，街道社保所采取多种渠道，积极配合信产企业招工，但因昌州街道地处城乡结合部，由于年轻人绝大多数已在县城内务工（如：板桥工业园区企业、个体灵活就业等），重庆信产企业工资待遇与荣昌县城相差不大，所以已报名到信产企业上班人员稳定就业完成情况不是很理想。

>六、20xx年工作打算

街道办事处将把以上工作视为“德政工程”、“民心工程”和“稳定工程”，坚持“劳动者自主择业、市场调节就业、政府促进就业”的就业方针，采取多种行之有效的措施，促进劳动者充分就业，增加劳动者收入，街道办事处把帮助失业下岗人员创业就业的职能摆在更加突出的位置，切实增强责任感和使命感，带着对人民群众和下岗、失业、失地人员的深厚感情，统筹兼顾，狠抓落实，努力把我街道就业和再就业、养老保险、医疗保险工作抓紧抓好，确保全县就业及社保形势的稳步推进。

**社保工作总结今后打算16**

转眼间来到xx镇工作已两年，上班以来，我一直听从领导安排，虚心请教同事，完成本职工作，快速融入乡镇，现将两年来我在xx镇工作情况向组织和各位领导汇报如下：

>一、立足学习，快速融入工作岗位。

刚来xx镇，面对语言障碍、经验缺乏等工作上的困难。先讲求“一件事”原则。两只手一次只抓一条鱼，在事务繁忙时，一件一件的来，分清轻重缓急，各个击破。再努力做到“五个学习”。向书本学习、向村民学习、向同事学习、向领导学习、向实践学习。加强工作协调能力，不轻视小事琐事，不抱怨重复无偿，不拒绝平淡平凡，不惧怕出错追则，在逆境中成熟，在困难中前行，在工作中学习工作，在实践中学会工作。立足学习，快速融入农村、深入群众，融入工作岗位。

>二、落实业务，积极主动为政府出力。

上岗以来，我在社保所负责就业业务。在做好本职工作的\'同时，倾力完成镇党委、镇政府交付的工作，并积极参与各个办公室站所的工作。两年来主要做了以下几项业务：

1、建立并完善了劳动力资源台账。为掌握镇域劳动力资源，更好地引导居民就业，我建立了xx镇劳动力资源台账，通过不断的更新、补充和完善，使本镇的就业台账从无到有，从有到全，从全到优。顺利通过就业局多次检查考核。

2、顺利引导创业群体参加创业培训。为推进xx居民创业，拉动居民镇内就业，引导组织创业培训2期，学员总计69人。培训期间，我每天按时到课，负责维护课堂纪律和师生后勤保障，辅导差生完成学业，深得广大学员的好评。

3、组织文化站顺利通过市级评估定级。20XX年7到9月份准备文化站评估定级资料，认真搜寻整理，形成档案资料6本。参与文化站设备布置，做好卫生保持，顺利通过重庆市乡镇文化站评估定级。

4、加强对村图书室的指导管理。驾车前往雷坪村、松林村、桐元村、双月村，辅导村图书室管理员，完成图书编码登记，完善图书管理借阅制度，使村图书室管理正规化。

5、积极完成政府交办的其他任务。协助党政办完成会场布置、广播调试、公文收发、后勤接待等工作，负责办公楼道清洁卫生，协助人武部20XX年夏秋季征兵。还帮助派出所整理户籍档案2周，国土所整理耕地资料1次。

>三、稳定思想，把基层工作当事业来抓。

两年来，坚持学习法律法规，阅读党报党刊，了解惠民政策，既来之则安之，稳定思想，扎根巫山，不再参与人事招考，督促老婆从湖北考到巫山，现任教于笃坪乡长槽小学。积极参与中层干部竞岗、xx之夜文艺演出等政府组织的活动，做到人找事，从不事找人。通过两年的学习实践，我已能驾车下村，能端茶倒水，能从事后勤，能打扫卫生，能负责就业业务，能留党政办执勤，能代理文广站长。良将起于行伍，宰相出自州郡，乡镇基层是一片广阔的天地，我坚信，只要把基层工作当事业来抓，一定会有所作为。

**社保工作总结今后打算17**

20\_\_年我镇人社工作紧紧围绕全年目标，以关注民生为本，服务企业、建设和谐幸福新中溪为宗旨，充分发挥镇村人社经办员的作用，强化服务意识，充分确立抓重点、顾全局的工作思路，按时序进度较好完成了各项工作任务。

一、20\_\_年工作总结

(一).获得荣誉

1、4月份荣获20\_\_年度城乡居民基本养老保险三等奖

(二).重点工作

1、企业用工服务工作

(1)、组织辖区农民工共计28人参加2月4号市返乡务工人员专场招聘会。

(2)、多措并举推进辖区企业招工帮扶工作。截至4月底推荐辖区内企业入职共计73人，推荐入职中鼎公司共计4人。

(3)、深入辖区企业进行企业人力资源现状和用工需求情况调查，并宣传劳动用工制度及签订合同，做好企业用工服务工作。

(4)、开展农民工工资排查工作，对前来咨询并反映农民工工资拖欠问题积极给予解决，20\_\_年我镇累计处理拖欠农民工资12起、30余人，累计金额约20万元。

(5)、完成辖区城乡劳动力资源调查工作，20\_\_年我镇新增实名制就业人数达469人。

(6)、深入企业进行失业再就业登记工作，超额完成目标任务，共计107人。

2、城乡居民养老保险工作

(1)、组织实施城乡居民基本养老保险续保工作。通过会议、张贴公告等多种形式，宣传今年城乡居民基本养老保险的缴费标准等相关政策。目前我镇已缴费人数6572人，续保率为，人均档期缴费水平元，位居全市第二，同类乡镇第一。

(2)、我镇20\_\_年度被征地农民待遇申报工作已经完成。

(3)、按时上报每月的死亡人员注销表，到龄人员领取待遇申报表。辖区到龄符合条件人员领取待遇达100%。

(4)、20\_\_年我镇辖区范围内企业退休资格认证工作已全部完成，认证人数1869人，认证率100%。

二、20\_\_年度工作计划

1、组织实施20\_\_年度城乡居民基本养老保险续保工作;

2、按季度上报辖区被征地农民待遇申报工作;

3、按时上报每月的死亡人员注销表，到龄人员领取待遇申报表;

4、按季度完成企业用工备案工作;

5、开展农民工工资排查工作，对前来咨询并反映农民工工资拖欠问题积极给予解决;

6、全面开展辖区范围内企业退休人员资格认证工作;

7、开展年度城乡居民基本养老保险及被征地农民养老保险待遇领取人员资格认证工作。

**社保工作总结今后打算18**

一、大力宣传劳动保障法律法规政策。

1、为了加强社区就业政策宣传力度，加大对社区失业人员的政策宣传力度，使社区失业人员及时了解就业政策，社区针对失业人员在天府中心，开展了新一轮就业政策展示活动。为失业人员和路人，发放就业优惠政策宣传资料200余份，并耐心、详细地进行答疑和解释，以达到就业政策的宣传效果，并通过宣传教育使其改变传统的就业观念，促进就业再就业。10月28日上午10:00时，在白果苑进行“城乡居民养老保险”宣传活动，让居民们了解到养老保险可以解决老年后顾之忧。并发放《\_社会保险法和工伤保险条例》及相关的保险宣传资料，共计300份。

2、为进一步贯彻落实劳动合同法，推进社区驻地单位构建和谐稳定的劳动关系，营造有利于发展的良好环境。对社区范围内的企业和个体工商户发放摸底调查表，上门指导各单位规范劳动合同条款完备、内容合法、权力义务对待；企业与劳动者签订、续订、变更、履行、解除、终止劳动合同合法；社会保险管理；企业招录用人员备案等基础工作，帮助企业建立健全各项规章制度，指导资料归档装卷。

二、开展工作情况：

3、今年新开发岗位378个，其中公益性岗位12个，公益性岗位安置就业人员6人。

4、开展城镇人员技能培训3人，创业培训5人，培训合格率100%；再就业意识培训29人；农民工提升培训153人。对社区内符合条件的60余名人员发放了免费培训卷。

5、今年我社区共有2人申请灵活就业，我们对这2名人员进行了不定期的抽查，并为他们办理了相关手续。

7、及时发布退休人员年审信息，对行动不便的老人进行上门服务。重阳节组织社区退管人员老年联谊活动。

8、耐心接待前来投诉的.人员，积极（协助）处理劳动纠纷。

永红社区认真贯彻落实乌昌办下达的《XX年劳动和社会保障工作目标责任书》文件要求，积极开展社会保险扩面工作，加快完善社会保障体系的步伐，不断促进劳动关系的和谐与稳定，不断推进社区劳动保障工作健康发展，切实社会保险工作。现将XX年永红社区社会保险工作总结如下：

一、高度重视本辖区社会保险工作，全面社会保险扩面工作目标责任。按照头屯河区乌昌办社会保险扩面工作总体安排和部署，将社会保险扩面工作作为一项长期的任务抓紧抓好。

二、建立社会保险目标责任制。将本年度社会保险工作任务分解，签订目标责任书，建立考核评估制度和奖励机制。

认真落实上级下达的社会保险工作目标，成立社会保险工作领导机构，制定具体工作方案，专人负责组织实施。

三、制定社会保险工作计划，加强监督检查，促进社区社会保险服务工作规范化、信息化和专业化建设。

四、落实社会保险补贴政策，鼓励失业人员自谋职业、自主创业。按照上级文件精神，对实现自谋、自主创业人员给予落实养老保险补贴。

五、更新观念，以平台为基础，以人为本的就业服务理念。不断完善服务功能，创新就业服务模式在提高服务质量上下功夫，大力推行“一站式”、“登门式”、“全程式”服务。

六、严格遵守业务流程和工作制度，公开办事程序、办事时限，并向社会公布政策咨询和政务监督电话，自觉接受社会和公众监督。

七、组织开展个体灵活就业人员、城镇居民参加社会保险，规范、优质、高效地开展社会保险服务工作。完成灵活就业人员的社会保险的扩面任务，新增养老4人，医疗4人，居民医保3人。

八、针对群众关心灵活就业医疗保险、养老保险、居民医疗保险相关热点问题广泛开展社会保险政策的宣传及咨询活动，咨询社保政策20余人次，使社会保险政策深入人心。

五、建立社区保险服务业务台帐，及时准确地报送有关统计表。

六、做到年初有计划，阶段有小结，有分析，有说明。及时做好资料的整理工作。

**社保工作总结今后打算19**

20xx年，者东镇社会保障服务中心在者东镇党委、政府的正确领导下，在县人力资源和社会保障局各部门的指导帮助下，者东镇基层就业和社会保障工作始终坚持以\_理论和“三个代表”重要思想为指导，以开展深入学习实践科学发展观活动为载体，深入学习精神，围绕“保就业、保增长、保稳定”的要求，按照年初与县人力资源和社会保障局签定的目标责任书，积极开展各项工作，现把一年来的工作简略如下：

>一、加强组织领导，构建工作平台。

者东镇社会保障服务中心自20xx年成立以来在者东镇党委、政府的正确领导下，就相应成立了由分管副镇长抓管、社会保障服务中心负责人具体负责、在职职工具体分工到岗、各村民委员会根据各村的实际情况自行选定农保协管员，经者东镇社会保障服务中心审核确定后具体负责基层数据的采集、农村基层业务的开展。努力做到人员、机构、场地“三落实”。组建了循之有序的工作服务平台。

>二、明确工作职责，工作要求，实现资源整合。

1、基层乡镇社会保障服务中心工作点大面广，具体负责的业务有县人力资源和社会保障局及下属农保局、社保局、劳动执法大队、就业局、医保中心和卫生局的新型农村合作医疗办公室(简称合管办)的相关业务。我镇社会保障服务中工作岗位配置7人，实际在职人员3人，临时工1人。工作业务只能1人多职，工作经负责人分配后谁接手谁负责到底的原则开展，职工之间工作任务根据业务量的变化相互整合。

2、中心主任负责人负责将全年任务数根据年初和上级业务主管部门和者东镇人民政府所签订工作目标责任分配到具体工作人员手中，抓好每月重点工作完成情况及下月需要着重开展的工作，工作进行责任分解，明确干什么、干到什么程度、谁来干，什么时间完成，让工作落实有序。

3、按照业务主管部门要求组织工作人员对口参加相关好业务技能培训，镇里每年最少举行1次村级农保协管员业务知识培训，提高工作能力，确保工作任务完成。

>三、工作任务完成情况

(一)、劳动执法工作

1、劳动执法年检是适应我国国情的一种行之有效的监察方式。通过这种方式，可以缓解由于劳动监察力量不足，致使监察存有盲点，一些违法行为不能及时发现等问题;同时，也可以督促用人单位自查、自究，建立自律机制。20xx年者东镇劳动社会保障服务中心配合县劳动执法大队，对全镇所辖的36个部门、企业和单位的用人情况做了基数采集、工作检查、监督和年审。

2、农民工欠薪追缴上访20xx年共计发生14次，经我单位和所发生单位、个体老板联系追讨解决11起，另外发生3起已经上报县劳动执法大队予以解决。

(二)城乡统筹，农转城工作

推进户籍制度改革，是缩小城乡差异、加快城市化进程的重要途径，已经成为促进经济社会发展的重要措施之一。一是赋予有条件的农民工城镇居民身份，有利于维护农民工合法权利。二是有利于促进城市人口集聚，加快城市化进程。三是有利于扩大内需，转变经济发展方式。四是有利于促进城乡要素流动，盘活城市资源。五是有利于扩大农村人均耕地面积，提高农业生产集约化水平，促进农民收入增长。当前，现行户籍制度已不适应统筹城乡经济社会发展的需要，加快推进户籍制度改革势在必行，具有十分重要的意义。20xx年县人民政府分配者东镇任务数1000人，截止20xx年11月20日我镇完成1010人，完成任务数的101%。共计发放宣传材料5000份，入户宣传1100次，召开座谈会130场，收集信息回复600条，咨询宣传2500次，横幅、标语、专栏宣传295条。

(三)落实发放20xx年创业促进就业小额担保贷款

**社保工作总结今后打算20**

20xx年，社保办在处领导的正确领导下，大力秉承“创新、奉献、超越”的新钢精神，立足于服务企业、服务员工，发扬优良传统作风，不断增强责任意识、大局意识和服务意识，加强学习，锐意创新，强化执行，倾力工作，顺利地完成了各项工作目标和任务。

>一、倾心做好日常管理基础工作，以一流的服务展示企业良好的“窗口”形象。

1、认真做好员工退休、退养审批办理工作。有针对性地加大特殊工种和聘干解聘人员提前办理退休的工作力度，以实际行动为企业扭亏攻坚争做新贡献。1-10月份办理员工退休1154人(工伤转退休10人、综服37人、实业22人)，其中正常退休1002人，特殊工种退休152人，聘干解聘46人。办理员工内部退养142人，其中主动申请退养42人，正常退养100人。

2、认真做好员工住房公积金提取手续审核办理，1--10月份为2143人办理住房公积金支取2587万元，为96户员工办理公积金贷款手续，贷款1510万元。负责养老保险关系的转移手续办理，1--10月份为32名员工办理养老金个人账户支付万元，为128人办理养老金转移278万元。

3、认真做好每月公司员工养老保险、失业保险、住房公积金缴费的汇总、核对、上报和管理工作。在建立健全各项报表制度的情况下，严格按制度执行，实行信息化管理，认真做好公司员工变动（包括调出、调入、辞职、死亡等）后的养老保险、失业保险及员工住房公积金缴费基数的及时调整、转接和数据统计、上报工作。

4、认真做好员工来信、来访、来电的接待、回复、处理工作，以审慎认真负责的态度，尽力做好释疑解惑、思想疏导工作，积极化解矛盾，切实发挥好第一道“防火墙”作用，实现矛盾与问题的“软着陆”。据不完全统计。1--10月份共接待、回复、处理涉及到员工住房公积金缴纳、老工伤人员待遇、退休员工养老金待遇、员工档案资料缺失、家属工社保参保等方面来信、来访800余人次。

5、认真做好省\_关于公司内部退养员工一次性安置费用的测算工作。完成公司员工内部退养实施办法的修改。

6、认真完成领导交办的各项任务。

>二、结合公司实际在政策范围内积极为员工办好事、办实事，维护好员工的切身权益。

1、按市社保局要求，协同街道离退处积极做好公司19000余名离退休员工身份认证工作。

2、协助做好公司国有企业幼教职教退休教师档案审核、资格认证、待遇计发等相关工作。

3、做好退休人员中获得高级职称的12名未聘人员的聘书补发工作，为其享受养老金调整创造条件。

4、协助做好公司退休员工养老金调待的对接工作。20xx年公司退休员工参加调待人数为18205人，人均增资额元，目前公司退休员工月平均养老金水平为元。

5、加强对基层单位日常工作的督促检查和相关政策的指导、支持；积极做好与省、市上级主管业务部门的沟通、协调、联系，为更好地创造性开展工作奠定基础。通过努力，涉及机制公司、综合服务公司的原家属工转合同制工之前工龄计算等历史遗留问题已经得到了妥善解决。目前涉及铁坑公司界水瓷厂、劳动服务公司的原家属工转合同制工之前工龄计算的.问题正在积极协调解决之中。

>三、增强服务意识，努力把好事办好，让员工共享企业改革发展成果，为企业发展积聚“正能量”。

1、认真做好公司退养员工最低工资标准的上调工作 。从20xx年4月1日起，公司对符合正常内部退养条件的退养员工每月的实发退养工资不少于908元，增幅为，这是公司连续第四年上调退养员工最低工资标准，目前公司已经形成了正常的调待保障机制，确保了退养员工生活品质的提高，真正让全体员工共享企业改革发展成果。其间，针对今年最低工资标准统计口径发生巨大变化，员工容易产生误读，还专门邀请市人保局相关负责人现身说法，利用公司报纸、电视等阵地优势，及时释疑解惑，实现调待工作的平稳过渡。

2、做好公司员工养老保险缴费基数的转年调整工作。根据公司要求，结合公司实际精心测算，统筹安排，圆满完成了基数调整工作。20xx年员工养老保险缴费基数由上年度人均每月2948元调整为新余市上年度在岗职工月平均工资3356元，增长幅度达，这是公司连续七年大幅调整提高员工养老保险缴费基数。同时，考虑到退养员工的实际收入情况，公司已经连续七年为退养员工增加缴费基数中的个人缴费部分进行补贴，全部由企业代为缴纳个人应缴部分，仅此公司今年就为退养员工群体社保补贴近3000万元。

**社保工作总结今后打算21**

20xx年，我县机关事业单位养老保险工作，在局党组的正确领导和上级主管部门的指导下，紧紧围绕市处及局下达的年度工作目标，强化管理措施，提高服务水平，较好地完成了本年度各项工作任务。

>一、主要业务工作开展情况

(一)基金征缴工作。(1)当期缴费。截至20xx年底，全县机关事业参保单位xx个，20xx年参保人数达到xx人。x-x月份共收缴保险费xx万元，其中财政代扣xx万元，差额和自收自支事业单位xx万元;

(二)离退休管理工作。我县机关事业单位现有离退休人员xx人，享受遗属补助人员xx人，合计xx人。养老金全部实行了社会化发放，社会化发放率100%。截至目前，共发放养老金xx万元。为杜绝冒领养老金现象的发生，严防基金流失，我们加大了工作措施。一是严格指纹比对工作。今年x月份，利用指纹鉴别系统对全县离、退休和遗补人员进行了指纹比对。截至目前，共有xx人通过了领取养老金资格认证，认证率达到xx%。二是与医疗保险处、监察办等科室互通情况，及时了解离、退休干部的健康状况。三是设立举报电话，利用指纹比对时间，将有关政策及监督电话印成明白纸，粘贴在离退休人员养老金发放证上，以发挥社会监督作用。四是对死亡申报的时间进行回访调查。通过实地走访、电话查询等形式对离退休人员去世时间进行回访调查，并要求其家属子女写出书面保证，确保死亡时间准确无误。对个别申报不及时冒领养老金的现象，除追回多领的养老金以外，还要给予相应的处罚。

(三)历史参保信息录入工作。我县机关事业单位自20xx年7月启动至20xx年参保缴费信息还没有录入金保工程数据库。今年年初，我们按照领导要求和“金保工程”系统建设需要，通过抽调人员共同参与，制定工作方案，加班加点等措施，确保了此项工作顺利进行。目前正常缴费的人员信息已经完成比对，正在进行信息录入工作。

(四)档案移交及统一管理工作。目前我县实行了社保档案统一管理，根据上级有关文件精神及档案科要求，我们明确专人负责，集中时间将历年机关事业养老保险工作中形成的具有保存价值的文件资料，合理分类为文书档案、会计档案和养老保险业务档案，按年限统一装订后移交到了局档案楼统一管理，共装订移交档案xx余册，实现了养老保险档案标准化、科学化管理。

>二、工作中存在的问题

>三、20xx年工作计划

针对存在的上述问题，20xx年将重点做好以下工作：

(一)基金征缴工作。(1)调整缴费基数。20xx年度我县机关事业人员工资晋升范围较广，幅度较大，第一季度，要将基数调整工作列为重点，通知参保单位重新申报20xx年度缴费基数和人员增减情况，并确保新基数按时调整到位。(2)按照进度做好当期缴费。根据财政划拨预算和自收自支单位基数调整后的情况，采取有效措施，确保当期缴费应收尽收。(3)欠费清理。针对部分欠费单位，采取与单位负责人座谈、上门催缴的方式进行扫尾清欠，彻底解决欠费问题。

(二)离退休管理工作。一是做好新增退休手续办理。按照东人社[20xx]16号文件精神和退休工作办理程序，积极做好新增退休人员的手续办理，对其养老金做到按时足额发放。二是做好离退休人员的掌纹采集。20xx年准备对全县机关事业单位离退休及遗属补助人员进行掌纹采集工作，我们将在适当时间，集中安排人员进行掌纹采集，以进一步提高离退休人员管理服务水平。

(三)继续做好参保信息录入工作。机关事业单位往年参保信息目前还没有完全导入金保工程核心平台二版数据库系统，部分补缴信息及一些流动人员缴费信息还在原数据库保存，没有进行比对整理，给数据管理和查询工作带来不便。20xx年，准备集中时间和人员，配合好信息中心对上述数据进行整理录入，促进机关事业养老保险工作更加合理、规范。

(四)制定岗位职责，完善业务流程。按照金保工程系统运行要求，机关事业保险处经办业务主要包含：社会保险参保登记及征缴、数据录入、信息查询、待遇支付、财务管理等5个环节。结合以上业务工作，为确保完成各项任务目标，下一步要结合岗位设置情况，制定完善相应岗位职责，并规范完善相关业务流程，切实提高服务质量和水平，确保工作健康协调开展。

**社保工作总结今后打算22**

今年以来，我局紧扣社会保障工作“保障民生”的主题，紧紧咬住工作目标，积极创新工作措施，各项工作快速平稳推进。

一、上半年工作进展情况

(一)目标完成情况

1、离退休人员基本养老金按时足额发放，社会化发放率保持10xxxx。

2、预计到6月末，全市基本养老保险扩面新增达750xxxx，完成市计划的7xxxx，参保总数可达人，完成省计划的9xxxx;工伤保险扩面新增参保人员500xxxx，其中农民工参保新增300xxxx，分别完成市计划的5xxxx和3xxxx。工伤保险参保总数可达人，其中农民工参保达人，分别完成省计划的9xxxx和9xxxx。生育保险扩面新增参保人员250xxxx，完成市计划的5xxxx，参保总数达人，完成省计划的9xxxx。

3、基本养老保险个人帐户做实率、上解率保持10xxxx。

2、以促进社会保险整体工作为目标，深入推进企业退休人员社会化管理服务工作。一是为保持全社会参与社会保险工作的氛围，将社会化管理服务工作摆上重要工作日程。二是市劳动保障主管副局长亲自主

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！