# 村“两委”换届选举工作总结

来源：网络 作者：风月无边 更新时间：2025-04-23

*换届选举指某组织依照民主程序和自身章程，更新领导层的组织行为。换届选举指本届人民代表大会及其选举的国家机关领导人员、组成人员的任期已经届满。以下是本站分享的村“两委”换届选举工作总结，希望能帮助到大家! 　　村“两委”换届选举工作总结　　今...*

换届选举指某组织依照民主程序和自身章程，更新领导层的组织行为。换届选举指本届人民代表大会及其选举的国家机关领导人员、组成人员的任期已经届满。以下是本站分享的村“两委”换届选举工作总结，希望能帮助到大家! [\_TAG\_h2]　　村“两委”换届选举工作总结

　　今年是农村党支部换届年。为进一步加强农村基层组织建设，建设是一支高素质的农村的农村基层干部队伍，充分发挥党支部的领导核心作谩Xx区委高度重视农村党支部换届工作，从提\*部素质入手，加大干部培训力度，不断拓宽渠道，选派优秀人才到农村任职，积极做好换届选举的各项工作。

>　　一、提早部署，狠抓落实

　　今年是农村党支部换届。年初，区委召开农村基层组织建设工作会，明确提出全年农村基层组织建设4个方面24项重点工作，并将农村

　　党支部换届工作作为一项重要内容，列入考核范围，加强农村基层干部队伍建设，特别是农村党支部书记队伍建设，真正把那些政策水平提高、清正廉洁、公道正派、勇于奉献、党员和群众拥护的人才选拔到领导岗位上来，特别是选好、配强农村党支部书记，促进农村经济发展和社会进步，区委、区政府制定下发了“关于选派优秀人才到农村任职的意见”、“关于扶持后进村经济发展的意见”和《关于做好基层党支部换届选举工作的通知》。

>　　二、综合考察，全面掌握农村基层干部队伍状况

　　为全面掌握农村基层干部队伍状况，及时发现问题，指导基层工作，区委组织部与各镇党委利用3个月左右的时间，对全区农村基层干部队伍状况进行了调查。通过下发，调杳问卷、座谈会、深入会、深入实地了情况等不同形式、深入细至地进行了调查，较为全面地掌握了队伍状况，并形式成调查报告，对干部队伍中存在的问题，提出了改进措施;同时，今年7月，区农村基层组织建设领导小组，分4组对“六好”党委和“五好”村进行了复查，全面掌握了“五好”村党支部的工作情况，为年底农村党支部换届选举工作奠定了基础。

　　各镇委从今年4月初开始，相继通过支部述职、民主测评、个别谈话、党员、群众座谈、班子成员互评等多种形式，对农村党支部班子进行了综合考察。xx镇在考察中坚持向100%的党员和50%的农村代表征求意见;xx镇重点考察了党支部工作、村经济运行、班子作用发挥、后备干部使用情况等7个方面的内容。北xx镇党委结合“双教”活动，对党支部班子讲明民主，奠重群众的民主权利，依法行政情况进行了重点考察，通过考察，将21个农村党支部分为基本不动、有待观察、必须调整3种类型，在工作中有针对性地进行指导。

>　　三、拓宽渠道，选派优秀人才到农村任职

　　在农村党支部书记的选拔任用上，各镇按照“选取派优秀人才到农村任职的意见”要不断拓宽渠道，主要采取五种选拔形式，使一批年富强、懂经营、会管理，具有较高素质的优秀人才加入到农村党支部书记队伍中来。

　　一是从外出务、经商人员中选拔人才，回村任职。今年4月，镇党委将xx镇兽医站站长刘春武选派回兴寿村，任党支部书记。

　　二是从镇机关下派干部，到村任职。今年，xx镇共从机关下派干部中，有普通干部，也有科级干部，还有副职领导干部。

　　三是在村后备干部中选拔。xx镇响潭村的赫大光、xx镇下庄的郭才都是经镇党委考察，从村后备干部中选拔任村党支部书记的。

　　四是在镇内导村交流。xx镇将“五好标兵村”西沙屯村的支委、企业厂长沈茂亮，调到东一任党支部书记。

　　五是从区直机关干部中选派，区\*部经与北七镇协商，选取派机关干部高秀芹同志到度度鲁疃村任党支部书记。

　　目前，全区已有27名优秀人才被选到农村党支部书记岗位上来。通过选派优秀人才到农村任职，使农村基层干部的素质得到明显提高，同时也为农村党支部换届奠定了坚实的基础。

>　　四、组织培训，周密部署，确保换届选举工作\*成功

　　今年以来，区委举办农村党支部书记培训班2次，培训240人次。有134名农村党支部书记取得了“农村党支部书记任资格证书”，占换届前农村党支部书记总数的44%，占换届前55岁以下262名农村党支部书记的51%。

　　为确保此次农村党支部换届选举工作\*成功，区委在换届前对各镇政工副书记和组织委员进行了业务培训，对换届选举工作进行了具体地按排部署。要求各镇党委要高度重视，切实加强领导;对换届选举工作进行专题研究，提出具体措施;统筹安排，严格程序，依法选举。各镇包村工作要具体指导、协助村党支部搞好换届选举工作。

　　按照区委的安排问好署，全区306个行政村统一在11月26日---30日进行换届选举。各农村党支部在召开换届选举大会中，会场布署得庄严隆重，朴素大方;严格程序，依法选举;党员参与党支部换届选举的积极性较高，到会率普遍在90%左右。目前，全区306个行政村，农村党支部书记306人，其中男子178人，占90?8%;女28人，占9?2%。支委1185人，其中男873人，占73?7%;女312人，占26?3%。在农村党支部书记中，35岁以下22人，占7?2%;36--45岁151人，占49?3%;46--55岁105人，占34?3%;56岁以上下28人，占9?2%。平均年龄45岁。大专以下学历75人，占24?5%;中专、高中112人，占36?6%;初中及初中以下119人，占38?9%。

　　通过这次农村党支部部换届选举，全区的农村基层干部队伍，特别是农村党支部书记队伍在年龄结构、文化结构等方面都发生了一定变化，主要表现在;

　　一是从全整体上看，农村党支部书记队伍年龄结构趋于合理，中、青年的支部书记比例有较大提高。45岁以下的173名，占56?5%比换届前提高1?6个百分点。目前，全区农村党支部书记平均年龄45岁，比换届前降低0?7岁。

　　二是文化素质特别是具有较高的学历的农村党支部书记我数有所提高。目前，在全区农村党支部书记中，具有大专以上学历的75人，占24?5%比换届前提高3?3%个比百分点。

　　三是新任书记的年龄普遍降低，文化水平提高。今年，我们通过采取由区镇机关下派、村本村选拔、异村交流、外出务工经商回村任职、社会招聘等方式，积极选派优秀人才到农村任职。在新任54名农村党支部书记中，平均年龄42?2岁，比全区平均年龄低2?8岁;大专以上学历21人，占38?9%比全区均水平高14?4个百分点。

**村“两委”换届选举工作总结**

　　我镇第七届的村委会换届选举工作，以党的十九大会议精神，加强党的执政能力建设，加强农村基层民主政治建设精神为指导，在上级部门的正确领导下，根据《村委会组织法》及省《实施办法》的有关规定依法进行。5月18日，22个行政村一次选举成功，实现了预期目标。

　　一、基本情况

　　    第七届村委会登记选民12670人，参加正式选举的选民9700人，参选率为90%。

　　全镇其选出村委会成员66人，其中男性44人，占70%，女性22人，占30%;党员57人，占88%;50岁以下的有55人，占83%;高中以上学历有41人，占62%;连续任职的有50人，新当选的16人。

　　镇村委会换届选举工作是顺利的，成功的，可以概括为三个方面：

　　一是全镇22个村委会按期进行了换届选举，获得了成功，成功率达到了100%。

　　二是党支部书记全部进入选举委员会，保证了选举工作依法按程序进行。

　　三是农村基本稳定。由于我们依法选举，全镇村委换届选举中，没有群众集体上访和越级上访，没有留下不稳定因素。

　　二、主要特点和作法

　　    第七届村民委员会换届选举既有严格的法律要求，同时也有科学的组织秩序。纵观整个过程，我镇选举工作有以下特点：

　　1、党委重视、制度保障。为了搞好本次村委换届选举，镇党委成立了以党委书记熊进武为组长的修梅镇第七届村委会换届领导小组，联村干部下到各自联系村担任联络员，指导和协助村里搞好村委会换届工作，确保换届选举工作顺利进行。

　　2、广泛宣传，积极动员。充分利用广播、板报、标语等群众喜闻乐见的媒体形式，大张旗鼓地宣传《村委员会组织法》，印刷对广大选民的一封公开信20000份分发到各村，保证每个选民一份，做到家喻户晓，人人皆知，使广大群众真正了解掌握和正确运用法律，提高村民的民主意识，广大村民表现出较好的参与热情。

　　3、统一安排各阶段进度，稳扎稳打，依法推进。为确保换届选举顺利进行，我镇在摸清各村情况的基础上，统一确立各阶段的工作任务、工作时间和工作要求。统一确定选举日，保证各阶段工作有序稳步进行。由于前期工作准备充分，22个行政村顺利按计划完成任务，为正式选举奠定了良好的基础。

　　4、正式选举中，严格程序，重点分类指导。根据各村的经济发展和社会稳定等综合因素，具体分析，分类指导。如白土村、罗仙村、范家村是我镇的老大难村，此次换届镇指导组多次深入到这几个村了解民情，做群众的思想工作，制定应急预案，严格把握选举程序，使这几个老大难村一次选举成功。

　　5、充分发挥农村党支部领导作用。此次换届选举，全镇22个村的村支部书记工作积极性高，全部进入选委员，充分发挥了领导核心作用和战斗堡垒作用，从而保证了村委员换届选举的有效领导，确保选举产生一个政治上强，作风上硬，办事公道，致富和带富能力强的村委会领导班子。

　　6、领导深入基层，现场指导，工作人员认真负责，确保换届选举的成功。一是主要领导每个村选举都亲临现场，具体指导、协调、解答工作中遇到的各种疑难问题。由于领导高度重视，保证了村委会换届选举工作全面顺利地进行。二是包片领导干部分包到村，责任到人，保证每个选举区投票时都有镇联络员和工作人员同时工作，各村选举时，都自始至终守在现场，细心指导每个环节步骤，确保选举程序合法。

　　三、今后工作打算

　　    村委会换届工作的结束，为我镇今后一个时期加强基层组织建设，全面提高村民自治水平奠定了良好的基础，今后重点做好以下几项工作：

　　1、进一步加强以村党支部为核心的村级组织建设，新的村委会已经选举产生，下一步就是如何加强村委会班子建设，加强团结村委会成员的监督管理。关键的一点就是要加强团结，以党支部为核心的村级组织建设。一是加强党支部自身建设。二是加强村委会成员的教育。三是处理好两个关系，即：坚持党的领导和村民自治的关系、党支部与村委会的关系。

　　2、加强对村委会成员的教育、培训工作，提高自身素质和工作水平。这次新产生的村委会成员，虽然在政治、文化结构上有较大变化，但从目前的情况看，干部素质特别是原来没有当过村干部成员的素质亟待提高。镇党委将对新一届村委会成员进行培训，通过培训，切实提高村干部的思想政治觉悟、文化知识水平和工作能力。

　　3、和村务公开活动相结合，进一步提高村民的参与意识。参政意识和监督意识，提高村务工作透明度，新一届村委会应继续关于村民切身利益的财务、计划生育、征地和宅基地审批、农民负担、水电费、民政福利、集体经济的承包经济活动、村干部目标等八个方面搞好村务公开，做到统一公开时间，固定公开地点，突出公开热点，规范公开程序，还要根据村民的意见建议的要求，随时公开其它需要公开的内容，使村务公开规范化、制度化、程序化、动态化。

**村“两委”换届选举工作总结**

　　一、基本情况

　　自202\_年12月9日启动村“两委”换届工作以来，大明镇始终坚持加强党的领导，严把程序要求，科学谋划、精心组织、高效推进，充分尊重和落实党员群众的民主权利，选优配强村“两委”班子，至202\_年1月27日，圆满完成村“两委”换届工作。

　　此次换届共选出村“两委”班子成员133人，其中村党组织干部91人，村委会干部91人，交叉任职49人，交叉比例为36.8%。村“两委”委员平均年龄44.3岁。大专以上文化程度63名、占比47.4%，党员98名、占比73.7%，20个村全部实现“一肩挑”。20名“乡招村用”人员全部高票当选进入村“两委”班子。

　　二、主要做法

　　为确保选举工作顺利平稳开展，选出结构合理、队伍精干，群众公认的村“两委”班子，我镇严格按照上级部署及相关文件精神，在吸取历次换届选举工作经验的基础上，着重抓了以下四个环节:

　　（一）抓谋划，三个先行”实换届选举基础。

　　一是坚持调研摸底先行。组织班子成员集中学习了换届选举工作的相关政策和指导性意见，紧紧围绕村“两委”换届选举中存在的短板和难点问题，采取“两上两下”的方法，对全镇20个村，集中分成4个组，由班子成员按包村逐个村采用走访、座谈等形式，与部分党员、群众代表展开全面的摸底调查，全面摸清各村情况、党员干部群众的思想动态以及可能影响换届选举的各种因素，为村“两委”换届垫定坚实的基础。二是坚持矛盾化解先行。在底数清的基础上，镇领导小组和县指导组依照突出重点的原则，对马站城子村、城里村等选情复杂、工作难度大的村进行专题研究，加强领导力量，重点分析、重点走访、重点关注并针对矛盾的焦点，采取针对性措施主要、分管领导亲自与重点人物谈话，或深入党员群众中做细致的说服育工作，及时化解或缓解了矛盾、有序推进了重点村、难点村的选举工作。三是坚持重点整顿先行。针对村级换届中群众对村务财务高度关注的问题，特别是对马站城子村、城里村等群众反映问突出的村，组织专门工作力量进行村务财务问题进行重点审计与跟踪审计。同时扎实推进问题较突出的马站村和城里村的整顿工作，为推进选举工作选好人、选准人创造良好条件。

　　（二）抓保障，“三个到位”务求换届选举实效。

　　一是落实组织领导到位。及时成立了镇村换届选举工作领导小组和办公室，实施每日进度报告、每周进度通报等一系列工作制度，并建立了包联领导组包村制度，明确了包村领导和联系村干部的职责。二是落实工作责任到位。把选举工作列入镇中心工作，明确工作职责和工作任务，对选举工作实行严指导、严督查。三是落实宣传培训到位。镇村及时召开了选举动员大会、党员大会等，并利用横幅、标语、广播等宣传途径多形式进行宣传和发动，切实营造了良好的工作氛围。为提高工作人员的业务水平，镇党委加大了对联系村干部和选举工作人员的培训力度，确保每个工作人员熟程序确保实际选举程序不违规。

　　（三）抓重点，“三大关”严格规范选举程序。

　　为保证选举质量，确保整个换届选举过程有序、规范、合法，我们在选举过程中严格把好“三关”:一是把好时间关。合理制定工作日程表，准确把握党员大会时间、选民登记日、公告公布日、选举日等法定期限，紧扣日程表时间，确保每项工作及时保质完成。二是把好选民资格认定关。严格按照村选举办法的规定，集中精力做好选民登记切实做到不错登、漏登、重登，保证每一选民的选举权。三是把好干部素质关。严格审查候选人、自荐人的资格条件，确保每个村都有一名女性进入村“两委”班子，确保妇女的参与权和决策权，确保乡招村用人员百分百进班子。

　　（四）抓创新，“三大转变”推进基层民主建设

　　一是实现了全方位资格审查的转变。为严格审查选人的资格，采用了自审、县各部门联审相结合的“两审”方式，确保不符合参选资格的人员进入参选人员名单。二是实现了设固定票点投票的转变。为进一步规范选举程序，居住分散村采用了设立固定投票点和流动票箱相结合进行投票选举的方式，有效解决了以往流动票箱可控性难、选民参选不均等特点。三是实现了男女比例协调化的转变。在明确规定村两委中必须有女性委员岗位的同时，对妇女代表比例有了新规定，进一步优化了男女比例。

　　三、存在的问题

　　（一）年轻有为的后备干部难以选拔。部分村由于许多有知识、有本领、有能力的青年动力转移后不思意再回到村内参加村“两委换届选，导致个别村出现后备干部储备及培养困难村千部人选特别是年轻干部人选面较窄，对村“两委班子的配备和整体素质的提升生一定影响可能出现『两委干部人选缺乏的问题

　　（二）外出选民参选积极性难以调动。随看籍体制的改革和市场经济的不断察荣，条件优越的地方人户分离和人居关系复杂的现象越来越严重。特别是近年来由于外出务工，子女上学等原因农村群众不定明流动现象增多给选民登记和选民资格的认定带来了准度，重登、漏登现象仍会出现。同时，由于外出打工的群众和党员较多，部分长明在外打工的村民对村情村务了解较少对换届选工作缺乏热情，部分外出选民对村委会换届选举不太关注。

　　（三）部分村村情、选情比较复杂换届选举的不确定因素较多。一是个别村遗留问题严重，村里派性势力介入选举的现象依然存在。二是个别村由于村集体经济较为弱，在建设中负债较多，加上经济经营管理不善，财务问题较突出。三是部分村涉及工程建设，受利益驱使，呈现参选人员多元化、参选现象多样化、竞争手段复杂化的特点。

　　四、下一步打算

　　新一届村“两委”班子产生后，必须抓紧做好后续工作，以巩固换届选举的成果。工作中，我们本着“适合村情，实效管用”的原则，坚持与推行三务公开和加强基层组织建设相结合，抓教育、抓制度、抓机制，进一步推进了村级组织规范化建设。

　　（一）继续深化理论武装。

　　为进一步增强村干部的民主法制观念，掌握做好新时期群众工作的基本方法。我镇将通过邀请专家举办讲座、镇党委主要领导分期授课、以会代训等形式，组织新一届村“两委”干部进行集中培训。培训内容将重点围绕怎样做一名合格的农村干部，有针对性的加强素质能力、工作方法等方面的教育培训，使他们有能力想办事、能办事、办成事。

　　（二）持续加强农村管理。

　　组织新一届村“两委”干部公开签订了任期目标责任状，做到一村一状，逐村公开签订。村“两委”任期目标责任状既有三年总的任期目标，又有明确的年度任期目标;既有明确量化的目标任务，有又完成任务目标的具体措施。并坚持“以绩定酬”，制定了具体的践诺奖惩制度，对任期目标完成得好、工作实绩突出的，按5%到10%的标准提高补贴和给予奖励。针对村情，尊重民意，逐村制定了村民公约，进一步加强了村民的自我管理、自我约束和自我监督。

　　（三）督促做好工作移交。由镇党委主持，在规定期限内将公章、办公场所、办公用具、集体财物帐目、固定资产、工作档案等及时移交新班子。对无故拖延移交或拒绝移交的，加强督促，限期完成交接。积极做好退出班子人员的思想工作。换届选举结束后，我们安排工作组逐村与退出班子人员进行了谈话，引导他们正确对待岗位变化，继续发挥积极作用。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！