# 科室合并后工作总结(合集21篇)

来源：网络 作者：清幽竹影 更新时间：2025-03-09

*科室合并后工作总结1时光荏苒，新年在即，20xx年即将过去了，值此辞旧迎新之际，将技术科在20xx年的工作做一个回顾，以便总结经验、弥补不足、更新观念、与时俱进，争取在新的一年里取得更好的成绩，为企业的发展贡献我们的力量。>一、全面完成领导...*

**科室合并后工作总结1**

时光荏苒，新年在即，20xx年即将过去了，值此辞旧迎新之际，将技术科在20xx年的工作做一个回顾，以便总结经验、弥补不足、更新观念、与时俱进，争取在新的一年里取得更好的成绩，为企业的发展贡献我们的力量。

>一、全面完成领导下达的各项工作任务

在过去的一年里，技术部全体同志在厂领导的正确指导下，在各相关部门的大力支持下，经过自身的努力，为企业的生存和发展做了一些工作。一年里，共做各种工程投标书20多份，工程预结算80多份，大小工程的生产图纸设计共40多套，大小工程的材料计划，对生产和工程上出现的技术问题给予及时解决，满足了生产和工程的需求。

在宣恩肥料车间的施工设计和建设中，我科室人员长期在工地现场指导施工，现场就地解决施工中的各种问题，协同建设施工队伍按期完成建设工作，并积极配合厂家对汽爆机生产过程中出现的\'各种问题思考解决方法。

在烟苗移载打孔机的生产和试验及演示过程中及时发现问题和生产单位研究及时解决刀具易断的问题，及时编写使用说明书和企业标准备案和报批。

长期以来装烟室大门靠外协加工，我科室细化材料及零部件结构施工图，研究生产加工工艺，配合车间组织加工，解决了原外协大门质量不稳定，提升了产品质量，同时增加了车间工人收入。并在此基础上开发了外装式装烟室大门及烟车轨道装烟室大门及挡风装置州公司烤房办非常满意。

>二、部门内部精诚团结，与各部门间协同作战

工程建设是一个群体作业的工作，它不是一个人或几个人就能完成的，一年来，技术科全体同志精诚团结，同志间互帮互学、互关互爱、纷围和谐。同时与供销科、生产部、兴业公司等部门协同作战，出现问题及时沟通，协商解决。各科室需要我们提供的技术资料，我们技术科竭尽全力以最快的速度、最好的方案提供。

>三、总结教训、弥补不足。

由于有时工作量特别大，难免有考虑不周的时候，我们出现过图纸设计不够详细、材料计划不全面等问题，上述问题我们决心在新的一年里花更多的时间和精力，力求做到精益求精。

>四、新的一年里的工作重点

“闻道有先后，术业有专攻”，在新的一年里，我们的工作重点依旧是较好完成各种工程的标书、预算、设计、材料计划等工作，同时技术科将在今年的基础上，继续发扬团结奋战的精神，全力提高技术水平，更好的完成工作任务。

>五、综述

回顾过去，我们的工作和成绩是看的见的、摸得着的，但成绩仅代表过去，今后的任务会更加坚巨，但技术科全体有决心克服各种困难，在新的一年里为企业的提升和发展做出自己应有的贡献。同时，也预祝厂（公司）在新的一年里取得更好的发展！

**科室合并后工作总结2**

20xx年上半年在院领导及相关科主任的大力支持下，医务科根据年度工作计划以提高医疗质量为主题，督促医疗规范化和核心制度的落实，防控医疗隐患，规范医疗行为等方面开展工作。现汇报如下：

>一、 医疗质量管理

医务科上半年把严抓医疗质量管理，全面提高医疗服务质量作为首要任务，经过上半年的严格管理、狠抓落实，我院的医疗质量和医疗安全工作都取得了一定的成效。

1、严抓基础医疗质量：医务科根据年初的工作计划及工作重点。制定了《郑州大桥医院关于进一步规范我院科间会诊的通知》、《郑州大桥医院转院补充规定》及流程；制定了《新技术新项目引进开发工作计划》。明确我院运行病历、住院病历新排序。每月对各科室进行一次医疗质量检查，督促各科室进一步加强医疗质量控制工作的落实。完善了医疗质量控制体系，加强对各科室核心制度执行情况的督导检查，对基础医疗质量和环节医疗质量进行严格把关，使我院的医疗质量得到明显提高。

2、加强环节质量管理：为了提高医疗质量，确保医疗安全，结合我院的实际情况，主要抓了几方面的工作：

（1）首诊负责制；

（2）通过每周科主任查房、科室临床病例讨论，完善住院病人的三级查房，疑难病例讨论制度的落实；

（3）加强临床安全用血的管理，为确保用血安全，医务科上半年2次组织妇产科、外科、手术室、化验室等科室负责人讨论临床用血各个环节安全。

（4）通过每周科室临床病例讨论，提高临床医务人员医疗水平、促进医务人员对危重病人的告知、抢救、疑难病例讨论、死亡病例讨论等制度落实意识；

（5）急诊会诊、院内会诊必须按时间要求到位，通过现场抽查所有参加人员基本能按要求做到。

3、规范电子打印病历管理，提高病历书写质量：根据《河南省病历书写规范》要求，对住院病历的书写加强了检查力度，医务科每周对运行病历进行检

查，根据电子病历书写中存在的问题，通过与科主任进行沟通，科室晨会进行通报，相关医师进行讲评。同时每月由各科质控人员、医务科对运行病历进行抽查，每月对终末病历进行考评，其考评结果纳入医疗质量考核。在各临床科室与医务科的共同努力下，我院目前的病历内在质量较去年明显提高。

>二、医疗安全管理

1、切实把“以病人为中心”作为保障医疗安全相关工作的出发点和落脚点，严格医院各项规章制度、工作制度。在日常工作中将核心制度贯穿于整个医疗过程中。

（1）加强医疗安全教育，针对我院存在的医疗安全问题，医务科刘武科长于今年4月15日、16日、17日组织全院、中心医、技人员进行了医疗安全培训，详细分析我院医疗安全存在问题，尤其对我院典型医疗纠纷案例进行解析及应如何避免进行培训；

（2）为了增强医务人员医疗安全防范意识，医务科要求各临床科室、医技科室、社区中心针对自己科室存在安全隐患认真查找，采取何种措施进行防范写出来，并于4月30日之前上交了医务科。

（3）从控制医疗缺陷入手，在上半年加强了对危重患者管理，即接到科室上报信息后，主动到科室了解患者情况、医疗信息，安排、组织和参加会诊，上半年组织大会诊5次，使疑难危重病人得到了及时有效的诊治。5月份由业务院长主持、医务科召集医、技主任就急诊会诊问题召开了专题会议，强调了会诊要求，并规范会诊及被会诊医师的要求。

（4）、加强知情告知，重视医患沟通：医务科加强对病情告知的督查力度，规范了一些常规告知的具体内容，如各种穿刺、特殊检查、特殊治疗的同意书，高风险孕妇产前诊断检查告知，孕期医学保健知情告知，严格要求临床人员在出入院、各种检查和手术时做到详细告知的同时，必须将告知内容认真完整的填写在相应的知情告知书中。

3、根据《病历书写基本规范》及《手术分级管理要求》，为了保障手术安全，提高医疗服务质量，医务科制定了我院手术分级管理相关制度、《手术安全核查制度》、《手术风险评估制度》及实施细则并已落实到位；降低了手术风险，确保了手术安全。

4、开展临床路径管理，规范诊疗行为：根据上级精神，制定了我院临床路径管理办法，现已开展临床路径管理病例5个病种：腹股沟斜疝、单纯性阑尾炎、胎膜早破、计划性剖宫产、新生儿黄疸。此方面的工作有待进一步规范

5、制定了郑州大桥医院10年建设规划；分别从医院科室设置，床位数量、业务开展、设备、人员结构以及分三年、五年、八年达到的目标进行规划。

>三、存在问题

1、医疗安全还存在许多隐患：如沟通告知不到位、部分病历未能及时书写及打印，上级医师审核签字不及时，未能严格遵守首诊负责制等14项医疗核心制度。

2、新技术、新项目开展不到位：今年计划内科开展哮喘的规范化治疗与管理、外科腰椎间射频热凝与臭氧介入治疗、妇产科凶险性前置胎盘大出血的诊断与救治、新生儿科早产儿4种新技术、新项目，目前内科、外科所承担项目还没开展。

3、基础医疗水平须进一步提高，特别是社区医疗工作需进一步加强。

>四、下半年工作计划

1、下半年要继续完善医疗核心制度并加强日常监管和考核。医务科分为病房特检组、门诊社区组分别进行管理，加强不定期巡查力度，及时发现医疗安全隐患，确保全年无重大医疗差错和事故发生。重点做好三个方面：一是各科室岗位责任制落实情况的考核；二继续加强医疗文书书写质量的指导和考核，开展好每季住院病历互评活动；三是以构建和谐医患关系，营造安全有序医疗环境为目的，加强医患沟通能力和技巧的培训与考核。

2、继续检查督导落实大桥医院临床科主任查房、临床病例讨论、科室之间协作、多科室之间会诊。将医学理论与临床实践有机结合，培养临床医师临床思维能力，也是促进他们自身水平和能力的提高。

3、医院在发展，规模在扩大，不仅量在增加，也要有质的提升，各有关科室应按照年初计划积极开展新技术、新项目，必要时可集中科内的人力、物力及病例资源。对于高难度、突破性的新技术、新项目可借助外力实施。科室要有长远的发展规划，开展新技术、新项目不但要“求新”，而且要力争“做久”，和注重培养新人，达到尽快掌握和常规应用的目的。

4、社区加强基础医疗工作，主要采取如下措施：

（1）继续加强帮、扶、带教学查房工作，大桥医院负责东风路园田社区，棉纺路社区负责林山寨社区；

（2）医务科每周2次到社区参与科主任查房或组织临床病例讨论，提高社区医师诊治水平；

（3）按计划做好每月一次临床专业知识培训；

（4）认真做好每月1次大桥医院组织医疗质量检查检查，对检查出的医疗质量问题及时反馈，指导，帮其改正落实。

医务科

**科室合并后工作总结3**

我校的教育科研工作在进修校的指导下，在学校领导的支持下顺利完成了本学期的任务，本学期，我们确立了以校本教研发展为本，以小问题入手的科研兴教主体战略，坚持教育科研为教育改革创新实践服务，以教育科研促进教师发展、促进学校特色办学。

>一、主要工作回顾：

1、以做好教师教育教学为基础，开展大规模的教育科研活动。本学期，我们认真做好了教师的教育教学论文、教学随笔的评选。我学区要求青年教师每学月撰写一篇，期末教科室共收集了62篇教学随笔，47篇教学案例和35篇教学论文，教科室组织学校学术委员会对教师们撰写的教育教学论文、随笔、案例进行了认真的评选。推选出部分教师的教学随笔在教师大会上进行了交流学习，同时还选出李如彬、陈海燕、罗玉梅、广雪芹四位教师的教育管理论文参加市级优秀学术论文评比。另外，要求全学区的教师在期末认真进行总结工作，即进行学科教学工作的总结和学科教学经验的总结。

2、努力抓好教师业务学习工作，加强教师业务知识水平。首先抓理论知识学习。我们以集中学习的形式组织教师们学习理论知识，向教师们传输新的教学理念，帮助教师们把握自己的教学观。一段时间来学校教师学习的文章《新课程标准》、《中小学教育科研方法》、《学校校本教研》等。我们努力抓好教师的业务学习，做到理论联系实际，使新稞改理念深入到具体的教学实践中。教案每课时教师们都要写教学反思，每月写教学随笔，每期写学科总结等，让教师们在实践中总结经验，再经验中获得好的教学方法。其次抓思想观念转变：学区分中心校、村校、教研组层层组织学习教育局、进修校、教导处有关校本课程开发的指令性、指导性文件。通过学习教师的观念转变了，心理障碍解除了，行动就积极了，这学期组织的青年教师赛课，语、数学科各有12名教师参加，并且参加的教师上课都非常地棒，能够充分体现新课程思想，能够抓住课改得主渠道。

3、加强课题研究的过程管理，做好有关课题的结题工作，进一步凸显我校课改特色。

加强课题研究过程管理是教科研工作的重中之重。本学期，学校的每个课题组紧抓课题研究计划的制定、上好课题研究汇报课、组织课题研讨活动、课题研究手册的记录、实验资料整理和撰写研究论文等常规管理。期初教科室将每个课题组的进度开展情况列入计划，确保每个课题组按计划进行活动。在研究过程中，组织广大课题研究教师依托于各自的教学实践工作，边实践、边研究、边总结，不断探索，多出成果，并使科研工作来自于教学，并回归于教学。9月我校研究的旅游套餐区级课题《我是小导游小学语文口语交际研究《苗族歌舞走进校园》、《民族工艺品制作研究》已经顺利结题。现在正在进行《村校管理模式的研究》这一课题，该课题的研究进展良好。

“人才出课题，课题出人才”。本学期教科室了解了各课题组的研究情况，对课题研究的各个环节进行认真、细致的检查和督促，对课题研究的过程性、终结性材料的整理、归档工作进行全面的指导，做好有关课题的结题工作。

4、搞好继续教育工作，规范继续教育管理。

本学期，教科室配合进修校认真搞好教师的.学历进修培训、以及教师的“三课”培训工作，同时对我学区新教师进行了培训、管理和考核工作；顺利组织教师完成了《中小学教育科研方法》和普法知识的考试工作，并及时进行了继续教育的登记、验证、档案建立、上报材料等工作。

>二、存在的不足

在这学期里，教科室在学校领导的关心指导下，在各部门密切配合下，在全体教师的共同努力下，学校教科研工作顺利开展，取得了一些成绩，也存在着很大的不足，还有很多工作需要去思考、去落实。有些工作的开展不够积极主动，有时工作时有些瞻前顾后，开展工作不够大胆，在今后的工作中教科室将进一步明确自身的职责，树立教科研人员作为研究者、指导者、服务者的新形象，为建立一支高素质的教师队伍，推进我校课程改革作出新的贡献。

**科室合并后工作总结4**

>1、贯彻集体决定要坚决

作为学校管理队伍的一员，必须维护集体领导的权威，坚决贯彻统一研究的决定。有些意见是我们赞成的，有些意见是我们不同意的，也许我们站的角度不同，也许是没有站到全局的高度，但我们坚持个人服从集体的原则，不在教师中散布不利于团结的议论，以免给学校工作造成被动。

>2、配合部门工作要主动

中层干部都有自己重点负责的工作，但是，这种分工是相对的，更多的时候是需要相互配合，相互支持。我虽然具体负责教育科研，但校长办、教导处、德育办的工作也总是积极参与，都是当作分内事来做。

>3、团结教师要真诚

老师完成自己的教学任务就需要花不少的功夫，还要挤出时间业搞教育科研，就已经增加了他们的工作量。所以，在需要老师配合开展工作时，我尽量避免用生硬的、命令式的口吻布置任务，而是向老师讲清要求，争取他们的支持，让他们能愉快地参与到工作中。总之，话对了，气顺了，心情喜悦了，工作的.效率也高了。

这近半年的工作，还让我有一个很深的感受，那就是“苦”。作为学校的中层干部，既要带好一个班，又要做好自己的分管工作，还要协助开展学校的其他工作。有时候真是疲于应付，甚至觉得力不从心。长期下去，既伤身体，又影响学校的工作。所以，调整好自己的心态，用一种更积极的心理投入到工作中，是十分必要的。我的办法就是，“换一个角度去思考，换一种心态去面对”。坚持工作就是生活，工作质量就是生活质量的信条，力求在工作中实现自我提高，在工作中服务他人，在工作中完善自我。

**科室合并后工作总结5**

产科护理团队是一支思想素质高、业务技术精湛、凝聚力强、朝气蓬勃、积极向上，爱岗敬业、争先创忧、立足为孕产妇服务的护理集体。科室管理工作贯彻“质量第一、安全第一”的观念，认真落实医院各项规章制度及法律法规，依法行医，规范科室管理，不断优化服务流程，确保母婴安全。20xx年科室被荣获“长沙市巾帼文明岗”。

>一、加强管理，提高思想素质

良好的医疗职业道德素质是从事理疗护理工作的前提，产科始终把加强职工管理、提高思想素质作为工作重点之一，不断培养护理人员的服务意识、不断提高护理人员的思想素质，使整个科室形成一种团结进取的气氛。

>二、加强业务学习，提高业务能力

加强护士的培训，提高护士的临床能力与临床协作能力。今年科室每月业务学习的重点是进行了操作规范、护理指引、急救流程的演练（实操培训）与团队合作培训，增强了护士处理问题的\'能力与团队意识。

>三、开展服务活动，提高服务水平

在日益变化的时代，服务逐渐精细化，服务质量逐渐提高。为不断改善和完善服务工作。举行了产科开放日活动、母乳喂养沙龙活动、及分娩镇痛体验，让更多的孕产妇可以直观的了解生产的环境及分娩的方式，密切了与孕产妇的联系，提高了本地区孕产妇对我科的信任度。开展了四个首创：首创MDT、首创全科医学门诊、首创LDR家庭一体化产房，首创母婴医学中心，形成以“孕产妇为中心”的优质人性化服务体系。积极开展母婴群学科中心工作，门诊及住院产妇微信群反应热烈，开展孕妇学校精品课程—孕妇瑜伽。

**科室合并后工作总结6**

财务科在校党委和主管领导的具体指导下，牢固树立服务保障意识，始终以服务教学为中心。不断加强财务管理，提高服务质量。在我科全体同志的共同努力下，圆满完成了年初制定的上半年工作任务。现把主要工作总结如下：

一、进一步建立健全财务报销制度

维护好财经纪律。20xx年上半年我科完成“学生公寓综合楼竣工财务收支审计”工作。

1、财务科按规定实行岗位职责制管理。会计人员分工明确，做到事事有人管，人人有专职，人人有职责。

2、继续严格执行学校财务管理暂行规定，严格财务报销审批程序，坚持实行“统一领导，集中管理”的财务管理体制。严格实行“一只笔”财务审批制度。对一切开支严格按财务制度办理，确保每笔支出的合理合法性。保证了教学工作的顺利开展，极大地提高了资金的使用效益，到达了增收节支的目的。

3、对学校预算的执行过程进行认真控制和监督。根据财政部门批复的预算及时报送用款计划。各项收支严格按预算核定的支出方式分别支出，切实维护预算的严肃性。

二、加强学校预算外资金管理，坚持收支两条线管理制度。

1、按财政厅规定领取、核销和使用行政事业性收费专用票据。依法组织收入，严格执行物价政策，按标准收费。

2、严格实行收支两条线管理，各种事业性收费及时足额上缴财政专户。

3、按照财政厅、物价局、审计厅要求，对20xx年各项收入进行自查，透过了收费年检。

三、用心做好学费收缴工作

1、保证了收费工作的正常进行。

2、紧紧依靠学生科、实习管理办及班主任，对欠费学生进行催缴，基本完成了学校下达的收缴任务。

四、认真做好学校对外出租门面房的租金收缴工作，保证了房租和水电费及时足额收缴。

五、认真做好教职工医疗保险和住房公积金管理服务工作，及时办理退休教师和个别老师的住房公积金的领取支付工作和医疗保险的缴纳工作。

六、顺利完成20xx-20xx年春、秋两季学生国家助学金发放工作。

七、完成了学生就业离校手续的办理。

八、存在的主要问题：

1、个别职工因公借款不能及时报销，有拖欠现象。

2、有极个别学生欠费现象。

3、服务意识有待于进一步加强。

九、今后努力方向

1、继续严格执行学校预算管理制度，强化预算约束，严格现金和银行结算制度。按规定办理各项支出，科学合理安排学校资金，努力提高资金使用效益。

2、继续树立管理就是服务的理念，进一步增强服务意识，不断提高服务质量，寓管理于各项服务中去。将我们实实在在的服务真正落实到各项工作中去。

**科室合并后工作总结7**

时光飞逝，结束了上半年年的工作，迎来了20xx年下半年。上半年我财务科在公司领导班子的正确领导和指导下，透过加强学习，用心工作，努力提高服务意识，较好的完成了各项工作及学习任务。现将上半年工作、学习状况总结汇报如下。

>一、思想方面。

我财务人员在公司领导的号召下，用心进行扎实工作、爱岗敬业、多做贡献的思想教育活动。工作中时刻不忘强思想教育，践行家事理念思想，落实到工作中就是自觉提高服务意识，努力提高服务质量，对待前来办事的人员热情、周到，在职责范围内及时处理所遇到的问题。

另外，我们认真学习领导讲话，深刻体会讲话精神，透过集中学习，群众讨论等形式，努力加强思想教育。透过学习体会，我们深刻领悟到企业和我们是一种荣辱与共、共生共存的鱼水关系，它的兴衰成败牵动着我们每一个人的切身利益。为此，我们的要时刻将思想言行和公司统一齐来，做到有损企业形象的话不说，有损企业形象的事不做，用认真的干好本职工作来回报企业。

>二、工作方面。

上半年在公司领导的带领和指导下，主要完成了以下工作：

1、根据集团公司安排，协助集团公司有关部门制定20xx年度经营计划指标。

2、根据财务制定设立了各项账簿，健全了公司财务核算体系，严格按照国家及公司的法律法规及规章制度，完成了各项核算工作。

3、根据公司安排，做好公司变更工商、税务登记、资源综合认证变更及申报注册工作。

4、制定了财务管理制度、部分销售管理规定。

5、认真做好月度财务分析工作，为公司生产经营带给准确数据。

6、加强内部管理，强化财务人员服务意识，为公司生产销售带给优质服务。

7、合理安排资金，确保公司正常生产经营。

8、完成领导临时交办的各项工作。

>三、在学习方面

能严格按公司的要求，深入学习公司的各项文件，并深入领会文件精神，贯穿在行动中，使内部每位员工的言行能与公司持续高度一致。透过学习，加强了思想教育，结合本职工作，提高了服务意识，转变了工作态度，为构建和谐企业，提高企业效益，尽了应尽的义务。

>四、工作中的不足之处

一是业务学习有待进一步加强；二是思想观念有待进一步转变；三是工作中服务质量还需进一步提高。

>五、针对以上不足，在下半年的工作中，我们将继续在公司的坚强领导下努力做到：

一是加强思想教育，牢固树立家事理念，爱岗敬业、扎实工作、不怕困难，勇挑重担，出色完成本职工作；

二是坚持原则、客观公正，严格按公司规定处理业务，确保所反映信息真实、合法、准确、完整，切实发挥财务核算和监督作用；

三是继续加强业务学习，提高业务素质和道德修养，诚信待人，在思想和行动上与公司持续一致；

四是热情服务，进一步提高工作效率；五是深刻查找不足，改正缺点，虚心理解领导和同志的批评，将各项工作提高到新的层次。

>六、下半年的工作计划

1、继续在上半年的基础上做好财务核算、资金收支等各项工作。

**科室合并后工作总结8**

我科本着“病人至上，真诚奉献；以人为本，开拓创新。”办院宗旨，并率先开展了“夯实基础护理，供给满意服务”示范工程活动。圆满的完成年初制定的任务目标。现就20xx年护理工作总结如下：

>一、20xx年心内科护理管理目标完成情景如下

20xx年到目前为止基本完成年初制定的任务指标，并率先开展了“夯实基础护理，供给满意服务”示范工程活动，大大提高护理人员的服务意识，使护理质量有了进一步的提升，为开展空姐式示范岗奠定了基础。在介入诊疗方面，急诊冠状动脉成形术和支架置入术的开展，为更好的挽救患者的生命开放了绿色的通道。独立完成冠状动脉成形术和支架置入术，成功的为x名三支血管病变的患者置入了支架，开创了又一个里程碑。单腔和双腔起搏器的独立完成又一次开创了先河，除颤起搏器及三腔起搏器的临床应用都使我们的护理上了一个新台阶。护理人员至目前完成x篇论文，均发表于省级以上期刊。年初制定的护理目标中绝大部分均达标，但在护理人员培训、护理安全意识等方面还需继续努力。

>二、具体实施细则

>（一）以制度为标尺，用人文做基础。

科室的各项制度明确，利用护理例会加强学习，并监督落实。同时规范了流程，让每位护理人员针对相应流程提出合理化提议，更好的应用于临床。在我科率先开展的“夯实基础护理，供给满意服务”示范工程活动中，护理人员各抒己见，很快使工作步入正轨。我科向来本着用制度来约束人，用情感来激励人，用氛围来感染人的原则。让每一位护理人员做到有章可循，欢乐工作，欢乐生活。在人员短缺的情景下，顺利完成各项任务。认真落实护理人员对各种制度知晓率，保证100%知晓。

>（二）以提高护理质量中重心，争创病人信得过科室。

1、在提高护理质量方面

（1）充分调动每位护理人员的意识，加强护理质量相关方面学习，发挥了科室质量小组的作用，坚持每周考核二次，不定时考核的原则。发现问题及时整改，使今年护理质量有了很大的提高。

（2）护士长充分利用了“五查房”、节假日查房，及时发现问题及时给予解决，并制定有效的改善措施，持续改善。如在同一问题上连续两次出错，加大考核扣分，并与奖金挂钩。

（3）认真学习每月护理部和科室检查中出现的问题，查找原因，规范流程，落实改善，跟踪评价。

（4）落实了激励机制，在每个月的质量检查中，问题少或没问题者奖金中适当给予奖励，问题多者或不按原则办事者给予罚款。

（5）充分听取每位护理人员的意见提议，在护理质量方面护理人员能踊跃提出合理化提议，充分体现了人性化管理。

2、强化了护理安全，为护理质量建立了保障。

（1）组织护理人员认真学习相关知识，护士长带头学习相关的法律法规知识，把工作做细做扎实。

（2）加强平时考核，遇到隐患，集中讨论分析，制定相应措施，以确保护理安全。每月的三基考核中均要有相关资料，以提高安全意识。

（3）树立多年来的传统，严格执行相关制度，对新入科的同志进行教育，共同分析学习以前的案例，激发了每位人员的安全意识。但个别护理人员安全意识仍待提高。

>（三）建立合理的培训，从>思想上到行动上努力落实，使护理人员有了很大的提高。

1、落实业务本事培训

（1）认真制定了培训计划，针对不一样人员量身制定培训计划，坚持落实到位。构成专科护士培训的流程，在原有专科护士的基础上今年培训了x名护理人员，使之成为科室骨干。

（2）认真落实了每月“三基”理论的学习与考核，落实专科技能培训与考核，到达预定目标，不仅仅强化了理论知识，还加强了动手本事。针对病人反映个别护理人员静脉输液穿刺一次成功率低，开展了互帮互助组，经验传授组等，先后在24小时动态心电图的佩戴、心电图描记等方面有了很大的提高。

（3）坚持每月业务查房，有针对性的查。坚持每周业务学习一次，认真落实晨会提问。根据科室新业务、新技术的开展，制定学习计划，并认真落实。

2、构建合理梯队，打造优秀团队。

（1）今年培养专科护士x名。根据职称和本事，为其制定了相应的学习计划，指定其参与科室的管理、业务培训等活动，逐步培养成为一名合格的专科护士。根据科室的需求培养了Icu护士x名。采取送出去学习和院内学习的原则。

（2）利用传帮带的优良传统，一帮一的方式对新入科的护理人员从科室氛围，到技能操作，到言行规范进行帮带培训，使新护理人员很快进入主角，融入这个团体。科室氛围团结，人际关系好。工作中时时处处涌现出互帮互助的景象，团体荣誉感强烈。

>（四）加强科室文化建设，使科室具有凝聚力

仅有当科室成为员工发挥本事的舞台，才能使员工充分展现自我的聪明才智。本着这个理念我们挖掘各位员工优势，发现其优点，充分利用，摈弃其不足。使他们的才能得到最大发挥，找到了归属感。在今年开展的“夯实基础护理，供给满意服务”示范工程活动，充分发扬团队精神，树立以科为荣，以院为荣的思想，为患者供给周到，热情的服务，把病人当成是自我的亲戚和朋友。在思想上，每位护理人员均能应用换位思考的原理，以病人为中心，以优质服务的标准要求自我，充分发挥每位年青人的能动性，进取性，学习先进事迹，先进人物，注重小节，不断提升服务。科室每月征求护理人员意见，定时召开座谈会，听取病人的意见和提议。科室领导不断加强自身学习，严格要求自我，起到表率作用。到目前收到感激信x封，锦旗x面，全年满意度不断提高，电话随访无一例投诉的。

>（五）不断提高服务本事，满足患者的需求

1、开展了“夯实基础护理，供给满意服务”示范工程活动，“护士长直通车”，并筹备开展“空姐式示范岗”。

2、注重细节，完善各项护理，落实无缝隙护理。牢固树立“细微之处见真情”的思想，遵循以人为本的原则，服务于病人开口前。

3、逐步提高每位护理人员的沟通本事，经过沟通好的同志现身说法，学习相关资料等来提高。今年分别选派x人做基础护理和健康宣教，收到良好的效果。

>（六）落实教学工作，加强新业务新技术的开展

1、配合开展新业务、新技术有：

（1）急诊冠状动脉成形术和支架置入术的护理；

（2）经桡动脉支架置入术；

（3）开展了“夯实基础护理，供给满意服务”示范工程活动；

（4）除颤起搏器及三腔起搏器的护理。

2、配合完成科研两项：

（1）科室的一项，待鉴定。

（2）护理二项《开展空姐式护理示范岗对提高护理服务的探索》和《温开水在留置导尿的男性患者尿道口护理中的观察》

3、落实教学工作，专人负责，护生进入科室，进行入科、出科考核。平时不定时考核，每位学生能扎扎实实的学到东西，全面掌握了心内科的相关知识。并因人施教，不断加强带教教师的本事，让每一位学生都能学到知识。xx月份为x名学生供给了学习的氛围。并能因人施教，最大限度的让他们吸收知识。

4、论文，全年论文发表篇数x篇。

>（七）其他

在物资保管，仪器维护方面，能定期清点，无浪费。加强仪器的维护，定时检查，保养。降低消耗，不断提高经济效益。加强计划生育工作，做好女工工作，继续坚持包头市巾帼礼貌示范岗的光荣称号。坚持卫生大清扫工作，保证了每月两次。坚持每日清扫，随时清扫，坚持病房清洁、卫生。

>（八）整改措施

1、在护理人员培训方面

（1）鼓励学习，经过参加自学考试，成人教育等，拓宽知识面。同时科室要创立学习氛围，使其投身其中。

（2）加强考核，利用晨会提问，平时抽查，进行考核。

（3）加强每位护理人员的“三基”理论和技术的培训，并和年终的干部考核和奖金挂钩，使她们有紧迫感。

2、在护理安全意识方面

（1）加强学习相关法律法规知识，从思想上重视，态度上端正，行动上准确。

（2）加强相应案例学习，从中吸取教训，引以为鉴。

（3）从入科开始有计划的进行培训，做的好的进行现身说法。

（4）培养敏锐的观察本事，及时发现隐患。

3、在服务方面

（1）加强主动服务意识，不断提高护理人员素质；

（2）继续落实人性化服务措施，加强沟通本事，应用换位思考，不断提高护理人员的服务本事；

（3）把自我当作病人在医院的亲人和朋友。

（4）护士长深入病人中了解病人最需要解决问题，及时解决，护士长每周进行1次满意度调查，并把存在问题及时解决，及时反馈。

（5）坚持出院病人随访，落实到班次。

**科室合并后工作总结9**

20XX年在领导下在全科医生的辛勤工作下，我科工作全面健康、协调快速发展的重要一年，这一年取得了可喜的成绩：全年的业务总收入、入院人数、出院人数比去年同期增加了近五成；经济效益和社会效益双增长，医院科室年度工作总结。

>一、加大科室管理力度，创新优质服务新模式

1、首先我们认真组织科室医师，反复学习了医院的各种文件及规章制度。

2、树立优质服务理念，提出科室服务理念，树立起各具特色的服务理念和行为规范。落实医疗服务规范，落实医生查房制度。一年来，科室住院部医生在坚持对病人实施个性化医疗、人性化服务，吸引了大量病患者的就医就诊，住院病人数明显增长，均达到历史最好水平。

3、20xx年度科室一方面加大对医生的管理和培训。

4、积极调整医疗结构，采取有效措施，想方设法降低医疗费用，取得显著效果。

一是抓合理用药。

二是抓单病种费用。

三是抓一次性材料的使用。

四是加快病床周转。

通过采取一系列强有力措施，保证了科室今年圆满完成医院下达的各项费用指标，在科室业务增长速度较快的情况下，使各项费用维持在相对较低的水平，切实减轻群众的负担。又提高了医院科室的效率。

>二、规范医疗质量管理，提高医疗技术水平

1、注重人才队伍建设

a、我科人员利用专家做诊时间，卫生局讲课时间，桂林业务培训时间努力学习专业知识，利用病历讨论，主任查房积累临床经验，业务水平不断提高，人才队伍不断加强。

b、我科在院长的领导和安排下，我院大力对医疗业务骨干进行培养。09年度培养了骨科外科妇产科科业务骨干，为我们以后医院的分科壮大储备了干部人才。

2、强化规章制度的落实

科内定期召开会议，每周一次，强调安全，质量，医生，护士职责执行情况；每月两次安全，质量检查，对不合格表现给以两彻底：定期进行安全教育，做到制度化、经常化。定期对病历进行检查和评估。定期对安全隐患进行检查和评估。

>三、不足之处

廉洁行医、诚信服务、“精心服务、爱心关怀”还没有成为每一位员工都认同的价值观，但科室的行政管理、经营管理水平仍有待提高诊治疗疾病的能力已经每位医生的特长已经专科影响力也有待提高，医院医疗技术形象仍然未被广泛认同等等。

总之，回顾一年来的工作，成绩是主流，我们会继续发扬好的做法，学习不足之处，我们有信心我们做的会更好。

**科室合并后工作总结10**

时光荏苒，转瞬之间一年即逝。值此年关之际，我们不免会去回顾这一年的工作与生活，一番回忆与体悟，几度品味与反思，谨于此将20xx年度工作情况做如下总结：

>一、端正态度积极进取

一年来，做为设备设计室的一员，本人严格遵守公司各项规章制度，维护公司形象。平时注重自身修养，提高个人素质，积极响应公司号召，认真观看职场人际处世讲座，克服年轻气躁，做到脚踏实地，提高工作主动性，不怕多做事，不怕做小事，踏实肯干，在点滴实践中不断提高完善自己，努力做到一名合格的职场人士。

>二、不断学习精炼技术

工程设计行业的严谨性，要求设计人员必须具备过硬的专业知识，同时兼备一丝不苟的事业心和严谨认真的责任心。由此，本人结合自身实际情况，及时学习新的专业知识，掌握新的行业动态，以保证自己的设计水平不断上升，设计理念不过时落后。

一年来，面对公司饱满紧张的设计任务，本人服从安排，积极投身于繁忙的工作之中，主动加班加点，在矿建方面先后完成了朱盖塔等矿煤炭资源整合开采方案设计、芦家梁等矿地面建筑施工图设计以及万泰明等矿生产系统施工图设计，在土建方面完成了府谷廉租房等重大项目施工图的设计，有力的确保了公司全年设计计划的圆满完成。

>三、团队协作和谐科室

蒙公司领导赏识，同事信任，本人于20xx年中受任主持公司设备室日常设计事务。虽此前未曾有过管理经验，但我深知一个科室就像是一个球队，是靠团队协作工作的，尤其是设备室更是涉及水、暖、机、电四个专业，各个专业之间的设计配合显得更为重要，所以，在工作中我努力去协调各个专业，使科室设计人员都能够相互沟通、相互交流、相互尊重、相互促进，尽力确保各专业设计人员能够按时保质保量完成设计任务，同时也营造出了一个团结和谐的科室氛围。

一年乍然一瞬,回顾过去的一年，我们还是取得了些许成绩，在此，我们感谢公司领导的关怀和师长前辈的教诲，更感谢中牛这个大家庭让我们有机会将自己的.报负转化为实践中的成就。

20xx即将离去，20xx阔步走来。在新的一年，我们或将面临更繁重的设计任务，或将遇到更大的艰难险阻，但我和我的团队将一如既往，知难而上，继续刻苦努力的干好自己的本职工作,以俯首甘为孺子牛的奉献精神,为公司的发展做出自己应有的贡献。

最后预祝公司领导和各位同事，新年快乐，万事如意；愿我们的公司在新的一年里，蒸蒸日上，牛气冲天。

**科室合并后工作总结11**

一年来，我科广泛运用风险管理理论和方法，通过风险提醒、税务核查、纳税评估等手段，有效防控了税收风险，提高了纳税人税法遵从度，提升了税务机关税收管理水平，较好地实现了预期规划目标，并取得显著成效。现将我局20xx年全年工作情况总结汇报如下：

>一、数据应用工作和成效

（一）对照市局大数据和风险管理局“数据平台建设、应用规范”绩效指标考评细则要求，20\_年，我局通过智能化风险管理系统承接市局风险应对任务xx户次（不含总局千户集团分析应对任务），完成税收风险应对xx户次，命中率、完成率均100%。

（二）是结合风险管理系统的个人所得税申报与企业所得税工资薪金比对、企业所得税连续三年亏损、增值税收入与企业所得税收入比对等多个风险模型进行扫描，重点分析增值税在原国税管辖、企业所得税在原地税管辖的纳税人，识别出xx余户风险户，下发至税务所应对，一共补缴税款和滞纳金xx万元。

（三）主动作为，强化沟通，提高了数据采集的完整性和时效性，确保了第三方涉税数据的质量，加强对所采集数据的分析运用，通过涉税数据与金三大数据平台信息查询相结合，进行比对分析，对xx个企业进行纳税辅导和税款追缴。截止9月底，共采集数据xx余条，追缴查补税款入库xx万元。

>二、平台建设工作方面

（一）认真做好日常数据清理工作，围绕数据质量指标“值域一致性、格式一致性、记录完整性、逻辑一致性、数据唯一性、逻辑唯一性”等6方面内容，按时、保质、保量完成数据清理工作，确保征管数据的完整性、真实性、规范性和逻辑性。

>三、存在的问题与不足

有效人力资源紧缺

“专业化+团队化+风险管理”等相关工作综合性很强，要既懂税收、财务、计算机、外语、业务知识，又懂风险分析、数据整合、综合应对的复合型人才，但就目前我局的情况来看，不要说复合型人才，就单项人才都很少。而这仅有的有效人力，基本都是单位骨干、中层和框架，承担着超量工作任务，加上近年待遇、政策的变动和“多做多错，干少干多一样”不良思潮的涌动，难以再加码加重。

>四、20xx年工作计划及改进方向

在以后的工作中，将进一步强化税收风险管理，提升应对质效，促进全局税收管理工作水平的提升。

（一）完善风险管理制度

在认真研究市局操作指引的基础上，广泛吸收各区县风控部门先进经验和方法，并积极向市局风控中心献言献策，力促进一步完善和细化税收风险管理机制，从应对方法、程序、文书等方面对风险任务做出规范，提升应对质量，减少执法风险。

（二）优化第三方数据采集

**科室合并后工作总结12**

时光荏苒，不知不觉间，20xx年已步入尾声。回顾一年来的工作我感慨万千，既有客观条件限制的无奈，亦有主观努力成功的欣慰。这一年里，我在上级领导和同事的帮助下，无论是思想上还是工作能力上都取得了长足的进步。下面我将这一年的工作总结如下。

>一、思想学习方面

20xx年对于我们年轻的煤矿来说是不平凡的，这一年矿山停工停建，职工被分流，往常热热闹闹的矿区，一下子变得冷清了。面对如此巨变，我并没有消极面对，而是一如既往的扎实工作，很好的完成了各项工作。在工作中我积极主动，服从领导安排，在生活中我主动学习充实自己。这一年来，我深入学习了党的章程、并亲手一字不落的抄写了一遍；学习了国家领导同志系列重要讲话，并做了摘抄；研究学习了新版《煤矿安全规程》，特别是对比旧版修改过地方，反复研究、反复琢磨，多问几个为什么。通过加强学习，自己做到了思想上、政治上与上级领导保持一致，有效地增强了工作的原则性、系统性、预见性和创造性，为开展下一步工作打下了基矗

>二、工作方面

这一年我紧紧围绕上级领导的要求，立足岗位做了大量工作。今年巷道进尺完成。包括回采进尺266m（5904轨道顺槽138m，5904胶带顺槽128m），其中岩巷3m，半煤岩巷263m；开拓进尺（五采区副水仓）。4月初我主持编写了《煤矿回撤工作实施方案》，同年4月13日开始井下设备回撤，并于6月8日安全无事故的回撤完毕。设备回撤期间我积极响应矿领导的号召，亲临现场，亲自动手，不怕脏，不怕累，为顺利完成局领导安排的设备回撤任务做出了自己的贡献。今年6月份以来，虽然矿井停工了，但是我并没有停下来，我在积极参加矿领导组织的义务劳动外还主持编写了《煤矿停工停建安全技术措施》，制定了《生产基建科停工停建期间管理制度》，针对井下顶板问题主持编写了《煤矿停工停建期间顶板管理制度》并建立台账，实行闭合管理。我还对以前的工作进行了详细的梳理，完成了工程公司51001工作面辅助费的提龋为了便于工业广场内堆放材料的防盗管理，我参与了门房等工程的修建工作，从设计到选址再到预算，我层层把关，事必躬亲，圆满完成了任务。为了减少保利铁新煤矿开采9#煤工作面时对我矿51001切眼造成的破坏，我主持编制了《51001工作面切眼加设点柱安全技术措施》。近期我还主持编制了《煤矿灾害预防及防治计划》，从编制到会审我亲力亲为，为明年我矿灾害预防工作的顺利开展打下了坚实的基矗

>三、展望

20xx年的钟声即将敲响，我在今后的工作中，会更加严格的要求自己，努力工作，开拓创新，完善自身不足，继续为我矿的明天贡献自己的力量。

**科室合并后工作总结13**

20xx学年度第二学期教科室工作总结本学期，教科室以课程建设、校本教研、师资队伍建设等为抓手，按照期初制定的工作计划，结合东胜区教研中心工作要求，有步骤、多形式地开展各项工作，圆满完成了本学期的教科研工作，很多做法和亮点得到了校领导和教师们的充分肯定。现总结如下：

一，教师思想工作常抓不懈教师是人类灵魂的工程师，是落实科教兴国战略、推进教育创新、全面实施素质教育的主导力量，是学生增长知识和思想进步的指导者和引路人，教师的一言一行、一举一动无时无刻不在潜移默化地影响着学生。因此，师德师风的好坏往往影响和决定了学校的校风和学风的好坏。进行每学期一次的“师德学习”等活动。涵盖了，爱国守法、爱岗敬业、关爱学生、教书育人、为人师表、终身学习、一票否决等内容。

二，制定教研活动计划学期初，教科室根据学校工作计划安排，制定教科室工作计划。并组织召开由学校领导、教科室人员与各教研组组长备课组长会议，围绕着本学期教研活动的总指导思想：“以继续深化课堂有效教学，切实提高课堂教学的有效性”总体要求，对本学期要开展教研活动作了一个全盘的规划。会后要求各教研组、备课组制定各自较为科学的、系统的、符合实际的工作计划。从而明晰工作思路，让教研工作的开展有章可依。

五、今后努力方向自我审视，也有不足：青年骨干教师培养力度有待加强，教科研工作(尤其是教师论文发表)的质量与层次均有待提升等。在今后的工作中，我们将不断发扬已有成绩，正视存在问题，齐心协力，努力将今天的缺点变成明天的亮点!

**科室合并后工作总结14**

岁末年初回顾icu病房起步的这一年当中，我在担任icu护士长这一年期间，在院领导的关心下，在科主任和护理部主任的帮助和支持下，使icu的护理工作得以正常运行。这一年来，在继续深入开展创群众满意医院和打击商业贿赂的思想指导下，顺利完成了本职工作，现将一年来的工作做以下总结。

>1、完善病房设施，加强病房管理

icu是危重病人进行抢救和严密监测的场所，要求病房环境合理、简洁、方便，利于观察和抢救，病房的抢救设施齐全，在原有icu病房的简陋条件和设施下，在院领导的支持下，完善了各项设施和仪器。完善的设施离不开有效的管理，这一年中制定了：icu贵重仪器管理制度，贵重药品管理制度，病房消毒措施。做到物品定点定位放置，固定了仪器管理人员，药品管理人员和物资管理人员。一年来，有效的病房管理保证了icu的日常工作。

>2、建立、健全、落实各项规章制度

icu在本院属新兴的一门学科，收集全院各科室以及外院的危重病人，机构庞杂，医疗护理任务繁重，而我科的护理人员均年龄较轻，资历浅，工作责任心不够强，且icu护士人员流动较大，因此制订一套严格周密，切实可行的制度常规，以保证icu的护理工作正常运转，不断完善和修改草案，增加了各项护理操作常规，急救药品每日每班清点制，无菌物品管理制度，护士培训计划，消毒隔离制度等，制定的同时督促，检查执行情况，各项制度常规保证了各项工作有章可循，从而使icu秩序井然，忙而不乱，其工作效能得以充分发挥。

>3、提高护理人员业务素质，加强自身建设

由于icu的工作性质及严格要求，护士始终处于病人治疗及观察的第一线。因此，护理人员的素质如何，将直接关系到icu的工作效率。这一年来，icu护士的培训工作是我工作之重点，在icu护士的后续教育中，我采取了在职培训，外出进修，自学与考核相结合等办法，并结合医疗定期举办科内业务讲座及参加护理查房。

一年来的护理工作由于院领导和科主任的重视，支持和帮助，内强管理，外塑形象，在护理质量，职业道德建设上取得一定成绩，但也存在许多的缺点，有待进一步改善。

**科室合并后工作总结15**

转眼间到血液风湿科工作已一年有余，在科室领导和各位老师的带领、关心下，我已能独立担任这份工作。这一年我们一如既往的努力着……

这一年在创三甲的紧张备战中，随着“优质护理服务”工作的全面开展，我们科也积极调整了排班模式，建立临床护士分层级使用制度，落实责任制整体护理，夯实基础护理，提高专科护理水平，制作了科室常见病的“健康教育”手册，方便病人及家属阅读，提高病人对疾病的认识。并于3月份开展了“血液风湿科优质护理服务展评”活动，提高科室医护人员对优质护理的全面了解，促进优护更好落实。

这一年我们科继续做好“血脉相连，爱心守护”这一服务品牌。包括：“爱心奉献”、“爱心守护站”、“爱心相随”、“爱心讲堂”、“爱的生命线”、“守护天使”六个小活动。“爱心奉献”，给患病的小朋友过生日，甜蜜的蛋糕，欢快的歌声，可爱的`生日礼物，是一种温暖；“爱心讲堂”，目前已到银行、学校、企业、社区等多地进行健康宣教，渴望的眼神，阵阵的掌声，满意的微笑，是一种肯定;“爱心守护站”，便利的方式，细心的帮助，温馨的守护，是一种关怀。与爱同行，用心守护，血脉相连，用行动铸就品牌。

同时科室每月开展一次业务学习、护理查房、院感知识培训、理论考核，每季度开展一次操作考核。我们不断提高自己，来更好的服务于患者。科室建立奖惩制度、绩效考核制度等提高护士积极性。工作虽忙碌、紧张，但大家很团结，很温暖。

这就是我们，努力工作用爱温暖病人，快乐生活用心感受美好的血液风湿科。

**科室合并后工作总结16**

20xx年度，学校教科室以年度工作计划为指导，紧紧围绕“科研兴校”的宗旨，不断改革创新教育教学工作，紧密结合学校工作实际，进一步加强教师队伍建设，以促进教师专业成长，认真完成了上级下达的各项任务，使各项工作均迈上了一个新台阶。现就本学期工作总结如下：

>一、更新理念，营造氛围，研教合一。

>三、 积极开展课题研究、联片教研活动

我校二○xx年申请立项的科研课题《学会学习》、《小学生作文个性化发展研究》，20xx年元月已经顺利通过总课题组结题验收，顺利结题。20多位研究教师受到总课题组的表彰。其余七个课题，在各个课题组组长的领导下，顺利开展研究工作。

“激趣导学”在我县的研究已有两年之余，为了促进实验小学、光明小学、长江小学、茶店小学等周边三镇7校，对此课题的深化研究，我们特组织了一次“激趣导学”联片教研活动。旨在以学科常态教学为研究载体，关注课堂教学中激趣策略的随机运用，关注师生互动中的知识构建，关注常态下富有生命活力的教学呈现，关注体现课改理念的教学细节，改进常态教学行为，提高教学效率。同时，以区域合作交流为突破口，促进各校共同发展，全面提高联片学校的办学质量。欧阳淑萍主讲的“综合实践活动”研讨课，受到与会领导和老师们的一致好评。

>四、搞好教师培训工作

（一）认真落实校本培训计划

教科室继续落实“教师外出学习，回校后带动大家共同提高”的工作目标，本学期就有王庆回报州班主任会议精神、董光勤汇报省数学研讨活动、向东进回报湘鄂两省联片教研活动情况等活动，不同程度的转变了教师的教育观念，收到了好的效果。

（二）加大师培师训力度

1、加强骨干教师队伍建设。本学期我们开展了“骨干教师讲示范课”活动，通过十几位语文、数学、思品等学科骨干教师的教学展示，在全校形成了浓厚的课堂研讨氛围，以促进骨干教师的茁壮成长，真正发挥骨干教师的作用，不断推动我校校本培训工作的深入开展。

>五、总结经验，组织教师进行“我的一课一得教育故事宣讲活动”。

教科室在狠抓教师业务素质提高，促进教研教改工作方面取得了较好成绩，但我们认识到提高教师素质，全面实施素质教育的意义十分深远，在理论上还需要我们再认识再提高，在实践中也需要不断地完善和充实。在学期结束时，教科室组织8位教师进行了“一课一得”专题故事宣讲活动。

>六、做好资料归档工作

教科室严格按照高标准、严要求来开展工作，教师保质保量地完成了相关工作任务。教科室在期末组织对每个教师的教研活动记录在册。对相关资料进行收集、整理、装订、归档，并做出专项宣传展示。

在以后的工作中，我们将进一步发扬我校重视教科研的优良作风，采取切实有效的措施，强化教科研一体化意识，为教师开展教科研活动创设更广阔的空间，积累更多的成功经验，努力更新教育观念，使科研带动教研，促进教育质量的提高。

20xx年7月3日

**科室合并后工作总结17**

按照医院清廉医院建设统一部署要求，检验科高度重视清廉医院创建工作，现将11月工作完成情况报告如下：

1、积极配合医院关于清廉医院、清廉医保的各项工作。

2、照医保办下发的“国检”清单，主要针对不合理检查，不合理收费方面对照检验项目设置、收费方面继续自查自纠，对梳理出的检验套餐组合及没有明确收费标准的`项目说明情况形成报告递交院领导审批。

3、按院领导指示，已将XX项没有明确收费标准的项目整理资料交物价科，拟申报湖南省公立医疗机构特需医疗服务价格项目新增申请。

4．完成以支部为单位收集各科对人事科拟定的年终个人考评、科室评先评优方案（征求意见稿）的意见，向医院报告了西院医技科室晚班工作情况，并提出工作建议。

5、于11月9日和23日完成两次科室业务知识培训，特别是为提高工作人员应急工作能力，加强工作技能，于23日举行了生物安全应急事件及急诊急救检验输血两场演练。

6、按医院要求，统一更换了含清廉文化宣传内容的鼠标垫，增进清廉文化氛围。

7．及时在科内传达院周会精神，特别传达了对于相应科室个人的医疗纠纷事件、违反医德医风劳动纪律方面的处理意见，以起到警示作用，提高安全生产、遵纪守法意识。

8、工作亮点：获得湖南省临床检验中心颁发的“二0xx年度湖南省临床检验室间质量评价活动先进单位”，据此编写的新闻稿在市级媒体报道。

9、存在的不足：工作还需进一歩深入，在对员工的劳动纪律教育管理上还需加强自觉意识养成。

以上是11月清廉医院建设工作完成情况，将继续按照医院工作布署，加强清廉医院建设工作。

**科室合并后工作总结18**

20xx年上半年药剂科在医院院领导的正确领导下，药剂科全体员工树立“以病人为中心，全心全意为人民服务”的指导思想，端正服务态度，将药剂科的每项工作有条不紊的逐项开展，现将此阶段工作总结如下：

一、业务方面：

1、1-6月份药剂科共采购药品元;中药房完成销售药品年的业务量。

2、处方调剂：

门诊药房主要对门诊就诊病人及住院病人进行药品的调剂。严格执行处方调配工作流程，为患者核方、调剂、校对、发药，严格执行“四查十对”，保证处方调剂质量。进一步落实医院处方书写规范的相关细则。

二、日常管理：由于药剂科承担着全院的药品供应工作，是医院的重要的临床辅助科室。药品又是特殊的商品，在日常管理中有着严格的要求，药剂科按照《\_药品管理法》和《药品质量管理规范》等相关的法律法规管理医院购入的药品。

1、严格执行医院药品管理制度，完善医院药事管理委员会工作，药品的采购目录和供货企业经医院药事管理委员会的讨论透过，由药剂科具体执行，严把药品采购关，严格审查药品供应商的资质，确保从合格合法的企业购入合格的药品。药剂科建立了完善的药事管理制度，做好元，西药房完成销售药品元。与去年同期相比，已经完成去年全药品管理工作，确保临床用药的安全与需求.

2、根据《药品管理法》及相关的法律法规的规定要求，做好药品的管理工作，因我院搬迁新大楼前对药剂科房屋设施都未到位，搬迁后期我们药剂科又做了超多的科室调整工作，按药品的储存要求和将药品分类存放于常温库、阴凉库、冷藏柜中，保证了药品的质量。药品的质量重于泰山，我们时刻将药品的质量放在管理的第一位，严把药品质量验收关，并做好验收记录，注重细节，尤其对药品的贮藏与效期严格把关，在药房及药库设置了近效期药品一览表，每月将近效期药品表发放到各科室，及时销售，尽量减少医院损失同时又确保药品的安全与有效。

4、因西院和我院成立了妇产中心和血透中心，所以我科及时掌握各临床科室药品需求，想方设法满足和保障临床急需药品的供应。

5、药品动态流动管理是医院管理中的一个重要组成部分，我科根据医院搬迁过来和西院科室合并后的运行及药品临床使用的实际状况，及时调整药品库存，及时购进使用率较高的药品，将使用较慢减少购入，加快药品周转，使得医院药品科学有序流动运转。

6、用心完成县政府和药监局下发的为我县建立国家级药品安全示范县验收的工作。

三、服务方面：药房窗口服务作为医院服务的重要组成部分，不仅仅是反映医院精神面貌和礼貌素质的窗口，更担负着保障人民群众用药安全的重大职责。

药房的工作人员严格遵循以下服务原则：

①四满意：让患者满意、让临床满意、让自己满意、让领导满意;②四原则：一切为着患者、一切想着患者、一切帮着患者、一切让着患者。

③待人八个一点：对待年轻人微笑一点;对待老年人主动一点;对待外地人和蔼一点;对待不知情的人耐心一点;对待性格急躁的人忍耐一点;对待自高自大的人顺从一点;对待有困难的人多帮忙一点;对待有意见的人诚恳一点。

⑶五心服务

①耐心：把各种药品的服用方法及注意事项解释得清楚明白，确保患者用药的有效安全;

②热心：接待患者的来访和查询，限时为患者排忧解难;

③用心：宣传合理用药知识，让患者充分感受药师的职责心;

④细心：为患者核方、调剂、校对、发药，严格执行“四查十对”，保证处方调剂质量;

⑤虚心：理解各类批评推荐，使工作不断向优质、快捷、制度化、规范化方向发展。

四、学习方面：在日常工作中，每星期必须时开会，及时解决工作中遇到的问题，不断加强科室的政治学习和业务学习，以提高药剂科的员工个人素质和专业技能，培养高尚的品质，为了更好地服务于每一位患者。

五、建立方面：

今年上半年我院准备建立二甲医院的评审工作。在此之前医院领导下达部署了硬性任务，确保二甲评审任务顺利透过。我们明白二甲评审任务十分艰巨复杂，我们药剂科人员步调一致知难而进，依据评审细则认真研究，细化制作完善迎检评审目录资料。

六、存在的不足

1、主动服务意识欠缺;药房是医院的窗口服务科室，服务的好坏直接关系到医院的形象的好坏，个性是与患沟通技巧方面还有待提高，因此应对我院门诊病人就诊量的增加，各个部门的工作量随之增加的形势，我们对如何优化服务流程，提高服务质量，应做更细致的工作。

2、药剂科人员专业素质还有待进一步提高，由于药剂科的员工个人的素质和专业技术参差不齐，应针对现有的工作不足设定有针对性的培训学习计划，合理设置学习资料。

3、与临床科室沟通欠缺，临床用药指导的开展还有待进一步全面及深入;与其它部门之间配合沟通还有待加强等等。

七、针对不足，确定我科下半年的工作重点：

1、提高窗口服务的技能和态度

2、用心贯彻执行《处方管理办法》，进一步完善门诊处方的点评工作，及时发现、纠正医生不合理用药现象。

3、认真贯彻执行《关于抗菌药物临床应用专项整治活动的通知》的相关工作

4、尽快完成20xx年基本药物配备的品种和采购工作。

5、用心尽快开展临床药学工作，加强医院抗菌药物临床使用监测工作，定期进行汇总上报。

6、加强药品日常管理，保证临床用药，保证药品供应，最大限度减少药品的供应脱节现象。

7、力争让创二甲中医院评审一次透过让医院领导满意。

**科室合并后工作总结19**

在新的一年里，医院感染管理将坚持预防为主的方针，以加强医院感染管理，提高医疗护理质量，保障病人安全的目标认真抓好医院感染管理的各项工作，特制定20xx年院感工作计划如下：

>一、加强教育培训

1、科室每月组织一次医院感染相关知识培训，并做好记录。

2、院感科全年组织院感知识讲课两次，采取多种形式进行全员培训，试卷考核，提高医务人员医院感染防范意识。

3、落实新职工岗前培训。

4、对卫生员进行医疗废物收集及职业防护知识培训。

5、院感专职人员参加省、市级举办的院感继续教育培训班，以了解全省及全国医院感染管理工作发展的新趋势，新动态，提高我院感染管理水平。

>二、落实消毒隔离制度，加强消毒灭菌效果监测与评价

1、各科使用的消毒液根据性能按时更换，器械按规定及时消毒灭菌，合格率达100%。使用中的各种导管按规定进行消毒更换。

2、加强医务人员手卫生的管理工作，不定期下科室检查医务人员洗手的依从性。

>三、加强院感监测，实行医院暴发预警报告

1、严格《医院手术部位管理规范》执行，每月进行手术切口感染监测。

2、充分发挥临床监控管理小组作用，及时发现医院感染病例，落实24小时报告制度。

3、临床出现医院感染聚集性病例（同类病例3例）实行医院感染暴发预警报告，分析并调查传染源，采取有效措施控制传播途径，杜绝恶性院感案件的发生。

4、做好医务人员的`职业防护工作，各科室将每次出现的职业暴露及损伤的人员上报院感科，院感科做好登记，保护易感人群，有效的控制医院感染。

>四、严格医疗废物分类、收集、远送、储存、外运管理，杜绝泄漏事件

1、医疗废物按要求分类放置，密闭，包装袋有标识，出科有登记，专人回收有签字，送医疗废物暂存处集中放置。

2、医疗废物转移单由专职人员填写，并保存存根备查。

>五、明年重点工作安排

1、深入开展“医疗质量万里行”活动、医院管理年活动和“三优一满意”活动，努力完成第二周期医院评审达标工作；加强质量安全管理，提高医疗服务质量。

2、努力完备与“二甲”医院规模相适应的医疗设备，积极做好磁共振、16排CT机、DR、直线加速器等医疗设备的购进、安装和调试工作，并尽早投入使用。

3、加快门诊综合楼建设，保证质量和安全，保证工期和进度，保证竣工和使用；积极努力的克服困难、创造条件增加病区、建设与病房楼A区相连接的病房，尽力满足病人住院需求；动工兴建仓库楼、营养食堂，完善医院后勤保障服务功能。

4、贯彻落实《关于20xx年起全国医疗卫生系统全面禁烟的决定》和我院制定的《禁烟工作实施方案》，加大控烟履约工作力度。通过实施全面禁烟工作，进一步加强控烟宣传和法制建设，正确引导全院工作人员戒烟，不在工作场所和公共场所吸烟，宣传烟草危害知识，对门诊、住院病人中的吸烟者进行劝阻和指导，努力实现室内公共场所和工作场所全面禁烟目标。

5、加强人才队伍建设，吸收和招聘医院所需要的专业技术人员，力求达到人力资源配置符合医院功能任务和管理的需要。

6、积极为全院职工套改工资，根据国家政策、酌情发放生活补贴。

7、根据医疗服务需求和医院功能设计，明确办院方向，指导医院有序、高效运行。

8、加强人才培养、发展专科建设，实施技术创新，努力开展新业务、新技术、新项目，不断提高医疗技术水平和服务质量。

9、强化管理、艰苦奋斗、厉行节约、增收节支、堵塞漏洞、扩大积累、争取资金、增强财力，努力完成全年经济收入亿元的经济目标。

10、贯彻落实计划生育政策，育龄妇女要按时参加孕检，严禁利用仪器鉴定胎儿性别，杜绝违犯计划生育政策现象在我院发生。

11、认真抓好综合治理工作、信访稳定和平安医院建设工作，对重点科室和重点部位要重点防范，对重点设备设施要重点检查，维护好医院治安秩序，努力做好安全生产工作；要经常检查消防设备、开展消防演练，做到防患于未然；继续做好安全防范工作，努力打造平安医院。

**科室合并后工作总结20**

一年来，在院领导的大力支持下，在各位同事的共同努力协作下，全年的工作顺利完成，回顾过去的一年。无论科室的管理，医疗安全、业务技能、服务质量及总体效益等方面，均取得了一定成绩，现总结如下：

>一、主要取得的成绩

1、顺利完成科室分科和搬迁：由于医院病员爆发式增长，今年上半年外科顾全大局，服从医院统一安排，对外科病员进行分流，科室全体工作人员为不影响正常工作，保障病员就医质量，主动放弃休息时间，加班加点，顺利完成了科室搬迁工作，不仅做到物品、器械无损坏，而且实现了搬迁工作和日常工作两不误。

2、圆满完成全年医疗任务：骨伤科既对内又对外，工作较繁琐.20xx年度，科室接诊门诊病员500余人次，门诊输液、打针40余人次，新收入院病员809多余人次，接受其他科室转入病员10余人次。全年完成经济收入任务约余万元。进一步健全并执行各项规章制度，全方面提高医疗质量，组织并认真学习了《病例处方书写规范》、《医疗事故处理办法》等法规，积极参与“三好一满意”、“创先争优”等活动。规范了广大医护人员的医疗行为，教育大家学法，懂法，守法，依法的保护医患双方的合法权益。同时，全科人员能自觉遵守院内各项规章制度和劳动纪律，从不闹无原则的纠纷，工作中相互支持，相互理解，做到分工明确，各司其职，团结务实，克服人手少，任务杂，人员结构不合理的状况，保证正常医疗服务工作的顺利开展。

3、加强医疗质量检查和医疗安全管理：今年，我科积极响应院方精神，狠抓医疗质量，建立医疗质量管理小组，定期对医疗文书及软件资料等方面进行检查评比，同时，为加强医疗安全，每周进行一次病区危险物品收查，定期组织科室人员参加会议，就科室存在或出现的弊端及医疗安全隐患，加以讨论，商量下一步的工作及防患措施。做到了全年无一医疗责任事故发生。

4、努力提高服务态度及服务质量：强化职业道德和医德医风教育是全科人员必须清醒认识到的重要任务，强化责任感，真真切切地在每个工作人员中树立视患者为亲人，一切为了患者的服务思想。采取各种形式强化职业道德教育，不断促进全科服务意识和综合素质的提高。

>二、存在的问题

1、科室学习风气不足，缺乏技术创新及论文撰写，此方面有待进一步加强。

2、科室个别同志仍存在不思进取。做一天和尚撞一天钟的想法，改善这种消极的态度是下一步工作的要点。

3、科室各项登记不够及时，认真仔细。针对此情况，下一步将健全各项登记制度。

4、本年度目标不够明确，管理上存在一些疏漏，由于条件限制，开展业务范围较狭窄，下一步，加强管理，拓展业务范围。

总之，20xx年工作中有得有失，今后的工作中需要继续努力，骨伤科是个工作较琐碎，压力也较大的科室。骨伤科工作的特殊性，我们长期面对危急重，合并许多多学科的疾病，甚至日常生活完全不能自理不的病人，实属不易，加上骨伤科科经济收入低，和其他科室差距较大，造成同志们感觉不平衡，虽然选择了骨伤科就选择了清贫和付出，但看着病员及家属满意的笑脸，我们的精神上应感到满足。

**科室合并后工作总结21**

按照灌南县委创先争优活动领导小组《关于做好创先争优领导点评工作的通知》（灌创先组[20xx]1号）要求，为高质量、高标准做好领导点评工作，站党总支精心组织、认真谋划，召开专题会议研究部署，将领导点评工作与中心工作、日常工作、群众关心的热点难点问题紧密结合起来，采取了会议集中点评、个别谈话点评、邀请政风行风评议员进行点评等方式，将领导点评落实到各科室、党支部和全体党员，做到了点评工作全覆盖。

一、点评方式灵活

根据县创先争优活动的总体安排部署，结合公路工作实际，着力于突出点评的针对性、多样性和时效性，采取灵活多样的点评方式有效推进创先争优活动的深入开展。

（一）组织会议集中点评、一是召开全体党员参加的创先争优汇报会进行点评。1月18日，党总支书记史友桥在全体党员会议上客观、全面、真实地对站党总支开展创先争优活动以来如何营造工作氛围、创新活动载体、强化督促指导、狠抓落实等方面进行了集中点评；二是分别召开领导班子专题民主生活会和支部生活会进行点评.2月15日，党总支书记史友桥对7名班子成员分别进行了点评，点评在充分肯定成绩的同时，指出存在的不足。三是以各科室为单位集

中进行点评。站领导根据分工到各科室参加点评，对在创先争优活动开展以来所取得的成绩和存在的不足，从班子团结、工作实绩、发挥作用、服务企业、群众满意等多个方面进行点评，指缺点不讲情面、摆问题实事求是、提要求切合实际；四是以党支部为单位进行点评。各党支部书记对支部全体党员是否做到“五模范”和坚持党性原则、政治觉悟、模范带动、清政廉洁等方面进行点评，点评有一说一，实实在在，不搞表面文章、不走过场、不怕得罪人。

（二）个别谈话重点点评、通过深入各科室、各党支部调查了解，对部分党员以个别谈话的模式重点进行了点评。对受到各支部重点推介，能积极支持支部工作，模范带头作用发挥明显，工作成绩突出的党员予以肯定，在全站范围内进行通报表扬；对在创先争优活动中积极要求上进，努力学习城乡规划业务知识，成长进步较快的党员进行思想交流，为他们鼓劲，给他们提供外出学习和深造的机会。

（三）召开座谈会点评 .2月16日邀请政风行风评议员召开创先争优座谈会，对全站开展创先争优情况进行点评，请他们反映问题、发表意见、指出不足、提出建议。各支部和党员干部虚心接受批评、详细解答所提问题、认真整改。目前，共收到群众意见建议3条，为深入推进创先争优活动奠定了基础。

二、点评效果明显

为巩固领导点评工作成效，成立了领导点评工作领导小组，制定了领导点评方案，建立了领导点评档案，对点评领导、点评党员、点评时间、点评内容分别建立了台帐，促进了领导点评工作的有效有序进行，点评效果明显。通过点评促进了岗位争先进、业务争一流、个人争优秀活动的纵深发展，党员干部模范作用得到发挥，促进了各项工作顺利开展，取得了良好效果。

1、有效提高了党组织的号召力

通过领导点评工作的开展，不断探索适合我站开展创先争优活动的新方法、新路子，带动各党支部、全体党员干部积极参与到创先争优活动当中，提高了党组织的凝聚力和战斗力。

2、切实增强了基层组织的凝聚力

领导点评工作不仅促进了工作，而且有效促进了全体党员干部思想解放，通过点评，学习成为自觉行动，工作扎实，服务到位，工作效率明显提高，党员干部之间团结协作精神明显加强，接受任务坚决、完成任务到位，党支部班子凝聚力大为提高。

3、整体提升了全体党员的思想觉悟

一系列的点评活动，激发了全体党员干事创业、创先争优的劲头，党员干部都能积极主动地投入到创先争优活动中，认真学习党的路线方针政策、学习公路管理法律、法规，关心时事政治、关注并探讨与公路管、养工作相关的热点难点问题，把为群众办实事办好事作为争当优秀\_员的基本要求，全体党员干部的思想觉悟得到了有效提高。

4、全面促进了各项工作的整体发展

随着创先争优工作的不断推进，通过领导点评活动的多样化开展，领导班子朝气蓬勃、奋发赶超，进一步推动了公路工作的发展，取得明显成效。公路站连续7年获得市级文明单位，被县总工会推荐为江苏省安康杯竞赛优胜单位，还光荣地被授予江苏省文明行业称号。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！