# 班组双反工作总结(汇总43篇)

来源：网络 作者：沉香触手 更新时间：2025-04-24

*班组双反工作总结1一年来，我汝西公路收费站在分局正确领导和各业务部门的大力支持下，紧紧围绕年初分局养管工作会提出的各项奋斗目标，以“抓建设、强队伍、促发展、保和谐”为工作思路，把握精髓、真抓实干、大胆创新，较好的完成了全年的各项工作任务，现...*

**班组双反工作总结1**

一年来，我汝西公路收费站在分局正确领导和各业务部门的大力支持下，紧紧围绕年初分局养管工作会提出的各项奋斗目标，以“抓建设、强队伍、促发展、保和谐”为工作思路，把握精髓、真抓实干、大胆创新，较好的完成了全年的各项工作任务，现就20xx年度的工作总结如下：

>一、收费业务工作

20xx年局下达我站的通行费任务为9587万元，截止20xx年11月7日，共征收通行费9278万元，完成计划任务的；日均收费额为29万元左右，总车流量为112万辆次，平均日流量为3397辆次；免费绿通车辆3820次，免费金额3万余元。针对今年通行费征收任务重，我站加强内部管理，强化服务质量，提高业务技能，规范收费秩序，使通行费征收稳步增长。主要从以下几方面抓起：

（一）严格管理，制定措施，强化意识，提高质量。

一是严格落实局、分局通知精神，严抓工作秩序，强化收费制度，制定有效方案，扎实完成各项工作任务。

二是开展春季整训、培训工作，强化收费人员的责任意识和服务意识，规范收费行为，提高工作效率和文明服务水平，进一步细化工作制度和考核制度。

三是加强服务意识，提高服务质量，设立“便民服务台”为广大司乘人员提供一流服务，展示行业文明，进一步提升我站良好的服务形象。

四是严格监管力度，坚持现场稽查与调阅录像稽查相结合，高峰时段与报表明细相结合，实行逐级管理，保证每天每人每车的\'录像资料稽查到，确保收费票款的安全。

五是加大收费政策宣传力度，组织职工在收费车道发放《收费公路管理条例》、《公路安全保护条例》及计重知识等，让司机进一步了解当前收费形势，转变思想观念，养成自觉交费，减少征缴矛盾的良好局面。

六是坚持班前讲话，班后点评，值班站长护送制度，发现问题及时纠正，保证当班期间及交接班过程中的安全工作。

（二）深入开展“和谐交通、优质服务”活动

根据总局、分局“和谐交通、优质服务”活动的总体部署，我站精心组织，认真贯彻活动要求和活动内容。

1、在年初召开活动动员会议、座谈会，让职工更深入的了解开展此项活动的目的和意义，增强职工的责任感，并积极参与活动当中。

2、加大宣传力度，制造声势，悬挂横幅，张贴宣传标语，创造良好的文明征费环境和活动氛围。

3、以岗位练兵为载体，争当“青年岗位能手”，以“和谐交通、优质服务”活动为契机，积极开展“百万元无差错”“党员身边无违纪”“服务明星”“党员示范岗”“五好班组创建”等活动，以精神鼓励和物质奖励相结合，调动职工的工作积极性。

4、积极开展“迎国检、大干30天”活动，成立领导小组，召开动员会议，充分做好全国公路大检查的准备工作，在外业方面坚持每天督促检查，及时整改存在问题；在内业资料方面严格按照整理标准，逐条逐项进行补充细化，定期与收费科进行交流汇报，不断完善整齐规范完美的内业大检资料。

5、结合我站开展的“做文明职工、建清洁站区”活动，扎实开展“收费环境整治工程”，对卫生区域进行班组划分，责任到人，值班站长督促检查，坚持每轮班对收费票亭进行彻底打扫，保证收费环境干净整洁。

（三）积极开展“特色班组创建”活动

为进一步提高收费人员的业务技能和服务水平，充分发挥出各收费班组在收费站各项工作中的积极作用，打造高效、便捷、文明、服务型收费站，结合我站实际情况，以班组为单位，以“任务完成好、思想作风好、文明服务好、执行规章好、基础工作好”为标准，通过开展“五好班组”评选活动，充分发挥班组特点，调动职工工作积极性，创新班组特色，从而优化班组建设，形成良性竞争，促进我站收费服务建设。实行班长岗位责任制，创建了“团结服务班”、“文明服务班”、“微笑服务班”“高效服务班”四个特色班组，增强了班长的责任感、职工的荣誉感，进一步规范了班组建设，提高了收费文明服务质量。

>二、基础工作

（一）安全生产管理工作

我站所处的地理位置重要及周边环境复杂，广场周边闲杂人员较多，防盗、防抢、防破坏、防事故的“四防”工作形势也比较严峻，再加上我站车流量大，通行费收入较多，上级部门对我站的安全工作一直高度关注，我站对安全工作也时刻不敢松懈。

1、站长作为安全责任人，亲自抓安全管理工作过程中的各个环节，包括开展职工安全意识教育，制定安全生产工作措施，整改安全隐患。安全员定期对广场消防器材、警报系统、配电室、锅炉房和生活区宿舍进行检查，及时发现安全隐患及时上报及时处理。

2、对安全生产工作的重点问题进行重点解决，及时清理车道闲杂人员，杜绝车道拦车现象，打扫卫生人员必须穿反光背心，增设站区夜间照明射灯等举措，全面消除安全隐患。

3、认真做好安全防范工作。

一是对财务室、监控室、收费亭及报警系统等重点部门坚持每周进行一次安全大检查。

二是在班前召开班前讲话，使每位收费员将安全紧记心中。

三是夜间是安全事故多发时间，因此我站坚持每晚不少于三次的夜间巡查，真正做到防患于未然，避免不安全事故的发生。

4、贯彻“安全第一、预防为主”的方针，在今年的安全月活动中，办黑板报两期，宣传展板2块，制作横幅2条，张贴安全标语20张，答安全知识试卷45份，组织职工学习安全文件，在车道设立了安全咨询台向过往司机讲解安全知识。通过形式多样的宣传活动，积极的推动了我站安全生产工作迈上了一个新的台阶。

5、在恶劣天气时及时了解并提供路况信息，向过往司机通报，减少交通事故的发生，预防堵车现象的的发生。与交管部门协调合作，针对交通事故、交通堵塞现象，建立联动合作机制。

（二）采取有效措施，强化综合治理工作

1、成立综合治理领导小组，健全了组织领导，完善各项制度，制定了《防汛工作预案》、《综合治理工作奖惩制度》、《突发性事件预案》，并与各班组、财务室，签订了《综合治理目标责任书》、使管理制度化。

2、进一步完善防控体系建设，努力实现“看好自己的门，管好自己的人，办好自己的事”建立有效的机制，对重点部位达到“三化”（窗户铁栏化，房门铁皮化，门锁保险化）的目标。落实值班人员24小时值班制度，构筑一道人防、物防，技防配套的治安防线。

**班组双反工作总结2**

今天，我们昆明中电环保电力有限公司投产一年多时间了，在即将过去的XX年里，在公司领导的指导、关心培养下，在各值及各班组同事的支持帮助、密切配合下，我燃运班组成员不断提高技能知识的学习，对工作认真负责，较为圆满地完成了班组所承担的各项工作任务，班组成员思想政治素质和工作能力都取得了一定的进步，为今后的工作和学习打下了良好的基础。

我们在团结奋进、新春将至的热烈气氛中为XX年总体工作划上了一个句号。总感觉仅是弹指一瞬间，XX年整整过去了一年。总体来讲，这一年，我们有喜乐，也有哀愁，既体会到了工作没到位的失落也感受到工作被认可的喜乐，品一品滋味，忙点累点，也是香甜的。

回顾这一年中的工作，燃运班组依然是在困难与学习中成长而来，学习指专业知识与工作经验，困难是指随公司业务的拓展和自身的相关知识的局限性。不过不管如何，一路上还是蹒跚走过来了，现将工作情况总结

>一、XX年工作回顾

XX年，是压力与动力同在、挑战与机遇并存的一年。回顾过去的一年，燃运全体员工在公司领导的正确领导下，燃运工作头绪多、人员编制少、环境恶劣、任务相当繁重的特殊情况下，通过曲折不懈的艰辛努力，较好地完成了年度主要工作任务，取得了一定成绩。

生产指标完成情况

全年完成垃圾投运 吨，全年完成燃煤输送 吨。燃运设备运行平稳，操作合理有序。

>二、存在不足

燃运班组一年多来的工作虽然取得了一定的成绩，但也存在一些不足，主要是和各值及各班组之间交流的深度还不够，人员组织、工作之间的沟通上还有欠缺，班组成员和有经验的同事比较还有一定差距。二是涉及设备安全的操作多样复杂，需要时间学习安规、运规，努力钻研燃运专业技术，提高事故处理能力，争取燃运各运行设备更好的平稳运行。三是工作中不够大胆，对一些领导的工作沟通较少，要在不断的工作学习过程中改变工作方法，不断创新完善，在今后工作中，燃运班组一定认真总结经验，克服不足，努力把工作做得更好。

>三、 明年工作计划

1、班组成员认真学习，努力提高班组成员素质及工作能力，尽职、尽责、更好地完成本职工作。

2、班组各成员发扬刻苦的精神，开拓新的工作局面，做到“眼勤、嘴勤、手勤、腿勤”，积极面对各种工作环境，在复杂的工作中磨练意志，增长才干。

3、发扬孜孜不倦的进取精神。加强班组成员学习，勇于实践，在学习的同时注意收集各类信息，广泛吸取各种“营养”；同时，讲究班组学习方法，端正班组学习态度，提高班组学习效率，努力培养班组成员具有扎实的理论功底和踏实的工作作风。燃运班组成员力求把工作做得更好，树立良好的班组形象。

4、班组成员之间协调好各项工作。对每个运行操作项目出现的情况，和公司领导交流探讨，来及时提出合理化建议和解决方案，配合安生部及值上完成相关工作任务。

XX年即将过去，成功的、失败的都是宝贵的财富，带着这些财富，燃运班组一定要调整到最佳状态步入到XX年的工作中去。

**班组双反工作总结3**

十月份期间我厂的工作重心依然放在安全生产中，加强班组员工素质培养、改进生产技术为辅。我班组在本月工作主要有以下几项总结以及规划：

1、严格执行交接班制度，全面提高班前会的质量，落实好员工安全技术操作规程的培训工作，建立健全有效的工作机制，为安全生产保驾护航，具体措施有：增强班组高级巡视工自我管控能力，由“生产型”逐步向“安全质量型”转变，实现班组安全自治，使员工由“要我安全”到“我要安全”、“我会安全”、“我能安全”逐级转变，促使员工自发做好安全工作，固化安全根基。

在下月期间我班组继续将以提高员工自身素质、规范安全操作技能为宗旨，时刻提醒班组人员厂房内可能存在的安全隐患，并讲解防范措施和处理办法，在生产中要以不定时巡视厂房各层从在的安全隐患排查、尽量做到员工无伤害、设备无损坏的\'原则进行安全生产规则。

2、在生产方面要求班组员工必须做到：

在生产中各岗位员工要认真巡查本岗设备运转情况，例如：皮带、刮板运行情况是否良好，各泵运行过程中有无异响及其辅助设备是否处于良好的工作状态(如：轴封水、冷却水、盘根)，各离心机、脱介筛、分级筛等其它设备是否运转正常，系统中有无跑粗、跑介现象，查看煤质情况、观察煤泥沉降情况、调整用药量，达到节能减耗的目的。

在当班闲暇期间各岗员工不得坐岗、睡岗、玩手机以及闲聊，一定要对各岗设备进行认真检查及处理，如有发现问题应及时汇报不得隐瞒。

深化节能减排工作：加强洗水管理，做到洗水闭路循环，杜绝洗水外排;严格管理厂房内用水，严禁中班、夜班时长时间冲洗地面、水管常流水现象，控制生产补加水量等措施，逐步实现厂内洗水闭路循环，杜绝洗水外排，能源浪费现象的发生

3、卫生方面：天气日渐变冷，地面开始有结冰现象(特别是各皮带走廊)，用水方面要更加注意，清理卫生时主要以檫、扫为主，尽量减少用水冲洗地面以防结冰，提醒班组员工避免发生摔伤事故，发现地面有结冰时要及时清理;白班不进行生产工作时，组织班组员工彻底擦拭厂房各层彩钢板、清理配重间、厂房地沟、打扫厂房内各处死角卫生，争取将“四无”“五不漏”的标准处于动态保持。

4、班组人员变动情况：

新增人员：xx人

调机修班人员：xx人

本月辞职人员：xx人

现在职人员：xx人

**班组双反工作总结4**

>一、增强员工安全意识。

只要员工具备较强的安全意识，才能有效预防事故发生，只有全体员工自觉地参与安全管理，自觉遵守安全生产规程，自觉维护自身的生命安全，才能实现安全生产，对员工安全意识的培养，强化，是从正面培训和侧面引导两个角度进行。

首先，企业员工只有正了解所在工作环境的危险因素，才能在日常工作中有意识做到“三不伤害”.定期将危险源点，作业规程及可能出现的伤害对班组员工进行培训，在培训过程中还根据车间实际情况，考虑到每位员工（特别是刚入厂参加工作的）的实际接收和理解情况，不厌其烦地反复宣讲使人人掌握。培训形式不拘一格：安全生产月，班前班后会，周一安全日，安全例会，事故案例分析会等。

其次，安全工作中还从侧面进行引导，将安全生产与员工切身利益联系起来，将员工个人的身心健康与家庭，父母，妻儿的生活联系起来，大力宣传“一人安全，全家幸福”的观念，使员工发自内心的重视人身安全，重视安全生产。实现以“要我安全”到“我要安全”的转变，从而班组员工自主地预防安全事故的发生。

>二、提高员工安全生产技术能

落实“预防为主”方针，要求班组全体员工较好地掌握安全生产检修技能，加强技能培训，建立完善的培训机制，将安全培训纳入工作计划，并建立于安全生产技术相关的激励机制，鼓励员工不断提高安全检修技能水平。

>三、主抓现场安全管理

现场管理是企业的基础管理，是各项专项管理综合作用的结果，正是由于这种因素，生产现场也是安全事故的多发现场所和主要场所。落实“安全第一，预防为主”工作方针，始终也必须归结于班组的生产现场管理。

为抓好现场安全管理，每日安排班组兼职安全员负责检查所在责任区域的不安因素，督促班组员工遵照规定规程操作，及时纠偏。对重点安全防范岗位加大巡查力度，预先将安全隐患消灭于萌芽状态。有效地预防安全事故的发生。

>四、量化并加大安全考核力度

拟定了详细的班组安全考核细则。如安全教育，安全检查，防护装置，防护用品，安全卫生，安全警示，定制管理等。通过对各个所辖区域的检查，安全工作取得了明显的进步，全年来未出现任何重大责任事故。公司及车间安全检查中反馈的隐患也有所降低。即解决了生产现场的实际问题，更强化了班组员工的安全意识，有效地落实了“预防为主”的方针。

安全管理是一种动态管理，原有的隐患解决了，新的不安全因素会不断地产生，所以安全工作即是挑战，又意义深远。在新的一年里，机修乙班全体员工将紧握安全生产这条工作主线，兢兢业业防患未然。最终达到安全生产，确保企业的经济效益稳步增长。

**班组双反工作总结5**

转眼间20xx年很快就过去了，回首过去的一年，在公司的正确领导和相关部门的密切配合下，我始终坚持以科学指导，落实科学发展观，以“想干事、会干事、干成事”为目标，认真履行职责，圆满完成各项工作任务。为了今后更好地做好生产工作，总结经验，提高工作方法和效率，克服不足。现将20xx年工作完成汇报如下：

>一、注重理论学习，不断提高自身素质，努力提升工作能力。

提高自身素质的基础是学习，提升工作能力的源泉还是学习。在去年的一年中，由于工作经验的欠缺，我在实践中暴露出了一些问题，有了这些欠缺的经验，现在的我工作起来明显会感觉比以往更加的顺手，其实所谓事倍功半，就是每天都要尽可能地累积进步，哪怕只是几处“微不足道”的细节，天长日久下来也是一笔可以极大助力工作的财富。

我坚持把学习摆在重要位置，不断提高管理水平和理论水平。时刻做到自重、自省、自质不断提高，更好地适应工作任务需要。坚持用理论武装头脑，努力提高觉悟，时刻以 “科学发展观”思想来审视自己的工作态度，认真学习公司各项工作精神，以一位合格的管理人员标准来时刻严格要求自己，保证工作任务和思想与公司保持高度一致，坚定不移，树立全心全意为生产服务的思想，牢记“知识就是生产力”。通过不断的学习来吸取高质量的管理模式、高效率的工作思想，并将其应用在实际工作之中。在开拓了眼界的同时也使自己的管理水平有很大的提高。认真学习公司的各项方针政策，全面贯彻公司的工作目标和任务，在管理中总结经验，在工作中不断进步。牢固树立以党为核心，服从组织管理的正确思想意识。

>二、爱岗敬业，认真履行工作职责，努力提升工作质量

继续发扬干一行，爱一行的工作作风，以高度的责任感、使命感和工作热情，积极负责地开展工作。努力熟悉各生产课的各项工作。经常组织并参加车间的各项培训。在不断提高自身素质的同时提高员工的整体技能，便于更好的完成各项生产任务,完善加强车间的日常管理制度，并进行不定期的检查。我始终坚持以认真、负责、一丝不苟为工作宗旨，认真完成好上级交给的各项工作，做到不辜负领导信任，不愧对同事的支持尊重。

俗话说“火车跑的快，全靠车头带”。在生产时，经常在车间、现场进行检查，发现问题及时处理，提高工作效率。设备出现故障时，我并极时抢修外理，放假前，我带领全课人员认真做好工厂交给的各项工作，无论是清理现场卫生还是在机器保养，我都身先士卒，积极参加，与员工同甘共苦。

>三、强化管理，加强思想教育，不断提高员工思想素质

员工是一切工作的力量源泉。而员工的思想状况直接关系到工作效率和工作的完成情况。车间每月定期组织员工进行学习，教育大家树立主人翁责任感，把个人的命运和工厂紧密的联系起来，同时把员工的工作表现和奖惩制度有机的结合起来，奖勤罚懒，让大家认识到只有通过自己不断的努力学习进步才能与企业共同发展，从而调动了员工的工作热情，促进了车间工作的顺利开展。为了做好车间员工的思想工作，我们把员工的困难当做自己的事情来办，在工作和生活上不断关心他们。

当员工的经济出现困难时，我总是伸出援助之手，让他们感受到公司的温暖。这种做法增强了员工们的凝聚力和向心力。

10月份以后，由于今年金融市场的危机，我并向员工说明了工厂当前的形式，并做好工作让大家看清目前的形式，让大家在安心工作的同时对我们的企业充满了信心。

>四、班组建设，发挥班组长的带头作用

车间班组长的工作直接影响车间的工作质量。因此，车间不定期召开班组长会议，将发现的问题及情况作详细的分析和讨论，使员工熟练地掌握正确的生产操作技能，另一方面，又针对发生事故或发生异常情况时，所应采取的紧急处理措施进行指导，努力提高班组长的安全技术水平和对事故发生的应变处理能力。要求班组长不断加强学习，提高自身素质，要求班组长不但能做好车间的生产工作，还能熟练使用车间机器设备，并掌握设备原理，掌握一定的修理技能，使他们真正发挥车间模范带头作用。

>五、抓好安全工作

强调班组建设要坚持以人为本，以树立班组团队为核心，以强化班组管理为重点，以打造安全为主线，并提出一些与安全生产密切相关的要求：

1、树立安全生产责任意识。把安全放在心里，把过去嘴上讲安全变成了现在心中想安全。形成安全工作天天讲，人人抓的良好局面。

2、切实做好班中巡回检查工作，对生产设备的运转情况，对生产设备各系统进行巡回检查，以便及时发现异常情况，采取措施消除隐患，排除故障，防止事故的发生。

3、严格执行交接班制度，要求交接班人员必须面对面将生产、安全等情况交接清楚，做到不清楚就不交班，防止因交接班不清楚而危机生产安全。

4、定期对设备进行维护保养，随时检查设备的运行情况及润滑油补加。

5、严格穿戴公司的\'劳动保护用品，保护自身的安全健康。通过我们的努力，生产车间20xx年无安全生产事故的发生，确保了安全生产。

**班组双反工作总结6**

20xx年，我在公司及生产部门在各级部门领导下，坚持预防为主、防治结合、加强教育、群防群治的原则，通过安全教育，现场管理来增强员工的安全意识和自我防护能力；通过齐抓共管，营造全公司员工关心和支持安全工作的局面，从而切实保障员工的安全和财产不受损失，维护了公司正常的生产秩序。真正实现了“安全第一、质量第二、进度第三”。......

>一、增强员工安全生产意识

只要员工具备较强的安全意识，是有效预防事故发生的基础。只有全体员工自觉地参与安全管理，自觉遵循生产安全规程，自觉维护自身的生命安全，才能实现安全生产。对员工安全意识的培养、强化，从正面培训和侧面引导两个角度进行。

首先，企业员工只有真正了解所在工作环境的危险因素，才可能在日常工作中有意识地做到“三不伤害”。定期将危险源点、作业规程及可能出现的伤害对一线员工进行培训。在培训过程中还根据企业实际，考虑到大多数职工（特别是应考虑到部分高年龄、低文化层次职工），的实际接受和理解情况，不厌其烦地反复宣讲，使人人掌握。培训形式不拘一格，安全活动月、班前班后会、安全例会、案例分析会、安全墙报、安全简讯等。

其次，安全工作中还从侧面进行引导，将安全生产与员工切身利益联系起来，将员工个人的身心健康与家庭、父母、妻子、儿女的生活联系起来，大力宣传“一人安全，全家幸福”观念，使员工发自内心的重视人身安全，重视安全生产，实现从“要我安全”到“我要安全”的转变，从而让员工自主地预防安全事故的发生。

>二、提高员工安全生产技能

落实“预防为主”方针，要求全体员工必须较好地掌握安全生产技能。加强技能培训，建立完善的培训机制，对岗前、岗中。周、月、年度安全培训纳入工作计划，于配套公司、安全部建立了与安全生产技术相关的激励机制，鼓励员工不断提高技能水平。

针对企业实际情况，就生产技术教育、安全应知应会等通用知识编写教材，组织学习、考评，务必使人人过关。对不同岗位所涉及的专项安全知识培训，以实际操作培训为主。对重大危险源，组织开展事故预防及应急演练，并将以往或类似岗位发生的具体案例作为关键内容进行经常性培训教育。

车间（班组）定期组织开展岗位劳动安全竞赛活动，来提高员工安全生产技能的有效途径。计划在配套公司每年至少组织一次这方面活动（消防演练、安全合格班组考评竞赛等），并先后编撰了安全应知应会下发给各班组，有效地提高了员工安全生产技能，发动全员广泛参与。

企业生产安全活动讲求团队协作，安全工作只有发动全员参与，“安全第一、预防为主”的工作方针才能真正得到落实。

强制性的安全措管理者在执行施的同时，把员工的自主管理引入到安全工作中来。结合生产实际状况每星期举行改善议案活动，由员工们把存在的安全问题写成提案（安全建议书），提交给各安全管理者、部门加以解决。

在工作中以消灭现场中存在的危险点和问题点为安全工作主要着眼点，调动全员自觉主动参与，对现存和潜在安全问题进行认真整改，解决各类隐患800起。对公司吊钩、吊具的管理。解决外来驾驶员在公司的违章问题。员工的各类习惯性行为违章问题等等。最终达到消除事故隐患的目的。

>三、主抓生产一线现场管理

生产现场是企业生产组织结构的基础层次，现场管理是企业的基础管理，是各种专项管理综合作用的结果。正是由于这种因素，生产现场也是安全事故的多发场所和主要场所，落实“安全第一、预防为主”工作方针，最终也必须归结于班组和生产现场这个层面。

对生产一线现场管理，进行工作细分，实现交通、立体监管，各安全管理人员（主任、班长、班组安全员等）现场把关外，还加强了上一管理级层的安全督导力度。采取专职督导和兼职巡检相结合的方法，即：专职安全管理人员每天定时进行现场巡视，并做好检查日记；生产一线兼职安全员负责检查所在责任区域的不安全因素，及时进行现场处理各类问题300多起，并总结在案供今后借鉴和归纳。

为了抓好生产现场安全管理，除细化基层作业外，还尝试实施公司级的安全督导制度。具体操作方式：由公司安全主管部门委派设备、维修代表定时抽检一线员工对安全、生产知识的掌握情况，并将结果纳入考核，每班安排兼职安全员巡岗，督促员工遵照规程操作，及时纠偏，对重点安全防范岗位还加大巡查力度，预先将安全隐患消灭在萌芽状态，有效地预防安全事故的发生。

>四、量化并加大安全考核力度

在管理、质量月度考核中，引入安全生产的相关内容，同时这些内容必须还是量化考核的，具体操作时按项目计分，月度汇总，当月兑现考核结果，年终再进行总评。在

工作中按照这种模式，从～年1月起，拟定了详细的班组安全考核细则，其内容细分为：安全教育、例会制度、安全检查、防护装置、防护用品、安全卫生要求、电器安全、安全警示、定制管理及专项管理等十大项。实施上述量化细则并在班组之间评比，加大考核力度，安全工作取得了比较明显的进步。全年来未出现任何重大责任事故，公司及车间安全检查中反馈的隐患也有所降低。

安全管理实现计分制，预先拟定奖罚标准(如：出现一次“三违”现象扣减若干分、消除一次隐患奖励若干分等),量化考核并加大力度，既解决了生产现场的实际问题，更强化了员工们的安全意识，有效地落实了“预防为主”方针。

安全管理是一种动态管理，原有的安全隐患解决了，新的不安全因素又会不断地产生，形成新的威胁，需要进一步加以解决。正是由于安全工作的这种繁琐复杂和永无终点特性，我在配套公司将紧握安全生产这条工作主线，兢兢业业防患于未然，最终达到实现安全生产的根本目的。

**班组双反工作总结7**

本学期我们带的是小班，幼儿年龄偏小，最大的4岁，最小的才2周半，年龄的差别，给班级各项工作的开展都带来了一定的难度。新生入园最让人感到头疼，现在想起还心有余悸。孩子们从家庭进入幼儿园，环境发生变化，他们所接受的信息变多，面临的问题变复杂，心理安全的天平被打破，这一切对他们来说是天大的变化，使他们产生紧迫感，恐惧感，从而出现了大哭大闹。别的班已经开始学习新知识了，我们却还在稳定孩子情绪，减少哭闹，培养常规。开学的一个多月，对小班来说，别说是上课学习知识，好多的孩子由于家长的过分溺爱，就连吃喝拉撒这些最基本的自理能力都不具备，大小便在裤子里是常有的事，吃饭要喂，睡觉要抱着，这一切都得从头教起。也正因为这样，在平时的工作中，我始终想着这样两句话，那就是“假如我是孩子”“假如是我的孩子”。这样的情感使我对孩子少了一份埋怨，多了一份宽容;少了一份苛求，多了一份理解;少了一份指责，多了一份尊重。

我们两位老师为了尽快使孩子们适应集体生活，想尽办法，开展了一系列的活动来帮助幼儿消除紧张、不安、恐惧等不良的情绪。我们根据本学期教材、及小班幼儿特点，把工作重点放在了稳定幼儿情绪、帮助幼儿养成良好的学习、生活习惯方面。从活动内容的选择，组织形式、教学方法的采用上，都尽量做到以幼儿为主体。一学期来，孩子们逐渐养成良好的生活和学习习惯，在活动中也逐渐变得活跃了，各种能力都有了明显的提高，

自理能力提高了：学会了自我照顾(能够独立进餐、安静的午睡、穿脱简单的衣服，上厕所时不拥挤，学会了洗手、擦鼻涕、叠被子、穿鞋子等原本不做或根本就不会做的事情)。并知道有需要时，告知成人或向成人求助。懂得友好相处。

口语表达能力提高了，刚入园时有的孩子不会说、也听不懂普通话，甚至不肯开口说话。现在，孩子们不仅会说普通话，学会倾听，而且愿意说，喜欢说。在学期末的知识测查中，表现都不错。家长在家园联系中表示，孩子的进步出乎家长的意料。

小班的日常工作更为琐碎，照顾大小便已经习以为常。现在的孩子又都是家中说一不二的小皇帝，什么都以自我为中心，什么东西只要我想要就是我的，就得给我，我说对你就不能反对，因此，抓人、咬人偶有发生，也正因为孩子小，刚刚离开家人的怀抱，家长特别在意孩子是否受伤，被人欺负。因此我们在日常生活中更是处处加倍小心，白天主要精力都用来照顾孩子，有些工作不得不利用晚上时间带回家中做。排练新年节目时，由于孩子年龄小，动作不协调，大孩子一周左右能学会的，往往得用一个月才勉强完成，而且孩子越小越不容易集体指导，排练过程中，一个老师顾了这头顾不了那头，节目中需要的道具又多，我们两个老师，经常是白天一起忙着照看孩子练节目，晚上各自带着东西回家继续作道具，写家园联系等，这期间，为了赶制新年刊板，我和小郭老师只能下班晚走，休息日加班，终于如期完成了任务。说实在的，有时累了也想打退堂鼓，但好多事情不是不想干就可以不干，我们只是努力做着该做的事情，不求有多大的收获，只要心安理得。

>三、家园工作方面：

>四、付出与收获

有付出就会有收获。一学期来，在领导、同事们的支持、帮助下，经过不断的努力和辛勤的付出，工作中也取得了一点成绩：在环境创设、刊版比赛、新年文艺节目、冬季健身等活动中，我班的成绩都是优，我班编排的舞蹈《娃娃乐》在新年节目汇演中被评为优秀节目，我的10多篇短文在幼教报上发表，辅导的多名幼儿获得艺术之星全国少年儿童美术大赛一等奖。

>五、存在不足与努力方向

虽然我们的工作取得了一定的成绩，也得到了家长的好评，但也存在不足，需要我们进一步努力。

1、加强班级常规的培养，让目标贯穿于一日生活中的各个环节。

2、尊重和承认幼儿个体间存在差异，善于分析班级幼儿的个体差异，加强对特殊幼儿的观察与指导，再多点爱心，多一些耐心，使每个幼儿在各方面有更大进步

3、加强自身基本功的训练。

4、加强理论学习、充实提高自己。努力克服自己性格中的弱点。

教育工作，是一项常做常新、永无止境的工作。缺憾和收获都将激励我不断努力，我会在今后的工作中不断学习，尽职尽责地将工作做好，以完成我们肩负的责任。

**班组双反工作总结8**

XX年对我们班组来说，是特别的一年，进步的一年。一年来，作为小组带头人，我严格要求小组成员，希望我们成长为一支爱岗敬业，思想进步，有一定实践经验的队伍。有成绩也有不足，下面我对本年度的工作做一下回顾，以更利于下年的工作。

作为一名班组长，我充分认识到自己的岗位职责，班组是组织生产经营活动的基层组织，有着提高产品质量，提高生产效率，降低成本，防止工伤事故，辅助上级的职责，作为班组长，要做到上传、下达，协助领导，维护班组内部稳定工作，还要勇于承担责任，宽以待人，严于律己，热爱班组，发展班组，注重工作方法。加强和班组成员的沟通，激发大家的主观能动性，增强班组的凝聚力等。

这一年我们班组对设备的专人负责，减少了设备的故障；对模具的专人负责，减少了模具的损坏；对每天工作量的细化，保障了工作任务的顺利完成；边角余料的充分利用，大大降低了产品的成本。

当然，我们的工作也存在一些需要改进和完善之处，现举例如下： 在\*\*\*\*的项目中，小组设计的门板比箱体多50mm，主要原因是工程图纸标注错误，小组又没有仔细核对。在\*\*\*\*的项目中，我们制作的母线箱多了1件隔板导致无法安装母线，该问题出在工程图纸标注模糊，而小组成员没有及时与技术人员进行沟通了解。以上问题我们已经开会作出反省，同时保证在以后的工作中尽量避免犯类似错误。

XX年已经过去了，成绩与不足只能说明过去，我们更注重未来。在以后的工作中，我们会继续努力工作，扬长避短，改掉不足之处，继续学习，勇于开拓进取，创造光辉的未来。为了更好的完成全厂8千万-1亿的目标，我们小组还需要加强了理论学习，提高了自身素质，注重实践，挖掘生产潜力。总的来说，我们计划从以下几点着手努力：

1.尊重领导，服从分配，团结互助，努力形成一支有凝聚力，共同朝着目标前进的团队。

2.坚持每周召开班组会议，总结当周的工作，及时解决问题，并把下周的工作任务细化到每个员工，保证任务的完成。

3.每月组织一次员工培训，从理论上，实践上提高操作技能，互相学习，取长补短，最大限度发挥个人特长，干其所好，把任务完成更快、更好。

4.定期组织学习安全操作制度，确保全年无安全事故。

5.对每个生产过程至每道工序进行细化，明确应注意哪些要点，抓住问题所在。

6.物料摆放整齐，做到有物必有位，有位必有量。坚持每天对岗位进行整理、清扫，认真学习并按照6s要求去做。

7.在对设备的操作管理上，模具的安装调试上要求有一定的专业水平的人员负责，每周对设备进行保养清理，提高了设备的有效利用率，模具损坏率降低到了最低点，给我们完成生产任务提高了坚实保障。

8.定期组织员工学习质量知识，加强生产过程中的自检、互检，杜绝不合格品流入到下一道工序，对于生产中出现的质量问题，认真填写纠正/预防措施单，找出解决问题的根本，减少质量问题的发生。

XX年12月25日

**班组双反工作总结9**

时光荏苒，20xx年就这样过去了，在这一年里学到了很多东西，也明白了很多道理，虽小有成绩，但还存在很多不足，还有很多工作需要去做。现将20xx年工作汇报如下：

>一、工作目标完成情况

1、严格考核各班组公分分配，对日常生产中各班组对公分有争议，能及时与队内管理人员共同商议解决问题，能够做到公平公正，按时完成各班组公分核算。

2、认真对待每月三次质量标准化检查工作，亲临工作面了解生产情况，对生产中存在的问题如实指出，利用班前会责任到人限期整改，对发现整改问题能够做到亲自复查，实现闭合管理。

3、不定期检查班组长填写内业资料，对检查出的问题责令班组长认真整改，将内业资料检查问题降到最低。

4、认真落实队内安全、技术培训工作，坚决做到培训资料充分，不做照本宣科，结合井下实际达到培训目的。

5、积极参与组织队内各项活动，完善班组建设工作，使大家加深了对安全、创新、团结的认识。

6、配合队内管理人员完善采煤技术管理工作，将规程、安全技术措施贯彻、实施到位，保证有规可循安全作业。

>二、工作中存在的问题

看到成绩的同时，我发现自身也存在许多不足，主要表现在：

1、工作缺乏针对性和实效性，由其现场管理，自己现场实操经

验少，遇见设备问题不能及时解决，处理问题时不能给出合理化建议，不能保证现场人员的安全。

2、对队内亮点不能及时以文字形式表达出来，没能完成队内管理、亮点在正确的时间进行宣传。

3、机电知识薄弱，没能充分利用有效时间进行充电，懒惰、贪玩心理没能完全改正。

4、管理手段不够硬，生产中违章人员不能按队内制度执行，存在照顾心理。

5、个人的综合素质还有待进一步提高，技术素质管理知识尚需进一步学习。

>三、今后的工作目标计划

1、每天必须做到日思、日清、日结；思考每天需要做哪些工作，清楚哪些工作必须完成，并对当日工作进行总结。

2、学习不放松，不断的充实自己，努力提高水平；更好的适用工作需要，以更出色的完成各项任务。

3、多到生产现场，了解生产工艺、掌握检修流程，提高自身实操技能。

4、日常工作不懈怠，让每项工作准时、高效完成。

回顾过去，在这一年里，在各位领导的指引下，我学到了很多知识与技能，在实践中磨练与成长。现在领导信任我、鼓励我，让我担当重要的职务，我将会在今后的工作中，更加努力，尽职尽责，努力学习专业知识，提高管理能力与自身素质，认真完成领导安排的各项任务，把所学到的知识应用到生产实践中去。

**班组双反工作总结10**

>一、精心组织、密切配合，促进活动扎实有效地开展。

为保证本部^v^五型^v^班组开展得扎实有效，我们主要采取^v^三勤^v^（即勤学习、勤指导、勤检查）、^v^三重点^v^（安全、和谐、节约）方法。

>二、存在的问题

由于机构和人员变化较大，基础工作比较薄弱，综合素质参差不齐等原因，我们^v^五型班组^v^建立得不均衡，同时作为后勤服务单位，老弱病残人员较多，一些岗位的班组长个人基础差、文化水平偏低，多数班组是保洁、保安、维修为主的服务性工作，岗位上没有时间进行学习，只能利用空闲时间学习，很难保证学习时间，有些设备、设施、资料也需逐步完善和落实。

>三、3重点^v^：

一是安全工作作为建立重点。因为只有在安全的前提下，才能有效的开展多项工作，所以首创^v^安全型班组^v^；

二是重点抓好^v^和谐型^v^即和谐稳定工作，在争创工作中，要保障^v^和谐型^v^的顺利达标；

三是重点抓好班组核算，企业经营目的就是要降低成本、开源节流、多创效益，所以在帮忙班组争创^v^节约型^v^的活动中，完善了一些控制成果的计量手段，采取每班核算运行成本，每周对成本构成进行分析，以此有效降低消耗。

**班组双反工作总结11**

20\_\_年以来，我班认真实行公司、矿党政的抉择企图。认真贯彻落实集团职代会、党委会等散会精神。坚持“安全第一，预防为主”的安全花费本则，以徐速掘进，狠抓量量经管取坐同。现将一年工作情况做以下总结：

1、加强经管，宽明纪律，安全花费

“安全为天”、“安全大于十足”、“安全是职工的福利”等，公司安全理念在我们班组职工心中常常在反应。在平凡义务中，我时刻牢牢绷紧安全那根弦，在班前会上讲安全，班中查安全，班后总结安全。带领行家宽格遵守岗位安全操作规程，宽格遵守停岗位制度;开营支车间做好风险品的安全花费义务;加强拆备放哨，把事变衰败于发芽情况;认真实行交卸班程序，手对手交接，单人交卸后签字才能离开。

2、加强学习，认浑形势，适应节能减排义务新恳求

在平凡义务中，我们特别很是重视职工的节能减排思维熟悉的教育义务。利用班前后会、周两周五学习会等，挤出光阴，学习公司散会、车间文件精神，学习实践知识，学习岗位操作身手，勤恳提高行家节能减排省悟，实践文化水平，及业务操作身手。及时结构职工学习，准确熟练地掌握操作流程，较好的完成了花费责任。

3、弄好班组\_\_主经管战队伍拔擢

在我们班组，\_\_主经管是一直以来养成的好风气。不论是工资奖金分拨、工人放假的安排，还是先进职工的评选，我们部分遵照公司、车间的恳求，做到公道、合理、公开。借在班组成员中广泛睁开提合理化建议、睁开创先争劣、讲评互评等举行，极大地提高了职工的义务自动性、客不雅能动性，在我们班组组成了一股党员干部带头，大师争先进，个个当代表，他人为义务的劣越氛围。

4、认真总结不足，提高义务责任心

加强自我建炼，提高自己素养，勤恳挨造一支下效精干的班组队伍，是我一直坚持的义务方法。然则，由于我们的花费加上操作的环节较多，在具体的操作中，存在着一些没有确定的威胁成分。

在今后的义务中，我一定自动插手安全学习，勤恳提高自己素养，下标准，宽恳求，提高自己的安全，为班组成员树立一个安全的义务笼统。这样才能带领行家大意挨造一支下效精干、纪律宽明、作风过硬的班组队伍。把安全理念渗透去职工的平凡义务中，以安全文化勾引职工思维，尺度职工动作。

明年，我将带领局部成员，克服以往义务的不足，减倍勤恳地义务，确保安全花费，为公司集团义务做出自己应有的贡献。

**班组双反工作总结12**

20xx年已经悄然离我们而去，回首过去的一年，我们内心不禁感慨万千。20xx是我们班组建设承上启下的一年，也是我们班组建设工作迈向成熟和受到上级肯定满载荣誉的一年。

20xx年我们总结了班组组建前期工作的不足，制定了详尽的工作计划和发展战略。我们以打造一支具有“卓越能力‘的团队为目标而不懈努力。首先我们以人为本确定20xx为我们班组的”安全生产年“，因为安全生产是企业长久发展最起码的保障，班组结合生产实际制定了详细的《安全操作规程》，《生产现场管理办法》，并制作了”安全隐患提示板“摆放在每个班组成员的机床时时刻刻提示安全生产的重要性。同时制定了具有我们班组特色的\'安全管理办法”你的安全我负责’的主题活动班组成员一对一的监督和指导，把安全隐患降到最低。在上级技安部门检查时我们班组合格率100%，全年没有发生一起技安事故。我们的成绩受到了公司的肯定被授予“公司优秀安全班组“的荣誉称号。

同时在生产和质量方面我们因人而异在完成车间生产和科研任务的前提下，尽量使员工利益最大化，努力激发班组成员的积极性。使其主动完成任务并保证质量。特别是在年底生产任务非常繁重时因为多重原因我班组承制的某机重要件中央吊挂面临批次性报废，直接影响零件的交付和装配。在车间和工段的组织下我们班组发扬西航人“敢打硬仗，能打硬仗”的精神主动成立抢赶突击队连续10天24小时作战。终于按时完成零件的交付，受到领导的高度赞扬和表彰。在班组文化建设方面我们深知，班组文化是团结凝聚班组全体成员的桥梁和纽带，是班组建设的核心内容。班组建设是创造和谐的工作环境及亲和力，坚持以人为本，发扬团队精神，是一项复杂的系统工程，需要有意识、有计划、有组织地提炼和强化。我们始终把班组文化建设作为提高职工队伍素质、服务企业生产经营的一项重要工作来抓，同时和精益生产相结合，相互促进，以推动企业稳步快速发展。我们班组提出“以文化力推动生产力’为口号，以西航特色文化体系打造一支高素质团队为目的。在这样的价值观推动下我们班组涌现出像高技能人才张建斌，青工明星员工杨军利，这样的杰出代表。

纵观20xx我们感叹万分，在收获荣誉的同时也暴露出许多的不足。20xx会有更多的挑战迎接着我们，我们将不断完善自己以十足的信心为公司加快转型，给力挑战百亿的战略发展不懈努力。

**班组双反工作总结13**

我中心认真贯彻落实神华宁煤集团公司、煤炭化学工业工分司以及烯烃公司关于创建“五星五型”班组的规划，充分发挥基层组织的基础保障作用，切实增强班组的工作积极性和自觉性，进一步提高班组建设的质量和水平， 从先进班组抓起，以点带面，创建独具特色的班组文化。 自20xx年4月中旬至今已基本完成了第一阶段启动工作，现就这一阶段的工作总结如下：

一、建立领导小组，制定活动实施方案

20xx年4月17日我中心结合《班组建设指南》要求，制订了《气化合成中心班组建设实施方案》，举行了中心动员大会，成立班组建设领导小组、班组建设实施小组及班组建设检查小组三个职能小组，各司其职依照要求制定班组建设实施方案，并由装置主管负责，对装置内班组建设工作进行详细的安排，做到班组建设方案落实工作不走过场、不走样。

我中心为空分四个运行班组、备煤、气化、净化及合精等四个装置发放了《班组建设指南》8本，给活动负责人及相关人员发放共计6本。

二、宣传教育，组织讨论

召开动员大会，对班组建设工作进行部署和安排。

开展切实可行的宣传活动，发挥典型引导作用，培养树立典型班组，由点到面逐步推广，不断推进班组建设达到更高的水准。

三、细化分工，明确责任

我们从接触中心、班组文化理论到主动开展中心、班组文化建设，经历了一个由自发到自觉、由单一到综合、由表象到深层的发展过程。开始我们组织有关人员，认真分析中心现状和形势，进行调查研究，分析干部和职工队伍的素质状况，深入剖析各级领导骨干和职工队伍的思想观念、精神状态和行为习惯等等，以求明确中心特点和发展趋势，明确班组文化建设的切入点和工作重点，提出了适应本中心特点的班组文化建设的具体内容。

四、强化管理，逐步改进

通过加强检查、监督、指导，确保各项激励约束制度的公开、公正、公平，努力营造良好的班组建设氛围。

发扬“高、严、细、实”的工作作风，将班组建设工作层层细化，严抓严管，促进班组管理向精细化、规范化、科学化方向发展。

班组建设工作进行期间，班组建设领导小组每季度听取一次关于班组建设情况的汇报，并提出指导意见。

**班组双反工作总结14**

20xx年，我们xx班全体人员都能以公司政策方针为指导，以分厂领导为核心，严格执行分厂、车间的各项工作计划。为全面完成全年本班组的生产任务努力工作。xx和xx两种产品超额完成全年生产任务。xx受系统技改的制约，没有完成全年的生产计划。但是大家都能在相应的工作岗位上积极工作，为公司的发展作出了应有的贡献。在这新年来临之际，为进一步总结经验教训，现将工艺甲班全年的工作总结如下：

>1.生产任务的完成：

(1)产品产量：

全年甲班共完成吨，消耗吨，消耗蒸汽吨。xx单耗为吨/吨，较去年的吨/吨上升了45公斤。蒸汽单耗为吨/吨，较去年的1..351吨/吨下降了32公斤。xx消耗上升的主要原因是。

全年共完成吨，消耗吨，消耗吨，消耗蒸汽吨。xx单耗为吨/吨。较去年有所下降。

(2)产品质量：

几产品的质量全年班中过程产品合格率100%，全年班中无任何质量事故发生。

(3)安全环保：

全年达到安全文明生产，安全上无人为责任事故发生，环保上无污染事故发生。

>2.生产管理：

(1)安全环保方面:在生产上牢抓安全生产不放松,做到安全生产无小事，环保是大事。根据不同季节，严抓安全生产管理；严格生产责任制；严格劳动纪律；严格废水、废气排放。真正做到“不安全、不环保、不生产。”从而保证了全年无任何责任事故发生。

(2)设备管理方面：认真组织好本班生产的同时，积极配合车间搞好设备管理的日常管理工作。特别是抓好夜间的设备维护保养工作，出现设备故障时积极组织处理，以保证生产系统的安全稳定运行。从而为完成全年生产任务打下坚实的基础。

(3)质量管理方面：对于本车间的三种产品在生产过程严格把关，严格控制各项工艺指标，严格工艺操作规程。岗位出现工况异常及时调整，组织分析处理以保证生产运行正常和产品质量的稳定。达到全年各产品质量合格率100%。

(4)其它基础工作：结合公司提出的精细化管理，在保证生产正常运转的同时，认真配合车间搞好本班组的现场清理，认真督促积极参与。并认真组织搞好各产品检修、停车后的开车工作，那有困难就及时靠上去帮助解决问题。认真组织调整生产系统的、水电、汽的平衡。保证了系统的长周期满负荷运行。

>3.思想政治工作和民主管理:

(1)思想政治工作：在搞好安全生产的同时，始终贯穿抓好职工的政治思想学习工作。和公司政策方针保持高度一致，并认真传达各时期公司、分厂、车间的学习文件和方针目标。在绩效工资实行的过程中，许多职工有情绪和不理解就认真做以解释，及时做好思想工作保证了不会因为思想波动而影响正常生产。从而保证了职工的思想关念跟得上公司的发展。

(2)民主管理：在做好所有基楚工作的同时，认真开展班内的民主管理工作，来充分调动职工的积极性。在班务公开上，始终保持公开、公平、公正的原则，做到每月考勤、考核两公开。考核上做到细化、量化；做到日常考核上“一视同仁，一碗水端平，不循私情，公平、公正。”

以上总结了xx年xx班的整体工做完成情况，当然成绩的取得是全体人员共同努力的结果，其中也存在些不足之处。在班中车间查出多人违岗现象，这说明日常管理过程中还存在不完善之处，须在下一步工作中重点加强，认真总结经验教训，以保证xx年所有工作的顺利完成。在20xx年的工做中我们工艺甲班将认真做好以下工作：

(1)在20xx年新考核细则执行的基础上，按照分厂20xx年目标责任书认真分解落实好全年各产品的产量任务，降低各产品的消耗成本，抓好各产品的质量和安全环保工作，认真吸取事故的教训，坚决杜绝任何人为责任事故发生，保证xx年安全文明生产。认真做到“抓管理、抓小事、抓细节”始终以“安全文明生产、保护好环境”为宗旨；以“生产成本利润”为核心，向消耗成本要效益。

(2)认真学习新工艺、新知识。组织好氯化苄技改后新工艺的生产和节能降耗工作，为完成xx年--努力做好工作。

(3)认真搞好本班组的各项基础管理工作。严格管理、严格各项规章制度、严格各项工艺规程。保证全员参与自觉执行。并认真搞好本班组日常管理工作，抓好各项专业管理，促进xx年班内工作再上新台阶。

(4)在政治思想上高度和公司保持一致，认真转变思想、更新关念，紧跟公司的发展形势。在民主管理上始终保持公开、公平、公正的原则，做到考勤、考核、奖金三公开。根据xx年的考核细则，认真搞好职工的日常考核工作，严格把关为职工的晋升拿出可靠真实的考评、考核数据。力争xx年全面完成公司下达的各项任务目标，保证年底大家都能拿全年终加薪和工资晋级!

**班组双反工作总结15**

我们在感慨时间的飞逝、感慨岁月匆忙中度过了20xx年上半年，我作为原料工段机械班大班长，认真履行工作职责，积极开展工作，带领班组成员保质保量完成了中心下达的各项任务指标，回收半年的工作历程，我做一个简单的总结：

>一、安全运行方面

要求机械班全体成员时时把安全放在心上，出车前认真检查车辆的灯光、刹车、方倒后镜是否完好，在车辆执行任务的途中，杜绝接打手机，戴耳机听音乐，超速行驶，不按规定路线行驶，到达区域地点要听从区域保管员的指挥，杜绝在现场快速行驶，扬起灰尘，在出入场地，尽可能杜绝物料的抛洒，我们对卸车作业可能存在的问题，出台了相关的制度进行了严格的落实，按规定办理作业票，工作区域内禁止无关人员进入，确保安全卸车。

>二、任务完成情况

一体系投运以来，我们机械班克服人员少，任务重的现实情况，对全厂卸车物料按时间节点圆满完成了工作任务，在工资分配上我们改变了以往平衡分配的办法，严格按照计件进行分配，另外，我们采用技术比武来提高全员的操作技能，用技术杠杆来拉开档次，从而提高工作效率，

工作速度。在卸车作业中，严格要求司机，杜绝违章作业，检车车辆及车皮的损坏，我们对火运卸车的操作程序进行深入的研究，进一步规范火运卸车。在突击性任务方面无论是电厂管路的抢修以及中钢宾馆底下水管的修复，我班组积极协助，全程跟踪，圆满完成了特殊时期的工作任务。

>三、降本增效方>面

一是通过车辆过程中的使用情况，我们发现铲车前轮更换比较频繁，经过与维修人员商讨，对铲车的前后轮胎进行更换使用，有效提高了铲车轮胎的使用寿命。二是规范了杂工的换算方式，改变以往按时间计算的办法，根据工作实际，尽可能按照吨数来计算报酬，有效提高工作效率。三是与维修班长沟通，实行维修工包机制，无论是司机还是修理工，对车辆问题责任到人，发生人为损坏，严格按照比例进行处理，有效提高了车辆的使用寿命。

虽然上半年工作，在中心领导的支持下，工作上取得了一些成绩，但也有许多不足之处，为了更好的完善自我，做一名合格的中钢人，适应公司发展需求，今后工作中我要做到以下几点：一是克服老好人思想，在管理上加大安全管理力度，认真总结以往的工作教训，杜绝事故的发生；二是加强自身管理，深入一线，对工作不等、不靠、不推，管好人，用好人；三是改变传统的管理模式，对工作中表现突出的要利用站班会的平台进行表扬，带动人人去努力工作。

总之，面对下半年的工作，我会尽我最大的努力把工作做好，我将以积极的心态，摆正自己的位置，进一步在工作岗位上寻求降本增效的搓手和办法，给中心上交一份满意的答卷。

**班组双反工作总结16**

20XX年，我们结合本班组特点，以标准化“五型”班组为目标，取得了较好成绩。

>一、学习型方面

班组成员在本职岗位上练就了过硬的岗位技能，把学习的重心倾向于工作实际。年轻的员工在学习的同时更努力专研业务知识，给他们提供很好的工作平台，去锻炼他们。为他们今后的独立工作打下良好的基础。

>二、安全型方面

1、认真组织班组成员学习各项安全管理规程，使今后的工作更加规范化、制度化。

2、将安全宣传警语、标示挂于墙上。时刻提醒人们“安全第一”。

3、要始终把隐患排查和治理工作放在首位，做到应急预案有计划、有总结。及时消除事故隐患。

>三、创新型方面

在日常工作和学习中，加强员工对所属范围内设备工作原理的学习，积极总结，融会贯通。只有透彻地了解设备，才可以大胆的、正确的、安全的去创新。可以说创新充满了我们的生活，创新有大有小，也许大家忽略了小方面的`创新，但也正是这些小方面的创新成绩堆积成了我们独有的特色。在学习上创新，引进新思路，从原先的集中学习转变为分专业学习，把各专业学精做细，培养专职人才。理论技术知识竞赛，大大提高了员工们主动学习的积极性；在技术上创新，首先要求精于业务，在前期注重员工的能力提升，然后在工作中进行引导式学习。结合现场实际工作，人人出谋划策，大胆探索新办法、新技术，创新成果由全员共享。我们对员工的创新在工作中进行实践，确认成果后给予奖励，大大提高员工们的创新积极性。可以说也给班组建设增添了无形的动力，所以说创新是建设“五型班组”的动力。

>四、节约型方面

1、提倡打印废纸张的利用，倡议节约每一张纸、一度电，一滴水。

2、严格控制材料领用发放，坚持按需按量领用，取得了明显的节约效果。

>五、和谐型方面

家和万事兴，公司就是一个大家庭。每个人在这个大家庭中都扮演着不同的角色，我们每个班组成员在工作中互相帮组、互相体谅，在团队中形成了敬业爱岗、乐于奉献的良好氛围。

20XX年五型班组的工作即将接近尾声，这一年班组建设取得了一定的成绩，但五型班组建设工作是一项长期的工作，需要我们不断坚持、不断完善。任重而道远。我们有信心、有决心在明年的工作中再上一个新台阶。

**班组双反工作总结17**

今年，本班紧密围绕公司生产任务，精心组织日常生产，以保证设备安全为首要任务，狠抓各项安全生产指标，积极开展QHSE体系建设，不断提高员工的综合素质和班组整体水平，为实现全年生产任务打下坚实基础。

>一、狠抓安全生产 推进QHSE建设

今年，本班继续以QHSE体系建设为契机，牢固树立“安全第一、环保优先、以人为本”的理念，开展以“安全隐患随手拍”的隐患排查活动，深度强化班组执行力，扎实开展班组安全生产。

严格执行公司各项规章制度，落实岗位安全责任制，并按照生产受控要求，狠抓安全生产死角，发现问题及时上报处理，杜绝生产事故的发生。积极加大管理力度，抓好风险识别工作，并且针对天气突变、雨季冬季这类特殊时期，做好各类安全防范工作，增加巡检次数，为安全生产营造一个良好的氛围。

>二、积极组织培训 提高技能素质

将生产知识细分化，使学习内容与生产实际灵活地结合在一起，强化员工实际知识掌握能力，使每位员工都能熟练掌握本岗位生产知识和操作技能，熟知各项应急预案，确保员工100%持证上岗，100%掌握应知应会的操作知识和技能，100%参加培训学习考试，考试合格率100%。强化班组队伍自身建设，提高员工的思想政治觉悟，并学会正确认识现状，努力查找问题和差距，统一思想，凝聚力量，在班组内营造良好的学习氛围。开展岗位练兵和技术比武，将现场实际操作与理论知识融会贯通，对活动中出现的盲点进行及时总结和梳理，进一步提升员工队伍综合素质和应急能力，推进生产操作的规范化和程序化。

>三、规范现场管理 加强平稳受控

加强设备现场精细化管理，加大现场情况通报监督力度，不留死角，做到“发现问题，不能隐瞒，及时上报”，坚决纠正“低老坏”现象，积极检查身边设备的安全情况，改正自身不良习惯，开展“跑、冒、滴、漏”专项治理，推进现场规范化和标准化。严格执行公司规章制度，严格按照公司作息时间规定进行轮休，进一步规范员工的安全行为，提高员工的安全意识。狠抓承包商管理，进一步强化现场监护人的履职责任，尽到属地管理者应尽的职责，重点监督施工作业现场票据完备情况、风险控制措施是否有效落实、施工人员是否存在“三违”现象，时刻绷紧安全弦，为施工现场营造良好的安全监护氛围。

>四、开展各类活动 构建和谐班组

继续深入开展“五型”班组创建活动，从和谐班组入手，创建“清洁环保健康”的工作环境，围绕“以人为本”，提出可行的合理化建议，积极开展各类安全生产，着力加强和谐班组建设，全面提升班组队伍的综合素质和管理水平。

今年，本班组织员工积极参加各类安全竞赛，员工们在竞赛中表现积极踊跃，成绩优秀，这些活动的开展，在短时间内弥补了员工的技能不足，增强了员工的素质能力，并在班组内形成了互学互助的良好氛围。

切实抓好班组自身建设，进一步夯实班组基础管理工作，扎实有效开展”五型“班组活动，让全体员工更加明确自己的目标和责任，从而推动班组基础建设不断迈上新台阶，为公司今后的发展做出新的贡献。

**班组双反工作总结18**

时光飞逝，转眼又将过去，在这一年内，我和全体的班员们在紧张忙碌的工作中而过，留下很多感想和众多感受，在这里我总结如下：

>一、在班组安全管理上

我每天按时召开班前后会，把生产安全交通安全时时讲，当作警钟长鸣，班组每月出安全板报两期，每月组织员工学习事故案例不低于四次，每月学习安委会纪要内容等。总结案例中存在的一些问题，结合我们的本职工作预防事故发生，把学到的知识利用到我们的工作中，利用消防日组织火灾紧急抢救，灭火演练，利用安全月组织消防演习，消防带对接速度比赛等。是我们的班组在工作中，遇到突发事都能临危不惧，在最快的时间内做出合理的抢险。

>二、在工艺管理上

>三、七月份企业把四清四化作为组织管理创新活动的主要内涵去推进

我们把握九项基本原则，去完成每一项工作任务，用规范的制度化管理，去约束员工的行为，提高团队精神，提高企业活力。企业最宝贵的财富是人，只有我们这支团队这群人才组成了一种活力一种力量，敢于创新，敢于拼搏，敢于挑战的勇气，是我们企业站在风口浪尖，逆流而上，闯出一片新的天地，闯出一条道路来。十月份我们把四个凡是的内容，深刻去领悟，去品味，去认真执行，只要把握好我们的工作原则，我们的企业才能走的更快、更稳、更远。

>四、5s的管理作为一项基础管理

去整理生产现场，清理废旧物质，利用下班时间加班整理一些停用的厂房卫生还要整理绿化带，捡拾杂物，现场物品定置摆放，废旧物资移除，为组织管理创新做扎实的推进作用，使企业的发展既有强大的推动力和执行力，又有足够的控制力，把5s工作落到实处。

我们班组在工作中也存在有不足之处，比如个别员工换班没有作为考核，影响班组考评，个别岗位卫生差，没有考核到本人，班组所有人做了承担，致使年初工作被动，竞争力下降，经过总结后，特制定下年计划：

1、制定合理的管理办法，去约束全班人员的行为。

2、合理平衡全厂各水池水位，不让池水满溢，保证环境不受污染。控制好水源。

3、参与班组验炉，齐心协力把班组工作做好，增强班组凝聚力和向心力。

4、对异常指标分析原因，采取措施，达到工艺指标合格，并认真做好记录。

5、开展组织管理创新活动，继续推进四清四化及四个凡是，把5s工作做得更细。

6、组织员工多学习业务知识，提高操作技能。

7、鼓励员工多提合理化意见。

**班组双反工作总结19**

一个人静静的站在窗边，看着路上一辆辆行驶的车辆，不由的想起了以前。转瞬间来到红牛已经一年多了，有过开心与欢乐，悲伤与泪水，还有坎坷。

20xx，崭新的一年，而现在已经过去了半年，在这半年里我又学到了很多的知识。在这半年的工作中我学到了许多平时学不到的岗位知识，尤其这几次停机时跟着设备维修人员一起检修设备时又让我对设备的工作原理有了更深了解，从而使我提高了岗位操作技能，更重要的是，在处理故障的同时，我能够熟练的将学到的新知识与操作技能相结合，减少了处理故障的时间，提高了处理故障的能力。同时也还存在着许多的不足与缺点。

>自动生产线管理制度

自动生产线是现场管理之基石，是日常生产中应做好的一项基本工作，在生产过程中，如果有一个干净，美观、整齐、规范的现场环境，员工在工作中就会有较好的精神面貌，更易精神饱满地投入工作。在这种现场环境下，生产水平和产品质量就有较好的保证。因此，开展自动生产线活动先从改善生产现场环境开始，从整理、整顿开始，通过对生产现场深入地进行整理、整顿，并且有目标、有针对性地组织员工进行思想素养与纪律的培训，创造一个较好的工作环境。

要做到上述要求，就必须在生产现场中切实有效地推行自动生产线，使自动生产线活动一步一个脚印地生产线中深入地开展，因此，我们在自动生产线活动的实践中应先抓住以下几点，引起全员开展自动生产线活动。

1.从上到下，大力宣传

(1)做到从上到下，即首先是自动生产线活动应先取得企业高层领导的大力支持，并努力使有关部门协调行动，促使自动生产线活动各项措施项目能够有效地实施。

(2)其次是做好自动生产线活动的宣传教育工作，做到层层动员，组织好各自动生产线活动学习班、动员会等。并结合生产现场环境情况分析存在的问题(如现场的脏、乱、差情况，自动生产线活动的要求等)，使得大家都明确开展自动生产线活动的必要性、紧迫性。特别是要使员工意识到开展自动生产线活动确确实实是有利改善自己的工作条件和环境，有利提高自己的素养，这样的话，自动生产线活动就能有一个较好的群众基础。

2.抓住基本、循序渐进

首先确定自动生产线活动的工作计划，从最基本的工作规范做起，争取能在较短的时间内使自动生产线活动初见成效。故此，初步拟定自动生产线活动第一阶段的工作要求是：

(1)整理

A.工作岗位应无其它不要物，自制，自设的不规范的桌椅要一律清除掉。

B.有责任对自己岗位的各种仪器积极地提出可行的改善建议，协同管理人员一同改进，对岗位上不合理、不规范的工位器具逐步清除出生产现场。

C.对线上或本岗位所产生的箱体外观质量(如胶泥、漏泡、海绵外露、电路图、孔眼纸粘不良等)问题要及时彻底清除或马上反映给线上管理人员处理，决不能漏到下工序。

(2)整顿

A.材料、工夹具等要放在指定的器具内(位置)储藏好，材料、工夹具要摆放整齐，方便取用。

B.工作台面保持干净整洁，台面没有与生产无关的杂物。餐具、茶具、清扫工具应放在指定的地方，不能随意乱放。

(3)清扫

A.每天班前、班后应做好本岗位及负责的区域的清扫、拖地及各种器具的清洁工作。

B.工作时应尽量减少垃圾的产生，有垃圾应能及时清除，做到垃圾不落地。

C.应做好岗位的机械设备清洁、加油以及设备日常点检保养工作，积极参与自动生产线活动或工艺质量学习等活动。

(4)清洁

A.自动生产线日常确认表的要求(次数、方法、要点、工具、标准)做好自动生产线。

B.对自动生产线评比中所提出的问题，认真反思，尽快改正。

(5)素养

A.上班时整齐列队，开好班前会。工衣、头巾、工卡应穿戴整齐，保持良好的精神面貌。

B.在工作或休息时，不能有坐压或践踏成品、原材料现象，决不允许在工场内随地倒水、吐痰等。

C.在工厂内工作时要严格执行劳动纪律和工艺纪律。

D.积极参与和协助管理人员搞好本线自动生产线工作，开展各类质量攻关的QC小组活动。

3.样板先行，落实措施

(1)要搞好自动生产线活动，应从哪方面下手呢?应如何引导员工参加呢?怎能样才能取得较好的效果，使之能广泛地开展?我们认为组织好样板线的试点工作是自动生产线活动全面开展的第一步。选好样板线，先落实好样板线的自动生产线的各项工作，在样板区中不断深入，不断强化。给样板区域营造一个较好及合理的工作环境、工作气氛和良好的感观印象。

(2)在取得初步成就后，在样板线上应大力宣传，表扬线上自动生产线活动中的先进人物及优秀改善事例，在目视管理上多下功夫。此外，特别需要做好的事情是必须制订自动生产线活动方面的标准、规章制度，不断提出新的改善项目方法。争取做到每月、每周，甚至每天都有新的自动生产线改善项目、改善成果。把所取得成果日积月累，把行之有效的措施及方法不断巩固，并且不断有新的改进、新的面貌，这样才能逐步地使自动生产线活动做到更加完美、更加完善。

4.树起样板，深入推广

(1)树起试点样板后，把实施自动生产线的好措施，好办法在各生产线上组织推广，充分利用群体效应，共同创造成一个学习自动生产线样板线、赶超自动生产线样板线的活动，组织各线的管理人员针对本线的存在问题，有的放矢地提出自动生产线活动的改善项目，组织线上员工到样板参加学习(或到自动生产线活动先进单位学习)，使自动生产线活动先从组织形式蓬蓬勃勃地开展起来。

(2)要使自动生产线活动全面广泛开展，必须建立自动生产线活动的激励机制，如定期举行线上员工的自动生产线评比活动，在群体上树起先进典型，每月有各线自动生产线活动最佳改善成果评比，每半年召开各自动生产线活动先进评比工作总结会，每年召开自动生产线活动庆功表彰大会等。通过这些活动，使整个企业的自动生产线活动蔚然成风，人人能以自动生产线标准为工作准则，工衣、工卡整齐、美观，员工精神饱满。

**班组双反工作总结20**

××年即将过去，一年来，我们做为一名锅炉运行人员，以饱满的工作热情，努力学习专业技术知识，严格遵守各项运行规程，虚心求教，团结同事，不断提高工作能力，干好本职工作，现将一年来的工作加以总结：

>一、工作认真负责，敬业爱岗

以公司理念要求自己，诚信待人，踏实做事，服从领导安排，克服各种困难，始终以积极认真的心态对待工作。特别是进入冬季供暖期，劳动强度增加，在各种艰难的工作态势中，尽我们所能完善各种运行参数，尽管设备比往年增多了，但巡检设备，保养设备的工作并没有放下，依然按时检查保养。有时因为锅炉运行中的种种因素而达不到公司的运行要求。我们却迎难而进，积极调整自己的工作思路，抓住重点，极及进行运行高运调整，取得了可喜的成绩，在今年的锅炉运行中我们第一个将锅炉负荷提起到120t以上，并得到了公司领导的肯定和嘉奖。

>二、

>三、能力包括协调能力和处理事故能力

若说“技术”比作“智商”的话，那么“能力”就可比作“情商”，锅炉专业亦是如此，智商高就不见得情商高，因为技术是死的，能力是活的。在各种突发事故中，我们班组团结如一人，果断处理，将事故消灭在萌芽状态，使实发事件最小化。所以判断能力快速准确，活学活用，才能更好地干好工作。

>四、积累工作经验，贯彻公司“节能降耗”。

在耗煤、耗水、耗电方面，节约每一斤煤，每一滴水，每一度电。我们本着安全运行为首要，兼顾经济运行。

>五、在安全生产工作中，我们加大巡检设备力度、提高设备可靠性，合理调整锅炉运行方式，确保完成公司下达的各项生产指标。

>六、公司开展了小指标竞赛活动。

在劳动竞赛中，我们做到不弄虚做假，以真正的实力与其它班组争取好的名次。

新的一年有新的开始，也有新的压力，制定新的合理目标才有新的突破。 所以我们制定了××年的班组工作方向：

1、继续钻研锅炉专业技术，提高事故处理能力，争取锅炉运行更平稳，使锅炉负荷在安全、稳定、经济的情况下再上新高。

2、干好本职工作的同时，了解其他专业知识，争取早日达到 “全能操作”目标。

3、在保障供热的基础之上，向汽机车间供出品质合格的蒸汽。完成公司下达的发电任务，并要超额完成。

4、继续发挥团结协作精神，强化理念，鞭策自己有更高的认识和发展 。

在××年的工作中我们取得了一定的成绩，在技术方面有了新的突破，在工作中以主人翁的思想态度工作，全身心的投入到了电厂的工中，不懈的努力使们取得了骄人的成绩。但我们运行一班不会因为有了成绩而会放弃求新的步伐。我们会继续努力工作，鞭策自己，为中盟绥化热电有限公司奉献出自己的一份力量！

**班组双反工作总结21**

20xx年，我们x班全体人员都能以公司政策方针为指导，以分厂领导为核心，严格执行分厂、车间的各项工作计划。为全面完成全年本班组的生产任务努力工作。和两种产品超额完成全年生产任务。受系统技改的制约，没有完成全年的生产计划。但是大家都能在相应的工作岗位上积极工作，为公司的发展作出了应有的贡献。在这新年来临之际，为进一步总结经验教训，现将工艺甲班全年的工作总结如下：

>一、生产任务的完成：

(1)产品产量：

全年甲班共完成x9024、339吨，消耗x10968、085吨，消耗蒸汽11906、473吨。单耗为1、215吨/吨，较去年的1、17吨/吨上升了45公斤。蒸汽单耗为1、319吨/吨，较去年的1、、351吨/吨下降了32公斤。消耗上升的主要原因是。

全年共完成x8021、575吨，消耗x1827、426吨，消耗x6270、826吨，消耗蒸汽2397、9吨。单耗为0、2278吨/吨。较去年有所下降。

(2)产品质量：

几产品的质量全年班中过程产品合格率100%，全年班中无任何质量事故发生。

(3)安全环保：

全年达到安全文明生产，安全上无人为责任事故发生，环保上无污染事故发生。

>二、生产管理：

(1)安全环保方面:在生产上牢抓安全生产不放松,做到安全生产无小事，环保是大事。根据不同季节，严抓安全生产管理;严格生产责任制;严格劳动纪律;严格废水、废气排放。真正做到“不安全、不环保、不生产。”从而保证了全年无任何责任事故发生。

(2)设备管理方面：认真组织好本班生产的同时，积极配合车间搞好设备管理的日常管理工作。特别是抓好夜间的设备维护保养工作，出现设备故障时积极组织处理，以保证生产系统的安全稳定运行。从而为完成全年生产任务打下坚实的基础。

(3)质量管理方面：对于本车间的三种产品在生产过程严格把关，严格控制各项工艺指标，严格工艺操作规程。岗位出现工况异常及时调整，组织分析处理以保证生产运行正常和产品质量的稳定。达到全年各产品质量合格率100%。

(4)其它基础工作：结合公司提出的精细化管理，在保证生产正常运转的同时，认真配合车间搞好本班组的现场清理，认真督促积极参与。并认真组织搞好各产品检修、停车后的开车工作，那有困难就及时靠上去帮助解决问题。认真组织调整生产系统的、水电、汽的平衡。保证了系统的长周期满负荷运行。

>三、思想政治工作和民主管理:

(1)思想政治工作：在搞好安全生产的同时，始终贯穿抓好职工的政治思想学习工作。和公司政策方针保持高度一致，并认真传达各时期公司、分厂、车间的学习文件和方针目标。在绩效工资实行的过程中，许多职工有情绪和不理解就认真做以解释，及时做好思想工作保证了不会因为思想波动而影响正常生产。从而保证了职工的思想关念跟得上公司的发展。

(2)民主管理：在做好所有基楚工作的同时，认真开展班内的民主管理工作，来充分调动职工的积极性。在班务公开上，始终保持公开、公平、公正的原则，做到每月考勤、考核两公开。考核上做到细化、量化;做到日常考核上“一视同仁，一碗水端平，不循私情，公平、公正。”

以上总结了x年x班的整体工做完成情况，当然成绩的取得是全体人员共同努力的结果，其中也存在些不足之处。在班中车间查出多人违岗现象，这说明日常管理过程中还存在不完善之处，须在下一步工作中重点加强，认真总结经验教训，以保证x年所有工作的顺利完成。在x年的工做中我们工艺甲班将认真做好以下工作：

(1)在x年新考核细则执行的基础上，按照分厂x年目标责任书认真分解落实好全年各产品的产量任务，降低各产品的消耗成本，抓好各产品的质量和安全环保工作，认真吸取事故的教训，坚决杜绝任何人为责任事故发生，保证x年安全文明生产。认真做到“抓管理、抓小事、抓细节”始终以“安全文明生产、保护好环境”为宗旨;以“生产成本利润”为核心，向消耗成本要效益。

(2)认真学习新工艺、新知识。组织好氯化苄技改后新工艺的生产和节能降耗工作，为完成x年努力做好工作。

(3)认真搞好本班组的各项基础管理工作。严格管理、严格各项规章制度、严格各项工艺规程。保证全员参与自觉执行。并认真搞好本班组日常管理工作，抓好各项专业管理，促进x年班内工作再上新台阶。

(4)在政治思想上高度和公司保持一致，认真转变思想、更新关念，紧跟公司的发展形势。在民主管理上始终保持公开、公平、公正的原则，做到考勤、考核、奖金三公开。根据x年的考核细则，认真搞好职工的日常考核工作，严格把关为职工的晋升拿出可靠真实的考评、考核数据。力争x年全面完成公司下达的各项任务目标，保证年底大家都能拿全年终加薪和工资晋级!

**班组双反工作总结22**

随着新年的到来，我们走过了20xx年度。回头看看，有几分耕耘，几分收获。去年经过全班人员的共同努力，齐心合作，在确保安全生产的基础上圆满完成了各项生产任务。现将20xx年度主要工作总

结如下：

>一、安全生产方面：

1、全年出勤率相对提高。

2、对班组制度进行了修改和完善。

3、严格执行厂部管理制度、运行三查。有效保证了设备健康运行， 为我厂安全生产作出了贡献。

4、严格执行巡检制度，交接班制度和操作规程。

5、九月份参加全面检修，保质保量、出色完成上级下发的任务。

6、组织全班参加了厂部组织的技能考试，车间月考，参考率100％，成绩优秀。

7、全年无重大安全

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！