# 校园项目建设工作总结(推荐67篇)

来源：网络 作者：月落乌啼 更新时间：2025-01-20

*校园项目建设工作总结1>一、工程规模工农桥位于新建立新路K0+700处，与新建立新路同属一个工程项目。该工程于20xx年8月14日由江阴市发展和改革局立项，批复文号：澄发改投[20xx]531号。本桥为单跨16m先张法预应力混凝土空心板简支...*

**校园项目建设工作总结1**

>一、工程规模

工农桥位于新建立新路K0+700处，与新建立新路同属一个工程项目。该工程于20xx年8月14日由江阴市发展和改革局立项，批复文号：澄发改投[20xx]531号。本桥为单跨16m先张法预应力混凝土空心板简支梁桥，桥梁总长，总宽，桥梁与河道正交。桥梁横断面为单幅桥面，双向行驶，具体布置为：（人行道）+2m（绿化带）+16m（行车道）+2m（绿化带）+（人行道）=。航道标准：无通航要求。

>二、工程开竣工日期

开工时间：20xx年9月18日

竣工时间：20xx年6月18日

>三、工程造价及中标情况

本工程经过资格预审、考察现场、编制标书、投送标书、业主评定标书等程序后，确定江阴市市政建设工程有限公司为工农桥项目的施工单位，工程中标价万元。项目经理李国涵。

>四、施工过程设计及变更情况

1．根据桥梁桩基放样情况，由于现状热力管位影响，桥梁整体向东偏移了55cm。

2．根据景观要求，栏杆变更为仿木栏杆，具体由确定的栏杆厂家提供样式，并进行安装。

>五、安全与管理情况

本工程无工伤死亡事故，施工现场的作业环境、卫生环境和工作秩序均保持良好。

>六、质量查验及整改情况

20xx年6月24日由重点办组织，对立新路及工农桥工程质量进行了初步查验，参加单位有质监站、南通市市政设计研究院、江阴市市政工程建设有限公司、江苏腾飞工程项目管理有限公司等单位及有关人员。验收组在实地观察检查后召开了总结会，一致认为本工程各项质量指标数据显示工程内在质量得到了较好的控制，总体质量是好的，符合施工图设计要求。

存在问题：

1、北侧桥头处桥台侧面块石基础砌筑存在通缝需及时整改。

2、局部桥梁搭板与道路连接部位存在些许积水现象，需及时处理。

施工单位接到整改通知书已将上述两个问题整改完毕：

1、桥梁积水部位已做好排水管道，加强桥梁及路面排水。

2、桥台侧面块石基础已重新错缝处理，并用水泥浆密实勾缝。

>七、经验体会

1、工程竣工后业主代表应会同监理组对工程质量进行首次核查，发现的问题及时整改到位。

2、图纸会审时应考虑沿线管线对施工的影响，避免因管线问题影响施工进度或变更设计方案。

**校园项目建设工作总结2**

1、加强组织领导为确保我镇无公害蔬菜科技示范园区高质量、高标准建设，镇成立由镇长任组长，分管农业副镇长任副组长，由农技中心、财政所、项目实施村为成员的领导小组。负责制定规划、选项目、引资金、办培训、抓示范、育大户、找业主、建基地、带农户、寻市场、搞服务等工作。

2、搞好宣传发动

为使项目顺利实施，镇上召开镇村社三级干部会议，宣传永昌县发展设施农业的有关政策，讲解种植无公害蔬菜生存的重要性，利用“科技之冬、科技之春”聘请省市县农业专家举办无公害蔬菜种植培训班，镇上编印《水源镇种植信息指南》，印发各类科技资料等形式。共累计举办各类培训班8期，培训农民2600人次，发放各类资料1万多份，通过培训农民群众，增强了群众发展蔬菜生产的意识。

3、加大科技推广力度以蔬菜无公害生产为核心，以科技为动力，以蔬菜新品种、新技术、新成果的引进示范、推广、应用为手段，努力提升科技对蔬菜无公害化生产的贡献率。一是镇财政投资1万元，从省农科院等地，先后引进大白菜、甘蓝，娃娃菜、美国红辣椒等名优蔬菜新品种8个。二是推广使用充分腐熟的农家有机肥，严格控制化肥种类、用量和施用时期，先后引进推广有机复合肥，微量元素肥料、辅助生物肥等6个品种。三是大力推广蔬菜病虫物理防治、机械防治、农业防治和生物防治，严禁施用剧毒、高残留农药，引进推广高效、低毒、低残留以及生物农药18种，同时全面贯彻“预防为主，综合防治”的方针。严格用药种类、用量、次数、浓度和施用时间。四是改革生产技术，全面提倡合理轮、间、套作，提倡垄作栽培和设施栽培，减少病虫害的发生，增加蔬菜产量。五是严格控制植物生长激素和保鲜剂的使用，提倡自然生长成熟，降低产品污染，确保风味品质。六是加强技术培训，指导、咨询等技术服务。

4、大力发展业主农业、大户农业。

蔬菜生产、病虫害较多，技术性特强，传统的千家万户小规模生产，难以确保蔬菜生产无公害技术的全面贯彻落实。去年以来，我镇高度重视蔬菜业主和大户的发展，如扶持业主任峰争取小额担保贷款8万元，自身投资近10万元，在华家沟村建起无公害蔬菜批发市场一个。同时镇上还出资2万元，扶持奖励蔬菜大户50户。

5、建立蔬菜协会。

为了让蔬菜生产在提高产品质量，规范生产标准(无公害)、连接市场、适销对路、增加生产效益，逐步走向生产、加工、销售产业链，我们以大户为龙头，通过协会+基地+农户走向共同致富的道路。

6、围绕“科技示范园区”，发展专业特色经济村社。坚持一村一品，一社一色，通过组织专业人员，因地制宜，逐村合理规划，现已建成北地、方沟2村反季蔬菜、华家沟村秋季复种蔬菜、永宁干红辣椒、东沟村保护地蔬菜等专业村4个，专业社36个，蔬菜基地总面积达2万亩。

7、建立无公害蔬菜生产技术体系。

根据《无公害农产品生产技术规范》，以及避免污染、改善品质、提高产量、可持续发展的基本原则，采取综合性技术措施，建立了我镇规范化的生产技术体系，制定了具体的操作规程。无公害蔬菜生产基地坚持选择水质资源、土壤、生态环境和大气无污染的地域，并切断污染源，防止污染物质进入蔬菜生产基地。同时，加强对菜农培训，使他们准确掌握标准化生产技术，合理使用肥料、农药，以生产高品质的无公害蔬菜。

**校园项目建设工作总结3**

各位领导、各位同仁：

大家好！

今天公司召开20xx年表彰大会，我代表金基晓庐项目部全体员工，向大家汇报工程管理情况。一、工程概况：

金基晓庐工程位于杭州市钱江新城钱潮路A地块，由三幢28~32层住宅楼组成，总建筑面积95184m2，框架剪力样结构。其中地下室建筑面积达21700 m2，工程由杭州金基房地产开发有限公司开发，深圳华森建筑工程设计顾问有限公司设计，杭州城市建设监理有限公司监理，杭州市建设工程质量安全监督总站监督，中天建设集团有限公司总承包。工程于20xx年8月9日开土动工，计划在20xx年7月底竣工。世纪竣工时间为20xx年9月份（其中8月由于甲方原因）。

金基晓庐项目部从工程一开始就严格贯彻执行中天集团，每建必优，精细管理的工程管理方针，确立了工程质量目标，为确保西湖杯，争创钱江杯，安全目标位重大事故为零，争创省级标化工地。（省标化免检）二、工程质量管理与施工进度控制：

我们始终把工程质量放在首位，坚持百年大计、质量第一的方针，认真贯彻执行公司ISO900质量管理体系要求，严格按照基本建设程序，施工规范和设计要求进行施工，在工程质量管理中主要抓了以下几方面的工作：

1、在施工过程中，项目部严把原材料、半成品质量检验关，对现场材料进行每批检验，现场取样，报监理验收，对验收，检验合格的产品进行标识，对不合格的材料和产品坚决退场。

2、狠抓落实各项质量管理制度，工程的重点和难点部位进行重点控制，项目部通过参加技术交底，图纸会审，组织专项会议，解决技术难题，上道工序达不到质量要求绝不进入下道工序。

3、项目部严格执行三控四检制度，落实全过程质量控制，严格要求各班组按照规范进行操作，做好各分部、分项技术交底，做到过程管理事前、事中、事后三控制，按照规范标准组织验收，强化四检制度，即自检、班组互检、项目部自检、监理核检。

.企业标准要求还要的质量计划，做到统一的成本不一样的效果，并落实专人负责实施。在施工过程中，突出体现了精细管理的质量方针，为全面完成创优工程奠定了基础。

项目部贯彻中天集团的经营理念，奉行“用户至上”的准则，在工程管理化质量的同时，合理安排好施工工期，围绕工程总进度计划，制定季、月施工进度计划，层层分解任务，抓好各作业班组的协调配合工作，根据工程需要，提前做好劳动力的配备。工程开工时，基础地下室面积大，工期紧，场地小，材料无堆场，给施工带来严重影响。我们积极寻找办法，再征得设计、业主的同意，在基础底板上增加一台塔吊专门用于传递材料。由于细致周密安排，仅4个月的时间完成地下室的全面施工任务，得到业主的高度赞赏。进入结构施工阶段各幢楼主题按6天一层的进度，于20xx年9月25日顺利结顶。金基晓庐工程以基础开工到主体结构结顶施工时间为个月=-405天。

正是由于工作得力，金基晓庐项目部被杭州市建委通报表彰，并荣获杭州市建设工程安全生产，文明施工标准化样板工地创建工作第一名，同时作为绿色环保项目代表的金基晓庐承办了杭州打造国内最清洁城市座谈会，参加会议的有国家级绿色学校、绿色社区，省级绿色医院、绿色家庭，市级绿色工地等5余家单位的代表，各单位戴白哦先后参观了金基晓庐项目部施工现场、民工学校、食堂等，大家对金基晓庐项目部多绿创建工作给予了高度评价。

良好的项目文化湿的金基晓庐项目在业内外有了很大的影响力。项目部先后接待了来自内蒙古、天津、重庆、陕西、湖北等省外考察团及浙江省舟山、嘉兴、宁波、桐庐、下沙等省内外不同地方的建设行政主管部门及有关单位组织的来访共3000余人次，总共接待了52次。国家^v^组织华东六省一市建设行政主管部门相关领导莅临我们项目部召开全国民工学校创建工作会议。

成绩只能代表过去，在今后的工作中继续努力，做出最好的成绩来回报公司。

**校园项目建设工作总结4**

尊敬的各位领导、同事们：

大家好！首先感谢公司给我这个机会，让我作为项目经理代表在这里发言。马年将至，请允许我代表项目经理给大家拜个早年，祝大家在新的一年里工作顺利、合家欢乐、万事如意！

20xx年，我们项目经理在公司的正确领导下，在各单位、部门的大力支持下，带领项目部全体人员圆满地完成了各项工作任务。在质量管理上，转变管理模式，确保了工程质量。在安全管理上，始终把安全工作摆在第一位，注重安全管理薄弱环节和重大安全隐患源的控制，全年未发生重大伤亡事故。在文明施工管理上，转变观念，加大投入，使文明施工有了新的突破，基本达到了莱西一流水平。在团队建设上，采取切实可行的措施，保持了队伍稳定，增强了团队凝聚力。

20xx年，我代表项目经理向公司保证。在新的一年里，我们项目经理将以崭新的姿态，昂扬的斗争，全身心地投入到工作中去，努力做到：

一、加强学习，努力提高项目管理水平。

二、严肃认真地执行目标责任书，力争全部实现目标。

三、紧紧围绕争创“三个一流”开展工作。

四、坚持高标准、严要求，以一流的业绩，争创工程质量奖和安全文明施工奖。

五、周密计划，科学施工，狠抓落实，确保工程的顺利进行。

最后，祝大家身体健康，阖家幸福！祝我们的公司明天更加灿烂辉煌！谢谢大家！

**校园项目建设工作总结5**

20xx年，我校未成年人思想道德建设工作按照省、市教育局的部署，围绕增强责任感、使命感和紧迫感，关爱孩子、关注未来，切实加强领导，精心安排部署，强化工作措施，狠抓任务落实，使我校未成年人思想道德建设工作有序推进、顺利开展，呈现出良好的发展态势，努力营造未成年人发展的良好氛围，开创未成年人思想道德建设工作的新局面。

>一、加强领导，健全未成年人思想道德建设保障机制

认真贯彻落实《\*中央\*关于进一步加强和改进未成年人思想道德建设的若干意见》精神全面落实《爱国主义教育实施纲要》和《公民道德建设实施纲要》，使未成年人思想道德建设工作长期有效的开展下去，并定期对此项工作开展督查、检查，做到人员保障、经费落实、制度健全、常抓不懈。

>二、强化责任，狠抓落实未成年人思想道德建设工作

校委会按照上级部门对未成年人思想道德建设工作的统一部署和要求，认真组织全体人员深入学习和广泛宣传，贯彻落实省、市教育局精神，加强和改进未成年人思想道德建设工作，加强对关心下一代工作的组织建设。同时，把该项工作与民政工作一起部署、一起落实，确保了未成年人思想道德建设工作扎实推进。年初，充实和完善了组织机构，建立健全了工作责任机制，制定了相配套的工作措施，并将未成年人思想道德建设工作摆上校委会重要议事日程，纳入全年工作计划，把该项工作与民政工作一起部署、一起落实，确保了未成年人思想道德建设工作扎实推进。各班级切实加强未成年人合法权的保护，把握重点，找准亮点，解决难点，着力为未成年人做好事、办实事，把未成年人的冷暖放在心上，把他们的喜怒哀乐当作第一工作标准，从关心、爱护未成成年人身心健康入手，加大思想道德建设宣传力度，充分发挥社会舆论导向作用，进一步巩固和陶冶未成年人思想道德情操，为构建和谐、文明校园奠定了基础。

>三、强化宣传，整合资源，动员各界力量形成联动机制，统筹协调做好未成年人思想道德建设工作。

充分发挥校电子显示屏及各类宣传栏、标语、板报、校园广播等宣传工具的作用。设专栏，出专题，宣传未成年人思想道德建设工作中涌现出的先进人物和先进经验，凝心聚力，鼓劲造势。

>四、丰富载体，开展丰富多彩的主题教育活动，培养未成年人的良好品质。

未成年人思想道德建设工作的开展，主要途径是以活动为载体，结合自身实际取得对未成年人教育的实效。因此，学校结合实际开展有利于自身的教育活动。同时还将心理教育贯穿于教学和各项活动之中，全面掌握学生的心理状态，通过做好家访、建立档案、爱心奉献、扶贫济困、心灵沟通等办法形成了一套关于如何做好单亲家庭未成年人思想道德建设工作的方法。使这些孩子感受到了集体的温暖，培养了他们的健全人格和良好品质，为他们的健康成长提供了保证。

加强法制教育，创设了和谐校园。在重大节日纪念活动中，学校组织开展对学生进行了爱国主义教育、组织纪律教育、行为规范教育等，相关部门协助学校开展了治理和整顿校园周边秩序行动。同时利用课堂教育形式，对全体学生进行法律知识教育，重点学习《未成年人保护法》等法律法规。利用报告，讲座等形式对学生进行法律知识辅导，分析违法犯罪给社会带来的危害，特别是青少年犯罪给国家、社会、家庭带来的危害，创设了一个和谐的校园。

利用“六一儿童节”、“五四青年节”“七一”建党节、“国庆节”等传统节日开展演讲比赛、征文等丰富多彩的文艺活动，加强对未成年人的教育渗透作用。

学校建设工作总结5篇扩展阅读

学校建设工作总结5篇（扩展1）

——学校师德师风建设工作总结范文5篇

**校园项目建设工作总结6**

我校本着“以人为本，和谐发展”的校园文化建设理念，积极创造净化、美化、理化性的人文环境，让学校成为师生愉悦成长的乐园。近年来，在上级有关部门的关注下，在我校全体师生的共同努力下，初步形成了充分展示学校个性魅力和办学特色的校园文化。现将我校校园文化建设情况汇报如下：

>一、充分认识到校园文化建设的重要性。

校园文化不仅具有美化功能，更具有强大的育人功能，充分发挥着隐性教育的作用。

1、导向作用。要积极营造“明德、乐学、善思、创新”的校风，在学生之间，建立互助、坦诚、友善的同学关系，营造宽松愉悦的人际关系，热爱校园生活。净化心灵，启迪睿智，引导全体师生向着自己的人生目标奋进。

2、规范作用。校园文化是很好的“德治”，“上善若水，厚德载物”悄然生成。

3、净化作用。一个学校文化形成需要较长的时间，最终体现在使受教育者形成一定的思想观念、心理素质、价值取向、思维方式、审美情趣、文化修养等。

4、激励作用。校园文化是学校内部的精神环境，如同一个无形模型，塑造着人的心灵，其影响是深远的。良好的校园文化有一种催人奋进的积极作用。

>二、校园文化建设的设计理念

1、环境建设与校园整体文化建设协调一致，浑然一体。环境建设是校园文化建设重要组成的一部分，但不是孤立的，充分体现出和谐之美，符合建设和谐校园的理念。

2、文化建设中每一句话都要是一个很好的隐性教育材料。要经典、深刻、耐人寻味、超凡脱俗。

3、文化建设要大气，要有一定的主题，不是在校园打补丁，要达到整体建设与处处是文化的和谐统一。

4、要经常更新以保持对学生的激励作用。

>三、师生动手，本着少花钱办大事的原则。

这一向是我校做工作的一个原则，能节约的就要节约，能自己动手的就自己动手，通俗地说就是少花钱办大事。这不仅是创建节约型社会的需要，这本身也是对师生一个再教育过程。做事的本身也是一个校园文化建设、育人的过程。

我们在建“省园”和“悟园”的时候，师生共同动手\*地抬土，这本身就是创建和谐发展的过程；好事多磨难，在刻屏风和假山字的时候，怕水泥风干雕刻不了，前者正值大南风，从早上一直雕刻到晚上，汗水与风沙掺杂，都变成了泥人；后者是烈日当头，汗衫结盐，从校长到老师没有怨言。因为这是我们自己的作品，也加大了作品的分量，也增强一分育人的力量。我们省了不少钱，同时也是对我们自身的一个熏陶一个建设。

>四、校园文化建设的几处剪影。

1、文化长廊：这是学校领导、老师、学生牺牲自己的几个休息日一起动手完成的，这里面有对“xxxx”宣传与学习，有对学生进行革命传统教育的红军长征组图，有我们自己的各种活动的照片，有我们对奥运的企盼，有我们自己的书画作品，也有名人、科学家的图片……无疑这是对学生教育的最好阵地。

2、屏风：

“云卷云舒，矢志求学无杂念；浪急浪缓，克难奋进有大成”（校长语）

道出了薛中人的做事心态与干事业、求学业的决心。这就是我们对生活中得与失要有\*常心，对事业与学业要有的执着心，尤其是后句阐述了“亮剑”精神。

“博观而约取；厚积而薄发”

激励着每位教师及学生，让教师与学生深刻体会“宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来”的道理，深刻懂得“十年磨一剑”的要义与精髓。

3、“省园”与“悟园”：

“省园”与“悟园”体现着校园文化建设理念中的大气。在校园看不到七零八落的花池，而是让人领略出这种大气，似乎在领略一种博大宽广的胸襟。

这里除了各种树木，各种花在不同季节的次第开放的自然美之外，更让人“省目”“悟心”的则是这里面的校园文化。这些均出自校长的酝酿，更体现出校长办学的理念。

悟园：假山上书写

“惠已恩情，心存感念；予人玫瑰，手有余香”

在这里渗透着\*最原始的最具底蕴的传统美德：投桃报李，受人滴水之恩当涌泉相报；助人才是快乐之本，助人不是双赢，而是快乐之源。

“花香时时修人性；绿篱道道筑爱心”

既道出环境育人之本质，又将教师的爱、学生的爱、对校园这一家园的爱升华融合到了极致。

省园：假山上书写

“芳香拂面吹人省；繁花夺目陶心明”

这的确是人修身养性之场所，置身满园美景之中，让人三省吾身，辨是非，明事理。

“珍禽欲开群英会；唯恐惊扰读书人”

这是对学生无声的要求，学生创设维护自己的学习生活环境，做好读书人。

4、垃圾箱也是校园文化

如果是大气，垃圾箱谈不到大气，但这却是整体校园文化建设的一部分，与校园文化建设浑然一体。自古以来，这个东西似乎上不了大雅之堂，与阳春白雪就是脱钩。但走向薛中的校园，这里也是一道风景线。

两排“绿色天使”整齐地站在甬路旁，在秋日里还是散发着春天的气息。不仅与本身的色彩相关，更是因为这里也是校园文化建设的阵地。

我们不妨看看“绿色天使”身上那些庄重的.红色的字体，仅举两例：

“因为有了你，校园更美丽”

这不仅是对垃圾箱品质的赞叹，让人们多了一份胸怀，更是对学生的鞭策，校园是大家的，校园的美丽离不开每个同学的关注。

“己所不欲，勿施于人”

这一条每个学生都能深刻地理解其内涵，也是薛中人做事的一个理想准则。谈到做人每个老师学生都能够脱口而出这句话，这是老师自身建设、教育学生、学生自身建设的一个核心理念与行为准则。

>五、对校园文化建设的强化管理

环境虽能育人，但不会一朝一夕就见成效的，这是一个长效功能。所以对校园文化建设的强化管理也是非常重要的。

我们通过班会进行大讨论，通过校会的宣讲，通过日常的沟通交流，通过校园文化建设大包干的管理，取得了显明的效果。

学校的领导老师都参与到建设中来，亲自动手除草、浇花、剪枝等。

给老师和学生就是家的感觉，家是大家的，大家共同来维护。

>六、校园文化建设的效果

1、环境美了：休息时间，老百姓光顾得多了，成了本乡的一处风景；休息日，新婚夫妇到这里散步照像的多了；往届学生回来摄影留念的多了，说学校这几年的变化太大了。

2、学生懂事了：可以毫不夸张地说没一棵树枝被折断；没有一株花遭到破坏，园里没有一片废纸……我们体会到了环境育人这一真谛，更加认识到校园文化建设的重要性。

当然这些都是显性的，更重要的是对良好校风、班风、学风的建设起到了积极的推动作用，正如这句话所说：“花香时时修人性，绿篱道道筑爱心”，所以说校园文化建设最终目的是通过润物细无声的教育，建设和谐校园，让每个学生\*、成才。我们相信，在教育局的大力支持下，在我们师生的共同努力下，我们一定会做得更好。

**校园项目建设工作总结7**

为切实开展好干部职工作风整顿工作，进一步加强我校行风建设，促进我校教育教学和谐、快速发展，我校根据上级主管部门的文件精神结合本校实际，扎实做好了学习动员阶段的相关工作。现将本阶段的活动开展情况总结于后。

一、认真制定方案，广泛宣传动员。

1、为使我校作风整顿工作落到处，收到实效，学校成立了由校长刘东贤任组长，副校长罗波任副组长，班子成员袁道雄、廖德华、匡建国、谭德钏、团队负责人、教研组长为成员的干部作风整顿工作领导小组，负责整个工作的组织和协调。下设作风整顿办公室于学校行政办公室，由罗波任办公室主任，具体负责日常工作。同时，学校成立了五个作风整顿学习小组。语文组：组长江秋林，联系领导罗波;数学组：组长苏勇，联系领导廖德华;理化生组：组长伍爱明，联系领导谭德钏;英语组：组长贺华林，联系领导袁道雄;政史组：组长贺小辉，联系领导匡建国。

2、认真制定了工作方案。学校认真分析了干部职工作风方面存在的突出问题，详细制定了《XX初中集中开展干部及教职工作风整顿工作实施方案》和《高兴初中干部作风整顿学习动员阶段实施方案》。结合方案，具体拟定了学习动员阶段的具体安排意见。

3、组织全体教职工召开了学习动员会。12月13日，学校召集全体教职工召开了学习动员会，\*校长刘东贤、副校长工会\*罗波分别作了动员讲话。会上，组织教职工认真学习了《XX市教育系统集中开展干部作风整顿工作的实施方案》、田\*和屠\*在全市干部作风整顿建设动员会上的讲话精神以及《高兴初中干部职工作风整顿工作实施方案》和具体安排。向全体教职工提出了具体的要求，统一了教职工的思想认识。

4、干部作风整顿办公室制作了作风整顿宣传专栏，书写了宣传标语，设立了举报信箱，公布了举报电话，同时利用校园广播、现场宣讲等有效渠道进行了广泛的宣传发动，营造了良好的氛围。

二、采取多种方式组织学习、讨论，收了良好的效果。

1、我校给全体教职工每人印发了《XX初中干部职工作风整顿工作实施方案》《XX初中干部职工作风整顿工作学习动员阶段实施方案》《学习动员阶段具体安排》、分发专用笔记本、心得体会材料纸和有关学习资料。12月16日、17日，教职工认真自学了《\*文选》、十六届六中全会精神和科学发展观，并认真作好了学习笔记。学校作风整顿工作领导小组及时对其进行了抽查。

2、领导班子集中学习收到实效。学校领导班子集中学习了《\*\*党员领导干部廉洁从政若干准则(试行)》《关于党员领导干部报告个人有关事项的规定》、中央关于严禁党机关和党政干部经商办企业有关规定以及相关法律法规。通过学习讨论，进一步规范了领导干部言行，提高了领导班子成员严格执行党风廉政建设有关规定的自觉性。

3、学校利用12月18日下午组织全体教职工集中学习了《\*》、“八荣八耻”、《\*\*党内监督条例(试行)》、《\*条例》、市委 《关于在全市集中开展干部队伍建设的意见》、《四川省教师职业行为“八不准”》、省教育厅“双八条”规定、市纪委转发《\*广安市纪委关于“四项清理”典型案件的通报》;12月19日领导班子集中学习学习《\*\*党员领导干部廉洁从政若干准则(试行)》、《关于党员领导干部报告个人有关事项的规定》、中央关于严禁党政机关和党政干部经商办企业有关规定;12月20日分组学习了\*华蓥市教育局委员会转发《\*华蓥市委办公室华蓥市人民\*办公室关于转发的通知》、《\*华市教育局委员会关于转发的通知》以及教育法律法规等。通过集中学习和专题讨论，引导教职工进一步认清了形势，提高了认识，增强了紧迫感和危机感，调动了教职工教书育人、服务育人的积极性。讨论中，教职工积极发言，紧密联系学校和自身实际，有针对性地指出了当前师德师风方面存在的主要问题，并提出了很好的改进意见和建议。

4、12月21日，分组学习了华蓥市教育局关于转发《\*华蓥市委办公室的通知》，观看了党风廉政建设电教片。教职工结合典型报告和电教片，开展了激烈的讨论。讨论中，众多教师谈出了同样的感受：从先进典型何昌淑老师的身上，进一步体会到了教师职业的崇高、责任的重大，表示一定要以何昌淑老师为榜样，学习她牢记宗旨、扎根山区的奉献精神，学习她恪尽职守、辛勤耕耘的敬业精神、学习她勇于探索、不断进取的创新精神，努力搞好本职工作，加强师德修养，提高业务素质，为乡村教育做出自己应有的贡献。

5、全体教职工深刻领会学习内容，认真撰写了心得体会。学校组织全体教职工召开了学习心得交流会，总结了学习效果。同时，学校干部作风整顿工作领导小组对教职工的心得体会进行了评比，评出了部分优秀心得文章并对其进行了表彰奖励。

三、建立健全了学习的长效机制。

为使学习活动得到深化，我校建立健全了相关学习制度。

一是建立了授课制度，学校主要领导和部门领导主动承担专题辅导任务，主要领导授课不少于一堂，力求内容的思想性、实效性、适用性有机统一。

二是严格考勤制度，凡不按要求参加本次学习活动的，一律按学校工作纪律制度严格逗硬执行。

三是健全了学习交流制度，要求学习交流必须人人参加，人人撰写交流材料，组内人人进行交流。

四是建立了反馈制度，要求干部职工时常深入教师、学生中了解情况，征求意见，及时反馈信息，有针对性的解决实际问题。

五是健全了考评制度，学校干部作风整顿工作领导小组随时对教职工的学习情况进行检查考评，并将考评结果与教职工评优评先、年度考核等挂钩。

四、存在的不足。

一是个别教师对此次作风整顿工作在思想认识上不十分到位，讨论中发言不够积极主动，抓不住主要问题，谈认识比较肤浅;二是个别教师学习不够深入，领会不深，学习笔记不够规范。

**校园项目建设工作总结8**

为认真贯彻落实《关于印发〈辽源市工程建设领域项目信息公开和诚信体系建设工作方案〉的通知》等有关文件精神，我局积极开展工程建设领域信息公开和诚信体系建设工作，并取得了初步成效，现将我局工程建设领域项目信息和信用信息公开诚信体系建设工作开展情况汇报如下：

>一、加强领导完善制度

为确保我局工程建设领域项目信息和信用信息公开和诚信体系建设工作的顺利开展，我局及时成立了工程建设领域项目信息和信用信息公开和诚信体系建设工作领导办公室，由我局主管工程的副局长郑存任办公室主任，副总工程师曹连红任副主任，刘亚平负责具体的信息采集、发布工作。同时，结合我局实际制定了《工程建设领域项目信息和信用作息公开和诚信体系建设工作实施方案》，明确了工作任务，责任分工和实施步骤，并认真抓好落实，确保了我局工程建设领域项目信息和信用信息公开和诚信体系建设工作的顺利开展。

>二、完善公开渠道落实信息发布

>三、探索工作措施建立信息发布机制

我局按照谁主管，谁发布的原则，由项目主管部门做好信息采集、整理和发布工作，同时将专栏建设工作和动态监测工作相结合，优化信息采集流程，做到了信息一次发布，多处共享，同时，进一步完善了信息发布制度和流程，确定了专人负责信息公开工作，规范信息采集、发布程序，确保了专栏信息的更新和维护。

>四、下一步工作重点

1、加强工程建设项目、信用信息的公开，扩大项目公开范围，特别是不良信息发布工作，不断充实完善信息平台相关信息。以社会需求为导向，深化工程建设领域项目信息公开内容，并注意及时更新、维护，保证信息公开的及时、真实、有效。

2、加强工程建设领域项目档案资料的整理发布，按工作要求深入开展工程建设领域信息公开诚信体系建设工作。

3、完善制度，建立长郊机制，结合工作实际，立足长远，积极完善制度。一方面建立完善工程建设领域项目信息采集、整理审核、发布机制，使项目信息公开化、常态化、制度化；另一方面以信用信息为基础，建立企业信用档案，推进工程建设领域守信激励和失信惩戒制度建设。

**校园项目建设工作总结9**

随着科教兴国战略的实施和依法治国方略的确立，依法治教已成为党和政府管理教育的基本方针，而依法治校作为依法治教的重要组成部分，已成为学校加强行风建设的必然选择。现就具体做法汇报如下：

一、健全组织，加强领导，是推进行风建设工作的立足点。

为保障行风建设工作成为教科所工作的一个重要组成部分，教科所成立了行风建设工作领导小组。由组长担负起行风建设工作的主要领导责任，全面领导负责;办公室、信息室等相关职能部门各负其责，承担具体工作，形成了主要领导亲自抓，分管领导主动抓，各处室密切配合具体抓的领导机制和工作机制，从而保证了行风建设工作和教科研工作紧密结合，一起部署，一起落实，一起检查，一起考核。

与此同时，我们还建立了工作责任制，做到行风建设，依法治校和行政，业务工作有机结合，工作有计划，有措施，坚持集体领导和个人分工负责相结合，目标明确，责任到人。

为进一步提高各项决策的透明度，广泛听取全体教职工的建议或意见，我校设立了校长信箱和群众评议小组，对教职工反映的问题我校总是以党政联席会议或校长办公会议的形式进行讨论，做到心中疑惑耐心疏导，薄弱环加强力量，教师意见虚心接受，合理建议及时采耐，使教职工反映的问题件件有落实。我们还不定期地听取群众评议小组的反馈意见，不断地改进工作方法和完善自己的公众形象。因此领导班子团结协作，工作踏实，具有较强的开拓创新精神，在师生中享有较高的威信。出现分工明确，作风民主，上下畅通，工作效率高的喜人局面。

二、建章立制，规范管理，是推进行风建设工作的切入点

要加强和推进行风建设工作，首先必须建立健全的规章制度，这是学校管理走上法治化轨道的首要条件，也是积极推进的行风建设工作切入点。

全体中层以上干部都能带头执行教育局制定的《领导干部廉洁自律的规定》。学能严格按规定征订学习用书，没有任何形式的向学生推销辅导材料的行为。

三、提高素质，崇尚师德，是推进行风建设工作的着力点。

我们认为首先必须加强领导队伍建设。根据\_\_同志关于建设高素质干部队伍的指示要求，在培养和管理等各个环节上都坚持严格要求，严格把关的原则。同时，对现任正职中层干部明确表示，其聘期逐步和所长三年任期一致起来，增强了每位中层干部的压力感，责任感，使命感，成就感，从而努力使干部队伍不仅具有较高的政治和业务素养，而且具备正确理解和执行政策法规素养和较强的法律意识，逐步炼就一支依法执政，勇挑重担，作风过硬的优秀管理队伍，为推进行风建设工作起到领头雁的作用。

四、服务学校，规范收费，是推进行风建设工作的共振点

现在，教育收费问题是一个热点问题。教科所严格按照上级部门规定的项目和标准收费，使用规范的票据并及时按实际收费额开具收据。每次收费前后我们都能向各基层学校详细公开收费的项目，标准和文件依据。

在收好费的基础上，我校还严格按规定范围合理使用代办费，学期末向家长公布代办费结算清单，并在坚持^v^多退少补^v^原则的基础上退还余款。我们坚持这样做，就找到了学校，教师与学生家长的共振点，广大家长对我校的做法非常满意。

以上是教科所行风建设工作的做法和取得的成绩，在今后的发展进程中，我们将更进一步加强行风建设工作，深化认识，强化管理，细化过程，靠真诚的服务赢得学校和群众的理解和支持，开拓进取，与时俱进，为实现教科所行风建设工作的新局面而努力奋斗。

**校园项目建设工作总结10**

有效的工作措施，是保障计划任务达到预期效果的主要手段。为确保工作目标的顺利实现，我局出台了一系列强有力的措施，一是将项目建设工作纳入全局对每个工作人员进行年度考核的主要考核指标，进一步完善了相关的工作奖惩制度，极大的调动了每个人的积极性，形成了全局上下人人想着项目建设，个个为项目建设出谋划策；二是对每一个有意向的投资建设项目，明确一名班子成员负责联络，从投资意向的确定到投入生产，实行全程跟踪，提供优质服务，尽量让投资商满意；三是保障项目建设工作的工作经费，在局经费极为紧张的情况下，充分满足项目建设工作经费的需要；四是全局上下一心，分工合作，积极主动为项目建设出谋划策、排忧解难。在“湖南安装建设有限公司”由专业承包二级升为一级的过程中，我局xxx，在公司选址、变更、机构设置等方面为企业提出了许多合理有效的建议，并调动了个人和单位的所有关系，为企业服务，我局的服务工作得到了投资者的认可和高度评价；五是以“安全文明，优质产品”为目标，抓好项目的建设。每一个建设项目的施工，均按照立项、设计、审批、报建、监理、备案等程序依法建设，并派专业技术人员深入现场指导，深得商家的好评。截止目前，我局引进的各个项目，基本达到年初预定目标。柳荷鑫苑综合服务大楼本年的投资计划已完成，常德市安装公司升级已完成，工业公司与安厦公司的合并升级已完成。

**校园项目建设工作总结11**

今年上半年，我关加大力度积极协助推动x市综合保税区申报建设工作。关领导先后2次陪同省政府、市政府领导赴^v^汇报综合保税区申建工作进展。2次派员参加综合保税区选址论证工作，并多次派员随x市政府和xx市政府部门赴x、x、x、x、x学习考察当地保税港区建设运营情况，学习借鉴申报建设相关经验。5月7日，关党组书记、关长张卫民同志带队考察x市高新区综合保税区申建工作，实地查看了项目选址于规划，并与市政府领导进行了座谈交流。1-6月以来，我关先后9次派员参加x市综合保税区申建工作座谈会，积极参与对综合保税区规划建设的研讨，并入区企业和项目与政府相关部门和企业进行交流座谈，提出合理建议。此外，为进一步做好与省政府、市政府相关部门在综合保税区申建工作上的相互衔接，加快协助推进力度，我关在6月专门成立了x海关申报建设综合保税区领导小组，组织精干力量协助配合政府部门开展工作。目前，已有11家企业与政府签订入区意向协议，我关正着手配合x市商务局和高新区管委会对企业入区项目的可行性进行审核与评估，确保申建工作加快推进。

20xx年6月12日，为落实赵省长关于“各地设立海关，宜早不宜迟”的要求，x海关在充分调研的基础上向省政府上报《x海关关于在x省设立海关机构工作建议的报告》黔关呈〔20xx〕109号中明确提出“为尽快打造我省对外开放的政策高地，应进一步加快x综合保税区申建工作进度，并同步申建x综合保税区海关。经我关与x市、x高新区沟通协调，x综合保税区建设可采用“一区多园”模式，即在x设综合保税区（一区），在省内外向型企业和保税业务相对集中、对海关需求大的工业园区（多园）同样适用综合保税区政策，如桐梓x工业园、贵定中马工业园及贵安新区内类似园区。”得到xxx省长和蒙启良副省长的肯定。

**校园项目建设工作总结12**

20xx年，在分局党委和分局工会的正确领导下，在各项目分会的大力支持与配合下，卡杨项目部工会紧紧围绕企业发展目标，强化自身建设，按照年初的工作计划和分局工会的要求，结合自身特点，充分调动职工的聪明才智，开拓进取、与时俱进全面落实依靠方针，突出维权、参与、创新职能，组织引导职工积极开展“建功在企业、和谐促发展”主题活动，推进企业民主管理、推进职工素质工程、推进企业文化建设、推进卡杨工程的经济发展，增强企业凝聚力和战斗力，较好地完成了20xx年的各项工作任务，取得了一定的成绩。

（一）积极推进职工素质提升工程

卡杨项目部工会紧紧围绕企业中心开展工作，大力开展“创争”活动，努力实施素质提升工程。

一是开展职工读书活动。要求以各部室为单位组织职工认真学习有关书籍和各班有关业务技术书籍。

二是积极开展劳动竞赛工作。

三是举办了一期新进大学生培训，邀请各部室负责人、项目部领导为大家讲课。着力提高职工的综合文明素质。

在开展“创先争优”活动中，卡杨项目部工会还积极组织工会干部坚持政治学习和业务学习，利用学习贯彻党的十七届五中全会精神和分局工会有关文件精神，并结合工作实际认真学习《工会法》、《劳动法》、《妇女权益保障法》等有关法律法规。在全体女职工中开展了男女平等基本国策宣传和“妇女权益保障法”知识要点宣传活动，会同人力资源部组织举办了一期生产劳动保护培训。通过学习不断增强职工的安全卫生健康意识和自我保护能力。卡杨项目部工会积极向广大职工进行广泛的宣传发动，充分调动和发挥广大职工的积极性、创造性和聪明才智，为提高职工队伍素质，积极开展各项劳动竞赛和技术比武工作，掀起学习练兵的高潮。各部门和各级领导高度重视，积极参与工会组织的各项活动。

截止20xx年9月底，通过各项活动和培训，培养了广大职工努力学习的兴趣，营造了各个业务技能的良好氛围，推动了职工队伍的素质提高。

（二）基础管理工作逐步完善

1、为进一步推动企业民主管理和民主监督工作进程，及时听取和反映职工的意见和要求，卡杨项目部工会重申了“工会工作大家谈”的重要性和必要性，规范了管理，并纳入分会目标现任进行考核。

2、规范工会财务管理，按时足额上解工会经费，自觉接受分局工会的监督检查。

（三）民主管理工作进一步提高

1、进一步深化项务公开工作。为进一步深化企务公开工作，卡杨项目部工会认真落实《企务公开和民主监督工作的规定》，并要求各部室明确责任人，工会组织人员定期或不定期地进行抽查和检查，与各部室目标考核挂钩，使企业政务公开工作真正落到实处。

2、充分发挥，让职工参政议政，参与企业的民主管理工作。激励职工为企业的改革、发展多做贡献。

**校园项目建设工作总结13**

尊敬的各位领导、同事：

20xx年弹指间已过半年，总结我这半年来的工作，可以说是忙碌而充实。

目前整个项目建设除个别几个特殊原因外还在建设中，其他全部进入收尾工作。

当然，收尾工作也不是一帆风顺,数量多，分布广，建设施工进程要求又高，现进入收尾阶段，在今年端午节全部完成合同结算。但是也因为存在资金缺口问题，不包括不少项目其他超出合同成本的工程就其核算就有复杂性等原因成为收尾工作最大的难点。这段时间，我在各级领导的指导、关心下，在同事们的帮助和配合下，我的工作目前开展较为顺利。但工作仍在继续，原先预期收尾工作完成时间一而再往后移期，接下来我将继续与各乡镇、各相关单位紧密联系，加速工作进程，争取早日完成。

在工作中，我不断学习，态度端正，工作中尽职尽责。同时也存在不足，主要是业务知识水平严重不足，此番工作，也真的是第一次涉及到建筑工程相关业务，涉及到工程质量，工程安全、工程成本等等，可以说是完全外行，只能边工作边讨教专业人员恶补，还要面对随之而来的各式各样的矛盾问题，甚至一度心身憔悴。还好领导给与鼓励以及各单位同事支持配合，大部分矛盾问题予以解决，只有少数矛盾问题还在解决中。

以上是我这半年的工作总结，总体而言，总觉得时间是过的相当快，到有点怀念以前上学读书的时候，那时候是度日难熬，不像现在的时间飞逝，让人感叹，也有丝恐慌，生怕年华虚度……..

在接下来的工作里，我将积累工作经验，改进工作方法，向周围同志学习，注重别人优点，学习他们处理问题的方法，查找不足，提高自己。

最后还是感谢，感谢领导和同事的支持和帮助，我深知自己还存在很多缺点和不足，工作方式不够成熟,业务知识不够全面等等，在今后的工作中，我要积累经验教训，努力克服缺点,在工作中磨练自己，尽职尽责的做好各项工作，尽量早日完成其收尾工作，谢谢。

**校园项目建设工作总结14**

(一)基本情况

该示范场由县农业局组织县农技推广中心与xx镇农技站共同投资组建的股份制科技型合作组织，实行独立核算、自负盈亏的企业化管理，产权清晰，具有独立法人资格。示范场位于xx镇xx村320国道旁，占地101亩，分设新品种引种试验示范区、优质良种繁殖示范区、生态优质稻栽培技术示范区、草莓大棚高产栽培技术示范区等四个示范区和青树、印塘、梓门、永丰四个高档优质稻开发示范基地；xx高产优质草莓开发示范基地；xx镇优质瓜果蔬菜生产加工开发基地；xx镇杂交玉米、甜玉米高产栽培及加工开发基地和xx镇杂交制种高产栽培技术基地等8个辐射基地。示范场拥有办公培训大楼一栋，面积1600平方米，建立了示范培训基地，购置了电脑、数码相机等仪器设备，配备了培训教室、电脑信息室、科技阅览室、仪器设备室。具有完善的组织章程、机构设置及内部管理制度和分配机制。示范场现有专职人员8人，其中专业技术人员7人。并长期聘请省农大、县农业局技术专家9人，传授农业新技术。

（二）资金概况

1、资金投入。示范场现已累计投资55万元，其中：

①中央补助资金15万元；

②20xx年县财政投入资金20万元；

③县推广中心和xx农技站共同投资20万。

2、资金使用情况。

①中央资金使用情况：其中用于新技术引进完善万元，新品种引进试验示范万元，购买生产资料万元，组织参观、交流、培训万元，印发技术资料万元，购买必要的培训设备万元，用地整理及培肥改良万元。

③县推广中心和梓门桥农技站投入股资：用于示范场租地和开展生产经营。

（三）效益分析

1、经济效益。项目实施以来（20xx年—20xx年6月）通过示范推广，产生了较好的经济效益、社会效益和生态效益。示范场实现总产值万元。其中在推广新品种方面，实现产值万元，收入万元；在生产优质大米方面，实现产值万元，收入万元；在生产草莓方面，平均亩产1500公斤，平均销售价每公斤元，创产值万元，成本万元，创收入万元；在良种繁殖方面，生产早稻种子万公斤，晚稻种子万公斤，实现产值万元，创利万元；推广稻鸭共育，成鸭销售收入万元。除去生产成本万元，管理费用万元，共创纯利润万元。

2、社会效益。通过示范的新品种、新技术的展示、培训、辐射推广，产生了很大的社会效益。四个优质生态稻米生产基地，xxx高产草莓基地，优质瓜果蔬菜基地，杂交玉米基地及杂交水稻制种基地等八个示范辐射基地，为农民增加收入1000余万元。如20xx年示范场无公害生态优质稻开发万亩，普遍推广“天灯地鸭沼气肥”生态栽培技术，统计每亩节支增收250元，共为农民增收350万元。近几年，示范场为全县水稻生产，引进试验示范新品种50余个，示范推广新技术8项，通过群众观摩、专家评审、鉴定，选定了我县每年水稻生产大面积推广的优良水稻品种20个，为我县粮食增产增收提供了可靠的科学依据，为我县20xx年和20xx年连续二年被评为全国粮食生产先进县，作出了贡献。

3、生态效益。在推广和产业化开发过程中，严格遵循农业部绿色食品生产技术标准，并配套使用无公害生产栽培技术标准，在产业化开发中严格实施标准化加工技术规程。改善了大田土壤品质，降低农田有毒物质，提高农产品绿色健康标准有着十分重要的作用。这对改善人民生活、优化农业结构、提高农业效益、增加农民收入，推进农业产业化进程、促进农业种植业向优质、高产、高效方向发展，具有十分重要的意义。

**校园项目建设工作总结15**

时光飞逝，转眼又是一年，回首20xx，有硕果累累的喜悦，也有遇到困难和挫折时惆怅，总的来说，20xx年是繁忙的一年，也是我们部门自我提高，自我完善的一年。

这一年，我们部门由文艺部更名为校园\*，这不仅是名字的改变，更是质的提升，同时也意味着我们肩上的带着更重了一些。这一年里，我们举办了第十届“校园之春”科技文化艺术节，金秋体育节，以及“声动岳麓”校园十佳歌手大赛，以及每一周的周末文化工程，这些都是我们校园\*的主要工作，也是我们部门的看家本领。

这一年的上旬，我们成功的举办了第十届“校园之春”科技文化艺术节，各院系文艺部都做出了巨大的贡献，我们开展了以泰山文化，魅力泰山为主题的一系列精彩活动，“泰山如此多娇”第七届泰山精品导游素质大赛，第五届“品九州盛景论四海民俗”家乡秀比赛，大学生青春创业就业计划大赛挑战杯，以及金话筒主持人大赛等等。并且评出了先进院系，以及先个人的奖项。在老师们以及同学们的共同努力下，第十届“校园之春”科技文化艺术节圆满闭幕。

这一年的下旬，新生开学之际，我们的泰院还迎来了教育部的教学评估，我们每一个校学生会的成员都为之贡献出了我们的力量，因此也耽误了部分时间，导致我们的活动有所拖延，但并未影响活动的相应开展。并且在此之后我们举办了“声动岳麓”校园十佳歌手大赛，从海选到初赛再到决赛，同学们的积极性一直很高，

我们同志的工作热情也十分的高涨，在团委老师们的大力支持以及各院系文艺部的鼎力相助下，我们的十佳歌手大赛举办的十分圆满。评比出的十佳歌手还以串烧的形式参加了我们学期末举办的本科办校十周年大型文艺晚会。这一切的成功都是对我们校园\*工作的肯定，同时也是都我们部门各位最大的嘉奖。

这一年，我们的周末文化工程也都顺利的开展着，以周末文化舞会，周末文化影院等为核心的一系列精彩纷呈的周末文化活动，不仅丰富了我们泰山学子的课余生活，也为我们的泰院增添了绚丽的姿彩。这一年里，随着新同学的到来，我们的校园\*也加入了新的血液，新加入了四名大一的干事，我们在一起相处的十分融洽，在我们的心里校园\*就是一个温馨，活跃的家。其中的每一个人都是我们挚爱的亲人，一起开心一起难过，一起工作一起成长。我们会以胜不骄败不馁的精神，坚强执着的走下去，迈着坚实的脚步，把我们的校园文化工作做好，齐心协力把我们的校园建设的更加多彩，回首20xx，我们经历的太多太多，展望20xx，我们一起加油！

**校园项目建设工作总结16**

为贯彻落实省委教育工委、省教育厅《关于节实解决当前师德突出问题的通知》（苏教师[20xx]17号）的要求，深入开展“践行师创先争优，办人民满意教育”主题实践活动，进一步提高我市教师师德水\*，我们深入开展了“师德建设月”活动，成果丰硕，现将总结如下：

>一、切实加强对师德建设的领导

我校将师德建设作为一项事关教育工作全局的大事，纳入教育工作的总体规划，贯穿于教育工作的全过程。加强领导，统筹部署，切实做到制度落实、组织落实、任务落实。要将师德建设作为考核学校工作的一项重要内容。由校长冯加元同志亲自抓、相关部门各负其责、分工负责、协调一致的工作格局。学校建立相应的工作机制，保证师德建设工作落到实处。学校基层党组织、广大党员教师充分发挥了政治核心和先锋模范作用，加强与学生、家长和社会的联系与配合，形成加强和推进师德建设的合力，积极创设了一个有利于教师成长的和谐氛围。

>二、强化师德教育

1、多渠道、分层次地开展各种形式的师德教育。在加强和改进教师思想政治教育、职业理想教育、职业道德教育的同时，重视对教师的法制教育和心理健康教育。特别是对于青年教师，重点加强理想信念方面的教育，建立和完善师德教育制度。把师德教育作为今年教师全员培训的首要任务和重点内容。

2、加强措施制度的宣传。将近几年下发的有关师德建设的措施和制度印发到每一位教师手中，通过政治学习、书面考试、知识竞赛等形式，组织教师重温各种规定和要求，使教师牢记于心，并落实到具体行动中。

3、严格考核管理。本次活动中，我校进一步完善师德考评制度，将师德表现与教师年度考核、评优奖励、奖励性绩效工资相挂钩。对师德表现不佳的教师及时劝诫，经劝诫仍不改正的，根据《常州市中小学教师违规违纪行政处分办法（试行）》进行严肃处理。

4、不断完善师德建设工作信息收集机制。进一步拓宽信息收集渠道，及时报道先进典型，将这项工作作为全面了解教师和学校情况的一条有效途径，长期坚持下去。另外，还要定期通过调查问卷的形式，全面、详细地了解教师的思想状况，为有针对性地开展工作提供第一手的资料。

5、加大典型的挖掘和培养力度。榜样的力量是无穷的，而身边的典型更具有说服力。今年我校把培养名师作了队伍建设的重要工作，学校大力宣传师德建设成果和优秀教师的先进事迹，弘扬主旋律，展现当代教师的精神风貌，提高人民群众对教师队伍整体形象的认同感和美誉度。同时，积极开展向典型学习活动，在广大教师中形成崇尚先进、学习先进、赶超先进的良好风气。

>三、结合“道德讲堂”开展活动

学校把师德建设贯穿于学校管理工作的全过程，摆在教师队伍建设的首位。学校服务领导小组把抓师德建设当作工作重点，针对群众反映的突出问题，完善有关规章制度，建立定量与定性相结合的师德考核体系，提高师德建设的针对性和实效性。

结合我校“师德讲堂”、“道德讲堂”活动，传播普通教师师德故事，深入学习模范教师事迹。开展多种形式的学习交流活动，弘扬“爱岗敬业、为人师表、关爱学生、无私奉献”的师德风尚，推动先进师德理念外化于行，内化于心。贯彻落实《中小学教师职业道德规范》，严格执行“五项禁令”，全面提高教师师德修养。引导广大教师切实树立教育为社会、为学生、为家庭服务的意识，爱岗敬业，坚决杜绝歧视、体罚学生和为难、训斥家长的现象，努力使每位教师成为受学生爱戴、让家长满意的教师。

>四、和谐师生关系，建设师生服务\*台

（1）成立学生委员会，定期听取学生建议。

为了增强学生的\*意识，营造文明的校园氛围，学校团委组建新一届学生委员会，让学生委员会在遵守校纪校规方面能起到模范带头作用，引导和督促广大同学严格遵守学校各项规章制度，维护校园稳定与秩序；沟通学生与教师、学校的联系，及时提供信息服务，为提高我校学生工作的管理效能和服务质量献计献策；努力实现学生的自我教育、自我管理和自我服务、自我提高，促进我校学生教育管理工作规范化，营造积极向上、文明健康的育人氛围，帮助学生成长成才

（2）帮扶结对（思想、心理、贫困、学习）

完善学生帮扶机制，设立帮困基金、落实各项学生资助政策，加强对学习上有困难、经济上有压力、心理上有障碍、行为有偏差学生的关心和帮助。

（3）关爱学生，提高师德认识，规范行动要求。

关心爱护学生。善于了解学生，深入细致地做好学生的思想政治工作；全面公\*地体贴关怀学生，高度重视对学生的安全教育和生命教育。要充分尊重学生。尊重学生人格，要从学生的心理发展特点出发，理解他们的要求和想法，理解他们所行所为；要进一步深入开展“和谐师生关系”的研究，加强对学生的心理健康教育和干预。

（4）提高教育教学质量

进一步转变教师角色地位，转变教师教学方式。要以学为主，优化教学设计，实施启发式教学，强化学习方法指导，要千方百计地激发学生的学习情趣，调动学生学习的积极性和主动性，提高学生自主学习的意识和能力。要进一步优化学习方式，提升学生自主学习能力。要提升学案编制水\*和使用效益，推进“板块式三串方式设计”备课活动，注重培养学生课前预习的习惯、主动和独立学习的习惯以及合作学习的习惯，开展清晰高效课堂教学研讨活动，建设效能课堂。

（5）建立学生评价教师机制

组织学生、家长评选最受欢迎的教师，开展感恩行动，开展给自己最爱的老师写颁奖词、送祝福语等活动。让教师的心里充满责任和荣誉感。引导教师们去寻找读懂学生的勇气、力量和智慧。激励全体教师参与到本次活动中去。

五、结合教育服务年活动，建立家校沟通交流\*台和机制

**校园项目建设工作总结17**

聘请包括北京大学、上海师范大学在内的共8位知名专家为委员会成员，为蚌埠市智慧教育发展提供专家咨询与指导意见，制定符合蚌埠市市情的教育信息化规划。

依托江淮智慧教育研究院，打造产学研一体、政企校协同的模式，明晰各自的职能定位与组织协同，为探索数据驱动、因材施教新型教与学模式提供指导支持、技术支持和服务支持。目前已完成建设的蚌埠江淮智慧教育研究院办公场地位于蚌埠市蚌山区科技创新园，总面积约4500平方米，共五层，按照一层接待展示，二层大型培训，三层、四层标准教室，五层办公运营等不同功能划分。（五）举办蚌埠市全学段“数据驱动、因材施教”优质课比赛

围绕“数据驱动、因材施教”新型教与学模式，市教育局联合西北师范大学制定中小学智慧课堂教学评价规范，并以此为标准，20\_年，在全市开展覆盖小初高三个学段的优质课比赛，面向全市开展，通过三县六区层层选拔，其中小学67名教师；初中127名教师，高中112名教师参赛参加总决赛。通过优质课，沉淀出一批优质课程，供指导专家进行新型教与学模式的研究分析，形成各学段的教学模式。（六）遴选实验校、基地校、样板校，深度开展骨干教师培训，应用课题研究

累计完成90所智慧学校建设样板校、基地校的遴选与建设，12所实验校的遴选与建设。依托西北师范大学专家团队，深度开展骨干教师培训、应用课题研究，教育部国家级信息化教学实验区秘书长、西北师范大学教授，讯飞教育技术研究院为骨干教师授课，围绕12个研究课题，由西北师范大学博士团队组成专家指导组入校辅导，共成立6个课题指导小组，开展线上线下课题指导近50次，指导论文撰写3篇。（七）全市开展数据驱动、因材施教智慧课堂教学展示周活动，以研促用

建设智慧研修书院。实现教师研、训、学、管、测一体化，解决传统教师培训开课难、考核难、验证难的问题。围绕“精准教研和实证教研”两个核心目标，面向教研员、教师、管理者3类用户角色，有效服务学校教育教学、教师专业成长。利用智慧研修书院，在智慧学校建设线上专题培训中，合计4396名老师完成了线上学习任务，20\_年累计开展中职、中小学见习教师线上培训33场。

推动沪苏浙皖教研一体化，并将信息化手段贯穿教师“四赛”（赛上课、赛命题、赛解题、赛成绩）研修活动全部环节，创造性地将人工智能口语评测系统引入英语教师口语能力测试，采用人机对话，机器自动评分的方式实现对全市参赛英语教师的测评考核。开展 “智慧课堂达人培训”。培训采取“讲练测”结合，人人过关式考核的形式，仅20\_年上半年，开展系列培训共64场，1600余名教师获得 “智慧课堂达人”称呼；自蚌埠市智慧学校建设以来，累计建设全学段主学科名师工作室近50个，工作室成员近千名。分层分类开展学校校长（首席信息官CIO）的管理培训、学科教师的应用培训、教研员的教研培训、信息管理员的运维保障培训共计1645场，20\_年累计已开展培训107场，培训参与人数2101人。（九）信息技术赋能教育 开展中小学教育管理者信息化素养提升行动。

20\_年5月28日，蚌埠市教育局联合北京师范大学继续教育与教师培训学院，组织开展教育信息化素养领导力提升高级研修班活动。深入开展校长信息化领导力培训，全面提升学校管理者信息素养具有非常重要的意义，这是在信息化条件下开展学校各项管理工作的基础，也是中小学实现差异化教学、个性化学习、精细化管理、智能化服务的重要条件。

全市实验校、基地校、样板校校长、县区教体局（社会事业局）分管领导共50位学员参训。特邀了首都师范大学等一批国内教育信息化专家以线上直播的形式来为学员授课，通过专题讲座、实践探讨等环节，聚焦教育管理者领导力培训，推进教育理念和教育模式的创新，以人工智能助推教师队伍建设，助力蚌埠基础教育高质量发展。培训结束后将对参训学员进行考核颁发结业证书。此次培训为提升学校管理者信息化素养提供助力，为形成学校信息化发展规划奠定基础。

**校园项目建设工作总结18**

>四处奔忙换得校园芳 迷雾重重盼望曙光

xx年春节刚过，新学期又开始了。寒风瑟瑟，阴雨绵绵，校内仅有的三、四根杨槐树的光光枝丫在风中颤抖摇曳。走过坑洼积水的泥泞操场，来到教室，无一张画的墙上，白灰东掉一块西掉一块，风从破损的玻璃窗灌进来，吹到坐得不端正的学生身上，松散的桌凳偶尔发出“叽嘎”的声响，引起一小阵骚动。教师慢吞吞地在讲台上讲着，重复着年年重复的话语。来到教师办公室，有五、六个教师在备课。当有陌生人经过，他们抬头盯了一眼，眼光又移到了备课本上。从学校任何角落，看不到新学期的喜悦，春节的欢乐已荡然无存。是呀，师生们还忘不了前几个月因打架致死的曾某的惨景，忘不了因追打而失去一只眼的苏某的痛苦，一学期无校长，学校内纷乱争吵，大批教师要求外出打工或调动，各级“官员”避而远之。作为教师，谁愿意这样呢！大家都盼望浮燥后能宁静，盼望来一个好的领导力挽狂澜。

迷茫中、困惑中、纷乱中、盼望中，忽然传来消息，有一位新校长将调任学校。后来再一打听，他叫x华伦，从茨竹中学调来。一下子我们xx中学好像充满了曙光。

校长刚到学校，xx中学一双双怀疑的眼光盯在他身上。他能行吗？于是各种议论悄然而至。但是“不管风吹雨打，胜似闲庭信步”他似乎全然不知道人们的议论，开始了自已的工作。

>多方筹资 校园换新

他来到xx中学后，最棘手的最紧迫的、也必须完成的当然是筹资迁校，“普九”迎国检。

xx中学原与中心校共处一地，面积小，相互干扰大，不适应新时期教育的发展，更不能达到“普九”的要求。校长积极协调，\*痛下决心，投资120万搬迁了xx中学。迁入新校后，师生员工无不欢欣鼓舞，但接踵而来的又有许多困忧。虽然房子修好了，但是\*的“油水”再也挤出一点了，内部设施及环境整治要靠学校自已想办法解决。此时新校操场乱石成堆、坑洼不\*，无一棵花草，各种教学设备需要添置，桌凳需要大批更换，教师上期的奖金、医药费等着下发，账上的9000多元赤需要弥补、、、、、、。总之，急需要10万余元资金。钱从哪里来？学校无任何收入，怎么办？在此情境下，x校长召开了多次行政会、校务会等讨论、研究，制定筹资“普九”的措施：一是节省开支，广开财源；二是举债借资；三是“化缘”求助。措施出台，是否行之有效，上至行政人员、下至教师无不心存怀疑，就连他本人也怀疑过。但他仍以极大的热情，倾全部精力，投入了筹资工作。

首先是举债借资。一是向教师借款。教师本来收入不高，除生活必需和日常开销，所剩无几，能借出的不多。大家都知道，学校无收入来源，尚欠债9000多元，有无偿还能力，是一个未知数，都有不愿意把自已千辛辛苦苦积攒的钱借出来。x校长挨家挨户去劝说，作动员工作，磨破嘴皮，教师们还是半信半疑。功夫不负有心人，最后他拿出自已准备买房的8000元，借给了学校。教师们被他的表率所感动，很快借资给学校近5万元。二是向外单位借款。x校长来回上下奔波，到处找单位或银行借贷，那怕碰“钉子”，也痴心不改。苍天不负有心人，他把实验中学的领导请到我校参观，用真情感动了实验中学的领导们，无息借出1万元解我校燃眉之际。三是向“施工”的老板借，他们自已垫资施工，学校筹到经费后再支付。

其次是“化缘”求助。求助个体户和单位赞助支援。他先后找过十几个老板和好几个单位，终于获得30元、50元或几百元的捐助，解决了一些问题。

第三，节支开源。他制定制度，加大力度，严格管理，厉行节约，口号是“节约有奖，浪费受惩”。通过严格的管理，从水电费、电话费、办公费、招待费中尽力节约，能为“迎检”节约一分钱绝不多用。例如，为了节约开支，每次购买东西都精打细算，有时为节约几角钱与商店老板讨价还价半天。他还充分利用现有条件，广辟财源。通过招对食堂的管理，同往年相比每年多收入6000多元，还充分利用得天独厚的操场两边的沙石创收。

在短短“迎检”两年来的时间里，筹资20余万元，建起了校大门正面80余米围墙，\*整了操场，所有的教师办公桌凳全部换新，新增学生桌凳250套，修花台20个，栽种了花草树木，修建舞台1个、有文化墙、阅报栏，画标语全部瓷砖化、玻匾化，一个美丽的校园初见端倪。教学设备设施得到了明显改善，xx年9月添置计算机30多台，而今，在他的带领下，xx中学正向一流的农村中学迈进。

>以身作则 再铸辉煌

x校长到xx中学后，开拓进取，锐意改革。他本人并组织全体教职工多次外出参观学习，引进先进的管理，科学治校，依法治校。他组织制定了《xx中学教职工奖惩方案》，对学校教职工和各部门的奖惩目的、意义、内容和方法作出了明确的规定，该规定对全面贯彻落实了党的教育方针，全面推进了素质教育，科学管理，统帅学校工作作用极为巨大。根据奖惩方案，又制定《教职工出勤奖实施细则》、《教师职工年度考核及奖励方案》、《课时津贴发放方案》等，全面奖励各项工作突出的个人和部门。对不执行《教育法》和《教师法》等的个人和部门实行严惩，使教职工端正了教育思想，强化了岗位职责；真正体现了奖勤罚懒，绩效优先，调动了教职工的积极性。

学校除了严格的制度管理之外，德治也十分重要。首先x校长加强了教职工政治学习，师德教育常抓不懈。第二，关心教职工疾苦，“乐教师所乐，悲教师所悲”。凡是教职工的满旬、红白喜事、生病住房等，他同工会一道恭贺、慰问、探望、解决，让教职工们感到学校大家庭的温暖。如$2老师遭到歹徒的抢劫致伤，他知道后同工会\*马上请人把$2老师送到医院，同时积极要求派出所缉凶。又如$2老师出了车祸，他亲自到两路去探望。一幕幕，一件件无不打动教职工的心，激发了他们工作的积极性。第三，若教职工家庭有纠纷，他主动及时调解处理各种矛盾；若教职工在教育教学上有困难，他主动去帮助、去开导、去解决。

他不但严格要求他人，而且更严格要求自已。首先他以身作则，每天几乎最早到学校做办公室清洁，检查学生和教师到位情况。很双休日、节假日也未休息，学校大小事他争着做，真正起到表率作用，全校师生无不赞扬。为了搞好教育教学改革，他亲自带头上教研课和班会课，让全体教师学习观摩，在学校掀起了教育教学改革热潮。第二，从不搞特殊化，凡要求教职工做到的，自已首先做到。如他要求40岁以下的教师参加进修提高，首先他自已参加了学习。自己请假，超出规定期限仍按制度执行。

**校园项目建设工作总结19**

本学期校园\*的工作本着为同学们服务的原则，在部长彭菲的有力领导、干事张午珑、闫云荣、杨旭的共同努力协作下取得了不错的成绩。从4月工作开始，先后配合学院研会各项工作顺利开展，并组织了棋牌大赛、历史文化学院第六届合唱大赛。内容丰富，效果显著，参与性强，得到了老师及同学们的肯定。

本学期的第一项活动于4月12日晚6:30在劝A104举办了“以棋会友棋乐无穷”棋牌大赛。比赛设置了军棋、象棋、跳棋、五子棋、三国杀和斗地主6种棋牌项目。比赛过程高潮迭起，参赛同学互相切磋，也重拾了儿时玩棋的乐趣。最终比赛在一片欢声笑语中落下帷幕，大家都得到了相应的奖品和鼓励。

6月5日晚，历史文化学院第六届合唱比赛在音乐厅落下帷幕。此次比赛以“光影记忆，时代之声”的特色主题为背景，分为四个篇章诠释人生不同时段的经历和意义。包括我院本科生和研究生在内的十六支参赛队伍纷纷上台展示了各自主题的合唱曲目。最终，研究生代表队合唱的《水手》以分的成绩获得总分第三名、一等奖的成绩，创造了历史文化学院合唱比赛六届以来研究生参赛的最好成绩。本次比赛，向全院展示了我们研究生良好的精神面貌和集体主义精神，向所有关心我们的领导和老师们交上了一份满意的答卷。

校园\*的工作旨在创造丰富和谐的校园文化，带给大家学习之余的放松与快乐，带动大家自发组织参与文体活动的积极性，以强身健体，娱乐身心，增进感情，增强交际技能。因此从这个意义上看，我们的工作是令人满意的。这更为我们明年的新工作积累了经验，增强了信心。我们必将在未来的工作中，改正缺点和疏漏，继续开展更多形式新颖、意义重大的活动，增加工作的细致程度，深入同学们内部，了解同学们的内心想法，争取最大限度地满足同学们的各种需求。服务同学是我们的目的，而大家的支持才是我们工作的源泉和动力。

最后，对院领导和老师的极大支持和鼓励表示衷心感谢，对其他各部门以及各位同学的支持表示衷心感谢。我们将尽善尽美，用更突出的成绩回馈大家。

**校园项目建设工作总结20**

青春期是童年走向青年的过渡期，伴随着每个人要经历躯体上的急剧变化，每个人的心理也在不知不觉中发生着变化，这个时期的青少年极其自尊且自负，注重个人感受又极其敏感，情绪变化无常易怒暴躁，缺乏责任感和耐心，不懂得关心他人，不愿与他人交往和合作，一旦受挫容易产生消极的认识倾向，颓废对生活失去兴趣，对未来不抱希望，严重者会有自闭症或忧郁症。我班的很多同学其实是有这种倾向的.。

如何引导大家在繁重又枯燥的学习之余顺利度过青春期，健康、快乐、达观的生活呢？成了我和同学们热议的话题。

我认为要培养健康的学生首先需要班主任有民主的风范，有尊重学生娱乐和活动意愿的意识和行为。在悉心聆听班级同学普遍存在的苦恼和问题后，我们经过全班讨论觉得开展班级主题活动应该是一个很有效的解决途径。另外，从理论上来分析：随着教育民主思潮的普及，尊重受教育者的主体性，发挥其在教育过程中的能动作用，已成为现代教育的重要特征。主题教育活动激发了学生的自主意识和自主管理的需求，是开展素质教育的重要形式和实施载体，是学生自我教育、自我管理的关键环节和自主意识提升的重要途径。因此，我们班在开展主题教育活动方面进行了大胆的探索，并形成了一定的特色。经过两三年的探索与实践，逐步形成了“策划——分工——展示——反思”四步模式的主题活动，取得了不错的效果。

>一、特色的介绍

所谓“策划、分工、展示、反思”四步模式，即总体策划、分头准备、综合展示、反思及升华。

具体操作如下：

>（一）策划

① 先期民意调查 由班级推选的活动积极分子组成民意调查小组，在班级范围征集主题活动的意向，并将调查结果报班委讨论，由班委进行适当筛选后报班主任审核。通常情况为了鼓励和支持他们的自主意识，我会一概同意，让同学们进入下一程序。

② 征集主策划人 由班委轮流负责在全班范围内征集主策划人和主持人，明确本次活动的主题、目的；方案的出台期限。

③ 总体策划 主策划人及其召集的策划小组出台方案，通知班委及班主任听取意见并进行适当调整。

>（二）分工

根据全班倡议书如主策划人需要大家配合与支持时，每个人要无条件支持，如自己有困难可开发自己的人力资源邀请他人帮助，包括班主任。

①工作认领

主策划人会根据同学的特长邀请其加入组织者队伍，挑选自己感兴趣的项目，使整体计划得到落实与分包。

②“包工头”具体分配

由项目负责人具体安排自己的项目如：确定内容、节目编制、收集音像资料、收集书面资料、调查、道具制作，解决具体实施过程中的问题等。如遇到自己一时无法解决的困难时可随时请求同学及老师的帮助。“包工头”在完成准备工作后要先让总策划人审核通过，明确出场顺序。

>（三）展示

展示活动是主题活动的高潮部分，也是大家翘首以待的激动与兴奋时刻，当所有的准备以孩子们喜闻乐见的方式如：小品、诗歌、演唱、多媒体等形式出现时，每一个孩子的脸上都会洋溢着幸福快乐、在欢笑中感悟与体验。紧张和烦躁的情绪得到了宣泄，在与老师与同学的合作与交流中，不仅增强了自信心也体现个人价值与魅力且获得了理解、尊重、及身心的共鸣，懂得了珍惜与关心，感受到了人与人的交流与合作的重要。我想这是我们任何一堂课都无法实现的有实效的情感教育。同时，促进了师生间建立起融洽、民主、\*等的关系，从而真正实现班主任角色的转换。

>（四）升华与反思

每一次活动后的反思和总结是十分重要的。这是将感知和体验进行升华的关键一步。实践证明：孩子在放松和愉悦的心理状态下是乐于与他人分享也更易于接受不同的观点，引起适当的反思。抓住契机于无形中感化，实现自我教育和群体教育。我们的反思过程包括：

（1）同学体会交流

（2）策划人呈辞

（3）班委代表发言

（4）班主任致谢与感言

（5）个别指导和交流

>活动案例：

20xx年12月班干部们向我申请是否可以举办一个活动，让大家放松一下，我觉得这个提议不错，就请他们推荐人员，结果班委一致推选我班陆琳玉来负责。他们的理由是陆在班中人缘很不错，她来组织最合适。我觉得班委的建议很有道理，就绝对支持了，并要求他们在两天内给我计划书，及落实情况。两天后，陆给我了计划书，并告诉了让我大为惊讶的消息，说我班耿某某要求做节目主持人，这可是太阳从西边出来了，\*时上课从不主动发言，脾气古怪又倔强的孩子。“他能行吗？”我心里嘀咕着。但同时另一个声音又告诉我：“应该让他试试，你不仅给她机会，也在给自己和大家重新认识他的机会。”小姑娘临走时说：“老师，我们这次有很多意外惊喜，您等着看吧。” 活动那一天，学生们来请我，我给他们每人买了他们最爱吃的棒棒糖，看着他们按部就班的开展活动，每个人自觉地参与，有同学用摄像机和照相机记录着精彩瞬间：张思怡一个成绩\*\*的小姑娘，用她优美的小提琴征服了大家；王照明那个有点烦人的调皮鬼笑话讲得让人捧腹大笑，幽默劲让人崇拜；施政赢多编写的《白雪公主与哈里波特》台词诙谐有深意，朱艳霞的化装水\*一流将我班小男生徐璐化装成一个惊艳美女，徐璐男扮女装把白雪公主的后母演绎得惟

妙惟肖。。。。。活动的尾声，当我唱起《祈祷》这首老歌时同学们边拍手边和我一起哼唱，大家徜徉在美好的憧憬中。

>三、班主任反思与展望

>（一）班主任的教育理念

扪心自问：我要培养什么样的人？当你明白了这一点，你就知道该怎么做了。在主题活动中，老师的任务是积极鼓励、引导学生参与，调动学生参与的积极性，使之成为学生的一种自我需要，使学生的潜能在参与中得到开发，使学生的个性在参与中得到发展，从而学生在体验活动中得到健康地成长。

>（二）班主任的策略

>①扩大闪光点

班主任应用一双“火眼金睛”去发现每个学生身上的特点，在适当的活动中让其展示，使其得到肯定与表扬的同时获得了关注，并以此为契机，加强学生“我能行”意识的培养，以坚定其信心，逐步树立主人翁意识。

>②放手与扶持

长期以来，潜意识中已习惯于把学生作为单纯的受教育对象，抹煞了学生的主观能动性；认为其能力、知识水\*等有限，所以班主任凡事亲历亲为，这无形中也剥夺了学生的自主性和创造力发展的空间。实际上，随着年龄的增长，学生的各种能力、情感也随之增强。作为班主任应充分认识到自己的学生所处的发展阶段和实际应具备的能力水\*，并在此基础上大胆地放手把任务交给他们；同时积极引导，在引导中培养学生的自主意识，使学生不断进步。班主任的信任和适当的扶持是同学们增强自主意识、进行班级自我管理的基础。因此，我决定让孩子们学会摸着石头过河，在体验和实践中成长。

>③ 因势利导

事实证明，主题活动为学生创造了组织和参与集体活动的机会，能够充分调动他们的积极性。一方面，同学们可以充分展示自己的才华，发挥自己的聪明才智，与班级共进步，容易产生荣誉感和自信心。另一方面，在参与活动的过程中，同学之间需要团结协作、互相配合，无形中也培养了团队精神，增进了同学之间的了解，有利于自主型班集体的建设。在这种氛围形成之后，老师的因势利导对学生人格特征形成有着促进作用。

自主、自强，尊重与理解，退让和隐忍，关注与支持，满满的爱心与责任是我们追求的特色。

学校建设工作总结5篇（扩展3）

——特色学校建设工作总结

**校园项目建设工作总结21**

基于蚌埠市智慧学校建设基础，20\_年7月蚌埠市成功入选国家级“基于教学改革、融合信息技术的新型教与学模式”实验区。20\_年2月蚌埠市成功入选20\_年度“智慧教育示范区”创建项目名单。20\_年9月，蚌埠入选教育部第二批人工智能助推教师队伍建设试点地区名单。目前，全国同时获此三项殊荣的仅北京市海淀区和安徽省蚌埠市。

**校园项目建设工作总结22**

20xx年7月13日陈书记到赤湖调研工作，对我们提出开展项目工作“百日大会战”和建设生态工业园区的具体要求。为此，县委、县政府成立了“赤湖项目建设‘百日大会战’活动协调领导小组”，县国土局、环保局、林业局、经贸局、建设局、海洋渔业局、外经局、消防大队、供电公司等单位相继制定工作方案，落实工作任务，对活动的开展给予大力的支持。根据工作方案主要抓好“基础设施建设、环保环境整治和企业落地投建”三项工作。通过“百日大会战”，园区各项建设得到有力推进。目前，百日时间已过，基础设施建设和环保工作基本完成“百日大会战”任务，特别是五金园区基础设施和污水处理系统得到基本完善，皮革园区在建基础设施项目完成投建计划，杨美水库引水工程完成工程总量的90%，应开工项目除自来水厂和供热站以外全部开工建设；企业投建工作遇到的困难比较大，没有实现预期的目标。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！