# 缝纫车间年中工作总结(推荐33篇)

来源：网络 作者：平静如水 更新时间：2025-03-08

*缝纫车间年中工作总结120xx年即将结束，我们将迎来新的一年，在过去的一年中包装车间在上级领导和各部门的协调配合下，顺利的完成了公司及生产科下达的各项生产任务和其它相关的指标。1-10月份完成产量xxxxx吨完成产值xxxxx万元产品合格率...*

**缝纫车间年中工作总结1**

20xx年即将结束，我们将迎来新的一年，在过去的一年中包装车间在上级领导和各部门的协调配合下，顺利的完成了公司及生产科下达的各项生产任务和其它相关的指标。

1-10月份完成产量xxxxx吨

完成产值xxxxx万元

产品合格率xxx%以上

员工培训率100%

回顾08全年的工作，我们车间以围绕安全生产、保质保量完成生产任务为前提主要做了以下几方面的工作：

在生产工作中包装车间根据生产科的生产计划安排，为了确保生产计划的顺利完成 ，特别是在旺季生产的时期，充分调动生产技术骨干和员工的积极性，在劳资部门和生产科的积极支持下合理招收短期合同工，合理调整劳动力、有效利用工作时间。通过车间.工段长和各班组长的积极配合努力，本年度1-10月车间完成了公司及生产科下达的生产任务，及各项生产质量技术指标。保证了销售的供货需求。

1.车间在生产过程中各班组对自己的产品负有主人翁的责任感，对产品的质量有高度的认识。本着对消费者负责和对公司利益负责的精神，严格按生产工艺要求严格把好质量关，不管是工段长.班组长对自己所包装的成品负责，配合检验员层层把关，有效的杜绝不合格的产品流入下道工序，保证了产品质量，降低了生产成品，提高了产品的市场竞争力。

2.在生产旺季到来以前车间配合质管和其他部门对净化间进行了管理提升增加了专用擦手毛巾以及专用消毒喷雾机和专用消毒液。对车间员工进行质量的意识教育，做到自觉遵守规则，人人自觉消毒。更进一步加强了净化间的管理有效地阻止细菌产生。保证产成品的无菌入库率为100%。

3.在新产品面膜的试制和产品的生产过程中在操作技术都不建全的情况下，车间本作对产品质量和产品销售负责地太度积极地配合质管以及相关部门反复摸索，成功地完成了新产品地试制和生产。在批量生产的过程中车间将继续不断地摸索，提高，逐步规范适应今后各种新产品的产生。

4.今年七月质检部门发现黄芪系列出现质量问题，是公司从未出现而且是生命力十分顽强的芽孢菌公司和质管部门对此事高度重视积极的出主意想办法到处寻医问药查资料。我们车间也极积的配合质管和其他部门解决芽孢菌。同时动员车间力量组织人员利用休息时间(期间正处于公司放年休假)，对全车间所使用全部设备以及生产用具进行全面酒精浸泡清洗和双氧水消毒，经过质管部门反复抽查，化验确定无菌后此项工作才算完成，成功地杜绝了细菌在此地的发生。

**缝纫车间年中工作总结2**

20xx年转眼过去了，迎来了对自我具有挑战的20xx年。回顾11年感谢领导对我的信任和支持，7月份把我从x一线任车间副主任提拔到转到x任车间主任，这一年里跟着领导学到很多，得到的也很多。主角的转变后从开始跟着车间主任干到之后自我独当一面，这使我的压力相当大，深知自我肩负的职责比以前更重。由于自我对工作性质的转变对工作不太熟悉所以工作起来存在很多困难，但这个时候是各位领导的帮忙、关怀、激励使我在应对困难的时候勇于克服，使自我一点一点的提高发挥出自我的潜力。

被调任后我始终在思考要做什么？该怎样做才能快速成长，怎样才能把自我的价值发挥最大？每一天只是在沿着别人早已开展的路按部就班的进行工作，毫无新意。要是想要新的提高，新的突破就务必丰富自我的专业知识，寻求新的管理方法。只有带着这样的问题一步一步的工作，一步步的总结才能使自我在工作中不断地提高。作为新任车间主任压相当的大，与其他车间相比自我从工作经验和管理经验都存在着明显差异和不足。

一、欲求到位“心”先至。任何工作要做到位，关键都在于“心”要到位。一个人有了职责心，才会有用心主动的态度、深入扎实的作风、认真负责的精神。要想在工作中取得新的突破，找准关键点很重要。我认为我的关键点就是要丰富自我的知识，个性是象我这样半路出家的人，对生产管理知识了解的不是很透彻，遇到问题缺乏解决办法。7月份被提拔到德州公司任车间主任一职，这对我来讲是一个提高、丰富自我的好机会。在这几个月的时光里，我依据自我的实际经验，再生产现成多学多问，尽可能多的学习自我以前没接触到的生产资料。这个学习的机会激起了我的学习热情，也为今后的工作打下了基础。

二、脚踏实地，不好高骛远。任何一件大事，无不是由若干小的细节构成的。能够在小处努力，把每一个细节做好的人，必须能成就大事业。同样每一个漫不经心的小疏忽也会酿成大事故。立足实际做好当前，结合此刻的生产设备从提高工作效率方面入手。随着公司设备的老化和各方面的限制为产品的进一步改善提高加大了难度。所以今后的工作要从设备的小改小革和操作精益求精的工作入手，做好巡检及提高制造部员工操作潜力，这样才能更好的完成生产任务。做每一项工作、每一次改善都需要我们从小处着手，精益求精。正阳才能使生产任务、产品性能的进一步提升。

三、树立全局观念，做好本职工作。一个成熟的企业就好比一台正在运行的设备，各个部件的配合协作才能为设备的运行带给保证。公司各个部门的衔接是否流畅也就决定着公司的效率。回顾过去的一年我还有很多的不足之处需要加强，新的一年更是向我提出了更高的要求。在保质保量完成工作前提下，还有很多新的工作需要开展，个性是要将产品质量提高到一个新的层次，是我以前的工作不够重视的领域，我将在这方面多下功夫，努力配合技术部门严把产品质量关。要想将产品质量提高到一个新的层次，除了完善设备还要有一流的操作人员。在新的一年里，必须会根据现有的生产，适时组织员工结合理论多学习生产线操作规程，提高工作效率，稳定生产才能发给提高产品质量做好铺垫。

四、善于沟通交流，加强协助协调。沟通交流一向是我的弱项，在工作之外还能够，工作之中的沟通尤不擅长。如今的岗位，沟通是十分重要的，尤其是对员工思想务必透过深入的了解才能掌握，掌握了员工的思想才能明白以后在管理方面的重点是什么，还有什么工作要做。这方面我需要加强的很多。

在过去的工作中得到了一些体会，在工作中心态很重要，透过不断的学习新知识持续工作的激情，力争让自我在每一天的工作中有新的发现和提高。回顾一年来的工作，我在思想上、学习上、工作上取得了新的进步，但我也认识到自我的不足之处，对遇到的新状况新问题研究不够、创新意识还亟待加强。针对存在问题，在今后的工作中，我将立足本职工作，从自身查找原因，切实采取有效措施加以整改。

**缝纫车间年中工作总结3**

告别20\_.走进20\_。在这样一个具有里程碑意义的时刻，在这样一个充满光环的时代。回首，我们曾纪走过的艰辛历程。过去的岁月，有苦有泪也有甜。虽然没有什么大的成就，但也没有什么大的过错。一份付出，一份收获。现将去年的工作生产安全及事项总结如下：

一、价值观。树立起正确的人生观、价值观、思想观。坚持“以人为本”的理念，严格要求自己，热爱本职工作，不断学习，积极进取，钻研业务知识，努力创新。以一个健康的心态，迎接生活中的每一天。心好情，工作好，效益就会高！

二、产值与产量。本组每月生产产量在——2万件左右。我们严格按公司各项制度和要求，上下班。严格参照制单各项工艺要求及流程，精工细缝，把每一件大货都打造成精品。在进产进程中，边走边摸索。找出一条真正属于自己适合本组的生产流水线，激发起每一位员工的工作热情。在生产过程中，我们加大巡查力度，师付在每一天的生产中都要巡查各个生产环节，保质保量，不让任何一个细小错误发生。

目前公司订单的数量少，品种多杂，影响生产进度。通常往往是员工做熟练了，却没有货。服装厂是一个劳动密集型的产生，各车间普遍存在：“招工难，人员流动大，生产效率不高”。造成这方面问题，我个人认为主要有以下几个原因：

1.加班时间长，工资不高（一个月只休息一天，且节假日与公司放假不一样。一家公司不一样待遇，让员工心里不平衡，情绪失落）再者许多年轻人不愿意从事服装行业。特别，是车位这个工种。

2.工价问题

3.机器设备，本厂的机器与同行业相比仍有许多差距，不能同步发展也是造成生产效益不高的主要原因。

4.人员流动性太大，一些新人不能及时得到合理培训，人员素质不齐，也是造成生产产质不高的主要原因。

5.住宿条件不够理想，环境卫生差，员工的衣物财产得不到安全保证，公司的各项制度及员工福利不完善。

6.进一步加强生产巡查力度，杜绝浪费，特别是对人力及资源的浪费，合理的开发及利用就是提高效益。

7.员工与企业、与领导沟通不够，不能换拉思考，调动不了积极性，也是产生产效益不高的主要原因 。

三、安全生产。安全是工作中的首位，新员工上岗前，要做好岗前安全知识培训。下班，关灯关电关好设备机器，方可离岗。

20\_年，工作基本处于稳定，但仍然有许多不足，在此深省反思。希望公司能够在应有的条件下建立和完善各项人性化的管理，提高员工的生活水平及各项福利。我也坚信广大同事热情也会更加高涨，在20\_年我会和我的同事一道更加努力踏实工作！

**缝纫车间年中工作总结4**

在骄阳似火的夏日里，我们即将迎来激情洋溢，颂歌如潮的红色七月。随着党九十岁生日的临近，公司上下纷纷扬起了红色旗帜，开展了丰富多彩的庆祝活动，在整个公司中营造出热情洋溢、团结奋进、科学发展的浓厚氛围。为党的生日献上了最诚挚的祝福！当然，我知道，我们唯有努力工作，争取创造出更好的业绩才是给敬爱的党最好的生日礼物！

为展现我们五车间全体职工团结一致、蓬勃向上的精神风貌，车间主任和书记精心为我们挑选了一首经典民歌《九九艳阳天》作为参加公司“红歌赛”的曲目。虽然这是一首五十年代红色浪漫主义电影中的插曲，甚至这首歌的年龄比我们的父母还大。但她对爱情委婉含蓄的表达方式，优美的旋律，琅琅上口的歌词，在我们这些80后年轻人的心中，也同样有独特的魅力。

我们所有人都被这首歌所表现出来的情感所打动，每天都会利用工作之余和下班之后的时间去积极地排练，一字一句认认真真地学唱，一遍又一遍地按照老师的要求更正，直到老师、领导和我们大家都满意为止。虽然现在的工作量比前几周更大，天气也更加炎热，但在每天轻松愉快的唱歌排练之后，我们一天的疲惫也会随之烟消云散了。衷心地希望我们的演唱能在29号公司的红歌比赛中赢得大家的掌声，为车间争得一份荣誉。

公司在这么一个特殊的日子里组织职工唱红歌的活动，不仅是对我党九十年风风雨雨经历的回眸和感叹，更重要的是通过红歌精神，鼓舞士气，振奋人心，激励每位职工和领导干部发奋图强、团结拼搏、艰苦朴素、力争上游；让每位职工和领导干部对“红色精神”有一种追忆、一种传承，对老一辈革命家和成千上万为中国革命抛头颅洒热血的革命先烈的深深怀念；继承和发扬光荣的革命传统，克服困难，保持艰苦奋斗的作风，保持革命乐观主义精神，坚定共产主义理想信念，忠于职守，勤勉敬业，把我们每位职工和领导干部远大的理想和信念落实到具体工作当中，努力干好本职工作，实现自我人生价值，让自己活得精彩。

我们每个人都在平凡的的工作岗位上做着平凡的工作，但平凡并不意味着平庸。我们要在工作中更多的投入自己的热情，做到爱岗敬业，保持坚韧不拔的毅力。

我们要让自己的每一天都活得充实而有意义。工作是一个人价值的体现，万不可将它当作一件苦差事。要知道，越是艰难的任务越能锻炼我们的意志，越是具有开拓性的工作越能拓展我们的才能，越是恶劣的环境越能培养我们的人格。我们要时刻为自己最初的梦想而坚持到底，不懈努力。这样，我们就会从工作中收获到快乐。

记得雷锋日记中的有这样一段话:“如果你是一滴水，你是否滋润了一寸土地？如果你是一线阳光，你是否照亮了一分黑暗？如果你是一粒粮食，你是否哺育了有用的生命？如果你是最小的一颗螺丝钉，你是否永远坚守你生活的岗位？”这段话教导我们：无论在什么样的岗位，做着什么样的工作，都要爱自己的岗位，发挥最大的作用做出最大的贡献。

作为一名公司的新职工，一名“80后”的年轻党员，爱党，跟党走，更应表现在爱岗敬业上。无论自己在什么样的岗位，做着什么样的工作，都要用高度热情和极强的责任心，为事业尽心尽力，为公司辉煌的明天而奉献自己的力量!

**缝纫车间年中工作总结5**

日常工作中，我积极向其他人员学习。我觉得，每位同事都是我的老师，他们中有业务高手，有技术尖兵。正是不断地虚心向他们求教，使我在调入车间后，在最短的时间内熟悉了工作环境，懂得了各种材料的使用、一般问题出现的原因、维修的方法也都基本掌握。在业务上，将以前的维修工作经验和车间的实际情况结合起来，使自身的素质和工作能力得以不断提高。

在六月份，我被任命为维修主任，我深感自己肩上任务的重大。为了不辜负领导的期望，我在严格要求自己的同时，还加强了班组管理：1.按照班前、后会议程序要求，开好会议，并做好记录。将矿部、车间的各种文件和要求快速的传达给班组员工，使自己上承下达、承上启下的作用得以充分发挥。使班组工人尽量了解好、了解透彻上级的精神。2.加强班组管理。我制定了较为详细的班组规章制度和考核标准，特别强调从根本的管理入手。

我和车间领导一起，对设备进行了规划、从维修组织（设计、测量）到维修控制（工时、材料、库存量、费用），都做到有据可查。我认为，做好设备的保养工作，将设备的备品备件预备的充足，是减少在故障发生后缩短维修时间的必要前提。维修的方式有两种，一是事后维修，二是定期维修。我们不能单纯的做到损坏了再维修，只要设备能用就尽量用，坏了再修。而是应该在设备损坏前将故障排除，降低设备的故障率。

本人任维修主任以来，非常重视节资降耗和维修工作。

主要如下：

（1）修旧利废16吨；

（2）在对绿皮吉普车的修理过程中，维修班利用旧件，组装了后传动轴、后桥差速器、刹车总泵、后弹簧钢板；

（3）对28#铲斗进行翻新；

（4）下放并安装3立方内燃铲运机、立方电动铲运机、铲运机各2台；

（5）下放复新凿岩台车一台；

（6）架设风水管路1000多米；

（7）安装钢溜井30多节；

（8）新架设格筛、护栏10多个；

（9）对各种安全防护设施及设备出现的临时性突发故障，做到及时抢修；(10)大修内燃机2次。

1.对设备的了解还不够深入，有些情况没有及时地掌握。

2.服务的深度还不够，需进一步加强自我和班组管理，应强调意识和态度。

3.对于隐患的整改有时存在一定的时间差，在今后争取在第一时间内完成，确保整改率达到100％.

4.在维修时有影响生产的现象出现。

1、建立点检制：继续建立、健全设备点检制度、准确掌握设备运行情况，重新制定点检标准。

2、制定计划，对设备检修以时间为基础，到期必修。

3、强化员工培训：加强岗位技能培训，提高维修工素质，通过培训逐步转变原有观念。

4、实施全员设备管理：在全车间推广设备规范化管理，推行设备的规范化生产维护。

以设备润滑为重点，加强润滑部位的维护，继续实行设备专人负责，真正落实全员设备管理。综上所述，总结这些日子的工作，我可以说:自己尽了心，努了力，流了汗。在平时的工作中，对领导交办的工作，保质保量完成;对自己分内的工作也能积极对待，努力完成，做到既不越位，又要到位，更不失职。在今后的工作中，我会更加积极、努力的工作，以“服务第一”为准绳，为今后矿上的发展尽自己的绵薄之力。

**缝纫车间年中工作总结6**

自从年月进入某某公司制造部担任车间主任一职，回首也有四个月了，饱尝过酸甜苦辣百味瓶。在各级领导的带领下，机器设备的增加；人员的稳定；在质量体系iso认证的试行推动下，产量、质量都有明显的提高，公司日趋向做大、做强。具体表现在以下八方面：

产量从×月份库量为×到×月份×产量达到×，短短三四个月，产量翻了一倍多，这组数据正说明了在×的正确带领下，在×部所有员工的共同努力下，才会创造出某某公司制造部产量有史以来最高、最好水平。

1、各工序的合格率在以前的基础上都均有明显提高，直通率由×月份×到×月份达到×提高了×，直通率也创下了某某公司制造部产量有史以来最高、最好水平。

2、客户的投诉比以前有明显的下降，成品出货的质量也在从工艺、管理等方面加强控制。

3、从×月到×月生产制程重大质量事故共发生了两起。

×月因管理等多方面的原因，新员工也在不断的补充，但人员的流动性比较大。×月、×月这两个月老员工的稳定性在加强管理、提高工资待遇等因素下有所提高。但有因为管理方面的不足造成个别员工的思想波动性比较大。另一方面，由于我们是生产型企业，员工的素质参差不齐，缺少在这方面对员工按层次进行培训。

1、主要原材料车间每月对返基和返修晶片等及时回收利用，但少量员工因技能、机器设备不稳定性方面原因造成合格率低，加大原材料的投入量，影响了一次性直通率。

2、主要辅材料银丝和手指套控制不是太好，有待于在xx年中加强管制。

产量日报表、周报表、月报表、个人产量等都能准确无误、及时的统计好，随着iso质量体系试行的推动下，产品批量卡等数据报表也能准确的统计好，方便于车间进行查找、跟踪及总结影响产量、质量的原因。

1、为了确保产品的品质的稳定性，人工上架在xxxx月底对操作工艺进行了修改，由原来的两点胶规定为三点胶，在张总的指点及班组的监控下，人工上架的员工现已熟练的按更改后的工艺进行操作。

2、在日益竞争的市场中，我们想得到客户的垂青，得有夯实的质量保证，公司多方面的增加或改造设备。如对某些样品增加温特等工艺。

在iso质量体系试行中，虽然与公司前况相比，有很大进步。但在xxs管理方面我存大着很多不足，最主要是缺少持之以恒的管理方针，有时为了准时交产量而忽略xxs的持之以恒的管理。

在没有任何安全设施防护的情况下，这四个月中没有发生过一起安全事故，这让我感到很庆幸。如果说×年对某某公司制造部是个展翅飞跃的时段，那我更希望×年中我们能飞得更远、更广，拥有一片更广阔的天地。

**缝纫车间年中工作总结7**

时光如水，日月如梭，转眼间我来到车间工作已经有十个多月的的时光，这十个多月的时光，承蒙车间领导和各位同事的帮忙指导，再透过自我的努力，在思想上、业务工作水平上都有了很大的提高，基本上完成了自我的本职工作，并取得了一些较好的成绩。现将一年来工作总结如下：

日常工作中，我用心向其他人员学习。我觉得，每位同事都是我的老师，他们中有业务高手，有技术尖兵。正是不断地虚心向他们求教，使我在调入车间后，在最短的时光内熟悉了工作环境，懂得了各种材料的使用、一般问题出现的原因、维修的方法也都基本掌握。在业务上，将以前的维修工作经验和车间的实际状况结合起来，使自身的素质和工作潜力得以不断提高。

在六月份，我被任命为维修主任，我深感自我肩上任务的重大。为了不辜负领导的期望，我在严格要求自我的同时，还加强了班组管理：1。按照班前、后会议程序要求，开好会议，并做好记录。将矿部、车间的各种文件和要求快速的传达给班组员工，使自我上承下达、承上启下的作用得以充分发挥。使班组工人尽量了解好、了解透彻上级的精神。2。加强班组管理。我制定了较为详细的班组规章制度和考核标准，个性强调从根本的管理入手。

我和车间领导一齐，对设备进行了规划、从维修组织（设计、测量）到维修控制（工时、材料、库存量、费用），都做到有据可查。我认为，做好设备的保养工作，将设备的备品备件预备的充足，是减少在故障发生后缩短维修时光的必要前提。维修的方式有两种，一是事后维修，二是定期维修。我们不能单纯的做到损坏了再维修，只要设备能用就尽量用，坏了再修。而是就应在设备损坏前将故障排除，降低设备的故障率。

主要如下：

（1）修旧利废16吨；

（2）在对绿皮吉普车的修理过程中，维修班利用旧件，组装了后传动轴、后桥差速器、刹车总泵、后弹簧钢板；

（3）对28#铲斗进行翻新；

（4）下放并安装3立方内燃铲运机、立方电动铲运机、铲运机各2台；

（5）下放复新凿岩台车一台；

（6）架设风水管路1000多米；

（7）安装钢溜井30多节；

（8）新架设格筛、护栏10多个；

（9）对各种安全防护设施及设备出现的临时性突发故障，做到及时抢修；

（10）大修内燃机2次。

1、对设备的了解还不够深入，有些状况没有及时地掌握。

2、服务的深度还不够，需进一步加强自我和班组管理，应强调意识和态度。

3、对于隐患的整改有时存在必须的时光差，在今后争取在第一时光内完成，确保整改率到达100%。

4、在、维修时有影响生产的现象出现。

1、建立点检制：继续建立、健全设备点检制度、准确掌握设备运行状况，重新制定点检标准。

2、制定计划，对设备检修以时光为基础，到期必修。

3、强化员工培训：加强岗位技能培训，提高维修工素质，透过培训逐步转变原有观念。

4、实施全员设备管理：在全车间推广设备规范化管理，推行设备的规范化生产维护。以设备润滑为重点，加强润滑部位的维护，继续实行设备专人负责，真正落实全员设备管理。综上所述，总结这些日子的工作，我能够说:自我尽了心，努了力，流了汗。在平时的工作中，对领导交办的工作，保质保量完成；对自我分内的工作也能用心对待，努力完成，做到既不越位，又要到位，更不失职。在今后的工作中，我会更加用心、努力的工作，以“服务第一”为准绳，为今后矿上的发展尽自我的绵薄之力。

**缝纫车间年中工作总结8**

20\_销售月工作总结与计划

销售月工作总结与计划（一）

一转眼一个月就过去了，在这段时间我学到了很多东西，现在我将这个月以来的所有工作做一个总结：

首先，我很高兴我找到了一份好工作。好工作在我的思想里并不是事业单位、公务员、教师等；也不是一个月固定能收入三千、五千等；而是能在有限的时间里让我得到充分的锻炼与社会人脉资源，为两到三年后创业打下坚实基础。对，这就是我三年里面的定位，所以我还在学校里面的时候就有过创业史。当然，这一个观念是我所在的大学给我的，我很感谢我上了那所大学，也感谢遇到了那些能激发我梦想的人……

是的，“上远”给到了我这些，说心里话，我很相信我的老板，因为我知道我能在他身上学到很多各方面的东西。“以情做人，以诚做事，以信经商”这句话真的在他身上表现的淋漓尽致了。我很喜欢他说话做事的风格，我更喜欢他严肃的给我提意见，这样我才能全面成长。

其次，对这个月的业务总结可归为几点：

（1）、坚定信心。不管做什么，我对自己一直都很有信心，到了上远，我对自己成功的将来就更加坚定了，老板的亲自带领与指导，还有每天拜访到的都是公司老板，相信每天和不同的老板在一起，让我离“老板”的目标也不远了……

**缝纫车间年中工作总结9**

在过去的一年中，在公司领导和厂领导的帮助带领下，经过了同事的共同奋斗，和经过了自己的积极努力，作为缝纫工的我顺利的完成了自己的本职工作。我就一年以来的工作做一下认真的总结。以下便是我对自己今年的工作总结：

一、工作态度，思想工作。

我热衷于本职工作，严以律己，遵守 公司的各项规章制度，严格要求自己，摆正工作位置，时刻保持谦虚，谨慎，律己，积极向上的工作态度，在领导的关心 指导和同事们的帮助下，始终勤奋学习，积极进取，努力提高自我，始终勤奋工作，认真完成任务，履行好岗位的职责。不断加强学习，牢固自己的工作技术。

二、在工作中

做为一名缝纫工，能够对自己的工作认识清晰，熟悉和熟练自己的工作。处理好随时可能发生的应急任务。以适应生产的进度需要，我们单位的服装，虽然是计划标准服装，但是特殊要求的服装也经常出现，比如\_等等，我都能够很好地适应按要求保质保量的按时完成。在工作上勤勤恳恳 任劳任怨，在作风上艰苦朴素 务真求实，较好地完成领导交给的各项任务指标为公司尽心尽力努力工作。

三、回顾过去，展望未来

对于过去的得与失，我会汲取有利的因素强化自己的工作能力，把不利的因素在自己以后的工作中排除，一年的工作让我在为再制造不断前进的道路上做出了一定的成绩，我相信通过我的努力和同事的合作，以及领导们的指导，我会成为一名优秀的员工，充分发挥我的能力，也感谢领导给我这一个合适的工作位置，让我能为社会做出自己该有的贡献。

一年来，我做的已经尽力了，我相信在今后的工作中，为再制造的发展，我还是会继续不断的努力下去。虽然一年以来，我的工作还 有不尽人意的地方，不过我相信，只要我在岗位上一天，我就会做出自己最大的努力，将自己所有的精力和能力用在工作上，相信自己一定能够做好。

**缝纫车间年中工作总结10**

20xx年即将结束，回顾这一年来的工作，我在公司领导及各位同事的支持与帮助下，严格要求自己，按照公司的要求，较好地完成了自己的本职工作。20xx年对于公司来讲是一个忙碌而富有成效的一年，对于我个人来讲更是工作方式方法以及个人业务能力收获丰厚的一年。通过这一年来的学习与工作，工作模式上有了新的突破，工作方式有了较大的改变，现将这一年来的工作情况述职如下。

在个人素养方面，我坚持努力从本职工作做起，在参与项目设计、建设、生产准备的同时，充分利用业余时间学习各专业工艺知识，用技术武装头脑。始终坚持做到“在认认真真学习上要有新进步，在堂堂正正做人上要有新境界，在踏踏实实做事上要有新成效”。无论做什么工作都能摆正自己同公司、同事的关系。在工作中以公司为家，个人完全服从公司安排，一切以公司利益为主导。在生活中，始终保持奋发向上的精神状态，时时以高标准要求自己的同时，妥善处理好工作、学习和生活的关系，注重塑造良好的人格修养，通过勤学多思，不断提高个人素质，不断提升思想境界。

本年度的主要工作均围绕保证20xx年开车的时间节点来组织的，包括设计完善、技改项目与技术优化、施工计划编制与管理、生产运行及人员管理等方面。主要工作内容如下：

1、完善设计：在本年度中，对水处理系统的设计进行逐项审核，对存在的问题提出处理意见，并与总包方沟通，完善设计。本年度共完善设计存在问题约为80余项。

2、技改项目与技术优化：

（1）组织开展鲁北中水预处理装置的技术交流以及技术协议的签订工作，目前该装置的商务合同已经启动，已经开始了土建施工图的设计工作，20xx年3月份该装置即可进行土建施工，预计20xx年6月份即可投入使用；

（2）组织进行了工艺循环水及空分热电循环水系统水质稳定剂的技术交流及技术协议的签订工作，保证在循环水系统开车时即可将水质稳定剂投加到系统中，降低了系统的腐蚀及结垢趋势；

（3）为保证综合办公楼食堂投入使用后，能够使用合格的生活饮用水，组织进行了生活饮用水装置的技术交流、技术协议的签订工作。合同启动后，积极跟踪中标厂家图纸的出图进度，并组织对到位的施工图纸进行各专业的审阅，存在问题及时提出修改意见。系统施工阶段，组织制定了该装置的供水管道走向及反洗水排水方案，并积极跟踪现场施工进度，存在问题及时协调解决，在10天内完成了生活饮用水间的设备及管道的安装，按时提供给食堂合格、稳定的生活饮用水；

（4）组织进行浓盐水零排放装置前期的成本分析以及工艺论证，由于零排放项目对于水处理行业来讲是一个新的领域，许多大型煤化工企业的零排放装置并不能稳定有效的运行，为保证我公司零排放装置明年能够按时开车，今年积极与各水处理厂家进行多次的工艺技术交流并到装置现场进行实地考察。与我公司高层领导对该套装置的工艺路线进行讨论，形成一套切实可行的统一工艺技术方案，要求各投标厂家根据统一的技术方案进行技术协议的修改，在今年完成技术协议的签订；

（5）针对404a、404b的全厂低压蒸汽余热回收利用的技改方案进行讨论，并针对实际施工难度及蒸汽余量提出技改意见。与公司领导共同讨论一个切实可行的技改方案，并对东华发来的技术文件进行审阅提出反馈意见，根据制定的技改计划跟踪实施进度；（6）为确保明年全厂开车水源充足，避免发生由于水源不足而影响到系统正常开车的情况。组织制定了备用水源的方案，在厂区范围内打备用水源井8眼，将水就近引入到全厂低压生产水管线中，在循环水及脱盐水需要补水时该股水可直接进入到系统中，若不需要补水则该股水可通过低压生产水管线反送回生产消防水池中储存供全厂各装置使用工业水，既节省投资施工简单易行又便于生产调整。在明年全厂系统开车前，如园区工业水水量无法满足使用，则使用该股备用水源水即可满足生产需求。目前该股水的水源井已完成6眼，预计明年开车前8眼备用水源井均可投入使用。

3、施工计划编制与管理：

（1）施工计划编制：20xx年11月份开始，公司实施装置负责制，我做为水处理装置负责人配合公司领导讨论编制我公司一级项目计划，并带领车间人员独立完成了水处理装置的二级施工计划，经过与总包方负责人讨论后确认执行；

（2）施工管理：在实施装置负责制后，组织总包、施工单位及我公司各专业人员对水处理装置的施工进行了全面的排查工作，共发现问题135项，已落实完成。

4、生产运行：目前水处理装置运行工号为采暖换热站226a/b。为保证今年各装置冬季施工的正常进行，组织人员积极跟踪东华采暖外管线的施工进度，并要求东华在换热站投用前将去年采暖季存在的尾项问题解决完毕。将采暖换热站在既定时间内投入运行，并协助各装置逐步投入供暖，保证了各装置的冬季施工；

5、人员管理：着重抓现场施工管理及人员的培训，本年度现场施工管理主要分为两个阶段。第一阶段为未进行工程管理改制前，施工管理主要以工程部为主，车间主要负责跟踪施工进度。第二阶段为工程管理改制后，现场的工程施工管理以车间为主，一方面制定了车间各水系统的施工二级计划，并且与仪表、电气、土建各专业讨论了二级计划中各个分项的完成时间，在不改变试车节点的前提下，各专业进行挖潜，制定出了一个满足实际施工条件要求、切实可行的施工二级计划。计划制定完成后与东华及三化建施工负责人对施工计划进行讨论，对东华施工负责人提出了施工节点的要求，另一方面，将车间人员进行分组，划分相应负责的施工管理区域，每天到各自区域进行施工质量以及施工进度的检查，存在问题与东华安装负责人沟通解决。

今年实习学员已转为公司正式员工，为了保证实习学员能够尽快熟悉现场设备、阀门的情况，使明年的装置试车更顺畅，安排、组织实习学员到现场各水系统进行手动操作及自动操作的现场实际演练，与车间人员共同到现场进行施工进度及质量的跟踪，在现场施工中学习各系统的相关知识；

在20xx年的工作中虽然取得了一定的成绩，但是距离公司要求以及企业发展的需要还有一些的差距。在下一步的工作中，我要虚心向其它同事学习，借鉴好的工作方法，努力学习业务知识，不断提高自身的业务素质和管理水平，使自己的综合能力再有一个新的提高。特别是在施工管理及工程软件应用方面，我个人还存在较多的不足之处，在今后的工作中需要努力学习，不断强化。另外还要进一步强化敬业精神，增强责任意识，提高完成工作的标准。为公司在新年度的工作中再上新台阶、更上一层楼贡献出自己的力量。

1、加强冬季施工的管理，要求施工单位保质保量完成明年年初冬季的施工工作；

2、做好开车准备的各项工作，要保证水处理各岗位能按时间节点顺利开车，为我公司整体的试车进度及开车目标奠定基础；

3、抓好车间安全管理，确保不发生安全事故；

4、做好人员培训工作，加强现场操作人员的操作培训及理论培训，要保证每个岗位上的人员都能独立操作；

5、做好开车后的生产管理及工艺控制，确保开车岗位正常运行；

6、完成水处理装置的开车，确保一次开车成功，为我公司的整个项目开车带好头。

**缝纫车间年中工作总结11**

本片共计发出瓶万只，累计发货额约元，完成年任务的。相比去年发货量(万只)合万元减少(万只)合万元。本片全年回款万元，完成年任务的。相比去年回款额万元减少了万元。发货回款相差万元，最近几个月回款少但我们又刚争取恢复发货，12月份客户又逼迫我们增加发货量441万元。截止现在本片应收账款是万元，另有万元未开票。

1、总厂政策问题：总厂与签订协议包销其所有产品、以现金全部结清的方式回款，自去年7月份濮阳的供货量直接增长倍，特别是大规格瓶每月计划量都给了。比去年大规格瓶同期增加发货量万只，我们总发货量降低了80000万只;

2、今年整体医药市场招标状况不好，总厂生产量降低、采购量降低。截止现在总厂112车间与103车间今年合计停产115天。减少进货量亿只。

3、五月份总厂采购部提出500万元易货从中提取2个点的事公司领导没同意，致使取消了我们的供应商资格，整个下半年只是在消化

4、5月份到的车皮，直到现在还不同意我们进大规格模制瓶。今年同行业对x集团制药总厂供货量如下明细：

5、：5毫升进货62个=万只、10毫升入92个车皮=万只，12毫升24个车皮=万只，20ml进44个车皮=万只。共进货万只。(濮阳站台有4个车皮10毫升)。与去年同期万只减少了万只，大规格同比增加万只。

6、德州晶华：5毫升进货44个车皮=万只(站台余1个车皮)，20毫升进2个车皮=336万只。合计万只，与去年同期万只增加了万只。

7、山东药玻：1700件20毫升=万只、个8毫升车皮、31800件5毫升=万只。二分厂独家供货没统计(预计2560万只模制瓶)。共计约8573万只模制瓶。与去年万只相比减少进货万只。

8、包头康瑞：5毫升进货112车皮(含2个汽运)=万只，10毫升万只、12毫升个车皮=万只、20毫升进货3个车皮=万只。共计进货:万只(其余发货5毫升6个车皮在路途)。与去年万只相比减少万只。

总厂今年共计采购约：万只，比去年万只今年减少采购万只。总厂少采购的量正好是我们今年少发的量。但同行业大规格瓶多发货9500多万只。相比去年总厂仓库减少储存容量11个车皮(合4400万只)。连同管制瓶今年粉针生产总量约亿只。

1、新产生业务企业本溪科泰用10毫升ayk连运费1050元/万只第一次用20万只试机，预计此单位是明年的增长点。华农威普兽药厂使用100a棕色瓶产生业务一笔万元。

2、零散户的清理与遗留问题的处理情况：今年清理了天龙兽药厂账面9260元呆死帐。走法律程序起诉沈阳美罗追讨95229元。

1、主要原料药、中间体品种价格变动：12月份7-aca参考价格：440-450元/kg相比去年同期降低300多元、6-apa参考价格：163-165元/kg、青霉素工业盐参考价格：54元/bou相比去年同期降低20元、阿莫参考价格：164元/kg、头孢曲松钠参考价格：600元/kg 、头孢噻肟钠参考价格：680元/kg。价格降低幅度很大，说明受全国粉针量的减少，原料也是供过于求。

2、总厂因为标签、小盒的招标连续几次供应商报同等价格，领导层以为串标，另外主管厂长翁艳军不同意崔文瑞很多方面的采购策略等等原因，采购部崔文瑞调到总厂二分厂任办公室副主任，享受原待遇。原料公司经理杨光上任采购一部部长，通过接触透露信息：不主张原来扶持政策，在翁艳军的受益下准备在12月份以询价的方式招标，打破现在的模式，增加山东药玻的发货量(强强联合--产量、质量、车皮发运都有保证)，减少其他家的发货量包括包头康瑞(车皮申请、发运、到货不均匀)。计划通过招标重新分配供应商的供应量而且让总厂确实得到利润并使自己完成明年任务。这对我们打破僵局也是机会。另外采购部卞丙超强调总厂二分厂的供货有山东药玻张涛关注生产计划并发货供应(因为很多时候要管瓶、模制瓶配装车皮)，知道我们是一家不让我掺和了。因为费用太高、破损严重从12月份开始不再发货到孙家站了，请发货人员务必均匀发货车皮到哈南站。

3、总厂当前生产状况以及供货趋势：

总厂受国内大环境竞标制度以及今年5月份一次环境曝光影响，粉针产量比去年少生产亿只。目前成品药粉针库存约21000万只左右，有2个月产量的制剂库存，去年12月份制剂库存是有3亿只(当时个月的生产量)。库存较大的直接原因就是总厂今年销售市场不好，全国医药招标结果不好。客户名称产品规格客户库存量成品制剂库存库存月数1月计划采购备份总厂5mlb650016000 28900含站台总厂10mlyk00含站台总厂12mlb60010002600二分厂一半总厂20mla51010002600含站台

x年元月份粉针生产计划是14200万只，目前生产趋于稳定但本月有元旦与春节两次假期停产10天。采购部长杨光下一步有意提高山东药玻发货量，根据其意思必须打破当前这种扶持濮阳的不合理政策。招标比价后大规格瓶分配量直接取决于供应商报价状况。总厂仓库内现有13个5毫升车皮、5个10毫升、3个12毫升、4个20毫升车皮。哈南站台有10个5毫升、4个10毫升车皮，可以放缓发货速度了。

4、产品质量问题及需要解决的问题：今年医药市场暴光很多药品质量问题，有很多药厂因为质量问题而关门，所以客户很烦感我们的质量问题，就瓶内异物、蚊虫等质量问题客户要求我们赔偿几次了，今年又受孙家站来回折腾到货状况影响我们产品质量严重，孙家站保存不善、雨淋、散包、破损件较多，客户要求补偿货物也很多次了。总厂年底又要求我们破损件补偿5毫升500件，业务员还在敷衍抵制，能拖就拖。

5、二级品市场问题：现在二级品价格执行送货到家300元/万只，德州为了消化库存，门到门运输服务加上不断降价，这样就会直接影响了我们的发货量，现在维持客户只有兽药厂、生物二厂两家客户。

1、首先将公司领导安排的一厂一策做到实处，努力做好总厂各方面的工作，为了增加发货量完成今年制定的任务计划采取如下措施：1、督促发运员规范车皮的发运减少因发运产生的破碎和包装的破损，减少客户对公司产品质量的抱怨，首先让客户无理可挑。2、因为供应处经常换人，同行业(特别是私企)又经常到访哈市，不难理解x人会变的势利，我们只有投其所好做好x集团制药总厂供应处相关人员的工作，以实际利益诱使客户采买员从采购计划上多争取一些发货计划，并做到回款及时与压缩应收帐款，降低同行业的发货量。3、做好生产车间相关人员的工作，特别是某些工段长的工作，从产品使用的源头控制同行业的发货量。4、在公司分管领导的大力支持与帮助下做好客户杨光采购部长及上层领导(翁艳军厂长)的相关工作，改变其对我公司的印象使其明白我公司才是他们最理想的大供应商。5、月月追踪提醒采购员，加大力度控制采购员计划采购过程，确保50%的供应量。

2、客观全面地分析同行业的发展趋势，合理确定明年的工作目标。大浪淘沙的市场不同情弱者，如果还固步自封、满足于现有成绩，跟不上企业的发展速度，不但无法分享市场增长的盛宴，还将面临被挤出市场的命运。分析市场形势和同行业现状，不为差距找理由，只为目标谋策略。存亡之间别无选择，必须挑战极限，勇往直前，不但要完成公司制定的指标，确保生存底线;更要力争超越增长指标，完成公司分配的工作任务。要明确思路，找准定位，严格贯彻落实任务目标。促进自身能力的提升。

3、在控制应收货款问题上：在公司领导的支持下通过各种渠道做好总厂供应处长′业务员′及财务人员工作将应收帐款控制在200万元左右，确保完成明年的工作任务。

4、督促包头发货人员均匀发货，千万别集中发货，同行业也一起到货，致使哈南站产生很多暂存费，令公司受到损失。

通过以上措施使我们的月发货量稳占50 %，顶住同行业扩大产量给我们带来的压力，另外做好工作为公司节约资金降低下站费、仓库租赁费、货物出入库费用。在x年的工作中积极联系新客户增大开发客户区域，努力将公司的新产品市场推广开，特别是新市场的开拓。全力为公司市场最大化，利润最大化的持续发展目标而增砖添瓦。

**缝纫车间年中工作总结12**

20\_缝纫车间班组年终工作总结范文

缝纫车间班组年终工作总结范文

告别20\_.走进20\_。在这样一个具有里程碑意义的时刻，在这样一个充满光环的时代。回首，我们曾纪走过的艰辛历程。过去的岁月，有苦有泪也有甜。虽然没有什么大的成就，但也没有什么大的过错。一份付出，一份收获。现将去年的工作生产安全及事项总结如下：

一、价值观。树立起正确的人生观、价值观、思想观。坚持“以人为本”的理念，严格要求自己，热爱本职工作，不断学习，积极进取，钻研业务知识，努力创新。以一个健康的心态，迎接生活中的每一天。心好情，工作好，效益就会高！

二、产值与产量。本组每月生产产量在——2万件左右。我们严格按公司各项制度和要求，上下班。严格参照制单各项工艺要求及流程，精工细缝，把每一件大货都打造成精品。在进产进程中，边走边摸索。找出一条真正属于自己适合本组的生产流水线，激发起每一位员工的工作热情。在生产过程中，我们加大巡查力度，师付在每一天的生产中都要巡查各个生产环节，保质保量，不让任何一个细小错误发生。

目前公司订单的数量少，品种多杂，影响生产进度。通常往往是员工做熟练了，却没有货。服装厂是一个劳动密集型的产生，各车间普遍存在：“招工难，人员流动大，生产效率不高”。造成这方面问题，我个人认为主要有以下几个原因：

**缝纫车间年中工作总结13**

班长日常工作安排

1.早会前7：10---7：30检查卫生清理情况，包括用湿抹布擦地、设备卫生、电机卫生，设备是否整齐，地面卫生是否干净整洁，检查员工出勤情况。

2.现场检查合格后，7:30开早会，确认当天计划完成情况，对应昨天质量出现的问题，强调今天应注意的事项，安排好生产。

3.早会后协调人员，提取辅料，点好数，安排好工序流水，每个员工先检查一遍质量（包括线迹、针码），每道工序要求的标准及尺寸，先确认一遍。

：00拉铃后，先检查现场卫生清理情况，包括用湿抹布擦地、机器台面、地面卫生、柱子周围、抹布桶周围，没有任何卫生死角。

5.检查质量。

6.中午上班前先检查一遍现场，同上标准。

7.安排好生产，工序流水是否正常，及时调整人员，安排好后检查质量。

8.下午3：00拉过铃后先检查现场卫生。

：00每天碰头会，对应当天前后工序发生的质量，计划问题，包括后道工序反馈的质量问题对应解决，5：30开始每天的员工个人完成，算好记录在个人日产量表上，商定当天个人计划完成情况。

10.下班前检查一遍现场卫生，特别是设备清理、电机清理，准备好第二天的早会。

以上各项工作，请每位班长每天监督检查，落实到位，共同努力。

今天要比昨天做得好，明天要比今天做的更好！

**缝纫车间年中工作总结14**

缝纫车间班组工作总结

> 告别XX.走进XX。在这样一个具有里程碑意义的时刻，在这样一个充满光环的时代。回首，我们曾纪走过的艰辛历程。过去的岁月，有苦有泪也有甜。虽然没有什么大的成就，但也没有什么大的过错。一份付出，一份收获。现将去年的工作生产安全及事项总结如下：

一、价值观。树立起正确的人生观、价值观、思想观。坚持^v^以人为本^v^的理念，严格要求自己，热爱本职工作，不断学习，积极进取，钻研业务知识，努力创新。以一个健康的心态，迎接生活中的每一天。心好情，工作好，效益就会高!

二、产值与产量。本组每月生产产量在——2万件左右。我们严格按公司各项制度和要求，上下班。严格参照制单各项工艺要求及流程，精工细缝，把每一件大货都打造成精品。在进产进程中，边走边摸索。找出一条真正属于自己适合本组的生产流水线，激发起每一位员工的工作热情。在生产过程中，我们加大巡查力度，师付在每一天的生产中都要巡查各个生产环节，保质保量，不让任何一个细小错误发生。

目前公司订单的数量少，品种多杂，影响生产进度。通常往往是员工做熟练了，却没有货。服装厂是一个劳动密集型的产生，各车间普遍存在：^v^招工难，人员流动大，生产效率不高^v^。造成这方面问题，我个人认为主要有以下几个原因：

**缝纫车间年中工作总结15**

转眼间，xx年即将过去，迎来崭新的20xx。回首过去，xx年是改革发展，有好处、有收获的一年，在辞旧迎新的日子里，本人也盘点一下过去一年的收获，工作总结汇报如下，敬请领导及同事带给宝贵意见：

①合理、科学安排生产协调各班组，使产品按质按量完成，满足客户要求。

②xx年本人参与印刷机、复合机预订，复合机安装调试、地基改造等工作，协助完成公司领导下达各项任务，现复合机已正常生产效果理想，效率提高许多。

③本公司为重点消防单位，于七月份本人参加镇举办生产安全主任培训，消防培训并考取证书，灌输员工生产安全、车间消防知识，使员工提高自我防范意识。

④印刷机放卷自动接料长期以来接料成功率只有85%造成公司浪费，后深入研究发现该机器设计上存在不合理现象后，加工零件、对压臂进行改造，改造后，现成功率为95%--98%，提高效率，节省材料。

⑤印刷刀摆波箱，设计不合理，每次加油都将马达拆除后，才能加，对保养严重浪费时光，后经本人小改动后，此刻不用将马达拆下就可加油，方便了保养，节省了时光。

⑥复合机在xx年前美即pe料，每卷只有xx米不但浪费时光上落料，产品接头多对后工序制袋增加损耗，后向公司提议，收卷为复合机上料最大值，现pe为3000米为一卷，减少接头，提高效率减少浪费。

⑦复合pe料较大、较重，每次供应商卸料，表面都存在有损伤、趋痕、复合后造成产品浪费，提议建造卸料缓冲架，收到较大效果。

⑧在08、xx年，所多订0pp、原色墨、复合胶水，今年已在不影响产品质量前提下，安排用在“金六福”产品，xx年计划将pet用完，期望能将库存化为流动效益。

⑨xx年下半年复合机、制袋机人手不够，后经本人联系同做工作，现有复合机主管、制袋主任加盟，加强了公司的技术实力。

⑩复合机没有自我专用的睇样台，所以往往对品质的监控有盲点，现已12月份已向公司领导申请建造睇样台一张。另外，11月美即有投诉色差后，现每批成品出货都留样，以便批量之间的比较。

印刷机复合机全年没有重大安全生产事故；

机器保养落实到位，没有重大机器事故；

旧复合机系统问题时常发生毛病；

印刷机1月至12月24号止：

投料1256312米，产出12160089米，平均损耗为3。3%，加后序预计为损5%。

复合1月至12月：

投料为21124661米，产出20901455米，平均损耗为1。1%，后工序损耗计算没有准确数。

xx年主要工作计划：

①印刷机有四、五组，版顶波箱漏油，更换的工程较大，油墨泵喷咀经常脱落浪费油墨，今年在生产不忙时，抽时光更换。

**缝纫车间年中工作总结16**

第五国家职业技能鉴定所

20xx年工作总结及20xx年工作计划 20xx年以来，在自治州职业技能鉴定中心的指导下， 我所在职业技能鉴定工作方面取得了可喜的成绩，超额完成了年初确定的工作目标任务。现将一年来的工作总结、计划如下：

一、强化鉴定质量管理工作

在鉴定考试工作中，我所严格按照国家职业技能鉴定操作规程进行，严格考核鉴定程序，确保了考核鉴定的质量，顺利完成本年度考核鉴定工作。考试时要求考评员做到认真、客观、公正。考试成绩合格后，将技能合格证按期下发，考后及时将鉴定材料装订成册、总结、归档。

二、鉴定工作完成情况

1、职业技能鉴定工作：全年共组织对电工、电焊工、钢筋工、计算机操作员、服装缝纫工、手绣工、西式面点、中式烹调等九个工种的33个批次进行了初级职业技能鉴定，鉴定人数为1421人，合格人数877人。2、专项技能鉴定工作：5月份，分别对内地的福建省和诚鞋业公司陶籍员工 “汉语会话+制鞋”专项技能鉴定，鉴定人数 313人，合格266人；国统电器科技（惠州）有限公司陶籍员工“汉语会话+电器装配”鉴定人数255人，合格245人；宁波百隆纺织有限公司陶籍员工“汉语会话+挡车工”鉴定人数58人，合格58人；宁海华孚有限公司陶籍员工“汉语会话+纺织”鉴定人数42人，合格42人；浙江缙云华孚纺织

**缝纫车间年中工作总结17**

新教师工作心得体会

经过一年的教学工作,让我获益匪浅,既增长了知识又让我认识了许多新的老师和朋友，我觉得作为一名教师是快乐的。刚踏上工作岗位，我的第一个任务就是七年级新生的数学教学工作,这对我来说是一个不小的挑战。但经过一年的磨合,我也取得了可喜的成绩，下面谈一谈我的感悟吧：

1、认真备课对教学十分重要。教学中，备课是一个必不可少，十分重要的环节。我觉得备课不仅是把知识条理化清晰化，更重要的是教师可以在头脑中演练一遍上课的情景，设计好每个环节的时间。只有备课充分，才能调动学生的积极性，达到理想的效果。

2、对待学生要耐心和亲切。不要总是摆出教师的架子,把自己摆在高高的位置上,这样很容易给学生造成心理压力,从而上课不愿听或听不进去教师的课。当面对学生经常告状或者琐碎的小事时，我们要有耐心，多从学生的角度去考虑问题,设身处地的为学生着想,这样他们才能接受你,从而去听你的教育和指导。

3、以目标教学，不拘于上课的形式。课堂改革已经深入人心，各种教学模式争奇斗艳，可以说，每一种教学模式都有着它自身的优点，我们必须结合实际情况，恰当的选择，紧紧围绕目标去教学。在上新课时，我采用“先学后教，当堂训练”的模式，在讲练习册时，我采用“小组展示，互评得分”的形式，充分发挥小组的作用，最终的目的都是为了使学生完成学习目标。

4、对后进生进行课后辅导。我相信每个学生都希望取得好的成绩，而有的学生成绩不好，往往是一开始没掌握好知识，把问题堆积的越来越多，最终导致成绩不理想，学习吃力。这就要求我们针对这些不同的后进生的具体

情况，去制定相应的计划和目标，利用课余时间，对这部分同学有计划地进行课后辅导。并且我对他们经常进行鼓励，消除他们的自卑心理；有时在课堂上提问他们一些容易回答的问题，增强他们的自信心，提高他们的学习积极性。

5、多听不同老师的课，多向有经验的教师请教。身教胜于言教，教师们从实践中总结出来的教学方法和技巧，值得我们认真用心学习和领会。刚开始教学时，我几乎不知道怎么讲课，然后就听课，听一节老教师的课，我再照搬过来上一节课，慢慢的听多了，就总结出我自己方法了。现在，我仍然坚持听有经验的教师的课，每一次都有不同的领悟，都能收获到很多东西，经常有“听君一节课，胜思一整天”之感。

虽然在工作中有了一些经验和方法，但同时也有了困惑，我们都知道“爱”是工作的制胜法宝，可是要镇住这一群活力四射、仿佛患上了小儿多动症的学生，光靠爱的感化是远远不够的，这就要求我们要在学生面前树立威信，如何能恰到好处的让学生们又敬又爱，一直是我深思的问题。这就是我快速成长，用汗水用心血换来的充实的一年。在此，我对一中的所有领导和老师表示衷心的感谢，是他们给了我无限的关怀和帮助。我们的工作平凡却又神圣，我们的生活清贫却又富有，我们的青春在一代又一代的孩子身上闪光。尽管我已经适应了学校的生活，在教学上也不再是最初的懵懂无知了，与学生的关系也有了进一步的发展了，但这只是一个开始，“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”。在以后的工作生活中，我将更加严格要求自己，勤于学习，乐于教学，用愉快的心情应对每一天的工作，在三尺讲台上大展我的辉煌！

新教师工作体会心得

单位：辛村一中

姓名：周再英

**缝纫车间年中工作总结18**

清流县劳动就业中心二○一二年工作总结

今年在县人社局的直接领导和上级业务主管部门的指导下，紧紧围绕县委、县政府持续“四个做大”，夯实基础，跨越赶超的发展战略。我们认真贯彻落实十七届五中全会精神，实施积极的促进就业政策，坚持以科学发展观为统领，围绕市局和县政府下达的就业目标，依托县、乡、村（社区）三级劳动保障平^v^动，发挥各自的职能作用，就业培训工作取得阶段性成果，较好地完成了市级下达的各项目标任务。现将整年来的工作汇报如下：

一、工作完成情况

经过努力，就业各项指标按序时进度完成。城镇登记失业率，城镇新增就业1500人，占市下达任务的111%。其中退役士兵转移就业43人。新办《就业失业登记证》575本，通过各种渠道安置下岗失业人员720人，完成任务的102%，其中安置大龄就业困难人员（即“4050”人员）210人。新增农村劳动力转移就业3200人，完成任务的103%。开展下岗失业人员就业再就业培训720人，完成任务的102%。开展农村劳动力职业技能培训35期2100人，完成任务的111%。开展退役士兵技能培训2期52人。全县职业技能鉴定1847人（初级工1777人，中级工70人），完成任务的102%，涉及电工、电焊工、饲养员、服装缝纫工等工种。

**缝纫车间年中工作总结19**

x20xx年转瞬即逝，在这一年里我经历了很多、学会了很多、同时也收获了很多。 在这一年里我通过不断的努力，加强管理、技术学习，加强了车间的现场管理，把好质量关，尽自已最大的努力把工作做到最好;在这一年里，在公司领导的正确领导下，扎实整改，稳定生产，圆满完成了x20xx年的生产任务。 总结如下：

1、强化安全意识，落实安全措施： 高度重视安全生产工作，充分利用班前会，向员工进行安全教育，使员工清楚了安全工作的重要性，提高了员工安全工作的防范意识。

2、基本保证了生产进度：全年共完成220个订单与样机，其中90%的是保证了进度要求。这在上年有所提高，其中不能保进度的大多都是希望的，这也与我们员工和管理者的技能有关，质量与效率都不是很高。

3、提高生产效率：人员合理调配，规范工作纪律，培养了一部分技术员工。生产效率的提高在装配组表现的最为明显。

4、加强基础设施的建设：(如工桩.夹具.样板等)努力为生产服务来保证生产效率。

x20xx年需要改进的：

x20xx年就要到了，在即将开始的新一年的工作中，为了在今后的工作中取得更好的成绩，我将朝着以下方向努力：

1、完善车间的各项规章制度，用制度规范职工的行为。

2、奖惩分明，进一步发挥骨干作用和调动全体职工的积极性。

3、进一步加强日常管理工作的程序化，做到责任到人、分工明确、各负其责、协调互助。

4、进一步完善每一种产品的计划、备件、材料、消耗的记录管理，为生产和效益服务。

5、合理搭配人员分配工作，取长补短，充分发挥每一个人的优点。

6、个别职工和班组长质量意识不强，对待工作中出现的质量问题不够重视，严重影响车间整体形象。以上问题，我们会在下年的工作中重点解决。 x20xx年自己需要加强的：

1、完善各项制度及操作流程。

2、提高自身管理水平，完成工作任务。

3、摆正工作态度，调整心态，不断接受新的挑战。

4、培养沟通，协调能力。

将努力学习管理知识，积极参与各种疑难问题的分析及解决，不断提高自身的技术水平，使自己的技能和管理水平更上一个台阶，使自己能更好的为生产服务，为公司创造更大效益。

**缝纫车间年中工作总结20**

工作中，两年的收获体会（实践报告）

我在项目组中不是最优秀的，更不是最聪明的，技术也谈不上最牛的，但我从来没有妄自菲薄。人和人本来就是不同的，天赋条件的差异及后天环境的不同，也就使得我们不可能和某些牛人一样，我们能做的只是以他为远方的那个灯塔，向他慢慢靠近。

每个人都在自己的亲身经历中不断犯错，进而不断地成长。而我呢，在这已然成为回忆的一年半时间里，也真实地经历过了点点滴滴。在这期间积累的一砖一瓦中，除了很直接的获得了专业知识、提高了专业技能外，更多的是从项目实践中得到的足以让我们受益终生的其他信息。（1）团队中的自己

在一个团队里的成长是最直接最快速的。首先我们得明确自己在这个团队中的角色，以整个项目组的进度为参考，合理的安排好自己的工作，发挥好自己的作用；再就是需要以柔和的态度和大家相处，男人的智慧在于“刚而强”，而女人的智慧更多的在于“柔而韧”。作为一名女性，我们要学会带有一丝坚持的妥协，也要学会带有一丝主见的不固执；最后要懂得合作学会合作。合作更多的是互补，而不是苛刻地要求对方须与自己保持各种一致。（2）做好自己

马云曾说过的一句话：什么是人才？人才是你让他做一件事，他做好了，你再让他做件事，他又做好了。对此印象特别深，这也是我的一个座右铭。我觉得，人生就像盖楼，现在看似普通的每一件小事情都是未来的缺一不可的基石，等盖好了这平凡的一砖一瓦，终有一天，我们会看到真正属于自己的摩天大楼。（3）正确的心态

一般情况下，等工作到一定阶段，大家会觉得所从事工作是毫无技术含量的重复体力劳动，我相信每个人都有过这样的体会。有一段时期，我也很迷茫、很困惑，感觉就这样Ctrl+C、Ctrl+V的日子是多么地浪费体力，也质疑过如此繁琐完全没有创新可言的工作干着还有什么样的意义。一个偶然的机会，我看到了一篇文章，里面有句话读了让人如梦初醒“一份工作到两三年的时候，大部分人都会变成熟手，这个时候往往会陷入不断的重复，有很多人会觉得厌倦，有些人会觉得自己已经搞懂了一切，从而懒得去寻求进步了。其实这个时候比赛才刚刚开始。”“每天，每一刻我们都在做这样那样的决定，我们可以漫不经心，也可以多花些心思，成千上万的小选择累计起来，就决定了最终我们是个什么样的人。”结合自己那时的处境，觉得简直就是再说自己，当时犹如醍醐灌顶，顿时豁然开朗，于是又重新开开心心地工作。

或许，小选择积累起来就是一种人生。我可以选择如何把工作做得更好更细致；我可以选择怎样才能和同事同学更友好的相处；我可以选择怎样让自己的生活过的更轻松快活些，而不是到处充斥着忙碌的工作；我也可以选择去坚持自己的课外生活；我也可以选择去过一个健康快乐的人生。其实很多时候，变得不是周围的人和事，而只是自己的内心。（4）知识面的重要性

每每想起自己刚进入项目组的狼狈相，就发自内心地明白了公司在招聘时为何偏向知识面宽的人了。因为他懂得，因为他了解，所以在面对一个同样难题的时候他就会较快地进入状态，然而这个还是其次，最重要的是知识面宽了，解决问题思路的也就不那么狭隘了。（5）借助外力

很多时候，我并不排斥多干活。因为当一个人懒洋洋的什么事也不做的时候，肯定是不会犯错的，然而，人却常常是在犯错中改变和成长的。不做事，虽然眼下是少了些许麻烦，但稍稍长远地望一下，其实你失去的是一个个机会，一个发现自己问题（性格缺点、知识盲点）的机会、一个改正缺点的机会、一个成长的机会、一个慢慢前进的机会。所以，需要学会借助外力PUSH自己。（6）不足

经过这一年半的工程实践，我也深刻体会到了自身的不足。一个是为人处事方面，有时候略显幼稚，不懂得变通；另一个是自己的知识体系还不够完备，仍需在以后的学习和实践中慢慢积累。

回想之前走过的路，对于犯过的错误，我只能吐吐舌头，感叹下当时自己怎么那么傻；对于进步，我会露出真心的微笑，只是庆幸自己当时那么做了。不论现在自己所处水平如何，我都会对过去发生的所有点滴说声谢谢，因为是它们使自己成为了今天的我。

**缝纫车间年中工作总结21**

在过去的一年里，我在机加工车间的领导下，取得了很好的成绩。一年以来，我们克服了生产管理中一个又一个的困难，在202产品市场疲软的情况下，加强管理，从降低生产成本入手，为添加剂车间全面完成全年生产任务做出了贡献。 下面是我一年来的工作的简单回顾：

一年来自己坚持贯彻执行党和国家方针政策及分公司、车间的决定。遵守党纪国法及公司、车间规章制度，认真做好本职工作。在机加工我既是主管又是书记为做好员工的思想政治工作，自己一直把组织员工学习“三个代表”重要思想和党的路线方针政策作为一件大事来抓。思想政治工作的好坏直接关系到员工队伍的稳定。过去的一年添加剂车间变化很大，经历了组织机构及人员调整，员工思想活跃，员工思想波动大，影响队伍的稳定。在这种情况下我注意及时发现发现员工的思想问题，有针对性的做好员工思想稳定工作。一年来我机加工没有发生过一起违法、违纪事件。

对于机加工的工作环境艰苦，我能够处处为员工考虑。通过解决具体问题来解决思想问题。改造操作间、修建水池、安装热水器及空调、改善机加工照明。随着环境的逐步改善，员工心态不稳的问题也有所解决。

在员工中坚持坚持开展有针对性的形式教育。向员工讲形势、讲任务、提要求。使员工认清形势，明确方向，调动了员工的工作积极性，为完成全年的任务打下了良好的基矗

党支部积极配合公司在党员中开展“三先一优”活动，争创先进党支部活动。开展党员身边无违章、无违纪活动，极大的推动了党员先锋模范作用的发挥。加大对党员的教育力度，定期组织党员学习，并有记录，从整体上提高党员的素质。

自己在工作中始终严格要求自己，团结同志，不搞帮派，廉洁自律，杜绝去各种娱乐场所。机加工奖金公开化，不留余额。为员工起表率作用。

始终把安全工作放在第一位，认真贯彻执行安全生产责任制。在职工中开展安全教育，坚持每周一开调度会，经常参加四点半班组安全学习活动，首先年初机加工制定一系列安全管理制度，平日机加工领导采取日巡检、周检查等手段做好安全工作，并对查出问题要求按期整改，使机加工每次检查成为职工做好安全工作的促进剂和推动力；安全教育是一项长期工作，是提高职工安全意识和安全素质的重要文件，因此，我还利用调度会、班组安全活动会对职工进行安全意识教育，并通过事故案例教育大家，使职工的安全思想不能松懈，同时根据机加工生产特点对硫化氢防毒进行重点教育，使职工的防毒能力和紧急事故处理能力显著提高；在动火管理上，每次发火票我都本着严谨的态度用科学方法去处理问题，坚持每一级人员在火票上签字不相信别人汇报，相信自己到现场检查，使每一张火票无漏洞。

查找安全隐患，并积极进行整改。对于硫磷化加料时，加料间存在着较高浓度的硫化氢气体，易产生事故。根据上述情况，我经过研究、分析，在加料间两侧加装了风机，使加料间的硫化氢气体浓度大大降低。对于加料过程中开桶盖等操作，对桶的敲击极易产生火花，引起五硫化二磷着火。车间给每班配发了一套铜制工具，避免了因开桶盖造成的火灾隐患。

我机加工是建成较早的机加工，生产工艺比较落后，设备陈旧，再加上机加工多年未大修，所以在管理方面造成很大的困难。面对困难，我没有被吓倒，从各方面做工作，强化机加工的管理，分析生产中存在的问题，紧密围绕降低成本、减亏和完成全年生产任务的中心做好工作。坚持向管理要效益的原则，加强机加工内部管理，控制材料费的使用。在技术方面改进工艺配方，提出了在不影响产品质量的前提下，适量降低氧化锌的加入量，由原来的每釜加入300公斤改为260公斤。此项节约40吨氧化锌，全年节约氧化锌268000元。回收渣子酸18吨，创造效益168000元。改进过滤的生产工艺，增加氮气吹扫工艺，提高产品收率5%，每年可回收20吨产品，创造效益184000元。能耗下降了10%，创造效益28000元。其中节水方面：硫磷化冷凝器上水安装阀门，使冷凝器给水形成规范操作，减少水的跑损。将工段水池改建到工段休息室内，杜绝长流水现象。生活用水改路，将检修班、机加工生活用水由机加工供水改建到办公楼供水，减少冬季排凝点。严格管理水环真空泵及压缩机的给水量和给水时间，避免延时操作，减少机泵耗水量。加强浴池管理，将女浴池取消，减少喷头6个，并在余下的每个喷头上安装控制阀，达到随洗随开，按时开停。节汽方面：减少碱吸收机加工的梳水器数量，减少排放点。工艺管理上，利用皂化、硫磷化反应为放热反应的特点，指导操作工在操作中尽量用反应热升温，以减少蒸汽、水的使用量。节电方面：改变不合理操作。以前，皂化收酸后立即开搅拌机，人为增加搅拌时间1小时，为了改变这一不合理操作，规定只能在搅拌前半小时开搅拌机，减小了电力消耗。停产期间停运六十米烟囱的鼓风机，每小时可节电22千瓦。通过以上措施使我机加工的可变成本大大降低，202产品由1999年的

6639。72元/吨下降为6587。91元/吨；203产品1999年的7983。86元/吨下降为7624。74元/吨，分别比去年同期下降了1。00%和4。50%。动力消耗：202产品：蒸汽单耗由2。54吨/吨下降为1。61吨/吨，水单耗由18。59吨/吨下降为11。24吨/吨，电单耗由160。08吨/吨下降为118。6吨/吨。203产品：蒸汽单耗由3。49吨/吨下降为1。90吨/吨；水单耗由22。76吨/吨下降为11。38吨/吨；电单耗由226。08吨/吨下降为138。72吨/吨；蒸汽单耗下降了49%；水单耗下降了45%；电单耗下降了33%。

质量是企业的生命，面对众多的竞争对手，质量无疑是一张“王牌”。一年来生产主要从质量上下功夫，强化职工的质量意识，严格按工艺要求操作，对不合格产品坚决不进入下一工序，开展了qc活动小组，严把质量关，作到让用户放心。x年我车间产品缴库合格率均达100%。

另外在原料库房存有60余吨已报废辽阳产五硫化二磷，为挽救报废损失，我在安全部门的配合下制定了安全措施，回收使用了60吨已报废辽阳产五硫化二磷，挽回了36万元的损失。在使用中为防止爆炸事件，我在安全部门的配合下制定了安全措施，每次加料都和安全部门人员一同到场监督加料全过程，未发生一次事故，降低了生产成本。受到公司及车间领导的表扬及奖励。

其他工作：在全体职工的共同努力下，消除因拆除501机加工而产生的垃圾30多汽车。顺利完成iso9000认证复审工作。顺利完成公司岗检验收。顺利完成x年202机加工达标工作。

在过去的一年里虽然取得了一些成绩，但也存在着很多不足，一是党的建设、党的活动与生产组织工作的矛盾还没有很好的解决；党员的先锋模范作用还不够，今后工作中都要注意；二是在管理才能方面，如何调动员工的积极性，自己还需加强学习和锻炼。

x年是添加剂车间任务最艰巨、困难最大的一年，也是我们面临机遇最大的一年。我将带领锌盐机加工全体员工，克服各种困难，使我机加工在政治思想工作、安全生产管理、工艺技术管理、节能降耗、机加工达标及环保等方面比x年有更大的提高。努力完成车间下达的扭亏各项指标，为添加剂美好的明天而努力奋斗！

以上是自己一年工作总结，望领导审议给予批评指正，便于自己在今后的工作中发扬成绩、纠正缺点和错误，取得更大的成绩。

**缝纫车间年中工作总结22**

一年转眼就过去了。在这一年的工作里，自己学会了很多，掌握了很多，也收获了很多的知识。在这一年里，通过自己的不断的努力，领导的不断地鼓励和队友的不断的支持，我从一个基本什么都不会的车间员工变成了一个老手，这是我最欣慰的。在学习期间，我知道了要不断的努力，不断加强自己的学习能力，把握好质量的关卡，扎实稳改，顺利完成任务。

1、强化安全意识，落实安全措施： 高度重视安全生产工作，充分利用班前会，向员工进行安全教育，使员工清楚了安全工作的重要性，提高了员工安全工作的防范意识。

2、基本保证了生产进度：全年共完成220个订单与样机，其中90%的是保证了进度要求。这在上年有所提高，其中不能保进度的大多都是希望的，这也与我们员工和管理者的技能有关，质量与效率都不是很高。

3、提高生产效率：人员合理调配，规范工作纪律，培养了一部分技术员工。生产效率的提高在装配组表现的最为明显。

4、加强基础设施的建设：(如工桩.夹具.样板等)努力为生产服务来保证生产效率。

xx年就要到了，在即将开始的新一年的工作中，为了在今后的工作中取得更好的成绩，我将朝着以下方向努力：

1、完善车间的各项规章制度，用制度规范职工的行为。

2、奖惩分明，进一步发挥骨干作用和调动全体职工的积极性。

3、进一步加强日常管理工作的程序化，做到责任到人、分工明确、各负其责、协调互助。

4、进一步完善每一种产品的计划、备件、材料、消耗的记录管理，为生产和效益服务。

5、合理搭配人员分配工作，取长补短，充分发挥每一个人的优点。

6、个别职工和班组长质量意识不强，对待工作中出现的质量问题不够重视，严重影响车间整体形象。以上问题，我们会在下年的工作中重点解决。

1、完善各项制度及操作流程。

2、提高自身管理水平，完成工作任务。

3、摆正工作态度，调整心态，不断接受新的挑战。

4、培养沟通，协调能力。

xx012将努力学习管理知识，积极参与各种疑难问题的分析及解决，不断提高自身的技术水平，使自己的技能和管理水平更上一个台阶，使自己能更好的为生产服务，为公司创造更大效益。

**缝纫车间年中工作总结23**

缝纫培训心得体会

裁缝一词原本认为这辈子都不会与之交集发生关系，日常中我们丝毫不会关注我们身上穿着的衣服是经过怎样的生产工序，又是经历了怎样的流通环节，一步一步地走向了商品市场，直到被我们买下。然而，似乎就在一瞬间，我们就和裁判。裁判等词汇有了交集，也让我们开始有意识地关注裁缝知识，裁判技术。20\_年12月20日—20\_年12月24日，是我们三监区对我们20\_年新警缝纫业务技能培训的培训问题。刚开始的我们各个都有点茫然，习惯了拿笔杆子的我们都担心着如何在这么短的时间内完成培训考核任务。在监区的悉心组织下我们在一分监区的生产车间开始了培训，从踩直线开始，我们试着，踩出来的直线由最初的群蛇乱舞逐渐找到感觉，踩出来了一点的样子，又是一个难题，双手控制的确有点难以把握，稍稍的偏移便成为，培训的间隙，汤寅穿插的讲解了衬衫的制作工艺，汤师兄的讲解深入浅出，使我们了解衬衫缝艺中诸如外门襟等基础知识。

培训之前的两天很快过去了，我们基本掌握了缝纫中最基本的技术，然而沉浸在培训的浓厚氛围中的我们接到了培训时间压缩的通知，意犹未尽的我们也不得不开始贮备考核科目制作的课袋，12月22日我们利用了半天的时间完成了各自的作品，心中的成就感油然而生。

回顾这次培训，我们培训的不仅仅是单纯地缝纫知识技术，也包含了我们\_人民警察对生活对工作的理解，干好缝纫活，需要很多良好的特质：胆大心细，积极开拓。第一次面对缝纫机，有点无所适从，这就需要我们胆大中夹杂心细，心细中又带着对接触新事物的大胆意识，从一项基本的技术到另一项较高端的技术需要我们积极开拓进取的精神，而这些精神特质对于守纪律，讲奉献，\_人民警察来说也是很有指导意义的，我们如何正确面对日复一日，年复一年的枯燥工作，如何正确对待罪犯监管教育改造中存在的问题，胆大心细，积极开拓犹如一盏指路明灯引导我们\_人。

感谢监区领导组织这样一次具有意义的培训，培训时间虽短，但是效果明显，已经让我们新警由表象缝纫开始向深层次的\_考核深入的展开探讨，着实获益良多，在此，深切的希望监区领导多组织类似有意义的培训活动。三监区五分监区 姚增雄篇二：缝纫工培训教学计划

服装缝纫工技能培训教学计划

工种：服装缝纫工 级别：中级 培训学时：16 服装制作工

职业名称：服装制作工

职业定义：以人体为依据，通过测量制定服装型号规格，合理使用原辅料进行服装裁剪、缝制的人员。职业等级：本职业共分五个等级

初级（国家职业资格五级）中级（国家职业资格四级）高级（国家职业资格三级）技师（国家职业资格二级）

一、工种概述

1、含义：服装缝纫工是指具备服装制作工艺基础知识，有较强动手能力，熟练掌握日常服装的裁剪与制作工艺技术的工人。

2、鉴定对象：我校服装专业二年级学生。

3、类型：短期强化型培训。

二、培训目标：

服装缝纫工是服装制作专业学生的必考工种。本培训从学生已经学习了服装专业必需的工艺基础知识，掌握了日常服装的裁制与工艺技术的专业特点出发，针对劳务市场需要和用人单位要求，在短期内通过系统学习和强化训练，促进学生实际操作能力的提高，为学生毕业后从事工业化服装生产，为成为高素质的劳动者及专门人才奠定基础。

三、培训方法

1、操作技能：分班训练

2、理论知识：集中辅导

四、课程设置及教学安排

注：实际教学安排可视学生具体情况做适当调整。

五、资源配备

教学资源配备表

后整 与 后整理 是同一个意思.一般指衣服做好之后的成衣整理，包括洗水，整烫等等篇三：缝纫工培训要点

缝 纫 工 培 训 要 点

一、服装工人的职业道德：

二、安全用电和安全防范常识：

1、电熨斗的安全（使用与保管）

2、使用缝纫机，避免机器启动针刺进手指中去，造成事故。

3、对易燃的汽油、酒精等化学物品，应有专人负责保管。

4、缝纫工必须遵守工作岗位责任制，做到“三好”，“四会”。（即

用好、管好、修好；会操作使用、会保养、会检查、会排除故障。）

三、服装缝纫设备、工具简况：

（一）缝纫必备工具：

尺、剪刀、机针、手针、镊子、熨斗、划粉、烫单、缝纫机

（二）缝纫设备：

1、工业用高、中速平缝机，三线、五线包缝机、平头锁眼机、圆头锁眼机、套结机、封口机、订扣机、压领机、粘和机、拔裆机、蒸烫机、各种热定型成型机，家用缝纫机。

2、缝纫机的种类：

工业用缝纫机、家用缝纫机

3、丈量工具及换算：

公制：1米=10分米=100厘米（公分）

市制：1丈=10市尺=100市寸=1000市分

英制：1码=3英尺=36英寸

换算：1米=3市尺 1米=英寸 1厘米=3/8英寸 1市尺=厘米 1市寸=厘米 1码=米=厘米

1英寸=厘米=毫米

四、缝纫术语：

1、术语的概念：缝纫术语是从服装行业长期生产中发展而来的，是指表现动作和现象的，是限于本行业使用的通用名词和技术性用语。

**缝纫车间年中工作总结24**

在工厂当车间组长已经不短的时间了，在这段时间了，我学到了很多。有如何管理车间员工，处理好与员工的关系以及和上级的关系，如何激励员工加大生产，提高他们的积极性，这是我学到的感受了。

一年也要过去了，在年终的时候写出自己的心理感受和总结，用来给20xx年我以激励和鼓舞，我相信我能够做到。

1、分别对x车间的部分设备根据实际情况进行了改造，降低了工人劳动强度，提高了产品质量，节约了生产成本。

2、通过公司组织处出学习，对生产工艺进行改进，将新的生产工艺配方成功应用于生产，降低了生产成本。

1、充分

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！