# 林长制工作汇报通用(8篇)

来源：网络 作者：风吟鸟唱 更新时间：2023-12-26

*林长制工作汇报通用一“林长制”是我省的一项改革创新，省委、省政府和市委、市政府都高度重视，省、市总林长都是由党委、政府主要领导担任。春节前，市委、市政府召开了第一次市级林长会议，省委常委、市委书记x出席会议，并作了重要讲话。今天，我们召开动...*

**林长制工作汇报通用一**

“林长制”是我省的一项改革创新，省委、省政府和市委、市政府都高度重视，省、市总林长都是由党委、政府主要领导担任。春节前，市委、市政府召开了第一次市级林长会议，省委常委、市委书记x出席会议，并作了重要讲话。今天，我们召开动员大会，标志着我县“林长制”工作正式启动了。刚才，布置了我县“林长制”工作，讲的很具体、很明确，希望大家回去后抓紧落实。下面，我强调三点意见。

一、提高站位，深刻认识推进“林长制”的重大意义

第一，推进“林长制”，是加快生态文明建设的重大创新。市委市政府领导明确要求各地要层层压紧、逐级落实造林绿化、看山育林责任，探索实行“林长制”，建立省、市、县、乡四级林长制体系。此项工作是我省在生态文明建设上的重大制度创新。各乡镇各部门要切实提高思想认识，把全面推进“林长制”，作为深入贯彻习近平\*\*\*关于生态文明建设重要讲话精神的具体行动，作为落实五大发展理念的有力抓手，勇于创新，积极探索，为争当全省、全市绿色发展排头兵奠定坚实基础。

第二，推进“林长制”，是实现绿色发展的有力抓手。早在20\_年，县委、政府高瞻远瞩，就提出了“生态立县”战略，大力实施生态建设六大工程，让我们的绿水青山得以保护发展，让我们的土地远离了重金属污染，让我们的绿色发展之路越走越坚定、越走越自信、越走越宽广。我们也因此，先后被授予国家生态县、国家园林县城、国家创建全域旅游示范区、国家天然氧吧、省级森林城市等响当当的荣誉称号。我们推进“林长制”，就是要牢固树立“绿水青山就是金山银山”的发展理念，守住森林这一最大的生态资源，推进林业治理体系和治理能力现代化，确保生态优势持续长久、青山绿水永葆美丽。

第三，推进“林长制”，是解决当前林业发展问题的必然途径。实事求是的说，我县虽然是林业大县，但远远算不上林业强县。在推动林业发展的道路上，我们还面临许多突出的困难和问题，比如：森林总体质量不高，低产低效林比重偏大;城乡绿化水平不高，部分园林、道路绿化品位较低;管理体制机制不完善，林业产出率低;林业产业发展不快，绿水青山还没有真正变成金山银山。我们推行“林长制”，就是要坚持问题导向，采取有效措施，着力解决当前制约林业发展的突出问题，推动生态文明建设目标早日实现。

二、精准发力，准确把握推进“林长制”的工作重点

一是“建”，就是建好青山绿水，提升绿色总量。要全面实施“增绿增效”行动，广泛开展全民义务植树活动，大力开展人工造林、封山育林，实现应绿尽绿，不断增加森林覆盖率和绿化率。要结合实际开展好森林抚育、培育高质量林分，不断提升森林蓄积和林木总量。要大力实施城区公园、景观步道、道路水旁绿化，不断提升绿化水平，挖掘城区园林绿化美化空间，把园林美景建在群众身边。

二是“管”，就是管好青山绿水，保住绿色存量。要实行严格的森林资源保护管理制度，严守生态保护红线。重点抓好公益林管护，提高公益林管护能力和水平，全面停止天然林商业性采伐，完善天然林保护制度，要加强野生动植物和古树名木资源的保护，严厉打击非法改变林地、非法砍伐树木、滥伐林木和毁绿损绿等违法行为。

三是“守”，就是守好青山绿水，减少绿色缩量。要牢固树立生态安全意识，提升森林虫害疫病、森林防火、冰雪旱灾等应急处置能力。要紧盯关键时间节点，健全各项工作机制，做到防火宣传教育、野外火源管控、严格责任追究不放松，实现森林防火科学化、规范化、信息化、现代化、专业化，确保不发生重特大森林火灾和重大人员伤亡事故。要全面加强林业有害生物监测预警、检疫防灾和松材线虫病除治，控制林业有害生物传播和蔓延，确保森林生态安全。

四是“用”，就是用好青山绿水，激活绿色能量。要把生态文明建设与发展经济、精准扶贫、改善民生有机结合起来，实现绿水青山就是金山银山。要大力发展“森林+”，加快林业和旅游产业等融合发展，抓住国有林场改革机遇，大力推进森林生态旅游，打造一批有影响的森林旅游景区、景点和“森林人家”品牌。要积极开展集体林权“三变”和“三权分置”改革试点，盘活林权、变现资源。要发挥好“天然养吧”和全域旅游示范区的品牌效益，充分挖掘林业生态资源的优势和潜力，结合“一谷一带”“江淮果岭”“西山药库”建设，加快建立高效林业产业体系，巩固发展竹加工等优势产业，积极发展茶叶、油茶等特色产业，探索发展森林旅游、林下中药种植及森林康养、碳汇经济等新型产业，不断推动林产业向中高端发展。

三、落实责任，着力形成推进“林长制”的强大合力

推行“林长制”是一项创新性工作，涉及到方方面面，各级各部门要勇于探索，加强配合，协调一致，确保各项工作落到实处、取得实效。

一要压实责任。要按照属地管理、分级负责的原则，全面建立县、乡镇、村三级林长制组织体系和生态护林员网格化监管体系，构建责任明确、协调有序、保护有力、持续发展的林业保护发展格局。各乡镇、国有林场，要把实施“林长制”作为一项常态化的工作，及时将任务和责任分解到村组(场)、落实到人。乡镇、村级的林长制方案要因地制宜、因林制宜，里山区、外畈区应制定不同的工作方案，要更加具体明确，更具有操作性。

二要合力协作。各级林长要强化责任担当，经常深入一线，重要工作亲自部署、重大问题亲自研究、重点环节亲自协调、重大事项亲自督办。林长制成员单位要按照职责分工，全力以赴、主动参与，互相协同、密切配合，形成部门联动、齐抓共管的合力。县林业局要发挥牵头作用，推进林区综合网格化监管，依法履行森林资源保护和发展的职责，建立部门联合执法机制，强化森林资源管护巡查，加大执法力度，严厉打击破坏森林资源违法行为。

三要强化考核。要建立符合本地实际的林长会议、信息通报、护林员管理等制度，定期通报各地生态建设与保护情况;要加强督查检查力度，对“林长制”实施情况和林长履职情况进行督察;要制定考核和责任追究机制，将“林长制”纳入年度目标责任考核，加大追责问责力度，对落实不力、履职不到位的各级林长严格责任追究，对造成森林资源破坏严重后果的，依法追究法律责任。

四要公开公示。要切实抓好舆论宣传引导，加大政策宣传解读，让群众知晓、理解、支持林长制工作，形成良好的社会舆论氛围。要积极动员全民参与，大力倡导绿色生产生活方式，引导群众投身到保护森林的实际行动中来。要畅通群众监督渠道，自觉接受群众监督，向社会公告林长名单，在重点区域显著位置树立林长公示牌，不断提高社会公众对“林长制”工作的参与意识，营造全社会保护森林资源的浓厚氛围。同志们，全面推进“林长制”，是新时代加强林业发展保护的重大工程。我们要咬定目标、齐心协力，勇于创新、扎实苦干，圆满完成省、市部署的任务，为全面建成小康社会、打造生态文明建设作出新的更大贡献!

**林长制工作汇报通用二**

重点生态区域推行林长制，是习近平\*\*\*“绿水青山，就是金山银山”绿色发展理念的重大实践。林长制工作自推进以来，市、县各级领导高度重视，多次深入实地开展调研、座谈，坚持问题导向，层层落实责任，已取得初步成效。现将林长制工作开展情况总结如下：

1、加强领导，构建县、镇、村三级林长责任体系。一是完成林长制体系建设。以巩固千万亩森林增长工程建设成果为目标，积极构建“三级”林长责任体系，确定了2名县级总林长、17名县级林长、220名镇级林长和约1000名村级林长。二是成立组织机构。县编办两次专门发文，成立了龙萌县林长制办公室，同时，核定了林长办（县防火办）3名事业编制。三是县领导带头开展巡林。20\_年12月底，我县召开了由县镇村三级负责人参加的全县林长制工作大会，会议由县总林长ｘｘ同志主持，县委书记、总林长ｘｘ同志作强调讲话，会议总结了前期工作，对20\_年工作进行全面动员。今年以来，县两位总林长先后到拟山镇、花泥路等地调研林长制工作。4月1日，ｘｘｘ县长主持召开县级林长工作推进会。随后，17名县级林长结合督查清明节森林防火，纷纷深入实地开展巡林。

2、建章立制，强化林长制工作职责。经县政府常务会议研究同意，分别制定了《龙萌县林长责任制度》等六项制度和《龙萌县重点生态区域林长制工作考核办法（试行）》。各镇也相应制订了林长制工作管理和考核办法，各项制度的出台，促进林长制工作开展有章可循，切实保障了我县林长制工作的有力推进。

3、目标管理，进一步压实责任。林长制责任体系是一级抓一级、一级对一级负责，确保重点生态区域一山一坡、一园一林都专人管理、责任到人。经县政府常务会议研究决定，将各镇林长制考核得分纳入县20\_年度目标管理考核范畴。其中对一类镇、二类镇目标管理考核分值为2分；三类镇考核分值为3分，充分调动各镇党政主要负责人抓林长制工作的积极性和主动性。全县20个重点项目共树立37块林长制责任管理公示牌，广泛接受社会监督。

4、积极探索、建立林长制工作提示单和检查记录制度。4月初，印发了林长制工作20\_年第一号提示单，各级林长积极开展巡林工作，查找问题，做好记录，督促整改。

5、加大投资，推进林长制重点项目建设。20\_年全县共投入林长制项目建设资金近1.2亿元。其中：①环龙湖大道绿色长廊项目投入养护资金614万元，补植资金390万元；②龙山路绿色长廊项目二期投入建设资金4100万元，龙城市政段投入建设资金1600万元，新建萌园投入资金420万元；③国家森林公园萌梦风景区（含顾山、花寨林场）项目，森林抚育、森林防火通道建设投入资金560万元；④城东体育公园、环湖公园两项目，景观提升投入资金710万元；⑤“四河”景观带、外环路森林长廊两项目投入建设资金3600万元。

6、狠抓落实，做好林业资源的保护与发展。一是全面完成20\_年度省市下达的7500亩春季造林任务，目前各镇正在组织自查验收。二是切实做好卫片检查问题整改工作。针对存在的问题，逐项制定整改措施，并落实责任人跟进监督整改，确保按时完成整改任务。

1、环龙湖大道重点项目。20\_年6月份，县林长办在巡查环湖大道林长制项目时，发现近26公里大道存在杂草丛生、绿植养护不当、环卫保洁与绿化养护区域之间相互扯皮现象。经县总林长协调、研究，对环卫、绿化养护实行一体化大标段招标，中标价为614万元。通过管养模式创新，短短几个月，这一路段已经达到城区绿化管养水平。下一步：县林长办将加大巡林，督促各级林长坚持日巡查、周检查、月考评，严格奖惩，确保养护资金使用质量。我们将把环湖大道森林长廊与沿途三镇5万多亩的苗木花卉基地进行适当链接，进一步打造环湖生态园。

2、龙山路森林长廊项目。20\_年森林长廊一期工程结束后，经县总林长现场调研、决定，20\_年对一期工程投入520万元进行补植和部分节点景观提升。从20\_年9月开始，再投入4700万元实施二期项目，由县林长办统一协调沿途三镇73公顷的建设任务。目前，一二期工程基本结束。下一步，我们将针对施工单位养护期内养护不及时、不到位问题，积极探索提前终止养护合同，统一纳入市场化养护的新模式。

3、萌梦国家森林公园项目。20\_年投入资金419万元，完成建设保护、提升和抚育面积1228.2公顷。先后出台了《森林资源保护工作标准》、《古树名木保护工作标准》等管理措施，严格落实巡林制度，发现问题及时落实整改，做到不留死角。20\_年计划投资314万元，拟完成建设保护、提升和抚育面积1210.2公顷。

1、齐抓共管力度不够。全民参与、社会共管的社会氛围尚未真正形成。

2、各级林长开展巡林工作还没有形成常态化。镇、村两级林长要常态化开展巡林工作，及时发现和整改存在的问题，把管护责任真正落到实处。

3、少数建设项目存在少批多占等问题。我们将进一步加大执法力度，杜绝此类情况的发生。

1、在“林”上做文章。一是扎实推进林业增绿增效行动。坚持人工造林、封山育林、植树增绿相结合，加强新造林抚育养护，探索建立管护激励政策，提高林地管护质量，扎实开展林木有害生物防治和森林防火等工作。二是积极贯彻落实乡村振兴战略。推进薄壳山核桃、油茶等特色经济林产业发展，宣传落实县级“54321”产业发展政策，组织薄壳山核桃、省沽油技术培训。三是大力推进苗木花卉基地与森林旅游相融合，推进森林旅游发展。完成龙萌慢城森林旅游规划编制，引导林业企业和周边农户依托各地森林景观，发展森林休闲、农家旅馆、果品采摘等为主的森林旅游业。

2、在“长”上促长效。一是加大宣传力度，动员社会各方力量积极投入林长制工作，发挥村民自治作用，把加强森林资源管护列入村规民约的重要内容，切实形成人人关注，全员参与的工作局面。二是各级林长齐抓共管，带头履行好林长职责，坚持开展常态化巡林，促进林长制工作抓出长效。

3、在“制”上抓落实。进一步深化工作机制，县林长办将建立县级林长定期巡林提示单制度及巡查日志制度。制定林长制问题销号制度，巡林中发现的问题要列出问题清单，明确整改时限和责任人，实行跟踪销号管理。同时进一步完善林长制管理、考核与责任追究等机制，镇村两级林长要制定并落实常态化巡查制度，做好巡查记录，做到有迹可循。

**林长制工作汇报通用三**

森林、草原、湿地等资源（以下简称“森林资源”）是陆地生态系统的主体和重要资源，是人类生存发展的重要生态保障，保护和发展森林资源是各级党委政府的重要职责。为全面贯彻落实党中央关于生态文明建设的总体部署和习近平\*\*\*系列重要讲话精神，深入推进我镇山水林田湖草等综合治理，践行绿水青山就是金山银山理念，进一步落实森林资源保护发展目标责任制，构建由各级党政领导担任林长、全面负责相应行政区域内森林资源保护发展的管理机制，根据省委、省政府《关于全面推行林长制的意见》〔20\_-49〕和市委办公室、市政府办公室《关于在全市推行林长制的实施意见》〔20\_-1〕的要求，结合我镇实际，镇党委、镇政府决定在全镇全面推行林长制，现制定实施方案如下。

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，深入践行习近平生态文明思想，牢固树立“绿水青山就是金山银山”的发展理念，按照省委、市委和县委总体思路和要求，以推进森林资源保护和发展为目标，强化各级领导干部保护森林资源的责任意识，全面推行林长制，为美丽泽州高质量转型跨越发展提供有力支撑。

（一）坚持党政同责、属地管理、分级负责、部门联动、社会共管，建立健全以党政领导负责制为核心的森林资源管理体系，逐级明确责任，层层压实责任。

（二）坚持生态优先、保护优先、保育结合、可持续发展。建立健全最严格的森林资源保护制度，实行山水林田湖草系统治理，加强生态脆弱区的生态修复，提高林分质量，提升生态系统抗风险能力，构建健康稳定、优质高效的森林草原生态系统。

（三）坚持依法治林、改革创新。在依法依规保护和发展森林资源的前提下，创新制度体系，完善考核办法，不断探索完善保护森林资源的长效机制，严厉打击各类违法破坏森林资源的行为，确保全镇森林资源安全。

通过全面推行林长制，到202\_年全镇森林覆盖率达到57.5%，森林蓄积量达到5.312万立方米。所有林地、应绿尽绿，林分质量明显提高，全镇森林资源综合保护能力显著增强，自然保护地体系初步建成，林业产业稳步发展。基本形成布局合理、结构优化、功能完善的森林资源保护和发展体系。

到202\_年全镇森林覆盖率达到60.2%以上，森林蓄积量达到6.175万立方米，林业治理能力和治理水平全面提升，生态服务功能更加完善，生态质量效益更加显现，生态产品供给更加丰富，实现绿水青山与金山银山的有机统一，为全镇基本实现现代化提供坚实的生态支撑和产业支撑。

镇、村级林长设置，镇设置林长、副林长，林长由镇党委政府主要负责同志担任，副林长由镇分管林业的科级领导同志担任。村级设置林长，由行政村两委主要负责人担任。

1.建立部门协作机制。推动部门分工协作，形成在林长领导下的部门协同、齐抓共管的工作格局。林长制成员包括以下部门:山河派出所、财政所、国土所、林业站、司法所、建设站、水管站、农科站、应急管理中心等部门。

2.建立林长会议制度。建立镇级林长会议制度，协调解决森林资源保护和发展中的重大问题。林长会议由林长或林长委托副林长召集，林长、副林长、林长和林长制成员单位主要负责同志参加，原则上每年召开不少于一次。

3.设立林长制办公室。设立镇级林长制办公室。办公室设在镇林业站，办公室主任由镇林业站站长担任。

镇级林长负责本乡镇区域内林长制工作，及时掌握森林资源变化和林政资源管理动态，组织开展森林资源保护管理的宣传、检查、督导、考核，负责做好林木采伐、木材加工、封山育林、植树造林、天然林保护和森林防火、林业有害生物防治、林地林权管理、野生动植物及湿地保护、涉林矛盾纠纷调处等工作，负责收集、分析、汇总辖区内涉林案件信息和专项整治行动，协调解决整治重点难点问题，检查督导村级林长和相关单位履行职责。

村级林长负责本村区域内林长制工作，组织开展封山育林、植树造林、天然林保护和森林防火、林业有害生物防治、野生动植物保护、湿地保护、涉林矛盾纠纷调处等工作，及时做好涉林案件的排查及信息报送，做好护林防火等工作。

负责林长制日常工作，承担召开林长会议，协调各成员单位贯彻落实林长会议决策部署，制定林长制年度任务清单，组织林长制督查检查和年度考核，督促林长制各项工作任务落实，定期向同级林长、副林长汇报相关工作。

镇党委负责将林长制执行落实情况纳入责任部门年度考核等工作；

镇派出所负责保护辖区内森林、野生动植物资源及生态安全，维护辖区内林区社会治安秩序;负责查处管辖范围内的涉林刑事案件和治安案件；

镇财政局负责协调解决林长制工作开展以及森林资源保护与发展所需经费等工作;

镇国土所负责建立国土空间规划体系，统筹划定生态红线，保障林业生态建设用地，林权确权登记、争议调处，矿区地质生态环境恢复治理；

镇林业站承担镇林长制办公室日常工作，负责国土绿化、森林质量提升、森林资源保护管理和利用、森林防火、林业有害生物防治等其他涉林工作;

镇司法所负责镇政府关于林长制的相关制度文件的审查等工作；

镇建设站负责指导协调城镇和村庄人居生态环境的改善及全镇涉林用房等基础建设等工作;

镇水管站负责组织协调指导全镇水土保持工作，负责全镇水土流失综合防治等工作;

镇农科站负责牵头组织改善农村人居环境，指导、扶持农村经济合作组织和农民专业合作社参与造林管护等工作;

镇应急管理中心负责森林火灾信息发布，组织、指导，协调火灾扑救、调查评估和处理等工作;

各相关部门要按照职责，细化工作措施，实行网格化管理，认真落实。

森林资源保护和发展各项任务由各级林长负责统筹协调，林长制成员单位密切配合，镇党委、镇政府和行政村具体落实。

统筹实施全镇生态系统保护和修复重大工程，加快宜林荒山生态治理，加强草原生态保护修复。结合乡村振兴战略，开展乡村绿化美化行动，加快森林城乡建设。创新国土绿化新机制，积极探索购买式造林，引导市场主体和社会资本参与。广泛开展全民义务植树活动，积极推进部门绿化，构建形成全社会共建共享的国土绿化格局，202\_年实现有山皆绿，植被良好，鸟语花香。

建立健全森林草原火灾联防联控机制，严格管控野外用火，加大火灾案件查处力度，不断完善森林草原防火体系，提高防灭火能力，探索采用购买或聘用等方式，加强森林草原消防专业队伍建设，保障队伍的生机和活力，确保森林火灾发生率控制在规定指标以下，坚决防止发生重特大森林草原火灾和重大人员伤亡事故。加强森林草原有害生物灾害预测预警预防，重点防控松材线虫病、美国白蛾等重大有害生物入侵，严格控制有害生物成灾率在3.5‰以下，做到有虫不成灾。严格野生动植物栖息地、原生地的保护和修复，加强野生动物疫源疫病监测防控，禁止滥食滥捕野生动物，禁止滥挖野生植物，维护生物多样性。

划定并严守生态保护红线，严格用途管制，严格控制林地、草地、湿地等生态用地转为其他用地。整合优化现有各类自然保护地，建立以国家公园为主体的自然保护地体系。建立严格放牧制度，在新造林地、未成林地、封山育林区等重要生态区域严禁放牧。严格落实天然林和湿地保护修复制度。加强生态公益林管护，建立镇级生态公益林补偿制度，完善网格化管理，做到山有人管，责有人担，逐步提高补偿标准。

注重乔灌草合理配置，大力营造混交林，推广优良乡土珍贵树种，全面提高国土绿化质量。大力开展森林抚育、退化林改造和未成林抚育管护，五年完成全镇人工中幼林抚育，精准提升森林草原质量。积极实施灌木林改造提升工程，持续提升森林质量和森林覆盖率。推进经济林示范园区建设，实施经济林提质增效，着力发展特色经济林、林下经济、森林旅游、森林康养、种苗花卉、用材林和林产品精深加工，提高森林资源经济效益。加快林区道路、通信等基础设施建设，提高路网密度，打造智慧林区。

深化集体林权制度改革，加快集体林地流转交易，增加农民资产性收益。健全完善林权抵押质押贷款制度，引导金融资本和社会资本进山入林，推进高质量、特色林产品经营，建立森林康养产业基地。建立自然资源资产有偿使用制度，探索自然保护地控制区经营性项目特许经营。巩固国有林场改革成果，积极推动国有林场与地方经营合作。推进政策性森林保险和特色经济林综合保险工作，落实商品林保险政策。

健全完善相关政策制度，确保森林资源保护和发展有法可依、有章可循。建立日常监管制度，加强森林草原执法队伍建设，健全行政执法与刑事司法街接机制，规范联席会议、违法犯罪线索移送、案件移交、信息共享、检验鉴定、联合执法制度，严厉打击破坏森林资源违法犯罪。协助县林业局做好森林督查、森林资源年度清查和森林资源管理“一张图”年度更新等工作，建立卫星遥感监控和实地核查、日常巡查相结合的常态化森林督查机制，提高森林资源监督管理水平。加强领导干部自然资源资产离任审计工作，落实森林资源保护和发展责任。

镇党委和镇政府是推行林长制的责任主体。要切实强化组织领导和统筹谋划，成立林长制工作专门机构，保障人员编制和工作经费，制定工作方案和相关制度措施。各级林长重点负责抓总纲、解难题、压责任，帮助解决林业主管部门自身难以解决的问题，协调推动森林资源保护和发展各项工作。

林长要坚持目标导向，采取\"不发通知、不打招呼、不听汇报、不用陪同接待、直奔基层、直插现场\"的“四不两直”方式，对照年度任务，建立督查清单，加强日常巡查，推动任务完成;坚持问题导向，针对重点工程、重要事项、重大问题开展重点督查，建立督查台账，进行挂牌督办，解决重点难点问题;转变工作作风，带头深入基层一线调研指导，推动责任区域森林资源保护和发展工作科学有序顺利推进。

制定林长制考核办法，上级林长对下一级林长进行考核，重点对责任区内森林资源总量、增量和质量进行综合评价，考核结果作为对领导干部奖惩的重要依据。对不作为、懒政怠政甚至造成生态环境损害的，严格按照有关规定追究责任；对有突出贡献的，按照有关规定给子表彰奖励。

建立林长制信息公开制度，加强各级林长档案动态管理，通过主要媒体向社会公布林长名单，在各责任区显要位置竖立林长公示牌，公布监督举报电话， 主动接受社会监督。加强生态文明宣传教育，大力弘扬迎难而上、艰苦奋斗、久久为功、利在长远的“右玉精神”，百折不挠、艰苦奋斗的“太行精神”，增强保护发展意识，激发社会各界投身森林草原生态建设热情，为我镇高质量转型跨越发展提供坚强有力的生态保障。

**林长制工作汇报通用四**

为及时掌握林长制工作开展情况，根据《株潭镇全面推行林长制工作实施方案》，结合工作实际，特制定本制度。

（一）及时。重要信息早发现、早收集、早报送。紧急或重要信息报送应直呈直报。

（二）准确。实事求是，表述、用词、分析、数字务求准确。

（三）高效。以第一手情况、第一道研判、第一时间报送作为工作目标，为实施和推行林长制掌握情况、科学决策和指导工作提供高效率、高质量的保障服务。

（一）信息报送。镇级林长制协作线办和村林长办应将重要、紧急的林长制相关信息、举措部署、工作动态（加盖本单位公章）第一时间整理上报至镇林长制办公室，镇林长制办公室负责整理选取、编辑、汇总、上报。

（二）信息处理。镇林长制协作线办和村林长责任人或联络员应事先将上报信息梳理清楚，确保重要事项表述清晰、关键数据准确无误。政务信息由主管镇林长制领导核发。

（三）信息内容。包括需立即呈报镇党委、政府和镇林长的工作信息，需专报镇党委、政府的政务信息。

1．《专报信息》主要内容：

（1）贯彻落实镇党委、政府决策、措施和工作部署情况；

（2）镇林长批办事项落实情况；

（3）林长制工作中出现的重大突发性事件和重大协调问题；

（4）反映各村创新性、经验性、苗头性、问题性及建设性等重要信息；对新闻媒体、网络反映的涉及森林资源保护管理和林长制工作的热点舆情。

2．《简报信息》主要内容：

（1）贯彻落实上级重大决策、部署等情况；

（2）镇林长制工作动态、重要工作进展、阶段性目标完成情况；

（3）林长制工作涌现的新思路、新举措、典型做法、先进经验及工作创新、特色和亮点；

（4）反映本部门、本单位林长制工作新情况、新问题和建议意见。

1．利用镇政府政务信息平台开辟林长制专栏，发布林长制工作信息，实行镇林长制协作线办信息共享。

2．主管镇林长制工作的副林长担任镇林长制网络平台信息发布审核负责人。凡未经审核的信息严禁上网发布。

（一）通报内容

1．镇林长制协作线办和镇林长办对林长制工作部署落实情况；

2．年度工作目标、工作重点推进情况；

3．对重点督办事项的处理进度和完成效果；

4．奖励表彰、通报批评和责任追究。

（二）通报流程

1．镇林长制办公室承办林长制工作通报，负责对通报内容审签。

2．工作通报在政府信息公开网以林长制专栏等为主要载体进行通报。

3．镇林长制工作通报原则上每个季度1次，重要的工作调度、工作进展以及公众关注的重要事项适时通报。

村林长办需确定专人报送信息，通报的信息需及时准确。对在信息通报工作中不作为、慢作为、乱作为导致发生严重后果、重大舆情事故和工作被动的责任单位和个人，将依规追究责任单位及个人的责任。

**林长制工作汇报通用五**

尧渡镇20\_年在林长制统领下，通过一系列卓有成效地工作，使全镇林业有了新的面貌。

1、全面以林长制为统领，积极落实各项林业工作。

全面推行林长制工作。落实《尧渡镇全面推行林长制工作方案》，落实镇、村两级林长，实行森林资源网格化管理，并实施部门配合联动，建立林长会议制度，坚持党政一把手作为镇级总林长负总责，分管领导为镇级付总林长，做好分片林长分片包保齐抓共管的工作机制，并落实镇村“一林一员、一林一技、一林一警”的工作制度。20\_年对林长制公示牌33块进行维护，悬挂宣传标语、横幅近100条，并利用各村部电子显示屏不停的滚动林长制工作有关的宣传活动，营造良好的工作氛围。

2、加强森林资源、名树古木保护，积极落实天然林商业性禁伐和公益林保护工作。

实行月巡查制度，杜绝森林采伐和征占用林地违法行为的发生。严格执行森林限额采伐制度，全年分解下达森林采伐蓄积15000m3，核发林木采伐许可证190份，办理林木采伐蓄积18560.5立方米，核实国家局交办的判读图斑96个，查处违规占用林地图斑2个，面积0.2825公顷。加强月巡查制度，杜绝滥伐林木和违法占用林地案件的发生。20\_年未出现乱挖乱占林地案件。林业案件发生率呈不断下降趋势，明显好于周边。

为了严防新型冠状病毒感染的肺炎疫情，阻断可能的传染源和传播途径，我站联合尧渡森林派出所对辖区内农贸市场及野生动物驯养点进行了多次巡查，要求各单位张贴《市场监督总局、农业农村部、国家林草局关于禁止野生动物交易的公告》、制作隔离警示牌、登记相关管理台账及对养殖场所进行消杀工作。同时根据镇政府要求，在疫情期间全站职工在兰溪、梅林、尧舜、秋浦四个社区多个卡点值班，时间长达近2个月。

严格实施公益林、天然林保护措施，20\_年完成公益林验收面积115509亩，其中国家公益林74032亩，省级公益林41477亩，核发补偿资金1767729.9元。

20\_年落实到期退耕还林参照公益林管理小班86个，涉及20个村居1747户或单位，总面积3649亩，目前已签订公益林管护协议；

安排历年退耕还林抚育或补植53个小班，面积1900.28亩。

加强名树古木保护，对全镇已经挂牌的名树古木进行了一次全面检查，并更换了部分保护牌。

3、以“增绿增效”为目的努力提高林分质量，不折不扣完成植树造林各项任务，积极推进城乡造林绿化。

20\_年完成新造林1342亩，涉及10个村居19个小班，其中：长防林工程762亩；

其他造林580亩。核发长防林人工造林及封山育林项目资金758250元。并在3月12日植树节我镇组织开展在樟树村高速边全民义务植树活动，20\_年全镇完成义务植树13万株。并完成历年退耕还林验收面积1093.7亩，核发当年和补发20\_-20\_年度退耕还林补助资金320\_0元。完成新一轮退耕还林验收面积91.4亩，核发资金27420元。大力开展森林经营活动，提升现有林林分质量。20\_年落实森林经营小班75个，总面积16500亩，涉及22个村居。其中：长防林封山育林工程2500亩；

退化林修复6000亩；

省级森林抚育8000亩。并落实20\_年pepdf经营小班8个，面积65公顷，其中营造阔针混交27.3公顷；

改培珍稀树种37.7公顷。

20\_年落实到期退耕还林参照公益林管理小班86个，涉及20个村居1747户或单位，总面积3649亩，目前已签订公益林管护协议；

安排历年退耕还林抚育或补植53个小班，面积1900.28亩。

20\_年我站紧紧抓住这次农村人居环境整治为契机，推动省级森林村庄的创建，该年度申报梅城、乃滩、大庄、汪村4个村创建省级森林村庄，目前相关创建工作已完成。

4、森林火灾预防多措并举，有害生物防治常抓不懈。

在森林火灾预防方面除层层严格落实相关责任制、签订责任书、包保书、树立警示牌、落实火险预警响应机制和应急预案等等外，特色变化是舍得财政资金投入：一是各村由财政补贴工资方式，聘请一名专职公益岗位护林员，常年巡护山林；

二是各村购买发宣传广播及或车载流动广播，配发护林红马甲、红袖章等物资，骋请专业防火护林员，发动全镇党员充当义务防火宣传员和监督员，不同节点巡回播放宣传统一录制的防火宣传语音；

三是由镇政府遏违办队员成立半专业防火队，添加防火机具，随时应战。

开展松材线虫病疫木检疫执法专项行动，切实加强松木及其制品的监管力度。根据东至县重大林业有害生物防治指挥部东重防指办指示，我站会同县局、木竹检查站、森林派出所一起对辖区内35家木竹经营加工企业进行全面排查，对违规加工、经营和使用松木及其制品的企业进行严肃处理，查获的疫木及其制品要求按规定就地废碎、销片或烧毁。

5、积极开展林权制度配套改革，探索发展各类林业经济。

继续推行林地经营权流转证制度。扎实开展集体林权制度“三权分置”和“三变”改革，探索推行集体林地入股合作经营模式。深入推进“互联网+林业”发展模式，继续推进林业社会化服务，实行政府购买服务常态化。二是严格按照《东至县完善集体林权制度实施方案》要求，积极搞好“三权”分置工作，全年发放经营权证10本。

三是积极开展集体林权“公平、公正、公开”和透明规范林权流转交易工作，全年处置村集体、组集体及股份分成林场规范流转。所有集体资产一律经过群众会议讨论、第三方评估、挂牌公开交易方式处置。

在林长制统领下，责任更加明确，目标更加具体，工作更加细致了。全镇紧紧围绕“护、增、管、用、活”（绿）五字做文章，不断规范完善“一林一长、一林一员、一林一技、一林一警、一林一策、一林一档、一林一牌”七个一。

主要经验做法归纳起来一是规范按章办事：在林木采伐审批上，严格控制指标，坚持低产林、人工老化林优先安排计划采伐，天然林禁止设计采伐；

在集体林场处置上严格按照上级规定的先议、再评估、后平台公开招标程序进行；

坚持巡护山林责任具体化，对违法破坏森林资源行为，坚决移交公安部门处理到位。二是以三条岭旅游为突破发展森林旅游，发展黄花梨产业；

在林权“三变”试点改革中，人口积分式股权分配方案也是一次大胆的创新。

通过实施林长制以来，全镇山林得到有效保护，森林质量逐步得到有效提升，林业经济得到稳步发展，活力得到有效释放，山林纠纷得到及时化解，林区秩序健康稳定。

三、下年度工作目标

20\_年，我镇将紧贴“林”这个主题，紧盯“长”这个目标，紧抓“制”这个保障，紧扣“治”这个落点，聚焦“五绿”，推深做事林长制改革各项工作。

1、聚焦“护绿”抓资源保护。加强林业生态保护修复。实行严格的森林资源保护管理制度，严守生态保护红线。增强林业防灾救灾能力。不断推深做实镇、村二级林长责任体系。

2、聚焦“增绿”抓绿化攻坚。实施增绿补绿三年行动计划，20\_年完成绿化任务1500亩。大力推进森林村庄建设，实施乡村绿化美化工程。

3、聚焦“管绿”抓护林监管。全面落实管理责任，加大违规采伐管理力度，发挥护林员在日常管理工作中的作用。围绕森林防火、林业有害生物防控强化日常监测、隐患整治、应急处置。

4、聚焦“用绿”抓综合效益，做精新型业态。利用我镇山水文化资源培育生态旅游和生态康养产业。以三条岭的梨园的生态游为示范点，不断扩大做强森林旅游。

5、聚焦“活绿”抓改革发展。推进集体林地“三权”分置和“三变”改革，培育新型林业经营主体，吸引社会资本参与林业建设，积极争取引进规模高效林业企业入住我镇。

**林长制工作汇报通用六**

为及时掌握林长制工作开展情况，根据《株潭镇全面推行林长制工作实施方案》，结合工作实际，特制定本制度。

（一）及时。重要信息早发现、早收集、早报送。紧急或重要信息报送应直呈直报。

（二）准确。实事求是，表述、用词、分析、数字务求准确。

（三）高效。以第一手情况、第一道研判、第一时间报送作为工作目标，为实施和推行林长制掌握情况、科学决策和指导工作提供高效率、高质量的保障服务。

（一）信息报送。镇级林长制协作线办和村林长办应将重要、紧急的林长制相关信息、举措部署、工作动态（加盖本单位公章）第一时间整理上报至镇林长制办公室，镇林长制办公室负责整理选取、编辑、汇总、上报。

（二）信息处理。镇林长制协作线办和村林长责任人或联络员应事先将上报信息梳理清楚，确保重要事项表述清晰、关键数据准确无误。政务信息由主管镇林长制领导核发。

（三）信息内容。包括需立即呈报镇党委、政府和镇林长的工作信息，需专报镇党委、政府的政务信息。

1．《专报信息》主要内容：

（1）贯彻落实镇党委、政府决策、措施和工作部署情况；

（2）镇林长批办事项落实情况；

（3）林长制工作中出现的重大突发性事件和重大协调问题；

（4）反映各村创新性、经验性、苗头性、问题性及建设性等重要信息；对新闻媒体、网络反映的涉及森林资源保护管理和林长制工作的热点舆情。

2．《简报信息》主要内容：

（1）贯彻落实上级重大决策、部署等情况；

（2）镇林长制工作动态、重要工作进展、阶段性目标完成情况；

（3）林长制工作涌现的新思路、新举措、典型做法、先进经验及工作创新、特色和亮点；

（4）反映本部门、本单位林长制工作新情况、新问题和建议意见。

1．利用镇政府政务信息平台开辟林长制专栏，发布林长制工作信息，实行镇林长制协作线办信息共享。

2．主管镇林长制工作的副林长担任镇林长制网络平台信息发布审核负责人。凡未经审核的信息严禁上网发布。

（一）通报内容

1．镇林长制协作线办和镇林长办对林长制工作部署落实情况；

2．年度工作目标、工作重点推进情况；

3．对重点督办事项的处理进度和完成效果；

4．奖励表彰、通报批评和责任追究。

（二）通报流程

1．镇林长制办公室承办林长制工作通报，负责对通报内容审签。

2．工作通报在政府信息公开网以林长制专栏等为主要载体进行通报。

3．镇林长制工作通报原则上每个季度1次，重要的工作调度、工作进展以及公众关注的重要事项适时通报。

村林长办需确定专人报送信息，通报的信息需及时准确。对在信息通报工作中不作为、慢作为、乱作为导致发生严重后果、重大舆情事故和工作被动的责任单位和个人，将依规追究责任单位及个人的责任。

**林长制工作汇报通用七**

从20\_年到20\_年，全乡完成人工造林1000亩，退化林修复3000亩，实现林业一二三产融合发展，涉林农民林业综合性收入年增长20%以上；林业有害生物成灾率控制在4.9‰以内，森林火灾受灾率控制在0.3‰以内，确保不发生重特大森林火灾和人员伤亡事故。到202\_年全镇森林资源保护管理得到进一步完善，林业治理能力和治理水平显著提高。

按照属地管理、分级负责的原则，全面建立乡、村两级林长组织体系，形成责任明确、监管有力的森林资源保护发展网格。

（一）分级设立林长

翁墩乡设立乡级林长和副林长。林长由党政主要负责同志担任，副林长由党政分管负责同志担任。村级设立村级林长和副林长。林长由村党组织书记担任，副林长由村委会主任担任。

(二)分级建立林长会议制度

乡、村级林长会议由本级林长负责召集。林长会议根据实际，每年召开2次以上，调度林长制工作进展情况。

(三)分级设立林长制办公室

翁墩乡林长制办公室设在镇林业站，乡林业站负责同志兼任办公室主任。各村(街)要结合实际，设立林长制办公室。

(一)林长职责

乡级林长负责本镇内林长制目标、任务落实工作重点承担辖区内的林地、林木、野生动植物、湿地、城公园、古树名木等森林资源保护发展，以及退耕还林重要区位水源涵养林等保护职责，落实上级部署交办的各项工作任务，对村级林长履职情况进行监督管理。

村级林长负责落实本村范围内森林资源保护发展的各项措施，落实上级交办的各项工作。

(二)林长会议职责

研究全面推行林长制工作的有关问题；制定林长制的目标、主要任务；协调解决推行林长制工作中的重点难点问题；研究制定林长制相关的配套工作制度和办法；组织开展执法监督和综合考核工作。

(三)林长制办公室职责

承担林长制实施工作的具体日常事务和组织协调工作；负责林长会议确定的决策事项的督办落实；负责草拟林长制相关制度和考核办法；负责林长制的督查和考核工作，并将考核结果上报本级政府办公室。

（一）加强林业生态保护修复

加快低效林改造。实施森林抚育项目，加强中幼林抚育，改善林木生长环境，缩短郁闭成林时间，加快提高森林效益；实施低产低效林抚育改造和丰产培育，提升林分质量，提高林地产出率。

强化森林资源保护。严格保护林地、绿化区域，制定和落实管理制度，严守生态保护红线。积极引导建设项目节约集约使用林地；禁止非法捕猎野生动物、非法采挖野生植物，强化珍稀动植物管护；开展林木良种选育，发展优良镇土树种、珍贵树种；落实古树名木挂牌和保护措施。

(二)推进镇村造林绿化

实施增绿增效行动。实施林业重点工程，加大财力投入整合资金，通过招商引资、培育龙头企业、鼓励全民参与、完善激励机制等方法实施造林攻坚。发展林苗两用林造林，扎实推进林荫工程、农田路网、四旁隙地等造林绿化。

认真开展森林城镇、森林村庄创建活动；大力实施林荫工程建设；深入推进“三线三边”绿化进程，广泛开展全民义务植树活动，努力提高镇村绿化质量和品位。加大宣传力度，增强公民造林、爱林、护林意识，见缝插绿，实现应绿尽绿。

(三)提升森林质量和效益

巩固提升绿化成果。深化集体林权改革，增强林业发展活力和动力。巩固千万亩森林增长、退耕还林建设成果。全面加强新造林保育养护，提高保存率和郁闭度，严格成熟林管理，有序规范更新，禁止改变林地性质。

(四)预防治理森林灾害

加强森林防火体系建设。严格落实森林防火林长负责制，健全森林防火综合治理体系，完善森林防火宣传教育、防控、责任、执法执纪、保障等五大体系建设。加大有害生物治理力度。全面加强林业有害生物监测预警、检疫防灾和应急除治。认真落实防控责任制，充分调动各方力量，及时有效处置林业有害生物灾害，控制林业有害生物传播和扩散蔓延，最大限度地减少灾害损失。

(五)强化执法监督管理

打击涉林违法犯罪。严厉打击非法使用林地、非法采伐林木、非法运输林木、非法占用湿地、非法铺猎野生动物、非法采挖野生植物等各类违法犯罪行为，加强对集贸市场餐饮等经营场所及野生动物驯养繁殖场所的日常监管，严禁野生动物非法交易。

（一）加强组织领导。把建立林长制作为加强森林资源保护发展和推进生态文明建设的重要举措，狠抓责任落实，明确工作进度安排，确保20\_年6月底前全面建立林长制。

(二)确保资金保障。建立起支持林长制实施的财政保障机制，将林长制工作经费纳入预算。

(三)健全工作机制。建立信息公开制度，完善森林资源动态监测体系，定期通报有关资源保护发展情况。建立健全林长制工作督查、考核、奖惩等相关制度。林长制办公室要加强组织协调，各司其职，各负其责，协同推进林长制相关工作。

（四）严格考核问责。将推进林长制情况纳入考核内容。实行生态环境损坏责任终身追究制。各村(街)每年12月底前将本年度贯彻落实林长制情况报告林长制办公室。

(五)加强社会监督。通过主要媒体向社会公告林长名单，在重点区域显著位置竖立林长公示牌，标明林长建设与管护目标、监督电话等内容，接受社会监督。进一步做好宣传舆论引导，提高全社会对生态建设与保护工作的责任意识和参与意识。

**林长制工作汇报通用八**

为及时掌握林长制工作开展情况，根据《株潭镇全面推行林长制工作实施方案》，结合工作实际，特制定本制度。

（一）及时。重要信息早发现、早收集、早报送。紧急或重要信息报送应直呈直报。

（二）准确。实事求是，表述、用词、分析、数字务求准确。

（三）高效。以第一手情况、第一道研判、第一时间报送作为工作目标，为实施和推行林长制掌握情况、科学决策和指导工作提供高效率、高质量的保障服务。

（一）信息报送。镇级林长制协作线办和村林长办应将重要、紧急的林长制相关信息、举措部署、工作动态（加盖本单位公章）第一时间整理上报至镇林长制办公室，镇林长制办公室负责整理选取、编辑、汇总、上报。

（二）信息处理。镇林长制协作线办和村林长责任人或联络员应事先将上报信息梳理清楚，确保重要事项表述清晰、关键数据准确无误。政务信息由主管镇林长制领导核发。

（三）信息内容。包括需立即呈报镇党委、政府和镇林长的工作信息，需专报镇党委、政府的政务信息。

1．《专报信息》主要内容：

（1）贯彻落实镇党委、政府决策、措施和工作部署情况；

（2）镇林长批办事项落实情况；

（3）林长制工作中出现的重大突发性事件和重大协调问题；

（4）反映各村创新性、经验性、苗头性、问题性及建设性等重要信息；对新闻媒体、网络反映的涉及森林资源保护管理和林长制工作的热点舆情。

2．《简报信息》主要内容：

（1）贯彻落实上级重大决策、部署等情况；

（2）镇林长制工作动态、重要工作进展、阶段性目标完成情况；

（3）林长制工作涌现的新思路、新举措、典型做法、先进经验及工作创新、特色和亮点；

（4）反映本部门、本单位林长制工作新情况、新问题和建议意见。

1．利用镇政府政务信息平台开辟林长制专栏，发布林长制工作信息，实行镇林长制协作线办信息共享。

2．主管镇林长制工作的副林长担任镇林长制网络平台信息发布审核负责人。凡未经审核的信息严禁上网发布。

（一）通报内容

1．镇林长制协作线办和镇林长办对林长制工作部署落实情况；

2．年度工作目标、工作重点推进情况；

3．对重点督办事项的处理进度和完成效果；

4．奖励表彰、通报批评和责任追究。

（二）通报流程

1．镇林长制办公室承办林长制工作通报，负责对通报内容审签。

2．工作通报在政府信息公开网以林长制专栏等为主要载体进行通报。

3．镇林长制工作通报原则上每个季度1次，重要的工作调度、工作进展以及公众关注的重要事项适时通报。

村林长办需确定专人报送信息，通报的信息需及时准确。对在信息通报工作中不作为、慢作为、乱作为导致发生严重后果、重大舆情事故和工作被动的责任单位和个人，将依规追究责任单位及个人的责任。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！