# 工会总结存在的问题

来源：网络 作者：春暖花香 更新时间：2024-11-05

*篇一:《202\_年工会工作总结》202\_年三连工会半年总结202\_年上半年，三连工会工作在场工会的领导下和支持下，紧紧围绕党委以经济建设和社会事业全面腾飞”的中心工作，全面贯彻“三个代表”重要思想坚定不移地推进党依靠工人阶级的指导方针，理清...*

篇一:《202\_年工会工作总结》

202\_年三连工会半年总结

202\_年上半年，三连工会工作在场工会的领导下和支持下，紧紧围绕党委以经济建设和社会事业全面腾飞”的中心工作，全面贯彻“三个代表”重要思想坚定不移地推进党依靠工人阶级的指导方针，理清工会工作思路，认真落实党关于工会工作的各项政策，循序渐进，不断探索新形势下工会工作的运行机制，切实加强和规范了工会组织自身建设，开创了三连工会 工作的全新局面。

一、深入发动，广泛宣传，营造了工会工作的良好氛围。 工会是党联系职工群众的桥梁和纽带，是会员和职工利益的代表。党领导下的工会工作，是中国特色社会主义政治文明的重要组成部分，是党的领导和人民当家作主的一个重要结合点。202\_年三连工会在党支部精心指导下，以党的十八精神为指导，高举邓小平理论伟大旗帜，深入实践“三个代表”重要思想，树立科学发展观，认真学习贯彻党的十八界一中全会精神，紧密结合三连实际，按照年初制定的工作目标，与时俱进、开拓创新、扎实推进，工会工作取得了新的进展。

一、抓规范，加强工会组织建设

首先，注重加强基层工会组织的组建。三连党支部非常注重加强连队工会自身建设。一方面把工会工作纳入党建范畴。在布置党建工作时，将工会工作与计生和妇联工作通盘加以考虑。尤其是

把工会工作摆上发展市场经济的重要位置，做到年初有布置，年中有检查，年末有考核。另一方面，活动经费给予保障.连队工会根据形势的需要，拿出新载体，开展好活动。特别是每逢工会有什么活动，领导都到场进行指导，提要求，鼓干劲。 其次，注重强化工会工作机制，推进工会工作规范化、制度化。一是组织制度。按民主程序选配新的工会干部。二是目标责任制度。根据县工会的要求，场工会提出具体的工作目标、任务和要求，做到年初有计划、年终有检查总结。三是会议制度。每季度召开一次例会汇报工作，互通信息，相互学习。四是培训制度。采用各种形式，培训工会干部，提高工会干部的素质。五是上墙制度。工会班子概况、工会目标任务、会员权利、义务、工会四项社会职能等制度全部上墙公布，使工会工作有方向、有目标。六是档案台帐制度。建立了各种台帐和会员手册，使工会工作底子清、进度明，有据可查。

二、抓“维权”，发挥工会作用

维权是工会重中之重的工作。必须维护好职工的合法权益，才能把职工的积极性引导好、保护好、发挥好，这是非常关键的。我们始终把这种理念贯穿到工会日常工作中去。针对维权工作中的突出问题，我们通过推行平等协商、集体合同以及职代会制度和送温暖活动，维护职工的合法权益，调动职工的积极性。

一是推行平等协商、集体合同制度，维护职工合法权益。 二是积极探索职工民主管理新路子，依法维护职工民主权利。在

单位推行职工〈代表〉大会制度，有利于培养职工的参与意识和合作意识，有利于调动职工的积极性和创造性。职工有什么建议、有什么意见，有什么困难，都可以向工会倾诉。同时还设立了“公开栏”、“意见箱”，此举收到了很好的效果，部分员工的建议和困难得到了采纳和解决.通过召开座谈会、征求意见等形式，让领导与职工对话，使职工及时了解连队各项管理决策，使连队和职工之间的权、责、利更加明确。

三是以送温暖为载体，为困难职工办实事。送温暖活动是工会心系职工，帮助困难职工的有效途径，也是工会增强凝聚力的重要措施。每逢节日，我们都积极筹措资金进行慰问。202\_年我们节日共走访慰问特困职工5户，走访离退休职工7名，为他们送去了组织的温暖，体现了组织对他们的关怀。

三、抓活动载体，增强工会活力

意”，即“维护职工合法权益，职工满意；调动职工积极性，促

进企业发展，投资、经营 一,是以劳动竞赛为载体，调动职工积极性。

二是开展文娱活动，丰富职工文化生活。为加强职工的思想政治和科技文化教育，提高职工整体素质。多年来，由场工会牵头，基层工会和广大职工积极参与，举办一系列文体活动，壮大工会的声势。”迎春杯”文体活动，”感恩教育”活动”创业先进事迹”演讲活动 通过举办职工文体活动，丰富了职工的文化生活，并发现和培养了一批文艺、体育骨干，创作了一批文艺精品。

回顾202\_年上半年我连队工会工作取得的成绩，主要得益于以下三方面：（一）得益于场党委政府和上级工会的关心、支持和指导。通过召开工会工作会议，研究、协调、解决了一些工会工作中的难点问题，如果没有场党委和上级工会的支持，我们一些涉及面广、社会性强的工作很难得到全面落实（二）得益于连队支部工作观念改变，作风改善。一年来，我们三连支部积极学习业务知识，适应新形势发展需要，对工会工作的认识有了进一步提高，逐步从工会工作职能转变中找到工作方向，通过学习《工会法》在工作中逐步突出了维护职能。对上级工会布置的工作有了积极的承办态度，努力做到说干就干，干就干好。（三）得益于严格要求和规范管理。任何一个单位和集体，没有规矩和纪律，没有制度和要求，是很难生存和发展的。工会工作虽然不是全连的主线工作，与经济工作结合的地方少，但却是人们生活和社会发展不可缺少的一部分。一年来，我们在维权、工会活动、会费收缴和使用、帮扶工作等业务方面及学习、参加会议等工作制度方面进行了严格要求和规范管理，取得了较好的效果。 肯定成绩的同时，我们也认识到自身工作存在的一些不足：一是工会相关档案资料尚不齐全规范；二是工会活动内容还很单一，要向以提高劳动技能职业技能为主要内容的工会活动方面拓展和研究；三是围绕全连多元增收经济建设这个中心开展工作和活动，力度还不够，需要我们进一步加强。

围绕中心、服务大局，团结和动员广大职工

为构建和谐企业，实施专业化服务作贡献

工会坚持以生产经营为中心，以确保本部发展稳定为重点，认真贯彻落实党的“依靠方针”，全面履行工会的“四项”职能，以基础管理为抓手，强化班组建设，积极推进厂务公开，推进凝聚力工程建设，开展各类劳动竞赛，团结动员广大职工为促进企业改革发展稳定和生产经营任务的完成作出了积极贡献。

一、厂务公开，民主管理在深化中拓展

1、以职代会为主要形式，畅通厂务公开民主管理渠道

为进一步加强企业民主管理工作，于202\_年4月召开了首届职工代表大会会员代表大会.工会作为职代会的工作机构，在职代会筹备和召开过程中，从代表选举产生，综合民主管理委员会委员推荐、主席团成员等名单的推荐，到职代会审议、表决事项和会议议程的确定，都严格按照民主程序进行。会上审议通过了《职工代表大会工作条例》等四个重要事项，选举产生了《工会第一届委员会主席、委员、经费审查委员会委员》。本部坚持每季度召开生产经营讲评会，并在内容上不断拓展,涉及公司生产经营的重大情况、涉及公司职工切身利益的重大事项，及时在刊登在本部宣传内刊中。同时工会积极发挥各级职代会代表的作用，为企业的生产经营献计献策，充分发扬了民主意识。

2、以“班组一日”活动为链接，拓展掌握职工“脉博”渠道

本部工会坚持定期深入现场，深入基层作业区、班组，近距离与广大职工群众进行面对面地交流沟通，参加班组学习并就企业生产经营、改革发展稳定和职工群众“三最”突出问题进行了解、沟通和交流，贴近职工，解决问题，化解矛盾。09年初，刚开始实行“薪酬改革”，部分职工有想法，党政领导及时下现场，耐心做疏导解释工作，针对涉及到部分职工切身利益的政策把握问题，做好下情上达，上情下达，稳定了职工的情绪，同时也通过各种渠道向上级职能部门反映，保护了职工利益。

二、围绕中心，群众性经济技术活动在百日竞赛中创效

1、以“精打细算”、“最佳实践者”活动为主线，广泛动员职工、立足岗位、全面参与劳动竞赛

在百日竞赛活动中，我们充分激活来自基层应对挑战的最根本力量，动员广大职工发挥聪明才智和拼搏奉献精神，通过持续发现、培养、宣传精打细算的最佳实践者，形成人人有精打细算合理化建议、每个班组有精打细算的项目、有精打细算的典型、有人人争当最佳实践者的良好氛围，从而树立一批立足岗位、珍惜资源、勤俭节约、降本增效的典型和最佳实践者。我们通过总结推广最佳实践者的先进事迹和可贵精神，使之在本部范围内传承、发扬中不断扩大的示范效应。通过全体员工的共同努力，共完成降本增效1909.21万元，完成年度指标905万元的210.96 %，同时获得了百日竞赛优胜单位，《落实成本倒逼，狠抓挖潜增效》《争创最佳树群星》获最佳项目奖，多名同志获得百日竞赛最佳实践者。

2、以“五见”为目标，多渠道、多层次、多视角地发现、培养和宣传最佳实践者

本部在发现、培养、宣传开展最佳实践者活动过程中，以“五见”为目标；以“立足岗位建新功，不拘一格创新效”为载体；以“一围绕、二争当、三聚焦”（围绕现场，争当最佳实践者和争当最佳发现者，聚焦成本改善、聚焦管理改善，聚焦技术改善）为活动抓手，多渠道、多层次、多视角地发现、培养和宣传最佳实践者，目前本部共发现最佳实践者220名。本部以“弘扬典型”为合力，重“持续、有序、高效”，及时发现和积极宣传、交流，并通过《最佳实践者事迹演讲会》《最佳实践者专题座谈会》“明星榜”、“内刊”“作业区看板”管理等多种形式以点带面，推广和固化好的经验和做法，使最佳实践者活动深入持久有效开展，以此更好的展现最佳实践者在全体职工中的示范带动作用，并编发了一本《最佳实践者风采录》，为发扬本部最佳实践者精神和鼓励所有职工向最佳实践者看齐提供了有效载体。

三、安全三级网络，在提高员工安全代表屡职能力中发挥作用，

1、完善劳动安全保护三级网络体系，加强员工安全代表培训力度

本部是整合重组后新的单位，年初本部工会重新完善了工会劳动安全保护三级网络体系，目前共有7个劳动保护监督小组，152名员工安全代表。为了更好地开展工作，工会开展了员工安全代表的全面培训，同时工会聘请安全、技术专业人员作为业余劳动保护监督员，定期组织座谈指导员工安全代表和加强现场监督检查，从

而建立了一支“精业务、懂理论、熟现场、会监督”的工会劳动保护队伍。

2、畅通反馈渠道，提高响应能力

本部工会坚持每月对安全员工代表的各类建议、建言、信息，及时进行处理，将信息反馈给职能单元落实相关的问题，并形成书面意见及时反馈给员工安全代表。202\_年1-12月共收到安全员工代表各类信息1087条，解决了908条，目前通过安环等职能正在落实的信息179条。每一季在工会例会中我们对本季劳动安全保护监督工作进行总结，确定下一步推进工作重点，以形成合力，促进安全管理。

3、关爱职工生命健康，完成接害岗位的梳理工作

为认真落实职业病预防，202\_年一季度本部工会配合人事、安全职能部门对本部存在职业病危害因素的48个岗位进行了逐一普查，并汇总上报到职业健康中心进行审核。同时对202\_年度接触职业病危害岗位员工进行统计，目前有7名职工，工会将跟踪监督接触职业病危害岗位员工脱岗休养和外出疗休养执行情况。

三、人人参与，职工素质工程建设在“争创”深化

1、丰富“建课题、立项目”形式，鼓励广大员工多从现场角度提合理化建议。

202\_年我们结合各作业区域和业务特点，围绕产品结构调整、产品质量改进、设备维护管理、能源环保改善、降低物料消耗、关键业务“瓶颈”、主要操作指标、设备达标达效、安全管理等十大主题，开展“过紧日子”合理化建议活动，收集合理化建议2854条，人均

1.54条，采纳率94%，其中金点子全面推广。如根据职工的合理化建议，通过开展自制锥度测量量具以及自制清污污水泵支架等活动，可降低生产成本12万元。

2、突出“小攻关、小设计、小发明、小革新、小创造”活动，搭建技术创新的平台。

职工针对无人电气室、仓库、地下电缆隧道、液压站、润滑油站或油库等设施存在的消防及安全隐患，设计开发了一种“循环扫描式火灾防盗预警系统”，该系统把火灾预警与防盗预警的双重功能有机结合。一旦该防区有火灾或盗窃破坏现象发生，本装置立刻会发出相应的火灾或防盗报警，并同时自动发送相应手机报警短信告知用户或相关人员，在第一时间快速反映解决问题。该系统成本仅600元人民币左右，适用于各种企业生产场所、公共场所以及家庭的无人监控安全防护，具有十分广泛的应用推广性。目前，该系统已成功取得国家“实用新型”发明专利。

3、注重员工技能等级的提高，鼓励员工申请专利和技术秘密，引导员工成为学习型、知识型、技能型、专家型的劳动者。

我们坚持以 “行为养成”和“双感动”活动相结合，引领广大员工从工作实践出发降本增效，从日常行为入手厉行节约，做到干一行、爱一行、专一行、精一行，争做本岗位、本专业的行家里手。

4、以创建“学习型班组”为载体，班组建设工作突出“新、实、特”

我们以现场基础管理三年提升计划为契机，以“创建学习型班组”

202\_工会工作总结（三篇）

202\_工会工作总结：

各位矿领导、职工同志们：

物管中心工会在矿工会的领导下，在本单位党政的大力支持下，严格按照矿党委及矿工会文件、会议精神的安排和要求，认真贯彻学习党的xx届五中、六中全会精神，按照\"xxxx\"和科学发展观要求，充分发挥工会维护职工合法权益的基本职能和\"桥梁纽带\"作用，在各项工作中取得了明显成绩。

一、加强职工思想学习，提高职工安全意识。今年根据我单位的生产发展要求，结合我单位的实际情况，开展了生产学习活动。在职工中开展\"学理论、提素质、创新业\"为主题的系列教育活动，始终把职工教育培训作为搞好安全生产的首要工作，根据各阶段的中心工作安排，不间断地加强职工教育培训。经常利用\"安全学习日\"、班前会，组织职工认真学习《工会法》、《劳动法》和《煤矿安全规程》等法律法规知识，通过事故案例分析、职工道德教育、思想意识开导、安全演讲等形式的安全教育，提高了职工的安全生产意识和自主保安能力。

二、加强民主管理、坚持民主监督，坚持厂务公开。不断完善了民主管理机制，推动和完善了各种维权机制和工作制度，包括职代会和财务公开制度。坚持每月召开一次纪检监察站工作会议，认真听取\"四大员\"反馈的信息充分发挥党员、职工代表、委员会的监督职能，形成职工、党员、领导干部互相监督的机制，及时公布单位经营状况，资金使用情况，资金福利费用开支等重大事项。

三、坚持走群众路线，及时解决职工困难。一年来，工会始终牢记\"群众利益无小事\"，把解决好职工群众的生产生活问题作为大事来抓，坚持深入到生产一线，深入职工生活工作中，倾听职工呼声，及时分析、化解职工矛盾，避免了职工的上访。全年共找职工谈话、家访达6人次，合理采用职工建议21条，救济救助特困职工15人，发放救济金21000元。同时，我们还利用节假日慰问退休老职工，帮助他们解决生活中的实际困难，并到医院看望生病职工，协助解决医疗费等具体问题，全年共看望住院职工、退休职工及家属达6人次。

四、做好工会管理和自身建设工作。坚持工会委员会工作学习例会制度，积极向上级工会缴纳会员会费，会费使用情况及时向全体会员公布，坚持按时向支部书记汇报工作，配合支部的各项工作顺利开展。坚持走民主管理路线，不断建立和完善工会各项民主制度，不断加强工会的自身建设，与时俱进，开拓进取，全面履行工会的各项社会职能，不断提高工会工作水平，全面完成了各项工作任务。

202\_工会工作总结：

在202\_年中，我校工会在上级教育工会及学校党政领导下，紧紧围绕学校的教育、教学工作,加强教职工的师德修养，扎扎实实开展师能大练兵活动，并增强全体教职工的民主管理意识，关心教职工生活，积极开展各种有益活动，增强凝聚力，充分调动教职工的积极性，进一步提升了我校工会的工作能力。现将本年工会工作小结如下：

一、努力提高教师素质，促进队伍建设

1、深入学习党的各项方针政策。结合学校实际，把各项工作落到实处。

2、加强师德教育，开展师德建设系列活动。广泛宣传，营造氛围。师德建设活动重在宣传，贵在坚持，学校利用板报、广播等开展宣传教育活动，宣传学习《中小学教师职业道德规范》、党我各项方针政策等。在师德建设活动中，善于发现和挖掘身边的先进师德典型，并做好学习和宣传工作。继续深入学习师德先进事迹，努力提高活动的针对性、实效性。我校建立健全师德师风考核制度，把师德作为考核教师工作的重要内

容，职务聘任和绩效考核的重要依据。

3、轰轰烈烈开展师德大练兵活动。学校工会不仅加强了教师师德师风教育，提高了教师的职业道德素质，同时更注重培养教师的教育教学能力。开展师能大练兵活动，是提高教师专业能力和水平的重要载体。我们把师能大练兵活动与全面实施素质教育结合起来，与新课程改革结合起来，与增效减负工作结合起来，与日常教育教学工作结合起来，以提高教师课堂教学、听课评课、教科研等能力为主要内容，有计划开展好系列竞赛评比活动。组织\"同题研讨\"教研活动，组织外出教师学习，不断提了教师们的业务素质的发展。

二、坚持校务公开，发挥工会监督功能

1、坚持校务公开，实施民主管理。学校工会全面贯彻、执行教育工会关于\"校务公开\"的意见精神，积极组织实施学校校务公开。对教师关心的热点问题第一时间进行了公开：学校经费，学校每周工作安排，收支、支出明细账，学校各种方案制度，评优晋级、教职工年度考核、教师奖励性绩效工资分配情况。还有学生家长关心的问题：贫困学生推荐花名册、三好学生及优秀学生干部等进行了校务公开。

2、参与学校的决策。工会在协助校行政进行学校内部管理体制改革的同时，始终参与学校的民主管理，参与学校的决策。对学校试行的改革方案和制定的各项规章制度广泛征求意见，不断修改完善，保证实施效果。对教职工评优、评先、职称评定等采取民主评议，并将结果在公示栏进行公示。绩效工资的试行方案、年度考核方案、班主任月考核结果、教师月考核情况、各级先进推荐等。

三、营造和谐工作氛围，关注教师身心健康

1、学校党政领导无时无刻不把老师们的事情放在心上，经常了解教师们的需求，把教师的身心健康、幸福生活作为头等大事去抓、把党政领导的关心和爱护送给每一位教师。今年来为老师们做了较多的工作。如：春节期间、由学校党支部和工会组织慰问小组对我校贫困教职工和在工作岗位上有贡献的老师进行慰问，\"在三八妇女节\"来临之际，为全体女教师考虑福利让她们感受幸福、感受关怀，组织她们进行体检。利用教师节对我们在教育工作做出贡献的优秀教师和优秀工作者进行了表彰，并开展了\"情满阳光，真我风采\"教师节联谊活动，充分让我校教职工体会到了组织的温暖。

2、积极关心教职工的生活，开展送温暖活动，组织慰问困难教职工和生病教工，还是结婚、生小孩，教职工的红白喜事，学校工会总是会同党政领导一起在第一时间上门慰问和祝贺，把学校的关心送到每个教职工的心坎上，根据教职工的实际情况

3、广泛开展校园文化体育活动，增强凝聚力，愉悦教职工身心：如开展了教职工乒乓球球比赛，\"我运动、我健康、我快乐\"教职工冬煅活动等。总之，丰富多彩的活动，不仅陶冶了身心，增强了体魄，还增进了同事间的情谊，为全体教职工营造了一个宽松和谐快乐的工作氛围。

过去不能代表现在，现在不能代表将来。一年来，我校工会工作虽然取得了不少成绩，但仍有不少缺点和不足，主要有：

(1)工会工作如何适应教育改革需要思考得不深;工会工作如何在新形势下配合校行政做好教职工的思想工作有待于进一步探讨和思考等等。这一切，都需要在今后的工作中加以认真改进;

(2)工会组织活动经费较少，未能进一步为广大教职工办更多的实事好事，在关系教工切身利益的问题上也经常感到心有余而力不足;

(3)工会活动教师的参与面不够广，特别是市级活动、片级活动、校际间工会联谊活动。

充满挑战和希望的明天，我们一定会再接再厉，共建\"阳光自主\"学校，同创\"阳光

自主\"工会，将工作重心放在\"阳光自主\"校园的建设上，让工会成为全体教职工最温馨的家，让每一位教职工体会到幸福!

202\_工会工作总结：

XX年年分公司工会在上级工会及公司党政的正确领导下，坚持以邓小平理论和\"三个代表\"重要思想为指导，深入学习贯彻党的十六届五中全会和中国工会\"十四大\"以来的会议精神，加强企业的民主决策、民主管理和民主监督，着力加强工会建设，认真贯彻执行《工会法》，开拓创新，锐意进取，积极履行工会职能，充分调动和发挥了工会会员的积极性和创造性，推动了分公司各项工作的创新发展，现将分公司工会XX年年度工作开展情况总结如下：

一、加强思想教育，深入学习贯彻党的\"十六届五中全会\"和工会\"十四大\"精神，用\"三个代表重要思想统领工会工作，202\_年工会年度工作总结。

按照上级工会和党委的部署和要求，分公司工会把\"三个代表\"重要思想、党的\"十六届五中全会\"和工会\"十四大\"会议精神作为理论学习的重点。认真组织职工学习采取集中学习和自学相结合的方式，组织工会干部、工会会员认真学习领会《\"三个代表\"重要思想学习纲要》和胡锦涛同志在\"三个代表\"重要思想研讨会上的重要讲话，认真学习《中共中央关于加强党的执政能力建设的决定》和中国工会第十四次全国代表大会报告等重要文件会议精神，把学习活动不断深入，在教育中做到以科学的理论武装职工、以正确的舆论引导职工、以高尚的精神塑造职工，使职工树立坚定的信念和正确的世界观、人生观、价值观，努力把员工培养和造就成为\"三个代表\"的忠实执行者。通过深入扎实的学习教育，为分公司建立现代企业制度，适应新一轮激烈的市场竞争和分公司快速发展打下了坚实的基础，提供了坚强的思想保证。

二、扎实做好企务公开工作，切实加强民主管理与民主监督。

分公司工会高度重视企务公开工作，把企务公开工作作为工会工作的一项重要内容进行开展，分公司专门向全体职工拟定下发了《关于进一步深化企务公开的通知》，成立了以党委书记为组长的企务公开领导小组和民主监督领导小组，坚持和完善以职工代表大会为基本形式的民主决策、民主管理、民主监督制度。并在全体干部中开展了民主测评工作，要求干部队伍按照\"讲政治、有本事、肯实干、能自律\"的要求进行工作述职，职工代表按照廉政建设、履行职责、工作业绩、管理效能、学习进步、工作作风六个方面对分公司全体领导干部进行了民主测评，同时分公司各工作岗位都实行了事前公示、公开竞岗，在实际工作中，分公司工会都进行了参与监督，保证了工作的公开、公平、公正和透明度，切实增强了分公司的民主管理和民主监督工作，提高了管理、科学、民主、规范性。

三、加强工会组织建设，提高工会工作质量。

分公司党委高度重视工会建设，坚持依法治会，规范自身行为，加强工会组织自身建设，始终按照〈工会法〉的要求，组织好各项工会活动;并积极开展工会信息宣传工作;同时，为切实维护职工合法权益，确保公司各项工作稳步发展，成立了分公司\"劳动保护监督检查委员会\"及\"劳动关系调解委员会\"，促使工会作用得到更好的发挥，更好地为分公司各项工作服务。

四、大力开展职工技术创新工程活动，不断提高职工业务技术素质。

围绕分公司在经营目标以及在经营管理中的重点、难点和薄弱环节，我分公司XX年年度开展了\"强技能、提素质、保安全、提效益\"的劳动竞赛、合理化建议等活动，同时，为培养造就\"四有\"职工队伍，促进员工全面发展，培育和锻造顺应时代需要的具有开拓创新能力的高素质员工队伍，分公司还开展了\"创建学习型组织，争做知识型员工\"活动，鼓励员工刻苦钻研业务技术，人人争做技术能手。通过本人主动申请、班组推荐、

领导小组审定的方式产生了11对师徒，尤其是新分配的学员，刚来到分公司，我们就指派专人传、帮、带，接成帮教对子。并在相关部门的组织下统一签订了师徒协议。通过认真开展\"名师带徒\"活动，分公司生产一线的员工互帮互学，取长补短，已形成\"比、学、赶、帮、超\"的良好学习氛围，员工业务技能水平得到长足的进步。及职工切身利益的相关问题认真加以解决，使职工的工作、生活、学习环境得到了很大程度的改善。

五、掌握职工思想动态，认真听取职工的意见和呼声，充分发挥工会组织的桥梁纽带作用

分公司工会深入员工队伍，认真做好调查研究，就职工关心的热点、难点问题进行收集。至XX年年4月建立了职工《合理化建议箱》以来，每周进行整理汇总，并及时将职工意见建议反馈给分公司党政领导。并经常直接参各项目会议，认真听取和收集职工对公司的各项建议和意见。一年来，共收集合理化建议10条，已采纳的4条，主要是施工生产、职工待遇、分公司建设等方面。比如：职工建议给予适当的带薪休假、生产一线调整劳动力组合、节约非生产性开支、改变员工居住环境等，经领导班子研究后，都分别给予解决，暂时解决不了的，也及时把原因反馈给职工。

五、大力开展\"送温暖工程\"活动，切实关心职工生活

工会班子深入施工一线，主动担当起\"第一知情人\"和\"第一求助人\"的责任，还抽出部分资金坚持对困难职工补助制度，对生病住院的职工主动探望，给职工过生日慰问等，并对职工活动室进行了改造，办起了台球室、图书室等，为员工阅读书籍，锻炼身体创造了良好的条件，增强了分公司的凝聚力和向心力。今年来，探望有病住院职工费用：具不完全统计5000余元、给职工过生日15000余元、食堂给职工做病号饭60余人次，工会班子成员找员工谈心10次，安排员工休假26人次，并主动去地方给分公司大龄青年联系，解决婚姻问题，有效地稳定了职工队伍。

六，以工会活动为载体，增强工会活力和凝聚力

结合分公司的实际，组织开展了丰富多彩的文体活动，丰富职工文化生活。一是今年5、1期间组织职工开展了篮球、台球、乒乓球、羽毛球等比塞活动;二是9月份，利用阴雨天组织职工进行了扑克、象棋比赛;同时，和业主举办了篮球比赛，并在经费上给予了大力的支持;通过开展丰富多彩职工文化生活，努力倡导形成健康向上的企业风尚，进一步增强了公司的凝聚力和向心力。

七、 存在的主要问题：

1、工作还缺乏系统性、针对性，未能及时结合分公司的发展和职工关注的热点问题开展工作，如职工的生活和福利待遇问题等。

2、受工作等多种原因的影响，原计划今年安排工会干部进行业务培训未能实现。一是工作手段单一，仍停留在老方法、老套路上，不能很好地为职工群众职务。二是个人缺乏独立活动能力，存在等待、观望现象。

3、需进一步加强工会组织建设和队伍建设，完善各项规章制度。

4、工会工作与广大职工日益提高的物质文化生活需求还有一定的差距。特别是在提高职工的整体素质，更好地引导和发挥大家的参政议政能力和信息报道方面有待于进一步加强。这此缺点和不足力争在今后的工作中逐步解决。

回顾一年的工会工作，会有许多不尽人意的地方，我们将认真总结，进一步转变观念、解放思想、与时俱进，以新的思路、新的作风、新的方法去迎接新的挑战，努力开创工会工作新局面。

八、202\_年工会工作打算：

一、进一步加强企务公开制度，增强分公司民主管理与民主监督;增强分公司重大决策、经营管理、职工切身利益的透明度，提高管理的民主、程序、规范性。

二、切实督促分公司相关部门认真执行国家相关政策，认真落实各项劳动保护措施，严格遵守和执行《劳动法》，切实做好职工维权工作。主动听取职工意见，切实做好职工意见收集、整理、汇总、落实、反馈的监督工作，积极构建职工意见交流平台。

三、大力开展\"送温暖工程\"，切实关心职工生活。为职工办好事、办实事，解决后顾之忧，确实为职工谋福利。继续坚持为困难职工进行困难补助，积极筹备组织好职工过生日活动，构建职工交流平台，增进职工间友谊。

四、 结合分公司工作实际，认真开展好\"五.一\"节、\"国庆\"节文体娱乐活动，进一步活跃分公司文化生活，增进分公司的团结力、凝聚力。

工会三年总结

xx厂创建于xx年，是我国较早开发生产以塑料机械为主导产品的专业厂，是xx省高新技术企业，全国诚信守法乡镇企业，xx省乡镇企业管理示范企业、xx省塑料机械行业的龙头骨干企业和xx市重点出口创汇企业。企业现有职工131人，20xx年1-10月产值达9208万元。综合经济指标居全省塑料机械行业前茅。产品销往全国三十多个省、市、自治区，并远销尼日利亚、韩国、意大利、俄罗斯、东南亚等二十多个国家和地区，经济和社会效益显著。 在xx塑机这样一个科技含量高、社会知名度高的非公企业，如何加强工会建设，并通过工会组织卓有成效的工作，贯彻落实“三个代表”重要思想，保证企业的健康发展，这是我们工会自成立至今始终思考和探索的问题。在多年的工作实践中，我们深深体会到，工会组织只有根据企业自身的特点开展工作，牢牢把握科技型企业科研、开发、推广、服务“一体化”的运行规律，把工会组织的优势和特殊作用转化成推动企业发展的现实生产力，才能赢得各级部门及企业员工的拥护、支持和信任，进而增强工会工作的活力，促进企业发展。

一、加强工会组织建设，积极创办职工之家

xxxx塑料机械厂是从密集型生产小厂一步步发展起来的股份制企业，我们在工作中深深地体会到，要把企业做大做强，必须培育一支政治素质高、业务技术精的员工队伍，实现这一目标，最有效的途

径就是组织企业工会，依靠工会组织的特殊作用，为企业的稳步、 健康、快速发展保驾护航。企业党组织对这一问题高度重视，针对老一届工会组织人员变动等问题，在党支部的支持和配合下，我们于3月份召开了工会代表大会，进行了工会组织的换届工作，选举产生了强有力的新一届工会领导班子，工会工作得以深入地开展。

为了提高工会组织的工作能力和业务水平，我们积极参加上级工会举办的培训学习活动，参加了在雁荡山举办的工会主席培训班和在福建厦门举办的职工之家创建培训，增强了工会领导的业务素质和工作水平，工会主席吴小明当选为锦湖街道工会委员会委员。

企业的安全工作是工会工作的一项重要内容，在过去的一年里，我们十分重视这项工作，工会主席亲自兼任厂安全生产领导小组的副组长，多次对职工进行安全培训，制订切实可行的措施，层层落实安全责任制，并每月深入车间进行安全检查，发现存在问题和安全隐患认真落实整改，把事故隐患消灭在萌芽之中，确保了企业的安全。 为了进一步提高工会的凝聚力，我们努力开展职工之家建设，千方百计整理场地，购置了书籍音响、影视设备，购置了乒乓球桌、羽毛球、象棋等体育设施，并规范地建立了工会档案，使工会组织有了一个理想的活动场地，使工会工作开展得有声有色。

二、大力开展工会活动，切实提高职工素质

工会活动的总原则是要围绕企业的大局，服务企业的中心工作，设计载体，开展丰富多彩的活动，努力倡导职工爱本职、敢争先、有作为、作贡献的进取意识，加强职业道德教育，营造良好的文化氛围，

同时适应知识经济、知识企业、知识工人的时代要求，深入开展“创建学习型企业，争做知识型员工”活动。

本厂工会组织根据这一思路，鼓励职工提合理化建议，参与产品开发，工会领导班子成员同时也是新产品开发的得力干将，使本厂科技开发取得了显著的成绩，20xx年，我厂共有三项新产品通过省级技术鉴定，两项产品分别被认定为国家重点新产品计划项目和国家火炬计划项目，1项产品获中国包装总公司科技进步奖，并获得了6项国家专利。还有一个项目获得了国务院设立的中小企业技术创新基金立项，得到了科技部50万元资金支持。

开展丰富多彩的活动是提高工会凝聚力的有效途径，为了增强企业的凝聚力，工会在一月份开工时开展了卡拉OK比赛，三八节时组织女职工参加锦湖街道举办的登山活动，五一劳动节时组织新会员到铜溪旅游，在十一期间，我厂配合锦湖街道办事处、街道党工委组织举办了非公企业文艺汇演，我厂工会组织50多人参加了活动，并以优异的成绩，获得了比赛的金奖和银奖。十一国庆节，我们组织了车间主任、技术骨干、工会积极分子等一行共28人，赴太姥山旅游。最近，我厂免费参加电脑培训的四名学员，都顺利通过了技能考核。通过这些活动的开展，大大增强了工会组织的凝聚力，为各项工作的开展奠定了扎实的基础，使会员感到工会真正成为职工之友，感到工会的温暖。

三、努力维护职工权益，切实解决职工困难

职工是企业的主体，职工队伍的稳定与否直接关系到整个企业生

产和发展的前景，在过去的一年里，我们十分重视维护职工的合法权益，千方百计为广大职工群众办实事，工会干部深入车间征求职工的意见，认真听取职工的呼声，帮助职工解决实际困难。本厂要求全厂职工都要签订劳动合同，刚开始有一部分职工对这一工作认识不够，与厂部形成对立情绪，通过工会组织的多次教育和分析，使这些职工认识了劳动合同对维护职工合法权益的重要性和必要性，使合同签约率达到100%。本厂还为职工免费进行了工伤保险，发放了厂服，并为愿意参保的职工都办理了养老、医疗等保险。

本年4月份，本厂职工汪春明生了阑尾炎，需要住院手术治疗，工会立即派人到医院为其办理手续，在住院期间全程照顾，使他感受到企业的温暖，他逢人便说，我们厂的工会干部，比自己的亲兄弟还要亲。

四、今后的工作的打算

在今年工作的基础上，我们对搞好20xx年的工会工作充满信心，在新的一年里，我们必须积极配合上级工会组织，配合企业党组织，结合企业实际，抓紧抓实职工的现代化管理，开展理论、技术及相关业务知识的培训，努力提高职工队伍的整体素质，组织职工学习《工会法》、《劳动法》等法律知识，加大企

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！