# 202\_年学院促进就业工作总结

来源：网络 作者：海棠云影 更新时间：2024-07-30

*就业的含义是指在法定年龄内的劳动者所从事的为获取报酬进行的务工劳动。本站今天为大家精心准备了202\_年学院促进就业工作总结，希望对大家有所帮助!　　202\_年学院促进就业工作总结　　\_x年6月20日，真正由学校走向了社会。回首过去一阶段的学...*

就业的含义是指在法定年龄内的劳动者所从事的为获取报酬进行的务工劳动。本站今天为大家精心准备了202\_年学院促进就业工作总结，希望对大家有所帮助![\_TAG\_h2]　　202\_年学院促进就业工作总结

　　\_x年6月20日，真正由学校走向了社会。回首过去一阶段的学习和工作，在学校和公司领导的关心和帮助下，生活充实而有意义，自身各方面能力都得到了锻炼。现将大学四年的学习及目前的工作情况总结如下：

　　政治思想上：我积极参加政治学习，关心国家大事，认真学\_\_\_“\_\_\_\_”重要思想，积极主动向党组织靠拢。尤其在加入中国共产党以后，进一步加强了党的政治理论学习，在保持共产党员先进性教育活动中态度诚恳，党性修养不断提升，为人民服务的意识日益稳固，确立了“做人民公仆”的政治理想。在面临毕业的时候，正是我党学\_\_\_大及\_\_届五中全会精神之际，我努力将“\_\_\_\_”精神和“\_\_\_\_”重要思想融入学习与找工作的实际。特别在写毕业论文和找工作的关键时候，面对亲人病重急需照顾的矛盾，我选择了后者。通过这样的选择，使我明白了人生的意义，也更懂得了什么才是真正的奉献。工作虽然没了，但却给亲人带来了快乐。这是对党员身份的一次考验，却也是我思想的一次成长。

　　学习上：我始终牢记学生的职责就是学习。在四年的学习中，我积极进取，不骄不躁，不仅专业知识扎实，而且广泛涉猎相关领域知识，培养了多方面的兴趣。四年来学习成绩一直名列前茅，综合测评稳居班级前三，并多次获得优秀学生奖学金，顺利通过英语、计算机等等级考试。学必须于致用。在学习理论知识的同时，我积极投身实践，参加了由学校社科部组织的“三下乡”社会实践，并独立完成调查论文《农民工犯罪调查》，可喜的是这份调查报告获得优秀论文二等奖。目前，我正在xx卫浴实习，工作同时积极钻研业务知识，致力于一专多能人才的培养。

　　工作上：我认为最重要的就是做好本职工作。在任学生干部期间，我认真履行职责，服务同学。为了提高班级四六级、计算机、普通话过级率，多次组织同学请专职老师培训。同时作为学习委员积极鼓励同学考研，考公务员，使班级积极性显著提高，工作得到了同学和老师的认可。如今，我已参加了工作，在得新负责企业文化的策划与宣传工作。由于缺乏经验，工作中遇到了不少问题。但在公司领导及同事的帮助下，现在工作已经走上轨道，能有目标的开展工作。在这一个多月的实习中，我结合以前参加教育实习和青年志愿者支教活动的实践，总结了一些工作上的经验。认识到工作首先要有积极的心态，其次要有明确的目标，再者需要明晰的步骤，当然更需要团队的合作和领导的支持。在以后的工作中，我将继续总结经验，力求高效完成任务。

　　从优秀团员到党员到后来的优秀毕业生，再到如今投入工作，一路走来，领导、同学、同事对我的成长提供了无微不至的帮助，使我倍加珍惜收获的点点滴滴。在享受成功的同时，我更感觉到了自己的不足。比如刚参加工作时姿态高傲，往往本身没经验又不肯接受别人意见，主观性过强；平时生活中太不拘小节，有时候显得不庄重；同时在性格上也存在不主动、意志不够坚定等不足，这些都不同程度地成了我成长的障碍。在今后的学习、工作中，我将加强对自己的剖析，摒弃不足，一如既往秉承“海纳百川、自强不息”的海院校训，在工作岗位上实践自己的理想。

**202\_年学院促进就业工作总结**

　　刚进入公司才一个月，还是个新人，作为公司的新人，虽然只有一个月的工作，但是我还是在公司学到许多。能够进入公司工作，是我的荣幸，特别感谢公司的领导和同事对我的关照。现在一个月已经过去了，我也来对自己一个月的工作做如下的总结：

>　　一、努力且认真工作

　　我从进入公司，我就知道自己是个完全的新人，很多事情都不懂，因此我一开始就定位好自己的位置，努力的向公司里的人学习，认真的做自己的工作。对于公司领导让我做的工作，我会认真按时完成，尽量的按照领导要求做好。在职的这一月里，我每天在自己的岗位上勤奋的做事，在工作上遇到不懂和不会的，就会积极向他人询问，找到解决办法，尽量不给他人造成麻烦，也不给公司带去不便。作为新员工，自己认真工作总是不会错的，一个月里我也完成了公司给我的那份工作，虽然没有公司老员工那样做得好，但是我可以跟上他们的工作进度，不拖大家的后腿。

　　>二、不断的学习吸收经验

　　在公司自己就是个没有经验的新人，因此我都会向同事学习，跟着他们在旁边学习，不错过一丝提高能力的机会。每次开会我都会努力做好笔记，向大家借鉴笔记学习。在工作中，如果有遇到自己难解决的问题，我会先去网上查找相关的信息，把有助于解决的方法记录下来，如果在网上实在找不到，就会谦虚的问同事，从同事那吸收经验，认真的去学习他人在处理问题上的做法。我本身要负责的就是办公室的工作，所以初入职场，个人的办公能力不是很强，这我一直知道，所以我在本月里有去搜索这类的课，学习新的办公技巧，尤其是做表之类的技能。

　　>三、工作不足

　　一个月来，我在工作中，也慢慢的发现自己有很多不足。尤其是自己在为人处世方面，由于内敛的性格，让自己很难融入到集体中去，自己渴望可以跟大家有更好的相处模式，但是性格太过于的胆小，只跟公司一小部分的人有比较深的来往。但这已经是很大的不足，一个集体，自然是要融入进去，才能更好的配合去工作的。

　　面对身上的不足，我会去改过来的，我相信自己在公司之后的工作可以有更好的表现，会努力的把自己真正的融入集体，让自己为公司效力。

**202\_年学院促进就业工作总结**

　　20\_\_届高校毕业生就业形势空前严峻，党中央、省委省政府及各级教育行政主管部门对大学生就业工作高度重视。在学校党委、行政的高度关注和各院系的积极努力下，我处坚持“转变就业观念、加强就业指导、完善就业政策、健全就业服务、拓宽就业渠道、培育就业市场”的工作思路，提升就业指导服务水平，巩固并拓展就业市场，毕业生初次就业率有了新的突破，完成了目标管理指标。

>　　一、就业的各个方面

　　完善就业工作机制方面：

　　就业工作校院两级管理机制的基础上建立了校院两级领导就业工作包保责任制，实行特殊群体毕业生(学业困难、心理困难、家庭贫困、残疾毕业生)“一对一”结对帮扶制度，完善了院系就业工作目标考核体系，继续实行就业状况月报制度，按上级要求实行就业统计核查制度和就业统计联动奖惩制度，继续将院系就业工作尤其是就业率和就业质量作为目标管理指标进行年度考核，与院系年终业绩津贴挂钩。学校实施的“一联两进”工作方案和创先争优主题实践活动明确把促进就业工作作为一项工作内容，以此推进就业工作“全员化”进程。学校上半年给机关各单位和各院系下达联系用人单位数，激励广大教职工共同关注学生就业。

　　就业指导方面：

　　以就业指导教研室为依托，加强对就业创业规律的研究，改进大学生就业指导与职业生涯规划两门课程的教学方式方法，编辑出版了《大学生就业指导理论与实践》教材，提高了职业发展规划和就业指导课程教学质量。一年来，举办各类就业指导讲座50余场次，举办了职业生涯规划设计大赛、毕业生求职争霸赛等赛事。建立起家庭经济困难毕业生、就业困难毕业生、残疾毕业生、少数民族毕业生等特殊群体信息库，对近百人次毕业生在心理解困方面进行了就业援助。大学生职业生涯规划、大学生就业指导理论与实践课程任课教师已实施执证上岗;师资队伍建设实施“导师引导制”，专业教师及资深教师引导新进教师成长;组织教研室28名教师参与“大学生职业生涯规划”、“大学生就业指导理论与实践”两门课程的集体备课，3个教研项目获批校级教研项目立项。

　　就业工作事务方面：

　　我校20\_\_届全日制本专科毕业生共3644人，涉及17个学院34个本科专业、11个专科专业。其中本科生3045人，占毕业生总数的83.53%;专科生599人，占毕业生总数的16.47%。一年来，我处在人手紧张、经费短缺等客观条件限制下，围绕毕业生生源统计、就业状况调研、就业方案编制、毕业生离校事务统筹、就业派遣、毕业生档案转递、院系就业工作评估等就业事务做了大量繁琐、细致的工作。截至9月1日，3644名毕业生中已就业人数(含协议就业、灵活就业、自主创业、选调生、公务员、三支一扶、西部计划、村官计划、考研、专升本、应征入伍、出国留学等)3312人，初次就业率为90.97%(其中本科生为90.87%、专科生为91.49%)，其中协议就业1313人，灵活就业1425人，选调生14人，公务员29人，支教312人，西部计划8人，村官9人，考研426人，专升本110人，入伍预征18人，出国37人。

　　就业市场拓展方面：

　　本着“巩固传统市场、做好基层项目、培育新兴市场、广泛结交朋友”的思路，我处广泛联系省内外中小学和中小企业来校选聘或推荐毕业生应聘，巩固了长期以来占据的就业市场。认真落实教育部及教育厅有关基层就业项目文件精神，积极组织动员毕业生参加“选调生”、“三支一扶计划”、“特岗计划”、“资教行动计划”、“西部计划”、“村官计划”及公务员选拔，协同学工处动员毕业生应征入伍。招生与就业工作处采用多种方式与途径，积极开拓就业市场，将有形市场与无形市场结合起来。尝试开拓中介市场，打开应用型专业就业渠道。经过多方努力，招聘单位及招聘岗位数的总量都有大幅地增加、岗位质量与薪酬待遇也有一定的提升。据统计，为20\_\_届毕业生举办大型招聘会2场(共有600余家用人单位进场)，举办小型专场招聘会168场，共邀请用人单位近800家来校招聘，提供岗位12554个，是20\_\_届毕业生人数3644的3.44倍。同时，与黄石市个私协会、黄石市人才市场联合举办大型招聘会2场，为20\_\_届毕业生举办冬季校园供需见面会1场。

　　就业信息化建设方面：

　　严峻的就业形势必然要求我们创新思路，运用现代信息手段促进就业工作，提高就业信息服务水平。我校是“湖北省高校就业信息化试点院校”，经过3年建设，我校就业工作信息接收与发布平台已形成了平面纸质、有声广播、短信飞信、电子显示屏、网络等多元化途径相结合的立体化格局。能及时准确地将毕业生需求的择业信息，全方位、立体化地传送到毕业生手中。建立了远程面试室，成功进行了网络远程面试。此外，我们也积极、主动、创新地利用和开发电子、电信、网络后台管理系统，充分发挥各种平台的优势作用，为毕业生做好舆论宣传、氛围营造、信息传递等工作。

>　　二、特色与创新

　　无论招生工作，或是就业工作，都要凝聚大量必须严谨、细致的事务来构筑。今年，我们弘扬招就处良好的工作传统，本着高度负责、创新思路的原则，招生就业工作呈现出一些新的特点、亮点。主要体现在：一是招生计划增幅较大，生源质量有了新的提高。本部实际录取4453人，比上年实际录取4183人增长

　　6.45%;实际报到新生4220人，比上年到校总数3941人增长了7.08%。录取新生优秀率较高，文史理工类本科考生超过批次线30分以上的有752人;艺术类本科考生超过批次线30分以上者有565人。二是招生宣传形式多样，招生工作社会效益明显。今年我处充分利用各类媒介加大招生宣传力度，用有限的资金尽可能地扩大学校知名度，尽可能地到省内中学吸引生源，没有发生任何虚假广告、违规招生行为，学校声誉得到广泛认可。三是就业指导和信息服务水平得到提升，就业工作在严峻形势下柳暗花明。四是就业工作机制及制度更为完善，就业工作“全员化”进程得到制度保障。

　　同时，我处在以下工作中实现了创新和突破。一是通过举办中学校长联谊会和校园开放日活动推动招生宣传的深入开展。这两项活动既沟通了高校与生源基地的联系，又增进了中学、社会对学校的进一步了解。二是开展院系就业工作评估，进一步推动院系在大学生就业工作中占主体地位和毕业生就业“一把手”工程的落实。我们制定了就业工作评估方案及评分细则，完善了就业考评体系，必将有效推动院系进一步加强和改进大学生就业工作。三是大力推进就业信息化建设，就业服务水平大大提高。建成“毕业生网络远程面试室”、电子信息屏和短信平台后，实现了学校与毕业生之间信息传递的零距离。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！