# 领导班子工作总结15篇

来源：网络 作者：平静如水 更新时间：2024-07-28

*通过总结，人们可以把零散的、肤浅的感性认识上升为系统、深刻的理性认识，从而得出科学的结论，以便改正缺点，吸取经验教训，使今后的工作少走弯路，多出成果。以下是本站为大家整理的关于领导班子工作总结 15篇范文，希望对大家有所帮助！领导班子工作总...*

通过总结，人们可以把零散的、肤浅的感性认识上升为系统、深刻的理性认识，从而得出科学的结论，以便改正缺点，吸取经验教训，使今后的工作少走弯路，多出成果。以下是本站为大家整理的关于领导班子工作总结 15篇范文，希望对大家有所帮助！[\_TAG\_h2]领导班子工作总结 篇1

　　202\_年，是“十三五”规划的收官之年，也是学校全面实现第三次党代会目标任务的关键之年。一年来，学校党政领导班子坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的十九届四中、五中全会精神和省委十一届十次、十一次全会精神，紧扣“四为四高两同步”总体思路和要求，按照省委教育工委和省教育厅的决策部署，紧紧围绕学校“十三五”规划和党代会目标任务，不断加强党对学校工作的全面领导，坚持立德树人根本任务，坚决打赢校园疫情防控阻击战，全面推进学校治理体系和治理能力现代化。一年来，学校各项事业稳中有进、稳中向好。

　　一、工作成效

　　这一年，我们以党的政治建设为统领，深入贯彻党委领导下的校长负责制，班子的凝聚力、战斗力不断增强

　　一是理论武装持续强化。我们坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。利用中心组学习、“三会一课”、主题党日活动和“学习强国”等新媒体，多形式多载体地开展理论学习。全年党委中心组学习×次，深入学习了党的十九届四中、五中全会精神，习近平法治思想、《习近平谈治国理政》及省委十一届十次、十一次全会精神，真正做到理论学习全覆盖，通过学习，进一步增强了用“四个意识”导航，用“四个自信”强基，用“两个维护”铸魂的政治自觉和行动自觉。

　　二是决策机制更加完善。我们坚定不移的贯彻落实党委领导下的校长负责制，坚持把方向、管大局、作决策、抓班子、带队伍、保落实。制定出台了《×医科大学×学院会议管理办法》，不断完善重大问题决策机制，凡涉及学校改革发展稳定的重大问题，特别是“三重一大”工作，严格按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的要求进行决策，形成了“党政分工明确合理、书记院长配合默契、班子成员团结协作”的运行机制。

　　三是顶层设计更加科学。我们坚持按照省委“四为四高两同步”总体思路和要求，紧紧围绕学校“十三五”规划和党代会目标任务，全年共召开×次党委会议，科学制定了年度×项重点工作和×项主要任务，制定全年党建工作要点×项、全面从严治党工作责任×项，顺利召开了学校第四届教代会和第二次团代会，进一步明确了学校未来几年发展目标和办学定位，形成了近详远略的发展思路和重要举措。

　　这一年，我们坚持以师生为中心，严格落实疫情防控主体责任，在打赢疫情防控战役中展现了医者担当

　　一是校园防控措施扎实有力。新冠肺炎疫情发生以来，我们深入学习贯彻总书记关于疫情防控工作的重要指示精神和中央、省委、省教育厅的统一部署，多措并举、迅速行动，第一时间成立了学校疫情防控工作领导小组、办公室及×个专项工作组，先后召开×次疫情防控领导组会议，推动疫情防控工作落实落细，及时制定并动态调整各类工作方案、应急预案，建立起联防联控、群防群治的立体化防控体系和学校、系(部)、班级三级防控责任体系，保障了全体师生生命安全和身体健康。

　　二是线上教学稳步推进。我们积极落实上级部门的安排部署，全力推进线上教学有序开展，共开设通识课×门次，网络选修课×门次，各类课程应开尽开;圆满完成了所有在校生和×名毕业生的线上考试工作，实现了“停课不停教、停课不停学”。在保证学生学业的同时，强化宣传教育，加强正面引导，积极宣传疫情防控知识，开通心理咨询专线，积极进行心理疏导，引导师生科学理性对待疫情，养成健康生活方式。

　　三是党建引领作用充分发挥。我们充分发挥学校各级党组织和党员战斗堡垒和先锋模范作用，党员领导干部带头坚守岗位，学生党员充分发挥医学专业优势，积极参与家乡社区疫情防控，广大党员踊跃捐款×万余元，为复工复学提供了坚强保障。最令人感动的是，我校百余名校友主动请缨，驰援湖北武汉，以血肉之躯筑起抗疫堤坝，以专业技能点亮生命之光，在坚决打赢疫情防控攻坚战中践行了初心使命、体现了责任担当。

　　这一年，我们坚持为党育人、为国育才，把立德树人作为根本任务，人才培养质量和水平不断提升

　　一是内涵建设不断深化。我们继续实施教学质量提升工程，成功召开本科教育工作会议，出台了《本科教育质量提升行动方案》;深入推进精品共享课程建设，组织申报立项省级精品共享培育课程×门、校级精品资源共享课×门、校级培育课程×门;不断深化科研平台建设，获×市科研建设项目×项，经费×万元。其中，临床护理研究、心血管病学、临床分子诊断学、恶性肿瘤研究×个实验室获批为×市重点实验室，并获得平台建设支持经费×万元。

　　二是专业结构更加合理。我们主动适应区域医疗卫生事业的发展要求，科学调整专业结构，202\_年实现了全部专业本科招生;全力打造“一系一品、一系一特”的专业布局，继护理学专业成为国家一流专业之后，医学检验技术专业又申报了国家级一流专业，医学检验技术、眼视光学、康复治疗学×个本科专业立项为202\_年×省一流专业;继续稳步推进新专业建设，健康服务与管理专业实现首届招生。

　　三是人才培养质量稳步提升。202\_年，学校在×省内临床医学专业按第一批次B类招生;医学影像学、口腔医学、医学检验技术、护理学、医学实验技术、眼视光学、助产学、健康服务与管理等×个专业按照第二批次A类招生，招生计划涵盖全国×个省市、自治区，选送三名学生赴新加坡留学。努力克服疫情影响，举办了×场网络视频招聘会和湖北籍毕业生专场招聘会，为×名就业困难学生发放了求职创业补贴，202\_年我校本科生就业率达×%，专科生就业率达×%，研究生就业率达×%。

　　这一年，我们坚持把改革发展作为第一要务，学校的办学实力和影响力显著增强

　　一是教育教学改革迈出新步伐。我们持续推进医教研一体化发展，组织完成了校、院教学职务暨卫生专业技术职务交叉聘任，聘任附属×医院专业技术职务教师×名，其中教授×名、副教授×名、讲师×名、助教×名;不断加强实践教学，202\_年新开拓实践教学基地×所;组织推荐立项×项省级教改项目，推荐立项×项省级社会科学哲学课题;推荐立项×项省级大创项目;获得省级教学成果二等奖×项。

　　二是内部管理改革取得新成效。我们不断深化财务改革，实现了预算项目化管理，202\_年争取到教育厅基础能力建设经费×万元，安全隐患和维修资金×万元，争取到×市环保资金×万元;完成了资产系统与财务系统对接，彻底实现了固定资产账账相符，不断提高了资产使用效率;修订了《×医科大学×学院招标采购管理办法(试行)》，招标采购更加制度化、规范化;持续深化后勤管理改革，采用BOT模式和×D管理模式实现学生食堂标准化建设。

　　三是服务师生服务社会展现新作为。我们持续推进信息化校园建设，完成了OA协同办公平台全面部署并上线运行;校园一卡通建设项目正式开始施工;积极稳步推进二期工程建设和学生公寓楼建设;成立了×住宅小区业主委员会，协助完成了天成苑×套房的团购工作，广大师生的获得感和幸福感日益增强。持续打造“×护工品牌”，全年培训学员×期共×人，荣登央视《新闻调查》专题栏目;完成了×市×个县市×名全科医生的转岗培训，学校服务地方经济社会发展能力显著增强。

　　这一年，我们充分发挥党建引领作用，坚持全面从严治党，推进重大决策部署落实落细

　　一是党建基础更加夯实。我们坚持强化党建责任落实，与各党总支书记签订责任书，约谈×名党总支书记和×名直属支部书记;坚持全面提升基层党组织领导力，完成了×个党总支、×个党支部换届选举，选优配齐基层党组织班子，教师党支部书记“双带头人”配备率达×%;持续开展软弱涣散基层党组织整顿工作，完成了×个基层党组织的整顿任务。全年共发展党员×名;机关党总支第四党支部和韩林梅同志荣获省委教育工委“先进基层党组织”和“优秀共产党员”荣誉称号。

　　二是意识形态工作更加扎实。我们坚持把意识形态工作摆在极其重要的位置，纳入党建工作责任制、部门年度目标任务和领导班子及领导干部目标管理中。不断强化党委意识形态和网络意识形态工作责任制落实，与部门党政负责人签订意识形态工作责任书，不断压实“第一责任人”职责。组织修订了《学院党委落实意识形态工作责任考核办法》、《学院党委意识形态工作责任制考核评价体系》。组织对×个党总支、×部门开展了意识形态工作责任制考核。建立健全了意识形态分析研判机制，坚持每季度进行分析研判。进一步强化校园思想文化阵地建设，加强校园网、各部门、社团各项活动的监管和舆情监控，牢牢把握住意识形态领域领导权和话语权，全校各级干部防范抵御风险的能力进一步增强。

　　三是思想政治工作更见成效。我们全面落实高校思想政治工作会议精神，不断强化协同育人机制建设，通过校内转岗、校外招聘配齐了专职思政课教师和专职辅导员队伍，“三支队伍”配备率达×%;我们秉持“一系一特，一系一品”的工作理念，依托专业优势，持续推进“课程思政”建设，精心打造了“天使”“启航”“三成”“养正”文化系列思政品牌;持续推进平安校园建设和“三零单位”创建工作，营造了安全、文明、和谐的育人氛围;持续推进学校精神文明建设，提高校园文化品质，学校荣获×-202\_年度省委教育工委文明校园荣誉称号。

　　四是决胜脱贫攻坚更有信心。我们认真落实总书记视察×重要讲话重要指示，全面落实省委关于脱贫攻坚的决策部署，坚持每季度组织中层干部赴扶贫点进行结对帮扶，向帮扶对象宣讲习近平总书记的精准扶贫思想、党和国家的各项扶贫惠农政策。投入×余万元帮助帮扶村实施道路硬化，积极推动学校入驻中国社会扶贫网，借助“互联网+”助力消费扶贫，通过“×平台”采购农产品×余万元;为帮扶村销售各类农产品×万余元;网络直播带货×余元。积极推动“三下乡”实践活动，助力卫生扶贫，诊治患者×余人，发放宣传资料×余份，药品×万余元，真正把健康送到了老百姓的家门口。

　　五是全面从严治党更加有力。我们坚持一体推进不敢腐、不能腐、不想腐体制机制建设，持续加强对落实中央八项规定精神的监督检查，严防“四风”问题反弹，严格精准执纪问责，紧盯关键少数、重点领域、关键环节，抓实抓细日常监督。全年对×名同志进行了廉政审查，廉政谈话×人次，常态化沟通交流×余人次。组织开展常态化警示教育，强化“不敢腐”的震慑;组织开展“廉政文化教育月”活动，提升“不想腐”的自觉;通过制度“废改立”，提升了预防腐败制度化和规范化水平，扎牢“不能腐”的笼子，持续推动全面从严治党向纵深发展。

　　二、存在的问题和不足

　　一年来，在省委省政府、省委教育工委和省教育厅的坚强领导下，学校的各项工作取得了一定成绩，但与省委的要求和师生的期盼相比还存在差距和不足，主要表现在以下几方面:

　　一是在贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想和党中央、省委决策部署上还存在差距。思想政治工作质量不够高，“课程思政”推进不够有力;落实意识形态工作的能力不够强;思政课教学改革理论与实际结合不够紧密，存在形式单一、实践基地不足、课堂抬头率、点头率不高的现象;学生社团还没有形成品牌效应。

　　二是在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九届四中、五中全会精神、总书记视察×重要讲话精神以及省委省政府“×”工程上，学习不够深入，与学校中心工作结合不够紧密，在学用结合上有差距。领导班子在运用科学理论来进一步理思路、谋改革、强发展的能力和水平还有待进一步提高。

　　三是领导班子的发展理念还不够新，战略规划不够系统深入，在推动学校改革发展上力度还不够大，一些制约发展的体制机制问题还亟待解决。比如：学校发展定位不够明晰，学校的管理还不够科学，人才队伍建设还存在短板，教育教学改革力度还不够大，科研整体水平还不够高，服务地方经济社会发展能力还需进一步提升。

　　四是在落实全面从严治党主体责任上还有差距，领导班子抓党建促发展的思想认识还不够到位，党建主责主业意识不够强，履行党建“一岗双责”还有差距，党建责任压力传导力度不够大，存在末端弱化的问题;“三会一课”落实还不够到位，党组织的政治功能发挥不够充分。

　　三、下一步改进措施和努力方向

　　针对存在的差距不足，下一步我们将着重在以下几方面下功夫：

　　一是强化理论武装，持续用新思想武装头脑、指导实践、推动工作。继续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九届四中、五中全会精神以及总书记视察×重要讲话精神，坚决做到“两个维护”，牢固树立“四个意识”，持续增强“四个自信”。通过宣讲、培训、研讨等多种形式，分层次组织领导干部、党员和广大师生认真学习，深入推进习近平新时代中国特色社会主义思想进教材、进课堂、进头脑。严格落实校系两级中心组学习制度，重点抓好党员队伍教育培训，着力提升干部队伍整体素质，不断增强抓党建工作的政治自觉、思想自觉和行动自觉。

　　二是坚持立德树人，持续提升思想政治工作水平。继续深入贯彻落实总书记关于高校党建和思政工作的重要指示要求，牢记为党育人为国育才使命，深入推进思政课教育教学改革，创新工作内容和方法，提升运用新知识新技术做好思想政治工作的能力水平。深挖学校教育、管理、服务和疫情防控中蕴含的“思政元素”，强化社会实践育人功能，扎实推进学校思政育人体系建设，努力培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。

　　三是坚持改革创新，持续推进学校事业迈上新台阶。深入推进学校治理体系和治理能力现代化，不断加强制度体系的顶层设计，根据学校第三次党代会确定的战略目标，科学谋划全面开启“十四五”事业发展规划;持续深化教育教学改革，以服务需求、提升质量为主线，优化调整专业结构，健全校系两级教学质量保障体系，组建教学改革实验班，积极建立适应×省卫生事业发展需要的应用型人才培养模式;大力培育和引进高水平人才，加大人才、团队培养选拔和政策资金支持力度，为人才队伍建设提供坚实的保障;持续巩固学校省级实验教学示范中心建设成效，积极推进实验教学模式的改革与创新;持续深化医教协同，加强教学资源的整合，充分发挥附属医院在教育教学中的作用，蹚出一条具有×学院特色的人才培养之路。

　　四是坚持问题导向，持续开创全面从严治党新局面。坚持把不忘初心、牢记使命作为加强党的建设的永恒课题和全体党员干部的终身课题，用“不忘初心、牢记使命”制度建设引领学校事业新发展。牢固树立主责主业意识，严格执行党建工作责任制，持续强化党建工作主体责任，不断健全责任传导机制，从严落实书记抓、抓书记的工作要求，积极传导压力，强化跟踪问效，督促班子成员履行好“一岗双责”，抓好分管范围内的党建工作，形成抓基层党建的整体合力。把党建工作融入业务发展各方面和全过程，充分发挥党建引领作用，持续推进全面从严治党向纵深发展，用党建“第一责任”引领和保障“第一要务”落到实处。202\_年，站在新的起点上，学校领导班子将更加团结一心、真抓实干，砥砺奋进、开拓创新，切实抓紧抓实抓好学校各项工作，努力开创×学院事业发展的新局面，以优异成绩为建党×周年献礼!

**领导班子工作总结 篇2**

　　20xx年以来，在市委、市政府的正确领导下和市信访的精心指导下，围绕“建设平安和谐\*\*\*\*”的中心任务开展各项信访工作，自觉融入\*\*\*\*市经济社会发展大局，积极化解积怨矛盾和利益纠纷，取得了一定成绩。现将具体情况总结如下:

>　　一、 认真完成本年度信访案件

　　今年，我局一共受理9宗信访件，其中市纪委转来6宗，市政府和信访局转来3宗，目前所有信访件均按要求办结，办结率达100%。在处理信访件过程中，我局始终坚持及时、耐心、有效的工作态度，严格按照转办单位的要求和信访程序，有理、有利、有节的处理信访件，密切配合市纪委、市信访局和市审计局相关工作，扎实推进信访件的办理。目前，上访者对处理结果均表示满意。20xx信访工作个人总结

>　　二、 不断健全信访工作制度

　　为了进一步提高信访工作的科学性和前瞻性，化被动应付为主动出击，我局将建立健全信访工作制度放在更加突出的位置。一是结合群众路线教育实践活动的成果，建立密切联系基层单位及工作人员的制度。要求局领导班子、中层干部和直属单位负责人定期深入基层了解情况，发现信访苗头

　　及时上报局信访工作领导小组，将信访矛盾化解在萌芽状态。二是健全信访工作联动机制。在市信访局的精心指导下，建立了市纪委-信访局-本部门联动工作机制，深入推进信访信息资源共享、信访工作经验共享和信访工作动态共享，建立起信访工作快速反应机制。三是完善信访工作考评体系，为了提高对信访工作的重视程度，我局将信访工作纳入中层领导干部和直属部门领导干部年终考核体系，成为重要的考评指标之一，此举加大了文体系统内部信访工作力度，有效克服了个别部门和工作人员对信访工作消极应付的态度。

>　　三、 推动信访工作规范化

　　我局高度重视信访工作规范化建设。一是明确信访工作领导小组及成员职责，将信访工作纳入局务会议议程，工作人员定期向局领导班子汇报信访工作，确保信访政策方针执行有力。二是积极开展信访工作调查研究，把信访作为深入基层调研的主要工作内容，不断畅通基层员工、人民群众诉求表达渠道。三是做好信访回访工作。对于已经办结的信访件继续跟进了解当事人真实的思想状况，争取办结一件，彻底解决一件，尽量避免信访工作出现反复缠访情况。

　　今年的信访工作圆满完成，得益于市纪委、市信访局的大力支持，得益于我局领导班子的高度重视，得益于信访工作人员的努力付出。然而，我们必须保持清醒的认识，我局信访工作质量还有提高的余地。

>　　四、201x年信访工作计划

　　明年，我局就继续努力做好信访工作有如下几点设想:

　　(一)以巩固群众路线教育实践活动成果为契机，继续完善信访工作制度，并提高各项制度的执行力度。群众路线整改措施为信访工作提供了良好的借鉴，我局拟在明年出台一系列信访工作制度，为信访工作的科学化、规范化建设提供制度保障。

　　(二)完善文体系统内部信访工作体系，推动直属单位信访工作规范化、科学化建设。进一步打消直属单位员工和人民群众与上级机关、领导之间的隔阂，让他们更加信任系统内部矛盾纠纷处理机制。

　　(三)积极开展摸底调查工作，局信访领导小组成员分别深入直属单位和社区调查问题苗头，化解积怨，消除矛盾，减少信访事件发生。

　　(四)在系统内部开展一次大接访活动，集中解决一批历史遗留问题和基层员工反映强烈的突出问题。

**领导班子工作总结 篇3**

　　今年以来，我局在县委、县政府的领导下，在上级审计机关的指导支持下，紧紧围绕县委、政府中心工作，以党的十九大、省委十一届三次全会、州委十一届五次全会和县委十二届五次全会精神为统领，深入开展“大学习、大讨论、大调研”活动，坚持“全面审计、突出重点”的原则，认真履行审计监督职责，深化审计内容，不断提升审计工作质量和效果，有序扎实地开展审计工作，充分发挥审计的“免疫系统”功能和公共财政“卫士”作用，积极较好的完成了年度工作任务。现将工作总结如下：

>　　一、202\_年工作总结

　　(一)坚持依法审计，不断强化审计监督职能

　　1.科学严谨制定《县202\_年度审计项目计划》

　　年初，为进一步增强审计项目计划安排的科学性、合理性、针对性。按照州审计局要求，通过征求县领导意见，制定了详实可行的《县202\_年度审计项目计划》，经县政府同意并上报州审计局。202\_年共制定审计项目计划11项，其中：重大政策措施落实情况跟踪审计1个，预算管理审计项目3个，民生资金项目审计3个，固定资产投资审计1个，领导干部自然资源资产离任审计1个，经济责任审计1个，交办项目审计1个。在计划安排上继续深化财政预算审计、经济责任审计、专项资金审计，积极探索领导干部自然资源资产离任审计、专项资金绩效审计，在配合完成州局审计任务的同时，重点关注本县涉农扶贫、生态环境保护等热点问题，将依法审计、创新审计、保质高效的审计理念和思路贯穿始终。

　　2.计划内项目有序进行

　　一是重大政策措施落实跟踪审计。已完成了第一、二、三季度重大政策措施落实情况跟踪审计工作。主要对县202\_年保障性安居工程(含公共租赁住房、农村危房改造，以下统称安居工程)的计划、投资、建设、分配、运营及配套基础设施建设情况进行审计，重点对安居工程政策落实、管理绩效和遵守法律法规情况进行了审计;对重大水利建设项目县抚美达日水利工程的项目推进情况，资金拨付情况等方面进行了跟踪审计;对稳就业、稳投资政策措施落实情况，减税降费政策措施落实情况进行了跟踪审计，重点关注减税降费政策落实情况，并对县财政局、发展和改革经济商务信息化局、国家税务总局县税务局、农业、畜牧和水务局、就业局、6个企业做了审计调查。

　　二是预算管理审计。已完成县202\_年度财政预算执行和其他财政收支情况、县202\_年财政决算草案审计，重点审计了县财政预算执行、部门预算执行、重大政策措施落实、扶贫等重点专项资金管理使用情况;完成了202\_年地方税收审计;完成了防震减害202\_部门预算执行情况审计;完成了202\_年中央、省委和州委下拨补交党费使用的专项审计;以上审计共提出审计建议24条，被审计单位采纳审计建议24条，管理不规范资金55.1万元。

　　三是民生资金项目审计。已完成县202\_年保障性安居工程跟踪审计;完成对九寨沟县扶贫专项202\_年实施方案完成情况专项审计调查。

　　四是固定资产投资审计。已完成202\_年计划内投资审计项目县干部周转房宿舍(二期)工程的竣工决算审计。

　　五是经济责任审计。我局于202\_年8月对沃日镇党委书记、原沃日乡乡长杨敏同志在202\_年9月至202\_年6月30日担任沃日乡党委副书记、乡长、镇党委书记期间，履行经济责任情况进行审计。

　　六是领导干部自然资源资产离任审计。我局于202\_年7月25日派出审计组，完成了对县沃日镇杨敏同志担任沃日镇原乡长以来至202\_年6月底止，自然资源资产管理责任履行情况的审计。

　　(二)强化工作举措，全力推进脱贫攻坚

　　按照县委、政府统一安排部署，我局全力投入脱贫攻坚工作，努力推动这项政治工程、民心工程，切实将县委政府的行动部署落到实处。

　　一是高度重视，落实行动。认真贯彻落实县脱贫攻坚工作会议精神，专题研究，统筹安排，强化扶贫工作领导责任制，落实第一责任人，落实8名帮扶干部帮扶贫困户13户，并每月平均5-7次集中组织干部深入到崇德乡崇德村，与帮扶对象面对面交流，倾心交谈，全面了解帮扶对象的家庭成员情况、居住条件、致贫原因。制定帮扶脱贫规划、脱贫措施，重点关注到户项目实施情况，与帮扶贫困户一起细化脱贫规划和帮扶措施，切实帮助帮扶户“理清思路、算好账”，如实填写《贫困户帮扶手册》。

　　二是重视驻村力量选派，扎实开展帮扶工作。按照县脱贫攻坚领导小组的安排部署，我局在专业人员少，审计任务重的情况下，派出一名精兵强将甘雪涛担任新格乡蕊锋村第一书记，要求该同志沉下心、扑下身，驻守基层，贴近群众，脱产开展所驻村精准扶贫各项工作。

　　三是积极开展扶贫专项资金审计工作，进一步规范涉农扶贫资金使用情况，保障涉农扶贫资金落到实处、发挥效益。

　　(三)抓好党建工作，全面提升基层党建工作水平

　　今年以来，我局严格按照县委、政府的工作总体要求，深入学习贯彻落实党的十九大精神和习近平总书记系列重要讲话精神，以开展“两学一做”学习教育、“大学习、大讨论、大调研”活动、“三分类三升级”活动和城乡党建结对共建为重点，突出主业主责，不断提升局机关党建工作水平。

　　1.认真落实党建工作责任。牢固树立“抓好党建是本职，不抓党建是失职，抓不好党建是不称职”理念，抓班子、带队伍、善作为、敢担当，聚力抓党建，种好责任田。

　　2.抓好示范引领，充分发挥班子集体的“旗帜”作用。全年共召开支部委员会议4次，确定了党组成员构成，调整了领导分工和股室设置及人员安排，认真落实“一岗双责”责任，全局重大事项、重大资金使用情况集体决策，有效坚持了民主集中制原则。

　　3.带好队伍，确保各项工作有序开展。严格落实好”三会一课“制度，召开党员大会2次，组织召开了审计局202\_年领导班子民主生活会、党员组织生活会、党建工作推进会，讲党课2次，认真组织，接受县组织部党建工作督查，并对督查出的问题积极有效做出整改，确保我局党建工作规范有序开展。四是在抓好精准扶贫等工作的同时，认真组织和搞好春节期间慰问老党员、困难群众及帮扶户，密切干群关系。

　　4.积极开展“大学习、大讨论、大调研”活动，促进审计工作新提高。自5月全县“大学习、大讨论、大调研”活动开展以来，我局高度重视，严格按照县委和宣传部的部署要求，把扎实开展好“大学习、大讨论、大调研”活动作为当前重要政治任务来抓，并紧密结合审计实际部署相关工作。一是及时传达部署。通过召开局党组扩大理论学习会、全局干部职工大会等方式传达学习党的十九大精神，习近平总书记来川视察指导重要讲话精神，省委十一届三次全会、州委十一届五次全会和县委十二届五次全会精神，并落实牵头领导、责任股室，掀起“大学习大讨论大调研”活动热潮。二是加强学习宣传。充分利用中心组理论学习会、“三会一课”，组织全体党员干部采用集中学习与个人自学相结合，把握时间节点，做好每个阶段的学习讨论，切实提高活动开展的自觉性和时效性，确保活动开展好，不走过场。三是认真开展好每一期专题讨论会。按照县委统一安排部署，截止目前，我局已召开2期“大学习、大讨论、大调研”专题讨论会。每期讨论会，气氛热烈，党员干部都紧密结合审计工作实际，就贯彻落实县委政府的中心工作的安排，如何圆满地完成署定、州定以及县委、政府交办的各项审计任务等重点方面进行深入研究，以学习讨论的成果推进工作开展，切实提升活动实效。

　　5.开展党员“承诺、亮诺、践诺”活动。为进一步强化党员身份意识，充分发挥示范引领作用，进一步助力脱贫攻坚决战决胜，我局于10月18日，召开会议，启动“承诺、亮诺、践诺”活动。并要求所有党员干部签订了党员示范带头承诺书。

　　(四)加强反腐倡廉教育，增强审计干部廉洁从政意识

　　1.强化责任意识。组织深入学习中央、省、州、县各级党委关于全面从严治党的部署和要求，引导全局干部职工牢固树立“党要管党、从严治党”的主体责任意识，主动担当，履职尽责，切实把主体责任记牢、扛稳、抓实。

　　2.明确责任任务。成立了落实从严治党主体责任领导小组及办公室，制定了《202\_年党风廉政建设和反腐败工作要点》、《审计局202\_年从严治党责任清单》、《审计局202\_年党建责任、任务、问题、整改四个清单》等文件，组织从局领导到各股室干部职工层层签订《党风廉政建设责任书》，将主体责任分解为具体的任务要求，层层传导压力，形成了上下联动、齐抓共管的工作格局。

　　3.加强党内监督。严格执行民主生活会、述职述廉、民主评议、“三重一大”事项集体决策、重大事项报告和一把手“五个不直接分管”等制度，主动接受监督。

　　通过一系列举措，进一步强化责任落实，着力打造政治强、业务精、作风优、纪律严的审计“铁军”。

>　　二、存在的困难和问题不足

　　202\_年审计工作虽然取得了一定的成绩，但与新形势、新要求还存在一些距离：一是临时交办事项多，受人员少、专业力量弱等影响，致使年度安排的审计项目进度缓慢。二是审计工作面广，涉及行业部门多，对审计人员的综合素质要求越来越高，复合型人才缺乏，综合素质提高不快。三是审计干部的素质和能力还不能完全适应新形势的要求等。面对新形势、新任务下的新问题，都需要我们在以后的工作认真加以克服和解决。

>　　三、202\_年工作计划

　　202\_年，我们将紧紧围绕县委、政府中心工作，立足本职抓落实、坚持发展谋创新，确保各项目标任务如期圆满完成。

　　(一)统筹安排审计资源，完成项目审计目标工作。继续加大对重点领域、重点项目的审计工作力度，把加强对民生资金的管理和使用作为审计重点，为县委政府宏观经济决策服务。

　　(二)进一步深化部门预算执行审计，将部门预算执行审计与专项资金审计、绩效审计相结合。进一步深化领导干部任期经济责任审计，在关注被审计单位财政财务收支的基础上，突出关注被审计领导干部推动本单位(部门)经济事业发展的情况、履职情况。

　　(三)认真履行审计监督职责，严格依法依规审计;加快审计信息化建设，不断加强审计队伍设，建锤炼精湛的审计队伍;大力推进审计文化和理论建设。

　　(四)扎实开展精准扶贫、乡村振兴等重点工作，继续深入到联系乡、村开展好各项工作。

　　(五)继续加强学习教育。持之以恒、坚持不懈地开展政治理论学习和业务知识的培训，不断完善学习培训的长效机制，推进审计机关的全面建设。

　　(六)及时完成县委、政府领导交办的其它工作。

**领导班子工作总结 篇4**

　　一年来，在市委、市政府的正确领导下，在上级教育部门的帮助支持下，学院领导班子团结和带领全体教职工，以党的十八大和十八届三中、四中全会精神为指导，以群众路线教育实践活动为契机，以《国家中长期教育改革和发展规划纲要》为行动指南，坚持走发展道路，牢固树立教育服务理念，紧紧围绕我市基础教育、职业教育实际，以学习落实各项“标准”为核心，以深化课程改革、构建自主高效课堂为重点，以提高教育教学质量和教师专业化素质为目标，积极履行工作职责，圆满的完成了全年的各项工作，现将工作总结如下。

>　　一、贯彻党的路线方针政策以及作风建设、反腐倡廉等方面的情况

　　(一)思想政治建设。学院党委班子坚持把思想政治建设放在首位，以党的十八大和十八届三中、四中全会精神为学习重点，认真开展党的群众路线教育实践活动，着力提高政治敏锐性和政治鉴别力。在思想上与以习近平同志为总书记的党中央保持高度一致，自觉维护中央、省、市委的，维护全院上下和社会各界的大团结，确保党的路线、方针、政策和国家法律法规在教育教学工作中的全面贯彻落实。在事关全局和关系群众利益的大是大非问题上做到认识不含糊，态度不暧昧，行动不动摇，始终旗帜鲜明，立场坚定，始终保持一个基层党员领导集体坚持中国特色社会主义的坚定信仰。

　　(二)能力建设。学院党委班子以“建设学习型学院”为抓手，有计划地安排班子成员参与各级各类教育教学培训活动，注重把学习理论与贯彻中央、省市各项重大决策相结合，增强使命感、紧迫感和责任感;把学习理论与提升思想素质结合起来，提高判断形势、应对复杂问题的能力;把学习理论与提高实际能力结合起来，并注意把学习的体会和成果转化为谋划工作的思路、促进工作的措施和领导工作的本领，提高决策能力和指导实际工作的水平。创新实行项目管理新举措，提出班子成员要带项目，要成为业务的引路人、带头人，成为业务上的专家、行家。同时，注重集中班子力量分析解决工作中和学院发展中的主要问题和矛盾，在具体实践中加强能力建设。

　　(三)作风建设。今年是党的群众路线教育实践活动年。学院领导班子以解决“四风”为契机，以整风精神集中解决了班子存在的形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风。在工作中自觉发扬党内民主，坚持民主集中制原则，坚持集体领导与个人分工负责制，着眼于构建高效的学院管理体制，团结协作，群策群力，共谋发展。在选人用人上，认真执行《党政领导干部选拔任用条例》，坚持标准不放松，严格程序讲规范，做到了唯才是举、德才并重。班子成员坚持深入基层、深入一线、深入部门。通过召开座谈会、分片调研、问卷调查、来信来访等多种渠道征求意见，始终把接受群众监督贯穿于整个教风研风训风建设和全院干部队伍建设的始终。通过完善各种调研制度，倾听基层学校和学院教职工的意见和要求，不断改进班子工作，力求做到科学决策，有针对性地开展服务指导。

　　(四)廉政建设。学院党委班子认真贯彻执行中央和省委、市委关于基层党建工作的决策部署，坚持带头履行“一岗双责”，坚持把党风廉政建设和反腐败工作作为加强新形势下党的建设的重要内容。深入开展以“为民、务实、清廉”为主题，以“反对四风、服务群众”为重点的主题教育活动，切实转变领导班子工作作风。按照党的群众路线活动和市委要求，及时制定下发了《党风廉政建设责任制实施方案》。建立健全一整套规章制度，对全院干部严格教育、严格管理、严格监督，形成了求真务实的工作作风，提高了依法治教水平。通过组织学习《廉洁从政若干准则》和开展反腐倡廉教育，增强班子成员党风廉政建设的责任感和紧迫感，使班子成员能够牢固树立正确的世界观、人生观、价值观。始终坚持院务公开和民主管理，增加工作的透明度。坚持群众路线，坚守为群众服务的宗旨。认真遵守中共中央八项规定，严格要求自己，以身作则，克己慎行。

>　　二、一年来完成重点工作情况

　　(一)圆满完成党的群众路线教育实践活动各项任务

　　按照市委、局党委的统一部署和要求，从今年3月开始，我们在全院范围内开展了以“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”为总要求，以为民务实清廉为主题，以反对“四风”为主要内容的群众路线教育实践活动。活动中，我们结合学院实际研究制定了《深入开展党的群众路线教育实践活动实施方案》和《“抓三风、强、促提升”主题教育实践活动方案》，并通过动员部署、集中学习、交流研讨、征求意见、开展批评与自我批评、制定整改措施、召开总结大会等工作，扎实有效推进教育实践活动的开展，圆满完成了教育实践活动的各项任务。同时我院还代表教育局基层单位接受了省委第七督导组的检查指导，督导组及市局领导对我院活动开展情况以及在服务学校、服务群众中所做的工作给予了充分的肯定。

　　(二)全方位、多角度、深层次推进以构建自主高效课堂为标志的课程改革

　　初中部、小教部加强了三级课程实施以及自主高效课堂与思维可视化、与信息技术整合的途径和方法的探索，通过典型引路，有序推进“253工程”。重新修订的《新课程能力培养》一书，突出了学习方法与思维能力的新元素，更好地服务了课程改革;高中部高起点启动了课改实验班工作，研制的《高中课改实验班工作操作方案》，有效的指导了高中课堂教学改革;学前部以“快乐玩、有效学”为基本模式的教学体系、职业教育以“项目教学改革”为抓手的“教、学、做一体化”的教学模式以及艺体部、民教部颇具学科特点的自主高效课堂教学模式，在实践中日益成熟，收到了良好的教学效果。目前，我市的课改经验和做法，不仅得到了省内外专家的充分肯定，还在辽宁教育杂志、辽宁教育工作杂志、中国教师报上得到了宣传和推广。

　　(三)以教师专业化发展为根本，扎实开展教、科研工作

　　1.加强“标准”的学习研究，实现“标准”引领。各部门坚持“标准”先行，学习和落实各项“标准”和“指南”。通过邀请\_教育学院党委书记、副院长赵海涛和特级教师单肖天分别对《义务教育阶段校长专业标准》和《教师专业标准》进行解读性培训，使广大教师能够理解标准、掌握标准、实践标准。同时，我们还根据标准和指南修订完善了《中小学课堂教学评价标准》、《校本研训示范校评估标准》、《\_市中等职业学校校园文化建设评估标准》等，充分发挥了“标准”和“指南”在教学中的指导和引领作用。

　　2.扎实开展常规教研，有效发挥引领和示范作用。各研训部门采取集体调研与专项调研、常规指导与专题研究相结合的方式，深入基层，深入农村学校，积极发现典型，推广经验。一年来，各研训部门共组织集体调研425校次，听课3015节;开展自主高效课堂和思维可视化主题研讨21场次，评选出市级优秀课486节;指导省级优秀课90节，优秀课7节;撰写部门调研报告10份，学科调研报告18份。

　　3.围绕考试评价改革，加强教学质量监测和考试评价研究。初中部、民教部编写了10个学科的202\_年中考《考试大纲》和《考试说明》，并参与了中考命题和试卷评卷工作;撰写了《202\_年中考试卷分析总报告》;初中部、民教部、小学部编制了3个年级12个学科的教学质量监测试卷，完成了部分学科的试卷分析报告;高中部、民教部相继召开了高考研讨会，帮助高三教师提高备考指导水平。此外，高中部还圆满完成了理化生实验考查工作。

　　4.树立新理念，探索新途径，构\_育工作新格局。德育研训部围绕“全员、全程、全科”育人的工作理念，分段构\_育目标体系和结构体系。通过以会代训、专题讲座、现场研讨等形式，组织召开了中小学“学科育德”观摩研讨会，举办了中小学专兼职心理、安全教师继续教育培训，开展了“小学消防安全演练”等活动，多角度、分层次促进德育、心理健康和安全工作的常态化开展。

　　5.以项目教学为载体，构建职业教育课程与教学新体系。职教部围绕着我市“十大重点产业集群”及现代新兴产业发展，构建了“文化课走进专业课、劳动准入课走入专业课”的课程体系。以“项目教学”为抓手，以九个专业带头人工作室为依托，强力推进中等职业学校项目教学改革工作，形成了不同专业的项目教学模式，展现了“教、学、做”一体化和“课堂与车间、教学与生产、作品与产品”的“三合一”的中等职业教育课程与教学新体系，实现了我市职业教育发展的新突破。

　　6.科研工作凸显服务性，强化过程研究与管理。科研所坚持“为地方教育改革发展服务”的工作理念，202\_年共组织完成省规划立项课题19项;省教育学会立项课题27项;市规划立项课题近90项;社科联立项课题1项;组织申报省教育厅和省规划办中期优秀成果奖42项，其中有9项课题获奖。同时，加强科研机制建设，建立了课题立项制度、课题审批制度、成果评选制度，进一步强化了课题的前期管理、跟踪考核和成果推广工作。

　　(四)以提升培训质量为目标，积极开展师、干训工作

　　1.校长培训工作。干训部按照“按需施训，注重实效”的原则，高质量的开展了四个层次校长培训。一是校长全员必修专题培训，共完成6个专题、7个场次、2800名校长培训;二是完成专家型校长培养和骨干校长培训41人;三是完成全员校长和管理者远程专题培训1050人;四是启动了全市中小学校长任职资格培训班工作。此外，干训部还通过《辽宁普教干训》“\_专刊”集中宣传了我市干训工作的经验。

　　2.教师培训工作。继续教育办公室以满足教师专业发展个性化需求为目标，开展了不同层次和形式的培训，彰显了鲜明的特色。一是完成全员教师培训1.8万人;二是完成新教师培训112人;三是完成研训教师“教师专业标准”培训400余人;四是完成农村骨干教师跟岗培训工作，辐射38个乡镇学校，创建培训基地校3所;五是完成骨干教师、班主任培训5600余人;六是完成民办幼儿教师资格培训，3个班次、700余名教师;七是通过名师工作室主持人及成员“课堂示范、专题讲座、主题研讨、送教下乡”等形式，完成了260余名教师培训。此外，继续教育办公室还圆满完成了“十二五”市级骨干教师资格初审工作。

　　(五)以完善服务功能为重点，不断拓宽教育服务领域

　　一是服务教育行政决策更全面。202\_年初，各研训部门结合教研、培训工作实际撰写了10份调研报告，上报给市教育局和政府有关部门;起草了《关于进一步加强县级教师进修学校建设的指导意见》、《\_市幼儿园一日活动评优方案及评价标准》等，为政府的宏观决策提供了参考。

　　二是服务学校和教师更有效。按照“转作风、改教风、下基层、送服务”要求，深入开展“三送一包”活动。一年来，共包校55所，送教8次，送课48节，涵盖6个专题，受益面达1000余名教师。在这项活动中，艺体部“下校代课、调研指导、学科培训”三位一体式教研方式，深受基层学校的欢迎。此外，我们还配合市教育局成功组织了第二届教师教育教学综合能力竞赛，为教师实现专业发展搭建了平台。

　　三是服务社会和群众更深入。语委办多渠道、多形式推广语言文字规范化，共完成普通话培训和水平测试1600多人，及格率达90%;教务处承办的\_奥鹏远程学历教育培训，扩大了招生规模，提升了助学质量，取得了良好的社会效益。我院开展的“一人双岗”和“在职党员进社区”活动，搭建了学院与贫困户、贫困学生建立帮扶关系的平台，通过捐款捐物，帮贫扶困，涌献爱心，彰显了学院人为民服务的宗旨意识和强烈的社会责任感。

　　(六)以发展为前提，加强四个建设

　　1.加强教职工队伍建设。为打造一支素质过硬的优秀教师团队，我们结合实际主要做了三项工作：一是创新开展“构建学习型学院”活动。通过主题化、系列化的学习活动，实现学习行为的常态化和长效化。二是有效整合资源，扎实推进“三项工程”实施，即青蓝工程、领雁工程和燎原工程，有效的调动了中青年骨干教师实现专业发展的主动性和积极性。三是加强高素质人才建设，实施人才储备计划。在上级部门的政策支持和帮助下，我们通过公开招聘和严格考核，引进了3名硕士研究生和6名具有丰富教学经验的中青年骨干教师，进一步优化了教师队伍，抢占了人才高地，同时也促进了学院人才培养的梯次递进。

　　2.开展了学院文化建设。202\_年是学院文化建设启动年。我们通过“树三风”活动，营造了浓郁的学术研究氛围。学院教职工全年申报各级各类课题10项，3项获得立项，立项率达33%。其中省级重点课题1项、市级课题9项;公开发表论文20余篇，出版著作、教材(教参)68部(本)。信息部通过学院网站，对有特色、有代表性的工作信息进行宣传报道，比较好的扩大了学院的知名度和社会影响力。此外，学院坚持定期为教职工进行身体检查，以及对特殊教师的走访和慰问工作，并通过元旦有奖征文、“三.八”节百科知识竞赛、排球比赛、迎“五.一”趣味运动会等文体活动，扎实推进精神文明建设。

　　3.完善制度建设。进一步完善了部门工作职责和个人岗位责任，建立了个人日记事、部门周报表和月汇报制度，优化了病、事假管理与教学评优管理规定;研究制定了《\_市教师进修学院考勤管理制度》，并通过电子考勤和纸质考勤双向并行，进一步规范了考勤管理，营造了良好的工作环境和工作秩序;制定并完善了《\_市教师进修学院专业技术岗位和工勤技能岗位聘任方案》，顺利完成了全院116名教职员工的岗位聘任工作，为学院事业的发展提供了坚实的人才支持和组织保障。

　　4.改善硬件环境。主要工作包括：更换了新办公桌;对前楼供暖外管路进行了新设改造;对前楼走廊重新刮仿瓷，楼梯扶手及墙围粉刷油漆;完成了后办公楼办公室间壁改造;拆除了院内花坛，铺设了理石地面;改造学院西大门，设置自动大门和栏杆;更换全院的电话线路并在食堂和五楼会议室安装空调等。

>　　三、存在的问题和不足

　　虽然我们的工作取得了一定的成绩，但我们必须清醒地看到，在我们的工作中还存在一些问题和不足，主要有以下几点：一是部分教职工专业发展的内驱力不足，缺乏专业发展的自觉性和主动性;二是各部门工作发展还不均衡，质量还参差不齐;三是部分学校校长的课程领导力与执行力以及教师的专业素养还影响和制约着教学改革发展的水平和速度。

　　以上这些都是我在今后的工作中需要努力克服和必须引起重视的。

**领导班子工作总结 篇5**

　　各位领导，教工同志们：

　　现在我代表学校领导班子，就学校一年来履行工作职责和落实党风廉政建设情况向大家报告如下：

　>　一、年度主要工作实绩

　　(一)树立正确办学理念，制定科学发展规划

　　学校坚持以教学为中心，以质量为生命，坚持为学生终身发展奠基、为教师专业成长搭台。坚持育人为本、德育为先，以学生为主体，以教师为主导，着力培养学生的求异思维和创新精神，积极践行“个性教育、多元发展”的办学理念，努力实现“学校规范加特色，学生合格加特长”的办学目标，20\_年高考，本科录取人数193人，实现历史性突破。我们有决心把市二中建设成让每个学生都进步、每个家长都放心的东营市窗口学校。

　　在内部管理上，学校以20\_年为常规落实年，确定了以“三告别三向”为切入点的三年振兴行动计划，计划用三年的时间，强化内部管理、提升自身素质的软件建设工程和推动新校区建设、高标准配套的硬件建设工程，力争到20\_年把学校建设成为省级规范化学校。

　　(二)加强了班子队伍建设，起到了核心领导作用

　　学校是教育人、培养人的圣地，民主平等待人、公开公正做事、率先垂范律己、履职担责工作是师生员工对学校领导的基本要求和评判标准。学校加强领导责任分工，实行分管领导包级制，中层领导深入教学一线兼课、上课，领导干部身先士卒为教师做表率。学校中层以上干部每周不少于4个晚上在学校值班检查、处理问题，到岗到位，毫无怨言，赢得了教职工的一致好评。

　　(三)加强学生德育工作，为学生终身发展奠基

　　学校十分重视学生德育工作，制定明确的德育工作目标和计划，继续开展“三告别三向”活动，“三自”教育，主题教育系列活动，使学生养成文明的行为习惯、良好的学习习惯、健康的心理习惯以及独立生活能力和社会竞争能力。同时学校坚持“个性教育，多元发展”的教育教学和管理方略，强化“能行教育观”，组织黄河口马拉松比赛和春游活动，树立学生的自信、自强意识。

　　(四)坚持以师德为先、师能为本，不断提高师资队伍的综合素质

　　一是加强师德师风建设。深化教师职业道德规范的学习教育，组织开展《中小学教师职业道德规范》的再学习，做到爱国守法、爱岗敬业、关爱学生、教书育人、为人师表、终身学习。今年学校在教师节评选出来了“十佳师德标兵”，学校被评为全市师德建设示范学校，并连续多年被授予市级文明单位。

　　二是为教师专业成长搭台，为学校内涵发展助力。探索并推行了“问题导学”教学模式加“小组合作”学习模式的高效新课堂，形成了“先学后教、问题导学、合作探究、检测达标”的二中特色教育教学模式。采取了“请进来，走出去”的办法，分批组织教师赴省内外名校考察学习、培训交流等共计200多人次。与兄弟学校进行校际交流6次，邀请全国“和谐教学法”研究会理事长王敏勤教授到校指导，积极开展读书学习活动和校内“名师讲堂”活动，有效地推动了二中教师的专业化发展进程，提高了教育教学质量。

　　20\_年我校有44名教师入闱东营市梯级教师培养名单，占到了科任教师总数的1/3，学校组织教师积极参与 “市优质课”“学科带头人”“教学能手”等评选活动，发挥学科带头人、优秀教师、教学能手和骨干教师的辐射带动作用，开展有效的教学教研活动，组织多种形式的示范课、观摩课、研讨课及听评说课活动。不断建立和完善校本培训机制，实行教学研究与培训相结合，形成了边学习、边研究、边实践的合作机制和群体发展的局面。

　　(五)进一步加强校园安全工作

　　做好学生安全教育工作。开设安全教育课、警校共建、加强校园安保、大周值班人员校门口全程执勤等工作，全方位地确保学生的教育和管理安全。学校还不定期组织师生进行消防疏散演练，以平时的规范有序疏散训练，保证应急状态下的安全。搞好成本核算;保障饮食安全卫生。完善“人防、物防、技防”的有效管理体系。

　　(六)新校建设情况

　　市二中新校位于东三路以西、海河路以北，建设用地面积\_亩，规划办学规模为\_个教学班，\_X名在校生，总建筑面积\_.8万平方米，其中地上建筑面积\_.5万平方米，地下建筑面积1.3万平方米，规划设计18栋单体建筑物，分两期建设。一期建设项目共分五个标段：一标段为4栋学生公寓、1栋教师公寓，二标段为1栋食堂，三标段为1栋教学楼、1栋实验楼、1栋艺术科技楼，四标段为1栋教学楼、1栋实验楼，五标段为1栋图书综合楼(含人防工程及地下停车场)，建筑面积12.1万平方米，计划竣工时间为20\_年6月30日。二期建设项目包括2栋学生公寓、1栋教学楼、1栋食堂、1栋礼堂、1栋风雨操场，建筑面积4.7万平方米。

　　目前，一期工程一标段四栋学生公寓、二标段、三标段、四标段均已完成主体验收，一标段教师公寓完成主体封顶，五标段图书综合楼正在进行八层主体施工。

　　>二、落实党的群众路线教育实践活动，贯彻执行党的路线方针政策和市委市政府重大决策部署

　　学校严格贯彻执行党的教育方针政策，深入贯彻学习党的十九大会议精神，全面准确学习领会习近平总书记系列讲话精神的基本内涵，深刻把握贯穿其中的立场观点方法。学校严格执行 “高境界、高标准、高起点、大作为”的全市工作总要求，以长远的眼光，坚持永争一流的目标定位，谋划未来发展，紧跟发展变化的形势，不断提升发展标杆。

　　按照党的群众路线教育实践活动中集中解决“四风”问题和“八项规定”的部署要求，学校深入开展“转作风、重规范、求创新、提效能”的作风建设活动，集中治理“庸懒散”，切实转变作风、管理方式和服务理念，促进师德师风大转变，塑造二中人的良好形象，切实办好人民需要和满意的教育。面对二中发展的新形势和新任务，进一步强化教师团队的忧患意识、争先意识、机遇意识，推动我校的新发展，创出我们的新优势。

>　　三、完成目标任务方面

　　按照年初上级主管部门下达的目标任务，学校主要开展完成了如下工作：自筹资金成立了帮助品学兼优贫困学生完成高中学业的“宏志班”。举办学生安全教育、法制教育、心理健康教育、思想品德教育，文明礼仪等专题教育活动。组织开展学生“三自”教育。学习《弟子规》进行传统美德教育。开发建设了德育资源库，开展了德育现场观摩活动。安排两次学生家长会，召开两次学校层面的家委会，每季度举办一次家长开放周及家长进课堂活动。全面落实全员育人导师制，积极争取和落实各种贫困学生救助。认真组织每周升旗仪式;开展三好学生、优秀学生干部、百佳团员评选活动。每双周举行一次班干部沙龙活动;学生参与两操、三餐、课前及课间秩序管理与学习指导;至少一个月出一期《学生会简报》;每个部一名指导教师指导学生会日常工作。建立学生成长记录;开展学生例会班主任轮流点评工作，实行班主任联合管理制度。

　　认真落实《教学常规细则》，完善学校规范方案和标准。优化课堂结构，实行问题导学加小组合作的双模式新课堂，发挥学生的主体地位和主动性，提高学习能力和效率。落实先周备课规定;每两周对教师教学常规及教师批阅进行检查;落实课间无缝对接及教师候课;举行级部公开课，通过听课、评课及教后反思交流来提高课堂质量。规范落实听评课制度，落实校领导、中层干部听评课活动。鼓励教师积极参加教学竞赛活动，获市级以上奖励15人次以上。注重教学教改经验总结，在市级及以上刊物发表教学教研论文20篇以上，市级以上获奖论文20篇以上。以课题研究为龙头，在市级及以上教育主管部门立项开题 项，其中部分课题已结题。组织高中招生考试、高中学业水平考试、专升本考试，规范考试程序，严肃考风考纪。组织管理阳光大课间活动，争创学校特色，积极参加上级组织的艺体教育教学活动。及时做好办公用品的购置和发放和教学设施的购置和保障工作。学生管理“日查周报月评”工作;定期开展各种德育活动，每月一主题。各级部完成学生提升计划;选课走班，分设美术、音乐及其他校本课程。春季班加大专业课学习力度;夏季班加强学法指导。规范实验教学，开足实验课。开展了微型课题研究，每位任课教师至少研究1个微课题，并有部分课题结题。积极开展读书学习活动，提高教师教育教学理论水平。积极参加上级主办的教科研活动，获得2-3项市级以上教科研成果。教师全员参加暑期远程培训合格率达100%。教师95%以上参加市人社局组织的供需科目培训，合格率100%。为毕业生办理毕业证和成长记录档案;为新生注册学籍。制定协调各项活动及表彰方案工作。指导开展学科竞赛活动;督促学生建立学习笔记本和纠错本。

　　举办科技节，艺术节、体育节、教师节师生汇演、庆元旦才艺汇演等大型活动，全面提高学生的科学素养。以“七月”文学社、科技社为龙头，成立了书法社，加强了社团力量。

　　>四、思想政治建设方面

　　学校在完成常规教育教学任务的同时，强化思想政治教育。深入学习了习近平重要讲话精神和中央、省委、市委关于改进作风的有关规定，领会市委工作会议特别是关于教育的重要讲话精神，教育教职工认清我新形势、新任务、新要求，进一步解放思想、提升境界，认清自身的差距和不足，增强紧迫感和责任感。对于一些牵扯职工利益的热点、难点问题，学校领导通过耐心细致的思想工作，消除了部分职工的思想疑虑。学校还发挥工团组织的优势，踏踏实实地为职工做好事、办实事，凝聚了人心，整合了力量，使广大教职工都能真心实意地为市二中这个大家庭努力工作，学校人心思定，各项工作有计划地向前发展。

　>　五、落实党风廉政建设方面

　　1、认真落实党风廉政建设责任制。健全反腐倡廉工作领导体制和工作机制，党委班子成员根据分工不同与各科室负责人分别签定了党风廉政建设目标责任书，把需要完成的工作分解到学校领导班子成员和相关职能部门，明确要求，落实责任，形成一级抓一级、层层抓落实的工作局面。

　　2、坚持抓好校园廉政文化建设。在学校干部和党员教师中开展党的群众路线教育实践活动，在全体教职工中开展“廉洁从教、服务学生”教育活动，在全体学生中开展“敬廉崇洁、诚信守法”为主题的教育活动，从干部到群众，切实抓好校园廉政文化建设。

　　3、进一步加强效能管理。把效能管理工作与贯彻落实中央“八项规定”和要求结合起来，做到同部署、同检查、同讲评。领导班子成员深入教学一线，具体检查、督导工作，提升责任执行力，促进各项工作的落实。

　　4、抓校务公开，打造“阳光学校”。加大教职工参与学校民主管理的力度，实行校务公开，把教职工及社会关注的重点、热点、焦点、疑点问题，通过教代会、校园网公开、公示;利用校园网及时反映学校的工作动态，公布监督举报电话，随时接受社会各界的监督。一年来，学校校务、政务、党务工作，做到了既公开政策规定、公开操作程序，又公开最终结果，有力地促进了学校各项工作的开展。

　>　六、存在的问题和整改措施

　　一、教师业务培训工作还不全面和系统，需要进一步制定措施，真正实现教师培训工作的常态化。以后将进一步增加教师培训费用，有计划地派出教师进行系统的培训学习，聘请教育专家来校举办业务讲座和学术报告，完善校内教师学习组织机构和制度，如教师学习共同体、名师工作室、名师讲堂等，促进教师的专业化成长。

　　二、学校管理仍然存在粗放化现象，需要进一步提升管理水平，真正实现学校管理的规范化和精细化。要进一步修订完善教学管理制度与工作规程，实现规范化、程序化要求。

　　三、管理者与教师、教师与学生的平等意识还不强，需要进一步创设民主平等与公开公正的校园环境，真正实现依法依规和依靠教职工办学。要大力弘扬平等意识，在体制和制度上落实和体现教师与学生平等、管理者与师生平等的理念。

　　四、教职工群体中，部分教师团队意识、质量意识、主人翁意识、团队合作意识有待于进一步加强。

　　五、学校党委组织的教育活动还不一贯化，需要进一步加强党员学习制度，增强党支部的凝聚力和党员的先进性。

　　>七、下一步工作打算

　　进一步加强师德师风建设、教学教研工作、教师培训工作、校园安全工作，深化全员育人工作，规范管理服务工作;重视党工团妇工作;加强学校宣传工作、新校建设工作和领导班子队伍建设。

　　我们将坚持以科学发展观为统领，以贯彻落实十九大会议精神为指导，以“20\_精细化管理年”为抓手，进一步实现学校各项工作的规范化、精细化、常态化，坚持“在预设中立行、在生成中完善”，做到“人人会管理、处处有管理、事事见管理”，实现“每一次预设都要精心，每一个环节都要精细，每一项工作都是精品”的目标愿景，在教育转型升级发展中升华内涵，提高教育教学质量。

　　谢谢大家!

**领导班子工作总结 篇6**

　　今年以来，我镇认真贯彻落实省、市、县关于做好信访工作的一系列重要精神，坚持从改革、发展、稳定的大局出发，高度重视和加强信访工作，扎实开展矛盾纠纷排查化解活动和党委书记、镇长大接访活动，及时解决人民群众反映的各类突出问题，进一步畅通信访渠道，规范信访秩序，不断创新信访工作机制，建立了畅通、有序、务实、高效的信访工作新秩序，为全镇经济社会发展创造了良好的社会环境。全镇共排查各类矛盾纠纷87起，化解82起，化解率为94.2%。有效杜绝了重大群体性事件的发生，现就全年的信访工作总结如下：

>　　一、深入开展矛盾纠纷排查化解工作，确保实现“一控制、两下降”工作目标。

　　开展矛盾纠纷排查化解工作，是有效化解社会不和谐因素的一项重要措施，是维护社会稳定的基础性工作。我们按照省、市、县关于维护社会稳定工作的部署和要求，坚持以人为本，积极认真开展矛盾纠纷排查化解工作，切实解决关系群众切身利益的矛盾和问题。一是及时传达贯彻全县维护社会稳定暨信访工作会议精神。全县维护社会稳定暨信访工作会议召开后，镇党委、镇政府高度重视，及时召开党委扩大会议学习贯彻会议精神，并及时召开了由镇村两级干部及各企事业单位负责人参加的全镇维护社会稳定工作会议，认真学习传达了全县信访稳定工作会议精神，详细安排部署了我镇维护社会稳定的各项工作。二是深入开展“百日矛盾纠纷排查化解活动”。我们按照“排查得早、发现得了、控制得住、解决得好”的要求，坚持“预防为主、教育疏导、依法处理、防止激化”的原则，以排查解决因邻里纠纷、代课教师、退耕还林、襄俞铁路参建民兵等引发的信访问题;涉法涉诉和社会治安引发的信访问题;各类损害群众利益的不正之风引发的信访问题;一些村干部不作为、乱作为引发的信访问题为重点，每月组织力量进行一次全方位、拉网式排查，及时摸排掌握了一些可能引发集体上访的重点事、重点人和一些苗头性、动态性问题，做到了未访先知、接访有备。全年全县共排查出各类信访案件87件，对排查出的问题，我们坚持能调则调、案结事了原则，综合运用人民调解、司法调解、行政调解等手段，坚持“三位一体”，超前主动地做理顺情绪、化解矛盾的工作，妥善协调处理各类案件82件，调处率92.4%。

>　　二、健全完善信访工作制度，建立信访工作长效运行机制。

　　一是坚持领导信访接待日制度和预约接待制度。镇上把逢集日确定为领导信访接待日，实行分级接待、归口办理。对涉及面较大的案件，在每周三的主要领导信访接待日进行集中接待办理。对确因问题复杂，需要相关部门协调办理的，由镇上报信访局分类汇总梳理后，确定为县级领导信访预约接待事项，并向来访代表告知接访领导、职务和具体接待时间、地点，通知相关村主要负责人参加接待，做到了群众信访有人接、有人管、有人办。对县级领导接待的信访事项，按照大案两个月办结、一般案件一个月办结、急案速查速结的要求，逐案制定措施，落实责任，确定专人跟踪督办、协调，保证了信访案件能够按期办结。二是坚持信访工作联席会议制度，坚持每月至少召开一次信访工作联席会议，听取汇报，分析形势，研究解决信访工作中的突出问题，协调处理各类重大信访案件。今年以来，共召开信访联席会议12次，协调处理重大信访案件8件。三是建立和完善信访案件督查督办制度。对县上交办案件和镇立重点信访案件，按照“一个案子、一名领导、一套工作方案、一抓到底”的要求，落实包案领导和办案人员的责任，限期办结上报，做到了信访案件件件有着落、事事有交待、案案有结果。同时，对重视查办的村进行通报表扬;对工作不力、措施不到位、办理工作不及时导致引发群众越级上访、群体性事件或造成不良影响的村，在全镇予以通报批评，有力地推动了信访问题的妥善解决。四是坚持重要会议和重大活动期间信访值班制度。针对今年中、省各种重要会议和重大活动较多的实际，镇上在搞好日常矛盾纠纷排查化解工作的同时，按照上级部门的要求，在重要会议召开和重大活动举办期间，均由主要领导亲自带班值班，确保信访工作不出问题。五是建立信访工作目标责任制。按照“属地管理、分级负责，谁主管、谁负责”的原则，全面推行了信访工作目标责任制和党政“一把手”负责制，把信访工作纳入年度工作目标责任制考核之中。年初，镇政府与各村签订了信访工作目标责任书，明确各村“一把手”是本村信访工作的第一责任人，对信访工作负总责、亲自抓，真正做到了责任、措施、工作 “三到位”。

>　　三、坚持依法按政策处理信访问题，建立了良好的信访工作秩序。

　　解决信访问题，保持良好的信访秩序，关键是要依法按政策办事。一是依法按政策解决信访问题。对法律和政策有明确规定，有条件能够解决的，限期解决到位，决不留尾巴。对暂不具备解决条件，需逐步给予解决的，给群众解释说明政策情况，尽快按政策规定逐步予以解决。二是依法维护信访秩序。对行为过激、无理取闹、扰乱信访秩序的上访群众，及时通知公安机关介入，采取必要措施，依法予以处置，维护了正常的信访秩序。三是妥善处理涉法涉诉信访问题。对涉法涉诉信访案件，由司法所给予法律咨询和法律援助，引导群众通过仲裁、诉讼和行政复议等途径依法公正解决问题，有效地维护了信访人的合法权益。

>　　四、加强初信初访接待办理和重信重访复查复核工作，切实做到信访问题“案结事了”。

　　一是加强初信初访接待办理工作。今年，我们要求镇村必须高度重视和加强初信初访的接待办理工作，切实加大初信初访工作力度，认真办理每次群众来信，热情接待每次群众来访，认真寻求解决问题的办法，通过及时交办、查办每件信访案件，千方百计地提高初访问题的办结率，逐步地扭转了群众重越级访、轻初始访、重集体访、轻单个访的观念，有效地防止了因忽视处理初信初访问题而导致越级访、集体访和重复访的发生，真正做到了信访问题小事不出村，大事不出镇，为实现“一控制、两下降”目标打下坚实的基础。二是加强重信重访复查复核工作，切实做到信访问题“案结事了”。9月初，镇信访联席会议组织力量对全镇范围内存在的各类重信重访问题进行摸底排查，共排查出刘安寿等重信重访问题6件，全部做到五落实，即落实包案领导，落实办案人员，落实办结时限，落实稳定措施，落实处理问题所需的经费。截止目前，以上6个重访问题，已经全部得到解决。

>　　五、扎实开展党委书记、镇长大接访活动，切实推动信访问题的解决。

　　县上关于处理信访突出问题及群体性事件联席会议召开后，镇党委、镇政府高度重视，多次组织召开班子成员会议，学习传达市、县关于处理信访突出问题及群体性事件联席会议精神，全面安排部署党委书记、镇长大接访工作，确定由党委书记、镇长带头接访，其他领导参与，每天安排一位镇上领导坐班接待上访群众，并及时通过广播、张贴通告等形式向社会公示，告知广大群众积极参与此项活动，使县党书记、镇长大接访活动开展的扎实有效。同时党委书记黄龙、镇长刘自力还多次带领司法、派出所、城建、交通、国土、水利、林业等相关负责领导主动深入到车圈、巨家、四合、强村、西王、六股路等村下访、接访群众，了解群众疾苦，倾听群众呼声，解决群众信访问题，对大接访中接待的部分疑难重大信访案件进行回访，集中解决了涉及群众切身利益的生产生活道路、粮食补贴、农村人畜饮水等一大批涉及民生的信访问题，使信访案件彻底得到解决。

>　　六、开展深入学习实践科学发展观活动，努力开创信访工作新局面。

　　开展深入学习实践科学发展观活动以来，我镇严格按照县委学习实践活动实施方案的要求，紧紧围绕在信访工作中如何贯彻落实科学发展观的思路，经过反复讨论研究制定了学习实践活动实施方案，提出了“化解矛盾纠纷，构建和谐巨家”的实践载体。在学习调研阶段，支部组织党员干部集中时间学习党的xx大报告，《毛泽东邓小平xx论科学发展》、《科学发展观重要论述摘编》，市县关于开展深入学习实践科学发展观活动的文件及领导的讲话精神等必学篇目，人人记写学习笔记2万字以上，撰写心得体会5篇，领导班子成员深入基层开展调查研究，广泛征求群众意见，撰写调研报告4篇。开展了以“解放思想实事求是推动信访工作科学发展”为主题的大讨论活动，引导信访干部把思想认识从那些违背科学发展观要求的观念、做法、体制机制的束缚中解放出来，为推动信访工作科学发展扫清思想障碍。在分析检查阶段，支部以理论学习贯穿学习实践活动始终要求，全面查找存在的突出问题，撰写领导班子专题民主生活会发言材料，开好领导班子专题民主生活会和党员组织生活会，认真开展批评与自我批评，形成班子自查分析检查报告，组织群众对分析检查报告进行评议，提出整改措施和努力方面，为学习实践活动整改落实阶段工作打下坚实的基础。

　　总之，今年以来，在各级各部门的大力支持下，经过镇村上下的努力工作，信访工作取得了一定成绩，信访形势明显好转，但是在工作中还存在一些问题和不足，在今后的工作中进一步加强。一是要继续深入开展矛盾纠纷排查化解工作;二是继续开展重信重访专项治理工作;三是坚持搞好领导信访接待日接访工作;四是继续搞好学习实践科学发展观活动的各项工作，使信访工作真正走上科学发展的道路。

**领导班子工作总结 篇7**

　　\_\_年初以来，莫旗人民法院在党委的领导、政府的支持下，在旗人大和上级法院的监督下，围绕改革、发展、稳定的大局，以“三个代表”重要思想为指导，紧紧围绕旗委的中心工作抓好审判;以“公正与效率”为主题，充分发挥审判职能作用;以法院“司法公正树形象”教育活动为契机，全面提高法官整体素质;以强化内部管理为手段，提高规范化管理水平;以质量建院为根本，提高审判效率;以“司法为民”为宗旨，推行“司法关注民生，审判贴近百姓”新的审判理念。即坚持一个主题(公正与效率)，践行一个宗旨(司法为民)，抓住两个重点(内部管理、干部素质)，做好三个清理(债务、卷宗、积案)，力求四个突破(宣传工作、信访工作、执行工作、基层建设)，强化五个职能(立案庭职能、审监庭职能、办公室职能、政工科职能、纪检监察室职能)，抓基础、打基础、夯实基础，抓管理、重管理、深化管理，全院干警真抓实干，开拓创新，团结奋进，审判工作和其他各项工作有了新进展。

　　一、立足法院发展，抓好班子建设年初以来，我院党组在抓领导班子建设中坚持做到“四个第一”，确保以团结促高效，以学习谋建设，以务实强发展，以廉洁保公正。

　　(一)把团结作为班子建设的第一原则。院党组紧紧围绕增进班子团结这一着力点，开展形式多样的团结型班子创建活动。从严格党内生活抓起，把规范民主生活会的召开时间、程序、内容、要求作为重点，以提高民主生活会质量来达到增进班子团结，及时发现班子中不利于团结的问题，并把问题消除在萌芽状态。成员之间感情上和谐、心理上相容、工作上互助，形成了集体领导，民主集中，个别酝酿，会议决定的制度。从根本上杜绝了各吹各的号、各唱各的调的现象，出现了班子齐、人心聚、事业蓬勃发展的局面。

　　(二)把学习作为班子建设的第一需要。党组把抓好领导班子学习放在干部教育培训的首要位置，把学习成果作为考察班子成员是否合格的一项硬指标。为确保学习质量，领导班子制定每周政治、业务学习时间，每学期制定政治、业务学习计划。年初以来，由班子成员牵头，对事关法院发展、审判工作等几个方面专题进行了调研，并发表调研论文数十篇。

　　(三)把务实作为班子建设的第一要务。党组把作风硬不硬、政绩实不实作为领导班子和领导干部的首要考评内容，在领导班子中树立“发展是硬道理、落实是真本事”的思想导向。现在平均每两个星期，班子成员就要下一趟基层，或到法庭、或到挂钩扶贫点、或到当事人家里，充分了解民情，切实反映民意。从人民群众对法院工作最急、最盼的问题入手，为群众办好一件事，为当事人办好一个案，将工作做的实实在在、真真切切，1——11月份，走访群众600多人次，解决实际问题360余件。

　　(四)把廉洁作为班子建设的第一形象。院党组从加强监督入手，进一步规范领导干部的执政行为，在源头问题上抓好领导班子的廉政建设。通过建立思想道德防线来抵制腐败，靠党纪国法来解决腐败，牢牢树立勤政廉政意识，以勤为乐、以廉为荣、以实为本、以绩为准。年初以来班子成员拒吃请20次，拒收当事人送的礼金、礼品42人次，折价3500余元，在薄利面前慎微，厚礼面前慎贪，宴请面前慎馋，盛情面前慎软，隐贿面前慎独，私情面前慎迷，洁身自好，一尘不染。

　　二、全面履行审判职能，努力完成审判和执行任务按照上级法院提出的围绕大局、服务中心、把握重点的工作要求，我院坚持“公正与效率”工作主题，忠实履行宪法和法律赋予的神圣职责，全面开展审判工作和执行工作。1——11月份，我院共受理各类诉讼案件1501件，审结1349件，综合结案率89、87%(其中受理刑事案件79件，结案73件，结案率92、4%;受理行政案件35件，结案30件，结案率85、7%;受理民事案件1371件，结案1238件，结案率90、3%;受理再审案件16件，审结8件，结案率50%);受理当事人申请执行的各类案件323件，执结210件，执结率65、02%，执行标的总额221万余元。

　　三、以开展“司法公正树形象”教育活动为工作重点，全面提高审判和执行工作效率在6月17日，市中级人民法院召开全市法院系统“司法公正树形象”教育活动电视电话会议结束后，我院立即结合工作实际，认真贯彻落实上级法院文件精神，按照市中院的统一部署，精心组织、统筹安排“司法公正树形象”教育活动。截至11月19日，“司法公正树形象”教育活动圆满结束，教育活动取得了预期的成效。通过开展“司法公正树形象”教育活动，我院的民事案件简易程序适用率为88、58%，比去年同期提高了15、25%;民事案件调解率为74、49%，比去年同期提高了9、12%;案件平均审限为20、78天，比去年同期缩短了4、8天;刑事普通案件简便审适用率为8、51%，比去年同期提高了4、11%;案件平均审限为12、79天，比去年同期缩短了2、13天;行政案件平均审限为81、81天，比去年同期缩短了9、45天;再审案件平均审限为65天，比去年同期缩短了14、74天;执行案件执结率为65、02%，比去年同期提高了0、4个百分点。审判工作和执行工作得到全面提高。

>　　四、以开展“执政为民，加快发展”活动为推动力，全面提升法院形象

　　(一)认真开展“三个代表”重要思想学习教育活动，提高法官的政治素质。按照自治区党委和呼伦贝尔市党委关于进一步抓好“三个代表”重要思想学习教育活动的指示精神，我院在旗委和市中院的指导下，高度重视，精心组织，把开展“三个代表”重要思想学习活动作为队伍建设的重中之重抓紧抓好。同时紧紧围绕“公正与效率”的主题，树立大局意识、服务意识、公正意识、效率意识和廉洁意识，以保护先进生产力、弘扬先进文化、维护广大人民群众的根本利益为审判业务的出发点，有力地推动了各项工作的不断发展。

　　(二)深入开展“执政为民，加快发展”活动，全面改进作风建设。我院以此次活动为契机，全面推进法院各项工作。通过召开党员座谈会、环节干部座谈会等多种形式，采取记笔记、写心得等措施，加快发展”培训教育活动中，把改进作风建设与继续深入扎实地开展“双满意”活动结合起来，把“执政为民，加快发展”培训教育活动融于审判工作中，以活动促进审判工作。

　　(三)坚决贯彻从严治院方针，加强党风廉政建设。我院坚持从严治院、健全制度，强化管理，以制度管理队伍，以纪律约束队伍，以道德培育队伍，认真执行法院制定的《审判人员违法审判责任追究办法》、《违反审判纪律处分办法》和自治区人大常委会颁布的《司法工作人员违法办案责任追究条例》，充分发挥纪检监察部门的职能作用，强化内部监督机制，层层抓落实，自觉接受社会和公众监督，树立良好的自我形象。真正将“执政为民，加快发展”培训教育活动落实到实际工作当中。

　　五、认真处理涉法信访案件，不断完善信访机制根据《内蒙古自治区高级人民法院关于进一步加强涉法信访问题工作方案》的要求，我院党组高度重视，切实加强对信访工作的领导，集中解决和处理申诉、信访问题，重点控制进京和越级上访，把解决信访问题作为讲政治、讲大局，实践“三个代表”重要思想，维护社会稳定大局来抓。成立了由院长为组长，副院长为副组长，政工科、立案庭、审监庭为成员的涉法信访工作领导小组，办公室设在立案庭，明确分工、层层管理。同时认真学习涉法信访的有关文件精神，始终坚持“公正与效率”工作主题，树立科学发展观，落实“司法为民”的要求，以提高案件质量，预防和减少信访案件为基础，依法纠正裁判不公案件，及时有效地做好息诉服判工作，建立健全和完善机制，加大工作力度，提高工作效率，为我院涉法信访工作提供司法保障。

　　六、深入贯彻落实法院基层建设工作会议精神，大力加强基层基础建设全区法院加强基层建设工作会议召开以后，我院立即组织全体干警进行了认真学习，贯彻落实基层法院建设工作会议精神，总结基层法院建设工作情况，深刻分析了基层建设中存在的突出问题和困难，研究部署今后一个时期加强基层建设工作的主要任务和工作措施，力争使我院基层建设工作迈上一个新的台阶。

　　(一)加大设施投入，基层基础建设不断改善。为了推进办公现代化、信息化建设，不断加大科技含量，提高办公现代化水平，使我院办公手段逐步向现代化迈进。在经费极其紧张，并在背负大量外债的情况下，年初以来我院为基层法庭购置了电脑6台、打印机6台、审判椅15把、审判台8个、为基层法庭配备了档案柜18套，同时对塔温敖宝法庭和登特科法庭进行了装修，使办公条件得到了改善;8月份为6个基层法庭安装了电子签章系统，提高了办案效率;9月份为各基层法庭配备了传真机6台，使上传下达更加方便快捷。总共投入资金30万余元。

　　(二)制定物质装备建设三年规划。为使我院物质装备建设走上全面协调、可持续发展的轨道，根据人民法院《关于印发〈国家“\_\_”计划期间人民法院物质建设计划〉》(法发[\_\_]15号)通知要求和我区法院加强基层建设工作会议精神，结合我院的实际情况，制订了我院物质装备建设\_\_—\_\_三年规划。

>　　七、强化司法为民思想，全面落实司法为民的要求我院牢牢把握司法为民思想，认真落实司法为民措施，扎扎实实为人民群众办实事，不断增强司法公信力和亲和力。

　　(一)转变服务观念，提高司法为民服务质量。我院采取多种便民、利民措施，院内立案大厅和基层法庭均设立了便民服务处，摆放桌椅、杯子、纸、笔等，为当事人提供良好的诉讼环境，向当事人发放《诉讼风险提示书》、《举证须知》、《诉讼指南》、《诉讼费用收取标准》、《便民服务十四条》、《司法为民具体措施二十九条》等，加强对当事人的诉讼引导，保障当事人的知情权。

　　(二)完善司法救助制度，保障经济确有困难的群众打得起官司。1-11月份，对经济确有困难的当事人减、免、缓交诉讼费12万余元，比去年全年多减、免、缓9万余元。特别是对进城务工拖欠农民工工资的劳务纠纷案件提供司法救助，同时实行快立案、快审理、快执行。

　　(三)巡回办案，方便当事人诉讼。司法为民，重点在于方便当事人的诉讼。各基层法庭设立了巡回法庭，采取就地办案、就地开庭等方式，做到了服务上门，及时解决普通民事纠纷。1-11月份，巡回办案287件，占基层法庭案件数的36、7%，其中调解结案239件，占巡回办案数的83、27%。

　　八、加强队伍建设，努力提高队伍素质按照法官法和法官职业化的要求，大力推进法院队伍建设，促进法官综合素质不断提高。

　　(一)加强教育培训，进一步提高了队伍素质。认真开展岗位培训，组织干警参加高院、中院举办的各类业务培训10余人次。完善在职法官的继续教育制度，现13名北大远程教育本科学员已完成学业，取得了法律本科文凭。

　　(二)加强法院司法宣传工作和微机使用为进一步做好法院新闻宣传及调研工作，树立法院文明、公正、廉洁、高效的形象，增强干警们的理论水平，制定下发了《莫旗人民法院关于加强新闻宣传及调研工作的决定》，成立了领导小组及报道组，要求环节干部每人每年必须有一篇调研论文刊登，细化、量化了宣传、调研任务，宣传调研工作取得了较大成绩，旗级以上各类宣传报道180篇。3月1日全院干警通过自学和培训已基本掌握了微机操作并能够制作各类法律文书。

　　(三)加强制度建设，强化法院内部管理。我院把狠抓内部管理作为开创法院工作新局面的突破口，坚持向管理要质量、要效率、要素质，针对群众反映和自身存在的问题，认真制定整改措施，切实加强制度建设，取得了明显

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！