# 土方调配员工作总结(47篇)

来源：网络 作者：平静如水 更新时间：2024-06-03

*土方调配员工作总结120xx年即将过去，我们将迎来了全新的20xx年，在即将过去的一年里，让我看看曾经走过的路，xx年对我来说是特殊的一年，从校园走向社会，开始了我新的生活，慢慢的.由当初的懵懂变得熟练，感谢用心栽培我成长的所有领导和同事们...*

**土方调配员工作总结1**

20xx年即将过去，我们将迎来了全新的20xx年，在即将过去的一年里，让我看看曾经走过的路，xx年对我来说是特殊的一年，从校园走向社会，开始了我新的生活，慢慢的.由当初的懵懂变得熟练，感谢用心栽培我成长的所有领导和同事们，在你们的关怀、帮助、支持下，使我现在可以较好的完成各项工作任务。经过一年的在xx厂生产科的工作，所见及所闻都让我感触颇深，现在就对过去一年的工作做一个总结：

作为工厂的一名调度来说“调”就是调整、调节、调配，“度”就是尺度、权衡、指挥运筹。在生产上协调平衡、指挥和监管作用，把各个车间、各个部门、各个生产环节组织起来，协调起来，综合平衡，及时地反映和克服生产中的矛盾和薄弱环节，使整个生产过程有节奏的进行，要与安全生产技术工作和管理工作相结合，根据作业计划和领导意图及时检查生产中各项准备工作和生产进度，发现和消除生产过程中影响生产的不利因素，并对相关部门进行考核，必须做的有令必行，有禁必止，下级服从上机，确保做到集中的的统一指挥。

本年度生产组织全年计划产量94万吨，由于9—10月份公司限电及工厂自身影响了生产。1—11月份我们共计生产线材吨，完成全年计划产量的，根据目前状况我们高线厂在12月底不可能达到公司要求的产量。但在过去的一年里我们调度班子服从公司及厂部的指挥，认真执行其工作指令，履行调度工作职责，协调生产组织，积极参加了公司组织的学习不断增进专业知识，围绕公司的生产方针，以身作则组织生产，协调及各项工作的检查、学习等。坚持和贯彻公司制度，以“安全生产、节能降耗、增进自我、提高效益”为准则，使车间全年的生产相对稳定顺行。

一年来工作中虽然取得了一些成绩，由于我自身能力有限和专业知识的薄弱在过去的工作中也给公司及xx厂带来了直接或间接的损失，一次漏接电话，一次安排不到都有可能影响争产生产，就连做记录数据不清都对生产有影响。就自己的实际情况加入钢铁企业时间较短，在公司里相对缺乏强有力的管理，开展工作时缺乏魄力，给工作带来了不便，思想解放程度不够，和有经验的同事比较还有一定差距，工作创新，意志不强，文字基础差，学习力度不够。

为使自己的工作更进一步，在今后工作中强化形象，提高自身素质，我坚持严格要求自己，注重以身作则，以诚待人，正确认识自身的工作和价值，以及不足，并虚心向领导、同事请教，不断提高自己的专业水平。在工作中以制度、纪律规范自己的一切言行，严格遵守各项规章制度，尊重领导、团结同志，主动接受来自各方的意见，积极维护好高线调度形象。我将不断的进行学习和实践，弥补不足，以对工作的高度负责，尽心尽责的做好各项工作认真总结经验，努力把工作做的更好，加强对高线各环节、各部门的专业知识的熟悉，及时提合理化建议，供领导参考。

在新的一年里，努力做到，态度端正，实事求是，多理解、多支持、多配合，少猜疑、少争辩，少职责，严格要求自己，使自己在新的一年里，做一名合格的高线调度，来完成领导给我们下达的生产目标任务。

**土方调配员工作总结2**

>一、工作内容

本人自20xx年3月入司以来，一直在鼓楼新天地项目部担任土建工程师，期间认真学习公司的各类的规章制度并严格遵守。在工作当中，认真监督检查施工现场的每一个环节，并积极学习各类规范、图集标准。

在施工现场管理过程中，作为土建专业工程师，积极主动与其他专业工程师及设计、监理工程师、施工单位管理人员相互沟通，对施工中的问题尽量以最快的速度解决，并对可能产生的问题提前做出的有效的预控措施。20xx年中完成的主要工作如下：

1.负责一、三、四、五、六、七组团的土建施工监督管理。通过督促施工单位，优化施工方案，积极协调各施工单位之间的相互关系，化解了施工中的问题和矛盾。但管理也存在不足之处，因有些木工支模时支撑不牢固导致胀模的问题，暴露了施工管理监督不严的缺点。

2.参加、配合质监站、监理对工程关键部位的验收。

>二、工作具体情况

截止目前：

1、控制一组团1#、2#楼、地下车库;三组团7#楼;四组团1#楼;五组团12#楼、2#、3#、4#楼的坐标点和高程及土方开挖线。

2、检查验收三组团8#楼;四组团2#楼(八层以上)、3#a楼、3#b楼;七组团1#、2#、3#楼的钢筋和模板及支撑等。

3、检查三组团1#、2#、5#、8#楼;六组团1#楼的砌体质量，主要控制砌体的垂直度和灰浆饱满度等。

4、检查三组团4#、5#、6#楼;六组团1#楼的室内墙体抹灰的平整度即屋面防水工程等。

>三、质量控制

在各组团的质量管理中，采取以下办法：

(1)严格控制验收程序：质量方面对每道工序严格把关，明确验收程序。工序进行中监理专业工程师巡查做到过程控制，工序结束后施工单位质量员向专业监理工程师报验，监理专业工程师通知总监代表和甲方工程师到现场验收，甲方至少有一名到场，监理总监代表必须到场，甲方、监理一致认定合格后方可进行下道工序。此项验收程序有效的促进了质量意识，防止验收流于形式。

(2)用好图纸、规范：在施工过程中对各种做法中涉及到的图集图纸做法集中汇总，做到检查时有凭有据。

(3)组织专项验收：在各组团施工过程中，多次组织各专项工程验收，如砌体验收，钢筋安装验收，电渣压力焊验收，模板平整度验收等，每次验收形成书面资料，如不符合要求，追查整改到底。必要时采取发整改通知单和罚款等手段。

钢筋工程：重点检查钢筋制作、钢筋绑扎质量、钢筋分布间距，钢筋规格是否符合图纸要求等

模板工程：重点检查几何尺寸、水平度、标高控制等。

混凝土工程：重点检查浇捣质量、混凝土强度等级、混凝土现浇面养护、混凝土冬季施工等。砌筑工程：重点检查砌体灰缝饱满度、墙体垂直度等。

>四、安全文明施工控制

在各组团施工过程中不定时组织安全文明检查，并及时掌握和了解各施工单位的现场安全文明施工动态，对发现的问题立即要求监理下发通知单，并限期整改，检查结束后，立即召开会议，对被检查单位进行总结评比，进一步落实现场的施工情况;同时要求各施工单位必须做好安全资料。

>五、日常工作情况

本人均根据公司领导各方面总的安排及工程部的安排，落实工程上的工作计划，协助领导审核施工单位上报的各项方案，各项需要跟进的工作及时到位，并能在力所能及的情况下完成领导交办的其它工作。

>六、其它

在今后的工作当中，我将与公司同仁密切配合，针对工程中存在问题和遇到的挫折及时调整，并不断总结经验教训;我的知识还存在很多的不足，以后要多利用业余时间加强专业知识、技能的学习，提升自己的工作能力。

**土方调配员工作总结3**

时光飞逝，又是一年即将结束，回首20xx年的工作，既忙碌又充实，园区各个运行部在经历了20xx年的相继投料试车，20xx年是各个装置正式投运以及试生产的关键一年，很多装置在实际生产中，缺陷被逐个发现并被及时的消除。各个运行部在的生产中配合的更加默契，园区的物料、公用工程平衡在大家的共同努力下得到了进一步完善。作为生产调度部的一名调度员，通过园区的生产实际，不管是个人的理论知识还是实际生产能力等各方面都有很大的提升，下面我就20xx年的工作做一简要的工作总结。

>一、思想方面

作为公司一名员工，团结同事，尊重领导，要做到饱含热情，积极向上的为企业奉献。但我自己作为一个年轻员工，还存在许多不足之处，更应该谦虚好学，多向领导，前辈们请教，学习他丰富的工作经验和广泛全面的知识，不断进步，努力向上，弥补自己的不足之处。

>二、20xx年主要工作内容如下

1、扎扎实实干好本职工作

20xx年一开始园区各个运行部就进入了如火如荼的实际生产中，我平时的主要工作就是做个好各个运行部之间的协调工作，在实际的生产平衡工作中。首先我们每天需要协调园区整体公用工程水、蒸汽、氮气、仪表空气的平衡，其次每天需要协调园区整体物料平衡，最后还需要深入了解并参与到园区各个运行部关键的生产环节实际生产工作，20xx年这一年走来，我们一步一个脚印，稳扎稳打，争取消灭每一个不利园区生产的环节。同时作为一个调度员，应该超前思维、快速反应、精心组织、准确调度来严格要求自己。认真完成领导布置的各项工作任务，使自己在理论方面，实际生产指挥方面都有一个质的飞跃。

2、加强学习，刻苦钻研业务技术，提升自我

今年利用业余时间，全面细致的学习了各运行部工艺流程，操作规程，以及各类事故应急预案等。在日常的调度工作中对于沟通方式有问题的地方通过多向有工作经验同事请教得以矫正，不懂的生产技术问题查阅各类文献资料得以解决，平时积极参加部门组织的生产管理、工艺流程、安全等培训工作，全面掌握各个装置的操作方法及遇到问题的处理办法，为以后的工作打下坚实的基础。保值、保量的完成岗位任务，积极为公司发展贡献自己一点微薄的力量。

>三、工作中存在的不足之处

在这一年的紧张的工作中，自身的很多问题逐渐的暴露的出来，主要是一是工作当中沟通的方式方法略欠灵活，和有经验的同事还有一些距离，需要进一步加强锻炼。二是工作之中很多细节有欠考虑，主要是因为知识掌握的深度还不够，需要经一步加强知识的学习。

>四、明年的工作计划

1、加强自身业务学习，提高自身知识结构，先从各运行部工艺规程入手，然后通过学习各运行部PID图争取完成各运行部带关键控制点的工艺流程图，最后对各运行部的开停车步骤进行精心的总结，找到园区生产过程中的重点环节，提前想好解决办法为平时的调度工作做好基础。

2、对今年工作中遇到的问题认真总结，总结经验教训，避免在日后的工作出现同样的问题，完善自我并超越自我。

3、发扬不怕吃苦的精神，在日常的工作中做到五勤“眼勤、耳勤、嘴勤、手勤、腿勤”，积极完成日常工作任务，在复杂的工作中磨练意志增长才干。

4、对于日后工作出现技术的问题，既查原因又查结果，认真总结，及时提出合理化的解决方案，供大家参考。

5、查阅各项资料，请教其他同事更新完善调度室的基础资料，如园区水、电、汽、气、风的平衡、物料平衡，水、电、汽、气、风的管道仪表流程图等等。

总之今年的试车工作让我成长了不少但也发现不少问题，新的一年我将不断完善自我，努力完成各项工作，“革命”尚未成功同志将继续努力。

**土方调配员工作总结4**

进入公司已经有将近半年的时间，在公司领导的强有力的领导以及关心支持下，个人在xx年度取得了不小的进步。本人在工作过程中，较好地完成了xx年年度工作目标。现将个人工作情况作如下总结：

>一、年度工作情况：

1、熟悉了解公司各项规章制度

我于xx年9月进入公司，为了更快更好地融入公司这个团队，为以后的工作打好铺垫，我加紧对公司的各项规章制度的了解，熟悉公司的企业文化。通过了解和熟悉，我为能进入公司这个团队感到自豪，同时也感到自身的压力。在以后的工作中，我将以公司的各项规章制度为准则，严格要求自己，廉洁自律，在坚持原则的情况下敢于创新，更快更好地完成工作任务。

2、熟悉项工程的结构，现场情况

作为土建工程师，熟悉和了解现场对以后的工作是相当有利的。为了以后能更好地开展工作，我多次深入现场，对现场的布置做更深层次的了解。在掌握第一手现场资料之后，我查阅相关技术资料，对工程的结构情况进行研究，对以后施工重难点进行分析，对项目的基础形式进行分析，通过研究和分析，我对项目施工管理的实际情况做较为客观的预测，为下一步方案的编制提供了可靠的依据。

3、参加工程部管理制度的修改

为了便于以后工程部管理，我结合公司的要求以及工程部的实际情况，并参考博爱以及其它比较知名的地产企业的相关制度，编制修改了工程部工程管理的各项规章制度，制度的编制有利于明确各个岗位的职责，为工程管理提供保障。通过这次编制，我对项目开发其它专业有了进一步的了解，也使自己下一步工作更加明确。

4、分析天气情况

为了完成xx年公司的项目开发任务，并做出科学而且符合实际的xx年工程部的工作内容以及项目施工进度计划，我对xx年全年的天气情况进行分析，结合武陟县的常年的天气状况，对xx年的天气进行了预测，同时将天气情况和工程进度互相结合，对工程进度进行合理的调整，抓紧施工良好季节，避开雨季大规模施工，并做好雨季以及高温季节的施工以及安全保护措施。

>二、存在的不足以及改进措施

xx年即将随风逝去，回想自己在公司将近半年的工作，虽然工作量比较大，但是闪光点并不多，许多工作还有不尽如意之处，总结起来存在的不足主要有以下几点：

1、缺乏沟通，不能充分利用资源

在工作的过程中，由于对其他专业比较陌生，又碍于面子，不积极向其他同事求教，造成工作效率降低甚至出现错误，不能达到优势资源充分利用。俗话说的好“三人行必有我师”，在以后的工作中，我要主动加强和其他部门同事的沟通，通过公司这个平台达到资源共享，从而提高自己的业务水平。

2、缺乏计划性

在工作过程中，特别是项目开发的施工阶段，由于缺乏计划性，工作目的不够明确，主次矛盾不清，常常达到事倍功半的效果，领导不满意不说，自己还一肚子委屈。在以后的工作过程中，我要认真制订工作计划，做事加强目的认识，分清主次矛盾，争取能达到事半功倍的效果。

3、专业面狭窄

作为一个现代化人才，他应该是一专多能的，这样的人才才符合时代以及公司的`需求。自己的专业面狭窄，对房地产其它专业认识不够，特别是营销策划以及法律法规，这都限制了自身的发展。在以后的工作过程中，我将加强其他专业的学习，充分利用公司资源，提高主观能动性，争取能成为一专多能的复合型人才。

xx年已过去，虽然项目还没有正式完工，但收获也不少。特别是公司几位领导塌实的工作作风以及认真负责的工作态度给我们员工树立了榜样。在以后的工作中，作为项目开发的排头兵，我将认真执行公司的相关规定，充分发挥个人主观能动性，以铁的纪律来约束自己，不断学习新技术新经验，善于总结，也希望公司的领导能给我更多的理解和更大的支持，争取为项目的开展贡献自己的力量。

**土方调配员工作总结5**

时间过的真快，转眼间一年了，在那里也学到了蛮多做事做人的道理，在那里让我感受到广大劳动人民的辛勤劳动，用汗水在耕耘，用体力付出，也明白父母为了工作为了生活在外面奔波劳累，总之一份耕耘，一份收获，此刻有一下总结回顾一下过去的工作情景：

对于施工员，自我必须先对每一天的工作资料有掌握，对每一天施工的技术要求和施工工艺熟练掌握，这样在现场的管理和协调中才能更好的处理。现场是一个极其考验一个人本事的地方，不光是对技术的掌握更是体此刻对整个施工现场的管理和协调，尤其是在很多工序交叉时候，更要处理好相关事宜来避免不必要的麻烦。

在这一年的施工员工作中，我收获很多，不仅仅是施工知识的掌握，同时对与各种层次人员的交流有了很大的提高，那里包括与同事的相处，与分包的相处方式，甚至与建设单位和监理之间的交流，这一切的一切都让我受益非浅。在施工技术方面，我以往有一次因为没有看技术组发出窗户和门的变更导致门窗洞口位置留错，幸好上报时被我们工长李哲发现并纠正。这件事给了我很大的触动，作为一名合格的施工员，必须对技术敏感，我们在实际的施工中，经常会遇到各种设计变更，施工员必须要第一时间了解、吃透这些变更，这样才能真正指挥好现场。资料整理方面做的不好，落下了很多资料，临时突击补资料搞的自我很狼狈。以后必须做到施工资料并行，保证认真工作态度，给以后的资料整理打下基础。

建筑职业不一样于其他行业，它需要不断在现场检查、监督，随时发现问题，解决问题，而这些工作都在现场比较恶劣的环境下进行，这要求我们不断培养吃苦耐劳的精神，要不怕苦不怕累，放下管理人员清高的姿态，从工程的实干中不断丰富自我所学才能，使自我的现场综合处理本事得到锻炼和提高。我们要相信付出不必须有回报，但不付出必须没有回报，我们作为年轻的一代更应发扬吃苦耐劳的精神在工作的同时应抽空跟工人沟通交流，在一齐聊聊家常啊，给工人师傅一支香烟，工人也会看作是我们尊敬他的一种意思，之后跟工人技术交底，工人也会很乐意的听从并理解，对于工作也能很好的开展，正所谓时时刻刻的密切联系群众联系工人，让工人感受到我们项目部的温暖。

在一年的工作当中我们都尽了自我的努力，为老板节俭材料，告诫工人不要浪费材料，能够用的半砖块全部用上，二次结构植筋尽量全部用切割下来的短材料，大河有水小河满。

明年的综合楼也即将上马，综合楼基本上包含了土建工程的全部资料，有工程量之大工程难度之大特点，在我看来是一种学习的契机，我们应当迎头而上携手为xx公司再创辉煌。

**土方调配员工作总结6**

回眸即将过去的20xx年，进入\*\*公司已经有将近一年的时间，静思往事清晰再现。在公司和部门领导的强有力的指导以及关心支持下，在公司和部门充满和谐协作氛围的工作环境中，同时自己不懈的努力追求上进的心态，很好的完成各项工作任务，很好的履行岗位职责，让我在工作、生活和友情方面收获丰硕的成绩、喜悦和快乐，也发现自身存在诸多缺陷不足之处。现将有关20xx年度工作情况作如下总结：

一、图纸规范是管理的根本。

每每听到图纸会审时施工单位所说的风凉话，指望甲方监理看图纸提问题门都没有，那种嘲笑与不屑，已深深烙在我的脑海里，我认为这既是挑衅也是挑战。施工蓝图是施工的依据和根本。经历过诸多项目，开工都比较急。作为参建的三大主体单位说真的时间很仓促，所以图纸上面很多问题在图纸会审时根本提不出来，而施工时会发现这个节点不照，那个尺寸不符等一系列的问题。所有工作的争论焦点都离不开施工蓝图，所有的施工方案、施工工序、施工工艺都离不开施工蓝图，所有的工程成本控制都离不开施工蓝图，可见图纸会审的重要性，可惜许多项目都还没认识到呀!虽说工程管理与教书育人没有多大共同点，不说别人一碗水，你要有一桶水，总之你没有水是没法与施工单位“较量的。怎样做到手中有粮，心里不慌。

二、企业要有核心文化。

百科一下，企业文化是企业为解决生存和发展的问题而树立形成的，被组织成员认为有效而共享，并共同遵循的基本信念和认知。

企业文化集中体现一个企业经营管理的核心主张，以及由此产生的组织行为。企业文化，或称组织文化，是一个组织由其价值观、信念、仪式、符号、处事方式等组成的其特有的文化形式。企业文化是指一个企业中各个部门，至少是企业高层管理者们所共同拥有的那些企业价值观念和经营实践。是指企业中一个分部的各个职能部门或地处不同地理环境的部门所拥有的那种共同的文化现象。企业文化是一种新的现代企业管理理论，企业要真正步入市场，走出一条发展较快、效益较好、整体素质不断提高、使经济协调发展的路子，必须普及和深化企业文化建设。企业文化有广义和狭义两种理解。广义的企业文化是指企业所创造的具有自身特点的物质文化和精神文化;狭义的企业文化是企业所形成的具有自身个性的经营宗旨、价值观念和道德行为准则的综合。同汇置业我已经有深刻体会。

三、建设凝聚力团队、学习型团队。

说到团队建设不得不说凝聚力，说到凝聚力不得不说正能量。百科一下，”正能量本是物理学名词，而正能量的流行源于英国心理学家理查德・怀斯曼的专著《正能量》，其中将人体比作一个能量场，通过激发内在潜能，可以使人表现出一个新的自我，从而更加自信、更加充满活力。正能量指的是一种健康乐观、积极向上的动力和情感。当下，中国人为所有积极的、健康的、催人奋进的、给人力量的、充满希望的人和事，贴上正能量标签。它已经上升成为一个充满象征意义的符号，与我们的情感深深相系，表达着我们的渴望，我们的期待。正能量是一种积极向上的态度，正能量是一种可传递的能量，让我们心态更加积极，更加阳光。

记得看过一句话：装一半水的杯子，乐观的人看到的是半杯水，悲观的人看到的是半个空杯。--无论你怎么看，那个杯子都是装一半的水，不以你的意志为转移，那还不如让自己满足一点、快乐一点好。除非你有足够的意志力，否则不要和负能量的人交朋友。团队建设中正能量的发挥尤其重要。团队学习是指一个单位的集体性学习，它是学习型组织进行学习的基本组成单位，便于单位成员之间的互相学习、互相交流、互相启发、共同进步。团队学习是发展团体成员整体搭配与实现共同目标能力的过程。岁月是我们最大的敌人，只有多学习才能适应瞬息万变的社会。团队学习对组织与个人来说是双赢的选择，也是双赢的结果。团队建设好是个团队，建设不好是个团伙。团队是一种精神,是一种力量,是现代社会中不可缺少的!

四、合理化建议。

1、现代化管理。工地会议室配备投影仪，工程施工中存在问题分别以PPT的形式投放出来，对于不听话的劳务班组以及管理人员集中学习，直至思想转变。

2、工程应该有自己的细部做法。

20xx年，对于我来说是探索、学习、进步的一年，面对着与以前不一样的工作内容，我摆正自己的心态，充分发挥主管能动性，积极主动的思考。在这样的一年中，我通过自己的劳动充实自己，通过领导赋予自己的机会开阔自己的视野。不过在工作中处理现场事宜，管理力度还不够;处理问题还不是太细心，这些问题我将在崭新的20xx年多加注意克服。路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。

**土方调配员工作总结7**

本人xx，xx年开始参加工作，便从事建筑施工活动，xx年取得工程师职称，xx年加入xx，xx年至xxxx年主要就职于xx公司和xx公司，曾经主持过的工程项目有xx。xx年xx月，受聘于xx，担任项目技术负责人和项目经理等职务，主要主持过的工程项目有：xx等项目，xx年，开始担任xxxx公司董事长助理，负责公司下属各工程项目的质量、安全、合同以及公司日常与建筑施工相关的管理工作，指导公司下属各项目质量、安全方面的技术内容。现对本人几年来的专业技术工作作如下总结：

>一、努力提高自身的理论水平和技术素质，刻苦钻研专业技术业务，做好本职工作

我于xx年参加工作，从最基本施工员做起，通过自身的努力，担任过质安科长，项目技术负责人、项目经理及分公司经理等职务，对待每一项工作任务，我都兢兢业业，一丝不苟，努力做好本职工作，同时也不断的学习和充实自己，努力提高自身的知识水平和技术素质，对工作中遇到的各种困难和问题刻苦专研，决不放弃，锐意进取，使自身的专业知识、理论水平和实践能力都得到了极大的提高.

xx年，在xx公司，我利用自身扎实的专业知识和较强的实践能力，对施工现场的各项技术指导文件、施工技术资料制作、核查以及管理方法、施工质量控制管理制度、现场安全控制管理制度、人员生产责任制度等一系列建筑施工现场的做法和制度进行了系统、全面的整理和规范，使整个公司施工现场管理体系更加健全和完善，为工程项目的管理和运行提供了先进、科学的管理方法和手段，使公司多项工程获得了xx市“文明标化工地”和xx省“文明标化工地”以及xx市“甬江杯”优质工程和xx省“钱江杯”优质工程，并多次受到上级各级领导的表扬和赞誉。

随着公司管理体制改革的逐步深入，公司领导决定实行国际上先进的质量、安全和职业安全健康管理体系认证，我作为公司管理者代表对认证工作负责全面的组织和实施，从体系文件编写、初始状态评价、重大危险和环境因素辨识、管理的制定等工作到最终迎接评审小组的评审和考核，最后圆满通过质量、安全和职业安全健康管理体系的认证，在整个过程中，我都精心安排，科学组织，规范管理，为企业顺利通过注册认证作出了突出贡献。在参与建立企业质量管理体系、职业安全健康管理体系和环境管理体系的过程中，我个人也学到了国际通用的许多管理方面的知识，同时作为三个体系的企业管理者代表，我也时刻为三个管理体系的持续改进做出艰苦的努力。

>二、积极推广使用“四新”技术，提高管理的先进性和科学性

在担任工程项目技术负责人和项目经理的工作中，我深入钻研，大胆创新积极推广使用“四新”技术和建筑业“十项”新技术，本着经济、实用、先进、可靠的原则，坚持向科技要进度，向科技要质量，向科技要效益的思想，提高认识，抓住重点，广泛采用高科技含量的建筑材料、建筑技术和施工工艺，以“科学技术是第一生产力”为出发点，在项目部中组织强大的技术攻关领导小组，落实责任，抓住重点施工环节和施工工艺，尽量做到以点带面，使新工艺、新技术的应用得到最大限度的普及，密切与设计、监理和建设单位配合，结合本人多年来的施工经验和工程实际情况，使“四新”技术在工程中的的推广应用取得了巨大的成功。在工程中应用的“四新”技术主要有如下几项：

1、HRB400级钢筋的应用技术及粗直径钢筋直螺纹机械连接技术

目前，很多工程为高层建筑，结构性能要求高，钢筋用量大，比如，在康桥风尚公寓楼工程施工过程中，我针对地下室和主体结构钢筋用量较大，钢筋排布较密集的部分，建议采用HRB400级钢筋代替原HRB335级钢筋，最后被建设的单位和设计单位采纳，大大减少了钢筋的用量，不仅减小了钢筋的密度，便于砼的浇捣和密实，而且HRB335级钢筋相比可以节省成本8%。同时采用粗直径钢筋采用螺纹机械连接技术，应用符合国家规范标准的套筒进行连接，它既节省电能、又节省钢材，而且可以很好的解决HRB400级钢筋可焊性差的问题，不用明火施工，施工方法法简便，接头质量可靠，对主筋的损害极小。

2、新型建筑防水材料和施工技术

为了保证屋面防水工程的质量，在屋面防水施工时采用三元乙丙橡胶防水卷材，局部采用防水涂料，这种合成高分子防水卷材具有强度高、延性大、耐老化和隔热防水效果好的特点，并且采取新型的施工工艺，操作简单，质量可靠，表面平整洁净，防水涂料具有施工方法简单，可操作性强的特点，特别对于细部、狭小部位和防水卷材施工有困难的建筑死角，更能体现其容易操作的特点，并且防水涂料本身厚度较薄，占用空间和增加荷载。

3、深基坑工程监测和控制技术

我担任项目经理的xxxx工程，获得“甬江杯”优质工程，该工程地下室共二层，平均深度10米多，最深处接近13米，基坑北侧为环城北路，东面为育才路，车流量非常大，且基坑距两条主干路距离很近，对此我们编制专项监测方案，对深层土体位移、围梁水平位移、支护结构沉将、支撑轴力和周边环境进行监测，采用测斜仪和全站仪等仪器进行控制，利用计算机对监测数据进行处理，计算并绘制出沉降曲线和土体变形曲线，及时准确的得出监测结果，指导土方开挖和围护结构等的施工，保证整个施工过程的顺利进行，利用监测报警制度有效的避免工程事故的发生，大大提高了施工效率。

通过对工程新技术、新材料的应用与推广，保证了工程的施工质量，大大缩短了工期，节约了成本，取得了良好的经济效益和社会效益，同时也带动了我公司其他工程对新技术、新材料的应用，在科技创新和应用上起到了楷模的作用，推动了整个公司科技发展的步伐，今后，我们仍将继续坚持在科技应用上不断创新，加大对新技术、新材料、新工艺和新设备的应用，努力推广十项新技术，提高项目的科学管理水平。

>三、积极推广信息化管理方法，用高科技手段提高企业及项目的经济效益

在工程项目管理工作中，我把微软Office系列办公软件和AutoCAD系列软件成功应用于日常施工管理工作之中，在不断地学习和实践中，努力推进工程管理资料的\'无纸化管理，应用Word完成字处理工作，打印各种记录表格以及文字材料;应用Excel完成工程信息的存储和分析处理，为工程决策提供量化依据;应用PowerPoint制作培训用的电子幻灯片，运用现代化的多媒体形式，生动、活泼地讲解施工技术知识和施工构造常识，彻底改变了传统教育培训的方式，使高科技、现代化的技术手段真正服务于生产和质量管理;应用《神机妙算》预算软件进行工程日常成本的管理和控制;应用AutoCAD计算机辅助设计绘图软件进行日常图纸的绘制和施工图纸的分解交底，使工程绘图变得异常轻松。

在公司日常管理工作中，完成了企业内部计算机局域网的建设，使各个科室的计算机实现了资源共享，除了共享数据以外，还能够共享诸如打印机、扫描仪、绘图仪等硬件设备，节省了大量宝贵资金，取得了良好的经济效益。在公司财务管理工作中，引进先进的财务统计和管理软件，实现财务管理的科学化。下一步，公司将实现更深层次的计算机科学、通信网络、数据库及软件工程的应用，如采用最新的音频和数字会议系统实现视频会议等连接手段。

>四、与时俱进，不断学习，适应社会发展需要

现代社会的发展日新月异，知识更新十分迅速，我们必须努力学习各种知识，不断提高自身水平和综合素质，才能适应社会发展的需要，不被社会的发展所淘汰，因此，我利用一切机会参加各种培训和技术交流活动，使自己的专业技术水平和思想始终保持在不断的进步中，在工程师职期间，我获得了建筑施工一级建造师和国家高级职业经理人等资格。

以上就是我近几年专业技术工作总结，总之，过去的工作中，在领导的关怀和同事们的支持下，经过不断努力，取得了一定的成绩，专业知识和综合素质也都有了较大提高，个人评价业务水平已达到了高级工程师的标准。但我清楚地认识到，在新的形势下，今后我还需不断地加强理论学习，尤其是新技术、新理论的学习，勤奋工作，再接再厉，不断的在实际工作中锻炼自己，积累工作经验，提高业务能力和工作水平，为建筑行业的发展做出自己新的、更大的贡献!

**土方调配员工作总结8**

>一、加强执行力

调度员最基本的职责就是执行力要强，面对领导下达的任务，将不折不扣的完成，每天开会我都会将领导将的重点记到本子上，进入车间后一条一条的进行落实，把生产中重要的问题传达给车间主任或者班长，并监督其执行情况。遇到客观性不能解决的问题时，先汇报给领导，待领导裁决后在进行执行，绝不改变领导的想法和安排;执行安排时，雷厉风行，能当班做完的不推到下一班，能3分钟做完的，不5份中作完。保证工作质量，将车间生产执行好、落实好、监督好、服务好!

>二、强化质量管理

产品质量是决定企业命运的根本，作为一名调度员更要在质量方面下功夫，做到勤检查、严监督、多整改。工作中加大对杂质隐患的排查，建立每日排查报表，经常的进行复查，发现不整改的要进行考核处理，并使之成为习惯;加强工艺执行的时间链、温度链的排查力度。紧盯工艺执行情况，杜绝工艺不严谨，造成批量性的次品。遇到不清楚的，就拿出工艺本进行对照，保证工艺的正确性和安全性;包装质量是我厂最弱的一项，在全国倒数第二。要提升包装质量，就必须优先保证设备的性能完好，8月份，我制定了《唐山双汇拉伸膜包装机保养方案》，9月份我又制订了《拉伸膜包装机参数规范》，从而减少了产品的漏气率与进水率，然后又规范了无菌站机人员的操作，杜绝摆放产品时横七竖八，保证产品的外观形象美观好看。最后一关就是监督人员装箱质量，杜绝进水、漏气、无日期、计量不足、带杂质的产品入箱。勤翻箱、勤提醒，对于只抢劳效不顾质量的员工加倍处罚并给予严厉批评!

>三、安全预防

安全危及人员生命危险，在这个问题上，我更不敢松懈。要求职工正确操作设备，不得出现野蛮操作、违规操作。但是在生产上还是发现不少安全隐患，例如：

1、绞肉机手站在提升机上按肉。

2、推车人员推车不用手扶，用力过猛。

3、消毒员刷下水道无任何防范措施。

4、一些不规范的问题。针对这些情况，我所做的就是对员工进行讲解如此操作的危险性，提高人员的安全意识，并警告不得再次出现，避免出现重大的安全事故。

>四、以人为本

人员流失率高与职能部门人员也是息息相关的，以前在车间工作期间，深有体会，所以现在能在车间与职工多换位思考，出现偶尔或者客观性问题，多教育、少考核，以最好的办法解决问题。不滥用职权，不欺压职工，做到公平、公正。但遇到原则性的问题，还是要追究的，不管是任何人，该考核，就要考核，不包庇车间干部和领导。

调度员工作，只有起点，没有终点，我相信今天的艰辛，会迎来明天的成功。

**土方调配员工作总结9**

海尔总裁张瑞敏曾经说过：“把简单的事情做好就是不简单，把平凡的事情做好就是不平凡。”这就是调控中心每个人的座右铭。

日子如白驹过隙。转眼间，我培训回来一个多月了，也就是这一个多月，调控中心对于我已不再陌生。当初，心驰神往的来到调控，往往会产生一些误区，觉得调控绝大部份工作是在电脑上完成，无非就是接接电话，抄抄数据，故障处理全凭经验丰富。随着我工作的逐渐深入，越发觉得现代调控看似简单却一点也不简单。

调度的综合技术、理论和实践水平应该是出类拔萃的，平时电网的“和平”时期要多做各种可能的应急预案的分析与仿真处理，比如电网故障、夏季用电高峰电能分配、邻网故障电能的调配转供等等，其中的学问与乐趣共存。只有在调度层面上得到全网的统一协调，才能真正发挥其本质的作用。

我也了解到，调度员的素质要求条件是非常的高的，电网调度的专业性极强，从理论上说很深，实践性又极强，责任极其重大。即使理论学了很多，但当真正让你接听调度电话，真正履行调度职责，真正下一条改变电网运行方式的调度命令时，还是会感到这个话筒十分沉重，内心很没底气，砰砰直跳。毕竟，这个令下去以后，你天天算来算去的系统运行状态就会发生改变，关键是，实际的调度工作非常具体繁杂，不像纸上的计算那么简洁明快，一堆计划工作，一系列操作任务挤在你的面前时，能不发蒙吗?

调控中心班长时常教导我，作为一名调度员，就必须时刻集中精力，了解和把握电网的最新情况，分析电网运行情况，分析系统负荷、潮流、电压、无功，分析其可能存在的问题、隐患。只有对电网运行高度把握的情况下，才能发现其可能存在的问题、隐患，并早作打算，未雨绸缪，有备无患;才能在突发事故中快速、安全、高效地处理事故、故障，才能减少客户停电时间，始终要求自己保持高度责任心，对待停电检修，事故处理，合理安排运行方式。电网改变运行方式或者是出现问题时，调度要在第一时间和其它相应的基层单位取得联系，以最短的时间解决问题。所以，调度是电力系统中一个很值得骄傲的岗位，岗位的自豪感，能动员起调度人的热情、潜能与更专更强的责任心。

随着经济的发展和社会用电量的不断提高，电网结线也日趋复杂与庞大。这就需要更好的发挥调度的作用以使得电资源的最大限度的利用。这更需要调度人员有过硬的调度知识和工作阅历来实现调度作为电网大脑的价值。古人也曾说：“天下难事，必作于易;天下大事，必作于细。”调度我的电力人生!

**土方调配员工作总结10**

我从20xx年2月16日入职，回顾近三个月来的工作，在公司领导及各位同事的支持与帮助下，我严格要求自己，按照公司领导和项目部的要求，能够较好较谨慎地完成自己的本职工作，现具体总结如下：

>一、供职概述和工作简介

我专业是土建、钢结构技术管理工作，现由于工作需要，目前在西安电子信息大厦裙楼改建项目部，初期负责本项目拆迁阶段的技术、安全及协调管理工作，该项目位于西安市太白南路主要繁华街段，高3—4层，建筑面积约万平米，为保留型拆除，所以保护性工程量大，拆除难度高，加之周边环境复杂，所以我们建设方管理工作着重点多，任务重。

>二、掌握业务、提升能力和具体工作

任职本项目的土建技术管理工作，这对我来说既可以说是机遇，也可以说是挑战。因为我以前承建的大多都是新建工程，几乎没有在像这样大型的拆迁改建再扩建的项目经历，我想像我这个年龄阶段的工程人员应该很少有人有幸参建这样的大型项目。

刚进入公司，开始对我们公司的工作流程、工作模式、工作方法等都不是很清楚，工作伊始，我感觉工作压力很大。在这种情况下，为了搞好工作，我抛开杂念，虚心向领导请教、向同事学习、自己摸索实践，努力做到全面熟悉、掌握，快速进入角色但当。从公司、项目、同事，工程现场、到图纸、资料、做法、管理流程等，进行了全面、细致的了解和掌握，做到项目在心里，工程存脑中。使自己在工作管理中不盲从，分清主次；不盲目，有的放矢；不盲听，践行求实。期间检查中多次指出和纠正结构施工错误，排查和消除安全隐患，积极落实项目进度，对相关责任主体及各个方面协调沟通，在很短的时间内便熟悉了工作，完成了角色转换过程，明确了工作的程序、方向，提高了自己的工作能力，在具体的工作中形成了一个清晰的工作思路，能够顺利的开展工作并熟练圆满地完成本职工作。工作中不断加强思想意识转变，提高自身素质，顾大局，抓重点，挖细节，丰富管理方法，脚踏实地开展工作。在这里感谢领导和同事及时的提示和热心的帮助，使我从思想认识上有了一个深刻的转变，大胆管理，崇本务实，推己及人，共同提高。作为一名合格的工程技术管理人员，必须是一名“厚德”求实之人，不能存有丝毫马虎和虚浮之心，要踏实细致，勤勉自律。

>三、工作态度和勤奋敬业方面

热爱自己的本职工作，能够正确认真的对待每一项工作，认真遵守公司的各项规章制度。有效利用工作时间，坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作能按时完成。

>四、工作质量成绩、效益和贡献

在开展工作之前做好个人工作计划，有主次的先后及时的完成各项工作，达到预期的效果，保质保量的完成工作，工作效率高，同时在工作中学习了很多东西，也锻炼了自己，经过不懈的努力，使工作水平有了长足的进步，开创了工作的新局面，为公司及部门工作做出了应有的贡献。

总结近三个月来的工作，尽管有了一定的进步和成绩，同时在一些方面还存在着不足。希望在日后的工作学习中，不断提升自己，同时也为公司的发展做出自己最大。

**土方调配员工作总结11**

四季轮回。不知不觉，本人已在调度这个新的工作岗位上度过了平凡但却充实的第一年。20xx年二月末，本人从xx操作站至调度所，从事调度与监控工作。这是领导对本人的信任与培养。我也十分珍惜这个机会，在新的岗位上勤勤肯肯，努力工作，充分发挥自己的聪明才干。以下是本人一年来的总结：

>一、立足本岗，做好本职工作

从到调度所报到之日起，本人就积极投入到新的工作岗位中去，积极向各位老师傅们学习业务技术，学习大量调度业务技术书籍及有关规章制度。调度班张班长是位能干、热情、细致的女班长。她十分重视对对新进调度员的业务培养工作。为我三个月后的调度副值业务考试以及以后业务技术发展，制定了详细周全、循序渐进地学习。六月份，本人顺利通过调度副值考试，并正式担任调度副值。

本人在跟班学习的同时，尽已所能，完成所领导交与的调度所内联网建设等工作;根据所及班组、创一流及工作动态，及时完成上级布置的工作。积极配合班长完成班组部份管理工作，起草了监控岗位责任制，监控交接班制度、监控值班等制度，完成一些资料整理工作。进入调度所工作时，正值局创一流供电企业活动最后攻坚阶段。本人积极主动参与，完成班、所布置的无论份内或份外的工作。特别是在局MIS系统“调度管理”模块及“监控”模块的修改和建立，本人做了大量工作：搭建模型，调试改进，等等。整理和规范了班组台账资料，制作了统一的台账标签。在日常工作中，本人及时根据设备变更情况，完成相应的资料登记整理工作。

在进调度所工作后不久，调度所为了加强对电网的调度管理，加强对无人值班变电所设备的监控，理顺关系，确保电网的安全经济运行，成立了监控站。根据工作安排，本人被安排于监控站工作。监控站成立前，电压及功率因数两市局对我局的考核指标完成情况很不尽如人意。从20xx年3月份，我局A类电压合格率及功率因数呈现逐月上升的好趋势，其中电压合格率5月份达到，创历史最好记录。其中包含了调度班全体人员的辛勤劳动。本人也为摸索10kV电压变化规律，多次后半夜起床监控电压变化情况，为电压的调节控制积累了很好的经验。本人的工作也受到了许局长的点名表扬。

>二、加强业务学习，适应岗位需要

“科学技术是第一生产力”，作为生产一线的一名电力工人，深知业务技术的重要性。只有扎实过硬的业务技术，在企业、部门中立足。社会生产不断发展进步，需要人们掌握更新更好的技术，满足社会生产发展的需要。当代社会，已进入高速发展的信息时代，新技术，新科技不断出现，电力行业也不例外。如本人目前所从事的工作，可以说，绝大部份是在电脑上完成。作为监控的重要工作之一：电压和无功调节、负荷控制，就是在调度自动化系统上完成;另外，值班的日常工作都在MIS中进行。掌握先进的生产、管理工具是适应现代化企业需要的必备素质。作为一名普通工人，本人坚持立足本岗，努力学习，刻苦专研专业技术，努力提高业务技能;积极学习先进科学文化知识，不断学习，不断进步，以适合日益发展的电力事业需要。

随着临安经济的发展和社会用电量的不断提高，临安电网结线也日趋复杂与庞大。作为一名调度员，就必须时刻集中精力，了解和掌握电网的最新情况，分析电网运行情况，分析系统负荷、潮流、电压、无功，分析其可能存在的问题、隐患。只有对电网运行高度掌握的情况下，才能发现其可能存在的问题、隐患，并早作打算，未雨绸缪，有备无患;才能在突发事故中快速、安全、高效地处理事故、故障，才能减少客户停电时间，真正贯彻落实李局长在行风建设和优质服务大会上所提出的：“始于客户需求，终于客户满意”，“客户至上”的要求!没有扎实过硬的业务本领，一切都是空谈，“客户至上”也成了空中楼阁。始终要求自己保持高度责任心，对待每天的停电检修，事故处理，合理安排运行方式。

为进一步提高调度人员的业务素质，今年11月份，调度所领导又安排本人到杭州电力学校进行为期17天的调度业务培训。本人也十分珍惜这次机会。经过半个多月的培训，本人感触颇深。深感这次培训的及时性和重要作用。此次培训涵盖了电力企业发、供、变、配等电力生产销售的全部过程，包括发电厂的锅炉、汽机、电气，供电中的输电线路，继电保护，DTS仿真机培训;还对《电力法》，《电力供应和使用条例》等电力法律法规进行了系统的学习。通过这次培训不但使我的业务水平有了较大的提高，也从学校老师哪里了解到了世界电力未来的发展趋势;电力技术发展的前沿科学;认识到信息技术对电业技术发展的非凡影响。

这次培训也使我感到一种深深地危机感，进一步、更深入地学习科学文化知识的迫切感时时冲撞着自己。电力技术飞速发展，信息科技日新月异，企业发展和岗位素质要求从业者要有一种十分强烈的自觉学习要求，要不断学习，不断进步才能不被岗位淘汰。翻老黄历，吃老本的日子早已一去不返。“逆水行舟，不进则退”。只争朝夕，发奋学习，才是在激烈的竞争中求得生存的根本之道。本人也计划进行系统的岗位技能学习，以适应企业发展的需要。

>三、把握信息技术发展动态，跟上时代发展步伐

掌握一些新兴实用技术，才能将更好为企业、为社会所服务;也使自身价值的实现与企业发展目标得以紧密结合。本人在业余时间广泛阅读现代企业管理，半月谈等报刊杂志，扩大知识面，提高自身综合素质。

**土方调配员工作总结12**

土建工程师工作总结

进入公司已经有将近半年的时间，在公司领导的强有力的领导以及关心支持下，个人在取得了不小的进步。本人在工作过程中，较好地完成了年度工作目标。现将有关20个人工作状况作如下总结：一、年度工作状况：1、熟悉了解公司各项规章制度我于209月进入公司，为了更快更好地融入公司这个团队，为以后的…

进入公司已经有将近半年的时间，在公司领导的强有力的领导以及关心支持下，个人在年度取得了不小的进步。本人在工作过程中，较好地完成了20\_年年度工作目标。现将有关20\_年度个人工作状况作如下总结：

一、年度工作状况：

1、熟悉了解公司各项规章制度

我于20\_年9月进入公司，为了更快更好地融入公司这个团队，为以后的工作打好铺垫，我加紧对公司的各项规章制度的了解，熟悉公司的企业文化。透过了解和熟悉，我为能进入公司这个团队感到自豪，同时也感到自身的压力。在以后的工作中，我将以公司的各项规章制度为准则，严格要求自我，廉洁自律，在坚持原则的状况下敢于创新，更快更好地完成工作任务。

2、熟悉项工程的结构，现场状况

作为土建工程师，熟悉和了解现场对以后的工作是相当有利的。为了以后能更好地开展工作，我多次深入现场，对现场的布置做更深层次的了解。在掌握第一手现场资料之后，我查阅相关技术资料，对工程的结构状况进行研究，对以后施工重难点进行分析，对项目的基础形式进行分析，透过研究和分析，我对项目施工管理的实际状况做较为客观的预测，为下一步方案的编制带给了可靠的依据。

3、参加工程部管理制度的修改

为了便于以后工程部管理，我结合公司的要求以及工程部的实际状况，并参考博爱以及其它比较知名的地产企业的相关制度，编制修改了工程部工程管理的各项规章制度，制度的编制有利于明确各个岗位的职责，为工程管理带给保障。透过这次编制，我对项目开发其它专业有了进一步的了解，也使自我下一步工作更加明确。

4、分析20\_年天气状况

为了完成20\_年公司的项目开发任务，并做出科学而且贴合实际的20\_年工程部的工作资料以及项目施工进度计划，我对20\_年全年的天气状况进行分析，结合武陟县的常年的天气状况，对20\_年的天气进行了预测，同时将天气状况和工程进度互相结合，对工程进度进行合理的调整，抓紧施工良好季节，避开雨季大规模施工，并做好雨季以及高温季节的施工以及安全保护措施。

二、存在的不足以及改善措施

20\_年即将随风逝去，回想自我在公司将近半年的工作，虽然工作量比较大，但是闪光点并不多，许多工作还有不尽如意之处，总结起来存在的不足主要有以下几点：

1、缺乏沟通，不能充分利用资源

在工作的过程中，由于对其他专业比较陌生，又碍于面子，不用心向其他同事求教，造成工作效率降低甚至出现错误，不能到达优势资源充分利用。俗话说的好“三人行必有我师”，在以后的工作中，我要主动加强和其他部门同事的沟通，透过公司这个平台到达资源共享，从而提高自我的业务水平。

2、缺乏计划性

在工作过程中，个性是项目开发的施工阶段，由于缺乏计划性，工作目的不够明确，主次矛盾不清，常常到达事倍功半的\'效果，领导不满意不说，自我还一肚子委屈。在以后的工作过程中，我要认真制订工作计划，做事加强目的认识，分清主次矛盾，争取能到达事半功倍的效果。

3、专业面狭窄

作为一个现代化人才，他就应是一专多能的，这样的人才才贴合时代以及公司的需求。自我的专业面狭窄，对房地产其它专业认识不够，个性是营销策划以及法律法规，这都限制了自身的发展。在以后的工作过程中，我将加强其他专业的学习，充分利用公司资源，提高主观能动性，争取能成为一专多能的复合型人才。

三、完成20\_年目标计划的措施以及推荐

为了公司项目的顺利开展，也为了公司的可持续性发展，我在工程管理方面以及其它方面做以下推荐。

1、合同管理

合同在项目管理中的地位非同小可，离开他，项目管理就无从谈起，合同是项目管理的依据。

熟悉合同。并对合同进行深入细致的研究，对合同的关键条款、存在的漏洞及可能产生变化并引起纠纷的地方做到心中有数。

树立强烈的合同意识。在合同面前，业主和承包商的地位是平等的。一方面，项目管理人员不以势压人，逼迫承包商理解合同外的条件；另一方面，也要警惕承包商在项目实施过程中埋设陷阱。当承包商提出各种各样的推荐时，首先想到要遵守合同，对采纳推荐可能带来的经济问题要有充分估计。

2、质量控制

工程项目实施阶段，工程部要开展多方面的工作，对工程项目的质量进行控制和监督，概括地说有审查确认承包商的质量保证体系，进场材料、设备的质量控制，监理规划、监理实施细则的审查以及对监理工程师日常监理工作的监督和检查等几个方面。

承包商质量保证体系的审查确认。着重检查承包商是否已建立质量保证体系，质量保证体系是否经认证单位认证，是否制定了明确的质量目标和计划以及质量保证体系是否行之有效等。

工程材料的质量控制。检查承包商是否根据设计图纸的规定和合同的要求制定了材料检验和检查制度并在实际工作中严格对材料的采购订货、材料的进场和材料的使用进行质量控制。

监理规划和监理工作实施细则的审查。业主的意志要透过监理工程师来实现。监理工作的好坏与监理规划和监理工作实施细则的优劣有直接关系。

经常深入工地了解状况，同时对监理工程师的日常监理工作进行监督检查。个性强调带着问题下工地进行调查研究。

3、进度控制

进度控制是项目成功与否的关键因素之一，工程部要做的就是编制项目管理规划，研究项目的总进度、施工布置、重大施工技术和施工难题，对项目实施过程中可能出现的问题做好预案。制定一整套制度来规范管理以提高工作效率。

4、加强全员经营意识

许多人错误认为项目开发只是工程部和销售部的事情，与自我部门关系并不是很大。其实项目开发相当复杂，他综合了各个部门的智慧和汗水，并不是单纯的开发和销售如此简单。所以作为公司的员工，我们要牢牢树立全员经营的意识，以主人翁的精神投入到工作中去。

20\_年已过去，虽然项目还没有正式完工，但收获也不少。个性是公司几位领导塌实的工作作风以及认真负责的工作态度给我们员工树立了榜样。总结过去，展望未来，20\_年工作多，任务重，对于我来说也是一种挑战。新环境，新机遇，新挑战，如何优质、高效、低耗、按期、安全、礼貌地建好该项工程，是作为土建工程师该思考的课题。在以后的工作中，作为项目开发的排头兵，我将认真执行公司的相关规定，充分发挥个人主观能动性，以铁的纪律来约束自我，不断学习新技术新经验，善于总结，也期望公司的领导能给我更多的理解和更大的支持，争取为项目的开展贡献自我的力量。

**土方调配员工作总结13**

一、工作资料

本人自20\_年3月入司以来，一向在鼓楼·新天地项目部担任土建工程师，期间认真学习公司的各类的规章制度并严格遵守。在工作当中，认真监督检查施工现场的每一个环节，并用心学习各类规范、图集标准。

在施工现场管理过程中，作为土建专业工程师，用心主动与其他专业工程师及设计、监理工程师、施工单位管理人员相互沟通，对施工中的问题尽量以最快的速度解决，并对可能产生的问题提前做出的有效的预控措施。20\_年中完成的主要工作如下：

1。负责一、三、四、五、六、七组团的土建施工监督管理。透过督促施工单位，优化施工方案，用心协调各施工单位之间的相互关系，化解了施工中的问题和矛盾。但管理也存在不足之处，因有些木工支模时支撑不牢固导致胀模的问题，暴露了施工管理监督不严的缺点。

2。参加、配合质监站、监理对工程关键部位的验收。

二、工作具体状况

截止目前：1、控制一组团1#、2#楼、地下车库;三组团7#楼;四组团1#楼;五组团1—2#楼、2#、3#、4#楼的坐标点和高程及土方开挖线。2、检查验收三组团8#楼;四组团2#楼(八层以上)、3#A楼、3#B楼;七组团1#、2#、3#楼的钢筋和模板及支撑等。

3、检查三组团1#、2#、5#、8#楼;六组团1#楼的砌体质量，主要控制砌体的垂直度和灰浆饱满度等。

4、检查三组团4#、5#、6#楼;六组团1#楼的室内墙体抹灰的平整度即屋面防水工程等。

三、质量控制

在各组团的质量管理中，采取以下办法：

(1)严格控制验收程序：质量方应对每道工序严格把关，明确验收程序。工序进行中监理专业工程师巡查做到过程控制，工序结束后施工单位质量员向专业监理工程师报验，监理专业工程师通知总监代表和甲方工程师到现场验收，甲方至少有一名到场，监理总监代表务必到场，甲方、监理一致认定合格后方可进行下道工序。此项验收程序有效的促进了质量意识，防止验收流于形式。

(2)用好图纸、规范：在施工过程中对各种做法中涉及到的图集图纸做法集中汇总，做到检查时有凭有据。

(3)组织专项验收：在各组团施工过程中，多次组织各专项工程验收，如砌体验收，钢筋安装验收，电渣压力焊验收，模板平整度验收等，每次验收构成书面资料，如不贴合要求，追查整改到底。必要时采取发整改通知单和罚款等手段。

钢筋工程：重点检查钢筋制作、钢筋绑扎质量、钢筋分布间距，钢筋规格是否贴合图纸要求等

模板工程：重点检查几何尺寸、水平度、标高控制等。混凝土工程：重点检查浇捣质量、混凝土强度等级、混凝土现浇面养护、混凝土冬季施工等。砌筑工程：重点检查砌体灰缝饱满度、墙体垂直度等。

四、安全礼貌施工控制

在各组团施工过程中不定时组织安全礼貌检查，并及时掌握和了解各施工单位的现场安全礼貌施工动态，对发现的问题立即要求监理下发通知单，并限期整改，检查结束后，立即召开会议，对被检查单位进行总结评比，进一步落实现场的施工状况;同时要求各施工单位务必做好安全资料。

五、日常工作状况

本人均根据公司领导各方面总的安排及工程部的安排，落实工程上的工作计划，协助领导审核施工单位上报的各项方案，各项需要跟进的工作及时到位，并能在力所能及的状况下完成领导交办的其它工作。

六、其它

在今后的工作当中，我将与公司同仁密切配合，针对工程中存在问题和遇到的挫折及时调整，并不断总结经验教训;我的知识还存在很多的不足，以后要多利用业余时间加强专业知识、技能的学习，提升自我的工作潜力。

**土方调配员工作总结14**

最近，公交三分公司的何军副队长说起一个调度员，连说3个“想不到”:一，想不到她跟师1个月就能单放了。一般新人跟师3个月才单放。二，想不到她去大关北站房同时调度3条公交线的半年里，没打过一个电话向我求助。以前新调度员会打求援电话给我——‘队长，唔，车子放光了，介个办？唔，队长，司机不肯跑了，介个办？’三，想不到她在3个站房轮转当替班调度，面临多条线路和160多位司机，那么多变动，弄得煞清爽。叫我放都有点吃力的。”末了，他说这么一句:“一个年纪轻轻的大学生，不知道怎么搞定的？”

他说的这个人叫李彦灏，去年进公交的大学生调度员，毕业于浙江财经学院会计专业。

去年杭州公交集团曾招聘大学生调度员，引起很大关注。高学历者到基层不一定适应良好。招聘到现在快一年了，有人进去了又出来了。

何队长的疑问引起了我的好奇。调度员是公交最基层的管理者，可这个岗位又不是领导。作为职场新人，这个大学生是如何把司机“管理”得得心应手呢？

现在在基层工作的大学生越来越多，李彦灏的职场闯关记对80后、90后有什么启发？

>第>一关·难度指数5星

单放第一天同时调度3条线

出大错末班没人跑，急哭

我面前的李彦灏金色卷发，两只时尚手机摆旁边，肥肥的工作服掩饰不住她对时尚的敏感。

她说，第一天单放是去年9月9日，为什么记得这么牢？因为当时犯了一个大差错，失控哭了。当时在大关北站，同时调度80路、88路和342路3条线。70多个司机都是第一次接触，太难了。虽然提前做过功课，但还是手忙脚乱，中饭都没时间吃。好不容易白天应付过去了，晚上出错了。我把原本定好的末班司机提前安排出发，结果末班发车时间到了，没车了。糟了！（公交车末班时间没车是很大的差错）。我的眼泪哗哗地就来了。当时司机陈斌看了我摇摇头说，“奶奶啊，你介个放得这个样子哦。”停了几秒钟，他主动提出来帮我加跑这圈。我那个感激啊。

>第二关·难度指数3星

只叫车号调度，差点被人涮

2个工作日狂背70位司机名字

昨天上午我来到李彦灏工作的站房——大关终点站，她要调度64路和321路两条线。司机陆续来报到签单，她不停地写着或点鼠标发发车指令，忙而不乱。“凤娟，小仙今天不来早\*\*\*啊”，司机的名字叫得很亲热。

“这么多司机，你是怎么记住人名的？”我问。

李彦灏说，“我在3个站房轮流做，大概要接触160个司机。我闹过笑话。有一次问某某来了没，好出车了。旁边一个人说，他没来。我正愁，马上有人插话，他早来啦，就在你边上。我很狼狈。下班后我就狂背司机的名字和行车计划。2个工作日，人名和长相基本对上号了。起初都叫某某师傅，后来熟了，也称呼起名儿来。在记他们人名的时候，尽可能记他们的个性。个性不同，行车调度略有差异的。这也是我需要做功课的地方。他们也开始叫我小李子或小彦，关系就熟络起来。”

>第三关·难度指数4星

要知道司机最需要什么？

想办法让司机多休息1分钟也好

昨天上午10点多，一辆64路车到终点站，只见李彦灏风一阵冲出站房上了车，女司机则下车冲向厕所。两人匆匆一笑，没一句话。李彦灏在车上签调度路单，并监督乘客投币。

“你们这么默契，事先有约定吗？你怎么知道她需要你上车帮她监督投币？”我问。

“这个司机早高峰两圈跑下来3个多小时都没下车，没喝一口水，肯定累了。我来替她监督投币，她有7分钟休息时间。”李彦灏说，这种情况晚饭时间最多。如果只有一辆车到站，我都会尽量上车替司机监督投币，这样司机晚饭能吃得松快些。有时提前给他们热饭或倒好水。”

“从业务上讲，最重要的是在调度车辆时，尽可能把时间算好，保证司机的吃饭时间。这个对司机比较重要。起初我安排得时间有点紧，说过好多抱歉。司机们知道我在努力替他们想，对我比较宽容。”

>第四关:难度指数5星

最难迈过的坎儿

当有司机临时说“不想跑了”

“这种情况是最大的坎吧。那天晚上，一位王师傅本是安排做末班的，突然说女儿生病，不想跑了。他口气比较软，说‘如果别人一定调不出，那自己再坚持一下。’末班换人最麻烦，大家都不太愿意做。当时司机邓卫华在边上，可他刚吃一张违章单，我又怕他心情不好。把不准他能不能跑。看他脸色还好，我说‘人家家里有事，你今天帮一下忙；下次你有事，我也会帮你调的。好不好？’邓师傅想了想，爽快地同意跑了。我说，多谢多谢。”在我单放的半年多日子里，遇到过几次司机不想跑的情况，我觉得人心都是肉长的。我在调度的时候帮他们考虑，他们也会在需要时帮我加跑。

不过也有个别想“偷懒”的司机，借口车子有毛病报修，想少跑一圈。这时我会说:“还有空车停着，要不你换车跑？”这时师傅大多会改主意的。

最宝贵的是学习力，要突破的是创新力

记者联系了公交公司的多位车队长。他们说，这些大学生调度员大致分成两类，一类比较内向，只盯着电脑调度车子，工作开展慢；一类比较活跃，善于和司机交流，胜任工作比较快。去年招的一位本科调度员在到岗后不久就离开了。

新大学生到基层工作，怎样才能迅速胜任工作并脱颖而出？杭州猎人人力资源开发公司首席顾问郎越时说，大学生到专业不熟的基层工作，往往会遇到业务不精、人际不熟的难题；但也有优势，就是有不错的学习能力。所以首先要有信心和积极的心态去面对问题。在工作过程中，思维方式的转变相当重要:一，真诚善良是最具优势的竞争力。要用行动体现出对他人的尊重。二是学会换位思考，多替人着想，这一点李彦灏做得不错。三是要有承受委屈和挫折，继续保持真诚和善良的毅力。四是严于律已，在业务上尽快掌握，并争取有所创新。创新力是很宝贵的。当然这要给他们一定的时间。

**土方调配员工作总结15**

光阴似箭，日月如梭，转眼间，我来项目已经两个多月了。感觉时光的飞逝如流水一样，在这辞旧迎新之际，回顾这一年来工作中的经验、教训，无论收获多少，感受多少，只为我今后的工作与学习定下一个前进的方向。下面是我对这一年来的工作进行一下总结：

一、在施工管理中：

做为项目的施工管理人员，在过去的这段时间里，不论是施工质量、施工进度、施工现场的管理都给我很大的压力，我感觉工作的好坏已不是个人问题，直接影响到我们房地产事业部声誉和今后发展。所以在今后的施工中必须认真学习施工图纸和施工规范以确保施工质量，在学习同时把施工重点、施工方法和规范条例都记录下来，以便技术交底中不遗漏，尽量做到事先预料，事前解决。

针对有些重点问题在每个阶段施工初期都要向监理单位、施工单位提出具体要求，特别强调问题的严重性并耐心向他们讲清规范中的要求。在施工前我会详细了解材料的储备情况和人员的准备情况为下一道施工程序做好充分准备。在施工中我严格按照图纸施工，施工期间我不间断的在施工现场巡视，对施工重点情况落实检查、对施工质量严格控制、解决现场施工过程中出现的问题，从管理上保证了施工的质量、进度。

二、工作中存在的问题：

1、自身方面因为经验不足：

在说话、做事方面优柔寡断，对问题考虑不够全面，有时盲目的听从施工单位的意见没有更详细对事件进行分析就下结论，从而造成了不必要的损失。在管理上：对不听指挥、不按要求施工的施工单位没有进行严厉的惩罚，久而久之个别施工单位就有了侥幸的心态，至使在后期管理工作中出现了出现管理失控，也就形成安排工作难，现场管理困难的情况。

在以后的管理工作中首先要明确自己的立场，发挥房地产项目管理人员在施工现场起的主导作用，对施单位做到奖罚分明，形成绝对以房地产项目部为中心领导，对那些不听指挥的施工单位，要进行严厉的惩罚，以此来树立威信。确保工程进度、质量。

2、在以后的施工过程中，我一定不能粗心大意，必须认真熟悉施工图纸和施工规范的掌握，争取能更好的把施工规范运用到现场施工当中。

三、在今后的工作里：

通过对自己这一年来的工作总结，以便在我以后的工作中加以克服，同时还需要多翻阅书籍来填充自己，认真学习好规范规程及有关资料，掌握好专业知识，提高自己的工作能力，加强工作责任感，做好自己的本质工作。在今后的工作中，我将不断的总结与反省，“勤勤恳恳工作、踏踏实实做人”提高自身素质。

面对日益竞争激烈社会，真的很难给自己定位。越是在这个时候，越应该为自己定好前进的方向，从思想上武装自己、充实自己，为公司、为项目作出更大的成绩。做到“奋斗成绩事业，奉献充实人生”。

以上为我参加工作以来的一些心得和体会，我会在以后的工作和学习过程中逐渐给自己定好位，为以后的工作作出更好的规划与总结。我会用我的实际行动来证明我的能力与价值。最后，祝愿我们集团公司所有的工程项目都能够顺利并超额完成任务，祝愿我们所有的同事工作顺利，身体健康。

**土方调配员工作总结16**

转眼间一年又将过去，回首过去的一年，是我个人与公司一起成长壮大的一年。在这一年建设方的施工管理工作中，我能够协助领导负责协调好各参加单位提出的合理化需求及我们业主方责任内应该解决的事情，能够按照公司的业务流程很好地配合同事及公司其他部门工作，共同解决问题，促进公司各项工作的顺利进行，能够认真地贯彻执行领导的决策，完成领导交代的任务。土建工程师这个岗位虽然辛苦，但是我能够在工作中找到乐趣，也喜欢这个工作，现将我在公司一年来的工作具体总结如下。

首先在过去的一年里，我项目部在集团及公司有关领导的指导下完成了对西部电子信息大厦裙楼近2万平米的保护性拆除。该项目位于西安市太白南路主要繁华街段，高3—4层，建筑面积近两万平米，为半保留式的保护性拆除，所以保护工程量大，拆除难度高，精度要求高，加之周边环境复杂，所以我们建设方管理工作着重点多，任务重。但是我们顶住压力，在集团及公司领导的指示下，按照设计院专家及高新区有关规定及要求，在确保公司利益的前提下，较为顺利地完成了此次拆除工作，给高新区领导树立了我们达宝人立足民生，不惜一切把达宝商场乃至周围商业圈做好做大的坚定信心，也为下一步达宝商场扩建改造项目的实施开了个好头。

紧接着按照集团领导及项目经理陈总的`指示和要求，我们项目部顺利地完成了扩组。对于新聘任的同事，我积极配合和指导，带领他们在很短的时间里熟悉了公司的基本规章制度、组织机构及业务流程，在日常的工作和生活中，我们之间认真配合，相互帮助，热心探讨，现在我们项目部上下已经是一个团结奋进的团体，有这样一个年轻、热情、向上的团体，我坚信我们有能力把达宝商场这个项目做大、做好，打好我们达宝集团登陆西安商界的第一丈，也坚信我们必将达宝这块丰碑树立在西北这片热土之上。

接着我们在集团及公司有关领导的指示下经过与ARQ及建大设计院以及洪涛招商代理公司的多轮概念图辩证之后，达宝综合型商场的基本的平面功能图及结构柱网布置图也已基本确定。至此，我们建设项目总体进度取得了较大的突破。当然，作为一名现场土建工程师，我全力配合此次项目涉及的有关单位及同事，在保证公司利益的前提下，协助领导负责协助好有关单位提出的合理化需求及要求我们业主方需要解决的事情。

同时，我们项目部在陈总、何总工的带领下，考察了5家监理公司，淘汰两家不符合我们条件要求的公司，现保存的公司都是西安乃至西北监理行业中口碑、信用良好的公司，当然，随着项目的进一步深入，我们还要对他们做更深层次的考察，但是，我相信在陈总的指导下，我们项目部有能力选出一家技术一流、质量一流、重信用、重形象的适合我们项目的监理公司，为我们达宝商场日后的项目实施保质保量打下一个坚实的基础，这一次监理考察工作也是我个人业务成长中经验积累很重要的一环。

接着建大设计院的第一版加固图纸也在十二月初之前交给了我们，但是存在的问题依然很多很多，在经过我们与ARQ以及建大设计院的有关设计师沟通的过程中，现已尽可能的减少了我们地下部分的拆除及改造工程量，我们项目部正在努力与建大的交涉，协助并催促他们尽快更新图纸，拿出一份我们满意的可执行图纸，使得加固项目尽快展开。

新的20xx年已经来临，面对新的一年，我们压力并挑战，任重而道远，我深深地感觉到我们要学的东西很多很多，但是我们都还年轻，我们有的是年轻人的热情和朝气，我也坚信，有陈总这样身经百战，工程经验丰富的项目经理把舵，我们一定会把达宝商场这个项目按时按期保质保量的做好，回报达宝，造福西安。

**土方调配员工作总结17**

从事调度室调度员工作。至今已将六个年头，通过领导和同事的关心帮助还有自己不懈的的学习与锻炼，已逐渐认识并能初步掌握调度室调度员的工作。下面把本人在调度岗位的一点心得体会阐述如下。

调度工作是押运公司的核心指挥机关，调度员编制好车辆运行计划，仅仅是调度工作的开始，更重要的是保证车辆运行计划的实施。调度员掌握和指挥押运公司的3大资源，计划，车辆，人员，在业务运行过程中，调度员既是上级部门和领导的参谋，又是车辆的指挥员，既是车组人员的勤务员，又是安全宣传员。所以做好调度工作必须要充分发挥调度员的主动性和积极性，合理安排，科学调度，保证充足运力，最大限度发挥押运车辆运输的能效，使现有的线路资源与公司的投资成正比最终达到效益最大化。

>一、调度的日常工作

1、调度员首先要有干一行爱一行踏实工作的精神，主动积极，认真负责，秉公办事，具有沉着，机智，果断处理工作与应急事件的能力。调度员要根据业务情况，编制车辆运行动态计划，进行有计划的指挥调度。要了解公司的经营计划和保证完成计划的各项措施及业务指标完成进度情况。了解当前运营形式，熟悉各线路业务情况及流量，流向，季节性变化并掌握天气变化情况；熟悉押运各项规章制度和交通安全法规；熟知各类汽车的一般技术状况，车型等，能够了解驾驶员的驾驶操作水平与技能，掌握驾驶员的思想情况，个性，爱好，身体健康状况等。

2、其次在调度工作中要严格执行调度计划，随时了解计划进行情况，听取各方面反映，做好调查记录；随时掌握各线路车况，路况，加强与各中队，车组和用车客户单位联系，保证内外协作，沟通及时，增强突发事件应急能力。在节假日期间，科学合理调整运力，使车辆的利用率，效益最大化。调度员应经常深入现场了解运营实际，掌握运营进度。现场调度要与中队和车组调度密切配合，合理调剂计划，变更车辆运行计划及时与客户，中队和车组沟通。做好公司各项登记统计的换发工作。对现场出现的各种违规现象及时反馈。值班调度员要坚持早送晚迎制度，签发行车变更单，详细交代工作与安全事项，做好车辆动态记录工作，回收行车临时派车单与各项统计，并做好登记。交接班时做好记录，交代清楚需要办理的遗留事项，不断研究和改进调度工作，发现有关情况，及时向领导请示，汇报，按照企业制度，科学合理调度，灵活机动恰当处理各种有关客户，车辆，车组人员日常运营中发生的问题。

3、调度员要加强对车组人员及客户的管理，为他们提供优质服务，对他们一视同仁，积极协调并解决运营中出现的问题。杜绝扰乱正常运营行为的发生，严禁不按正常路线行驶，误点，漏点等现象。对公司管理规章制度和通知及时通知到中队，帮助上级完成车辆，驾驶员年审，年度换证等工作。在了解当前运营的情况下积极申请新增线路与更新车辆，扩大公司新的效益增长点。

调度员还要为广大车组人员做好表率作用，带头遵守企业的规章制度，严格考勤并组织好人员参加每周例会与学习。根据公司的要求督促车组做好文明服务工作，达到公司要求，让客户满意。及时处理好客户，承运人的投诉，避免业务事故，切实履行好服务承诺，对客户投诉要认真核查，及时处理，投诉处理率140%，保证公司的服务质量。要对日常生产中出现的问题及时沟通及时整改，交流各自工作经验，广泛吸收各方面的意见，持续改进调度工作。

>二、调度员的工作要领

调度员工作最大的特点来自于对车组执行业务的管理，各人有各人的脾气，性格，爱好，每个人都有差异的，说实话很难去了解每个车组队员的心思。这个时候，首先要有温情，在不违反原则的情况下，尽量满足他们的要求，因为好的心情是安全行车的条件之一，但是，也不能一味去满足他们，要有魄力，不执行计划就要通知相关单位按照规章处罚，要严格执行调度计划，保证调度命令的严肃性，还要做公平公正，严禁以权谋私，坚持以人为本，把车组人员当成我们的客户，调度人员要为他们提供一流的服务，只有这样车组人员才有可能为广大乘客提供一流的服务。

要坚持自我学习，不断总结，不断完善。调度工作没有最好，只有更好。影响道路运输的环境每天都在变化，要不断地观察每车的计划执行情况，认真总结，持续改进。

**土方调配员工作总结18**

光阴如梭，一年的工作转瞬又将成为历史，新的一年，新的挑战即将到来。本人进入调度室已经有半年多的时间，在主任的领导以及关心支持下，20xx年的工作中有硕果累累的喜悦，也有遇到困难和挫折时惆怅。在以后的工作中要想更好的做好调度工作，尽快的成为一个合格优秀的调度员，就要不断地去总结工作中的不足和差距，提高自己完善自己，以便更好地完成工作。现将20xx年度个人工作情况作如下总结：

一、虚心学习，努力工作做好调度工作要严格要求自己，要好好学习每个调度员的长处，取长补短尽量的完善自己，认真学习相关专业知识、工艺流程，要做到“四勤”，腿勤、嘴勤、眼勤和手勤，不懂就问，不懂就学。通过半年多的学习和锻炼，我深知调度工作的重要性，在平常的工作我严格要求自己，不断加强对全矿生产工艺系统的认识和了解，深入生产现场熟悉工作环境，虚心接受领导和师傅们的教导。在日常的工作中，我坚持做到交接班要严谨，接班后对上一个班遗留的问题进行落实和关注，对领导交代的事情要抓紧传达和落实，明确本班的重点工作。在组织生产的过程中，及时跟进全矿生产情况，确保当班生产指令的完成，对生产过程中出现的问题及时向领导汇报，并加以解决确保全矿的生产能够正常安全进行。做台账时对每一个生产的数据都要进行多次核算，确保数据的准确性，为领导的决策提供有效真实的数据依据。

交班时对本班中遗留问题和领导的指示要重点交代，确保下个班的正常生产。在跑外值勤过程中，要听从坐台调度和领导的安排，深入现场。积极配合坐台调度的工作，将现场信息准确的传给坐台调度。对各个工业现场都要熟悉，在工作任务不太繁重的情况下，我也会勤跑现场，了解现场，及时发现问题解决问题，保证全矿生产安全有序进行。对跑外中的重点工作我一定会在现场关注，灵活处置，对随时发生的情况及时向领导和坐台调度反馈。团队合作是调度工作不可缺失的基础，我们调度员之间应该相互依存、帮助、互怀，合作是高绩效团队的基础，每个调度员度应该树立全局观念，搞好协作配合。跑外调度要时刻听从坐台调度和领导的安排，把现场的情况及时反应给坐台调度，这样生产中所发生的状况就能迅速的解决，全矿的生产组织才能有效进行。

二、工作中存在的不足在过去的工作中我虽然取得了一定的进步，但是这些进步都离不开领导和同事对我的帮助。在工作中我也出现过的生产组织不力，协调不到位，对领导的指示落实不到位的情况。并且在工作的过程中，由于工作经验不足并且对其他专业比较陌生，造成工作效率降低习甚至出现错误。

在以后的工作中，我会主动加强和其他部门沟通，充分利用资源，多方面学习全方位发展，提高主观能动性，积极工作，认真落实领导的指示，在现场要做到勤于观察、独立思考、多与同事交流，努力不断提高自己的业务水平争取把本职工作做的更加完美和成功。

三、积极努力做好20xx年工作20xx年的工作已经接近尾声，俗话说：“点点滴滴，造就不凡”，在以后的工作中，不管工作是枯燥的还是多彩多姿的，我都要不断积累经验，与各位同事一起共同努力，勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质和各种工作技能，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，为了调度工作做出最大的贡献。

为了更好的完成20xx年的工作，我要继续发扬20xx年的优点，改点自己的缺点和不足，总结过去，展望未来。20xx年生产任务重，对于我来说也是一种挑战一种机遇，我将严格执行各项规章制度，恪尽职守，高标准要求自己，不断学习积累经验，善于总结，也希望领导能给我更多的支持，争取为20xx年建设新龙首贡献自己的一份力量。

**土方调配员工作总结19**

>结构部分:

1.开工前，施工单位按设计图纸要求，严格编制本专业施工方案，对关键点编制作业指导书，监理单位确认后执行。同时在施工准备过程中对班组进行技术交底，班组对所施工内容做到心中有数，按施工规范严格要求。施工过程中，做好班组自检、复检、专职检“三检”工作，同时做好分部分项质量检验评定记录、隐蔽记录及相关质保资料。

2. 施工过程中我方严格控制成品、半成品及原材料，必须有出厂合格证及产品说明书。合格证为抄件的，要由原件存放单位的资料负责人加盖转抄章方能有效。有复试要求的必须按

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！