# 监察部工作总结反省(热门10篇)

来源：网络 作者：落花成痕 更新时间：2024-03-12

*\_工作总结反省1一、在清产核资中开展效能监察。根据中冶集团公司统一部署，结合公司实际，在全公司清产核资中开展效能监察。一是加强领导，成立机构。由财务审计、资产管理、纪委监察等部门负责人组成的清产核资效能监察领导小组，由建设公司党委副书记、纪...*

**\_工作总结反省1**

一、在清产核资中开展效能监察。

根据中冶集团公司统一部署，结合公司实际，在全公司清产核资中开展效能监察。

一是加强领导，成立机构。由财务审计、资产管理、纪委监察等部门负责人组成的清产核资效能监察领导小组，由建设公司党委副书记、纪委书记尹似松同志任组长，副总会计师方汉兴同志任副组长，加强了对此项工作的领导。

二是认真进行自查自纠。各单位纪检\_门积极参与、主动配合对此项工作的监督检查，较为真实地反映企业资产情况、财务状况和经营成果。

三是组织重点检查。加强对所属单位自查自纠工作的检查和指导，较好地促进此项工作的顺利进行。

四是协助有关单位建章立制。针对有的单位在清产核资中暴露出的问题，协助督促有关单位、部门建立和完善国有资产及财务管理的规章制度和有效的监督机制，为企业资产管理逐步进入科学化、规范化、制度化轨道起到了一定的促进作用。

二、针对某些项目经理部在施工项目管理方面的薄弱环节和有关单位管理制度坚持不够，作为切入点开展效能监察。

施工项目管理鉴于点多面广战线长、人员分散的特殊性，加强对项目经理部规范化管理的监督检查显得尤为重要，也是职能部门一项不可忽视和应常抓不懈的工作。今年来我们在参与、会同公司有关部门对各工程项目经理部检查考核的同时，注意选择企业领导重视、职工反映意见大的问题，确立为效能监察项目，进行专项检查。

参与大冶项目经理部因有害气体而引发的工亡事故的调查，对有关人员的责任进行了认定，并根据公司108号文件的规定提出处理意见。会同项目管理部对无锡雪丰项目经理部施工的设备安装事故造成经济损失问题的调查，查清问题发生的原因，确认有关单位、部门和有关人员的责任，提出处理建议。

参加对山东潍坊工程项目经理部设备安装事的调查，根据有关责任人应承担的责任，提出处理意见，教育了当事人和参加工程施工的全体职工。除此外，按照公司党政主要领导的安排，多次组织对反映有关二级单位主要领导管理上的问进行调查，并实事求是地作出调查结论。既澄清了问题，又纠正了某些领导在管理工作中的错误做法，有些还为单位避免了不必要的经济损失。如对某公司主要领导将100万元公款借给私人经商办企业的错误行为，通过调查发现后立即给以制止，规避了重大经济损失。

为加强对公司所属项目经理部的管理，积极参与公司项目管理部组织的每季度项目管理工作大检查，今年共参与检查3次。并多次参加项目管理部组织的外协队伍的考察监督。

通过对上海、莱钢、华西、常州、潍坊、铜陵等工程项目经理部的检查，共对有关问题提出监察建议18条，建议各项目经理部要严格执行规范的项目管理，建立健全必要的规章制度，堵塞管理上的漏洞，为企业挽回、避免一定的经济损失。

三、公司两级纪检监察开展效能监察卓有成效。

一年来公司两级纪检监察组织针对各单位工作特点和实际情况开展效能监察取得一定成效。全年共立项16项，其中，机电公司一项，建筑公司一项，材料公司二项，咨询公司二项，水泥公司一项，租赁公司一项，总部八项。

机电公司对武进中兴二期工程项目经理部材料采购进行专项监察，对材料采购全过程开展效能监察，采取货比三家好中选优，公开招标的方式选择合格供货方，为项目增加和创造经济效益48万元。

材料公司对废旧物资处理过程进行效能监察，本着公开、公平、公正的原则进行招标，为企业增加经济效益5万元。

咨询公司对技校改造工程一期工程施工过程进行监察检查，较好地保证施工工程质量，节约资金18万元。另外该公司还在办公设备采购开展专项监察，减少开支万元。

水泥公司对外购熟料过磅进行专项监察，避免和杜绝虚吨位，为企业避免经济损失约5万元。

四、在公司机关开展效能监察。

为进一步提高机关员工素质和管理效能，转变机关工作作风，更好地为公司发展和为项目、为基层服务，今年我们认真扎实地做好公司机关效能监察工作，具体抓了以下几方面工作：

根据公司党政领导对机关员工工作作风的严格要求，机关效能监察工作组及时召开会议，针对机关当前尚存在的某些问题，分析讨论，认真研究，对机关效能监察下步工作作了具体安排，通过电子邮局发至各部门，以便贯彻执行。

针对机关机构改革、部门工作职能的变动，及时调整了机关效能监察工作组成员单位。调整后的机关效能监察工作组由总部办、党委工作部、人力资源部、资产管理部、纪委\_组成。

结合机关工作实际，机关效能监察办公室年初制订了200x年机关效能监察工作六项措施，并通过十七冶局域网发至各部门首席负责人的电子邮箱，使大家对200x年机关效能监察工作总体要求，有一个明确的认识。

按照《十七冶机关效能监察暂行办法》和公司制定的系列规定要求，机关效能监察工作组对机关员工遵守工作纪律、劳动纪律、办公秩序、掌握企业文化核心理念的程度、爱护公物、办公环境卫生、文明礼貌、衣着仪表、办公电脑操作及为基层和项目服务等方面进行了48次专项检查和抽查工作。

对各部门考勤制度、部务会制度执行情况进行了检查。各部门都能按公司规定认真考勤，且考勤表填写比较规范;

各部门都能坚持每月下旬召开部务会，认真总结本月工作完成情况，对存在的问题，认真分析研究，提出解决办法。安排下月工作计划，并按规定时间及时上报总部办。

对在机关效能监察专项检查或抽查中发现的问题，通过公司局域网予以效能公示，今年共公示16次。如对数名员工违反开会关手机的规定进行了效能告诫，对个别员工在办公电脑上安装、操作与工作无关的软件，交通车不按规定乱停乱放、餐厅卫生状况不良等情况予以效能公示，还对由于部门工作不到位造成公司工会代表大会不能按时召开的事故责任单位和责任人分别给予效能告诫和作出书面检查的效能监督。

**\_工作总结反省2**

同志们：

大家下午好！

20xx年以来，在上级领导的关心和支持下，在广大干部职工共同努力下，公司坚持“安全第一，预防为主，综合治理”方针，立足生产工作实际，全面贯彻落实安全生产责任制，扎实开展多项安全生产大检查、大整顿工作，稳步推进安全生产标准化达标创建工作，取得明显成效，目前安全生产发展势头稳健，圆满完成全年安全目标。

对广大干部职工付出的辛勤劳动和不懈努力，在此表示感谢，大家辛苦了！希望在20xx年，再接再厉，再创佳绩！

下面，我就20xx年安全生产工作进行简要回顾，并对20xx年主要工作讲几点意见。

一、20xx年安全工作回顾

（一）圆满完成年度安全目标

依据市公司年初制定的安全生产目标，我公司召开工作会，层层分解目标，细化控制指标，以公司—部门—班组为控制主线，逐层签订目标责任书，并制定和落实控制措施，推行安全生产双向承诺。截至20xx年12月31日，未发生人身、设备、电力安全、信息系统、火灾等事故，设备事件和调度通讯事件未突破控制指标，长周期安全日未中断，能够圆满实现全年安全生产运行目标。

（二）、进一步规范安全生产秩序

一是依据安全职责规范，严格落实各级、各类人员和各部门、班组安全生产责任制，做到各司其职，各负其责，坚决贯彻“谁主管，谁负责”、“管业务必须管安全”的安全管理要求，做到权责对应，以责论处。并依据安全生产工作目标，定期进行安全生产工作考评，对安全生产工作开展不力的单位和个人进行责任追究。

二是建立和完善安全生产监督体系，在部门、班组中配置兼职安全员，协助和配合负责人做好各项安全生产工作，构建完善的安全监督网。定期对其工作绩效进行考评，充分调动安全监督力量，参与到公司实际工作当中，起到应有的监督、协调作用。

三是加强安全生产法律法规、标准规程、规章制度的传达、学习和落实，推进法治建设，强化法制意识，进一步提升全员法制观念，树立“硬约束”意识，完善“硬管理”机制。年度组织开展了《安全生产法》、安全规等培训、考试，提高全员法治化、制度化、规范化水平。

四是建立“管理人员安全生产责任落实追踪卡”。由基层班组负责建卡，对机关管理人员下基层督查、指导安全生产工作，落实安全生产职责情况进行如实记录。对安全责任落实，不仅仅看工作总结、工作报告，重点放在实际工作完成度和基础督导方面，完善责任追溯和考评机制。

五是定期召开周例会、月例会、季度安委会等会议，集中分析安全生产情况，安排部署阶段性安全生产工作，协调解决安全生产工作中的重要问题，对重大事项进行统一思想，明确责任，贯彻落实。

二、缺陷和隐患排查治理工作取得新进展

安全检查中，从以往侧重于电网设备等硬件方面，逐步拓展到安全管理、安全教育、违章现象、环境卫生等全员、全方位、全范围的排查治理工作，对影响到人身安全、电网运行的人的不安全行为、物的不安全状态及管理的欠缺进行全面排查整改，杜绝安全生产隐患，保障安全生产顺利开展，取得新进展。

一是强化电网设备缺陷排查治理。结合季节、用电负荷等特点，开展年度春、秋、冬季以及其它专项安全检查，对查出缺陷进行分析定级，根据缺陷等级和缓急程度，编制检修计划、防范措施，组织实施缺陷整改、定期监控，确保按期整改到位和安全可控。采用新技术，对危险点装设“高压危险”报警装置，采用雷达探测方式，对靠近人物声、光警示，防范安全事故。

二是加强现场安全生产监督检查，监督落实安全防护措施，开展反违章治理，杜绝人的不安全行为。截止目前，开展班组安全管理督查、施工作业现场监督等共计156次，查处和纠正违章95起，处罚金额20\_00元，涉及日常安全管理、施工现场安全管理、交通安全管理等方面，违章整改率100%，处罚率100，有效遏制违章行为。

三是强化基建工程验收管理。公司有关部门、班站组成联合验收小组，对每项工程进行实地验收，依据标准给出符合实际的验收报告，对施工工艺不到位和存在安全隐患的提出整改意见，确保验收一处、合格一处，不遗留任何安全隐患。

四是修订完成现场运行规程。结合调度所、各变电站设备状况、人员岗位职责等实际情况，修订和完善相关运行规程，规范各类运行操作动作，防范误操作事故。

五是开展重要用户安全用电检查、指导工作。定期开展用户侧安全用电检查，对查出问题下达书面整改通知，督促开展隐患排查治理工作。结合季节特点，定期通报用电安全风险，制定重大活动保电预案，协助用户做好电力保障工作。防范因用户电网、设备隐患影响公司整体安全运行。

三、加大投入，完善安全生产基础建设

随着安全生产标准化建设工作的开展，我公司加大资金投入力度，彻底整改基础设备、基础配备，全面推进安全生产基础建设工作。

一是应急防护方面\*\*\*

三是消防安全方面\*\*\*

四是基础资料方面\*\*

五是安全文化建设方面\*\*

六是设备设施改造方面\*\*

四、安全生产教育培训工作扎实开展

结合生产实际制定全员年度安全培训计划，建立健全了职工安全培训档案，对一线员工、农电工和新入厂、转岗等员工坚持开展了安全警示教育和《电力安全工作规程》的培训工作。增强员工安全意识，规范员工作业行为，提高现场作业人员安全风险辨识、安全措施掌控和自我防护能力。同时，坚持开展春、秋季安全生产知识考试，每年进行工作票“三种人”和安全考试，进一步提高全员安全意识和安全能力。

五、电力设施保护、交通安全管理有序开展

一是组织开展“农村安全用电宣传周”、“城乡安全用电宣传”等活动，发放电力设施保护相关宣传材料，装设安全用电宣传牌。

二是发挥电力警务室作用，依靠政企联动的工作机制，依法打击盗窃、破坏电力设施、危害电力安全的违法行为。

三是利用设立安全用电专栏、开展专项安全活动等各类方式，向广大群众宣传电力设施外破工作，增强群众安全意识，降低外力破坏风险。

四是建立和完善群众护线机制，根据实际建立义务联防员名录，实时掌握每个台区、线路运行状况，及时应对突发事件。

五是加强了驾驶员，特别是聘用驾驶员的安全教育工作，结合典型事故案例开展警示教育，并针对特殊天气，落实季节性安全行车措施，并加强车辆维护保养，保持车辆健康状况。

六是印发车辆安全检查表，定期检查车辆安全状况，杜绝交通安全隐患。

六、主要存在问题及整改措施

虽然我们通过不断努力，逐步改善安全生产薄弱环节，提升安全生产水平，但在安全生产标准化达标工作实施过程中，通过自查、自评，发现我公司距离标准化要求还有一定差距，存在一些问题，主要如下：

1、基层班组对安全目标的理解还不深刻，制定的控制措施、细化的安全目标还不具体、不实际。需要继续加强安全教育培训，进一步提升对安全目标的理解及执行力。

2、国家规定安全监督人员需具备注册安全工程师资质，目前我公司专职安全监督人员尚未取得此资质，但安全管理主要人员已经取得安全管理资格证书。

3、基层一线员工学习能力还欠缺，对上级公司各项规章制度、政策的理解和执行存在缺位现象。同时对相关培训教育活动的开展存在一定的抵触情绪，积极性不高，这种状况，还需要进一步努力改善，以扭转安全学习意识为主，多举行一些方式多变、灵活，员工易接受、易参与、多互动的安全教育活动，从教条式、框架式教育学习模式中跳脱出来，营造一个全员参与、全员学习、全员提高的培训教育环境。

4、基层班组文化层次普遍较低，在安全活动、班前班后会等记录方面，对危险点分析、防范措施等内容的表述还存在一定问题，能做但写不到位。今后，将进一步调动员工学习兴趣，加强综合培训，提高综合素质。

5、受地方经济发展制约，局部电网结构依然薄弱，在运老旧设备还存在一定的缺陷和隐患未能及时消除，将进一步加大资金投入，加快网络结构完善和设备规范化整治。

6、部分线路、变压器各类标识牌、警示标示的设置还存在不规范和缺失现象，将加大资金、人员投入，开展持续整改工作。

7、基层一线个别生产人员习惯性违章还时有发生，人身安全风险始终存在，需要继续加强从业人员安全教育培训和业务技能培训，进一步提高作业人员安全防护意识和标准化作业水平。

安全生产是一个企业的生命线，不仅关系着企业的长治久安、经营效益，还密切联系着职工、群众的生命财产安全。安全生产建设工作，决不能一蹴而就，应该长期、持续开展。今后，我公司也将继续以安全生产标准化规范为指导，落实企业安全生产主体责任，持续提升公司安全生产能力，促进企业快速平稳发展。

**\_工作总结反省3**

一、组织队伍健全，形成长效机制，促进效能监察工作全面落实。

组织健全，行之有效。

公司党政领导高度重视效能监察工作，将效能监察工作提升到公司核心管理层面，经过充分调研，认真解决效能监察工作中遇到的各种问题，为开展效能监察工作提供有力的保障。公司及各二级单位党政领导亲自担任效能监察工作领导小组组长，形成了层层监督，组织紧密的网络体系。效能监察人员能够认真履行职责，对本单位在经营生产、廉政建设、招投标、物质采购过程中进行全面监督监察，保证效能监察立项项目有效开展。

二、围绕中心工作，以提高经济效益为目的，确立立项项目。

围绕中心，服务全局。

为了全面做好20xx年公司效能监察工作，专门下发了公司效能监察通知文件工作安排，促使20xx年公司效能监察工作有计划、有目标地开展。年初，公司及时召开党政班子专题会议，认真分析公司20xx年经营生产工作形势，统一思想，对公司20xx年效能监察工作立项进行了认真研究，确立了“确保和安小区建设目标按期实现”和“平朔公司单身宿舍103-2栋公寓化改造”两个立项项目。公司各单位结合本单位经营生产和工作实际，重点选择了工程、大宗物质采购、节能减排、能源管理等8个项目作为重点立项监察内容，并认真组织和实施，全年共开展了11项立项效能监察。

三、措施得力，立项项目得到全面落实。

为全面实施20xx年立项项目，公司及各单位认真分析研究，结合实际，制定切实可行的实施方案，明确了效能监察项目内容、负责任人员及完成时间，使参与项目的单位高度重视，参与人员认真不敷衍，保证了效能监察质量。在实施招投标监督过程中，各单位能够严格按照招投标相关制度进行操作，做到各项业务在询价、比价中坚持“以最低综合采购成本，确保供应”、“公开、公平、公正和诚实信用”、“同质比价、同价比质、同质同价比信誉比服务“等原则进行采购，确保利润化。同时在落实各项立项项目时，加强各单位严格按照企业规章制度、办事程序做好效能监察工作，指定专人负责采购合同、招投标、比价采购资料的管理、归档工作，认真做好日常工作记录，使效能监察工作从基础抓起做好。

如：在确保和安小区建设(108项目)目标按计划实施监督过程中，为了实现公司提出的和安小区精品工程，在项目实施的全过程中，从各个环节、施工工艺等方面严格管理和控制，材料选择坚持公开招投标，确保施工质量和建设期间的安全工作。在对103-2栋改造项目效能监督中，我们采取措施，制定降低成本措施，做好预决算，对室内需配置的家具及家电的采购坚持做到市场调查，协商洽谈，在进行招投标择优采购，从而降低成本，节约采购资金万元。深入基层，帮助指导各单位落实立项项目。餐饮服务分公司在大宗物质采购上，本着降低成本，保证质量，加强管理，提高效益的目的，坚持市场调查，按照“货比三家”的原则确定供货商家签订供货合同，严格在招标、评标、定标、比价采购等各个环节把好关，按规定的程序公开招标，从而认真负责的作好大宗物质比价采购的效能监察工作。新业建筑工程公司每年招投标项目多，涉及的资金数额大。

通过一年来的操作，不断总结经验，完善了《新业建筑工程有限公司招投标、比价采购管理制度》，首先在制度上得到了保证。其次，认真开展效能监察工作，严格按规定程序进行工程招投标、比价采购工作，为完成全年经营生产充分发挥了效能监察作用。房地产分公司在每项工程建设和物质采购做到慎重选择资信和业绩良好，技术过硬，报价合理的施工单位，特别是遇到大地震发生情况，对在项目实施的全过程中从严格管理，严格控制等方面入手，从符合国家标准、按招投标比价所选出的建筑材料进行招投标施工，确保效能监察工作的质量。

四、坚持原则，效能监察工作效果明显。

合规有据，成效凸显。

**\_工作总结反省4**

半年来，\_在公司党委、纪委的正确领导下，结合公司党员干部队伍和生产经营实际，大力加强领导干部廉洁自律建设，有效地开展党风廉政教育一系列活动，加强党内监督和效能监察工作，努力规范党员干部及管理人员的行为，为企业改革发展、和谐稳定提供了可靠的组织纪律保证。

上半年工作总结

>1、强化廉政宣传教育，增强党员干部廉政勤政意识。

组织全体党员干部认真学习了\_中央、\_《关于实行党风廉政建设责任制的规定》、《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》、《中国\_党员领导干部廉洁从政如干准则》、《关于实行党政领导干部问责的暂行规定》和《中国\_巡视工作条例》等多项内容，组织干部和关键岗位人员观看了中纪委制作的电视专题片《效能监察启示录》，并且组织了效能监察知识考试，大大增强了党员干部的廉洁自律自觉性。

>2、加强惩防体系建设，构建反腐的铜墙铁壁。

为认真贯彻落实\_中央《关于加强和改进新形势下党的建设若干重大问题的决定》和《建立健全惩治和预败体系20xx-20\_年工作规划》，出台了《公司党风廉政建设责任制度》，转发了运城市纪委《运城市制止党员干部借婚丧喜庆等事宜大操大办、借机敛财申报备案制度》，进一步强化了对领导班子和领导干部的监督，增强领导干部廉洁自律意识，为领导干部业绩评定、表彰奖励等提供可靠依据，促进领导干部廉洁从业。

根据厂务公开及《集团效能监察暂行规定》的要求，我们先后发出了5号效能监察通知书，加强了对供应、销售物资采购计划合同执行情况(包含合同编号、价格、质量、数量及采购时间)及产品销售合同执行情况的监督检查。

>3，建立完善廉政档案，加强党员干部的廉政监督。

廉政档案主要包括干部奖惩情况、重大事项报告、述职述廉报告及评议情况等10项内容，发挥了廉政档案在构建惩防体系、推进反腐建设和加强对领导干部监督工作中的作用。在四月召开的职代会上，纪委牵头对中层以上干部进行了民主评议，评议结果上报集团并进入廉政档案。

>4，全面开展效能监察，有效堵塞管理漏洞。

效能监察是提升公司效率、效益和管理水平的一项重要工作，是公司建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预败体系和内部控制机制的有效组成部分。按照集团的要求，公司今年全面开展效能监察工作，为此公司出台了《公司关于开展效能监察工作的决定》，举办了效能监察知识培训班，并且确定了全面预算管理与企业财务规范化运作电解铝增产节能及分厂调整管控模式3个公司统一立项项目，8个纪检\_指导项目。

在招标监督工作中，\_严格按照《招投标法》的要求，规范了招标纪律，先后进行了电脑及服务器、夏季工作服、镀锌钢带、天车轨道大修等招标监督，还先后对废铁屑、废变压器油及废油桶、铝加工复化锭等进行了拍卖监督，充分发挥效能监察作用，积极介入，严格招标程序，做到事前参与、事中控制、事后监督，有效堵塞了生产、管理方面的漏洞，为公司节省了开支，降低了成本，确保了公司效益最大化。

>5、做好信访工作、案件查处及复审工作。

纪检\_认真对待职工来信来访，及时解决苗头性、倾向性问题。半年来共受理职工来信来访四次，内容涉及竞聘、岗位安置、两公司人员划分、职工薪酬等问题，我们及时反馈给责任部门和相关领导，并与党办、工会、人力资源部等部门组成了解决遗留问题工作调研组，深入基层进行了调研，并将结果汇报给公司经理层。我们还认真做好案件查处及复审工作，做到有案必查，查须有果，决不允许压案不查，隐瞒不报。

上半年，我们做了一些工作，做出了一点成绩，但还存在一些问题，有些工作做得不细，深入一线调研太少，驻外公司干部监督管理不到位，对“三重一大”(重大问题决策、重要干部任免、重大项目投资决策、大额资金使用)监督要求督促不够详细。

**\_工作总结反省5**

一、工作完成情况

（一）继续加强对土地调控和矿产资源开发秩序的监督检查

一是严肃查处土地违法违规案件，及时化解民怨、安定民心。上半年发现各类土地违法行为8起，其中：制止5起，立案查处3起。二是全面落实经营性土地和工业用地招标拍卖挂牌出让制度。三是会同有关部门对土地出让情况开展专项检查，督促有关部门严格依照法定权限和程序审批土地。四是认真贯彻落实《\_关于整顿和规范矿产资源开发秩序的通知》精神，加强对矿产资源开发秩序的监督检查，严肃查处探矿权、采矿权审批以及矿产资源整合中的违纪违法案件。上半年月发现矿产违法案件15起，其中制止10起，立案查处5起，结案5起，处罚万元。

（二）进一步加强对节能减排和环境保护工作的监督检查。

一是认真按照县委、县政府文件要求，认真贯彻执行国家、自治区、地区有关节能减排法规和方针政策。强化责任，落实措施，加强监督，促使县域企业节能减排工作取得了较好成绩。（一）加大宣传力度，及时将国家、自治区节能减排文件精神传达给县域工矿企业，使企业及时了解国家产业、环保政策，开展节能减排工作的紧迫性和必要性（二）会同相关部门对县域工矿企业进行节能减排、环保工作进行检查（三）对不符合国家环保要求和国家产业政策明令禁止的工业生产行业（四）严格落实国家产业政策，提高招商引资门槛，对单独投资矿产品加工的企业不予立项，不再新上钢铁冶炼项目建设（五）积极落实自治区循环试点县建设，引导企业加快节能减排技改项目的推进（六）加快循环水、花岗岩废石、废粉利用技术推广利用。二是加强对《环保法》、《环境影响评价法》、《建设项目环境保护管理条例》执行情况的监督，督促环保部门加强建设项目审批管理。20xx年上半年共受理环保举报投诉电话33余起，办理投诉热线26件，接待群众来访6余人次，共出动执法监察人员400余人次，严厉打击各类环境违法行为。

（三）继续加强对工程建设招投标执法落实情况的监督检查和政府采购工作的监督。

一是充分发挥监督作用，对招投标资格审查、编标、开标、评表等关键环节进行现场监督。通过有效监督，规范了招投标的行为。20xx年上半年全县房屋建筑和市政工程应招标项目23项，实际招标项目23项，其中公开招标7项，邀请招标16项，建筑施工面积平方米，工程总造价万元，全部进行了招标。没有发现各级领导和有关部门干涉业主正当行为、给招标办打招呼、批条子、指定队伍等利用职权干预和插手招标投标工作的现象；二是继续加大政府采购行为的监督力度，提高政府采购活动的透明度。上半年，采购商品共计万元，其中货物类万元，工程类招标3次金额为万元，服务类万元，节约资金万元，采购小汽车共14两，金额为万元，节约资金万元。

（四）继续参加对重特大事故的调查处理工作。

按照“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，认真贯彻落实自治区、地区安全生产工作会议及自治区、地区“3·28”安全生产电视电话会议暨社会稳定工作会议精神。继续开展对安全生产法律法规和政策规定执行情况的监督检查，规范责任事故调查的程序和办法，强化责任追究。通过参与对各类安全生产责任事故的调查处理，促进全县安全生产工作，为奥运会顺利召开营造良好的社会安全环境。从XX年年11月1日至20xx年6月底，全县工矿商贸企业共发生伤亡事故8起，死亡6人，受伤2人，造成直接经济损失万元。

（五）继续加强对招生录取、公招工作的监督检查。

一是对普通高考生资格审查、体检，考务工作进行了全程监督；二是坚持“公开、公平、公正、择优取录”的原则，严格程序，层层把关，层层监督，确保了公开招聘工作的公正性、真实性。通过公招公安后勤保障中心及矿山救护队录用了19名工作人员。畜牧兽医局公开招聘村级防疫员80名，县城建局公招城 管协勤员40名，目前已通过笔试和面试工作，待公开招聘事业单位工作领导小组审批后，便可向社会公示，办理聘用手续；三是参加乌市人才交流会引进高校毕业生工作的监督。

（六）按照深化政府机构改革、加快政府职能转变的要求，进一步开展行政效能监察。

1、加强对国家行政机关及其工作人员履行职责、依法行政的监督。进一步完善行政效能投诉中心和行政服务中心的建设和管理。加强制度建设，规范行政效能投诉受理程序。简化手续，减少环节，提高工作效率和服务质量，坚决纠正不当的行政执法行为。为便于群众的监督，在政务服务中心每个窗口的吊牌上均标明了专门的投诉电话。凡是到“中心”办事的群众和企业对各窗口工作人员的工作方式和办事程序不符合相关规定要求的，以及对服务态度不满意的，均可拨打投诉电话进行投诉。

2、积极开展城乡规划效能监察。一是会同相关部门加大对《\_城市规划法》、《村庄集镇规划建设管理条例》、《新疆维吾尔自治区实施〈城市规划法〉办法》和《新疆维吾尔自治区建设用地规划许可证分级审批管理办法》等法律法规落实情况的监督检查；二是对城乡规划编制、审批、行政许可清理、廉政勤政情况以及XX年年效能监察绩效考核中存在问题的整改落实情况进行了监督检查。

3、积极开展建筑市场综合整治工作。通过开展建筑市场综合整治，增强了建筑市场各方主题依法办事的思想意识，加大行业主管部门依法行政工作力度，提高工程质量和安全生产管理水平，使建筑市场规范有序发展，企业市场信用体系进一步完善，有效遏制了拖欠工程款和农民工工资等现象的发生。

（七）积极开展“四禁”活动

##县委、政府高度重视水资源的合理开发利用，从XX年开始，就下发了一系列文件严格规范水土开发行为，并采取了多种行之有效的措施，使非法开荒打井行为得到了有效遏制。今年以来，全县共查处非法开荒案件8起，合计面积554亩，已由我县国土资源执法检察大队给予了制止，退回所占用的土地。一是严把打井审批关“严格按照规定的新（更）打井审批程序执行。二是抓好打井队管理工作。对打井队资质进行审查，符合资质条件的凿井队要求签订书，交纳4万元的金，实行捆 绑 式管理和凿井队伍之间互相监督。三是出台了鄯善县举报非法开荒打井奖励办法。四是加强机电井的管理。已完成机电井取水许可证换发920眼。五是加大监查力度。各乡镇水管人员不定期在各乡镇巡视检查，发现违法行为，立即制止和处理。

二、存在的不足

一是执法监察工作量大、面广，对执法监察工作开展的深度、广度还不够。二是执法监察工作还有待进一步完善提高，在处理问题时，关键环节还不能完全找准，影响了执法监察工作的质量和水平。三是由于执法监察工作涉及范围太广，人员不够，执法监察工作没能得到全面开展。四是执法监察业务学习需进一步加强

**\_工作总结反省6**

一年来，镇纪委在区纪委和镇党委的正确领导下，深入贯彻落实党的xx大、xx届四中、五中全会精神，坚持从严治党、从严治政的方针，认真做好纪检队伍自身规范化建设，强化监督职能，狠抓党风廉政教育和预防，加大案件查办力度，促进党风政风根本性扭转，现将一年来工作情况总结如下：

一、主要工作

(一)推进规范化建设两个“六有”，打造过硬的纪检监察队伍。认真贯彻市、区关于镇街纪委规范化建设工作部署，落实镇街纪委硬件、软件建设两个“六有”目标，做好全面摸底自查和查漏补缺工作，目前已基本按照上级要求完成好各项工作。

1、推进硬件建设“六有”。镇纪委多方努力，镇党委在财政困难的情况下大力支持，在原有基础上，镇纪委今年又专门制作了各类规范的纪检工作职责牌上墙，申请配备了台式电脑2台、专用保密柜1个、碎纸机1台、打印机1台、录音笔1支，落实了纪检干部每月的办案补贴，耗资十余万元改造了一间规范的谈话室。

2、推进软件建设“六有”。一是明确岗位职责。制定党员干部《个人廉政风险和自我防范表》放置于个人办公台，明确岗位职责;二是规范办案规程。收录汇编了近500页的《马安镇纪检监察工作法规制度汇编》，规范了信访和纪检监察工作各项制度和工作流程;三是完善工作台账。按照“一事一档”的原则，对信访和纪检案件以及其他重大事项能分门别类、分类细化、建立各类工作台账50余册;五是树立纪检干部个人良好形象。镇纪检干部能严守纪律，正人先正己，做到了办案零事故、工作零差错、干部零违纪，树立了自身良好形象。

(二)加强廉政教育，营造廉洁氛围。

一是认真开展纪律教育学习月活动。9月份开展的纪律教育学习月活动，镇党委高度重视，全镇党员干部及各村(居)两委干部积极参与，邀请了区党校老师作了题为《廉政建设下的廉洁》的专题辅导讲座告,达到了教育活动认清反腐形势，重视反腐问题，找准反腐着力点的目标。在区纪委组织的“鹅城清风”—20xx年惠城区新“八廉”之“唱廉”歌咏比赛中我镇代表勇夺第一名，在廉政书法摄影作品展中我镇干部职工有2副优秀摄影作品被收录巡展。

二是扎实开展党员干部法纪教育。7月份结合群众路线教育实践活动开展和廉洁镇村建设，组织全镇机关副股以上党员干部，村“两委”全体干部和小组长共300余人分三批次到惠州\_开展警示教育活动。活动中镇党委统筹安排，镇纪委具体组织，镇党委政府主要领导和全体班子成员全程参与。党员干部通过实地参观，观看教育片等净化心灵，起到了很好地警示教育效果。

(三)狠抓作风养成，促进党风政风进一步扭转。认真落实“八项规定”、反“四风”、“三述”活动的开展，通过专项检查和明查暗访的方式，狠刹慵懒散奢等不良风气，用“细节”撬动全镇党风政风，从点滴潜移默化改变队伍面貌，抓好作风系统工程建设。

一是整治会风会纪顽疾。由镇纪委牵头研究拟订了切合实际的《马安镇风会纪制度》，把改进会风、遵守会议纪律作为整顿机关作风、改进领导作风的一项重要内容来抓，始终保持全镇上下昂扬向上、奋发有为的精神状态。

二是开展好中层干部述职述廉述德活动。下半年，镇纪委利用周一例会时间，历时三个多月完成了镇中层干部述责述德述廉工作，“三述”活动严肃、严格、严谨，摒弃了以往搞形式、走过场的陋习，将民主评议结果录入个人廉政档案，作为今后干部选拔任用、奖励的重要依据，对评议结果差的干部进行诫勉谈话和组织处理，做到“真述、真测、真用”，进一步激发了广大干部的工作激情和活力。

三是开展干部任前廉政谈话。5月份结合机关中层干部调整，组织召开集体廉政谈话，教育广大任职干部要爱岗敬业，筑牢思想防线，永葆清廉本色，履行好“一岗双责”，增强拒腐防变能力，正确看待监督，主动接受监督，切实经得起监督，做勤政廉洁的表率，并签订了《廉政责任书》。6月份组织换届选举后新任村(居)“两委”负责人开展任前廉政教育座谈会。要求新任职党员干部要团结带领村“两委”班子，爱岗敬业、严以律已、廉洁自律，并签署了《廉政承诺书》。

(四)以重点工作为抓手，促进廉洁镇村建设。

一是加强“三务”公开工作。把深入推进农村基层党务、村务、财务“三公开”工作作为加强党的廉政建设、促进经济发展的一项重要任务来抓，按照求真务实、真抓实干、务求实效的要求，不断提高基层“三务”公开工作的科学化、制度化、规范化水平。为推进“三务”公开上台阶，7月份组织镇财务结算中心、审计等部门及村(居)干部共40余人到城区桥东街道办参观学习，吸收先进单位在在集体固定资产经营处置、土地承包经营权流转、农村新型合作医疗、涉农补贴发放等方面成功经验和做法，进一步推动农村“三务”公开工作，让群众充分享有村务工作的知情权、监督权和参与权,促进廉洁镇村建设。

二是充分发挥公共资源交易中心平台作用。今年4月中旬，我镇公共资源交易中心正式成立并投入运行，中心坚持“公平、公正、公开、择优”的原则，成功组织完成了龙塘村内饮水管道安装工程和镇老年人居家养老服务中心招投标工作。目前，正着手组织新乐村鱼塘发包、横河村排水通道工程和水贝土地发包工程招投标工作。平台的建设和规范运行，有效堵塞了以往农村大宗工程建设和物资采购中存在的各种漏洞，有效防止了腐败行为的发生。

三是认真履行农村“三资”监督职能。认真贯彻好自20xx年起开展的农村“三资”监管各项部署和要求，抓好我镇村“三资”数据的定期导入工作，同时对各村组上报的数据进行审核和监督。指定财政结算中心2名专职工作人员负责农村上报的“三资”数据审核和导入工作，指定镇纪检办负责“三资”数据上报的监督工作，实现“三资”数据采集、核实、导入、监督有机统一。截至目前，该项工作落实监督到位，保持平稳推进，未出现违规操作、亮灯警告等情况。

此外，镇纪委还突出监督重点，加强对各项惠农政策落实，农村集体土地征收和拆迁等重点领域的监督检查，堵塞各类腐败漏洞。

(五)加强案件查办工作力度，增强教育监管效果。一年来，镇纪委积极拓宽信访举报渠道，围绕有信必查，有查必果的原则，对群众来信来访认真调查核实，做到态度严谨、程序合法、执纪严明。严肃处理党员干部违反“八项规定”行为，重点查处违法违纪侵害群众利益的行为以及贪污腐败的窝案、要案。同时对一些不实的信访举报，及时予以澄清，消除影响，弥合党群干群关系。今年截至目前共受理各类信访案件24宗，立案5宗，党纪处理5人，另外行政处理因违反八项规定行为1人。

二、存在问题和明年工作计划

20xx年镇纪委各项工作取得了长足进步，各项工作稳步推进，但依然存在诸多不足：一是受困镇财政困难，纪检部门硬件建设还不完善，纪委办案交通、经费保障困难，镇级便民服务中心暂未完成;二是抓党员干部教育学习的力度还不够，特别是农村党员干部的教育学习抓的不够系统;三是制度的落实抓得不实，特别是“三务”公开工作仍不完善;四是个别党员干部作风建设仍待加强，庸懒散奢影响仍不可轻视;五是纪委各部门工作人员业务能力素质还需进一步提高，奖惩机制不健全，工作积极性需进一步调动。

20xx年镇纪委将重点做好以下几个方面工作：

一是进一步加强镇村基层党员干部的廉政教育和廉政文化建设，加强党员干部日常监督，规范权力运行，做到日常监管和案件查处“两手抓，两不误”;营造全镇上下不愿为、不敢为、不能为的反腐工作氛围。

二是进一步加大案件查办力度，以农村党员干部为重点，加大对镇机关干部“自己人”的监管和查处力度，注重办案程序，讲究办案质量，杜绝冤假错案;

三是继续加强农村集体“三资”的监管。督促推进农村集体经济资金、资产、资源的清查，落实好村账镇管，组帐村代管制度;充分发挥公共资源交易平台作用，督促规范运行;监督指导村务监督和公开工作，促进村务公开标准化、规范化、制度化;

四是积极争取上级纪委和镇党委支持，推动网上办事大厅和行政服务中心建设，争取纪委办公办案经费保障;

五是加强纪检干部队伍业务培训，选派干部挂职锻炼或参与上级办案，提高能力;注重纪检干部先进典型培树，健全激励机制，发挥队伍潜力;进一步规范纪检业务工作流程，促进纪委软硬件建设迈上新台阶.

**\_工作总结反省7**

XX年安监部新领导班子组建以来，在矿党政的正确领导下，紧紧围绕矿总体工作思路，以建设“务实、创新、廉洁、高效”的领导班子为目标，立足安全监察职责，加强班子建设，发挥班子作用，团结一致，密切配合，提高了本部门战斗力，有力地推动了安全监察工作，为集团公司安全工作稳步发展和连续三年实现安全低控目标做出了应有的贡献。我部连续两年被评为出席矿机关先进集体。

回顾XX年以来我部班子的工作情况，主要有以下几个方面：

一、加强思想作风建设，提高了班子整体素质

党的xx大报告提出，必须建设高素质的领导干部队伍，形成朝气蓬勃、奋发有为的领导层，这是保证我们党兴旺发达和国家长治久安的根本大计。加强领导班子建设，是建设高素质的领导干部队伍的重点。基于对班子重要性的认识，我部班子成员形成了一个共识，那就是：部门素质的高低，首先取决于班子素质的高低;部门工作能否顺利开展，关键在班子这个核心作用发挥的好坏。因此，我部一直高度重视班子建设，全力提高班子的素质和发挥班子的作用。

一是注重学习，提高班子思想政治和业务素质。我们把提高马克思主义政治理论水平作为提高班子思想政治素质的首要任务。我们认为，没有马克思主义这个政治的灵魂，就会迷失方向，就不可能成为一个合格的领导班子。我们从制度上保证学习的正常进行，建立了“一课三会”制度和每周五的政治学习制度，深入学习马列主义、\*思想和\_理论以及“三个代表”重要思想，用理论武装头脑，做到思想时刻与党保持一致，把自觉贯彻执行党的基本路线和宗旨作为自己的思想指南和行为准则，增长全心全意为人民服务和实践“三个代表”重要思想的本领，增强了政治意识，提高了班子的思想政治素质。

安全监察工作是实现安全生产的重要保障。要搞好此项工作，安全监察人员的业务素质至关重要。我们大力进行业务学习，班子成员带头坚持每周三业务学习，学习《安全生产法》、《安全生产许可证条例》、《\_关于进一步加强安全生产工作的决定》等安全生产法律、法规、党和政府关于安全生产的指示精神、矿“安全第一，生产第二”等安全新理念以及安全生产专业知识，带头参加“一通三防”、机电防爆、安全质量标准化等方面知识的\*，拓宽知识面，提高了业务素质，为提高安全监督检查水平打下了坚实的基础。在班子的良好带动下，我部职工政治学习和业务学习蔚然成风，队伍素质得到整体提高。

二是求真务实，加强了班子作风建设。安全监察工作难度大、责任大，必须有一个扎实务实的工作作风，才能提高工作效率，取得工作实效。我们全力打造勤奋敬业型班子，努力培育班子“刻苦学习、求真务实、从严从细、令行禁止”四种作风和“热爱事业，忠于职守的敬业精神;廉洁自律，公正无私的奉献精神;不怕困难，吃苦耐劳的奋斗精神;团结奋斗，密切配合的协作精神;解放思想，与时俱进的创新精神”五种精神，推动了安全监管工作扎实开展。

班子成员转变工作作风，提高服务基层意识，坚持深入一线，深入基层的工作方法，加大监察力度，做到安全监察工作重心下移，关口前移，成为安全生产的坚强卫士。我们对矿12个生产队的安全监察在班子成员中进行了责任区域划分，落实到人，积极督促存在隐患的单位进行整改，对隐患和事故处理进行现场督察和业务指导，帮助事故单位制定措施，解决问题。我部班子成员每月下井天数都在10天以上，为员工带了头，保证了监察工作的落实到位。

二、创新工作机制，加强部门建设，促进了各项工作顺利开展

安全生产是一项系统而复杂的工程，随着形势的发展，安全工作的艰巨性进一步增加，安全监察工作的难度也相应增加。我部班子针对新形势，在监察思想、方式、方法和部门建设等方面勇于创新，以新手段推动了监察工作的健康发展。

一是注重安全新理念的渗透，大力推广“带着感情抓安全”、“安全第一，生产第二”、“安全是的政治”等安全新理念，积极开展研讨，制定具体措施落实。通过安全理念的渗透，强化各级人员的安全意识，增强抓好安全工作的主动性和积极性。

二是严格落实责任制度，创新工作方法。我们每年组织开展“岗位责任制回头看”活动，对本部门各项责任制度进行完善，细化各科室监察职责，严格落实。特别是领导班子成员，根据自身工作新加内容，适时对责任制进行充实完善。我们实施了安全监察驻矿蹲点、重大隐患跟踪落实、科长以上干部工作汇报、值班干部当日工作汇报等新制度，对安全工作动态及时掌握，提高了工作效率，保证了日常安全监察工作的扎实开展。

三是建立激励制约机制，增强部门活力。我们充分发挥经济杠杆的作用，调动部门全体员工的工作积极性和自觉性。出台了内部效益工资分配制度，上不封顶，下不保底，对每个科室集体和员工个人按工作表现、工作质量、责任落实等内容进行月度、季度考核，效益工资分配倾向工作扎实、工作质量高的科室和人员，对能够发现重大安全隐患的人员给予奖励，对违反劳动纪律的人员和不认真履行职责的科室和人员，取消月度效益工资。实行以来，受奖罚的既有个人，也有科室，既有普通员工，也有部领导。XX年取消科室月度效益工资达1100元，个人奖励500元，罚款100元。由于做到了公平、公正，使受奖人员满意，受罚人员心服，营造了积极向上的工作氛围。今年我们还出台了《安监部安全风险抵押考核办法》，对《矿安全风险个人抵押考核办法》在我部的执行进行了更加严格的规定，对工作人员日常出勤、下井天数、下井安全检查质量进行考核，对完成规定任务的人员发放抵押奖励，对完不成规定任务的人员沉淀抵押金、扣发或减发抵押奖励，实行以来，已有2个科被扣发抵押奖励，促进了员工的工作自觉性。

在用人上，我们重实干，看实绩，严格按照民主推荐、民主测评、任前公示等组织程序，按照公平、公正、公开的原则，在全体员工中进行选拨，提拔了9名德才兼备、实绩突出、群众公认的同志，保证了组织工作的严肃性，实现了组织工作的透明化。这些同志进入岗位后，工作兢兢业业，成绩有目共睹，为部内工作和安全监察工作作出了突出贡献，得到了员工群众的进一步认可。为鼓励先进，经过我们班子的认真研究，制定了《安监部优秀人才评选和奖励办法》，将工作表现突出的同志评为优秀人才，通过榜样的带头示范作用，促进了整体队伍素质的提高。

四是关心员工生活，提高部门凝聚力。我们把增强部门团结和凝聚力作为班子的一项重要工作。年年开展为困难员工送温暖活动，按规定为其发放困难补助金。班子成员经常对困难职工进行家访、慰问，将组织的温暖送到员工心中，解除他们的后顾之忧。通过这些活动，创造了团结、和谐的干群关系，大大增强了部门的凝聚力和集体荣誉感，推动了部内各项工作的顺利开展。

三、发挥党支部的战斗堡垒作用，加强廉政建设

党风廉政建设关系到党和国家的生死存亡。对一个部门来说，班子的廉政关系到部门的形象、效率和员工队伍的稳定，对部门的发展至关重要。

加强了党组织建设。组织了“我对党支部的认识”、“新时期党支部工作如何开展”等专题讨论，积极开展了党员“创先争优”活动，撰写有关党建、廉政方面的论文18篇，6篇获奖，班子成员都以身作则，主动参加活动，起到了示范作用。我们将班子成员安排在各党小组中，从而使员工党员与党员干部接触频繁了，相互了解更深了，干群关系贴的更紧了。同时，班子成员都能够以普通党员的身份自觉参加组织生活，为充分发挥党内民主做出了表率。

加强了廉政建设。公正才能明察秋毫，廉洁才能威行四海。领导班子只有清正廉洁，才能在广大群众中树立威望，才有凝聚力和战斗力。我们把监督作为班子健康成长和不断进步的重要保证，建立和完善了群众监督、民主监督制度，认真开展领导干部廉洁自律规范化管理工作，采取定期召开廉洁自律民主生活会，限期对暴露出的问题自查自纠，发动群众监督举报等措施，班子成员主动接受监督，积极地对待监督，认真开展批评与自我批评，保证了廉政建设顺利进行。我们强化自我约束，在安全监察工作中坚持原则，秉公办事，一切以安全为第一，一切以矿的利益为第一，克服人情关，坚决拒绝钱权交易，做到了拒腐于身外，建立起了廉洁自律的领导班子。

**\_工作总结反省8**

半年来，\_在公司党委、纪委的正确领导下，结合公司党员干部队伍和生产经营实际，大力加强领导干部廉洁自律建设，有效地开展党风廉政教育一系列活动，加强党内监督和效能监察工作，努力规范党员干部及管理人员的行为，为企业改革发展、和谐稳定提供了可靠的组织纪律保证。

1、强化廉政宣传教育，增强党员干部廉政勤政意识

组织全体党员干部认真学习了\*\*\*\*中央、\_《关于实行党风廉政建设责任制的规定》、《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》、《中国\_党员领导干部廉洁从政如干准则》、《关于实行党政领导干部问责的暂行规定》和《中国\_巡视工作条例》等多项内容，组织干部和关键岗位人员观看了中纪委制作的电视专题片《效能监察启示录》，并且组织了效能监察知识考试，大大增强了党员干部的廉洁自律自觉性。

2、加强惩防体系建设，构建反腐倡廉的铜墙铁壁

为认真贯彻落实\*\*\*\*中央《关于加强和改进新形势下党的建设若干重大问题的决定》和《建立健全惩治和预防腐败体系XX-XX年工作规划》，出台了《公司党风廉政建设责任制度》，转发了运城市纪委《运城市制止党员干部借婚丧喜庆等事宜大操大办、借机敛财申报备案制度》，进一步强化了对领导班子和领导干部的监督，增强领导干部廉洁自律意识，为领导干部业绩评定、表彰奖励等提供可靠依据，促进领导干部廉洁从业。

根据厂务公开及《集团效能监察暂行规定》的要求，我们先后发出了5号效能监察通知书，加强了对供应、销售物资采购计划合同执行情况(包含合同编号、价格、质量、数量及采购时间)及产品销售合同执行情况的.监督检查。

3，建立完善廉政档案，加强党员干部的廉政监督

廉政档案主要包括干部奖惩情况、重大事项报告、述职述廉报告及评议情况等10项内容，发挥了廉政档案在构建惩防体系、推进反腐倡廉建设和加强对领导干部监督工作中的作用。在四月召开的职代会上，纪委牵头对中层以上干部进行了民主评议，评议结果上报集团并进入廉政档案。

4，全面开展效能监察，有效堵塞管理漏洞

效能监察是提升公司效率、效益和管理水平的一项重要工作，是公司建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系和内部控制机制的有效组成部分。按照集团的要求，公司今年全面开展效能监察工作，为此公司出台了《公司关于开展效能监察工作的决定》，举办了效能监察知识培训班，并且确定了全面预算管理与企业财务规范化运作电解铝增产节能及分厂调整管控模式3个公司统一立项项目，8个纪检\_指导项目。

在招标监督工作中，\_严格按照《\_招投标法》的要求，规范了招标纪律，先后进行了电脑及服务器、夏季工作服、镀锌钢带、天车轨道大修等招标监督，还先后对废铁屑、废变压器油及废油桶、铝加工复化锭等进行了拍卖监督，充分发挥效能监察作用，积极介入，严格招标程序，做到事前参与、事中控制、事后监督，有效堵塞了生产、管理方面的漏洞，为公司节省了开支，降低了成本，确保了公司效益最大化。

5、做好信访工作、案件查处及复审工作

纪检\_认真对待职工来信来访，及时解决苗头性、倾向性问题。半年来共受理职工来信来访四次，内容涉及竞聘、岗位安置、两公司人员划分、职工薪酬等问题，我们及时反馈给责任部门和相关领导，并与党办、工会、人力资源部等部门组成了解决遗留问题工作调研组，深入基层进行了调研，并将结果汇报给公司经理层。我们还认真做好案件查处及复审工作，做到有案必查，查须有果，决不允许压案不查，隐瞒不报。

上半年，我们做了一些工作，做出了一点成绩，但还存在一些问题，有些工作做得不细，深入一线调研太少，驻外公司干部监督管理不到位，对“三重一大”( 重大问题决策、重要干部任免、重大项目投资决策、大额资金使用)监督要求督促不够详细。

下半年主要工作

1、强化党员干部反腐倡廉教育，开展一次预防职务犯罪讲座2、严格执行党风廉政建设责任制，加强干部廉政监督。开展对党风廉政建设责任执行情况进行检查。3、坚决惩治腐败，始终保持查办案件的强劲势头，聘请党风廉政监督员。4、开展效能监察,做好公司3个立项项目及8个指导项目，确保企业效益最大化。5、 加强干部工作作风建设，开展干部作风比比看。

**\_工作总结反省9**

在忙碌的学习和工作中，新的半个学期在弹指之间过去了。这半学期的检查工作完成的不算好，但还是认真的完成了各项工作。并在各个活动中吸取了大量的经验为以后\_做的更好奠定了基础。同事\_也在不断的改善和进步。

一、\_工作回望

1.学期初，我们新一届\_成员改选工作在余处和广大同学们的大力支持下取得了圆满的成功，先后共7名11级的同学加入我们\_的学生工作集体，注入了新鲜的血液。

2.随着新部门成员经验增多，各项工作渐渐熟悉，\_成员开

始配合学校完成了各项活动。如①体育部在晨跑时点人数而我们\_也进行了配合，②在各个活动或开会上我们\_也进行配合维护现场的次序等工作。

3.与此同时\_还把人员分到各部门进行检查并与其相配合。4.并且开始了几次部门会议对工作进行了一定性的总结和分配。

二、存在的问题

1.通过本学期的工作情况来看，我们\_内部还存在一些问题

①工作方法以上尚有欠缺。②工作激情和态度也有欠缺。③工作效率仍然有待提高。

④我的经验还不足未能很好的带领部门。2.另外我们部门的活动相对于其他部门的活动可以说没有。和我

们部门的工作有一定的关系，所以在以后我们部门会尽量去开展一些活动来让大家对\_了解更深。

3.有时认为其它部门因该做的很好就不尽\_的职责去监察。三、以后工作计划

1.提高部门的内部人员素质和工作态度。

2.进一步加强成员工作方法的学习。

3.每次开会必须报告自己监察的情况并且每月至少开二次会议。在这学期，因为我和其他因素使得\_并没有很好的发挥自己的本质，对此我们会在一定的时间内调整，至少对自己有所安。

以上为我们部门的总结，如果我们部门还有什么没有发现的问题，希望你们能够提出来以便于我们早日更正，更好的服务学校。

**\_工作总结反省10**

按照6月16日省级煤矿安全监察局长座谈会议要求，现将我局上半年煤矿安全监察工作情况及下半年工作安排报告如下。

一、上半年煤矿安全监察工作情况

今年以来，我们认真贯彻落实\_“两个重要文件”和全国安全生产工作会议精神，重点围绕打好\*治理和整顿关闭两个攻坚战，不断加大煤矿安全监察工作力度，全省煤矿安全生产状况总体趋于稳定。1-6月，全省原煤产量万吨，发生事故169起，死亡xx人，同比下降和。主要开展了以下工作：

(一)抓年度执法计划的制定，确保工作有序开展

从去年底开始，我们开展煤矿安全监察工作情况调研，听取基层意见建议，查找工作中的薄弱环节，在此基础上，结合国家局和省政府要求，制定了20xx年xx煤矿安全监察工作要点和监察执法计划，明确各分局和执法监察员全年、每季、每月“三项监察”的主要内容、主要任务和职责、处理有关问题的基本原则、监察执法工作倒记时进度、工作纪律和要求。各分局也都根据区域煤矿安全生产实际，制定出切实可行的工作计划，保证监察工作有序开展。特别是监察分局结合辖区煤矿灾害特点，科学合理安排时间，确定工作重点，执法计划受到国家局的肯定并进行了转发。

(二)抓重要时段，增强工作主动性

春节前夕，针对多数煤矿停产过节的实际，及时下发了《关于加强春节期间煤矿停产检修和节后恢复生产有关安全生产工作的通知》，要求煤矿停产期间必须风机不停，抽水不断，并加强设备检修，节后复产必须加强培训，制定预案，并加强监督监察，确保安全。一季度，针对天气变暖倒风季节来临的实际，把监察重点放在“一通三防”方面，督促煤矿制定、落实\*治理方案。二季度，针对雨水增多汛期将至的特点，加大了对水患威胁矿井监察力度，督促煤矿排查隐患，落实防治水措施和应急预案。为确保“\*”期间煤矿安全，组织8个督查组，对全省16个重点产煤市(州)关闭矿井落实情况、煤矿节后复产安排、\*治理等15个方面工作情况进行督查，对煤矿安全问题较突出的市(州)及时下达了监察建议书，有力地提高了工作效能。

(三)抓两个攻坚战，提高煤矿整体安全水平

\*治理方面，一是继续开展对国有重点煤矿\*督导工作，重点督导煤矿\*治理和专家技术会诊措施落实情况。二是严格落实“以风定产”公示牌制度，要求煤矿在井口公示经监管部门核定的采掘头面、通风量、核定下井人数等有关信息，煤监机构依此监察，发现与井下实际不相符的或超能力的，依法予以处罚。三是把\*抽放作为\*集中整治的重点。结合xx煤矿实际，从年初开始“先抽后采”试点工作，目前已在xx集团和xx县、xx县等部分重点产煤县进行\*综合治理工程技术试点，准备在取得经验的基础上，向所有高\*矿井和煤与\*突出矿井全面推开。四是进一步加快煤矿\*数字化监控联网建设。目前，5个重点国有企业和xx个产煤县完成煤矿数字化\*远程监控系统县级平台建设;xx个县或企业与省级平台实现了联网;xx个煤矿安装了\*监控系统，占全省煤矿总数的8%。其中，xx个煤矿实现与省级平\_网，占全省煤矿总数的43%。总体来看，全省煤矿\*监控联网以后，煤矿\*事故由20xx年占事故总量的下降到20xx年的%，创近年来水平。

整顿关闭方面，严把煤矿安全生产行政许可审批关，规定申办许可证的九道程序或条件：一是安全现状评价必须达到b级以上;二是申报资料齐全有效并达到颁证标准;三是矿井“四图”必须与实际相符;四是专家组对评价报告审查;五是县(市、区)主管部门现场检查及政府分管领导审查签署同意颁证意见;六是颁证前委派监察分局到煤矿进行现场核查通过;七是局3人专家组审核图纸资料;八是处室审查意见通过;九是局领导逐矿审查通过。按照\*程序要求，1月4日开始，我局组织x个监察分局x名煤矿安全监察员，分成5个异地交叉检查组，对已申报煤矿安全生产许可证的矿井，进行第二阶段的异地现场交叉检查。现场核查出不符合颁证条件的矿井165处，经省政府组织省经委、省国土资源厅等8个厅局集中审查，确定将xx处不符合颁证条件的矿井列入全省第三批关闭矿井名单，并于1月22日在《xx日报》上公告颁证矿井和在建矿井名单。3月份，结合xx省“百日安全生产活动”，我们对煤矿整顿关闭工作进行了督查，并要求各县(市、区)政府将每一处已关闭矿井的拍摄图片、摄像资料，与关闭矿井情况报告一起逐级交到省煤矿整顿关闭工作厅际协调小组办公室，作为资料备案。截止4月2日，全省xx处关闭矿井的情况报告及关闭后的图片和摄像资料均交到我局，完成国家下达的20xx年关闭任务。今年以来，在前期工作基础上，各地进一步加大工作力度，新增关闭矿井23处。目前我省实际已关闭矿井xx处。另外，对今年在煤矿监察中发现不具备安全生产条件的4处矿井，已进入提交地方人民政府依法关闭程序。截止目前，全省保留矿井1827处，其中，颁发煤矿安全生产许可证矿井1663处，在建矿井164处。

(四)抓监察执法，加大违法行为处罚力度

今年以来，我们在搞好日常监察的同时，积极创新工作方法，采取监察员异地集中执法、安全监管\_门共同执法等形式，不断强化煤矿安全监察。在元月份组织异地交叉集中核查\*矿井的基础上，我们又组织了煤矿建设项目安全设施“三同时”专项监察。4月2日至3日，组织分局42名监察员采取交叉监察的方式，对全省未取得煤矿安全生产许可证的xx处建设矿井进行专项监察，共查出各类安全隐患118条，责令停止施工矿井69处，处罚矿井57处，罚款xx万元;我局还组织分局先后与、等9个重点产煤市煤矿安全监管部门开展了共同执法，不仅严厉打击了煤矿违法违规行为，提高了执法\*和执法效率，而且提高了监管监察人员执法水平。1-5月，煤监机构共监察矿井1286矿(次)，制作各类执法文书4919份，实施经济处罚489次，罚款xx万元;责令停产整顿矿井7处，暂扣安全生产许可证6个。到6月底，与地方\_门共同检查矿井1183处，下达执法文书288份，责令停产整顿矿井349处，暂扣各类证照228个。

(五)抓隐患整治，消除事故苗头

今年以来，我们按照《特别规定》有关要求，狠抓煤矿安全隐患排查整改工作，要求煤矿必须每月排查一次安全隐患，并向地方监管部门和煤监机构报告备案，并提出对煤矿自查发现一般安全隐患且正在整改，或重大安全隐患实施停产整改的，煤监机构可不予处罚，以此调动煤矿企业自觉排查、自觉整改隐患的积极性。对发现威胁严重、治理难度较大的重大安全隐患，及时提请省安委会在省级媒体公告和督办，督促整改。1-6月，共查出煤矿重大安全隐患18个。已完成整改153个，整改率。提请省安委会公告了xx市xx煤矿水患、xx市矿区火灾隐患、xx煤矿的通风系统等重大安全隐患1项，截止目前，公告隐患已完成整改6项，其余隐患正在治理过程中。xx市xx煤矿水患8月底前完成物探;xx市矿区煤层燃烧隐患输水管道铺设即将完工，1月前完成明火扑灭;xx煤矿的通风系统改造正在整治之中，已投入资金118万元;xx市xx煤业集团公司竖井罐道已经完成设计和准备工作。

(六)抓安全培训，提高整体素质

xx煤矿安全赋存条件差。安全基础薄弱，一些管理部门和煤矿企业专业技术人才缺乏，针对这种情况，我们及时转变观念，一方面，牢固树立服务意识，坚持“在监察中体现服务，在服务中推进工作”的工作理念，充分利用地方监管部门召开例会的机会，以会代训，向煤矿业主、矿长传达国家局和省委、省政府有关精神，宣传煤矿安全法律法规和行业标准，根据季节特点提出工作重点和具备要求，督促煤矿抓好落实;另一方面，组建了省矿山安全培训中心，向省财政申请专项资金xx万元，用于基层县、乡长和煤矿安全监管人员培训;开办煤矿专业技术人员培训班，脱产培训1年半。按照“三级培训”的要求，开展了煤矿矿长、业主、特种作业人员、\*监控系统操作人员和矿山救护队员煤矿专业技术人员等煤矿安全培训。1-6月份，共培训各类人员18783人。

(七)抓评价质量，规范中介行为

我局将20xx年确定为“中介规范年”，组织召开了全省安全生产中介机构工作会议，出台了规范中介管理办法，进一步加强对中介机构和中介行为的监督管理。在资质管理上，严把入口，畅通出口，不定期抽查，建立优胜劣汰的管理机制;在企业对中介机构的选择上，借鉴建筑行业的成功做法，实行在所有具备资质的中介机构中随机抽取，并严格执行回避制度;在过程监管上，对评价工作从合同的签订、评价过程、评价报告内审制度的执行、评价报告的评审等进行全方位、全过程的监管，有力整肃了煤矿安全评价秩序。针对办理煤矿安全生产许可证和事故调查中反映出评价机构行为不规范，评价报告质量较低，甚至个别评价机构弄虚作假等问题，2月下旬，我们对20xx年初列入关闭的165处b级矿井的评价报告进行了集中审查，查出严重违法违规评价报告7份，对涉及的1家评价公司实施经济处罚xx万元。

(七)抓宣传教育，增强安全意识

以今年以来发生的几起重特大事故为典型案例，深刻剖析事故原因，吸取血的教训，及时将事故处理情况向社会公布，警示安全监管人员和煤矿从业人员警钟长鸣，时刻紧绷安全弦。及时将\_《特别规定》等法律法规和国家、省有关文件下发到每个煤矿，保证了上级精神有煤矿的贯彻落实。特别是以“安全生产月”和“安全生产万里行”行为契机，开展多种活动，大力营造“安全发展、国泰民安”的安全氛围，教育广大群众牢固树立安全意识，自觉抵制“三违”行为，避免各类事故的发生。

但是，xx煤矿安全形势仍十分严峻。特别是进入5月份以来，全省煤矿接连发生重特大事故，暴露出全省煤矿安全方面存在的突出问题和薄弱环节，主要表现在：一是煤矿基础条件差，事故总量居高不下。全省3万吨/年及以下矿井数达xx处，占全省矿井总数比例的7%;煤层赋存条件差，开采薄煤层、极薄煤层及大倾角煤层的矿井xx处，占72%;地质构造复杂，增加管理难度;开采方式落后，还有不少的煤矿沿用仓落、巷采等原始落后的采煤方法，生产系统和生产工艺先天不足，安全保障能力差，顶板和零敲碎打事故不断。二是企业主体责任落实不到位，矿井基础安全管理较差。一些企业重生产轻安全，超产\*强烈;一些企业\*治理方案针对性不强，措施不具体，方案“四落实”情况不好;一些企业职工培训走形式，走过场，职工自保、护保意识差，“三违”现象普遍。三是基层煤矿监管职责履行不到位。特别是在煤矿安全生产许可证办理过程中，一些监管部门没有认真核实煤矿安全生产情况就签署同意办理的意见，与煤监分局现场核查情况出入较大，给工作造成被动。如xx煤矿“”特大煤与\*突出事故调查发现，该矿通风能力核定和\*等级鉴定弄虚作假，暴露出了行业安全监管的缺失。

二、下一步工作安排

6月18日，xx局长在“安全生产万里行”行活动期间到我局检查指导工作，要求我们牢固树立安全发展理念，坚持“安全第一，预防为主，综合治理”方针，狠抓政府和企业两个主体责任落实，强化法治，加强监督，努力促进安全生产形势的稳定好转。按照xx局长的要求，结合实际，下一步我们将以遏制重特大事故为主线，打好“两个攻坚战”为重点，从“源头管理、过程控制、应急救援、事故查处”四个环节入手，加大监察工作力度，采取有力措施，确保xx煤矿安全生产形势稳定好转。

(一)完善煤矿安全生产目标责任体系，进一步落实煤矿安全监管责任

采取多种方式，督促地方政府落实国办79号和省政府号文件精神，完善煤矿安全监管体制、机制，切实履行地方煤矿安全监管职能。建立信息通报和督办机制，定期通报各地煤矿安全控制指标完成情况，对控制指标完成不好的有关地区和单位，及时向当地政府和有关部门提出工作建议和意见，督促有关部门和企业采取措施。严格年终考核和“一票否决”制度，加强对煤矿安全生产控制指标执行情况的监察，及时发现和解决控制指标实施过程中出现的问题。

(二)强化安全基础，落实煤矿企业主体责任

一是认真落实国家发改委、国家安监总局、\_\_联合下发的《关于强化生产经营单位安全生产主体责任严格安全生产业绩考核指导意见的通知》精神，抓好制定出台的《煤矿企业落实主体责任二十条》和《煤矿企业\*治理若干规定》的落实，督促煤矿企业完善安全生产的自我约束，自我激励，自我监督机制。

二是全面推行矿井安全质量标准化建设。制定矿井安全质量标准化建设标准，从开采方法、采煤工艺、硬件条件、现场管理、职工培训等各个方面和环节进行规范。对符合国家产业政策的技改扩能或资源整合小煤矿，其准入门槛就必须达到安全质量标准化的要求;其余保留矿井，从下半年开始到明年上半年，分二批组织实施。3季度召开全省煤矿顶板防治工作会议，推进小煤矿支护改革和采煤方法改革。结合安全质量标准化工作，落实具体措施，采用以铁代木，逐步推行锚喷支护，彻底淘汰“巷道式”、“口袋式”、“树枝状”等非正规采煤法，确保合理集中生产，减少煤矿零敲碎打事故高发的局面。

三是督促煤矿企业加大投入，建立煤矿安全长效投入机制。认真贯彻财政部、国家发展改革委、国家煤监局财建〔215〕119号文精神，认真研究和制定各类煤矿安全技术措施资金的提取、使用和监管办法，建立强制提取煤矿安全费用制度。提取的费用由煤矿自提自用、专户存储、专款专用、政府监督，主要用于\*防治、完善安全设施、重大隐患的监控和整改以及矿山救护建设等。积极争取国家煤矿安全技改专项国债资金，督促抓好国有重点煤矿国债安全生产技术改造项目，加大对资金的监察，监督好资金的使用。全力推行煤矿风险抵押金制度。

四是进一步落实\*整治各项措施。落实\*治理“十二字方针”，加强\*督导，深入开展煤矿\*集中整理工作;通过采煤方法和支护方式改革，完善优化矿井通风系统和通风设施设备，完善“以风定产”公示牌制度;加强与省经委的沟通和配合，督促有关核定和等级鉴定资质单位对煤矿企业进行科学合理的核定工作。1月份，对部分矿井开展一次超生产能力的集中监察。抓好xx煤矿、xx煤矿等x个煤矿\*抽放试点工作，重点解决适合低透气煤层抽放\*的方法及配套设施，高负压抽放条件下漏气小的钻孔封闭方法，确定移动抽放系统和地面固定抽放系统建立的条件参数等技术难题，待条件成熟后在全省推广。加快\*监测监控系统建设，今年年底前，全省所有低\*矿井全部完成煤矿\*监测监控系统建设;明年年底前，全省所有煤矿实现省、市、县三级平台的联网监控。

(三)强力推进整顿关闭工作，优化煤炭产业结构

按照省政府《关于煤矿整顿关闭工作有关事项的通知》和《研究贯彻全国煤矿整顿关闭工作汇报会精神的会议纪要》提出的“整顿关闭、整合技改、管理强矿”步骤和工作目标，到20xx年上半年全省煤矿总数力争减少到xx处，到末，煤炭百万吨死亡率控制在3以内。下半年重点关闭煤炭资源枯竭、“三证”(采矿证、生产许可证、安全生产许可证)到期矿井，设计能力3万吨及以下且可采储量在1万吨以下矿井，6万吨以下煤与\*突出矿井，已取得相关证照但管理滑坡、经整顿仍不具备安全生产条件矿井。同时，摸清情况，制定关闭矿井关死关实的措施，会同省级有关部门制定煤炭行业准入标准，为下一步工作打好基础。

(四)建立和完善煤矿安全支撑体系，加快煤矿安全生产长效机制建设

一是继续完善全省煤矿安全宣传培训体系。按照“统一规划，归口管理，分级实施，分类指导，教考分离”的原则，加快实现培训工作规范化、制度化。用好省政府专项培训资金，加强对基层政府分管负责人和煤矿安全监管人员培训。继续加强对煤矿特种作业人员和事故矿长、业主安全培训，提高管理人员的现场安全管理和技术管理能力，强化职工的自我保护意识。

二是加快建立和完善煤矿事故应急救援体系。尽快启动省级安全生产应急救援指挥平台建设项目。以资质认定为契机，重点抓好区域矿山救护支队建设和煤矿救护协议的签定，加强备战演练。督促企业完善应急救援预案，强化管理，避免盲目施救造成事态扩大，提高应对突发事故的能力。

三是建立和完善安全生产信息体系。抓好xx煤矿安全监察网站和视频会议系统建设;抓好监控系统新标准的推广更新。进一步完善单井监控系统建设，到今年年底，全省所有煤矿必须建立煤矿\*监控系统;在前期工作的基础上，再实现x个产煤市和xx个产煤县与省级平\_网，并同步组建\*监测监控技术服务站，确保监控系统正常运行;建立全省煤矿安生产统计网络，搞好安全生产数据的调度和统计，实行信息的统一使用和管理;完善全省煤矿安全生产信息联络员、驻矿安监员和煤矿安全特邀监察员制度，发挥联络员、驻矿安监员和监察员在煤矿安全生产、事故调查等方面的作用;加强与新闻媒体的联系，及时查处群众举报和新闻媒体反映出的问题。

四是完善全省煤矿安全生产评价体系。加强对煤矿安全评价机构的监督管理，实施安全评价随机抽签评价制度，规范中介行为。在煤矿安全评价评估工作的基础上，对有条件的煤矿，按照职业安全健康管理体系的要求，积极做好试点工作。

五是加强煤矿水害防治。加强对xx区域、和xx区域、矿区等煤矿水害威胁严重地区的安全监管，督促煤矿企业查明水文地质资料，落实防治水人员、技术、资金、措施，制定应急预案，加大水害隐患排查和治理力度;建立煤矿防治水技术支撑体系，开展技术攻关，推广煤矿探治水先进技术;加大监察工作力度，严厉打击超层越界、非法开采和煤矿防治水方面的违法违规行为。对存在严重水害威胁，在现有技术条件下难以治理的煤矿，坚决予以关闭。

(五)加大执法力度，强化煤矿安全监管监察工作

一是强化三项监察职能。围绕煤矿\*治理、整顿关闭、监测监控系统建设、水害防治等重点和制定的执法计划，对煤矿重大事故隐患进行排查，结合日常监管和定期监察、专项监察、重点监察，建立重大事故隐患排查档案。对查出的重大事故隐患，一律责令限期停产整顿，逾期未整改或整改不到位的，一律提请地方政府依法予以关闭;进一步完善共同执法和联合执法工作机制，配合地方煤矿安全监管部门联合开展共同执法活动。

二是加强对新建、整合、技改扩能煤矿的安全监管。煤矿建设项目必须依法履行相关核准、审批手续;设计单位必须达到相关资质要求，设计内容必须符合有关规定，安全设施设计必须经煤矿安全监察机构审查同意;项目竣工后必须经过验收并取得煤矿安全生产许可证后方能生产;严禁将建设项目非法转包或层层分包，对不符合以上要求的，煤监机构将严厉查处。

三是加强对非法矿井的查处力度，坚决打击违法生产行为。加大对无证非法煤矿的打击力度，严厉取缔、查处无证非法矿井、“一证多井”和非法挂靠矿井。对发生事故的，按照\_和省政府有关规定，追究县、乡主要负责人的行政责任。

(六)严查重处煤矿安全事故

认真贯彻执行国家安全生产监督管理总局制定的《安全监管监察系统推行行政责任追究责任制实施方案的通知》精神，建立健全内部行政责任追究制，强化内部监督和责任追究力度。尽快制定下发《xx煤矿安全监察行政执法监督管理试行办法》和《xx煤矿安全监察行政处罚实施细则》，加强对煤矿安全执法工作的监督检查。按照国家局和人民检察院的要求，加强与检察机关的联系与勾通，严肃追究有关责任人的责任。进一步督促落实事故调查报告的处理意见和建议，督促各级政府和煤矿企业吸取事故教训，加强安全管理。配合纪检部门深入开展煤矿清纠工作，严肃查处事故背后的\*行为。8月份，组织上半年发生伤亡事故的煤矿业主、矿长进行培训学习，以会代训，深刻剖析事故发生的深层次原因，警醒煤矿主要负责人员吸取教训，采取防范措施，杜绝类似事故的重复发生。

(七)加强队伍建设。

按照“举旗帜、抓班子、带队伍、促发展”的要求，在全局深入开展保持\_员先进性教育活动建党八十五周年纪念活动，教育广大党员牢固树立立党为公、执法为民的思想。加强思想道德教育和业务水平学习。7月初，组织全局处级以上干部和全体执法人员进行封闭式的集中学习，务虚与务实相结合，重点学习胡在庆祝建党八十五周年大会上的讲话以及关于安全生产工作的重要讲话精神，研究落实xx局长来x期间讲话要点的具体措施。结合工作中反映的总量，深入学习行政处罚法、行政复议法、行政许可法、国家赔偿法等有关法律法规。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！