# 乡镇防风险工作总结(必备14篇)

来源：网络 作者：烟雨蒙蒙 更新时间：2024-02-01

*乡镇防风险工作总结1目前，\*经济发展势头良好，正处于转型之中，变化很快，人们的生活方式也在不断地变化。由于我国目前缺乏完善的社会信用体系、商业银行产权\*\*不明晰、尚未形成先进科学的经营管理机制以及经济\*\*转轨的成本转嫁，导致我国城市商业银行...*

**乡镇防风险工作总结1**

目前，\*经济发展势头良好，正处于转型之中，变化很快，人们的生活方式也在不断地变化。由于我国目前缺乏完善的社会信用体系、商业银行产权\*\*不明晰、尚未形成先进科学的经营管理机制以及经济\*\*转轨的成本转嫁，导致我国城市商业银行风险管理水\*与国际先进的风险管理水\*有较大的差距，在认识上也存在很大偏差。因此，为有效评估和管理操作风险，银行需要建立专门的特殊框架和程序来给商业银行提供更多的安全和稳健保障。但相较于成熟的市场经济国家的大的商业银行，我国商业银行的信用风险管理水\*及技术仍然较落后，为有效改进信用风险管理，可从以下几个方面入手，逐步建立起科学的信用风险管理模式。

>一、如何加强风险防控

(1)利用国际先进技术和经验尽快建立符合国际标准的银行信用内部评级体系和风险模型。利用定量方法准确地对风险进行定价，不仅可以提高资产业务的工作效率，而且可以根据资产的不同风险类别制定不同的资产价格，这样不仅可以减低信用风险，而且可以提高银行利润，通过产品差异化扩大市场份额。

(2)建立完善的内控机制和激励机制，严格贷款等资产业务的流程\*\*，明确责任和收益的关系。

(3)利用新兴工具和技术来减少和\*\*信用风险，建立科学的业绩评价体系。

>二.如何加强操作风险防控

(1)建设内部风险\*\*文化。

营造风险\*\*文化是指全体员工在从事业务活动时遵守\*\*的行为规范，所有存在重大操作风险的单位员工都清晰了解本行的操作风险管理\*\*，对风险的\*\*程度、承受水\*、\*\*\*\*有足够的理解和掌握。

(2)加强内\*\*\*建设。

实行三分离\*\*：(1)管理与操作的分离，即管理人员、特别是高级管理人员不能从事具体业务的操作，要办业务必须经过必需的业务流程;(2)银行与客户分离，银行为方便客户，可以在防范风险的前提下，尽量简化手续，但客户经理不能代客户办理业务;(3)程序设计与业务操作分离。即程序设计人员不能从事业务操作。

>三、坚持以人才为本，建立有效的内部\*\*结构

吸收优秀的专业人才，成立银行内部风险评级专业团队，建立符合商业银行自身要求的资产风险分类标准，来合理地识别风险。对该团队结构要做优化调整，通过定期培训，促使其知识体系及时获得更新，从而确保内部评级体系的\*\*\*和实用性。建立有效的\*\*框架，保证内部评级工作的顺利进行。

>四、改变思想培育\*\*的风险管理理念

商业银行作为“自主经营、自担风险、自负盈亏、自我约束”的金融企业，在业务经营过程中，追求利润最大化的冲动不断增强。由于受到内在动力和外在压力等诸多因素的影响，势必会存在很大的经营风险。因此，尽快培育\*\*的风险管理理念是商业银行提高风险管理水\*首先要解决的问题。

>五、建立有效的风险防范和管理机制

寻找业务过程的风险点，衡量业务的风险度，在克服风险的同时，从风险管理中创造收益。逐步实现在业务部门设立单独的风险管理部门，通过它在各部门之间传递和执行风险管理\*\*，从业务风险产生的源头进行有效\*\*。

**乡镇防风险工作总结2**

近日，由\*食品\*\*\*员会办公室主办的食品安全法实施一周年座谈会在京召开。会议披露，今年4月～5月，\*\*\*会\*\*执法检查组开展食品安全法执法检查。检查组认为，食品安全法修订实施以来，\*及\*\*\*\*\*\*加强监管，防控食品安全大规模、系统性风险的能力得到提升。

据悉，20xx年，国家食品药品\*\*管理总局\*\*抽检17万批次食品样品，全年抽检合格率为；今年1月～8月，抽检合格率为。农业部副\*\*陈晓华介绍，今年上半年，农产品例行监测总体合格率为，没有发生重大农产品质量安全事件；农业部新制定农药残留限量标准1584项，已禁用的高毒农药达39种。国家质检总局副\*\*吴清海介绍，自实施进口婴幼儿配方乳粉专项检测工作计划以来，截至今年8月底，319家进口食品\*\*企业被列入“风险预警通告”，\*\*暂停38家不能持续符合注册要求的境外企业注册资格。

截至目前，仍有24个省份尚未出台治理食品小作坊、小摊贩的地方性法规。\*\*\*会法制工作委员会副\*\*许安标提出，要进一步完善食品安全法相关配套规定，明确食药监管部门、卫生行政部门和其他\*\*\*\*的职责，形成\*\*合力。

国家卫生\*副\*\*金小桃表示，国家卫生\*将联合科研机构、高校、行业协会组建食品安全风险监测、评估和标准协作组，并将新食品原料、食品添加剂和食品相关产品新品种全面纳入标准管理。

国家食品药品\*\*管理总局\*\*毕井泉说，该局将加快食品安全法实施条例的修订进程，抓紧保健食品原料目录与功能目录管理、食品安全事故\*\*处理、食品标识管理、学校食堂食品安全\*\*管理等规章\*\*的制修订进程，督促指导地方加快食品安全地方立法。

**乡镇防风险工作总结3**

\*\*民族伟大复兴的前景虽然光明，但绝不是轻轻松松、敲锣打鼓就能实现的，要胜利实现各项目标任务，必须发扬\*\*精神，增强\*\*本领。年轻\*\*是\*和国家事业的生力军，\*\*在多个重要场合对年轻\*\*的\*\*能力和\*\*精神提出了希望和要求。万里长城不是一天建成的，当前抗击疫情的战役已到了关键阶段，年轻\*\*要把这次战役作为自己的“考场”“战场”，绘出时代年轻\*\*的战斗篇章。

从入脑入心到知行合一，在薪火相传中夯实\*\*的思想根基。理论越彻底，认识越深刻，行动越自觉。年轻\*\*充分享受\*\*开放以来的发展成果，此次疫情抗击的艰巨复杂让年轻\*\*在“\*\*\*\*”之下，充分认识我们所要面临的考验和\*\*还会很多，来之不易的战果让年轻\*\*深刻认识到，只要紧密团结在\*周围，就没有过不去的坎、翻不过的山，从而进一步坚定\*\*意志、把稳\*\*方向。此次疫情波及全国，如何战胜疫情的关键在于如何结合地方实际，创造性地将\*的各项决策部署落实落细落到位，对年轻\*\*来说，这是一场理论与实践相结合\*\*历练课，在学用结合的.过程中进一步增强“\*”，坚定“\*”，做到“两个维护”，提升吃透精神实质和\*\*精髓的能力和水\*，在理论上更加清醒，\*\*上更加坚定，更好把握\*\*的方向和原则，当好\*\*忠诚的“排头兵”“执行军”，把\*\*理论学习优势转化为推动工作的生动实践。

从纸上谈兵到真抓实干，在并肩逆行中淬炼\*\*的过硬本领。与众多优秀的人同行，你也会走得更远。疫情是一场没有演习的“全天候”“全领域”战斗，科学研究、物资调配、预防防控、人员管理、经济运行等各方面的工作相互牵涉，“战情”错综复杂、瞬息万变，年轻\*\*难免有“本领恐慌”“能力透支”的现象。和众多\*\*过硬、经验丰富的老同志并肩逆行，为群众构筑起“铜墙铁壁”，是对年轻\*\*最好的言传身教。年轻\*\*要把年轻作为“硬资本”，多到防控预防、交通卡口、企业复工等一线当几回“热锅的\*\*”，多接几个疫情排查、临场调度、物资调配这样的“烫手山芋”，坚决摒弃到一线“到此一游”，为“履历镀金”的投机思想，坚决克服当太\*官、练太极拳、过太\*日子的消极念头，边干边学，边做边悟，发挥好战斗实践的乘数效应，涵养雷厉风行、一日千里的作风，提升果断决策、\*\*协调的能力，摆脱不敢\*\*、不愿\*\*的“\*\*恐惧症”，以过硬的\*\*本领做好新时代的“斗士”。

从群众中来到群众中去，在为民冲锋中守牢\*\*的人民立场。民心是打赢一切战争的基石。我们\*进行的所有\*\*，归根到底都是为了维护人民的利益。疫情形势严峻，\*员\*\*退无可退，身后就是广大群众。一方面要坚持以人民为中心，把群众的身体健康和性命安危摆在首位，另一方面必须充发动群众、依靠群众，发挥好人民群众的主题作用。年轻\*\*大都出了学校门就进机关门，群众工作经验缺乏。年轻\*\*要在下沉一线，走家访户中用脚步增进群众情感、了解群众所需，在\*\*宣传、发动群众中用真情学会群众语言、融入群众群体，在处理实际问题，落实决策部署中设身处地为群众思考、想方设法为群众服务。让年轻\*\*不断保持\*的\*\*\*和纯洁性，进一步坚定\*\*意志、把稳\*\*方向、明确\*\*任务，以踏踏实实的奋斗实现人民群众对美好生活的向往。

——廉洁风险防控自查报告5篇

**乡镇防风险工作总结4**

按照泾县茂林镇\*\*办公室的要求，本人严格按照文件精神，认真学习《农村基层\*\*廉洁履行职责若干规定(试行)》，本着实事求是的态度进行自查，现将自查自纠情况报告如下：

>一、落实\*风廉政建设责任制情况

本人深知\*风廉政建设是我\*\*\*建设的重要内容，要保持\*员队伍的\*\*\*每个\*\*\*\*必须将廉洁作风、高度自律作为前提。进一步完善\*风廉政建设\*\*，与村两委\*\*签订\*风廉政建设责任状，根据\*\*的要求制定实质性内容，强调从自身做起，加强\*风廉政建设意识，明确职责，加强\*\*\*\*，认真落实“两个务必”的精神。通过签订责任状，形成\*风廉政建设的合力，并在此基础上公开承诺接受广大村民的\*\*。

>二、落实\*\*集中制情况

\*\*集中制原则是我\*的基本\*\*原则，是正确决策的保证。在支部中，始终坚持\*\*集中制原则，决策时，支部成员集体讨论，求同存异，集思广益，充分发挥支部委员的积极性和创造性，在此基础上，广泛征求\*员的意见，保证决策的科学性，形成良好的\*\*氛围。

>三、认真开好廉政自律\*\*生活会

定期召开\*\*生活会之前两委成员做好会前准备，另外还通过谈心活动征求各方面的意见。不定期召开\*\*生活会，发现问题及时召开，会上就问题进行专题讨论达到共识。生活会上两委成员从思想作风、工作作风、生活作风几个方面开展批评与\*\*\*\*，在会上大家知无不言，言无不尽，通过\*\*生活会，使两委成员不断发扬优势，修正不足，更好地发挥作用;另一方面也促进两委成员间自身团结，推动了各项工作顺利开展。

>四、其他方面的情况

本人到任以来，深知责任重大，面临的问题和困难很多，但是本人坚持\*\*原则，认真履行职责。在思想\*\*方面首先提高自己，感召别人，严于律己、宽以待人，工作和交往中注重维护基层\*\*\*、基层\*支\*的形象，谨言慎行，保持低调的生活方式;在日常工作中，以持家的精神做好各项工作，勤俭为本，不铺张浪费，严格执行\*\*的各项要求，同时把握全局，做到物尽其用，人尽其能，将村有限的资金尽可能发挥最大的作用。在个人生活中，从不收受财物。同时严格要求配偶、子女，不接受任何财物，关注自己身边的人，没有利用公款互相宴请、大吃大喝和高消费娱乐的情况。始终坚持\*静的对待生活，静心得看待\*\*，保持\*凡的心态。

>五、工作中存在的不足和今后的打算

今年，村委会工作正在摸索中不断开展，因此\*风廉政建设工作还存在着一定的差距，在今后的工作中将继续坚持\*\*原则，不断探索新时期\*风廉政建设的工作思路，进一步加强廉政教育，建立科学的廉政建设体制，为各项工作的开展提供有力的保障。

**乡镇防风险工作总结5**

根据《关于开展廉政风险防控机制建设的实施意见》文件精神，我院从8月下旬开始，在全院认真开展了为期3个月的廉政风险防控机制建设工作，使重点岗位的防控措施落到了实处，取得了明显成效，现将开展情况总结如下：

>一、统一思想，加强领导，全力营造良好氛围

为开展好此项工作，我院以领导岗位、中层岗位、重点岗位为重点，积极营造廉政风险防控机制建设工作的良好氛围，力争做到了三个到位：一是思想认识到位。我院先后组织全体干部职工学习我县有关廉政建设工作的文件和规定，学习各级领导的重要讲话精神和组织学习《廉政准则》，领会精神实质，自觉把思想和行动统一到加强廉政风险防控机制建设工作上来，预防和控制党员干部及重要岗位人员工作失误，以制度保持党员干部的清正廉洁，从源头上防治腐败形象的发生。通过学习，使大家提高认识，统一思想，了解并掌握查找风险点的原则和方法，充分认识排查岗位廉政风险点的重要意义；二是组织领导到位。我院成立了以院长为组长，副院长为副组长，各科室负责人为成员的廉政风险防控工作领导小组，下设办公室，具体负责我院廉政风险防控机制建设工作的日常工作；三是宣传教育到位。召开了廉政风险防控机制建设工作动员会，通过讲案例摆事实，使全体干部职工自觉参与到廉政风险防控机制建设中来，主动查找风险点。

>二、周密部署，积极排查，准确查找岗位风险点

（一）科学制定方案。在广泛听取党员干部群众对开展廉政风险防控机制建设工作的意见和建议的基础上，精心制定院廉政风险防控机制建设工作实施方案，明确目标要求和方法步骤，并在一定范围内征求意见，进一步修改完善。

（二）积极排查查找。结合我院工作实际，重点围绕领导岗位、中层岗位、重要岗位等，认真梳理岗位职责、采取岗位人员自已找、其它人员帮助提、所在科室集体议、群众评、领导点等方法，深入查找思想意识、制度机制、岗位职责、工作流程和外部环境等方面的廉政风险。并汇总后报领导小组审核后在一定范围内公示。

>三、制订措施，强化监控，防范岗位廉政风险

（一）制订防控措施。在确定重要岗位和主要风险点的基础上，按照院工作岗位廉政建设总体要求，通过明确岗位职能职责，进行风险的辨别和评估，提出风险的预防措施，构建本单位各项廉政防控机制，分类制订防范措施和内控制度，对已有的相关工作制度，按照廉政风险防控要求进行进一步补充和完善，对没有建立的制度及时补充，使各项廉政风险防控措施充分汇集民智、反映民情和体现民意，切实做到风险定到岗、制度建到岗、责任落到人。

（二）强化监督管理。一是建立廉政风险监督渠道。通过公开监督举报电话、设置意见箱、定期召开座谈会、经验交流会及阶段检查、自查、抽查等方式，及时收集群众意见，定期汇总分析信访举报、服务投诉的相关情况，查找不足，限期整改；二是强化监督考核机制。把廉政风险防范机制建设工作纳入行风效能建设、年度目标任务考核和党风廉政责任制一起抓，实现对廉政风险的有效防控。

我院在开展廉政风险防范机制建设工作中取得了一些成效，但廉政风险防范机制建设工作是一项长期的任务，我们将按照大竹县卫生局党组的要求，紧密结合我院实际，拓展从源头上防治腐败工作领域，真正建成廉政风险防范管理长效机制,为加快发展和又好又快发展做出新的更大贡献。

**乡镇防风险工作总结6**

今年以来，在县委、县政府的坚强领导下，加快实施金融动能转换，全力以赴推进重点风险企业处置化解和区域不良压降，推动经济金融融合发展。

>一、工作开展情况

（一）依法处置重点风险企业。目前全县共有12家重点风险企业进入破产重整（清算）程序，工作中，建立“府院联动”机制，积极引进战略投资者，加快盘活土地、厂房等资产，目前12家重点风险企业破产重整（清算）工作正在依法有序推进，部分企业已完成破产重整（清算）。

（二）有序压降区域不良。发挥银行主体责任，协调银行积极向上级行争取打包、核销资源，全力压降区域不良贷款。今年以来，县内各银行共通过打包、核销等方式处置不良贷款约亿元，全县不良贷款率持续下降。

>二、下一步工作打算

（一）全力保障企业融资需求。深入开展金融辅导员进驻企业工作，将县重点工程、重点项目向县内银行机构推介，着力保障企业融资需求。围绕要素跟着项目走原则，完善政银企对接机制，将20xx年全县重点工程项目推送至县内各银行，为全县重点工程项目提供资金支持，争取20xx年一季度全县本外币贷款实现开门红。

（二）有力化解企业债务风险。加强“府院联动”，全力做好重点风险企业破产重整，协调多方力量，力争一季度处置完毕，其他破产重整（清算）企业尽快结案。对于其他省市重点调度风险企业，将逐企对接、综合研判，尽快确定后续处置方式，争取用1—2年的时间完成处置。

（三）全面加强诚信社会建设。加强与法院协调联动，完善金融案件审理和执行运行机制，畅通审理绿色通道。依法严厉打击恶意逃废债务行为，维护正常金融秩序。抓好公共信用信息平台建设运行，通过激励与惩戒并重，努力营造讲诚信、重信誉的浓厚氛围。

**乡镇防风险工作总结7**

在县委、县人民政府的高度重视和大力支持下，在县纪委的正确领导下，我局认真贯彻落实各级党风廉政建设工作会议精神，坚持源头治理、标本兼治的工作方针，齐心协力，克难攻坚，取得了班子坚强有力、队伍团结务实、行风明显好转、全局面貌焕然一新的良好成效。现将本年度的党风廉政建设工作回顾总结如下：

>一、工作概况及成效

今年以来，局党支部始终按照中纪委及自治区、地区及县委、县人民政府相关会议精神，认真落实建设系统党风廉政工作制度，将党风廉政建设工作作为“保持\_员先进性教育”活动的一项重要内容来抓，以树立廉洁高效机关形象，实现城市建设跨越式发展为目标，始终坚持学习文件与提高认识相结合、贯彻条例与建章立制相结合，转变作风与提高效率相结合，在政务公开、财务管理、工程招投标、房屋拆迁、工程质量监督管理等方面狠下功夫。通过宣传教育、规范化管理、知识问答、党员座谈会等形式，深化党风廉政建设教育内涵，提高工作效率，取得了业务工作与党风廉政建设建设双丰收。

>二、主要做法和措施

一是加强政治理论学习，提高思想认识。自元旦始，严格落实各级领导部门关于党政机关厉行节约，制止奢侈浪费的重要指示，组织全局干部职工集中学习了两个《条例》、《党政领导干部选拨任用工作条例》、《关于党政机关厉行节约、制止侈奢浪费行为的若干规定》和“两不准”等廉政规定，深入贯彻中纪委三次全会“四大纪律、八项要求”、“五条禁令”等条例，通过学习文件，认清形势，统一思想，明确任务。同时，利用“三会一课”在全体党员中展开廉政从业大讨论，严格落实学习内容。从根本上提高了人员廉洁自律意识，努力做到勤政为民，廉政兴局。

二是加大宣传教育，深化活动内涵。为从源头上预防和治理腐败，逐步加大思想教育力度。开展“党风廉政建设教育月”活动，利用空余时间组织干部学习政治理论、相关文件及有关法律法规等，并结合实际对干部职工进行理想信念、职业道德、纪律作风和反腐倡廉警示教育；通过观看音像资料的方式，以先进典型教育人，以反面教材启发人，努力使大家筑起牢固的思想防线，做到警钟常鸣。在全局营造了责任感强、干劲足、风气正的良好工作氛围，始终保持了队伍的纯洁和稳定，促进了各项工作的顺利开展。

三是建立健全各项制度，认真落实党风廉政建设责任制。

首先，成立了以书记为组长，局长为副组长，各股室负责人为成员的党风廉政建设领导小组，明确目标责任和奖惩措施，形成上下齐抓、党政共管的监督制约机制；其次，根据工作实际情况，将党风廉政建设工作任务分解到各股室，作为加强队伍建设的重要内容，先后制定了《党风廉政建设学习计划》、《关于严厉处罚违纪吃喝行为的规定》、《关于厉行节约制止奢侈浪费行为的规定》、《建设系统廉政警示教育案例》等管理办法，做到有规可依、有章可循；其三，党政一把手与班子成员、主抓副职与基层负责人、股长与股室成员分别签订《廉政责任书》，党支部统一领导，局属各单位、各股室各负其责，有效杜绝了干部职工违规违纪现象和不廉洁行为的发生。

>三、加强管理，强化监督，树立良好形象。

一是完善政务公开制度。领导干部自觉接受群众监督，对涉及全局的重点工作进展情况、专项资金使用、安全生产、扶贫救困、党员发展等工作内容及各项规费收缴情况，及时向广大职工公布，杜绝拖欠工资、违规收费等行为。一年来，无任何质量事故和诉讼案件发生，受到了广大职工群众的一致好评。

二是严格各项业务督察制度。局办公室定期或不定期组织相关负责人对局属各单位和各股室的业务进展情况进行检查，重点检查工程施工质量、工程配套设施安装、城市违章建筑查处、费用征收等项目的落实情况。在门口设置了意见箱，发放征求意见函，自觉接受社会监督，严格规范工程质量监督、城管队伍执法行为。

三是加强工程质量监管力度。每半年对职工进行一次安全培训，每周一组织施工企业、工程监理等单位召开一次例会，听取每项工程进展情况、质量汇报，使安全教育常抓不懈，警钟常鸣。所有已建和在建工程实行领导责任制，调派专职工程监理员，督促工程进度，及时排除安全隐患。一旦发生质量、安全事故，追究工程直接负责人及主抓副职责任，以确保工程质量。

四是严格财经纪律。加大审计监督力度，禁止挪用公款，禁止股室、单位及领导个人私设“小金库”现象；本着文明、节约、有度的原则，最大限度减少机动车辆加油、机械保养维修、材料采购、日常办公耗材、外来人员接待等经费支出；严禁局机关向下属单位或个人索要、收受有价证券、礼品、报销凭证等；节假日期间所有车辆统一封存，严禁公车外出旅游。

>四、当前形势分析及存在的问题

在当前市场经济大潮的影响下，部分职工存在重利益轻贡献和自私利己思想，凡事与金钱挂钩，集体观念与奉献意识淡薄，导致工作情绪不高；个别领导干部“公仆”意识淡薄，“门难进、脸难看、事难办”的官僚作风仍然存在；部分执法人员知法犯法，到基层“吃喝”屡禁不止；各股室间推诿扯皮，协作不力，导致工作效率低下。个别部门和领导干部、职工的不良作风直接损坏了党及广大党员在职工群众心目中的形象，少数不正之风在社会中已造成不良影响，甚至对单位乃至行业形象造成负面影响。这些不稳定因素将会对工作的正常进展带来极大的阻碍作用。

>五、下步工作计划

针对工作制度和管理机制等方面存在的弊端，给工作带来的诸多问题和种种不便，我们将从以下方面入手解决：

一是完善党风廉政建设工作制度。逐步健全廉政工作思想教育、学习培训、工作纪律、作风建设、督查制度、日常考核、目标责任制及相关考评奖惩办法，目标任务逐步细化、明确化，将党风廉政工作纳入重要工作日程，与其他业务工作同部署、同落实、同检查、同考核，做到权责清晰，措施到位。

二是建立健全各项制约机制。监督制约是预防和遏制违规违纪行为的重要举措，逐步在工程招投标、房屋拆迁、资金拨付、工程专项资金开支、财务管理等关健环节设立“关口”，努力将违规系数降低到零。

三是加大违规事件惩处力度。在落实单位廉政建设规章制度的同时，对违规违纪处理办法明细化、公开化，并建立配套的教育警示机制，做到警钟常鸣。

四是对广大职工进行经常性的教育。利用“两会一课”、职工培训、日常会议加强干部职工政治学习和相关知识培训，增强职工的质量意识、安全意识、诚信意识，全面提高干部职工队伍整体素质，不断增强人员政治敏锐性、政治鉴别力和拒腐抗变能力。

总之，经过全体干部职工的共同努力，我局党风廉政工作虽然还存在着一些不足，但是，由于领导重视，党员带头，干部职工之间比廉洁、讲奉献、求上进的积极思想在全局蔚然成风，树立起架设你和行业良好的社会形象，有力地推动了各项工作的顺利开展。

**乡镇防风险工作总结8**

学校安全工作事关家庭幸福，社会的稳定，是推进学校素质教育顺利实施，推进学校持续和谐发展的重要保证。为全面加强学校安全工作，切实加强学校安全防范和减少各类安全事故发生，确保广大师生生命财产安全，维护学校正常的教育教学秩序。韦寺小学本着对学生、对家长、对社会高度负责的态度，严格按照县教育局文件的要求，在9月至10月对韦寺小学安全隐患进行了详细的排查整治，现将学校排查整治工作汇报如下：

>一、提高认识，加强领导

1、9月6日召开全校安全排查整治工作专题会议，校长梁春娟对强化学校安全工作做了全面布署动员，明确在开学的一二周内安全排查整治工作的任务和方向。同时加大安全教育的宣传力度，利用班队会、大课间、升旗仪式等各个平台对学生进行自救自护知识和技能的传授与训练，增强学生自我保护能力和救助能力。

2、按照教育局的要求，成立了排查整治组，建立安全工作应急预案，定期对学校重点部位、关键部门进行拉网式排查整治，对排查出的事故隐患及时整改，形成快速反应机制。

组长：梁春娟（校长）

副组长：韦海平（老总）

成员：各班班主任及科任教师

>二、健全制度，完善机制

学校注重发挥制度保障体系的作用，先后制定并完善了《韦寺小学安全应急预案》、《校园安全隐患及周边突出治安问题专项排查整治工作方案》、《韦寺小学突发事件应急避险演练方案》、《韦寺小学传染病、突发公共卫生事件预防和控制工作方案》、《韦寺小学食品卫生安全实施方案》、《韦寺小学安全工作一岗双责实施方案》等一系列制度。学校日常安全工作做到依章办事，有部署、有检查、有总结、有记载、有考评。

>三、明确职责，强化责任追究

层层落实责任，强化责任追究。建立安全工作责任人制度，校长为第一责任人，分管安全的老总为直接责任人，按照一岗双责制度规定安全工作领导组成员也是相关责任人。值班守校期间，各单位各位值日教师为具体责任人，学生在校期间，各班班主任为该班第一责任人。明确要求所有教职工在工作中发现问题、违规不安全行为要及时上报，要敢于同不安全行为作斗争。

>四、具体工作

>（一）、排查整治内容及措施

1、校园校舍管理工作：

学校根据上林县教育局《关于进一步加强校园安全隐患排查整治的通知》和上林县教育局《关于开展校舍及在建工程工地安全隐患集中排查整改专项行动》文件进行了严格排查整治，严格排查校舍是否存在安全隐患。

2、校园周边环境治理工作：

认真排查雨季期间暴雨、山洪、雷击等自然灾害隐患，排查学生上下学路途和经常活动区域及周边水域情况，对学校周边的环境进行了排查。有社会闲散人员在韦寺小学门外逗留。我们要求学校织值日教师和门卫加强值班，并派出所联系，让值日教师加强巡逻，确保学生的安全。

3、消防工作：

学校根据上级部门的要求，重点检查了教学楼、食堂、厕所等房屋的用电情况，未发现问题。教学楼楼道通畅，通道无堆积物，能够保证学生学习，安全疏散。

4、值班守校工作：

在检查中各单位门卫、值日人员值日到位，检查到位，记录清晰。对学校关键部位更是重点防范，值日晨检也责任到人。

5、食品卫生安全工作：

学校根据部门的要求，完善各项规章制度，严格控制进货渠道，认真填写进货记录，索要相关产品合格证明，杜绝劣质食品进入校园，从源头把好关；做好了学生饮用水管理工作。从业人员定期进行体检，做到持证上岗，留样48小时待查制度，确保饮食安全。

6、营养餐工作：

根据上级部门的要求，认真做好营养餐工作，按上级要求的流程进行了科学管理，确保学生营养餐吃好，吃得有营养。

7、各校让学生和家长签订安全责任书，让家长认真履行自己的监护职责。及时把上级文件和要求传达到各单位，希望他们提高安全认识，确保安全。

8、交通安全工作：

各单位利用班队会、升旗仪式、大课间等契机对学生进行安全教育，教育学生遵守交通法规，不在公路上玩耍，不坐低速载货汽车、农用车和拖拉机；学校门前是交通要道或学生上学放学经过交通要道的学校，加强学生通过交通要道的教育培训，放学时，组织教师将学生护送通过交通要道，召开学生家长会，让家长认真履行自己的监护职责，上学时要护送学生安全通过交通要道。

9、各校加强安全演练，提高师生安全意识和逃生自救技能。每学期至少要进行两次以及避险、紧急逃生演练，让师生熟练掌握自救逃生技能。

>（二）、检查方式

1、各学校领导组成安全检查领导小组，中心学校由梁春娟校长亲自挂帅，先后在10月的8日、9日、14日、15日逐一对学校教学楼、食堂、等进行排查，发现问题后立即整改。

2、排查与整改相结合。坚持边检查边整改，以检查促整改，树立安全意识，把不安全因素消灭在萌芽状态，并整理好隐患台账。

>（三）、通过全面排查发现有如下问题，并制定相应的整改措施

1、学生放学期间，特别是星期五有闲散人员在韦寺小学门外逗留。对此我们要求学校织值日教师加强值班，确保学生的安全。

2、学生往返学校存在安全隐患。对此各校教育学生拒绝乘坐无牌、无证、无保险的“三无”机动车辆；拒绝乘坐拼装车、低速载货汽车、拖拉机、机动三轮车等非客运车辆；拒绝乘坐酒后驾车、疲劳驾车和严重超载的车辆。其次加强驾驶员的监督和安全教育，让驾驶员遵守驾驶规则。

3、一些学校教学楼上的消防设施不足，教学楼、宿舍的紧急疏散标志不符合规范。我们要求各校购买，自行解决。

校园安全事关千家万户，我们正在努力汇聚全校师生的智慧与力量，以人为本、群策群力，消除各种安全隐患，打造平安校园。

**乡镇防风险工作总结9**

在打赢新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控阻击战中，区宣传舆情组按照区委\*\*部署，全面动员，全面部署，全面发声，营造了“坚定信心、同舟共济、众志成城、科学防治”的浓厚氛围。

>1、全面发动兴热潮。

连日来，区委\*\*、\*\*\*\*\*、疫情处置工作指挥部副总指挥X主持召开宣传舆情组专题会议，对做好宣传舆情工作再安排、再部署，并到所包街道X街道实地督导，提出明确要求。特别是对做好宣传舆情工作，要求坚持传统\*\*和新\*\*相结合，做好防疫常识的宣传引导；加大正面宣传力度，做好恐慌心理的消除引导；营造不信谣、不传谣社会氛围，做好防传谣、信谣的教育引导；积极发动广大群众，做好全面参与防控的引导；引导群众树立正确的就医、购物观念，维护良好社会秩序。各镇街、部门加大宣传力度，利用基层\*\*微信群、“村村响”应急广播等，及时将权威信息传达到群众手中，建立了区、镇街、村居三级宣传体系，在全区兴起了群防群控的宣传热潮。

>2、\*\*宣传领方向。

一是外宣展示成效。加强与上级\*\*沟通，通过新华网、凤凰网、大众日报客户端、X等\*\*，及时报道全区各级各部门防控疫情的做法成效X多条，引导了\*\*，鼓舞了士气。

二是内宣把准导向。\*\*区\*\*中心、广播电视台及其新\*\*围绕新型冠状病毒科普知识、应知应会、疫情防控、众志成城抗击疫情等方面，精心制作图文并茂、影音俱全的宣传内容数百条，把区委部署、基层经验、爱心行动、食用野生动物风险提示等声音第一时间传播出去。XX广播电视台邀请疾控中心、中医院专家走进直播间，在XXTV1、FMxxx、网络直播\*台全\*\*同步直播，扩大了覆盖面，增强了传播力。

三是舆情严格管控。实施\*分局\*\*大队和区网络舆情中心两手抓、两手硬，加强舆情\*\*，正本清源、防微杜渐，及时辟谣、及时发声，目前，\*分局\*\*大队通过巡查微博、XX人论坛、大XXAPP，微信公众号等媒介，共发现相关信息XX余条。其中涉及XX的信息共XX余条，有关肺炎的信息XX条。暂未巡查发现网上煽动性、行动性和攻击\*委\*的\*。区网络舆情中心共筛查信息XX余条，涉及疫情的两办值班已督办，相关信息已回复，累计报区委值班督办XX条。网上目前无煽动性信息，无谣言，提高了疫情防控的科学性和有效性，凝聚起了众志成城、攻坚克难的强大正能量。

>3、社会宣传聚能量。

一是着眼广覆盖，增强传播力。根据不同群众接受信息的多样化需求，实行分众化、对象化传播，发放、张贴《致广大市民朋友的一封信》、倡议书XX万多份，悬挂横幅XX多条，设置检查督导牌、宣传版面XX多个，扩大了覆盖面，提高了知晓率。发挥“村村响”应急广播作用，每天循环播放《一封信》《倡议书》等内容X次。二是立足快公开，增强公信力。每天通过电视、广播、“村村响”应急广播、新\*\*等\*台发布《关于加强新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控工作的\*\*》，目前，已发布X期，\*\*了全区疫情防控情况，消除了群众恐慌，维护了社会稳定。三是围绕少聚集，增强引导力。及时发布公交、客车停运、景区关闭、公共场馆闭馆等信息，转播\*\*\*以及我省\*\*发布会；发布《关于简办婚丧嫁娶等活动的倡议书》《致全区网民的倡议书》，引导广大群众以实际行动为抗击疫情贡献力量。

>4、文艺宣传奏强音。

以“文艺六百工程”为载体，让文艺作品在疫情防控中传递温暖、奏响强音。《背影》《勇者之歌》《最美的逆行》《\*脊梁》等一批有温度、接地气的文学曲艺作品，让人们看到美好、看到希望、看到胜利就在前方。

存在问题：

一是\*\*\*\*\*\*防护设备不足，如医用酒精、消毒液、紫外线消毒灯等紧缺，\*\*及设备消毒物资储备不足。

二是无线应急广播存在人为断电现象，\*\*台维修人员少，不能迅速巡查维修。

下一步，将充分发挥职能作用，加大宣传力度，引导社会\*\*，营造“众志成城、群防群控”的`浓厚氛围。

一是及时发布权威信息。通过电视、广播、网络、新\*\*\*台等及时转播上级\*\*发布会等，做好我区疫情防控工作\*\*发布，将权威信息通过各种渠道向下传导，确保全覆盖，无死角。

**乡镇防风险工作总结10**

20\_年上半年，我处在市纪委正确领导下，按照《常德市20\_—20\_年廉政风险防控工作实施方案》的部署和要求，认真强化宣传教育、制定实施方案、梳理权力清单、编制职权目录、查找风险点、评估风险，积极开展廉政风险防控建设的各项工作。现将上半年工作总结如下：

>一、上半年主要工作

>（一）加强组织领导，广泛开展思想动员

1、加强组织领导，建立工作机制。为切实抓好廉政风险防控建设工作，根据市纪委安排部署，及时组织全体工作人员进行传达学习，对廉政风险防控工作进行了专题安排部署，明确了工作要求，落实了工作责任。成立了处廉政风险防控工作领导小组，处党支部书记、主任张丽华同志担任组长，处纪检员李建明同志负责廉政风险防控具体实施工作，形成了主要领导亲自抓，分管领导具体抓，相互配合的良好氛围。

2、结合工作实际，制定实施方案。根据《实施方案》，结合就业处工作实际，起草了处党风廉政建设工作方案，方案中明确了廉政风险防控工作的总体目标、工作机制、各阶段工作目标和任务以及工作要求，并多次召开专题会议，讲解权力职责及廉政风险点的查找重点及方法，对有序开展廉政风险防控工作奠定了基础。

3、大力宣传，营造氛围。廉政风险防控工作是一项要求高、涉面广，时间紧、任务重的工作，我处紧密结合工作实际，切实加强宣传教育，提高全处党员干部的思想认识，形成工作合力：一是传达学习省、市廉政工作会议精神，使全处上下深刻认识了廉政建设的重要性，切实把廉政建设工作摆在更加突出的位置；二是加强廉政教育，多次组织集中学习，并展开了热烈的讨论，让全体党员干部筑牢个人思想防线，达到了坚定理想信念、加强道德修养，弘扬清风正气、汲取反面教训，努力自省自律的教育目的；三是组织处领导班子、中层骨干层层签订党风廉政建设责任书，从加强学习、履行岗位职责、廉洁自律等方面进行责任分解、“一岗双责”。通过宣传教育，积极营造浓郁的活动氛围，使干部职工在逐渐接受“廉政风险”这一全新概念的过程中，也充分认识到了实行廉政风险防范管理的重要性。

>（二）扎实推进廉政风险防控体系建设各项工作

1、梳理权力清单，编制职权目录。根据《处党风廉政建设工作方案》的安排，组织全体人员对权力进行了梳理，编制了职权目录。一是根根法律法规和“三定”方案，结合单位实际，对编制管理、干部任免、党建、人力资源管理等方面的权力进行了全面清理，摸清了权力底数，对单位、科室和岗位权力事项进行清理规范，并经处办公会讨论审核；二是由各科室对审定后的权力进行分类整理，编制了“职权目录”，明确了职权名称、职权类别和实施依据；三是由各科室对照职权目录，结合自身实际，对权力运行的每个环节逐一检查，逐项绘制了流程图。通过编制职权目录和权力运行流程图，对权力运行流程进行了规范和完善，做到了责权明确、程序规范。

2、深入风险排查，确保廉政风险防控措施落到实处。以查找岗位、科室、单位风险为突破口，按照规定的程序、环节，从岗位职责、业务流程、制度机制、外部环境等方面，采取自下而上和自上而下相结合的方式，先由个人自查、科室汇总、领导小组梳理，再提交会议讨论后进行整改。一是全处党员干部，特别是处领导、各科室负责人，根据自己所在的工作岗位，采取自查为主，互查为辅的方式，全面客观地分析各自工作岗位上潜在的廉政风险点及防控措施，深入了解违法、违规、一般性行为将要承担的相应责任，认真填写了《个人廉政风险自查表》。二是组织各科室工作人员对照岗位职责，认真分析查找存在的或潜在的廉政风险点。三是由处领导成员集体查找出在重大事项决策、重要人事任免、重大项目安排和大额资金使用等方面存在的风险点，并制定出了防范措施，“三重一大”事项必须由处班子进行议定。同时对每个风险点，都有针对性地提出了相应的防范措施。

3、科学评估风险等级。根据个人、科室、单位排查出来的风险点，采取自下而上的办法，对风险产生的内外因素进行分析判断，并从防控的角度，按风险发生的几率或危害损失程度对风险等级进行评估界定。

>（三）健全制度机制，构建防控廉政风险的制度体系

为把廉政风险防控工作落到实处，对单位决策程序、管理制度等情况进行盘点，反复查找过去制度管理存在的漏洞，勇于创新思路，在完善各项防范措施的同时，制定和完善相关的制度规定，及时修订完善、健全管理机制。一是结合廉政风险防控工作实际，修订完善了处财务管理制度，明确了预算、报账、固定资产购置等方面的工作流程。对一般的财务问题，由分管领导审核把关，重大财务问题，由处办公会集体研究决定。按照风险防控体系的要求，按照权力运行流程图，做好财务管理工作。二是制定科级领导干部竞争上岗工作实施方案，并按照程序开展了科级领导干部竞争上岗工作。三是建立了“每月处办公会科室评议”制度，由纪检牵头，对每个业务科室当月工作完成情况及有无违纪违规情况进行点评，既起到了警钟长鸣的目的，又起到了科室之间的相互监督。四是设立了廉政风险防控建设文件专柜，将各类文件材料及时归档，分门别类整理，建立完整的资料体系。

上半年，我处通过开展廉政风险防控建设工作，从重点工作、重点环节入手，排查廉政风险，强化监督管理，保证了风险的有效防范、控制和化解；不断深化廉政教育，党员干部的廉洁从政意识和风险防范意识明显增强；通过开展签订责任书，使重点岗位关键人员进一步明晰了自身岗位职责，认识到身处重点岗位风险性，切实增强风险意识、责任意识、自律意识；通过全面查找岗位职责、业务流程、制度机制等方面可能存在的廉政风险，实现了反腐倡廉建设与中心工作良性互动，促进了反腐倡廉建设与中心工作的结合，有效防控了廉政风险，提高了预防腐败科学化水平，为全面开展廉政风险防控工作奠定了坚实基础。

>二、下半年工作打算

1、继续开展廉政教育。进一步加强全处党员干部党风廉政教育，增强党员干部抓好预防腐败工作的责任感、紧迫感，提高廉洁从政的意识和能力。一是每月开展一次集中学习；二是坚持处办公会每月工作点评；三是组织观看专题警示片，用典型案例教育警示全体党员领导干部。通过教育，使廉政成为党员干部的道德修养、自觉行动和生活方式。

2、加强廉政文化建设。建立健全廉政文化建设相关规章制度，做到职责明确，目标清楚。一是每季度通过宣传栏或展板开办一次反腐倡廉宣传教育；二是根据本单位实际，开展1－2项独具特色的廉政文化宣传活动。

3、将防控体系建设与日常工作相结合。廉政风险防控机制建设工作是从源头上防治腐败工作领域，完善廉政预警和内控防范机制，健全预防腐败工作的长效机制。要实现此长效机制，就要将风险防控工作作为常态工作常抓不懈。要将廉政风险防控机制建设工作充分与各项工作实践相结合，将此项制度建设充分运用到实际工作中去，积极进行调查研究，不断完善相关体制机制建设，促进各项工作的有效开展。同时，在日常工作中，积极发挥廉政风险防控机制建设工作的作用，通过日常工作来检验风险防控工作的开展情况，不断积累经验，实现此项工作的实质性发展。

4、深入推进各项工作落实。一是抓好组织协调环节。建立健全主要领导负总责、分工领导具体抓、科室之间相互协调，上级纪委全程督查，上下协同、内外监督的工作机制。二是抓好措施制定环节。通过自己找、同事点、组织审、集体研究等办法，进一步制定完善相应防控措施，做到岗位职责明确、廉政风险清楚，防控措施得力。三是抓好公开环节。通过上报工作信息，各项权力运行图上墙，设立廉政风险防控工作宣传专栏等工作，加大宣传，接受群众监督。四是抓好整改环节。定期汇总风险防控情况，及时整改存在问题，预警处置廉政风险，不断完善防控措施。

**乡镇防风险工作总结11**

XX公司按照集团公司关于廉洁风险防控工作的部署与要求，自今年2月以来，以“注重治本、注重预防、注重制度建设”的思想为指导，切实加强组织领导，规范权力运作流程，强化重点岗位监督，自上而下对公司各个部室、车间进行风险排查，逐步建立“岗位职责清晰，履职程序规范，防控措施具体，制度机制完善”的工作体系。降低了各个岗位的监管风险和廉洁风险，有效地推动习酒公司各项工作健康快速发展。现将此项工作开展的情况总结如下：

>一、加强领导、提高思想认识

（一）成立了由公司董事长、党委书记任组长；总经理、纪委书记任副组长；各分管领导为成员的廉洁风险防控工作领导小组。领导小组下设办公室负责日常工作，保障了廉洁风险排查及防控工作的有序进行。

（二）召开20\_年党建工作暨基层组织建设年活动动员大会。会上纪委书记冯镱针对廉洁风险防控工作作动员讲话，全面安排、部署了公司廉洁风险防控工作。强调了廉洁风险防控工作是今年纪委工作的重中之重，务必认真抓好、抓实。

（三）拟定下发了《习酒公司20\_年廉洁风险防控实施方案通知》。对如何开展廉洁风险排查及防控工作，如何制订工作实施方案、怎样排查与防控的总体构架、思路，如何按照工作方案及时完成相关资料，填写相关表格，编订本部门手册等一一做了详细的阐述。

>二、按照步骤、全面、深入排查风险点

>（一）大力宣传，营造氛围。

廉洁风险点查找是一项繁琐的工作，要求高、涉面广，时间紧、任务重。工作中，纪委办紧密结合各部室、车间工作实际，切实加强宣传学习，提高干部职工的思想认识，形成工作合力。根据习酒公司20\_年廉洁风险防控实施方案的要求，层层落实工作任务，做到领导高度重视，组织机构健全，工作重点明确、目标任务具体；并通过廉洁风险防控工作培训的形式，对廉政风险的定义、风险防控的主要措施、如何开展风险防控工作等方面进行了详细的宣讲，让干部职工学习、了解、掌握廉洁风险防控知识，增强了防止腐败行为发生的能力。

>（二）人人参与、全面排查。

按照规定的程序、环节、要素、逐一查找，及时公示，做到“风险定到岗，制度建到岗，责任落到岗”。严格按照“梳理岗位职责业务流程－明确岗位职责－找准廉洁风险点和风险表现形式－单位审核－组织审定”的思路，采取“自己找、部门查、领导提、部门审、组织定”的方法，从公司各个层面逐一排查、筛选廉洁风险点，确保找准、找全、找实。又从思想道德风险、岗位职责风险、业务流程风险、制度机制风险、外部环境风险5个风险类型和评估风险等级（高、中、低）分别进行廉洁风险及其表现形式的分析、排查。

一是排查岗位风险。以岗位、职责为基础，从干部岗位到重点岗位，每个人根据各自的岗位、职责，从思想道德风险、岗位职责风险、业务流程风险、制度机制风险、外部环境风险5个风险类型和评估风险等级（高、中、低）进行分析、排查。列出权力运行流程图，根据廉洁风险点，进一步分析其表现形式，做到人人参与，全面排查。

二是排查部室风险。结合部室职能和业务工作，重点排查管理人、财、物、事和审批、项目资金分配、资源监管等重要领域和关键环节的部室。从业务流程风险、制度机制风险、外部环境风险3大风险点分别查找廉洁风险点。通过自身找、相互帮、领导提、集中评、组织审，分别在重大事项决策、重大项目安排、大额资金使用、干部任免、\_员发展、办公用品采购管理、车辆日常维护管理、公务接待管理、印章管理、档案管理、资金管理等环节查找出廉洁风险点。且在排查中明确相关责任人，负责排查列出部室廉洁风险点及其表现形式，制作权利运行流程图，填写风险点排查及风险防控措施表格。

三是排查基层单位。排查延伸到了班级管理人员，各车间正副班长，组长从个人岗位风险进行了彻底的排查。

四是公司副总以上领导率先垂范自觉排查。公司副总以上领导根据自己的管理权限，认真排查，填报《风险排查防控措施一览表》，签订廉洁从业承诺书。

>（三）规范标准，认真填报汇总

1、公司将排查阶段的工作进一步深化、细化。要求各部室、车间除按照集团公司防控手册模板填写《职权目录表》《个人岗位风险点排查表》《单位廉洁风险排查表》《个人岗位廉洁风险防控措施表》《部门廉洁风险防控措施表》《风险点汇总表》外，还要求根据工作业务的实际情况、制定相应的风险防控承诺书。

2、公司各部室、车间按规定将廉洁风险防控的所有资料，通过内部相互点评、对外公示、征求意见等形式，多渠道、多层次广泛征求意见，认真梳理，吸收借鉴、集体讨论研究，对排查出的各个廉洁风险点逐一分析，认真确认。对风险点定位不准确、查找不深入的，一律退回限期完善上报，确保了风险点查找的实效性。

>（四）认真审查，积极汇总上报。

对各部室、车间编订的廉洁风险防控手册，廉洁风险防控办公室进行了认真的审查。对风险点查找不到位的、填报不规范、单位无审核的，均退回重新填报；并对填报不认真的单位和个人，提出要求，明确目标，使其充分认识开展廉洁风险防控工作的重要性和紧迫性，并要求按规定时间完成编订工作。

>三、廉洁风险防控排查情况

1、公司领导廉洁风险防控排查情况：

公司领导应排查11人，实排查11人，根据自己的工作管理权限，认真排查，填报了《习酒公司领导人员岗位职责风险点防控措施表》，其排查重要风险点共计39个，且均属高风险，制定防控措施共计40条。

2、公司各部室、车间廉洁风险防控排查情况：

公司应排查各部室、车间28个，实排查28个，排查风险点共计2118个。其中，岗位风险共1761个风险点，高风险占744个，中风险占591个、低风险占426个。部门风险共223个风险点，高风险占128个，中风险占59个，低风险占36个。从科室看，共计15个科室、如：物资供应部保管班、粉碎班；能源设备部安装班、水电班、锅炉班；安保部护卫队、消防队、巡逻队、交警队等，共92个风险点，高风险占57个，中风险占26个、低风险占9个。各单位根据自己的权限和分工不同均编制了权力运行流程图55份，制定了单位和个人的廉洁承诺书共计326份，并编订了各部室、车间的廉洁风险防控手册，均上交公司廉洁风险防控工作小组办公室。

>四、检查评估情况

根据公司《20\_年廉洁风险防控工作实施方案》的要求，为检验各部（室）、车间在开展廉洁风险防控工作中的宣传动员、查找风险点和制定防范措施等工作质量和效果。公司从开展廉洁风险防控工作宣传动员的基本情况，以梳理业务流程为主线，查找廉洁风险点的情况，针对查找出的风险点制定防范措施情况，各部门领导干部认真履行反腐倡廉工作职责，带头参与廉洁风险防控工作情况，开展廉洁风险防控工作取得的初步成效情况进行了检查评估。根据收回的检查评估测评表结果显示：90%的部室、车间民主测评满意和基本满意率达95%以上，6%的部室、车间民主测评满意和基本满意率达90%以上，只有4%部室、车间民主测评满意和基本满意率在90%以下。

>五、风险防控工作主要特色情况

1、认真按照集团公司廉洁风险防控工作部署，研究部署本公司的风险防控工作，拟定方案，制定措施，召开专题会议。一是确定各部室、车间党政为第一负责人，主抓廉洁风险防控工作，以确保风险排查全方位、全过程，不留死角，一步到位。二是使风险点排查更彻底，防控措施更到位，风险等级类型更准确。

2、领导小组办公室设在纪委办，由纪委办专人负责协调各部（室）、车间开展风险防控工作的联络、解释和辅导，以确保廉洁风险防控工作能够顺利保质、保量开展和资料收集、汇总上报。

3、公司上下对风险防控工作思想统一，认识到位，形成合力，积极配合本次风险防控工作，涉及各部室、车间的排查对象比较全面，防控严格认真。

4、在安排风险防控工作时做到“七个结合”。即：风险防控工作与各部室、车间的党风廉政建设责任制相结合；与公司当前开展专项治理工作相结合；与抓好本部门业务工作相结合；与当前的安全生产工作相结合；与目前开展的系列廉政建设活动相结合；与生产指标完成情况相结合；与公司各级领导人员的敬业意识及责任意识和作风建设相结合。

5、到目前为止，公司完善修订或新制定了40个行为准则和规章制度，即：《习酒公司贯彻落实“三重一大”集体决策制度的实施细则》《贵州茅台酒厂（集团）习酒有限责任公司建设工程管理办法（试行）》《党支部“三会一课”制度（修订）》《贵州茅台酒厂（集团）习酒有限责任公司产品实物收存管理办法》《贵州茅台酒厂（集团）习酒有限责任公司班级以上管理人员绩效等级考评办法（试行）》等。为推动廉洁风险防控工作向纵深发展奠定了相应的制度机制。

公司今年的风险防控工作，比较全面地编制了业务流程图、汇总填写了各类表格资料，风险点定位较为准确，防控措施具体，为公司进一步建立、完善防控机制及建立、健全防控工作考核和评价体系奠定了基础。通过廉洁风险防控工作的开展，将惩治和预防腐败、防范风险和强化管理形成有机统一，营造各级管理人员“不想腐败、不能腐败、不敢腐败”的良好氛围，保证各级领导干部和管理人员“想干事、能干事、干成事、不出事”，从而促进企业又好又快、更好更快健康发展。

>六、存在的不足和下一步工作打算

通过公司几个月来的工作，虽然取得了一定成绩，但仍存在诸多不足，主要表现在：一是工作思路不够开阔，方法比较单一，创新力度不够；二是经验不足，廉洁风险防控工作是一个新的立题，全公司都在学习中摸索、摸索中进步、对实践工作相对欠缺。三是少数同志在思想认识上有一定的偏差，认为廉洁风险防控工作与一般工作人员无关、与生产部门无关，是纪委监察应该做的事，凸现模糊思想的认识是该项工作的难点。四是极少数部室、车间对风险防控工作敷衍塞责，不按照实施方案的工作方法和要求逐步完成相关资料，抱着“临时抱佛脚”的思想进行应付；有的甚至稍微修改其他部门所编订的防控手册或者上网搜索粘贴，更有甚者在网上照搬的内容不加修改，漏洞百出。

针对以上存在的问题，我们下一步的工作方向是：一是从领导层面高度重视廉洁从业风险防控工作，加强管理，确保防控工作落到实处。

二是不断提高认识，统一思想、领会廉洁从业风险防控工作在企业生产经营中的重要作用，推动防控工作的向纵深发展。

三是不断完善制度。开展以人为点，以程序为线，以制度为面环环相扣的廉洁风险防控体系建设，加强制度保障，建立长效的运行体制。

四是以廉洁风险防控工作为抓手，强化干部职工的责任意识和争优意识，扎实稳步的推进工作，降低廉洁风险，避免风险转移，不断提高工作质量和服务水平。

五是不断创新工作动态载体，加快信息更新频率，切实实现权力的公开运行，接受公司广大干部员工的监督与评议，完善自身建设，使公司的廉洁风险防控工作再上一个新的台阶。

**乡镇防风险工作总结12**

市分行召开“除隐患、提能力”支行建设集中整治活动动员大会，通过解决制约支行经营管理的长期性、普遍性重大问题，提高系统执行力，营造良好发展文化，研究制定更富指导性和针对性的管理政策，加速向现代商业银行的经营转型。此次集中整治活动自xx年6月开始至xx年9月结束，共分宣传教育、检查纠改和巩固提升三个阶段，重点对组织领导工作、信贷管理工作、运营管理工作、品牌声誉工作、安全保卫工作、法律事务工作。财务管理工作、信息科技工作共八个领域开展集中整治。

与时俱进，提高学习能力。建设银行在经历了xx年的发展过程中，其业务的范围、办理的方式、管理的要求等方面都发生了巨大变化，这就要求基层网点负责人要首先转变观念，与时俱进，加强自身学习，熟练掌握全面的经济及金融专业理论知识和基础知识，跳出原有的思维模式，改进原有的工作方法，适应当前建设银行的发展要求，更加富有创造性的、高效率的、科学化的引领基层团队实现全局战略目标。我行现除传统金融产品外，还有有电子银行、利得盈、贵金属、保险等多种产品，产品更新也快，作为主任，我首先必须熟悉了解各种产品的特点、功能，每日晨会上同员工们一起学习讨论，在员工办理业务过程中有不到位的地方也能积极参与，认真做好领头羊，做到以身作则。

临危不乱，具备应变能力。管理是一门实践性的科学，需要管理者在各种新问题、新情况、新矛盾层出不穷中，灵活、机智、临危不乱的面对突发状况及时应对，妥善处置。

尤其建设银行的大多金融网点扎根于农村，远离县城，案防工作是其弱点，也是难点。这就要求网点负责人具有处事不惊，临危不乱的应变能力，具备危机意识，在突然发生、关系安危的突发事件中，灵活冷静、当机立断的选择最优方案，尽可能减少损失，控制影响。对于已发生的事件，基层负责人要善于总结，举一反三，准确找到突发危机的症结，完善制度，杜绝漏洞，标本兼治。

融通内外，提高协调能力。首先要赢得职工的认可与支持。我在日常生活和工作中注意不断地加强个人修养，以明明白白做人，实实在在做事为信条，踏实干事，诚实待人。

网点负责人的任职目标靠员工的行为来直接实现，只有赢得下属群体或个体的支持，才可使下属员工自觉完成既定目标。在生活上关心、体贴职工，经常问寒问暖；在日常工作中，网点负责人要善于协调员工关系，以职工利益为重，要大事讲原则，小事讲风格，做到以理服人，以情服众，工作上以身作则，严于律己，率先垂范；要善于调动和发掘职工潜能，采取合理的目标激励，从而有效提升团队的向心力、凝聚力和战斗力。其次，作为营业网点负责人，要大力拓展业务，融洽各方关系，包括与上级之间、员工之间、社会各单位和部门之间、营销客户之间的沟通与协调，良好的公关协调能力是其必备的能力要求。在日常工作中，做到灵活运用协调与沟通的技巧与方法，进行良好的沟通与富于感染力的表达，从而巧妙的达到业务营销、融通关系的目的。开拓进取，加强创新能力。随着农村金融体制改革的深入，建设银行将逐步走向商业化，要在金融市场的激烈竞争中立于不败之地，建设银行网点负责人必须具有一定的开拓进取、自主创新的能力，在业务拓展、清收不良等工作中，能善于根据市场变化和区域特点制定新举措、新办法；要放眼未来，善于抓住机遇，敢于决策、敢冒风险，大胆负责。

一、加强合规文化教育，是提高经营管理水平的需要开展合规文化教育活动对规范操作行为，遏制违法违纪和防范案件发生具有积极的深远的意义。一方面，统一各级领导对加强合规文化教育的认识，使之成为企业合规文化建设的倡导者，策划者、推动者。当今社会是一个知识经济社会，各种新事物不断涌现，新业务、新知识更是层出不穷。形势的发展要求我们不断加强学习，全面系统地学习政治理论、金融业务、法律法规等各方面的知识，不断更新知识结构，努力提高综合素质，更好地适应全行业务提速发展的需要。按照“一岗双责”的要求，认真履行岗位职责，特别是要注重加强对政治理论、经济金融、法律法规等方方面面知识的学习，不断提高自身的综合素质，增强明辩事非和拒腐防变的能力，做到在大是大非面前立场坚定、头脑清醒。同时，进一步端正经营指导思想，增强依法合规审慎经营意识，把我行各项经营活动引向正确轨道，推进各项业务健康有效发展。

二、提高个人思想素质和风险防范意识，增强依法合规经营的理念加强个人的法律法规、规章制度学习，加强思想教育，这是从源头上杜绝违规违章行为的重要手段。加强对银行员工的风险防范教育，使大家都认识到社会的复杂性和银行经营风险的普遍性，认识到银行本身就是高风险行业，必须把风险防范放在第一位。

每天从自己的岗位做起，自觉遵守各项规章制度，自觉抵制各种违纪、违规、违章行为，要根除以信任代替管理，以习惯代替制度，以情面代替纪律，珍惜自己的职业生涯，视制度如生命，纠违章如排雷，增强风险防范意识和自我保护意识，提高规范操作，从源头上预防案件的发生。

三、加强内控管理，更新服务意识，树立正确的银行经营。理念从近几年金融系统发生的经济案件来看，“十个案件九违章”有章不循，违规操作，检查不细，监督不力，实属重要根源，无数案件、事故、教训，都反应出内控管理还存在一定的漏洞。正是制度的不完善，才导致一些人有机会钻空子，从而给国家资金造成损失。

**乡镇防风险工作总结13**

>一、强化领导，健全组织

一是加强了组织领导。设立了廉能风险防控管理办公室(简称廉能办)，由两名骨干同志专职负责廉能办工作。要求班子成员带头查找廉能风险，带头抓好本单位的预警防控工作，确保该项工作落到实处。二是制订了实施方案。制定印发了《廉能风险防控机制建设工作方案》，明确了指导思想、工作步骤和工作要求，为排查防控活动的顺利开展提供了制度保障。三是做好了思想动员。我局多次组织召开专题工作会，对廉能风险排查和整改等工作做了安排部署。

>二、强化宣传、营造氛围

廉能风险防控机制建设工作时间紧，任务重，我局不断加强干部职工党性教育，大力提高干部职工的思想认识，形成良好的舆论氛围。一是召开了动员大会。组织全体干职工传达学习了《廉能风险防控建设工作方案》，对廉能风险防控建设工作作了相关的明确部署。二是认真组织了学习。制定了每周学习计划，规定每周五下午为集中学习时间。采取党组书记上党课、分管领导以及各股室(站、所)负责人轮流上讲台讲课的方式，集中组织学习政治理论知识和业务知识，强化了全体干部职工的政治理论水平和业务素质。三是大力营造氛围。利用电子显示屏、局域网qq群、机关院内文化长廊等方式大力宣传，做到人人皆知，人人参与，营造了良好的学习宣传效果。四是做到制度上墙，对全局各岗位梳理出来的工作流程进行公示，有关工作制度上墙公示，各股室(站、所)的廉能风险岗位监督牌上墙，对干部职工的在岗在位情况实行动态跟踪管理。

>三、强化实施，边查边改

在排查过程中，我局按照全面开展、突出重点、扎实推进、务求实效的总体要求，紧紧抓住“找、防、控”三个环节，采取自已查、同事提、领导点的形式，逐一对单位、个人进行排查，找出风险点，限期进行整改。对照县里下发的“三定方案”，认真清理本局岗位职责与权限，优化权力运行流程，绘制各项职权的《运行流程图》，明确了各岗位的职权及流程，减少了不必要的环节，极大地提高了工作效率。我局梳理的结果是：在编在岗人员共85人，13个股室、19个乡镇规划所，共21项职权，其中：属于单位内部管理的有6项，涉及行政许可业务办理的有11项，行使行政监督职能的业务有4项，共查找出193个风险点。针对已经查找出来的风险点，对照标准进行了整改，制定了切实可行的防控措施，将风险的发生降到最低。

>四、强化考核，切实整改

制定了《廉能风险防控管理工作考核办法》，促进各项防控措施的落实，切实做到用制度管人，靠制度办事。采用百分制的办法，对考核对象在民主测评、自查自纠、制度落实等方面进行考核，考核结果纳入干部职工廉政档案，作为单位及个人年度评优评先、提拔任用的重要依据，同时与年度综合考评挂钩，作为加减分依据。对考核过程中查找出来的问题，及时提出整改要求，要求相关股室限期整改到位，不断优化工作措施和工作方法，转变工作作风，提高工作效率。10月中旬，在县廉政办及纪工委三位领导的带领下，我局组织了为期一周的廉能风险考核工作，对局机关各股室、下属各单位，以及19个乡镇规划所的工作进行了全面检查考核，并召开了专题考核结果通报会议，提出了整改要求。对尚可规范的工作提出了可操作性强的具体措施，要求各股室(单位)、各乡镇规划所切实按要求做好整改工作，有效提高了工作效率。同时，针对平时发现的一些财务管理问题，局里于9月下旬进行了一次系统内部审计，及时发现和纠正了系统在财务管理方面的一些不足，并切实抓好了整改。

>五、不断完善，巩固成果

一是制定了切实可行的《廉能风险防控管理标准化作业规程》，通过几个月的试运行，我局紧抓思想道德建设、制度机制建设、岗位职责规范等方面，制定了一套完整的《廉能风险防控管理标准化作业规程》，涵盖了全局各个股室的各项工作职责，作业规程具体明确了每项工作各个环节的办理时限、责任人、办理流程，通过规范办事人员的行为达到减少违规行为发生的机率。二是建立了长效管理机制，严格落实首问责任制、一次性告知制和责任追究制，坚持民主集中制原则，严格执行“三重一大”工作制度，坚持重大决策、人事任免、重大项目安排及资金使用方面集体研究集体决策，主要领导做到了“四不分管”，即不直接分管办公室、不直接分管财务、不直接分管人事、不直接分管重大项目建设。三是廉能风险防控管理工作形成常态化，坚持每月一考核，通过日常检查、专项工作督察、办事流程检查、电话访问服务对象等方法，对全局各股室(站、所)的工作进行考核评估、整改提高，使廉能风险防控工作落到实处，不流于形式。

总之，我们按照上级的部署和要求，认真开展了廉能风险防控机制建设工作，也取得了一定成绩，全系统未发生违法违纪案件，干部队伍稳定，行业风气端正，树立了良好的城建队伍形象，但与上级要求仍有一定差距。我们将在今后的工作中，认真总结经验，不断完善措施，积极探索做好廉能风险防控机制建设工作的新路子、好做法，为做好系统的廉能风险防控试点工作作出我们应有的贡献。

**乡镇防风险工作总结14**

反腐倡廉，注重预防。xxxx年，我局结合财政工作实际，重点开展廉政风险预警防控，精心制订实施方案，反复梳理行政职权，全面排查廉政风险，努力规范工作流程，及时实施预警防控，确保财政干部安全，财政资金安全，促进了全县经济社会平稳较快发展。我们的主要工作是“三个围绕”。

>一、围绕重点岗位，全面排查风险

针对管资金、管项目、管人事、管财物等重点岗位，找全、找准、找深风险点，是做好腐败风险预警防控工作的基础。

1、全面排查。我们组织全体干部职工坚持“三个方面”排查（思想道德、岗位职责、制度机制），“五步法”排查（自身找、群众帮、领导提、集中评、组织审），“三上三下”排查（“一上一下”是局腐败风险预警防控办公室审核，“二上二下”是局党委审核，“三上三下”是组织相关人员评审），“请进来”排查（请市财政局、县人大、县政协、县纪委领导及乡镇、县直和企业等服务对象代表评议），“亮出去”排查（在局门户网站和办公楼大厅公开公示），共排查出风险点213个，其中思想道德类11个，业务管理类187个，政务类15个。

2、重点梳理。根据排查出来的风险，我们依照行政职权，结合财政工作特点，列出财政工作权力清单，将财\_力分为预算管理权、专项资金管理权、政府采购权、行政企事业单位资产管理权、财政监督管理权、会计行政许可权、项目建设管理权，内部事务管理权等8项权力，并细化为28分项，64个环节。按行政职权划分，共67项，其中：行政许可2项，行政处罚4项，行政审批2项，监督检查8项，内部事务管理9项，行政确认16项，行政征收3项，专项资金管理23项。对这些重点权力风险，实行重点防控。

3、到岗分级。对排查出来的风险，我们一一分解落实到每个岗位。例如预算管理方面的风险，涉及局党委、局长、分管局领导、预算股长等。同时，根据风险发生可能性的大小、危害程度的高低、自由裁量权的大小等，将风险确定为一、二、三级，一级风险度最高，三级风险度最低。如国库收付中心管理全县财政收支，其密印管理、资金拨付，就属于一级风险。针对风险对应的不同岗位、不同级别，制订相应的防控措施。对风险等级高的，必须经局党委集体审核，研究防控风险的相关制度和措施。

>二、围绕制衡权力，规范工作流程

分解财政工作权力，减少权力集中，固化业务流程，达到相互制衡，实行民主决策，用制度管权，是做好腐败风险防控工作的核心。

1、分解权力。重点对相对集中的、自由裁量权大的权力进行了分解。比如预算管理是社会关注的热点、议论的焦点、管理的难点，我们以此为突破口，进行权力分解。以前编制预算、批复决算，都是预算股提出意见，分管局领导、局长审查，再报县政府审核、县人大审批。在腐败风险防控工作中，我们增加了局党委审核这一关，对原来集中在3个人身上的权力，分解到班子集体身上，对预算管理实行民主决策，对重大事项实行无记名投票表决，实现了预算管理风险的“横边纵底”防控。“横边”，即对预算单位（县直部门、各乡镇）和预算标准（人员经费、公用经费、项目经费）实行全方位防控；“纵底”，即对预算编制、执行、决算实行全过程防控。通过权力分解，降低了腐败风险发生的可能性。

2、固化流程。在权力清理、分解的基础上，我们结合财政管理资金多、工作流程较繁琐这一特点，组织局内28个单位开展拉网式清查，将各项权力运行流程逐一梳理，去繁就简，优化重塑，制作了95个业务流程图，并用图表的形式将工作流程进行固化。比如，农业股在现代农业项目资金拨付上实行“四级审批”制，即经监理公司、项目所在地乡镇领导、农业股、县农业现代项目领导小组负责人审核后，才予以拨付。既保障了资金拨付的规范性，又保证了业务工作的效率性。

3、完善制度。制度带有长期性、稳定性和根本性，用制度管权，按制度办事，能降低腐败风险。我们将原有的制度全部清理出来，然后根据权力分解和固化流程的要求，对制度进行修改完善，用制度管人、管事、管权。共清理制度42个，修改制度8个，涉及预算管理、资金拨付、人事任免、资产管理等方面。在此基础上，我们将局内相关工作制度统一汇编成册，人手一份，作为每名干部职工的行动指南。

>三、围绕实施预警，健全防控网络

推行政务公开，抓好监督防范，减少风险发生，确保两个安全，是做好腐败风险预警防控的关键。

1、采集信息。局机关配备1名预警信息员，负责每月28日向县纪委预警中心报送信息，每季度进行预警分析，每半年进行工作总结。局内各单位共配备28名预警信息员，协助单位负责人落实腐败风险预警防控工作，并于每月25日前向局腐败风险预警防控办公室报送信息。同时，我们还聘请了20名社会监督员，向我们提供预警信息。

2、政务公开。阳光是最好的防腐剂。我们坚持政务公开，把财政政策明明白白交给人民群众。一是利用政务公开栏，将预算执行、惠农资金发放、国家拉动内需等事关人民群众利益的事项和资金予以公开，让前来办事的人员对相关政策和资金分配情况一目了然。二是借助财政与编制政务公开网，将财政相关资金公开公示，让人民群众在网络上对分配情况查询和监督。农闲时节，我们还组织流动查询队伍，进村入户提供查询服务。三是多种形式宣传强农惠农政策。采取电视飞播、出动宣传车、印发宣传单等形式和途径，提高政策的知晓度。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！