# 化工企业工作总结范文模板大全(通用37篇)

来源：网络 作者：寂静之音 更新时间：2024-01-30

*化工企业工作总结范文模板大全120\_\_\_\_年是我厂进一步深化改革的一年，也是新为面貌发生较大的一年。在新为直接领导和关怀下，在新为全体员工共同的努力下，坚持以质量求生存，抓注机遇，抢占市场，开拓进取，求实创新，收到了显著的成效。一、贯切会议...*

**化工企业工作总结范文模板大全1**

20\_\_\_\_年是我厂进一步深化改革的一年，也是新为面貌发生较大的一年。在新为直接领导和关怀下，在新为全体员工共同的努力下，坚持以质量求生存，抓注机遇，抢占市场，开拓进取，求实创新，收到了显著的成效。

一、贯切会议精神，统一思想。

管理者拥有自己的一套管理体制，使新为人民有了自己努力奋斗的目标，实现共塑辉煌。

二、突出新为地位，提高产品质量。

我特到炼胶车间、硫化车间、机动组学习，了解、掌握运用橡胶知识让客户用的更放心，自己心里更有底。

三、加强自身建设，共创美好家园。

回顾20\_\_\_\_我到三岗开展各项工作的实践，我有如下三点切身体会：

一、上级领导的重视与支持是我各项工作取得进展的根本保证。获得亲手材料深入探讨。

二、新为的团结协作，使我肩负着一份责任，产生一种特殊的力量助我前进，把工作做得更好。

三、通过我参加的社会活动，看到父辈们在辛勤的耕耘，感到父母养育儿女之艰辛。

20\_\_\_\_年开展各项工作也存在一些缺点及问题，主要表现在：

1、生产部：严格按照生产工艺要求做。

2、技术部：尊重客户对技术的要求，保证生产工艺单正确、部分问题及时处理。

3、营销部：很客观的向客户介绍产品，并保证反馈信息迅速、真实、准确、到位。

20\_\_\_\_年我工作重点是：

1、弄清配料组分之间的相互关系及相互作用。

2、验证配料份量及产品机械性能是否达到最佳。

3、了解金加工，收集管理信息。

20\_\_\_\_是充满信息的竞争年，应加强对产品质量的控制，加强对人才的培养，围绕以质量求生存，工作后勤服务到位。力争新的年度取得更好的成绩。

化工厂工作总结4

在\_\_\_\_化工有一个最年轻的分厂，\_\_\_\_分厂，\_\_\_\_分厂有一支敢于打硬仗，能打胜仗的团队，在这个团队里有一个安全高效的班组，一个用心向上和谐的班组，一个学习氛围浓厚的班组，这个班组就是\_\_\_\_工艺运行班四班。

辞旧迎新，站在\_\_\_\_年的门槛上，回首刚刚与我们挥手告别的20\_年，让人欣喜的是，这一年\_\_\_\_工艺四班收获颇丰，下方是\_\_\_\_年该班组取得的工作成绩。

任务完成方面

\_\_\_\_年，\_\_\_\_工艺四班在集团公司及分厂领导的亲切关怀和帮忙下，全年共完成\_\_\_\_产量实物84847。05吨，吨尿氨耗582千克，吨尿蒸汽消耗1。141吨，全年无员工轻、重伤亡事故，无因违章作业造成的设备事故。

\_\_\_\_工艺四班现有员工17人，共有8个生产岗位，1个班长岗位。尽管岗位人员配备比较紧张，但\_\_\_\_工艺四班岗位与岗位之间调节配合密切，岗位人员工作用心主动，群众荣誉观念较强，有争创一流的干劲，有创新争优的勇气和信心。在过去的一年里，涌现出像牛传军、王明文、倪月田、耿辉等这些以群众利益为重顾大家而舍小家的员工，有带病坚守岗位工作的\_\_\_\_主操作，他们默默无闻的工作着，甘于吃苦，不求索取，他们干一行爱一行，从不怨天尤人。在全班人员的共同努力下，\_\_\_\_年全体工艺指标执行合格率为百分之九十九点一，\_\_\_\_成品质量合格率为百分之百，优极品十一极品率为百分之九十七点九七，无产品质量事故发生。

安全管理方面

\_\_\_\_四班全体员工认真学习河南煤化安全一号文件，把安全零理念作为指导安全生产的行动指南。充分利用每个白班下班后的40分钟时光学习安全生产法规，岗位操作规程，不定期地进行手指口述考查，做好岗位开停车预案演练，做好突发事故岗位处理预案演练，学习事故案例，教育全班员工增强安全意识，时刻绷紧安全弦。透过上述知识的学习，员工不仅仅熟练掌握了岗位操作技能，而且也大大提高了对突发事故的处理潜力，同时还开展了人人争做安全员，个个都是安全岗活动，充分发挥群监员的作用，制定隐患排查奖罚制度，全年共发现大小隐患135起，并得到及时排除和控制。

四型班组建立方面

\_\_\_\_四班用心响应永煤公司四型班组建立文件精神，把建立工作落到实处，把指标分解量化细化。以建立为契机提高班组管理水平上台阶。在建立活动中，班组把“以人为本”作为提升班组管理质量的切入点，发动全员用心自愿参与到建立之中，用好的推荐，好的工作态度，好的学习方法为建立工作添劲增力。“班和万事兴”，开展“班组是我家，我爱我家”活动，开展四比一创活动，即比产量、比消耗、比安全、比遵守守纪，创最佳班组，并制定班组零事故，员工无三违，现场无隐患，质量无缺陷的考核标准。

另外，在四型班组建立活动中，\_\_\_\_四班还逐步完善了各项台帐制度，建立个个人档案和两违考核记录、谈心记录、家访记录档案，建立了个人工作绩效档案。功夫不负有心人。\_\_\_\_年\_\_\_\_四班在分厂内部实行的四比一创竞赛中，有四次被评为第一名，五次被评为第二名，而且，在第三季度永煤公司四型班组建立考评中，荣获最佳建立班组的荣誉称号。

班组是企业的细胞，是安全生产的前沿阵地，班组管理的好坏与企业的兴衰休戚相关。新年伊始，我们不单要看到过去一年取得的成绩，而且还要总结工作失误的教训，纠正错误，以饱满的激情投入到新年的工作中去，继续发扬成绩，用用心向上、团结协作、争创一流的精气神为三星化工的明天再立新功。

**化工企业工作总结范文模板大全2**

时光如梭，\_\_\_\_年的工作已接近尾声。这一年，在领导的正确指导与支持下，同事的团结与协作下，使蒸发、固碱装置安全、稳定、连续运行，同时我个人也得到了很大的进步与提高。在生产中我始终围绕“安全生产、稳定运行、节能降耗、控制成本、提高劳动生产率”为原则开展各项工作，并完成公司安全生产任务。现将20\_\_\_\_年主要工作汇报如下：

一、落实安全规章制度，强化安全防范措施

作为蒸发、固碱装置的第一职责人，既要有思想性，更要有创新意识，工作质量的高低将直接影响到领导决策。因此我从实际出发，严格要求员工，注重生产中的安全，并配合公司完成安全管理档案，用心配合每月一次的安全考核，按时完成安全、设备、工艺指标和8S四个方面的综合考核，在工段员工间构成赶、学、比、超的学习型氛围，同时也提升了本工段的管理水平，有效的保障了全年各项安全生产工作任务的顺利完成。针对固碱员工流动性大，做好新员工的岗位培训工作是保障安全生产的重中之重，使新员工尽快适应岗位安全操作的需求，在保证安全的前提下圆满完成生产任务，没有发生一齐人员被碱灼伤事件。

二、圆满地完成全年的生产任务

俗话说“没有落后的员工，只有落后的领导”。在工作中我注重方法技巧，顾全大局，充分调动员工的用心性，构成合力。因为工段的荣誉需要每位员工维护，一荣俱荣，一损俱损。我经常对员工说的一句话：我们就像《众人划桨开大船》唱的那样，只有我们牢牢抱成一团，所有的划船人员密切配合，相互协调，只有这样，工段这艘大船才能更快、更平稳的向前进。在全体员工的共同努力下，圆满完成了公司下达的生产任务目标。

三、认真思考，解决生产问题

在六月份我接触到固碱工艺，在对固碱装置认真学习后，使固碱连续稳定生产，并克服现场脏、乱、差。对固碱现有的影响工艺瓶颈问题与领导进行沟通，提出解决办法。对预浓缩器冷凝液下液不畅问题，增加一部汽液分离装置，使生产正常平稳;对包装系统克服链板机断链;包装机断线、跳线、乱线、人力装标签等问题，引进哈博实输送机，喷码机等;自制软连接，克服软连容易损损问题;解决熔盐炉灰渣输送到地面，冬天容易冻结，铲车清理时易与皮带机发生碰撞，造成设备损坏;克服熔盐炉灰渣量大，挡渣器间隙小，熔盐炉挡渣器经常“起架”，致使挡渣器无法正常运行，在进行一系列改造后，使固碱装置安全、稳定、连续运行。

四、节能降耗，控制成本

在50%碱生产中，在保证产品质量的前提下，越接近产品工艺指标就是降低蒸汽利用量，降低蒸汽利用量就是节约成本。对设备进行维护保养，为50%碱的生产指标合格打下良好的基础。而固碱生产中煤的成本占到了总成本的15%，在其它固定成本基本不变的状况下，能够说降低片碱单位煤耗是节约成本的一个重要途径，我们选用高热值电煤，减少因煤燃烧问题导致固碱降量，使固碱装置稳定连续生产。圆满完成生产任务。

五、引进新技术，提高劳动生产率

蒸发装置自生产以来，32%碱、50%碱销售利用人力装车，鹤管内有空气，压力过大，碱液易伤及人员，且因冬天气候严寒，人员长时光在外作业，易发生冻伤事故，在对周边同行业的走访与探讨后，在装车站台安装32%碱及50%碱自动阀，使装碱更加准确，不再发生涨罐及少装碱的现象，安装后人员安全系数提高，避免了跑冒滴漏现象的发生，同时操作简便，并可减少一名售碱员工，到达了减员增效，提高劳动生产率。

这一年，虽然在工作中取得了必须的成绩。但我在以后的工作中将会以更加饱满的热情和决心投入到未来的各工作当中，更好的带领同事们一齐努力奋斗，为公司贡献更大的力量!

**化工企业工作总结范文模板大全3**

一、三月份工作重点：

1、加快班组建设步伐，使班员考评工作落到实处。

自从《聚氯乙烯分厂管理标准》与《乙炔工段管理标准》下发班组之后，我乙炔工段就着手组织班组一级的考评工作。为此，我们专门地制定了一系列的相关表格发到每个班长手里，并且指导他们怎样对班员进行详细的考评工作。彻底地实现以制度化管人、考核人的管理机制。充分调动员工的积极性与工作热情。而且，工段始终配合与支持班长的考评工作，对在工作中遇到的困难进行了逐一的解决，确保班组建设落到实处，并卓有成效。

2、进一步做好节能降耗工作。

修旧利废与节能降耗一直以来是我工段的一个亮点。本月份，我工段再接再厉，继续清洗旧除尘布袋500多条，更换到M1107B上共计320条，修理DN100的闸板阀3个，并且我们预计到四月份继续清洗M1108的除尘布袋，把这顶工作做彻底、做圆满。

3、狠抓员工的培训工作。

自从上次公司组织的岗位员工技能考试以来，对我们的感触很大，从中暴露出的问题也是层出不穷。为此，本月份我们将针对此现象，结合工段制定的培训计划，加强对员工的培训力度。首先对主控人员进行了闭卷考试，同时温工针对答卷中存在的问题专门进行了讲解与培训，确保一线员工要“知其然并且知其所以然”。另外，我们也按《乙炔工段多面后培训计划》对现有的人才进行了培训与考核，其中成绩为：李雪65分、张晓峰分、田建强85分、王军分。

4、确保安全平稳生产的同时，努力搞好现场文明生产。

本月份，我们继续以高度负责的态度一丝不苟地做好安全环保工作，紧紧围绕公司“安全环保是一切工作的出发点和落脚点”的指导方针，努力实现我工段零事故。为此，我们对每一项检修，每一次动火都亲自去抓，亲自去监护，亲自去落实安全防护措施，确保万无一失。

同时，我工段也组织力量努力搞好现场文明生产工作。本月份，我工段集思广益，通过参观与学习其它工段好的经验与做法，因地制宜对我工段的主控室进行了整理与美化，把员工按班为单位，工作照片上墙。既美化了环境又培养了大家的集体荣誉感。

另外，我们对工段预留地的苜蓿进行了浇灌整理，并对各个边边角角种了花，并进行了日常维护，想必一个芳草萋萋、花团锦簇、争奇斗艳的乙炔工段不久的将来一定会使您眼睛一亮、心旷神怡。

5、大力开展春安大检查活动，做好隐患排查工作。

本月份，我工段组织员工认真学习了公司《关于开展20\_\_\_\_年春季安全大检查活动的通知》，并展开讨论，结合自身岗位操作，查隐患、查“三违”，通过自查、互查的方式找出自身操作中存在的问题，并加以纠正与规范，确保安全生产。工段组织人员对我工段的隐患进行了一个整体的排查，能自己整改的自己整改，不能整改的上报分厂，共计6项。包括雨水井盖塌陷、电厂废水池地基下陷、2#皮带机栈桥漏雨等情况。

**化工企业工作总结范文模板大全4**

一转眼，我到xx化工股份有限公司xx化工厂实习不算工作已临近两年，在此期间，虽然获得了不少的工作体会，但由于缺乏经验，工作也并非敬如人意，由此给自己留巷一道道不可磨灭的伤痕，实感遗憾。

至此，我要不再给自己添加那一道道难看且不可磨灭的伤痕而不解努力。对于我而言，选择化工操作，是隅有的打算，早在初三时我们的化学老师指引了我对化学的兴趣爱好，再一听说xx化工区的建造，我们的化学老师给予了我们很高的期望-将来能够在化工区工作，我们于他的带领下学习很轻松很愉快，给我的感觉是化学好血。

毕业时老师极力推荐我们xx化工亦知第一志愿。从此，我的命运客与化工紧秘联系在了一起。有句俗话说得好，兴趣是最好的老师，而老师恰恰是兴趣爱好的授予者。勤劳、自觉更是于日常工作中必不挎筚的原动力。身处xx工作人员须时刻警惕装置炙行情况，外操工作人员xx受内操工作人员指令后快速到达现场查看并处置生产异常装致此揉事件在xx公司不在少数，其中乙班最具实例。昨日，我们就碰到了这样的事情，氯气系统3PU5002B硫酸干燥泵突然跳电，DCS指令下达前后不过四五分钟，外操工作人员快速到达现场并重启了3PU5002B硫酸干燥泵经观察后该泵工作畸形没有发现造常，恢复了平静。其事情虽小，但可以充分体现我们颖工高度的敬业感、自觉感煳勤劳度。xx公司在全体员工的协调配合下紧紧围绕公司的奋斗目标，抓机遇、求发展，充分发杨了“衷诚、外驷、求实、创新”的企业精神，大力倡导“精、细、实、高、新”的管理理念，同心同德、真抓实干，各方面的工作成绩有目共睹。我们的部门领导都尽心尽力实现了以下工作：

>一、狠抓安全不放松，重视环保求发展

安全生产对环境的保护是公司得以生存发展的基础。在全年的工作中，我们以“安全责仁重于泰山”的指示精神，实行早做预案，杜绝安全事故发生。做到人员落实，制度落实，机构落实，责仁落实，经费落实。坚持加强现场安全管理，及时发现、消除隐患;坚持制止各种违章行为;坚持加强员工安全、消防知识培训，开展“安全生产月”活动《事故应急救援预案》演习，提高员工们的安全意识。对于雨排我们征为xx员工，虽然没有直接参与，但我们无时不在关心，更没有“事不关己，置之不理”。我们身为操作员工每天都焕即时巡回检查，发现“跑、冒、嘀、漏”及时汇报及时处理，尽自己最大的努力做到零排放的工作目标。雨排罚款是小，污染环境是大，身为xx人我十分揪心，我不想看到水质、空气被污染，但身处化工区化工单位，自己深知......

>二、整合“两大体系”，提升企业形象

“质量是生命线，环境是健康源”，这句话深植于每个员工心中。公司坚持“依靠科技进步，走绿色经营之路，建设质辆环保型化工企业，推进企业可持续发展”的思想。

>三、坚持技改不停步，扩大生产创效益

为了降低能源消耗，扩大生产规模，促进生产涨周期运行，公司坚持技改不停步。其中，芒硝装置最具说服力，在刚开始时芒硝装置生产十分困难，到现在的顺产，1天两百多包，其中，虽然经过了几个春秋，但效果是十分显著而有效的，可见技改是十分有必要的。

>四、强化内部管理，夯实发展基础

(1)节能减耗降成本，狠抓质量下台阶。严格管理，精心操作，减少跑、冒、嘀、漏。公司在做好节能降耗的同时，严格按照体系要求，紧紧围绕“质量是企业的生命”这一主题，加强了操作与分析的力度。

(2)完善制度建设，加大执行力度。制度建设是企业发展的重要保证。公司发展至今，一是榨住机遇，靠灵便机动的生产、经营战束;二是靠广大员工的支持煳严格的制度管理。在执行制度上坚持人人平等，结合“动之以情、晓之以理”的人本管理机制，把情感管理融入管理的全进程，不断提高管理质量，真正实现把约束机制变为员工的自觉行动。并加强了技束培训，提高了全员素养煳操作技能。

>五、加强沟通与交流，创造一个合谐的工作氛围

加强与员工的沟通，通过开座谈会、举办公益活动的方势给员工创造了一个沟通、交流的平台，及时了解员工所思、所想、所需并帮忙员工解决在生存上的实际困难。加强部门之坚饽沟通、交流，利用集体的力量解决了生产中的实际问题。我们烧碱二期C套装置开车已一年多了，装置虽较平稳，但也出现了这样那样的小问题经历了数来次的开车、停车检修。

在平时的工作中让我更加熟知了烧碱生产运行中的点点嘀嘀及一些常见问题。身为操作员须时刻观察生产运行情况，不管哪个岗位单元出现造常都会影响后续单元的生产运作。对二次盐水单元的直接影响是Ca+煳Mg+，因此要时刻关注，一旦超标，就会直接影响电解单元对离子膜产生损伤。Ca+煳Mg+超标的原因可能出现在：酸碱再生再生量不足排液不完全、树脂的使用寿命破损结块及盐水本身。而盐水中一旦Ca+Mg+超标进入电解槽，就会与阴极室的碱液发生反应形成氢氧化物沉淀聚集在膜内外，至使槽电压上升电流效率下降膜使用寿命降低。电槽中加酸是为了提高氯气纯度降低含氧量，加多了...酸碱反应都是放热反应，那么酸加多了，会不会也在膜内形成激烈的放热反应，至使槽温上升，经过思考煳研究，似乎这种可能也不是并不存在。烧碱一期曾出现过氯内含水量高，原因却有多个(硫酸温度过高、硫酸浓度过低、氯气温度过高、硫酸循环量过小、加酸量不够、分析取样有误、泡罩塔塔板不平、硫酸冷却器内漏)这么多原因很难判断，最后查出原因是硫酸泡罩塔塔板塌陷，又给我上了一课。

我想我会更加自觉遵章守纪、团结同事、乐观上进，同时也要主动处理好与同事坚饽关系。

**化工企业工作总结范文模板大全5**

各位领导、同事：

大家好！一年来，在中心领导的指导和关怀下，在各科室同事的热情帮助下，本人恪尽职守、勤奋务实的完成了自己的本职工作和领导交办的其他工作。现将一年来的学习和工作情况简要汇报如下：

>一、虚心学习，不断提高自身综合素质和业务水平

一年来，我始终把加强思想政治修养和业务学习放在首位，一是积极参加中心组织的各类学习会议，同时，以中心组织的培训和培训为契机，积极参与学习培训，认真做好听课笔记，通过学习不断开拓眼界，打开思维，提升自身的综合素质。二是虚心向领导和同事请教为人处世、待人接物之道，更好的为本职工作服务。

>二、踏实尽责，完成领导交办的各项工作

20xx年工作量相对饱满，在主任的具体指导和办公室同事的协助下，做好中心党务、政务、事务、会务等系列工作：

(一)协助开展了“两学一做”学习教育。根据有关文件精神，积极制定了中心“两学一做”学习教育计划安排。作为中心“两学一做”学习教育联络员，协助党支部书记讲好专题党课，抓好动员部署、组织开展“两学一做”四个专题学习研讨系列会议并做好会议记录。同时，做好沟通协调及时将中心“两学一做”党员整改清单和有关进展情况上报机关党委，以认真负责的态度，确保了中心“两学一做”学习教育的顺利开展。

(三)做好精神文明、综合治理、党风廉政日常工作交叉检查等各项工作。在中心领导的正确领导和各位同事的积极配合下，做好精神文明、综合治理、党风廉政日常宣传教育与材料汇编及迎检等各项工作。

(四)完成领导交办的其他各项工作。以勤奋务实、认真负责的态度按时完成领导交办的其他各项工作。

>三、今后的努力方向

一年来，在领导和同事的指导帮助下，工作上虽然取得了一些成绩，但是也清醒的认识到自己还存在诸多不足：一是阅历浅，工作经验不足，遇到棘手的问题不知如何应对，缺乏应变能力；二是对学习掌握新政策、新规定还不够，对新形势下的工作还有差距；三是对中心的业务工作内容还不够了解，理论和专业知识有待进一步加强。

针对以上不足，在今后的工作中，一是要加强学习、深入实践、勤于动笔，不断提高政治素养和文字功底；二是继续保持谦虚朴实、踏实肯干的工作作风，少说多做勤问，进一步将工作做细做好；三是进一步强化服务意识，积极协助领导做好对内、对外的沟通、协调工作，发挥好办公室的窗口示范作用。

以上是我个人的述职内容，希望各位领导同事们给我提出宝贵的意见建议，以便我今后更好的胜任本职工作，争取更大进步，谢谢！

**化工企业工作总结范文模板大全6**

20xx年对于公司来说是崭新的一年，对于xxx绿化公司来说也是一个具有挑战性的一年。20xx年是xxx绿化公司从海玉绿化转型加入高新园林的第一个年头，是深化改革的重要一年，面对压力、面对新契机，我部门进一步完善了绿化管理制度，以深化改革为动力，在公司部门的支持帮助和正确指导下，逐步走上了规范化、制度化、科学化管——理的轨道。

在这半年的时间里我部门抓好养护管理，在确保空港工业园绿地养护管理水平新上一个台阶的基础上先后承接了xx路和xxx路的的绿化种植工程，圆满完成了流亭政府交给我部门的工作任务。现将20xx年上半年的工作总结如下：

>一、承包工程，搞创收

在今年3三月份，我部门向流亭园林站争取了xx路和xxx路将进2万平方米的绿化种植工程及3万平方米的草皮种植工程。在工程期间，公司全体员工坚持奋斗在第一线，“众人拾柴火焰高”，大家号往一处喊，劲往一处使，没有难住我们的困难。为了赶工期，大家早出晚归，加班加点，牺牲了节假日和公休日的休息时间，为工程的圆满完成做出了重要的贡献，经过上下全体员工的努力，我们向流亭政府交上了一份满意的答卷，前段时间栽植的苗木现已枝繁叶茂，早期播种的草皮也已绿油油的一片。

>二、绿地养护新上一台阶

今年工程和养护的时间正好错开，在xx路和xxx路的绿化种植工程竣工之后，空港工业园养护范围的树木和草皮也已发芽，绿地养护工作陆续开展

>三、班组重建后更加规范化，制度化

今年上半年我部门在公司的要求下对xxx绿化公司员工进行了调动，对班组进行了重建，加强了班组管理，加强了员工考勤制度，经过重建后的班组工作效率更高，工作能力更加灵活，班组管理更加规范化、制度化、科学化。——另外，在公司的帮助与指导下，对空港班组进行了经济指标分解，将指标分解到个人，这样增加了员工的主人翁感，使命感，也提高了员工的工作积极性。

经过20xx年上半年的的工作，我部门取得了一定的成绩，尤其是在工程方面，这为以后承包工程积累了经验，在养护方面也取得了一定的成效，但也存在以下不足：

>一、病虫害防治不彻底

在养护范围内介壳虫、蚜虫防治的不彻底，对一些植物的生长带来了影响，在以后的工作中我们要寻找的新的防治方法，争取早发现、早治疗，防止病虫害进一步扩大，就像美国白蛾防治一样，做到未雨绸缪。

>二、工程施工经验不足

由于今年工程承接的太突然，准备不充足，以至于有些施工环节不连贯，影响了施工进度，经过这次工程，我们积累经验与教训，在以后的施工中一定不会再让类似事情发生。

转眼20xx年已过了一半，这半年对于xxx绿化公司来说是个挑战，经过这半年的磨练，xxx绿化公司已锻炼成一支具有超强战斗力的作战队伍，能随时迎接新的挑战！在这半年里，xxx绿化公司经历了风风雨雨，既取得了一定的成绩，也总结了一些经验教训，在接下来的工作中我们将尽自己最大的努力，与公司共同进步！

**化工企业工作总结范文模板大全7**

XX年，企业认真贯彻“安全第一、预防为主”的方针，认真落实各项安全措施，坚持安全工作是一切工作的基础，积极完成各项工作任务。根据企业具体情况，把重在预防与稳妥的应急处理相结合，严格执行各项规章制度，加强对职工在“四纪”（工艺、劳动、安全、环保）等方面的教育培训工作，完善、落实安全组织体系、运行监控手段和各项安全技术措施，以维护生产经营的正常运行。针对“”高处坠落事故，企业结合“安全生产月”和“三查三反”以及“安康杯”竞赛活动，狠抓安全规章制度的落实，严厉查处习惯性违章，规范内部信息联络沟通、跨区域作业监护制度。现将全年的工作情况总结如下：一、做好安全教育培训，夯实安全基础

提高职工的安全文化素质、基础理论和基本技能是搞好安全生产工作和构筑企业安全文化的基础和重要目标，企业主要从以下两方面来强化职工的安全意识，培养安全文化及理念。

㈠ 有计划地组织对职工进行安全思想、安全制度和安全技术的教育培训，不断提高职工的安全技能和意识。

企业在抓安全教育上，严格执行“三级安全教育”，对新进厂的人员按要求进行了厂级教育，同时督促、检查二、三级安全教育，使他们熟悉、掌握必要的安全技术知识和自我防护技能，达到要求后方可上岗操作。对换岗、转产、复工人员，各单位均按要求进行了安全技能和岗位操作法的培训，经考核合格后才能上岗作业，并且把安全考试成绩作为职工晋级的依据之一。对民工、临时工按照“谁主管谁负责，谁使用谁负责”的原则进行安全管理，并经过安全培训，考核合格取得了我厂“安全技术操作许可证”的民工、临时工才能进入厂区作业。对外来实习、参观人员进行安全培训并完善相关手续后才准许进入生产区。

一年来，[找文章还是到，更多原创！]在抓好日常安全教育的同时，培训新职工12人，培训转岗、复工人员44人，培训外单位作业人员、民工15人。9月19日至23日，对全厂27名二级单位安全员进行脱产专业培训，并进行了严格考核，进一步增强了安全员的安全管理、技术水平和安全意识。加强对特种作业人员的培训取证工作，全年共复训压力容器作业人员77人，复训起重机械作业人员26人，复训锅炉水处理工4人，新培训焊工2人，复训焊工13人，复训电工2人，新培训危化物品操作工40人，复训危险物品作业人员225人（其中：操作工198人、经营人员19人、储存保管人员8人），从而使全厂特种作业人员100％有效持证上岗。各车间结合生产实际，利用生产间隙，开展了全员安全教育，包括安全知识、安全规程、岗位操作法、事故案例等内容，同时加强对二、三级教育和复岗、转岗职工的教育，使职工的安全技能和意识得一定提高。

㈡ 认真组织各种安全活动，构筑企业安全文化，强化职工安全意识。

1、认真开展“三查、三反活动”，杜绝人的不安全行为。根据化医集团（XX）41号文《关于在全系统认真开展“三查、三反”活动的紧急通知》精神，厂部成立了生产副厂长任组长的活动领导小组，各车间以车间主任为首，分管安全的副主任及安全员具体开展日常工作，并将此项工作作为一项安全管理的基础工作长期坚持。企业紧紧抓住“以人为本，安全第一”的主题，认真开展“查隐患、查漏洞、查问题”和“反违章、反违规、反违纪”活动，积极检查和修补安全管理问题及漏洞，认真组织职工讨论近年来发生的事故案例、学习安全管理制度及三大规程，加大对违章、违纪的处罚力度，强化安全管理，全面提高职工的安全意识，大力营造反对违章、关爱生命的氛围。

2、积极组织好“安全生产月”活动，结合当前安全生产工作，营造“关注安全，关爱生命”的文化氛围。活动紧紧围绕“安全第一，预防为主”的安全生产方针，突出活动主题“遵章守法，关爱生命”，贯彻落实上级部门的文件、会议精神，强化安全管理，加大宣传力度，全面提高职工的安全意识，落实各项安全工作。开展安全生产知识宣传教育，内容涉及《安全生产法》、《xxx＜关于进一步加强安全生产工作的决定＞》、《原化工部安全生产禁令》、《\*\*\*市安全生产监督管理条例》、《\*\*\*市化工安全生产八严禁》、《\*\*\*化医控股（集团）公司安全生产管理规定》以及企业安全管理规章制度。以“安全生产月”为契机，企业积极组织职工参加\*\*\*市安全生产监督管理局举办“遵章守法，关爱生命”安全生产知识有奖竞赛活动，并要求各单位开展“学法、懂法、知法、守法”系列活动，通过全员性学习国家相关的安全生产法律法规和企业的规章制度，进一步提高了职工的安全生产法律意识。企业决定，从安全生产月开始，对违章行为、违章操作、违章指挥等现象，采用“违章告知卡”形式，送达违章单位或人员，并将违章记录纳入企业或各级单位的经济责任制考核中。按厂“安全生产月”活动安排，技安处组织各单位进行了单位间相互交叉安全检查，并督促各单位认真进行岗位安全自查活动（首先工段内开展自查，然后车间内工段间进行交叉互查），对检查中发现的不足进行改进，对好的经验进行推广，对查出的隐患及时进行整改。厂工会、技安处组织召开了以“我为安全献一计”为主题的安全生产经验座谈会，进一步提高了职工参与安全工作的积极性和责任感。

3、组织相互交叉安全检查活动，互相学习，共同提高。9月14日至16日，按厂部要求，技安处组织了全厂范围内的安全自查和部份单位相互交叉检查。检查内容涉及安全目标的完成情况、风险分析与控制情况、安全教育情况、安全、消防、防护设施、用品的维护和维修情况、现场作业安全情况、安全检查与考核情况等。在活动中，各单位负责人、安全员、工段长积极参与，并在互查活动中相互间深入交换意见，提出好的建议，使这次互查活动达到了相互学习交流、共同提高安全意识和管理水平的目的。

4、深入开展“安康杯”竞赛活动，全面树立以人为本的思想，切实加强安全教育，认真严格排查各类安全隐患，确保全年安全目标的实现。企业制定了详细的实施方案，以企业文件（\*\*\*\*[XX]54号文）的形式，下达到各单位，从活动组织机构、活动计划、活动开展形式、职工教育学习、现场管理、职工劳动保护监督检查活动等方面进行严格考核。在活动过程中，技安处会同厂工会于7月26～29日和11月8～11日，对各单位逐一进行检查、指导，强化基层、基础工作。在年终

5、为提高安全员业务水平，厂工会与技安处联合开展安全员劳动竞赛活动，每月对安全员日常工作进行全面考核，并对安全员进行工作责任考核，年终给予工作先进者予以表彰。

二、建立健全职业健康安全管理体系，全面提升安全管理水平

㈠ 申请领取安全生产许可证，使企业管理体系符合最新出台的相关法律、法规的要求。

企业认真贯彻《安全生产许可证条例》（xxx令第397号），并按照《危险化学品生产企业安全生产许可证实施办法》（原国家安全生产监督管理局令第10号）规定的安全生产条件逐项对照落实，对不符合项立即进行整改，并及时向\*\*\*市安全生产监督管理局提出申请领取安全生产许可证。经市安监局组织审查，于8月份顺利取得安全生产许可证。

㈡ 进一步完善组织管理体系，认真落实安全责任。

1、根据企业实际情况,对\*\*\*\*[1998]51号文《安全机构管理制度》进行适时修订，出台了\*\*\*\*[XX]27号文，合理地设置横向安全管理部门,划分纵向安全管理层次，进一步完善了安全管理机构,形成“横向到边，纵向到到底”的安全组织、工作体系。

2、为加强安全管理工作，落实企业《安全生产责任制》，在制定生产计划的同时制定了安全工作计划（见\*\*\*\*[XX]8号文），各单位在抓生产、抓经济效益的同时，认真搞好本单位的安全工作，企业将各单位的安全工作纳入经济责任制进行考核，对单位工作实行安全否决权，并对各单位工资总额的5％与安全工作责任挂钩考核。在XX年12月30日下午的年终安全总结会上，企业主要负责人与各单位签订了《XX年安全生产目标责任书》，会后各二级单位与工段、班组签订安全目标责任书，并和全体职工签订了职工安全职责书。通过层层签订安全生产目标责任书，使各工作层面、各生产岗位、各级人员都落实了安全责任，形成自上而下的安全生产目标责任体系。

㈢ 通过外部认证，完善企业职业健康安全管理体系，持续改进健康安全绩效。

为了进一步规范安全管理，企业根据GB／T28001－20\_《职业健康安全管理体系标准》，引进OHSMS管理体系。OHSMS是一种科学的管理方法，它是以系统安全的思想为基础，从企业的整体出发，把管理重点放在事故预防的整体效应上，管理的核心是系统中导致事故的根源或状态即危险源，强调通过危险源辨识、风险评价、风险控制来达到控制事故的目的，实行全员、全过程、全方位的安全管理，使企业达到最佳安全状态。通过外部认证来促进内部完善，使企业传统职业健康安全管理体系与OHSMS标准有机结合，建立起有效的PDCA运行模式。在体系试运行中，取得了良好的安全绩效，通过了中国质量协会质量保证中心外部审核。初步建立起“自我发现、自我改进、自我完善（持续改进）”运行机制，使企业安全管理水平得到全面提升。

㈣ 建章立制，构筑长效安全管理机制。

安全管理制度是企业为确保企业管理体系过程有效策划、运行和控制所需的重要管理文件，是实施职业健康安全管理活动和完成规定任务的制度性、技术性规范；是管理体系从组织、制度上贯彻适用的职业健康安全法律、法规及其他要求（主要包括与职业健康安全相关的国际公约，国家及地方法律、法规、规章、标准，各级政府的规范性文件、上级部门和地方有关要求、相关行业要求等）的重要制度保障。根据《＊＊＊＊适用职业健康安全法律、法规及其他要求》和《＊＊＊＊管理体系手册》，按照\*\*\*化医控股（集团）公司的统一布署，由技安处组织相关职能部门对企业现有安全管理制度进行全面疏理，作出补充完善，经化医集团公司组织的专家组和厂长组织的厂安全生产委员会评审，形成《安全管理制度汇编》。经过8个月艰苦工作形成的这本制度汇编，包括综合管理、组织措施、危险作业、技术规范、职业卫生5大类43个制度，涵盖了企业各个环节和层面的安全管理，构筑起安全管理长效机制。

㈤ 完善安全信息管理，为企业编制安全管理方案、预防、控制事故提供可靠依据和指导。

为准确掌握企业生产安全状态、安全活动、各级安全指令等信息，及时应用于指导安全生产，完善信息沟通渠道和各类信息的管理。在坚持“每季度组织召开一次安全员例会，传达贯彻上级有关安全工作指示，学习有关安全法规文件以及安全专业知识和事故案例，检查布置工作任务”的基础上，进一步完善安全议事制度，建立企业（内部）信息沟通联络单制度。按照化医集团公司的要求，统一印制了各种安全记录、报表、台帐（包括安全会议记录、安全检查记录、收文记录、发文记录、安全生产月报表、事故报表、高处作业台帐、进入设备（有限空间）作业台帐、职工三级教育台帐、安全检查台帐、抽堵盲板作业台帐、特种作业人员培训台帐、劳动保护用品发放台帐、防护器具台帐、安全标志台帐、工业卫生监测台帐、职业卫生全体检台帐、隐患整改台帐、事故台帐、职工伤亡台帐、安全奖惩台帐、重大危险源登记台帐、危险化学品登记台帐、隐患整改通知书等），并及时收集、加工、储存、反馈各类安全信息，促使其在企业安全管理中顺畅流通，有效地指导了企业安全管理，隐患整治，改进安全生产状况。

三、加强生产现场安全管理，强化过程监控。

㈠ 以生产现场为重点，严把危险作业关

一年来，企业以生产现场为安全工作的重点，加强现场人、物、环境的管理，认真落实危险作业管理制度，加强关联性作业协调指挥，规范信息沟通联络、跨区域作业监护制度，严格生产现场动火作业、光气管道设备检修作业、进入设备（有限空间）作业、高处作业审批，并随时进行复查，保证危险作业安全可控。从三季度开

始，把一级高处作业纳入厂级审批，技安处办理高处作业证的量与去年同期相比，增加了18倍（去年第三季度办理高处作业证15次，今年第三季度办理270次）。从12月1日开始，把盲板抽堵作业、动土作业、断路作业、吊装作业、临时用电作业等危险作业纳入厂级审批，进一步规范完善了危险作业的管理。全年（截止12月25日）办理动火证1827次，光气设备管道检修作业证320次，进入设备（有限空间）作业证168次，高处作业证680次，有效地保证了安全生产的顺利进行。

严格执行光气、纯苯、硝基苯、苯胺压送（输送）、接收操作票制度，在压送接收光气时、技安处和生技处必须派人到场，进行压送接收过程监控，各单位须服从生产调度的统一安排。压送接收光气时间：8：00时至18：00时，超过此时间规定，未经许可不得压送和接收光气。特殊情况（18：00～19：30时）须报请分管厂领导同意，在该岗位工段长、车间值班长、安全员（或车间领导）和技安处、厂调度室人员到现场监护下，严格遵守操作程序，方可压送作业。纯苯输送20：00～22：00时，硝基苯输送22：00～24：00时，须报请分管厂领导同意，在车间领导、工段长和技安处、厂调度室人员到场监护下，严格遵守操作程序，方可进行压送作业。

㈡ 完善巡检制度，强化对安全消防要害部位和重大危险源的监控。

㈢ 实行安全分片监管，强化生产过程监控。

为了进一步提高安全管理的有效性、针对性及基层安全管理水平，强化生产过程监控，落实安全责任，从三季度开始，实行安全分片监管。执行部门为技安处，不定时地对全厂生产运行岗位及各类施工作业现场实施监管。技安处按照厂部要求，进行了安全管理责任分区，分为A、B、C三个责任区，由两个人组成一个责任小组，每季度进行轮换。每个责任小组在做好现有本职工作的同时，负责一个责任分区的安全监督管理，承担责任区的安全监管责任。

㈣ 强化安全检查，排查隐患，促进企业发展。在坚持依据《安全检查表》搞好日常安全检查工作，并不断完善安全检查表的同时，认真组织专业性、综合性安全检查，排查整改不安全因素及存在的问题。厂部组织技安处会同有关部门认真开展了春节期间、“五一”黄金周、“十一”黄金周、元旦节前安全大检查活动，防汛暑期安全检查、火灾隐患排查整治“百日会战”、 “市长峰会”期间安全检查和组织安排、危险化学品专项整治等专项安全检查，以及综合安全检查，全年共出安全检查情况简报11期，及时消除了事故隐患，保证了企业安全生产，促进了经济发展。

四、举行生产安全事故应急救援演练，完善应急保障体系，增强企业应对重大事故的能力。

5月11日企业下发了《生产安全事故应急救援演练方案》，6月24日和29日，分别在一车间合成工段、二车间6045工段进行了生产安全事故应急救援综合演练。通过这两次演练，对企业应急预案和车间级应急预案的可行性、充分性、有效性进行了验证。总体上应急预案制订较为符合客观实际，有效验证了企业对重大事故的应急处置能力、应急资源的保障协调能力，落实了相关单位和人员应急救援职责，检验了应急响应人员对应急预案的执行程序和实际操作技能，提高了综合处置能力和全员安全意识。

针对这两次演练中暴露出的问题、4月份\*\*\*化工研究院出具的《\*\*\*\*\*化工厂安全评价报告》和《危险化学品事故应急救援预案编制导则（单位版）》的基本要求，对企业预案进行了修订。

今年2月份安装了全厂声音警报系统，投入资金3万元；8月份在去年新购置氧气呼吸器4台，空气呼吸器2具的基础上，再次购置氧气呼吸器4台，投入资金万元，进一步完善了企业应急保障体系。

五、切实做好职业病防治、劳动保护工作，保障职工安全健康

㈠ 坚持定期对各尘毒监测点进行监测，达标率100％。为了进一步改善四车间缩聚岗位的工作环境，保障职工的健康，进行了噪声专项治理，及时检修了噪声较大的减速机，新购置噪声较小的三台PC切粒机，拆除噪声较大的破碎机，并在原来配发耳塞的情况下，新购一批耳罩，让出料工能得到充分保护。11月份，委托长寿区疾病控制中心对该岗位的噪声进行了检测。根据区疾控中心检测结果分析建议书，封闭了两个风机洞口及与顶棚的缝隙，使其操作室的噪声降至国家标准以内。

㈡ 为了加强劳动防护用品的管理，维护职工安全和健康，促进生产发展，企业出台了《关于企业新普通工作装发放暂行规定》，要求职工在工作岗位必须按要求着装。三季度，按“5S”管理原则，技安处开展了劳动防护用品专项整治。对职工工作服、劳保鞋的穿戴、防毒面具的定置管理和规范使用进行了专项整治，经过耐心细致的教育和对屡教不改者开据违章告知卡，并予以处罚，逐步提高了职工的劳动保护意识。

㈢ 4月份和9月份，分别对478名职工进行了职业健康检查。将检查结果进行了针对性统计分析，表明职工健康状况良好，企业职业病防治工作取得显著成效。

六、加大安全科技项目开发应用力度，整治安全隐患，提高企业本质安全水平。

㈠ 推进光气安全运行项目整改，提高本质安全水平

光气安全运行整改方案是为了避免发生社会灾害性事故的一项安全措施。3月3日，光气安全输送系统安装、试压完毕，并投入试运行，效果较好并得到相关部门的确认。但是，小流量输送光气的计量工作经多方努力，仍还存在问题，给企业的安全生产和联合国监控化学品核查数据的准确性造成困难。鉴于光气生产必须安全进行，以及在实施过程中遇到的困难和存在的问题，因此，在确保当前安全运行的同时，我厂要以对国家、人民负责任的态度，积极谨慎地进行探索、整改，以最终实现光气安全运行的最好方式：即产即用。

整个项目目前已投入资金万元，其中XX年投入资金万元。

㈡ 以消灭

危险源为目标，停止运行燃煤蒸汽锅炉。

把消灭危险源作为实现安全生产的一个重要思路，对提高企业本质安全水平是极大的推动。

㈢ 继续完善惰性气体保护系统，提高重大危险源安全水平。

10月份，在化学品库储罐（重大危险源）上安装了氮封保护装置，使储罐始终保持微正压，与空气彻底隔绝，进一步提高了其安全性。

㈣ 加大安全整治，确保安全平稳运行，促进企业经济发展。全年安全整治共投入资金万元（见表一）。

㈤ 全年安全投入资金万元（见表二）。

七、明年安全工作打算

明年我厂安全工作应一如继往地遵守安全生产相关法律、法规，严格执行上级部门对安全生产工作的要求，开展各项安全生产工作。开展职工安全教育定期培训，加强职工安全责任心，提高职工操作技能和安全意识。认真落实安全责任，加强危险化学品、重大危险源的管理，强化生产过程监控，进一步完善安全技术措施，整治各类隐患，健全职业健康安全管理体系，实现年度健康安全目标。

㈠ 认真组织《安全管理制度汇编》宣传培训，贯彻落实各项规章制度和技术规范。

㈡ 继续修订应急救援预案，完善应急预案文件体系，进行应急救援演练，完善应急保障，进一步提高企业的应急响应能力。

㈢ 在安全风险金制度试点取得的成功经验基础上，明年在全厂范围内执行安全风险金制度。

㈣ 继续稳妥推进光气安全运行项目整改，提高本质安全水平。

为进一步提高光气生产和使用的安全性，企业继续探索光气安全运行方案，即对光气生产使用系统进行技术改造：

1、实现光气的液态储存输送改为气态输送使用现场液化后即刻使用；

2、部分光气衍生物生产通过控制终点实现即产即用；

3、其余光气衍生物生产实施光气气态准确计量或光气合成反应器－光气使用以一对一方式通过对其原料液态氯的准确计量实现即产即用；

4、^v^吸收及尾气多级破坏吸收系统完善；

5、光气泄漏事故救援保障体系完善等。

\*\*\*\*\*化工厂

二五年十二月二十六日

表一 XX年安全整治项目一览表

整改内容

整改资金（万元）

完成时间

一车间

N-甲基苯胺精馏塔热保温

N-甲基苯胺精馏塔周围平台换钢板、加固

二苯甲酮＋米钢平台加固、更换钢板

二苯甲酮厂房房顶水槽拆除

光气合成工段光气合成间钢平台更换部份钢板

光气合成工段氯气缓冲罐区域平台部份更换钢板

光气合成工段光气储槽间屋顶更换预制板

完成二苯甲酮工段备用破坏塔的安装和钢平台制作

N-甲基苯胺操作室后面楼梯更新

二苯甲酮光气储槽区钢平台部份钢板更换

合 计

二车间

603破坏塔钢架及钢平台安全整改

破坏塔水循环系统增设降温水冷凝器（40m2石墨冷凝器一台）

603-1、及702破坏塔尾气出口增设汽液分离器各一台（共计3台）

603-2工段水环泵所用酚水循环槽增设水冷凝装置

工段V08酸性分层水连续分离之后增设二次沉降分层槽（搪瓷或防腐衬里卧式缸）

603盐酸吸收更换2＃、4＃循环槽

603-1工段乙醇储槽移位

合 计

三车间

浓缩基础、酸下水道整治

浓缩二次水源保坎整治

硝化靠704排水沟整治

703凉水塔梯子加固

检修班墙增高

清洗焊补新安V106罐

更换硝化五楼栏杆

合 计

四车间

光气槽整改(更换管线、阀门)

屋内的光气管线更换

1＃、2＃光化釜更换

蒸馏、回收苯酚屋顶更换、加固

合 计

苯胺分厂

917岗位阴、阳、混床塔节及各床分布板更换

917岗位除氧器加安全阀及其隔离阀，更换进口蒸汽减速压阀及安全阀

917岗位更换阴、阳树脂

917钢平台除锈刷漆、楼梯及栏杆加固

810岗位更换E401、E402

810岗位更换部份锈蚀严重管道

810钢平台除锈刷漆，更换部份钢板，楼梯及栏杆加固

450岗位循环水系统清洗

450岗位循环水过滤器填料更换及局部整改

合 计

十一车间

外线更换避雷器

外线检修

总配高压开关维修

变压器加油

615配电室隔离开关检修

二泵站配电室顶棚修缮

610至合成电杆横担更换

合 计

十三车间

锅炉煤场房架檀条更换

3＃炉鼓、引风机房架更换檀条和石棉瓦

深井天桥遮阳棚更换石棉瓦和檀条

冷冻9＃、10＃机配电室楼梯部份更换、加固

冷冻冷凝间盐水泵操作天桥制作

排风Ⅱ、Ⅲ号塔增设上、下楼梯

锅炉1＃仓后主柱（左）土建施工重作

锅炉出渣间整改

检修班搬迁

合 计

规划处

整治一车间合成冷凝间腐蚀露筋的屋面板

603厂房屋顶轻质改造

十二车间加工班危房改造

整治全厂损坏严重的公路路面及盖板

整治聚合氯化铝成品池腐蚀露筋的

屋面板

整治3＃楼后开裂的一段堡坎

整治4＃、5＃、6＃家属楼室内渗漏严重的下水管道

合 计

生活区

电气线路整改

房屋维修整改

堡坎、坑、沟、池盖板、栏杆等整改

合 计

总 计

表二 XX年安全投入一览表

项 目

投入资金（万元）

备 注

安全教育

安全风险金

职业健康安全管理体系认证费用

购置各类安全台帐、作业票证和印制《安全管理制度汇编》

完善应急救援保障体系

完善惰性气体保护系统

噪声整治及检测评价费用

劳动保护用品费用

健康体检费用

光气安全运行项目整改

安全整治费用

安全其它投入（劳动防护用品、设备更换、维修等）

121

合 计

**化工企业工作总结范文模板大全8**

>一、20xx年工作成果。

（一）狠抓安全、环保工作。

1、能够亲自落实各项安全防护措施，个人安全意识有所增强。

自从去年我工段发生安全事故之后，对我个人的震动很大，使我认识到自身工作中还存在的不足，本年度我要求自己不管任何检修项目，对其安全防护措施都亲自去抓，去落实，甚至去监护，确保检修中的安全，尤其是动火作业，从票证的办理到置换，各项防护措施的安排，都要做到心中有数，忙而不乱。事实也证明，回顾我工段全年的各项检修与动火作业，都能够安全高效地完成，无一例违反安全操作规程的作业。

2、对现场隐患的排查能够及早预警并协调配合消缺。

如果说对一个故障或者问题点的判断，结论下在盖棺定论之后，我觉的这一点都不足称道，只有能够在潜伏期及早地预警或者提出前瞻性的想法才是我们当前应该提倡的，哪怕这个预警是多余的，或者是有偏颇的都不为过。本年度我先后对北粗破机、小渣泵、回收泵等许多异常都能在第一时间内提出疑虑，并联系消缺隐患，确保装置的安全与满负荷生产。但令人遗憾的是也有许多问题，当你提出来之后，却如一缕轻风一样拂过，如北粗破机丝杠断的问题，只有等到断了10几根的时候才去解决，更换下槽铁，加弹簧，最终使问题得到彻底解决。还有小渣泵，我们早就提出不行了，依然是“可以用”的说辞，最终导致半夜2点钟的时候坏了，差点搞的降量。

3、在应急演练方面也有突破，并得到各级领导的好评。

本年度在应急演练方面，我积极地探索，首先从硬件上完善，对我工段的各个可能发生的问题点进行了统一的登记，最后编印成册《乙炔工段应急预案》共12篇，有封面、目录，令人一目了然。再利用周一安全活动的时间让工段员工去学习，最后才组织班组进行演练。在11——12月的分厂抽查中，我工段共有三次演练，得到了分厂领导的充分肯定，同时我首先用的“埋雷”形式也得到安全部领导的认可。

（二）班组建设已初见成效。

1、从硬件上完善班组建设所必备的条件。

本年度，我在分厂领导的指导下，首先从硬件上完善班组建设必备的一些条件，我先后参观烧碱分厂电解工段三次，与其工段长交流多次，请教关于班组建设与工段管理的一些好的做法与先进经验，并加以吸收借鉴，都得到了好的效果。如班组考评方面，员工激励机制方面，各类台帐管理方面都有所提高，同时我也把我工段周一安全学习活动开展，应急演练方面，现场文明生产责任制方面等做的比较优秀的也与他们进行了一个交流，也引起烧碱工段长们的极大兴趣，为工段对外树立了一个良好的形象。

2、工段管理逐步趋于科学化，制度化。

我一直认为，做为最基层的管理，尤其是每天做人的工作，涉及到安全、考勤、工艺质量、文明生产、设备管理、经济考核等诸多方面的工段长，其实就是一个“管家婆”，面对如此错综复杂的关系，管理一定要走制度化的路子，不能带有随意性，更不能讲人情，搞关系。因此，本年度，我工段在执行《聚氯乙烯乙炔工段管理标准》的时候上下一盘棋，始终坚持用一把尺子衡量每一件事情，时刻关注每一位员工的思想动态，如果处罚了某一个人，不光是罚完了钱就了事，还要掌握他的心理活动，如果有疙瘩还要帮他解决，既要教育他，还要让他高兴，把活干好，在管人的路子上我是不断探索，大胆尝试，积极谏言，努力配合刘段打理好工段和各项事务。尤其是班组考核方面，我工段铁面无私，奖罚分明；在工段帐务管理上，我工段实行专工管钱，副段长管帐，工段长审核，工段员工监督，班长评议的全公开化的管理模式。

3、本着不断发现问题，解决问题的积极态度开展各项工作，在“利”与“弊”的权衡下大胆尝试。

随着事物的发展规律与时间的推移，在我们的日常管理中会暴露出许多新问题，新矛盾，因此就要求我们要与时俱进，不断开拓。因此本年度，我工段共出台各类工段级文件37个，都是以乙炔——x形式的下发，进一步深化制度化管人的理念。同时，我工段在做管理尝试的时候，不固步自封、不缩手缩脚，而是用“利”与“弊”的原则进行权衡，如果是“利”大于“弊”，我们就会不折不扣地去执行。如对一、三班主控的调整，就是一个比较成功的例子，站在一班的利益上是有“弊”的，但是站在工段的利益上有“利”的，显而易见，“利”是大于“弊”的。

（三）各类台帐已趋于完善。

1、对于台帐的建立从思想意识里面有了一个转变。

之前建立台帐是为了“应付检查”而现在却是为了“查找方便”，这是一个思想意识里面的转变，如各类安全台帐、仪表台帐，特种设备台帐、各类防护用品台帐等。在这一块上，也确实付出了很多的心血，要做到“滴水不漏，无可挑剔”还真不是一件容易的事。但是做好了还真能起到事半功倍的效果，如消防器材配置台帐，能够做到帐面与现场统一就可以心中有数，库房备品备件台帐，也能够做到一查清楚，心中有数。

2、对于台帐从消极抵触到主动建立的一个转变。

提到这一条，还真要感谢领导的英明之举，给工段配了电脑。现在有了电脑，好多台帐可以做成电子版，既方便保存，又方便查询。现在我工段会主动地建立好多台帐，有利于各项工作的开展，如无定河渣浆输送管与上清液管的维护保养台帐，皮带更换台帐，减速机维护保养台帐，员工绩效台帐，班组考评台帐等等。

（四）经济活动分析会走向正规化。

在经济活动分析会这一块上，我在老早就请教过专工，应该怎样入手，同时与烧碱的工段长进行过一个交流，听取别人的建议，结合自己工段的实际情况把工段的各项工作进行了一个分类，然后根据分类的情况，查找每日的《工作日志》进行填充具体的内容，有血有肉，有纲有领，有重点也有概括。另外当工段一级的经济活动分析会走上渠道之后，然后在分厂领导的大力扶持与指导下，又着手开展班组级的经济活动分析会，让他们要言之有物，言之中的，并把这一项工作纳入日常例行的工作中去，已收到了良好的效果。

（五）对岗位员工的培训积极探索。

这个工作主要是前半年，我对岗位员工的培训可以说是一手抓，亲自抓，不松懈。内容涉及到安全、工艺、设备、应急处理、事故预想等多个领域，苦口婆心、言传身教、教学相长。怎样来提高大家的现场操作水平，增强其安全意识，我是动过一些脑筋的，搜集资料、亲自命题、亲自判卷，也曾经把我的员工拉到一楼食堂进行过比较正规的闭卷考试，想方设法地让我工段的员工培训工作能落到实处，能上一个台阶而做出了许多的努力。

（六）个人学习紧锣密鼓，一腔热血付诸东流。

关于个人学习，我从来都没有放弃过，无论是聚氯乙烯工艺还是设备基础知识，操作工等资料，尤其是报名工艺助理以来，对化工原理，化工基础的学习更是紧锣密鼓、起早贪黑、废寝忘食，没想到一纸文凭却让满腔的热血付诸东流，为此我很灰心，付出与回报的心理杠杆严重的失衡。也因此在自己的博客上写下了《哀莫大于心死》的悲叹，后来我在众多博友的鼓励下很快调整了自己的心态，其实这一切都是“欲望”惹的祸，现在我反倒感觉轻松多了。“无欲则钢”，“与人无争，与世无争”的日子过的无比的平静与快乐。心境平和的时候工作起来反倒更有条理，更有章法，效率反而高了。

>二、20xx年工作不足。

1、工作的时候过于迂腐。

其实关于这一点我给领导当面也提过，就是对于任何缺陷得不到及时的消除是深恶痛绝的，是一个纯粹的完善主义者。比如在电石库为了制止司机的抽烟，受到围攻，最终不得向安环部请求援手的困境；比如为了肃清民工的劳动纪律遭受集体罢工的困境；比如为了扣电石灰与物资部人员争执的困境等等，充分暴露出我在工作的时候过于迂腐，太过较真的缺点。

2、工作的时候过于激进。

人无论干任何事件，积极是好事，但是积极过度了就叫“激进”。比如身为副段长的我有时候想把工作做好，于是就犯了“激进”的错误。本来是工艺上的事情，我多虑了；本来是设备上的事情，我多嘴了；本来是“一把手”的事情，我越权了。说明自己在日常的工作中还缺少历练，缺少老成，有思想不成熟的缺点。

3、工作的时候有点浮躁。

人有一个好的心情，工作效率是最高的，适宜的宽松环境也能激发出人的聪明才智，提高工作效率，如果有顾虑工作起来难免有浮躁。本年度，我在工作的某些时候还是有一点浮躁，现场巡检也有点粗糙，可能会留下一个半个的死角查不到，如对乙炔气柜取样口漏气的问题，签工作票与调度时间矛盾的问题都与我有关，可见我的工作作风还是有不严谨，不细致的缺点。

>三、20xx年工作计划。

1、把安全环保工作做为一切工作的出发点与落脚点。

这不光是一句口号，更重要的是要贯彻落实到每一项工作，每一个操作中去。“我们乙炔工段再不能出事了”，这可能是一句发自肺腑的话。因此，明年我们要把这一句缜言深入到每一位员工的心里，这个思想渗透到每一位员工的每一个操作上。同时我也会亲自去落实每一项安全防护措施，动火作业的安保措施，检修作业的安保措施，置换作业的彻底性，非正常生产时的跟进与监督，严格遵守公司与分厂的各项安全规程，确保全年无事故。

2、加强现场巡检，细致入微查隐患。

要想确保装置与人员的安全，平稳满负荷生产，对现场的隐患排查与消缺是关键。因此，20xx年我计划在原有巡检的基础上，更加细致。对日常生产中或者操作中遇到的问题要深入探究，把可能发生的操作失误或者违章操作进行合理的推演，告诉岗位员工怎样排除一些生产中遇到的故障，提高员工的应急处理能力，避免安全事件的发生。

3、加强工艺与质量的管理。

关于这一点其实在我工段有很深的潜力可挖，如水环压缩机介质含酸的问题，水洗塔阻力大的问题，乙炔总管含酸的问题，乙炔气柜ph值显酸性的问题，次钠配置指标高低的问题，前后关联都有着千丝万缕的联系，加强操作与工艺控制管理，监控考核，无不对改善现状有着莫大的好处。因此20xx年加强监控与考核，是可以促进工艺与质量管理工作的提高。

4、继续做好班组长的培养，尤其是执行力的培养。

在工段管理过程中，让我头痛的一件事情就是班组长的责任心太差，眼里面没活，缺少积极主动的工作态度与工作热情，你推一下动一下，你不推他就不动，班组的执行力亟待提高。因此，20xx年我会着手侧重做这一方面的培养，尤其是培养班长与班组的执行力。让他们对工段安排的任务不打折扣地去执行，并且能够发挥自己主观能动性、发挥自己聪明才智的去执行，做一个有头脑、有思想的人，而不是一个只会单纯地听众命令的机械的人。

5、努力消除“两张皮”的现象。

现在在我们身边，或多或少地存在着这么一种现象，那就是“两张皮”的现象。制度与执行是“两张皮”，工段与班组是“两张皮”，工段与专工是“两张皮”等现象屡见不鲜，这样不仅不利于工作的开展，更有碍于工作的提高。因此20xx年我们要想法设法解决这种现状，要做到上下一盘棋，多沟通、多交流、不推诿、不扯皮、不挖坑、不做别人的“萝卜”。

6、充分的放权给班组。

其实要想把工段管理工作提高一个台阶，就要充分地放权给班组，让班组长有实在的考评权，这样才可以在班员中树立一定的威信，工段要帮助班组长迅速地成长，只有他们的强大才能真正换来工段的强大。要鼓励班组长以班组为单位开展一系列的活动，工段不能老是做“保姆”，干什么事情都替他们想的周周到到。要让他们树立一种“工段长在可以把事情做好，工段长不在可以把事情做的更好”的思想，不等不靠，不依不赖，自强自立，高标准、严要求地去做事。这样我们的工作才算做扎实了，做到家了。

同时我还会根据现实工作中随时暴露出来的问题，想办法解决，努力把20xx年工作做细、做扎实；完成公司与分厂下达的临时性的任务；安全、高效地完成公司与分厂下达的各项目标与计划，为公司的发展做出应有的贡献。

**化工企业工作总结范文模板大全9**

尊敬的领导，

您好！

时光荏苒，岁月如梭，转眼来我们公司已经有两年多的时间了，在过去的两年内，我十分有幸与公司的各位同仁一起见证了公司在陈总、洪总的领导及各位同仁共同努力下的高速发展，作为个人，十分感谢陈总给予的这个展示自己的平台及洪总日常工作给予的指导，在此，我对分公司过去的一年的工作予以回顾和总结，同时坚信在陈总及洪总的带领下，公司会大跨步的进入一个新的发展里程。

>一、 工作回顾与总结

1、 安全生产方面

安全生产和对环境的保护是公司得以生存发展的基础，在过去的20xx年，金平分公司共发生6起，其中包括3起氯化镍过敏、1起腰部扭伤、1起蒸气管烫伤、1起维修时设备铁锈溅伤。虽然较20xx年8起有所提高，但仍存在着巨大的改善空间，个人认为，所有的安全事故都是可以预防的，从造成安全事故的根本原因来看，大致可分为两大类：人的不安全行为与物的不安全状态，导致人的不安全行为有两种可能，一种是他们已经有意识到，但不愿去做，可能是会觉得不方便或为了节省时间，一种是他们没有意识到，对自己的行为所带来的危害没有一个直观的认识。而物的不安全状态，则需要现场管理人员，尤其是现场安全^v^的及时发现并纠正、总结，培训，来达到满足安全生产的状态。针对于以上分析，我们在20xx年主要做了如下方面工作：

建立安全操作技能培训

正如如上所述，对于人的不安全行为导致的安全事故的两种原因分析，我认为，后一种情况即他们没有意识到，自己行为可能带来的危害，会占安全事件人的因素中的绝大多数，于是我们充分利用早会时间，对生产一线员工进行安全操作培训，具体的培训内容侧重于告知他们不当操作会有哪些潜在的危险，并对正确的操作加以示范，以及对培训后效果的评估、确认。

推行每周一次的安全巡查

对于一个正常运作的组织，安全部门的存在对消除安全隐患、预防事故的发生有着重要的意义，而我到分公司来之后，发现并没有安全人员参与分公司的日常运作，经与SHE部门经理的沟通，建立了每周一次的安全巡查工作，对分公司全工厂的安全隐患进行巡查，发现问题后，跟进整改。

注重安全意识培养

除SHE部门组织的安全培训外，在日常工作过程中，分公司一线作业人员安全主要通过早会有意识进行安全意识的强化，以及巡查时发现安全隐患后，对员工进行及时的教育，并将此情况作为早会的教材进行安全意识培养，并将通过各途径得到的安全方面的案件，对全体一线人员进行宣导，以期通过时间及频率达到强化安全意识的目的。

建立员工过敏档案

通过去年6月份的3起过敏事件的分析，我们认为，由于个人身体特质，车间存在部分员工对某些产品过敏的情况，于是建立了车间员工过敏档案，以期减少员工由于过敏情况而导致的工作事件。

2、 产品质量方面

产品质量是企业生产的根本，本着“质量是生产出来的，而不是检验出来的”的原则，利用早会及巡查时间，强调生产过程中的质量控制异常重要，在巡查过程中，严格控制每道工序的质量，保证产品质量的持续稳定。14年全年的产品一检合格率为，金平分公司的外部有效投诉，根据质保部提供的数据为3起，其中包括2起桶口密封圈腐蚀、1起甲醛PH值偏低，根据产品质量至上原则作指导，在20xx年度，对生产实行了：

产品生产过程数据的统计

虽然产品在生产过程中，存在着大量的约束因素，如原料质量、能源状况甚至操作人员的个体差异等，但对产品过程的数据统计，能对产品的生产有着一定的指导作用，并能在产品发生异常情况时，能很快划到异常的原因，且对以后进行规范化作业时，有着重要的指导作用，故在14年下半年，要求厂区的技术员建立对产品的生产过程数据进行统计。

完善生产过程记录

从管理的角度出发，产品生产过程的控制，需要每一工序进行严格的控制，在14年车间设计并建立了各工序的记录，如物料泵的清洁记录、振动筛的清洁记录及使用记录、金属探测器的使用记录、周转桶的清洁记录、工具的清洗记录等相关记录约20份，留下了真实全面的工序管理控制情况。

异常情况反馈机制建立

起草并推行了异常情况反馈工作流程，并在早会及日常工作过程中，对员工进行及时的培训与适时提醒，并在执行过程中，辅以绩效手段。从推行的效果来看，工作过程中的异常情况，得到较大的改善，如去年一年没有发生过收到交叉污染及产品异物方面的投诉。

完善首检责任制

由于包装车间采取的是计件模式，而分公司的包装又包括分公司和西库以及食添楼三处，有时存在着同时都有包装组进行包装的情况，而分公司现场质检只有一人，故存在着产品转换时质检不在现场的情况，这给产品的质量控制带来一定的缺陷，于是组织了主管、班长、外质检三方面人进行沟通，最后达成了共识，在产品包装完成前二十分钟，需由包装班长通知到外质检，落实包装开始前以及首检的质量确认。

3、 机器设备管理方面

在过去的一年里，制定了分公司1车间及2车间的设备日常维护及保养计划，并根据计划进行维护与保养，使得1、2车间的设备运转完好率达到100%，尚未出现一起因设备原因影响到生产的事件，并建立了设备维护与保养的相关记录，如离心机维护保养记录、过滤泵维护与保养记录等。且建立了每月一次的用电安全检查制度，对所有用电设备及电柜线路及相应的标识进行处理。

4、 人员管理

人员是组织正常运作的核心资源，对人员管理在很大程度上影响企业的运营。在14年的工作过程中，推行了一线员工的能力矩阵培训、点滴教育、OJT培训以及结合以老带新的培训模式进行组织培训，保证了新进员工的顺利进入岗位角色，做到对岗位的绝对胜任，且对老员工进行轮岗培训，保证岗位轮换工作的顺利进行。

人才梯队的建设，是工作得以持续开展的关键，基层人员的管理能力又对公司文件方针政策落实有着至关重要的影响，因此20xx年，我对车间主管及班长进行了有意识的培养，如在和员工谈话时让其在场，示范如何沟通达到我们预定的目标。

5、 强化车间物料管理

定额是企业生产经营活动中，对人力、物力、财力的配备、利用和消耗以及获得的成果等方面所应遵守的标准或应达到的水平。对于在14年作业过程中主原料的定额控制，在全年都达到了100%，当然由于工艺及作业环境等各方面因素的改进，已与技术人员进行沟通，计划在今年会对主原料的定额进行重新核定。

在20xx年，推行车间在清场时，所产出的母液一律采用25KG桶进行分装再入库，并确保所有清场时剩余的物料都有明确的标识，并放置于待检室指定母液放置区域。

对于车间易耗品及工具控制，以前经常出现生产产品前，发现工具缺少的情况，20xx年11月份开始，我们推行了专人负责制，所有车间在清场完成后，对工具进行回收并登记，在生产下一产品时，领取所需的工具。

6、 库存管理

库存对企业来说至关重要，它能满足预期顾客需求、平衡生产产能、保证生产正常运作、防止缺货、避免价格上涨以及采购时数量折扣等，库存不足将错过送货、失去销售额、使顾客不满、产生生产瓶颈等；而库存过剩则不必要地占用如果用在别处会更有效益的资金。

20xx年在洪总的带领下，分公司和西库对现有老库存进行了重新的统计梳理，并建立了专人跟进处理，处理了相当一部分老库存，释放了大量的库存空间及减少了库存成本。

在20xx年初曾发生过西库产品交库后，没有及时入库的情况，经与仓库管理人员沟通，要求其在拿到流转卡，确认为当天发货产品后，需立即通过传真，传回分公司，并通过电话提醒分公司仓管员收单入库，并跟进了尽2周的时间，已确认此问题得到了解决。

7、 文件体系的重新修订

在去年下半年，对整个三合一文件体系，分公司涉及到的部分进行重新修订与完善，共整理66份文件，记录45份，修订成文件22份，记录24份，并将修订后的文件对相关人员进行相应的培训。

>二、 存在的不足

在过去的一年里，虽然做了些工作，但仍存在较多的问题，主要有以下方面的不足：

1、 安全管理方面，仍存在很大的改善空间；

2、 基层管理人员管理工具及理论的培训仍需强化；

3、 现场5S管理，仍处于起步阶段，仍需加大执行力度；

4、 设备维护保养计划目前只在1、2车间推行，还没有全面展开，设备操作培训仍显不足；

5、 车间的产品的调整的灵活性仍存在不足，需与计划部保持充分沟通，以期达到总体提升产能和效率。

>三、 20xx年工作重点

1、 完成设定的各项KPI指标（分公司生产、包装效率，分公司生产产品一次送检合格率，产品定额达标率，包装质量，分公司产品投诉次数，安全事故情况，计划达成率）；

2、 包装规范的制定执行；

3、 依据新修订的三合一文件的相关规程、记录进行生产控制；

4、 与计划部做好产能与劳动力的匹配工作，提高订单完成及时率、降低产品的库存；

5、 与计划相关持续跟进分公司及西库老库存母液及产品的处理；

6、 加大5S工作推行力度，重点产品车间先行；

7、 重点客户的产品了解与准备，以往审核缺陷项目的跟进；

8、 与工程部完善设备设施的维护与保养，维修总结与分析；

9、 与完善生产部门绩效考核制度，加大考核力度。

10、 跟进物料的入库进度，保证产品的及时入库；

11、 制定培训计划，落实一线管理人员及操作员工的培训；

12、 分公司包装转新厂项目的跟进；

>四、 对公司的几点建议

1、 安全管理方面

建立完善的安全评估体系，无论是新项目开展，还是车间设备设施的小变动，都需要有安全部门的介入、评估、培训；

组织各部门负责人，要求指定人员整理其所负责部门内部的培训资料，并装订成册，用于公司人员培训时的教材。

建议公司考虑对分公司设立专门的现场安全管理人员，以消除存在的安全隐患，预防工作事件的发生。

建议在全公司建立所有设备操作安全分析，并将分析的关键点列出张贴于设备附近，同时组织操作人员进行相应的培训。

建议车间管理人员配合SHE部门进行车间生产过程安全分析，并将分析的关键点列出张贴于车间明显位置。

建议在全公司范围内，采取寓教于乐的方式，每年组织一次有奖安全知识竞赛，比赛内容为安全培训教材所提及的内容，以期提高员工的安全意识及公司安全方针政策的掌握。

2、 产品质量方面

为了保证产品的产品质量的稳定，建议对目前现有的工艺规程进行细化，如生产50%氯化铝溶液时，工艺中提及每20分钟加入盐酸50KG，并没有明确加料的速度，如此导致操作人员在加料过程中，会出现快速加完2桶盐酸后，再等到20分钟时再加的情况，导致出现较大量的酸气挥发。并建议在工艺规程中，加入劳动保护用品的类别及使用条款，以提醒操作人员及时佩戴劳保用品。

3、 设备设施关键控制点培训

建议工程部指定专人定期对公司内所有设备设施的操作及关键控制要点进行培训，以消除操作人员对设备的不当使用，带来成本损失，建议每月1～2次。

4、 建立全面定额管理

全面的定额管理，不只是原料定额管理，还包括能耗、工时等进行相应的定额管理，在实际运作过程中，辅助相应的激励手段，从而达到有效控制浪费、提高生产率、保证产品质量的目的。

面对已经到来的20xx年，我会饱含热情、竭尽所能，积极与各部门经理保持密切沟通，协调好分公司各部门的工作，克服存在的不足与困难，提高自身的素养，为公司的高速发展，贡献自己的一份热。

**化工企业工作总结范文模板大全10**

眨眼之间，\_\_\_\_年就要结束了，回顾今年，展望未来。纵观\_\_\_\_年整个年度，一切是那样的平静，平淡而又平凡，在这极度平凡的一年里，我是怎样一步一步走过\_\_\_\_年的呢?现将工作情况作简要总结。

我要感谢上海\_\_\_\_x化工科技有限公司的领导们对我的栽培，让我从一个零经验的员工做到现在，在这期间离不开领导和同事们的帮助、关怀和支持。

态度决定一切，不管安排了什么工作，我们都应该以正确的心态，认真，自觉地完成自己的本质工作，我们的工作是一个比较细的工作，首先一定要保证工作的质量，这样才能更好地完成以后更具有挑战性的工作。所以，只有不断地学习、思考、总结，才能不断地提高和把事做好。相信经过理论、实践、总结不断的循环，会在最短的时间内提高工作质量。

工作一定要勤奋，这个勤奋是让自己更快的成长以获得更多的自信，把工作当成是自己的事，认真，努力，主动的去做。除了要对工作总结外，还要不断的学习接触到与之相关的知识和专业技术。

在我和客户沟通时，我把解决客户提出的问题放到第一位，每天接听客户的电话，回答着客户的问题，有的问题我也没有遇见过，我都是记录下来，请示了领导，然后与客户沟通使客户对询问的问题得到满意的答案，这样，客户也就会很高兴来订购我们的报告。这也暴露出一个问题，就是我对这一行业认识还不够深入，希望公司能定期的给我们培训或者提供相关的资料让我们去学习一下。

随着公司各项制度的完善，我们的工作将更加繁重，要求也更高，需掌握的知识也更高更广。在过去的一年里，所有的对的，错的都是一笔宝贵的财富，我将带着我在昔日的工作中积累的所有，投入到新一年的工作中去。我将更加努力的做好每一天的每一项工作，给自己制定新的目标，吸取教训，向其他同事学习，取长补短，相互交流好的工作经验，共同进步，力争在新一年的工作中超越已经拥有的一切，取得更大进步，为公司的发展做出自己的贡献。

**化工企业工作总结范文模板大全11**

时光如梭，xx年的工作已接近尾声。这一年，在领导的正确指导与支持下，同事的团结与协作下，使蒸发、固碱装置安全、稳定、连续运行，同时我个人也得到了很大的进步与提高。在生产中我始终围绕“安全生产、稳定运行、节能降耗、控制成本、提高劳动生产率”为原则开展各项工作，并完成公司安全生产任务。现将20xx年主要工作汇报如下：

>一、落实安全规章制度，强化安全防范措施

作为蒸发、固碱装置的第一职责人，既要有思想性，更要有创新意识，工作质量的高低将直接影响到领导决策。因此我从实际出发，严格要求员工，注重生产中的安全，并配合公司完成安全管理档案，用心配合每月一次的安全考核，按时完成安全、设备、工艺指标和8S四个方面的综合考核，在工段员工间构成赶、学、比、超的学习型氛围，同时也提升了本工段的管理水平，有效的保障了全年各项安全生产工作任务的顺利完成。针对固碱员工流动性大，做好新员工的岗位培训工作是保障安全生产的重中之重，使新员工尽快适应岗位安全操作的需求，在保证安全的前提下圆满完成生产任务，没有发生一齐人员被碱灼伤事件。

>二、圆满地完成全年的生产任务

俗话说“没有落后的员工，只有落后的领导”。在工作中我注重方法技巧，顾全大局，充分调动员工的用心性，构成合力。因为工段的荣誉需要每位员工维护，一荣俱荣，一损俱损。我经常对员工说的一句话：我们就像《众人划桨开大船》唱的那样，只有我们牢牢抱成一团，所有的划船人员密切配合，相互协调，只有这样，工段这艘大船才能更快、更平稳的向前进。在全体员工的共同努力下，圆满完成了公司下达的生产任务目标。

>三、认真思考，解决生产问题

在六月份我接触到固碱工艺，在对固碱装置认真学习后，使固碱连续稳定生产，并克服现场脏、乱、差。对固碱现有的影响工艺瓶颈问题与领导进行沟通，提出解决办法。对预浓缩器冷凝液下液不畅问题，增加一部汽液分离装置，使生产正常平稳；对包装系统克服链板机断链；包装机断线、跳线、乱线、人力装标签等问题，引进哈博实输送机，喷码机等；自制软连接，克服软连容易损损问题；解决熔盐炉灰渣输送到地面，冬天容易冻结，铲车清理时易与皮带机发生碰撞，造成设备损坏；克服熔盐炉灰渣量大，挡渣器间隙小，熔盐炉挡渣器经常“起架”，致使挡渣器无法正常运行，在进行一系列改造后，使固碱装置安全、稳定、连续运行。

>四、节能降耗，控制成本

在50%碱生产中，在保证产品质量的前提下，越接近产品工艺指标就是降低蒸汽利用量，降

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！